Приложение 6 к Положению

**Рейтинг претендента, участвующего в конкурсе на замещение должности научного работника**

1. Фамилия, имя и отчество\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Вакантная должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Структурное подразделение\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Предмет оценки** | **Содержание критерия** | **Показатели критерия** | **Наличие да/нет** | **Балл** |
| **Квалификация и опыт претендента** | | | | | |
| 1 | Сведения о высшем образовании и квалификации | 1.1 Высшее образование | 1.1.1 Оценивается наличие у претендента высшего образования |  | 3 |
| 1.2 Учёная степень | 1.2.1 Оценивается наличие ученой степени  - кандидата наук  - доктора наук |  | 4  5 |
| 2 | Сведения о стаже и опыте работы | 2.1 Стаж работы | 2.1.1 Оценивается срок трудового стажа участника:  - от 3 до 10 лет  - более 10 лет |  | 3  4 |
| 2.2 Опыт работы на подобной должности | 2.2.1 Оценивается опыт работы на подобной должности:  -о т 3 до 10 лет  - более 10 лет |  | 3  4 |
| **Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом** | | | | **Кол-во** | **Весо-вой балл** |
| 3 | Научные труды | 3.1 Монографии | 3.1.1. Оценивается наличие у претендента монографий |  | 3 |
| 3.2 Статьи в рецензируемых журналах | 3.2.1 Оценивается наличие у претендента статей в журналах ВАК |  | 1 |
| 3.2.2 Оценивается наличие у претендента статей в журналах рецензируемых Scopus |  | 2 |
| 3.2.3 Оценивается наличие у претендента статей в журналах рецензируемых Web of Science |  | 3 |
| 3.3 Патенты | 3.3.1 Оценивается наличие у претендента российских патентов |  | 1 |
| 3.3.2 Оценивается наличие у претендента зарубежных патентов |  | 2 |
| 4 | Индекс Хирша | 4.1 Индекс Хирша | 4.1.1 Оценивается Индекс Хирша по данным РИНЦ |  | 1 |
| 4.1.2 Оценивается Индекс Хирша по данным Web of Science |  | 2 |
| 5 | Участие в конференциях и выставках | 5.1 Участие в зарубежных конференциях и выставках | 5.1.1 Оценивается участие претендента в зарубежных конференциях и выставках с устным докладом |  | 3 |
| 5.1.2 Оценивается участие претендента в зарубежных конференциях и выставках со стендовым докладом |  | 2 |
| 5.2 Участие в российских конференциях и выставках | 5.2.1 Оценивается участие претендента в российских конференциях и выставках с наградами |  | 1 |
| 5.1.2 Оценивается участие претендента в российских конференциях и выставках без наград |  | 2 |
| 6 | Выполнение гранта, НИР, НИОУТР, научного проекта | 6.1 Зарубежные | 6.1.1 Оценивается участие претендента в качестве научного руководителя |  | 5 |
| 6.1.2 Оценивается участие претендента в качестве исполнителя |  | 3 |
| 6.2 Российские | 6.2.1 Оценивается участие претендента в качестве научного руководителя |  | 3 |
| 6.2.2 Оценивается участие претендента в качестве исполнителя |  | 1 |
| 7 | Подготовка научных кадров | 7.1 Кандидаты наук | 7.1.1 Оценивается количество подготовленных претендентом кандидатов наук |  | 1 |
| 7.2 Доктора наук | 7.2.1 Оценивается количество подготовленных претендентом докторов наук |  | 2 |

**Порядок определения рейтинга участников по группе критериев «Квалификация и опыт претендента»:**

Рейтинг, присуждаемый претенденту, определяется по формуле:

Pi =Ci1+Ci2+ ...Cik, где:

Pi – рейтинг, присуждаемый i-му претенденту по критериям «Квалификация и опыт претендента»;

Cik – значение, присуждаемое комиссией i-му претенденту на участие в конкурсе по k-му показателю, где k– количество установленных показателей.

**Порядок определения рейтинга участников по группе критериев «Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом»:**

Рейтинг, присуждаемый претенденту, определяется по формуле:

Si=K1.Ni1+K2.Ni2+ …+Kk.Nik, где:

Si – рейтинг, присуждаемый i-му претенденту по критериям «Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом»;

Nik – количественный показатель выполнения i-м претендентом k-го показателя, где k – количество установленных показателей;

Kk – весовой балл по k-му показателю, где k- количество установленных показателей.

**Итоговый рейтинг** претендента формируется путем сложения количества баллов по критериям «Квалификация и опыт претендента» и «Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом»:

Ri= Pi+Si, где:

Ri – итоговый рейтинг i-го претендента;

Pi – рейтинг, присуждаемый комиссией i-му претенденту по критериям «Квалификация и опыт претендента»;

Si – рейтинг, присуждаемый комиссией i-му претенденту по критериям «Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом».

Победителем конкурса на замещение должностей научных работников признается претендент, набравший наибольшее количество баллов по результатам конкурсной комиссии.