

Количественные показатели результативности труда научных работников

1.1 К претендентам на должность *директора научно-исследовательского института*, находящегося в структуре университета, предъявляются следующие квалификационные требования:

– наличие за последние 2 года:

не менее 3 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретение, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

не менее 1 статьи в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus;

участия в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика — не менее 1-го;

руководства исследованиями по научным грантам, программам Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении не менее чем в 1-м таком исследовании);

подготовленных докторов или кандидатов наук (не менее 1).

1.2 К претендентам на должность *начальника научно-исследовательского центра (НИЦ)*, предъявляются следующие квалификационные требования:

– наличие за последние 2 года:

не менее 2 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретение, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

не менее 1 статьи в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus или в, особых случаях, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов;

участия в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика — не менее 1-го;

участия в выполнении исследований по научным грантам, программам Минобрнауки России и т.п. (или участия в выполнении не менее чем в 1-м таком исследовании);

подготовленных докторов или кандидатов наук (не менее 1).

1.3 К претендентам на должности *директора центра коллективного пользования оборудованием (ЦКП), начальника инженерингового центра в области химических технологий "Chemical Engineering"* предъявляются следующие квалификационные требования:

– наличие за последние 2 года:

не менее 2 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретение, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

не менее 1 статьи в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus в, особых случаях, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов;

участия в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика — не менее 1-го;

руководства исследованиями по научным грантам, программам Минобрнауки России и т.п. (или участия в выполнении научных исследований по договорной тематике);

подготовленных докторов или кандидатов наук (не менее 1).

1.4 К претендентам на должность *заведующего научно-исследовательской лабораторией (отделом)* предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие за последние 2 года:

не менее 2 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретение, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

не менее 1 статьи в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus, в особых случаях, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов;

участия в выполнении научных исследований по научным грантам, программам Минобрнауки России и т.п. (или участия в выполнении научных исследований по договорной тематике);

подготовленных докторов или кандидатов наук (или участие в обучении аспирантов и студентов).

1.5 К претендентам на должность *главного научного сотрудника* предъявляются следующие квалификационные требования:

– наличие за последние 2 года:

не менее 4 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретение, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

не менее 4 статей в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus или в, особых случаях, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов;

опыта руководства исследованиями по самостоятельным темам в ФГБОУ ВО «КНИТУ», российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ или грантам РГНФ, программам РНФ, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);

докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах) — не менее 2;

подготовленных докторов или кандидатов наук - не менее 1-го.

1.6 К претендентам на должность *ведущего научного сотрудника* предъявляются следующие квалификационные требования:

– наличие за последние 2 года:

не менее 3 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретение, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

не менее 1 статьи в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus или в, особых случаях, зарегистрированных в установленном порядке не менее 1-го научного отчета;

опыта руководства исследованиями по грантам, программам РФФИ, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);

докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах) — не менее 1-го;

участия в подготовке научных кадров.

1.7 К претендентам на должность *старшего научного сотрудника* предъявляются следующие квалификационные требования:

– наличие за последние 2 года:

не менее 2 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретение, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

не менее 1 статьи в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus или в, особых случаях, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов;

участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам РФФИ, научным грантам, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям), программам Минобрнауки России.

1.8 К претендентам на должность *научного сотрудника* предъявляются следующие квалификационные требования:

– наличие за последние 2 года:

не менее 1 научного труда (монографии, статьи, опубликованной в рецензируемых журналах, патента на изобретение, зарегистрированного в установленном порядке научного отчета);

участия в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах) — не менее 1-го;

участия в числе исполнителей проектов по НИОКР;

участия в конкурсах научных проектов.

1.9 К претендентам на должность *младшего научного сотрудника* предъявляются следующие квалификационные требования:

– наличие публикаций, патентов на изобретения, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях российского или вузовского масштаба – не менее 1-го.