

Программа развития
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Казанский национальный исследовательский
технологический университет»
кандидата на должность ректора
Петрова Владимира Анатольевича

Формирующаяся в настоящее время экономика, так называемая «Индустрия 4.0», характеризующаяся полным проникновением интернета и IT-технологий во все сферы человеческой жизни и промышленности, а также предполагающая рациональное использование природных и технических ресурсов, максимально эффективное энергосбережение, вторичную переработку всех отходов и получение из них новых товаров, сырья или энергии, требует модернизации системы образования как основы динамичного экономического роста и социального развития общества, фактора благополучия граждан и безопасности страны.

**Стратегические цели развития Казанского национального
исследовательского технологического университета:**

- реализовать концепцию перехода в Университет 3.0., выполняющего не только образовательные и исследовательские функции, но и функции интегратора основных процессов внутри экосистемы инноваций региона и страны;
- стать центром технологического предпринимательства, развития бизнесов, формирования новых экономических рынков, создания новых технологических отраслей, вносящим значительный вклад в глобальную конкурентоспособность страны;
- стать одним из базовых российских центров международной интеграции в области базовых технологий и образования.

**Стратегические приоритеты Казанского национального
исследовательского технологического университета:**

- развитие университета как высшего учебного заведения исследовательского инновационного типа Университета 3.0., деятельность которого ориентирована на опережающие научные исследования, их определяющее влияние на содержание учебного процесса и инновации;
- активная деятельность университета на российском и международном рынках образовательных услуг, научной продукции и технологии;
- приоритетность фундаментального образования, сочетающегося с гибкой адаптацией к динамично меняющимся потребностям промышленности, государства, общества и личности;
- высокое качество образовательного, научного и инновационного процессов;

- интеграция образовательной, научной и инновационной деятельности по перспективным научно-образовательным направлениям на основе углубления знаний и сохранения научных традиций университета;
- развитие непрерывного и открытого образования с широким использованием дистанционных форм обучения;
- обеспечение воспроизводства интеллектуального потенциала и интеллектуального продукта;
- формирование высоких личностных качеств, ценностей, мотивации и поведения молодежи; воспитание духа корпоративности;
- создание благоприятных социальных условий для обучающихся и работников университета;
- формирование современной технологической среды, соответствующей требованиям информационного общества, для обучающихся и работников университета;
- обеспечение высоких качественных характеристик контингента поступающих в университет;
- реализация эффективной системы управления университетом на базе принципов менеджмента качества.

Миссия Казанского национального исследовательского технологического университета

Миссия КНИТУ видится в обеспечении инновационного сценария развития химической, нефтехимической и смежных отраслях промышленности на основе производства и управления интеллектуальной собственностью и непрерывного многоуровневого образования.

Программа включает следующие направления:

1. Образовательная деятельность.
2. Научная деятельность.
3. Инновационная деятельность.
4. Международная деятельность.
5. Воспитательная работа.
6. Кадровая стратегия и социальная сфера.
7. Управление университетом.
8. Финансово-экономическая деятельность.
9. Хозяйственная деятельность и материальная база.

1. Образовательная деятельность

Стратегические задачи:

- развитие инновационной образовательной среды в целях диверсификации химико-технологических и образовательных технологий для подготовки конкурентоспособных специалистов для высокотехнологичных отраслей экономики, способных решать задачи по преодолению технологических разрывов;
- совершенствование содержания образования путем укрепления фундаментальной подготовки, соединения учебного процесса, научных исследований и инновационного предпринимательства;

- развитие сети базовых кафедр на ведущих предприятиях - работодателях;
- совершенствование проектно-ориентированного образования специалистов, бакалавров и магистров на основе программ инновационного развития предприятий в рамках фундаментальных и прикладных исследований;
- приоритетное развитие непрерывного многоуровневого образования: довузовская подготовка (лицей и техникум), базовое высшее образование (бакалавры, специалисты, магистры), послевузовское образование (аспиранты, докторанты), дополнительное образование (второе высшее образование, повышение квалификации и профессиональная переподготовка);
- формирование и развитие электронных образовательных ресурсов, приоритетное развитие онлайн образования;
- создание инженерных магистерских программ совместно с промышленными партнерами;
- развитие и совершенствование системы управления качеством образования в университете;
- формирование банка «профессий будущего» и разработка соответствующих образовательных программ;
- повышение академической мобильности преподавателей, студентов, аспирантов.

2. Научная деятельность

Стратегические задачи:

- создание системы управления интеллектуальной собственностью, развитие механизмов защиты прав интеллектуальной собственности и обеспечение информационной безопасности;
- создание мультидисциплинарных проектных команд для реализации комплексных научно-образовательных инновационных проектов и разработки базовых технологий;
- включение Университета в систему базовых и опорных вузов Корпораций, Холдингов и Концернов, интеграция университета в ПИР предприятий;
- создание и развитие научной и технологической подготовки школьников, научно-образовательной международной среды на базе Химического лицея, «Кванториума» и школы «Орбиталь» (модель школы «Сириус»);
- формирование сети научно-производственных кластеров по основным научным направлениям Университета;
- создание собственных стандартов аспирантуры по междисциплинарным направлениям;
- формирование долгосрочных научно-исследовательских проектов на основе научно-технологического и образовательного форсайта;
- поддержка действующих и формирование новых научных школ университета;
- расширение сети научно-образовательных центров с ведущими НИИ и Центрами РАН;

- на качественно новом уровне развитие взаимодействия направлений, связанных с «Химией и технологией энергонасыщенных материалов» с Госкорпорациями : «Росатом», «Ростехнологии», Минпромторгом, Минобороны
- совершенствование механизмов, стимулирующих участие в проведении научных исследований преподавателей, аспирантов и студентов;
- совершенствование системы мониторинга и оценки результативности научных исследований;
- структурирование и координация работы центров коллективного пользования приборами и оборудованием, создание научных центров.

3. Инновационная деятельность

- создание инновационной среды, для которой необходима конкурентоспособность, невозможная без открытости университета к студентам, партнёрам, работодателям, органам власти.
- развитие научно-технологического и образовательного форсайта.
- исследовательская деятельность должна занять подобающее место в образовательной программе и стать основой будущих направлений подготовки;
- развитие предпринимательского духа, без которого невозможно получение качественного результата работы инноваторов;
- разработка предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы инновационной деятельности в науке и образовании;
- развитие инжиниринговых услуг на базе существующих и вновь создаваемых инжиниринговых центрах;
- развитие инновационной инфраструктуры университета (бизнес-инкубатора, Центра коллективного пользования, научно-технологического парка, центра трансфера технологий, учебного центра развития малого предпринимательства, стартап-школы, акселераторы, венчурные фонды);
- создание эндаумент-фонда – фонда целевого капитала (~ 1 млрд. руб. к 2024 году), направленного на:
 - ✓ капитальное строительство;
 - ✓ поддержку и развитие научной и инновационной деятельности;
 - ✓ развитие материально-технической базы;
 - ✓ стипендиальную и грантовую поддержку студентов и аспирантов;

4. Международная деятельность

Стратегические цели:

- формирование имиджа университета на международной арене как признанного лидера в области химико-технологических технологий через участие в международных выставках, организацию конференций по научным, образовательным и методическим проблемам, публикации в ведущих мировых изданиях;
- вхождение в мировую экономику с конкурентоспособным научно-технической продукцией и образовательными технологиями с целью привлечения иностранного капитала для развития университета;
- создание условий для экспорта образовательных услуг, разработка и реализация комплекса мероприятий по увеличению контингента иностранных студентов и аспирантов, обучающихся в университете.

5. Воспитательная работа со студентами

Стратегическая цель:

- создание условий для личностного и профессионального роста студента, аспиранта, научного работника как патриота России, носителя ее культуры и традиций, науки и высоких технологий способствующего его эффективной адаптации в социокультурной среде российского и международного сообщества;
- совершенствование системы студенческого самоуправления путем развития лидерских качеств, формирования корпоративной культуры;
- профилактика здорового образа жизни, создание условий для развития физической культуры студента; трудовое воспитание как фактор воспитания будущего специалиста, ученого, гражданина;
- организация процесса профессиональной адаптации выпускника вуза;

6. Кадровая стратегия и социальная сфера

Становление университета 3.0 требует новаторского подхода к решению кадровых вопросов, связанного с уходом от учетно-распорядительской функции кадровой службы к управлению персоналом в части формирования и осуществления кадровой политики, соответствующей требованиям новой экономики – талантов, знаний и новых бизнесов.

Кадровая стратегия строится на основе лучших практик мотивации персонала, заработной платы и нормирования труда, совершенствования организации трудовых процессов в учреждениях высшего образования бюджетного сектора экономики, а также внедрения в практику трудовых отношений системы «эффективного контракта» в свете «майских Указов Президента».

Система «Эффективного контракта». В практику трудовых отношений поэтапно будет внедрена система «Эффективного контракта» в следующей последовательности: профессорско-преподавательский состав; научные работники; руководители направлений деятельности и структурных подразделений управленческого звена; учебно-вспомогательный персонал; кадровый резерв и ключевые сотрудники структурных подразделений административно-управленческого звена.

В рамках системы «Эффективного контракта» будут решены задачи по совершенствованию условий труда, внедрению оценки эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям, установлению сотрудникам конкурентной заработной платы на основе рейтинговой системы, а также внедрению новых форм социальной поддержки работников. Университет станет привлекательным для лучших специалистов, и как следствие существенно увеличит набор преподавателей с международного и российского рынка труда.

Подбор и расстановка кадров. Будет проведена работа по выявлению ценностных факторов, способных сформировать основы корпоративной культуры университета в рамках управленческих процессов подбора кадров, их расстановки, а также продвижение наиболее талантливых и перспективных по «карьерной лестнице». Это обеспечит реализацию прозрачных проце-

дур, способствующих развитию HR-бренда университета как социально-ответственного, привлекательного и конкурентоспособного работодателя.

Осуществление программы последовательного обновления преподавательского состава будет способствовать обеспечению его глобальной конкурентоспособности. Основные компоненты программы последовательного обновления кадров: деформализация конкурсных процедур, расширение занятости преподавателей исследованиями и экспертно-аналитической работой, активное участие в международных профессиональных сообществах.

В целях омоложения кадрового состава Университета будет внедрена «Программа кадры» на основе практики «постдоков» - привлечение на 1–2 года аспирантов лучших университетов мира посредством участия в конкурсах на замещение вакантных должностей научно – педагогических работников университета.

Кадровый резерв университета. В университете будет запущен проект «Кадровый резерв», в рамках которого молодые специалисты, преподаватели и научные работники могут стать участниками различных программ, например: «Будущие Профессора»; «Руководители научно-образовательных подразделений»; «Управленческий резерв» и т.п.

Целью проекта «Кадровый резерв» является формирование пула «корпоративных талантов» из числа научно-педагогических работников и управленческого звена.

Реализация проекта позволит использовать новые механизмы ротации кадров, обновление кадрового состава за счет вовлечения молодежи, а также предупреждение рисков, связанных с уходом из университетской среды перспективных и талантливых работников.

Обучение, переподготовка и повышение квалификации кадров. В рамках мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала работников будет проводиться работа по актуализации квалификационных требований к работникам по конкретным должностным позициям и категориям персонала.

Курсы повышения квалификации и профессиональные экзамены вне Университета будут способствовать развитию компетенций преподавателей и сотрудников университета. Сосредоточение будет сделано на программы развивающие исследовательские и бизнес компетенции, по освоению дистанционных технологий, а также по формированию и развитию языковых компетенций. Развитие языковых компетенций будет осуществляться как силами преподавателей кафедры иностранных языков, так и посредством направления научно-педагогических работников на специализированные языковые курсы за рубежом. Планируется разработка программ субсидирования и софинансирования университетом стоимости обучения иностранному языку научно-педагогических работников.

Важной формой повышения квалификации будут стажировки в реальном секторе экономики.

На основе рейтинговой системы будет разработана и внедрена общая **система мотивации работников**, сопряженная с задачами совершенствова-

ния системы оплаты труда, внедрением в практику работы «эффективного контракта». В основу рейтинговой системы будут положены дифференцированные подходы к оплате труда работников, выполняющих работы различной сложности, включающие установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям. Базовые решения по развитию рейтинговой системы будут основываться на мотивационных факторах различных категорий персонала, оценки результатов индивидуального и коллективного труда работников, а также нормировании труда.

Социальные программы университета. В целях совершенствования социальной политики университета в свете государственных задач по формированию условий привлекательности работы в бюджетном секторе экономики и «майских указов Президента» будет реализовываться ряд социальных программ, нацеленных на создание условий для полноценной жизни и личностного развития работников. Социальные программы будут встроены в систему корпоративных ценностей, которая предусматривает реализацию практических решений на основе принципов доступности, солидарности, а также социальной ответственности.

Социальные программы рассчитаны на долгосрочный период.

7. Управление исследовательским университетом

Стратегические задачи:

- адаптация организационной структуры университета к решению стратегических задач;
- наращивание функциональных возможностей системы управления за счет применения современных программных и информационных средств;
- совершенствование нормативных документов, регламентирующих использование кадровых, финансовых, информационных и материально-технических ресурсов, в целях обеспечения эффективного управления университетом.

8. Финансово-экономическая деятельность

В основе Программы развития заложен принцип бюджетного планирования, предусматривающий прямую взаимосвязь между распределением бюджетных ресурсов и ожидаемыми конечными результатами, эффективность достижения которых должна оцениваться в соответствии с системой целевых индикаторов и показателей.

Стратегические цели:

- переход к бюджету развития университета на основе увеличения объема и качества предоставляемых образовательных и научных услуг, развития инновационной деятельности;
- создание условий для значительного увеличения уровня доходов сотрудников университета, обеспечивающих закрепление и приток высокопрофессиональных кадров профессорско-преподавательского состава, научных работников, менеджеров управленческого звена.

Для этого решить следующие стратегические задачи:

- совершенствование механизмов формирования и контроля исполнения консолидированного бюджета университета в условиях многоканального финансирования;

- развитие финансово-хозяйственных механизмов, обеспечивающих повышение самостоятельности, заинтересованности и ответственности за результаты деятельности подразделений университета (кафедр, факультетов, институтов и др.);

- развитие системы среднесрочного финансово-экономического прогнозирования уровня доходов университета по отдельным видам деятельности для своевременного принятия решений о перераспределении ресурсов на наиболее перспективные направления;

- совершенствование нормативной базы финансово-хозяйственной деятельности университета;

- повышение роли и активизация общественных органов управления университетским комплексом (Координационного совета, Попечительского совета и студенческого самоуправления)

9. Хозяйственная деятельность и материальная база

Стратегические цели:

- развитие и совершенствование учебно-лабораторной базы до ее соответствия мировому уровню;

- развитие материально-технической базы, технических объектов, инженерных сетей и коммуникаций для обеспечения растущих потребностей университетского кампуса;

- развитие спортивно-оздоровительной и культурно-развлекательной инфраструктуры путем реконструкции действующих и строительства новых объектов;

- обеспечение рационального режима эксплуатации материально-технической базы, на основе современных энергосберегающих технологий;

- формирование в коллективе университета атмосферы заинтересованности и ответственности работников и обучающихся в сохранении и эффективном использовании территорий, помещений, оборудования университетского кампуса.