Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский национальный исследовательский
технологический университет»

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА
В 2017/18 УЧЕБНОМ ГОДУ

2018

Содержание

1. Основные итоги деятельности университета 3
2. Образовательная деятельность 17
   2.1. Лицензирование и аккредитация образовательной деятельности 17
   2.2. Структура преподавательского состава 24
   2.3. Контингент обучающихся 25
   2.4. Реализация образовательных программ высшего образования 30
   2.5. Реализация образовательных программ среднего профессионального образования 51
   2.6. Реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования 54
   2.7. Реализация образовательных программ основного общего и среднего общего образования 59
3. Научная и научно-производственная деятельность 63
4. Международная деятельность 80
5. Довузовские взаимодействия 89
6. Учебно-воспитательная деятельность 97
7. Реализация социальной политики 103
8. Информатизация университета 113
9. Обеспечение жизнедеятельности университета 121
10. Экономика университета 138
11. Деятельность филиальной сети 141

1. ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

2018 г. насыщен значимыми событиями для нашего университета. 15 марта состоялась конференция работников и обучающихся, в повестку дня которой был включен единственный вопрос – выборы ректора. Большинство голосов делегатов конференции было отдано за Юшко Сергея Владимировича (218 голосов). Еще два кандидата на этот пост - Хамматова Венера Василовна (31 голос) и Петров Владимир Анатольевич (36 голосов) - представили интересные программы развития и также были рекомендованы Аттестационной комиссией Минобрнауки России на замещение должности ректора.

Прошедший учебный год ознаменовался позитивным ростом в авторитетном российском рейтинге группы «Интерфакс» НРУ. КНИТУ вошёл в первую полусотню лидеров, за год поднявшись сразу на 14 пунктов и заняв итоговую 31 позицию (44/45-е места в 2017 г.) по России. Среди пяти татарстанских вузов, учтённых в рейтинге, наш университет – на втором месте. Среди частных рейтингов наилучшие показатели у КНИТУ по направлениям «Инновации и предпринимательство» (21-е) и «Исследования» (25-е). Цифры заметно выросли в сравнении с оценками прошлого года (31-е и 34-е соответственно), что отражает объективные изменения, происходящие в вузе. Так, существенно увеличилось число оформленных патентов (57 в 2017 г. против 36 в 2016 г.), открыто шесть новых базовых кафедр на промышленных предприятиях, объём НИОКР увеличился в расчёте на человека на 100 тыс. руб., растет число и качество публикаций, индексируемых в Web of Science и Scopus. Самое значительное улучшение позиций отмечено по направлению «Социальная среда» – 36-е место (в 2017 г. – 111-е). Здесь сказались и рост средней зарплаты работников вуза, и введение дополнительных 400 мест в домах аспирантов и студентов, и открытие новых программ ДПО. «Интернационализация» КНИТУ «подросла» за год на 5 пунктов (53-е место, в 2017 г. – 58-е) за счёт роста числа иностранных обучающихся, а вот бренд университета остался, как и в прошлом году, на 80-й позиции. В рейтинге «Образование» КНИТУ на 93/94-м местах (третье место среди вузов Татарстана).

Также в национальном рейтинге востребованности вузов (проект «Социальный навигатор» международного информационного агентства «Россия сегодня») наш университет в числе лидеров: 12-е место среди инженерных университетов страны и самая высокая позиция по сравнению с другими вузами региона. В международном рейтинге университетов Round University Ranking (RUR) 2018 г. КНИТУ занял 44-е место среди вузов России и 725-е место в мировой классификации, а в частном

рейтинге по направлению «Технические науки» КНИТУ находится на 476 месте. Среди татарстанских вузов это наилучший результат.

В сентябре 2017 г. КНИТУ вошел в консорциум из 39 вузов, участвующих в приоритетном проекте «Развитие экспортного потенциала российской системы образования». Проект предполагает активную деятельность по привлечению иностранных студентов, росту числа зарубежных слушателей дистанционных курсов отечественных вузов и иностранных школьников, получающих дополнительное образование в России. В результате анализа показателей 39 университетов – членов консорциума вузов КНИТУ занимает следующие позиции среди российских университетов по экспорту образовательных услуг: количество иностранных студентов – 15-е место; объемы доходов, полученных от иностранных студентов, – 13-е место. По показателю количество иностранных студентов очной формы обучения университет показывает уверенный рост: 2014/15 учебный год – 1374 чел., 2015/16 – 1606 чел., 2016/17 – 1638 чел., 2017/18 – 1802 чел. В планах Проекта к 2025 г. численность иностранных студентов должна возрасти до 3250 чел.

В целом успешно выполнена за 2017 г. программа КНИТУ как национального исследовательского университета. Из 12 основных показателей деятельности вуза не выполнено три – это нижняя граница так называемого зелёного коридора. Годом ранее КНИТУ не смог выполнить четыре основных показателя, оказавшись в проблемной «красной зоне». Среди выполненных показателей: средний балл ЕГЭ; удельный вес сторонних магистров и аспирантов в их общем числе; удельный вес целевиков в области инженерии, технологий, технических и педагогических наук; число публикаций, индексируемых в WoS и Scopus, количество цитирований публикаций в расчете на 100 НПР; доля иностранных студентов; число работающих зарубежных профессоров; доходы вуза из всех источников в расчете на одного НПР и, наконец, отношение средней заработной платы НПР к средней зарплате по экономике региона (209% вместо запланированных 180%). Кстати, по этому показателю вуз отмечен как один из лучших по исполнению правительственной «дорожной карты». К сожалению, не выполнен запланированный процент доли магистрантов и аспирантов в общей численности студентов (приведенный контингент): 31,2% вместо запланированных 34,8%. Объемы НИР и НИОКР на долю одного научно-педагогического работника составили 728,3 тыс. руб., и это также, к сожалению, ниже планового показателя (1102 тыс. руб.). Работа в этом направлении активизируется: на сегодня в три раза увеличено число конкурсных заявок на выполнение НИР и НИОКР, заключены контракты с оборонными предприятиями, выросло число побед по грантам РФФИ.

Третий, невыполненный показатель – финансовый – это доля доходов из средств от приносящей доход деятельности (по всем видам финансового обеспечения) – 38,3 вместо запланированных 55. И здесь есть проблемы не только с объемом, который, конечно же, нужно наращивать, но и с оформлением документов.

Особенностью отчетного периода также стала подготовка и проведение процедуры государственной аккредитации образовательной деятельности в связи с окончанием срока действия свидетельства № 2098, выданного Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки от 7 июля 2016 г. Подготовка к процедуре аккредитации в университете велась с 2016 г. и включала в себя разработку основных образовательных программ (ООП), переподготовку и повышение квалификации ППС, создание электронной информационной образовательной среды (ЭИОС) университета, подготовку и издание комплектов локальных нормативных и распорядительных актов, а также ряда других документов, подтверждающих соответствие образовательной деятельности по реализуемым программам требованиям ФГОС ВО.

На государственную аккредитацию по головному вузу всего было заявлено 20 профессий и специальностей СПО, 108 направлений высшего образования; по Бугульминскому филиалу – 6 направлений бакалавриата; по Кыргызскому филиалу – 2 направления бакалавриата; по НХТИ – 2 специальности СПО и 21 направление высшего образования. Впервые для аккредитации образовательной деятельности были заявлены программы лицея-интерната для одаренных детей с углубленным изучением химии - филиала университета. 27 июня вышел приказ Рособрнадзора (№894) о результатах аккредитационной экспертизы основных образовательных программ, реализуемых в головном вузе КНИТУ и его филиалах в Бугульме, Нижнекамске (НХТИ) и Канте (Республика Кыргызстан). Все химико-технологические направления подготовки были успешно аккредитованы на 6 лет.

Экспертиза ряда программ, связанных с социально-экономическими направлениями подготовки, выявила некоторые несоответствия ФГОС. Это касается направлений подготовки 38.00.00 «Экономика и управление», а также 43.00.00 «Сервис и туризм» (магистратура). Замечания экспертов связаны не с качеством подготовки наших студентов, они касаются лишь оформления учебно-методической документации. В течение года планируется устранить все выявленные недочеты и повторно пройти процедуру государственной аккредитации. Учебный процесс по всем программам и направлениям в КНИТУ продолжится в новом учебном году в соответствии с действующей лицензией на осуществление образовательной деятельности.

План приема в КНИТУ по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры (головной вуз) на 2017/18 учебный год составил 3718 чел. (2017 г. – 3936 чел.), в том числе по формам обучения:

− очное обучение – 3352 чел. (2017 г. – 3492 чел.), в том числе специалитет – 165 чел. (141 чел.); бакалавриат – 1172 чел. (1429 чел.); магистратура – 2015 чел. (1922 чел.);

− очно-заочное (вечернее) обучение – 237 чел. (195 чел.), в том числе бакалавриат – 120 чел. (70 чел.), магистратура – 22 чел. (125 чел.);

− заочное обучение – 224 чел. (249 чел.), в том числе бакалавриат – 198 чел. (228 чел.), магистратура – 26 чел. (21 чел.).

Прием на 1-й курс по бюджету осуществлялся по 5 специальностям высшего профессионального образования, из них по двум специальностям только на внебюджетную форму обучения («Безопасность информационных технологий в правоохранительной сфере» и «Экономическая безопасность»); 36 направлениям бакалавриата на бюджетную форму обучения и 8 направлениям бакалавриата на внебюджетную форму обучения; 34 направлениям магистратуры.

В 2018 г. в Татарстане было 16800 выпускников школ (в 2017 г. – 15500) - первое за последние 5 лет увеличение числа выпускников (на 5%). Татарстану, по данным Министерства образования и науки РТ, выделено 16626 бюджетных мест, а значит, бюджетных мест в республики хватит 98,9% татарстанских выпускников.

В условиях напряжённой конкуренции за внимание поступающих КНИТУ в соответствии с контрольными цифрами полностью выполнил план приема на 1 курс. Количество зарегистрированных абитуриентов − 11625 чел. (в 2017 г. – 11966 чел.). Средний конкурс по вузу составил 12 заявлений на место (в прошлом году - 11 заявлений на место). Особо стоит отметить значительный рост среднего балла ЕГЭ. Этот показатель по головному вузу за год прибавил сразу на 4,5 позиции и составил 70,1 (в целом по вузу 65,5 балла). За последние два года (прием 2017 и 2018 гг.) средний балл ЕГЭ вырос на 8 пунктов – это отличный результат планомерного мониторинга приемной кампании, а также эффективного взаимодействия структур, отвечающих за прием, и руководства университета.

В числе лидеров по среднему баллу ЕГЭ факультет дизайна и программной инженерии, факультет химии и технологии полимеров в медицине и косметике и факультет нефти и нефтехимии (2017 г. – ФННХ, ФДПИ, ФХТПМК). Средний балл на некоторых направлениях превысил 80. Среди других приятных сюрпризов сегодняшней приёмной кампании – рост числа медалистов и обладателей красных дипломов СПО: среди первокурсников их 277 чел., что на 150 больше, чем годом ранее. Вдвое (с

трёх до шести) выросло число стобалльников, а среди поступивших вне конкурса – два победителя всероссийских олимпиад.

Бюджетный набор в магистратуру составил 2015 чел. КНИТУ является национальным лидером по доле от КЦП, выделяемых на подготовку магистров по РФ по направлению «Химическая технология» (30%).

Целевой прием в 2018 г. был организован в рамках выделенных Минобрнауки России квот на каждое отдельное направление подготовки (специальность). По заявкам от предприятий и министерств по программам высшего образования было принято 145 чел., из них на очную форму обучения – 133 чел., на очно-заочную – 8 чел., на программы СПО – 13 чел.

План приёма по программам аспирантуры составил 93 бюджетных места (94 – в 2017 г.). Общее сокращение контрольных цифр приема в аспирантуру обусловлено отменой Минобрнауки России бюджетных мест на заочной форме обучения в целом по стране.

Количество бюджетных мест на программы подготовки специалистов среднего звена составило 245 (в 2017 г. - 350), из них в КНИТУ – 142 места (122), в КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ» – 43 места (153), в КПТ ФГБОУ ВО «КНИТУ» – 20 мест (25), в НХТИ – 40 мест (50).

Конкурс при поступлении на программы СПО составляет в среднем 4,2 заявления на место. Средний балл по аттестатам при поступлении – 4,36 балла, что является высоким показателем в целом по Российской Федерации для технических и естественно-научных специальностей.

В лицей-интернат для одаренных детей с углубленным изучением химии в 2017/18 учебном году набрано два седьмых класса по 15 чел. Стоит отметить, что около 70% выпускников лицея поступают в КНИТУ.

Успешные показатели приёма во многом обеспечены активной профориентационной работой. Так, в довузовские проекты КНИТУ по итогам отчетного периода было вовлечено порядка 75 тыс. школьников. Среди постоянных партнёров университета более 380 школ из 11 регионов России. В 203 школах в соответствии с договорами о сотрудничестве открыты университетские профильные классы, где к преподаванию предметов естественно-математического цикла привлечены не только учителя, но и профессорско-преподавательский состав КНИТУ.

В 2017/18 учебном году во второй раз совместно с опорными вузами ПАО «Газпром» была проведена многопрофильная олимпиада, в которой приняли участие более 14000 школьников РФ (2016/17 учебный год – 11000 чел.), в том числе из Татарстана 1996 чел. (2016/17 учебный год – 1903 чел.). Логическим продолжением профориентационной работы является реализация в 2017/18 учебном году проекта обучения в КНИТУ рабочим профессиям. Так, Центр профессионального образования

школьников совместно с колледжем пищевых технологий проводят двух годичное обучение рабочей профессии «повар». В 2018 г. стартует обучение учащихся СОШ №1 г. Менделеевска профессии «слесарь по КИПиА». Затем выпускники будут зачисляться на экстернат ФСПО КНИТУ и после сдачи государственного экзамена получат дипломы СПО по профессии рабочего государственного образца.

Впервые в 2018 г. КНИТУ совместно с АНО «Казанский открытый университет талантов» и Открытым университетом Сколково организовали «Школу наставников» - образовательный проект по подготовке наставников проектного обучения. В проекте приняли участие преподаватели КНИТУ, других казанских вузов, профильных лицеев, а также школьные учителя из Казани и районов Татарстана.

Впервые университетом была проведена целевая олимпиада «Золотой набор для оборонной промышленности» в рамках Поволжской межрегиональной олимпиады «Будущее большой химии». В мероприятии приняли участие более 150 учащихся подшефных школ оборонных предприятий Республики Татарстан, а также соседних республик – Башкортостана и Чувашии.

В рамках движения WorldSkills за отчётный период одержан целый ряд побед. В конце 2017 г. Вадим Поляков, студент механического факультета, завоевал золотую медаль мирового чемпионата WorldSkills в Абу-Даби в компетенции «Холодильная техника и кондиционирование». В финале I национального межвузовского чемпионата «Молодые профессионалы WorldSkillsRussia», проходившего в Москве (компетенция «Лабораторный химический анализ»), первое место занял студент ФТПКЭ Ильсур Шарафиев (эксперт – доц. каф. АХСМК Наталья Мовчан). На региональном чемпионате «Молодые профессионалы WorldSkillsRussia» в 2017 г. первое место заняли студенты ФЭмТО Сергей Григорьев и Ильнар Гильмутдинов (компетенция «Промышленный дизайн», эксперт – ассистент каф. ПДМ Эндже Хайруллина), второе место – студент ФУА Айнур Шигапов (компетенция «Инженерный дизайн CAD», эксперт – доц. каф. ИКГАП Ирина Голубева). В компетенции «Туризм» второе место завоевали студентки ФСПО и ФТЛПМ Ксения Стекольщикова и Полина Кузьмина (эксперт – доц. каф. МТ Юлия Терехина). Успешно выступили на том же чемпионате в компетенции «Печатные технологии в прессе» студентка ФСПО Эвелина Михайлова, занявшая первое место, студентка ФТПСПК Элеонора Агеева – второе место, и студент ФТПСПК Егор Сидоренко – третье место (главный эксперт площадки – доц. каф. ТППК Эльмира Резванова). Тренером сборной России (компетенция «Технология моды»), которая готовится к чемпионату Европы по профессиональному мастерству EuroSkills 2018, стала доц. каф. дизайна КНИТУ Эльмира

Хамматова. В финале соревнований профессионального мастерства по стандартам WorldSkills в России, который проходил в августе 2018 г. в Южно-Сахалинске, Айнур Шигапов (ФУА) в компетенции «Инженерный дизайн CAD – Mechanical Engineering CAD» получил диплом «За профессионализм», а также награду Medallion for Excellence, а Ангелина Вечкилева (БФ) заняла 4-е место в компетенции «Реверсивный инжиниринг».

По результатам образовательной деятельности лицей-интернат для одаренных детей с углубленным изучением химии награжден дипломом Министерства образования и науки Республики Татарстан в номинации «Лучшая образовательная организация Республики Татарстан – 2017», а директор лицея-интерната Л.Р. Ибрашева одержала победу в номинации «Лучший директор - 2017».

Весной 2017 г. лицеисты приняли участие в международной олимпиаде, организованной компанией ХальдорТопсе (Дания). Победитель этого престижного проекта, выпускница лицея, а ныне студентка КНИТУ Дарья Ермакова прошла этим летом стажировку в Копенгагене.

В настоящее время в университете функционируют 13 советов по защите диссертаций на соискание ученых степеней кандидата наук и доктора наук. Все диссертационные советы КНИТУ по итогам 2017 г. соответствуют критериальным значениям по выполнению «дорожной карты» (План мероприятий по оптимизации сети диссертационных советов Минобрнауки России и ВАК). В целом по стране высокий рейтинг у советов: Д 212.080.01 (председатель - С.И. Вольфсон) – 1-е место из 130 организаций, Д 999.097.02 (председатель - А.С. Сироткин) – 1-е место из 120 организаций, Д 212.080.14 (председатель - Р.Г. Сафин) – 1-е место из 12 организаций, Д 212.080.09 (председатель - Л.Н. Абуталипова) – 1-е место из 8 организаций. В 2017 г. в диссертационных советах университета защищено 9 докторских и 58 кандидатских диссертаций. В первом полугодии 2018 г. диссертационными советами КНИТУ 4 соискателям присуждены ученые степени доктора наук, 40 соискателям – ученые степени кандидата наук.

С 2012 г. университет является опорным вузом и активно участвует в реализации Программы инновационного развития ПАО «Газпром». На сегодняшний день согласована Программа повышения качества образования и подготовки кадров на 2018/19 учебный год ПАО «Газпром» - ФГБОУ ВО «КНИТУ», в рамках которой наш университет получит ежегодные пожертвования, размер которых в 2018 г. составит 25,56 млн руб. Эти средства будут израсходованы на развитие университета в интересах ПАО «Газпром» по следующим направлениям: СПО, высшее образование, ДПО и на создание Центра экспертизы

промышленной безопасности газопроводов и компрессорных станций (диагностическая лаборатория и лаборатория по коррозионным испытаниям).

В 2017 г. объём научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ составил 916,2 млн руб. Основными источниками и механизмами финансирования прикладных и фундаментальных исследований, проводимых учеными КНИТУ, являются: министерства РФ – 53,349 млн руб.; российские фонды поддержки научных исследований – (гранты РФФИ, РНФ гранты Президента РФ для государственной поддержки молодых российских ученых) – на общую сумму 37,5 млн руб.; договоры с хозяйствующими субъектами – 822,2 млн руб. В отчетный период выполнялись следующие наиболее крупные договоры: «Разработка и изготовление оборудования и технологии ионно-плазменного доведения подложек зеркал шероховатостью 1 А» с АО «НИИ «Полюс» им. М.Ф. Стельмаха»; «Адаптация полиэфирных смол типа ТС для производства модельных пластиков» с ООО «М-Пласт»; «Научно-методологическое сопровождение разработки технологии повышения газоразделительной эффективности и восстановления эксплуатационных свойств мембранных элементов путем их обработки низкотемпературной плазмой» с ООО «Газпром добыча Ноябрьск»; «Разработка новых композиционных абсорбентов на основе триазинов и аминов для процессов подготовки и очистки природного газа и низкомолекулярных углеводородов газового конденсата от кислых компонентов на перспективных объектах в ПАО “Газпром”» с ПАО «Газпром»; два договора с ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» и др.

В 2018 г. Минобрнауки России профинансирует перспективные научные направления в КНИТУ: организация проведения научных исследований; работы по спецхимии; разработка технологии и создание опытного участка получения целлюлозы из однолетнего растительного сырья; утилизация нефтяных шламов и выделение нефти из нефтеносных песков с использованием сред в сверхкритическом флюидном состоянии; конструирование полифункциональных органических соединений с заданной структурой, проявляющих бактерицидную и нейротропную активность; создание мицеллярных систем, обладающих контролируемыми вязкоупругими свойствами при повышенных температурах; разработка кумольной технологии получения оксида пропилена. На эти цели выделяется 5,978 млн руб.

Инжиниринговый центр в области химических технологий ИЦ Chemical Engineering приступил к подготовительным работам по монтажу оборудования парка пилотных установок и поиску потенциальных потребителей услуг среди ведущих нефтехимических и

нефтеперерабатывающих компаний РФ и РТ, согласованию тем научно-исследовательских и проектно-конструкторских работ. Совместно с ПИ «Союзхимпромпроект» осуществлялся проектный надзор и контроль за предмонтажными работами. Ввод в эксплуатацию парка пилотных установок планируется в течение 2018 г.

По итогам республиканского смотра на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы среди научно-исследовательских организаций и вузов Татарстана в 2017 г. КНИТУ занял второе место и был награжден дипломом РС ОИР РТ. В настоящее время КНИТУ является обладателем 359 патентов. За отчетный период получен 51 охранный документ, в том числе 48 патентов на изобретения и полезные модели, (из них 2 патента на изобретения зарегистрированы на территории Республики Казахстан). В настоящее время университет выступает соучредителем 38 малых инновационных предприятий (МИП), в производственной деятельности которых используются объекты интеллектуальной собственности, созданные сотрудниками университета.

Комплексное развитие международной деятельности по-прежнему остаётся одним из приоритетов университета. Продолжается развитие партнерских связей с международными научными, образовательными и бизнес-организациями. Общее число международных соглашений - 153 со 139 партнерами из 37 стран мира. Особое внимание в отчетный год уделялось партнерству в сфере высоких технологий с представителями международного бизнеса, такими как компания ХальдорТопсе (Дания), компания Иокогава (Япония), компания NORINCO (Китай) и т.д. В 2017/18 гг. заключено 20 соглашений о сотрудничестве, еще 8 находятся на стадии завершения (подписание у международного партнера).

Одним из направлений международной деятельности вуза является международная академическая мобильность. В отчетный период с целью чтения лекций, участия в совместных научных исследованиях выезжали 48 преподавателей и ученых вуза. На включенное обучение по программам обмена выезжали 30 студентов и аспирантов КНИТУ. Большинство проектов академической мобильности финансировалось за счет международных и российских грантов (РНФ, РФФИ, программы грантов Республики Татарстан «Алгарыш», DAAD, Fulbright, грантов Посольства Франции, грантов правительства КНР).

В 2017/18 учебном году вузом привлечен ряд грантов на приглашение в КНИТУ в качестве высококвалифицированных специалистов в рамках грантов Алгарыш и РНФ ведущих ученых мира. Среди таких ученых: проф. Майкл Дрошер (Общество немецких естествоиспытателей и врачей, Германия); академик Вагиф Аббасов и д-р

техн. наук Тарана А. Мамедова (Институт нефтехимических процессов Национальной академии наук Азербайджана); доц. Александр А. Шапиро (CERE - Центр инжиниринга энергетических ресурсов, факультет химической и биохимической инженерии, Технический университет Дании), Ле Куанг Зиен (зав. кафедрой технологии целлюлозы и бумаги школы химической инженерии Ханойского университета наук и технологий).

С сентября нынешнего года к учебе в аспирантуре в сильнейших вузах Китайской Академии наук в Пекине приступят выпускники КНИТУ Султан Валиев и Андрей Драчев. Выиграть данный грант могут не более 120 аспирантов из множества претендентов, представляющих различные страны Европы, Ближнего Востока, Африки, Юго-Восточной и Центральной Азии, Океании, а также США. Это достижение, безусловно, является показателем качества фундаментальной подготовки студентов КНИТУ, а также результатом активной международной деятельности вуза.

В августе 2018 г. Казанский национальный исследовательский технологический университет впервые выиграл три гранта Европейского союза Erasmus+: два – по программе Capacity Building in the Field of Higher Education 2018 «Развитие потенциала в сфере высшего образования» в составе консорциумов вузов и один − по программе Credit Mobility «Краткосрочная мобильность».

Продвижению бренда КНИТУ в международном научно-образовательном пространстве во многом способствуют зарубежные представительства и филиалы вуза. На сегодняшний день университет имеет четыре филиала и четыре представительства (из них три – за пределами РФ). План приема на 1-й курс в соответствии с государственным заданием филиалами выполнен полностью.

НХТИ в 2017 г. стал одним из победителей открытого конкурса на право получения субсидий на реализацию комплексных проектов по созданию высокотехнологичного производства (индустриальный партнёр - ФГУП НИИСК им. С.В. Лебедева) для проведения научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ по теме «Разработка высокоэффективных модификаторов каталитической системы получения каучуков анионной полимеризацией» в рамках выделенной НИИСК субсидии в размере 210 млн руб.

В Бугульминском филиале в 2017/18 учебном году на кафедре ТМО созданы лаборатория по теории механизмов и машин для обучения студентов направления «Технологические машины и оборудование» и базовая кафедра «Химическая переработка нефти и газа» для подготовки высококвалифицированных кадров для нефтеперерабатывающей и нефтехимической отрасли промышленности на базе ООО «РНТЦ Урало –

Поволжья» (занятия по дисциплинам «Технология переработки нефти и газа», «Общая химическая технология», «Химия нефти» ведут специалисты - практики данного предприятия).

В 2018 г. Кыргызский филиал успешно выпустил 40 чел., из которых 36 были сразу трудоустроены, что говорит о востребованности выпускников университета на рынке труда в данном регионе.

Как в филиалах, так и в головном вузе стабильно высокими остаются показатели по вовлечению студентов во внеучебную деятельность. Это достигается эффективной организацией воспитательного пространства, базирующейся на ресурсах и традициях университета в сочетании с эффективной молодёжной политикой Республики Татарстан. 16 крупных культурно-массовых мероприятий, прошедших в КНИТУ за отчетный период, охватили весь контингент обучающихся. Некоторые мероприятия проводились в открытом межвузовском формате, а фестиваль дружбы народов КНИТУ вошёл в программу «Реализация государственной национальной политики в Республике Татарстан на 2014-2020 гг.» и государственную программу по сохранению, изучению и развитию языков народов Республики Татарстан на 2014-2020 гг.

Наиболее ожидаемым событием учебного года для студентов стала церемония награждения победителей конкурса «Отличник года КНИТУ» в концертном зале «Академия». В 15 номинациях своих героев нашли традиционные статуэтки в виде стилизованной пятёрки. Гран-при достался магистру 1 курса ФННХ Жуковой Кристине. На ежегодной Республиканской премии «Студент года-2017» КНИТУ был представлен в 11 номинациях. Победу университету принесли: медиацентр студенческой секции профкома КНИТУ – в номинации «Студенческое СМИ года», Кадрия Бугрова – в номинации «Творческая личность года», Студенческий клуб КНИТУ – в номинации «Студенческий клуб». В городском межвузовском фестивале «День первокурсника-2017» КНИТУ вошел в платиновую тройку и занял 17 призовых мест. В Республиканском межвузовском фестивале «Студенческая весна-2018» КНИТУ получил первое место в общем зачете в своей группе вузов и третье место в номинации «Конкурсная программа», коллективы художественной самодеятельности КНИТУ заняли 19 призовых мест в творческих номинациях, 5 призовых мест – в направлении «Журналистика». В этом году во Всероссийском фестивале «Студенческая весна - 2018», проходившим в г. Ставрополе, представители нашего студенческого театра эстрадных миниатюр «Укус солнца» (ИП) – заняли 3-е место в оригинальном жанре. В рамках развития патриотической деятельности в КНИТУ работает поисковый отряд «Химик», бойцы которого были награждены благодарственными письмами Министерства образования и

науки РФ за добросовестный труд и большой вклад в работу по увековечиванию памяти погибших при защите Отечества, а также знаком отличия Министерства обороны РФ «За отличие в поисковом движении» 3 степени.

В 2017-2018 гг. профкомом КНИТУ было организовано оформление нового электронного полиса обязательного медицинского страхования в виде пластиковой карты, которая имеет ряд преимуществ перед бумажным образцом. Полисы нового образца оформили 1245 работников университета и их детей. В соответствии с Комплексным планом по созданию доступной среды для инвалидов и лиц с ЛОВЗ в 2017-2018 гг. проведены работы в учебных корпусах А, Б, Д, Е, Л университета, а также в КСП и ДАС 1. Объём капитального и текущего ремонта учебных зданий и общежитий, выполненного производственно-хозяйственными службами университета и подрядными организациями, в отчетный период превысил 60 млн руб., а на содержание имущества (вывоз ТБО, дератизация, стирка белья, камерная дезинфекция) израсходовано около 6 млн руб.

Общий бюджет КНИТУ в 2017 г. составил 3838696,78 тыс. руб., в том числе: внебюджетные средства – 1512436,58 тыс. руб., средства из федерального бюджета – 2326260,20 тыс. руб.

В 2018 г. ректором была инициирована работа по изучению эффективности структурных подразделений в рамках процессной модели управления. На данный момент выданы рекомендации по оптимизации структуры и штатного состава основных управленческих подразделений. Начата работа по формированию новых показателей эффективного контракта для работников университета на основе процессного подхода, а также на принципах равноценной вовлеченности работников в достижение показателей эффективности университета и рейтингов различного уровня.

В рамках формирования кадрового потенциала была инициирована работа по повышению активности молодых работников нашего университета, а именно внедрены в жизнедеятельность университета новые «социальные лифты». На современном этапе перед администрацией стоит задача – предложить новые формы карьерных перспектив для молодых ученых и преподавателей, когда каждый сможет стать на конкурсной основе руководителем проекта или направления.

В 2017/18 учебном году рейтинг превратился из информационно-аналитического инструмента в инструмент реального стимулирования труда преподавателей: по результатом эффективности работы ППС впервые были установлены стимулирующие выплаты. Фактический показатель заработной платы ППС (основные и внешние работники головного вуза) в 2017 г. составил 60640,98 руб. Во исполнение распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении

плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» планируемая средняя заработная плата ППС по итогам 2018 г. составит не менее 63142 руб. (на 100% больше от средней заработной платы по Татарстану), что будет соответствовать показателям, утвержденным на 2018 г. программой Правительства Российской Федерации о поэтапном совершенствовании системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.

Лучшие студенты ВО КНИТУ, достигшие выдающихся успехов в учебе и научной деятельности, дополнительно к академической стипендии получали специальные именные стипендии (157 чел.): Президента РФ (2 чел.), Правительства РФ (7 чел.), Республики Татарстан (8 чел.), Академии наук РТ (3 чел.), Президента РФ для обучающихся по приоритетным направлениям модернизации и развития экономики РФ (48 чел.), Правительства РФ для обучающихся по приоритетным направлениям модернизации и развития экономики РФ (80 чел.), Президента РТ (3 чел.), а также стипендиальной программы В. Потанина (6 чел.). 15 студентов ФСПО являются стипендиатами Правительства Российской Федерации – это самое большое количество стипендиатов по образовательным организациям высшего и среднего профессионального образования Республики Татарстан. Около 10% студентов ВО и 12% студентов СПО от общего контингента обучающихся получали в весеннем семестре государственные повышенные академические стипендии за особые достижения в различных видах деятельности: учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой и спортивной.

За отчетный период университет был представлен на 27 выставках, конференциях и форумах, где разработки учёных вуза завоевали 16 сертификатов, 56 дипломов, 1 Гран-при, 30 золотых медалей и 14 серебряных. По результатам конкурсов «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан» и «Программа развития инновационных проектов “Идея-1000”» сотрудниками и обучающимися КНИТУ получено 33 гранта, премий и стипендий на общую сумму 11 млн 980 тыс. руб.

Высокие показатели, победы и успешные результаты деятельности университета надёжно обеспечены профессиональным и эффективным кадровым потенциалом, в основе которого – труд и личный вклад каждого работника КНИТУ. Достижения сотрудников в научно-исследовательской, учебно-методической, производственной и общественной деятельности в 2017/18 гг. были отмечены государственные награды Республики Татарстан и отраслевыми наградами:

- орденом «За заслуги перед Республикой Татарстан» - Тузиков Андрей Римович, декан факультета промышленной политики и бизнес-администрирования;

- благодарностью Президента Республики Татарстан – Гарифуллин Фаат Асадуллович, профессор кафедры технологии конструкционных материалов, и Гумеров Фарид Мухаметович, заведующий кафедрой теоретических основ теплотехники;

- почетным званием Минобрнауки России «Почётный работник сферы образования Российской Федерации» – 3 чел.;

- почетным званием Минобрнауки России «Почетный работник науки и техники Российской Федерации» – 2 чел.;

- Почётной грамотой Минобрнауки России – 13 чел.;

- благодарственным письмом Минобрнауки России – 1 чел.;

- благодарственным письмом Министерства промышленности и торговли РТ– 5 чел.;

- благодарственным письмом Министерства экономики РТ – 3 чел.;

- благодарственным письмом Министерства по делам молодежи и спорту РТ – 4 чел.;

- благодарственным письмом Министерства экологии и природных ресурсов РТ – 3 чел.;

- Почетной грамотой Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ – 4 чел.

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. Лицензирование и аккредитация

Лицензирование. На сегодняшний день КНИТУ имеет право осуществлять образовательную деятельность на основании бессрочной лицензии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 27.05.2016, регистрационный № 2165, серия 90Л01 № 0009203. В приложение к лицензии по головному вузу включены:

а) программы среднего профессионального образования (СПО), в том числе программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих – 13, программы подготовки специалистов среднего звена – 28;

б) программы высшего образования (ВО): бакалавров – 54 направления, магистров – 38, специалистов – 71, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре – 20;

в) программы дополнительного образования и профессионального обучения.

В начале 2017/18 учебного года была проведена процедура исключения из лицензии нереализуемых образовательных программ (66 направлений высшего образования) головного вуза и филиалов. В результате были получены актуальные приложения к лицензии по головному вузу и филиалам (Распоряжение Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 04.09.2017 № 1698-06). В приложениях к лицензии головного вуза присутствуют УГСН, представленные в табл. 2.1.

Таблица 2.1

Перечень лицензированных[1] и аккредитованных УГСН (головной вуз)

№	Код	Наименование укрупненных групп, профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования (УГСН)	СПО		ВО			
			Профессия	Специальность	Бакалавриат	Магистратура	Специалитет	Аспирантура
1	01.00.00	Математика и механика			■			■
2	02.00.00	Компьютерные и информационные науки			■			
3	03.00.00	Физика и астрономия						■
4	04.00.00	Химия			▨		▨	■
5	05.00.00	Науки о земле						
6	06.00.00	Биологические науки						
7	08.00.00	Техника и технологии строительства			■			
8	09.00.00	Информатика и вычислительная техника		■	■	■		
9	10.00.00	Информационная безопасность		▨	■		■	
10	12.00.00	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии		■	■	■		
11	13.00.00	Электро- и теплоэнергетика		▨	■	■		■

[1] В перечень вошли УГСН, включающие лицензированные основные образовательные программы

Продолжение табл. 2.1

12	14.00.00	Ядерная энергетика и технологии							
13	15.00.00	Машиностроение							
14	16.00.00	Физико-технические науки и технологии							
15	18.00.00	Химические технологии							
16	19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии							
17	20.00.00	Техносферная безопасность и природообустройство							
18	21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия							
19	22.00.00	Технологии материалов							
20	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта							
21	27.00.00	Управление в технических системах							
22	28.00.00	Нанотехнологии и наноматериалы							
23	29.00.00	Технологии легкой промышленности							
24	33.00.00	Фармация							
25	35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство							
26	37.00.00	Психологические науки							
27	38.00.00	Экономика и управление							
28	39.00.00	Социология и социальная работа							
29	41.00.00	Политические науки и регионоведение							
30	42.00.00	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело							
31	43.00.00	Сервис и туризм							
32	44.00.00	Образование и педагогические науки							
33	46.00.00	История и археология							
34	47.00.00	Философия, этика и религиоведение							
35	54.00.00	Изобразительное и прикладные виды искусств							
		- УГСН лицензированные и аккредитованные	3	8	25	17	4	16	**73**
		- УГСН лицензированные, но неаккредитованные	3	6	2	2	3	3	**19**
		Всего лицензировано УГСН:	6	14	27	19	7	19	**92**

Бугульминский филиал осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензией, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 27.05.2016, регистрационный № 2165, серия 90Л01 № 0009203 КНИТУ. Лицензировано 6 направлений бакалавриата (табл. 2.2).

Таблица 2.2

Перечень лицензированных[2] и аккредитованных УГСН в Бугульминском филиале

№	Код	Наименование укрупненных групп, профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования (УГСН)	ВО
			Бакалавриат
1	09.00.00	Информатика и вычислительная техника	
2	15.00.00	Машиностроение	
3	18.00.00	Химические технологии	
4	19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии	
5	29.00.00	Технологии легкой промышленности	
6	38.00.00	Экономика и управление	
		- УГСН лицензированные и аккредитованные	5
		- УГСН лицензированные, но неаккредитованные	1
		Всего лицензировано УГСН:	6

[2] В перечень вошли УГ, включающие лицензированные основные образовательные программы

Кыргызский филиал осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензией, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 27.05.2016, регистрационный № 2165, серия 90Л01 № 0009203 КНИТУ по 2 направлениям бакалавриата (табл. 2.3).

Нижнекамский химико-технологический институт как филиал КНИТУ, осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензией, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 27.05.2016, регистрационный № 2165, серия 90Л01 № 0009203 КНИТУ. На сегодняшний день в НХТИ реализуются программы по 4 профессиям и 4 специальностям СПО, 18 направлениям бакалавриата, 12 специальностям ВО; 6 направлениям магистратуры (табл. 2.4).

Таблица 2.3

Перечень лицензированных[3] и аккредитованных УГСН в Кыргызском филиале

№	Код	Наименование укрупненных групп, профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования (УГСН)	ВО
			Бакалавриат
1	18.00.00	Химические технологии	
2	38.00.00	Экономика и управление	
		- УГСН лицензированные и аккредитованные	2
		- УГСН лицензированные, но не аккредитованные	0
		Всего лицензировано УГСН:	2

Таблица 2.4

Перечень УГСН лицензированных[3] и аккредитованных в НХТИ (филиале)

№	Код	Наименование укрупненных групп, профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования (УГСН)	СПО		ВО			
			Профессия	Специальность	Бакалавриат	Магистратура	Специалитет	
1	04.00.00	Химия						
2	09.00.00	Информатика и вычислительная техника						
3	13.00.00	Электро- и теплоэнергетика						
4	14.00.00	Ядерная энергетика и технологии						
5	15.00.00	Машиностроение						
6	16.00.00	Физико-технические науки и технологии						
7	18.00.00	Химические технологии						
8	19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии						
9	20.00.00	Техносферная безопасность и природообустройство						
10	27.00.00	Управление в технических системах						
11	38.00.00	Экономика и управление						
12	46.00.00	История и археология						
		- УГСН лицензированные и аккредитованные	0	1	8	4	0	**13**
		- УГСН лицензированные, но неаккредитованные	3	2	3	1	1	**10**
		Всего лицензировано УГСН:	3	3	11	5	1	**23**

[3] В перечень вошли УГ, включающие лицензированные основные образовательные программы

В августе 2017 г. в Рособрнадзор был направлен заявительный комплект документов на проведение процедуры лицензирования образовательной деятельности лицея-интерната для одаренных детей с углубленным изучением химии. Приказом Рособрнадзора от 02 октября 2017 г. №1629 лицею-интернату была предоставлена лицензия на осуществление образовательной деятельности по реализуемым программам основного общего и среднего общего образования. Таким образом, в приложениях к лицензии университета впервые появились программы общего образования.

Таблица 2.5

Перечень лицензированных и аккредитованных программ лицея-интерната для одаренных детей с углубленным изучением химии

№	Код	Общее образование	
1		Основное общее образование	
2		Среднее общее образование	
		- лицензированные и аккредитованные	2
		- лицензированные, но неаккредитованные	0
		Всего лицензировано:	2

Государственная аккредитация образовательной деятельности. Особенность отчетного периода – это подготовка и проведение процедуры государственной аккредитации образовательной деятельности в связи с окончанием срока действия свидетельства № 2098, выданного Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки от 7 июля 2016 г. Подготовка к процедуре велась, начиная с 2016 г. и включала разработку основных образовательных программ (ООП), переподготовку и повышение квалификации ППС, создание электронной информационной образовательной среды (ЭИОС) вуза, подготовку и издание комплектов локальных нормативных и распорядительных актов, а также ряда других документов, подтверждающих соответствие образовательной деятельности по реализуемым программам требованиям ФГОС ВО. Проведение процедуры предусматривало следующие этапы: определение и утверждение на заседании Ученого совета вуза перечня программ на аккредитацию; подготовка сведений о реализации ООП и формирование заявочного комплекта документов; представление заявочного комплекта в Рособрнадзор; подготовка документов, необходимых для проведения аккредитационной экспертизы; работа аккредитационной комиссии, включая камеральную проверку Кыргызского филиала.

В соответствии с действующим законодательством к аккредитации представляются все программы, на которых имеется контингент. На государственную аккредитацию по головному вузу всего было заявлено 20 профессий и специальностей СПО, 108 направлений высшего

образования; Бугульминскому филиалу – 6 направлений бакалавриата, по Кыргызскому филиалу – 2 направления бакалавриата, по НХТИ – 2 специальности СПО, 21 направление высшего образования. Впервые на аккредитацию образовательной деятельности вышел лицей-интернат для одаренных детей с углубленным изучением химии (филиал университета) (рис. 2.1 и 2.2).

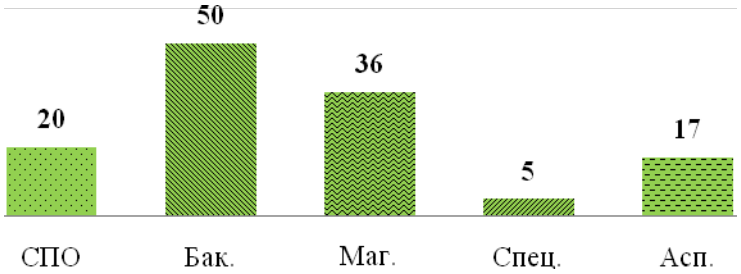

Рис. 2.1. Направления (специальности), представленные к государственной аккредитации по головному вузу

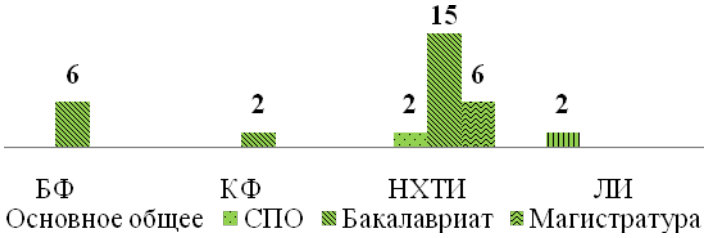

Рис. 2.2. Направления (специальности), представленные к государственной аккредитации по филиалам

Работа аккредитационной комиссии проходила в вузе с 21 по 25 мая 2018 г. В соответствии с распоряжением Рособрнадзора от 11.05.2018 №762-06 был направлен 31 эксперт в головной вуз, 4 эксперта проверяли Бугульминский филиал, 8 экспертов работали в НХТИ, 2 эксперта проводили камеральную проверку Кыргызского филиала. По результатам работы аккредитационной комиссии Рособрнадзор опубликовал заключение от 19.06.2018 г. и выпустил приказ от 27.06.2018 г. № 894 «О государственной аккредитации образовательной деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования “Казанский национальный исследовательский технологический университет”» сроком на 6 лет.

Внутренние аудиты при выборах деканов и заведующих кафедрами. В январе 2018 г. проходили выборы руководителей структурных подразделений (деканов и заведующих кафедрами). Следует отметить, что в 2017/18 учебном году аудит проводился в первую очередь на соответствие аккредитационным показателям, предъявляемым к

образовательным программам, реализуемым на кафедрах и факультетах. В декабре 2017 – январе 2018 г. в рамках выборов руководителей структурных подразделений проведены внутренние аудиты одного факультета (НХТИ) и 10 кафедр (в том числе одна кафедра НХТИ). Выявлены отдельные несоответствия. Предложен план корректирующих мероприятий.

Все представленные кандидатуры были рекомендованы своими коллективами, одобрены ректоратом и выбраны тайным голосованием на заседании Ученого совета университета. В некоторых случаях срок контракта установлен ректором меньше чем на 5 лет.

Менеджмент системы качества. Внутренние аудиты. Для повышения работоспособности и результативности СМК КНИТУ (постоянного улучшения) на основе объективных и систематически получаемых данных о соответствии системы внешним требованиям (ГОСТ ISO 9001-2015) и требованиям вуза в КНИТУ ежегодно проводятся внутренние аудиты. Процедура осуществляется в соответствии со стандартом вуза СВ2-2.02-01-10.2017 «Процедуры внутренних аудитов. Требования к планированию, подготовке, проведению и последующим действиям».

С марта по июнь 2018 г. в рамках формирования новой процессной модели управления университетом для установления степени соответствия функционала административно-управленческих подразделений (АУП) университета их организационной структуре, а также степени вовлеченности АУП в достижение стратегических и вспомогательных показателей деятельности университета в целом были проведены внутренние аудиты 3 управлений университета, в составе которых 6 центров и 11 отделов, одного центра вне управлений и 13 научно-инновационных подразделений. Аудит АУП проводила группа аудиторов, состоящая, в том числе, из представителей факультетов и кафедр, под руководством директора по развитию А.В. Артемьева. Рекомендации группы по аудиту были рассмотрены и приняты к исполнению членами Ученого совета университета (протокол заседания Ученого совета №5 от 09.04.2018).

СМК по военной продукции. В мае 2015 г. система менеджмента качества военной продукции ИХТИ сертифицирована и получен сертификат соответствия требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2012 «Система разработки и постановки на производство военной техники. Система менеджмента качества. Общие требования» (ВС № 15.718.026 от 18.06.2015 г.) на 3 года. Необходимость создания и внедрения в инженерном химико-технологическом институте системы менеджмента качества военной продукции (СМК ВПр) была обусловлена требованиями

к выполнению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по оборонному (военному) направлению. Проводятся работы по подготовке документов для прохождения ресертификационного аудита на продление действия сертификата соответствия.

Инспекционный аудит СМК университета. В период с 08 по 10 ноября 2017 г. в университете органом по сертификации систем менеджмента качества (ОС СМК) ФГАОУ ДПО АСМС (г. Москва) успешно проведена плановая проверка СМК КНИТУ применительно к образовательной и научной деятельности на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) в форме инспекционного аудита. Он включил посещение подразделений и служб, опросы, интервью и беседы с руководителями и сотрудниками, осмотры, изучение и анализ документации СМК, степени её использования на местах. Объектами проверки явились персонал, документация университета, функционирование процессов СМК.

Аудиту были подвергнуты 12 процессов СМК (8 основных: довузовские взаимодействия, прием в вуз, проектирование образовательной деятельности подготовки бакалавров и специалистов, проектирование образовательной деятельности подготовки магистров, реализация основных образовательных программ высшего образования, подготовка кадров высшей квалификации, учебно-воспитательная и внеучебная деятельность, лицензирование и аккредитация в образовательной деятельности; 4 поддерживающих: руководство университетом, менеджмент СМК, менеджмент общественных взаимодействий, организационно-кадровое обеспечение), факультет пищевой инженерии (ФПИ) и 2 кафедры (СРПП, ПНТВМ). В процедуре инспекционного контроля приняли активное участие уполномоченные по качеству подразделений. Эксперты отметили, следующее: подтверждено укрепление лидирующей роли высшего руководства КНИТУ в стратегии развития университета, улучшение показателей результативности основных образовательных процессов и их эффективности; обновлена процессная структура университета в рамках системы менеджмента качества, издан приказ с назначением руководителей процессов; проведена актуализация всей документации СМК в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015. По результатам аудита, проведенного экспертами ФГАОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации» (г. Москва, председатель – А.Г. Зекунов, канд. техн. наук, профессор, ведущий эксперт ОС СМК АСМС), дано заключение: область применения системы (образовательная и научная деятельность) не изменилась, сохранилась ее целостность. Система менеджмента качества ФГБОУ ВО «КНИТУ» продолжает функционировать результативно, положительно

влияет на результаты образовательной деятельности, что подтверждено представленными данными рейтинговых оценок структурных подразделений и обучающихся, имеющими положительную динамику.

Орган по сертификации систем менеджмента качества ФГАОУ ДПО АСМС выдал сертификат соответствия СМК ФГБОУ ВПО «КНИТУ» требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) применительно к области образовательной, учебно-воспитательной и научной деятельности (№ РОСС RU.ИС65.К00124 от 21.11.2017) и продлил разрешение на использование знака соответствия.

2.2. Структура преподавательского состава

Основу кадрового состава университета составляют работники из числа профессорско-преподавательского состава (ППС). В 2017/18 учебном году в университете (включая филиалы и прочие обособленные подразделения) работали 1579 преподавателей, из которых 1274 (81%) из них составляют основной персонал (на штатной основе).

Из ППС университета имеют ученую степень доктора наук 17,54%, ученое звание профессора – 9,88%; ученую степень кандидата наук – 61,3% и ученое звание доцента – 31,54% (рис. 2.3 и 2.4). К реализации образовательных программ привлекались представители ведущих образовательных центров и реальных секторов экономики Российской Федерации. Средний возраст профессорско-преподавательского состава университета в 2017/18 учебном году составил 49 лет.

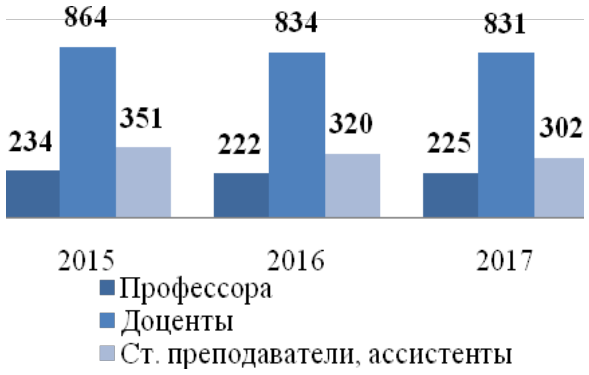

Рис. 2.3. Структура ППС КНИТУ по должностям

Рис. 2.4. Структура ППС КНИТУ

В 2017/18 учебном году было проведено два конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу. По совокупности в них приняли участие порядка 340 чел.

Основным показателем сбалансированности учебного процесса является нагрузка профессорско-преподавательского состава в часах. Средняя нагрузка ППС составила 900 ч в год: аудиторная нагрузка (лекции, лабораторные работы, практические занятия и семинары).

В 2017/18 учебном году по программам СПО обучение в университете проводили 64 педагогических работника, 60 из них на штатной основе, из которых 3 кандидата наук. В 2017/18 учебном году 98% преподавателей успешно прошли обучение на курсах повышения квалификации, аттестованы на соответствие занимаемой должности 8 чел., получили более высокую квалификационную категорию 81 чел.

В лицее-интернате для одаренных детей с углубленным изучением химии работают 24 преподавателя, из которых 5 учителей высшей квалификационной категории, 6 – первой квалификационной категории, СЗД – 4 чел. В учебном процессе также задействованы 3 кандидата наук.

2.3. Контингент обучающихся

Контингент студентов, обучающихся по программам подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры в КНИТУ, за последние годы не претерпел больших изменений. В табл. 2.6 представлен контингент обучающихся по программам высшего образования (без учета аспирантуры).

Таблица 2.6

Динамика численности студентов[4]

Студенты	2015	2016	2017
КНИТУ (свод), чел. Из них:	23561	24277	25284
Бакалавры очной формы обучения, чел.	9239	9290	8688
Магистры очной формы обучения, чел.	2989	3872	3833
Специалисты очной формы обучения, чел.	893	910	929
В головной структуре КНИТУ, чел.	20219	20897	21649

Контингент студентов системы высшего образования, обучающихся по программам подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры в КНИТУ (головной вуз) в 2015-2017 гг., по формам обучения, уровням образования, факультетам представлен на рис. 2.5-2.8.

[4] Данные представлены из формы статистического наблюдения №ВПО-1 по состоянию на 01.10.2017

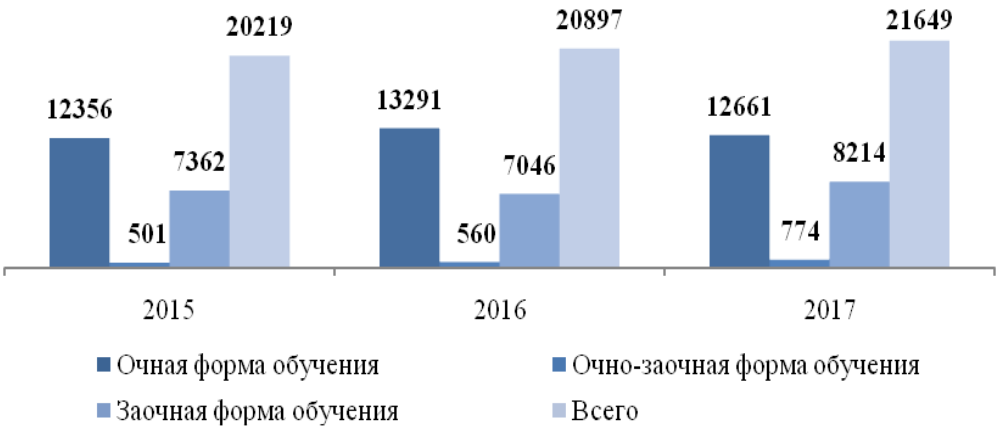

Рис. 2.5. Контингент студентов системы высшего образования, обучающихся по программам подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры, по формам обучения

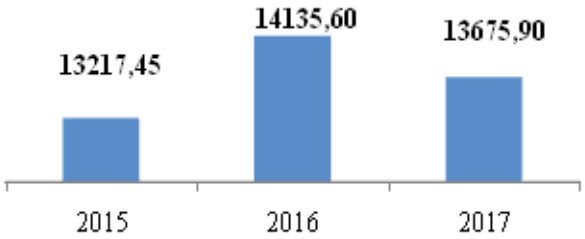

Рис. 2.6. Приведенный контингент студентов системы высшего образования, обучающихся по программам подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры

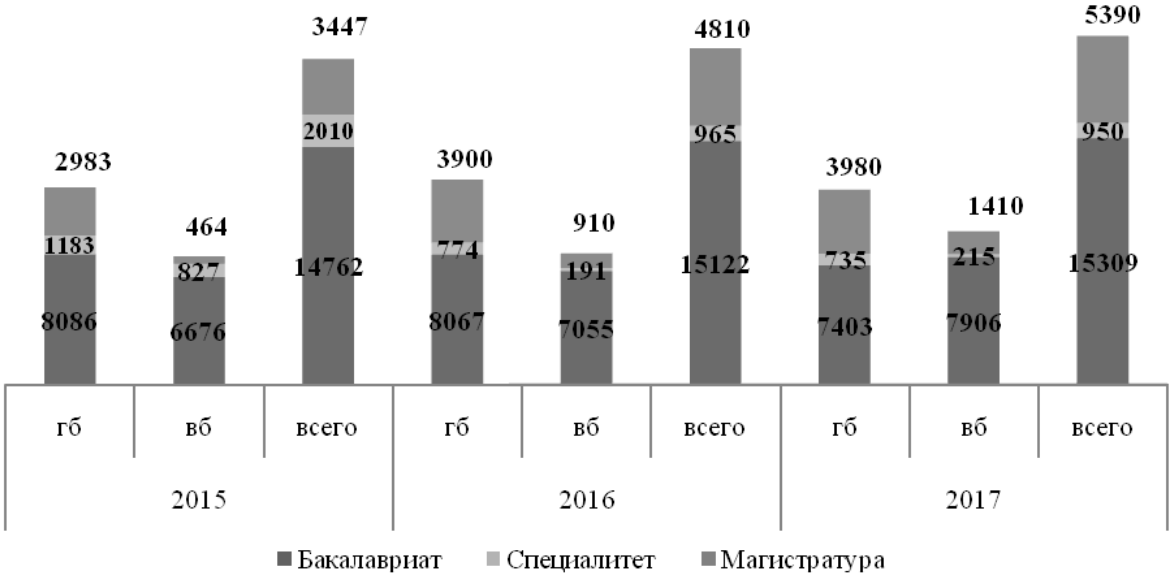

Рис. 2.7. Контингент студентов системы высшего образования, обучающихся по программам подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры, по уровням образования

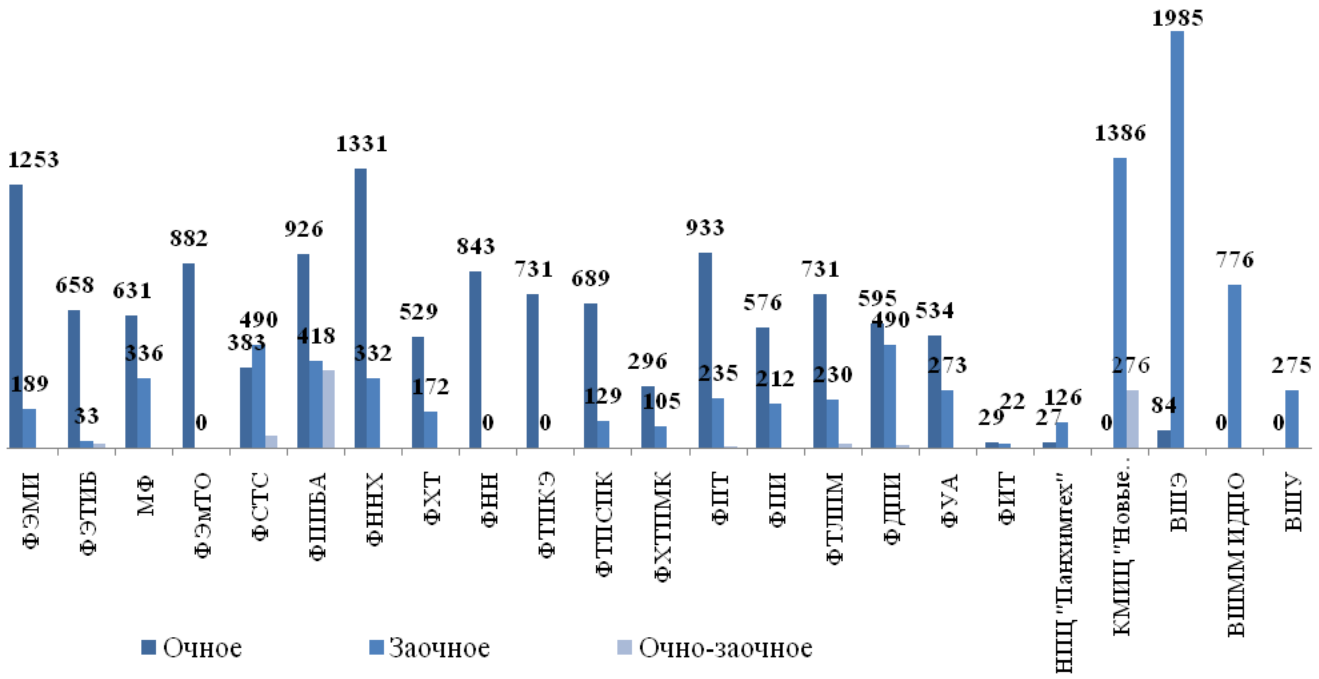

Рис. 2.8. Контингент студентов по факультетам за 2017/18 учебный год

Лидерами по контингенту студентов являются факультеты промышленной политики и бизнес-администрирования, нефти и нефтехимии; филиал НХТИ и коммерческие структуры вуза – ВШЭ, КМИЦ «Новые технологии».

Соотношение контингента студентов, факультетов головной структуры КНИТУ, обучающихся на бюджетной и внебюджетной основе, в 2017/18 учебном году сохранилось на уровне прошлого учебного года (рис. 2.9). Около 44% от общего числа обучающихся по программам высшего образования составляют студенты внебюджетной формы обучения. В филиалах университета, а также на заочной форме обучения доля таких студентов значительно выше. Наибольшее число бюджетных мест на факультетах ФЭМИ, ФННХ, ФПТ.

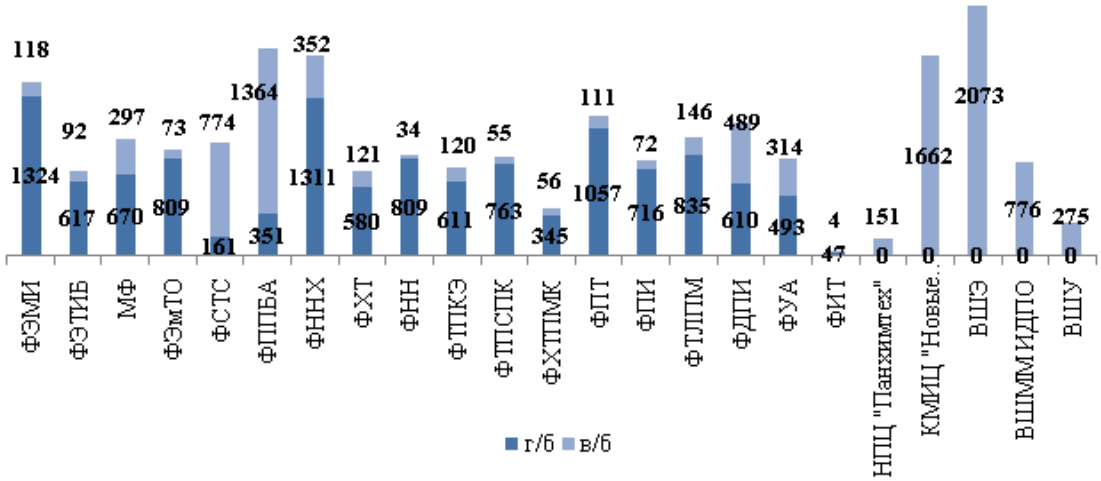

Рис. 2.9. Контингент бюджетных и внебюджетных студентов по факультетам в 2017/18 учебном году

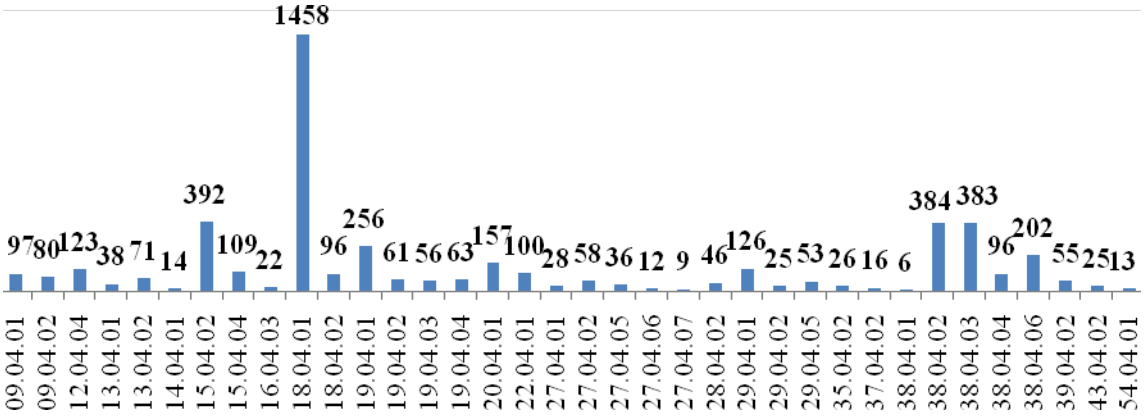

Рис. 2.10. Структура контингента магистратуры по направлениям

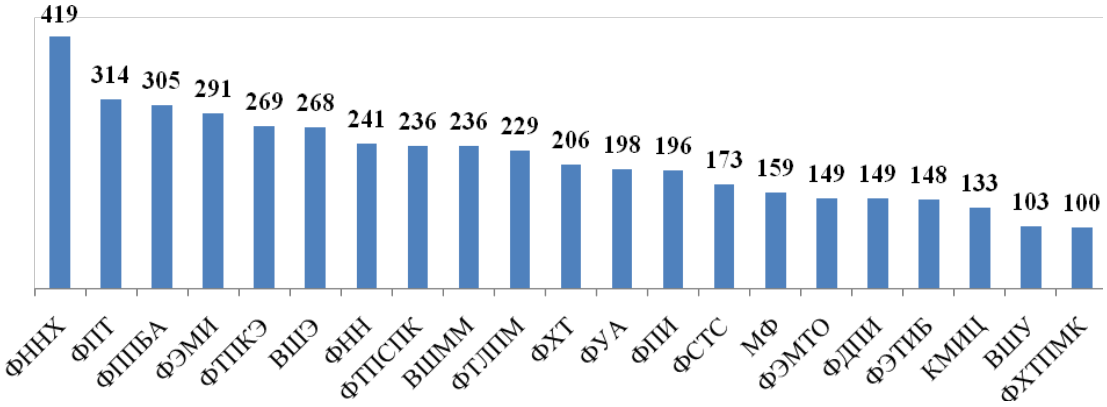

Рис. 2.11. Структура контингента магистратуры по факультетам

Общий контингент аспирантов по состоянию на 01.01.2018 г. составил 484 чел., из них 462 чел. обучаются с отрывом от производства (очная форма обучения). На рис. 2.12 представлена динамика численности аспирантов.

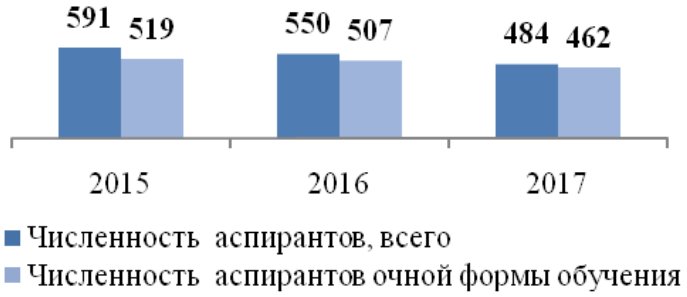

Рис. 2.12. Динамика численности аспирантов

На сегодняшний день прикрепленными к университету для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук являются 35 чел.

С 2006 г. в университете функционирует аспирантура на договорной основе, контингент которой на 01.01.2018 составил 29 чел., из них 7 чел. обучаются с отрывом от производства (рис. 2.13).

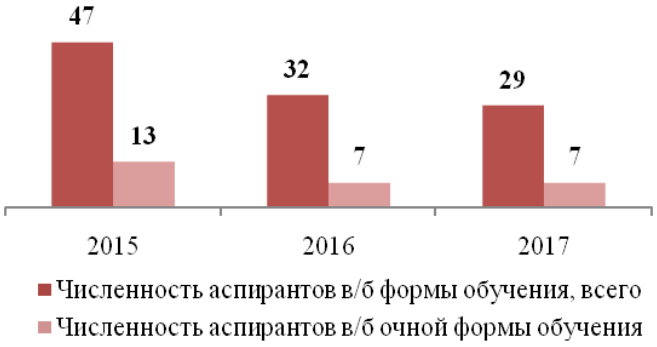

Рис. 2.13. Динамика численности аспирантов, обучающихся в аспирантуре на договорной основе

Основное количество аспирантов внебюджетной формы обучения приходится на непрофильные кафедры университета, которые не имеют бюджетных мест или имеют их ограниченное количество.

Общий контингент обучающихся **по программам среднего профессионального образования** за отчетный период составил 1549 чел., в том числе обучающихся за счет средств федерального бюджета – 1291 чел., и 258 чел. обучающихся на внебюджетной основе, что составляет 16,7% от общего контингента.

На очном отделении на базе основного общего образования в 2017/18 учебном году обучались 1314 чел., из которых 1231 чел. за счет средств федерального бюджета и 83 чел. на внебюджетной основе, а на базе среднего общего образования - 43 чел. (40 чел. на бюджетной и 3 чел. на внебюджетной основе). На заочном отделении на базе среднего общего образования обучалось 91 чел., из которых 20 чел. на г/б финансировании и 71 чел. на в/б.

По программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих на базе среднего общего образования обучался 81 чел. на внебюджетной основе, а на базе основного общего образования 20 чел. (на бюджетной основе).

В лицее-интернате для одаренных детей с углубленным изучением химии в 2017/18 учебном году обучались 151 чел. (7-11 классы) из городов и районов РТ, а также из Волгоградской области, Удмуртской и Чувашской республик и Республики Марий Эл. Динамика численности учащихся лицея-интерната представлена на рис. 2.14.

Рис. 2.14. Динамика численности учащихся лицея-интерната

2.4. Реализация образовательных программ высшего образования

В университете реализация образовательных программ высшего образования ведется по семи образовательным областям из девяти существующих: науки об обществе; математические и естественные науки; сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки; инженерное дело, технологии и технические науки; образование и педагогические науки; искусство и культура; здравоохранение и медицинские науки.

Образовательные программы реализуются по 110 направлениям подготовки и специальностям высшего образования: по 50 направлениям бакалавриата, 5 специальностям, 36 направлениям подготовки магистров, 19 направлениям подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (ФГОС ВО).

Спектр направлений подготовки (специальностей) высшего образования по образовательным областям, реализуемых в университете, представлен на рис. 2.15.

Рис. 2.15. Спектр направлений подготовки (специальностей) высшего образования по образовательным областям, реализуемых в университете

Отмечается стабильное расширение спектра реализуемых программ по всем образовательным уровням. В КНИТУ в настоящий момент обучение ведется по 141 основной образовательной программе

бакалавриата, 9 основным образовательным программам специалитета. Наиболее востребованными среди выпускников школ, являются направления 18.03.01 «Химическая технология», 15.03.01 «Технологические машины и оборудование», 22.03.01 «Материаловедение и технологии материалов», 19.03.02 «Продукты питания из растительного сырья», 18.05.01 «Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий».

В магистратуре КНИТУ подготовка ведется в рамках четырех научных областей из одиннадцати, существующих в Российской Федерации: (инженерное дело, технология и технические науки; сельское хозяйство и сельско-хозяйственные науки; науки об обществе; искусство и культура). Всего реализуется **36 направлений** подготовки в рамках 19 укрупненных групп специальностей (УГС). Лидируют по количеству реализуемых магистерских программ направления 18.04.01 «Химическая технология» – 66 программ, 15.04.02 «Технологические машины и оборудование» – 12 программ и 19.04.01 «Биотехнология» – 7 программ.

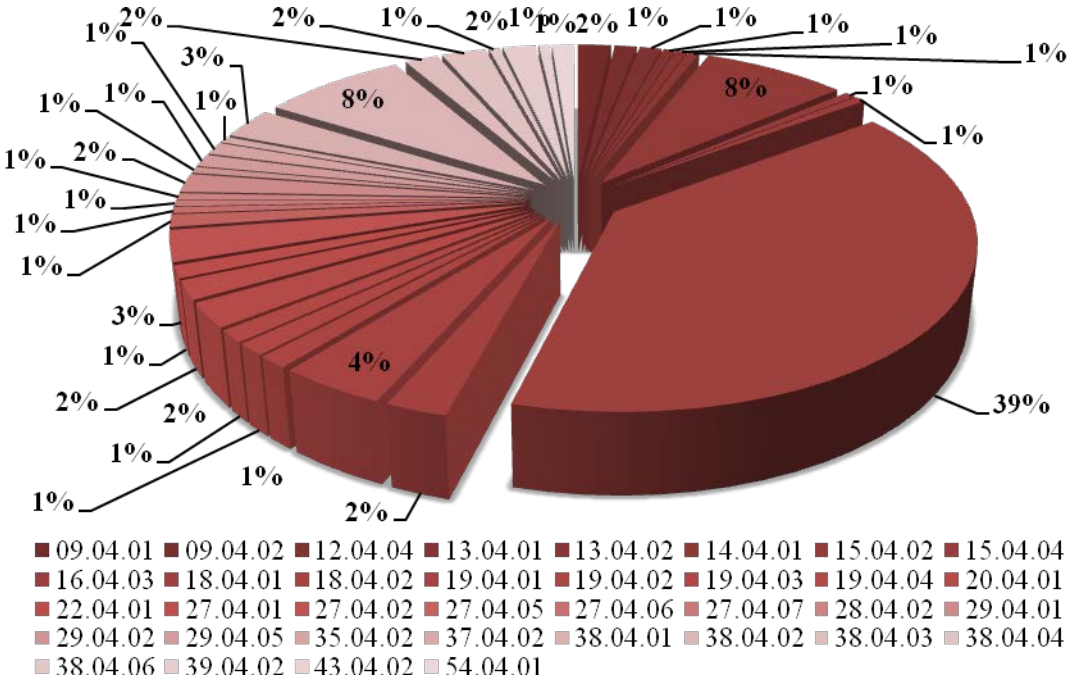

Рис. 2.16. Структура подготовки в магистратуре КНИТУ 2017/18 (количество реализуемых программ)

Доля магистрантов, имеющих дипломы бакалавра, специалиста или магистра, полученные в других образовательных организациях, в общей численности обучающихся по программам магистратуры представлена на рис. 2.17. Этот показатель входит в перечень показателей, по которым оценивается качество образовательной деятельности и проводится мониторинг КНИТУ как национально-исследовательского университета.

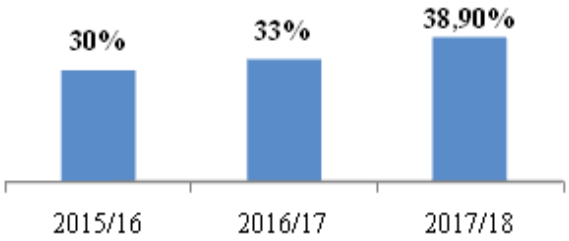

Рис. 2.17. Доля магистрантов, имеющих дипломы бакалавра, специалиста или магистра, полученные в других образовательных организациях, в общей численности обучающихся по программам магистратуры

По некоторым направлениям подготовки КНИТУ является лидером подготовки магистров в РФ. Доля КЦП, выделяемых на подготовку магистров по 18 УГС «Химические технологии» составляла около 30% в 2017/18 учебном году, 33% - в 2016/17, 46% - в 2015/16 учебном году.

Таблица 2.7

Динамика развития магистратуры

Учебный год	Количество		
	Количество магистрантов	Направления подготовки	Программы подготовки
2018/19 (план)	5046*	36	158
2017/18	5115	36	161
2016/17	3790	36	169
2015/16	3413	35	152

**Прогнозируемый контингент складывается из трех составляющих (2599 магистрантов, окончивших 1 курс в отчетном году+2147 КЦП+300 – ожидаемый внебюджетный прием)*

Самыми многочисленными в 2017/18 учебном году являются следующие направления магистратуры: «Химическая технология» - 1458 магистрантов, «Технологические машины и оборудование» - 392, «Биотехнология» - 256, а также «Экономика» и «Менеджмент» - 384 и 383, соответственно. Среди факультетов по количеству обучающихся магистрантов традиционно лидируют: факультет нефти и нефтехимии – 419 чел., факультет энергонасыщенных материалов и изделий – 291 чел., факультет пищевых технологий – 314 чел., факультет промышленной политики и бизнес-администрирования – 305 чел.

Следует отметить, что магистратура КНИТУ испытывает определенные трудности, связанные с контингентом: отчисления магистрантов и малокомплектные группы. В связи с этим предлагаются следующие пути решения:

- составление оптимального расписания для магистрантов (занятия в вечернее время);
- разработка методики мониторинга и критериев успешности развития магистерских программ (программы с отсевом более 20% на протяжении 2-3 лет должны закрываться);

- участие магистрантов в различных стипендиальных и грантовых программах; проведение презентаций стипендиальных и грантовых программ; установление именных стипендий (например, финансирование из эндаумент-фонда);

- повышение мотивационного фактора поступающих в магистратуру (проведение профориентационных мероприятий, например дня открытых дверей в магистратуру с презентацией лучших магистерских программ, выступлением работодателей, представителей кадровых комитетов, руководителей аспирантов);

- принято решение установить минимальное количество обучающихся в группе магистрантов (10-12 чел.), организация работы по объединению групп.

Стандарты ФГОС ВО 3+ предусматривают подготовку в магистратуре по двум основным видам деятельности: научно-исследовательской или производственно-технологической. В зависимости от выбранных видов деятельности реализуется академическая и прикладная магистратура. Программ академической магистратуры в КНИТУ около 80%, остальные – программы прикладной магистратуры. Отсюда два направления развития магистратуры в КНИТУ – это магистратура как предаспирантура и магистратура как площадка подготовки востребованных и конкурентоспособных кадров для рынка труда.

На 2018 г. в КНИТУ запланирован набор на новые программы, среди которых: 18.04.01 «Химическая технология», программа «Инновационное предпринимательство в производстве косметических средств»; 19.04.01 «Биотехнология», программа «Фармацевтическая биотехнология»; 22.04.01 «Материаловедение и технологии материалов», программы «Промышленный дизайн и технология производства строительства материалов» и «Материаловедение функциональных материалов для объектов промышленного дизайна».

Развитие прикладной магистратуры предполагает в первую очередь совместную с работодателями формулировку ожидаемых результатов обучения с учетом прогнозов развития отрасли, участие магистрантов в реальных проектах по заказу профильных предприятий, разработку примерных образовательных программ на основе профессиональных стандартов. Так, в основе концепции новой образовательной программы «Материаловедение функциональных материалов для объектов промышленного дизайна» лежит стремление обеспечить высококвалифицированными кадрами отрасль промышленного дизайна. Важной особенностью программы является то, что её выпускникам предоставлена возможность в процессе обучения участвовать в реальных научных разработках и реальных проектах АО «ПО "Завод имени Серго"», ПАО «КАМАЗ», Казанского завода «Электроприбор», Производственного

объединения «Зарница», ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», АО «Интерскол-Алабуга», ООО «Форд Соллерс-Елабуга», мебельных фабриках г. Казани и др.

В 2017/18 учебном году КНИТУ продолжил работу учебно-методического совета (УМС) по направлению «Химическая технология», входящего в состав координационного совета по этому направлению; по поручению УМО возглавил и осуществил разработку ФГОС ВО поколения 3++ по направлению 18.03.01 «Химическая технология» (уровень бакалавриата), 18.04.01 «Химическая технология» (уровень магистратуры), 18.03.02 «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии» (уровень бакалавриата), 18.04.02 «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии» (уровень магистратуры). В основу всех разработанных ФГОС заложены требования к уровню квалификации выпускников и их профессиональных компетенциях, они нацелены на подготовку выпускников к самостоятельной и многофункциональной деятельности. В стадии согласования и разработки находятся примерные ООП по всем перечисленным направлениям. Примерная образовательная программа представляет собой учебно-методическую документацию (примерный учебный план, примерный календарный учебный график, аннотации рабочих программ учебных дисциплин, компетенции, индикаторы достижения), определяющую рекомендуемые объем и содержание образования, планируемые результаты освоения образовательной программы, примерные условия образовательной деятельности.

Переход на стандарты 3++ планируется осуществить в 2019/20 учебном году, на предстоящий год запланирована разработка нормативной документации, макетов основных образовательных программ, предложений и инструкций по формированию учебных планов по новым стандартам. Возможной проблемой, с которой университет может столкнуться при проектировании и реализации образовательных программ по стандартам 3++ – это то, что не по всем реализуемым направлениям ФУМО будут разработаны примерные образовательные программы. Соответственно руководителям направлений придется самостоятельно разрабатывать профессиональные компетенции, основанные на профстандартах. В контексте согласования профессиональных и образовательных стандартов следует четко определить требования к компетенциям выпускников, т.е. и профессиональные, и образовательные стандарты должны быть ориентированы на использование компетентностного подхода к оценке результатов освоения образовательных программ. Выпускник, получивший образование любого

уровня, должен обладать такими компетенциями, которые позволят ему успешно работать в избранной сфере, обеспечат устойчивость на рынке труда и в то же время профессиональную мобильность. Профессиональные и образовательные стандарты – элементы единой национальной системы квалификации, т.е. комплекса взаимосвязанных документов, которые смогут обеспечить взаимодействие сфер профессионального образования и труда в целях повышения качества подготовки сотрудников и их конкурентоспособности на рынке труда, как в России, так и за ее пределами.

Сетевое взаимодействие в реализации образовательных программ. В 2017 г. успешно продолжалась реализация совместных с Университетом прикладных наук г. Мерзебурга (Германия) программ бакалавриата по направлению 09.03.02 «Информационные системы и технологии» (действует с 2014 г.) и 18.03.01 «Химическая технология», профиль «Технология и переработка полимеров» (запущена в 2016 г.). В рамках этих программ наряду с 8 студентами, продолжающими своё обучение в вузе-партнёре, в 2017/18 учебном году ещё две студентки ФДПИ были зачислены в Университет прикладных наук г. Мерзебурга для продолжения своего обучения.

По итогам результатов экзамена, проводимого в мае 2018 г. начальником международного отдела Университета прикладных наук г. Мерзебурга доктором Габи Майстер, 5 студентов КНИТУ успешно сдали экзамен по немецкому языку, двое из них с октября 2018 г. продолжат обучение в Мерзебурге, и одна студентка приглашена на трехмесячную стажировку.

В 2017 г. в рамках договора о сетевой форме реализации ОПОП магистратуры «Инженерия бережливых производств продуктов органического и нефтехимического синтеза» по направлению 18.04.01 «Химическая технология» с Университетом химической технологии и металлургии (София, Болгария) двое студентов кафедры ТООНС (ФННХ) освоили образовательный модуль в вузе-партнере.

Имея статус национального исследовательского университета, КНИТУ реализует широкий спектр направлений образовательных программ по разным уровням образования и является надежным партнером при реализации ОПОП иных образовательных организаций.

Так, Тюменский индустриальный университет (ТИУ) в рамках договора о сетевой форме реализует ОПОП по направлению 18.03.01 «Химическая технология», профиль «Химическая технология органических веществ» в формате практико-модульного обучения с привлечением ресурсов КНИТУ. В рамках данного проекта в ноябре

2017 г. студенты ТИУ (8 чел.) освоили модуль «Химия и технология мономеров» на кафедре ТСК института полимеров нашего университета.

В 2017-2018 гг. к реализации образовательных программ института полимеров при поддержке гранта «Алгарыш» были привлечены ведущие зарубежные преподаватели, исследователи и практики из Германии, Дании, Азербайджана, Вьетнама.

Студенты и аспиранты прослушали лекции почётного доктора КНИТУ, генерального секретаря и казначея Общества немецких естествоиспытателей и врачей профессора Майкла Дрошера (Michael Dröscher) «Перспективы развития нефтехимии Европы и Германии» (октябрь 2017 г.).

Цикл лекций по образовательной программе «Перспективные процессы нефтегазохимии» прочитали доктор технических наук, заместитель директора по научной работе Института нефтехимических процессов Национальной академии наук Азербайджана (октябрь 2017 г.) Тарана А. Мамедова (Tərana Məmmədova) и директор Института нефтехимических процессов Национальной академии наук Азербайджана академик Вагиф Аббасов (май 2018 г.).

Александр А. Шапиро, кандидат технических наук, доцент – лектор (CERE – Центр инжиниринга энергетических ресурсов, факультет химической и биохимической инженерии, Технический университет Дании), консультант мультидисциплинарной Ph.D – программы, член Совета Копенгагенской секции Общества инженеров-нефтяников, в декабре 2017 г. провел цикл лекций и практических занятий по образовательной программе «Вопросы диффузии жидкостей в пористых средах для нефтегазодобывающей промышленности».

В мае 2018 г. с циклом лекций по образовательной программе «Методы получения и применения биополимеров, производных целлюлозы и лигнина» выступил заведующий кафедрой технологии целлюлозы и бумаги школы химической инженерии Ханойского университета наук и технологий Ле Куанг Зиен.

В 2018/19 учебном году в рамках гранта «Алгарыш» к реализации образовательных программ факультетов ФННХ, ФППБА и ФТЛПМ будут привлечены ведущие исследователи и практики США и Израиля.

Сформированная на высоком уровне языковая профессиональная компетенция – один из ключевых факторов конкурентоспособности молодого специалиста. В 2017 г. 9 бакалаврских и 3 магистерские программы были реализованы с частичным изучением дисциплин на английском языке. Наиболее успешны бакалаврские программы ФННХ по направлению 18.03.01 «Химическая технология», профиль «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов» и

профиль «Инновационные технологии международных нефтегазовых корпораций», в рамках которых 15 дисциплин студенты частично осваивают на английском языке.

Реализация **образовательных программ аспирантуры** в КНИТУ ведется по 43 направленностям. Эффективность аспирантуры КНИТУ в истекшем учебном году составила 16% (табл. 2.8). Наиболее успешно работали с аспирантами сотрудники института полимеров; института дополнительного профессионального образования, института химического и нефтяного машиностроения. В то же время необходимо отметить слабую работу с аспирантами института управления инновациями; инженерного химико-технологического института, института технологии легкой промышленности, моды и дизайна, а также, института управления, автоматизации и информационных технологий

Таблица 2.8

Эффективность аспирантуры в 2017 г. (включая все формы обучения)

Эффективность аспирантуры (%)	Кафедра, выпуск аспирантов / из них с защитой						
ИХТИ (8,6)	ХТОСА 6/0	ТТХВ 4/0	ТИПиКМ 6/0	ИЭ 8/2	ХТВМС 10/1	ОХЗ 1/0	
ИХНМ (50)	ТОТ 3/1	АрД 1/1	ПДМ 2/1				
ИУИ (0)	СРПП 2/0	ЛиУ 1/0	БСМЭ 1/0	МПД 1/0	ГД 1/0	ГМУС 1/0	ФИН 1/0
ИНХН (13,3)	Физики 2/1	АХСМК 1/1	ИСУИР 1/0	ТНВМ 7/0	ТЭП 1/0	ОХ 1/0	ПНТВМ 4/0
ИП (29,4)	ТСК 4/0	ХТПЭ 2/1	ХТД 2/0	ТППКМ 6/4	ТПМ 1/0	ИХТ 1/0	ТППК 2/0
ИППБТ (20)	ХК 3/0	ОПП 2/1					
ИТЛПМД (16,7)	МТ 1/0	Дизайн 2/0	ИПМ 1/1	КОиО 1/0	ТОМЛП 1/0		
ИУАиИТ (11)	АССОИ 8/1	СТ 1/0					
ИДПО (33)	ИПП 2/1	МИД 1/0					
НХТИ (0)	ХТ 2/0						

В 2017 г. впервые выпускникам, зачисленным в 2014 г. и успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию, выданы дипломы государственного образца об окончании аспирантуры по направлениям: 29.06.01 «Технологии легкой промышленности», 33.06.01 «Фармация», 35.06.04 «Технологии, средства механизации и энергетического оборудования в сельском, лесном и рыбном хозяйстве», 37.06.01 «Психологические науки», 38.06.01 «Экономика», 39.06.01

«Социологические науки», 44.06.01 «Образование и педагогические науки», 47.06.01 «Философия, этика и религиоведение».

В настоящее время в КНИТУ функционируют 13 советов по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук и доктора наук. Все *диссертационные советы КНИТУ* соответствуют по итогам 2017 г. критериальным значениям по выполнению «Дорожной карты» (План мероприятий по оптимизации сети диссертационных советов Министерства образования и науки Российской Федерации РФ и ВАК).

27 июля 2018 г. Высшая аттестационная комиссия Минобрнауки России опубликовала Перечень диссертационных советов, не достигших критериальных значений по публикационной активности членов советов в 70%, определенных Дорожной картой – 700 советов; в 90% - 150 советов; в 70% и 90% - 72 совета. Советов КНИТУ в этих списках нет. В КФУ не соответствуют необходимым требованиям 10 советов (из 27), в КНИТУ-КАИ – 3 совета (из 7), в КГЭУ – 1 совет (из 3), в РХТУ им. Д.И. Менделеева – 7 советов (из 13).

Высокий рейтинг в целом по стране у советов:

Д 212.080.01 (пред. С.И. Вольфсон) – 1-е место из 130 организаций;

Д 999.097.02 (пред. А.С. Сироткина) – 1-е место из 120 организаций;

Д 212.080.09 (пред. Л.Н. Абуталипова) – 1-е место из 8 организаций;

Д 212.080.14 (пред. Р.Г. Сафин) – 1-е место из 12 организаций;

Д 212.080.07 (пред. С.В. Бухаров) – 21-е место из 130 организаций по специальностям 02.00.03 «Органическая химия», 02.00.15 «Кинетика и катализ»; по специальности 14.04.02 «Фармацевтическая химия, фармакогнозия» – 1-е место из 8 организаций;

Д 212.080.15 (пред. С.И. Поникаров) – 7-е место из 51 организации;

Д 212.080.10 (пред. А.Ф. Дресвянников) – 8-е место из 51 организации;

Д 212.080.13 (зам. пред. Н.Н. Зиятдинов) по специальностям 05.13.01 «Системный анализ, управление и обработка информации (в химической технологии)», 05.13.18 «Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ» – 3 место из 184 организаций;

Д 212.080.11 (пред. В.А. Аляев) 9-е место из 57 организаций по специальности 01.02.05 «Механика жидкости, газа и плазмы»; по специальности 05.04.06 «Вакуумная, компрессорная техника и пневмосистемы» – 4 место из 24 организаций;

Д 212.080.16 (пред. С.В. Киселёв) по экономическим наукам – 19-е место из 218 организаций.

В 2017 г. в диссертационных советах вуза защищено 9 докторских и 58 кандидатских диссертаций. В первом полугодии 2018 г.

диссертационными советами КНИТУ 4 соискателям присуждены ученые степени доктора наук, 40 соискателям – ученые степени кандидата наук.

Эффективность деятельности диссертационных советов за период с 2015 г. по 1 полугодие 2018 г. представлена в табл. 2.9. Наиболее эффективно на протяжении нескольких лет работают диссертационные советы: Д 999.097.02 (председатель – А.С. Сироткин, ученый секретарь – С.В. Степанова), ДС 212.004.01 (председатель – Ю.М. Михайлов, ученый секретарь – О.Т. Шипина), Д 212.080.01 (председатель – С.И. Вольфсон, ученый секретарь – Е.Н. Черезова).

Таблица 2.9

Эффективность деятельности советов по защите диссертаций (кандидатские/докторские)

Шифр совета	Научные специальности, по которым проводилась защита	Количество защит диссертаций (канд./док.)			
		2015	2016	2017	2018 (1 пол-е)
Д 212.080.01 председатель - С.И. Вольфсон	02.00.06 «Высокомолекулярные соединения» (хим. науки)	2/0	3/0	1/0	0/0
	05.17.04 «Технология органических веществ» (техн. науки)	2/0	2/0	1/0	0/0
	05.17.06 «Технология и переработка полимеров и композитов» (хим. и техн. науки)	4/1	10/0	6/1	0/0
	Всего по Д 212.080.01	8/1	15/0	8/1	0/0
Д 999.097.02 председатель - А.С. Сироткин	03.01.06 «Биотехнология» (в том числе бионанотехнологии) (техн. науки)	1/1	3/0	1/0	0/0
	03.02.08 «Экология» (хим. и техн. науки)	8/1	3/0	6/0	6/0
	Всего по Д 999.097.02	9/2	6/0	7/0	6/0
Д 212.080.03 председатель - В.П. Барабанов	02.00.01 «Неорганическая химия» (хим. науки)	3/0	0/0	2/0	0/0
	02.00.04 «Физическая химия» (хим. науки)	3/0	1/2	1/0	0/1
	02.00.05 «Электрохимия» (хим. науки)	0/0	0/0	0/0	0/0
	Всего по Д 212.080.03	6/0	1/2	3/0	0/1
Д 212.080.04 председатель - В.Г. Иванов	13.00.02 «Теория и методика обучения и воспитания» (химии в общеобразовательной и высшей школе) (пед. науки)	0/0	0/0	0/0	0/0
	13.00.08 «Теория и методика профессионального образования» (пед. науки)	5/1	8/0	6/0	0/0
	Всего по Д 212.080.04	5/1	8/0	6/0	0/0
Д 212.080.05 председатель - Х.Э. Харлампиди	02.00.11 «Коллоидная химия» (хим. и техн. науки)	1/1	4/0	0/1	0/0
	02.00.13 «Нефтехимия» (хим. и техн. науки)	4/0	1/0	1/0	3/0
	Всего по Д 212.080.05	5/1	5/0	1/1	3/0
Д 212.080.15 председатель - С.И. Поникаров	05.17.08 «Процессы и аппараты химических технологий» (техн. науки)	-	3/1	5/0	0/0
Д 212.080.07 председатель - С.В. Бухаров	02.00.03 «Органическая химия» (хим. и техн. науки)	3/0	2/0	1/0	0/0
	02.00.15 «Кинетика и катализ» (хим. науки)	2/0	1/0	2/0	0/1
	14.04.02 «Фармацевтическая химия, фармакогнозия» (хим. науки)	2/0	3/0	2/1	0/0
	Всего по Д 212.080.07	7/0	6/0	5/1	0/1

					Продолжение табл. 2.9
Д 212.080.09 председатель - Л.Н. Абуталипова	05.19.01 «Материаловедение производств текстильной и легкой промышленности» (техн. науки)	2/0	0/0	2/1	0/0
	05.19.05 «Технология кожи, меха, обувных и кожевенно-галантерейных изделий» (техн. науки)	4/0	1/0	0/1	0/0
	Всего по Д 212.080.09	6/0	1/0	2/2	0/0
Д 212.080.10 председатель - А.Ф. Дресвянников	05.17.01 «Технология неорганических веществ» (техн. науки)	1/0	3/1	1/1	2/0
	05.17.03 «Технология электрохимических процессов и защита от коррозии» (хим. и техн. науки)	2/0	3/0	2/0	0/0
	Всего по Д 212.080.10	3/0	6/1	3/1	2/0
Д 212.080.11 председатель - В.А. Аляев	01.02.05 «Механика жидкости, газа и плазмы» (техн. науки)	0/0	2/0	0/0	1/0
	05.02.02 «Машиноведение, системы приводов и детали машин» (техн. науки)	0/0	0/0	0/0	0/0
	05.04.06 «Вакуумная, компрессорная техника и пневмосистемы» (техн. науки)	1/0	1/0	1/1	1/0
	Всего по Д 212.080.11	1/0	3/0	1/1	2/0
Д 212.080.13 председатель - Г.С. Дьяконов	05.02.22 «Организация производства» (в химической и нефтехимической отраслях промышленности) (техн. науки)	0/0	0/0	0/0	1/0
	05.13.01 «Системный анализ, управление и обработка информации» (в химической технологии) (техн. науки)	0/1	0/0	0/0	1/0
	05.13.18 «Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ» (техн. науки)	4/0	1/0	2/1	0/0
	Всего по Д 212.080.13	4/1	1/0	2/1	2/0
Д 212.080.16 председатель - С.В. Киселев	08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (управление инновациями; экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - сфера услуг) (экон. науки)	11/0	-	1/1	2/0
Д 212.080.14 председатель - Р.Г. Сафин	05.21.03 «Технология и оборудование химической переработки биомассы дерева; химия древесины» (техн. науки)	2/0	2/0	3/0	2/0
	05.21.05 «Древесиноведение, технология и оборудование деревопереработки» (техн. науки)	2/0	0/1	4/0	0/0
	Всего по Д 212.080.14	4/0	2/1	7/0	2/0
ДС 212.004.01 председатель - Ю.М. Михайлов	01.04.17 «Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества» (техн. науки)	0/0	2/0	1/0	0/0
	05.17.06 «Технология и переработка полимеров и композитов» (техн. науки)	0/0	0/0	0/0	0/0
	05.17.07 «Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ» (хим. и техн. науки)	6/0	7/1	6/0	9/1
	Всего по Д 212.004.01	6/0	9/1	7/0	9/1
Итого		75/6	66/6	58/9	28/3

Ежегодно на Ученом совете университета представляются соискатели к ученым званиям профессора и доцента. В настоящее время согласно новому Положению о присвоении ученых званий учёные звания

присваиваются только по научным специальностям. За отчетный период (2017/18 учебный год) были представлены 3 соискателя к учёному званию профессора и 10 соискателей – к учёному званию доцента.

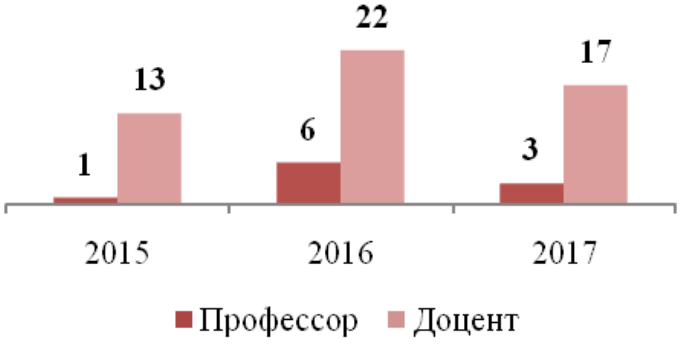

Рис. 2.18. Соискатели учёных званий в динамике по годам

Успеваемость студентов. Другим показателем качества реализации программ высшего образования является проведение студенческих олимпиад. Участие в международных, федеральных и региональных стипендиальных, грантовых программах является также эффективным способом развития академической мобильности как обучающихся, так административного и профессорско-преподавательского состава университета.

Динамика количества студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, *получающих именные стипендии*, представлена в табл. 2.10.

Таблица 2.10

Количество студентов КНИТУ, получающих именные стипендии

Название стипендии	2015/16	2016/17	2017/18
Президента РФ	4	3	2
Специальная государственная Правительства РФ	5	5	7
Специальная государственная РТ	7	7	8
Мэра г. Казани	4	3	0
Академии наук РТ	4	3	3
Президента РФ для студентов, обучающихся по направлениям подготовки, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и развития экономики России	27	58	48
Правительства РФ для студентов, обучающихся по направлениям подготовки, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и развития экономики России	35	76	80
Президента РТ	2	1	3
Стипендиальная программа В. Потанина	2	4	6
Всего стипендий:	90	160	157

Таблица 2.11

Количество студентов, получающих повышенную академическую стипендию в 2017/18 учебном году

Наименование стипендии	Осенний семестр (в % от общего количества получающих данный вид стипендии)	Весенний семестр (в % от общего количества получающих данный вид стипендии)
Государственная повышенная академическая стипендия за особые достижения, В том числе	9,92%	10,00%
За достижения в учебной деятельности	4,60%	9,43%
За достижения в научно-исследовательской деятельности	43,20%	39,00%
За достижения в общественной деятельности	40,00%	22,32%
За достижения в культурно-творческой деятельности	6,90%	17,24%
За достижения в спортивной деятельности	5,30%	12,01%

Контроль и оценка качества подготовки студентов в вузе – одна из важнейших задач в теории и практике. Одним из показателей образовательной деятельности студентов и эффективности системы качества обучения в университете является успеваемость студентов, обучающихся на «хорошо» и «отлично». В табл. 2.12 представлена динамика успеваемости студентов обучающихся по программам высшего образования (без учета аспирантуры), по итогам летних сессий.

Таблица 2.12

Успеваемость студентов

Доля обучающихся, %	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
На «отлично»	30,8	28,56	32,87	28,39
На «хорошо» и «отлично»	47,8	35,46	40,64	45,8

Продолжается грантовая поддержка магистрантов *Благотворительным фондом Владимира Потанина.* В отчетном году обучающимися КНИТУ было подано 63 заявки, полуфиналистами стали 28 магистрантов, а победителями – 6 магистрантов, среди которых представители ФТПКЭ, ФННХ, ФТЛПМ, ФНН, ФППБА. Стоит отметить, что с каждым годом участников и призеров Стипендиальной программы Владимира Потанина становится все больше (рис. 2.19).

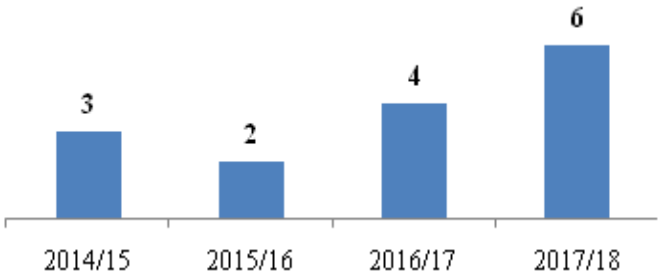

Рис. 2.19. Динамика количества призеров-магистрантов Стипендиальной программы Владимира Потанина

Важнейшим условием реализации идеологии управления качеством образования является наличие эффективной системы образовательного мониторинга, ориентированного на систематическую диагностику и *оценку качества результатов образовательной деятельности*. Объективность, полнота, систематичность и оперативность результатов мониторинга – необходимые условия для подготовки, принятия и реализации управленческих решений, а также своевременного проведения работы по усовершенствованию образовательных программ и учебных дисциплин в университете. Используются контрольно-измерительные материалы, разработанные преподавателями вуза, а также аттестационные, педагогические измерительные материалы Научно-исследовательского института мониторинга качества образования. В КНИТУ реализуется многоуровневая система контроля качества обучения. По материалам, разработанным в КНИТУ, осуществляется внутренняя независимая оценка качества подготовки обучающихся в рамках проведения входного контроля уровня подготовленности обучающихся. По материалам, разработанным Научно-исследовательским институтом мониторинга качества образования (г. Йошкар-Ола), проводится тестирование студентов 1-4 курсов в системе «Интернет-тренажеры в сфере образования» по дисциплинам базовой и вариативной части учебного плана (ФГОС 3+).

Система «Интернет-тренажеры в сфере образования» представляет собой программный комплекс, в основу которого положены тренировки обучающихся в процессе многократного решения тестовых заданий по дисциплинам высшего образования и оригинальные методики оценки уровня обучаемости в рамках образовательного процесса в вузе. Интернет-тренажеры позволяют проводить тестирование студентов, обучающихся по образовательным программам, реализуемым в рамках ФГОС ВО, в режимах «Текущий контроль» (под контролем преподавателя), «Обучение» и «Самоконтроль» (режим студента).

В 2017/18 учебном году в КНИТУ для независимой оценки качества знаний студентов было проведено 5493 сеанса компьютерного тестирования в режиме online по 51 дисциплине по 52 специальностям и

направлениям. За отчетный период по сравнению с предыдущим компьютерное тестирование прошли на 610 студентов больше. Сравнительные результаты независимой оценки качества знаний студентов представлены в табл. 2.13.

Таблица 2.13

Учебный год	Количество групп	Количество студентов	Количество дисциплин	Результаты тестирования соответствующих ФГОС, %
2015/16	344	4860	39	75
2016/17	385	4883	45	67
2017/18	440	5493	51	57

Результаты обобщенного анализа освоения учебной программы студентами разных институтов КНИТУ представлены на рис. 2.20.

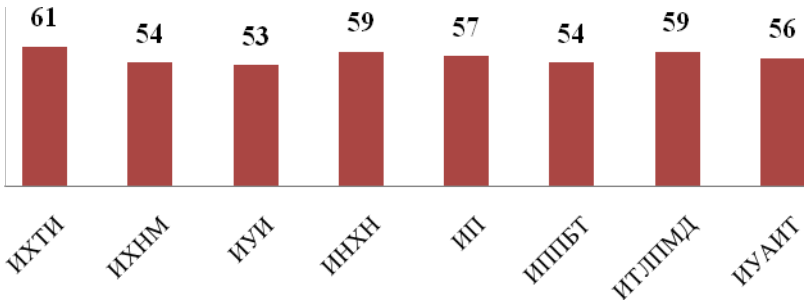

Рис. 2.20. Диаграмма анализа освоения учебной программы студентами разных институтов КНИТУ, %

Процент выполненных заданий по институтам КНИТУ представлен в табл. 2.14.

Таблица 2.14

Процент выполненных заданий по институтам КНИТУ

Институт	Осенний семестр 2017/18 учебного года		Весенний семестр 2017/18 учебного года		За 2017/18 учебный год		
	Средний %	Количество групп	Средний %	Количество групп	Средний %	Количество групп	Количество студентов принявших участие в тестировании
ИХТИ	62	10	61	40	61	50	717
ИХНМ	49	22	56	39	54	61	718
ИУИ	45	22	58	40	53	62	656
ИНХН	52	28	63	57	59	85	1162
ИП	55	28	60	33	57	61	796
ИППБТ	40	25	65	30	54	55	587
ИТЛПМД	57	14	60	31	59	45	605
ИУАИТ	45	8	62	13	56	21	252
Итого	51	157	61	283	57	440	5493

В связи с процедурой государственной аккредитации образовательной деятельности в КНИТУ в период с 15.03.2018 г. по 30.03.2018 г. было проведено с использованием фондов оценочных средств кафедр контрольное тестирование по направлениям подготовки. Оценка компетенций является составной частью образовательной системы и выполняет функцию контроля за получением образовательного результата - уровня сформированности компетенций в процессе освоения ООП. Руководители ООП по уровням бакалавриата, специалитета и магистратуры определили 5-7 компетенций (из числа ОПК и ПК) из ООП и соответствующие дисциплины, формирующие данные компетенции, определили перечень студенческих групп для участия в проверке. Ответственные от кафедр по проверке остаточных знаний по направлениям подготовки провели согласно утвержденному плану-графику проверку и составили протоколы оценки сформированности компетенций. Технически проверка осуществлялась в формах бланочного и компьютерного тестирования. Был проведен 191 сеанс тестирования по бакалавриату и 189 сеансов тестирования по магистратуре.

Масштабы тестирования по образовательным программам КНИТУ по качеству освоения дисциплин студентами представлены на рис. 2.21.

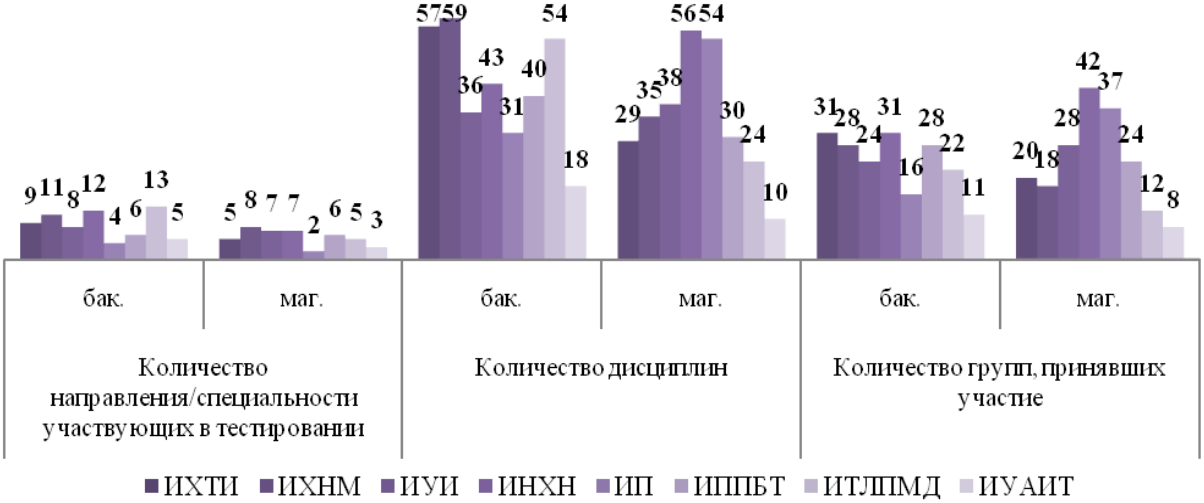

Рис. 2.21. Итоги тестирования по качеству освоения дисциплин студентами по факультетам

При аккредитации также проводилось выборочное тестирование студентов, проверяемые дисциплины и участники выбирались приезжими экспертами. В тестировании принимали участие студенты 4-5 курсов бакалавриата и специалитета и 2 курса магистратуры.

Начиная с 2013 г. параллельно с тестированием студентов проводится и их анкетирование «Преподаватель глазами студентов» на предмет выявления качества преподавания. Мнение студентов имеет существенное значение при оценке качества такой сферы деятельности преподавателей вузов, как педагогическая, так как именно они испытывают

на себе ее воздействие и являются партнерами педагога в образовательном процессе. Важнейшим вопросом является процедура изучения мнений студентов путем анкетирования после окончания учебного курса.

Анкетирование обучающихся проводится ежегодно в электронной форме и носит анонимный характер. Результаты анкетирования аккумулировались в единой итоговой базе. В итоге была получена рейтинговая таблица преподавателей КНИТУ всех учебных подразделений, участвующих в анкетировании.

На протяжении всего этого периода результаты опроса анкетирования постоянно анализировались и обсуждались в коллективе университета.

Последние пять лет содержание анкеты не менялось. Ее длительное применение предоставляет возможность проводить сравнительный анализ, исследовать динамику и более обоснованно судить о достоверности ее результатов.

В 2017 г. было собрано и обработано 18567 анкет, данные о 830 преподавателях университета. Были подсчитаны количество анкет, средний балл по каждому из 12 критериев и общий средний балл для каждого преподавателя. На основании последнего был построен итоговый рейтинговый список ППС университета.

По каждому структурному учебному подразделению был рассчитан общий средний балл исходя из 12 критериев и составлены рейтинговые листы. На рис. 2.22 представлены итоги рейтинга факультетов по количеству оценок студентов удовлетворенных качеством преподавания. Оценки распределились в диапазоне от 4,42 до 4,71.

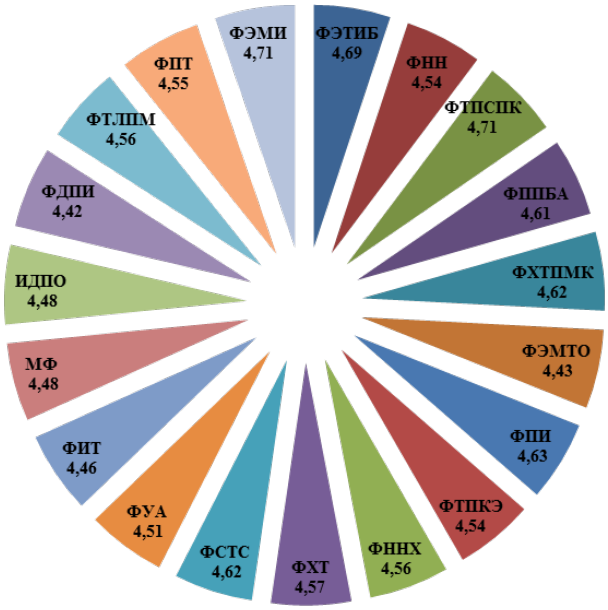

Рис. 2.22. Рейтинг факультетов по качеству преподавания

Итоговый рейтинговый лист был взят за основу для расчета общего среднего балла по университету в целом. Общий средний балл по университету составил 4,55 при максимальной оценке 5 баллов. Результаты мониторинга, обсуждённые на УМК факультета и института и на заседаниях кафедр, позволят более гибко реагировать на запросы как внешних, так и внутренних потребителей и выступит стимулом к непрерывному совершенствованию образовательного процесса.

Другим показателем качества реализации программ ВО является проведение студенческих олимпиад.

В мае 2018 г. на базе кафедры органической химии ФГБОУ ВО «КНИТУ» состоялся III (Всероссийский) этап XI Всероссийской олимпиады студентов образовательных организаций системы высшего образования по дисциплине «Органическая химия» для направлений подготовки 18.03.01 «Химическая технология» и 18.04.01 «Химическая технология (магистратура)». В олимпиаде приняли участие 10 вузов: Казанский национальный исследовательский технологический университет, Московский технологический университет, Пермский национальный исследовательский политехнический университет, Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина (г. Москва), Рязанский государственный радиотехнический университет, Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Амосова (г. Якутск), Сибирский федеральный университет (г. Красноярск), Тюменский индустриальный университет, Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина (г. Екатеринбург) и Уфимский государственный нефтяной технический университет. Победители олимпиады в личном зачете (с представлением документов в Минобрнауки России на премию «Государственная поддержка талантливой молодежи»): 1-е место – Арасланов Роман Рафаэльевич, студент 2 курса Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина; 2-е место – Банщиков Павел Эдуардович, студент 1 курса магистратуры Московского технологического университета; 3-е место – Михайлов Эдуард Русланович, студент 2 курса Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина. В командном зачете следующее распределение мест: 1-е место – команда Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина; 2-е место – команда Московского технологического университета; 3-е место – команда Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина (А.В. Будеев, Т.О. Занахов, Г.Д. Титов).

С 26 по 28 апреля 2018 г. в КНИТУ прошла Всероссийская студенческая олимпиада «Общая и неорганическая химия» по

направлению подготовки 18.03.00 «Химическая технология». Команды 20 вузов соревновались за звание лучших в знании неорганической химии. Первое место в индивидуальном зачете поделили студент Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина Серафим Нуржиц и студент гр. 4171-41 КНИТУ Семен Тишин. Первое место в командном зачете поделили команда Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина (г. Москва) под руководством доц. С.И. Тюменовой и команда нашего университета под руководством проф. Н.Ш. Мифтаховой. В состав команды КНИТУ входили студенты гр. 4171-81 Шатунов Даниил и Кудряшов Иван. На 3-е место вышла команда Уфимского государственного нефтяного технического университета.

Старший преподаватель кафедры «Информационная безопасность» Лина Сафиуллина завоевала призовое место на II Всероссийском конкурсе молодых преподавателей вузов, который прошёл в этом году на базе МГУ. Из 85 участников четверо представляли Татарстан. В секции «Медицинские, естественно-научные, технические, инженерные, IT-дисциплины» Л.Х. Сафиуллина заняла 3-е место. Ранее Лина Сафиуллина, будучи участницей конкурса «Лучший молодой преподаватель Казани», который в этом году прошёл в столице Татарстана уже в десятый раз, вышла в финал конкурса, заняла 2-е место по итоговому количеству баллов и получила специальный приз от Академии коучинга MENTOR – сертификат на обучение в лицензированном курсе «Инновационный коучинг» стоимостью 80000 руб.

Практическая подготовка студентов. Согласно требованиям ФГОС студенты КНИТУ проходят различные виды практики. В 2017/18 учебном году было заключено 25 крупных договоров, обеспечивших порядка 1700 мест для прохождения производственной практики. Общее количество ежегодно заключаемых договоров на проведение практики – свыше 1200.

Для организации практики в 2017/18 учебном году использовалась материально-техническая база более 1000 предприятий. Наибольшее количество мест для практики ежегодно предоставляют: ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «Казанский вертолетный завод», АО «КВАРТ», ФКП «КГ КПЗ», ОАО «Казанькомпрессормаш», ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Нефис-Косметикс», ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», ПАО «Газпром», ПАО «ЛУКОЙЛ», АО «ТАНЕКО», ПАО «Татнефть», АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания», ГАУЗ «МКДЦ», ОАО «Муромский приборостроительный завод», ФКП «Авангард», ООО УК «ПРОСТО МОЛОКО», ОАО «Федеральный научно-производственный центр

“Научно-исследовательский институт прикладной химии”», ОАО «Красноармейский научно-исследовательский институт механизации», ОАО «Чебоксарское производственное объединение имени В.И.Чапаева», ОАО «Всероссийский научно-исследовательский институт по переработке нефти», ОАО «Вакууммаш», Бугульминский механический завод ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, АО «Татхимфармпрепараты», ООО «РН-Юганскнефтегаз» и др.

В 2017/18 учебном году расчетный объем учебной нагрузки в университете на практическую подготовку составил 153731 ч (табл. 2.15). В отличие от предыдущего отчетного периода, в текущем учебном году учебная нагрузка для руководителей производственной практики от предприятий не выделялась. В связи с этим возникли дополнительные трудности в организации практики: сократилось количество мест практики на базовых предприятиях на 12%, практически вдвое сократилось и число крупных баз практик.

Для прохождения практики за пределы г. Казани был командирован 1501 обучающийся, что на 3% больше по сравнению с предыдущим отчетным периодом, при одновременном снижении количества командированных для организации и руководства практикой преподавателей (на 2% меньше, чем в предыдущем учебному году).

Объем финансирования практической подготовки в 2018 г. составляет более 2,9 млн руб., что превышает показатель прошлого года. В табл. 2.15 представлены основные показатели организации и проведения практической подготовки обучающихся.

Таблица 2.15

Организация практической подготовки

Показатели	2015/16	2016/17	2017/18
Объем учебной нагрузки, ч	89514	119861	153731
Объем расходуемых на проведение практики бюджетных средств, тыс. руб.	2837	2933	2997
Количество командированных на практику студентов	1405	1453	1501
Количество командированных на практику преподавателей	114	116	114

Преподаватели и работники предприятий, проводя качественную профориентационную работу на местах практики, не только ориентируют обучающихся на выбор будущей профессии, но и обеспечивают дополнительный приток абитуриентов и увеличение целевого приема.

Заинтересованность крупных предприятий – потенциальных работодателей в выпускниках университета не снижается, о чем свидетельствует количество заключенных договоров в рамках целевого

приема о совместной деятельности по подготовке бакалавров, специалистов и магистров. За 2017/18 учебный год заключено 63 договора о целевом приеме, из них в 2018 – 35 договоров.

Продолжает развиваться сеть базовых кафедр на предприятиях (рис. 2.23), в том числе в научных организациях. Так в 2017 г. создано 6 базовых кафедр: базовая кафедра «Технология получения тканых и нетканых материалов» на базе ООО «Квинта», базовая кафедра «Технология электрохимических производств» на базе АО «Казанский гипрониавиапром», 2 базовые кафедры «Технология переработки полимеров и композиционных материалов» на базе АО «Орион» и АО «РциХимтех», базовая кафедра «Аналитическая химия, сертификация и менеджмент качества» на базе ФГУП «ВНИИР», базовая кафедра «Технология твердых химических веществ» на базе ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» (г. Саров), а также 2 филиала кафедр технологии неорганических веществ и материалов на базе ООО «НИПИ «Технополис» и ФГУП «ЦНИИГеолнеруд».

Рис. 2.23. Динамика развития сети базовых кафедр КНИТУ

Существуют законодательные ограничения для перевода учебного процесса на базовые кафедры, связанные с лицензированием образовательной деятельности. Поэтому на сегодня базовые кафедры включены в основном только в реализацию практики студентов. Для снятия ограничения необходима совместная работа Минобрнауки РФ и профильных министерств. С другой стороны, в целях сохранения динамики создания сети базовых кафедр необходима поддержка предприятий, создающих на своих площадках базовые кафедры на республиканском уровне, с целью увеличения их заинтересованности в сотрудничестве с вузом.

Таблица 2.16

Итоги трудоустройства выпускников КНИТУ

Показатели	2015	2016	2017	2018
Количество выпускников, чел.	3523	2200	3088	3508
Получено направлений на работу, %	96,4	96,5	96,1	95,2
Получено направлений на работу в РТ, %	87	89	88	85

2.5. Реализация образовательных программ среднего профессионального образования

В период 2017/18 учебного года в университете велось обучение по 23 программам среднего профессионального образования и 5 программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих. Все программы среднего профессионального образования успешно прошли процедуру государственной аккредитации и признаны соответствующими требованиям ФГОС.

Общий объем бюджетного финансирования программ СПО составил 82,2 млн руб., доход от оказания платных образовательных услуг – 10,6 млн руб. (12,6% от объема бюджетного финансирования). На уровне среднего профессионального образования согласно квоте Минобрнауки Российской Федерации заключен 21 договор с предприятиями г. Казани и г. Зеленодольска о целевом обучении студентов.

В структуре обучающихся присутствуют представители 6 регионов Российской Федерации и 7 стран СНГ (Казахстан, Украина, Узбекистан, Киргизия, Таджикистан, Туркмения, Азербайджан).

За предшествующий период по результатам мониторинга, проведенного Минобрнауки России, КНИТУ вошел в ТОП 10 вузов РФ, в структуре которых есть СПО, по качеству образовательных услуг. Так, по программам СПО 65% студентов обучаются с применением элементов дуальности (практикоориентированное обучение). В среднем 79% выпускников СПО на ГИА получают оценки «хорошо» и «отлично». 70% выпускников трудоустраиваются в первый год после выпуска, 30% выпускников продолжают обучение на программах высшего образования.

В целях повышения качества подготовки специалистов заключены договора об организации производственной практики на ведущих предприятиях Республики Татарстан, таких как Министерство экологии и природопользования Республики Татарстан, Агентство по печати и массовым коммуникациям Республики Татарстан, ПАО «Казаньоргсинтез», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ФГУП «ПОЗИС, завод им. Серго», АО «Нэфис-косметикс», ЗАО «Техстрой», ООО «Татхимпласт», ООО «Ледовая арена “Дворец спорта Татнефтьарена”», ООО «Технология холода», ОАО

«Казанский МЭС», ООО «Лэнд сервис», ООО НПП «Тасма». ООО «Смарт-инжиниринг», ТК «Бахетле», Казанский молочный комбинат, фермерское хозяйство «Рамаевское» и др.

На факультете СПО организовано углубленное изучение английского языка: 48 студентов СПО дважды в неделю по 4 академических часа занимаются в специализированных группах, 4 студента изучают язык по индивидуальной программе. Согласно заключениям экспертов, уровень владения английским языком соответствуют Intermediate и UpperIntermediate.

КНИТУ является федеральной инновационной площадкой федерального института развития образования Министерства образования Российской Федерации (ФГАУ «ФИРО») по теме «Разработка и апробация модели непрерывного образования руководителей и педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования». В рамках проекта разработаны модели образовательных траекторий руководителей, преподавателей и мастеров производственного обучения в СПО, которые учитывают требования профессиональных стандартов, разновозрастность контингента, разные траектории входа в профессию, различия в опыте педагогической деятельности, индивидуальные квалификационные дефициты, различия в базовых специальностях и т.п.

Также КНИТУ является активным участником федерального учебно-методического объединения учреждений среднего профессионального образования (ФУМО СПО) по направлению «Химическая технология». В прошедшем учебном году были проведены экспертизы ФГОС в области химических технологий из списка топ-50. Сотрудники университета приняли участие в разработке примерной образовательной программы по специальностям из перечня топ-50 «Технология аналитического контроля химических соединений». В рамках ФУМО СПО КНИТУ осуществляет экспертизу нормативных документов Минобрнауки России.

Продолжалось плодотворное сотрудничество с Камским инновационным территориально-производственным кластером Республики Татарстан «Иннокам», а также с 26 учреждениями СПО России и ближнего зарубежья из 8 регионов России (таких как Республика Башкортостан, Чувашская Республика, Чеченская Республика, Омск, Красноярск, Пермь и др.), Армении и Белоруссии.

В соответствии с перспективным планом научно-образовательного кластера КНИТУ проведено свыше 500 мероприятий, среди которых научно-практические конференции, методические семинары, конкурсы. Например, в отчетный период на базе ГАПОУ «Колледж нефтехимии и

нефтепереработки им. Н.В. Лемаева» были проведены: III Всероссийский конкурс методических разработок по учебной и внеучебной деятельности профессиональных образовательных организаций в условиях реализации ФГОС СПО, в котором приняли участие 48 профессиональных образовательных организаций, в том числе из 16 профессиональных образовательных организаций России; республиканский этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальности 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)», в которой участвовали студенты из 12 профессиональных образовательных организаций Татарстана; Республиканский практический семинар «Инновации в образовании: независимая оценка квалификаций выпускников профессиональных образовательных организаций», в рамках которого были проведены мастер-классы, продемонстрировавшие практические квалификации по 3 направлениям: «аппаратчик перегонки», «машинист насосных установок», «слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» (участники из 25 образовательных организаций Татарстана).

В ГАПОУ «Нижнекамский индустриальный техникум» прошла V республиканская студенческая научно-практическая конференция «Интеллектуальный потенциал молодежи XXI века», в которой приняли участие студенты образовательных организаций научно-образовательного кластера КНИТУ.

На Всероссийской научно-практической конференции студентов и преподавателей профессиональных образовательных организаций СПО «Инновации в автомобильном транспорте», состоявшейся в ГАПОУ «Камский государственный автомобильный техникум», были представлены работы участников из 21 образовательной организации Татарстана и Приволжского федерального округа.

Институтом развития непрерывного образования КНИТУ была проведена II Всероссийская заочная конференция школьников и студентов СПО «Моя будущая профессия», в которой приняли участие учащиеся из 50 общеобразовательных организаций и студенты из 31 профессиональной образовательной организации СПО Российской Федерации (г. Калуга, г. Уфа, г. Нефтекамск, г. Тольятти, г. Омск, г. Казань, г. Набережные Челны, г. Нижнекамск, г. Альметьевск, г. Лениногорск, г. Бугульма, г. Чистополь, г. Заинск, г. Мамадыш и др.)

Студенты факультета СПО являются победителями всероссийских и международных олимпиад и конкурсов. За отчетный период 5 чел. стали призерами профильных всероссийских олимпиад, 10 учащихся принимали участие в региональном этапе соревнований «Молодые профессионалы -

WorldSkills», из которых трое вошли в сборную команду Республики Татарстан, один учащийся (Федор Шадрин) – в расширенный состав сборной Российской Федерации WorldSkills. Кроме того, 2 студента приняли участие вне конкурса в соревнованиях профессионального мастерства в Финляндии и в Норвегии. Финансирование участия студентов осуществлялось за счет средств союза «Молодые профессионалы WorldSkills» (Россия).

Около 40% студентов получают академическую стипендию, 12% студентов – повышенную академическую стипендию, в том числе 15 студентов ФСПО являются стипендиатами Правительства Российской Федерации, это самое большое количество стипендиатов по образовательным организациям высшего и среднего профессионального образования Республики Татарстан.

Студенты СПО отличаются своими спортивными достижениями. Команды студентов СПО наравне со студентами системы ВО участвуют в спортивных соревнованиях КНИТУ по футболу, волейболу, баскетболу, шахматам, в лыжных гонках, при этом занимая призовые места. Студентки ФСПО составляли костяк женской сборной КНИТУ по футболу. В открытом чемпионате «Лига бокса Татарстана» студент ФСПО занял 2-е место.

В соревнованиях ссузов РТ по баскетболу, футболу, волейболу, настольному теннису студенты системы среднего профессионального образования занимают основные призовые места. В общей сложности в отчетный период за победы в соревнованиях студентами получены сертификаты на покупку спортивного инвентаря на общую сумму 120 тыс. руб.

2.6. Реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования

В 2017/18 учебном году в ЦОО ИДПО разработан очередной комплект дополнительных профессиональных программ для обучения работников организаций и предприятий с применением ДОТ. Работа ориентирована на выполнение обязательств КНИТУ в рамках договора от 28 сентября 2016 г. с ПАО «Газпром», а также согласно программе повышения качества образования и подготовки кадров ПАО «Газпром» и КНИТУ на 2016/17 учебный год от 08 февраля 2017 г. (далее – программа «Газпром»).

В 2017/18 учебном году разработан ряд новых электронных курсов объемом 72 ч, согласно утвержденному программой «Газпром» перечню дополнительных профессиональных программ, разработанных для обучения специалистов ПАО «Газпром» с применением дистанционных

образовательных технологий (Часть II «Перечень мероприятий, осуществляемых университетом в 2016/17 учебном году», мероприятие 1 «Разработка материалов электронного обучения для целевых групп работников ПАО «Газпром», содержание работы – «Разработка и апробация комплекта программ дополнительного профессионального образования для реализации с применением дистанционных образовательных технологий»): «Инновации в газовой промышленности. Изобретательская, рационализаторская и патентная деятельность»; «Контроль качества продукции переработки газа и нефти»; «Машины и оборудование газо-нефтеперерабатывающих заводов»; «Нормативно-правовые требования по охране труда на предприятиях газовой промышленности»; «Организация и управление НИОКР, высокотехнологичными программами и проектами»; «Переработка газа и повышение качества выпускаемой продукции»; «Порядок проведения диагностического обследования стальных распределительных газопроводов и пунктов редуцирования газа в соответствии с требованиями нормативных документов»; «Техническое регулирование в области качества нефти, газа и продукции их переработки» («Метрология, сертификация и стандартизация продукции переработки газа и нефти»); «Технологии производства, хранения и транспортировки сжиженных газов»; «Эксплуатация полиэтиленовых распределительных газопроводов в соответствии с требованиями нормативных документов»; «Эксплуатация современных газораспределительных станций».

К подготовке учебно-методического обеспечения при создании дистанционных курсов привлечены ведущие преподаватели КНИТУ. По всем программам подготовлено электронное учебно-методическое обеспечение (ЭУМК), которое разместили в формате электронных учебных курсов в специально созданной информационно-образовательной среде – системе дистанционного обучения ИДПО КНИТУ – e-idpo.kstu.ru. В 2017 г. по созданным электронным курсам организовано обучение 111 сотрудников организаций и предприятий нефтегазохимического комплекса России и Республики Татарстан с применением дистанционных образовательных технологий.

В 2018 г. количество обучающихся по программам повышения квалификации и профпереподготовки в дистанционном формате возросло в два раза – уже в 1-2 квартале текущего года прошли, обучение /обучаются 129 чел.

ИДПО КНИТУ ежегодно участвует в конкуре, организуемом ПАО «Газпром» среди учебных заведений и образовательных центров РФ в свете реализации дополнительных образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников своих

дочерних обществ. По итогам конкурса 2017 г., в котором приняло участие более 100 вузов России, был сформирован график повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на 2017 г. Комиссия Газпрома рекомендовала 48 программ ДПО КНИТУ. География дочерних обществ ПАО «Газпром», чьи сотрудники проходят повышение квалификации в нашем университете, весьма широка: Москва, Санкт-Петербург, Майкоп, Астрахань, Иваново, Оренбург, Новосибирск, Пермь, Чайковский, Ульяновск, Уфа, Нижний Новгород, Югорск, Надым, Сургут, Краснодар, Уренгой, Саратов, Казань, Владимир, Брянск, Воронеж, Екатеринбург, Пятигорск, Нальчик, Грозный, Южно-Сахалинск, Минск, Ереван.

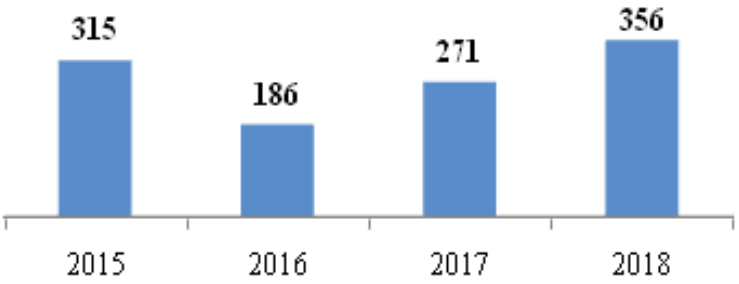

Рис. 2.24. Количество слушателей ПАО «Газпром» по программам ДПО

Продолжается сотрудничество с ПАО «Газпром» по подготовке ведущих преподавателей КНИТУ для участия в разработке и реализации программ ДПО. 7 преподавателей вуза в 2017 г. и 8 преподавателей в 2018 г. прошли стажировку на предприятиях ПАО «Газпром».

В 2018 г. на конкурсной основе заключен договор с Фондом инфраструктурных и образовательных программ АО «РОСНАНО» на разработку и пилотную реализацию программы повышения квалификации для 20 сотрудников ПАО «Нижнекамскнефтехим» в области применения нанотехнологий в процессах очистки сточных вод для глубокого удаления азота и фосфора.

В рамках реализации республиканской программы ИДПО активно принимает участие в открытых конкурсах по опережающему профессиональному обучению работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами. В 2018 г. ИДПО участвовал в 6 открытых конкурсах, заключил 5 договоров, в соответствии с которыми повысят квалификацию более 200 чел. (табл. 2.17).

Таблица 2.17

Участие КНИТУ в открытых конкурсах, объявленных центрами занятости РТ

Показатели	2016	2017	2018
Участие в конкурсах/выигранные конкурсы	8/4	3/3	6/5
Программы повышения квалификации, шт.	9	29	23
Слушатели, чел.	173	231	225

В 2017/18 учебном году повысили квалификацию, прошли профессиональную переподготовку и профессиональную переподготовку для получения дополнительной квалификации 3277 слушателей – руководителей и специалистов предприятий Республики Татарстан и Российской Федерации, преподавателей вузов, студентов, магистров и аспирантов (рис. 2.25).

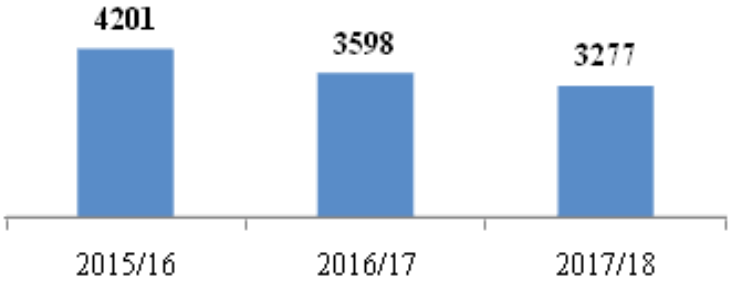

Рис. 2.25. Число слушателей, прошедших профессиональную переподготовку и профессиональную переподготовку для получения дополнительной квалификации

В целях выполнения аккредитационных требований по повышению квалификации преподавателей КНИТУ в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и обеспечение соответствия профильности профессорско-преподавательского состава читаемым дисциплинам проведена аттестация ППС на предмет их профильности и наличия документов, подтверждающих прохождение повышения квалификации по программам, связанным с ИКТ, за последние три года. В соответствии с этим в рамках выделенных госбюджетных средств за отчетный период повысили квалификацию 743 преподавателя университета. Следует отметить, что число ППС, прошедших обучение на ФПКПВ в 2017/18 году, более чем в 5 раз превысило среднегодовой план приема слушателей за последние годы.

Дополнительное образование студентов. За прошедший учебный год обучение прошли около 4000 чел., это 352 группы слушателей и студентов по 42 программам. Наиболее популярны такие программы, как

«Управление персоналом», «Менеджмент организации», «Правовые основы хозяйственной деятельности», и др. Появились в этом году и новые программы: «Издательское дело», «Дополнительные главы химии», «Предпринимательство».

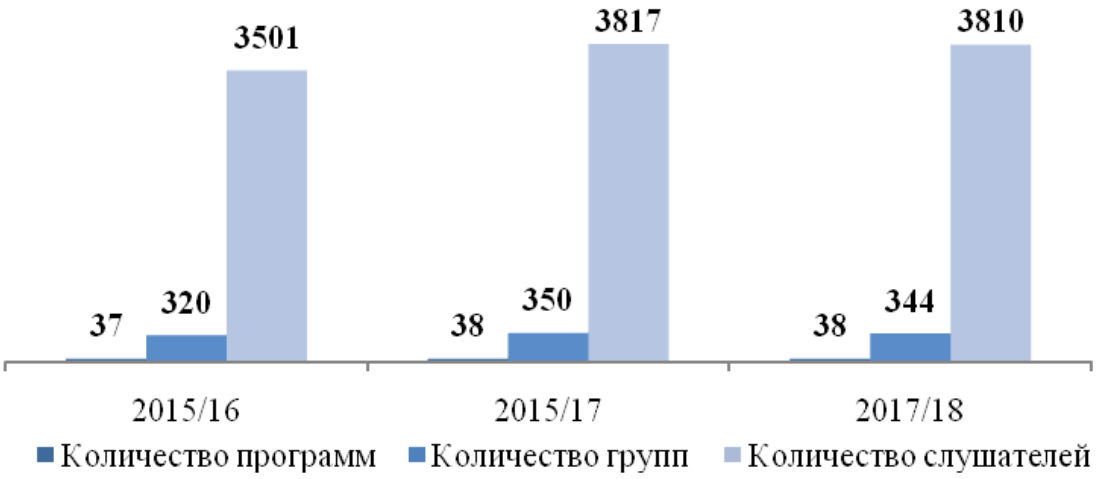

Рис. 2.26. Программы, реализуемые ФДО

Школа дополнительного профессионального образования «Технолидер» (ТОР) создана в 2018 г. для студентов 1 курса обучения, имеющих результаты по сумме трех единых государственных экзаменов свыше 195 баллов. В настоящее время в школе ДПО «Технолидер» образован менторский совет школы из числа ведущих ученых и почетных профессоров КНИТУ, а также ведущих экспертов из числа бизнес-партнеров КНИТУ. Определены партнеры, разработана программа работы школы на период весна-лето 2018 г. Организованы встречи студентов с ведущими профессорами и экспертами КНИТУ, зарубежных вузов: с профессором Университета Пердью (США) Ф. Сангером, вице-президентом АН РТ, проф. В.В. Хоменко, проректором по научной работе, проф. А.Н. Сабирзяновым, проректором по инновациям О.Е. Ибрагимовым, профессорами В.В. Авиловой, А.С. Сироткиным, А.И. Шинкевичем, Х.Э. Харлампиди, В.И. Курашовым и др.

Студенты являются активными участниками различного рода проектов. Так, 28 марта 2018 г. студенты школы участвовали в открытии проекта международного формата популяризации науки и инженерных компетенций EngineeringSlam, который состоялся в зале «Волга» конгресс-центра Казанской ярмарки в рамках Международного форума TIAF supported by Automechanika. В апреле ребята стали участниками хакатона по решению задач химзавода им. Л.Я. Карпова в г. Менделеевске.

2.7. Реализация образовательных программ основного общего и среднего общего образования

Кроме уровней ВО, СПО и ДПО, университет реализует программы основного общего образования на базе лицея – интерната для одаренных детей с углубленным изучением химии, который расположен в 30 км от города Казани, в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан (п. Дубровка). Начав свою деятельность 1 сентября 2013 г. лицей в режиме «школы полного дня» реализует образовательные программы с интеграцией основного и дополнительного образования. В конце 2017 г. Лицей-интернат получил лицензию на осуществление образовательной деятельности по реализуемым программам основного общего и среднего общего образования. А в мае 2018 г. в лицее проходил процесс аккредитации, в результате аккредитация получена сроком на 12 лет.

В лицее созданы условия для раннего выявления и поддержки одаренных школьников, проявляющих выдающиеся способности в изучении химии и сориентированных на получение высококачественного инженерного образования. В лицее реализуется Программа воспитания новой республиканской инженерной элиты. Благодаря совету Попечителей и ПАО «Газпром», развивается материально-техническая база учреждения. За три года функционирования этой образовательной организации наблюдается стабильно положительная динамика результатов образовательной деятельности. Так, по результатам государственной итоговой аттестации лицей третий год входит в топ-100 лучших сельских школ Татарстана, а его учащиеся поступают в ведущие вузы Татарстана и Российской Федерации.

По результатам образовательной деятельности лицей (в 2016 и 2017 гг.) является обладателем гранта «Поддержка специализированных организаций для одаренных детей интернатного типа» (15000000 руб.) и награжден дипломом Министерства образования и науки Республики Татарстан в номинации «Лучшая образовательная организация Республики Татарстан – 2017». А директор лицея-интерната Л.Р. Ибрашева стала лучшей в номинации «Лучший директор - 2017».

В лицее функционируют специализированные профильные классы ПАО «Газпром» и компании HalderTopse, в которые осуществляется конкурсный отбор обучающихся. В текущем учебном году в этих классах проходили специализированный курс обучения 47 учащихся 10-11 классов. Так, в конце 2017 г. ребята из лицея-интерната, представляющие два газпром-класса – от ООО «Газпром трансгаз Казань» и ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», стали участниками II слета ПАО «Газпром» в г. Сочи. На слете работа велась над 9 научно-исследовательскими проектами в области геологии, разведки, хранения, переработки и

транспортировки углеводородов. Научными руководителями в командной работе были ученые Национального исследовательского Томского политехнического университета. Все задания по проектам были сформулированы с учетом последних тенденций в проектировании и работе производственных объектов газовой отрасли, прошли экспертизу в ООО «Газпром трансгаз Томск». Также учащиеся газпром-классов приняли участие в конкурсе научно-исследовательских проектов «Ступени “Проектируя сегодня, изменяем завтра”». Победителем стал Персов Роман в номинации «Лучшее экспериментальное исследование».

Сотрудничество всемирно известной датской компании с химическим лицеем КНИТУ началось в ноябре 2016 г., тогда был открыт специализированный класс имени доктора Хальдора Топсе, в котором сегодня успешно учатся 25 старшеклассников. В этом классе специально сформированные группы учащихся проходят профильную подготовку по углубленному изучению математики, физики, химии и английскому языку. Специалисты по производству катализаторов компании HalderTopse проводят занятия (лекции читаются на английском языке). Весной 2017 г. лицеисты приняли участие в международной олимпиаде, организованной компанией HalderTopse совместно с университетом. Победитель этого престижного проекта, выпускница лицея, а ныне студентка КНИТУ Дарья Ермакова, прошла этим летом стажировку в R&D (центр Группы Топсев) в Копенгагене.

В ноябре 2017 г. лицей посетила делегация компании HalderTopse (Дания) во главе с ее президентом Бьерне Клаусеном и генеральным директором Питером Вангом Кристенсеном. Визит руководства датской компании, являющейся мировым лидером в производстве катализаторов и химического оборудования, был направлен на развитие и углубление научно-образовательного сотрудничества с КНИТУ и его филиалом – лицеем. Бьерне Клаусен выступил перед учащимися с мастер-классом, на котором он продемонстрировал свое видение будущего, связанного с ископаемым топливом, а также значение процессов катализа в современном мире, ответил на вопросы лицеистов о компании и образовании, необходимом для работы в ней. Лицею был подарен сертификат на приобретение оборудования для проведения видеоконференций.

Также в отчетный период продолжена работа по гранту «Всероссийский конкурс проектов дополнительного образования школьников в сфере научного и научно-технического творчества» НП «Лифт в будущее» (600000 руб.), выигранному в феврале 2017 г. совместно с университетом.

Лицей-интернат для одарённых детей призван создать вокруг университета интегрированное образовательное пространство в системе лицей-университет-предприятие. Профессора и доценты КНИТУ проводят дополнительные занятия по научно-исследовательской и проектной деятельности, ведут элективные курсы, мастер-классы и кружки. Два раза в месяц читаются специализированные лекции профессорами КНИТУ, КФУ, ИОФХ им. Арбузова. Организованы профессорские классы для лицеистов, которые выезжают в КНИТУ и работают в лабораториях кафедр.

В лицее активно ведется внеклассная работа по проектной деятельности учащихся. Лицеисты являются победителями и призерами на Международном чемпионате рабочих профессий Worldskillsjunior в компетенциях «Лабораторный химический анализ», «Инженерный дизайн» в возрастных категориях 10+, 14+. В сетевых отборочных соревнованиях JuniorSkills Республики Татарстан, проходивших в конце 2017 г. ученики лицея заняли 1 и 2 места в компетенции «Лабораторный химический анализ».

21 лицеист (из числа учащихся 11 класса) участвовали в Международном конкурсе по химии «ECheTest– 2018». В результате 4 победителя, 82 балла – лучший результата (из 88 максимальных), 79,5 средний балл. Победители получили плюс 8 баллов к ЕГЭ по химии при поступлении в институт нефти химии, нанотехнологии КНИТУ.

На протяжении всей образовательной деятельности лицея его учащиеся становились победителями и призерами различных олимпиад, конкурсов проектных работ и интеллектуальных турниров, таких как: Межрегиональный химический турнир, Республиканский турнир юных биологов, Международный конкурс-смотр проектных и научно-исследовательских работ «Балтийский научно-инженерный конкурс», Всероссийская научная конференция учащихся им. Лобачевского, Всероссийский конкурс юношеских исследовательских работ им. В.И. Вернадского, Всероссийская конференция с международным участием «Химия и химическое образование в XXI веке» и т.д. Хочется особенно выделить следующие победы лицеистов за отчетный период:

- Международный конкурс «Безопасность в сети интернет» - 2 место;
- Международный конкурс «Толерантность» – 1 и 2 места;
- Международный конкурс «Финансовая грамотность» – 1, 2 и 3 места;
- фестиваль защиты проектов «ИОКОГАВА. Поколение будущего» – победителей 26 чел. (100% от общего числа участников);
- IV межрегиональный химический турнир – 2 место;

- XV Всероссийская научно-практическая конференция «Литературоведение и эстетика в XXI веке» (Татьянин день) – 1, 2 и 4 места;

- Всероссийский конкурс научно-исследовательских работ учащихся им. Д.И. Менделеева – 2 и 3 места;

- XI конкурс «Нобелевские надежды КНИТУ-2018» – 35 участников, 17 призовых мест, победитель – Персов Роман;

- Поволжская межрегиональная олимпиада «Будущее большой химии» – 556 участников, 76 призовых мест (13% от общего числа участников).

3. НАУЧНАЯ, НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ И ИНЖИНИРИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Динамика финансового обеспечения НИОКР представлена на рис. 3.1-3.3.

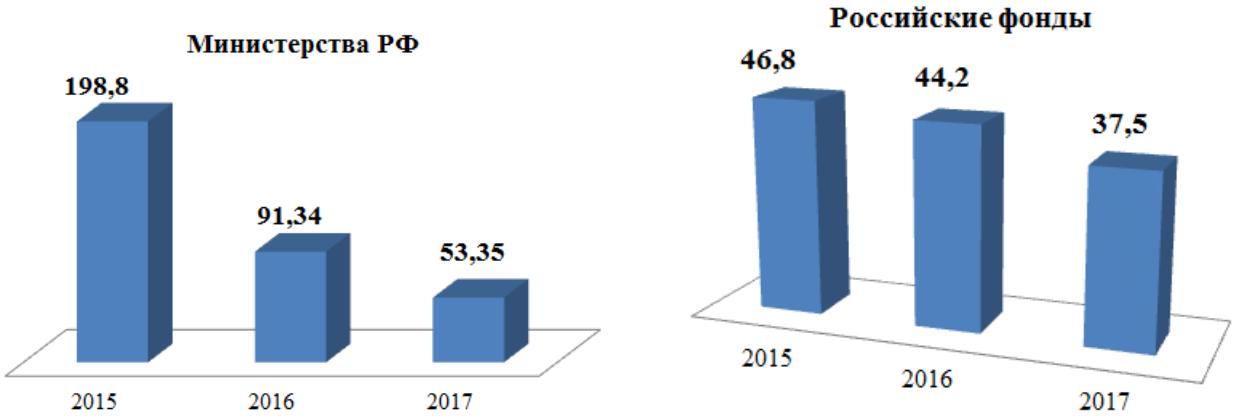

Рис. 3.1. Объем НИОКР, выполненный по грантам научных фондов и министерств РФ, млн руб.

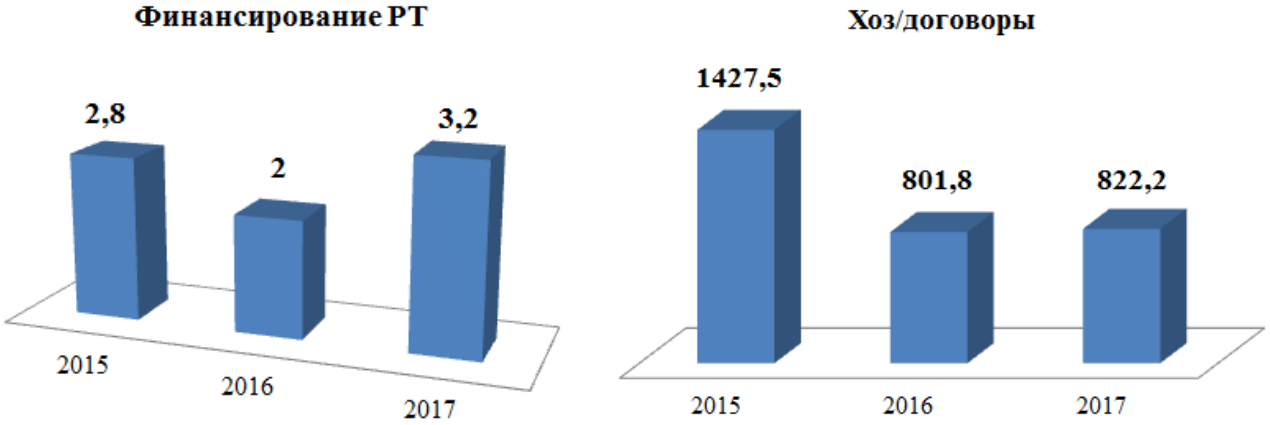

Рис. 3.2. Объем НИОКР, выполненный по грантам научных фондов, министерств РТ и заказам промышленных предприятий, млн руб.

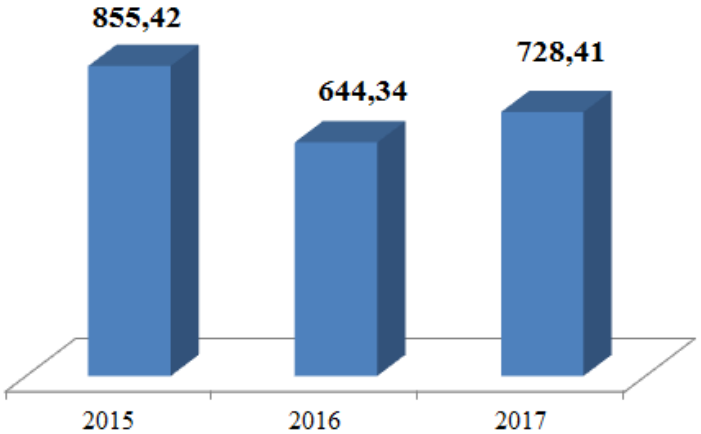

Рис. 3.3. Объем НИОКР из расчета на одного НПР (показатель Программы развития НИУ, тыс. руб.)

Фундаментальные и прикладные научные исследования в КНИТУ. Выполнение НИОКР осуществляется в рамках приоритетных направлений и перспективных отраслей экономики Российской Федерации и Республики Татарстан и способствует реализации программ отраслевого развития – нефтегазохимического комплекса, биотехнологий и др. Основные источники и механизмы финансирования прикладных и фундаментальных исследований, проводимых учеными КНИТУ:

− ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014-2020 гг.»;

− российские фонды поддержки научных исследований (РФФИ, РНФ, гранты Президента РФ для государственной поддержки молодых российских ученых).

В отчетный период *в рамках ФЦП* выполнялись НИОКР по темам:

- «Разработка технологии управления микроструктурой натуральных материалов легкой промышленности для отраслей экономики Российской Федерации» (научный руководитель – проф. В.В. Хамматова). Создание базы производства новых натуральных материалов легкой промышленности без применения температурной и химической активации имеет высокую практическую значимость. Новое поколение одежды и обуви специального назначения, которые отличаются повышенными физико-механическими, эксплуатационными, гигиеническими и антибактериальными свойствами, успешно прошло опытную апробацию работниками строительного и энергетического комплекса и доказало свою практическую применимость и актуальность разработки;

- «Новые физико-химические технологии в процессах сбора, транспортировки, подготовки и переработки продукции скважин, высоковязких и тяжелых нефтей» (научный руководитель – проф. Х.Э. Харлампиди). Выполнены лабораторные исследования по выявлению как агрегативной, так и кинетической устойчивости проб естественных и искусственно приготовленных водонефтяных эмульсий; проведено экспериментальное моделирование универсальной эмульсионной нефтяной дисперсной системы для дальнейшего исследования процесса деэмульсации водонефтяной эмульсии; разработаны лабораторные методики определения моющего действия и оценки смачивающей способности ПАВ, а также дисперсионного анализа и определения количественного распределения частиц дисперсной фазы в нефтяной и водной фазах при деэмульсации нефти; проведены лабораторные исследования физико-химических свойств и реологических

характеристик, компонентного и структурно-группового составов высоковязкого и тяжелого нефтяного сырья;

- «Исследование и разработка технологического решения увеличения функциональности материалов дорожных покрытий (щебень, шпалы) посредством сверхкритической флюидной пропитки их компонентами нефтяных шламов» (научный руководитель – проф. Ф.М. Гумеров). В ходе выполнения НИОКР была разработана конструкторская документация экспериментальных образцов комплексной установки; исследованы структура, физические и механические свойства исходного карбонатного щебня и материала железнодорожных шпал; разработаны программа и методики исследований процессов получения пропиточного состава и сверхкритической флюидной пропитки им материалов дорожных покрытий; изготовлены, смонтированы и испытаны экспериментальные образцы комплексной установки;

- «Модифицирование химического сырья с использованием вихревых реакторов для энерго- и ресурсосбережения в производстве импортозамещающих продуктов» (научный руководитель – проф. Т.Р. Дебердеев). Актуальность и новизна заключается в разработке технологии ускорения химических процессов в низкоскоростных и ограниченно смешивающихся системах с помощью аппаратов вихревого слоя. Разрабатываются технологические регламенты по получению растворного каучука и водотопливной эмульсии.

По заданию Минпромторга РФ в рамках программы «Развитие фармацевтической и медицинской промышленности Российской Федерации на период до 2020 г. и дальнейшую перспективу» выполнены работы в области медицинских изделий и материалов, технологии создания защитных слоев на деталях, подверженных износу. В ходе выполнения ОКР «Разработка технологии и организация производства одноразовых полимерных расходных материалов для клинико-диагностических исследований» получены полимерные композиционные материалы, пригодные для производства одноразовых медицинских изделий. Результатом деятельности являются: выпуск опытно-промышленной партии изделий, приемочные испытания опытных образцов изделий (на габариты, протекание, мутность). В результате опытные образцы по своим габаритным размерам соответствуют конструкторской и технологической документации и требованиям, указанным в контракте. Изделия изготовлены из полипропилена с улучшенной радиационной стойкостью. По результатам токсикологических и санитарно-химических исследований сделано заключение, что все изделия отвечают требованиям, предъявляемым к медицинским изделиям.

В рамках *Постановления Правительства Российской Федерации № 218 «О мерах государственной поддержки развития кооперации и организаций, реализующих комплексные проекты по созданию высокотехнологичных производств»* успешно реализованы контракты с ООО «НПП «Тасма» – «Создание высокотехнологичного производства многослойных барьерных пленочных материалов методом соэкструзии», с ОАО «Вакууммаш» – «Создание высокотехнологичного производства безмаслянных спиральных вакуумных насосов для индустрии наносистем и наноматериалов». Также выполнялся комплексный проект «Разработка и постановка на производство отечественных полимерных композиционных материалов сотовой конструкции, модифицированных фуллеренами и наночастицами оксида кремния и армированных плазмообработанным стеклоровингом, для изготовления изделий широкого спектра применения» с ОАО «Экострой».

В рамках направления деятельности РНФ «Проведение фундаментальных научных исследований коллективами существующих научных лабораторий (кафедр)» в отчетный период выполняются работы по темам:

− «Разработка новых методов синтеза би-, три- и тетрациклических соединений гетероциклического ряда, создание наноразмерных водорастворимых структур на их основе и перспективы биомедицинского использования»;

− «Редокс-процессы в наноразмерном масштабе: молекулярное моделирование, эксперимент и практические приложения»;

− «Научные основы создания высокоорганизованных полифункциональных молекулярных материалов, актуальных для оптоэлектроники и биомедицины»;

− «Решение экологических проблем в нефтедобыче, нефтепереработке и нефтехимии с использованием сверхкритических флюидных сред на основе пропан-бутановой смеси».

В 2018 г. в открытом публичном конкурсе на получение грантов Российского научного фонда по мероприятию «Проведение исследований научными группами под руководством молодых ученых» Президентской программы исследовательских проектов, реализуемых ведущими учеными, в том числе молодыми учеными до 35 лет, выигран грант «Каталитическое превращение органического вещества в карбонатном коллекторе» (доц. Д.А. Ибрагимова, каф. ХТПНГ).

Также в 2018 г. выиграно два гранта в открытом публичном конкурсе на получение грантов Российского научного фонда по мероприятию «Проведение инициативных исследований молодыми учеными» Президентской программы исследовательских проектов,

реализуемых ведущими учеными, в том числе молодыми учеными до 33 лет:

- «Теоретическое исследование подходов к созданию функциональных материалов с контролируемыми оптоэлектронными свойствами на основе полупроводниковых квантовых точек» (доц. К.А. Романова, каф. ФКХ);
- «Исследование кинетики процесса сверхкритической флюидной экстракции биологических и химических веществ из имплантов биологического происхождения» (доц. И.В. Кузнецова, каф. ТОТ).

В рамках грантов РФФИ в отчетный период выполнялось более 20 НИР. В 2018 г. в конкурсе проектов фундаментальных научных исследований, исследователями КНИТУ выиграно семь грантов (из 21 участника):

− «Создание и исследование новых оптико- и магнитоактивных материалов на основе полупроводниковых и металлических наноструктур», (руководитель – Ю.Г. Галяметдинов, каф. ФКХ);

− «Каталитическое превращение высоковязкой нефти в сверхкритической воде» (руководитель – С.М. Петров, каф. ХТПНГ);

− «Регенерация гетерогенных катализаторов с использованием н-алканов в сверхкритическом флюидном состоянии» (руководитель – Ф.М. Гумеров, каф. ТОТ);

− «Разработка метода мониторинга технологических процессов нефтепереработки, нефтехимии и органического синтеза с визуализацией траекторий процессов на 2D-идентификационных картах по химико-аналитической информации о групповом составе продуктов, получаемой на основе комплексирования методов рефракто- и денсиметрии» (руководитель – В.Ф. Николаев, каф. ТООНС);

− «Экспериментальные и теоретические исследования ВЧ – плазмы пониженного давления в процессах модификации нанодисперсных наполнителей для полимерных композиционных материалов» (руководитель – В.С. Желтухин, каф. ПНТВМ);

− «Развитие методов аэродинамического расчета и проектирования лопаточных элементов турбомашин» (руководитель – А.В. Поташев, каф. ХТТ);

− «Создание физико-химических основ получения полиметаллических и полиметаллоксидных порошков для аддитивных технологий» (руководитель – А.Ф. Дресвянников, каф. ТЭП).

По *договорам с хозяйствующими субъектами* в 2017 г. сотрудниками университета выполнялись работы на общую сумму

822,2 млн руб. В настоящее время заключены и выполняются крупные договоры, среди которых можно отметить следующие:

- «Разработка и изготовление оборудования и технологии ионно-плазменного доведения подложек зеркал шероховатостью 1 А» с АО «НИИ «Полюс» им. М.Ф. Стельмаха»;
- «Получение порошков циркония с модифицированной поверхностью для пиротехнических составов» с ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ»;
- договоры с АО «ЧПО им. В.И. Чапаева» «Исследование возможности разработки аэрозолеобразующих составов и генераторов с повышенной пожаротушащей эффективностью» и «Разработка рецептуры и технологии изготовления малодымных гранулированных составов для ВВЗ фейерверочных изделий»;
- «Адаптация полиэфирных смол типа ТС для производства модельных пластиков» с ООО «М-Пласт»;
- договор с АО «ФНПЦ «НИИ прикладной химии»;
- договор с Институтом химической физики им. Н.Н. Семёнова РАН;
- «Научно-методологическое сопровождение разработки технологии повышения газоразделительной эффективности и восстановления эксплуатационных свойств мембранных элементов путем их обработки низкотемпературной плазмой» с ООО «Газпром добыча Ноябрьск»;
- «Разработка новых композиционных абсорбентов на основе триазинов и аминов для процессов подготовки и очистки природного газа и низкомолекулярных углеводородов газового конденсата от кислых компонентов на перспективных объектах в ПАО «Газпром»» с ПАО «Газпром»;
- договоры с ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» и др.

Технологические платформы. Продолжается развитие КНИТУ как участника приоритетных ТП «Текстильная и легкая промышленность», «Национальная космическая технологическая платформа», «Авиационная мобильность и авиационные технологии», «Биоэнергетика», «Глубокая переработка углеводородных ресурсов», «Медицина будущего», «Новые полимерные композиционные материалы и технологии», «Моделирование и технологии эксплуатации высокотехнологичных систем».

В рамках работы ТП «Текстильная и легкая промышленность», координацию которой осуществляет КНИТУ, в 2017 г. проведена работа по актуализации Стратегической программы исследований на 2017-2020 гг.

По направлению «Текстильные материалы, натуральные кожи, мех и изделия нового поколения для решения проблем экологии и безопасности

для безопасности народного хозяйства в приоритетных отраслях (космос, энергетика, оборонный комплекс, дорожное хозяйство), в том числе и для жизнедеятельности человека, и технологий их изготовления» сформировано 24 проекта.

В 2017 г. ТП «ТиЛП» было поддержано 6 проектов по участию в конкурсах на предоставление субсидий в целях реализации федеральной целевой программы «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно- технологического комплекса России на 2014-2020 гг.», в том числе проекты КНИТУ по темам: «Разработка нового материала на текстильной основе из углеродных волокон для создания элементов хранения альтернативного источника энергии», «Комплексное развитие центра коллективного пользования научным оборудованием, обеспечивающего поддержку научных и научно-технических проектов по созданию наноструктурированных органических и неорганических композиционных материалов».

В рамках кооперации в 2017 г. подписано соглашение о сотрудничестве между главным управлением научно-исследовательской деятельности и технологического сопровождения передовых технологий (инновационных исследований) Министерства обороны Российской Федерации и Ассоциацией «Технологическая платформа “Текстильная и легкая промышленность”». В настоящее время рассматривается дорожная карта в 2018-2020 гг. Проведена большая работа по взаимодействию с медицинскими органами. В ноябре 2017 г. подписано соглашение о сотрудничестве ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по РТ» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с Ассоциацией «Технологическая платформа “Текстильная и легкая промышленность”». Ведутся разработки по направлениям реабилитации детей-инвалидов. В 2017 г. ТП «ТиЛП» приняла участие в подготовке и проведении 8 международных и российских форумов, 10 совещаний по вопросам развития и поддержки текстильной и легкой промышленности.

В 2017 г. *инжиниринговый центр в области химических технологий ИЦ ChemicalEngineering* приступил к подготовительным работам по монтажу оборудования парка пилотных установок и поиску потенциальных потребителей услуг среди ведущих нефтехимических и нефтеперерабатывающих компаний РФ и РТ, согласованию тем научно-исследовательских и проектно-конструкторских работ. Совместно с ПИ «Союзхимпромпроект» осуществлялся проектный надзор и контроль за предмонтажными работами. Ввод в эксплуатацию парка пилотных установок планируется в течение 2018 г.

С целью оказания для предприятий полного цикла проектных работ и работ по получению разрешительной документации на ввод объектов в

эксплуатацию в 2017 г. в Федеральной службе по аккредитации подтверждена техническая компетентность и независимость испытательной лаборатории электромагнитных измерений ИЦ ChemicalEngineering, заключен договор на оказание услуг ООО «Вектор», оказано услуг на сумму 60000 руб.

В отчетном периоде на базе ИЦ ChemicalEngineering продолжила работу лаборатория энергосбережения и энергоэффективности, которая принимала участие в комплексных проектах ИЦ с ПАО «Казаньоргсинтез», АО «ТАНЕКО», ПАО «Нижнекамскнефтехим» по выполнению работ по энергосбережению и энергоэффективности.

Участие КНИТУ в программах регионального развития. Более 10 лет КНИТУ является самым активным участником становления и развития инновационной инфраструктуры Республики Татарстан. Университетом заключены договоры с ОАО «Инновационно-производственный технопарк “Идея”» и НКО «Инвестиционно-венчурный фонд Республики Татарстан» о научно-техническом сотрудничестве по оказанию содействия специалистам в подготовке и отборе проектов, выявлению победителей и финансированию проектов-победителей конкурсов инновационных программ.

В конце июня 2018 г. испытательная лаборатория научно-технологического парка КНИТУ прошла процедуру подтверждения компетентности. Экспертная группа Федеральной службы по аккредитации в результате тщательного анализа работы лаборатории дала положительное заключение. Испытательная лаборатория, созданная в КНИТУ при поддержке Министерства экономики РТ и Камского инновационного территориально-производственного кластера «ИННОКАМ», занимается испытанием полимерных материалов – плёнок, резин, термопластов, кабельной продукции. В ходе испытаний подтверждается соответствие выпускаемой предприятиями продукции требованиям национальных и зарубежных стандартов. Область аккредитации охватывала проводимые в соответствии с ГОСТами испытания таких объектов, как пластмассы, полимерные композиты, полимерные неметаллические материалы, термо- и реактопласты, электроизоляционные и конструкционные материалы. Наличие аккредитации позволяет предприятиям-заказчикам исследований предоставлять протоколы проведённых в лаборатории испытаний в органы сертификации для получения сертификатов соответствия на выпускаемую продукцию.

Научно-технологический парк КНИТУ обладает высоким научным и производственным потенциалом, позволяющим комплексно решать задачи по разработке, опытному производству и внедрению инновационной полимерной продукции в промышленное производство. Помимо

испытательной лаборатории, здесь действует опытное производство, оснащенное современными промышленными установками, мощности которых позволяют осуществлять выпуск опытных партий продукции по рецептурам, разработанным в испытательной лаборатории, производить опытные партии экспериментальных изделий для оценки их спроса на рынке и последующей передачи в серийное производство, а также работает учебный центр, занимающийся организацией и проведением курсов повышения квалификации и переподготовки специалистов полимерного профиля с привлечением ведущих профессоров института полимеров.

В республике ежегодно проводятся конкурсы «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан» и «Программа развития инновационных проектов “Идея-1000”». Организаторами конкурсов выступают ИВФ РТ, Министерство образования и науки РТ, Академия наук Республики Татарстан, Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере (г. Москва). Основными участниками конкурсов являются научные работники, аспиранты, студенты и даже школьники.

В 2017 г. победы в Республиканском конкурсе «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан» удостоились 139 проектов по восьми номинациям. 33 победивших проекта принадлежат представителям КНИТУ, 13 из них получили именные стипендии предприятий Татарстана. Общая сумма премий и грантов по проектам КНИТУ составила 11,98 млн руб.

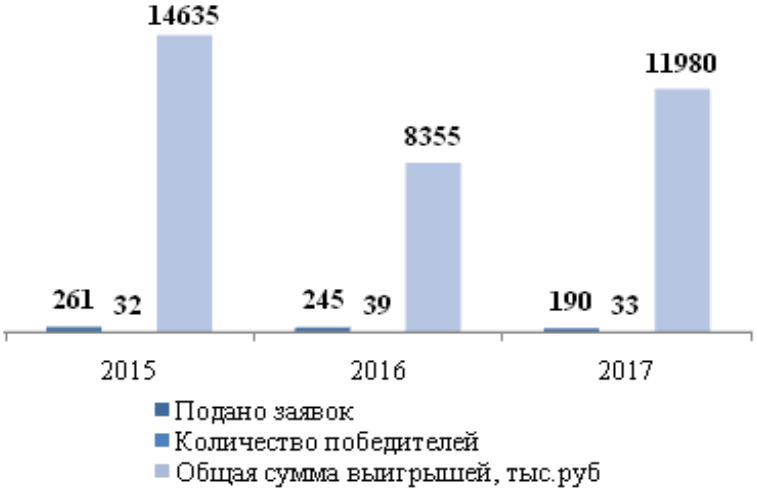

Рис. 3.4. Результаты участия сотрудников КНИТУ в конкурсах «Пятьдесят лучших инновационных идей для РТ» и «Идея-1000»

Конференции и другие научные мероприятия, в которых принимали участие сотрудники университета. В 2017 г. проведено 309 научных мероприятий, из которых 243 с международным участием.

Рис. 3.5. Количество научных конференций и семинаров в динамике по годам

Стоит выделить наиболее значимые мероприятия отчетного периода:

− круглый стол «Кадровое обеспечение предприятий нефтегазохимического комплекса: вопросы развития инженерной педагогики» (сентябрь 2017);

− Международная сетевая научно-практическая конференция по инженерному образованию «Синергия 2017», итоговая сессия (декабрь 2017);

− IV Всероссийская научная школа с международным участием «Энергонасыщенные материалы XXI века. Технологии получения и применения» (ноябрь 2017);

− мини-симпозиум «Бутлеровское наследие 2017-2018» (февраль 2018);

− V Всероссийская студенческая научно-техническая конференция «Интенсификация тепломассобменных процессов, промышленная безопасность и экология» (май 2018);

− Международная научно-практическая конференция «Создание полных моделей нефтехимических производств» (март 2018);

− конференция молодых ученых, аспирантов и студентов «Дни науки ФСТС» КНИТУ (апрель 2018);

− Всероссийская конференция молодых ученых, аспирантов и студентов «Дни науки ФППБА» «Инновационное развитие регионов России: политика, управление, право и экономика» (апрель 2018);

− конкурс «Нобелевские надежды КНИТУ» (2018 май).

Рекламно-выставочная деятельность КНИТУ. Главная цель участия университета в выставках – демонстрация новейших разработок и комплексных технологических решений, от инновационных идей и новейших материалов до современного оборудования для различных отраслей промышленности, обеспечение контактов в области

промышленности и бизнеса, предоставление реальных возможностей выхода на новые рынки. За 2017 г. университет был представлен на 23 выставках, конференциях и форумах, где разработки учёных вуза завоевали 14 сертификатов, 51 диплов, 1 Гран-при, 24 золотых и 14 серебряных медалей.

Рис. 3.6. Количество выставок с участием КНИТУ в динамике по годам

Управление объектами интеллектуальной собственности. В период 2003-2018 гг. университетом получено 359 патентов на изобретения, полезные модели и промышленные образцы. КНИТУ поддерживает 115 патентов, из которых 20 патентов внесено в качестве доли вклада в уставной капитал МИП, созданных при участии университета; право использования трех патентов передано по лицензионным договорам, остальные патенты имеют срок действия менее 5 лет.

На рис. 3.7 представлено количество полученных патентов и поданных заявок в динамике по годам за последние 3 года.

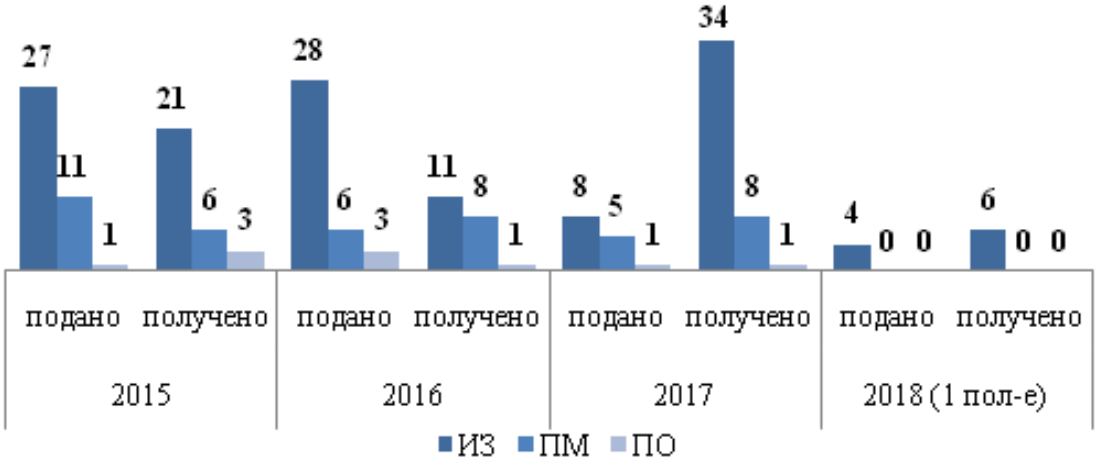

Рис. 3.7. Количество полученных патентов и поданных заявок в динамике по годам

За отчетный период университетом получен 51 охранный документ, из которых:

- свидетельства о гос. регистраци ПрЭВМ – 2;
- патенты – 49 (на изобретения – 40, на полезные модели – 8, на промышленные образцы – 1), в том числе 2 патента на изобретения зарегистрированы на территории Республики Казахстан.

В 2017 г. заключены лицензионные договора с ООО «Инженерно-внедренческий центр "Инжехим» и ООО «Тамир» на право использования трех патентов.

По итогам республиканского смотра на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы среди научно-исследовательских организаций и вузов Татарстана в 2017 г. КНИТУ занял второе место и был награжден дипломом РС ОИР РТ.

В настоящее время КНИТУ является соучредителем 38 малых инновационных предприятий (МИП), в производственной деятельности которых используются объекты интеллектуальной собственности, созданные сотрудниками университета.

Рис. 3.8. Малые инновационные предприятия КНИТУ в динамике по годам

Научно-исследовательская работа студентов. В ФГБОУ ВО «КНИТУ» созданы условия для осуществления НИРС как во время учебного процесса, так и во внеучебное время. С самого начала обучения на кафедрах ведется поиск талантливых студентов. Студенты, активно проявляющие себя в научной деятельности, выступают с докладами на олимпиадах и конференциях различных уровней, в том числе на конференциях, организованных университетом.

Таблица 3.1

Показатель	2015	2016	2017	2018 (1 пол-е)
Конкурсы на лучшую НИР студентов, организованные вузом, всего Из них: международные, всероссийские, региональные	149 7/21/121	138 17/15/106	143 17/18/108	8 2/1/5
Студенческие научные и научно-технические конференции и т.п., организованные вузом, всего Из них: международные, всероссийские, региональные	81 17/27/37	68 14/26/28	69 13/27/29	34 4/9/19
Выставки студенческих работ, организованные вузом, всего Из них: международные, всероссийские, региональные	23 3/4/16	25 4/8/13	27 5/9/13	5 0/0/5
Численность студентов очной формы обучения, принимавших участие в выполнении научных исследований и разработок, всего	1812	1992	2001	114
Доклады на научных конференциях, семинарах и т.п. всех уровней (в том числе студенческих), всего Из них: международных, всероссийских, региональных	1178 126/231/821	1708 171/306/1231	1723 172/312/139	363 49/136/178
Экспонаты, представленные на выставках с участием студентов, всего Из них: международных, всероссийских, региональных	157 3/6/148	524 106/143/275	517 109/157/251	49 11/5/33
Научные публикации, всего Из них: изданные за рубежом без соавторов - работников вуза	1311 27 183	1418 21 98	1429 25 101	355 3 58
Работы, поданные на конкурсы на лучшую студенческую научную работу, всего Из них: открытые конкурсы на лучшую научную работу студентов, проводимые по приказам федеральных органов исполнительной власти	389 15	233 22	239 23	241 18
Медали, дипломы, грамоты, премии и т.п., полученные на конкурсах на лучшую научную работу и на выставках, всего Из них: открытые конкурсы на лучшую научную работу студентов, проводимые по приказам федеральных органов исполнительной власти	293 12	811 14	823 17	226 2
Заявки на объекты интеллектуальной собственности	19	11	13	2
Охранные документы на объекты интеллектуальной собственности, полученные студентами	8	8	8	3
Студенческие проекты, поданные на конкурсы грантов, всего Из них: гранты, выигранные студентами	38 11	128 15	129 17	103 13

По итогам научной работы студентами КНИТУ и их наставниками были опубликованы статьи в сборниках и материалах международных и всероссийских конференций, а также в научных журналах: «Вестник технологического университета», «Химический журнал Казахстана», The Royal Society of Chemistry Advances (RSC Advances), Chemistry – A European Journal, Heteroatom Chemistry, «Журнал общей химии», «Журнал органической химии», Arkivoc, Heteroatom Chemistry, Chemical Physics Letters, «Химико-фармацевтический журнал», «Известия академии наук» (серия «Химическая»), «Химия и технология топлив и масел», «Деловой журнал Neftegaz.Ru», «Вестник Новосибирского аграрного университета» и др.

В отчетный период студенты университета со своими научными исследованиями участвовали во многих олимпиадах, конференциях, семинарах, где занимали призовые места.

С 25 ноября по 25 декабря 2017 г. в КНИТУ проводилась Всероссийская олимпиада по технологии изделий легкой промышленности, организатором которой выступил факультет технологии легкой промышленности и моды КНИТУ. В олимпиаде приняли участие 164 студента и учащихся из Республики Татарстан, Алтайского края, Орловской, Брянской, Волгоградской областей, Краснодарского края, Омской области, Пермского края, Нижегородской области. Победители КНИТУ, занявшие 1 место по направлению магистратуры: Мухаметханова Аделя Ирековна (гр. 716-М1.1, КНИТУ); Мезюхо Елизавета Андреевна, (гр. 717-М1.1, КНИТУ).

В ноябре 2017 г. студенты и лицеисты КНИТУ одержали победу в республиканском чемпионате WorldSkills. В Казанском технологическом колледже проходили соревнования по компетенции «Промышленный дизайн». По итогам соревнований трое студентов КНИТУ стали победителями конкурса: С.В. Григорьев, И.Ф. Гильмутдинов (студенты факультета ЭМТО) заняли первое место по компетенции «Промышленный дизайн» и А.И.Шигапов (студент ФУА) занял второе место по компетенции «Инженерный дизайн CAD». Достойно выступили учащиеся химического лицея КНИТУ: Диана Нуруллина выступила в компетенции «Лабораторный химический анализ», заняв призовое третье место, в компетенции «Инженерный дизайн» выступили Екатерина Ильина и Арина Кутурмина. По итогам чемпионата Катя Ильина заняла третье место.

В ноябре 2017 г. в Казани состоялась Республиканская межвузовская научно-практическая конференция «Молодёжь в предпринимательстве: состояние и перспективы». Наш университет представили шестеро участников. В программу конференции вошёл 21 доклад. Наивысшую оценку – диплом I степени в номинации «Лучшая студенческая работа» –

заслужило выступление магистранта кафедры экономики КНИТУ Екатерины Кочкиной «Молодёжь в социальном предпринимательстве».

26 октября прошлого года магистрант кафедры плазмохимических нанотехнологий высокомолекулярных материалов Ю.В. Харапудько и студентка кафедры логистики и управления З.О. Идрисова представляли наш университет в Министерстве образования и науки РФ на деловой игре «Возможности и перспективы науки для достижения целей устойчивого развития ООН» и стали победителями в номинации «Будущее страны».

26-27 октября доцент С.С. Кудрявцева и магистрант кафедры логистики и управления К.К. Неганов представили КНИТУ на II Международной научно-практической конференции «Инновационная экономика и менеджмент: методы и технологии» (Высшая школа управления и инноваций МГУ им. М.В. Ломоносова) и X Международной научно-практической конференции «Инновационное развитие российской экономики» (Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова).

26-27 февраля 2018 г. в рамках V Международной научно-практической конференции ITS Forum - Kazan «Современные проблемы безопасности жизнедеятельности: интеллектуальные транспортные системы и ситуационные центры», на базе Высшей школы ИТИС КФУ был организован конкурс «Хакатон», который собрал самые интересные проекты на тему «Интеллектуальные транспортные системы и ситуационные центры». Высокую оценку конкурсной комиссии получил проект «Умная цена» команды КНИТУ в составе Надеждиной Марии, Неганова Кирилла, Карташова Кирилла и Шакировой Шахризоды (науч. руководитель – доц. С.С. Кудрявцева).

В марте 2018 г. в КНИТУ на базе кафедры моды и технологий ФТЛПМ при информационной поддержке РГО и агентства по туризму РТ прошла всероссийская олимпиада по сервису, туризму и гостиничному делу. В ней приняли участие 814 чел., среди которых магистры, бакалавры, учащиеся СПО и школьники 7-11 классов из 29 регионов России и из-за рубежа (Москвы, Санкт-Петербурга, Амурской, Воронежской, Волгоградской и других областей, Адыгеи, Башкортостана, Бурятии, Татарстана, Чувашии, Алтайского, Ставропольского, Краснодарского краев, Армении).

В апреле 2018 г. в КНИТУ прошла Всероссийская студенческая олимпиада «Общая и неорганическая химия» по направлению подготовки 18.03.00 «Химическая технология». Команды 20 вузов соревновались в КНИТУ за звание лучших в знании неорганической химии. Первое место в индивидуальном зачете поделили студент Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина Серафим Нуржиц и студент гр. 4171-41 КНИТУ Семен Тишин. Первое место в командном зачете также

поделили команда Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина (г. Москва) под руководством доц. С.И. Тюменовой и команда нашего университета под руководством проф. Н.Ш. Мифтаховой.

По традиции в апреле 2018 г. студенты из стран дальнего зарубежья – учащиеся подготовительных отделений ведущих казанских вузов (КНИТУ, КФУ, КГМУ, КГАВМ, КНИТУ-КАИ, КГЭУ, КИУ, КГК им. Н.Г.Жиганова) – приехали в наш университет для участия в городской олимпиаде по русскому языку. 1-е место поделили команды КНИТУ и КГМУ, 2-е место заняла команда КНИТУ-КАИ, а 3-е – КФУ. Межвузовскую олимпиаду по русскому языку для иностранцев – слушателей подготовительных факультетов вузов Казани наш университет проводит во второй раз. В этом году в ней приняли участие 49 студентов из 19 стран.

На пленарных заседаниях III Республиканской молодежной экологической научной конференции в апреле 2018 г. были представлены разработки в области утилизации промышленных и хозяйственно-бытовых отходов студенческого научного технического общества одаренных экологов-биотехнологов кафедры промышленной биотехнологии КНИТУ (науч. консультанты-кураторы – проф. А.С. Сироткин и доц. Е.В. Перушкина). Дипломами конференции отмечены научно-исследовательские работы молодых ученых кафедры ПБТ Хабибуллиной Аиды, Сибиевой Линизы, Кобелевой Йолдыз и Вдовиной Татьяны.

Команда КНИТУ заняла третье место во всероссийской студенческой олимпиаде по прикладной механике, которая проходила в апреле 2018 г. на базе Университета ИТМО в Санкт-Петербурге. В олимпиаде приняли участие 106 студентов из 20 технических и технологических университетов России. Честь университета отстаивали Мухарлямов Ильназ (гр. 2241-21), Васильев Никита (гр. 2251-21), Мухамадиев Рафаэль (гр. 2251-21), Царева Александра (гр. 2261-21) (руководитель команды – доц. каф. ТМ и СМ Айдар Муштари).

Публикационная активность КНИТУ. Индекс Хирша КНИТУ в РИНЦ на конец 2017 г. составляет 50 единиц, в системах Scopus/WoS – 38 единиц. Результаты в системах WoS и Scopus одинаковы, так как высокорейтинговые журналы в области химии и химической технологии (на эти области приходится подавляющее число публикаций авторов КНИТУ в WoS и Scopus) индексируются в данных системах. Число публикаций авторов университета в РИНЦ всего – 23009, в 2017 г. – 2310. Число публикаций в Scopus/WoS всего – 3907, в 2017 г. – 399 (рис. 3.9-3.11). В статистике публикаций учтен вклад совместителей из институтов

РАН. Стоит отметить, что в связи с изменением оценки публикационной активности в рамках НИУ в последние два года растет число публикаций в журналах, индексируемых в WoS/Scopus.

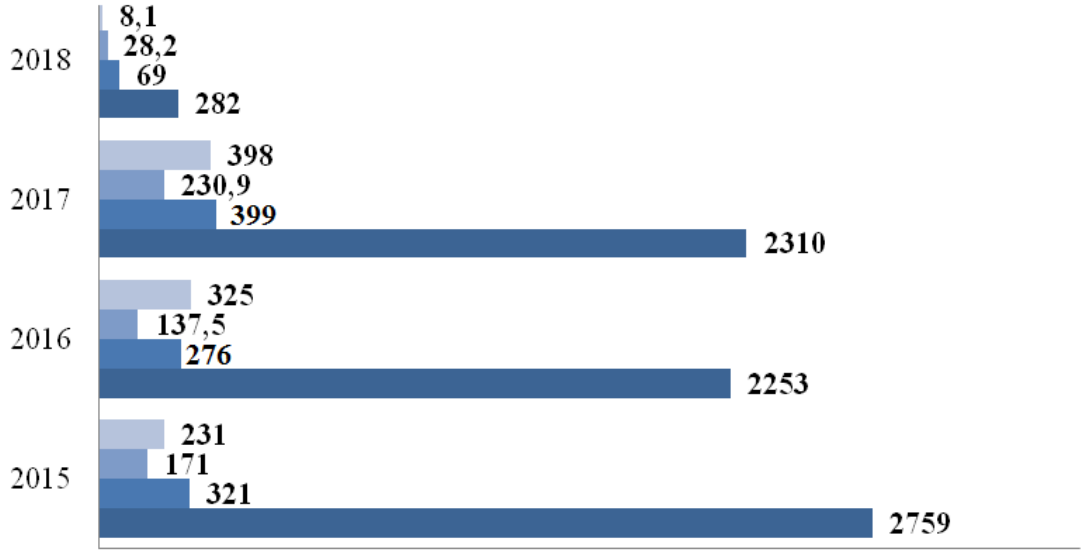

Рис. 3.9. Изменение библиометрических показателей КНИТУ

Рис. 3.10. Динамика индекса Хирша КНИТУ

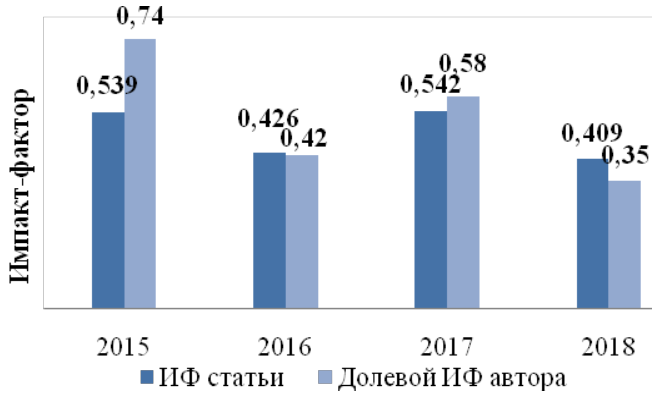

Рис. 3.11. Динамика импакт-фактора КНИТУ

4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Международные мероприятия. В отчетный период университетом проведено 16 международных мероприятий, среди которых стоит отметить следующие:

− Международный семинар «Перспективы развития аквакультуры в России и российско-норвежских проектов в контексте Концепции развития аквабиокультурного комплекса в Республике Татарстан»;

− Международная сетевая научно-практическая конференция «Новые стандарты в технологии инженерного образования: возможности вузов и потребности нефтегазохимической отрасли – Синергия-2017»;

− курсы лекций и семинарские занятия приглашенных зарубежных ученых по грантам «Алгарыш» из Германии, Израиля, Вьетнама, Азербайджана.

На рис. 4.1 представлена динамика международных мероприятий, проводимых на базе КНИТУ (по календарным годам). Среднее число мероприятий международного уровня за последние 5 лет - 15, что значительно превышает пороговое значение показателя «Индекс экспортной активности университета» (10 международных мероприятий).

Рис. 4.1. Динамика международных мероприятий, проводимых на базе КНИТУ

Международные партнерские связи. Продолжается развитие партнерских связей с международными научными, образовательными и бизнес-организациями. Общее число *международных* соглашений - 153 со 139 партнерами из 37 стран мира. В 2017/18 гг. было заключено

20 соглашений о сотрудничестве, еще 8 находятся на стадии завершения (подписание у международного партнера).

Стоит отдельно отметить:

− сетевое взаимодействие с вузами Азии: реализуется программа обучения вьетнамских студентов в аспирантуре КНИТУ совместно с Министерством образования и подготовки кадров Вьетнама; за последние четыре года было подано и поддержано более 20 заявок на обучение в аспирантуре КНИТУ совместно с Департаментом международного образования Министерства образования и подготовки кадров Вьетнама;

− целевую работу с вузами и другими организациями Китая: среди партнеров нашего вуза в КНР, с которыми реализовывались совместные проекты за последний год - Китайская академия наук, Университет Китайской академии наук, Ляонинский нефтехимический технологический университет (г. Фушунь), Пекинский университет химической технологии (г. Пекин), Северная корпорация химической промышленности Китая. Среди проектов с Китаем – стажировка сотрудников компании NORINCO в КНИТУ по энергонасыщенным материалам осенью 2018 г., гранты на обучение студентов КНИТУ в магистратуре и аспирантуре вузов КНР, участие сотрудников КНИТУ в стажировках в вузах-партнерах КНР;

− сотрудничество с компанией «Хальдор Топсе» (Дания): компания «Хальдор Топсе» осуществляла в 2017 г. финансирование совместного научно-исследовательского проекта по созданию инновационных решений для получения синтетических топлив или топливных присадок из легких углеводородов; помимо выделения гранта, компания «Хальдор Топсе» оказывает научную и техническую поддержку проекта. В ноябре 2017 г. руководство «Хальдор Топсе» посетило лицей-интернат КНИТУ для одаренных детей с углубленным изучением химии, в котором был открыт специализированный класс имени доктора Хальдора Топсе. Открытие данного класса дополнило ряд специализированных классов в лицее, таких как класс компании «Газпром». В настоящее время подтверждено финансирование нового совместного проекта в области сверхкритических флюидных технологий;

− сотрудничество с Университетом прикладных наук г. Мерзебурга (совместные образовательные программы двойных дипломов для студентов КНИТУ);

− сотрудничество с грантовыми организациями: программа Фулбрайта (гранты на привлечение преподавателей из США в КНИТУ на срок от семестра и более, стажировки для преподавателей КНИТУ в США), Германская служба академических обменов DAAD (стажировки студентов и преподавателей КНИТУ за рубежом), Посольство Франции в РФ (гранты

на привлечение преподавателей из Франции в КНИТУ на срок от семестра и более, стажировки для студентов КНИТУ во Франции).

Иностранные делегации. В отчетный период КНИТУ принял 42 иностранные делегации из числа:

− научных и образовательных организаций (Оксфордский университет, Технический университет Дании, Индийский университет менеджмента в Райпуре, Институт нефтехимических процессов им. Ю.Г. Мамедалиева, Азербайджан, Школа химической инженерии, Ханойский университет науки и технологии, Вьетнам и т.д.);

− международных компаний («ХальдорТопсе», Дания; «Брабендер», Германия; NORINCO, Китай), организаций (Международное общество по инженерной педагогике), грантовых фондов (Fulbright, DAAD, «Альянс Франсез» и т.д.);

− дипломатических организаций (Посольство Франции, консульство Казахстана, Посольство Туркменистана и т.д.);

− бизнес-ассоциаций (Инновационный фонд Zenit, Германия; Международная федерация производителей одежды и т.д.).

Международные гранты. В 2017/18 учебном году университет выиграл ряд международных грантов на академическую мобильность студентов и преподавателей. Динамика грантовой активности вуза приведена на рис. 4.2. В отчетный период к реализации образовательных программ университета при поддержке гранта «Алгарыш» были привлечены ведущие зарубежные преподаватели, исследователи и практики из вузов Германии, Дании, Азербайджана, Вьетнама. Динамика участия университета в грантовой программе «Алгарыш» приведена на рис. 4.3.

Студенты и аспиранты прослушали лекции почётного доктора КНИТУ, генерального секретаря и казначея Общества немецких естествоиспытателей и врачей, профессора Майкла Дрошера (Michael Dröscher) « Перспективы развития нефтехимии Европы и Германии» (октябрь 2017 г.).

Цикл лекций по образовательной программе «Перспективные процессы нефтегазохимии» прочитали доктор технических наук Тарана А. Мамедова (Tərana Məmmədova), заместитель директора по научной работе Института нефтехимических процессов Национальной академии наук Азербайджана (октябрь 2017 г.) и директор Института нефтехимических процессов Национальной академии наук Азербайджана академик Вагиф Аббасов (май 2018 г.).

Александр А. Шапиро, кандидат технических наук, доцент – лектор (CERE - Центр инжиниринга энергетических ресурсов, факультет химической и биохимической инженерии, Технический университет

Дании), консультант мультидисциплинарной Ph.D - программы, Член Совета Копенгагенской секции Общества инженеров-нефтяников, в декабре 2017 г. провел цикл лекций и практических занятий по образовательной программе «Вопросы диффузии жидкостей в пористых средах для нефтегазодобывающей промышленности».

В мае 2018 г. выступил заведующий кафедрой технологии целлюлозы и бумаги Школы химической инженерии Ханойского университета наук и технологий Ле Куанг Зиен с циклом лекций по образовательной программе «Методы получения и применения биополимеров, производных целлюлозы и лигнина».

В 2018/19 учебном году в рамках гранта «Алгарыш» к реализации образовательных программ факультетов ФННХ, ФППБА и ФТЛПМ будут привлечены ведущие исследователи и практики США и Израиля.

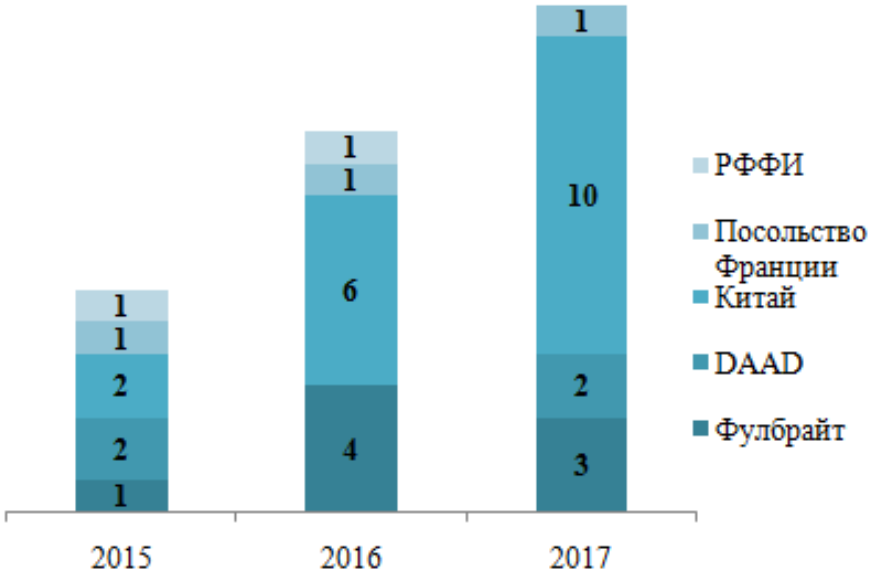

Рис. 4.2. Число международных грантов

Благодаря успешному участию в грантовой программе Министерства образования и науки РТ «Алгарыш», стипендиальной программе промышленной и научной компании «Хальдор Топсе» и грантам Академии наук Китайской Народной Республики в 2017 г. студенты КНИТУ продолжили обучение на уровне магистратуры в ведущих университетах Франции, Германии (Технический университет Дрездена), Дании (Датский технический университет), Китая.

Магистры, аспиранты и преподаватели КНИТУ в 2017 г. стажировались в научных и образовательных организациях Болгарии (Университет химической технологии и металлургии, г. София), Германии (Рейнско-Вестфальский технический университет Ахена и Международная академия менеджмента и технологий г. Дюссельдорфа), Португалии (Центр

структурной химии Лиссабонского университета), Малайзии (Университет Малайя), Чехии (Университет Яна Евангелиста Пуркине (УЯЕП), г. Усти над Лабем) и Англии (Эдинбургская школа английского языка, Эдинбург).

В 2018-2019 гг. студенты при поддержке гранта продолжат обучение в магистратуре ведущих университетов Франции, Германии, Великобритании, пройдут стажировки в Болгарии, а ППС и аспиранты КНИТУ будут стажироваться в ведущих научных и образовательных организациях Франции, Германии, США.

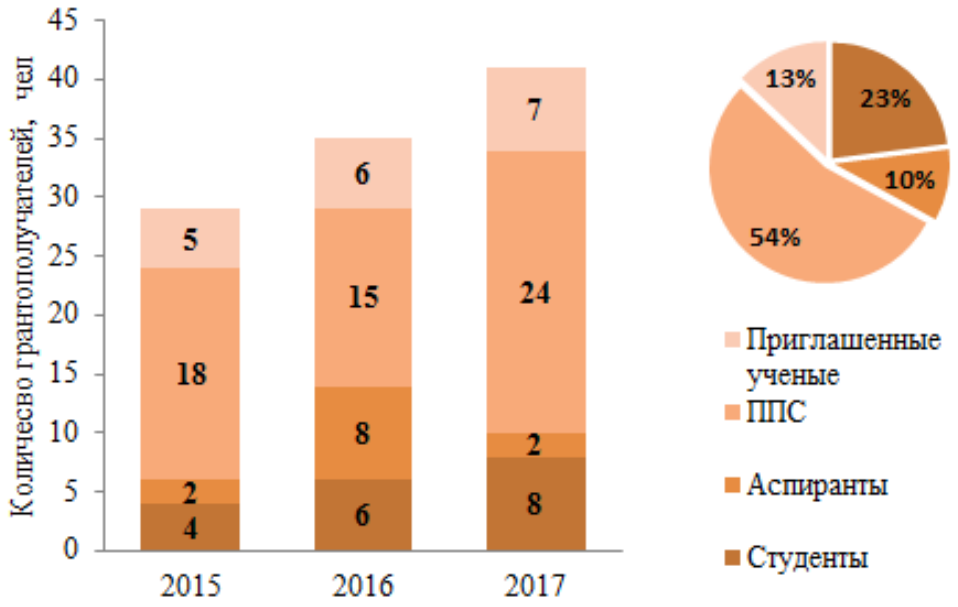

Рис. 4.3. Динамика грантов Правительства РТ «Алгарыш»

В августе 2018 г. Казанский национальный исследовательский технологический университет в составе консорциумов вузов впервые выиграл гранты Европейского Союза Erasmus+ по программе Capacity Building in the Field of Higher Education 2018 (Развитие потенциала в сфере высшего образования):

1. Грант EngineeriNg educoTors pEdagogical tRaining («Педагогическая подготовка преподавателей инженерного вуза») - университет-заявитель Политехнический университет Порто (Португалия), участники – 13 университетов Консорциума: Россия - КНИТУ, ТПУ, ТГТУ, ДГТУ, ВГУ, Ассоциация инженерного образования России, Болонский клуб (Ростов-на-Дону), Казахстан - Казахский национальный университет Аль-Фараби, Карагандинский государственный университет, Казахстанская ассоциация инженерного образования, Словакия - Дубницкий технологический институт; Эстония - Таллинский технический университет; (исполнители от КНИТУ - ИДПО: каф. ИПП и каф. МИД); финансирование на три года - 868768 евро;

2. Грант Modernization of Doctoral Education in Science and Improvement of Teaching Methodologies («Модернизация докторского образования в области естественных наук и совершенствование методик преподавания») - университет-заявитель Латвийский университет, участники - 14 университетов Консорциума: Россия - МФТИ, КНИТУ, МИИГАИК, УрГПУ; Армения - Ереванский государственный университет, Национальный политехнический университет Армении, Армянский государственный педагогический университет; Белоруссия - Полоцкий государственный университет, Белорусский национальный технический университет; Великобритания - Университет Брунеля; Польша - Ягеллонский университет; Франция - Парижский технологический институт; (исполнители от КНИТУ - каф. ФКХ и каф. ИЯПК); финансирование на три года - 983975 евро.

Всего подано было 102 заявки с участием российских университетов, выиграли 10, наш университет - в двух из выигравших консорциумов.

И также получен Грант Европейского Союза Erasmus+ Credit Mobility («Краткосрочная мобильность»). Университет Заявитель - Альянс 4 университетов Испании (The Alianza 4 Universidades): Автономный университет Барселоны, Автономный университет Мадрида, Университет Мадрида им. Карлоса III и Университет Помпеа Фабра. Вузы партнеры из России: ФГБОУ ВО "КНИТУ", МГУ им. М.В. Ломоносова, Высшая школа экономики, Российская экономическая школа, Московский энергетический институт, Северо-западный институт управления, РАНХиГС, «Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики», Университет ИТМО (Санкт-Петербург), Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, Южный федеральный университет. Исполнитель от КНИТУ - ФСТС. Грант дает возможность обмена студентов испанских и российских вузов по различным образовательным программам.

Командирование сотрудников, студентов и аспирантов за рубеж. В 2017/18 учебном году 78 чел. из числа сотрудников, аспирантов и студентов КНИТУ по различным видам заграничного командирования выезжали за рубеж (23 страны):

− студенты – 30 чел., из них 16 чел. - с целью прохождения преддипломной, учебной и производственной практики; 9 - чел. с целью освоения учебного модуля по разным специальностям; 5 - по международным грантам («Алгарыш», ДААД, и т.д.);

− сотрудники – 48 чел., из них 4 чел. - с целью проведения научных исследований; 27 чел. – в рамках участия в работе международных форумов, семинаров, выставок, конференций; 5 чел. - по различным региональным и международным грантам («Алгарыш», ДААД, Фулбрайт и

т.д.); 12 чел. - с целью: повышения квалификации, обсуждения вопросов сотрудничества, профориентационной работы, посещения филиалов, чтения лекций, руководство практикой и т.д.

Показатель «Доля численности иностранных НПР». Показатель «Доля численности иностранных НПР» (рис. 4.4) за 2017 календарный год выполнен (9 чел.). Выполнение показателя за 2018 г.: 6 чел. отработали в весеннем семестре 2017/18 учебного года; 7 чел. приглашены на работу в КНИТУ с сентября 2018 г. (в рамках грантов «Алгарыш», «Фулбрайт» и т.д.), осуществляется оформление документов на их работу в осеннем семестре. В совокупности данные иностранные преподаватели обеспечат достижение планового значения показателя за 2018 г. (13 чел.).

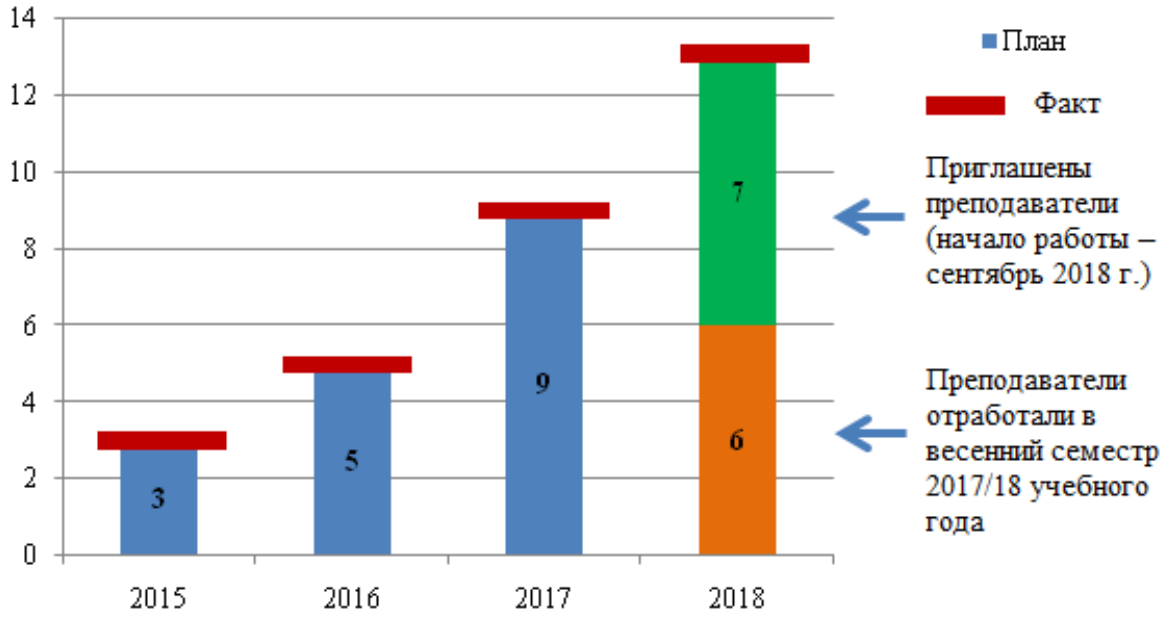

Рис. 4.4. Численность иностранных НПР в ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Количество сетевых образовательных программ, двойные дипломы. В КНИТУ в 2017/18 учебном году успешно продолжалась реализация трех совместных образовательных программ. Из них – две программы двойных дипломов с Университетом прикладных наук г. Мерзебурга (Германия): программы бакалавриата по направлению 09.03.02 «Информационные системы и технологии» и по направлению 18.03.01 «Химическая технология», профиль «Технология и переработка полимеров».

Реализуется совместная образовательная программа магистратуры «Инженерия бережливых производств продуктов органического и нефтехимического синтеза» по направлению 18.04.01 «Химическая технология» с Университетом химической технологии и металлургии (София, Болгария).

По итогам результатов экзамена, проводенного в мае 2018 г. начальником международного отдела Университета прикладных наук г. Мерзебурга доктором Габи Майстер, 5 студентов КНИТУ успешно сдали экзамен по немецкому языку, двое из них с октября 2018 г. продолжат обучение в Мерзебурге, и одна студентка приглашена на стажировку в течение трех месяцев.

Количество образовательных программ (дисциплин), преподаваемых на иностранном языке. В 2017/18 учебном году 9 бакалаврских и 3 магистерские программы были реализованы с частичным изучением дисциплин на английском языке. Среди них следует отметить бакалаврские программы ФННХ по направлению 18.03.01 «Химическая технология», профиль «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов», и профиль «Инновационные технологии международных нефтегазовых корпораций», в рамках которых 15 дисциплин студенты частично осваивают на английском языке.

Экспорт образовательных услуг. В сентябре 2017 г. КНИТУ вошел в консорциум из 39 вузов, участвующих в приоритетном проекте «Развитие экспортного потенциала российской системы образования». Анализ показателей 39 университетов – членов консорциума вузов-экспортеров образования показал, что КНИТУ занимает следующие позиции среди российских университетов по экспорту образовательных услуг:

− количество иностранных студентов (рис. 4.5 и 4.6) – 15-е место;

− объемы доходов, полученных от иностранных студентов (64,4 млн руб. в 2017 г.) – 13-е место.

На рис. 4.5 и 4.6 представлена динамика количества иностранных граждан, обучающихся в КНИТУ, и доля иностранных обучающихся в общем контингенте вуза.

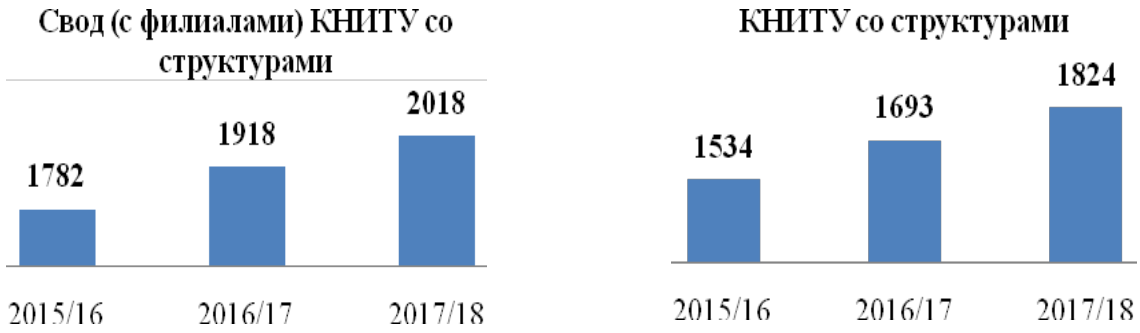

Рис. 4.5. Количество иностранных граждан, обучающихся в КНИТУ

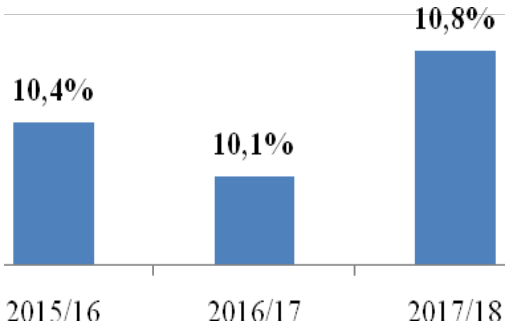

Рис. 4.6. Доля иностранных обучающихся в общем контингенте КНИТУ

Концепция экспорта образовательных услуг КНИТУ обсуждалась на Ученом совете вуза в июне 2018 г. Предлагаемая модель развития экспорта образовательных услуг в КНИТУ - внутренняя интернационализация: «Обучение иностранных студентов по всем уровням высшего образования с доминантой на очную форму и развитием академической мобильности и дистанционного образования».

Характеристики данной модели:

− привлечение иностранных студентов для получения высшего образования с обучением на территории России, в основном по очной форме;

− целевая аудитория - русскоговорящие иностранные студенты стран СНГ и студенты третьих стран;

− развитие партнерских связей, реализация дистанционных и дополнительных образовательных программ (не менее 15% контингента).

В рамках концепции предложены индикаторы экспорта образовательных услуг (табл. 4.1).

Таблица 4.1

№	Индикатор	2017	2025
1	Количество иностранных обучающихся очной формы обучения, чел.	1638	3250
2	Количество иностранных обучающихся очной формы по контракту, чел.	654	1625
3	Приведенный контингент иностранных обучающихся по контракту, чел.	702	1700
4	Доходы от обучения иностранных граждан, млн руб.	64,428	227
5	Доходы от дополнительного образования и услуг иностранных граждан, млн руб.	5,154	18,2

5. ДОВУЗОВСКИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

В прошедшем учебном году особое внимание в системе довузовского образования КНИТУ было уделено решению двух важнейших задач: обеспечению качественного массового профессионального ориентирования школьников Республики Татарстан и регионов Российской Федерации и созданию новых условий для проектной деятельности школьников, формированию у них важных инженерных компетенций. Эта работа проводилась всеми факультетами университета на выездных днях открытых дверей КНИТУ «Создай будущее с нами!», на тематической «Неделе химии в школе - 2018», а также на профориентационных акциях «Студент одного дня». В общеуниверситетских и факультетских акциях приняли участие более 75000 школьников Республики Татарстан и Российской Федерации.

В партнерскую сеть института развития непрерывного образования на основе договоров о долгосрочном сотрудничестве вошли дирекция республиканской программы «Стратегическое управление талантами», ООО «Дом занимательной науки и техники» (г. Казань), группа компаний «АФК», фонд поддержки одаренной молодежи «Лифт в будущее», лаборатория интеллектуальных технологий «ЛИНТЕХ» Инновационного центра «Сколково», фонд инфраструктурных и образовательных программ «Роснано», министерства образования и науки Калужской области и Республики Крым. Благодаря этому сотрудничеству удалось развить новые образовательные форматы интеграции образования, науки и производства в рамках системы школа – университет – наука – производство. Активное развитие получило межвузовское взаимодействие.

В 2017/18 учебном году была проведена во второй раз совместно с опорными вузами ПАО «Газпром» многопрофильная отраслевая олимпиада «Газпром», в которой КНИТУ являлся вузом, ответственным за разработку заданий и проверку решений по предмету «Химия». В олимпиаде приняли участие более 14000 школьников Российской Федерации (2016/17 учебный год - 11000), в том числе из Республики Татарстан 1996 чел. (2016/17 учебный год - 1903).

КНИТУ заинтересован в привлечении к обучению в своих стенах не просто способных школьников, но учащихся, имеющих призвание к той области деятельности и по тем специальностям, по которым вуз ведет подготовку. В процессе совместной практической работы сформированы классы, ориентированные на углубленное изучение профильных для университета предметов. В настоящее время это более 380 школ из всех районов Республики Татарстан, г. Казани, республик Башкортостан, Удмуртия, Чувашия, Марий Эл, а также из Кировской, Владимирской,

Нижегородской, Свердловской, Ульяновской и Оренбургской областей, Республики Крым, с которыми университет имеет партнерские отношения. В 2018 г. в 203 школах в соответствии с договорами о сотрудничестве продолжили работу и вновь открыты университетские профильные классы, где к преподаванию предметов естественно-математического цикла привлечены не только учителя, но и профессорско-преподавательский состав КНИТУ.

В 2017 г. и по настоящее время по инициативе университета сформирована сеть инновационных площадок в 18 лучших школах Татарстана, которые получили общероссийский статус экспериментальных площадок ФГАУ «Федеральный институт развития образования». На их базе в 2018 г. продолжается совместная работа по созданию новых проектно-ориентированных обучающих технологий, постоянно действующих клубов творческих школьников, конкурсов и интеллектуальных соревнований. В ходе конкурсов и акселерационных программ школьники проходят путь от первоначальной идеи до разработки прототипа нового продукта или инновационного проекта.

В особое направление выросла работа по созданию системы профессиональных проб, позволяющая изучить особенности той или иной инженерно-технической специальности как теоретически, так и на практике. Кафедрами университета разработано свыше 30 элективных курсов «Введение в профессию». Задачей ближайшего будущего является разработка и реализация программ практических профессиональных проб. В этой важной деятельности свою позитивную роль сыграли акции «Студент одного дня», которые успешно прошли на всех ведущих кафедрах университета. В рамках акции свыше 1500 старшеклассников подробно ознакомились с особенностями учебного процесса и возможностями карьерного роста на профильных предприятиях.

Логическим продолжение данного профориентационного направления является реализация 2017/18 учебном году проекта обучения в КНИТУ школьников рабочим профессиям. Так, Центр профессионального образования школьников совместно с колледжем пищевых технологий проводят двухгодичное обучение рабочей профессии повара 83 учащихся 8-10 классов СОШ №42.

В 2018 г. стартует обучение 20 учащихся СОШ №1 г. Менделеевска профессии слесаря по КИПиА. В этом проекте участвуют: ЦПОШ, ФСПО КНИТУ, химические заводы имени Л.Я. Карпова и «Аммоний». По окончании обучения выпускники СОШ №1 г. Менделеевска будут зачислены на экстернат ФСПО и после сдачи государственного экзамена получат дипломы СПО по профессии рабочего государственного образца.

В 2018 г. впервые КНИТУ совместно с АНО «Казанский открытый университет талантов» и Открытым университетом «Сколково» организован открытый образовательный проект «Школа наставников», чтобы около ста преподавателей КНИТУ и других казанских вузов, профильных лицеев, а также школьных учителей, наставников Университета талантов из Казани и районов Татарстана смогли освоить skills для работы с проектными командами.

В апреле КНИТУ принял активное участие в мероприятиях, приуроченных к 150-летию АО «Химический завод им. Л.Я. Карпова». В Менделеевске состоялся Первый республиканский химический хакатон, организаторами которого выступили КНИТУ, Казанский открытый университет талантов 2.0, ассоциация «Некоммерческое партнёрство “Камский инновационный территориально-производственный кластер”», АО «Химический завод им Л.Я. Карпова» и администрация Менделеевского района. Участниками хакатона стали 35 студентов КНИТУ - слушатели школы «Технолидер» и представители факультетов химических технологий и нефти и нефтехимии, 10 старшеклассников из школ района, увлеченных химией. Перед ними стояла непростая задача: в сжатые сроки погрузиться в реальные производственные вопросы завода и предложить свои инновационные варианты решения. В рамках празднования состоялась олимпиада по химии для старшеклассников.

3 марта и 24 марта 2018 г. в КНИТУ прошёл традиционный день открытых дверей - будущие абитуриенты получили возможность встретиться с представителями всех институтов КНИТУ, узнать об особенностях поступления и учёбы.

В 2017/18 учебном году была продолжена разноплановая работа факультетов университета по повышению качества преподавания химии в общеобразовательных школах Республики Татарстан. В октябре и феврале состоялись массовые выездные дни открытых дверей КНИТУ во всех городах и районах республики, с успехом прошла тематическая четвертая Неделя химии в школе, в которых приняли участие более 32000 школьников.

Одним из важнейших направлений довузовского взаимодействия университета является работа со школьными учителями-предметниками. 11 лет действует Республиканское научно-методическое объединение учителей химии, в рамках которого работает постоянно действующий семинар, позволяющий педагогам получать самые актуальные знания в различных областях химии, изучать лучшие методики преподавания. Особое внимание уделяется обобщению и распространению лучшего педагогического опыта. В мае 2018 г. в университете состоялась юбилейная X Республиканская научно-методическая конференция

педагогов общеобразовательных учреждений, преподавателей учреждений среднего и высшего образования «Система “взращивания” одаренности школьников; методологический аспект и практика». В конференции приняли участие 230 педагогов из 27 районов Татарстана. Они представляли 94 общих образовательных учреждений, 6 учреждений СПО и 6 учреждений дополнительного образования. В рамках этой конференции в мае 2018 г. был проведен конкурс по поддержке учителей химии «Все грани химии». В конкурсе приняли участие педагогические работники системы общего образования различных типов и видов образовательных учреждений - 40 участников из 20 муниципальных районов РТ.

По инициативе Республиканской ассоциации поддержки проектной деятельности школьников, учредителями которой являются КНИТУ, технопарк «Идея» и технополис «Химград» состоялся V Республиканский конкурс молодёжных инновационных проектов «Татарстан – территория будущего». Развернутая программа конкурса позволяет участникам – учащимся школ, техникумов приобрести опыт проектной работы в сложно организованных командах, заняться реальной исследовательской работой в научных центрах КНИТУ и на площадках технополиса «Химград», технопарка «Идея» параллельно с учебой.

В 2018 г. в V республиканском конкурсе принимают участие более 140 школьников (44 команд) из всех уголков Республики Татарстан в четырех номинациях: «Лучший инновационный проект»; «Лучшее инновационное решение»; «Лучшая инновационная идея»; «Лучший исследовательский проект».

Рис. 5.1. Динамика активности школьников в конкурсе «Татарстан-территория будущего»

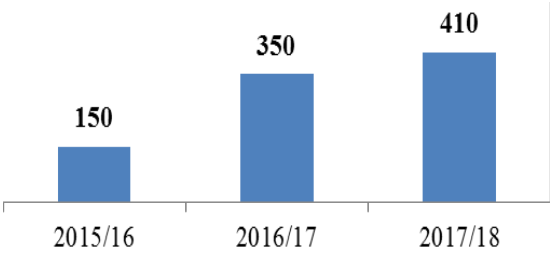

Рис. 5.2. Динамика количества участников конкурсов

Университетом проводилась ежегодная Поволжская межрегиональная олимпиада «Будущее большой химии», тринадцатая по счету. В олимпиаде 2017/18 учебного года приняли очное участие более 3100 школьников из г. Казани и районов Татарстана, а также соседних республик: Башкортостана, Удмуртии, Марий-Эл и Чувашии, Ульяновской области.

Впервые совместно с ИРНО и ИХТИ КНИТУ была проведена целевая олимпиада «Золотой набор для оборонной промышленности» в рамках Поволжской межрегиональной олимпиады «Будущее большой химии». В мероприятии приняли участие более 150 учащихся подшефных школ оборонных предприятий Республики Татарстан, а также соседних республик: Башкортостана и Чувашии. Заключены трехсторонние соглашения школа-КНИТУ-предприятие ОПК, а именно между МБОУ «СОШ №7 им. О. Беспалова» - КНИТУ - АО «ЧПО им. В.И. Чапаева»; МАОУ «СОШ №61» - КНИТУ - АО «ЧПО им. В.И. Чапаева»; МБОУ «Гимназия №4» - КНИТУ - ФКП «Авангард».

Традиционно успешно прошли в 2018 г. конкурс популяризаторов науки «Наука без границ» и конкурс создания цифровых образовательных ресурсов по химии - в пятый и шестой раз соответственно. В конкурсах приняли участие более 400 школьников и учащихся учреждений профессионального образования из Татарстана, России и ближнего зарубежья (Казахстан, Белоруссия).

В 2018 г. 11 раз проведен конкурс научно-исследовательских и творческих работ «Нобелевские надежды КНИТУ - 2018» для учащихся 7-11 классов общеобразовательных учреждений, студентов профессиональных образовательных организаций СПО. В 2017/18 учебном году конкурс по приказу Минобранауки России вошел в «Перечень олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений».

На конкурс было представлено 909 работ, подготовленных 997 участниками из 315 образовательных учреждений, в том числе из 28 учреждений СПО. Работы распределились по 44 номинациям в самых разных областях теоретических и прикладных наук: от математики, химии, нанотехнологий, пищевых и биотехнологий до дизайна, социологии, туризма, мира этикета, языковой культуры и философии. За победу в конкурсе боролись представители всех районов Татарстана, а также конкурсанты из Москвы, Удмуртии, Чувашии, Саха-Якутии, Кировской, Нижегородской, Самарской, Саратовской, Челябинской областей, Ставропольского края и Ямало-Ненецкого автономного округа, а также из Республики Казахстан.

Рис. 5.3. Динамика участия школьников в конкурсе «Нобелевские надежды КНИТУ»

Рис. 5.4. Динамика участия школьников в международной олимпиаде по химии

По сложившейся традиции институт военного обучения продолжил шефские связи с кадетскими классами республики. В феврале 2018 г. в университете проводился военно-спортивный праздник кадетов, посвященный Дню защитника Отечества. В нем приняла участие 21 команда кадетских школ, лицеев и классов оборонно-спортивного профиля из разных городов и районов Татарстана. Продолжается активная деятельность КНИТУ по расширению своего присутствия на зарубежном рынке образовательных услуг, при этом особое внимание уделяется взаимодействию с соотечественниками. Дни открытых дверей университета состоялись в республиках Узбекистан, Казахстан. Во встречах с представителями университета приняли участие более 9900 зарубежных школьников. Была проведена V Международная олимпиада по химии, которая стала площадкой отбора более 950 одаренных абитуриентов.

Важным фактором, обеспечивающим интенсивность и качество взаимодействия со школьниками как перспективной целевой аудиторией будущих студентов, а также с их родителями и педагогами, является реализуемая в университете политика информационной открытости, оперативности и доступности сведений о вузе, в том числе в формате рекламы, через средства массовой информации и социальные медиа.

Реализация рекламно-информационных проектов.

Взаимодействие со СМИ. За отчетный период в средствах массовой информации было зафиксировано 238 материалов позитивного либо нейтрального содержания с упоминанием КНИТУ (около четверти от общего числа статей и видеосюжетов про университет). Из этого количества 160 выходов было инициировано или поддержано сотрудниками Управления медиакоммуникаций (УМК, бывший УИМ). В структуре данного показателя, впервые за всё время существования в

университете службы, ответственной за рекламу, связь с общественностью и взаимодействие со СМИ, доля материалов, опубликованных на некоммерческой основе, составила 95% (среднее значение этого показателя по статистике последних лет варьировалось в пределах 50-60%). Таким образом, даже в условиях практически полного отказа от участия в коммерческих проектах имиджевого характера, удалось сохранить PR-активность университета в СМИ на прежнем уровне. Во многом это было сделано за счет перераспределения потока выходов от традиционных СМИ в пользу онлайн-ресурсов, имеющих зачастую более широкую аудиторию.

Таблица 5.1

Информационно-имиджевая активность университета

Отчётный период	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Количество инициированных и поддержанных УМК (УИМ) выходов в СМИ	89	147	139	136	160
Доля материалов, опубликованных в СМИ на некоммерческой основе, %	45	54	62	85	95

Реклама. Основные промо-мероприятия, посвященные привлечению в вуз наилучшего контингента поступающих, были реализованы в рамках официальных сообществ КНИТУ для абитуриентов в популярных социальных сетях. Рекламная компания в рамках проекта «Приём 2018» была направлена на целевую аудиторию университета – подростков в возрасте 17-18 лет, проживающих в Приволжском федеральном округе и странах Средней Азии. В качестве основных площадок для продвижения были выбраны vk.com (ВКонтакте), Instagram.com и edu.ru (портал «Российское образование» Минобрнауки РФ). В общей сложности число показов рекламных баннеров и постов КНИТУ превысило 1,5 млн.

Эффективность рекламных мероприятий, по сравнению с результатами прошлого года, значительно возросла. Это связано как с активными темпами развития культуры социальных сетей среди молодёжи, так и с опытом, наработанным УМК за два предыдущих года реализации рекламных компаний в социальных медиа. За период с 01 июня по 10 августа 2018 г. сотрудниками УМК, ответственными за данное направление, было получено 3915 (2146 – в 2017 г.) обращений через vk.com и мобильные приложения; постоянными подписчиками сообщества «Абитуриенты КНИТУ» стали 3800 чел.; охват целевой аудитории превысил 400000 чел., из которых более 15000 (9600 – в 2017 г.) приняли участие в мотивирующих опросах и виртуальных промо-акциях КНИТУ.

В рамках приёмной кампании 2018 г. сотрудниками УМК, совместно со студенческой секцией Профкома КНИТУ, впервые реализован проект «Волонтёры приёмной комиссии». Были организованы сервисы встречи поступающих и их навигации по вузу. Независимые

консультанты в холле корпуса «А» отвечали на наиболее распространённые вопросы, касающиеся необходимого комплекта документов, порядка поступления, рейтинга абитуриентов и др. В помощь поступающим были подготовлены буклеты, информационные стойки и система навигации.

Корпоративные СМИ. За отчетный период сотрудниками УИМ было подготовлено 298 новостных материалов для официального сайта КНИТУ, проведено 97 фоторепортажей, выпущено 18 видеоотчетов для социальных сетей и 11 номеров газеты «Технологический университет» (7 номеров – в электронном и печатном виде, 4 номера – только в электронном виде). Большая часть корпоративных новостей дублируется в официальных аккаунтах КНИТУ в социальных сетях (vk.com и Instagram), постоянными подписчиками которых в настоящее время являются более 5000 чел.

6. УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Студенческое самоуправление в КНИТУ представлено Координационным советом обучающихся, в который входит Союз студентов и аспирантов и студенческая секция профкома.

В 2017 г. координационный совет обучающихся КНИТУ выиграл грант, организованный Министерством образования и науки Российской Федерации - конкурсный отбор программ развития деятельности студенческих объединений образовательных организаций высшего образования.

В 2018 году университет стал одним из организаторов мероприятия всероссийского уровня – второго Всероссийского форума органов студенческого самоуправления среди профессиональных образовательных организаций, а также Всероссийской премии «Студент года СПО».

Студенческие организации за отчетный период участвовали, а также самостоятельно провели около 100 мероприятий, таких как: «Ярмарка талантов», «Бал КНИТУ», «Фестиваль студенческих инициатив», День первокурсника, «Студенческая весна», а также проекты «Вливайся», «Факультет журналистики», акции «Всероссийский день студента (Татьянин день)», «День всех влюбленных», «Международный женский день», «День космонавтики», «День борьбы против курения», «Чья-то жизнь уже не мелочь!», ряд спортивно-оздоровительных мероприятий (чемпионат по мини-футболу, неделя здорового образа жизни, чемпионат по чесболу), акции, приуроченные ко Дню Победы в Великой Отечественной войне, сбор донорской крови, выезды в детские дома, фестиваль ГТО и мн. др.

Крупнейшим событием года уже традиционно стал День химика, организованный 23 мая 2018 г. в ледовом дворце г. Нижнекамска совместно с Правительством Республики Татарстан. Наш университет по традиции принял активное участие в организации этого праздника.

Помимо внутривузовских мероприятий также были организованы межвузовские студенческие проекты: Всероссийский фестиваль интеллектуального творчества, Всероссийский фестиваль альтернативного творчества «Формула жизни», фестиваль «Студенческая весна Республики Татарстан», Всероссийский фестиваль по черлидингу, Поволжский фестиваль дружбы народов.

Студенческие инициативы и достижения. Наиболее ожидаемым событием учебного года для студентов стала церемония награждения победителей конкурса «Отличник года КНИТУ» в концертном зале «Академия». В 15 номинациях своих героев нашли традиционные

статуэтки в виде стилизованной пятёрки. Гран-при достался магистру 1 курса ФННХ Жуковой Кристине.

На ежегодной Республиканской премии «Студент года-2017» КНИТУ был представлен в 11 номинациях, где за победу боролись 11 наших финалистов. Победу университету принес медиа центр студенческой секции профкома КНИТУ в номинации «Студенческое СМИ года», в номинации «Творческая личность года» победителем стала Кадрия Бугрова, в номинации «Студенческий клуб» – Студенческий клуб КНИТУ.

В городском межвузовском фестивале «День первокурсника-2017» студенты КНИТУ вошли в платиновую тройку и получили 17 призовых мест (рис. 6.1).

Рис. 6.1. Результаты участия КНИТУ в фестивале «День первокурсника»

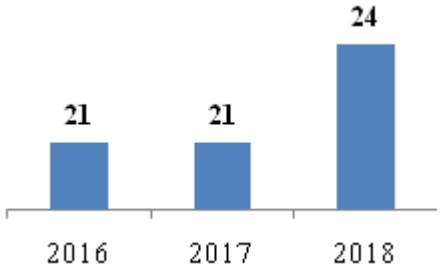

Рис. 6.2. Количество номинаций КНИТУ в фестивале «Студенческая весна»

В Республиканском межвузовском фестивале «Студенческая весна-2018» КНИТУ занял первое место в общем зачете в своей группе вузов и третье место в номинации «Конкурсная программа», коллективы художественной самодеятельности КНИТУ получили 19 призовых мест по творческим номинациям, 5 призовых мест в направлении «Журналистика» (рис. 6.2). В отчетный период во Всероссийском фестивале «Студенческая весна - 2018» в г. Ставрополе от университета участвовали представители студенческого театра эстрадных миниатюр «Укус солнца» (ИП), занявшие 3-е место в оригинальном жанре.

Наиболее значимыми победами и достижениями можно считать следующие: Республиканский фестиваль «День иностранного студента-2017» (победитель – Абдухамидов Фирдавс), межвузовский конкурс «Краса Узбекистана», на котором титул «Мисс Грация» получила Римма Сулейманова, Всероссийский конкурс «Российская красавица» (победительница – Лилия Загидуллина), видеономинация «Экология жизни» 8-го Международного мультимедийного конкурса Президентской библиотеки им. Б.Н. Ельцина (победитель – Суховой Антон), Республиканский социально-творческий конкурс «Студенческая семья

Республики Татарстан 2017» (победители – Суховой Антон, Филина Анастасия), Республиканский конкурс «Краса студенчества Татарстана», в котором номинация «Краса Казани» досталась Загидуллиной Лилии. А также проект «Тьюторство» в 2017 г. был признан победителем в номинации «Лучший проект в сфере тьюторства» на Всероссийском конкурсе «Лидер 21 века».

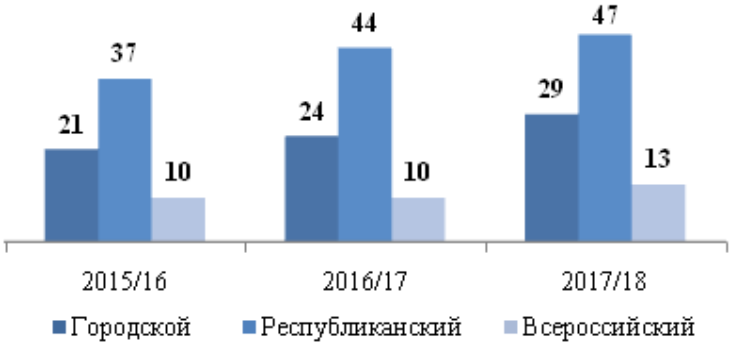

Рис. 6.3. Число студентов, аспирантов – призеров и победителей в конкурсах культурно-массовой направленности

Творческие коллективы университета активно принимают участие в республиканских и городских мероприятиях, таких как «День Победы», «День молодежи», фестивали «Ягымлы яз», «Созвездие-Йолдызлык» и др.

Деятельность студенческих отрядов. Штаб студенческих отрядов КНИТУ представлен направлениями: сервисное, педагогическое, сельскохозяйственное и направление проводников. Штаб студенческих отрядов КНИТУ «Технолог» ведет активное сотрудничество с республиканским и казанским штабами РМООО «Российские студенческие отряды». В течение года штабом СО проводятся мероприятия, направленные на развитие профессионально-трудовой адаптации обучающихся. В третий раз на базе ФГБОУ ВО «КНИТУ» проводится Республиканская школа вожатых и Республиканская школа проводников. В 2018 г. было трудоустроено более 350 студентов университета, среди которых проводники поездов дальнего следования, вожатые детских оздоровительных лагерей, строители газопровода на полуострове Ямал, швеи, продавцы-консультанты, маркетологи, интервьюеры.

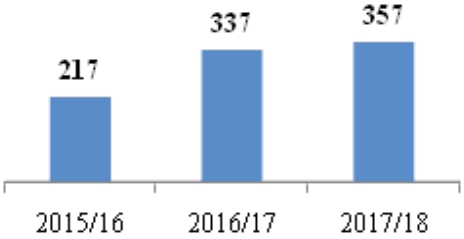

Рис. 6.4. Число трудоустроенных в СО студентов

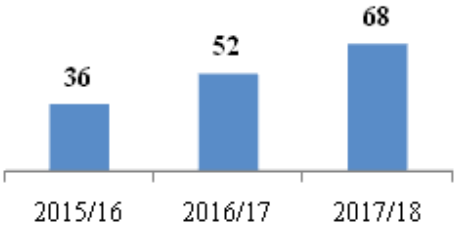

Рис. 6.5. Число студентов, реализующих собственные социально значимые проекты

По итогам 2017 г. на III Республиканском форуме трудящейся молодежи «Не словом, а делом!» в номинации «Лучший сельскохозяйственный отряд 2017» победил ССХО «Камелот». Почетной грамотой был награжден командир штаба Максим Ильдеев (ФЭМИ), благодарность от Министра образования и науки РТ получила Маркова Кристина (ВШЭ).

Собственные социально значимые проекты студентов. В числе эффективных инструментов развития активности и инициативности студенчества выступает проектная деятельность. В университете проектная деятельность реализуется в традиционном конкурсе «Фестиваль студенческих инициатив». В 2018 году из 100 поданных заявок до финала дошли 15 лучших проектов по приоритетным направлениям развития молодежной политики России. В течение года было проведено более 50 социально значимых проектов, реализованных студентами, среди которых яркими и новыми оказались: школа актива ФППБА «Приоритет», школа актива для школьников, организованная студенческим советом ФСПО, конкурс среди первокурсников КНИТУ «Я лучший первокурсник КНИТУ 2017», конкурс «10 навыков предпринимателя».

Развитие патриотической деятельности, толерантности и нетерпимости к проявлению экстремизма. В рамках развития гражданско-патриотического и правового направления в этом учебном году проводилось более 50 мероприятий, в числе которых самыми значимыми были: цикл мероприятий, посвященных празднованию 73-й годовщины Победы в ВОВ; фестиваль военно-патриотической песни; празднование 100 летнего юбилея Российской армии; военно-патриотическая игра «От Москвы до Берлина»; фестиваль военно-патриотической песни; Всероссийская акция «Бессмертный полк»; Всероссийская акция «Свеча памяти» и мн. др.

Также в рамках развития патриотической деятельности функционирует поисковый отряд КНИТУ «Химик», который занимается проведением выездных экспедиций на места сражений Великой Отечественной войны для поиска, эксгумации, установления личности и перезахоронения с почестями останков бойцов РККА, пропавших без вести, организацией курса лекций по истории ВОВ, а также проводит встречи и оказывает поддержку ветеранам боевых сражений.

За отличия в поисковом движении в 2017/18 учебном году бойцы ПО «Химик» и командир отряда А.В. Мордвинов были награждены благодарственными письмами Министерства образования и науки РФ за добросовестный труд и большой вклад в работу по увековечиванию памяти

погибших при защите Отечества, благодарственным письмом КДДМ г. Казани «За личный вклад в развитие поискового движения г. Казани», грамотой Министерства по делам молодёжи и спорта РТ за многолетний и плодотворный вклад в реализацию государственной молодёжной политики, благодарственным письмом Общероссийского общественного движения «Поисковое движения России», знаком отличия Министерства обороны РФ за отличие в поисковом движении 3-й степени.

В рамках *Комплексной программы по воспитанию толерантного сознания и профилактике экстремистских проявлений студентов в вузе* был проведен ряд мероприятий, на которых обсуждались темы противодействия ложным сообщениям об актах терроризма, профилактики экстремизма и терроризма, по противодействию распространению заведомо ложных сообщений об актах терроризма, по недопущению участия студентов в несогласованных публичных акциях и иных нарушениях общественного порядка в период проведения чемпионата мира по футболу: «Фестиваль студенческих инициатив», кинолекторий «Многонациональный Татарстан», собрание тьюторов КНИТУ, «Школа спикеров», военно-патриотическая игра «От Москвы до Берлина», встреча с Александром Цехановичем, прокурором отдела по надзору за исполнением законов о федеральной безопасности, межнациональных отношениях, противодействии экстремизму и терроризму советником юстиции, встреча с помощником прокурора Советского района.

Объем целевого финансирования внеучебной деятельности, реализации молодежной политики представлен на рис. 6.6. (данные по 2018 г. на 1.06.2018).

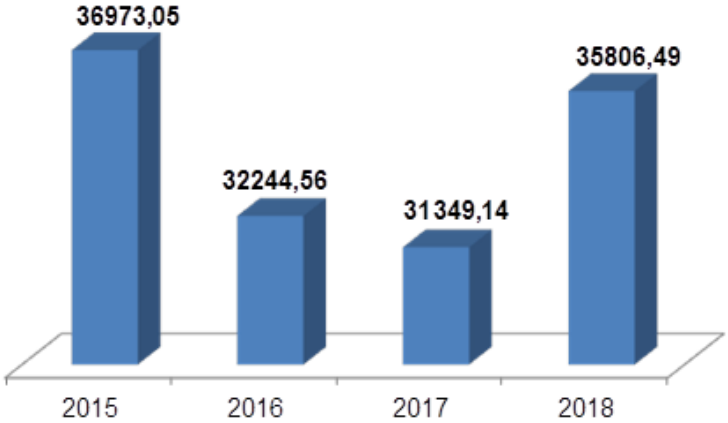

Рис. 6.6. Объем целевого финансирования внеучебной деятельности, реализации молодежной политики, тыс. руб.

В 2018 г. ФГБОУ ВО «КНИТУ» принял участие во Всероссийском конкурсе молодежных проектов среди образовательных организаций высшего образования и выиграл субсидию в размере 4500000 руб. в целях реализации проектов «Российская национальная премия образовательных организаций высшего образования «Студент года – 2018» (3000000 руб.) и

«Школа студенческого поискового актива «курс в будущее» (1500000 руб.). Объем целевого финансирования внеучебной деятельности по направлениям расходования средств в 2018 г. представлен в табл. 6.1.

Таблица 6.1

Направление	Сумма*
Культурно-массовая работа	18 851 940,07
Спортивная деятельность	1 710 700,00
Оздоровление	15 243 852, 93

*Данные на 1.06.2018

Количество студентов и аспирантов – призеров и победителей городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной и/или культурно-массовой направленности представлен на рис. 6.7. Достижения студентов по факультетам университета представлены на рис. 6.8.

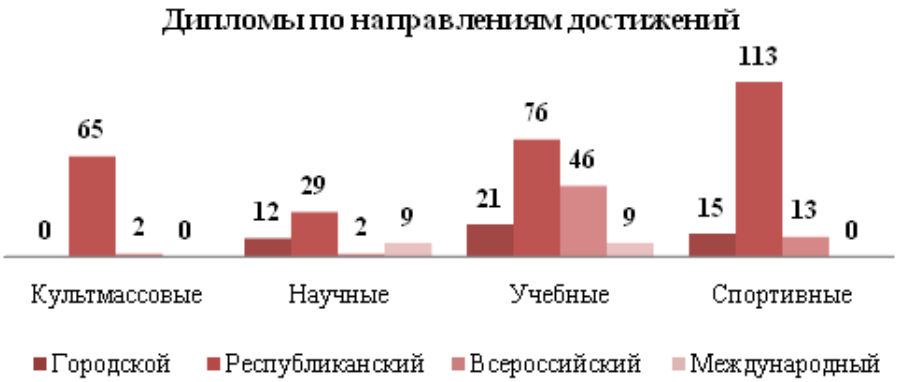

Рис. 6.7. Общее число призеров и победителей городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной и/или культурно-массовой направленности

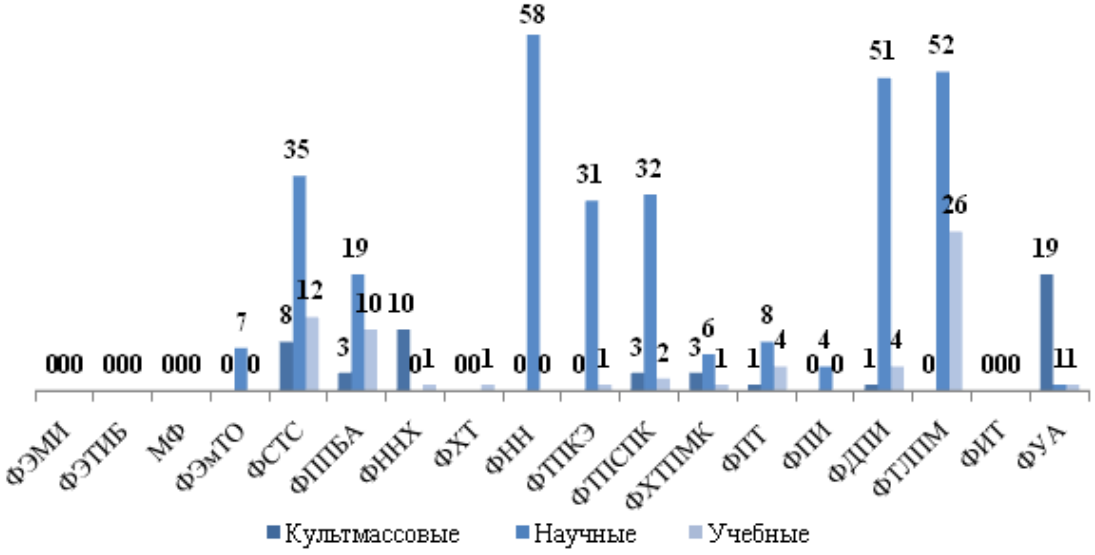

Рис. 6.8. Число призеров и победителей городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной и/или культурно-массовой направленности по факультетам

7. РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Университет продолжает совершенствовать и развивать систему социальной защиты и осуществлять медицинскую профилактику работников и обучающихся.

Медицинское обслуживание работников. Профсоюзным комитетом КНИТУ с 2014 г. ведется реализация проекта «Здоровье». Партнером проекта стал многопрофильный медицинский центр «Отель-Клиника». В 2018 г. программа скринингового обследования была составлена с учетом пожеланий работников университета и дополнена проведением анализов крови. Профессиональную консультацию специалистов получил 331 сотрудник университета.

По инициативе профкома КНИТУ в университете осенью 2017 г. была проведена бесплатная вакцинация работников от гриппа. Желание привиться от гриппа изъявили 180 чел., что больше показателей предыдущего года.

В 2017/18 учебном году в профкоме КНИТУ было организовано оформление нового электронного полиса обязательного медицинского страхования в виде пластиковой карты, которая имеет ряд преимуществ перед бумажным образцом. Полисы нового образца оформили 1245 работников университета и их детей.

Санаторий-профилакторий КНИТУ обеспечивает оздоровление и лечение студентов и работников без отрыва от учебы и работы. Медицинские услуги, предоставляемые санаторием-профилакторием, являются бесплатными для работников. Профкомом университета финансируется проведение медицинских услуг и приобретение лекарственных средств для работников. За 2017/18 учебный год в санатории-профилактории прошли курс лечения 318 сотрудников (рис. 7.1).

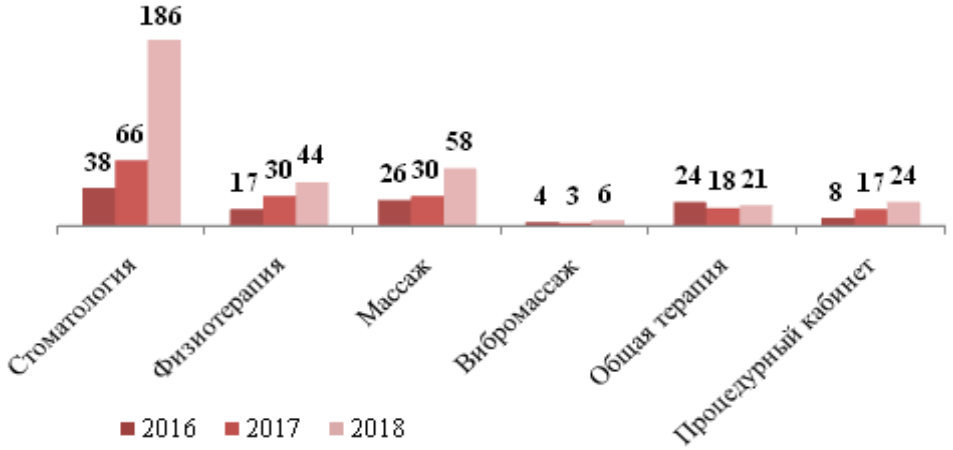

Рис. 7.1. Перечень услуг, оказываемых в санатории-профилактории КНИТУ, и их количество за последние 3 года

Организация медицинской профилактики и антинаркотическая работа со студентами. В КНИТУ разработана комплексная программа на 2015-2020 учебные года по профилактике наркомании, обеспечению стойкого неприятия к потреблению ПАВ и овладению знаниями, умениями, навыками, привычкой здорового образа жизни. Программа координирует усилия всех структур вуза и повышает эффективность мер по применению здоровьесберегающих технологий, популяризации здорового образа жизни и противодействию наркоугрозе. С этой целью в течение года проводится ряд мероприятий, таких как плановый медицинский осмотр и флюорографическое обследование, вакцинация против гепатита «В», краснухи, наркологический осмотр студентов, реализация программы «Здоровый образ жизни» (курс лекций, направленный на формирование системы знаний о сохранении личного здоровья в студенческой среде) и др. Динамика медицинских осмотров и обследований студентов университета представлена на рис. 7.2, 7.3.

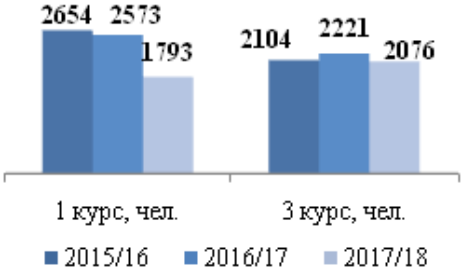

Рис. 7.2. Медицинский осмотр студентов ВО, включая лиц с ОВЗ

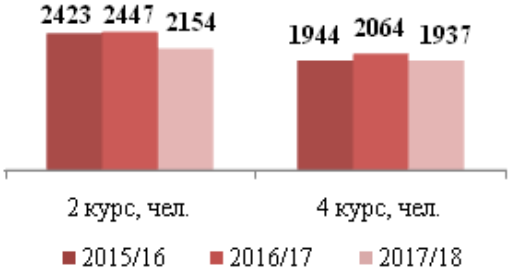

Рис. 7.3. Флюорографическое обследование, включая лиц с ОВЗ

Оздоровление и отдых студентов и сотрудников. В 2018 г. профком КНИТУ впервые участвует в социальном проекте «За здоровьем – в Крым» Татарского республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки. Работникам университета и членам их семей предоставлена возможность отдохнуть и оздоровиться в санатории «Прибой» (Республика Крым, г. Евпатория). Этой возможностью воспользовались 52 работника и членов их семей: 30 работников и членов их семей воспользовались льготным авиаперелетом (Казань-Симферополь-Казань), 18 работников – бесплатным автобусом (Казань-Евпатория-Казань), 4 чел. предпочли личный транспорт.

Работникам - членам профсоюза КНИТУ центром реализации путевок Федерации профсоюзов РТ предоставлена возможность приобретения путевок в санатории Республики Татарстан со скидкой 20%. С июня 2017 г. скидка 20% в санатории Республики Татарстан распространяется и на членов семей работников. За 2017 и текущий 2018 г. профкомом КНИТУ оформлено 30 ходатайств на приобретение путевок в профсоюзные санатории «Васильевский», «Ижминводы», «Ливадия», «Бакирово», «Жемчужина».

Большим успехом пользуется трехдневный «Тур выходного дня» в санатории «Ливадия» и «Сосновый бор» в рамках проекта «Здоровье». В 2018 г. впервые льготная стоимость путевки для членов профсоюза и членов их семей, составила 2000 руб., что на 40% меньше полной стоимости. За отчетный период в санатории отдохнули 134 чел. – членов профсоюза и членов их семей.

За 2017/18 учебный год в санатории-профилактории прошли курс оздоровления 882 студента, из них 300 студентов - в СОЛ «Зеленый Бор», где были организованы профильные смены по 12 дней. Ежегодно студенты университета отдыхают в лагере и санатории – профилактории по квоте. Наряду со студентами в летний период путевки в СОЛ «Зеленый Бор» имеют возможность получить сотрудники университета по льготной стоимости - со скидкой в 8%.

В университете организуется оздоровление детей школьного возраста сотрудников в санаториях и оздоровительных лагерях РТ. В 2018 г. 9 детей (2017 г. – 5 детей) сотрудников получили льготные путевки в детские оздоровительные учреждения различного профиля.

Ежегодно заключается контракт между ФГБОУ ВО «КНИТУ» и ГБУ «РЦ Лето» по организации физкультурно-оздоровительных мероприятий для студентов высших учебных заведений. В 2017 г. цена контракта составила 1122 тыс. руб. Данные денежные средства были потрачены на оздоровление студентов в санатории-профилактории КНИТУ и СОЛ «Зеленый Бор». В 2018 г. заключен контракт на 1037 тыс. руб. в результате проведенного электронного аукциона.

Социальная поддержка студентов-сирот. Традиционной в вузе остается адресная социальная поддержка студентов, относящихся к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также обучающихся, потерявших в период обучения единственного родителя или обоих родителей. Им в полном объеме выплачиваются определенные законодательством РФ социальные выплаты (рис. 7.4).

Рис. 7.4. Динамика расходов на оказание адресной социальной поддержки студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, а также обучающимся, потерявших в период обучения единственного родителя или обоих родителей (в руб.)

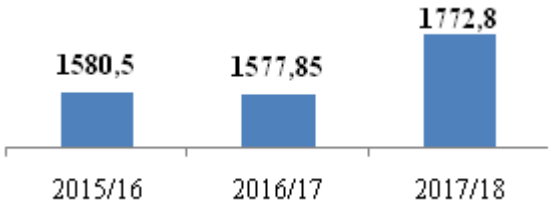

Рис. 7.5. Динамика материальной помощи, оказанной сотрудникам и обучающимся университета из профсоюзного бюджета (в тыс. руб.)

Социальное обеспечение, включающее компенсацию расходов в размере, необходимом для приобретения продуктов питания, возмещение расходов, связанных с проездом на городском, пригородном транспорте, в сельской местности на внутрирайонном транспорте (кроме такси), пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей, а также компенсации, в размере, необходимом для приобретения комплекта одежды, обуви и мягкого инвентаря, студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, а также обучающимся, потерявшим в период обучения единственного родителя или обоих родителей, единовременное денежное пособие, денежную компенсацию в размере, необходимом для приобретения комплекта одежды, обуви, мягкого инвентаря и оборудования выпускникам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, а также обучающимся, потерявшим в период обучения единственного родителя или обоих родителей.

Материальная помощь работникам. В соответствии с положением об оказании материальной помощи работникам-членам профсоюза производятся выплаты в связи с тяжелым материальным положением, в случае ущерба имуществу, а также по случаю смерти работников и их близких родственников. В начале 2018 г. внесены изменения в положение: увеличена материальная помощь по случаю смерти близкого родственника работника, по подготовке к школе детей работников вуза, относящихся к социально-незащищенным категориям, и материальная помощь в связи с частичной компенсацией санаторно-курортного лечения и оздоровления работника в санаториях РТ и РФ (рис. 7.5).

В 2017 г. в связи с подготовкой детей (87 чел.) к школе профкомом была оказана материальная помощь 62 работникам, относящимся к социально незащищённым категориям (матери-одиночки, многодетные, опекуны, вдовы, имеющие детей-инвалидов) на сумму 61,5 тыс. руб.

Социальная поддержка ветеранов. Социальная поддержка ветеранов организована общественным органом-советом ветеранов университета. В течение года проводились мероприятия для участников Великой Отечественной войны, Героев Советского Союза, Героев

Социалистического Труда, тружеников тыла, детей войны, ветеранов военной службы факультета военного обучения. В мероприятиях участвовало более 3200 студентов и 400 ветеранов. Так, например, 24 апреля 2018 г. проведен XVI студенческий фестиваль военно-патриотической песни, посвященный Дню Победы, который был организован факультетом социотехнических систем и советом ветеранов. В нем приняли участие 300 студентов, 12 ветеранов, а также преподаватели факультета. Традиционно 7 мая состоялся торжественный митинг на Аллее Славы университета, посвященный Дню Победы, с участием ветеранов Великой Отечественной войны. Силами студентов университета был организован праздничный концерт художественной самодеятельности. Ветераны войны получили денежное вознаграждение на общую сумму 543 тыс. руб., также им были вручены цветы. 9 мая в торжественном шествии «Бессмертного полка» к Казанскому Кремлю участвовало около полутора тысяч студентов, преподавателей и работников вуза. 39 ветеранам университета, внесшим большой вклад в развитие вуза, Ученым советом присвоено звание «Почетный ветеран КНИТУ» с вручением удостоверений и медалей. Профкомом университета для ветеранов организована экскурсия по историческим местам Татарстана – Раифский Богородицкий монастырь. В отчетный период 242 ветерана университета посетили кинотеатры, концерты, театры, музеи. Ветераны КНИТУ принимали участие в спортивно-массовых мероприятиях, организованных профкомом: в соревнованиях по подледному лову рыбы на призы профкома КНИТУ на первенство университета, шахматном турнире, турнире по настольному теннису в одиночных разрядах на призы профкома КНИТУ и др.

Работа по поддержке инвалидов и ЛОВЗ. В университете обучаются студенты-инвалиды, динамика их количества за последние 3 года представлена на рис. 7.6. В течение учебного года регулярно проводится мониторинг числа студентов-инвалидов, их успеваемости, степени адаптированности в вузе. Систематически оказывается информационная и организационная поддержка по привлечению студентов-инвалидов, а также лиц с ОВЗ к участию в семинарах, мероприятиях, конкурсах, круглых столах. Для этого выстроено взаимодействие с городскими и республиканскими структурами (Министерство по делам молодежи и спорту, исполнительный комитет муниципального образования г. Казань, Академия туризма и спорта).

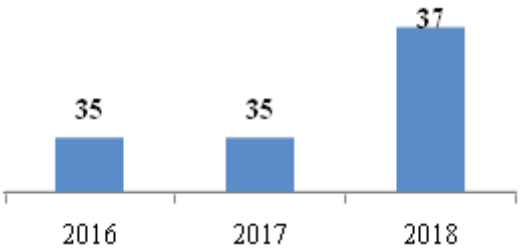

Рис. 7.6. Динамика числа студентов – инвалидов и ЛОВЗ, обучающихся в КНИТУ, чел.

Для повышения значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования был утвержден и размещен на сайте университета Комплексный план мероприятий («дорожная карта») ФГБОУ ВО «КНИТУ» на 2016-2030 гг. В соответствии с Комплексным планом в 2017-2018 гг. проведены работы по обеспечению доступности учебных корпусов университета:

- в корпусе «А» ФГБОУ ВО «КНИТУ» адаптирована входная группа для инвалидов и ЛОВЗ, оборудован пандус, установлены тактильные специализированные знаки для инвалидов и ЛОВЗ, продублировано название учреждения, выполненное точечным шрифтом Брайля, установлена кнопка вызова персонала, а также нанесены контрастные полосы на лестничных маршах;
- в корпусе «Б» за 2017/18 учебный год установлены тактильные специализированные знаки для инвалидов и ЛОВЗ, продублировано название учреждения, выполненное точечным шрифтом Брайля, установлена кнопка вызова персонала, нанесены контрастные полосы на лестничных маршах, проложен маршрут до УНИЦ, в котором оборудованы специальные места для инвалидов и ЛОВЗ;
- в корпусе «Д» на входной группе оборудована кнопка вызова персонала, установлены тактильные специализированные знаки, с помощью которых проложены маршруты до УНИЦ, актового зала, гардероба, в УНИЦ и актовом зале оборудованы специальные места для инвалидов;
- в корпусе «Е» входная группа полностью адаптирована для инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, нарушениями зрения, слуха и ментальными нарушениями, а также для ЛОВЗ; произведен ремонт и оборудован санузел для инвалидов и ЛОВЗ; подготовлена учебная аудитория Е-115 для слабослышащих и слабовидящих студентов инвалидов и ЛОВЗ; установлены тактильные специализированные знаки для инвалидов, а также продублировано название учреждения, выполненное точечным шрифтом, установлена кнопка вызова персонала; с помощью тактильных специализированных знаков проложены маршруты до УНИЦ, столовой, санузла, гардероба, учебной аудитории; приобретен

лестничный универсальный мобильный подъемник для инвалидов с заболеваниями опорно-двигательного аппарата;

- в учебном корпусе «Л» установлены тактильные специализированные знаки для инвалидов и ЛОВЗ, с помощью которых проложен маршрут в столовую, где выделены для них специальные места;

- в УНПК КСП была полностью адаптирована входная группа, оборудован пандус, установлены тактильные специализированные знаки для инвалидов, контрастные полосы на лестничных маршах, произведен ремонт санузла для инвалидов, приобретен лестничный универсальный мобильный подъемник для инвалидов с заболеваниями опорно-двигательного аппарата.

В 2017/18 учебном году разработано учебно-методическое сопровождение обучения инвалидов и ЛОВЗ - специальные адаптированные образовательные программы (уровни бакалавриата и магистратуры, 16 программ, на учебные планы 2013-2017 гг.). Для повышения эффективности инклюзивного образования в УНИЦ на рабочих местах для инвалидов на компьютерах имеются полнотекстовые базы данных, сервисы которых дают возможность увеличить масштаб текста учебников, прослушивать аудиокниги, вести голосовой поиск для использования обучающихся инвалидов и ЛОВЗ по зрению и слуху. Также в УНИЦ имеется база аудиокниг в ЭБС и других электронных издательств, выпускающих аудиокниги по направлениям обучения в ФГБОУ ВО «КНИТУ». При необходимости осуществляются заказы на производство аудиокниг конкретных авторов в соответствии с рабочими программами. УНИЦ обеспечивает обучающихся инвалидов и ЛОВЗ печатными и электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья. Всем нуждающимся инвалидам и ЛОВЗ предоставляется бесплатное проживание в ДАС ФГБОУ ВО «КНИТУ».

В 2017/18 гг. для проживания студентов-инвалидов в ДАС №1 осуществлен ремонт одной комнаты и санузла, приобретена специализированная мебель, установлены специализированные сопровождающие знаки.

В 2018 г. начата работа по повышению квалификации сотрудников университета для работы со студентами-инвалидами. Сотрудники отдела социальной работы прошли обучение по программам: обеспечение архитектурной доступности для инвалидов; тьютор по сопровождаемому содействию занятости инвалидов, В течение года принимают участие в вебинарах, организованных ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья ВятГУ по вопросам обучения лиц с инвалидностью в высших учебных заведениях.

Разработана инструкция по работе с инвалидами и ЛОВЗ, проведены инструктажи с сотрудниками университета (руководителями УНИЦ, УНП КСП, ЦКЗПП, УМПиСР, ЦУП, УМУ, ПК, студенческого городка, а также с методистами линейных деканатов) по работе и оказанию необходимой помощи инвалидам, имеющим различные виды инвалидности.

Инвалиды по слуху и зрению, с ментальными нарушениями и ЛОВЗ без отрыва от учебы имеют возможность оздоравливаться в санатории-профилактории КНИТУ. Оздоровление и лечение проводится по следующим направлениям: заболевания ЛОР-органов, желудочно-кишечного тракта, нервной, мочевыделительной, бронхолегочной, сердечно-сосудистой систем, гематологические, аллергические заболевания и др. Студенты дневной формы обучения, получающие образование за счет средств федерального бюджета, имеют возможность пройти лечение бесплатно. Также ежегодно в СОЛ «Зеленый бор» студенты-инвалиды имеют возможность проходить оздоровление и принимать участие в тренингах и мероприятиях, направленных на развитие лидерских качеств и творческих навыков у студенческого актива. В 2018 г. в СОЛ «Зеленый бор» запланировано проведение семинаров со студентами-волонтерами по сопровождению инвалидов в зависимости от вида их инвалидности, а также по этикету общения с инвалидами.

Социально-психологическим отделом со студентами с инвалидностью и ОВЗ был проведен анонимный социологический опрос на выявление проблемного поля в обучении. Опрос показал, что инвалиды и лица с ОВЗ на 82% удовлетворены условиями обучения. В ходе опроса были высказаны пожелания об улучшении в вузе инклюзивной среды, установке указателей для слабослышащих, о закупке комплекта электронного тифлопереводчика в библиотеки, об оборудовании туалетов для инвалидов и т.п.

Со студентами с инвалидностью и ОВЗ, испытывающими трудности в обучении и развитии, проводились индивидуальные консультации в виде оказания психологической помощи (консультации проводились анонимно и по предварительной записи). Также в течение отчетного периода велась работа по проведению консультативной и информационной психологической поддержки родителей, чьи дети являются инвалидами и имеют ОВЗ. Для повышения грамотности в вопросах специфики работы со студентами с ОВЗ проводились встречи сотрудников университета со специалистами по инклюзивному образованию. Встречи проводились в формате участия в круглых столах в ТИСБИ и КИУ.

Итогом работы по проведению данных мероприятий является адаптация студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ к новым условиям обучения в

вузе, развитие коммуникационных навыков, навыков уверенного поведения и общей социализации.

Культурно-массовые и спортивно-массовые мероприятия социальной направленности. 22 декабря 2017 г. в ГТРК «Корстон-Казань» прошла уже ставшая традиционной встреча Нового года, организованная администрацией и профсоюзным комитетом для работников университета. В новогоднем мероприятии приняли участие 500 работников.

В 2018 г. впервые бесплатно получили новогодние подарки работники, имеющие детей, дети студентов и аспирантов, а также студенты-сироты.

Дети работников университета (1245 чел. в возрасте от 3 до 17 лет) в рамках новогодних мероприятий посетили праздничные представления: новогодняя елка для детей в «Корстоне», театр кукол «Экият», Театр юного зрителя. Общий бюджет детских новогодних мероприятий (КНИТУ и профком) составил 1187,8 тыс. руб. Ежегодно работников университета поздравляют с Днём защитника Отечества и Международным женским днём 8 Марта. Всем работающим мужчинам и женщинам – членам профсоюзной организации университета (3192 чел.), а также студенческому активу были вручены подарки на общую сумму 636,12 тыс. руб.

Работникам и студентам университета предоставлена возможность заниматься в сети крупнейших фитнес-клубов Казани X-Fit Ак Барс и X-Fit Арена. Профкомом пролонгирован договор на корпоративное обслуживание работников КНИТУ со значительной скидкой, от полной стоимости годового абонемента (17200 руб. на 12 месяцев безлимитного посещения). В рамках развития партнерских отношений с профсоюзными организациями вузов г. Казани профком КНИТУ совместно с профкомом КНИТУ-КАИ предложили нашим работникам занятия в бассейне культурно-спортивного комплекса «КАИ ОЛИМП» с посещением тренажёрного зала и инфракрасной сауны со скидкой на абонемент по безлимитному корпоративному тарифу на срок 12 месяцев за оплату в размере 10 тыс. руб. Количество участников составило 79 чел.

Для работников университета в отчетный период были организованы посещение Молодежного театра на Булаке и Государственного Большого концертного зала им. С. Сайдашева с 50% скидкой от стоимости билетов. В апреле 2018 г. традиционный «Праздник детского творчества» прошел в новом формате на территории развлекательного центра «FUN 24». Свои таланты на различных развлекательных зонах продемонстрировали более 500 детей работников

университета. Особенностью данного мероприятия была возможность для самих работников отдохнуть в развлекательном центре.

Одно из новых направлений деятельности профкома КНИТУ - организация экскурсионных поездок на автобусе для работников-членов профсоюза в Раифский Богородицкий мужской монастырь, а с 2018 г. – на остров-град Свияжск с посещением музея истории Свияжска.

8. ИНФОРМАТИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Обеспечение информационными ресурсами. В отчетном году темпы роста по всем основным показателям библиотечного обслуживания КНИТУ имели положительную динамику. Самый значительный рост произошел по количеству посещений, так как изменилась методика подсчета основных показателей работы вузовских библиотек. Общее число посещений библиотеки теперь состоит из суммы двух показателей: посещения библиотеки физическими лицами и обращений к веб-сайту библиотеки. Количество фонда выросло благодаря приобретению значительного количества изданий, находящихся в удаленном сетевом доступе. Количество читателей выросло за счет увеличения количества читателей таких категорий, как студенты дневного отделения, ППС, аспиранты, служащие и рабочие.

Основные показатели УНИЦ по обслуживанию читателей в отчетном году (рис. 8.1): число читателей по единому читательскому билету – 20783, в том числе студентов – 17268; обслужено читателей всеми структурными подразделениями – 48579; количество посещений – 421722; количество книговыдач – 1031878; количество посадочных мест – 690.

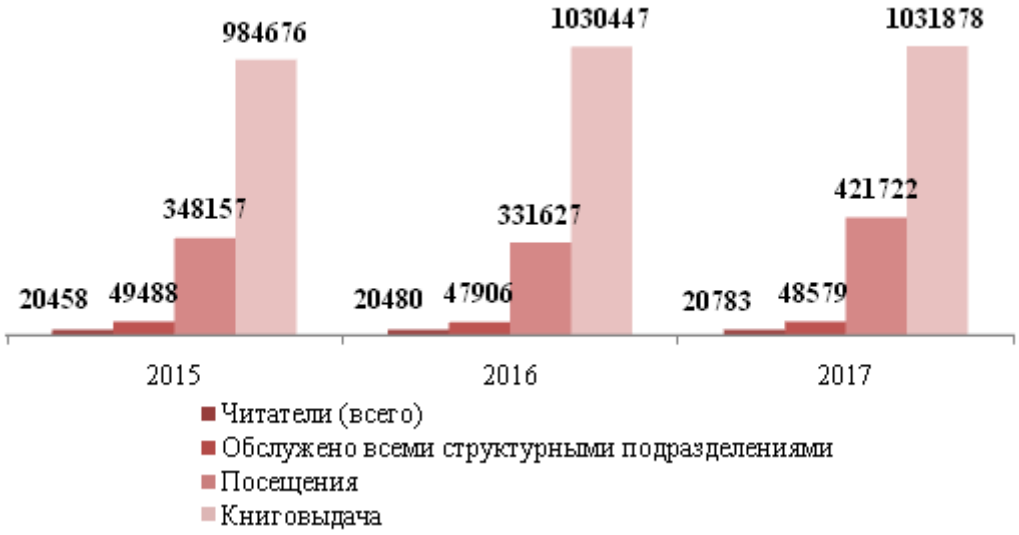

Рис. 8.1. Динамика показателей обслуживания читателей

В структуре состава читателей КНИТУ (рис. 8.2) из восьми имеющихся категорий самыми многочисленными являются категории студентов дневного отделения (15616 читателей), студентов заочного отделения (1548 читателей) и ППС (1386 читателей). Самыми малочисленными стали категории научных сотрудников и студентов вечернего отделения. Доля студентов всех форм обучения от общего количества зарегистрированных читателей снизилась за отчетный год до 82% (в предыдущем отчетном периоде составляла 87%), за счет

сокращения количества читателей-студентов вечерней и заочной форм обучения.

Рис. 8.2. Структура состава читателей учебно-научно-информационного центра (УНИЦ) КНИТУ по категориям (на 01.01.2018 г.)

За отчетный год в фонд КНИТУ поступило 341829 экземпляров различных изданий, в том числе 315596 – электронных. Объем фонда УНИЦ на 01.01.2018 г. составляет 2470738 экз., из которых 1601164 экз. – научная литература (1476771 экз. – во владении, 124393 – в удаленном доступе), 656598 – учебная (592362 экз. – во владении, 64236 – в удаленном доступе), 212976 – художественная (26499 экз. – во владении, 186477 – в удаленном доступе).

Печатные издания приобретались у издательств, обладающих исключительными правами на реализацию своей книжной продукции: ООО «Академия», ООО «Гэотар-Медиа», ООО «МеДДок», ООО «Инфра-М», ООО «Профессия», ООО «Проспект науки», ООО «Кнорус», МГТУ им. Баумана, ООО «Альянс», ООО «Логос». Всего в этих издательствах закуплено 6409 экз. книг. Из РИО КНИТУ получено 12075 экз. изданий. Периодические издания в отчетном году поставляли ООО «Урал-Пресс Запад» и ФГУП «Почта России».

В рамках деятельности по учету фонда в отчетном году продолжалась работа по штриховому кодированию книжных изданий. За год заштрихкодировано 30256 ед. изданий. Всего на 01 января 2018 г. этикетками со штриховыми кодами снабжено 790379 ед. изданий, что составляет 67,8% от общего количества книжных печатных изданий (рис. 8.3).

Улучшению качества образования и развития науки в вузе способствуют электронные ресурсы, обеспечивающие пользователям широкий доступ к информационным источникам. В течение отчетного года пользователям предоставлялся доступ к таким источникам, как Springer Nature, Webof Science, ACS Web Editions, Molecular Systems Design & Engineering, IOP Journal, журналы Американского института физики (AIP),

журналы APS (Американского физического общества) и пр. Также были доступны базы данных Science Direct, CASC (Computers & Applied Sciences Complete) EBSCO, Wiley Jornals, RCS, реферативная база INSPEC EBSCO, патентная база данных QUESTEL-ORBIT, реферативная база данных Math Sci Net, база данных IEEE/IEL, реферативная база данных химических соединений и реакций Reaxys, полнотекстовая база данных Knovel, и др.

Рис. 8.3. Динамика объема фонда УНИЦ КНИТУ

Рис. 8.4. Динамика обращений к веб-страницам УНИЦ

Из российских электронных информационных ресурсов, доступных КНИТУ в отчетном году, в первую очередь можно назвать электронные библиотечные системы (ЭБС) с образовательным контентом: IPRbooks, «Университетская библиотека Онлайн», Znanium.com, BOOK.ru, «Консультант студента. Электронная библиотека технического вуза», «КнигаФонд», «Лань», «Юрайт». Кроме доступов к ЭБС были оформлены доступы к электронному справочному порталу ИНФОРМИО, электронным коллекциям книг издательства «Профессия», ресурсам Научной электронной библиотеки elibrary.ru, электронным читальным залам РГУ нефти и газа и БИБЛИОТЕХ, базе данных Polpred.com, ИСС «Кодекс» и «Регламент».

Тестовые доступы предоставлялись правообладателями к следующим электронным информационным ресурсам: ЭБС «ИД Гребенников», ЭБС «Лань» (новые коллекции и бесплатные журналы), ЭБС IPRbooks (премиум версия), ЭБС «Юрайт», БД грантов HEPSEV, книги издательства «Интеллект» на платформе ЭБС Znanium.com, видеотека учебных фильмов «Решение», ЭБС «Айбукс», ЭБС «РУКОНТ» Новая коллекция) и др.

Комфортная виртуальная среда любой современной вузовской библиотеки предполагает наличие грамотно построенного сайта, информационного и удобного в использовании. В КНИТУ инструментом виртуального обслуживания удаленных пользователей является веб-страница УНИЦ на сайте КНИТУ, которая обеспечивает доступ пользователям к электронным образовательным и научным

информационным ресурсам и дает развернутую информацию об УНИЦ в целом, его ресурсах и услугах. Число удаленных пользователей, которые предпочитают работать с сервисами УНИЦ в режиме онлайн, постоянно растет. Посещаемость сайта УНИЦ имеет стабильно положительную динамику (рис. 8.4). Ведется активная работа с пользователям УНИЦ в социальных сетях. Страница библиотеки КНИТУ в социальной сети «ВКонтакте» и корпоративный микроблог УНИЦ в «Твиттере» положительно работают на имидж КНИТУ, создавая его привлекательный виртуальный образ.

В течение отчетного года велась работа по формированию базы данных «Электронная библиотека», объем которой на 01.07.2018 г. составляет 102963 документа, в том числе объем электронной полнотекстовой коллекции трудов ученых КНИТУ – 2910 документов. Внутривузовские произведения авторов университета размещались также на платформах ЭБС «Лань», «Университетская библиотека онлайн», «РУКОНТ», «Консультант студента», «IPRbooks».

Для организации справочно-поискового аппарата регулярно пополняется база данных электронного каталога (ЭК), насчитывающая на 01.01.2018 г. 496938 записей. За год в ЭК введены 99352 записи – собственные (на печатные издания, поступающие в фонд УНИЦ) и заимствованные (на электронные издания из ЭБС) (рис. 8.5).

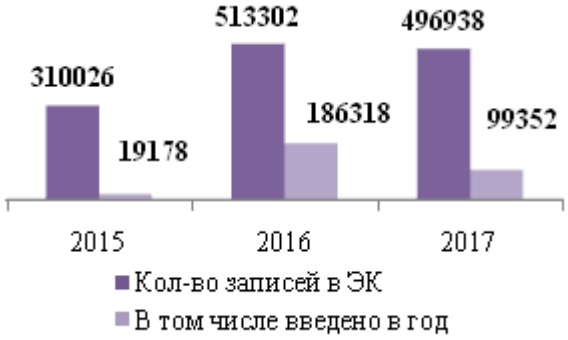

Рис. 8.5. Динамика объема электронного каталога УНИЦ КНИТУ

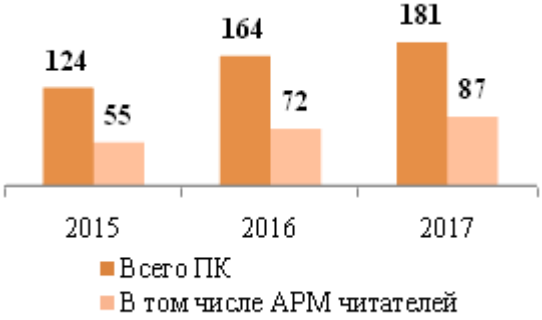

Рис. 8.6. Динамика парка компьютерной техники

Будучи членом некоммерческого партнерства АРБИКОН («Ассоциированные региональные библиотечные консорциумы») с 2004 г., библиотека университета является активным участником следующих корпоративных проектов АРБИКОН: МАРС (межрегиональная аналитическая роспись статей), МБА (межбиблиотечный абонемент), ЭПОС (электронное полнотекстовое собрание). За время участия в проекте МАРС (с 2007 г.) в рамках работ по созданию совместного контента корпоративной информационной системы от университета отправлено

19179 библиографических записей с аналитической росписью научных статей, в том числе за 2017 г. – 2200 записей. По проекту ЭПОС в течение отчетного периода загружено 75 авторефератов, всего в полнотекстовой базе ЭПОС – 904 автореферата КНИТУ. Также КНИТУ является участником корпоративной библиотечной сети г. Казани (проект КБС). За отчетный период в рамках работы по проекту в базу данных сводного каталога казанских библиотек передано 3730 библиографических записей книг и аналитических записей журнальных статей.

В читальных залах в отчетном году организовано более 120 плановых тематических книжных выставок. Большая книжная выставка произведений авторов университета экспонировалась в актовом зале корпуса «Б» на торжественном заседании ученого совета, посвященном 25-летию КНИТУ в статусе университета. Также было подготовлено 58 виртуальных тематических экспозиций (обзоров и сообщений).

Для автоматизации библиотечно-библиографических и информационных процессов в УНИЦ используется автоматизированная библиотечно-информационная система (АБИС) «Руслан». Поддержка технологических процессов осуществляется с помощью модулей системы: «Администратор», «Комплектование/каталогизация», «Книговыдача», «Читатель». Для пользователей в читальных залах УНИЦ оборудовано 87 автоматизированных рабочих мест (АРМ). Для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья по зрению организовано четыре АРМ в читальных залах корпусов «Б», «Д», «И». Всего в УНИЦ имеется 181 ед. компьютерного оборудования: 105 ПК, 8 ноутбуков, 68 моноблоков (рис. 8.6).

Обеспечение компьютерной техникой. КНИТУ за 2017/18 учебный год было приобретено 142 компьютера. Общее число компьютеров насчитывает 4237 ед., из которых компьютеров двухпроцессорных и более – 3264 шт. Динамика роста компьютерного парка и дисплейных классов в КНИТУ представлены на рис. 8.7-8.8.

В 2018 г. полоса пропускания университета в оптоволоконном канале Казань-Москва осталась 250 Мбит/с. Продолжалось подключение к ЛВС новых АРМ и компьютерных классов. Продолжена модернизация оборудования в серверных комнатах корпусов «Д» и «О» и внутренних магистралях вычислительной сети корпусов «Д», «Е», «Л», «Б», «О» и «А», а также подключение к ЛВС новых АРМ и компьютерных классов.

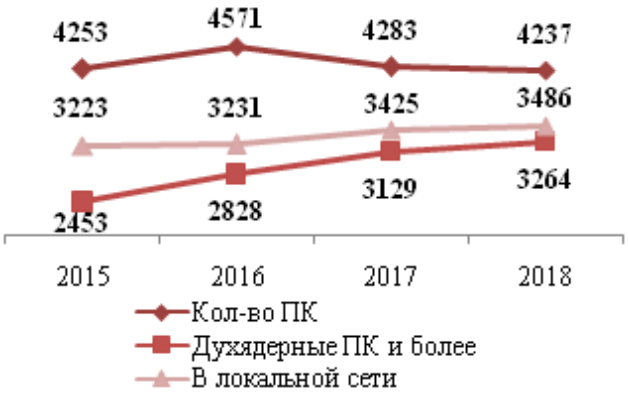

Рис. 8.7. Динамика роста компьютерного парка

Рис. 8.8. Динамика роста дисплейных классов в головном университете

Вместе с тем следует вновь отметить, что наращивание числа мощных рабочих станций и серверов в корпусе «О» без модернизации инфраструктуры систем кондиционирования, электропитания и пожаротушения невозможно. Таким образом, университету необходимо оборудовать Data-центр, в котором будут созданы условия для размещения имеющегося оборудования и того, которое будет приобретаться в ближайшие годы.

Электронный университет. В 2017/18 учебном году в рамках программы «Электронный университет» продолжились работы по внедрению в эксплуатацию ряда информационных систем.

В рамках подготовки к аккредитации совместно с УМУ была проведена масштабная работа по наполнению программного модуля «Учебные планы» новыми учебными планами, что позволило начать эксплуатацию программного модуля «Электронная информационно-образовательная среда» (ЭИОС). Были запущены в эксплуатацию программные модули «Портфолио» и «Сессия». Была введена успеваемость студентов за последние 4 года – более 737000 оценок, загружены элементы портфолио студентов – более 43000 файлов. Это позволило запустить в работу сервисы «Моё обучение» и «Учебная работа» в личных кабинетах студентов и преподавателей:

С внедрением перечисленных модулей по учебной работе появилась возможность приступить к работе в программном модуле «Выдача дипломов», что позволяет замкнуть контур учебной подсистемы в АСУ «Университет»: «Учебное планирование» - «Приемная кампания» - «Контингент обучаемых» - «Учет успеваемости (Сессия)» - «Выдача дипломов» - «Переход на новый уровень образования».

В 2018 начата работа по составлению расписания в АСУ «Университет», для чего совместно с ОЗИО произведен сбор и анализ информации по использованию помещений в КНИТУ.

Во исполнение требований федеральных государственных образовательных стандартов и требований Рособрнадзора в АСУ «Университет» было загружено более двух тысяч учебных планов образовательных программ по всем уровням образования. Это обеспечило работу ЭИОС, а также загрузку в раздел «Образование» официального сайта КНИТУ более 70770 документов за последние 5 лет: описание ООП, графики учебного процесса, аннотации рабочих программ дисциплин, рабочие программы, программы практик.

Издательская деятельность. Динамика учебных пособий и монографий выпускаемых преподавателями КНИТУ, представлена на рис. 8.9-8.10. Кафедры, выпустившие наибольшее количество изданий в 2017 г.: ИЯПК – 14 шт., ТХНВИ 9 – шт., «Физика» – 9 шт., СРПП – 8 шт., «Экономика» – 8 шт. Небольшой спад объема выпускаемой продукции в 2017 г. вызван всеобщей подготовкой к аккредитации, все силы вуза, в том числе и ППС, были брошены на ее успешное прохождение. Также отрицательным фактором послужило выполнение «дорожной карты» по соотношению ППС: студент 1:11,6, что привело к сокращению численности ППС. Ежегодно в издательстве изготавливаются бланки, буклеты и другие виды продукция для нужд университета. Суммарный объем печатной продукции, изданной в издательстве КНИТУ, составил 2,4 тыс. печатных листов. По итогам 2017 г. издательство КНИТУ неизменно входит в сотню крупнейших издательств страны.

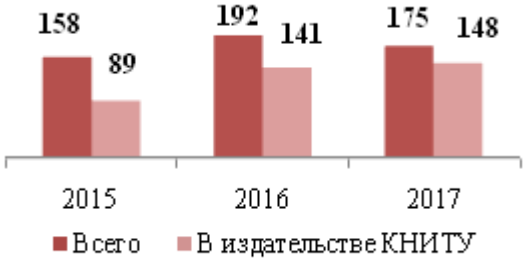

Рис. 8.9. Динамика учебных пособий, выпускаемых преподавателями КНИТУ

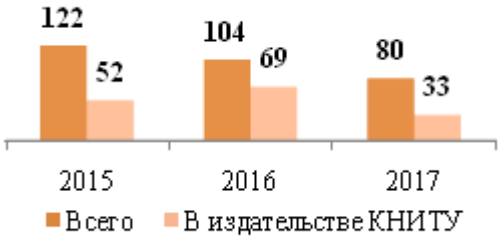

Рис. 8.10. Динамика монографий, выпускаемых преподавателями КНИТУ

В 2017 г. с целью улучшения качества выпускаемых книг издательство КНИТУ оснащено оборудованием, а именно запущена линия по изготовлению твердого книжного переплета. Это позволит нашему издательству конкурировать с другими приоритетными издательствами, такими как Издательство Казанского университета, КДУ, «Идел пресс», Издательство АН.

Ежегодно учебникам и учебным пособиям КНИТУ присваивается более высокий статус посредством присвоения грифов. В 2017 г. 11 изданиям были присвоены грифы различного уровня. Перечень изданий

ППС КНИТУ, которым присвоили гриф, представлен в табл. 8.1.

Таблица 8.1

Перечень изданий ППС КНИТУ, которым присвоили гриф в 2017 г.

№	Авторы	Название	Гриф
1	Старостина И.А., Бурдова Е.В., Сальманов Р.С.	Краткий курс физики для бакалавров	РАН
2	Разинов А.И., Клинов А.В., Дьяконов Г.С.	Процессы и аппараты химической технологии	УМО
3	Гармонов С.Ю.	Фармацевтическая химия	Минобрнауки
4	Ганиева Т.Ф., Половняк В.К.	Добыча, переработка и транспортировка высоковязких нефтей, природных битумов и битумоносных пород	УМО
5	Вольфсон С.И. (под редакцией Кербера М.Л.)	Технология переработки полимеров	УМО
6	Романова С.М., Степанова С.В., Ярошевский А.Б., Шайхиев И.Г.	Экология	УМО РХТУ
7	Махоткина Л.Ю., Никитина Л.Л., Гаврилова О.Е.	Конструирование изделий легкой промышленности. Конструирование изделий из кожи	гриф другого университета
8	Абуталипова Л.Н., Хайруллина Э.Р., Хисамиева Л.Г., Нуруллина Г.Н.	Инновации в производстве изделий легкой промышленности	ФГАУ ФИРО
9	Сироткин А.С., Лисюкова Ю.В., Вдовина Т.В., Щербакова Ю.В.	Биополимеры и перспективные материалы на их основе	УМО
10	Башкирцева Н.Ю., Абдуллин А.И., Теляшев Р.Г., Обрывалина А.А.	Современные технологии производства компонентов моторных топлив	УМО
11	Абдуллин А.И., Ганиева Т.Ф., Идрисов М.Р., Емельянычева Е.А., Бикмухаметова Г.К., Сибгатуллина Р.И.	Битумные вяжущие материалы	УМО

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

Работа производственно-технических служб.

Производственно-технические службы университета отвечают за создание необходимых условий для эффективной научно-образовательной деятельности.

За счет всех финансовых источников выполнены работы по капитальному и текущему ремонту учебных зданий и общежитий в 2017/18 учебном году на сумму 60624062 руб., на содержание имущества (вывоз ТБО, дератизация, стирка белья, камерная дезинфекция) израсходован 6079405 руб.

Основные виды работ на текущий ремонт учебных зданий и общежитий университета на 2017-2018 гг., произведенные производственно-техническими службами представлены в табл. 9.1.

Таблица 9.1

№	Наименование объекта и виды работ в 2017 г.	Сумма (в руб.)
1	Ремонт асфальтового покрытия по адресу: г.Казань, ул.Сибирский тракт, д.12	103649,51
2	Текущий ремонт в ТП-138 по адресу: г.Казань,ул.К.Маркса,д.68	89281,67
3	Текущий ремонт входной группы и санузла в учебном корпусе "К" по адресу: г.Казань,ул.Толстого,д.8/31	474507,07
4	Ремонт системы вентиляции и вытяжного шкафа в помещении А-214 по адресу: г.Казань,ул.К.Маркса,д.68	185436,09
5	Текущий ремонт входной группы с устройством пандуса КТК ФГБОУ ВО "КНИТУ" по адресу: г.Казань,ул.25-лет Октября,д.10а	4280398,33
6	Ремонт системы вентиляции в помещениях А-326,327 по адресу: г.Казань,ул.К.Маркса,д.68	538404,26
7	Текущий ремонт входной группы с устройством пандуса в учебном корпусе Е по адресу: г.Казань,ул.Сибирский тракт,д.12	3132842,36
8	Замена дверных блоков и люков на противопожарные в учебных корпусах и общежитиях ФГБОУ ВО "КНИТУ"	397813,98
9	Ремонт дверных блоков в КТК ФГБОУ ВО "КНИТУ" по адресу: г.Казань.ул.25 лет Октября, д.10А	432099,06
10	Монтаж теплопункта учета и регулирования теплоэнергии в здании КНИТУ (литер Л) по адресу: г.Казань,ул.Сибирский тракт,д.12	841508,74
11	Монтаж теплопункта учета и регулирования теплоэнергии в 4-этажном здании по адресу: г.Казань,ул.Толстого,д.8	1981561,10
12	Монтаж теплопункта учета и регулирования теплоэнергии в здании КНИТУ (литер Д) по адресу: г.Казань,ул.Сибирский тракт,д.12	2322448,86
	ИТОГО:	14779951,03
№	Наименование объекта и виды работ в 2018 г.	
1	Ремонтные работы в фойе по адресу: г.Казань, ул. К.Маркса, д.68	6016215,9
2	Ремонтные работы кабинет №156,155а по адресу: г.Казань, ул. К.Маркса, д.68	1800990,3
3	Ремонт фойе, пола (2 этажа) по адресу: г.Казань, ул. К.Маркса, д.68	246742,0
	ИТОГО:	8063948

Таблица 9.2

Динамика выполнения работ по капитальному и текущему ремонту учебных зданий и общежитий

№	Год	Вывоз ТБО, дератизация, камерная дезинфекция, стирка белья (в руб.)	Ремонт подрядными организациями (в руб.)	Ремонт хозспособом (в руб.)	Сумма (в руб.)
1	2015	4787875	63012039	31001375	98801289
2	2016	4072122	104365815	28068701	136506638
3	2017	3823404	14779951	29232881	47836236
4	2018 (1 пол-е)	2256001,5	8063948	8547282,30	18867231

Таблица 9.3

Динамика затрат на коммунальные услуги учебных зданий и общежитий за 5 лет

Год	Коммунальные услуги	Ед. изм.	Расход	Сумма, руб.	Всего, руб.
2015	Электроэнергия (с филиалами)	кВт	9268293	41238240	96147849
	Газоснабжение	$м^3$	4401949	24915063	
	Водоснабжение и водоотведение (с филиалами)	$м^3$	241528	8575811	
	Тепловая энергия (с филиалами)	гКалл	15157,227	21418735	
2016	Электроэнергия (с филиалами)	кВт	9256572	46464885	106545058
	Газоснабжение	$м^3$	4310416	25582800	
	Водоснабжение и водоотведение (с филиалами)	$м^3$	243218	9088014	
	Тепловая энергия (с филиалами)	гКалл	16390,786	25409359	
2017	Электроэнергия (с филиалами)	кВт	8804195	47534699	106472233
	Газоснабжение	$м^3$	4191192	25283444	
	Водоснабжение и водоотведение (с филиалами)	$м^3$	323721	8300684	
	Тепловая энергия (с филиалами)	гКалл	16370,77	25353407	
2018 (1 пол-е)	Электроэнергия (с филиалами)	кВт	4087010	22286740	58665151
	Газоснабжение	$м^3$	2542801	15563690	
	Водоснабжение и водоотведение (с филиалами)	$м^3$	217185	3951284	
	Тепловая энергия (с филиалами)	гКалл	10636,98	16863438	

Согласно приведенным данным и мониторингу расхода энергоресурсов по университету в 2017/18 учебном году потребление энергоресурсов не увеличилось, просматривается тенденция снижения потребления энергоресурсов в натуральном выражении. Увеличение потребления энергоресурсов в стоимостном выражении связывается с ростом тарифов на коммунальные услуги. Университет является технологическим вузом, имеет большие установленные мощности как технологического, так и производственного характера, поэтому характеризуется высоким уровнем энергопотребления.

Пожарная безопасность. В настоящее время из 179 объектов университета 105 оборудованы системами автоматической пожарной сигнализации и системами оповещения о пожаре. В КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ» установлена автоматическая пожарная сигнализации, также требуется модернизация на объектах: КПТ КНИТУ, ИП «Искра», учебный корпус «К». Следует отметить, что проектирование технических систем безопасности для внедрения на объектах университета специалистами ПИ «Союзхимпромпроект» ФГБОУ ВО «КНИТУ» и сторонними проектными организациями проводится с учётом последующего их совмещения в единую систему с целью создания центральных пультов управления в комплексах зданий. 77 объектов университета из 179 оснащены программно-аппаратным комплексом «Стрелец-Мониторинг», который передает в автоматическом режиме сигнал о пожаре по радиоканалу МЧС в подразделение пожарной охраны, что, в свою очередь, позволяет силам МЧС немедленно реагировать на возникновение пожара.

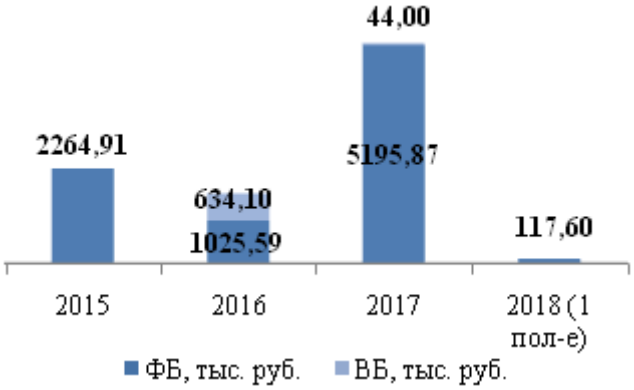

Рис. 9.1. Динамика расходования денежных средств на мероприятия по пожарной безопасности

Для профилактики возгораний ведется пропаганда требований правил пожарной безопасности, проводятся практические занятия и тренировки работников и студентов университета. Так, например, во всех общежитиях в начале каждого семестра в обязательном порядке проводятся практические занятия и тренировки работников и студентов; проведено 8 инструктивных собраний со студентами - членами Добровольной пожарной дружины; проведены собрания и тренировки с работниками университета во всех учебных зданиях ФГБОУ ВО «КНИТУ» (с включением автоматической пожарной сигнализации, эвакуацией людей и применением первичных средств пожаротушения). За отчетный период с поступающими на работу кандидатами проведено 579 вводных инструктажей по пожарной безопасности и 79 инструктажей по огневым работам, обучено 224 работника университета по курсу «Пожарно-технический минимум».

В соответствии с планом работы службы пожарной безопасности проводятся квартальные проверки работоспособности автоматической системы оповещения о пожарах на объектах университета. Последняя проверка была датирована 10.06.2018. По результатам проверок составлены соответствующие акты и распоряжения на устранение выявленных недостатков. Все выявленные замечания в работе пожарных сигнализаций и систем оповещения людей устранены.

Безопасность и правопорядок. В соответствии с Федеральным законом от 11.03.1992 №2487-1 «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации» университет в 2016 г. перешел к поэтапной передаче объектов под охрану частных охранных предприятий. Все наружные посты охраны на объектах университета переданы под охрану частным охранным предприятиям. Таким образом, охрана объектов осуществляется как силами работников университета, так и силами работников ЧОО.

В целях поддержания внутриобъектового правопорядка в 2017/18 учебном году активно работали патрульные группы в комплексе зданий по адресу: Сибирский тракт, 12 и ДАС. К участию в работе патрульных групп привлекались наиболее подготовленные студенты из числа членов студенческого отряда правопорядка Добровольной народной дружины (далее СОПр ДНД), который включен в региональный реестр добровольных дружин. 15 апреля 2017 г. в Республиканском центре спортивно-патриотической и допризывной подготовки молодежи «Патриот» состоялась спартакиада по военно-прикладным видам спорта среди молодежи Казани «Равнение на Победу», где команда студенческого отряда правопорядка КНИТУ заняла третье место. 6 декабря 2017 г. лидеры СОПр ДНД КНИТУ были удостоены специальной городской ежегодной премией имени Артема Айдинова, они были признаны лучшими среди сотрудников молодежных и студенческих формирований по охране общественного порядка.10 февраля 2018 г. СОПр ДНД КНИТУ принял участие в «пистолетных соревнованиях» на Кубок РОГО ДОСААФ РТ, где занял первое место. СОПр ДНД КНИТУ участвовал также в социальных городских мероприятиях. К примеру, ежегодно в мае в парке им. Горького на традиционной «Ярмарке добра», он обеспечивал охрану общественного порядка. Кроме того, сотрудники СОПр ДНД КНИТУ прошли обучение в Республиканском центре молодежных, инновационных и профилактических программ в рамках реализации Плана мероприятий в Республике Татарстан Стратегии противодействия экстремизму в Российской Федерации по вопросам профилактики экстремизма и терроризма в молодежной среде.

Охрана труда. Охрана труда является составной частью социальной политики государства. Обеспечение права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, в соответствии с Конституцией РФ является приоритетным направлением государственной политики в области охраны труда.

Политика в области охраны труда ФГБОУ ВО «КНИТУ» определяет главным приоритетом обеспечение сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой и образовательной деятельности. За отчетный период в университете был зафиксирован один тяжелый несчастный случай на производстве, происшедший 05.07.2018 с инженером 1 категории ОТСО УМУ ФГБОУ ВО «КНИТУ» Жаровым В.В. По материалам расследования несчастного случая было издано распоряжение от 26.07.2018 №158 о проведении во всех структурных подразделениях университета внепланового инструктажа по охране труда в связи с несчастным случаем на производстве. Несчастных случаев с обучающимися в университете за отчетный период не зафиксировано.

В соответствии с законодательством Российской Федерации с целью создания оптимальных условий труда на рабочих местах университета проводится специальная оценка условий труда (далее – СОУТ). К 2018 г. в университете проведена СОУТ на 3734 рабочих местах. Объемы расходования денежных средств на мероприятия по охране труда представлены в табл. 9.4.

Таблица 9.4

Объемы расходования денежных средств на мероприятия по охране труда

Год	СИЗ, тыс. руб.		Медицинский периодический осмотр работников, тыс. руб.			СОУТ, тыс. руб.		Флюорография, тыс. руб.
	ФБ*	ВБ**	ФБ*	ВБ**	ФСС***	ФБ**	ФСС***	ФБ/ВБ
2014	741,8	-	257	48,5	-	245,7	384,8	-
2015	800	-	670	-	-	135,9	420	180,4
2016	537,2	-	-	-	-	698,6	-	142
2017	527,5	-	995,9	-	262,07	78,7	-	297,0 (1508 чел.)
2018**** (I пол-е)	-	-	-	-	-	-	-	-

* *средства федерального бюджета*

** *внебюджетные средства*

*** *средства Фонда социального страхования*

**** *проведение мероприятий, направленных на улучшение условий труда и защиту работников от вредных производственных факторов, запланированы на II полугодие 2018 г.*

По результатам СОУТ количество рабочих мест в университете, отнесенных к вредным условиям труда, составило 358. Работники, занятые во вредных условиях труда, по результатам СОУТ получают компенсационные выплаты (рис. 9.2). По результатам СОУТ с 2014 г. дополнительно к компенсационным выплатам работникам, занятым во

вредных условиях труда, установлены компенсационные (денежные) выплаты взамен выдачи молока.

Проводятся плановые проверки требований охраны труда в структурных подразделениях университета с целью предотвращения производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися. За 2017/18 учебный год проведены проверки 65 кафедр университета, 3 проверки особо опасных производственных объектов, проверка производственно-технических подразделений, осмотр и проверка складов с химическими веществами (48 помещений). По результатам проведенных проверок составлено 116 соответствующих актов для устранения выявленных нарушений требований охраны труда. Все недостатки и нарушения, указанные в актах проверок, устраняются.

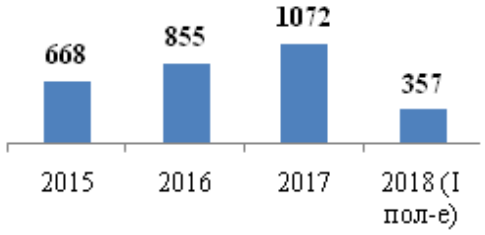

Рис. 9.2. Количество работников, получающих компенсационные выплаты за работу во вредных условиях труда по результатам СОУТ

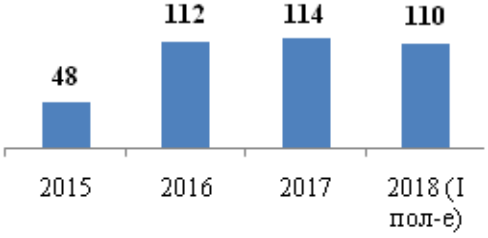

Рис. 9.3. Количество работников, получающих компенсационные выплаты взамен выдачи молока

В соответствии со статьёй 225 ТК РФ, Постановления Правительства Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» в отчетном периоде со всеми лицами, поступающими на работу в университет, проведены вводные инструктажи по охране труда. В отчетном периоде была проведена выборочная проверка знаний требований охраны труда обучающихся, выполняющих ВКР (после целевых инструктажей).

Рис. 9.4. Проведение вводных инструктажей

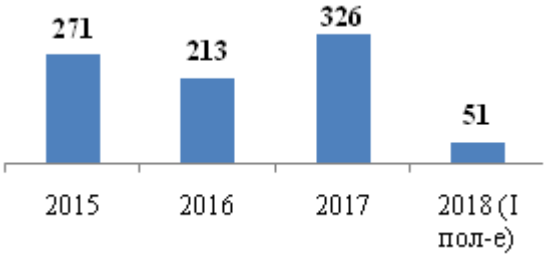

Рис. 9.5. Проведение выборочной проверки знаний по охране труда с обучающимися

Мероприятия по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации ЧС. Главной задачей гражданской обороны университета в 2017/18 учебном году являлось заблаговременное выполнение мероприятий по подготовке к защите населения, материальных ценностей университета от опасностей, возникающих при ведении военных действий или вследствие этих действий, а также при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, совершенствование знаний, навыков и умений должностных лиц по обеспечению безопасности сотрудников университета, совершенствование нормативно-правовой базы с учётом современных требований. Мероприятия ГО выполняются в соответствии с планом и расписанием занятий для совершенствования теоретических знаний и практических навыков должностных лиц. Занятия проводятся в группах. В 2017/18 учебном году в учебно-методическом центре обучены 20 сотрудников университета.

В октябре 2017 г. университет принял участие во Всероссийской штабной тренировке по гражданской обороне. Отрабатывались вопросы организации связи и оповещения, анализа и прогнозирования распространения ЧС, организации взаимодействия с администрацией, структурами МЧС, силовыми структурами Вахитовского и Приволжского районов г. Казани, организации эвакуации, усиления пропускного режима и охраны общественного порядка. Сотрудники Управления МЧС Республики Татарстан при подведении итогов тренировки оценили работу штаба ГО и ЧС университета наивысшим показателем.

Согласно плану работы штаба ГО и ЧС университета в 2018 г. были проведены учебные занятия и объектовые тренировки по эвакуации студентов и сотрудников вуза при ЧС из учебных корпусов головного вуза города Казани, а также филиалов в Бугульме и Нижнекамске. Тренировки проводились под контролем специалистов Управления МЧС Республики Татарстан, сотрудников полиции, которые отметили высокую организацию и качество проводимых тренировок.

Штабом по делам ГО и ЧС университета организован постоянный контроль радиационной обстановки. Для оценки уровня радиации в помещениях специалисты ГО и ЧС университета используют индикатор радиоактивности «РАДЭКС РД 1503», для оценки уровня радиации в окружающей атмосфере офицеры ФВО применяют прибор «ДП-64», установленный на ФВО.

Мобилизационная подготовка в КНИТУ. Мобилизационная политика в университете определяется и проводится в соответствии с Федеральным законом №31-ФЗ от 26.02.1997 г. «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», приказами и указаниями Минобрнауки России (с мая 2018 г. – Министерство науки и

высшего образования РФ), приказами ректора университета и другими нормативными документами. Основными элементами мобилизационной политики являются мобилизационная подготовка с разработкой всей установленной документации, мобилизационные учения и тренировки, занятия с работниками университета, задействованными в проведении мобилизационных мероприятий.

В университете в соответствии с методическими указаниями Минобрнауки России разработаны мобилизационные планы по переводу на работу в условиях военного времени в различных условиях обстановки и комплект документов по реализации этих планов. Разработан план оповещения работников университета и документы по контролю за реализацией выполнения мобилизационных планов в исполнительный период. В стадии закупки находится автоматизированная система оповещения работников университета.

Университет участвует в мобилизационных учениях и тренировках, проводимых Минобрнауки России с подведомственными учебными заведениями. Последняя мобилизационная тренировка проводилась в сентябре 2017 г. В установленные сроки проводятся занятия с работниками университета, участвующими в контроле за проведением мобилизационных мероприятий.

Кадровая политика. 15 марта 2018 г. состоялось значимое для жизни университета событие – выборы ректора ФГБОУ ВО «КНИТУ». Большинство голосов делегатов конференции коллектива работников и обучающихся университета было отдано за Юшко Сергея Владимировича (218 голосов), еще два кандидата на этот пост – Хамматова Венера Василовна (31 голос) и Петров Владимир Анатольевич (36 голосов) – представили интересные программы развития и так же, как и С.В. Юшко были рекомендованы Аттестационной комиссией Минобрнауки России на замещение должности ректора.

Ректор с первых дней пребывания в должности, в том числе и в статусе исполняющего обязанности, обратил пристальное внимание на реализацию кадровой политики. Во-первых, было сокращено количество проректоров (с 12 до 5), помощников (с 7 до 2), что позволило ощутимо сократить расходы на содержание административного аппарата.

В 2018 г. ректором была инициирована работа по изучению эффективности структурных подразделений в рамках процессной модели управления. Руководителем работ назначен директор по развитию А.В. Артемьев. На данный момент были проанализированы и выданы рекомендации по оптимизации структуры и штатного состава основных управленческих подразделений.

Запущен процесс передачи на аутсорсинг клининга, что позволит повысить среднюю заработную плату в целом по университету и благотворно скажется на показателе мониторинга Минобрнауки России «Отношение средней заработной платы НПР в образовательной организации (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона».

В рамках формирования кадрового потенциала была инициирована работа по повышению активности молодых работников нашего университета, а именно внедрены в жизнедеятельность университета новые «социальные лифты». Традиционные карьерные траектории, многие десятилетия обеспечивавшие преемственность поколений в университете, в современных реалиях не всегда способны отвечать имеющимся вызовам. На современном этапе задачей администрации является необходимости предложения новых форм карьерных перспектив для молодых ученых и преподавателей, когда каждый сможет стать на конкурсной основе руководителем проекта или направления.

Также в 2017/18 учебном году в рамках усиления кадрового потенциала университета был актуализирован состав кадрового резерва на замещение руководящих должностей. На данном этапе директором по развитию А.В. Артемьевым совместно с начальником УОКО С.А. Башкирцевой разрабатывается программа дополнительного профессионального образования для членов кадрового резерва университета, а также для заведующих кафедрами и деканов, подлежащих переизбранию на следующий срок.

В 2017/18 учебном году рейтинг превратился из информационного-аналитического инструмента в инструмент реального стимулирования труда преподавателей, по результатам эффективности работы ППС впервые были установлены стимулирующие выплаты. Начата работа по формированию новых показателей эффективного контракта для работников университета на основе процессного подхода, а также на принципах равноценной вовлеченности работников в процесс достижения показателей эффективности университета и рейтингов различного уровня. Планируемый срок перехода на новый эффективный контракт – ноябрь-декабрь 2018 г.

Учитывая, в целом, усиление работы в Российской Федерации по антикоррупционной направленности, университет продолжил слаженную работу в указанном направлении. В установленный срок была проведена работа в рамках декларационной кампании по предоставлению учредителю сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей университета и членов их семей. Кроме того, в рамках требований учредителя в 2018 г. начата работа по

мониторингу исполнения обязанностей работниками в университете в случае родства (свойства), в том числе в непосредственном подчинении.

В третьем квартале 2018 г. запланирована актуализация программы «Кадры», в которой будут соединены как лучшие практики, хорошо зарекомендовавшие себя в нашем университете, так и новые формы развития и стимулирования персонала.

Кадровый учет. Кадровый учет в университете в 2017/18 учебном году продолжил осуществляться на основании строгого соблюдения требований законодательства о труде, соблюдении форм кадровых документов, основываясь на практический опыт в области кадрового делопроизводства и отслеживания всех изменений трудового законодательства.

В 2017/18 учебном году было проведено два конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – ППС). По совокупности в них приняли участие порядка 340 чел. Именно работники из числа ППС составляют основу кадрового состава университета. В 2017/18 учебном году в университете (включая филиалы и прочие обособленные подразделения (чел.)) работали 1579 преподавателей, из которых 1274 (80,68%) – на штатной основе. Из профессорско-преподавательского состава университета 17,54% имели ученую степень доктора наук и 9,88% – ученое звание профессора, 61,3% – ученую степень кандидата наук и 31,54% – ученое звание доцента. К реализации образовательных программ привлекались представители, как ведущих образовательных центров, так и реальных секторов экономики Российской Федерации. Средний возраст профессорско-преподавательского состава в университете в 2017/18 учебном году составил 49,9 года.

В целях синхронизации и выверки данных, ускорения процессов расчета заработной платы и иных выплат работникам начата работа по внедрению консолидированной базы данных для плановиков, кадровиков и бухгалтеров на зарекомендовавшей себя платформе «1С Предприятие».

В 2017/18 году кадровая служба прошла несколько важных проверок своей деятельности, а именно состоялось 4 внеплановые проверки Государственной инспекции труда по Республике Татарстан, по результатам которых не было инициировано ни одного административного производства в отношении работников кадрового подразделения. Совместно с центром новых информационных технологий успешно пройдена плановая проверка Управления Роскомнадзора по Республике Татарстан по соблюдению требований законодательства в области персональных данных, также без штрафных санкций для университета.

Таблица 9.5

Распределение работников по категориям персонала, по данным статистического наблюдения ВПО-1 на 01 октября каждого года

Год	Всего	РП	ППС	Из гр.4 имеют:				НР	ИТП	АХП	ПП	УВП	ОП
				ученую степень		ученое звание							
				д-р наук	канд. наук	проф.	доц.						
2015	4731	25	1670	293	1040	162	490	91	411	477	68	1185	804
2016	4584	22	1611	284	965	165	493	74	329	472	72	1131	873
2017	4499	16	1579	277	968	156	498	68	422	481	66	1128	739

Продолжается тесное сотрудничество с Министерством финансов Республики Татарстан по мониторингу налоговой задолженности среди работников университета.

Документационное обеспечение. Важным аспектом работы университета является документирование и организация работы с официальными документами. Именно документы обеспечивают реализацию управленческих функций, в них определяются планы, фиксируются учетные и отчетные показатели, иная информация, необходимая для эффективного управления. От документационного обеспечения во многом зависят оперативность и качество принимаемых решений, эффективность их выполнения и деятельность университета в целом.

Работу с документами в университете условно можно разделить на две составные части:

- документирование деятельности и организация работы с официальными документами;
- систематизация, хранение документов, работа архива.

На рис. 9.6 представлено распределение документов, поступивших в университет или созданных в университете, по видам за последние два года.

Рис. 9.6. Распределение документов по видам и числу

Необходимой составной частью современного управления является обеспечение высокого уровня делопроизводства. За последние два года

наблюдается устойчивая динамика возрастания объемов документооборота в университете. Причинами увеличения объемов входящих писем является возрастание числа запросов о представлении данных от органов власти и вышестоящей организации. Повышение числа исходящих писем – индикатор деловой активности университета, поскольку половину из имеющегося объема исходящей документации составляют инициативные письма.

Тенденции последнего времени показывают, что значительно возросли требования к дисциплине исполнения документов, укорачиваются сроки ответов на поступающие запросы, поэтому в университете обращено усиленное внимание на развитие систем электронного документооборота.

На современном этапе развития университета, роль организации процесса создания и оформления документов, а также контроля над их исполнением значительно возросла. Повысилась значимость единого порядка составления документов и работы с ними, в том числе со стороны Министерства образования и науки Российской Федерации. Поэтому в целях установления единого подхода к подготовке, обработке, хранению, использованию образующихся в деятельности университета документов в 2017 г. была внедрена в эксплуатацию система электронного документооборота «Практика» системы «Электронное правительство Республики Татарстан» (далее СЭД «Практика»). На данном этапе ведутся работы по использованию СЭД «Практика» в целях ускорения прохождения проектов приказов (распоряжений) и контроля исполнения приказов (распоряжений) по административно-хозяйственной и основной деятельности.

В 2016 г. осуществлена масштабная работа по упорядочению дел постоянного хранения и дел по личному составу работников университета. При плотном сотрудничестве со структурными подразделениями фонды архива были пополнены делами постоянного хранения, имеющими историческую ценность как для университета, так и для Национального архива Республики Татарстан.

В 2018 г. архив университета был подвергнут плановой проверке Главного архивного управления при Кабинете министров Республики Татарстан. В качестве основного нарушения было указано несоответствие условий хранения документов установленным требованиям федерального законодательства об архивном деле. В целях устранения указанного нарушения в настоящее время ведется работа по размещению архивохранилищ и их оборудования в соответствии с предъявляемыми требованиями законодательства.

Антикоррупционная работа. Основными направлениями антикоррупционной работы в вузе согласно законодательству являются: информационно-просветительская, воспитательная, учебная, научная работа, организация аудитов, разработка локальных актов университета и взаимодействие с силовыми структурами.

В 2017 г. в университете закончилось формирование локальной нормативной базы по вопросам противодействия коррупции. Разработаны и внедрены в практику все положения, регламенты и правила в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства.

С 2017 г. в университете организована работа по проверке контрагентов, участвующих в закупках на выполнение работ, оказание услуг и поставку товаров. В 2017 г. проверено 85 фирм и организаций.

Сотрудники центра входят в состав комиссии по аудиту деятельности подразделений при выборах заведующих кафедрами и деканов факультетов. За последние три года состоялось более 20 аудитов, в ходе которых установлено, что не на всех кафедрах выполняются требования к организации антикоррупционной работы. В 2017 г. центром проверено соблюдение требований к организации и проведению экзаменов. Основные нарушения касаются порядка проведения экзамена: переносы времени и места экзамена, проведение экзамена одним преподавателем.

Рис. 9.7. Результаты проверок соблюдения требований при проведении экзаменов

Сотрудники КНИТУ вошли в состав комиссии Министерства образования и науки Республики Татарстан по вопросам активизации просветительско-образовательной деятельности в области противодействия коррупции и разработки программ по антикоррупционному просвещению в вузах республики. В исполнение указаний Управления Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики, Совета ректоров РТ с 2016 г. всем студентам первого курса университета читается учебная дисциплина «Актуальные проблемы противодействия коррупции».

Более 1,5 тыс. студентов прослушивают курс из 4 лекций. В настоящее время ведется разработка дистанционного образовательного курса по противодействию коррупции. Студенты представили проект «Дистанционная образовательная программа "Актуальные проблемы противодействия коррупции"» на тематической площадке «Татарстан - территория без коррупции» Республиканского форума «Наш Татарстан». Работа университета стала финалистом среди 94 заявок и была представлена на круглом столе, организованном Министерством по делам молодежи и спорту для представителей вузов РТ.

Университет принимает активное участие в научных и воспитательных мероприятиях, проводимых на федеральном и республиканском уровнях, организованных Министерством по делам молодежи и спорту, Министерством образования и науки Республики Татарстан, прокуратурой города. Всего в течение учебного года организовано более 30 различных мероприятий на тему противодействия коррупции, такие как, VI Всероссийская научно-практическая конференция «Практика противодействия коррупции: проблемы и достижения»; конкурсы плакатов, стенных газет, рефератов среди студентов университета; круглые столы; встречи с представителями силовых структур и др.

Университет активно сотрудничает с общественными организациями и силовыми структурами Республики Татарстан. За организацию Республиканского антикоррупционного молодежного форума университет отмечен благодарственным письмом руководителя Аппарата Президента РТ.

В университете ведется научная работа в области противодействия коррупции. Сотрудниками опубликованы статьи в журналах «Законность», «Право и образование», «Высшее образование в России». Университет был представлен на евразийских антикоррупционных форумах, проводимых Правительством Российской Федерации. Сотрудники КНИТУ приняли участие в работе VII Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Диалектика противодействия коррупции». Сотрудники университета входили в оргкомитет по организации Всероссийской конференции по формированию антикоррупционных стандартов (г. Казань) в 2017 г.

В этом году по инициативе ЦПК выполняется выпускная квалификационная работа при совместном руководстве со стороны преподавателей вуза и специалистов Управления Президента РТ по вопросам антикоррупционной политики. По материалам работы дипломником был сделан доклад на тему: «Роль молодежных организаций в вопросах противодействия коррупции в Республике Татарстан:

социологический анализ» на Международном молодежном научном форуме «Ломоносов» в Московском государственном университете. Доклад признан лучшим на секции «Социология».

Центр противодействия коррупции совместно с институтом дополнительного профессионального образования в 2017 г. продолжил практику реализации программы дополнительного образования «Противодействие коррупции». В 2017 г. было организовано обучение для заместителей деканов по работе в общежитиях и заведующих общежитиями. За время реализации программы с 2015 г. обучение прошли более 150 сотрудников университета. Впервые в университет обратились представители администраций других регионов РФ и организаций РТ с просьбой организовать курсы повышения квалификации для сотрудников на платной основе (сотрудники кадровых служб администрации Ямало-Ненецкого АО, Центра гигиены и эпидемиологии по железнодорожному транспорту Роспотребнадзора).

Сотрудники университета прошли стажировку по программам противодействия коррупции, в том числе в Международной антикоррупционной академии и в офисе ООН по наркотикам и преступлениям.

В университете проводятся социологические исследования. Положительным фактом является снижение процента студентов, попадавших в коррупционные ситуации, и рост числа студентов, знающих об антикоррупционных программах университета. Согласно результатам социологических исследований, проводимых Центром противодействия коррупции и отделом психологической помощи университета, большинство студентов (87,5%) в коррупционные ситуации не попадали. Следует отметить, что начиная с 2005 г. отмечалась положительная динамика количества студентов, попавших в коррупционные ситуации, (уменьшается с 38% до 12,5%), а на протяжении 10 лет этот показатель практически не изменяется. Это свидетельствует об эффективности воспитательной антикоррупционной работы. Однако, с другой стороны, каждый седьмой студент сталкивался с проявлениями коррупции при обучении в университете. На вопрос: «Является ли коррупция в вузе нормальным явлением?» – в 2016 г. 22% респондентов ответили «да». В 2017 г. это показатель снизился на 7% и составил 15%.

Защита государственной тайны и информации с ограниченным доступом. Университет имеет лицензию (от 07.12.2016 г. сроком на 5 лет) на осуществление мероприятий и оказание услуг в области защиты информации (в части противодействия иностранным техническим разведкам).

Ведется работа в следующих направлениях:

- контроль состояния и обеспечения ПД ИТР при проведении научно-исследовательских, диссертационных работ, учебного процесса;
- контроль и подготовка к аттестации объектов информатизации, предназначенных для обработки сведений, составляющих государственную тайну;
- контроль и подготовка к аттестации объектов информатизации, предназначенных для обработки сведений, составляющих служебную и конфиденциальную тайну;
- контроль передачи информации по интернету и электронной почте;
- контроль и подготовка к аттестации выделенных помещений, предназначенных для проведения закрытых совещаний и учебного процесса;
- участие в комиссии экспортного контроля;
- контроль за защитой конфиденциальной информации в университете;
- участие в работе постоянно действующей технической комиссии (ПДТК) КНИТУ.

Информация о площадях университета. В 2018 г. на 108,00 кв. м произошло увеличение площадей зданий (помещений) ФГБОУ ВО «КНИТУ», находящихся в безвозмездном пользовании, за счет передачи в 2017 г. части 1-го этажа производственного помещения (РТ, г. Казань, ул. Лагерная, д. 78 М). Площади зданий (помещений), закрепленных за ФГБОУ ВО «КНИТУ», в динамике по годам представлены на диаграмме (рис 9.8).

Рис. 9.8. Площади зданий (помещений), закрепленных за университетом в динамике по годам, кв. м

В 2018 г. прирост площади земельных участков ФГБОУ ВО «КНИТУ», находящихся в безвозмездном пользовании, на 23971,00 кв. м

произошел за счет передачи в 2017 г. университету двух земельных участков: площадью 12471,00 кв. м (РТ, г. Казань, ул. Музыкальная, д. 5) и площадью 11500,00 кв. м (РТ, Зеленодольский муниципальный район, Новопольское сельской поселение, п. Дубровка).

Площади земельных участков, закрепленных за университетом, в динамике по годам представлены на рис. 9.9. Учебно-лабораторные площади университета (за последние три года) не претерпели значительных изменений (рис. 9.10).

Рис. 9.9. Площади земельных участков, закрепленных за университетом в оперативном управлении (федеральная собственность), в динамике по годам, кв. м

Рис. 9.10. Учебно-лабораторные площади университета в динамике по годам

10. ЭКОНОМИКА УНИВЕРСИТЕТА

В 2017 г. объем поступлений в бюджет университета – 3838696,78 тыс. руб., в том числе:

- средства от приносящей доход деятельности (внебюджет) – 1512436,58 тыс. руб.,
- средства из федерального бюджета (федеральный бюджет) – 2326260,20 тыс. руб.

в тыс. руб.

Рис. 10.1. Объем поступлений в бюджет КНИТУ в динамике по годам (данные 2018 г. плановые)

Таблица 10.1

Распределение расходов КНИТУ по программам (головная структура)

Наименование программы	2017 (итог)			2018 (план)		
	Сумма*, руб.	В том числе		Сумма**, руб.	В том числе	
		федеральный бюджет*	внебюджет*		федеральный бюджет**	внебюджет**
Кадры	11161032,96	10070796,86	1090236,10	2319120,00	2147120,00	172000,00
Информатизация	44384786,49	43943548,74	441237,75	51832229,80	51669554,26	162675,54
Обеспечение учебного процесса	497099913,02	455402018,48	41697894,54	528558959,45	499061595,75	29497363,70
Обеспечение жизнедеятельности университета	175236922,79	126816440,11	48420482,68	224424182,13	174423063,36	50001118,77
Воспитательная работа	63140608,21	61276371,98	1864236,23	51599097,13	48375419,56	3223677,57
Инновация	66911949,05	54247643,73	12664305,32	8810299,80	1081266,96	7729032,84
Наука	185132165,06	56549100,00	128583065,06	217322444,94	45449100,00	171873344,94
Безопасность	1599249,58	1088292,12	510957,46	2622357,40	1782444,40	839913,00
Интеграция	7799877,93	7478265,40	321612,53	5240133,44	4810131,30	430002,14
Абитуриент	38799800,62	297411,74	38502388,88	29345556,82	-	29345556,82
Административно-организационное обеспечение	45787221,51	41403239,78	4383981,73	61951456,79	59260135,68	2691321,11
Фонд	1712415764,78	1427376544,86	285039219,92	2125048587,21	1786445290,44	338603296,77
Итого	**2849469292,00**	**2285949673,80**	**563519618,20**	**3309074424,91**	**2674505121,71**	**634569303,20**

* Расходы с учетом использования остатков на р/с с 2016 г. и/или перечислений от структур

** Расходы с учетом использования остатков на р/с с 2017 г. и/или перечислений от структур

В 2018 г. объем поступлений в бюджет университета планируется в размере – 4075243,94 тыс. руб., в том числе:

- средства от приносящей доход деятельности – 1555609,84 тыс. руб.;
- средства из федерального бюджета – 2519634,10 тыс. руб.

Таблица 10.2

Совокупный бюджет ФГБОУ ВО «КНИТУ» в 1 полугодии 2018 г.

№	Структурные подразделения ФГБОУ ВО КНИТУ	Итог за 2017 г., руб.	План на 2018 г., руб.	Факт выполнения на первое полугодие 2018 г., руб.	Процент выполнения
1	Бугульминский филиал	19277675,03	26468543,15	14006438,08	52,92
2	Институт дополнительного профессионального образования (ИДПО)	56547699,53	50005000,00	27606986,88	55,21
3	Высшая школа иностранных языков «Лингва»	2483206,08	2700000,00	1324300,00	49,05
4	Учебно-производственный комбинат (УПК)	21000,00	4000000,00	-	0,00
5	Учебный научно - производственный «комбинат студенческого питания»	18155272,85	28000000,00	8448063,04	30,17
6	Казанский химико-технологический колледж	5162537,33	4350000,00	1820855,05	41,86
7	Нижнекамский химико-технологический институт (НХТИ)	95973305,44	97300000,00	27966337,38	28,74
8	Научно-технологический парк (технопарк)	2457685,00	3150000,00	2694465,00	85,54
9	Центр по разработке эластомеров (ЦРЭ)	158758,00	-	11100,00	100,00
10	НИИ полимеров и спецкаучуков	2892493,00	1400000,00	529100,00	37,79
11	Спортивный клуб	3070882,00	3000000,00	1677100,00	55,90
12	Санаторий-профилакторий	95484,00	145000,00	157035,00	108,30
13	Проектный институт «Союзхимпромпроект»	736906239,46	725130000,00	234338593,70	32,32
14	Высшая школа экономики (ВШЭ)	25714556,68	25400000,00	9239798,40	36,38
15	Казанский межвузовский инженерный центр «Новые технологии»	21265310,00	21943869,16	10338200,00	47,11
16	Кыргызский филиал	7255931,72	8900000,00	-	0,00
17	Научно-производственный центр «Панхимтех»	10170414,33	8796400,00	4089638,23	46,49
18	Научно-технологический центр «Химия и нефтехимия» (ХимХ)	8919283,28	4150000,00	0,20	0,00
19	Высшая школа управления (ВШУ)	6860901,00	7600200,00	2331900,00	30,68
20	Головной вуз	2815308145,22	3052804929,49	2128924094,57	69,74
	В том числе:				
	Образование	2537961257,26	2769921204,45	1982966681,71	71,59
	Наука	133599131,68	142003061,11	49781838,22	35,06
	Прочее	143747756,28	140880663,93	96175574,64	68,27
	ИТОГО	**3838696779,95**	**4075243941,80**	**2475504005,53**	**60,74**

Плановые доходы по головной структуре:
федеральный бюджет – 2519634100,00 руб., внебюджет – 533170829,49 руб.

В исполнение распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» планируемая средняя заработная плата ППС по итогам 2018 г. составит не менее 63142 руб. (на 100% больше от средней заработной платы по Татарстану), что будет соответствовать показателям, утвержденным на 2018 г. программой Правительства Российской Федерации о поэтапном совершенствовании системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.). Фактический показатель заработной платы ППС (основные и внешние работники головного вуза) в 2017 г. составил 60640,98 руб. (рис. 10.2).

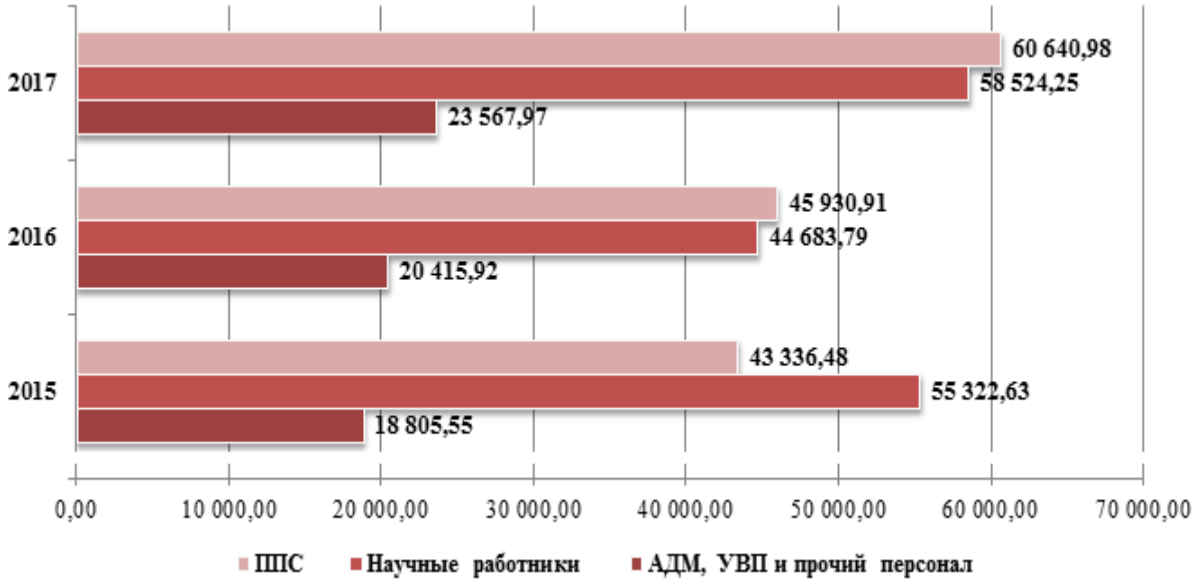

Рис. 10.2. Динамика заработной платы работников по категориям

Дополнительно в 2018 г. выделены средства из федерального бюджета:

- 107914800,00 руб. - на совершенствование системы оплаты труда;
- 25155700,00 руб. - на проведение фундаментальных научных исследований;
- 20293400,00 руб. - на проведение прикладных научных исследований;
- 35875100,00 руб. - на приобретение основных средств свыше 3 тыс. руб. за единицу.

11. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИЛИАЛЬНОЙ СЕТИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ

На сегодняшний день в состав университета входят три филиала, два из которых в Республике Татарстан - Бугульминский филиал (г. Бугульма), Нижнекамский химико-технологический институт (г. Нижнекамск), а также Кыргызский филиал (Кыргызская Республика, г. Кант), и четыре представительства, два из которых расположены за рубежом - в Республике Казахстан (г. Костанай) и Социалистической Республике Вьетнам (г. Вьет Чи).

Филиалы в полной мере взаимодействуют с головным университетом по различным направлениям деятельности. В отчетном периоде все филиалы продолжали свою работу по планомерному выполнению поставленных задач. Деятельность представительств за отчетный период была направлена на проведение профориентационных мероприятий (олимпиады, дни открытых дверей, агитационные и разъяснительные мероприятия в школах, встречи с родителями потенциальных абитуриентов, размещение рекламы об университете в СМИ), а также на работу с органами местной исполнительной власти по обеспечению целевого приема в КНИТУ.

Штаты ППС филиалов. Штаты ППС филиалов укомплектованы полностью. Преподавательскую и научно-исследовательскую деятельность в Бугульминском филиале осуществляют 21 преподаватель, 18 работают на штатной основе, в их составе 5 старших преподавателей (36%), 8 доцентов (57%) и 1 профессор (7%). Укомплектованность ППС в динамике по годам представлена на рис. 11.1 и 11.2. Средний возраст профессорско-преподавательского состава по филиалу составил 49 лет.

Рис. 11.1. Структура ППС БФ в 2016/17 учебном году

Рис. 11.2. Структура штатных ППС БФ по должностям в 2016/17 учебном году

В учебном процессе НХТИ задействован 101 преподаватель, из которых 69 работают на штатной основе, в их составе 7 профессоров (10%), 45 доцентов (65%) и 17 старших преподавателей (25%), а также

16 внешних совместителей. Укомплектованность ППС в динамике по годам представлена на рис. 11.3 и 11.4. Обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал филиалов укомплектован полностью.

Рис. 11.3. Структура ППС НХТИ

Рис. 11.4. Структура штатных ППС НХТИ по должностям

В учебном процессе Кыргызского филиала задействован 31 преподаватель, из которых 25 штатных, в их составе 3 профессора (13%), 15 доцентов (65%) и 5 старших преподавателей (22%), а также 6 внешних совместителей. Укомплектованность ППС КФ в динамике по годам представлена на рис. 11.5 и 11.6.

Рис. 11.5. Структура ППС КФ в 2016/17 учебном году

Рис. 11.6. Структура штатных ППС КФ по должностям

Повышение квалификации ППС филиалов осуществляется силами ИДПО головного вуза, а также в институтах и факультетах повышения квалификации.

Результаты приема в 2018 г. План приема на 1-й курс филиалами в соответствии с государственным заданием выполнен полностью (табл. 11.1).

Таблица 11.1

Динамика контрольных цифр приема в филиалы

Наименование филиала	Количество мест по формам обучения								
	Очная			Очно-заочная			Заочная		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Бугульминский	31	29	29	-	-	-	20	34	30
Нижнекамский	119	111	127	42	70	71	10	-	-

КЦП в *НХТИ* в 2018 г. по бюджетному финансированию составил 197 чел.: очное обучение – 127 чел.; бакалавриат – 57 чел.; магистратура – 70 чел.; очно-заочное (вечернее) обучение бакалавриат – 71 чел.

План приема на 1 курс в соответствии с госзаказом выполнен полностью. Конкурс по заявлениям на бюджетные места по направлениям бакалавриата в *НХТИ* составил: на очном отделении в среднем 2,23 чел. на место, на очно-заочном – 1,21 чел. на место, средний балл ЕГЭ составил 62.92. Прием по госбюджетному финансированию на заочную форму обучения не предусмотрен.

Конкурс по подлинникам на очном отделении составил в среднем 1,16 на место, на очно-заочное отделение – 1,07. По состоянию на 20.08.2018 в *НХТИ* зачислено 292 студентов по направлениям подготовки бакалавриата, в том числе по внебюджетному финансированию 165 чел., из них на очную форму обучения – 19 чел., очно-заочную - 9, заочную форму – 137 чел.

Конкурс по заявлениям по программам магистратуры на бюджетные места составил: на очном отделении в среднем 1,54 чел. на место. Конкурс по подлинникам на очном отделении составил в среднем 1,3 на место. По состоянию на 20.08.2018 по программам магистратуры зачислено 90 студентов, в том числе по внебюджетному финансированию на очную форму 2 чел., на очно-заочную - 11 чел., на заочную форму обучения – 7 чел.

Конкурс по заявлениям на бюджетные места по программам среднего профессионального образования составил: на очном отделении в среднем 1,75 чел. на место. Конкурс по подлинникам на очном отделении составил в среднем 1,1 чел. на место.

КЦП в *Бугульминском филиале* на программы бакалавриата – 59 чел: очное обучение – 29 чел.; заочное обучение – 30 чел. Конкурс по заявлениям на бюджетные места в БФ составил: на очное отделение – в среднем 1,5 чел. на место, средний балл ЕГЭ составил 52.8, на заочное – 2,0 чел. По состоянию на 20.08.2018 зачислено 59 студентов, в том числе по внебюджетному финансированию 18 чел.

План приема в *Кыргызский филиал* в 2018 г. по внебюджетному финансированию составил 40 чел. На данный момент в филиал на первый курс зачислено 61 чел.

Прием студентов на первый курс по внебюджетному финансированию в филиалах продолжается.

Организация образовательного процесса. Контингент студентов филиалов представлен в табл. 11.2.

Таблица 11.2

Динамика контингента студентов филиалов

Учебный год	Бугульминский филиал	Нижнекамский филиал	Кыргызский филиал
2017/18	789	2295	220
2016/17	681	2306	251
2015/16	610	2398	243

Контингент студентов НХТИ в 2017/18 учебном году составлял: очная форма обучения – 546 чел., очно-заочная форма обучения – 307 чел., заочная форма обучения – 1773 чел., из них 2389 бакалавров и 237 магистров.

Общее количество студентов, обучающихся в 2017/18 учебном году в БФ по программам высшего образования (бакалавриат), 789 чел., из них по очной форме – 162 чел., по заочной – 627 чел.

В Кыргызском филиале в отчетный учебный год обучалось по программам бакалавриата 220 студентов, из которых по очной форме – 81 чел., по заочной – 139 чел.

В отчетный период в НХТИ велось обучение по программам ВО (15 направлений бакалавриата и 6 направлений магистратуры) и СПО. Содержание образовательных программ определяется федеральными государственными образовательными стандартами и учебными планами, которые разрабатываются филиалом и утверждаются ФГБОУ ВО «КНИТУ». Все дисциплины учебных планов, реализуемых в институте, имеют полное методическое обеспечение, качество которого соответствует требованиям ФГОС ВО и СПО.

В соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов фонд научной литературы представлен монографиями, периодическими научными изданиями по профилю каждой образовательной программы. Учебно-методическая литература, рекомендованная в рабочих программах дисциплин, полностью обеспечивает учебный процесс.

Для получения объективной оценки качества освоения содержания конкретной учебной дисциплины традиционно НХТИ принимает участие в проекте «Федеральный интернет-экзамен в сфере профессионального образования» (далее ФЭПО) по направлениям бакалавриата и специальностям СПО (рис. 11.7- 11.11).

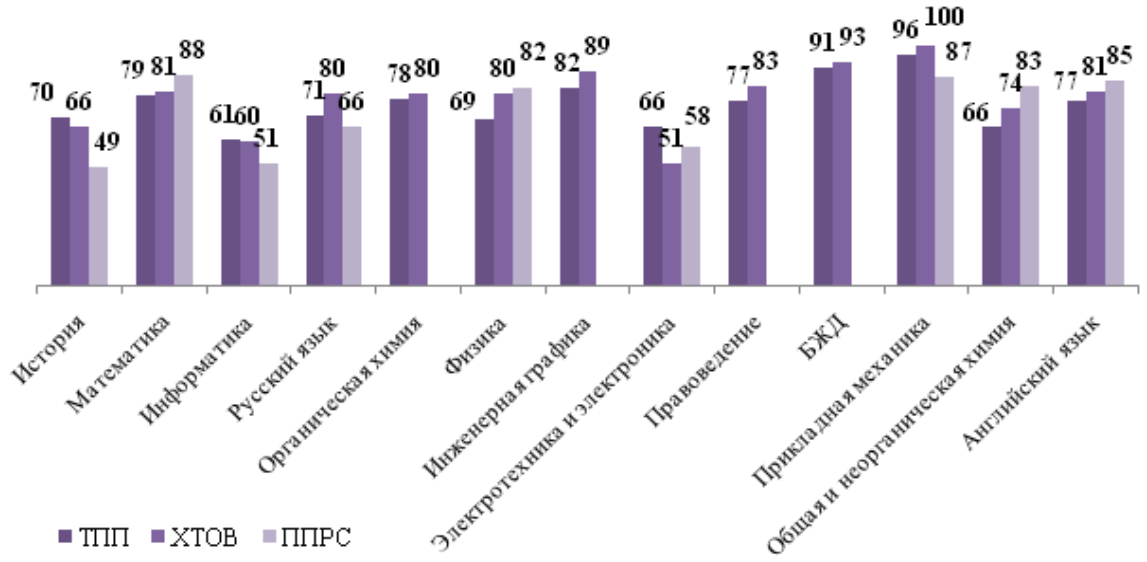

Рис. 11.7. Результаты контроля знаний студентов технологического факультета (очное отделение), %

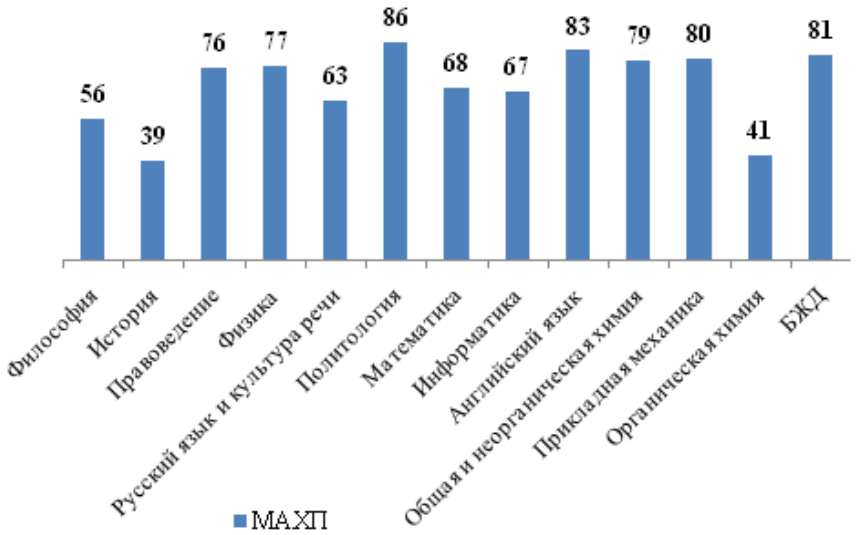

Рис. 11.8. Результаты контроля знаний студентов механического факультета (очное отделение), %

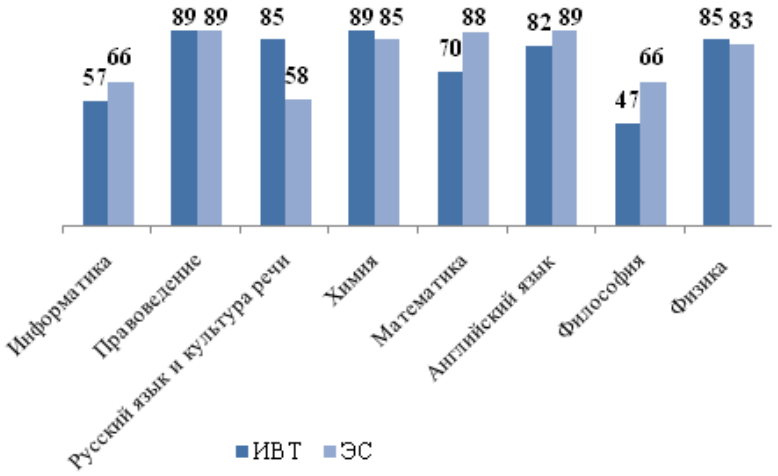

Рис. 11.9. Результаты контроля знаний студентов факультета управления и автоматизации (очное отделение), %

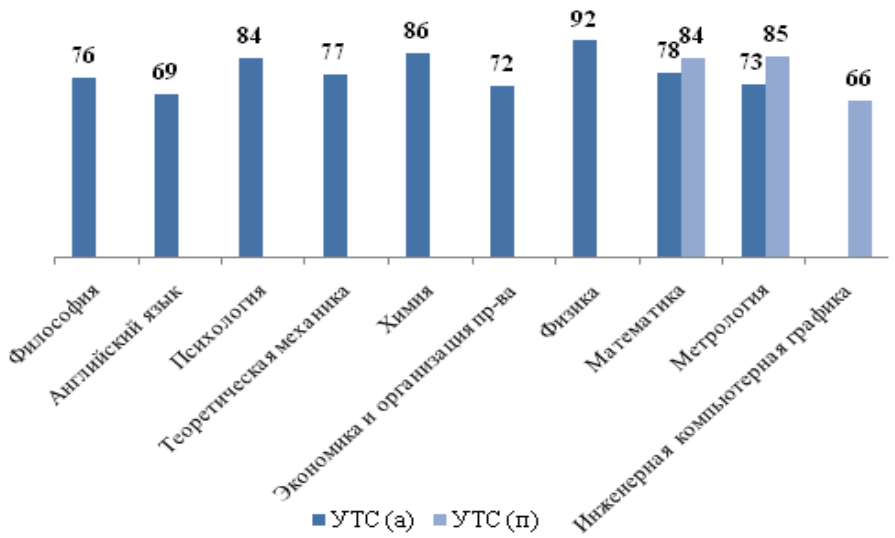

Рис. 11.10. Результаты контроля знаний студентов факультета управления и автоматизации (очное отделение), %

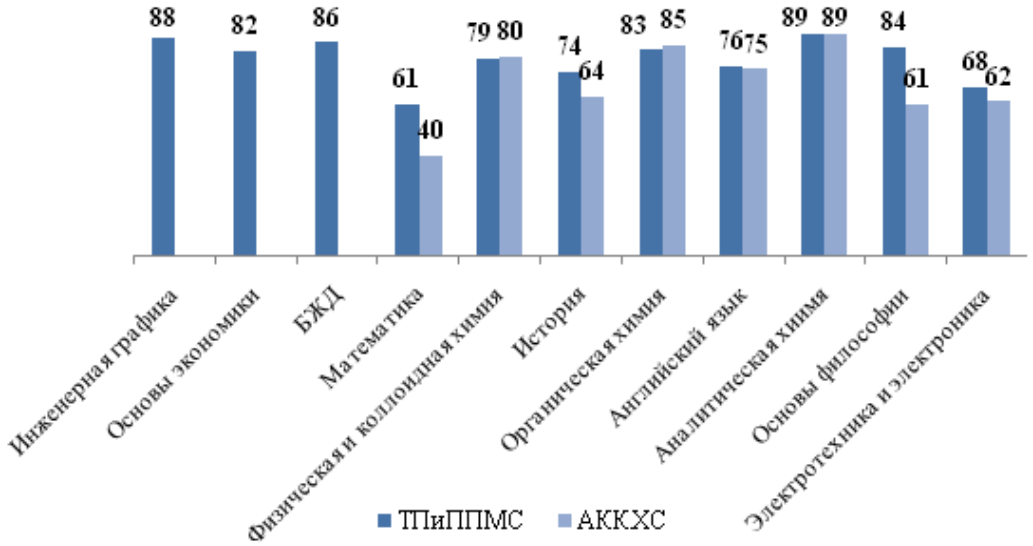

Рис. 11.11. Результаты контроля знаний студентов факультета непрерывного образования (СПО), %

В отчетном году был проведен опрос студентов, основных потребителей образовательных услуг, на основе которого дана оценка качеству организации образовательного процесса. Выборочная совокупность составила 215 студентов очного отделения 4 факультетов института.

Подготовка обучающихся в Бугульминском филиале в 2017/18 учебном году велась по 6 направлениям бакалавриата как за счет бюджетных ассигнований из федерального бюджета, так и за счет собственных средств обучающихся. Содержание основных образовательных программ определяется федеральными государственными образовательными стандартами, потребностями работодателей региона и заказчиков образовательных услуг.

Учебно-методическое обеспечение основных и дополнительных образовательных программ БФ соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов и иных нормативных актов в области образования. По всем дисциплинам и видам практик разработаны и утверждены рабочие учебные программы, методические рекомендации по изучению дисциплин и контрольно-оценочные средства. Обеспечение образовательных программ учебно-методической документацией составляет 100%.

В 2017/18 учебном году на кафедре ТМО создана лаборатория по теории механизмов и машин для студентов направления «Технологические машины и оборудование».

Для подготовки высококвалифицированных кадров для нефтеперерабатывающей и нефтехимической области в 2017 г. была создана базовая кафедра «Химическая переработка нефти и газа» на базе ООО «Региональный научно-технологический центр Урало-Поволжья» (ООО «РНТЦ Урало-Поволжья»). Занятия по дисциплинам «Технология переработки нефти и газа», «Общая химическая технология», «Химия нефти» ведут специалисты-практики данного предприятия.

Кластерная система (ГАОУ СПО «Бугульминский машиностроительный техникум») дает возможность использовать современные лаборатории для проведения лабораторных работ по дисциплинам «Основы проектирования», «Электротехника и промышленная электроника», «Электротехника и электроника», «Метрология, стандартизация и сертификация».

Для лиц, имеющих среднее профессиональное образование соответствующего профиля или высшее профессиональное образование различных ступеней, организовано обучение по индивидуальным учебным планам по направлениям 15.03.02 «Технологические машины и оборудование», 38.03.02 «Менеджмент», 09.03.02 «Информационные системы и технологии».

Выпуск обучающихся БФ в 2018 г. по программам ВО по направлениям 15.03.02 «Технологические машины и оборудование» и 38.03.02 «Менеджмент» составил 126 чел., из которых с отличием завершили обучение 2 чел.

Два раза в год обучающиеся БФ участвуют в проекте «Интернет-тренажеры в сфере образования». Работа в системе «Интернет-тренажеры в сфере образования» позволяет подготовить обучающихся не только к внешним процедурам контроля качества знаний, но и к внутрифилиальным. Всего с начала 2017 г. в системе интернет-тренажеров пройдено более 102 сеансов тестирования по образовательным программам ВО. На рис. 11.12 и 11.13 представлены результаты выполнения показателя

«Результаты тестирования остаточных знаний по дисциплинам» обучающимися очной формы направления 15.03.02 «Технологические машины и оборудование» и 18.03.01 «Химическая технология» в динамике по годам.

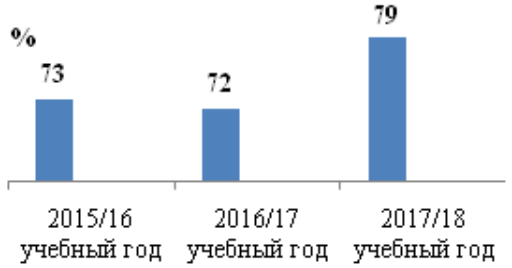

Рис. 11.12. Результаты тестирования остаточных знаний по дисциплинам обучающихся очной формы направления 15.03.02 «Технологические машины и оборудование»

Рис. 11.13. Результаты тестирования остаточных знаний по дисциплинам обучающихся очной формы направления 18.03.01 «Химическая технология»

Ежегодно проводится анкетирование студентов «Преподаватель глазами студентов» с целью выявления качества преподавания ППС. Как показывают результаты, студенты довольны отношением преподавателей к ним. По словам студентов, преподаватели владеют материалом и рационально используют время на занятиях. Ежегодно Бугульминский филиал успешно проходит независимую оценку качества образования по сертифицированным аккредитационным педагогическим измерительным материалам в рамках проекта «Федеральный интернет-экзамен в сфере профессионального образования».

В Бугульминском филиале развивается система «Электронный университет», идет активное освоение электронной информационно – образовательной среды. Для создания комфортной электронной учебной среды разработаны и внедрены в систему сервисы личных кабинетов пользователей (личные кабинеты студентов, и преподавателей).

Кыргызский филиал осуществляет подготовку студентов только по основным образовательным программам бакалавриата по внебюджетному финансированию. В настоящее время КФ осуществляет свою деятельность по двум основным образовательным программ высшего образования – по программе бакалавриата 18.03.01 «Химическая технология» («Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов») и 38.03.02 «Менеджмент» («Маркетинг»).

Учебно-методическое обеспечение основных образовательных программ соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов и иных нормативных актов в области образования. По всем дисциплинам, видам практик и государственной итоговой аттестации разработаны и утверждены рабочие программы,

методические рекомендации по изучению дисциплин, фонды оценочных средств. Фонд библиотеки, являющийся базой для библиотечного и справочно-библиографического обслуживания читателей, комплектуется необходимой для информационного обеспечения образовательных программ и научной деятельности литературой – учебной, учебно-методической, научной, справочной и периодическими изданиями. Обеспечен доступ к электронным библиотечным системам.

Организация производственной и преддипломной практик в НХТИ осуществляется на основе 18 договоров с различными предприятиями города. В целом за последние годы договорами на практику обеспечено около 70% всех студентов, еще около 30% студентов вечерней и заочной форм обучения проходят практики на местах своей работы. С 2007 г. в институте организованы мониторинговые исследования трудоустройства выпускников. На рис. 11.14 представлены результаты проведенного исследования по трудоустройству выпускников НХТИ 2017 г.

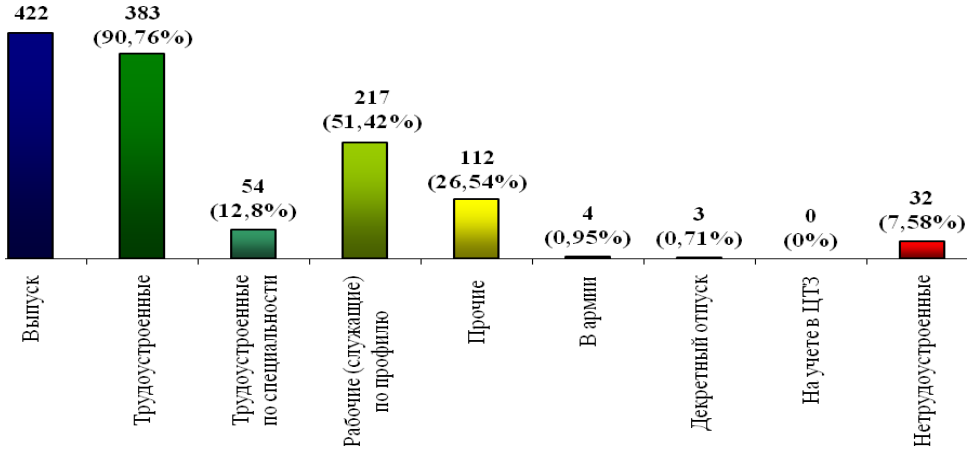

Рис. 11.14. Трудоустройство выпускников НХТИ

Предприятия-партнеры БФ являются не только потенциальными работодателями для студентов и выпускников, но и площадками для прохождения практик. Обучающиеся проходят практику на таких предприятиях как: ОАО «Бугульминский электронасосный завод»; ООО «Минибаевский газоперерабатывающий завод» (Управление «Татнефтегазпереработка» ОАО «Татнефть»); Бугульминский механический завод ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина; ООО «ГЕОПЛАСТ»; АУП ООО «ТМС – ТРУБОПРОВОДСЕРВИС»; ООО НПО «Новые технологии эксплуатационных скважин».

Ежегодно Бугульминский филиал проводит мониторинг потребностей региона в выпускниках, предоставляет обучающимся информацию о состоянии и тенденциях рынка труда, постоянно взаимодействует с организациями, учреждениями и предприятиями юго-востока Татарстана, администрацией Бугульминского муниципального района, молодёжными организациями по вопросам трудоустройства

выпускников и занятости обучающихся, целевого обучения, организации практик обучающихся; мониторинг трудоустройства выпускников филиала; мониторинг удовлетворённости работодателей качеством подготовки выпускников.

Выпускники Бугульминского филиала востребованы на рынке труда. Более 97% выпускников очного отделения направления «Технологические машины и оборудование» работают в регионах нефтегазодобычи и переработки. Надо отметить, что большая часть, выпускников еще обучаясь в филиале, уже имеет гарантии трудоустройства в соответствии с целевыми договорами.

В соответствии с требованиями к организации практики профилирующими кафедрами института разработаны и утверждены программы всех видов практик. Организация производственной и преддипломной практик в КФ осуществляется на основе 24 договоров с различными предприятиями Киргизской Республики. Договорами на практику обеспечены все студенты филиала. Трудоустройство выпускников КФ ФГБОУ ВО «КНИТУ» на постоянной основе на местах стажировки составляет не менее 85% выпускников. В 2018 г. выпуск составил 40 чел., из них трудоустроенных 36, что составляет 90%.

В рамках действующих лицензий филиалы также реализуют программы дополнительного образования. В рамках дополнительной общеобразовательной программы НХТИ «Подготовка к поступлению в вуз» проведены курсы по подготовке к ЕГЭ и ОГЭ по дисциплинам «Математика», «Физика», «Обществознание», «Русский язык» обучение прошли 145 чел., доход составил 800 тыс. руб. Реализуются программы дополнительного образования «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации» - доход составил 900 тыс. руб.; «Управление персоналом» - доход от реализации программы составил 273,6 тыс. руб.

В рамках реализации Плана совместной деятельности вуза с ведущими предприятиями РТ подписан договор на три года с ПАО «НКНХ» на подготовку работников предприятия по дополнительной профессиональной образовательной программе профессиональной переподготовки «Английский язык» - доход от первого года обучения составил 1344,2 тыс. руб.

В НХТИ реализованы программы повышения квалификации (72 ч) для работников ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» (г. Альметьевск), ООО «НТК-Сервис» (г. Альметьевск): «Наладка и эксплуатация преобразователей частоты FR-A-700/E-700 фирмы MitsubishiElectric», «Наладка и эксплуатация преобразователей частоты программируемых логических контроллеров серии FX фирмы MitsubishiElectric» - доход составил 3453,3 тыс. руб.

В 2017/18 учебном году в БФ были реализованы дополнительные профессиональные программы: «Менеджмент в образовании», «Машины и аппараты нефтегазового производства», «Химическая технология». Для студентов филиала были организованы корректирующие курсы по дисциплинам «Теоретическая механика» и «Электротехника и электроника». Количество слушателей программ в текущем году составило 86 чел. В 2017 г. разработаны новые программы для различных категорий слушателей: специалистов и руководителей промышленных предприятий, предпринимателей, сотрудников образовательных организаций - муниципальных служб, студентов и др.

Для методического обеспечения учебного процесса в филиалах осуществляется издательская деятельность. Выпускаются учебные и учебно-методические издания (табл. 11.3). Увеличение числа реализуемых образовательных программ подразумевает рост количества выпускаемых трудов.

Таблица 11.3

Количество выпущенных учебных изданий в филиалах (динамика по годам)

Вид изданий	2015	2016	2017
Бугульминский филиал			
Учебно-методические пособия	8	7	12
Монографии	5	3	5
Нижнекамский филиал			
Учебные пособия	36	32	38
Монографии	4	8	11
Кыргызский филиал			
Учебные пособия			
Монографии	-	-	2

В табл. 11.4-11.5 отражено развитие библиотечного фонда филиалов и увеличение числа компьютерной техники.

Таблица 11.4

Оснащенность филиалов компьютерной техникой

Год	Количество компьютеров		
	Всего, шт.	С выходом в интернет, шт.	Задействовано в учебном процессе, шт.
Бугульминский филиал			
2017	44	37	28
2016	43	36	27
2015	68	42	38
Нижнекамский филиал			
2017	414	318	290
2016	408	310	290
2015	406	310	290
Кыргызский филиал			
2017	60	60	60
2016	60	60	60
2015	20	20	20

Таблица 11.5

Развитие библиотечного фонда филиалов

Год	Фонд библиотек, экз.	Количество пользователей, чел.
Бугульминский филиал		
2017	14892	816
2016	14594	731
2015	19533	670
Нижнекамский филиал		
2017	302514	3304
2016	299955	3613
2015	298696	3532
Кыргызский филиал		
2017	10759	258
2016	10730	270
2015	10614	250

Фонд библиотеки НХТИ к началу 2018/19 учебного года составляет 302385 экз., в том числе учебная и учебно-методическая литература – 175464 экз., научная – 121470 экз., художественная – 5451 экз. Динамика пополнения фонда за три года отражена в табл. 11.5. По сравнению с 2013 г. фонд УНИЦ увеличился на 9248 экз., большую часть составляют учебники и учебные пособия. Формирование фонда осуществляется по заявкам кафедр. Количество выписываемых периодических изданий составляет 47 наименований на сумму 409148 руб.

Студентам предоставлен доступ к электронным библиотечным системам ЭБС «Библиокомплектатор», «Лань», «КнигаФонд», ZNANIUM.COM, «Юрайт», «Университетская библиотека онлайн», «Консультант студента», ЭБС ИД «Профессия»; ЭБС издательства «Проспект»; ЭБС Book.ru; SpringerNaturee-books; научной электронной библиотеке eLIBRARY.RU; информационно-аналитической система SCIENCEINDEX; базе данных цитирования SciVerseScopus; справочно-информационной системе «Регламент»; базе данных WebofScience; электронному справочнику «Информио»; полнотекстовой электронной базе данных Knovel издательства Elsevie; к реферативной электронной базе данных химических соединений и реакций Reaxys издательства Elsevier, научно-технической библиотеке «РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина».

В настоящее время в НХТИ используется 414 компьютеров (в том числе 30 штук портативных персональных компьютеров), из них в учебном процессе на различных формах обучения – 290 единиц. В составе локально-вычислительной сети работают 310 компьютеров, имеют доступ к глобальным информационным ресурсам 318 компьютеров. За 2017 г. были приобретены 6 единиц вычислительной техники (из них 3 ноутбука), 4 единицы оргтехники, 1 единица интерактивного оборудования и

2 единицы сетевого оборудования. Параллельно выполнялись работы по списанию и утилизации устаревшей и неисправной компьютерной техники, ремонт и модернизация которой невозможна либо нецелесообразна.

Фонд библиотеки БФ в 2017 г. пополнился современными учебниками и учебными пособиями на 387 экземпляров и составил 14892 ед., в том числе учебная и учебно-методическая – 4151 экз., научная – 2942 экз., художественная – 735 экз. Для качественного обслуживания читателей в библиотеке создан электронный каталог. Доступ к электронному каталогу обеспечен с любого персонального компьютера, подключенного к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Читатели библиотеки имеют неограниченный доступ к ресурсам электронно-библиотечных систем.

Количество экземпляров печатных учебных изданий КФ (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента 113,25 ед. В распоряжении студентов КФ имеются аудитории, оснащенные необходимым оборудованием, новой мебелью, установлена система Wi-fi. Сайт КФ содержит информацию о филиале, электронные учебные материалы, информацию для поступающих (правила приема, перечень направлений подготовки, на которые проводится набор, списки поступающих, приказы о зачислении студентов). По всем дисциплинам разработаны рабочие программы и фонды оценочных средств, которые регулярно обновляются.

Также студентам КФ предоставлен доступ к электронным библиотечным системам: электронные библиотечные системы «Книгафонд», «Издательство Лань», «Информио», «Юрайт», Znanium.com, «Консультант студента», «Библиокомплектатор», BOOK.ru, ООО «Издательский дом “Профессия”», «Университетская библиотека ONLINE», научная электронная библиотека eLIBRARY.RU; электронный каталог КНИТУ.

Таким образом, библиотечно-информационное обслуживание филиалов ориентировано на продвижение собственных и приобретенных информационных продуктов, услуг и сервисов, удовлетворяющих образовательные и научные потребности пользователей; оптимизацию процесса предоставления консультативной помощи всем категориям пользователей; полноту и оперативность библиотечно-информационного обслуживания; высокий уровень удовлетворения запросов пользователей; повышение уровня информационной компетенции студентов, преподавателей.

Научно-исследовательская работа. НИР филиалов ведется согласно приоритетным направлениям развития университета.

Общее количество аспирантов из числа сотрудников НХТИ, составляет 8 чел. Защищены 4 диссертации на соискание степени кандидата технических наук. В рамках сотрудничества с ПАО «Нижнекамскнефтехим» и АО «Химический завод им. Л.Я. Карпова», в том числе на созданных базовых кафедрах предприятия, выполнены хоздоговорные работы по темам: «Разработка компьютерного тренажера для приобретения практических навыков безопасного ведения работ, отработки действий персонала для цеха № 1508, 1530, 1531 завода СК ПАО «Нижнекамскнефтехим»»; «Разработка компьютерного тренажера для приобретения практических навыков безопасного ведения работ, отработки действий персонала для цехов 2509 завода СПС ПАО “Нижнекамскнефтехим”»; «Разработка компьютерного тренажера для приобретения практических навыков безопасного ведения работ, отработки действий персонала для цеха 2108 завода ПАО “Нижнекамскнефтехим”»; «Разработка компьютерного тренажера для приобретения практических навыков безопасного ведения работ, отработки действий персонала для цеха № 2413 (тит. 1130, тит. 632) завода окиси этилена ПАО “Нижнекамскнефтехим”»; «Анализ транспортной инфраструктуры и пассажиропотока г. Нижнекамска»; «Анализ опытной продукции АО “Химический завод им. Л.Я. Карпова”». Продлен договор на поставку продукции научно-технического характера «Изготовление и поставка силиконовых мембран для испарителей хроматографов».

НХТИ стал одним из победителей открытого конкурса на право получения субсидий на реализацию комплексных проектов по созданию высокотехнологичного производства. Индустриальный партнёр - ФГУП НИИСК им. С.В. Лебедева. Проводятся научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы по теме «Разработка высокоэффективных модификаторов каталитической системы получения каучуков анионной полимеризацией» в рамках выделенной НИИСК субсидии в размере 210 млн руб., руководитель проекта – доц. Т.С. Линькова. Было принято участие в ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014-2020 годы», тема проекта: «Разработка каталитической системы, физико-химических, технологических и экологических основ процессов переработки отходов высокомолекулярных соединений в экологически чистые компоненты моторных топлив и ценные нефтехимические продукты».

Общий объем НИОКР НХТИ по итогам 2017 г. составил 5060 тыс. руб.

В 2017 г. Бугульминский филиал КНИТУ и ООО «Группа Компаний “ТЕХНОТЭК”» г. Химки, заключили очередной договор об оказании услуг по отбору реагентов с производственной площадки ООО «Уруссинский химический завод».

Преподаватели кафедры гуманитарных дисциплин приняли участие в конкурсе грантовых проектов РГНФ «Волжские земли в истории и культуре России». Результаты гранта «История Бугульминского уезда в XVIII – нач. XX вв.»: выявлена и изучена историография темы; разработаны научная концепция, методологические подходы и конкретные направления комплексного исследования; изучены и систематизированы разнообразные материалы из архивных и библиотечных фондов, музеев Бугульмы, Уфы, Оренбурга, Казани; в процессе исследования рассмотрены социально-экономические и историко-культурные аспекты развития Бугульминского уезда в XVIII – первой половине XIX вв.; опубликованы 4 статьи в журналах РИНЦ, 3 статьи в журналах перечня ВАК.

В 2017 г. в составе коллектива исполнителей головного университета преподаватели кафедр Бугульминского филиала привлекались для выполнения хоздоговорных работ по следующим договорам: выполнение инженерных изысканий, разработка проектной и рабочей документации по объекту «Газопровод – лупинг от газопровода отвода на котельную “Туйметкинская” до АГРС “Южная”» и выполнение инженерных изысканий, разработка проектной и рабочей документации по объекту «Газопровод перемычка от АГРС “Южная” до АГРС “Ашальчи”» (ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина).

Совокупный доход от НИР сотрудников БФ в 2017 г. составил 1831,7 тыс. руб.

Публикационная активность филиалов представлена в табл. 11.6.

Таблица 11.6

Публикационная деятельность филиалов

Год	Статей всего	Из них в журналах, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования WoS/Scopus
НХТИ		
2017	129	9
2016	134	12
2015	142	16
БФ		
2017	174	28
2016	130	24
2015	120	22
КФ		
2017	19	2
2016	16	1
2015	-	-

Студенты Кыргызского филиала под руководством профессорско-преподавательского состава ежегодно принимают участие в различных международных, всероссийских и республиканских научных мероприятиях, активно публикуются в научных изданиях. Объем финансирования НИР КФ КНИТУ за 2017 г. составил 1500 тыс. руб. В 2016 г. филиал не осуществлял НИР.

Воспитательная работа. За 2017/18 учебный год студенты НХТИ приняли участие и стали организаторами более 100 мероприятий. За прошлый год в области культурно-массовой и общественной работы (без учета спортивных наград) студентами НХТИ было завоевано 5 республиканских, 8 зональных, 13 городских наград, получено 35 благодарственных писем всероссийского и республиканского уровней.

На Республиканском фестивале студенческого творчества «Студенческая весна Республики Татарстан-2018» театр танца «Чишмэ» завоевал II место в номинации «Хореография», 4 исполнителя стали призерами зональной «Студенческой весны». Команда КВН «Три метра» получила главный приз на фестивале КВН на Кубок главы Нижнекамского муниципального района. Регида Анастасия получила диплом в номинации «Лучшая женская роль». В марте 2018 г. на фестивале Нижнекамской лиги КВН команда НХТИ одержала III место.

На зональном конкурсе «День первокурсника» Ганеева Лейсан победила в номинации «Художественное слово», Ахунова Динара взяла III место в номинации «Народный вокал - соло». Дипломом за II место на региональном молодежном фестивале татарского национального творчества «Халкым чишмәсе» в номинации «Эстрада жыры» награжден Нугуманов Зуфар. Диплом за III место в той же номинации достался Зиннатуллину Рамзилю. Также диплом III степени Зиннатуллин Рамзиль получил в конкурсе народного творчества «Без бергә» в номинации «Вокал-соло».

Команда знатоков НХТИ «В кругу друзей» приняла участие в Республиканском фестивале студенческого творчества «Интеллектуальная весна Республики Татарстан-2018» и одержала победу в двух этапах «Что? Где? Когда?» и «Эрудит-квартет», благодаря чему завоевала I место в общем зачете. Финалистами XIII ежегодной студенческой премии «Студент года - 2017» стали центр военно-патриотической работы НХТИ и студенческий клуб НХТИ, награждены дипломами. Магистрант НХТИ Антонов Максим вошел в пятерку лучших студентов республики в главной номинации премии – Гран-при XIII ежегодной студенческой премии «Студент года - 2017». Также наш студент в составе делегации Республики Татарстан принял участие на XIX Всемирном фестивале молодёжи и студентов, который прошел с 14 по 22 октября 2017 г. в г. Сочи. В апреле

2018 г. Антонов Максим участвовал в VIII Республиканском молодежном форуме «Наш Татарстан» в номинации «Территория инноваций». Тематическую площадку форума «Территория молодежи» представила Жданова Дарья.

В НХТИ продолжает работу студенческий трудовой отряд «Авангард», председатель ССА НХТИ Кубышкин Андрей был награжден почетным знаком «За вклад в развитие студенческих трудовых отрядов РТ», студентки НХТИ Г.И. Хабибова, А.И. Шайхетдинова, А.А. Китанова, Е.Н. Булашова награждены благодарственными письмами Министерств образования и науки РТ за вклад в развитие студенческих трудовых отрядов РТ.

2 сентября 2017 г. 85 студентов НХТИ приняли участие в праздничном шествии, посвященном Дню работника нефтяной и газовой промышленности в г. Альметьевске. 8 сентября более 100 сотрудников и студентов НХТИ участвовали в торжественном шествии, посвященном Дню города и 50-летию «Нижнекамскнефтехима». 20 студентов провели танцевальный флэшмоб на движущемся Камазе. 200 студентов в качестве активизаторов приняли участие в праздничной программе в Ледовом дворце. 23 мая 2018 г. на «Нефтехим-Арене» состоялось торжественное мероприятие, посвященное празднованию республиканского Дня химика. Студенты НХТИ, построившись в колонну, встречали Президента РТ у входа во дворец. Более 170 студентов приняли участие в этом мероприятии в качестве активизаторов и артистов.

Центром военно-патриотической работы НХТИ проводены следующие мероприятия: студенты НХТИ в количестве 56 чел. приняли участие в Параде Победы в ВОВ, а также в акции Вахта «Памяти» у монумента Победы, а команда волонтеров НХТИ оказала помощь в сопровождении ветеранов, проведен месячник оборонно-массовой работы «День защитника Отечества», где на базе парашютной вышки военно-патриотическим клубом НХТИ была проведена военно-техническая спортивная эстафета, посвященная Дню защитника Отечества, студенты и сотрудники приняли участие в акциях «Бессмертный полк», «Свеча памяти» и во всероссийских акциях «Знамя Победы на вершине горы Бештау» и «Родники России». Знамя Победы 9 мая 2018 г. на Красную площадь Москвы выносил студент НХТИ – младший сержант Алексей Фокеев. Честь пронести символ Великой Победы выпадает ему второй год подряд.

В Нижнекамске ежегодно проводится универсиада среди студентов высших учебных заведений и СПО по 8 видам спорта. По итогам года сборная команда юношей института заняла второе место, девушки – первое

место. В первенстве студенческой волейбольной лиги Республики Татарстан девушки НХТИ были лучшими.

Студенты НХТИ в роли волонтеров-организаторов республиканского фотомарафона «Айда на выборы» отработали по две смены на 6 избирательных участках г. Нижнекамска, 24 студента награждены благодарственными письмами министра по делам молодежи и спорту Республики Татарстан.

Студенты Бугульминского филиала активно участвуют в мероприятиях, проводимых филиалом и городом: «Молодые профессионалы Республики Татарстан»; молодёжный форум «Новое поколение»; вокальный конкурс «Голос Республики Татарстан»; Юбилейная XV республиканская спартакиада школьных, студенческих и молодежных формирований по охране общественного порядка «Форпост» Республики Татарстан; брейн-ринг и тренинг на тему «Я люблю свою страну, я горжусь своей Родиной»; акция ОДМСиТ «Мы против наркотиков»; брейн-ринг «Ржевская битва» и др.

За время своей образовательной деятельности филиал стал неотъемлемой частью культурной и общественной жизни города. Студенты Кыргызского филиала КНИТУ принимают активное участие в городских мероприятиях, фестивалях, конференциях, форумах и акциях. Демонстрируют свои таланты на концертах, проводимых как в филиале, так и в головном вузе. Ежегодно Кыргызский филиал становится площадкой для проведения всероссийского мероприятия «Тотальный диктант», в котором принимают участие как студенты и сотрудники Кыргызского филиала, так и все желающие.

Сотрудники и студенты Кыргызского филиала в 2017/18 учебном году приняли участие в следующих мероприятиях: акция памяти о подвиге бойцов Панфиловской дивизии, памятный вечер, посвященный 89-летию народного писателя Кыргызстана Чингиза Айтматова «Вселенная Чингиза Айтматова», ежегодное празднование Дня Победы в ВОВ, поддержка проведения чемпионата мира по футболу в России.

Социальная работа. В целях адресной социальной защиты студентов НХТИ проводится работа по оказанию социальной помощи студентам-сиротам: ежемесячная доплата на питание; ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере трех стипендий; доплата за проезд. Выпускники из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получают единовременную денежную компенсацию из средств федерального бюджета. В течение 2017/18 учебного года на оказание материальной помощи студентам было выделено 1757784 руб.

В Бугульминском филиале два раза в год проходит медицинское тестирование студентов на употребление наркотических средств. Показатель явки студентов всегда составляет 100%, случаев употребления наркотических средств выявлено не было. В целях пропаганды здорового образа жизни, мотивирования к личной ответственности за свое здоровье, разработки индивидуальных подходов по формированию здорового образа жизни, борьбы с факторами риска развития заболеваний, просвещения и информирования о вреде употребления табака и злоупотребления алкоголем, предотвращения социально значимых заболеваний обучающиеся регулярно встречаются с ведущими врачами г. Бугульмы.

Охрана здоровья обучающихся в КФ включает в себя: оказание первичной медико-санитарной помощи; проведение семинарских занятий по здоровому образу жизни в рамках дисциплины «Безопасность жизнедеятельности»; организацию питания обучающихся, определение оптимальной учебной, внеучебной нагрузки, режима учебных занятий и продолжительности каникул; организацию и создание условий для профилактики заболеваний и оздоровления обучающихся, для занятия ими физической культурой и спортом. В течение учебного года медицинскими работниками систематически проводятся групповые и индивидуальные беседы по здоровому образу жизни. В филиале работают спортивные секции по волейболу, баскетболу, настольному теннису и мини-футболу. Студенты участвуют в городских и республиканских спортивных мероприятиях. Обеспечиваются благоприятные психологические условия образовательной среды; безопасность и профилактика несчастных случаев обучающихся во время пребывания в образовательной организации, а также проводится инструктаж по охране труда с работниками и студентами, выполняющими новую для них работу, командированными.

Работа по поддержке инвалидов и ЛОВЗ. В Бугульминском филиале обучается один студент с ограниченными возможностями здоровья. Для организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Бугульминском филиале ведется работа по адаптации официального сайта в сети интернет для слабовидящих лиц; проводятся разъяснительные беседы психологического характера с родителями и инвалидами с участием медицинских работников по вопросам адаптации инвалидов к новым условиям, а также по профилактике дезадаптации обучающихся в вузе; организована работа медицинского кабинета (наблюдение за здоровьем и оказание при необходимости врачебной помощи); разработан особый порядок освоения дисциплин «Физическая культура и спорт», «Элективные курсы по физической культуре и спорту»; разработаны методы обучения исходя из их доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ;

организованы базы практики согласно медицинским показаниям обучающихся с ОВЗ.

В НХТИ ведется планомерная работа по организации и совершенствованию инфраструктуры, обеспечивающей специальные условия образования лицам с ограниченными возможностями здоровья. Доступность получения высшего образования по образовательным программам НХТИ ФГБОУ ВО «КНИТУ», обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обеспечивается наличием пандусов, доступных входных групп, достаточной шириной дверных проемов, лестничных маршей и площадок. Проведена работа по адаптации сайта института для слабовидящих пользователей. Для охраны здоровья обучающихся, в том числе студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в институте работает медпункт.

Студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в КФ на данный момент нет. В Кыргызском филиале созданы все материально-технические условия, обеспечивающие возможность беспрепятственного доступа поступающих с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидов в аудитории, туалетные и другие помещения, а также их пребывания: имеются пандус, поручни, расширенные дверные проёмы, туалетные помещения, оборудованные для инвалидов и ЛОВЗ. КФ КНИТУ имеет специальное техническое оснащение средствами обучения коллективного и индивидуального пользования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Созданы условия для обеспечения обучающихся беспроводным доступом к информационно-телекоммуникационной сети интернет. Официальный сайт КФ имеет альтернативную версию для слабовидящих.

Также обучающиеся инвалиды и лица с ОВЗ филиалов имеют доступ к электронным версиям учебно-методических материалов и учебной литературы по каждой дисциплине учебного плана (в электронной информационно-образовательной среде организации и электронно-библиотечных системах). Инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья имеют доступ с любого компьютера, имеющего доступ к интернету, к сообществу студентов в социальных сетях, ресурсам электронной информационно-образовательной среды университета, позволяющей обеспечить информационно-методическое сопровождение учебного процесса, эффективное взаимодействие преподавателей и обучающихся.

Профориентационная работа. Основной целью осуществляемой в НХТИ профориентационной работы является ранняя профессиональная ориентация школьников и привлечение их в наш институт в качестве абитуриентов. В отчетный период обновлена информация об институте на

сайте НХТИ и в рекламных брошюрах; проведены для школьников муниципальные этапы всероссийских олимпиад по химии, экологии, информатике, олимпиады для слушателей непрерывного образования по математике и физике, городские олимпиады для школьников по информатике, химии (параллельно была организована выставка научных работ студентов), XVI открытая юношеская научно-исследовательская конференция им. С.С. Молодцова, День открытых дверей НХТИ; преподаватели НХТИ приняли участие в родительских собраниях, классных часах с учащимися 11 классов школ города; ведутся плановые занятия для школьников СОШ №2, гимназии №22, лицея №35 в университетских профильных классах по математике, информатике, химии и в детском технопарке «Кванториум» по направлению «Промышленный дизайн»; организована работа очно и очно-заочных курсов по подготовке к ЕГЭ и ОГЭ для учащихся 9-11 классов; а также открытые уроки для школьников с приглашением магистрантов вуза, в рамках освещения педагогики высшей школы; проведены заочный и очный этапы VIII Поволжской юношеской научно-исследовательской конференции «Я – исследователь»; ведется рекламно-информационная работа в соц. сетях, профилях, сайтах; освещается студенческая жизнь с целью привлечения внимания школьников.

Сотрудниками Бугульминского филиала в общеобразовательных учреждениях, а также в образовательных учреждениях среднего профессионального образования проводились встречи с учащимися 10-11 классов и выпускных групп Республики Татарстан: г. Бавлы и Бавлинский район, г. Азнакаево и Азнакаевский район (п. Актюба), Сармановский район (с. Сарманово, п. Джалиль), г. Лениногорск, г. Альметьевск, Республики Башкортостан. В рамках профориентационных мероприятий был проведен День открытых дверей совместно с Управлением образования Бугульминского муниципального района. БФ принял участие в ярмарках профессий «Образование-карьера» в городах Бугульма, Лениногорск, Бавлы, Туймазы, Азнакаево. В настоящее время Бугульминский филиал имеет партнерские отношения с 16 школами в городах Республики Татарстан.

Бугульминский филиал выступил организатором зональной научно-практической конференции «Транспорт будущего», проводимой в Бугульминском центре детского технического творчества для учащихся старших классов школ г. Бугульмы. Сотрудники БФ приняли участие в организации интеллектуальной игры «Наше право на будущее».

КФ продолжает вести активную мониторинговую, профориентационную и рекламную деятельность в Кыргызской

Республике и соседних с ней странах СНГ посредством регулярных выступлений на сайте, местном телевидении и в прессе.

Финансово-хозяйственная деятельность. Материальная база НХТИ за отчетный период пополнилась оргтехникой на сумму в 673773 руб., спортинвентарем – на 89880 руб., оборудованием для столовой – на 123600 руб. Проведен ремонт в 9 аудиториях, кабинетах, учебных мастерских и подсобных помещениях общей площадью 367,3 кв. м. Общая стоимость отделочных материалов составила 1052211 руб.

Таблица 11.7

Объем внебюджетного фонда НХТИ

Доходы	2015	2016	2017	2018 (1 пол-е)
План, тыс. руб.	95035	93500	94000	48650
Факт, тыс. руб.	93664	90629	96688	26914
Выполнение, %	98,6	96,9	103	55

Таблица 11.8

Расходы на обеспечение жизнедеятельности НХТИ

Вид расходов	2015	2016	2017	2018 (1 пол-е)
Коммунальные услуги, тыс. руб.	7618,6	8906	5785,4	4736
Связь, тыс. руб.	517,7	533,4	484,3	204
Транспортные услуги, тыс. руб.	156,9	166	44,9	57
Текущий ремонт учебных корпусов, тыс. руб.	696,2	813,5	1186,1	90,3
Прочие услуги, тыс. руб.	2175,9	2151,6	2030,9	636
Приобретение основных средств и материалов, тыс. руб.	4481,6	3868	3564,5	508

Таблица 11.9

Среднемесячная зарплата по категориям персонала НХТИ

Категория персонала	Средняя зарплата на одного сотрудника, тыс. руб.			
	2015	2016	2017	2018 (1 пол-е)
ППС	45,26	44,46	54,17	62,1
Средняя зарплата	24,39	24,33	27,58	30,05

Доходы Бугульминского филиала от внебюджетной деятельности в динамике по годам представлены в табл. 11.10. В структуре доходов от внебюджетной деятельности преобладает доля средств, полученных от оказания платных образовательных услуг. Расходы на аренду помещений для ведения образовательного процесса (учебных корпусов №1, спортивный зал) за 2016/17 учебный год составили 1218053 руб.

Таблица 11.10

Объем внебюджетного фонда Бугульминского филиала

Доходы	2015	2016	2017
План, тыс. руб.	16500	19300	20000
Факт, тыс. руб.	18812	17847	20928
Выполнение, %	114	93	105

Таблица 11.11

Расходы на обеспечение жизнедеятельности Бугульминского филиала

Виды расходов	2015	2016	2017
Коммунальные услуги, тыс. руб.	1783,8	901,082	577,4
Связь, тыс. руб.	385,9	241,2	258,7
Транспортные услуги, тыс. руб.	97,6	47,6	-
Текущий ремонт корпусов, тыс. руб.	228,7	354,4	300,1
Прочие услуги, тыс. руб.	9476	900	690,8
Приобретение основных средств и материалов, тыс. руб.	804,3	907,2	1478

Таблица11.12

Среднемесячная зарплата по категориям персонала Бугульминского филиала

Категория персонала	Средняя зарплата на одного сотрудника, тыс. руб.			
	2015	2016	2017	2018 (1 пол-е)
ППС	33,62	44,05	58,5	77,57
Средняя зарплата	26,78	29,3	37,6	47,12

Доходы Кыргызского филиала от внебюджетной деятельности в динамике по годам представлены в табл. 11.13. В структуре доходов от внебюджетной деятельности преобладает доля средств, полученных от оказания платных образовательных услуг.

Таблица 11.13

Объем внебюджетного фонда Кыргызского филиала

Доходы	2015	2016	2017	2018 (1 пол-е)
План, тыс. руб.	4340	6084,9	7759,1	3479,6
Факт, тыс. руб.	4340	6604,4	7256,0	2371,5
Выполнение, %	100	108,5	105,5	68,2

Таблица 11.14

Расходы на обеспечение жизнедеятельности Кыргызского филиала

Виды расходов	2015	2016	2017	2018 (1 пол-е)
Коммунальные услуги, тыс. руб.	251,5	115,7	122,8	20,6
Связь, тыс. руб.	0,3	-	4,1	-
Транспортные услуги, тыс. руб.	20,3	0	-	-
Текущий ремонт корпусов, тыс. руб.	-	-	-	-
Прочие услуги, тыс. руб.	877,0	1524,7	823,9	149,9
Приобретение основных средств и материалов, тыс. руб.	1789,8	2629,1	3859,9	1730,1

Таблица 11.15

Среднемесячная зарплата по категориям персонала Кыргызского филиала

Категория персонала	Средняя зарплата на одного сотрудника, тыс. руб.			
	2015	2016	2017	2018 (1 пол-е)
ППС	22,84	24,27	22	27,5
Средняя зарплата	15,65	19,23	22,3	23,88

Таким образом, в отчетный период филиалы и представительства развивались как важная составляющая программы развития университета, участвовали в ежегодном мониторинге эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования.