

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.ДВ.5.1 Межфункциональная координация в трудовом коллективе организации

по специальности: 18.05.01 «Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий»

по специализации «Технология энергонасыщенных материалов и изделий»

Квалификация выпускника: ИНЖЕНЕР

Выпускающая кафедра: ТИПиКМ

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Логистики и управления»

#### 1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Межфункциональная координация в трудовом коллективе организации» являются: а) формирование знаний о содержании и формах межфункционального взаимодействия в трудовом коллективе организации; б) обучение технологиям выявления и разрешения межфункциональных конфликтов в трудовом коллективе организации; г) раскрытие сущности процессов, происходящих в рамках горизонтального взаимодействия в организации.

**2. Содержание дисциплины «Межфункциональная координация в трудовом коллективе организации»:** Координация в управленческой теории Межфункциональные конфликты при управлении материальными потоками Способы осуществления (механизмы) межфункциональной логистической координации Оценка эффективности бизнес-процессов на основе принципа глобальной оптимизации

#### 3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

##### 1) Знать:

а) сущность и формы конфликтов в организации; б) методы и технологии горизонтальной кооперации в организации; в) рычаги управления горизонтальным взаимодействием в организации;

##### 2) Уметь:

а) выявлять и определять метод разрешения конфликта в организации; б) разрабатывать стратегию сетевого взаимодействия в организации; в) оценивать и минимизировать риски, связанные с горизонтальной кооперацией.

##### 3) Владеть:

а) методами реализации горизонтальной кооперации; б) алгоритмами проектирования эффективного партнерства в трудовом коллективе.

Зав.каф. ТИПиКМ



Н.Е.Тимофеев