

ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-
преподавательского состава
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Казанский национальный исследовательский технологический
университет»

1 Общие положения

1.1 Рейтинговая система разработана в ФГБОУ ВО «КНИТУ» с целью повышения мотивации профессорско-преподавательского состава и решения следующих задач:

- получение единых комплексных критериев оценки и контроля уровня и эффективности работы ППС;
- координация направлений развития университета через критический анализ результатов деятельности ППС;
- создание информационного обеспечения оперативного управления с целью повышения эффективности работы как университета в целом, так и его структурных подразделений;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга университета в целом.

1.2 Показатели рейтинговой оценки деятельности ППС разработаны на основе нормативных документов о высшем образовании, необходимости выполнения стратегических документов университета и удовлетворяют следующим требованиям:

- объективность – достигается за счет использования в процессе получения информации независимых, достоверных и надежных источников;
- прозрачность и верифицируемость – достигается за счет предоставления полной информации обо всех аспектах процедуры рейтингования;
- непрерывность – рейтинговые оценки определяются на заданный момент времени и периодически должны подтверждаться или изменяться с учетом текущей ситуации и условий;
- стандартизация – достигается за счет создания единой системы терминов, значение которых объективно понятно пользователям рейтингов и тем, кто получает рейтинговые оценки.

2 Термины и определения

2.1 Рейтинговая система – система упорядочения в виде списка качества любых объектов на основе количественных показателей или рейтинговых оценок; включает в себя показатели исследуемых объектов, систему весов, отражающую

значимость этих показателей, учитывает экспертную оценку и рейтинговую шкалу, позволяющую классифицировать полученный результат.

2.2 Рейтинговая оценка – это индивидуальный числовой показатель оценки достижений некоторого субъекта в классификационном списке.

2.3 Частная рейтинговая оценка – средневзвешенная величина совокупности взятых по отдельному виду деятельности показателей, позволяющая определить достижения субъекта по данному виду деятельности.

2.4 Обобщенная интегральная рейтинговая оценка – средневзвешенная величина из частных рейтинговых показателей, одномоментно отражающая достижения субъекта по участию в нескольких видах деятельности.

2.5 Весовой коэффициент – величина, предназначенная для свертки нескольких показателей в единую рейтинговую оценку (частную или обобщенную) и количественно выражающая значимость того или иного показателя или вида деятельности.

2.6 Базовый уровень показателя – величина, отражающая желаемое (планируемое) значение наблюдаемого показателя по определенному виду деятельности.

2.7 Абсолютный показатель – количественно выраженная (и имеющая определенные единицы измерения) величина значения показателя, наблюдаемая у субъекта, подлежащего рейтингованию, по указанному виду деятельности.

2.8 Относительный показатель – относительная величина, получаемая путем сопоставления требуемых абсолютных величин, и соизмеряющая разнородные в количественном выражении субъекты рейтингования.

3 Исходные данные для расчета рейтинговых оценок

3.1 Показатели деятельности ППС группируются по 5 видам деятельности: образовательная, международная, научная, воспитательная, профориентационная.

3.2 Для организационного сопровождения всей процедуры рейтингования по приказу ректора создается Комиссия по реализации рейтинговой системы оценки деятельности ППС (далее – Коллегиальный орган), в круг задач которого входят:

- рассмотрение предложений по внесению изменений в перечень показателей, значений базовых уровней и весовых коэффициентов;
- рассмотрение конфликтных ситуаций, связанных с рейтингом;
- утверждение распределения премиального фонда оплаты труда в соответствии с результатами рейтинговых оценок.

Коллегиальный орган действует в соответствии с положением (Приложение 5).

3.3 Перечень показателей (Приложение 1) для оценки деятельности ППС утверждается решением Ученого Совета ФГБОУ ВО «КНИТУ» и может корректироваться ежегодно в соответствии со стратегическими документами университета. Корректировка, добавление показателей производится Коллегиальным органом с обязательным указанием базового уровня показателя,

ответственных служб за предоставление данных по показателю и описанием методики расчета, согласованной со всеми заинтересованными лицами.

3.4 Любой новый показатель оценки деятельности ППС может быть предложен для рассмотрения ввода в систему, если он удовлетворяет следующим требованиям:

1. входит в комплекс мониторинговых показателей, Программы развития университета, внешних рейтингов, актуализированных с учетом приоритетов университета в рамках процедуры внутреннего аудита СМК;
2. является универсальным и массовым;
3. имеет строгое количественное выражение и оценку;
4. имеет базовый уровень, предполагающий в динамике возможность и перспективы роста, влияющие на достижение стратегических задач университета;
5. дает однократную оценку.

3.5 Рейтингованию подлежат все ППС, кроме внешних совместителей, работающие в ФГБОУ ВО «КНИТУ» (головной вуз) и его филиалах не менее одного календарного года.

3.6 Формы и рекомендации по сбору данных по показателям деятельности ППС приведены в Приложении 2 и 3.

3.7 Контроль достоверности данных при заполнении форм осуществляют руководители процессов, направленных на достижение показателей эффективности (Приложение 2).

3.8 Сбор данных по всем показателям осуществляется в течение отчетного года вплоть до окончания периода сбора данных.

Для показателей А.5.1.1, А.5.1.2, Б.6.2.1, Б.6.2.2 ввод документов (грамоты, дипломы), подтверждающих наличие призов у ППС, осуществляется через личные кабинеты.

Для остальных показателей ввод и проверка достоверности данных осуществляется ответственными (Приложение 2).

Итоговая сверка данных осуществляется с 1 по 15 февраля каждого года, следующего за отчетным. Итоговые значения показателей оценки эффективности деятельности ППС фиксируются за отчетный календарный год. Показатели, характеризующие движение контингента и кадровый состав структурных подразделений, подлежат учету на момент 31 декабря отчетного календарного года (Приложение 3).

3.9 Централизованную сводку итоговой информации по показателям, составляющим основу расчета рейтинговых оценок, осуществляет подразделение, определяемое приказом ректора.

4 Методика получения рейтинговых оценок эффективности деятельности

4.1 Расчет рейтинга осуществляется на основе форм исходных данных, приведенных в Приложении 2.

4.2 Основу для расчета частных рейтинговых оценок по каждому показателю деятельности ППС составляют коэффициенты роста, определяющие превышение фактически достигнутого уровня показателя по сравнению с базовым:

$$R_{ij}^k = \frac{\Pi_{ij}^k}{\Pi_{i0}^k} \left(\frac{\text{фактическое значение показателя}}{\text{базовое значение показателя}} \right)$$

где k – вид деятельности, i –номер показателя внутри группы, j –номер субъекта рейтингования.

4.3 Фактические значения показателей формируются из индивидуальных значений ППС по каждому виду деятельности и являются основой для расчета частных рейтинговых оценок.

В случае применения банка данных рейтинговой системы для составления сводных отчетов Университета или для решения круга задач управленческого учета эти показатели могут суммироваться на уровне заведующих кафедрами и деканов факультетов и нормироваться на число ставок, занятых научно-педагогическими работниками, по соответствующему структурному подразделению (кафедре или факультету).

4.4 Частные рейтинговые оценки для ППС по каждому виду деятельности определяются как средневзвешенные оценки:

$$ИП_j^k = \sum_{i=1}^m \alpha_i R_{ij}^k$$

где α_i - весовые коэффициенты, отражающие важность вклада каждого показателя R_{ij}^k в данном виде деятельности ($\sum_{i=1}^m \alpha_i = 1$).

4.5 На основе частных рейтинговых оценок проводится процедура ранжирования субъектов (ППС) по степени достижения их результатов по отдельно взятым видам деятельности.

4.6 Обобщенная интегральная рейтинговая оценка по каждому субъекту (ППС) получается как средневзвешенная величина из частных рейтинговых оценок:

$$ИП_j = \sum_k \beta_k ИП_j^k$$

где β_k - весовые коэффициенты, отражающие важность вклада каждого вида деятельности $ИП_j^k$ для университета ($\sum \beta_k = 1$).

4.7 На основе значений обобщенных интегральных оценок проводится процедура ранжирования субъектов (ППС) по степени достижения их результатов всем видам деятельности.

4.8 Значения всех используемых в системе рейтинга весовых коэффициентов определяются на основе метода экспертного оценивания (Приложение 4). Весовые коэффициенты также могут быть скорректированы в случае изменения перечня показателей оценки эффективности деятельности ППС и в соответствии с текущими изменениями в развитии приоритетных направлений деятельности для университета в целом.

4.9 В случае использования результатов рейтинга для расчета премиальной выплаты по итогам работы ППС при исчислении частных

рейтинговых оценок по отдельным видам деятельности учитываются только те значения R_{ij}^k , которые больше 1.

4.10. После завершения сбора данных в течение 20 дней происходит коррекция введенной в базу рейтинга информации с разбором всех спорных ситуаций и внесением исправлений по согласованию с ответственными службами.

4.11 После завершения корректировки базы данных рейтинга система переводится в состояние расчета, и по истечении 10 дней результаты должны быть предоставлены всем субъектам (ППС, кафедрам, факультетам).

4.12 В случае выявления фактов фальсификации данных значение соответствующего показателя обнуляется.

5 Использование результатов рейтинговых расчетов

5.1 Результаты рейтинговых расчетов могут быть использованы при прохождении по конкурсу, выборах, аттестации ППС в качестве дополнительной оценки эффективности деятельности, а также материального стимулирования ППС.

5.2 Обязательный минимум показателей, входящих в систему рейтинговых оценок, используется при переизбрании/избрании заведующих кафедр и деканов.

5.3 В случае применения результатов рейтинговых расчетов для материального стимулирования, в соответствии с расчетными значениями обобщенных рейтинговых оценок осуществляется распределение фонда стимулирующих выплат ППС с целью установления стимулирующих выплат к окладу ППС, размер которых определяется пропорционально доли субъекта рейтингования в общем результате.

5.4 Решение о применении результатов рейтинговых расчетов для материального стимулирования ППС принимает Ученый совет университета по представлению Коллегиального органа.

Приложение 1 к Положению о рейтинговой системе оценки
деятельности профессорско-преподавательского состава
ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Перечень показателей рейтинговой оценки деятельности для ППС

№	Показатель		Базовый уровень
1. Образовательная деятельность			
A1.3	Результат тестирования остаточных знаний по дисциплинам		51%
B1.7	Количество учебных, учебно-методических пособий (с грифами КНИТУ или других издательств)		0,25
B1.10	Анкетирование студентов (качество преподавания) «Преподаватель глазами студентов»		4,0 по 5-ти бальной шкале
B1.15	Количество монографий		0,5
2. Международная деятельность			
B2.3	Количество учебно-методических материалов, изданных на иностранном языке		0,1
B2.4	Количество личных международных грантов (Алгарыш, DAAD, Fulbright, IREX, BritishCouncil, EDU France и др. национальных организаций) и проектов на академическую мобильность с привлечением финансирования международных грантов		0,9
3. Научная деятельность			
A4.1	Суммарный долеой импакт-фактор статей автора, опубликованных в журналах, индексируемых в WoS/Scopus		Среднее значение по ВУЗу
A4.2	Число статей, индексируемых в РИНЦ и WoS/Scopus		в соответствии с Программой развития
A4.3	Доля защит диссертаций аспирантами и докторантами в установленный срок обучения		в соответствии с Программой развития
A4.4	Средний индекс Хирша		2
B4.4	Количество объектов интеллектуальной собственности		0,033
4. Воспитательная деятельность			
A5.1.1	Количество студентов и аспирантов – призеров и победителей всероссийских и международных олимпиад		0,9

A5.1.2	Количество студентов и аспирантов –призеров и победителей городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной и/или культурно-массовой направленности		0,9
5. Профориентационная деятельность			
Б6.2.1	Количество (из перечня циклограммы) приоритетных профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС		0,9
Б6.2.2	Количество (из перечня циклограммы) базовых профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС		0,9

ВТ – внешние требования

ПР – программа развития

ФО – функциональные обязанности

Приложение 2 к Положению о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «КНИТУ»

		Данные для расчета рейтинга ППС				
Код итогового показателя рейтинга	Название показателя рейтинга	ИТОГОВОЕ значение показателя рейтинга	Формула расчета показателя рейтинга (см. коды абсолютных показателей)	Код абсолютного показателя	Абсолютные показатели (по данным из централизованных источников, используются для расчета итоговых показателей рейтинга)	Ответственные за предоставление достоверных данных
1	2	3	4	5	6	7
1. ОБРАЗОВАНИЕ						
A1.3	Результат тестирования остаточных знаний по дисциплинам, %		=00A1.3	00A1.3	-	Начальник ОТМУП Чуктиева И.С., тел. 231-89-25
B1.7	Количество учебных, учебно-методических пособий (с грифами КНИТУ и др. издательств)		=00B1.7	00B1.7	количество изданных учебных, учебно-методических пособий (с грифами КНИТУ и др. издательств), в долях участия ППС в написании	Начальник УМЦ Китаева Л.А., тел. 231-43-98
B1.10	Анкетирование студентов (качество преподавания) «Преподаватель глазами студентов»		=00B1.10	00B1.10	результат анкетирования	Начальник ОТМУП Чуктиева И.С., тел. 231-89-25
B1.15	Количество монографий		=00B1.15	00B1.15	количество изданных монографий в долях участия ППС в написании	Начальник УМЦ Китаева Л.А., тел. 231-43-98

1	2	3	4	5	6	7
2. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ						
Б2.3	Количество учебно-методических материалов, изданных на иностранном языке		=00Б2.3	00Б2.3	суммарное количество изданий на иностранном языке с учетом долевого участия автора	Начальник УМЦ Китаева Л.А., тел. 231-43-98
Б2.4	Количество личных международных грантов (Алгарыш, DAAD, Fulbright, IREX, BritishCouncil, EDU France и др. национальных организаций) и проектов на академическую мобильность с привлечением финансирования международных партнеров		=00Б2.4	00Б2.4	количество грантов, подтвержденных документально	Начальник УМД Эбель А.А., тел. 231-43-19
3. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ						
А4.1	Суммарный долевого импакт-фактора статей, опубликованных в журналах, индексируемых в WoS/Scopus		=00А4.1	00А4.1	сумма произведений импакт-фактора журнала / (число авторов статьи) * (тип статьи) по всем статьям с участием автора, индексируемых в WoS/Scopus	Начальник УИ Шамов А.Г., тел. 231-42-20
А4.2	Число публикаций в журналах, индексируемых в WoS/Scopus, профессиональных системах индексирования и в журналах, индексируемых РИНЦ		=00А4.2	00А4.2	сумма долей автора по всем статьям (РИНЦ и WoS/Scopus)	Начальник УИ Шамов А.Г., тел. 231-42-20
А4.3	Доля защит диссертаций аспирантами и докторантами в установленный срок обучения, %		=00А4.3	00А4.3	отношение числа защит в отчетном году к числу аспирантов и докторантов, принятых за три года до этого	
А4.4	Средний индекс Хирша		=00А4.4	00А4.4	средний индекс Хирша	
Б4.4	Количество объектов интеллектуальной собственности в расчете на НПП		=00Б4.4	00Б4.4	сумма долей автора по всем объектам ИС	

1	2	3	4	5	6	7
4. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ						
A5.1.1	Количество студентов и аспирантов – призеров и победителей всероссийских и международных олимпиад		=00A5.1.1	00A5.1.1	Количество призеров и победителей, всероссийских и международных олимпиад	Начальник УМП и СР Шайхнурова Р.И., тел. 231-40-12
A5.1.2	Количество студентов и аспирантов – призеров и победителей городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной и/или культурно-массовой направленности		=00A5.1.2	00A5.1.2	Количество призеров и победителей городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной и/или культурно-массовой направленности	Начальник УМП и СР Шайхнурова Р.И., тел. 231-40-12

5. ПРОФОРИЕНТАЦИЯ						
B6.2.1	Количество (из перечня циклограммы) профориентационных приоритетных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС		=00B6.2	00B6.2	Количество приоритетных мероприятий (входящих в перечень циклограммы за вычетом мероприятий, относящихся к категории "работы в профильных классах"), в которых приняли участие ППС	Начальник ЦПОШ Князев А.В., тел. 231-95-53
B6.2.2	Количество (из перечня циклограммы) базовых профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС		=00B6.3	00B6.3	Количество выполненных базовых мероприятий, в которых приняли участие ППС	

Приложение 3 к Положению о рейтинговой системе оценки деятельности
профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Описание методики расчета показателей ППС с указанием периода сбора информации

№	Показатель	Методика расчета показателя	Период сбора информации
1	2	3	4
1. Образовательная деятельность			
A1.3	Результат тестирования остаточных знаний по дисциплинам	пороговое значение по дисциплине -51%	за отчетный календарный год
B1.7	Количество учебных, учебно-методических пособий (с грифами КНИТУ и др. издательств)	Количество изданных за отчетный период учебных, учебно-методических пособий (с грифами КНИТУ и др. издательств по перечню), в долях участия ППС в написании. Учебно-методические пособия, изданные в других издательствах, должны иметь рецензию эксперта РИС КНИТУ.	за отчетный период
B1.10	Анкетирование студентов (качество преподавания) «Преподаватель глазами студентов»	Результат анкетирования	за отчетный календарный год
B1.15	Количество монографий	Количество изданных монографий, в долях участия ППС в написании	за отчетный период
2. Международная деятельность			
B2.3	Количество учебно-методических материалов, изданных на иностранном языке	Количество изданных материалов на иностранном языке с учетом долевого участия автора	за отчетный период
B2.4	Количество личных международных грантов (Алгарыш, DAAD, Fulbright, IREX, BritishCouncil, EDU France и др. национальных организаций) и проектов на академическую мобильность с привлечением финансирования международных партнеров	Количество грантов и проектов (чтение лекций в зарубежном вузе с привлечением финансирования международных партнеров), подтвержденных документально (приказом и др.), за расчетный период	за отчетный период
4. Научная деятельность			
A4.1	Суммарный долевого импакт-фактор статей автора, опубликованных в журналах, индексируемых в WoS/Scopus	Сумма произведений импакт-фактора журнала / (число авторов статьи) * (тип статьи) по всем статьям с участием автора, индексируемых в WoS/Scopus	за отчетный календарный год
A4.2	Число публикаций в журналах, индексируемых в WoS/Scopus, профессиональных системах индексирования и в журналах,	Сумма долей автора по всем публикациям в журналах, индексируемых в WoS/Scopus,	за отчетный календарный год

Соответствует оригиналу

	индексируемых РИНЦ	профессиональных системах индексирования и в журналах, индексируемых РИНЦ. Для РИНЦ: Учитываются публикации только в тех журналах, у которых импакт-фактор РИНЦ имеет значение, превышающее 0.01 .	
A4.3	Доля защит диссертаций аспирантами и докторантами в установленный срок обучения	Отношение числа защит в отчетном году к числу аспирантов и докторантов, принятых за три года до этого.	за отчетный календарный год
A4.4	Средний индекс Хирша	SQRT (индекс Хирша-WoS*индекс Хирша-РИНЦ). Результат умножается на 50 и делится возрастом автора (в годах)	за отчетный календарный год
B4.4	Количество объектов интеллектуальной собственности	Сумма долей автора по всем объектам ИС за отчетный год. К объектам интеллектуальной собственности относятся полученные в отчетном году свидетельства на патенты, полезные модели и промышленные образцы, зарегистрированные в отделе патентно-изобретательской деятельности (ОПИД) «ноу-хау», зарегистрированные в «Информрегистре» электронные издания, а также программы и базы данных, зарегистрированные ФИПС. Копии соответствующих свидетельств должны быть представлены в ОПИД до 01 февраля года, следующего за отчетным	за отчетный календарный год

Продолжение приложения 3

5. Воспитательная деятельность			
1	2	3	4
A5.1.1	Количество студентов и аспирантов - призеров и победителей всероссийских и международных олимпиад	Количество студентов, осваивающих ОП СПО, бакалавриата, специалитета, магистратуры, и аспирантов за год, победивших (1 место) и завоевавших призовые места (2-3 места) на всероссийских и международных олимпиадах. Командная победа студентов (более одного человека) учитывается как одна победа; учитывается один призер на одного НПР. Если структурное подразделение проводит (по приказу) конференции, олимпиады, конкурсы и т.п. в стенах КНИТУ республиканского, городского или международного уровня, то победы и награды засчитываются в том случае, если количество участников (количество выступающих с докладами) КНИТУ не превышает 50% от общего количества участников. Форма приказа приведена в Приложении 5.	за отчетный календарный год

Соответствует оригиналу

A5.1.2	Количество студентов и аспирантов - призеров и победителей городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной и/или культурно-массовой направленности	Количество студентов, осваивающих ОП СПО, бакалавриата, специалитета, магистратуры, и аспирантов за год, победивших (1 место) и завоевавших призовые места (2-3 места) на городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференциях, конкурсах научной и/или культурно-массовой направленности; призеров грантов. Командная победа студентов (более одного человека) учитывается как одна победа; учитывается один призер на одного НПР. Если структурное подразделение проводит (по приказу) конференции, олимпиады, конкурсы и т.п. в стенах КНИТУ республиканского, городского или международного уровня, то победы и награды засчитываются в том случае, если количество участников (количество выступающих с докладами) КНИТУ не превышает 50% от общего количества участников. Форма приказа приведена в Приложении 5.	за отчетный календарный год
--------	--	---	------------------------------------

6. Профориентационная деятельность			
1	2	3	4
Б6.2.1	Количество (из перечня циклограммы) приоритетных профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС	Суммируется количество выполненных мероприятий (по приказу ректора) из циклограммы, отнесенных к категории приоритетных <i>Для головного вуза:</i> Конкурс «Нобелевские надежды» Конкурс «Вперед в прошлое» Конкурс «Татарстан – территория будущего» Олимпиада «Будущее большой химии» Олимпиада «Газпром» Практический тур Всероссийской и Региональной олимпиады по химии» «Профессорская школа для учащихся школ» Конкурс «Цифровых образовательных ресурсов» Конкурс «Наука без границ» Мероприятие «Студент 1 дня» Университетские профильные классы Проект «Золотой набор для обороны» Проект «Экспериментальная площадка КНИТУ» Чемпионат WorldSkills <i>Для филиалов вуза</i> Олимпиада для школьников по ин. языку, физике, математике; Всероссийская олимпиада школьников по экологии, химии, информатике; Республиканский турнир для школьников «Компьютерная грамотность» Олимпиада «Будущее большой химии»	за отчетный календарный год
Б6.2.2	Количество (из перечня циклограммы) базовых профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС	Суммируется количество выполненных (по приказу директора института) мероприятий из циклограммы, отнесенных к категории базовых. Базовые мероприятия берутся из общего числа профориентационных мероприятий по циклограмме за вычетом приоритетных. Образец оформления приказа по проведению профориентационных мероприятий приведен в Приложении 5	за отчетный календарный год

Приложение 4 к Положению о рейтинговой системе оценки деятельности
профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВПО «КНИТУ»

Значения весовых коэффициентов, применяемых в рейтинговой системе оценки деятельности ППС

№	Показатель	Значения весового коэффициента для построения частной рейтинговой оценки по соответствующему виду деятельности	Весовые коэффициенты для построения обобщенной рейтинговой оценки
1. Образовательная деятельность			
A1.3	Результат тестирования остаточных знаний по дисциплинам	0,15	0,42
B1.7	Количество учебных, учебно-методических пособий (с грифами КНИТУ и др. издательств)	0,35	
B1.10	Анкетирование студентов (качество преподавания) «Преподаватель глазами студентов»	0,1	
B1.15	Количество монографий	0,4	
2. Международная деятельность			
B2.3	Количество изданных учебно-методических материалов	0,5	0,05
B2.4	Количество личных международных грантов (Алгарыш, DAAD, Fulbright, IREX, BritishCouncil, EDU France и др. национальных организаций) и проектов на академическую мобильность с привлечением финансирования международных партнеров	0,5	
3. Научная деятельность			
A4.1	Суммарный долевого импакт-фактор статей автора, опубликованных в журналах, индексируемых в WoS/Scopus	0,3	0,44
A4.2	Число публикаций в журналах, индексируемых в WoS/Scopus, профессиональных системах индексирования и в журналах, индексируемых РИНЦ	0.15	
A4.3	Доля защит диссертаций аспирантами и докторантами в установленный срок обучения	0,2	
A4.4	Средний индекс Хирша	0.3	
B4.4	Количество объектов интеллектуальной собственности	0,05	
4. Социально-воспитательная деятельность			
A5.1.1	Количество студентов, аспирантов - призеров и победителей всероссийских и международных олимпиад	0,7	0,045

Соответствует оригиналу

A5.1.2	Количество студентов, аспирантов - призеров и победителей городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной и/или культурно-массовой направленности	0,3	
5. Профориентационная деятельность			
Б6.2.1	Количество приоритетных (из перечня циклограммы) профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС	0,9	0,045
Б6.2.2	Количество базовых (из перечня циклограммы) профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС	0,1	

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «КНИТУ»

_____ С. В. Юшко

Положение о комиссии по реализации рейтинговой системы оценки деятельности ППС

1 Общие положения

1.1 Комиссию по реализации рейтинговой системы оценки деятельности ППС (далее – Комиссия) является постоянно действующим коллегиальным органом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет» (далее – университет).

1.2 В своей деятельности Комиссия руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан; Уставом университета; настоящим Положением и Положением о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет».

1.3 Персональный состав Комиссии определяется приказом ректора из числа лиц, занимающих руководящие должности в университете.

1.4 В Комиссию входят председатель, который ее возглавляет, члены Комиссии и секретарь Комиссии, который осуществляет протоколирование заседаний Комиссии и текущее обеспечение деятельности Комиссии.

2 Функции и права Комиссии

2.1 Комиссия реализует следующие функции:

- рассмотрение предложений по внесению изменений в перечень показателей рейтинговой системы оценки деятельности ППС, значений базовых уровней и весовых коэффициентов;
- рассмотрение конфликтных ситуаций, связанных с рейтингом;
- утверждение распределения премиального фонда оплаты труда в соответствии с результатами рейтинговых оценок.

2.2 Комиссии предоставлено право:

- запрашивать от структурных подразделений университета сведения, материалы и информацию, необходимые для обсуждения на его заседаниях;
- приглашать на свои заседания работников университета для решения отдельных вопросов;

– направлять в необходимых случаях своих представителей для участия в работе заседаний кафедр, ученых советов институтов и факультетов.

3 Организация работы Комиссии

3.1 Вопросы, относящиеся к компетенции Комиссии, рассматриваются на её заседаниях, которые проводятся по мере необходимости.

3.2 Все заседания Комиссии университета протоколируются.

3.3 На заседания Комиссии университета могут быть приглашены работники университета, которые обладают правом совещательного голоса.

3.4 Заседания Комиссии университета и принятые на нём решения считаются правомочными, если в голосовании приняли участие не менее половины ее членов.

3.5 Решения принимаются простым большинством голосов. При разделении голосов поровну, решение принимает председатель Комиссии.

3.6 Решения Комиссии вступают в силу после их утверждения ректором.