

# **ЗАКОН Республики Татарстан О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ**

Настоящий Закон гарантирует свободное объединение граждан Республики Татарстан в профессиональные союзы для защиты своих профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов, вытекающих из общепризнанных норм международного права, Конституции Республики Татарстан, признает конструктивную роль профсоюзов в развитии социального рыночного хозяйства, поддержании гражданского мира и регулирует отношения, связанные с деятельностью профсоюзов.

## **ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **Статья 1. Профессиональный союз**

Профессиональный союз (профсоюз) является общественной организацией граждан, в том числе лиц, обучающихся в высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведениях, для выражения, реализации и защиты своих профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов.

### **Статья 2. Право граждан на создание профессиональных союзов**

Граждане Республики Татарстан имеют право свободно и добровольно, без предварительного разрешения создавать профессиональные союзы, а также вступать и выходить из них. Гражданин может быть членом нескольких профессиональных союзов.

Профсоюзы могут создаваться гражданами на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от форм собственности. Профсоюзы могут создаваться как по профессиональному, отраслевому, так и по профессионально-отраслевому или территориальному принципам. Количество профессиональных союзов, создаваемых в рамках одной профессии (групп профессий), не ограничивается.

Профсоюз создается по инициативе не менее десяти граждан.

Принадлежность к профсоюзам и занятие профсоюзной деятельностью не влекут за собой ограничение личных, профессиональных, трудовых, социально-экономических, политических прав и свобод граждан, гарантируемых законодательством.

Неработающие пенсионеры, а также лица, потерявшие работу на данном предприятии, вправе сохранять свое членство в профсоюзе либо вступать в другой профсоюз по своему выбору в соответствии с уставами профсоюзов.

Все профсоюзы пользуются равными правами.

### **Статья 3. Устав профессионального союза**

Инициаторы создания профсоюза, профобъединения созывают общее собрание, конференцию (съезд), на котором принимают устав или положение. Копии устава или положения и других учредительных документов представляются в соответствующие государственные органы для учетной регистрации.

Устав или положение профсоюза должны предусматривать:

- название, цели и задачи профсоюза, его права и ответственность как общественной организации;
- условия и порядок приема в члены профсоюза и выхода из него;

- права и обязанности членов профсоюза;
  - структуру профсоюза и его отраслевую принадлежность, территорию, в пределах которой он осуществляет свою деятельность;
  - порядок формирования, полномочия и ответственность выборных (руководящих) органов профсоюза, сроки полномочий этих органов, их права как юридических лиц;
  - условия образования республиканских территориальных, отраслевых и иных объединений профсоюзов;
  - источники, порядок формирования и использования средств профсоюзного бюджета, другого имущества профсоюза и его организаций, отчетность органов профсоюза об исполнении профсоюзного бюджета;
  - порядок и основания приостановления и прекращения деятельности профсоюза.
- В уставе могут предусматриваться и другие положения, относящиеся к деятельности профессионального союза.  
Устав профсоюза не должен противоречить законодательству.

#### **Статья 4. Право профессиональных союзов на объединение**

Профсоюзы, их отраслевые, территориальные и первичные организации могут на добровольных началах создавать профсоюзные объединения.  
Отраслевой профсоюз может быть признан республиканским, если он объединяет более половины членов профсоюза в рамках одной профессии, отрасли.  
Профсоюзное объединение может быть признано республиканским, если оно объединяет более половины республиканских отраслевых профсоюзов.  
Профсоюзы могут образовывать республиканские межотраслевые объединения профсоюзов и избирать республиканские межотраслевые органы.  
Профсоюзы вправе вступать в межреспубликанские, международные профсоюзные объединения и организации, заключать с ними договоры и соглашения о сотрудничестве.

#### **Статья 5. Независимость профессиональных союзов**

Профсоюзы независимы в своей деятельности от государственных и хозяйственных органов, работодателей (их объединений), политических и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны, если иное не предусмотрено законодательством.  
Вмешательство государственных органов и должностных лиц в деятельность профсоюзов, равно как и вмешательство профсоюзов в деятельность государственных органов и должностных лиц не допускается, кроме случаев, когда это предусмотрено законодательством.

#### **Статья 6. Правовая основа деятельности профессиональных союзов**

Правовую основу деятельности профсоюзов составляют Конституции Республики Татарстан, настоящий Закон и иное законодательство.  
Настоящий Закон распространяется на все предприятия, находящиеся на территории Республики Татарстан.  
Особенности применения настоящего Закона в органах внутренних дел, государственной безопасности, других воинских формированиях определяются законодательством об этих формированиях.  
Положения настоящего Закона могут применяться к иностранным гражданам и лицам без гражданства, проживающим и работающим в Республике Татарстан, а

также к гражданам Республики Татарстан, работающим в порядке командирования за ее пределами

Законодательство не может ограничивать права профсоюзов, предусмотренные общепризнанными нормами международного права.

Отсутствие в настоящем Законе правовых гарантий деятельности профсоюзов, закрепленных в других законах, не должно рассматриваться как ограничение прав профсоюзов.

### **Статья 7. Собственность профессиональных союзов**

Профессиональные союзы в соответствии с законодательством являются юридическими лицами.

Профсоюзы могут иметь в собственности здания, сооружения, жилищный фонд, издательства, учреждения (лечебные, отдыха, научные, информационные, учебно-исследовательские, культуры, спортивные, детские и иные), а также другое имущество.

Профсоюзы владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащими им на праве собственности имуществом, денежными средствами и ценными бумагами, не отвечают по обязательствам государственных и хозяйственных органов, предприятий, работодателей (их объединений), общественных объединений, которые, в свою очередь, не отвечают по обязательствам профсоюзов.

Источники, порядок формирования и использования средств профсоюзного бюджета определяются уставами или положениями профсоюзов.

Профсоюзы имеют право в порядке, установленном законодательством, создавать профсоюзные банки, страховые, благотворительные и другие фонды, ассоциации, акционерные общества, совместные предприятия, заниматься туристической, издательской, внешнеэкономической деятельностью, а также осуществлять иную финансовую и хозяйственную деятельность. Средства, полученные при этом, направляются для реализации уставных задач.

Контроль за источниками доходов предприятий, принадлежащих профсоюзам, размерами полученных ими средств и уплатой налогов осуществляется государственными финансовыми органами и налоговыми инспекциями в соответствии с законодательством.

Фонды солидарности, помощи безработным, страховые, пенсионные, культурно-просветительные и другие фонды социальной защиты, создаваемые профсоюзами, не подлежат налогообложению. Прибыль предприятий, подлежащая налогообложению, уменьшается на сумму, внесенную в эти фонды в пределах, установленных законодательством.

Государством гарантируется охрана имущественных прав профсоюзов, сохранность и неприкосновенность профсоюзной собственности. Объекты этой собственности не могут быть приватизированы без согласия соответствующего профсоюзного органа.

### **Статья 8. Приостановление деятельности или роспуск профессиональных союзов**

Приостановление деятельности профсоюза по собственной инициативе или его самороспуск осуществляются в порядке, определяемом его уставом или положением.

В случаях, когда деятельность профсоюза противоречит Конституции Республики Татарстан, законодательству, профсоюз может быть распущен или деятельность

его приостановлена решением соответствующего суда по представлению прокурора в порядке, установленном законодательством.

## **ГЛАВА II. ОСНОВНЫЕ ПРАВА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ**

### **Статья 9. Права профессиональных союзов на представление интересов работников, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений**

Профсоюзы представляют интересы работников по вопросам трудовых отношений и социальной защиты, выступают стороной социального партнерства с соответствующими органами государственного управления, работодателями и объединениями работодателей.

Профсоюзы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров, соглашений к контролю за их выполнением в соответствии с законодательством.

Представительство профсоюзов, как стороны социального партнерства, определяется пропорционально числу их членов.

### **Статья 10. Права профессиональных союзов на участие в управлении государственными и общественными делами, на законодательную инициативу**

Профсоюзы вправе участвовать в управлении государственными делами через своих представителей в выборных органах государственной власти.

Республиканскому совету профессиональных союзов принадлежит право законодательной инициативы в Государственном Совете Республики Татарстан по вопросам трудовых отношений и социальной защиты трудящихся.

Соответствующие профсоюзные органы вправе вносить в органы государственной власти, хозяйственные органы, работодателям (их объединениям) предложения о принятии, изменении или отмене нормативных актов по трудовым и социально-экономическим вопросам, а также проекты нормативных актов по этим вопросам, подлежащие рассмотрению в установленный законодательством срок. Профсоюзы участвуют при рассмотрении вносимых ими предложений.

Нормативные акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы граждан, не могут приниматься государственными и хозяйственными органами, работодателями (их объединениями) без предварительного уведомления соответствующих профсоюзных органов не позднее чем за неделю.

### **Статья 11. Право профессиональных союзов по защите права на труд**

Профсоюзы в соответствии с законодательством защищают право граждан на труд, участвуют в разработке и реализации государственной политики занятости, соответствующих законодательных актов Республики Татарстан и иных решений органов государственной власти по данным вопросам; осуществляют защиту социальных гарантий трудящихся при приеме на работу, увольнении, предоставлении льгот и компенсаций.

Ликвидация или реорганизация предприятий, отраслей, полная или частичная приостановка производства по инициативе органов государственного управления и хозяйственных органов, работодателей, влекущие массовое высвобождение работников, могут осуществляться лишь при условии предварительного письменного уведомления, не менее чем за три месяца, соответствующих

профсоюзных органов, проведения с ними переговоров и принятия мер по социальной защите высвобождаемых работников в соответствии с законодательством.

## **Статья 12. Права профессиональных союзов в области охраны труда, здоровья и окружающей среды**

Профсоюзы осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, здоровья и окружающей среды. Профсоюзы вправе по этим вопросам участвовать в разработке и согласовании нормативных актов, создавать службы технической инспекции труда, доверенных врачей, комиссии и другие органы, действующие на основании положений, утверждаемых в установленном порядке.

Технические инспекторы труда, доверенные врачи вправе беспрепятственно посещать соответствующие предприятия и проводить проверки соблюдения норм охраны труда и окружающей среды; выдавать обязательные к рассмотрению администрациями предприятий, работодателями представления об устранении выявленных нарушений; проводить независимую экспертизу условий и безопасности труда; предъявлять требования о приостановке работы оборудования, участков, цехов, производств, если их дальнейшая эксплуатация угрожает здоровью или жизни работников; участвовать в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве; принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию новых и реконструированных производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов; участвовать в рассмотрении трудовых споров по охране труда, здоровья и окружающей среды; получать от соответствующих органов государственного управления и работодателей информацию по данному вопросу; обращаться в соответствующие органы о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

## **Статья 13. Права профессиональных союзов в области социального страхования и социального обеспечения**

Профсоюзы и их представители в соответствии с законодательством участвуют в управлении Государственным фондом социального страхования, а также находящимися в их ведении санаториями, профилакториями, домами отдыха, туристическими и спортивными сооружениями; осуществляют в пределах, установленных законодательством, защиту интересов граждан в органах социального обеспечения, медицинского страхования и здравоохранения; участвуют в работе врачебно-трудовых экспертных комиссий.

Профсоюзы контролируют соблюдение работодателями нормативных актов о возмещении вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей; вправе представлять интересы потерпевших в государственных и иных органах.

#### **Статья 14. Права профессиональных союзов по контролю за соблюдением законодательства о труде, профессиональных союзах, жилищно-бытовом обслуживании**

Профсоюзы осуществляют общественный контроль за соблюдением хозяйственными органами, администрацией предприятия и работодателями законодательства о труде, профессиональных союзах, жилищно-бытовом обслуживании работников.

Профсоюзы участвуют в рассмотрении индивидуальных, коллективных трудовых споров (конфликтов), связанных с нарушениями законодательства о труде, условий заключения и исполнения коллективного договора и иных соглашений, затрагивающих права и интересы работников.

В этих целях профсоюзы могут создавать правовую инспекцию труда, юридическую консультацию и другие органы, деятельность которых определяется положениями, утвержденными в установленном порядке. Правовая инспекция труда профсоюза вправе проводить проверки по соблюдению законодательства о труде, профессиональных союзах, жилищно-бытовом обслуживании; давать работодателям и хозяйственным органам предписания, вносить в государственные органы предложения об устранении выявленных нарушений законодательства и о привлечении в установленном порядке должностных лиц, виновных в нарушениях трудового законодательства, к ответственности.

Работодатели и хозяйственные органы обязаны рассматривать предписания, а государственные органы - предложения профсоюза об устранении нарушений законодательства о труде, профессиональных союзах, жилищно-бытовом обслуживании, в течение месячного срока сообщать соответствующему профсоюзному органу о результатах рассмотрения.

Профсоюзы имеют право по просьбе своих членов и других работников, а также по собственной инициативе обращаться в суд для защиты их трудовых, социально-экономических прав и интересов.

#### **Статья 15. Права профессиональных союзов в области условий и оплаты труда**

Условия и оплата труда наемных работников устанавливаются с участием профсоюзов и регулируются соответствующим законодательством с учетом положений части третьей статьи 6 настоящего Закона.

#### **Статья 16. Право профессиональных союзов на информацию**

Профсоюзы вправе бесплатно получать от работодателей, а также от органов государственного управления и хозяйственных органов информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием, в пределах установленной статистической отчетности.

В случае непредоставления в установленный срок, а также предоставления неполной или искаженной информации должностные лица и работодатели несут предусмотренную законом ответственность.

Профсоюзы в соответствии с законодательством имеют право пользоваться средствами массовой информации, освещать в них свою деятельность; быть учредителями средств массовой информации, проводить социологические исследования.

## **Статья 17. Право профессиональных союзов на коллективные действия, организацию и проведение забастовок**

Профсоюзы имеют право в порядке, установленном законодательством, организовывать и проводить собрания, митинги, шествия, пикетирования, демонстрации, другие коллективные действия и массовые мероприятия, а также право на организацию и проведение забастовок.

## **ГЛАВА III. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ**

### **Статья 18. Обязанности государства и предприятия по отношению к профсоюзам**

Государство, предприятия оказывают содействие профессиональным союзам в реализации их уставных задач.

### **Статья 19. Трудовые права и льготы выборных работников профсоюза**

Профсоюзные работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием в руководящие органы профсоюзов на предприятии, обладают такими же трудовыми правами и социальными льготами, что и члены трудового коллектива. Кроме установленных законодательством, им могут предоставляться также и другие льготы, закрепленные коллективным договором, соглашением.

Перемещение профсоюзного работника, избранного в состав профсоюзного органа на предприятии, на другое рабочее место вне подразделения, в котором он должен выполнять свои профсоюзные обязанности, производится с согласия органа, членом которого он является.

Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность), в том числе на другом предприятии. При невозможности предоставления соответствующей работы администрация, работодатель, а в случае ликвидации предприятия - соответствующий профсоюз сохраняют за работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года, и за ним за этот период сохраняется непрерывный трудовой стаж.

Время выполнения выборных полномочий в профсоюзах засчитывается в общий, непрерывный и специальный стаж работы.

### **Статья 20. Гарантии для выборных профсоюзных работников при наложении дисциплинарных взысканий**

Работники, избранные в состав профсоюзных органов и не освобожденные от производственной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители выборных профсоюзных органов в подразделениях предприятия - без предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа на предприятии, а руководители выборных профсоюзных органов на предприятии, профорганизаторы - органа соответствующего объединения профсоюзов. Споры, возникающие при этом, разрешаются в порядке, установленном законодательством.

## **Статья 21. Гарантии для выборных профсоюзных работников при увольнении**

Увольнение по инициативе администрации предприятия, работодателя работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от производственной работы, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения лишь с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа, членами которого они являются, а председателей и членов профсоюзных органов на предприятии, профорганизаторов - с предварительного согласия соответствующего объединения профсоюзов.

Увольнение по инициативе администрации предприятия, работодателя лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, а председателей соответствующих профсоюзных органов - в течение трех лет, кроме случаев полной ликвидации предприятия, длительной болезни работника или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, устанавливаемом частью первой настоящей статьи.

## **Статья 22. Оплачиваемое время для профсоюзной работы**

Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, предоставляется на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, необходимое время с сохранением среднего заработка для выполнения профсоюзных обязанностей, а также на период профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, в работе президиумов, пленумов и комиссий, если эти обязанности не могут быть выполнены вне рабочего времени.

Помимо оплачиваемого времени дополнительно может быть предоставлено неоплачиваемое время.

## **Статья 23 . Обязанности работодателей по созданию условий для деятельности соответствующего профсоюзного органа**

Администрация предприятия, работодатель или уполномоченный им орган предоставляют соответствующим профсоюзным органам в бесплатное пользование для осуществления их уставной деятельности оборудованное помещение. Условия предоставления транспортных средств, организационной и другой техники наговариваются в коллективном договоре или соглашении.

Работодатель или уполномоченный им орган передают в бесплатное пользование соответствующему профсоюзному органу находящиеся на балансе предприятия либо арендованные здания, сооружения или другие объекты, а также санатории и профилактории, дома и дворцы культуры, спорта, базы отдыха, детско-юношеские спортивные школы, оздоровительные лагеря и другие объекты для укрепления здоровья и организации отдыха, ведения физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы с работниками и их семьями. Хозяйственное содержание и ремонт указанных объектов производятся за счет средств предприятия. Профсоюзы участвуют своими денежными и другими материальными средствами в приобретении оборудования и содержания этих объектов, а также участвуют в подборе кадров, работающих на указанных объектах соцкультбыта.

Предприятия отчисляют денежные средства профсоюзным органами на цели и в размерах, определяемых коллективными договорами, соглашениями.

Профсоюзный орган, которому предприятием переданы материальные и финансовые средства, несет ответственность за их использование в соответствии с законодательством, коллективным договором, соглашением, представляет соответствующие отчеты профсоюзу, трудовому коллективу предприятия и работодателю.

#### **Статья 24. Ответственность за воспрепятствование деятельности профессиональных союзов**

В случае нарушения положений настоящего Закона государственными, хозяйственными органами, а также работодателями (их объединениями) и иными должностными лицами профсоюзы вправе обратиться в суд для привлечения виновных лиц к ответственности.

#### **Статья 25. Ответственность профессиональных союзов**

Профессиональный союз, нанеший своими незаконными действиями ущерб государству, юридическим или физическим лицам, обязан возместить его в порядке, установленном законодательством.

Президент Республики Татарстан М. Шаймиев