

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Б1.В.ДВ.3.1 Социология организаций

по направлению подготовки: 18.03.01 «Химическая технология»

по профилю: «Технология и переработка полимеров»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: «Технологии пластических масс»

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Государственного, муниципального управления и социологии»

### **1. Цели освоения дисциплины**

Целями освоения дисциплины «Социология организаций» являются:

- а) научить студентов исследованию организаций и организационных процессов в социальных и управленческих системах с социологических позиций, а именно: применять социологический и организационный анализ, социологические и управленческие теории и подходы к проблемам, возникающим при работе с организационными системами и процессами различной степени сложности;
- б) вооружить методологией оценки причин и возможных социальных последствий различных организационных изменений;
- в) сформировать знания, навыки и умения, развить способности, позволяющие осуществлять следующие виды профессиональной деятельности: 1) управленческую; 2) организационную; 3) методическую; 4) диагностическую; 5) инновационную.

### **2. Содержание дисциплины «Социология организаций»**

Основы дисциплины «Социология организаций»: объект и предмет, теория и методология. Сущность, формы, функции социальной организации в обществе. Основные этапы развития и направления современной социологии организации. Теоретико-методологические подходы в предметных координатах социологии организации.

Организация как социальный феномен и форма общественной жизнедеятельности в прошлом, настоящем и будущем. Современные тенденции развития организации в координатах социально-экономических систем. Основные факторы, уровни и принципы социальной организации в обществе. Организация как социальный институт и социальный процесс. Социальное управление и организация.

Внутренняя и внешняя среда социальной организации. Миссия и цели организации. Классификация целей. Функции целей организаций. Построение дерева целей. Структура, характеристика задач организации. Персонал организаций. Построение организаций. Выбор и проектирование организационной структуры.

Организационные технологии. Взаимосвязанность факторов, сложность, подвижность внешней среды. Факторы среды прямого воздействия. Косвенное воздействие. Международное окружение организации. Инертная, оптимальная и агрессивная среда организации. Взаимосвязь состояния среды организации с целью управленческого действия. Управление в условиях агрессивной среды. Способы организации в агрессивной социальной среде.

### 3. В результате освоения дисциплины бакалавр должен:

- 1) **Знать:** а) сущность понятий: «организация», «социология организаций», «социальная организация», «управление организацией», «социально-организационный процесс», «организационная структура», «организационная система», «организационные механизмы», «технологии организационной деятельности», «социальные функции организации», «формальные и неформальные организации», «организационное поведение», «организационная среда»; «внешняя и внутренняя среда организации», «организационная культура»; б) социальные особенности управления в рамках организационных отношений; социальное значение организационной культуры в организации; в) функции руководителя как субъекта управления и отношений в рамках социальной организации; г) методы анализа и регулирования социально-управленческих ситуаций в организациях разного вида; д) социальные основы и принципы принятия управленческих решений в рамках организации.
- 2) **Уметь:** а) давать характеристику различным моделям и видам организационного взаимодействия; б) формулировать, обосновывать и ранжировать социальные проблемы организации; в) осуществлять анализ конкретных социально-управленческих ситуаций в условиях напряженного организационного процесса; г) применять методы прогнозирования, моделирования и проектирования в исследовании организационных систем; д) диагностировать типы организаций и определять их возможности развития и т.д.
- 3) **Владеть:** а) технологиями эффективного управления организационными процессами; б) деловыми коммуникационными моделями в рамках организации; в) стратегией и тактикой организационного процесса; и т.д.

Зав. каф. ТПМ



Стоянов О.В.