

# **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

## **Б1.В.10 Организационная культура**

по направлению подготовки: 39.03.01 Социология

по профилю Экономическая социология и маркетинг

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: ГМУС

Кафедра-разработчик рабочей программы: ГМУС

### **1. Цели освоения дисциплины «Организационная культура»:**

- а) формирование системного понимания феномена организационной культуры, ее роли в обеспечении эффективного функционирования современных предприятий;
- б) приобретение навыков диагностики и управления организационной культурой организации.

### **2. Содержание дисциплины «Организационная культура»:**

Общие понятия, сущность организационной культуры

Типы организационной культуры.

Элементы организационной культуры.

Организационная культура и типы корпоративных систем.

Особенности управления организационной культурой в национальных моделях менеджмента.

Портреты национальных культур.

Влияние социокультурных особенностей на формирование российской модели организационной культуры.

Механизм формирования и развития организационной культуры

Организационная культура руководителя и управление персоналом.

Роль организационной культуры в системе адаптации персонала.

Социально-психологический климат в коллективе как элемент организационной культуры предприятия.

Коммуникации в культуре организации.

Организационная культура и управление мотивацией персонала

Конфликты в организации: типология, основные стадии, методы управления конфликтом

Диагностика и оценка управления организационной культурой и адаптацией персонала .

Методы поддержания и изменения организационной культуры.

### **3. В результате освоения дисциплины «Организационная культура» обучающийся должен:**

1) Знать:

- \* генезис научных представлений об организационной культуре;
- \* механизм и факторы развития организационной культуры предприятия;
- \* место и роль управления организационной культурой в общей системе управления организацией;
- \* отечественный и зарубежный опыт управления организационной культурой предприятия;
- \* механизм построения эффективных взаимодействий в коллективе;
- \* средства диагностики организационной культуры и приверженности организации;
- \* степень влияния на организационную культуру национального менталитета и особенности его проявления в управлении персоналом на современном этапе развития российской экономики.

2) Уметь:

выявлять общее и особенное организационных культур в национальных моделях менеджмента;

- \* самостоятельно приобретать с помощью информационных технологий и использовать в практической деятельности новые знания и умения, в том числе в новых областях знаний, непосредственно не связанных со сферой деятельности;
- \* работать со специальной литературой фундаментального и прикладного характера;
- \* систематизировать, обобщать, анализировать фактический материал по отечественному и зарубежному опыту управления организационной культурой предприятия;
- \* подбирать и пользоваться средствами диагностики организационной культуры и приверженности организации;
- \* выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций и предлагать способы их решения в области управления развитием организационной культуры и построением эффективных взаимодействий в коллективе;
- \* планировать и организовывать работу коллектива исполнителей, принимать решения в условиях различных мнений;
- \* разрабатывать рекомендации по практическому использованию полученных результатов исследований.

### 3) Владеть:

- \* навыками самостоятельного овладения новым методом исследования, изменения научного и научно-производственного профиля своей профессиональной деятельности;
- \* навыками приобретения с помощью информационных технологий и использования в практической деятельности новых знаний и умений, в том числе в новых областях знаний, непосредственно не связанных со сферой деятельности;
- \* навыками проведения корректирующих и превентивных мероприятий, направленных на улучшение организационной культуры и построение эффективных взаимодействий в трудовом коллективе;
- \* навыками планирования и организации работы коллектива исполнителей, принятия решений в условиях различных мнений;
- \* навыками диагностики и оценки эффективности управления организационной культурой и построением эффективных взаимодействий в трудовом коллективе;
- \* способами воздействия на персонал организации;
- \* методами индивидуальной и групповой работы с персоналом организации.
- \* оценки деятельности кадрового менеджмента по поддержанию и совершенствованию организационной культуры и адаптации персонала;
- \* навыками оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и процессов управления организационной культурой на предприятии;

Зав. кафедрой ГМУС



А.Р. Тузиков