

Положение
о школе дополнительного профессионального образования «ТехнОлидеР»
для студентов – высокобалльников КНИТУ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет области деятельности, цели, задачи, функции школы дополнительного профессионального образования «ТехнОлидеР» (далее – школа «ТехнОлидеР») Института дополнительного профессионального образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет».

1.2. Школа «ТехнОлидеР» является структурным подразделением Института дополнительного профессионального образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет» (далее – университет).

1.3. Полное официальное наименование подразделения: школа дополнительного профессионального образования «ТехнОлидеР» Института дополнительного профессионального образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет».

1.4. Сокращенное наименование: школа «ТОР».

1.5. Школа «ТехнОлидеР» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан; федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Концепцией общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной 03 апреля 2012 года, Комплексом мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденным 27.05.2015г. № 3274п-П8, локальными нормативными актами КНИТУ, Положением об ИДПО КНИТУ; приказами ректора, распоряжениями руководителя курирующего подразделение; настоящим Положением.

1.6. Почтовый адрес: 420029, Казань, ул. Попова, д. 10.

1.7. Адрес местоположения: 420029 Казань, ул. Попова, д. 10.

2. Цели и задачи элитного образования в школе «ТехнОлидеР»

2.1 **Целью** элитного технического образования в школе «ТехнОлидеР» является создание открытой (общедоступной) системы отбора и обучения

одарённых абитуриентов и талантливых студентов для подготовки фундаментально образованных, высококвалифицированных выпускников, способных к инновационной инженерной деятельности, организации высокотехнологичных производств, созданию востребованных глобальным рынком технологий и продукции, выполнению перспективных научных исследований и разработок.

2.2. Для реализации цели элитного технического образования в школе «ТехнОлидеР» ставятся следующие задачи:

2.2.1. Реализация углубленных образовательных программ, внедрение инновационных образовательных технологий в организацию учебного процесса; привлечение ведущих преподавателей из числа профессорско-преподавательского состава университета, ведущих вузов России и мира и представителей работодателей;

2.2.2. Формирование у студентов школы «ТехнОлидеР» профессиональных компетенций, включающих фундаментальные технические, технологические и экономические знания, а также дополнительных (личностных) компетенций: умение оценивать перспективы технологического развития общества, управлять инновационно-технологическими проектами, ставить перспективные цели и задачи, работать в команде, общаться на профессиональном иностранном языке, осваивать современные технологии и др.

2.2.3. Создание условий для разработки и реализации инновационных научно-технологических проектов (разработка и внедрение инновационных технологических проектов в инфраструктуру КНИТУ; представление проектов потенциальным инвесторам; выполнение заказов, поступающих от промышленных предприятий и научных институтов; создание стартапов)

2.2.4. Обеспечение студентам-высокобалльникам приоритетного зачисления в магистратуру по направлению обучения, совпадающему с направлением обучения в бакалавриате при прочих равных условиях;

2.2.5. Создание условий, способствующих формированию успешной профессиональной карьеры студентов – высокобалльников, через укрепление и совершенствование взаимодействия между вузовским и региональными профессиональными сообществами.

3. Функции школы «ТехнОлидеР»

3.1. Организация отбора студентов-высокобалльников в школу «ТехнОлидеР»

3.2. Разработка инновационных образовательных программ школы «ТехнОлидеР»

3.3. Координация учебного процесса студентов школы «ТехнОлидеР»

3.4. Создание условий для активного участия студентов в научно-исследовательской, проектной деятельности, в крупных международных и российских олимпиадах, конференциях, конкурсах, грантах

3.5. Привлечение в образовательный процесс школы «ТехнОлидеР» ведущих экспертов КНИТУ, РТ, РФ

3.6. Организация и проведение семинаров, социально-психологических тренингов, мастер-классов и т.п. с ведущими профессорами и экспертами КНИТУ, зарубежных вузов, бизнес-партнерами КНИТУ

3.7. Организация и проведение стажировок, экскурсий на инновационные предприятия РТ

3.8. Укрепление и совершенствование взаимодействия между вузовским и региональными профессиональными сообществами через реализацию проектов.

4. Организационная структура

4.1. Согласно штатному расписанию

5. Организация приема на элитное обучение и отчисление из школы «ТехнОлидеР»

5.1. Элитное обучение в школе «ТехнОлидеР» состоит из этапов:

- отбор абитуриентов и студентов 1 курса;
- мотивационный этап подготовки (1 курс);
- фундаментальная подготовка;
- профессионально - ориентированная подготовка;
- этап проектной деятельности (2-4 курсы)

5.2. Отбор обучающихся в группы элитного обучения школы «ТехнОлидеР» проводится из числа студентов 1 курса обучения, имеющих результаты свыше 195 баллов (в период 2017-2018 уч. гг.) и свыше 220 баллов (с 2018-2019 уч. гг.) по сумме 3-х единых государственных экзаменов.

На этапе отбора обучающиеся получают информацию о системе элитной подготовки в школе «ТехнОлидеР»: правилах формирования групп элитного обучения, об условиях и преимуществах обучения.

Обучающиеся, имеющие особо значимые результаты по фундаментальным дисциплинам (призовые места на олимпиадах, конкурсах), но не соответствующие критериям отбора, могут быть зачислены в школу «ТехнОлидеР» по заявлению студента на основе рекомендации преподавателя.

На втором курсе студенты школы «ТехнОлидеР», получившие не менее 50% оценок «5» по результатам 2-х экзаменационных сессий зачисляются в элитные группы обучения по трехгодичной программе профессиональной переподготовки «Управление инновационно-технологическими проектами», по окончании которой им выдается диплом установленного образца.

Состав групп элитного обучения утверждается приказом ректора КНИТУ.

5.3. Зачисление в школу «ТехнОлидеР», на программу профпереподготовки проводится на основании личного заявления студента.

5.4. За период обучения (с 1 –го по 8-ой семестр) состав и количество элитных групп могут изменяться по результатам промежуточной аттестации.

5.5. Отчисление из школы «ТехнОлидеР» осуществляется:

- на 1-ом курсе: после первой промежуточной аттестации при наличии неудовлетворительных оценок или оценок «удовлетворительно»; после второй

сессии – при наличии неудовлетворительных оценок или оценок «удовлетворительно», а также при отсутствии оценок «отлично»;

- на втором и последующих курсах - по результатам обучения по программе профпереподготовки: в случае не аттестации по дисциплинам дополнительного обучения;

- в течение всего периода обучения по личному заявлению студента, поданному не позднее первого месяца текущего семестра.

5.6 Зачисление в школу «ТехнОлидеР» и отчисление из нее осуществляются на основании приказа ректора.

6. Организация учебного процесса в группах элитного обучения школы «ТехнОлидеР»

6.1. Мотивационный этап подготовки в элитных группах школы «ТехнОлидеР» проходит на 1 курсе и включает курс обучающих семинаров, тренингов, мастер-классов с ведущими экспертами КНИТУ, бизнес-партнерами КНИТУ, а также экскурсии на инновационные предприятия РТ, стажировки, хакатоны, кейсы, деловые игры и т.п.

6.2. Фундаментальная, профессионально –ориентированная подготовка, этап проектной деятельности осуществляется на 2-4 курсах (3-8 семестры), в период обучения по трехгодичной программе профессиональной переподготовки (ПП) «Управление инновационно-технологическими проектами», по направлениям обучения.

В рамках программы ПП, в рамках фундаментальной подготовки, студентам предлагается углубленное изучение профильных дисциплин, иностранного языка в сфере профессиональной коммуникации, IT-технологий. Профессионально-ориентированная подготовка включает изучение специализированных учебных дисциплин (модулей) по управлению инновационно-технологическими проектами: управление проектами, ТРИЗ, стратегический маркетинг, управление изменениями, экономическая оценка проекта, управление интеллектуальной собственностью, а также дополнительных модулей- психология профессионального успеха и эффективные бизнес-коммуникации.

6.3. В период обучения в элитных группах формируются междисциплинарные творческие группы для выполнения комплексных практико-ориентированных проектов, или определяются студенты, выполняющие проектную работу в форме индивидуальных экспериментально-исследовательских проектов. Для руководства данной работой назначаются научные руководители из числа ведущих преподавателей выпускающих кафедр. Руководство осуществляется в течение 2-4 курсов.

Результатом является выполнение реальных научных исследований и практико-ориентированных проектов, публикации научных статей, защита выпускной квалификационной работы (проекта).

6.4. В течение всего периода обучения студенты принимают активное участие в международных и российских олимпиадах, конкурсах, грантах, чемпионатах по решению изобретательских задач, участвуют в выставке проектов

школы «ТОР», в рамках которой студенты имеют возможность **представить** свои разработки потенциальным инвесторам и промышленным предприятиям, готовым взять проект в производство.

6.5. Обучение по дополнительным программам элитной подготовки осуществляется в свободное от основных занятий время в соответствии со специально составленным расписанием.

6.6. Студент, окончивший программу элитного обучения, получает, помимо диплома о высшем образовании по основной образовательной программе, диплом о профессиональной переподготовке.

7. Менеджмент и участники процесса элитного технического образования

7.1. Права, обязанности и степень ответственности сотрудников школы «ТехнОлидеР» вытекают из их должностных инструкций и настоящего Положения.

7.2. Непосредственное управление школой элитного обучения «ТехнОлидеР» осуществляет директор, назначаемый и освобождаемый от должности приказом ректора университета по представлению курирующего подразделения руководителя.

Директор школы «ТехнОлидеР» действует в соответствии с настоящим Положением.

7.3. Директор школы «ТехнОлидеР» имеет право:

- разрабатывать должностные инструкции на сотрудников школы;
- подписывать и согласовывать документы в пределах своей компетенции;
- вносить на рассмотрение курирующего подразделения руководителя предложения о назначении, перемещении и увольнении работников школы, их поощрении и наложении на них взысканий;
- вносить курирующему подразделению руководителю предложения по созданию условий, необходимых для выполнения возложенных на школу функций и улучшения условий труда сотрудников школы;

7.4. Директор школы «ТехнОлидеР» обязан:

- добросовестно руководить всей деятельностью школы и обеспечивать эффективное использование ее ресурсов;
- руководить формированием годовых и перспективных планов работы школы;
- регулировать производственные отношения между работниками Школы;
- проводить необходимые инструктажи на рабочем месте по охране труда и пожарной безопасности;
- анализировать и принимать меры к устранению недостатков в работе школы.

7.5. Директор школы «ТехнОлидеР» несет ответственность за:

- своевременное и качественное выполнение возложенных настоящим Положением на школу задач и функций;
- соблюдение действующего законодательства;

– последствия принимаемых им решений, сохранность и эффективное использование имущества школы, а также финансово-хозяйственные результаты его деятельности;

– соблюдение сотрудниками школы Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и мер пожарной безопасности.

7.6. В период отсутствия директора Школы его права и обязанности возлагаются на другого работника, назначенного приказом ректора.

7.7. Система организации элитного технического образования в школе «ТехнОлидеР» предусматривает взаимодействие всех образовательных структур, а также комплекс мероприятий для каждого из исполнителей, ответственных за данное направление деятельности в университете: факультетов, выпускающих кафедр, приемной комиссии и других подразделений университета.

8. Координация работы по организации обучения в элитных группах

8.1. Для групп элитного обучения в школе «ТехнОлидеР» на весь период обучения назначается куратор из числа ведущих преподавателей выпускающих кафедр.

8.2. Студенты-элитники формируются в группы по направлениям (профилям) подготовки (до 27 человек).

8.3. На кураторов элитных групп (любой наполняемости) распространяется Положение о кураторе учебной группы университета.

8.4. Координацию работы по организации обучения в элитных группах осуществляет директор школы «ТехнОлидеР»

9. Права и обязанности студентов элитного обучения

9.1. Студенты элитных групп *имеют право:*

- прекратить обучение в школе «ТехнОлидеР» по собственному желанию на основании личного заявления в течение первого учебного месяца каждого семестра;

- пользоваться всеми правами обучающихся наравне со студентами групп базового обучения;

- получить преимущественное право поступления в магистратуру после завершения обучения по программе элитного образования в школе «ТехнОлидеР» в рамках бакалавриата.

9.2. Студенты элитных групп *обязаны:*

- выполнять Правила внутреннего распорядка, другие внутренние нормативные акты КНИТУ;

- посещать учебные занятия, выполнять все предусмотренные учебным планом программы профпереподготовки задания (расчетно-графические работы, контрольные работы, рефераты и т. п.);

- полностью осваивать программу дополнительного образования;

- принимать участие в олимпиадах различного уровня;

- принимать активное участие в научной, культурной, общественной и спортивной работе;

- принимать участие в конкурсах на внутривузовские и внешние студенческие гранты;
- принимать участие во внутривузовских конкурсах по поддержке студентов;
- вести портфолио, фиксируя свои образовательные, научные, профессиональные и прочие достижения.

10. Права и обязанности университета

10.1. Университет, в лице ректора или иных руководителей, уполномоченных

представлять Университет, *имеет право:*

- принимать абитуриентов и студентов в школу «ТехнОлидеР» и выводить студентов из него в соответствии с параграфом 3 настоящего Положения;
- требовать от студентов элитного обучения полного выполнения пункта 7.2 настоящего Положения, других локальных нормативных актов КНИТУ;
- поощрять студентов школы «ТехнОлидеР» за высокие достижения в учебной, научной, общественной деятельности;
- поощрять сотрудников Университета, участвующих в образовательном процессе школы «ТехнОлидеР», за добросовестный эффективный труд;
- вносить необходимые изменения в Положение о школе «ТехнОлидеР» и в другие локальные нормативные акты, регламентирующие организацию и обеспечение элитного образования в Университете.

10.2. Университет, в лице ректора или иных руководителей, уполномоченных

представлять Университет, *обязан:*

- предоставлять абитуриентам (студентам) и их законным представителям полную и достоверную информацию, необходимую для зачисления в школу «ТехнОлидеР»;
- создавать условия, обеспечивающие обучение студентов в школе «ТехнОлидеР» согласно настоящему Положению;
- доводить до сведения работников и обучающихся Университета изменения в локальных нормативных актах, регламентирующих организацию элитного образования.

11. Взаимодействие с другими подразделениями

11.1. Для выполнения функций и реализации прав, предусмотренных настоящим Положением Школа взаимодействует с руководством, деканатами, кафедрами и другими структурными подразделениями университета.

11.2. Директор Школы имеет право запрашивать и получать от структурных подразделений университета сведения, справочные и другие материалы, необходимые для осуществления деятельности Школы.

12. Внесение изменений и дополнений в настоящее положение

12.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся приказом ректора.

12.2. Если один из пунктов Положения становится недействительным, то в него вносится дополнение или изменение и утверждается ректором.

13. Организация, реорганизация и ликвидация

13.1 Школа организуется, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора.

14. Регистрация и хранение

14.1. Настоящее Положение о структурном подразделении подлежит регистрации в составе документов организационного характера номенклатуры дел УОКО.

14.2. Оригинальный экземпляр настоящего Положения о структурном подразделении подлежит хранению в составе документов организационного характера в УОКО до замены его новым вариантом.

14.3. Заверенные копии Положения о структурном подразделении хранятся в составе документов организационного характера данного подразделения.

15. Финансовое обеспечение школы «ТехнОлидеР»

15.1. Обучение в элитных группах школы «ТехнОлидеР» проводится для обучающихся за счет внебюджетных ассигнований университета.

15.2. Кураторам элитных групп, преподавателям, ведущим занятия в группах элитного обучения или являющимся научными руководителями элитных студентов, могут выплачиваться стимулирующие надбавки на основании приказа ректора.

Директор школы ДПО «ТехнОлидеР»



Е.Н. Тарасова

И.о. директора ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»



М.Ф. Галиханов

Директор по РПНО



Л.В. Овсиенко

Начальник ПУ



О.В. Осипенко