

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования «Казанский национальный
исследовательский технологический университет»

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА
В 2018/19 УЧЕБНОМ ГОДУ

Содержание

1.	Основные итоги деятельности университета	3
2.	Образовательная деятельность	18
2.1	Лицензирование и аккредитация	18
2.2	Структура преподавательского состава	24
2.3	Контингент обучающихся	25
2.4	Реализация образовательных программ высшего образования	30
2.5	Реализация образовательных программ среднего профессионального образования	54
2.6	Реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования	56
2.7	Реализация образовательных программ основного общего и среднего общего образования	62
3.	Научная и научно-производственная деятельность	65
4.	Международная деятельность	81
5.	Довузовские взаимодействия	91
6.	Учебно-воспитательная деятельность	99
7.	Реализация социальной политики	104
8.	Информатизация университета	112
9.	Обеспечение жизнедеятельности	121
10.	Экономика университета	135
11.	Деятельность филиальной сети	138

1. ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

В прошедшем 2018/2019 учебном году КНИТУ упрочил свои позиции в глобальных международных и национальных рейтингах университетов.

В ведущем национальном рейтинге университетов «Интерфакс» КНИТУ поднялся еще на три пункта и занял 29 в Российской Федерации и второе место среди вузов Республики Татарстан. Наибольший рост в рамках данного рейтинга составил по направлению «Образование», где КНИТУ поднялся сразу на 25 пунктов с 93/94-го на 68/69 место. Также высокие показатели отмечены по направлению «Исследования» и «Инновации и предпринимательство» – 26-е и 25-е места соответственно.

Начиная с 2018 г. КНИТУ в числе 35 российских вузов входит в международный рейтинг журнала Times Higher Education (World University Rankings 2019), занимая позицию в группе 1001+.

В предметном рейтинге Times Higher Education «Инженерные науки и технологии» КНИТУ вошел в группу 801+ с одним из лучших в этой выборке вузов итоговым баллом по индикатору «Объем цитирования научных работ». Всего в публикуемую часть рейтинга вошло 903 университета мира, из них 28 – российских.

В рамках международного рейтинга университетов Quacquarelli Symond (QS) по странам Восточной Европы и Центральной Азии (QS: ЕЕСА 2019) КНИТУ занял позицию в интервале 171 – 180, улучшив свой прошлогодний результат (181 – 190). В рамках рейтинга QS по странам Бразилии, России, Индии, Китаю и ЮАР (QS: BRICS 2019) удержался на 158 месте, улучшив свой результат с прошлогодних 31,4 до 33,9 балла.

По результатам нового рейтинга университетов стран с активно развивающейся экономикой Emerging Economies University Rankings 2019 КНИТУ включён в группу 351+. Следует отметить, что университет впервые вошел в этот рейтинг и получил наиболее высокие рейтинговые баллы по индикаторам «Доход от индустрии», «Международное разнообразие» и «Объем цитирования научных работ».

В другом международном рейтинге университетов Round University Ranking (RUR) 2018 КНИТУ занял 44-е место среди вузов России и 725-е место в мировой классификации, а в частном рейтинге по направлению «Технические науки» КНИТУ находится на 476 месте. Среди татарстанских вузов это лучший результат.

Успешно выполнена за 2018 г. программа КНИТУ как национального исследовательского университета. Из 12 основных показателей программы 9 выполнены с превышением уровня прошлого года: средний балл ЕГЭ; удельный вес сторонних магистров и аспирантов

в их общем числе; удельный вес целевиков в области инженерии, технологий, технических и педагогических наук; число публикаций, индексируемых в WoS и Scopus, количество цитирований публикаций в расчете на 100 НПР; доля иностранных студентов; число работающих зарубежных профессоров; доходы вуза из всех источников в расчете на одного НПР и отношение средней заработной платы НПР к средней зарплате по экономике региона (258 % вместо запланированных 200 %). Причем по данному показателю вуз отмечен как один из лучших по исполнению правительственной «дорожной карты».

Не в полном объеме было выполнено плановое значение программы НИУ (37,9 %) по показателю доли магистрантов и аспирантов в общей численности студентов, но при этом достигнутое значение (33,02 %) гораздо выше среднего значения этого показателя большинства российских университетов.

По-прежнему остаются сложности в обеспечении плановых значений показателей объемов НИР и НИОКР на долю одного научно-педагогического работника, но при этом в 2018 г. более чем в полтора раза – с 37,5 до 65,7 млн руб. – вырос показатель объемов НИОКР, выполненный по грантам РФФИ и РФФ. По направлениям Российского научного фонда «Проведение фундаментальных научных исследований коллективами научных лабораторий/кафедр» в 2018 г. выполнялись семь исследований на общую сумму 42,07 млн руб. В рамках грантов РФФИ в 2018 г. выполнялись 24 НИР на общую сумму 23,6 млн руб.

В начале 2018/2019 учебного года в целях расширения спектра образовательных услуг Ученым советом вуза было принято решение лицензировать новые для университета программы СПО и высшего образования (2 направления СПО и 12 направлений ВО). Была проведена большая работа по подготовке к проведению процедуры лицензирования образовательных программ, в результате успешного прохождения лицензионной проверки было получено новое приложение к лицензии по головному вузу 3 (Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 20.02.2019 № 159).

Также Нижнекамский химико-технологический институт как филиал КНИТУ в отчетный период успешно прошел процедуру лицензирования нового направления магистратуры 27.04.07 «Наукоемкие технологии и экономика инноваций» (Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 07.02.2019 № 113).

Лицей-интернат для одаренных детей с углубленным изучением химии успешно прошел процедуру лицензирования программ. Приказом Рособнадзора от 22.04.2019 № 505 ему была выдана лицензия на

осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного образования детей и взрослых.

С начала 2018/19 учебного года ЦУЭМК совместно с УМУ провел подготовку к предстоящей аккредитации отдельных образовательных программ 38.00.00 УГСН головного вуза.

В течение всего года велась активная работа с ответственными за аккредитацию от кафедр, заявительный комплект документов отправлен в июле 2019 г. и находится на рассмотрении в Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки.

План приема в КНИТУ по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в 2019/20 учебном году составил 3657 чел. (2018 г. – 3718), в том числе по формам обучения:

– очное обучение – 3285 чел. (2018 г. – 3352 чел.), в том числе специалитет – 166 чел. (165 чел.); бакалавриат – 1306 чел. (1172 чел.); магистратура – 1813 чел. (2015 чел.);

– на очно-заочное (вечернее) обучение – 129 чел. (142 чел.), в том числе бакалавриат – 111 чел. (120 чел.), магистратура – 18 человек (22 чел.);

– на заочное обучение – 243 чел. (224 чел.), в том числе бакалавриат – 232 чел. (198), магистратура – 11 чел. (26 чел.).

Прием на 1-й курс осуществлялся по 5 специальностям высшего профессионального образования, из них по двум специальностям только на внебюджетную форму обучения («Безопасность информационных технологий в правоохранительной сфере», «Фармация»); 41 направлению бакалавриата бюджетной формы обучения и 7 направлениям бакалавриата внебюджетной формы обучения; 29 направлениям магистратуры бюджетной формы обучения. В 2019 году впервые были выделены КЦП на специальности: «Статистика», «Мехатроника и робототехника», «Регионоведение России», «Публичная политика и социальные науки».

В условиях высокой конкуренции за внимание поступающих КНИТУ в соответствии с контрольными цифрами полностью выполнил план приема на 1 курс. Количество зарегистрированных абитуриентов – 11987 чел. Средний конкурс по вузу составил 12 заявлений на место. Особо стоит отметить рост среднего балла ЕГЭ, этот показатель по головному вузу за год прибавил две позиции (6,6 позиций за последние два года) и составил 72,1.

В числе лидеров по среднему баллу ЕГЭ факультет дизайна и программной инженерии, факультет химии и технологии полимеров в медицине и косметике и факультет химии и нефтехимии. Статистика приёма показала, что в КНИТУ в 2019 г. пришли прекрасно подготовленные абитуриенты: зачислено семеро стобалльников, 214

медалистов и отличников, при этом каждый пятый первокурсник в этом году имел сумму баллов ЕГЭ более 230 баллов.

Бюджетный набор в магистратуру составил 1842 чел. КНИТУ остается национальным лидером по доле от КЦП, выделяемых на подготовку магистров по РФ по направлению «Химическая технология» (30 %).

Квота целевого приема в КНИТУ по направлениям подготовки и специальностям высшего образования составила:

- по направлениям подготовки бакалавриата – 163 чел., в том числе очная форма – 128 чел.; очно-заочная форма – 9 чел.; заочная форма – 26 чел.;

- по направлениям подготовки специалитета – 36 чел. (очная форма);

- по направлениям подготовки магистратуры – 327 чел., в том числе очная форма – 323 чел.; очно-заочная форма – 2 чел.; заочная форма – 2 чел.

По целевой квоте на очную форму обучения зачислено по программам бакалавриата и специалитета 154 чел. по очной форме и 9 чел. – по очно-заочной форме, 22 чел. – по заочной форме.

План приема по программам аспирантуры составил 93 бюджетных места (93 – 2018 г.).

Количество бюджетных мест на программы подготовки специалистов среднего звена составило 245 (в 2018 г. – 247), из них в КНИТУ – 105 мест (142), в КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ» – 95 мест (43), в НХТИ – 45 мест (40).

Конкурс при поступлении на программы СПО составил в среднем 4,2 заявления на место. Средний балл аттестата поступивших – 4,46, что является высоким показателем в целом по РФ для технических и естественно-научных специальностей.

В Лицей-интернат для одаренных детей с углубленным изучением химии в 2018/2019 учебном году успешно проведен набор в седьмые классы. Следует отметить, что в 2019 г. 75 % выпускников лицея выбрали для себя местом учебы КНИТУ.

Результаты приема показывают, что интерес поступающих к направлениям подготовки и специальностям, которые реализуются в КНИТУ, остается на достаточно высоком уровне, что обусловлено престижностью университета, профессиональной работой приемной комиссии ФГБОУ ВО «КНИТУ», активной деятельностью деканов факультетов и сотрудников, ответственных за профориентационную работу институтов и факультетов КНИТУ.

По итогам 2018/2019 учебного года в довузовские проекты КНИТУ было вовлечено порядка 85 тыс школьников. Среди постоянных партнеров университета более 400 школ из 11 регионов Российской Федерации. В 203 школах в соответствии с договорами о сотрудничестве открыты университетские профильные классы, где предметы естественно-математического цикла преподают не только школьные учителя, но и преподаватели КНИТУ.

В 2018/2019 учебном году совместно с опорными вузами ПАО «Газпром» проведена третья многопрофильная отраслевая олимпиада «Газпром», в которой приняли участие более 11 тыс школьников Российской Федерации, в том числе более 1200 чел. из Республики Татарстан. Логическим продолжением данного профориентационного направления является реализация проекта обучения школьников рабочим профессиям. В 2018 г. стартовал проект обучения 20 учащихся СОШ № 1 г. Менделеевска профессии слесарь по КИПиА. Участники проекта – ЦПОШ, ФСПО КНИТУ, химические заводы им. Л.Я. Карпова и «Аммоний» – успешно справились с первым этапом обучения школьников.

В 2018/2019 г. была продолжена разноплановая работа факультетов университета по повышению качества преподавания химии в общеобразовательных школах Республики Татарстан. В октябре и феврале во всех городах и районах республики состоялись массовые выездные дни открытых дверей КНИТУ, с успехом прошла тематическая четвертая неделя химии в школе, посвященная 150-летию открытия Д.И. Менделеевым Закона о периодической системе элементов. В этих мероприятиях приняли участие более 37 000 школьников. Более 5 000 школьников Республики Татарстан были участниками первого школьно-студенческого фестиваля науки Milmax science, научных Кирпичниковских чтений, проекта Engineering slam.

Заметным событием стало открытие школьного детского университета «Наука на ладони», который объединил более 560 детей младшего и среднего школьного возраста. По инициативе Республиканской Ассоциации поддержки проектной деятельности школьников состоялся V республиканский конкурс молодёжных инновационных проектов «Татарстан – территория будущего», в котором приняли участие более 140 школьников (44 команды) из всех уголков РТ в четырех номинациях: «Лучший инновационный проект»; «Лучшее инновационное решение»; «Лучшая инновационная идея»; «Лучший исследовательский проект».

В отчетном периоде была проведена целевая олимпиада «Золотой набор для оборонной промышленности» в рамках Поволжской

межрегиональной олимпиады «Будущее большой химии». В мероприятии приняли участие более 210 учащихся подшефных школ оборонных предприятий Республики Татарстан, Башкортостана и Чувашии.

В рамках движения WorldSkills за отчетный период одержан ряд побед. Золотую медаль 45-го мирового чемпионата WorldSkills в компетенции будущего «Промышленный дизайн» завоевал Никита Барышев из Казанского технологического колледжа. Студент нашего университета Минеев Альберт Эдуардович завоевал золотую медаль на EuroSkills 2018. В финале VII национального чемпионата: 2-е место – компетенция «Печатные технологии в прессе», 3-е место – компетенция «Промышленный дизайн», 3-е место – компетенция «Охрана труда». На II национальном межвузовском чемпионате: 1-е место – в компетенции «Инженерный дизайн» (САД Юниоры), 3-е место – в компетенции «Холодильная техника и кондиционирование».

По результатам образовательной деятельности Лицей-интернат для одаренных детей с углубленным изучением химии награжден дипломом Министерства образования и науки РТ в номинации «Лучшая образовательная организация Республики Татарстан – 2018», а директор лицея-интерната Л.Р. Ибрашева одержала победу в номинации «Лучший директор – 2018».

В настоящее время в КНИТУ функционирует 13 советов по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук и ученой степени доктора наук по химическим, техническим, педагогическим и экономическим специальностям. Все диссертационные советы КНИТУ по итогам 2018 г. соответствуют критериальным значениям по выполнению «дорожной карты» (План мероприятий по оптимизации сети диссертационных советов Минобрнауки России и ВАК). В 2018 г. в диссертационных советах вуза защищено 6 докторских и 61 кандидатская диссертация. В первом полугодии 2019 г. диссертационными советами КНИТУ 3 соискателям присуждены ученые степени доктора наук, 37 соискателям – ученые степени кандидата наук.

С 2012 г. университет является опорным вузом и активно участвует в реализации Программы инновационного развития ПАО «Газпром». В соответствии с Программой повышения качества образования и подготовки кадров на 2018/19 учебный год ПАО «Газпром» – ФГБОУ ВО «КНИТУ», в рамках которой наш университет получил ежегодные пожертвования, размер которых в 2019 г. составит 25,56 млн руб. Эти средства будут израсходованы на развитие университета в интересах ПАО «Газпром» по следующим направлениям: СПО, высшее образование, ДПО и на обеспечение Центра экспертизы промышленной безопасности

газопроводов и компрессорных станций (диагностическая лаборатория и лаборатория по коррозионным испытаниям).

ИДПО КНИТУ ежегодно участвует в конкурсе, организуемом ПАО «Газпром» среди учебных заведений и образовательных центров РФ, на реализацию дополнительных образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников дочерних обществ ПАО «Газпром». По итогам последнего конкурса 2018 г., в котором приняло участие более 100 вузов России, был сформирован график повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на 2018 г., и комиссия Газпрома рекомендовала 35 программ дополнительного профессионального образования КНИТУ. Число слушателей ПАО «Газпром», прошедших повышение квалификации, в 2018 г. составило 356 чел., а в 1-е полугодии 2019 г. уже – 412.

В 2018 г. объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ составил 704,9 млн руб. (без учета НДС). Основными источниками и механизмами финансирования прикладных и фундаментальных исследований являлись: министерства РФ – 46,65 млн руб.; российские фонды поддержки научных исследований – (гранты РФФИ, РНФ гранты Президента РФ для государственной поддержки молодых российских ученых) – на общую сумму 66,26 млн руб.; договоры с хозяйствующими субъектами – 592 млн руб. В рамках обеспечения показателя объемов НИОКР от хозяйственных договоров с промышленными предприятиями университет в статусе опорного вуза участвует в реализации программ инновационного развития различных корпораций с государственным участием, в том числе ПАО «Газпром», ГК «Ростех», ГК «Росатом».

Реализовывался ряд крупных договоров, например договор с ПАО «Татнефть им. В.Д. Шашина» на выполнение НИР по теме «Предоставление испытательного стенда и выполнение совместных работ по оценке эффективности применения противотурбулентных присадок, а также других методов снижения гидравлических сопротивлений». Осуществлялись работы в рамках договора с ЗАО «ЗМ Россия» по теме «Проведение опытных работ по выпуску опытных партий компаундов и проведение реологических исследований». В рамках договора выпущены опытные партии компаундов, проведены реологические исследования на измерительном одношнековом экструдере Measuring Extruder 19/25 с вискозиметрической капиллярной головкой, осуществлены все подготовительные и завершающие работы при запуске оборудования. Всего же по договорам с хозяйствующими субъектами в 2018 г.

сотрудниками университета выполнялись работы на общую сумму 592,0 млн руб.

Также в 2018 г. проведена подготовительная работа по заключению контрактов с АО «ЦТЗ» (дочернее общество ПАО «Россети») на предпроектное обследование электросетей и приборов учета Республики Дагестан с последующей выдачей рекомендаций для модернизации электросетей. Объем подготовленных на 2019 г. контрактов составил 325 млн руб.

Продолжается развитие КНИТУ как участника приоритетных технологических платформ: «Текстильная и легкая промышленность», «Национальная космическая технологическая платформа», «Авиационная мобильность и авиационные технологии», «Биоэнергетика», «Глубокая переработка углеводородных ресурсов», «Медицина будущего», «Новые полимерные композиционные материалы и технологии», «Моделирование и технологии эксплуатации высокотехнологичных систем».

Например, только в рамках технологической платформы «Текстильная и легкая промышленность» было поддержано 6 проектов по участию в конкурсах по софинансированию из бюджетных источников по темам: «Разработка технологии производства защитной одежды с репеллентно-акарицидными свойствами», «Создание экспериментального стенда для получения виртуальных моделей технологических процессов обработки текстильных материалов и определения оптимальных параметров функциональных текстильных материалов, полуфабрикатов и изделий».

Указом Президента Российской Федерации в Вооружённых Силах Российской Федерации в 2018 г. был создан и начал своё функционирование Военный инновационный технополис «ЭРА» (далее – ВИТ «ЭРА»), вторым отделом университета организовано взаимодействие с военными комиссариатами РТ по организации призыва и отобранны 12 выпускников, изъявивших желание проходить воинскую службу по призыву в научных ротах. В настоящее время в ВИТ "ЭРА" проходят службу и занимаются научной работой 6 выпускников нашего университета.

2018 г. стал годом дальнейшего развития проекта создания и развития инжиниринговых центров на базе образовательных организаций высшего образования, подведомственных МОН РФ. Благодаря успешному взаимодействию ИЦ с ведущими кафедрами университета в 2018 г. удалось существенно диверсифицировать портфель заказов по компаниям и отраслям. Количество компаний-заказчиков инжиниринговых услуг реального сектора экономики в 2018 г. представлено 31 предприятием. Более 2/3 объема оказанных инжиниринговых услуг (тематика НИОКР)

приходится на предприятия химической отрасли – 96,5 млн руб., т. е. 67 % по профилю деятельности ИЦ ChemicalEngineering. Наибольший удельный вес в объеме инжиниринговых услуг занимают услуги, оказываемые предприятиям промышленности обычных вооружений, – 20 млн руб. (14 %), иной отраслевой принадлежности – 17 млн руб. (12 %), услуги, оказываемые предприятиям нефтегазового машиностроения, – 9,5 млн руб. (6,6 %).

В период 2015 – 2019 гг. университетом получено 124 патента на изобретения, полезные модели и промышленные образцы, 10 свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ. КНИТУ в настоящее время поддерживает 161 патент, из которых 11 внесены в качестве доли вклада в уставной капитал МИП (малых инновационных предприятий), созданных при участии университета; право использования 4 патентов передано по лицензионным договорам. В настоящее время университет выступил соучредителем 38 малых инновационных предприятий (МИП), в производственной деятельности которых используются объекты интеллектуальной собственности, созданные сотрудниками университета.

В 2018/2019 учебном году КНИТУ продолжил укрепление партнерских связей с зарубежными образовательными и научными учреждениями, а также с промышленными предприятиями и бизнес-организациями. За данный период было подписано 18 международных соглашений, а общее число действующих соглашений составило 123.

В отчетный период КНИТУ принял 38 иностранных делегаций из числа:

- научных и образовательных организаций (Университет Цукубы (Япония), Государственный колледж Блуфилд (США), Центр академических наук Израиля, Технологический университет Сиднея (Австралия), Университет Бергена (Норвегия), Университет прикладных наук г. Мерзебурге (Германия), Западнопоморский технологический университет в Щецине (Польша) и т.д.);

- международных компаний (Emerson Automation Solutions (Бельгия), TalentEx (Таиланд), АО «Экспортная страховая компания «KazakhExport», Noras Watertech AS (Норвегия), Innovation Norway (Норвегия), Dyneon GmbH (Германия), NORINCO (Китай) и т.д.), грантовых фондов (Альянс Франсез и т.д.);

- дипломатических организаций (посольство Франции в РФ, консульство Республики Казахстан в РФ, посольство Туркменистана в РФ, посольство Королевства Норвегия в Москве, посольство Анголы в РФ и т.д.);

- бизнес-ассоциаций (Автомобильный кластер «Нуэво-Леон», Европейская сеть инновационных бизнес-центров и т.д.).

В 2018 г. на треть возросло количество международных, федеральных и региональных стипендиальных грантовых программ, в которых приняли участие преподаватели, студенты и аспиранты КНИТУ. В 2018/2019 учебном году 144 чел. из числа сотрудников, аспирантов и студентов КНИТУ выезжали в 29 стран.

В 2018/2019 учебном году успешно продолжалась работа по 3-м совместным образовательным программам, реализующимся в сетевом формате. Из них две программы двойных дипломов с Университетом прикладных наук г. Мерзебурга (Германия) – программы бакалавриата по направлениям 09.03.02 «Информационные системы и технологии» и 18.03.01 «Химическая технология», профиль Технология и переработка полимеров. Реализуется совместная образовательная программа магистратуры «Инженерия бережливых производств продуктов органического и нефтехимического синтеза» по направлению 18.04.01 «Химическая технология» с Университетом химической технологии и металлургии (София, Болгария).

В отчетном периоде две бакалаврские программы были реализованы с частичным изучением дисциплин на английском языке. Это программы ФННХ по направлению 18.03.01 «Химическая технология», профиль «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов» и профиль «Инновационные технологии международных нефтегазовых корпораций», в рамках которых 15 дисциплин студенты частично осваивают на английском языке.

Начиная с 2018 г. Казанский национальный исследовательский технологический университет ведет работу по трем грантам Европейского союза Erasmus+:

– по программе Capacity Building in the Field of Higher Education 2018 «Развитие потенциала в сфере высшего образования» в составе консорциумов вузов – 2;

– по программе Credit Mobility «Краткосрочная мобильность» в 2019 г. – 1.

В 2019 г. выигран грант по программе Jean Mone – создание и внедрение в учебный процесс оригинального образовательного модуля «Предпринимательская среда в университетах Евросоюза: как технологические инициативы изменяют мир».

Продвижению бренда КНИТУ в международном научно-образовательном пространстве во многом способствуют зарубежные представительства и филиалы вуза. На сегодняшний день университет имеет четыре представительства (из них три – за пределами РФ). План приема на 1-й курс в соответствии с государственным заданием филиалами выполнен полностью.

Бугульминский филиал осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензией, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 27.05.2016, регистрационный № 2165, серия 90Л01 № 0009203 КНИТУ. Лицензировано 6 направлений бакалавриата.

Кыргызский филиал осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензией, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 27.05.2016, регистрационный № 2165, серия 90Л01 № 0009203 КНИТУ по двум направлениям бакалавриата.

Нижекамский химико-технологический институт как филиал КНИТУ осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензией, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 27.05.2016, регистрационный № 2165, серия 90Л01 № 0009203 КНИТУ. В 2018/2019 учебном году филиал успешно прошел процедуру лицензирования нового направления магистратуры. Было получено приложение к лицензии 4.3 (Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 07.02.2019 № 113), которое включает направление 27.04.07 «Наукоемкие технологии и экономика инноваций». На сегодняшний день в НХТИ лицензированы направления по 4 профессиям и 4 специальностям СПО, 18 направлениям бакалавриата, одной специальности ВО и 7 направлениям магистратуры.

В 2019 г. Кыргызский филиал успешно выпустил 37 чел., из которых 33 сразу были трудоустроены, что говорит о востребованности выпускников университета на рынке труда в данном регионе.

Высокие результаты учебно-воспитательной деятельности университета и вовлечение во внеучебную деятельность максимального количества студентов обеспечиваются организацией воспитательного пространства в КНИТУ, а также с помощью эффективной молодежной политики, проводимой в Республике Татарстан, и традициями университета.

Культурно-массовая деятельность университета, имеющая богатые традиции, способствует выявлению и развитию творческих способностей и талантов студентов КНИТУ. В 2018/19 учебном году в студенческой художественной самодеятельности приняли участие более 3500 человек. В рамках реализации молодежной политики студенческими организациями было проведено более 100 мероприятий, среди которых Лига КВН КНИТУ, фестиваль «День первокурсника-2018», фестиваль «Студенческая весна-2019», Поволжский фестиваль дружбы народов, Медиафорум КНИТУ и др.

В 2018/2019 учебном году КНИТУ стал соорганизатором Российской национальной премии «Студент года – 2018». Главными организаторами премии были Российский союз молодежи, Кабинет министров РТ, РМОО «Лига студентов Республики Татарстан» и КНИТУ.

На Всероссийском конкурсе «Лидер XXI века» работа тьюторов КНИТУ была названа лучшим проектом в сфере тьюторства. Также КНИТУ вошел в «платиновую тройку» победителей городского фестиваля «День первокурсника–2018». Сборная КНИТУ по чирлидингу NCT стала чемпионом Татарстана и чемпионом Поволжского федерального округа – 2018. Танцевальный коллектив Space team КНИТУ занял 1-е место на Всероссийском фестивале Dancehall District, а СТЭМ КНИТУ «Укус солнца» завоевал 3-е место на фестивале «Российская студенческая весна–2019» в номинации «Оригинальный номер», два Гран-при в театральном направлении и номинации «Оригинальный жанр» и на республиканском фестивале «Студенческая весна», стал лауреатом 1-й степени Всероссийского фестиваля студенческих театров малых форм «Икариада – 2018» и золотым лауреатом в театральном направлении фестиваля «День первокурсника – 2018».

Традиционно сильные позиции у студентов КНИТУ среди молодежи республики: на Республиканской премии «Студент года – 2018» студенты нашего вуза одержали победу сразу в трёх номинациях, а всего были представлены в шести.

Осенью 2018 г. профкомом КНИТУ была организована бесплатная вакцинация работников от гриппа, в ходе которой были привиты 120 чел. В соответствии с Комплексным планом мероприятий по созданию доступной среды для инвалидов и лиц с ЛОВЗ в 2018/2019 учебном году разработаны 27 адаптивных программ для высшего образования, создан отряд волонтеров по работе с инвалидами и ЛОВЗ из 8 чел., которые прошли обучение в ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет», проведены работы в ДАС №5 и учебных корпусах университета. Объем капитального и текущего ремонта учебных зданий и общежитий, выполненного производственно-хозяйственными службами университета и подрядными организациями, в 2018 г. превысил 34 млн руб., на содержание имущества (вывоз ТБО, дератизация, стирка белья, камерная дезинфекция) израсходовано более 2,6 млн руб.

Общий бюджет КНИТУ в 2018 г. составил 4 014 116,54 тыс руб., в том числе: внебюджетные средства – 1 408 718,03 тыс руб., средства из федерального бюджета – 2 605 398,51 тыс руб.

В 2018 г. была продолжена работа по реформированию системы управления университетом.

Во многом успешные показатели приемной кампании, и прежде всего рост среднего балла ЕГЭ, обеспечены профориентационной работой и введением новой системы управления, связанной с персональным закреплением, онлайн-мониторингом показателей эффективности и прозрачной системой мотивирования по ее итогам. Новые подходы в управлении уже второй год успешно апробируются, способствуя увеличению среднего балла ЕГЭ, который за два года поднялся на 6,6 балла – с 65,5 до 72,1.

В течение 2018 г. были определены и закреплены в рамках эффективного контракта для руководителей основных управленческих и образовательных подразделений университета показатели эффективности по всем основным направлениям деятельности КНИТУ. При этом контрольные значения общеуниверситетских показателей прогнозируются на год вперед, обеспечивая стабильность и рост рейтинговых позиций университета. Организована система ежемесячного и онлайн-мониторинга общеуниверситетских показателей, что позволяет своевременно выявлять проблемные направления и оперативно принимать управленческие решения.

Такая методология управления университетом на основе системы сбалансированных показателей эффективности была признана инновационной, отображена на конкурсной основе и представлена в ИЦ «Сколково» в рамках образовательного интенсива «Остров 10 – 22». Также представитель КНИТУ был включен в состав рабочей группы по методическому обеспечению совершенствования организационной структуры организаций, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации, и повышению эффективности оплаты труда их работников.

Начиная с 2018 г. на основе установленных показателей эффективности проводится аудит при выборах деканов и заведующих кафедрами, рассматривается динамика достижения показателей, закрепленных за кафедрами и факультетами. Всего по новой системе проведены внутренние аудиты 6 факультетов и 29 кафедр. Такой подход позволяет сделать систему оценки беспристрастной и применимой ко всем в равной степени. В дальнейшем на основе системы сбалансированных показателей будет разработана и внедрена объективная и прозрачная система стимулирования руководителей основных управленческих административных и образовательных подразделений университета.

Лучшие студенты КНИТУ, достигшие выдающихся успехов в учебе и научной деятельности (155 чел.), дополнительно к академической стипендии получали специальные именные стипендии: Президента РФ (2 чел.), Правительства РФ (6 чел.), Республики Татарстан (8 чел.),

Академии наук РТ (5 чел.), Президента РФ для обучающихся по приоритетным направлениям модернизации и развития экономики РФ (45 чел.), Правительства РФ для обучающихся по приоритетным направлениям модернизации и развития экономики РФ (77 чел.), Президента РТ (3 чел.), а также стипендиальной программы В. Потанина (5 чел.).

Около 9 % студентов (ВО) от общего контингента обучающихся получали в весеннем семестре учебного года государственные повышенные академические стипендии за особые достижения в различных видах деятельности: учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой и спортивной.

394 студента СПО, обучающихся на бюджетной основе, получают академическую стипендию, из них 40 % – повышенную академическую стипендию 15 студентам уровня среднего профессионального образования приказом Минобрнауки Российской Федерации назначена стипендия Правительства Российской Федерации, дополнительно к повышенной академической стипендии (21 студент ФСПО, 4 студента КТК).

Высокие показатели, победы и успешные результаты деятельности университета надёжно обеспечены профессиональным и эффективным кадровым потенциалом, в основе которого – труд и личный вклад каждого работника КНИТУ. Достижения сотрудников в научно-исследовательской, учебно-методической, производственной и общественной деятельности в 2018/19 гг. были отмечены наградами и званиями:

- почетным званием «Заслуженный деятель науки Республики Татарстан» – В.Г. Никитин;
- почетным званием «Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан» – М.Г. Ахмадиев;
- медалью Республики Татарстан «За доблестный труд» – В.П. Барабанов
- почетным званием «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» – 10 чел.;
- почетным званием «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации» – 2 чел.;
- Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации – 7 чел.;
- нагрудным знаком Министерства образования и науки РТ «За заслуги в образовании» – 2 чел.;
- Почетной грамотой Министерства образования и науки РТ – 7 чел.;

- благодарственным письмом Председателя Государственного совета РТ – 5 чел.;
- благодарственным письмом Министерства промышленности и торговли РТ – 5 чел.;
- благодарностью Министерства промышленности и торговли РТ – 3 чел.;
- благодарственным письмом Министерства экономики РТ – 3 чел.;
- Почетной грамотой Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ – 4 чел.

Также за отчетный период университет был представлен на 16 выставках, конференциях и форумах, 5 из которых – международные, где разработки учёных вуза завоевали 8 сертификатов и 8 дипломов.

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. Лицензирование и аккредитация

Лицензирование. На сегодняшний день КНИТУ имеет право осуществлять образовательную деятельность на основании бессрочной лицензии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 27.05.2016, регистрационный № 2165, серия 90Л01 № 0009203. В приложении к лицензии по головному вузу включены:

а) программы среднего профессионального образования (СПО), в том числе программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих – 13, программы подготовки специалистов среднего звена – 30;

б) программы высшего образования (ВО): бакалавров – 59 направлений, магистров – 43, специалистов – 8, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре – 19;

в) программы дополнительного образования и профессионального обучения.

В начале 2018/2019 учебного года в целях расширения спектра образовательных услуг Ученым советом вуза было принято решение лицензировать новые для университета программы СПО и высшего образования (протокол от 01.10.2018 № 11). На основании Приказа от 11.10.2018 № 612-о заявлено к лицензированию два направления СПО и 12 направлений высшего образования. Была проведена большая работа по подготовке к проведению процедуры лицензирования образовательных программ (Приказ от 22.01.2019 № 40-о). В результате успешного прохождения лицензионной проверки было получено новое приложение к лицензии по головному вузу 1.3 (Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 20.02.2019 № 159), которое включает следующие направления (табл. 2.1):

Таблица 2.1

Перечень направлений

09.02.07	Информационные системы и программирование
18.02.12	Технология аналитического контроля химических соединений
01.03.05	Статистика
15.03.06	Мехатроника и робототехника
41.03.02	Регионоведение России
41.03.06	Публичная политика и социальные науки
54.03.02	Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы
33.05.01	Фармация
01.04.05	Статистика
02.04.03	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем

Продолжение табл.2.1

39.04.01	Социология
42.04.03	Издательское дело
43.04.01	Сервис
54.04.02	Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы

В приложениях к лицензии головного вуза присутствуют УГСН, представленные в табл. 2.2.

Таблица 2.2

Перечень лицензированных ¹ и аккредитованных УГСН (головной вуз)

№ п/п	Код	Наименование укрупненных групп, профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования (УГСН)	СПО		ВО			
			Профессия	Специальность	Бакалавриат	Магистратура	Специальность	Аспирантура
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	01.00.00	МАТЕМАТИКА И МЕХАНИКА						
2	02.00.00	КОМПЬЮТЕРНЫЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ НАУКИ						
3	03.00.00	ФИЗИКА И АСТРОНОМИЯ						
4	04.00.00	ХИМИЯ						
5	05.00.00	НАУКИ О ЗЕМЛЕ						
6	06.00.00	БИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ						
7	08.00.00	ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА						
8	09.00.00	ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА						
9	10.00.00	ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ						
10	12.00.00	ФОТОНИКА, ПРИБОРОСТРОЕНИЕ, ОПТИЧЕСКИЕ И BIOTEХНИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ						
11	13.00.00	ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА						
12	14.00.00	ЯДЕРНАЯ ЭНЕРГЕТИКА И ТЕХНОЛОГИИ						
13	15.00.00	МАШИНОСТРОЕНИЕ						
14	16.00.00	ФИЗИКО-ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИИ						
15	18.00.00	ХИМИЧЕСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ						
16	19.00.00	ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И BIOTEХНОЛОГИИ						
17	20.00.00	ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРИРОДООБУСТРОЙСТВО						
18	21.00.00	ПРИКЛАДНАЯ ГЕОЛОГИЯ, ГОРНОЕ ДЕЛО, НЕФТЕГАЗОВОЕ ДЕЛО И ГЕОДЕЗИЯ						
19	22.00.00	ТЕХНОЛОГИИ МАТЕРИАЛОВ						
20	23.00.00	ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА						
21	27.00.00	УПРАВЛЕНИЕ В ТЕХНИЧЕСКИХ СИСТЕМАХ						
22	28.00.00	НАНОТЕХНОЛОГИИ И НАНОМАТЕРИАЛЫ						
23	29.00.00	ТЕХНОЛОГИИ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ						

<i>Продолжение табл. 2.2</i>									
24	33.00.00	ФАРМАЦИЯ							
25	35.00.00	СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ И РЫБНОЕ ХОЗЯЙСТВО							
26	37.00.00	ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ							
27	38.00.00	ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ							
28	39.00.00	СОЦИОЛОГИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА							
29	41.00.00	ПОЛИТИЧЕСКИЕ НАУКИ И РЕГИОНОВЕДЕНИЕ							
30	42.00.00	СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ И ИНФОРМАЦИОННО-БИБЛИОТЕЧНОЕ ДЕЛО							
31	43.00.00	СЕРВИС И ТУРИЗМ							
32	44.00.00	ОБРАЗОВАНИЕ И ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ							
33	46.00.00	ИСТОРИЯ И АРХЕОЛОГИЯ							
34	47.00.00	ФИЛОСОФИЯ, ЭТИКА И РЕЛИГИОВЕДЕНИЕ							
35	54.00.00	ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОЕ И ПРИКЛАДНЫЕ ВИДЫ ИСКУССТВ							
		- УГСН лицензированные и аккредитованные	3	10	25	17	5	6	76
		- УГСН лицензированные, но не аккредитованные	3	4	3	5	3	3	21
		Всего лицензировано УГСН:	6	14	28	22	8	19	97

¹ В перечень вошли УГСН, включающие лицензированные основные образовательные программы

Бугульминский филиал осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензией, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 27.05.2016, регистрационный № 2165, серия 90Л01 № 0009203 КНИТУ. Лицензировано 6 направлений бакалавриата (табл. 2.3).

Таблица 2.3

Перечень лицензированных² и аккредитованных УГСН
в Бугульминском филиале

№ п/п	Код	Наименование укрупненных групп, профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования (УГСН)	ВО
			Бакалавриат
1	2	3	4
1	09.00.00	ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА	
2	15.00.00	МАШИНОСТРОЕНИЕ	
3	18.00.00	ХИМИЧЕСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ	
4	19.00.00	ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И BIOTEХНОЛОГИИ	
5	29.00.00	ТЕХНОЛОГИИ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ	
6	38.00.00	ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ	
		- УГСН лицензированные и аккредитованные	5
		- УГСН лицензированные, но не аккредитованные	1
		Всего лицензировано УГСН:	6

² В перечень вошли УГ, включающие лицензированные основные образовательные программы

Кыргызский филиал осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензией, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 27.05.2016,

регистрационный № 2165, серия 90Л01 № 0009203 КНИТУ по двум направлениям бакалавриата (табл. 2.4).

Таблица 2.4

Перечень лицензированных³ и аккредитованных УГСН в Кыргызском филиале

№ п/п	Код	Наименование укрупненных групп, профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования (УГСН)	ВО
			Бакалавриат
1	2	3	4
1	18.00.00	ХИМИЧЕСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ	
2	38.00.00	ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ	
		- УГСН лицензированные и аккредитованные	2
		- УГСН лицензированные, но не аккредитованные	0
Всего лицензировано УГСН:			2

³ В перечень вошли УГ, включающие лицензированные основные образовательные программы

Нижнекамский химико-технологический институт как филиал КНИТУ осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензией, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 27.05.2016, регистрационный № 2165, серия 90Л01 № 0009203 КНИТУ.

В 2018/2019 учебном году филиал успешно прошел процедуру лицензирования нового направления магистратуры. Было получено приложение к лицензии 4.3 (Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 07.02.2019 № 113), которое включает направление 27.04.07 «Научоемкие технологии и экономика инноваций». На сегодняшний день в НХТИ лицензированы направления по 4 профессиям и 4 специальностям СПО, 18 направлениям бакалавриата, одной специальности ВО и 7 направлениям магистратуры (табл. 2.5).

Таблица 2.5

Перечень лицензированных⁴ и аккредитованных УГСН в НХТИ (филиале)

№ п/п	Код	Наименование укрупненных групп, профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования (УГСН)	СПО		ВО		
			Профессия	Специальность	Бакалавриат	Магистратура	Специальность
1	2	3	4	5	6	7	8
1	02.00.00	КОМПЬЮТЕРНЫЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ НАУКИ					
2	04.00.00	ХИМИЯ					

Продолжение табл. 2.5

3	09.00.00	ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА						
4	13.00.00	ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА						
5	14.00.00	ЯДЕРНАЯ ЭНЕРГЕТИКА И ТЕХНОЛОГИИ						
6	15.00.00	МАШИНОСТРОЕНИЕ						
7	16.00.00	ФИЗИКО-ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИИ						
8	18.00.00	ХИМИЧЕСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ						
9	19.00.00	ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И BIOTEХНОЛОГИИ						
10	20.00.00	ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРИРОДООБУСТРОЙСТВО						
11	27.00.00	УПРАВЛЕНИЕ В ТЕХНИЧЕСКИХ СИСТЕМАХ						
12	38.00.00	ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ						
13	46.00.00	ИСТОРИЯ И АРХЕОЛОГИЯ						
		- УГСН лицензированные и аккредитованные	0	1	8	4	0	13
		- УГСН лицензированные, но не аккредитованные	3	2	3	2	1	11
		Всего лицензировано УГСН:	3	3	11	6	1	24

⁴ В перечень вошли УГ, включающие лицензированные основные образовательные программы.

В марте 2019 г. в Рособрназор был направлен заявительный комплект документов на лицензирование программ дополнительного образования детей и взрослых Лицея-интерната для одаренных детей с углубленным изучением химии – филиала ФГБОУ ВО «КНИТУ» в п. Дубровка Республики Татарстан. Филиал успешно прошел процедуру лицензирования программ и Приказом Рособрназора от 22.04.2019 № 505 лицеею-интернату была предоставлена лицензия на осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного образования детей и взрослых (приложение к лицензии 5.2).

Таблица 2.6

Перечень лицензированных и аккредитованных программ Лицея-интерната для одаренных детей с углубленным изучением химии

№ п/п	Код	Общее образование	
1	2	3	4
1		ОСНОВНОЕ ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ	
2		СРЕДНЕЕ ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ	
		- лицензированные и аккредитованные	2
		- лицензированные, но неаккредитованные	0
Всего лицензировано и аккредитовано:			2

Государственная аккредитация образовательной деятельности.

На сегодняшний день университет имеет Свидетельство о государственной аккредитации № 2861, выданное Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки от 27 июля 2018 г., срок его действия до 27 июня 2024 г.

С начала 2018/19 учебного года ЦУЭМК совместно с УМУ ведет подготовку к предстоящей аккредитации отдельных образовательных программ 38.00.00 УГСН головного вуза. Для координации действий изданы Распоряжение от 26.02.2019 № 19 «О представлении учебно-методических материалов для проведения государственной аккредитации по реализуемым ООП в 2018-2019 учебном году», Приказ от 01.04.2019 г. № 259-о и Распоряжение от 23.05.2019 № 68 «Об аккредитации образовательных программ ФГБОУ ВО «КНИТУ» в 2018-2019 учебном году».

В течение всего года ЦУЭМК активно работал с ответственными за аккредитацию от кафедр, консультируя по вопросам оформления документов и прохождения процедуры аккредитации образовательной деятельности, а также провел ряд совещаний и семинаров.

На аккредитацию представляются следующие программы:

Математические методы в экономике	38.03.01
Экономика предприятий и организаций	38.03.01
Экономика предприятий пищевой промышленности	38.03.01
Логистика	38.03.02
Управление проектами	38.03.02
Бизнес-аналитика	38.04.01
Экономика предприятий пищевой промышленности и продовольственных рынков	38.04.01

Заявительный комплект документов на государственную аккредитацию вышеназванных направлений отправлен в июле 2019 г. и находится на рассмотрении в Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки.

Внутренние аудиты при выборах деканов и заведующих кафедрами. В январе и июне 2019 г. проходили выборы руководителей структурных подразделений (деканов и заведующих кафедрами). Следует отметить, что в 2018/19 учебном году аудит впервые проводился по обновленной системе: рассматривалась динамика достижения

показателей, закрепленных за кафедрами и факультетами в рамках основных показателей эффективности деятельности вуза. В декабре 2018 – январе 2019 г., а также в мае – июне 2019 г. в рамках выборов руководителей структурных подразделений проведены внутренние аудиты 6 факультетов и 29 кафедр (в том числе 4 кафедр НХТИ и двух кафедр КФ). По результатам выявленных отдельных несоответствий был предложен план корректирующих мероприятий.

Особенностью выборных кампаний этого учебного года была тенденция к росту числа альтернативных выборов – в трех структурных подразделениях прошли выборы с несколькими кандидатами. Все представленные кандидатуры были рекомендованы своими коллективами, одобрены комиссией по стратегическому развитию и выбраны тайным голосованием на заседаниях Ученого совета университета. Сроки трудовых контрактов, установленные ректором, варьируются от 1 до 3 лет.

2.2. Структура преподавательского состава

Основу кадрового состава университета составляют работники из числа профессорско-преподавательского состава (ППС). В 2018/19 учебном году в университете (включая филиалы и прочие обособленные подразделения) работали 1426 преподавателей, из которых 1199 (84,08 %) составляют основной персонал (на штатной основе).

Из ППС университета имеют ученую степень доктора наук 17,67 %, ученое звание профессора – 9,88 %; ученую степень кандидата наук – 61,99 % и ученое звание доцента – 32,95 % (рис. 2.1 и 2.2). К реализации образовательных программ привлекались представители ведущих образовательных центров и реальных секторов экономики Российской Федерации. Средний возраст профессорско-преподавательского состава университета в 2018/19 учебном году составил 48,4 года.



Рис. 2.1. Структура ППС КНИТУ по должностям



Рис. 2.2. Структура ППС КНИТУ

Основным показателем сбалансированности учебного процесса является нагрузка профессорско-преподавательского состава в часах. Средняя аудиторная нагрузка ППС составила 900 ч в год (лекции, лабораторные работы, практические занятия и семинары).

В 2018/19 учебном году по программам СПО обучение в университете проводили 49 педагогических работника, все на штатной основе, из них 6 имеют степень кандидата наук.

В Лицее-интернате для одаренных детей с углубленным изучением химии работают 22 преподавателя, из которых 8 учителей высшей квалификационной категории, 6 – первой квалификационной категории, СЗД – 5 чел. В учебном процессе также задействованы три кандидата наук.

2.3. Контингент обучающихся

В 2018 г. произошло снижение контингента студентов, обучающихся по программам подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры в КНИТУ. В табл. 2.7 представлен контингент обучающихся по программам высшего образования (без учета аспирантуры).

Таблица 2.7

Динамика численности студентов⁵

Студенты	2016	2017	2018
ФГБОУ ВО «КНИТУ» (свод), чел.	24277	25284	23081
Из них:			
Бакалавры очной формы обучения, чел.	9290	8688	7848
Магистры очной формы обучения, чел.	3872	3833	3935
Специалисты очной формы обучения, чел.	910	929	870
В головной структуре КНИТУ, чел.	20897	21649	19494

⁵ Данные представлены из формы статистического наблюдения № ВПО-1 по состоянию на 01.10.2018

Снижению контингента студентов способствовал ряд причин: отказ в аккредитации отдельным образовательным программам и, как следствие, уменьшение приема на первый курс (бакалавриат, специалитет, магистратура). В табл. 2.8 представлен сравнительный анализ приема студентов в 2017 и 2018 гг. (данные представлены с учетом филиалов).

Таблица 2.8

Сравнительный анализ приема студентов

	Прием 2017			Прием 2018		
	Очная	Очно-заочная	Заочная	Очная	Очно-заочная	Заочная
Бакалавриат	1948	174	2591	1688	203	1799

<i>Продолжение табл. 2.8</i>						
Специалитет	179	0	10	187	0	1
Магистратура	1956	220	722	2051	59	145
Всего	4083	394	3323	3926	262	1945
Итого	7800			6133		

Контингент студентов системы высшего образования, обучающихся по программам подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры в КНИТУ (головной вуз) в 2016 – 2018 гг. по формам обучения, уровням образования, факультетам представлен на рис. 2.3 – 2.6.



Рис. 2.3. Контингент студентов системы высшего образования, обучающихся по программам подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры по формам обучения

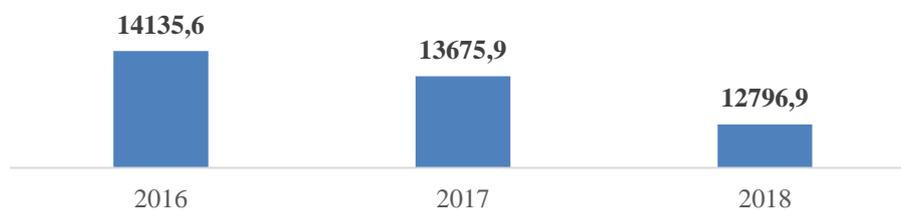


Рис. 2.4. Приведенный контингент студентов системы высшего образования, обучающихся по программам подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры

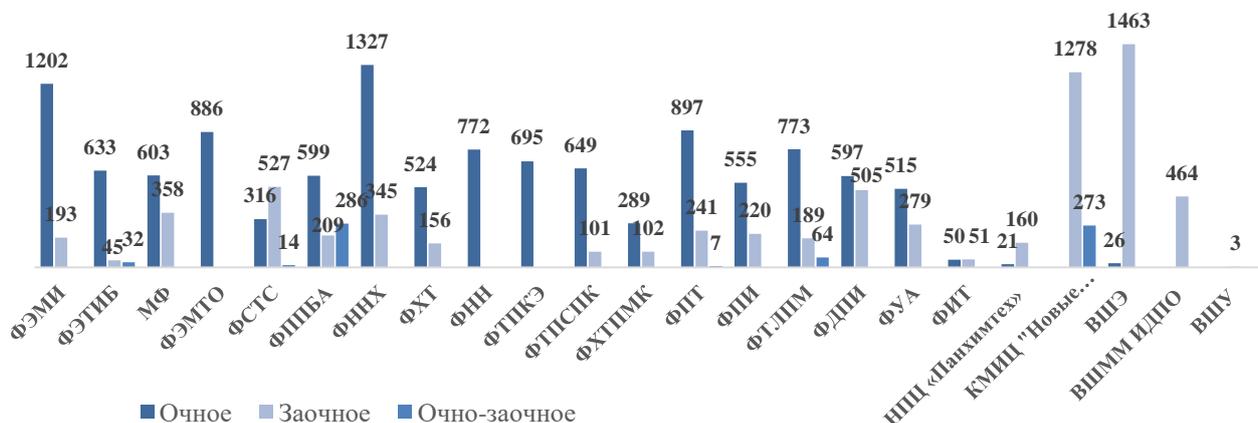


Рис. 2.5. Контингент студентов по факультетам за 2018/19 учебный год.



Рис. 2.6. Контингент студентов системы высшего образования, обучающихся по программам подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры по уровням образования.

Лидерами по контингенту студентов являются факультеты энергонасыщенных материалов и изделий, нефти и нефтехимии; коммерческие структуры вуза – ВШЭ, КМИЦ «Новые технологии».

Соотношение контингента бюджетных и внебюджетных студентов факультетов головной структуры КНИТУ в 2018/2019 учебном году сохранилось на уровне прошлого учебного года (рис. 2.7). Около 43 % от общего числа обучающихся по программам высшего образования составляют студенты внебюджетной формы обучения. В филиалах университета, а также на заочной форме обучения, доля таких студентов значительно выше. Наибольшее число бюджетных мест на факультетах ФЭМИ, ФННХ, ФПТ.

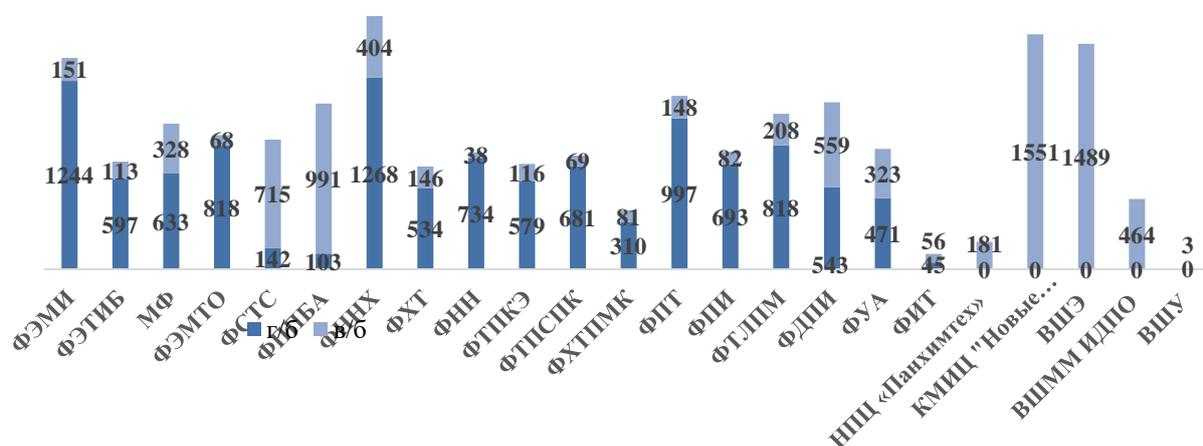


Рис. 2.7. Контингент бюджетных и внебюджетных студентов по факультетам в 2018/19 учебном году

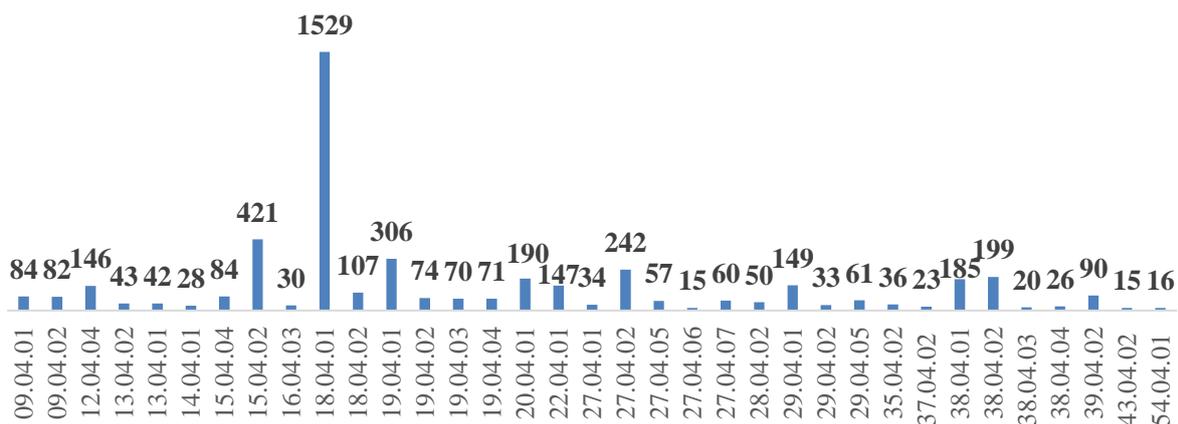


Рис. 2.8. Структура контингента магистратуры по направлениям

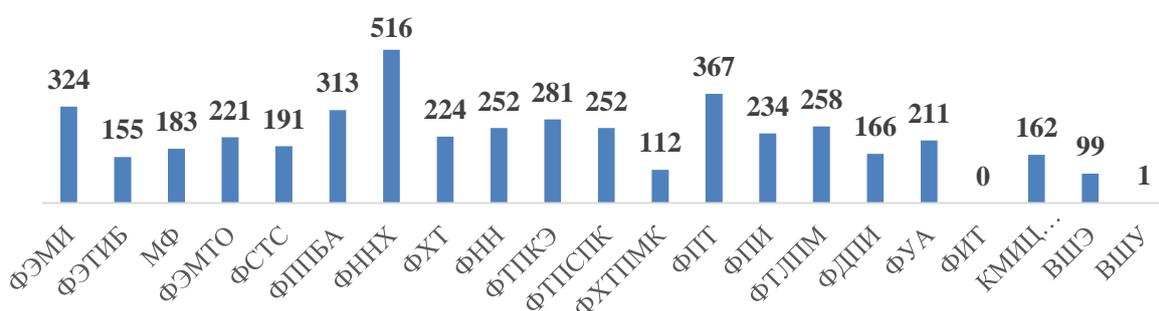


Рис. 2.9. Структура контингента магистратуры по факультетам

Общий контингент аспирантов по состоянию на 01.01.2019 г. составил 426 чел., из них 416 чел. обучаются с отрывом от производства (очная форма обучения).

На рис. 2.10 представлена динамика численности аспирантов.

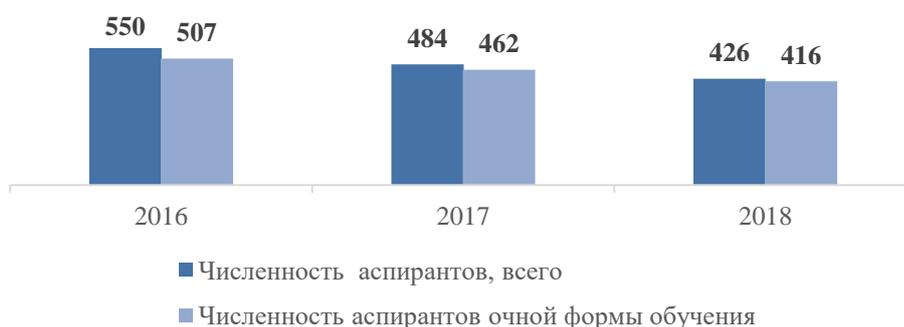


Рис. 2.10. Динамика численности аспирантов

На сегодняшний день, прикрепленными к вузу для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук являются 39 чел.

С 2006 г. в вузе функционирует аспирантура на договорной основе, контингент которой на 01.01.2019 г. составил 17 человек, из них 7 чел. обучаются с отрывом от производства (рис. 2.11).

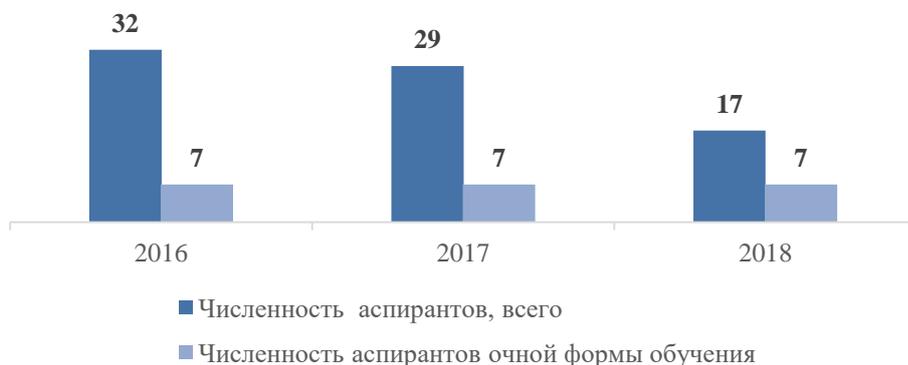


Рис. 2.11. Динамика численности аспирантов, обучающихся в аспирантуре на договорной основе

Общий контингент обучающихся по программам **среднего профессионального образования** (с НХТИ) за отчетный период составил 1445 чел., в том числе, обучающихся за счет средств федерального бюджета – 1132 чел. и 313 чел., обучающихся на внебюджетной основе, что составляет 21,6 % от общего контингента.

На очном отделении на базе основного общего образования в 2018/19 учебном году обучались 1393 чел., из которых 1126 чел. – за счет средств федерального бюджета и 157 чел. – на внебюджетной основе, а на базе среднего общего образования – 110 чел. На заочном отделении на базе среднего общего образования обучалось 52 чел., из которых 6 чел. на государственном бюджетном финансировании и 46 чел. на внебюджетном.

В Лицее-интернате для одаренных детей с углубленным изучением химии – филиале ФГБОУ ВО «КНИТУ» в 2018/2019 учебном году обучались 152 чел. (7 – 11 классы) из городов и районов РТ, а также из Волгоградской области, Чувашской Республики и Республики Марий Эл. Динамика численности учащихся лицея-интерната по годам представлена на рис. 2.12.



Рис. 2.12. Динамика численности учащихся лицея-интерната

2.4. Реализация образовательных программ высшего образования

В университете реализация образовательных программ высшего образования ведется по семи образовательным областям из девяти существующих: науки об обществе; математические и естественные науки; сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки; инженерное дело, технологии и технические науки; образование и педагогические науки; искусство и культура; здравоохранение и медицинские науки.

Образовательные программы реализуются по 110 направлениям подготовки и специальностям высшего образования: по 50 направлениям бакалавриата, 5 специальностям, 36 направлениям подготовки магистров, 19 направлениям подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (далее – ФГОС ВО).

В количестве реализуемых основных образовательных программ отмечается стабильное расширение спектра программ по всем образовательным уровням (рис. 2.13).



Рис. 2.13. Спектр направлений подготовки (специальностей) высшего образования по образовательным областям, реализуемых в университете

В КНИТУ в настоящий момент реализуется 122 основные образовательные программы по бакалавриату, 10 основных образовательных программ по специалитету. По востребованности среди выпускников школ, а также по спектру образовательных программ лидируют направления 18.03.01 «Химическая технология», 18.03.02 «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии» 15.03.02 «Технологические машины и оборудование», 22.03.01 «Материаловедение и технологии материалов», 19.03.02 «Продукты питания из растительного сырья», 18.05.01

на рис. 2.15. Этот показатель входит в перечень показателей, по которым оценивается качество образовательной деятельности.

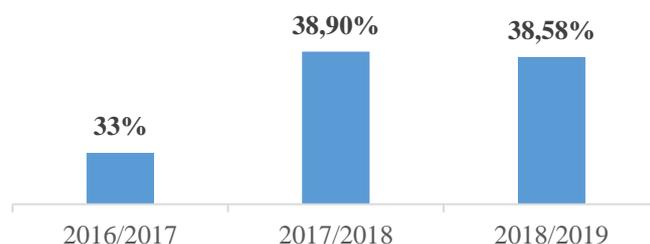


Рис. 2.15. Доля магистрантов, имеющих дипломы бакалавра, специалиста или магистра, полученные в других образовательных организациях, в общей численности обучающихся по программам магистратуры

По некоторым направлениям подготовки КНИТУ является лидером подготовки магистров РФ. Доля КЦП, выделяемых на подготовку по УГС «Химические технологии», составляла 44 % в 2018/19 учебном году, 30 % – в 2017/2018, 33 % – в 2016/17 учебном году.

Таблица 2.9

Динамика развития магистратуры

Учебный год (план)	Количество		
	Обучающиеся магистранты	Направления	Программы
2019/2020 (план)	3921*	39**	162
2018/2019	4765	35	157
2017/2018	5115	36	161
2016/2017	3790	36	169

*Прогнозируемый контингент складывается из трех составляющих (2054 магистрантов, окончивших I курс в отчетном году+1767 КЦП+100 – ожидаемый внебюджетный прием)

Наблюдается снижение численности обучающихся в магистратуре: 5115 – в 2017/2018 гг., 4765 – в 2018/2019 гг., 3921 – ожидаемый контингент в 2019/2020 гг. Это связано в первую очередь с уменьшением контрольных цифр приема в магистратуру. КЦП 2016 г. – 2005 чел., 2017 г. – 2053 чел., 2018 г. – 2147 чел. В приемную кампанию 2019 г. план приема составил менее 2000 чел., по головному вузу – 1767 чел.

Самыми многочисленными в 2018/2019 учебном году являются следующие направления магистратуры: «Химическая технология» – 1529 чел., «Технологические машины и оборудование» – 421 чел., «Биотехнология» – 306 чел., а также «Управление качеством» – 242 чел.

Первые три направления являются традиционными и основополагающими для магистратуры КНИТУ и реализуются более 20 лет.

Среди факультетов по количеству обучающихся магистрантов традиционно лидируют: факультет нефти и нефтехимии – 516 чел., факультет пищевых технологий – 367 чел., факультет энергонасыщенных материалов и изделий – 324 чел., факультет промышленной политики и бизнес-администрирования – 313 чел., факультет технологии и переработки каучуков и эластомеров – 281 чел.

Следует отметить, что в магистратуре КНИТУ существуют две основные проблемы, связанные с контингентом – это отчисления магистрантов и малокомплектные группы. В связи с этим предлагаются следующие пути решения:

- составление оптимального расписания для магистрантов (проведение занятий в вечернее время);
- разработка методики мониторинга и критериев успешности развития магистерских программ (закрытие программ с отсевом более 20 % на протяжении 2 – 3 лет);
- участие магистрантов в различных стипендиальных и грантовых программах, установление именных стипендий;
- повышение мотивационного фактора поступающих в магистратуру (проведение профориентационных мероприятий, дней открытых дверей в магистратуру с презентацией лучших магистерских программ, выступлением работодателей, представителей кадровых комитетов, руководителей аспирантов).

В 2019 г. принято решение об установлении минимального количества обучающихся в группе магистрантов (10 – 12 человек), и в настоящее время ведется работа по объединению малокомплектных групп.

В 2019/2020 учебном году набор студентов будет осуществляться по стандартам 3++ по направлениям, которые утверждены в Министерстве юстиции. В настоящий момент из реализуемых в КНИТУ направлений бакалавриата на 26 направлениях будет осуществляться набор на стандарты 3++, по остальным продолжится набор по стандартам 3+. При разработке основных образовательных программ и формировании учебных планов возникли определенные трудности, связанные с отсутствием разработанных примерных образовательных программ ФУМО. При переходе на новые стандарты вузом созданы межфакультетские учебно-методические комиссии по родственным направлениям подготовки, которые совместно с учебно-методическим центром разработали обязательную предметную часть – единую по всему вузу (поточность дисциплин соблюдена). Также руководителями

разработаны профессиональные компетенции, основанные на профстандартах.

По результатам прошедшей в июне 2018 г. аккредитации получили отрицательные заключения экспертов направления 38 УГС и 43 УГС уровня магистратуры, поэтому в течение отчетного года контингент обучающихся магистрантов был переведен либо в другие вузы, либо на другие аккредитованные направления магистратуры КНИТУ.

Для перевода магистров были разработаны новые программы:

– Направление 27.04.07, программа «Финансовое обеспечение инновационной деятельности».

– Направление 27.04.07, программа «Экономика, организация и управление инновационной деятельностью».

– Направление 27.04.05, программа «Управление логистическими инновациями».

– Направление 09.04.02, программа «Информационные технологии в менеджменте».

В соответствии с приоритетами развития областей наук и отраслей промышленности магистерские программы ежегодно обновляются и открываются новые. В разработке новых программ принимают участие работодатели, совместно с которыми формулируются результаты обучения с учетом прогнозов развития отрасли и профессиональных стандартов. В процессе освоения программ магистранты участвуют в реальных проектах по заказу профильных предприятий. В отчетном году впервые реализуются программы:

1. 22.04.01 «Материаловедение и технологии материалов», программа «Промышленный дизайн и технология производства строительных материалов».
2. 18.04.02 «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии», программа «Энергосберегающие технологии в нефтехимии и нефтепереработке».
3. 18.04.01 «Химическая технология», программа «Инжиниринг в электрохимических производствах и защите от коррозии».
4. 22.04.01 «Материаловедение и технологии материалов», программа «Плазменные методы получения и модификации наноматериалов».
5. 19.04.01 «Биотехнология», программа «Фармацевтическая биотехнология».
6. 18.04.01 «Химическая технология», программа «Инновационное предпринимательство в производстве косметических средств».

7. 22.04.01 «Материаловедение и технологии материалов», программа «Материаловедение функциональных материалов для объектов промышленного дизайна».

В основе концепции новой образовательной программы «Материаловедение функциональных материалов для объектов промышленного дизайна» лежит стремление обеспечить высококвалифицированными кадрами отрасль промышленного дизайна. Важной особенностью программы является то, что её выпускникам предоставлена возможность в процессе обучения участвовать в реальных научных разработках и реальных проектах АО «ПО "Завод имени Серго"», ПАО «КАМАЗ», ОАО «Казанский завод "Электроприбор"», ПО «Зарница», ОАО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького», АО «Интерскол-Алабуга», ООО «Форд Соллерс-Елабуга», мебельных фабрик г. Казани и др.

Целью программы «Промышленный дизайн и технология производства строительных материалов» является подготовка высококвалифицированных кадров для предприятий и научно-исследовательских центров промышленного комплекса, занимающихся производственной и исследовательской деятельностью в области эффективных технологий производства инновационных строительных материалов и конструкций, соответствующих требованиям экодизайна. Ключевыми партнерами являются ОАО «Завод ЖБИ-3», ООО «Домостроительный комбинат», ООО «Казанский комбинат строительных материалов», ООО «Волжский завод строительных материалов», ОАО «ВКНИИЛП». Выпускники программы будут востребованы данными предприятиями, поскольку обладают компетенциями по сборке и сравнительному анализу данных о существующих типах и марках строительных материалов, их структуре и свойствах, способах разработки новых материалов с заданными технологическими и функциональными свойствами; принимают участие в проведении исследований и разработок новых материалов и композиций, научных и прикладных экспериментов по созданию новых процессов получения и обработки материалов, а также изделий.

Магистры, обучающиеся на программе «Инновационное предпринимательство в производстве косметических средств», востребованы ведущими предприятиями Казани: АО «Нэфис Косметикс», АО «Аромат», ЗАО «Данафлекс», АО «Татхимфармпрепараты», ПАО «Казаньоргсинтез».

В 2018/2019 учебном году были лицензированы новые направления магистратуры: 54.04.02 «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы»; 42.04.03 «Издательское дело»; 02.04.03 «Математическое

обеспечение и администрирование информационных систем»; 43.04.01 «Сервис»; 39.04.01 «Социология»; 01.04.05 «Статистика».

Сетевое взаимодействие в реализации образовательных программ. В КНИТУ в 2018/2019 учебном году успешно продолжалась реализация трех совместных образовательных программ, реализующихся в сетевом формате. Из них две программы двойных дипломов с Университетом прикладных наук г. Мерзебурга (Германия): программы бакалавриата по направлению 09.03.02 «Информационные системы и технологии» и по направлению 18.03.01 «Химическая технология», профиль «Технология и переработка полимеров». В результате вступительных испытаний, проводимых начальником международного отдела Университета прикладных наук г. Мерзебурга доктором Габи Майстер, две студентки ФДПИ в октябре 2019 г. продолжают обучение в Мерзебурге. Двое студентов (ФДПИ и ФСТС) приглашены на стажировку в рамках гранта Германской службы академических обменов (DAAD) «Восточные партнерства» в течение одного и трех месяцев.

Реализуется совместная образовательная программа магистратуры «Инженерия бережливых производств продуктов органического и нефтехимического синтеза» по направлению 18.04.01 «Химическая технология» с Университетом химической технологии и металлургии (София, Болгария). В рамках подписанного с ним договора четвертая группа студентов освоила образовательный модуль в сетевой форме в данном вузе-партнере. Данная программа поддерживается ресурсами гранта «Алгарыш».

Две группы студентов КНИТУ летом 2019 г. прошли практику на площадках международных партнеров вуза:

– студенты 3 курса, обучающиеся на кафедре «Медицинская инженерия» по направлению 12.03.04 «Биотехнические системы и технологии», обучались практическим навыкам в трех университетах Германии – Западно-Саксонском университете прикладных наук г. Цвиккау, университете Падерборна, Вестфальском университете имени Вильгельма в г. Мюнстере;

– магистранты ФПТ прошли обучение в летней европейской школе для молодых специалистов-экобиотехнологов в г. Роттенбахе на базе австрийской компании VTA Austria GmbH, с которой у нашего университета уже несколько лет действует соглашение о сотрудничестве.

Одним из ключевых факторов конкурентоспособности молодого специалиста является сформированная на высоком уровне языковая профессиональная компетенция. В 2018/2019 учебном году две бакалаврские программы были реализованы с частичным изучением дисциплин на английском языке. Это программы ФННХ по направлению

18.03.01 «Химическая технология», профили «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов» и «Инновационные технологии международных нефтегазовых корпораций», в рамках которых 15 дисциплин студенты частично осваивают на английском языке.

В 2018 г. 14 зарубежных ведущих профессоров, преподавателей и исследователей работали в нашем университете. Ежегодно эта цифра растет, что является выполнением одного из важных показателей программы развития НИУ.

Реализация образовательных программ аспирантуры в КНИТУ ведется по 43 направленностям. В аспирантуре обучаются 50 граждан иностранных государств из таких стран, как Бенин, Республика Казахстан, Киргизская Республика, Сирийская Арабская Республика, Туркменистан, Республика Узбекистан, Китай, Гана, Иран, Ирак, Нигерия, Вьетнам, Уганда, Йемен.

Эффективность аспирантуры КНИТУ в истекшем учебном году составила 21,8 % (табл. 2.10). Наиболее успешно работали с аспирантами сотрудники института технологии легкой промышленности, моды и дизайна, инженерного химико-технологического института, института полимеров, института пищевых производств и биотехнологии, института нефти, химии и нанотехнологии. В то же время необходимо отметить слабую работу с аспирантами института управления инновациями, института дополнительного профессионального образования, Нижнекамского химико-технологического института, а также института управления, автоматизации и информационных технологий, института химического и нефтяного машиностроения.

Таблица 2.10

Эффективность аспирантуры в 2018 г. (включая все формы обучения)

Эффектив- ность аспиран- туры, (%)	Кафедра, выпуск аспирантов / из них с защитой								
ИХТИ (21,4)	ХТОСА 3/0	ХТВМС 2/1	ТИПиКМ 5/1	ИЭ 4/1					
ИХНМ (10)	ТОТ 6/0	АрД 1/0	ПДМ 1/1	ПАХТ 1/0	ХТТ 1/0				
ИУИ (7)	СРПП 1/0	ЛиУ 4/0	Эк-ки 6/1	МПД 1/0	ГМУС 2/0				
ИНХН (39,1)	ХТПНГ 4/1	АХСМК 1/1	ИСУИР 3/1	ТНВМ 2/0	ТЭП 2/0	ОХ 1/1	ПНТВМ 3/0	ОХТ 2/1	ТООНС 5/4
ИП (15,4)	ТСК 9/1	ХТПЭ 1/0	ХТД 1/0	ТППКМ 1/0	ТКС 1/1				

<i>Продолжение таблицы 2.10</i>									
ИШПБТ (22,2)	ХК 3/0	ПИМП 3/1	ТММП 1/0	ПищБТ 2/1	ХК 3/0				
ИТЛПМД (40)	ИПМ 5/2								
ИУАиИТ (0)	ИГ 1/0								
ИДПО (0)	ИПП 3/0	МИД 1/0							
НХТИ (0)	ХТ 1/0	АТПП 1/0	Физики 1/0						

В 2018 г. выпускникам, зачисленным в 2015 г. и успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию, выданы дипломы государственного образца об окончании аспирантуры по направлениям: 01.06.01 «Математика и механика», 03.06.01 «Физика и астрономия», 04.06.01 «Химические науки», 13.06.01 «Электро- и теплотехника», 15.06.01 «Машиностроение», 18.06.01 «Химическая технология», 19.06.01 «Промышленная экология и биотехнологии», 20.06.01 «Техносферная безопасность», 27.06.01 «Управление в технических системах», 29.06.01 «Технологии легкой промышленности», 33.06.01 «Фармация», 35.06.04 «Технологии, средства механизации и энергетического оборудования в сельском, лесном и рыбном хозяйстве», 38.06.01 «Экономика», 39.06.01 «Социологические науки», 44.06.01 «Образование и педагогические науки».

В настоящее время в КНИТУ функционируют 13 советов по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук и ученой степени доктора наук по химическим, техническим, педагогическим и экономическим специальностям. В 2018 г. в диссертационных советах вуза защищено 6 докторских и 61 кандидатская диссертация. В первом полугодии 2019 г. диссертационными советами КНИТУ трем соискателям присуждены ученые степени доктора наук, 37 соискателям – ученые степени кандидата наук.

Эффективность деятельности диссертационных советов за период с 2016 г. по 1 полугодие 2019 г. представлена в табл. 2.11. Наиболее эффективно на протяжении нескольких лет работают диссертационные советы: Д 212.080.01 (председатель – С.И. Вольфсон, ученый секретарь – Е.Н. Черезова), Д 999.097.02 (председатель – А.С. Сироткин, ученый секретарь – С.В. Степанова), ДС 212.004.01 (председатель – Ю.М. Михайлов, ученый секретарь – О.Т. Шипина).

Таблица 2.11

Эффективность деятельности советов по защите диссертаций
(кандидатские/докторские)

Шифр совета	Научные специальности, по которым проводилась защита	Количество защит диссертаций (канд./докт.)			
		2016	2017	2018	2019 (1 пол-е)
Д 212.080.01 председатель – С.И. Вольфсон	02.00.06 – Высокомолекулярные соединения	3/0	1/0	0/0	1/0
	05.17.04 – Технология органических веществ	2/0	1/0	0/0	0/0
	05.17.06 – Технология и переработка полимеров и композитов	10/0	6/1	3/0	5/1
	Всего по Д 212.080.01	15/0	8/1	3/0	6/1
Д 999.097.02 председатель – А.С. Сироткин	03.01.06 – Биотехнология (в том числе бионанотехнологии)	3/0	1/0	1/0	0/0
	03.02.08 – Экология	3/0	6/0	9/0	4/0
	Всего по Д 999.097.02	6/0	7/0	10/0	4/0
Д 212.080.03 председатель – В.П. Барабанов	02.00.01 – Неорганическая химия	0/0	2/0	0/0	2/0
	02.00.04 – Физическая химия	1/2	1/0	4/1	1/0
	02.00.05 – Электрохимия	0/0	0/0	0/0	0/0
	Всего по Д 212.080.03	1/2	3/0	4/1	3/0
Д 212.080.04 председатель – В.В. Кондратьев	13.00.02 – Теория и методика обучения и воспитания (химии в общеобразовательной и высшей школе)	0/0	0/0	0/0	0/0
	13.00.08 – Теория и методика профессионального образования	8/0	6/0	3/1	4/0
	Всего по Д 212.080.04	8/0	6/0	3/1	4/0
Д 212.080.05 председатель – Х.Э. Харлампиди	02.00.11 – Коллоидная химия	4/0	0/1	0/0	-
	02.00.13 – Нефтехимия	1/0	1/0	3/0	-
	Всего по Д 212.080.05	5/0	1/1	3/0	-
Д 212.080.15 председатель – С.И. Поникаров	05.17.08 – Процессы и аппараты химических технологий	3/1	5/0	2/0	2/0
	Всего по Д 212.080.15	3/1	5/0	2/0	2/0

<i>Продолжение табл. 2.11</i>					
Д 212.080.07 председатель – С.В. Бухаров	02.00.03 – Органическая химия	2/0	1/0	5/0	0/0
	02.00.15 – Кинетика и катализ	1/0	2/0	0/1	1/0
	14.04.02 – Фармацевтическая химия, фармакогнозия	3/0	2/1	1/1	0/0
	Всего по Д 212.080.07	6/0	5/1	6/2	1/0
Д 212.080.09 председатель – Л.Н. Абуталипова	05.19.01 – Материаловедение производств текстильной и легкой промышленности	0/0	2/1	0/0	0/0
	05.19.05 – Технология кожи, меха, обувных и кожевенно-галантерейных изделий	1/0	0/1	0/0	0/0
	Всего по Д 212.080.09	1/0	2/2	0/0	0/0
Д 212.080.10 председатель – А.Ф. Дресвянников	05.17.01 – Технология неорганических веществ	3/1	1/1	3/0	1/0
	05.17.03 – Технология электрохимических процессов и защита от коррозии	3/0	2/0	1/0	0/0
	Всего по Д 212.080.10	6/1	3/1	4/0	1/0
Д 212.080.11 председатель – В.А. Аляев	01.02.05 – Механика жидкости, газа и плазмы	2/0	0/0	1/0	1/1
	05.02.02 – Машиноведение, системы приводов и детали машин	0/0	0/0	0/0	1/0
	05.04.06 – Вакуумная, компрессорная техника и пневмосистемы	1/0	1/1	1/0	0/0
	Всего по Д 212.080.11	3/0	1/1	2/0	2/1
Д 212.080.13 председатель – Н.Н. Зиятдинов	05.02.22 – Организация производства (в химической и нефтехимической отраслях промышленности)	0/0	0/0	1/0	0/0
	05.13.01 – Системный анализ, управление и обработка информации (в химической технологии)	0/0	0/0	1/0	0/0
	05.13.18 – Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ	1/0	2/1	4/0	0/0
	Всего по Д 212.080.13	1/0	2/1	6/0	0/0

<i>Продолжение табл. 2.11</i>					
Д 212.080.16 председатель – С.В. Киселев	08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями; экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – сфера услуг)	-	1/1	5/1	4/0
	Всего по Д 212.080.16	-	1/1	5/1	4/0
Д 212.080.14 председатель – Р.Г. Сафин	05.21.03 – Технология и оборудование химической переработки биомассы дерева; химия древесины	2/0	3/0	2/0	2/0
	05.21.05 – Древесиноведение, технология и оборудование деревопереработки	0/1	4/0	2/0	2/0
	Д 212.080.14	3/1	7/0	4/0	4/0
Д 212.004.01 председатель – Ю.М. Михайлов	01.04.17 – Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества	2/0	1/0	0/0	0/0
	05.17.06 – Технология и переработка полимеров и композитов	0/0	0/0	0/0	0/0
	05.17.07 – Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ	7/1	6/0	9/1	3/1
	Всего по Д 212.004.01	9/1	7/0	9/1	3/1
Итого		66/6	58/9	61/6	34/3

Проведена большая работа по частичному изменению состава диссертационных советов.

Ежегодно на Ученом совете университета представляются соискатели к присуждению ученых званий профессора и доцента (рис. 2.16). В настоящее время согласно новому Положению о присвоении ученых званий, ученые звания присваиваются только по научным специальностям. За отчетный период (2018/2019 учебный год) один соискатель получил учёное звание профессора и 17 соискателей – учёное звание доцента.

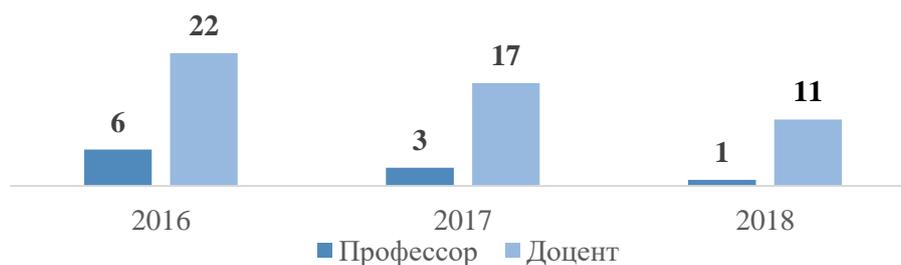


Рис. 2.16. Соискатели ученых званий в динамике по годам.

Успеваемость студентов. Другим показателем качества реализации программ высшего образования является проведение студенческих олимпиад. Участие в международных, федеральных и региональных стипендиальных, грантовых программах является также эффективным способом развития академической мобильности как обучающихся, так административного и профессорско-преподавательского состава университета.

Динамика количества студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, получающих именные стипендии, представлена в табл. 2.12.

Таблица 2.12

Количество студентов, получающих именные стипендии в КНИТУ

Название стипендии	2016/17	2017/18	2018/19
Президента РФ	3	2	2
Специальная государственная Правительства РФ	5	7	6
Специальная государственная РТ	7	8	8
Мэра г. Казани	3	0	3
Академии наук РТ	3	3	5
Президента РФ для студентов, обучающихся по направлениям подготовки, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и развития экономики России	58	48	45
Президента РТ	1	3	3
Стипендиальная программа В. Потанина	4	2	5
Правительства РФ для студентов, обучающихся по направлениям подготовки, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и развития экономики России	76	80	77
Всего стипендий:	160	141	155

Таблица 2.13

Количество студентов, получающих повышенную академическую стипендию в 2018/19 учебном году

Наименование стипендии	Осенний семестр (в % от общего количества получающих данный вид стипендии)	Весенний семестр (в % от общего количества получающих данный вид стипендии)
Государственная повышенная академическая стипендия за особые достижения, в том числе:	9,46 %	8,60 %
За достижения в учебной деятельности	8,65 %	8,46 %

<i>Продолжение табл. 2.13</i>		
За достижения в научно-исследовательской деятельности	37,57 %	33,60 %
За достижения в общественно-значимой деятельности	27,33 %	30,20 %
За достижения в культурно-творческой деятельности	15,22 %	15,00 %
За достижения в спортивной деятельности	11,23 %	12,74 %

Контроль и оценка качества подготовки студентов в вузе – одна из важнейших задач в теории и практике. Одним из показателей образовательной деятельности студентов и эффективности системы качества обучения в университете является успеваемость студентов, обучающихся на «хорошо» и «отлично». В табл. 2.14 представлена динамика успеваемости студентов, обучающихся по программам высшего образования (без учета аспирантуры), по итогам летних сессий.

Таблица 2.14

Успеваемость студентов

Доля обучающихся, %:	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19
на «отлично»	28,56	20,15	32,87	29,71
на «хорошо» и «отлично»	35,46	40,64	45,8	43,69

Продолжается грантовая поддержка магистрантов Благотворительным фондом Владимира Потанина. В отчетном году полуфиналистами стали 24 магистранта, а победителями – 5 магистрантов, среди которых представители ФННХ, ФЭТИБ, ФНН, ФТПСПК. Если посмотреть в динамике, то в 2016/2017 учебном году победителями стали 4 магистранта, 2017/2018 – 6, в отчетном году – 5 магистрантов ФГБОУ ВО КНИТУ. Также доцент кафедры ХТД Г.М. Бикбулатова выиграла грант благотворительного фонда В. Потанина для преподавателей магистратуры на разработку собственного образовательного курса или магистерской программы. Динамика количества призеров-магистрантов Стипендиальной программы В. Потанина представлена на рис. 2.17.



Рис. 2.17. Динамика количества призеров-магистрантов стипендиальной программы В. Потанина

Контроль качества знаний студентов является одним из основных элементов оценки качества образования, важнейшим компонентом педагогической системы и частью учебного процесса. К наиболее признанным способам контроля качества знаний студентов относится тестирование (*проверка остаточных знаний*). Компьютерное тестирование качества знаний обучающихся является инновационной технологией оценки качества образования как характеристики образовательной деятельности и подготовки обучающихся, выражающей степень их соответствия требованиям федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС). В КНИТУ многие годы существует эффективная и устойчиво работающая система контроля и оценки качества знаний студентов.

В 2018/2019 учебном году с целью проверки качества обучения, университет участвовал в проекте «Интернет-тренажеры в сфере образования». В качестве опрашиваемых были выбраны студенты 1 – 4 курсов бакалавриата и специалитета с учетом ФГОС ВО и учебного расписания. При отборе дисциплин учитывалось, что тестирование остаточных знаний студентов должно проводиться после изучения ими дисциплин с интервалом времени, не превышающим одного года после сдачи зачета/экзамена. Перечень дисциплин, контингент испытуемых и сроки проведения компьютерного тестирования остаточных знаний студентов были согласованы с ответственными за подготовку по укрупненным группам направлений и специальностей в КНИТУ и утверждены распоряжением проректора по УР.

В рамках проекта с помощью компьютерного тестирования в режиме онлайн было проведено 3358 сеансов тестирования по 51 дисциплине по 52 специальностям и направлениям.

Сравнительные результаты проверки остаточных знаний студентов представлены в табл. 2.15

Успеваемость студентов

Учебный год	Количество групп	Количество студентов	Количество дисциплин	Результаты тестирования соответствующих ФГОС, %
2016/2017	385	4883	45	67
2017/2018	440	5493	51	57
2018/2019	287	3358	51	54

Анализ результатов тестирования показал, что в целом по всем проверяемым дисциплинам средний уровень остаточных знаний студентов соответствовал критериальным значениям:

- по циклу «Гуманитарные и специально-экономические дисциплины» – 57 %;
- по циклу «Математические и естественнонаучные дисциплины» – 54 %;
- по циклу «Профессиональные дисциплины» – 53 %.

Информационно-аналитическая карта результатов показала, что степень усвоения результатов по вузу 54 %, что соответствует требованиям ФГОС ВО.

Результаты обобщенного анализа освоения учебной программы студентами разных институтов представлены на рис. 2.18.

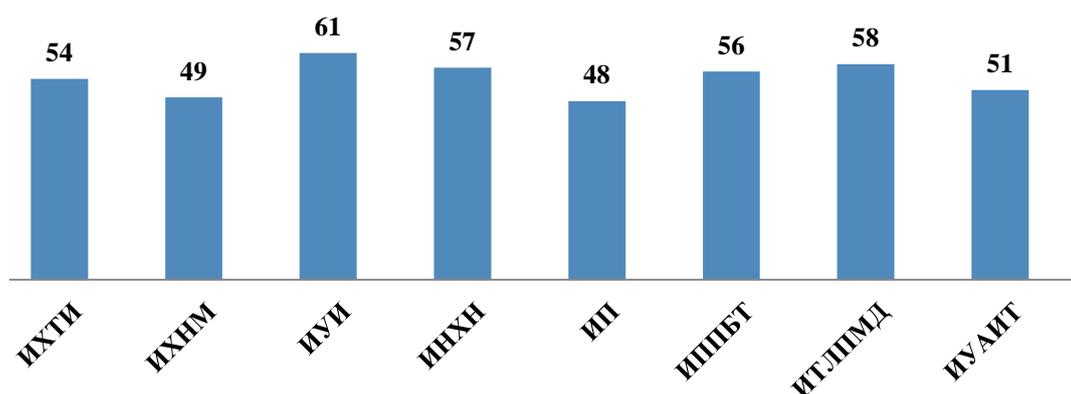


Рис. 2.18. Диаграмма анализа освоения учебной программы студентами разных институтов КНТУ, %

Таблица 2.16

Процент выполненных заданий по институтам КНИТУ

Институт	Осенний семестр 2018/2019 учебного года		Весенний семестр 2018/2019 учебного года		За 2018/2019 учебный год		
	Средний %	Количество групп	Средний %	Количество групп	Средний %	Количество групп	Количество студентов, принявших участие в тестировании
ИХТИ	53	15	55	27	54	42	574
ИХНМ	46	17	51	21	49	38	369
ИУИ	60	21	62	20	61	41	311
ИНХН	56	25	59	26	57	51	655
ИП	46	20	51	17	48	37	508
ИППБТ	55	22	56	14	56	36	419
ИТЛПМД	58	14	59	13	58	27	366
ИУАИТ	54	6	49	9	51	15	156
Итого	53	140	55	147	54	287	3358

Осенью 2018 г. университет впервые принял участие в Независимой оценке качества высшего образования (НОКВО). НОКВО организуется и осуществляется Федеральной службой по надзору в сфере образования науки (Рособрнадзором) на территории Российской Федерации. В проекте НОКВО приняли участие 60 бакалавров по двум направлениям подготовки: «Технология продукции и организация общественного питания» и «Информационные системы и технологии». Обучающиеся, участвующие в НОКВО, выполняли оценочные задания по выбранным дисциплинам, а также заполняли анкеты и оценивали педагогическое мастерство преподавателей по дисциплинам (в форме анкетирования на онлайн-ресурсе). Объективность НОКВО обеспечивалась привлечением независимых экспертов – общественных наблюдателей из совета обучающихся КНИТУ и профессионального сообщества (преподавателей из других образовательных организаций). Контроль за чистотой эксперимента осуществлялся Рособрнадзором с помощью наблюдения за процессом проведения экзамена посредством системы видеонаблюдения в режиме прямой интернет-трансляции. Преобладание компьютерной

формы оценки знаний обучающихся позволило достичь высокого значения показателя ее объективности – 96 %.

В рамках НОКВО по направлению «Информационные системы и технологии» использовали собственные фонды оценочных средств, разработанные преподавателями кафедры «Информатика и прикладная математика». Оценочные средства по дисциплинам «Технология программирования», «Информационные технологии» прошли экспертизу в учебно-методическом совете ФУМО по соответствующему направлению подготовки.

По итогам НОКВО бакалавры успешно прошли проверку качества подготовки по направлениям 09.03.02 и 19.03.04, подтвердив в очередной раз высокий уровень подготовки студентов по программам высшего образования в КНИТУ.

Начиная с 2013 г. параллельно с тестированием студентов проводится анкетирование «Преподаватель глазами студентов» на предмет оценки качества образования и преподавания в университете. Мнение студентов имеет существенное значение при оценке качества педагогической деятельности преподавателей вузов, так как именно обучающиеся являются партнерами преподавателя в образовательном процессе. Для объективности мнений студентов анкетирование проводили в электронной форме, без указания фамилии обучающихся после окончания ими учебных курсов. Результаты анкетирования аккумулированы в единой базе, в итоговой рейтинговой таблице представлены сведения по всем преподавателям всех учебных подразделений, участвующих в образовательном процессе КНИТУ.

В течение учебного года результаты анкетирования постоянно обсуждались на совете деканов и в коллективах университета.

Содержание анкеты на протяжении последних пяти лет не менялось, что позволяет проводить сравнительный анализ, исследовать динамику и обоснованно давать оценку качеству образования. Благодаря автоматизации процесса анкетирования появилась возможность быстро заполнить анкеты, сделать компьютерную обработку сведений, статистически обработать результаты. Студенты могут свободно выражать свое мнение о качестве преподавания того или иного преподавателя, высказать свои замечания и предложения в его адрес.

В 2018 г. было собрано и обработано 19250 анкет с данными о 790 преподавателях университета, на основании чего был построен итоговый рейтинговый список ППС университета. По каждому структурному учебному подразделению был рассчитан общий средний балл на основании 12 критериев и составлены рейтинговые листы (табл. 2.17).

Таблица 2.17

Результаты анкетирования по структурным подразделениям КНИТУ

	Основные структурные подразделения	Количество преподавателей	Средний балл	Общая выборка (анкет)
1	ФДПИ	33	4,60	753
2	ИДПО	8	4,58	89
3	ФИТ	15	4,44	701
4	МФ	55	4,43	1060
5	ФНН	47	4,44	1806
6	ФННХ	60	4,56	1376
7	ФПИ	18	4,82	185
8	ФПТ	44	4,61	1033
9	ФППБА	92	4,70	2796
10	ФСТС	98	4,63	1676
11	ФТПКЭ	17	4,83	269
12	ФТЛПМ	25	4,67	486
13	ФТПСПК	17	4,41	193
14	ФУА	66	4,50	2715
15	ФХТ	35	4,71	873
16	ФЭТИБ	25	4,53	335
17	ФЭМТО	73	4,44	1744
18	ФЭМИ	28	4,73	270
19	ФХТПМК	34	4,64	890
	Средний балл по университету	790	4,57	19250

Итоговый рейтинговый лист явился основой для расчета общего среднего балла по университету в целом – 4,57 при максимальной оценке 5,00 баллов.

Другим показателем качества реализации программ ВО является проведение студенческих олимпиад. С 22 по 24 апреля 2019 г. состоялась VIII Всероссийская студенческая олимпиада по общей и неорганической химии, которая собрала в КНИТУ студентов 14 вузов страны. В Казань приехали участники из четырнадцати высших учебных заведений России, специализирующихся на подготовке бакалавров в области химических технологий: РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, СПХФУ Минздрава РФ, МИРЭА – Российского технологического университета, ПНИПУ, УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина, ИГХТУ, ЧувГУ им. И.Н. Ульянова, УГНТУ и его филиала в г. Салават, ГГНТУ имени М.Д. Миллионщикова, ВолГТУ, КузГТУ им. Т.Ф. Горбачева, СамГТУ.

С большим отрывом победителем в этом году стал студент 1 курса Уфимского государственного нефтяного технического университета Тимур Маннанов. Второе и третье место заняли студенты Российского

государственного университета нефти и газа имени И. М. Губкина Богдан Нааус и Санкт-Петербургского государственного химико-фармацевтического университета Министерства здравоохранения Российской Федерации Екатерина Арончик.

Команду КНИТУ успешно представляли студенты института полимеров Роман Копырин, Забир Шакиров и Дарья Карбушева, набравшие высокие баллы в экспериментальном туре. Участники олимпиады и руководители команд отметили высокий уровень подготовки мероприятия, интересные задачи и общую доброжелательную атмосферу олимпиады.

15 – 17 мая 2019 г. в Казанском национальном исследовательском технологическом университете состоялся третий (заключительный) тур XIV Всероссийской студенческой олимпиады по дисциплине «Химия и физика полимеров», приуроченной к 150-летию Периодического закона Д.И. Менделеева.

В олимпиаде приняли участие 47 студентов из 8 вузов РФ. Помимо студентов КНИТУ, в олимпиаде приняли участие студенты Новомосковского института, РХТУ им. Д.И. Менделеева, Волгоградского государственного технического университета, Российского технологического университета (МИРЭА), Нижнекамского химико-технологического института (филиал КНИТУ), Сибирского государственного университета науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева, Чувашского государственного университета имени И.Н. Ульянова, Кабардино-Балкарского государственного университета им. Х.М. Бербекова. В состав жюри олимпиады вошли высококвалифицированные преподаватели университета, руководители студенческих команд, ведущие ученые, приглашенные на олимпиаду.

В индивидуальном зачете места распределились следующим образом:

1-е место – Шекаева Алия Ринатовна, ФГБОУ ВО «КНИТУ», г. Казань,

2-е место – Крижановский Илья Николаевич, ФГБОУ ВО «МИРЭА – Российский технологический университет», г. Москва;

3-е место – Деревнин Игорь Алексеевич, ФГБОУ ВО «РХТУ им. Д.И. Менделеева», г. Москва.

В командном зачете:

1-е место – команда ФГБОУ ВО «МИРЭА - Российский технологический университет», г. Москва;

2-е место – команда ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет», г. Казань;

3-е место – команда ФГБОУ ВО «Российский химико-технологический университет им. Д.И. Менделеева», г. Москва.

XII Всероссийская олимпиада студентов образовательных организаций высшего образования по дисциплине «Органическая химия», приуроченная к 150-летию Периодического закона Д.И. Менделеева, для направлений подготовки 18.03.01 «Химическая технология» (бакалавриат) и 18.04.01 «Химическая технология» (магистратура), проводилась 24 – 26 апреля 2019 г. на базе кафедры органической химии.

В олимпиаде приняли участие 9 вузов: Казанский национальный исследовательский технологический университет (КНИТУ), Нижнекамский химико-технологический институт (филиал) КНИТУ (НХТИ), Пермский национальный исследовательский политехнический университет (ПНИПУ), Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина (г. Москва) (РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина), Рязанский государственный радиотехнический университет (РГРУ), Сибирский федеральный университет (г. Красноярск) (СФУ), Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна (СПбГУПТД), Ярославский государственный технический университет (ЯГТУ) и Уфимский государственный нефтяной технический университет (УГНТУ).

Победители олимпиады в личном зачете:

1-е место: Арасланов Роман Рафаэльевич, студент 3 курса Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина;

2-е место: Дорохин Алексей Сергеевич, студент 1 курса магистратуры Сибирского федерального университета;

3-е место: Савеленко Всеволод Дмитриевич, студент 3 курса Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина.

Команда КНИТУ участвовала в составе 6 чел.: Попков Андрей Владимирович, Исаева Анастасия Олеговна, Кушатов Темур Абдрасулович, Аврамович Даниэль Драганович, Бекренев Дмитрий Дмитриевич, Еруханов Дмитрий Юрьевич. Все участники являются студентами ФННХ.

Диплом жюри и оргкомитета I степени получили: Исаева Анастасия Олеговна (КНИТУ); Боков Сергей Александрович (РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина); Лядов Вадим Александрович (ПНИПУ). Диплом жюри и оргкомитета II степени получили: Липайкин Сергей Юрьевич (СФУ); Землянский Петр Витальевич (РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина); Кушатов Темур Абдрасулович (КНИТУ). Диплом жюри и оргкомитета

III степени получили: Мидатов Нургиз Анварович (УГНТУ); Ягудин Асгат Султанович (УГНТУ); Жемулина Мария Сергеевна (ПНИПУ).

В командном зачете следующее распределение мест:

– 1-е место заняли команды Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина, Сибирского Федерального университета;

– 2-е место заняли команды Казанского национального исследовательского технологического университета, Уфимского государственного нефтяного технического университета, Пермского национального исследовательского политехнического университета;

– 3-е место заняли команды Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна; Нижнекамского химико - технологического института (филиал) КНИТУ.

Победители, призеры, участники олимпиады и сопровождающие их лица были отмечены дипломами и памятными подарками. В адрес руководства вузов, направивших студентов для участия на олимпиаду, были переданы благодарственные письма.

«Газпром» совместно с 13 ведущими вузами России организовал студенческую олимпиаду «Газпром». Студенческая олимпиада «Газпром» направлена на выявление одаренных студентов, ориентированных на инженерно-технические специальности, способных к техническому творчеству и инновационному мышлению и планирующих свою профессиональную деятельность в газовой отрасли на формирование кадрового потенциала и резерва дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» из состава победителей и призеров Олимпиады.

Общее число участников составило около 600 студентов из ведущих технических вузов России: РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, НИ ТПУ, СПбГУ, С-ВФУ им. М. К. Аммосова, УГНТУ, ТюмГНГУ и КНИТУ. Задания разрабатывались экспертами из ведущих российских вузов совместно с представителями ПАО «Газпром».

Победители и призеры олимпиады получают возможность стажировки в ПАО «Газпром», целевого обучения, льготы при поступлении в магистратуру и аспирантуру, а также зарекомендуют себя перед работодателями с дальнейшей перспективой войти в кадровый резерв дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

29 марта в университете прошел конкурс молодого преподавателя — 2019, участниками которого стали 12 представителей разных факультетов КНИТУ. Лучшим молодым преподавателем КНИТУ был назван доцент кафедры ХТПЭ Файзуллин Ильнур Зиннурович. Он автоматически получит путевку на общегородской конкурс на лучшего молодого преподавателя. Лауреатами конкурса стали доцент кафедры

ПНТВМ Тимошина Юлия Александровна, доцент кафедры АССОИ Шустрова Марина Леонидовна, доцент кафедры МИ Лисаневич Мария Сергеевна. Доцент кафедры ПБТ Балымова Елена Сергеевна стала лучшей в номинации «Педагогическое мастерство», старший преподаватель кафедры дизайна Халиуллина Миляуша Кутдусовна стала лучшей в номинации «Творческий проект». Также в конкурсе приняли участие доцент кафедры ХТОСА Петров Евгений Сергеевич, доцент кафедры МАХП Осипов Эдуард Владиславович, доцент кафедры ЛиУ Галимулина Фарида Фидаиловна, доцент кафедры ТНВМ Бараева Линара Рифатовна, доцент кафедры ПИМП Крякунова Елена Вячеславовна, доцент кафедры ТПМ Темникова Надежда Евгеньевна.

Студенты КНИТУ ежегодно проходят различные виды практики в соответствии с требованиями ФГОС. В 2018/2019 учебном году было заключено 27 крупных и свыше 1200 индивидуальных договоров, обеспечивших порядка 2000 мест для прохождения практики. Общее количество ежегодно заключаемых договоров на проведение практики свыше 1300.

Для организации практики в 2018/2019 учебном году использовалась материально-техническая база более 1000 предприятий. Наибольшее количество мест для прохождения практик ежегодно предоставляют: ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «Казанский вертолетный завод», АО «КВАРТ», ФКП «КГКПЗ», ОАО «Казанькомпрессормаш», ПАО «Нижекамскнефтехим», АО «Нэфис Косметикс», ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», АО «ТАНЕКО», АО «ТАИФ-НК», предприятия групп компаний ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Газпром», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Татнефть», а также ГАУЗ «МКДЦ», ОАО «Муромский приборостроительный завод», ФКП «Авангард», ООО УК «ПРОСТО МОЛОКО», ОАО «Федеральный научно-производственный центр «Научно-исследовательский институт прикладной химии», ОАО «Красноармейский научно-исследовательский институт механизации», ОАО «Чебоксарское производственное объединение им. В.И. Чапаева», ОАО «Всероссийский научно-исследовательский институт по переработке нефти», ОАО «Вакууммаш», АО «Татхимфармпрепараты» и др.

В 2018/2019 учебном году расчетный объем учебной нагрузки в университете на практическую подготовку составил 119 680 ч (табл. 2.18).

Для прохождения практики за пределы г. Казани было командировано 1616 обучающихся, что на 7,6 % больше по сравнению с предыдущим отчетным периодом при одновременном снижении количества командированных для организации и руководства практикой преподавателей (на 3 % меньше, чем в предыдущем учебном году).

В текущем учебном году нагрузка для руководителей производственной практики от предприятий составила 2700 ч.

Объем бюджетного финансирования практической подготовки в 2019 г. составляет более 2,7 млн руб., что не превышает показателя прошлого года. В табл. 2.18 представлены основные показатели организации и проведения практической подготовки обучающихся.

Таблица 2.18

Организация практической подготовки

Показатели	2016/17	2017/18	2018/19
Объем учебной нагрузки, ч	119861	153731	119680
Объем расходов на проведение практики бюджетных средств, тыс руб.	2933	2997	2763
Количество командированных на практику студентов	1453	1501	1616
Количество командированных на практику преподавателей	116	114	110

Существующие предприятия-базы практики создают все необходимые условия для приобретения навыков работы по специальности, осуществляют высококвалифицированное сопровождение обучающихся, а также осуществляют качественную подготовку будущих кадров на современном оборудовании с использованием прогрессивных технологий.

Продолжает развиваться сеть базовых кафедр на предприятиях (рис. 2.19) и в научных организациях. Так, в 2018 г. создана одна базовая кафедра «Химия и технология высокомолекулярных соединений» на базе ФКП «Алексинский химический комбинат». Общее количество базовых кафедр в КНИТУ (включая филиалы) на май 2019 г. составило 34, в том числе в РТ – 26.



Рис. 2.19. Динамика развития сети базовых кафедр КНИТУ

Существуют законодательные ограничения для перевода аудиторных занятий на базовые кафедры, связанные с необходимостью лицензирования образовательной деятельности профильного предприятия (организаций). Поэтому базовые кафедры включены в основном только в реализацию всех видов практик (учебная, производственная, в том числе преддипломная) и научно-исследовательской работы студентов. Сеть базовых кафедр позволяет обеспечить целевой прием и целевое обучение студентов с их гарантированным трудоустройством после окончания вуза по профилю (направленности) обучения, что положительно сказывается в плане выполнения показателей эффективности университета.

2.5. Реализация образовательных программ среднего профессионального образования

В период 2018/2019 учебного года в университете велось обучение по 23 программам среднего профессионального образования и трем программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих. Все программы СПО успешно прошли процедуру государственной аккредитации и признаны соответствующими требованиям ФГОС.

Общий объем бюджетного финансирования программ СПО составил 62,2 млн руб., доход от оказания платных образовательных услуг – 12,6 млн руб. (19,6 % от объема бюджетного финансирования). На уровне среднего профессионального образования согласно квоте Минобрнауки Российской Федерации заключен 31 договор с предприятиями г. Казани и г. Зеленодольска о целевом обучении студентов. География обучающихся включает представителей 7 регионов Российской Федерации и 7 стран СНГ (Казахстан, Украина, Узбекистан, Киргизия, Таджикистан, Туркмения, Азербайджан).

По программам среднего профессионального образования 65 % студентов обучаются с применением элементов дуальности (практикоориентированное обучение). В среднем 80 % выпускников СПО на ГИА получают оценки «хорошо» и «отлично», а 25 % выпускников закончили уровень среднего профессионального образования с дипломами с отличием. 70 % выпускников трудоустраиваются в первый год после выпуска, 20 % выпускников продолжают обучение на программах высшего образования.

В целях повышения качества подготовки специалистов заключены договоры об организации производственной практики на ведущих предприятиях Республики Татарстан, таких как Министерство экологии и природопользования РТ, ПАО «Казаньоргсинтез», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ФГУП «ПОЗИС, завод

им. Серго», АО «Нэфис Косметикс», ЗАО «Техстрой», ООО «Татхимпласт», ООО «Ледовая арена «Дворец спорта Татнефть – Арена»», ООО «Технология холода», ОАО «Казанский МЭС», ООО «Лэнд сервис», ООО «Смартинжиниринг», ТК «Бахетле», Казанский молочный комбинат, фермерское хозяйство «Рамаевское» и др.

На факультете СПО организовано углубленное изучение английского и немецкого языков: 40 студентов СПО дважды в неделю по 4 академических часа занимаются в специализированных группах, 8 студентов изучают немецкий язык по индивидуальной программе.

В июне 2019 г. КНИТУ стал федеральной инновационной площадкой федерального института развития образования Российской Академии народного хозяйства и Государственной службы (ФГАУ «ФИРО РАНХиГС») по теме «Модель индивидуальных образовательных траекторий в цифровой образовательной среде с применением технологий креативного обучения в системе среднего профессионального образования научно-образовательного кластера ФГБОУ ВО «КНИТУ».

Также КНИТУ является активным участником федерального учебно-методического объединения учреждений среднего профессионального образования (ФУМО СПО) по направлению «Химическая технология». В прошедшем учебном году были проведены экспертизы ФГОС в области химических технологий из списка топ-50. Сотрудники университета приняли участие в разработке примерной образовательной программы по специальностям из перечня топ-50 «Технология аналитического контроля химических соединений». В рамках ФУМО СПО КНИТУ осуществляет экспертизу нормативных документов Минобрнауки России. Продолжалось плодотворное сотрудничество с Камским инновационным территориально-производственным кластером Республики Татарстан «Иннокам», а также с 30 учреждениями СПО России и ближнего зарубежья: Республика Башкортостан, Чувашская Республика, Чеченская Республика, Омск, Красноярск, Пермь, Армении и Белоруссии и др. В соответствии с перспективным планом научно-образовательного кластера КНИТУ проведено свыше 500 мероприятий, среди которых научно-практические конференции, методические семинары, конкурсы. Например, в отчетный период на базе ГАПОУ «Колледж нефтехимии и нефтепереработки им. Н.В. Лемаева» был проведен III Всероссийский конкурс методических разработок по учебной и внеучебной деятельности профессиональных образовательных организаций в условиях реализации ФГОС СПО, в котором приняли участие 48 профессиональных образовательных организаций, в том числе из 16 профессиональных образовательных организаций России.

В мае – июне 2019 г. на площадке КНИТУ 50 студентов 4 курса и 24 студента 3-го курса приняли участие в пилотном проекте НАРК СПК в nanoиндустрии «Вход в профессию». Профессиональный экзамен на сертификацию профессиональных квалификаций успешно сдали 82 % студентов.

Институтом развития непрерывного образования КНИТУ была проведена III Всероссийская заочная конференция школьников и студентов СПО «Моя будущая профессия», в которой приняли участие учащиеся 50 общеобразовательных организаций и студенты 48 профессиональных образовательных организаций СПО Российской Федерации (г. Калуга, г. Уфа, г. Нефтекамск, г. Тольятти, г. Омск, г. Казань, г. Набережные Челны, г. Нижнекамск, г. Альметьевск, г. Лениногорск, г. Бугульма, г. Чистополь, г. Заинск, г. Мамадыш и др.).

За отчетный период студенты факультета СПО стали победителями всероссийских и международных олимпиад и конкурсов: 6 чел. – призеры профильных всероссийских олимпиад, 11 учащихся приняли участие в региональном этапе соревнований «Молодые профессионалы – WorldSkills». Около 40 % студентов получают академическую стипендию, 12 % студентов – повышенную академическую стипендию, в том числе 15 студентов ФСПО являются стипендиатами Правительства РФ, это самое большое количество стипендиатов по образовательным организациям высшего и среднего профессионального образования Республики Татарстан.

Студенты СПО отличаются своими спортивными достижениями. Сборная женская команда КНИТУ по футболу заняла 2-е место во Всероссийском первенстве женских команд по футболу среди университетских команд. 80 % участников команды – это студенты факультета среднего профессионального образования.

2.6. Реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования

В 2018/2019 учебном году ЦОО ИДПО активно ведется работа по реализации дополнительных профессиональных программ для обучения работников организаций и предприятий с применением ДОТ. Работа ориентирована на выполнение обязательств КНИТУ в рамках договора от 28.09.2016 с ПАО «Газпром», а также согласно программе повышения качества образования и подготовки кадров ПАО «Газпром» и КНИТУ.

Для обучения специалистов ПАО «Газпром» в ИДПО КНИТУ в 2018/2019 г. разрабатываются 11 новых дистанционных курсов (в рамках договора «ПАО «Газпром» – КНИТУ от 1 августа 2017 г. и программы повышения качества образования и подготовки кадров на 2017/2018

учебный год). В 2019 г., в соответствии с новым договором между КНИТУ и ПАО «Газпром», в ИДПО КНИТУ начаты разработка и создание трёх новых электронных (дистанционных) курсов для электронного обучения работников, один из которых – курс профпереподготовки, а именно «Технологии транспорта газа, газового конденсата и нефти» (72 ч), «Эксплуатация объектов трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов» (72 ч), «Электрохимическая защита от коррозии нефтегазового и нефтепромыслового оборудования» (252 ч).

В настоящее время для повышения квалификации и профпереподготовки специалистов центр инновационных компетенций ИДПО предлагает 44 дополнительные профессиональные программы с применением ДОТ и ЭО, в том числе 39 электронных курсов повышения квалификации и 5 дистанционных комплексных курсов профессиональной переподготовки.

В 2018 г. при центре инновационных компетенций ИДПО КНИТУ с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения успешно повысили квалификацию (прошли профпереподготовку) и получили документы об обучении 147 работников предприятий на общую сумму 7 221 000,0 руб., в том числе обучено 104 специалиста из 14 дочерних обществ ПАО «Газпром». Наиболее актуальными для организации обучения в 2018 г. стали следующие программы: «Инновации в газовой промышленности. Изобретательская, рационализаторская и патентная деятельность» (72 ч), «Автоматизация технологических процессов и производств» (72 ч), «Эксплуатация современных газораспределительных станций» (72 ч), «Нормативно-правовые требования по охране труда на предприятиях газовой промышленности» (72 ч), «Эксплуатация полиэтиленовых распределительных газопроводов в соответствии с требованиями нормативных документов» (72 ч), «Контроль качества продукции переработки нефти и газа» (72 ч), «Коррозия и защита трубопроводов» (72 ч), «Метрологическое обеспечение средств автоматизации» (72 ч), «Эксплуатация и обслуживание оборудования компрессорных станций» (72 ч), «Нефтегазовое дело» (266 ч), «Нефтегазовое дело» (284 ч), «Нефтегазовое дело» (510 ч).

34 человека обучились по индивидуальным образовательным маршрутам за счёт собственных средств на сумму 1 542 000,0 руб., в том числе 32 работника филиалов ПАО «Газпром». Для этой категории слушателей самыми востребованными явились дистанционные курсы профпереподготовки: «Автоматизация технологических процессов и производств в газовой промышленности» (от 252 ч до 266 ч), «Нефтегазовое дело» (от 260 ч до 310 ч).

ИДПО КНИТУ ежегодно участвует в конкурсе, организуемом ПАО «Газпром» среди учебных заведений и образовательных центров РФ, на реализацию дополнительных образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников дочерних обществ ПАО «Газпром» (рис. 2.20). В 2018 г. заявка КНИТУ содержала 153 программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки. По итогам последнего конкурса 2018 г., в котором приняло участие более 100 вузов России, был сформирован график повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на 2018 г., и комиссия Газпрома рекомендовала 35 программ дополнительного профессионального образования КНИТУ.

География дочерних обществ ПАО «Газпром», направляющих своих сотрудников в наш университет, весьма широка – это Российская Федерация, Белоруссия, Армения.



Рис. 2.20. Количество слушателей ПАО «Газпром» по программам ДПО

Продолжается сотрудничество с ПАО «Газпром» по подготовке ведущих преподавателей КНИТУ, принимающих участие в разработке и реализации программ ДПО. В 2018 г. 8 преподавателей вуза прошли стажировку на предприятиях ПАО «Газпром».

В 2018 г. ИДПО КНИТУ на конкурсной основе заключил договор с Фондом инфраструктурных и образовательных программ АО «РОСНАНО» на разработку и пилотную реализацию программы повышения квалификации в области применения нанотехнологий в процессах очистки сточных вод для глубокого удаления азота и фосфора для 20 сотрудников ПАО «Нижекамскнефтехим». В 2019 г. объявлен конкурс на разработку и пилотную реализацию программы повышения квалификации в области нанопорошковых покрытий (инициирован ЗАО «Ферри Ватт»).

В рамках реализации республиканской программы ИДПО ФГБОУ ВО КНИТУ активно принимает участие в открытых конкурсах по опережающему профессиональному обучению работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами. В 2018 г. ИДПО участвовал в 5 открытых конкурсах. С предприятиями по программам заключены три договора (табл. 2.19).

Таблица 2.19

Участие КНИТУ в открытых конкурсах, объявленных центрами занятости совместно с предприятиями РТ и РФ

Показатели	2017	2018	2019
Участие в конкурсах/выигранных конкурсов	3/3	6/5	5/3
Программы повышения квалификации, шт.	29	23	12
Слушатели, чел.	231	225	324

Всего в 2018/2019 учебном году (рис. 2.20) повысили квалификацию, прошли профессиональную переподготовку и профессиональную переподготовку для получения дополнительной квалификации 5 037 слушателей – руководителей и специалистов предприятий РТ и РФ, преподавателей вузов, студентов, магистров и аспирантов.



Рис. 2.20. Число слушателей, прошедших профессиональную переподготовку для получения дополнительной квалификации

В целях выполнения аккредитационных требований по повышению квалификации преподавателей КНИТУ в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и обеспечения соответствия профильности профессорско-преподавательского состава читаемым дисциплинам проведена аттестация ППС на предмет их профильности. В соответствии с этим в рамках выделенных госбюджетных средств, проведено повышение квалификации ППС университета: во втором полугодии 2018 г. – 158 чел., в первом полугодии 2019 г. – 102 чел.

Дополнительное образование студентов. Дополнительное профессиональное образование студентов в университете осуществляется по трем направлениям: программы профессиональной переподготовки, осваиваемые параллельно обучению по основной программе, краткосрочные развивающие программы и школа «Технолидер».

За прошедший учебный год обучение на ФДО прошли около 3,8 тыс человек, это 344 группы слушателей и студентов по 38 программам (рис. 2.21). На факультете реализуются дополнительные профессиональные образовательные программы различной протяженности и статуса: от краткосрочных, объемом 12 часов до программ профессиональной переподготовки, рассчитанных на шесть – восемь семестров. Обучение по модульным учебным планам позволяет студентам самим выбирать образовательную траекторию, определять сроки и длительность обучения, использовать дистанционные формы и технологии.

Наиболее популярны такие программы, как «Управление персоналом», «Менеджмент организации», «Правовые основы хозяйственной деятельности», «Экономика и управление на предприятии», «Профессиональный перевод (английский, французский, немецкий языки)», «Психология профессиональной деятельности», «Педагогика общего и профессионального образования», «Маркетинг промышленной продукции», «Избранные главы дисциплин», «Информационные системы и технологии».



Рис. 2.21 Программы, реализуемые ФДО

Школа дополнительного профессионального образования «Технолидер» (ТОР). Студенты 1 курса, зачисленные в школу на конкурсной основе, являются участниками различного рода проектов: мастер-классов, семинаров с участием профессорско-преподавательского

состава университета, зарубежных профессоров (в частности, проф. университета Пердью (США) Ф. Сангера, проф. МЛА – Центра академических наук (Израиль) А. Цимермана и др.), экспертов из числа бизнес-партнеров вуза (вице-президента Академии наук РТ В.В. Хоменко, вице-президента Камского инновационного территориально-производственного кластера Л.Р. Абзалиловой, представителей ПАО «Газпром» и т.д.), экскурсий на инновационные предприятия РТ, такие как ПАО «Нижекамскшина», Нижнекамский завод шин ЦМК (г. Нижнекамск), ПАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны) и др.; участвуют во всероссийских и международных конференциях, конкурсах, хакатонах (в частности химзавода им. Карпова, г. Менделеевск, а, также в инжиниринг-слэмах и кейс-чемпионатах (ПО «Зарница», г. Казань и др.), направленных на решение производственных задач, тем самым развивая свои лидерские качества, навыки технологического предпринимательства. Помимо этого, студенты школы являются участниками Клуба общения на английском языке» (English conversation Club). На сегодняшний день в школе обучается 193 студента-высокобалльника 1 курса.

В школе реализуется обучение по трехгодичной дополнительной образовательной программе «Управление инновационно-технологическими проектами» (2 – 4 года обучения). Программа направлена на предоставление лучшим студентам сверх ФГОС обучение дополнительным компетенциям, которые являются реакцией на конъюнктуру требований современного рынка труда и повышения конкурентоспособности выпускников. Студенты-высокобалльники изучают расширенный курс по перспективным направлениям развития физики/химии, информационным технологиям, иностранному языку в сфере профессиональной коммуникации. Дополнительными учебными модулями являются управление проектами, ТРИЗ, стратегический маркетинг, управление изменениями, экономическая оценка проекта, управление интеллектуальной собственностью, а также дисциплины, развивающие коммуникативные навыки и лидерские качества – психология профессионального успеха и эффективные бизнес-коммуникации.

Основным видом деятельности в рамках обучения является проектная деятельность, направленная на формирование навыков совместной деятельности обучающихся: студенты объединяются в команды (по профилю подготовки) для работы над технологическими задачами под руководством ведущих ученых университета. На данный момент по дополнительной программе в школе обучаются 48 высокобалльников 2-го курса, сформировано 13 проектных команд. Темы проектов касаются нефтехимии, химической технологии,

промышленной экологии, биотехнологии, лекарственных препаратов, информационных технологий, медицины и косметики и др. Основными целями реализации проектов являются: самостоятельная разработка студентами проектов и представление их потенциальным инвесторам; выполнение заказов, поступающих от промышленных предприятий и научных институтов; работа над теоретическими задачами, имеющими внушительный научный потенциал.

2.7. Реализация образовательных программ основного общего и среднего общего образования

Кроме уровней ВО, СПО и ДПО, университет реализует программы основного общего образования на базе Лицея-интерната для одаренных детей с углубленным изучением химии, который расположен в пос. Дубровка Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан. В лицее созданы условия для раннего выявления и поддержки одаренных школьников, проявляющих выдающиеся способности в изучении химии и сориентированных на получение высококачественного инженерного образования.

В апреле 2019 г. в дополнение к общеобразовательной лицензии по программам основного общего и среднего общего образования лицей получил лицензию на дополнительное образование (дополнительное образование детей и взрослых).

Благодаря работе совета попечителей и ПАО «Газпром» развивается материально-техническая база учреждения. Наблюдается стабильно положительная динамика результатов образовательной деятельности.

Выпускники лицея-интерната в ходе сдачи ЕГЭ показали блестящие результаты как по обязательным, так и по профильным предметам (русскому языку, математике, информатике и ИКТ, физике, химии и биологии). Средние баллы выпускников лицея по данным предметам на 15 – 25 баллов превышают общероссийские и татарстанские. Так, средний балл по русскому языку в лицее составил 84,1 (69,5 балла по России и 74,22 балла по Татарстану), что на 10,1 балла выше прошлогоднего. Также высокие баллы и по профильной математике – 76,3 балла (56,5 балла по РФ и 63,95 балла по РТ), что на 13,6 балла превышает прошлогодний результат. У ученицы лицея Арины Кутурминой 98 баллов по русскому языку, Арсений Филатов и Данил Иванов получили 96 баллов по математике. Есть в этом году и стобалльник – Дмитрий Полушин, который отличился по информатике. Высокие баллы ЕГЭ у учеников лицея и по профильным для вуза предметам – физике, химии и биологии. Средний балл по физике составил 74,9 (54,4 балла по РФ и 60,3 балла по РТ), что на 14,6 балла выше, чем 2018 г. По химии – 70 баллов (56,7 балла

по РФ и 65,95 балла по РТ), по биологии – 77,25 балла (52,2 балла по РФ и 58,55 балла по РТ), что на 14,6 балла выше прошлогодних показателей.

По результатам образовательной деятельности Лицей-интернат (в 2016, 2017, 2018 годах) является обладателем гранта «Поддержка специализированных организаций для одаренных детей интернатного типа» (15 млн руб.), гранта «Успешная школа» (1 млн руб.).

В лицее функционируют специализированные профильные классы ПАО «Газпром» и компании HalderTopse, в которые осуществляется конкурсный отбор лицеистов. Ученики лицея традиционно принимают участие в слете учащихся «Газпром-классов» ПАО «Газпром» в г. Уфе. В отчетном периоде делегация лицея в составе руководителя и учащихся 11 классов (6 чел.) создали единый качественный газовый проект, смоделировав цельную жизнеспособную технологическую цепочку, охватывающую весь путь природного газа от скважины до потребителя. Для выполнения кейсовых задач участники слета прошли теоретические и практические занятия с полным погружением школьников в сферу нефтегазовой отрасли, мастер-классы по soft skills и hard skills. Защита проектов прошла в Конгресс-холле с представительством первых лиц ПАО «Газпром» РФ.

В конкурсе научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов» победителем в 2018 г. стал ученик 11 класса Персов Роман Александрович, в 2019 г. одержал победу ученик 10 класса Ахатов Амирбдалла Рамильевич, дипломантом 2019 г. стал ученик 10 класса Нуриев Макар Наилевич.

В лицее активно ведется внеклассная работа по проектной деятельности учащихся. Лицеисты являются победителями и призерами Международного чемпионата рабочих профессий Worldskills junior в компетенции «Лабораторный химический анализ», «Инженерный дизайн» в возрастных категориях 10+, 14+. В отборочном и региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) ученики лицея заняли 1-е и 2-е места в компетенциях «Инженерный дизайн», «Промышленный дизайн».

В международной ежегодной олимпиаде по катализу среди учеников 10 – 11 классов Хальдор Топсе абсолютным победителем стал Максим Марченко, набрав 37 максимальных баллов. По результатам олимпиады он был награжден поездкой на стажировку в R&D центр Группы Топсе в Данию.

На протяжении всей образовательной деятельности лицея его учащиеся становились победителями и призерами различных олимпиад, конкурсов, проектных работ и интеллектуальных турниров. Так, например, в V Республиканском конкурсе инновационных проектов

школьников «Инновационный полигон. Татарстан – территория будущего», проходившем с 20.12.2018 по 30.01.2019, финалистами и победителями в номинациях конкурса стали 6 лицеистов:

Лучшая исследовательская работа	1 место Иванов Андрей Андреевич, 9В
Лучшая инновационная идея	1 место Нуриев Макар Наилевич, 10Б
Лучшая инновационная идея	1 место Ибрашев Эмиль Евгеньевич, 8Б
Лучшее инновационное решение	2 место Персов Роман Александрович, 11А
Лучшая исследовательская работа	2 место Васильев Данил Михайлович, 10Б
Лучшая инновационная идея	3 место Громов Семен Николаевич, 9В

На протяжении 2018/2019 учебного года на базе лицея проведены масштабные мероприятия муниципального, республиканского и всероссийского уровня: Республиканский семинар для молодых педагогов в рамках работы Клуба молодых педагогов Зеленодольского муниципального района «Инновационная и проектная деятельность как элемент формирования системы поддержки интеллектуально одаренных детей»; образовательная стажировка «Проектирование урочных и внеурочных занятий по учебным предметам «Химия», «Биология» и «География» в рамках реализации дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации учителей химии, биологии и географии РТ «Реализация межпредметных связей на современном уроке биологии, химии, географии» совместно с ПМЦПКиППРО КФУ и мн. др.

3. НАУЧНАЯ, НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ И ИНЖИНИРИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

НИОКР в отчетном году выполнялись в соответствии с Программой развития университета, где приоритетными направлениями развития являются: химия и технология полимерных и композиционных материалов; химия и технология энергонасыщенных материалов; комплексное освоение ресурсов углеводородного сырья; нанотехнологии и наноматериалы; энергоресурсосберегающие технологии перспективных материалов.

Динамика финансового обеспечения НИОКР от российских научных фондов и министерств по годам представлена на рис. 3.1.

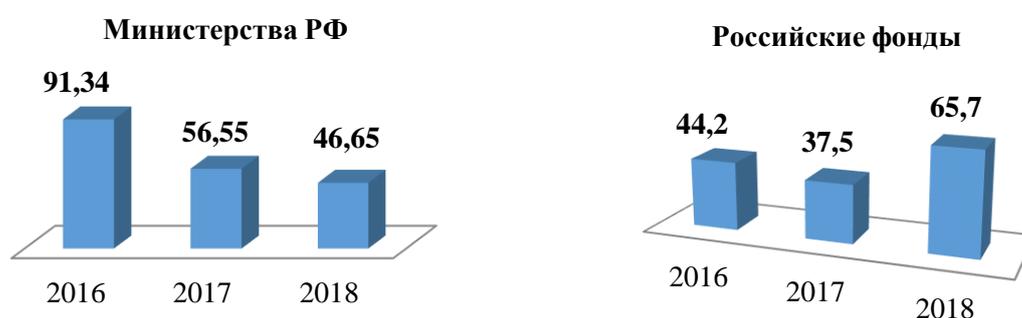


Рис. 3.1. Объем НИОКР, выполненный по грантам научных фондов и министерств РФ, млн руб.

Фундаментальные и прикладные научные исследования в КНИТУ. Выполнение НИОКР осуществляется в рамках приоритетных направлений и перспективных отраслей экономики Российской Федерации и Республики Татарстан. Университет входит в число опорных вузов России и участвует в реализации программ инновационного развития различных корпораций с государственным участием, в том числе таких как ПАО «Газпром», ГК «Ростех», ГК «Росатом».

Основными источниками и механизмами финансирования прикладных и фундаментальных исследований являлись гранты научных фондов РФФИ и РНФ, Президента РФ, АН РТ и др.

По направлениям Российского научного фонда «Проведение фундаментальных научных исследований коллективами научных лабораторий/кафедр» в 2018 г. выполнялись 7 исследований на общую сумму 42,07 млн руб. и одна работа в 2019 г. по темам:

1. «Разработка новых методов синтеза би-0, три- и тетрациклических соединений гетероциклического ряда, создание наноразмерных водорастворимых структур на их основе и перспективы биомедицинского использования» (научный руководитель – О.Г. Синяшин);

2. «Редокс-процессы в наноразмерном масштабе: молекулярное моделирование, эксперимент и практические приложения» (научный руководитель – Йенс Ульstrup, Дания.);

3. «Научные основы создания высокоорганизованных полифункциональных молекулярных материалов, актуальных для оптоэлектроники и биомедицины» (научный руководитель – Ю.Г. Галяметдинов);

4. «Решение экологических проблем в нефтедобыче, нефтепереработке и нефтехимии с использованием сверхкритических флюидных сред на основе пропан-бутановой смеси» (научный руководитель – Ф.М. Гумеров);

5. «Теоретическое исследование подходов к созданию функциональных материалов с контролируемыми оптоэлектронными свойствами на основе полупроводниковых квантовых точек» (научный руководитель – К.А. Романова);

6. «Исследование кинетики процесса сверхкритической флюидной экстракции биологических и химических веществ из имплантов биологического происхождения» (научный руководитель – И.В. Кузнецова);

7. «Каталитическое превращение органического вещества в карбонатном коллекторе» (научный руководитель – Д.А. Ибрагимова);

8. «Полиуретановые мембраны на основе гиперразветвленных иономерных полиолов для первапорационного разделения органических и водноорганических смесей» (научный руководитель – И.М. Давлетбаева (совместно с каф. ПАХТ)).

В рамках грантов РФФИ в 2018 г. выполнялись 24 НИР на общую сумму 23,595 млн руб., наиболее значимые из них:

– «Молекулярное моделирование процессов мембранного разделения газовых и жидких смесей на непористых мембранах» (научный руководитель – Н.М. Селиванова);

– «Гибридные полифункциональные нанокompозиты на основе природных и синтетических (co)полимеров в процессах разделения многокомпонентных дисперсных систем» (научный руководитель – В.Е. Проскурина);

– «Молекулярно-статистическое моделирование процесса ректификации» (научный руководитель – И.П. Анашкин);

– «Энергоэффективные конвертеры света на основе термопластичных полимеров и координационных РЗЭ» (научный руководитель – А. С. Крупин);

– «Разработка оптимальных подходов к теоретическому исследованию гибридных материалов для оптоэлектроники на основе

полупроводниковых материалов» (научный руководитель – К.А. Романова);

– «Методология управления открытыми инновационными сетями в условиях перехода к электронной экономике» (научный руководитель – С.С. Кудрявцева);

– «Экспериментальные и теоретические исследования ВЧ плазмы пониженного давления в процессах модификации нанодисперсных наполнителей для полимерных композиционных материалов» (научный руководитель – В.С. Желтухин);

– «Каталитическое превращение высоковязкой нефти в сверхкритической воде» (научный руководитель – С.М. Петров);

– «Регенерация гетерогенных катализаторов с использованием н-алканов в сверхкритическом флюидном состоянии» (научный руководитель – Ф.М. Гумеров);

– «Разработка метода мониторинга технологических процессов нефтепереработки, нефтехимии и органического синтеза с визуализацией траекторий процессов на 2D-идентификационных картах по химико-аналитической информации о групповом составе продуктов, получаемой на основе комплексирования методов рефракто- и денсиметрии» (научный руководитель – В.Ф. Николаев);

– «Закономерности диспергирования углеродных нанотрубок и фуллеренов в мицеллярных средах для функционализации полимерных композиционных материалов» (научный руководитель – С.А. Богданова);

– «Лантаноидсодержащие нематические жидкие кристаллы в качестве компонентов надмолекулярно организованных материалов для оптики и молекулярной оптоэлектроники» (научный руководитель – А.А. Князев);

– «Создание физико-химических основ получения полиметаллических и полиметаллоксидных порошков для аддитивных технологий» (научный руководитель – А. Ф. Дресвянников);

– «Создание и исследование новых оптико- и магнитоактивных материалов на основе полупроводниковых и металлических наноструктур» (научный руководитель – Ю.Г. Галяметдинов);

– «Влияние адсорбции с частичным переносом заряда на кинетику электродных процессов» (научный руководитель – Р.Р. Назмутдинов);

– «Термодинамические и теплофизические свойства систем, кинетика и механизм окисления в рамках задачи утилизации водного стока процесса эпоксидирования пропилена, осуществляемого в сверхкритических флюидных условиях» (научный руководитель – Ф.М. Гумеров);

– «Молекулярное моделирование процессов мембранного разделения газовых и жидких смесей на непористых мембранах» (научный руководитель – А.В. Клинов);

– «Характер самоорганизации кристаллических структур в нефтяных дисперсных системах» (научный руководитель – А.Г. Сафиуллина);

– «Характер самопроизвольного образования надмолекулярных структур в нефтяных дисперсных системах под воздействием внешних факторов» (научный руководитель – И.М. Зайдуллин);

– «Разработка научных и технологических основ получения наноцеллюлозы (НЦ) и композитов на ее основе» (научный руководитель – Т.Р. Дебердеев);

– «Теоретические основы и практические аспекты прогнозирования прочностных свойств композиционных материалов на основе органических волокон для аэрокосмической техники» (научный руководитель – Л.А. Зенитова);

– «Социальное картирование этноконфессиональных и миграционных рисков современной городской агломерации» (научный руководитель – Р.И. Зинурова).

В рамках грантов РФФИ в 2019 г. выиграны 4 гранта по НИР:

1. «Исследование магнитной локальной структуры аморфных металлических сплавов на основе железа, модифицированных интенсивными импульсными ионными пучками» (научный руководитель – ст. науч. сотр. Р.А. Назипов);

2. «Разработка новых микропористых мультиблок-сополимеров для сорбции и мембранного газоразделения» (научный руководитель – проф. И.М. Давлетбаева);

3. «Самоорганизующиеся структуры с опто- и магнитоактивными маркерами для направленной доставки биологически активных соединений» (научный руководитель – доц. Н.В. Саутина);

4. «Эволюция леворадикальных партий, движений и групп во Франции, России и Канаде в 2007-2018 гг.: сравнительный анализ» (научный руководитель – проф. С.А. Сергеев).

В рамках гранта Президента РФ в 2018 г. выполнялось одно исследование, в 2019 г. выиграны 4 гранта по 600 тыс руб.:

1. «Разработка перспективной технологии сепарации мелкодисперсных твердых или жидких частиц из газового потока» (научный руководитель – О.С Дмитриева);

2. «Разработка методики получения оптически прозрачного электропроводящего покрытия на основе наносетей платины» (научный руководитель – И.Р. Низамеев);

3. «Новые катализаторы восстановления углекислого газа на основе металлоорганических координационных пектиновых биополимеров» (научный руководитель – К.В Холин);

4. «Разработка технологии бесконтактного испарительного охлаждения теплоэнергетических установок» (научный руководитель – И.Н Мадышев);

5. «Разработка теоретических основ, технологии и оборудования процесса быстрого кондуктивного пиролиза отходов деревообрабатывающей промышленности и сельского хозяйства с целью выработки высокоплотных углей для нужд металлургической отрасли» (научный руководитель – Д.В Тунцев).

В 2019 г. выиграны гранты Академии наук Республики Татарстан:

1. «Переработка древесных отходов в активированный уголь. Заказчик – ООО «НТЦ Альтернативная энергетика» (научный руководитель – Т.О. Степанова);

2. «Создание технологических решений для разработки когенерационной установки на основе биомассы с применением твердооксидных топливных элементов. Заказчик – ООО НТЦ «Альтернативная энергетика» (научный руководитель – И.Ю. Макаров).

По договорам с хозяйствующими субъектами в 2018 г. сотрудниками университета выполнялись работы на общую сумму 592,0 млн рублей. В настоящее время заключены и выполняются следующие договоры:

– «Создание интеллектуальной системы мониторинга состояния фундаментов, строительных конструкций и трубопроводов компрессорных цехов ПАО «Газпром» на примере компрессорного цеха компрессорной станции (КС) «Арская» ООО «Газпром трансгаз Казань»;

– «Разработка методики определения локальных участков ремонта линейной части магистральных газопроводов методом оценки геодинамической активности поверхности земной коры на территории прохождения газопроводов Новопсковского коридора, эксплуатируемых ООО «Газпром трансгаз Казань», с выявлением потенциально опасных участков»;

– «Разработка технологии и устройства для снятия полимерной изоляции, нанесенной в заводских условиях, с локальных участков газопроводов»;

– «Обоснование необходимости и целесообразности применения различных методов и технических средств при диагностическом обслуживании технологических трубопроводов компрессорных станций»;

– «Разработка многослойного защитного изоляционного покрытия газопровода с токопроводящей полимерной оберткой (токопроводящая

защитная обертка) и технологии его нанесения при ремонте газопроводов»;

– «Разработка конструкции опытного образца насоса вакуумного спирального НВСП-60»;

– «Разработка конструкции опытного образца двухроторного вакуумного насоса с геометрической быстротой действия 1000 м³/ч».

Выполняется крупный договор с ПАО «Татнефть им. В. Д. Шашина» по теме «Предоставление испытательного стенда и выполнение совместных работ по оценке эффективности применения противотурбулентных присадок, а также других методов снижения гидравлических сопротивлений». Осуществляются работы в рамках договора с ЗАО «ЗМ Россия» по теме «Проведение опытных работ по выпуску опытных партий компаундов и проведение реологических исследований». В рамках договора выпущены опытные партии компаундов, проведены реологические исследования на измерительном одношнековом экструдере Measuring Extruder 19/25 с вискозиметрической капиллярной головкой, осуществлены все подготовительные и завершающие работы при запуске оборудования.

В 2019 г. заключены контракты с АО «ЦТЗ» (дочернее общество ПАО «Россети») на проведение предпроектного обследования электросетей и приборов учета Республики Дагестан с последующей выдачей рекомендаций для модернизации электросетей. Объем контрактов составляет 325 млн руб.

Технологические платформы. Продолжается развитие КНИТУ как участника приоритетных технологических платформ: «Текстильная и легкая промышленность», «Национальная космическая технологическая платформа», «Авиационная мобильность и авиационные технологии», «Биоэнергетика», «Глубокая переработка углеводородных ресурсов», «Медицина будущего», «Новые полимерные композиционные материалы и технологии», «Моделирование и технологии эксплуатации высокотехнологичных систем».

В рамках работы ТП «Текстильная и легкая промышленность» (ТП «ТиЛП») в 2018 г. велась работа с членами ТП по Актуализированной Стратегической программе исследований на 2017–2020 гг. Согласно актуализированному тематическому плану исследований, собранному по задачам ТП «ТиЛП», сформировано 57 проектов. По направлению «Новые технологии модифицирования и отделки натуральных и синтетических волокнистых материалов с использованием наноструктур для придания изделиям новых уникальных свойств» сформировано 14 проектов.

По направлению «Новые технологии, материалы и средства, направленные на повышение качества и конкурентоспособности

текстильных и швейных изделий широкого потребления» сформировано 16 проектов.

В 2018 г. ТП «ТиЛП» было поддержано 6 проектов участия в конкурсах по софинансированию из бюджетных источников по темам: «Разработка технологии производства защитной одежды с репеллентно-акарицидными свойствами», «Создание экспериментального стенда для получения виртуальных моделей технологических процессов обработки текстильных материалов и определения оптимальных параметров функциональных текстильных материалов, полуфабрикатов и изделий».

Для инжинирингового центра в области химических технологий Chemical Engineering КНИТУ 2018 г. стал годом дальнейшего развития проекта создания и развития инжиниринговых центров на базе образовательных организаций высшего образования, подведомственных МОН РФ.

Ключевые задачи, которые решались в 2018 г.:

- 1) диверсификация портфеля заказов по компаниям и отраслям;
- 2) поиск и заключение договоров с заказчиками на оказание инжиниринговых услуг в области химических технологий;
- 3) проведение организационных мероприятий по дальнейшему развитию и углублению научно-проектного взаимодействия между научными коллективами университета и специализированным подразделением вуза – проектным институтом «Союзхимпромпроект».

Участие КНИТУ в программах регионального развития. Более 10 лет КНИТУ является самым активным участником становления и развития инновационной инфраструктуры Республики Татарстан. Университетом заключены договоры с ОАО «Инновационно-производственный технопарк “Идея”» и НКО «Инвестиционно-венчурный фонд Республики Татарстан» о научно-техническом сотрудничестве по оказанию содействия специалистам в подготовке и отборе проектов, выявлению победителей и финансированию проектов-победителей конкурсов инновационных программ.

Испытательная лаборатория, созданная в КНИТУ при поддержке Министерства экономики РТ и Камского инновационного территориально-производственного кластера «ИННОКАМ», занимается испытанием полимерных материалов – плёнок, резин, термопластов, кабельной продукции. В ходе испытаний подтверждается соответствие выпускаемой предприятиями продукции требованиям национальных и зарубежных стандартов. Область аккредитации охватывала проводимые в соответствии с ГОСТами испытания таких объектов, как пластмассы, полимерные композиты, полимерные неметаллические материалы, термо- и реактопласты, электроизоляционные и конструкционные материалы.

Наличие аккредитации позволяет предприятиям-заказчикам исследований предоставлять протоколы проведенных в лаборатории испытаний в органы сертификации для получения сертификатов соответствия на выпускаемую продукцию.

Научно-технологический парк КНИТУ обладает высоким научным и производственным потенциалом, позволяющим комплексно решать задачи по разработке, опытному производству и внедрению инновационной полимерной продукции в промышленное производство. Помимо испытательной лаборатории, здесь действует опытное производство, оснащенное современными промышленными установками, мощности которых позволяют осуществлять выпуск опытных партий продукции по рецептурам, разработанным в испытательной лаборатории, опытных партий экспериментальных изделий для оценки их спроса на рынке и последующей передачи в серийное производство. А также работает учебный центр, занимающийся организацией и проведением курсов повышения квалификации и переподготовки специалистов полимерного профиля с привлечением ведущих профессоров института полимеров.

В республике ежегодно проводятся конкурсы «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан» и «Программа развития инновационных проектов “Идея-1000”». Организаторами конкурсов выступают ИВФ РТ, Министерство образования и науки РТ, Академия наук Республики Татарстан, Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере (г. Москва). Основными участниками конкурсов являются научные работники, аспиранты, студенты и даже школьники.

2018 г. стал годом дальнейшего развития проекта создания и развития инжиниринговых центров на базе образовательных организаций высшего образования, подведомственных МОН РФ.

Благодаря успешному взаимодействию ИЦ с ведущими кафедрами университета в 2018 г. удалось существенно диверсифицировать портфель заказов по компаниям и отраслям. Количество компаний-заказчиков инжиниринговых услуг реального сектора экономики в 2018 г. представлено 31 предприятием.

Более 2/3 объема оказанных инжиниринговых услуг (тематики НИОКР) приходится на предприятия химической отрасли – 96,5 млн руб., т.е. 67 % по профилю деятельности ИЦ ChemicalEngineering. Наибольший удельный вес в объеме инжиниринговых услуг занимают услуги предприятиям промышленности обычных вооружений – 20 млн руб. (14 %), иной отраслевой принадлежности – 17 млн руб. (12 %), услуги,

оказываемые предприятиям нефтегазового машиностроения – 9,5 млн руб. (6,6 %).

В 2018 г. в портфель заказов ИЦ включены договора с предприятиями лесопромышленного комплекса, заводами кабельной, электротехнической и станкоинструментальной промышленности, совокупный удельный вес которых в общем объеме оказанных инжиниринговых услуг составляет 0,4 % или 0,6 млн руб.

С целью доведения научных разработок в области нефтегазопереработки, нефте- и газохимии от стадии лабораторных исследований до стадии проектирования в 2018 г. продолжилась работа по поиску партнеров – потенциальных потребителей услуг среди ведущих нефтехимических и нефтеперерабатывающих компаний РФ и РТ.

Финансирование деятельности ИЦ ChemicalEngineering в 2018 г. составило 140,1 млн руб., 100 % за счет собственных средств. Субсидии на выполнение проекта в 2018 г. не предоставлялись, банковские кредиты не привлекались. Финансирование проекта было направлено на обеспечение прямых и накладных расходов, непосредственно связанных с выполнением и обслуживанием договоров НИОКР, заключенных с Заказчиками.

Конференции и другие научные мероприятия, в которых принимали участие сотрудники университета. КНИТУ ежегодно проводит научные мероприятия международного, федерального, регионального и вузовского уровня. В 2018/2019 учебном году в КНИТУ проведено 25 научных мероприятий, участниками которых выступают как специалисты, работники и обучающиеся нашего вуза, так и приглашенные из разных городов и регионов России и зарубежных стран.

Стоит отметить наиболее значимые мероприятия 2018/2019 года:

- Дни науки ФСТС ИУИ КНИТУ (апрель 2018);
- XIV Международная научно-практическая конференция студентов и молодых ученых с элементами научной школы «Новые технологии и материалы легкой промышленности (май 2018);
- Международный симпозиум «Производители и потребители компрессоров и компрессорного оборудования» (май 2018);
- Всероссийская научно-методическая конференция «Современные проблемы специальной технической химии» (ноябрь 2018);
- Международная научно-практическая конференция «СМИ и туризм: роль средств массовой информации в развитии индустрии туризма» (апрель 2019);
- XVI Международная конференция молодых ученых «Пищевые технологии и биотехнологии» (апрель 2019);

– XV Международная научно-практическая конференция студентов и молодых ученых с элементами научной школы «Новые технологии и материалы легкой промышленности» (май 2019).

Рекламно-выставочная деятельность КНИТУ. Главная цель участия университета в выставках – демонстрация новейших разработок и комплексных технологических решений, от инновационных идей и новейших материалов до современного оборудования для различных отраслей промышленности, обеспечение контактов в области промышленности и бизнеса, предоставление реальных возможностей выхода на новые рынки. За отчетный период экспозиции КНИТУ были представлены на 16 международных и всероссийских научно-промышленных и образовательных выставках. Презентуемые разработки учёных университета в области химических технологий, нефтепереработки, охраны окружающей среды, машиностроения и энергоресурсосберегающих технологий вызвали высокий интерес участников выставочных мероприятий.

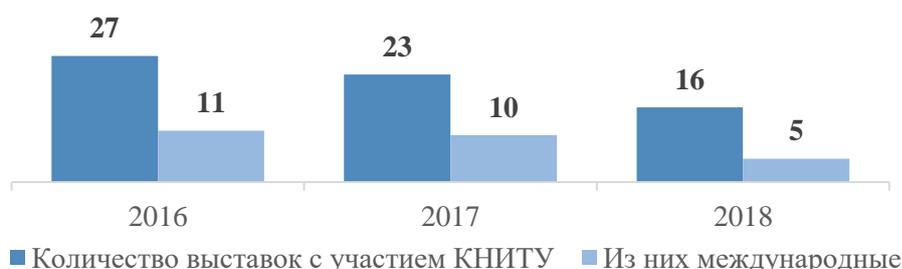


Рис. 3.2. Количество выставок с участием КНИТУ в динамике по годам

Управление объектами интеллектуальной собственности. В период 2015 – 2019 гг. университетом получено 124 патента на изобретения, полезные модели и промышленные образцы, 10 свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ. КНИТУ в настоящее время поддерживает 161 патент, из которых 11 внесены в качестве доли вклада в уставной капитал МИП (малых инновационных предприятий), созданных при участии университета; право использования 4 патентов передано по лицензионным договорам.

На рис. 3.3. представлено количество полученных патентов и поданных заявок в динамике по годам за последние 3 года.

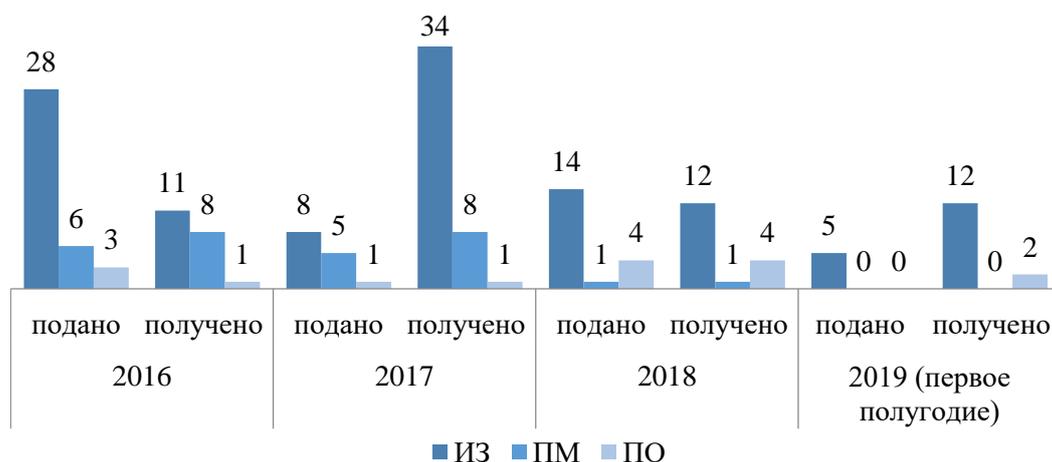


Рис. 3.3. Количество полученных патентов и поданных заявок в динамике по годам

В 2018 г. зарегистрировано 22 заявки на объекты промышленной собственности и ПрЭВМ, в том числе: 14 – на изобретения, 1 – на полезную модель, 4 – на промышленные образцы, 3 – на программы для ЭВМ. Так, получен патент KZ 32740 Республики Казахстан на изобретение «Многослойная пленка для упаковки сыра». Патентообладателями являются КНИТУ и ООО НПП «Гасма».

К другим объектам интеллектуальной собственности (ОИС) университета относятся 33 ноу-хау (секрет производства), из них 17 внесены в качестве доли вклада в уставной капитал МИП, созданных при участии университета.

За отчетный период (2018 – первое полугодие 2019) университетом получено 36 охранных документов:

- свидетельства о госрегистрации ПрЭВМ – 5,
- патенты – 31 (на изобретения – 24, на полезные модели – 4, на промышленные образцы – 3), в том числе 2 патента на изобретения зарегистрированы на территории Республики Казахстан.

В 2019 г. зарегистрирован один лицензионный договор с ООО «КМИТ» на право использования патента на полезную модель.

Научно-исследовательская работа студентов. В ФГБОУ ВО «КНИТУ» созданы благоприятные условия для осуществления НИРС как во время учебного процесса, так и во внеучебное время. С самого начала обучения на кафедрах ведется поиск талантливых студентов. Студенты, активно проявляющие себя в научной деятельности, выступают с докладами на конференциях различных уровней, участвуют в олимпиадах, конкурсах и различных грантах.

Таблица 3.1

Показатель	2016	2017	2018	2019 (1 пол-е)
Конкурсы на лучшую НИР студентов, организованные вузом, всего	138	143	92	58
Из них:				
международные, всероссийские, региональные	17/15/106	17/18/108	23/12/57	1/12/45
Студенческие научные и научно-технические конференции и т.п., организованные вузом, всего	68	69	93	43
из них:				
международные, всероссийские, региональные	14/26/28	13/27/29	11/24/51	6/10/27
Выставки студенческих работ, организованные вузом, всего	25	27	19	10
из них:				
международные, всероссийские, региональные	4/8/13	5/9/13	2/3/14	2/4/4
Численность студентов очной формы обучения, принимавших участие в выполнении научных исследований и разработок, всего	1992	2001	1164	241
Доклады на научных конференциях, семинарах и т.п. всех уровней (в том числе студенческих), всего	1708	1723	363	1334
из них:				
международных, всероссийских, региональных	171/306/1231	172/312/139	49/136/178	35/281/1018
Экспонаты, представленные на выставках с участием студентов, всего	524	517	49	80
из них:				
международных, всероссийских, региональных	106/143/275	109/157/251	11/5/33	3/33/44
Научные публикации, всего	1418	1429	355	597
из них:				
изданные за рубежом	21	25	3	7
без соавторов – работников вуза	98	101	58	0
Работы, поданные на конкурсы на лучшую студенческую научную работу, всего	233	239	241	428
из них:				
открытые конкурсы на лучшую научную работу студентов, проводимые по приказам федеральных органов исполнительной власти	22	23	18	17
Медали, дипломы, грамоты, премии и т.п., полученные на конкурсах на лучшую научную работу и на выставках, всего	811	823	226	168
из них:				
открытые конкурсы на лучшую научную работу студентов, проводимые по приказам федеральных органов исполнительной власти	14	17	2	7
Заявки на объекты интеллектуальной собственности	11	13	2	4
Охранные документы на объекты интеллектуальной собственности, полученные студентами	8	8	3	5
Студенческие проекты, поданные на конкурсы грантов, всего	128	129	103	23
из них:				
гранты, выигранные студентами	15	17	13	7

По итогам научной работы студентами КНИТУ совместно с

руководителями публикуются статьи в сборниках и материалах международных, всероссийских, отраслевых и вузовских конференций, в научных журналах.

В отчетный период студенты университета со своими научными исследованиями участвовали во многих олимпиадах, конференциях, семинарах. Так 23–25 апреля 2018 г. прошла V Всероссийская студенческая научно-техническая конференция «Интенсификация тепло-массообменных процессов, промышленная безопасность и экология». С 9 по 13 апреля 2018 г. в г. Москве состоялась XXV Международная научная конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Ломоносов».

Студенты КНИТУ в отчетном году заняли призовые места в разноплановых конкурсах, конференциях и научных грантах. Например, И.И. Гильмутдинова и Р. Абрарова стали исполнителями гранта РФ №18-79-00064 «Исследование кинетики процесса сверхкритической флюидной экстракции биологических и химических веществ из имплантатов биологического происхождения, Е. Мертвищева, студентка гр. 727-МЗ, заняла 1-е место на Международной неделе моды Volga Fashion Week в г. Самаре, Л. Р. Галеева, студентка гр. 72577, заняла 1-е место на Международном Фестивале японской культуры и анимации «Темарт: танец» «Fenix», А. О. Розенблюм, студентка гр. 726171, заняла 1-е место на межрегиональном конкурсе художественной направленности «Мир через призму творчества» в г. Оренбурге, также она стала лауреатом 1 степени на X открытом Поволжском конкурсе эстрадного мастерства творческих коллективов TATARSTAN.ru и 1-е место на межрегиональном конкурсе «Юный дизайнер» в г. Елец «Юный дизайнер», диплом 1 степени на конкурсе эскизов одежды и обуви «F'SKETCHING» в г. Улан-Удэ, стала обладателем Гран-при в Международном конкурсе-фестивале «Достижение» и обладателем Гран-при на Международном конкурсе-фестивале «Арт-вояж».

2 сентября 2018 г. по итогам прохождения технологической практики на иностранных и российских предприятиях в гр. 225-121 провели отчетную студенческую научно-техническую конференцию с участием преподавателей кафедры МАХП.

В ноябре 2018 г. студенты КНИТУ приняли участие в конкурсе научно-исследовательских и проектных работ студентов в рамках Всероссийского форума «Перспективные материалы и технологии в промышленности». 23–25 мая 2018 г. провели Пятую Всероссийскую студенческую научно-техническую конференцию «Интенсификация тепло-массообменных процессов, промышленная безопасность и экология», посвященную 90-летию со дня рождения академика

И.И. Поникарова, на которой выступили магистранты кафедры МАХП с докладами на темы магистерских диссертаций.

АО «Химический завод им. Л. Я. Карпова» и Университет талантов совместно с КНИТУ-КХТИ провел два республиканских химических хакатона в апреле и ноябре 2018 г. в г. Менделеевске, в ДК им. Гайдара, в которых приняли участие школьники – победители олимпиад, студенты КНИТУ из группы «Технолидер», а также молодые сотрудники завода.

19–23 ноября 2018 г в г. Казани на базе Казанского государственного энергетического университета состоялся третий всероссийский этап Всероссийской олимпиады студентов по теоретической механике по направлениям подготовки 010000-280000. В олимпиаде приняли участие 106 студентов из 30 классических, технических и технологических университетов России. Команда КНИТУ заняла 3-е место среди национальных исследовательских университетов.

По итогам научной работы за 1-е полугодие 2019 г. студентами КНИТУ и их наставниками были опубликованы статьи в сборниках и материалах международных и всероссийских конференций, а также в научных журналах: «Вестник технологического университета», «Химический журнал Казахстана», The Royal Society of Chemistry Advances (RSC Advances), Chemistry – A European Journal, Heteroatom Chemistry, «Журнал общей химии», «Журнал органической химии», Arkivoc, Heteroatom Chemistry, Chemical Physics Letters, «Химико-фармацевтический журнал», «Известия академии наук» (серия «Химическая»), «Химия и технология топлив и масел», «Деловой журнал Neftegaz.Ru», «Вестник Новосибирского аграрного университета» и др.

Более 100 студентов КНИТУ выступили с докладами на XVI Всероссийской конференции молодых ученых, аспирантов и студентов с международным участием «Пищевые технологии и биотехнологии».

На II Всероссийской студенческой олимпиаде «Я – профессионал» победителем стала А.И. Хадиуллина, студентка гр. 7261-72. Студентка гр. 7261-71 А.О. Розенблюм стала победителем на Всероссийском конкурсе молодых дизайнеров «Весенний стиль» в апреле 2019 г. Студентка гр. 7261-71 К. Навроцкая вышла в финал чемпионата молодых дизайнеров по методике «ВорлдСкиллс Россия» Fashion Skills-2019.

15 – 18 апреля 2019 г. в г. Гомеле (Республика Беларусь) на базе Белорусского государственного университета транспорта состоялась Международная студенческая олимпиада по теоретической механике. В олимпиаде приняли участие 35 команд из классических, технических и технологических университетов России, Китая, Польши, Украины, Беларуси, Туркменистана. Общее количество студентов-участников –

135 чел. Команда КНИТУ заняла 2-е место среди технологических университетов.

Команда студентов КНИТУ приняла участие в организации Интеллектуальной игры RETROBATTLE в рамках Международной научно-исследовательской молодежной конференции TATARSTANUPEXPRO 2019. Магистрант гр. 418-М42 Е. Харитонов занял 1-е место в Международной научно-исследовательской молодежной конференции TATARSTANUPEXPRO 2019 в секции «Переработка и транспортировка нефти и газа». Студент гр. 4161-42 Д. Иванов в марте 2019 г. стал победителем очного этапа студенческой олимпиады ГАЗПРОМ по профилю «Химическая технология». Студенты КНИТУ приняли участие в 13 Западно-Сибирском нефтяном конгрессе 2019 и 73-й Международной молодёжной научной конференции «Нефть и газ – 2019». На Всероссийском конкурсе «Лучшее студенческое научное объединение нефтегазовой отрасли» команда КНИТУ заняла 2-е место. Студенты КНИТУ стали победителями Международной интеллектуальной игры среди молодёжи нефтегазовой отрасли «Нефтяная сова». В апреле 2019 г. в КНИТУ при поддержке компании «СИБУР» состоялся отборочный этап Международного инженерного чемпионата Case In, в котором приняли участие 13 команд.

Проведена Девятая Российская студенческая научно-техническая конференция «Вакуумная техника и технология». Студенты КНИТУ вышли в полуфинал программы «Участник молодежного научно-инновационного конкурса» («УМНИК»), конкурса «Наука и бизнес», приняли участие в акселерационной программе «Прокачай Умника».

Учащиеся лица М. Нуриев и Д. Васильев в 2019 г. стали финалистами STARUP TOUR Фонда Сколково. Аспирант Э.А Васильева, магистрант А. Мусин и студент В. Гусев приняли участие в работе конференции «STARUP VILLAGE» (Сколково). В финал Проектной олимпиады от Университета талантов вышли две команды КНИТУ, которые проходят акселерационную программу.

Публикационная активность КНИТУ. На конец 2018 г. индекс Хирша КНИТУ в РИНЦ составляет 52 единицы, в системах Scopus – 37 единиц, WoS – 30 единиц. Число публикаций авторов КНИТУ в РИНЦ всего – 24935, в 2014–18 гг. – 14312, в 2018 г. – 2229, цитирований всего – 56285, за 2014–18 гг. – 17127. Число публикаций в Scopus всего – 4336, в 2014–18 гг. – 1606, в 2018 г. – 510, цитирований, соответственно, всего – 14502, в 2014-18 гг. – 3549. Число публикаций в WoS всего – 2804, в 2014–18 гг. – 1101, в 2018 г. – 413, цитирований, соответственно, всего – 9403, в 2014–18 гг. – 2804. Следует отметить, что, в связи с изменением оценки публикационной активности в рамках НИУ в последние два года,

растет число публикационной активности в журналах, индексируемых в WoS/Scopus. Динамика изменения индекса Хирша и импакт-фактора КНИТУ представлена на рис. 3.4–3.5.

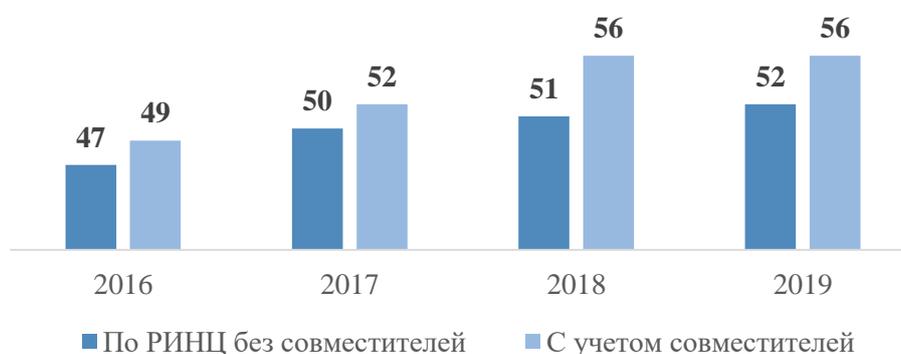


Рис. 3.4. Динамика индекса Хирша КНИТУ



Рис. 3.5 Динамика импакт-фактора КНИТУ

4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Международные мероприятия. В отчетный период университетом проведено 18 международных мероприятий, среди которых стоит отметить следующие:

– международная сетевая научно-практическая конференция «Новые стандарты в технологии инженерного образования: возможности вузов и потребности нефтегазохимической отрасли – Синергия-2018»;

– открытие в КНИТУ лаборатории Emerson;

– международная олимпиада «Будущее большой химии» в странах СНГ (Казахстане, Таджикистане, Узбекистане), приводящейся с целью выявления и развития у обучающихся интереса к научной деятельности, поддержки одаренных детей и содействия им в профессиональной ориентации;

– международный проект популяризации науки и инженерных компетенций, организованный КНИТУ под эгидой Министерства промышленности и торговли РФ – Engineering Slam;

– всероссийская конференция молодых ученых, аспирантов и студентов «Пищевые технологии и биотехнологии» с участием одного из ведущих специалистов Норвегии в области аквакультуры Амунда Моге (Университет Бергена);

– встреча представителей государственной власти Туркменистана с туркменскими студентами, обучающимися в вузах Республики Татарстан;

– конкурс посольства Франции в РФ «Федеральный диктант 2018»;

– курсы лекций и семинарские занятия приглашенных зарубежных ученых, исследователей и практиков из Германии, Израиля, США.

На рис 4.1 представлена динамика международных мероприятий, проводимых на базе КНИТУ. Среднее число мероприятий за последние 5 лет – 17, что значительно превышает пороговое значение показателя «Индекс экспортной активности университета» (10 мероприятий международного уровня).



Рис. 4.1 Динамика мероприятий международного уровня, проводимых на базе КНИТУ

Международные партнерские связи. В 2018/2019 учебном году КНИТУ продолжил укрепление партнерских связей с зарубежными образовательными и научными учреждениями, а также с промышленными предприятиями и бизнес-организациями. За данный период было подписано 18 международных соглашений, а общее число действующих соглашений составило 123. Следует отметить оперативную деятельность КНИТУ в рамках работы по поддержанию партнерских связей: ведется регулярная работа по подготовке к подписанию международных соглашений, срок действия которых истекает в 2019 г. Всего на стадии согласования либо завершения (подписание у зарубежного партнера) на момент написания отчета находится 10 договоров и соглашений.

Международное сотрудничество осуществляется по различным направлениям.

Расширение партнерских связей с ведущими вузами и организациями Китайской Народной Республики. В отчетный период:

– ректор КНИТУ по личному приглашению Бая Чун Ли, президента Китайской академии наук, являющегося почетным доктором КНИТУ, презентовал научно-образовательные проекты КНИТУ на 2-м Международном научном форуме научных организаций в рамках инициативы «Один пояс и один путь»;

– в рамках сотрудничества с корпорацией NORINCO три группы специалистов государственной корпорации прошли обучение по программам повышения квалификации по направлениям «Пиротехника» и «Энергонасыщенные материалы»;

– сотрудники КНИТУ в качестве международных экспертов в области медицинской инженерии приняли участие в форуме «Инновационные технологии "Шелкового пути"»;

– КНИТУ участвовал в крупнейшей ежегодной Международной образовательной выставке China Education Expo - 2018;

– студенты КНИТУ прошли конкурсный отбор и получили стипендии Правительства и Академии наук КНР для обучения в магистратуре и аспирантуре, а также для прохождения стажировок, в том числе языковых, длительностью от двух недель до одного года (Пекинский университет химической технологии, г. Пекин; Юго-западный нефтяной университет, г. Чэнду);

– профессор КНИТУ по приглашению китайской стороны прочел курс лекций в Шанхайском университете;

– налажено сотрудничество с российским культурным центром в г. Пекине в сфере подачи заявок гражданами Китая на получение квоты РФ для обучения в КНИТУ;

- продолжилось сотрудничество с Чжэнцжоуским университетом в области совместного обучения граждан Китая по направлению «Туризм»;
- студенты Хайнаньского университета в рамках соглашения о студенческом обмене в течение года изучали русский язык в КНИТУ и т.д.

Продолжение сотрудничества с компанией Хальдор Топсе, Дания.
В 2019 г. в рамках официального визита делегации Республики Татарстан во главе с Президентом РТ Р.Н. Миннихановым в Данию было подписано очередное соглашение между КНИТУ и Хальдор Топсе по реализации нового научно-исследовательского проекта «Регенерация катализаторов методом сверхкритической флюидной экстракции»;

Реализация грантов «Эразмус плюс» в составе двух консорциумов:

- проект ENTER (подготовка преподавателей для инженерных вузов, использование лучших практик болонского процесса в европейском вузе»);
- проект MODEST (создание центров докторского образования, в которых аспиранты получают консультации лучших ученых в области точных и инженерных наук, а также по академическому письму на английском языке).

Развитие сотрудничества с Университетом прикладных наук г. Мерзебурга:

– студенты КНИТУ продолжают обучение в немецком университете по программам двойных дипломов по направлению «Информационные системы и технологии» (ФДПИ) и «Химическая технология» (ФТСПК);

– представители ФДПИ выиграли грант «Алгарыш» для прохождения стажировки в вузе-партнере;

– активно развивается партнерство по направлению «Социальная работа» (ФСТС): осуществляется академический обмен преподавателями, подписан меморандум о намерениях, в рамках которого запланировано совместное руководство выпускными квалификационными работами студентов. Первый студент из Германии выполнил часть своей НИР в КНИТУ в июле 2019 г., осенью для осуществления аналогичной деятельности планируется направление студента КНИТУ в Германию;

– студенты КНИТУ стажировались в Университете прикладных наук г. Мерзебурга в рамках гранта ДААД «Восточные партнерства».

Сотрудничество с международными стипендиальными и с грантовыми организациями:

– с программой Фулбрайт София Шварц из Университета Северной Каролины преподавала нашим студентам в течение 9 месяцев;

– выиграны гранты на проведение Школы Фулбрайта по теме «Нанотехнологии и наноматериалы» в сентябре 2019 г., был привлечен профессор Университета Пердью Филлип Сангер (Phillip Albert Sanger) к

реализации образовательных программ на кафедре ИХТ (ФХТПМК) в течение 2019-2020 гг.;

- германской службой академических обменов DAAD (гранты на стажировки преподавателей и обучение в магистратуре Германии);

- посольством Франции в РФ (грант на обучение в магистратуре университетов Франции).

Сотрудничество с компанией Emerson:

- представители всемирно известной компании Emerson провели семинар для студентов ИУАИТ и представителей IT-компаний Казани, посвященный цифровым технологиям и цифровой трансформации в промышленности;

- 22 апреля 2019 г. состоялось открытие в КНИТУ лаборатории Emerson по автоматизации технологических процессов. В условиях данной лаборатории студенты будут осваивать передовые технологии автоматизации промышленных процессов и практические навыки работы на современном оборудовании, а уже работающие специалисты смогут повысить квалификацию.

- сетевое взаимодействие с вузами Вьетнама, осуществляемое посредством работы представительства КНИТУ во Вьетнаме. В отчетный период еще 6 университетов Вьетнама проявили готовность к сотрудничеству. В 2019 г. при поддержке сотрудников представительства сформировано 26 заявок на обучение граждан Вьетнама в КНИТУ.

Международные гранты. Участие в международных, федеральных и региональных стипендиальных грантовых программах является эффективным способом развития академической мобильности как обучающихся, так и административного, профессорско-преподавательского состава университета. Динамика грантовой активности вуза приведена на рис. 4.2. и 4.3.

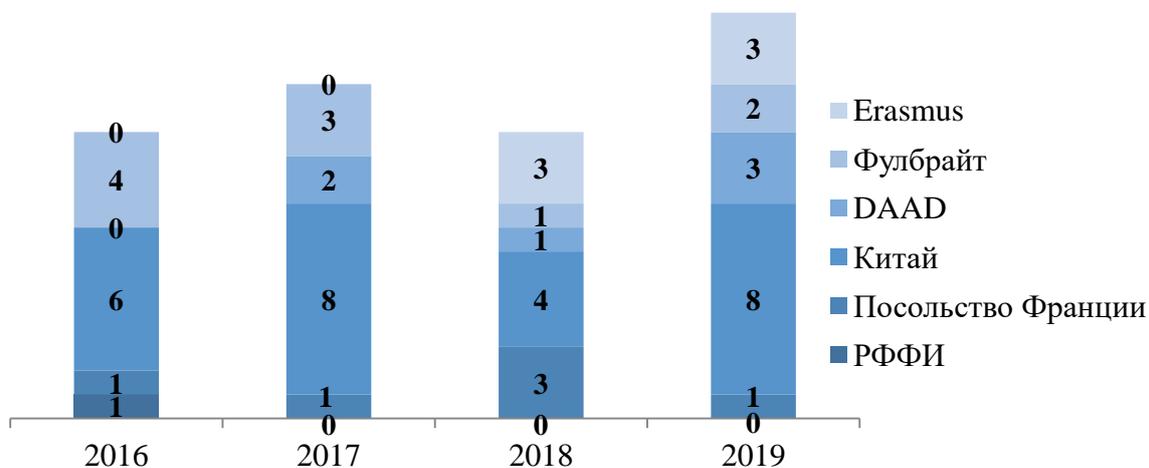


Рис. 4.2 Динамика международных грантов

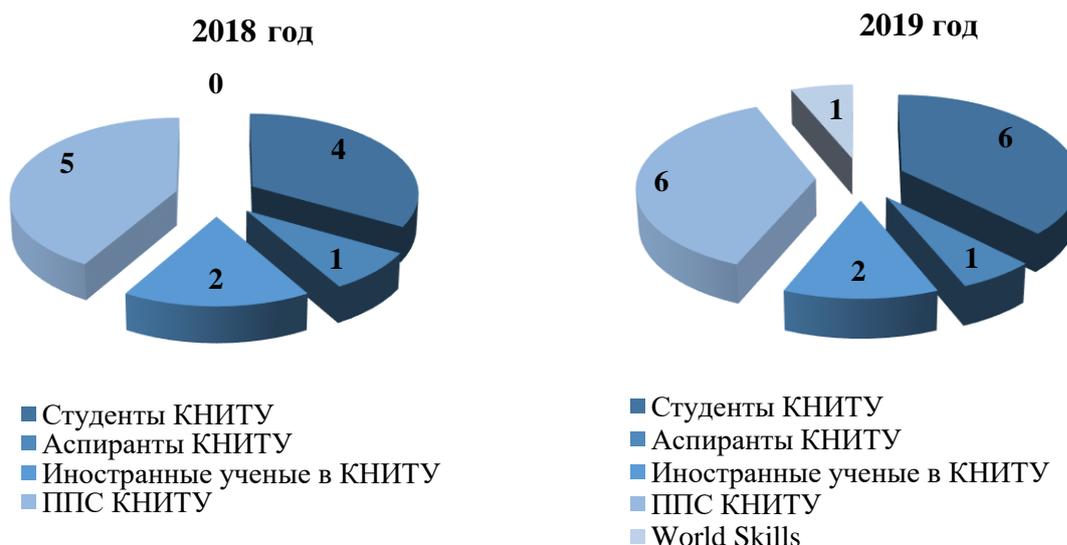


Рис. 4.3. Динамика участия университета в грантовой программе «Алгарыш»

В отчетный период к реализации образовательных программ университета при поддержке гранта «Алгарыш» были привлечены ведущие зарубежные преподаватели, исследователи и практики из США и Израиля.

Директор института эндокринологии, диабетологии и метаболизма медицинского центра Ассута в Тель-Авиве, высококвалифицированный эндокринолог и признанный эксперт в области лечения сахарного диабета, профессор Шмуэль Левит прочел курс лекций по дисциплинам: «Биотехнические системы медицинского назначения», «Инновационное оборудование в медицине».

Цикл лекционных и практических занятий доктора Государственного колледжа города Блуфилда (США) Уильяма Джозефа Беннетта по образовательной программе «Менеджмент онлайн-обучения» был проведен для ППС, аспирантов и магистров ИУИ.

В феврале 2019 г. Александр Циммерман – доктор наук, профессор МЛА – Центра академических наук (Израиль), провел занятия по образовательной программе «Менеджмент и коммерциализация инноваций».

В следующем 2019/2020 учебном году при поддержке гранта «Алгарыш» к реализации образовательных программ факультетов ФНХ и ФТПКЭ будут привлечены ведущие исследователи и практики из США и Германии.

Благодаря успешному участию в грантовой программе Министерства образования и науки РТ «Алгарыш», стипендиальной

программе промышленной и научной компании «Хальдор Топсе» и грантам Академии наук Китайской Народной Республики в 2018 г. студенты КНИТУ продолжили обучение на уровне магистратуры в ведущих университетах Франции, Германии (Технический университет Дрездена), Великобритании (Университет Гринвича, Лондон), Дании (Датский технический университет), Китая.

Магистранты, аспиранты и преподаватели КНИТУ в отчетном году стажировались в научных и образовательных организациях Болгарии (Университет химической технологии и металлургии, г. София), Германии (Технический университет Мюнхена, Институт аналитических наук им. Лейбница, г. Дортмунд), Франции (Институт физики и химии материалов, г. Страсбург), США (Университет Карнеги-Меллон, Университет Вермонта).

Студентами КНИТУ выиграны гранты на обучение в Летней школе Пекинского университета химических технологий, получен годичный грант для изучения китайского языка в Юго-Западном нефтяном университете (Китай).

Подано 6 заявок на получение грантов Академии наук Китайской Народной Республики для продолжения обучения выпускников КНИТУ в магистратуре и аспирантуре китайских вузов (в Пекинском университете химии и технологии и Аньхойском университете).

В 2019/2020 г. студенты при поддержке грантов продолжают обучение в магистратуре ведущих университетов Франции, Германии, пройдут стажировку в Болгарии и Германии, а ППС и аспиранты КНИТУ пройдут стажировки в ведущих научных и образовательных организациях Франции, Германии.

В отчетном году КНИТУ впервые за историю своей международной деятельности получил и начал работу в рамках международных грантов Эразмус+.

Иностранные делегации. В отчетный период КНИТУ принял 38 иностранных делегаций из числа:

– научных и образовательных организаций (Университет Цукубы, Япония, Государственный колледж Блуфилд, США, Центр академических наук Израиля, Технологический университет Сиднея, Австралия, Университет Бергена, Норвегия, Университет прикладных наук г. Мерзебурга Германия, Западнопоморский технологический университет в Щецине, Польша и др.);

– международных компаний (Emerson Automation Solutions, Бельгия; TalentEx, Таиланд; АО «Экспортная страховая компания «KazakhExport»; Noras Watertech AS, Норвегия; Innovation Norway, Норвегия; Dyneon

GmbH, Германия; NORINCO, Китай; и др.), грантовых фондов (Альянс Франсез и др.);

– дипломатических организаций (посольство Франции в РФ, консульство Республики Казахстан в РФ, посольство Туркменистана в РФ, посольство Королевства Норвегия в Москве, посольство Анголы в РФ и др.);

– бизнес-ассоциаций (Автомобильный кластер Нуэво-Леон, Европейская сеть инновационных бизнес-центров и др.).

Командирование сотрудников, студентов и аспирантов за рубеж.

В 2018/2019 учебном году 144 человека из числа сотрудников, аспирантов и студентов КНИТУ по различным видам заграничного командирования выезжали за рубеж (29 стран):

– студенты – 57 человек, из них 47 человек – с целью прохождения преддипломной, учебной и производственной практики; 3 человека – с целью освоения учебного модуля по разным специальностям; 4 человека – по международным грантам («Алгарыш», ДААД, и т.д.), 3 человека – для участия в Олимпиаде.

– сотрудники – 87 человек, из них 12 человек – с целью проведения научных исследований; 29 человек – в рамках участия в работе международных форумов, семинаров, выставок, конференций; 5 человек – по различным региональным и международным грантам («Алгарыш», ДААД, Фулбрайт и т.д.) 18 раз выезжали в зарубежные вузы; 45 человек – с целью повышения квалификации, обсуждения вопросов сотрудничества, профориентационной работы, посещения филиалов, чтения лекций, руководства практикой и т.д.

Показатель «Доля численности иностранных НПП». Показатель «Доля численности иностранных НПП» (рис. 4.4) за 2018 календарный год выполнен (14 чел.). Выполнение показателя за 2019 г.: 12 чел. отработали в весеннем семестре 2018/2019 учебного года; 3 чел. приглашены на работу в КНИТУ с сентября 2019 г.

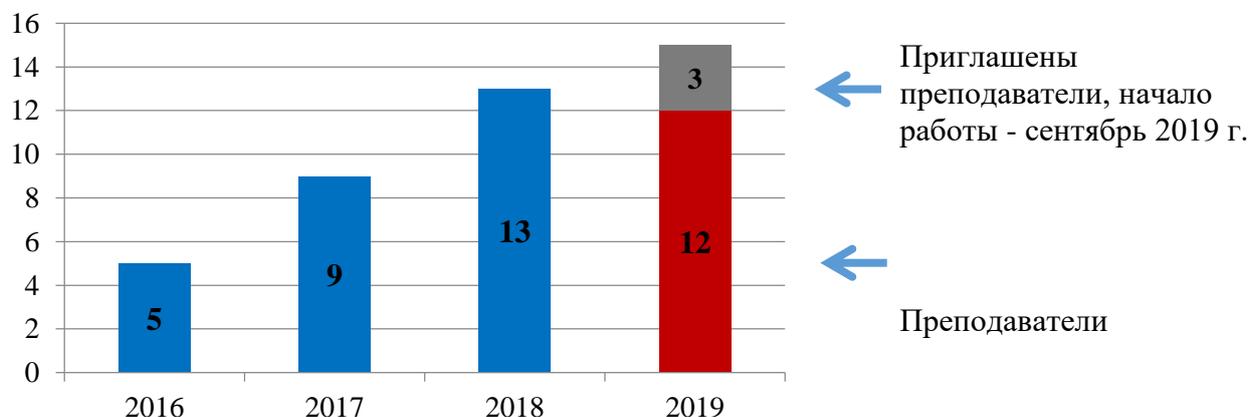


Рис. 4.4. Численность иностранных НПП в ФГБОУ ВО «КНИТУ» в 2015-2018 гг.

Количество сетевых образовательных программ, двойные дипломы. В КНИТУ в 2018/2019 учебном году успешно продолжалась реализация трех совместных образовательных программ. Из них – две программы двойных дипломов с Университетом прикладных наук г. Мерзебурга (Германия): программы бакалавриата по направлению 09.03.02 «Информационные системы и технологии» и по направлению 18.03.01 «Химическая технология», профиль Технология и переработка полимеров.

Реализуется совместная образовательная программа магистратуры «Инженерия бережливых производств продуктов органического и нефтехимического синтеза» по направлению 18.04.01 «Химическая технология» с Университетом химической технологии и металлургии (София, Болгария). В рамках подписанного договора с данным университетом о реализации ОПОП факультета нефти и нефтехимии по направлению 18.04.01 «Химическая технология» в сетевой форме четвертая группа студентов освоила образовательный модуль в вузе-партнере. Данная программа поддерживается грантом «Алгарыш».

Две группы студентов КНИТУ летом 2019 г. прошли практику на площадках международных партнеров вуза:

– студенты 3 курса, обучающиеся на кафедре «Медицинская инженерия» по направлению 12.03.04 «Биотехнические системы и технологии», прошли практику в трех университетах Германии: Западно-Саксонском университете прикладных наук города Цвиккау, Университете Падерборна, Вестфальском университете имени Вильгельма в городе Мюнстер;

– магистранты ФПТ обучались в Летней европейской школе для молодых специалистов-экобиотехнологов, в городе Роттенбахе на базе австрийской компании VTA Austria GmbH, с которой у нашего университета уже несколько лет действует соглашение о сотрудничестве.

Количество образовательных программ (дисциплин), преподаваемых на иностранном языке. Одним из ключевых факторов конкурентоспособности молодого специалиста является сформированная на высоком уровне языковая профессиональная компетенция.

В 2018/2019 учебном году две бакалаврские программы были реализованы с частичным изучением дисциплин на английском языке. Это программы ФНХ по направлению 18.03.01 «Химическая технология», профиль «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов», и профиль «Инновационные технологии международных нефтегазовых корпораций», в рамках которых 15 дисциплин студенты частично осваивают на английском языке.

Экспорт образовательных услуг. В сентябре 2017 г. КНИТУ вошел в консорциум из 39 вузов, участвующих в приоритетном проекте «Развитие экспортного потенциала российской системы образования».

На рис. 4.5 и 4.6 представлена динамика количества иностранных граждан, обучающихся в КНИТУ, и доля иностранных обучающихся в общем контингенте вуза.

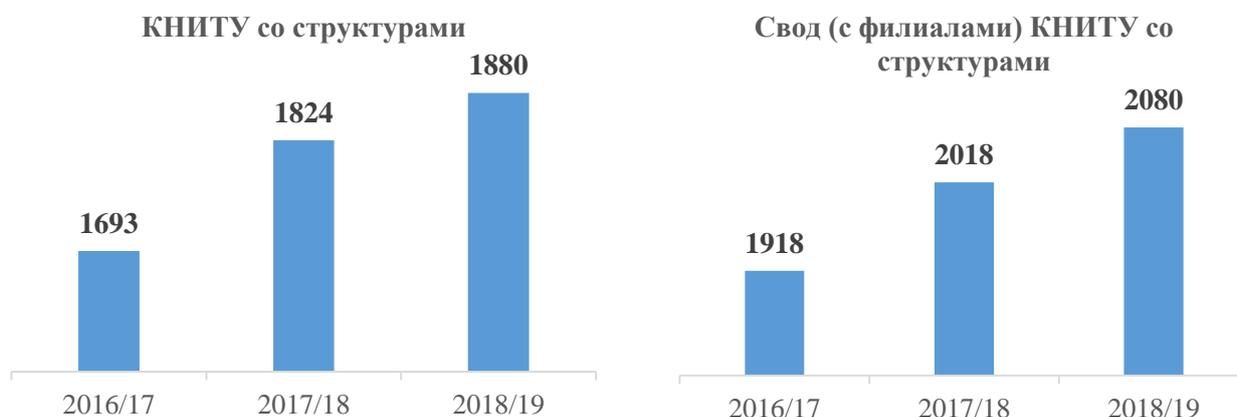


Рис. 4.5. Количество иностранных граждан, обучающихся в КНИТУ

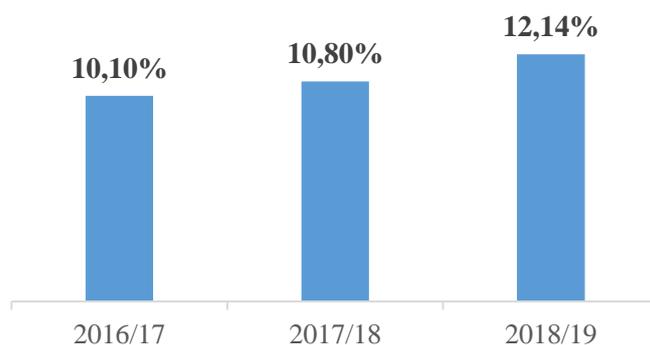


Рис. 4.6. Доля иностранных обучающихся в общем контингенте КНИТУ

Решением Ученого совета КНИТУ от 03.12.2018 года была принята Концепция развития экспортного образовательного потенциала ФГБОУ ВО «КНИТУ» на период 2018 – 2025 гг. Предлагаемая модель развития экспорта образовательных услуг в КНИТУ – внутренняя интернационализация: «Обучение иностранных студентов по всем уровням высшего образования с доминантой на очную форму и развитием академической мобильности и дистанционного образования».

Характеристики данной модели:

– привлечение иностранных студентов для получения высшего образования с обучением на территории России, в основном по очной форме;

– целевая аудитория - русскоговорящие иностранные студенты стран СНГ и студенты развивающихся стран;

– развитие партнерских связей, реализация дистанционных и дополнительных образовательных программ (не менее 15% контингента).

В рамках концепции предложены индикаторы экспорта образовательных услуг (табл. 4.1).

Таблица 4.1

Индикаторы экспорта образовательных услуг

№ п/п	Индикатор	2017	2025
1	Количество иностранных обучающихся очной формы обучения, чел.	1638	3263
2	Количество иностранных обучающихся очной формы по контракту, чел.	654	1632
3	Приведенный контингент иностранных обучающихся по контракту, чел.	702	1695
4	Доходы от обучения иностранных граждан, млн руб.	64,428	226,5
5	Доходы от дополнительного образования и услуг иностранных граждан, млн руб.	5,154	18,12

5. ДОВУЗОВСКИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Формы сотрудничества КНИТУ и школ носят устойчивый и традиционный характер. В целом это взаимодействие обеспечивает непрерывность и преемственность школьного и вузовского образования и направлено на обеспечение углубленного уровня подготовки школьников по профильным предметам (химия, физика, математика), получение основ профессиональной подготовки по специальностям вуза.

В прошедшем учебном году особое внимание в системе довузовского образования КНИТУ было уделено решению двух важнейших задач: обеспечению качественного массового профессионального ориентирования школьников Республики Татарстан и регионов Российской Федерации и созданию новых условий для проектной деятельности школьников. Эта работа проводится всеми факультетами университета на выездных Днях открытых дверей КНИТУ «Создай будущее с нами!», на тематической «Неделе химии в школе–2019», а также на профориентационных акциях «Студент одного дня». В общеуниверситетских и факультетских акциях приняло участие более 85000 школьников Республики Татарстан и Российской Федерации.

В партнерскую сеть Института развития непрерывного образования на основе договоров о долгосрочном сотрудничестве входят дирекция республиканской программы «Стратегическое управление талантами», ООО «Дом занимательной науки и техники» (г. Казань), группа компаний «АФК», фонд поддержки одаренной молодежи «Лифт в будущее», лаборатория интеллектуальных технологий «ЛИНТЕХ» Инновационного центра «Сколково», фонд инфраструктурных и образовательных программ «Роснано», министерства образования и науки Калужской области и Республики Крым. Благодаря этому сотрудничеству удалось развить новые образовательные форматы интеграции образования, науки и производства в рамках системы «школа – университет – наука – производство». Продолжает активно развиваться межвузовское взаимодействие.

В 2018/2019 учебном году совместно с опорными вузами ПАО «Газпром» проведена третья многопрофильная отраслевая олимпиада «Газпром», в которой КНИТУ являлся вузом, ответственным за разработку заданий и проверку решений по предмету «Химия» (вошла в Перечень олимпиад школьников на 2019/20 учебный год как Олимпиада III уровня). В ней приняли участие более 11 тысяч школьников Российской Федерации, в том числе, более 1200 человек из Республики Татарстан

КНИТУ заинтересован в привлечении к обучению в своих стенах не просто способных школьников, но учащихся, имеющих призвание к той области деятельности и к тем специальностям, по которым вуз ведет подготовку. В процессе совместной практической работы сформированы классы, ориентированные на углубленное изучение профильных для университета предметов. В настоящее время – это более 400 школ из всех районов Республики Татарстан, г. Казани, республик Башкортостан, Удмуртия, Чувашия, Марий Эл, а также из Кировской, Владимирской, Нижегородской, Свердловской, Ульяновской и Оренбургской областей, Республики Крым, с которыми университет имеет партнерские отношения. В 2019 г. в 203 школах, в соответствии с договорами о сотрудничестве, продолжили работу, а также были открыты новые университетские профильные классы, где предметы естественно-математического цикла преподают не только школьные учителя, но и представители профессорско-преподавательского состава КНИТУ.

Прочные партнерские связи позволяют КНИТУ оказывать позитивное влияние на повышение качества обучения в школах по инженерному и естественно-научному направлению, обеспечивают популяризацию научно-технического творчества среди школьников младшего, среднего и старшего возраста.

В 2017 г. по инициативе университета сформирована и по настоящее время успешно функционирует сеть инновационных площадок в 18 лучших школах Татарстана, которые получили общероссийский статус экспериментальных площадок ФГАУ «Федеральный институт развития образования». На их базе продолжается совместная работа по созданию новых, проектно-ориентированных обучающих технологий, постоянно действующих клубов творческих школьников, конкурсов и интеллектуальных соревнований. В ходе конкурсов и акселерационных программ школьники проходят путь от первоначальной идеи до разработки прототипа нового продукта или инновационного проекта.

В особое направление выросла работа по созданию системы профессиональных проб, позволяющая изучить особенности той или иной инженерно-технической специальности как теоретически, так и на практике. Кафедрами университета разработано свыше 45 элективных курсов «Введение в профессию». В соответствии с программой сотрудничества университета и ПАО «Газпром» разработана программа практических профессиональных проб, которая прошла первую успешную апробацию на примере учащихся лицея-интерната для одаренных детей с углубленным изучением химии. В новом учебном году по этой программе планируется обучение более 300 учащихся школ Казани, Нижнекамска и Елабуги. В этой важной деятельности свою позитивную роль сыграла

акция «Студент одного дня», которая успешно прошла на всех ведущих кафедрах университета. В рамках этой акции свыше 1700 старшеклассников подробно ознакомились с особенностями учебного процесса и возможностями карьерного роста на профильных предприятиях.

Логическим продолжением данного профориентационного направления является реализация проекта обучения школьников рабочим профессиям.

В 2018 г. стартовал проект обучения 20 учащихся СОШ № 1 г. Менделеевска профессии слесарь по КИПиА. Участники проекта – ЦПОШ, ФСПО КНИТУ, химические заводы им. Л.Я. Карпова и «Аммоний»- успешно справились с первым этапом обучения школьников и готовы к дальнейшему накоплению удачного опыта.

16 февраля 2019 г. в КНИТУ прошёл традиционный День открытых дверей – будущие абитуриенты получили возможность встретиться с представителями всех институтов КНИТУ, узнать об особенностях поступления и учёбы.

В 2018/2019 г. была продолжена разноплановая работа факультетов университета по повышению качества преподавания химии в общеобразовательных школах Республики Татарстан. В октябре и феврале во всех городах и районах республики состоялись массовые выездные «Дни открытых дверей КНИТУ», с успехом прошла тематическая четвертая «Неделя химии в школе», посвященная 150-летию открытия Д. И. Менделеевым Закона о периодической системе элементов, в которых приняло участие более 37 000 школьников. Состоялись первый школьно-студенческий фестиваль науки Milmax science, научные Кирпичниковские чтения, проект Engineering slam, на котором перед школьной аудиторией выступали ведущие ученые университета. В общей сложности участниками стали более 5 000 школьников Республики Татарстан. Заметным событием стало открытие школьного детского университета «Наука на ладони», который объединил более 560 детей младшего и среднего школьного возраста. Менторский Совет детского университета разработал серию научно-популярных лекций, активных игр и опытов, позволяющих детям лучше узнать химию как основу современных технологий создания новых веществ и материалов, сформировать основы научного мировоззрения и экологической культуры.

Одним из важнейших направлений довузовского взаимодействия университета является работа со школьными учителями-предметниками. В нынешнем году по инициативе КНИТУ состоялся первый республиканский съезд учителей и преподавателей химии, где обсуждались наиболее актуальные проблемы развития химического

образования. В работе съезда приняли участие более 350 делегатов из 43 городов и районов нашей республики. Участники съезда единодушно поддержали идею разработки республиканской концепции развития химического образования в Татарстане и образовали Ассоциацию учителей и преподавателей химии, которая продолжит важную работу по консолидации профессионального сообщества, будет создавать условия для их сетевого профессионального общения.

12 лет действует Республиканское научно-методическое объединение учителей химии, в рамках которого работает постоянно действующий семинар, позволяющий педагогам получать самые актуальные знания в различных областях химии, изучать лучшие методики преподавания. Особое внимание уделяется обобщению и диссеминации лучшего педагогического опыта. В мае 2019 г. в университете состоялась XII Республиканская научно-методическая конференция педагогов общеобразовательных учреждений, преподавателей учреждений среднего и высшего образования «Глобализация современного образовательного пространства и роль педагога-наставника в этом процессе». В конференции приняло участие более 200 педагогов из 37 районов Татарстана, которые представляли 194 общеобразовательных школы и 8 учреждений СПО.

Состоялся ежегодный конкурс по поддержке учителей химии «Все грани химии», ставший с 2019 г. общереспубликанским. Его участниками стали 160 педагогов из 32 городов и муниципальных районов Республики Татарстан. Наибольшую активность проявили педагоги Агрызского, Азнакаевского, Альметьевского, Апастовского, Арского, Высокогорского, Зеленодольского, Мамадышского, Сабинского, Чистопольского муниципальных районов РТ, Елабуги, Казани, Набережных Челнов, Нижнекамска.

По инициативе Республиканской Ассоциации поддержки проектной деятельности школьников, учредителями которой являются КНИТУ, технопарк «Идея» и Технополис «Химград», состоялся V республиканский конкурс молодёжных инновационных проектов «Татарстан – территория будущего». Развернутая программа конкурса позволяет участникам – учащимся школ, техникумов – приобрести опыт проектной работы в сложно организованных командах, заняться реальной исследовательской работой в научных центрах КНИТУ и на площадках Технополиса «Химград», технопарка «Идея» параллельно с учебой.

В 2019 г. в V республиканском конкурсе приняли участие более 140 школьников (44 команды) из всех уголков Республики Татарстан в четырех номинациях: «Лучший инновационный проект»; «Лучшее

инновационное решение»; «Лучшая инновационная идея»; «Лучший исследовательский проект».

В 14-й раз КНИТУ проводит ежегодную Поволжскую межрегиональную олимпиаду «Будущее большой химии». В олимпиаде 2018/19 учебного года заочное участие приняли 6759 человек, а очное – более 3700 школьников из г. Казани и районов Татарстана, а также соседних регионов.

Совместно с Институтом развития непрерывного образования и Инженерным химико-технологическим институтом КНИТУ была проведена целевая олимпиада «Золотой набор для оборонной промышленности» в рамках Поволжской межрегиональной олимпиады «Будущее большой химии». В мероприятии приняли участие более 210 учащихся подшефных школ оборонных предприятий Республики Татарстан, Башкортостана и Чувашии. Заключены трехсторонние соглашения «школа – КНИТУ – предприятие ОПК», а именно, между МБОУ «СОШ № 7 им. О. Беспалова» – КНИТУ – АО «ЧПО им. В. И. Чапаева»; МАОУ «СОШ № 61» – КНИТУ – АО «ЧПО им. В. И. Чапаева»; МБОУ «Гимназия № 4» – КНИТУ – ФКП «Авангард».

В 2019 г. успешно прошел «Конкурс популяризаторов науки» «Наука без границ», который проводится ИРНО совместно с факультетами в пятый раз. В конкурсах приняли участие более 570 школьников и учащихся учреждений профессионального образования из Татарстана, России (Красноярский край, Челябинская область, Псковская область) и ближнего зарубежья (Казахстан, Белоруссия, Украина).

На рис. 5.1. представлена динамика участия школьников в конкурсе «Наука без границ».

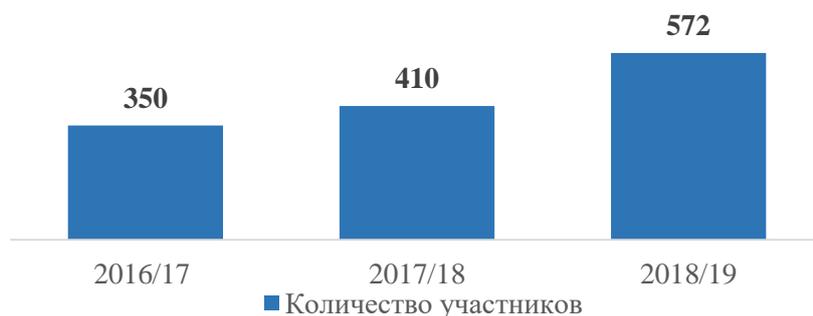


Рис. 5.1. Динамика участия школьников в конкурсе «Наука без границ»

В 2019 г. в двенадцатый раз был проведен конкурс научно-исследовательских и творческих работ «Нобелевские надежды КНИТУ – 2018» для учащихся 7–11 классов общеобразовательных

учреждений, студентов профессиональных образовательных организаций СПО. В 2018/19 учебном году конкурс вошел в Перечень олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений.

К рассмотрению были представлены более 900 работ, подготовленных 1010 участниками из 315 образовательных учреждений, в том числе из 28 учреждений СПО (рис. 5.2). Работы распределились по 44 номинациям в самых разных областях теоретических и прикладных наук – от математики, химии, нанотехнологий, пищевых и биотехнологий до дизайна, социологии, туризма, мира этикета, языковой культуры и философии. За победу в конкурсе боролись представители всех районов Татарстана, а также конкурсанты из Москвы, Удмуртии, Чувашии, Якутии, Кировской, Нижегородской, Самарской, Саратовской, Челябинской областей, Ставропольского края и Ямало-Ненецкого автономного округа, а также из Республики Казахстан.



Рис. 5.2. Динамика участия школьников в конкурсе «Нобелевские надежды КНИТУ»

В августе 2018 г. в образовательно-оздоровительном центре «Дуслык» прошла традиционная 47-я летняя профильная химическая школа старшекласников им. академика П. А. Кирпичникова «Орбиталь». В эту смену в числе лекторов «Орбитали» были известные учёные и педагоги из КНИТУ, КФУ, КГМУ, представители предприятий «Химический завод им. Л. Я. Карпова», «Иннокам» и др.

Продолжается активная деятельность КНИТУ по расширению присутствия на зарубежном рынке образовательных услуг, при этом особое внимание уделяется взаимодействию с соотечественниками. «Дни открытых дверей университета» состоялись в республиках Узбекистан,

Казахстан, Таджикистан. Во встречах с представителями университета приняли участие более 10 тыс зарубежных школьников. Была проведена VI международная олимпиада Будущее большой химии, которая стала площадкой отбора более 1010 одаренных абитуриентов.



Рис. 5.3. Динамика участия школьников в международной олимпиаде по химии

Важным фактором, обеспечивающим интенсивность и качество взаимодействия со школьниками как перспективной целевой аудиторией, а также с их родителями и педагогами, является реализуемая в университете политика информационной открытости, оперативности и доступности сведений о вузе, в том числе в формате рекламы, через средства массовой информации и социальные медиа.

Реализация рекламно-информационных проектов.

Взаимодействие со СМИ. За отчетный период в средствах массовой информации было зафиксировано 638 материалов позитивного и нейтрального содержания с упоминанием КНИТУ. Из этого количества 196 выходов было инициировано или поддержано сотрудниками Управления медиакommunikаций (УМК). Среди предложенных новостей наибольший отклик в СМИ вызвали следующие инфоповоды: КНИТУ вошел в рейтинг лучших университетов мира (7 публикаций), 100-летие высшего технического образования в РТ (7 публикаций), фестиваль «Студенческая весна КНИТУ 2019» (6 публикаций), студенты КНИТУ спасли из пожара пенсионерку (6 публикаций), приёмная кампания (6 публикаций), открытие лаборатории Emerson (5 публикаций), вручение в Казанской Ратуше красных дипломов 100 лучшим выпускникам КНИТУ (5 публикаций).

Таблица 5.1

Информационно-имиджевая активность университета

Отчётный период	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19
Количество упоминаний КНИТУ в СМИ, инициированных и поддержанных УМК	147	139	136	160	196

Реклама. Основные мероприятия, посвященные привлечению в вуз наилучшего контингента поступающих, были реализованы в рамках официальных сообществ КНИТУ для абитуриентов в популярных социальных сетях. Рекламная компания «Приём 2019» была направлена на целевую аудиторию университета – подростков в возрасте 16-18 лет, проживающих в Приволжском федеральном округе и странах Средней Азии. В качестве основных площадок для продвижения были выбраны vk.com (ВКонтакте) и Instagram.com. В общей сложности с 20 июня по 26 июля число показов рекламно-информационных сообщений КНИТУ превысило 3,4 млн., более 45 тысяч человек посетили социальные сети абитуриентов университета.

Информационно-консультационная промо-акция «Волонтёры приёмной комиссии», организованная в июле УМК совместно со студенческой секцией Профкома КНИТУ, собрала более 50 студентов, которые встретили, раздали рекламные материалы, помогли с навигацией по вузу и объяснили основные правила поступления практически всем абитуриентам, пришедшим в КНИТУ.

Корпоративные СМИ. За отчетный период сотрудниками УИМ было подготовлено 415 (298 за 2018/17 гг.) новостных материалов для официального сайта КНИТУ, проведено 156 фоторепортажей, выпущено 14 видеотчетов для социальных сетей и 10 номеров газеты «Технологический университет» (4 номера – в электронном и печатном виде, 6 номеров – только в электронном виде).

6. УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Приоритетными направлениями молодежной политики университета являются поддержка общественно-значимых инициатив, общественно-полезной деятельности молодежи, молодежных общественных объединений; содействие обеспечению экономической самостоятельности молодых граждан и реализация их прав на труд.

Высокие результаты учебно-воспитательной деятельности университета и вовлечение во внеучебную деятельность максимального количества студентов обеспечиваются организацией воспитательного пространства в КНИТУ, а также с помощью эффективной молодёжной политики, проводимой в Республике Татарстан, и традициями университета.

Воспитательная работа в КНИТУ ведется на плановой основе на базе разработанной и утвержденной на Ученом совете вуза концепции воспитательной работы, плана воспитательной работы КНИТУ и его учебных подразделений, других локальных актов, в том числе методических рекомендаций, регламентирующих эту работу. В институтах, на факультетах и кафедрах, в общежитиях разработаны локальные акты воспитательной работы. Вопросы воспитательной работы ежегодно (не менее двух раз в год) рассматриваются на Ученом совете университета, институтов и факультетов. Концептуально и организационно в воспитательном процессе задействованы Управление молодежной политики и социальной работы, директораты институтов, деканаты факультетов, кафедры, санаторий-профилакторий КНИТУ, спортивно-оздоровительный лагерь «Зеленый Бор», спортивный клуб КНИТУ, Координационный совет обучающихся, профсоюзная организация, Союз студентов и аспирантов, Совет ветеранов КНИТУ.

Студенческие инициативы и достижения. Культурно-массовая деятельность университета, имеющая богатые традиции, способствует выявлению и развитию творческих способностей и талантов студентов КНИТУ. В 2018/19 учебном году в студенческой художественной самодеятельности приняли участие более 3500 чел. В рамках реализации молодежной политики студенческими организациями было проведено более 100 мероприятий, среди которых: Лига КВН КНИТУ, фестиваль «День первокурсника – 2018», фестиваль «Студенческая весна – 2019», «Поволжский фестиваль дружбы народов», «Медиафорум КНИТУ», «Фестиваль ДАС», проект «Факультет журналистики», проект «Область Славы», «Молодежный патриотический форум», «100-летие высшего инженерного образования», спартакиады по различным видам спорта, акции «Всероссийский день студента (Татьянин день)»,

«Международный женский день», акции, приуроченные ко дню Победы в Великой Отечественной войне, по сбору донорской крови, выезды в детские дома и др.

Наиболее ожидаемым событием учебного года для студентов стала церемония награждения победителей конкурса «Отличник года КНИТУ» в культурно-развлекательном комплексе «Пирамида».

Высокий уровень созданных условий для профессиональной, творческой, социально-общественной самореализации молодежи, студенчества университета подтверждает тот факт, что КНИТУ стал соорганизатором Российской национальной премии «Студент года – 2018». Главными организаторами премии были Российский союз молодежи, Кабинет Министров РТ, РМОО «Лига студентов Республики Татарстан» и КНИТУ.

На всероссийском конкурсе «Лидер XXI века» работа тьюторов КНИТУ была названа лучшим проектом в сфере тьюторства; также КНИТУ вошел в «платиновую тройку» победителей городского фестиваля «День первокурсника – 2018»; сборная КНИТУ по чирлидингу NCT стала чемпионом Татарстана и чемпионом Поволжского федерального округа – 2018. Танцевальный коллектив «Space team» КНИТУ занял 1-е место на Всероссийском фестивале Dancehall District, а СТЭМ КНИТУ «Укус солнца» завоевал 3-е место на фестивале «Российская студенческая весна – 2019» в номинации «Оригинальный номер», два Гран-при в театральном направлении и номинации «Оригинальный жанр» и на республиканском фестивале «Студенческая весна», стал лауреатом 1-й степени Всероссийского фестиваля студенческих театров малых форм «Икариада – 2018» и золотым лауреатом в театральном направлении фестиваля «День первокурсника–2018».

Традиционно сильные позиции у студентов КНИТУ среди молодежи республики: на Республиканской премии «Студент года – 2018» студенты нашего вуза одержали победу сразу в трёх номинациях, а всего были представлены в шести.

Особое внимание уделяется комплексному развитию и обучению студентов на различных школах актива. Так, КНИТУ стал организатором межрегиональной школы актива студенческих поисковых отрядов «Курс в будущее» и возобновил работу выездной «Школы актива» в 2018/19 учебном году.

Помимо работы внутри университета активисты КНИТУ принимают участие во всех городских и республиканских мероприятиях, тесно взаимодействуют с региональной молодежной общественной организацией «Лига студентов Республики Татарстан». В 2018/19 учебном году проведено много совместных мероприятий, основными из которых

стали традиционные спартакиада среди органов ССУ и неделя студенческого спорта, организация выпуска издания «Сборник лучших выпускников вузов РТ», «Студент года», конкурс научных студенческих работ им. Н.И. Лобачевского.

Деятельность студенческих отрядов. В университете активно действует «Волонтерский центр КНИТУ», который практически еженедельно проводит акции помощи нуждающимся. Центр принимает участие в мероприятиях по поддержке нуждающихся ветеранов войны и инвалидов, (помощь по хозяйству и уборке квартир, уход за могилами на кладбищах), а также в проведении детских праздников в домах-интернатах. В рамках центра функционирует штаб Волонтеров победы, Центр спортивных волонтеров и волонтеров WorldSkills. Через ВЦ за время подготовки к Чемпионату прошло более 500 чел.

В прошедшем году на летний период было трудоустроено более 350 студентов университета в качестве проводников поездов дальнего следования, вожатых детских оздоровительных лагерей, строителей газопровода на полуострове Ямал, в сервисные отряды в Республике Крым, в путинные отряды (рис. 6.1).

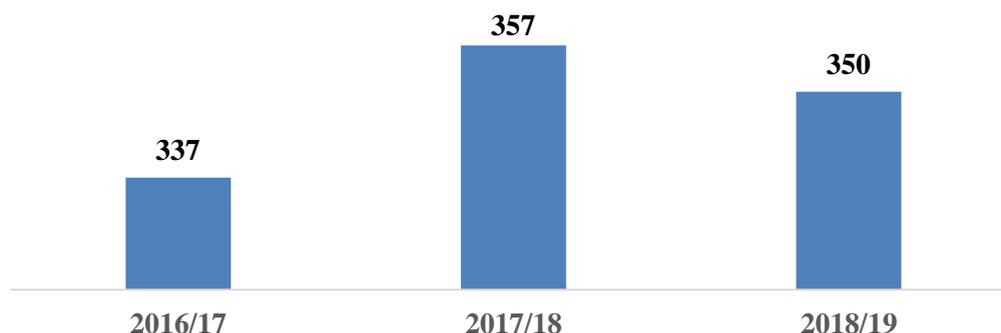


Рис.6.1. Число трудоустроенных в СО студентов

Поисковый отряд КНИТУ «Химик» ежегодно проводит республиканский военно-патриотический форум, военно-патриотическую игру для школьников «Равнение на победу», проект «Область славы» и участвует в фестивале поисковых отрядов РТ. Бойцы поискового отряда «Химик» принимают активное участие в мероприятиях в рамках подготовки и проведения в стенах КНИТУ празднования годовщины Победы в Великой Отечественной войне. В этом году два бойца отряда получили медали «За поисковые заслуги».

Собственные социально значимые проекты студентов. В числе эффективных инструментов развития активности и инициативности студенчества выступает проектная деятельность. В КНИТУ выпускается студенческая газета «КНИТУ/LIVE». В активе редакции также выпуск

«Памятки первокурсника» (36 страниц) с информацией о жизни университета, который раздавался всем первокурсникам 1 сентября.

Специально для первокурсников реализуется проект «Вливайся», который включает в себя отбор самых активных студентов 1-го курса, их обучение, включающее как теоретическую, так и практическую часть. Был проведен конкурс «Лучшая академическая группа», в который было вовлечено более 3300 студентов.

Школы студенческого актива являются также важнейшим инструментом формирования активной гражданской позиции, политической грамотности студентов. В рамках летней школы актива проводится «Школа тьюторства». Также были организованы: трехдневная школа актива «Первый опыт» в спортивно-оздоровительном лагере «Зеленый бор», осенняя школа студенческого актива КНИТУ, летние школы актива ССА в спортивно-оздоровительном лагере «Зеленый бор», где активисты студенческих организаций смогли поработать над проектами и, заодно, отдохнуть и набраться сил перед новым учебным годом. Некоторые из лидеров принимали участие в различных школах и форумах: форуме «Россия – страна возможностей» (г. Москва); форуме студенческих клубов Приволжского федерального округа (г. Самара), школе актива комитета по делам детей и молодежи г. Казани, Министерства по делам молодежи РТ и различных молодежных организаций, таких как, РМОО «Лига студентов РТ»; Всероссийском молодежном форуме «Таврида»; Республиканском молодежном форуме «Наш Татарстан» и многих других.

Развитие патриотической деятельности, толерантности и нетерпимости к проявлению экстремизма. Одним из приоритетных направлений является патриотическое воспитание студенчества и молодежи. В вузе организуются встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и тружениками тыла. Ежегодно курсанты факультета военного обучения участвуют в составе парадного расчета в прохождении войск Казанского гарнизона в честь дня Победы. Стало традицией проводить спортивные соревнования по военно-прикладным видам спорта среди кадетских школ, образовательных школ города Казани и Республики Татарстан, имеющих классы оборонно-спортивного профиля, посвященных дню воинской славы России «День защитника Отечества». Студенты содействуют в организации республиканского мероприятия «День призывника», ежегодно участвуют в выборах федерального и республиканского уровня.

Спортивно-массовая работа. Учитывая возросший в последние годы интерес молодежи к занятиям физкультурой и спортом КНИТУ перестраивает свою работу, создавая новые спортивные секции

(восточные единоборства, женский футбол, чирлидинг, регби); расширяет программу спортивных мероприятий внутри университета, обращая внимание на большой охват студентов спортивно-массовой работой и привлечение школьников-спортсменов к поступлению в КНИТУ.

Традиционно в КНИТУ проводятся массовые финальные соревнования, которым предшествуют соревнования внутри подразделений (рис. 6.2.):

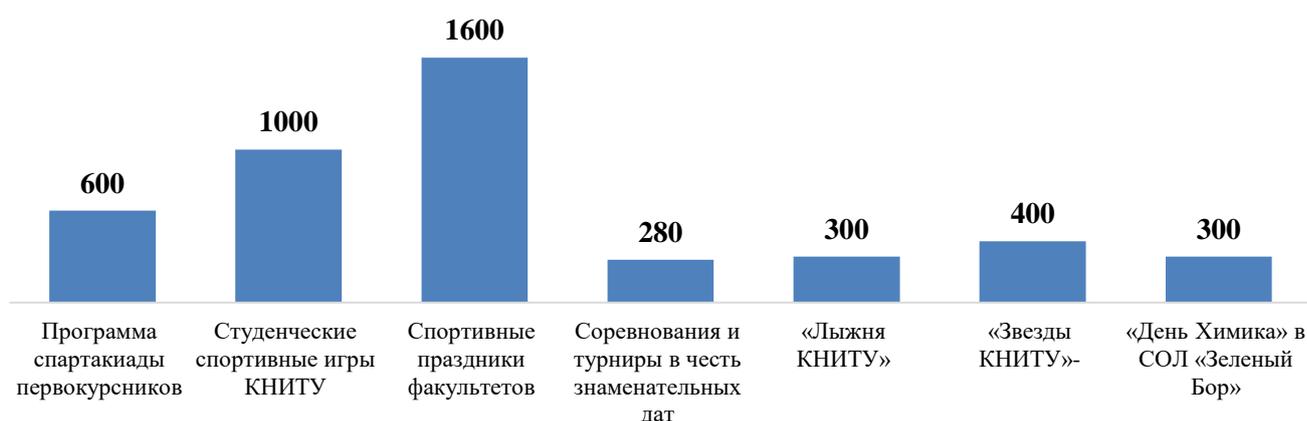


Рис. 6.2. Количество участников в массовых соревнованиях КНИТУ.

Всего в массовых мероприятиях КНИТУ за отчетный период приняло участие свыше 4 тыс чел.

Целевого финансирования внеучебной деятельности, реализации молодежной политики по состоянию на 01.06.2019 г. составило 29,84 млн руб., в табл. 6.1 представлен объем финансирования по направлениям расходования средств.

Таблица 6.1

Направление	Сумма, руб
Культурно-массовая работа	14 353 824,71
Оздоровление и социальная работа	15 485 332,9

Количество студентов и аспирантов – призеров и победителей городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной и/или культурно-массовой направленности представлен в табл. 6.2

Таблица 6.2

	Городской	Республиканский	Всероссийский	Международный
Культмассовые	70	36	4	1
Научные	33	77	52	16
Учебные	41	96	59	13
Спортивные	89	120	17	4

7. РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Медицинское обслуживание работников. В отчетном периоде профсоюзным комитетом КНИТУ продолжена реализация целевой программы «Здоровье», разработанной профкомом КНИТУ в 2014 г.

В рамках реализации данной программы осенью 2018 г. была организована бесплатная вакцинация работников от гриппа, в ходе которой были привиты 120 человек.

Санаторий-профилакторий КНИТУ обеспечивает оздоровление и лечение студентов и работников без отрыва от учебы и работы, оказывая бесплатные медицинские услуги. Проведение медицинских услуг и приобретение лекарственных средств для работников финансируется профкомом КНИТУ. За 2018/2019 учебный год в санатории-профилактории прошли курс лечения 130 работников (рис. 7.1).

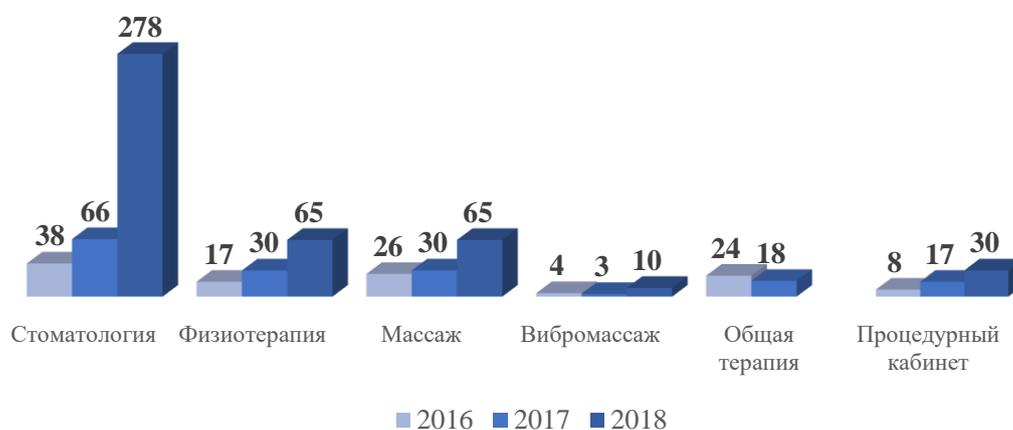


Рис. 7.1. Перечень услуг, оказываемых в санатории-профилактории КНИТУ и их количество за последние 3 года

Организация медицинской профилактики и антинаркотическая работа со студентами.

В ФГБОУ ВО «КНИТУ» реализуется Комплексная программа по профилактике наркомании в студенческой среде на 2015/2020 учебные года.

Просветительская работа со студентами ведется в формате интерактивных лекций, кинолекториев, тематических встреч с привлечением врачей-наркологов, специалистов Министерства здравоохранения республики, Центра социального обслуживания детей и молодежи «Доверие», Министерства внутренних дел РТ. В общежитиях университета организуются просмотры тематических роликов и фильмов социальной направленности.

Психологи университета на постоянной основе проводят индивидуальные и групповые консультации, беседы и тренинги по выявлению психологического состояния студентов и формирования личностных установок на здоровый образ жизни. Всего в мероприятиях приняло участие более 2500 студентов.

В отчетный период в университете были проведены масштабные профилактические акции. В апреле 2019 г. Республиканским наркологическим Центром РТ проводился внеплановый профилактический медицинский осмотр обучающихся на предмет употребления наркотических средств. Выборочное тестирование 780 студентов показало отрицательный результат.

В 2018/2019 учебном году проводилась работа по организации медицинской профилактики, включающая проведение диагностических и профилактических осмотров студентов. Проведена организационная работа по прохождению диспансеризации студентов КНИТУ 1995 и 1998 годов рождения – 524 чел. и по вакцинации от гриппа – 968 чел.

Оздоровление и отдых студентов и сотрудников. В 2019 г. профком КНИТУ продолжил участие в социальном проекте «За здоровьем – в Крым» Татарского республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки. 30 работников КНИТУ и членов их семей отдохнули и оздоровились на льготных условиях в санатории «Прибой» в г. Евпатории и 4 работника – по новому направлению – в гостинице «Красный Мак» в г. Алуште. Работникам КНИТУ – членам профсоюза Центром реализации путевок и курортных услуг Федерации профсоюзов РТ предоставлена возможность приобретения путевок в профсоюзные здравницы Республики Татарстан со скидкой 20 % (санатории «Васильевский», «Ижминводы», «Ливадия», «Бакирово», «Жемчужина»). В 2018/2019 учебном году профкомом КНИТУ оформлено 26 ходатайств для 52 работников и членов их семей.

Большим успехом у работников пользуется трехдневный «Тур выходного дня», реализуемый в санаториях «Ливадия» и «Сосновый бор» в рамках целевой программы «Здоровье». В 2019 г. путевки по льготной стоимости (50 %) были предоставлены не только членам профсоюза, но и их детям. Всего в рамках «Тура выходного дня» в 2019 г. в санаториях «Сосновый бор» и «Ливадия» отдохнули 176 работников и членов их семей.

Ежегодно студенты университета отдыхают в лагере и санатории-профилактории. За 2018/2019 учебный год в санаторий-профилакторий получили путевки 530 студентов, в СОЛ «Зеленый Бор» – 300 студентов. Динамика расходов на оздоровление студентов в санатории-профилактории КНИТУ и СОЛ «Зеленый бор» представлена на рис. 7.2.

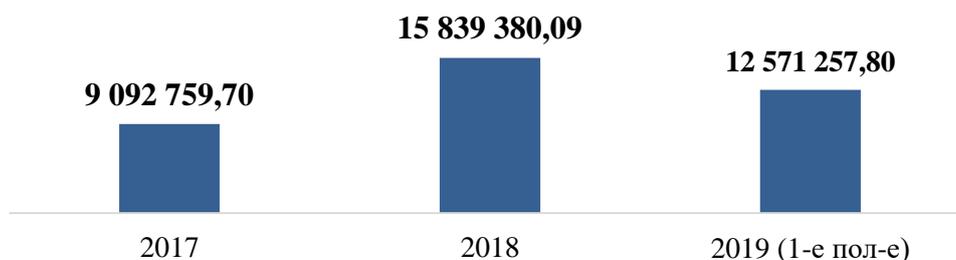


Рис. 7.2. Динамика расходов на оздоровление студентов в санатории-профилактории КНИТУ и СОЛ «Зеленый бор» (руб.)

Для организации оздоровления студентов ежегодно заключается контракт между ФГБОУ ВО «КНИТУ» и ГБУ «РЦ Лето» по организации физкультурно-оздоровительных мероприятий для студентов высших учебных заведений. В 2018 г. цена контракта составила 1 037 тыс руб. В 2019 г. заключен контракт на 1 226 тыс рублей.

Социальная поддержка студентов-сирот. Традиционной в вузе остается адресная социальная поддержка студентам, относящимся к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также обучающимся, потерявшим в период обучения единственного родителя или обоих родителей. Им в полном объеме выплачиваются определенные законодательством Российской Федерации социальные выплаты. Социальное обеспечение, включающее компенсацию расходов на приобретение продуктов питания, на проезд в городском, пригородном транспорте, в сельской местности на внутрирайонном транспорте (кроме такси), пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей, а также компенсацию, в размере, необходимом для приобретения комплекта одежды, обуви и мягкого инвентаря, в 2018 г. составило 20 465 тыс руб.

Оздоровление детей работников. Отделом социального развития университета совместно с профкомом КНИТУ организуется летний отдых и оздоровление детей школьного возраста работников в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) Республики Татарстан. В 2019 г. 9 детей работников КНИТУ получили льготные путевки в ДОЛ РТ.

Впервые в 2018 г. Республиканский комитет профсоюза работников образования и науки в рамках социальной и благотворительной помощи членам профсоюза – родителям, имеющим детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями до 14 лет, организовал новую акцию – оздоровление по путевкам «Мать и дитя» в санаториях «Васильевский» и «Жемчужина» за счет средств профбюджета Рескома профсоюза. Профком КНИТУ одним из первых обратился с ходатайством о выделении санаторных путевок «Мать и дитя».

Материальная помощь работникам. В соответствии с Положением о порядке оказания материальной помощи работникам КНИТУ – членам профсоюза производятся выплаты в связи с тяжелым материальным положением, в случае дорогостоящего лечения, а также по случаю смерти работников и их близких родственников и в других случаях.

В сентябре 2018 г. впервые была проведена социальная акция профкома КНИТУ «В первый раз в первый класс», направленная на оказание материальной помощи на подготовку к школе работникам, имеющим детей-первоклассников. Была оказана материальная помощь 60 работникам, относящимся к социально незащищённым категориям (матери-одиночки, многодетные, опекуны, вдовы, имеющие детей-инвалидов) на сумму 115,5 тыс руб.

В марте 2019 г. внесены изменения в Положение, предусматривающие выплату материальной помощи работникам КНИТУ – членам профсоюза, увольняемым в результате сокращения численности или штата.

В мае 2019 г. были изменены следующие пункты в Положении:

- увеличена материальная помощь в связи с частичной компенсацией санаторно-курортного лечения и оздоровления работника в санаториях РТ и РФ;

- добавлен пункт «Свадьба члена профсоюзной организации КНИТУ», размер материальной помощи которому, независимо от стажа работы, составляет 5000 руб.;

- добавлен пункт «Частичная компенсация членам профсоюза отдыха и оздоровления их детей в детских оздоровительных лагерях РТ и РФ (возраст детей – от 7 до 17 лет)», размер которой равен 3000 руб.

Социальная поддержка ветеранов. Ветеранская организация университета является одной из самых крупных и ведущих среди вузов Республики Татарстан. В её составе около 600 чел. неработающих ветеранов и около 300 чел. – работающих.

Вся работа Совета ветеранов проводится в тесном взаимодействии с ректором, профсоюзным комитетом, молодежными организациями университета, факультетом военного обучения, институтами и факультетами. Ветераны активно участвуют в воспитательной военно-патриотической и профориентационной работе.

В течение года проводились мероприятия для участников Великой Отечественной Войны, Героев Советского Союза, Героев Социалистического труда, тружеников тыла, детей войны, ветеранов военной службы факультета военного обучения. Так, например, 1 октября 2018 г. проведено торжественное собрание ветеранов-пенсионеров,

посвящённое Международному дню пожилых людей. Профкомом организованы экскурсионные выезды в Болгары, Раифский монастырь, в которых участвовали 90 ветеранов. В день защитника Отечества 23 февраля 2019 г. был проведен военно-патриотический митинг студентов, ветеранов войны, ветеранов вооруженных сил России у монумента в парке им. Горького. 7 мая 2019 г. прошел торжественный митинг, посвященный 74-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-45 г.г. на аллее Славы университета с возложением гирлянды и цветов к монументу Славы. В честь 75-летия снятия блокады города-героя Ленинграда 27 января 2019 г. ветераны, офицеры ФВО и студенты возложили цветы к монументу памяти жителям блокадного Ленинграда, а 12 февраля 2019 г. в память об этом событии была проведена патриотическая конференция ФВО, на которую были приглашены жители блокадного Ленинграда со всех районов г. Казани. Для них были организованы концерт художественной самодеятельности студентов, памятное фотографирование, вручение подарков и цветов. Ветераны войны получили денежное вознаграждение на общую сумму 843,0 тыс руб.

Ветераны университета активно участвуют в спортивно-оздоровительных мероприятиях района, города, республики. Спортивные команды ветеранов университета третий год подряд участвуют в спартакиаде района и занимают призовые места по шахматам, пулевой стрельбе, баскетболу, волейболу, плаванию, легкой атлетике.

Работа по поддержке инвалидов и ЛОВЗ. В университете обучаются студенты-инвалиды, динамика их количества за последние три года представлена на рис. 7.3. В течение учебного года регулярно проводится мониторинг числа студентов-инвалидов, их успеваемости, степени адаптированности в вузе.

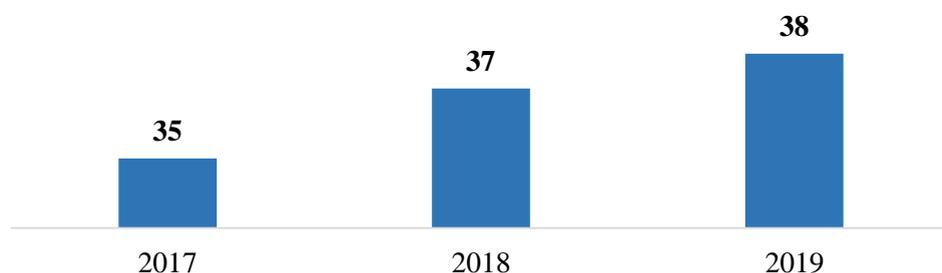


Рис. 7.3. Динамика числа студентов – инвалидов и ЛОВЗ, обучающихся в КНИТУ, чел.

Для повышения доступности объектов и предоставляемых услуг в сфере образования для инвалидов реализуется Комплексный план

мероприятий («дорожная карта») ФГБОУ ВО «КНИТУ» на 2016 – 2030 гг., в соответствии с которым в 2018/2019 учебном году разработано 27 адаптивных программ высшего образования.

Всем иногородним инвалидам и ЛОВЗ предоставляется бесплатное проживание в ДАС ФГБОУ ВО «КНИТУ». В 2018/2019 учебном году в ДАС № 5 переоборудован санузел с учетом нужд инвалидов и ЛОВЗ. Продолжена работа по повышению квалификации сотрудников и ППС университета для работы с инвалидами и ЛОВЗ. Для этого в университете разработана и реализована в ИДПО программа «Особенности реализации интегративного образовательного процесса для студентов с ограниченными возможностями». Общее количество повысивших квалификацию – 26 чел.

В вузе создан отряд волонтеров по работе с инвалидами и ЛОВЗ из 8 чел., которые прошли обучение в ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет» в г. Кирове и участвовали в проведении декады инвалидов в университете.

Социальная поддержка студентов. В течение 2018/2019 учебного года студенческая секция профкома КНИТУ реализовывала меры социальной поддержки для обучающихся.

С сентября 2018 г. по июнь 2019 г. профкомом была оказана материальная помощь 256 студентам и аспирантам КНИТУ – членам профсоюза в размере 358 650,0 руб. В настоящее время продолжается реализация программы «РЖД Бонус». Ежегодно в проекте регистрируются более 1000 обучающихся.

В течение года ведется работа в Домах аспирантов и студентов. В состав студенческих советов входят профорги – члены жилищно-бытовой комиссии, которые консультируют студентов, а также помогают в работе студенческого совета. В течение года членами жилищно-бытовой комиссии студенческой секции профкома проводятся ежемесячные обходы в ДАС с проверкой санитарного состояния, пожарной безопасности. Совместно с администрацией разработано новое Положение о ДАС, а также проведены ряд культурно - и спортивно-массовых мероприятий.

Однако обеспеченность общежитиями для обучающихся по очной форме недостаточна. Для облегчения поиска жилья иногородним обучающимся студенческая секция профкома КНИТУ реализует социальный проект «Profdom»(постоянно обновляемая база для съема жилья).

Также активно ведется работа с иностранными студентами, совместно с содружеством иностранных студентов (СИС) проводятся

различные мероприятия – олимпиада по русскому языку, интеллектуальные игры, Спартакиада на кубок СИС.

В течение года комиссией общественного контроля проводится мониторинг работы гардеробов и точек питания в университете, анализ цен в столовых вузов г. Казани.

Студенческая секция профсоюзной организации КНИТУ регулярно проводит собрания с профгруппоргами, организует конкурс «Профорг года». В течение года осуществляет программу подготовки профсоюзных кадров и повышение квалификации активистов в школах профсоюзного актива: круглогодичной межвузовской школе «Поколение П», школе в СОЛ КНИТУ «Зеленый бор», медиа-школе профкома КНИТУ.

Делегация КНИТУ приняла участие в Областном этапе Всероссийской школы – семинара «Законодательные аспекты и практика стипендиального обеспечения обучающихся образовательных организаций высшего образования СТИПКОМ - 2018», где показала лучшие результаты обучения.

В 2018/2019 учебном году активисты студенческой секции профкома КНИТУ приняли участие в образовательной программе от Федерации Профсоюзов Республики Татарстан, во Всероссийской лидерской смене в рамках Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», во Всероссийском форуме «Территория смыслов», а также в студенческом образовательном форуме Республики Татарстан «Liga Forum».

В течение учебного года правовой центр студенческой секции профкома КНИТУ проводит встречи по вопросам стипендиального обеспечения, участвует в работе стипендиальной комиссии университета. Разработано новое Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся, а также подписано соглашение между администрацией ФГБОУ ВО «КНИТУ» и профсоюзной организацией КНИТУ по социально-экономической защите интересов и прав обучающихся на 2019-2022 гг.

Культурно-массовые и спортивно-массовые мероприятия социальной направленности. 25 декабря 2018 г. в ГТРК «Корстон-Казань» прошел уже ставшим традиционным вечер «Встреча Нового года», организованный администрацией и профсоюзным комитетом для работников университета. В новогоднем мероприятии приняли участие 500 работников.

В декабре 2018 г. получили новогодние подарки работники, имеющие детей в возрасте 1-14 лет, дети студентов и аспирантов, а также студенты-сироты.

Для детей работников университета в возрасте от 3 до 16 лет в рамках новогодних мероприятий профкомом КНИТУ было организовано

посещение праздничных представлений: новогодней елки для детей в ГТРК «Корстон-Казань»; спектаклей в театре кукол «Экият», в Татарском академическом государственном театре оперы и балета им. М.Джалиля; в кинотеатре «Алмаз Синема Порт». Ежегодно профком КНИТУ поздравляет работников университета с Днём защитника Отечества и Международным женским днём 8 Марта. Всем работающим мужчинам и женщинам (2645 чел.) были вручены подарки – оригинальные кожаные обложки с логотипом КНИТУ для пропусков и пластиковых карт.

Работникам и студентам университета предоставлена возможность заниматься в крупнейших спортивных комплексах «X-fit» (Дворец единоборств «Ак Барс») и «X-fit Arena» (Казань–Арена). Профкомом КНИТУ пролонгирован договор на корпоративное обслуживание работников КНИТУ со значительной скидкой от полной стоимости годового абонемента (17200 руб. на 12 месяцев безлимитного посещения). Количество участников составило 42 чел. В рамках развития партнерских отношений с профсоюзными организациями вузов г. Казани совместно с профкомом КНИТУ-КАИ нашим работникам предложены занятия в бассейне КСК «КАИ ОЛИМП» с посещением тренажёрного зала и инфракрасной сауны со скидкой на абонемент по безлимитному корпоративному тарифу на срок 12 месяцев стоимостью 10 тыс руб. Количество участников составило 82 чел.

В сентябре 2018 г. состоялись две поездки на остров-град «Свияжск» с обзорной экскурсией по Свияжску и посещением Музея истории Свияжска. В осенних поездках приняли участие 65 чел.

Для работников университета в отчетный период организованы посещения КАРБДТ им. В.И. Качалова, театра оперы и балета им. М. Джалиля, Молодежного театра на Булаке, посещение кинотеатра «Алмаз-Синема». В декабре 2018 г. профком КНИТУ в спортивном зале корпуса «М» КНИТУ организовал турнир по настольному теннису в одиночных разрядах среди работников вуза на призы профкома.

В новогодние каникулы (4 – 8 января 2019 г.) для работников университета – членов профсоюза была организована поездка в Санкт-Петербург на льготных условиях с экскурсионной программой.

В марте 2019 г. по организации профкома КНИТУ и спортивного клуба на стадионе Учебно-спортивного комплекса «Мирас» были организованы соревнования «Лыжня КНИТУ» в поддержку XXIX Всемирной зимней Универсиады - 2019 в г. Красноярске.

8. ИНФОРМАТИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Обеспечение информационными ресурсами. Учебно-научный информационный центр (УНИЦ) занимает одно из важнейших мест в информационно-образовательной среде КНИТУ, является полноправным участником образовательного процесса, осуществляет информационную поддержку научно-образовательной деятельности и удовлетворяет информационные потребности специалистов в различных областях знаний.

Основные показатели деятельности УНИЦ в отчетном году (рис. 8.1.): число читателей по единому читательскому билету – 18905, в том числе студентов – 15732, обслужено всеми подразделениями – 43405, количество посещений – 382434, количество книговыдач – 966203, фонд – 2223355.



Рис. 8.1. Динамика показателей обслуживания читателей

Впервые за много лет в отчетном году произошло снижение темпов роста всех основных показателей работы УНИЦ. Отрицательная динамика по посещениям и книговыдаче связана в первую очередь со снижением количества читателей, вследствие уменьшения количества как обучающихся, так и сотрудников КНИТУ. Отрицательная динамика по количеству фонда – результат большого списания литературы (впервые за много лет), а также прекращения действия лицензионных удаленных доступов к сетевым электронным информационным ресурсам.

Структура состава читателей УНИЦ (рис. 8.2) почти не изменилась: самыми многочисленными являются категории студентов дневного отделения – 13977 читателей, студентов заочного отделения – 1671 читатель и ППС – 1360 читателей, а самыми малочисленными – категории научных сотрудников и студентов вечернего отделения (130 и 84 читателя соответственно). Доля студентов всех форм обучения

от общего количества зарегистрированных читателей выросла за отчетный год до 83 % (в предыдущем отчетном периоде – 82 %).

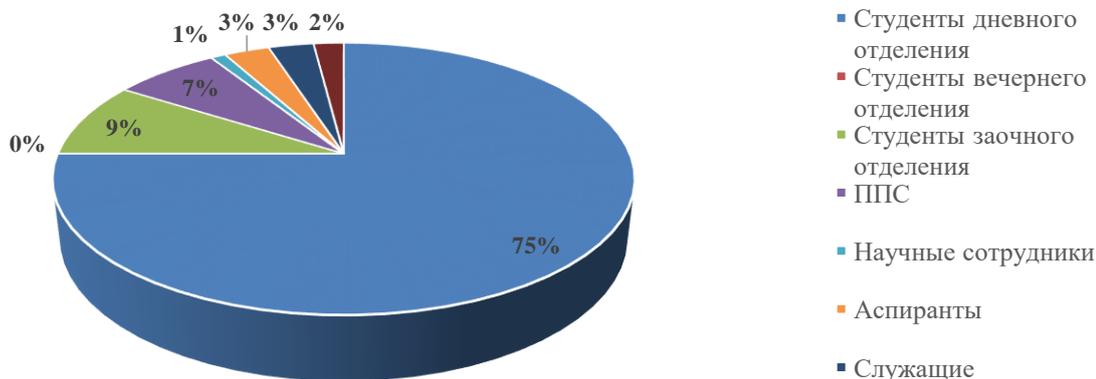


Рис. 8.2. Структура состава читателей учебно-научного информационного центра (УНИЦ) КНИТУ по категориям (на 01.01.2019)

За отчетный год в фонд КНИТУ поступил 233241 экземпляр различных изданий, в том числе 213026 – электронных (локальных и сетевых). Объем фонда на 01.01.2019 г. составил 2223355 экземпляров (рис. 8.3). При комплектовании фонда УНИЦ КНИТУ руководствуется федеральными государственными образовательными стандартами (ФГОС) высшего образования и требованиями, указанными в ст. 18 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (273-ФЗ).

В 2018/2019 учебном году литература приобретена у издательств, обладающих исключительными правами на реализацию своей книжной продукции – ООО «МеДДоК», ООО «Инфра-М», ООО «Перспектив науки», ООО «Кнорус», издательство МГТУ им. Баумана, ООО «ИЦ Юрайт Восток», ООО «ГНТ». Всего закуплено 3875 экз. книг, из РИО КНИТУ получено 9904 экз., в дар получено 659 экз. Газеты и журналы поставляло ООО «Урал-Пресс Запад».



Рис. 8.3. Динамика объема фонда УНИЦ КНИТУ

С целью ведения учета фонда продолжалась работа по штриховому кодированию изданий и ретроконверсии карточных каталогов. За год заштриховано 39423 издания, а всего на 01.01.2019 г. этикетками со штриховыми кодами снабжено 829802 издания (70 % от общего количества книжных печатных изданий из фонда УНИЦ). В рамках работы по ретроконверсии карточных каталогов в базу данных электронного каталога (ЭК) введено 10392 документа. Объем ЭК, являющегося единой точкой доступа к библиографической информации, полнотекстовым коллекциям электронной библиотеки КНИТУ и внешним ресурсам электронно-библиотечных систем (ЭБС), на 01.01.2019 г. составляет 516416 записей (рис. 8.4). За отчетный год база данных ЭК пополнилась на 23050 записей. Помимо создания ЭК, одним из основных направлений развития УНИЦ является также создание и наполнение контентом электронной библиотеки (ЭБ), работа по формированию которой продолжалась в течение всего отчетного года. Объем ЭБ на 01.01.2019 г. – 100085 документов, а ее ядро (3111 документов) составляют полнотекстовые ресурсы, создаваемые преподавателями и научными сотрудниками КНИТУ. Объем всех баз данных собственной генерации УНИЦ – 547705 документов.



Рис. 8.4. Динамика объема электронного каталога УНИЦ КНИТУ

Поскольку пользователями востребованы как электронные, так и печатные ресурсы, УНИЦ старается сохранить баланс в комплектовании электронных и традиционных документов. Электронные ресурсы УНИЦ являются составной частью электронной информационно-образовательной среды (ЭИОС) КНИТУ и выполняют задачу по информационному обеспечению образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации образовательных программ вуза. Так, в 2018 г. в рамках проекта Минобрнауки РФ по централизованной (национальной) подписке КНИТУ получал доступ к ресурсам ACS, AIP, RSC, T&F, Questel, Wiley (по гранту РФФИ). Государственная публичная научно-техническая библиотека России (ГПНТБ) предоставляла доступ к 11 зарубежным ресурсам: ACS, ProQuest, RSC, T&F, AIP, INSPEC, Wiley, CASC, IOP, Questel, APS.

Кроме того, КНИТУ приобрел платный лицензионный доступ к ресурсам Elsevier (Reaxys, Knovel, Scopus).

В течение отчетного года в открытом бесплатном доступе представлены ресурсы издательства SpringerNature, журнал Molecular Systems Design & Engineering, журнал Platinum Metals Review (обзор платиновых групп), ресурсы Научной электронной библиотеки eLibrary.ru, EBSCO Open Dissertations, архивы научных журналов издательств Annual Reviews, Cambridge University Press, Nature, Oxford University Press, Royal Society of Chemistry, Sage Publications, Science, Taylor & Francis, The Institute of Physics, Wiley. Национальным электронно-информационным консорциумом (НЭИКОН) предоставлен КНИТУ бесплатный доступ к архивам 16 научных журналов AGU (The American Geophysical Union), к полным архивам научных журналов Annual Reviews (Electronic Back Volume Sciences Collection), к архиву научных журналов IOP Publishing, к архивам журнала Nature, к архивам научных журналов Oxford University Press, Cambridge Journals Digital-Archive Complete Collection.

С 2012 г. неотъемлемой частью образовательного процесса являются электронно-библиотечные системы (ЭБС). Наличие только одной ЭБС не может полностью удовлетворить потребности вуза в учебных изданиях, поэтому университет оформляет подписку на несколько ЭБС. Обучающимся и сотрудникам КНИТУ в 2018/2019 учебном году были доступны следующие ЭБС: IPRbooks, «Лань», «КнигаФонд», «РУКОНТ», ZNANIUM.COM, «Юрайт», «Университетская библиотека онлайн», «Профессия», «Консультант студента», Book.ru.

В рамках работы по передаче трудов ученых КНИТУ в различные ЭБС своевременно проводится согласование лицензионных договоров и списков трудов ученых, а также подготовка и передача файлов в ЭБС. В настоящее время внутривузовские произведения авторов КНИТУ размещаются на платформах ЭБС: «Лань-Трейд», «Политехресурс», «Ай Пи Эр Медиа», «НексМедиа», «ЦКБ БИБКОМ». Количество средств, полученных КНИТУ по условиям лицензионных договоров, за отчетный год составило 604 495,41 руб.



Рис. 8.5. Динамика обращений к сайту УНИЦ

Важной и качественной информационной площадкой для реализации основных библиотечно-библиографических функций УНИЦ является его веб-сайт, обеспечивающий пользователям доступ к электронным информационным продуктам (электронному каталогу, электронной библиотеке, ЭБС, научным базам данных и т.д.) и услугам (возможности онлайн-заказа и получения виртуальной справки, посещение виртуальной выставки или обзора, участие в онлайн-опросах, информирование о деятельности структурных подразделений УНИЦ). С целью создания точек доступа к информации о ресурсах, услугах и мероприятиях ведется работа по созданию аккаунтов УНИЦ в социальных сетях. В отчетном году у УНИЦ появился новый аккаунт в социальной сети «ВКонтакте» – «Новости УНИЦ КНИТУ-КХТИ», добавившийся к странице УНИЦ в социальной сети «ВКонтакте» и корпоративному микроблогу УНИЦ в «Твиттере». Также в отчетном году для студентов младших курсов (подписчиков страницы УНИЦ в социальной сети «ВКонтакте») в режиме онлайн был проведен библиоквест «Учись с ЭБС! Учись легко!» в целях привлечения потенциальных пользователей ЭБС.

В соответствии с «Календарным планом выставочной работы» состоялись 133 тематические книжные выставки, где были представлены 3366 экз. различных изданий. Вне плана подготовлено пять тематических выставок в рамках общеуниверситетских мероприятий ко Дню Победы, 100-летию ВЛКСМ, 150-летию периодической системы химических элементов, Декаде инвалидов в РТ. Выставка «Комсомол – история эпохи!» экспонировалась в Круглом зале КНИТУ во время торжественного заседания, посвященного 100-летию ВЛКСМ.

В течение всего года продолжалась работа УНИЦ в различных корпоративных проектах, участниками которых является КНИТУ: МАРС – межрегиональная аналитическая роспись статей (АРБИКОН); МБА – межбиблиотечный абонемент (АРБИКОН); ЭПОС – электронное полнотекстовое собрание (АРБИКОН); КБС – корпоративная библиотечная сеть г. Казани. За время участия в проекте МАРС (с 2007 г.) в рамках работ по созданию совместного контента информационной системы партнерства от УНИЦ отправлено 20629 б/з, в том числе за 2018 г. – 1450 б/з. По проекту ЭПОС (АРБИКОН) в течение 2018 г. загружено 82 автореферата (всего на 01.01.2019 г. в базе данных ЭПОС 986 авторефератов КНИТУ). В рамках работы по проекту КБС (Корпоративная библиотечная сеть г. Казани) передано в базу данных сводного каталога 496 б/з журнальных статей и 1215 б/з книг.

Автоматизация библиотечно-библиографических и информационных процессов в УНИЦ ведется с помощью автоматизированной библиотечно-информационной системы (АБИС)

«Руслан». Для пользователей в читальных залах оборудовано 96 автоматизированных рабочих мест, что составляет 14 % от общего количества посадочных мест в УНИЦ. Для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья организовано четыре АРМ в читальных залах корпусов «Б», «Д», «И». Общее количество ПК в УНИЦ на 01.01.2019 г. насчитывает 177 ед. компьютерной техники, из которых 96 – автоматизированные рабочие места читателей (в том числе 4 АРМ для обучающихся с ОВЗ).

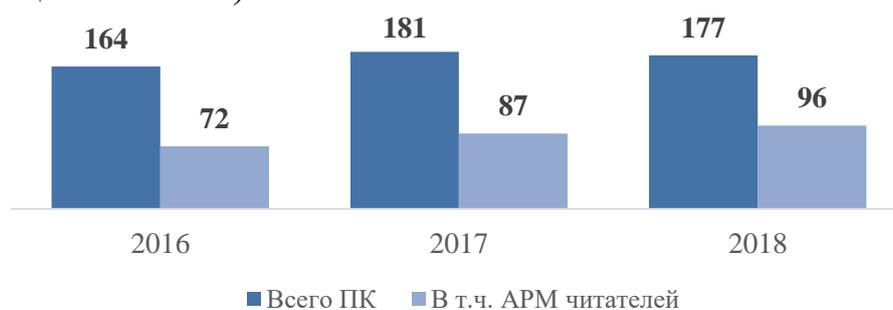


Рис. 8.6. Динамика парка компьютерной техники УНИЦ КНИТУ

Обеспечение компьютерной техникой. В 2018/19 учебном году было приобретено 104 компьютера и списано более 400 старых компьютеров, приобретенных до 2007 г. Общее число компьютеров достигло 3744 ед., из них двухпроцессорных и более – 3146 ед. Динамика роста компьютерного парка и дисплейных классов в КНИТУ представлена на рис. 8.7–8.8.

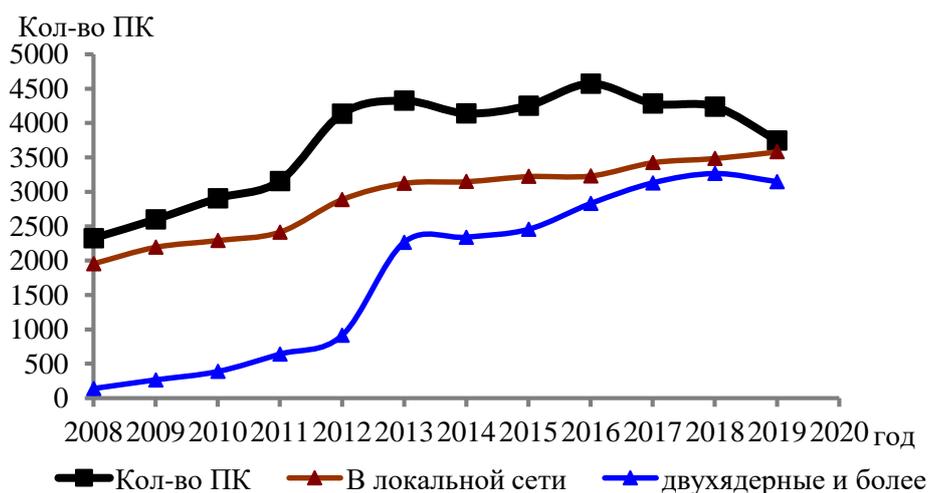


Рис. 8.7. Динамика роста компьютерного парка в головном ВУЗе

Большинство ПЭВМ включены в локальные вычислительные сети. Не имеют выхода в интернет компьютеры, принадлежащие участкам ЛВС, находящимся в стадии разработки, а также по причине режимного

ограничения.

В 2019 г. полоса пропускания университета в оптоволоконном канале Казань–Москва увеличена до 300 Мбит/с. Запущен прямой оптический канал между корпусами «Д» и «О» с полосой пропускания 1 Гбит/сек.

В корпусе «А» осуществлено расширение сети бухгалтерии на 1-й этаж для подключения отдела кадров сотрудников и ПФУ к серверу 1С. Во всех корпусах продолжается подключение к ЛВС новых АРМ и компьютерных классов.

Продолжена модернизация оборудования в серверных комнатах корпусов «Д» и «О» и внутренних магистралей вычислительной сети корпусов «Д», «Е», «Л», «Б», «О» и «А», а также подключение к ЛВС новых АРМ и компьютерных классов, которых в настоящее время насчитывается 82.

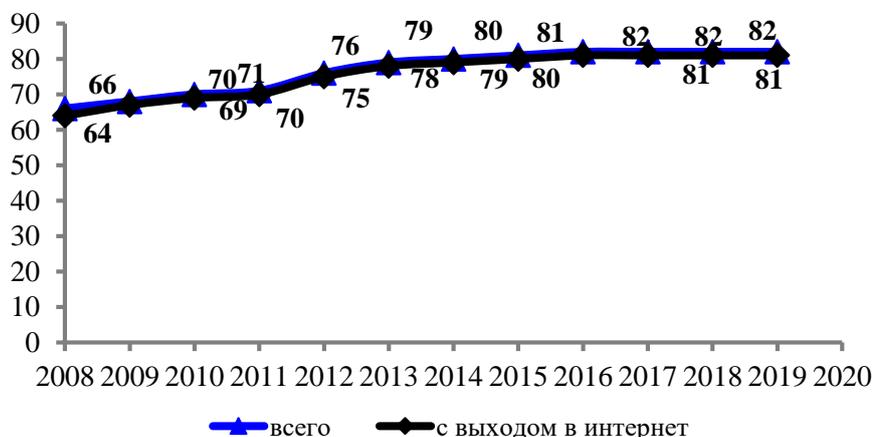


Рис. 8.8. Динамика роста дисплейных классов в головном университете

Электронный университет. В 2018/19 учебном году в рамках программы «Электронный университет» продолжены работы по внедрению в эксплуатацию ряда информационных систем.

Осенью 2018 г. произведен тестовый автоматизированный расчет учебной нагрузки в АСУ «Университет» на 2018/19 учебный год, который проводился параллельно с расчетом нагрузки вручную на кафедрах. Произведенная сверка полученных результатов позволила весной 2019 г. перейти к полностью автоматизированному расчету нагрузки по актуальным рабочим учебным планам, планируемому контингенту и уточненным нормам нагрузки.

Аналитические средства контроля расчета нагрузки, используемые в АСУ «Университет», позволили в целом рассчитать штат ППС в соответствии с заданным числом приведенных студентов на одного преподавателя и заданной годовой нагрузкой на одного преподавателя. По рассчитанной в АСУ нагрузке каждая кафедра распределила нагрузку

по преподавателям, что позволило сформировать индивидуальные планы работ преподавателя по учебной работе

Издательская деятельность. Динамика выпуска учебных пособий и монографий, авторами которых являются преподаватели КНИТУ, представлена на рис.8.9–8.10.

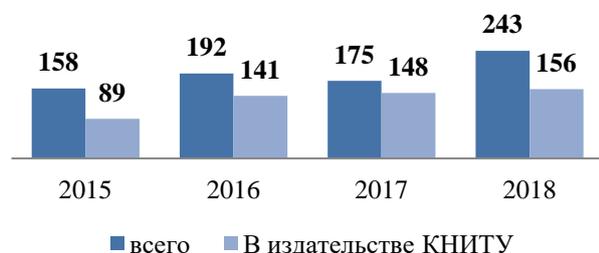


Рис. 8.9. Динамика учебных пособий, выпускаемых преподавателями КНИТУ



Рис. 8.10. Динамика монографий, выпускаемых преподавателями КНИТУ

Ежегодно учебникам и учебным пособиям КНИТУ присваивается более высокий статус посредством присвоения грифов. В 2018 г. 9 изданиям были присвоены грифы различного уровня. Перечень изданий ППС КНИТУ, которым присвоили гриф, представлен в табл. 8.1.

Таблица 8.1

Перечень изданий ППС КНИТУ, которым присвоили гриф в 2018 г.

№ п/п	Авторы	Название	Кафедра	Гриф
1	Ившин В.П., Перухин М.Ю.	Современная автоматика в системах управления технологическими процессами	АССОИ	УМО
2	Сафин Р.Г.	Технологические процессы и оборудование деревоперерабатывающих производств	ПДМ	НМС
3	Шайхутдинова А.Р., Сафин Р.Р.	The Bases of special methods of biomass processing into prospective materials	АРД	НМС
4	Вейнов В.П.. Мусин И.Н.. Лисаневич М.С.	Медицинские инструменты и технологии их производства	ТОМЛП	МИНОБР
5	Махоткина Л.Ю., Никитина Л.Л., Гаврилова О.Е.	Конструирование изделий легкой промышленности: конструирование изделий из кожи	КОиО	УМС
6	Хасанова Г.Б.	Антропология	СРПП	УМО

<i>Продолжение табл.8.1</i>				
7	Мовчан Н.И., Романова Р.Г., Горбунова Т.С., Евгеньева И.И., Гармонов С.Ю., Сопин В.Ф.	Аналитическая химия	АХСМК	УМО
8	Мухутдинов А.Р., Ефимов М.Г.	Основы применения Ansys Autodyn для решения задач моделирования быстропротекающих процессов	ТТХВ	УМО
9	Солодова Н.Л., Башкирцева Н.Ю., Абдуллин А.И., Теляшев Р.Г., Обрывалина А.Н.	Современные технологии производства компонентов моторных топлив	ХТПНГ	УМО

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

Работа производственно-технических служб. Производственно-технические службы отвечают за создание необходимых условий для эффективной научно-образовательной деятельности университета, а также за подготовку университета к новому учебному году.

Основные виды работ по текущему ремонту учебных зданий и общежитий за период 2018 – 2019 гг. представлены в табл. 9.1

Таблица 9.1

№ п/п	Наименование объекта и виды работ в 2018 г.	Сумма, руб.
1	Ремонт силовых пунктов и осветительных щитков в учебных корпусах и общежитиях, установка светодиодных светильников в учебных корпусах и общежитиях – 575 шт. Проведение регламентных работ и текущего ремонта системы вентиляции в учебных корпусах и общежитиях	1 436 792,36
2	Текущий ремонт кабинетов, аудиторий корп. А, Б, О, Д, И, сан. узлов корп. Д, Е, КТК, ремонт, издательства, канцелярии; коридоров, столовой 102	1 690 000,0
3	Ремонт мемориала, покраска забора	160 000,0
4	Покраска домиков, ремонт туалетов, столовой, душевых, лестниц, скамеек в СОЛ «Зеленый Бор»	638 000,0
5	Замена приборов контроля расхода энергоресурсов (кот. № 1, 2, 3), режимно-наладочные испытания, установка частотных регуляторов в котельных № 1, 2	1 575 427,25
6	ДАС № 2 – ремонт 10 комнат, кровли; ДАС № 1 – замена светильников – 300 шт.; ДАС № 3 – ремонт здравпункта и введение в эксплуатацию 5 комнат; ДАС № 6 – ремонт комнат, кухни – 2 шт.; ДАС № 7 – ремонт коридоров и 10 комнат; Изготовлено: тумбочек – 100 шт., шкафов – 30 шт., столов – 30 шт., полок – 50 шт. Закуплено: постельное белье, мебель	2 424 300,0
7	Замена и ремонт отдельных участков трубопроводов хвс, гвс. Замена сантехнического оборудования в общежитиях и учебных корпусах университета, системы отопления и канализации. Промывка и опрессовка системы отопления учебных корпусов и общежитий университета	4 274 846,0
ИТОГО:		12 199 365,61

Таблица 9.2

Динамика выполнения работ по содержанию, капитальному и текущему ремонту учебных зданий и общежитий

№ п/п	Год	Вывоз ТБО, руб.	Ремонт подрядными организациями, руб.	Ремонт хозспособом, руб.	Сумма, руб.
1	2015	4 787 875,0	63 012 039,0	310 011 375,0	98 801 289,0
2	2016	4 072 122,0	104 365 815,0	28 068 701,0	136 506 638,0
3	2017	3 823 404,0	14 779 951,0	29 232 881,0	47 836 236,0
4	2018	2 602 753,5	8 063 948,0	13 713 236,3	24 379 937,8
5	2019 (1 пол-е)	1 299 800,0	1 302 869,0	7 831 853,0	10 434 522,0

Таблица 9.3

Динамика затрат на коммунальные услуги учебных зданий и общежитий (с филиалами)

Год	Коммунальные услуги	Ед. изм.	Расход	Сумма, руб.	Всего, руб.
2016	Электроэнергия (с филиалами)	кВт	9 256 572	46 464 885,0	104 483 882,0
	Газоснабжение (с филиалами)	м ³	4 310 416	23 521 624,0	
	Водоснабжение, водоотведение (с филиалами)	м ³	243 218	9 088 014,0	
	Тепловая энергия (с филиалами)	Гкал	16 390,786	25 409 359,0	
2017	Электроэнергия (с филиалами)	кВт	8 861 087,0	47 948 744,0	107 180 476,0
	Газоснабжение (с филиалами)	м ³	4 158 448	25 712 046,0	
	Водоснабжение, водоотведение (с филиалами)	м ³	211 358	8 092 031,0	
	Тепловая энергия (с филиалами)	Гкал	16 200,64	25 721 504,0	
2018	Электроэнергия (с филиалами)	кВт	8 036 405	44 437 102,0	106447061
	Газоснабжение (с филиалами)	м ³	4 218 834,0	25 418 197,0	
	Водоснабжение, водоотведение (с филиалами)	м ³	204 119	8 097 586,0	
	Тепловая энергия (с филиалами)	Гкал	16 922,93	28 200 326,0	
2019 (1 пол-е)	Электроэнергия (с филиалами)	кВт	4 044 774	23 351 911,0	58 051 459,0
	Газоснабжение (с филиалами)	м ³	2 176 919	13 969 273,0	
	Водоснабжение, водоотведение (с филиалами)	м ³	104 485	4 411 701,0	
	Тепловая энергия (с филиалами)	Гкал	9 463,495	16 318 574,0	

Согласно приведенным данным и мониторингу расхода энергоресурсов по университету в 2018/19 учебном году их потребление не увеличилось, увеличение потребления энергоресурсов в стоимостном выражении наблюдается за счет роста тарифов на коммунальные услуги. Университет является технологическим вузом, имеет большие установленные мощности как технологического, так и производственного характера, поэтому характеризуется высоким уровнем энергопотребления.

Пожарная безопасность. В настоящее время 106 объектов Университета оборудованы системами автоматической пожарной сигнализации и системами оповещения о пожаре. Требуется установка и модернизация систем автоматической пожарной сигнализации и оповещения людей о пожаре в КПП, ИП «Искра», учебном корпусе «К». Остальные объекты в оснащении не нуждаются.

Проектирование технических систем безопасности для внедрения на объектах университета специалистами ПИ «Союзхимпромпроект» ФГБОУ ВО «КНИТУ» и сторонними проектными организациями проводится с учётом последующего их совмещения в единую систему, с целью создания центральных пультов управления в комплексах зданий. Рассматривается вопрос аудита технических систем безопасности, по результатам которого будет принято решение о замене или модернизации автоматических пожарных систем и систем оповещения о пожаре. 78 объектов университета оснащены программно-аппаратным комплексом «Стрелец – Мониторинг», который передает в автоматическом режиме сигнал о пожаре по радиоканалу МЧС в подразделение пожарной охраны, что, в свою очередь, позволяет силам МЧС немедленно реагировать на возникновение пожара.

Для профилактики возгораний ведется пропаганда требований правил пожарной безопасности, периодически проводятся инструктажи по пожарной безопасности для работников и студентов университета. За отчетный период с поступающими на работу кандидатами проведено 350 вводных инструктажей по пожарной безопасности и 15 инструктажей по огневым работам.

В соответствии с планом работы службы пожарной безопасности проводятся квартальные проверки работоспособности автоматической системы оповещения о пожарах на объектах университета. По результатам проверок составлены соответствующие акты и распоряжения на устранение выявленных недостатков. Все выявленные недостатки в работе пожарных сигнализаций и систем оповещения людей устранены.

Безопасность и правопорядок. В соответствии с Федеральным Законом от 11.03.1992 № 2487-1 «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации» университет в 2016 г. перешел к

поэтапной передаче объектов под охрану частных охранных предприятий. В частности, все наружные посты на объектах университета переданы под охрану частным охранным предприятиям. Таким образом, охрана объектов осуществляется как силами работников университета, так и силами работников ЧОО.

В целях поддержания внутриобъектового правопорядка в 2018/2019 учебном году активно работали патрульные группы в комплексе зданий на ул. Сибирский тракт, 12 и ДАС. К участию в работе патрульных групп привлекались наиболее подготовленные студенты из числа членов студенческого отряда правопорядка Добровольной народной дружины (далее СОПр ДНД), который включен в региональный реестр добровольных дружин.

6 декабря 2018 г. лидеры СОПр ДНД КНИТУ были удостоены специальной городской ежегодной премии им. Артема Айдинова. Они были признаны лучшими среди сотрудников молодежных и студенческих формирований по охране общественного порядка.

18 мая 2019 г. команда ДНД СОПр одержала победу в военно-патриотической игре "От Москвы до Берлина".

7 июня 2019 г. в Республиканском центре спортивно-патриотической и допризывной подготовки молодежи «Патриот» состоялась спартакиада по военно-прикладным видам спорта среди молодежи Казани «Равнение на победу». Команда студенческого отряда правопорядка (СОПр) ДНД университета показала хорошие результаты во всех состязаниях, заняв третье место в общем зачёте.

Охрана труда. Политика в области охраны труда университета определяет главным приоритетом в работе – обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. В университете проводятся мероприятия, направленные на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, улучшение условий их труда.

В соответствии с законодательством Российской Федерации с целью создания оптимальных условий труда на рабочих местах университета проводится специальная оценка условий труда (далее – СОУТ). По результатам СОУТ количество рабочих мест в университете, отнесенных к вредным условиям труда, составило 377.

Объемы расходования денежных средств на мероприятия по охране труда представлены в таб. 9.4.

Таблица 9.4

Объемы расходования денежных средств на мероприятия по охране труда

Год	СИЗ, тыс руб.		Медицинский периодический осмотр работников, тыс руб.			СОУТ, тыс руб.		Флюорография, тыс руб.	Психиатрическое освидет., тыс руб.
	ФБ*	ФБ*	ФБ*	ВБ**	ФСС***	ФБ**	ФСС***	ФБ/ВБ	
2015	800	-	670	-	-	135,9	420	180,4	-
2016	537,2	-	-	-	-	698,6	-	142	-
2017	527,5	-	995,9	-	262071,47	78,7	-	297,0	-
2018****	615,0	39,6	483,7	-	-	-	-	-	174,4
2019*****	-	-	241,2	-	-	-	-	-	-

* средства федерального бюджета

** внебюджетные средства

*** средства Фонда социального страхования

**** проведение мероприятий по охране труда за 2 полугодие 2018 г.

***** проведение мероприятий, направленных на улучшение условий труда и защиту работников от вредных производственных факторов, запланированных на I полугодие 2019 г.

Работники, занятые во вредных условиях труда, по результатам СОУТ получают компенсационные выплаты (рис. 9.1). Сумма выплат за отчетный период составила 5 410,7 тыс руб. По результатам СОУТ с 2014 г. дополнительно к компенсационным выплатам работникам, занятым во вредных условиях труда, установлены компенсационные (денежные) выплаты взамен выдачи молока.

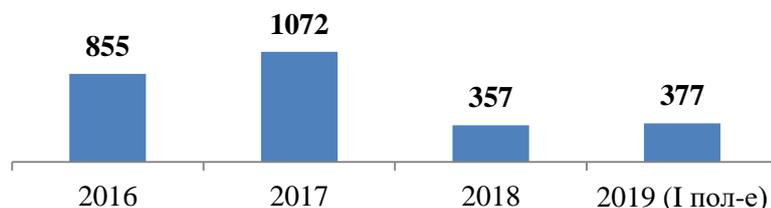


Рис. 9.1. Количество работников, получающих компенсационные выплаты за работу во вредных условиях труда по результатам СОУТ

Работники, занятые во вредных и (или) опасных условиях труда, в соответствии с требованиями законодательства обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Указанная категория работников ежегодно направляется на периодический медицинский осмотр. За второе полугодие 2018 г. периодический медицинский осмотр прошли 478 чел., за первое полугодие 2019 г. – 422 чел.

Обязательное психиатрическое освидетельствование работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности проводится один раз в 5 лет. В отчетный период психиатрическое освидетельствование прошли 218 чел.

В университете проводятся плановые проверки по соблюдению требований охраны труда работниками университета. За 2018/19 учебный год проведены проверки 47 структурных подразделений университета, 2 проверки особо опасных производственных объектов, проверка производственно-технических подразделений. По результатам проведенных проверок составлены соответствующие акты. Все недостатки и нарушения, указанные в актах проверок, устраняются.

В соответствии со статьей 225 ТК РФ, Постановлением Правительства РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» в отчетном периоде со всеми лицами, поступающими на работу в университет, проведены вводные инструктажи по охране труда (357 чел.), проведено обучение по оказанию первой помощи с работниками и руководителями производственных подразделений (166 чел.), обучение и проверка знаний требований охраны труда с руководителями и специалистами университета (130 чел.)

В отчетном периоде были проведены 10 выборочных проверок знаний требований охраны труда обучающихся, выполняющих ВКР (после проведения целевых инструктажей на кафедрах университета).

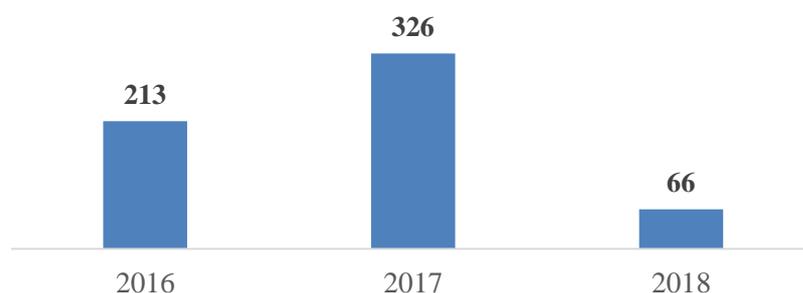


Рис. 9.2. Проведение выборочной проверки знаний по охране труда среди обучающихся

Мероприятия по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации ЧС. Главной задачей гражданской обороны университета в 2018/2019 учебном году являлось заблаговременное выполнение мероприятий по подготовке к защите населения, материальных ценностей университета от опасностей, возникающих при ведении военных действий или вследствие этих действий, а также при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, совершенствование знаний, навыков и умений должностных лиц по обеспечению безопасности сотрудников университета, совершенствование нормативно-правовой базы с учётом современных требований. Мероприятия по гражданской обороне выполняются в соответствии с планом и

расписанием занятий, проводятся занятия с целью совершенствования теоретических знаний и практических навыков должностных лиц. В 2018/2019 учебном году в учебно-методическом центре обучены 12 сотрудников университета.

В октябре 2018 г. университет принял участие во Всероссийской штабной тренировке по гражданской обороне. Отрабатывались вопросы организации связи и оповещения, анализа и прогнозирования распространения ЧС, организации взаимодействия с администрацией, структурами МЧС, силовыми структурами Вахитовского и Приволжского районов г. Казани, организации эвакуации, усиления пропускного режима и охраны общественного порядка. Сотрудники Управления МЧС Республики Татарстан при подведении итогов тренировки оценили работу штаба ГО и ЧС университета наивысшим показателем.

Штабом по делам ГО и ЧС университета совместно с офицерами ФВО организован постоянный контроль радиационной обстановки. Для оценки уровня радиации в помещениях специалисты ГО и ЧС университета используют индикатор радиоактивности «РАДЭКС РД 1503», для оценки уровня радиации в окружающей атмосфере офицеры ФВО используют прибор «ДП-64», установленный на ФВО.

Кадровая политика. В 2018/2019 учебном году в рамках усиления кадрового потенциала университета был актуализирован состав кадрового резерва на замещение руководящих должностей в ФГБОУ ВО «КНИТУ». Разработана и реализована программа дополнительного профессионального образования для членов кадрового резерва университета, а также для заведующих кафедрами и деканов, подлежащих переизбранию на следующий срок.

Продолжена реализация системы стимулирования основных работников на основе рейтинговых оценок труда преподавательского состава (в 2018 г. по рейтингу надбавки получали 989 преподавателей, в 2019 г. – 1027 человек).

В 2019 г. был осуществлен переход на эффективный контракт с деканами, заведующими кафедрами, руководителями основных процессов в университете, были заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, содержащие конкретные показатели эффективности работников на определенный период.

В установленный срок в рамках декларационной кампании проведена работа по предоставлению учредителю сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей университета и членов их семей. Кроме того, по требованию учредителя в 2018 г. начата работа по мониторингу

исполнения обязанностей работниками в университете в случае родства (свойства), в том числе в непосредственном подчинении.

Кадровый учет. Кадровый учет в университете в 2018/2019 году продолжил осуществляться на основе строгого соблюдения требований законодательства о труде, форм кадровых документов, основываясь на практическом опыте в области кадрового делопроизводства и отслеживания всех изменений трудового законодательства.

В 2018/2019 учебном году было проведено два конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – ППС). По совокупности в них приняли участие 334 человека. Именно работники из числа ППС составляют основу кадрового состава университета. В 2018/2019 учебном году в университете (включая филиалы и прочие обособленные подразделения (чел.)) работали 1426 преподавателей, из которых 1199 (84,08 %) – на штатной основе. Из профессорско-преподавательского состава университета 17,67 % имели ученую степень доктора наук и 9,88 % – ученое звание профессора, 61,99 % – ученую степень кандидата наук и 32,95 % – ученое звание доцента. К реализации образовательных программ привлекались как представители ведущих образовательных центров, так и представители реальных секторов экономики РФ. Средний возраст ППС в университете в 2018/2019 учебном году составил 48,4 года.

Таблица 9.5

Распределение работников по категориям персонала по данным статистического наблюдения ВПО-1 на 01 октября каждого года

Год	Всего	РП	ППС	Из гр.4 имеют:				НР	ИТП	АХП	ПП	УВП	ОП
				ученую степень		ученое звание							
				д-р наук	канд.наук	проф.	доцент						
2016	4584	22	1611	284	965	165	493	91	29	72	2	131	73
2017	4499	16	1579	77	968	56	498	8	22	81	6	128	39
2018	3954	2	426	252	884	41	470	2	33	70	5	017	59

В целях синхронизации и выверки данных, ускорения процессов расчета заработной платы и иных выплат работникам начата работа по внедрению консолидированной базы данных для планирования, учета кадров и расчета заработной платы на зарекомендовавшей себя платформе «Парус».

В 2018/2019 учебном году количество ставок ППС было приведено в соответствие с численностью обучающихся. Количество ставок сократилось до 1024,9 в 2018 г, что привело к изменениям в численности педагогических работников, относящихся к ППС. Также было

произведено одно массовое сокращение – высвобождены 155 человек с должностей уборщиков, дворников, иного обслуживающего персонала.

В 2018/2019 учебном году состоялось 8 внеплановых проверок Государственной инспекции труда по РТ, прокуратуры г. Казани, иных контролирующих органов. По результатам проверок существенных нарушений требований законодательства Российской Федерации о труде выявлено не было. Продолжается тесное сотрудничество с Министерством финансов Республики Татарстан по мониторингу налоговой задолженности среди работников университета.

Документационное обеспечение. Важным аспектом работы университета является документирование и организация работы с официальными документами. Именно документы обеспечивают реализацию управленческих функций, в них определяются планы, фиксируются учетные и отчетные показатели, иная информация, необходимая для эффективного управления. От документационного обеспечения во многом зависят оперативность и качество принимаемых решений, эффективность их выполнения и деятельность университета в целом.

Работу с документами в университете условно можно разделить на две составные части:

- документирование деятельности и организация работы с официальными документами;
- систематизация, хранение документов, работа архива.

На рис. 9.3 представлено распределение документов, поступивших в университет или созданных в университете, по видам.



Рис. 9.3. Распределение документов по видам и числу

Необходимой составной частью современного управления является обеспечение высокого уровня делопроизводства. За последние два года наблюдается устойчивая положительная динамика роста объемов документооборота в университете. Согласно тенденциям последнего времени показывают, что значительно возросли требования к дисциплине исполнения документов, укорачиваются сроки ответов на поступающие

запросы, поэтому в университете уделено пристальное внимание развитию систем электронного документооборота.

На современном этапе развития университета роль организации процесса создания и оформления документов, а также контроля за их исполнением значительно возросла. В 2018 г. были произведены настройки за усилением контроля исполнения писем, приказов ректора, распоряжений на базе действующей системы электронного документооборота «Практика» системы «Электронное правительство Республики Татарстан» (далее СЭД «Практика»).

В 2018/2019 учебном году усилен контроль за работой с обращениями граждан во исполнение поручения Аппарата Президента Российской Федерации. За этот период в университет поступило 211 обращений, на которые были даны ответы в сроки, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

В 2018 г. проведена масштабная работа по упорядочению дел постоянного хранения и дел по личному составу работников университета. В 2018 г. архив университета был подвергнут плановой проверке Главного архивного управления при Кабинете министров Республики Татарстан. В настоящее время продолжается работа по размещению архивохранилищ и их оборудованию в соответствии с требованиями законодательства.

Антикоррупционная работа. Основными направлениями антикоррупционной работы в вузе согласно законодательству являются: информационно-просветительская, воспитательная, учебная, научная работа, организация аудитов, разработка локальных актов университета, сотрудничество с правоохранительными органами.

В университете сформирована локальная нормативная база по вопросам противодействия коррупции. Разработаны и введены в практику положения, регламенты и правила в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства.

В университете организована работа по проверке контрагентов, участвующих в закупках на выполнение работ, оказание услуг и поставку товаров. В 2018/2019 учебном году проверены 191 фирма и организация. Однако в последнее время увеличилось количество неблагонадежных участников закупок. Так, с начала 2019 г. количество фирм с замечаниями составило 8 %.

Сотрудники центра входят в состав комиссии по аудиту деятельности подразделений при выборах заведующих кафедрами и деканов факультетов. В 2018/2019 учебном году состоялось более 20 аудитов, в ходе которых установлено, что не на всех кафедрах выполняются требования по организации антикоррупционной работы.

Меняющееся законодательство в области противодействия коррупции в настоящее время все больше распространяет запреты и ограничения, касающиеся гражданских служащих, на работников подведомственных организаций. В соответствии с законом все работники организации должны участвовать в работе по предотвращению конфликта интересов. По состоянию на 1 января 2019 г. в университете работало около 400 чел., находящихся в состоянии родства. В настоящее время проведена разъяснительная работа с руководителями вуза и филиалов по предотвращению конфликта интересов.

Сотрудники КНИТУ вошли в состав комиссии Министерства образования и науки Республики Татарстан по вопросам активизации просветительно-образовательной деятельности в области противодействия коррупции и разработки программ по антикоррупционному просвещению в вузах республики. Во исполнение указаний Управления Президента Республики Татарстан по антикоррупционной политике на протяжении четырех лет студентам первого курса читается учебная дисциплина «Актуальные проблемы противодействия коррупции». Более 1,5 тыс студентов прослушивают курс лекций.

Университет принимает активное участие в научных и воспитательных мероприятиях федерального и республиканского уровня, организованных Министерством по делам молодежи, Министерством образования и науки РТ, прокуратурой города, в таких как, например, Республиканский конкурс среди органов студенческого самоуправления в области противодействия коррупции, конкурс научно-прикладных исследовательских работ на тему реализации антикоррупционной политики РТ среди профессорско-преподавательского состава, аспирантов и студентов, Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Диалектика противодействия коррупции», Всероссийская научно-практическая конференция «Практика противодействия коррупции: проблемы и достижения» и др.

Университет сотрудничает с общественными организациями и силовыми структурами республики. Традиционно университет выбирается в качестве площадки для проведения Республиканского антикоррупционного молодежного форума. За организацию этого мероприятия университет отмечен благодарственным письмом руководителя Аппарата Президента РТ.

В университете ведется научная работа в области противодействия коррупции. Сотрудниками публикуются статьи в журналах «Законность», «Право и образование», «Высшее образование в России». Большое внимание уделяется научному творчеству студентов. Студенты

университета участвуют в республиканском конкурсе научно-прикладных исследовательских работ, посвященных реализации антикоррупционной политики в Республике Татарстан.

Центр противодействия коррупции совместно с институтом дополнительного профессионального образования в 2018/2019 учебном году продолжил практику реализации программы дополнительного образования «Противодействие коррупции». В 2018 г. было организовано обучение для лиц, ответственных за организацию антикоррупционной работы в подразделениях университета. За время реализации программы с 2015 г. обучение прошли более 200 сотрудников университета. В исполнение требований Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 г.г. в апреле 2019 г. организована учеба руководящего состава КНИТУ по программе «Противодействие коррупции». Сотрудники университета прошли обучение по программе «Организация работы по противодействию коррупции в подведомственных организациях» в НИУ «Высшая школа экономики» (г. Москва).

В университете проводятся социологические исследования. Положительным фактом является снижение процента студентов, попадавших в коррупционные ситуации, и рост числа студентов, знающих об антикоррупционных программах университета.

В 2018/2019 учебном году в университете проведено 7 служебных расследований, в том числе, три – по обращению граждан.

КНИТУ сотрудничает с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции. За отчетный период были организованы встреча сотрудников УБЭПиПК со студентами Ирака, лекция представителя прокуратуры РТ для сотрудников и студентов.

Защита государственной тайны и информации с ограниченным доступом. Университет имеет лицензию (от 07.12.2016 сроком на 5 лет) на осуществление мероприятий и оказание услуг в области защиты информации (в части противодействия иностранным техническим разведкам).

Ведется работа по следующим направлениям:

- контроль состояния и обеспечения ПД ИТР при проведении научно-исследовательских, диссертационных работ, учебного процесса;
- контроль и подготовка к аттестации объектов информатизации, предназначенных для обработки сведений, составляющих государственную тайну;
- контроль и подготовка к аттестации объектов информатизации, предназначенных для обработки сведений, составляющих служебную и конфиденциальную тайну;

- контроль за передачей информации по Интернету и электронной почте;
- контроль и подготовка к аттестации выделенных помещений, предназначенных для проведения закрытых совещаний и учебного процесса;
- участие в комиссии экспортного контроля;
- контроль за защитой конфиденциальной информации в университете;
- участие в работе постоянно действующей технической комиссии (ПДТК) КНИТУ.

Информация о площадях университета. В 2018 г. на 601,19 кв.м. произошло увеличение площадей зданий, помещений ФГБОУ ВО «КНИТУ» за счет заключения договора аренды с ЗАО ИПТ «Идея».

Площади зданий (помещений), закрепленных за ФГБОУ ВО «КНИТУ», в динамике по годам представлены на рис. 9.4.



Рис. 9.4. Площади зданий (помещений), закрепленных за университетом, в динамике по годам, кв. м.

Уменьшение площади КНИТУ, находящейся в безвозмездном пользовании, на 7734,25 кв. м в 2018 г. по сравнению с предыдущим периодом произошло за счет прекращения действия 13 договоров безвозмездного пользования недвижимым имуществом в связи с прекращением деятельности организаций-ссудодателей. Учебно-лабораторные площади университета за последние три года не изменились (рис. 9.6).

Площади земельных участков, закрепленных за университетом, в динамике по годам представлены на рис. 9.5.



Рис. 9.5. Площади земельных участков, закрепленных за университетом оперативном управлении (федеральная собственность), в динамике по годам, кв. м.

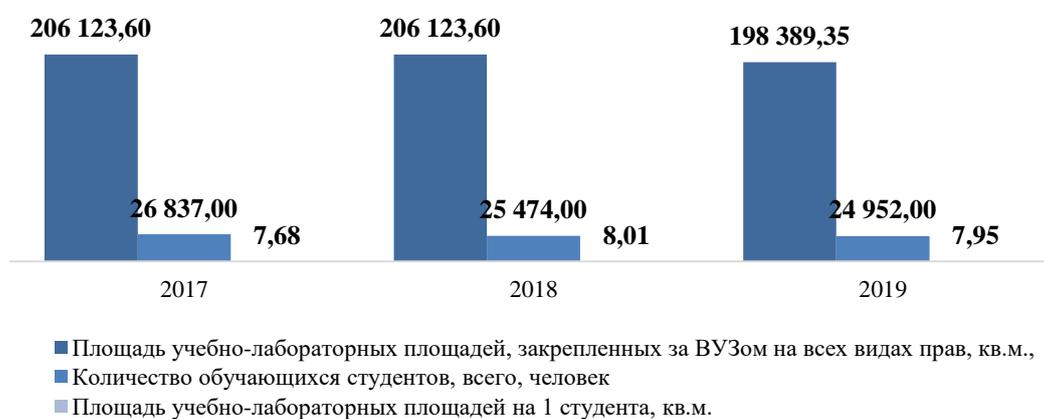


Рис. 9.6. Учебно-лабораторные площади университета в динамике по годам

10. ЭКОНОМИКА УНИВЕРСИТЕТА

В 2018 г. объем поступлений в бюджет университета – 4 014 116,54 тыс руб., в том числе:

- средства от приносящей доход деятельности (внебюджет) – 1 408 718,03 тыс руб.,

- средства из федерального бюджета (федеральный бюджет) – 2 605 398,51 тыс руб.



Рис. 10.1. Объем поступлений в бюджет КНИТУ в динамике по годам (данные 2019 г. плановые)

В 2019 г. объем поступлений в бюджет университета планируется в размере – 4 400 773,80* тыс руб., в том числе:

- средства от приносящей доход деятельности – 1 813 990,30 тыс руб.;

- средства из федерального бюджета – 2 586 783,50 тыс руб.

* – сумма до выплат налога на прибыль и НДС в размере – 93 838,24 тыс руб.

Таблица 10.1

Совокупный бюджет ФГБОУ ВО «КНИТУ» в 1 полугодии 2019 г.

№ п/п	Структурные подразделения ФГБОУ ВО КНИТУ	Итог за 2018 г., руб.	План на 2019 г., руб.	Факт выполнения на первое полугодие 2019 г., руб.	Процент выполнения
1	Бугульминский филиал	23 146 848,78	25 468 543,15	14 172 292,79	55,65 %
2	Институт дополнительного профессионального образования (ИДПО)	90 031 338,28	99 935 000,00	24 857 052,54	24,87 %
3	Высшая школа иностранных языков «Лингва»	5 482 290,0	6 085 350,00	3 286 596,00	54,01 %

<i>продолжение табл. 10.1</i>					
4	Учебно-производственный комбинат (УПК)	0	4 000 000,00	0,00	0,00 %
5	Учебный научно - производственный «комбинат студенческого питания»	15 008 218,35	18 000 000,00	8 200 027,25	45,56 %
6	Казанский химико-технологический колледж	7 657 114,93	8 000 000,00	3 019 928,91	37,75 %
7	Нижекамский химико-технологический институт (НХТИ)	86 179 280,87	89 700 000,00	26 037 510,16	29,03 %
8	Научно-технологический парк (технопарк)	5 008 539,8	3 400 000,00	1 984 612,00	58,37 %
9	Центр по разработке эластомеров (ЦРЭ)	0	0,00	0,00	0,00 %
10	НИИ полимеров и спецкаучуков	1 216 400,0	1 450 000,00	1 432 374,00	98,78 %
11	Спортивный клуб	3 095 000,0	3 100 000,00	1 269 300,00	40,95 %
12	Санаторий-профилакторий	251 185,0	230 000,00	152 946,00	66,50 %
13	Проектный институт «Союзхимпромпроект»	560 732 110,61	700 130 000,00	312 155 935,57	44,59 %
14	Высшая школа экономики (ВШЭ)	12 916 348,4	10 000 000,00	4 564 159,57	45,64 %
15	Казанский межвузовский инженерный центр «Новые технологии»	21 969 992,0	21 943 869,16	7 628 640,00	34,76%
16	Кыргызский филиал	6 584 765,0	8 900 000,00	6 803 358,50	76,44%
17	Научно-производственный центр «Панхимтех»	10 528 518,82	8 296 800,00	7 076 325,00	85,29 %
18	Научно-технологический центр «Химия и нефтехимия» (ХимХ)	405 500,2	928 620,00	433 823,12	46,72 %
19	Высшая школа управления (ВШУ)	4 233 807,0	3 000 000,00	983 566,18	32,79 %
20	Головной вуз	3 159 669 283,48	3 388 205 614,17	1 760 833 827,96**	55,19 %
	В том числе:				
	Образование	2 415 546 122,08	2 390 757 699,28	1 459 113 386,24	61,03 %
	Наука	169 495 573,72	442 019 340,16	63 946 511,70	14,47 %
	Прочее	101 706 777,1	77 386 274,73	30 076 530,02	38,87 %
ИТОГО		4 014 116 541,52	4 400 773 796,48*	2 184 892 275,55	49,65

*—сумма до выплаты налога на прибыль и НДС в размере - 93 838 240,15 руб.

**—сумма до выплаты налогов и возврата гранта – 72 627 746,57 руб.

Плановые доходы по головной структуре 3 388 205 614,17 руб., из них федеральный бюджет – 2 586 783 500,0 руб., внебюджет – 801 422 114,17 руб.

В исполнение распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 г. № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» планируемая средняя заработная плата ППС по итогам 2019 г. составит не менее 63142 руб. (на 100 % больше от средней заработной платы по Татарстану), что будет соответствовать показателям, утвержденным на 2019 г. программой развития ФГБОУ ВО «КНИТУ». Фактический показатель заработной платы ППС (основные и внешние работники головного вуза) в 2018 г. составил 81 201,36 руб. (рис. 10.2).

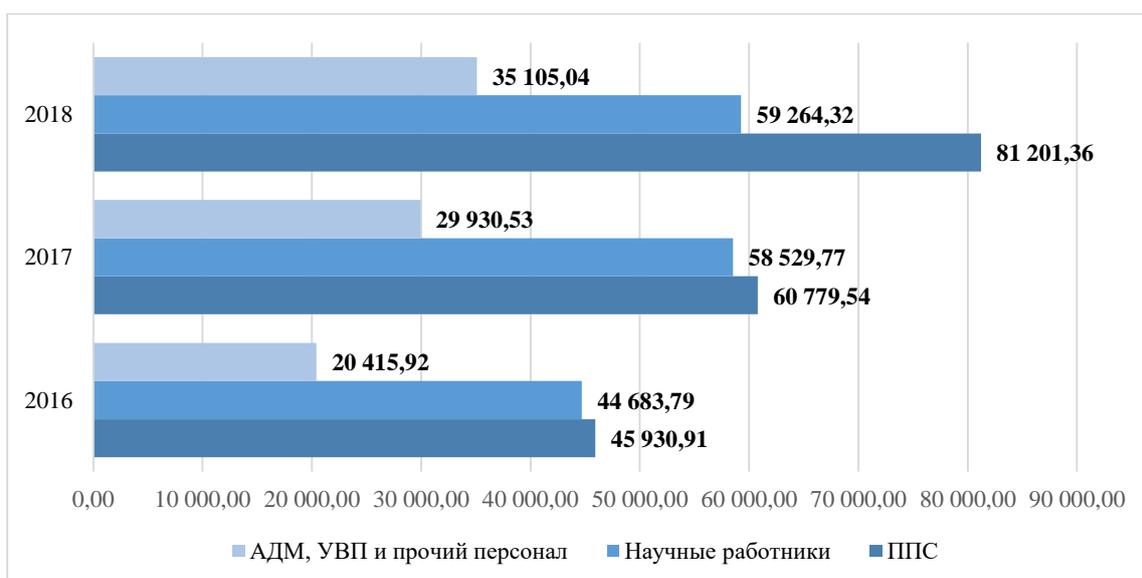


Рис. 10.2. Динамика заработной платы работников по категориям

11. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИЛИАЛЬНОЙ СЕТИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ

В настоящее время в состав университета входят три филиала: Бугульминский филиал (г. Бугульма), Нижнекамский химико-технологический институт (г. Нижнекамск), Кыргызский филиал (Кыргызская Республика, г. Кант), и четыре представительства, два из которых расположены за рубежом – в Республике Казахстан (г. Костанай) и Социалистической Республике Вьетнам (г. Вьет Чи).

Филиалы в полной мере взаимодействуют с головным университетом по различным направлениям деятельности. В отчетном периоде все филиалы продолжали свою работу по планомерному выполнению поставленных задач. Деятельность представительств за отчетный период была направлена на проведение профориентационных мероприятий: олимпиад, дней открытых дверей, агитационных и разъяснительных мероприятий в школах, встреч с родителями потенциальных абитуриентов, размещении рекламы об университете в СМИ), а также на работу с органами местной исполнительной власти по обеспечению целевого приема в КНИТУ.

Штаты ППС филиалов. Штаты ППС филиалов укомплектованы полностью. Преподавательскую и научно-исследовательскую деятельность в Бугульминском филиале осуществляют 18 преподавателей, 12 из которых работают на штатной основе (данные по филиалам приведены на 01.10.2018 г.)

. В составе ППС 6 старших преподавателей, 9 доцентов, 12 кандидатов наук¹. Доля ППС с научной степенью (привед. к ставкам) составила 75,4 %. Укомплектованность ППС в динамике по годам представлена на рис. 11.1 и 11.2. Средний возраст профессорско-преподавательского состава по филиалу составил 45 лет.



Рис. 11.1. Структура ППС БФ в 2018/19 учебном году



Рис. 11.2. Структура ППС БФ по должностям

В учебном процессе НХТИ задействовано 75 преподавателей, из

которых 73 работают на штатной основе. В составе ППС 6 профессоров, 33 доцента и 16 старших преподавателей. Шесть преподавателей имеют ученую степень доктора наук, 54 – кандидата наук. Доля ППС с научной степенью (привед. к ставкам) составила 96,8 %, а средний возраст штатного профессорско-преподавательского состава по филиалу – 46 лет. Укомплектованность ППС в динамике по годам представлена на рис. 11.3 и 11.4. Обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал филиалов укомплектован полностью.

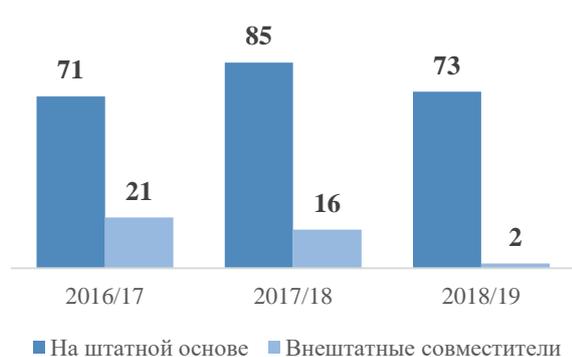


Рис. 11.3. Структура ППС НХТИ в 2018/19 учебном году



Рис. 11.4. Структура ППС НХТИ по должностям

В учебном процессе Кыргызского филиала задействованы 26 преподавателей, из которых 21 – штатный. В составе штатных ППС 3 профессора, 9 доцентов и 7 старших преподавателей. Укомплектованность ППС КФ в динамике по годам представлена на рис. 11.5 и 11.6.



Рис. 11.5. Структура ППС КФ в 2018/19 учебном году



Рис. 11.6. Структура штатных ППС КФ по должностям

Повышение квалификации ППС филиалов осуществляется силами ИДПО головного вуза, а также в институтах и факультетах повышения квалификации.

Так, в отчётном году преподаватели Бугульминского филиала прошли курсы повышения квалификации по программам:

«Воспитательная деятельность в инновационном вузе» (72 ч), «Организация и обеспечение процессного управления структурных подразделений университета на основе показателей эффективности» (72 ч), «Особенности реализации интегративного образовательного процесса для студентов инвалидов и лиц с ОВЗ» (72 ч), а также программу переподготовки в ЦППКП ИДПО КНИТУ «Педагогика высшей школы» (537 ч).

Результаты приема в 2019 г. План приема на 1-й курс филиалами в соответствии с государственным заданием выполнен полностью (табл. 11.1).

Таблица 11.1

Динамика контрольных цифр приема в филиалы

Наименование филиала	Количество мест по формам обучения								
	Очная			Очно-заочная			Заочная		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Бугульминский	29	29	30	-	-	-	34	30	27
Нижекамский	111	127	134	70	71	75	-	-	-

План приема в НХТИ в 2019 г. по бюджетному финансированию составил 209 чел.: на очное обучение – 134 чел., из них на бакалавриат – 59 чел., в магистратуру – 75 чел.; на бакалавриат очно-заочного обучения — 75 чел.

План приема на 1 курс в соответствии с госзаказом выполнен полностью. Конкурс по заявлениям на бюджетные места по направлениям бакалавриата в НХТИ составил на очном отделении в среднем 7,77 чел. на место, на очно-заочном – 3,5 чел. на место, на заочную форму обучения прием по госбюджетному финансированию не предусмотрен. Средний балл ЕГЭ вырос по сравнению с прошлым годом на 8,26 пунктов и составил 71,18 балла.

Конкурс по подлинникам на очном отделении составил в среднем 1,03 на место, на очно-заочное отделение – 1,23. По состоянию на 22.08.2019 в НХТИ зачислено 497 чел. по направлениям подготовки бакалавриата, в том числе по внебюджетному финансированию 363 чел., из них на очную форму обучения – 23 чел., очно-заочную – 29, заочную форму – 311 чел.

Конкурс по подлинникам на программы магистратуры на бюджетные места составил на очном отделении в среднем 1,3 чел. на место. По состоянию на 22.08.2019 в магистратуру зачислены 94 чел., в том числе по внебюджетному финансированию на очную форму 2 чел., на очно-заочную – 11 чел., на заочную форму обучения – 19 чел.

Конкурс по заявлениям на бюджетные места по программам среднего профессионального образования составил на очном отделении в среднем 2,13 чел. на место, а по подлинникам – 1,0 чел. на место.

В Бугульминском филиале конкурс по заявлениям на бюджетные места по направлениям бакалавриата составил на очном отделении – в среднем 4,3 чел. на место, на заочное – 4,5 чел, средний балл ЕГЭ – 52,7. По состоянию на 22.08.2019 зачислен 131 чел., в том числе по внебюджетному финансированию 74 чел.

План приема в Кыргызский филиал в 2019 г. по внебюджетному финансированию составил 40 чел. На данный момент филиалом на первый курс зачислено 73 чел.

Прием студентов на первый курс по внебюджетному финансированию в филиалах продолжается.

Организация образовательного процесса. Контингент студентов филиалов представлен в табл. 11.2.

Таблица 11.2

Динамика контингента студентов филиалов

Учебный год	Бугульминский филиал	Нижекамский филиал	Кыргызский филиал
2018/19	816	2540	231
2017/18	789	2295	220
2016/17	681	2306	251
2015/16	610	2398	243

Контингент студентов НХТИ в 2018/19 учебном году составил 2540 чел.: очная форма обучения – 486 чел., очно-заочная форма обучения – 346 чел., заочная форма обучения – 1708 чел., из них 2279 бакалавров и 261 магистр. Выпуск 2019 г. в филиале составил 425 чел.

Общее количество студентов, обучающихся в 2018/19 учебном году в БФ по программам высшего образования (бакалавриат) 816 чел., из них по очной форме – 155 чел., по заочной – 661 чел.

В Кыргызском филиале в отчетный учебный год по программам бакалавриата обучался 231 студент, из которых по очной форме – 83 чел., по заочной – 148 чел.

В отчетный период в НХТИ велось обучение по программам ВО (15 направлений бакалавриата и 6 направлений магистратуры) и двум специальностям СПО. Содержание образовательных программ определяется федеральными государственными образовательными стандартами и учебными планами, которые разрабатываются филиалом и утверждаются ФГБОУ ВО «КНИТУ». Все дисциплины учебных планов, реализуемых в филиале, имеют полное методическое обеспечение, качество которого соответствует требованиям ФГОС ВО и СПО.

В соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов фонд научной литературы представлен монографиями, периодическими научными изданиями по профилю каждой образовательной программы. Учебно-методическая литература,

рекомендованная в рабочих программах дисциплин, полностью обеспечивает учебный процесс.

В отчетном году был проведен опрос студентов, основных потребителей образовательных услуг, на основе которого дана оценка качеству организации образовательного процесса. Выборочная совокупность составила 130 студентов очного отделения с 4 факультетов института.

Подготовка обучающихся в Бугульминском филиале в 2018/2019 учебном году велась по 5 направлениям бакалавриата как за счет бюджетных ассигнований из федерального бюджета, так и за счет собственных средств обучающихся. Содержание основных образовательных программ определяется федеральными государственными образовательными стандартами, потребностями работодателей региона и заказчиков образовательных услуг.

Учебно-методическое обеспечение основных и дополнительных образовательных программ Бугульминского филиала соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов и иных нормативных актов в области образования. По всем дисциплинам и видам практик разработаны и утверждены рабочие учебные программы, методические рекомендации по изучению дисциплин и контрольно-оценочные средства. Обеспечение образовательных программ учебно-методической документацией составляет 100 %.

Для лиц, имеющих среднее профессиональное образование соответствующего профиля или высшее профессиональное образование различных ступеней, организовано обучение по индивидуальным учебным планам по направлениям 15.03.02 «Технологические машины и оборудование», 38.03.02 «Менеджмент», 09.03.02 «Информационные системы и технологии».

На усиление взаимодействия университета со стратегическими партнерами направлена деятельность базовых кафедр в области технологических машин и оборудования (Бугульминский механический завод ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина), химической технологии (ООО «Региональный научно – технологический центр Урало-Поволжья»). Открытие подобных структурных подразделений позволяет привлекать к реализации образовательных программ высококвалифицированных преподавателей-практиков из области науки, производства и бизнеса, а также использовать уникальную ресурсную базу для организации и проведения практик, развития научно-исследовательского потенциала обучающихся.

Кластерная система (ГАОУ СПО «Бугульминский машиностроительный техникум») дает возможность использовать

современные лаборатории для проведения лабораторных работ по дисциплинам «Основы проектирования», «Электротехника и промышленная электроника», «Электротехника и электроника», «Метрология, стандартизация и сертификация».

Выпуск обучающихся БФ в 2019 г. по программам ВО по направлениям 15.03.02 «Технологические машины и оборудование», 09.03.02 «Информационные системы и технологии», 18.03.01 «Химическая технология» составил 112 чел., из которых 6 чел. получили дипломы с отличием.

Два раза в год обучающиеся филиала участвуют в проекте «Интернет-тренажеры в сфере образования», работа в системе которого позволяет подготовить обучающихся не только к внешним процедурам контроля качества знаний, но и к внутрифилиальным. С начала 2018 г. в системе интернет-тренажеров пройдено более 120 сеансов тестирования по образовательным программам ВО. На рис. 11.7 и 11.8 представлены результаты выполнения показателя «Результаты тестирования остаточных знаний по дисциплинам» обучающимися филиала.

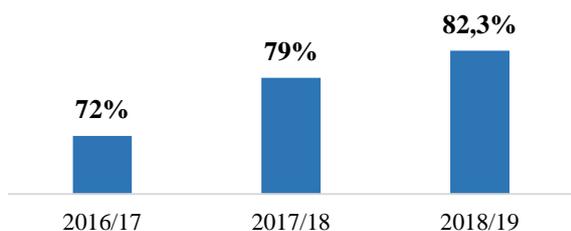


Рис. 11.7. Результаты тестирования обучающихся очной формы направления 15.03.02 Технологические машины и оборудование

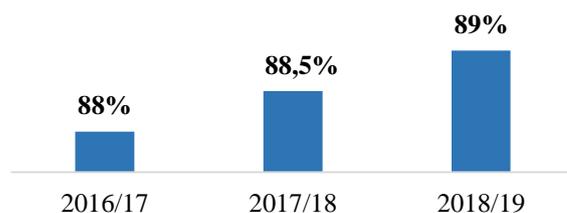


Рис. 11.8. Результаты тестирования обучающихся очной формы направления 18.03.01 Химическая технология

Ежегодно проводится анкетирование студентов «Преподаватель глазами студентов» с целью выявления качества преподавания ППС. Как показывают результаты, студенты довольны отношением преподавателей к ним. По словам студентов, преподаватели владеют материалом и рационально используют время на занятиях. Ежегодно Бугульминский филиал успешно проходит независимую оценку качества образования по сертифицированным аккредитационным педагогическим измерительным материалам в рамках проекта «Федеральный интернет-экзамен в сфере профессионального образования». Одним из направлений деятельности филиала в оценке качества образовательной деятельности в отчетном году стало участие университета в движении WorldSkills Russia.

В Бугульминском филиале развивается система «Электронный университет», идет активное освоение электронной информационно – образовательной среды. Для создания комфортной электронной учебной среды разработаны и внедрены в систему сервисы личных кабинетов пользователей (личные кабинеты студентов и преподавателей).

Кыргызский филиал готовит студентов по основным образовательным программам бакалавриата исключительно по внебюджетному финансированию. В настоящее время КФ осуществляет свою деятельность по двум основным образовательным программам высшего образования – по программе бакалавриата 18.03.01 «Химическая технология» (профиль «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов») и 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Маркетинг»).

Учебно-методическое обеспечение основных образовательных программ соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов и иных нормативных актов в области образования. По всем дисциплинам, видам практик и государственной итоговой аттестации разработаны и утверждены рабочие программы, методические рекомендации по изучению дисциплин, фонды оценочных средств. Фонд библиотеки, являющийся базой для библиотечного и справочно-библиографического обслуживания читателей, комплектуется необходимой для информационного обеспечения образовательных программ и научной деятельности литературой – учебной, учебно-методической, научной, справочной и периодическими изданиями. Обеспечен доступ к электронным библиотечным системам.

Организация производственной и преддипломной практик в НХТИ осуществляется на основе 11 договоров с различными предприятиями города. В целом за последние годы договорами на прохождение практики обеспечено около 70 % всех студентов, еще около 30 % студентов вечерней и заочной форм обучения проходят практику по месту своей работы. С 2007 г. в филиале организован мониторинг трудоустройства выпускников. На рис. 11.9 представлены результаты проведенного исследования по трудоустройству выпускников НХТИ 2018 г.

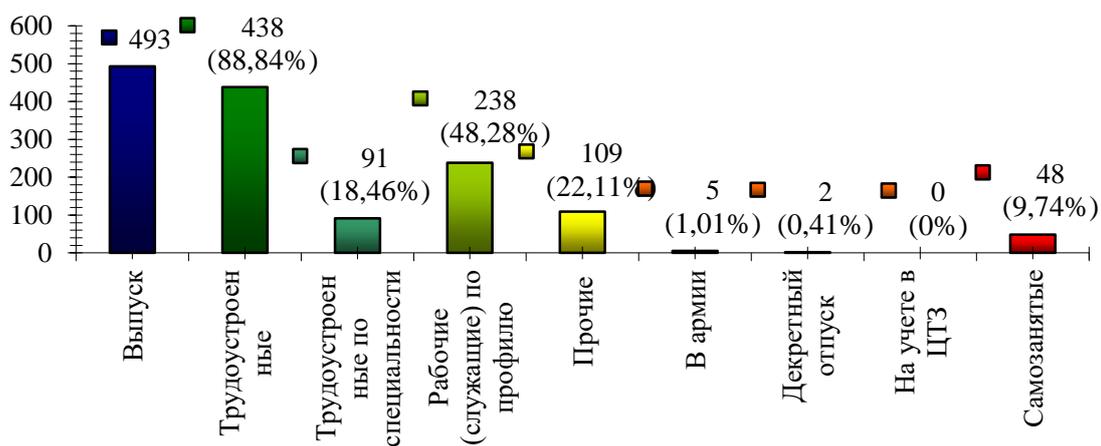


Рис. 11.9. Трудоустройство выпускников НХТИ

НХТИ является основным поставщиком специалистов с высшим образованием для промышленных предприятий Нижнекамского региона и Камского кластера, а также муниципальных органов власти и организаций города Нижнекамска.

Предприятия-партнеры Бугульминского филиала являются не только потенциальными работодателями для студентов и выпускников, но и площадками для прохождения практик. Обучающиеся проходят практику на таких предприятиях как: ОАО «Бугульминский электронасосный завод»; ООО «Минибаевский газоперерабатывающий завод» (Управление «Татнефтегазпереработка» ОАО «Татнефть»); Бугульминский механический завод ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина; ООО «ГЕОПЛАСТ»; АУП ООО «ТМС – ТРУБОПРОВОДСЕРВИС»; ООО НПО «Новые технологии эксплуатационных скважин».

Ежегодно Бугульминский филиал проводит мониторинг потребностей региона в выпускниках, предоставляет обучающимся информацию о состоянии и тенденциях рынка труда, постоянно взаимодействует с организациями, учреждениями и предприятиями юго-востока Татарстана, администрацией Бугульминского муниципального района, молодёжными организациями по вопросам трудоустройства выпускников и занятости обучающихся, целевого обучения, организации практик обучающихся; мониторинг трудоустройства выпускников филиала; мониторинг удовлетворённости работодателей качеством подготовки выпускников.

Выпускники Бугульминского филиала востребованы на рынке труда. Более 82 % выпускников очного отделения направления 15.03.02 «Технологические машины и оборудование» работают в регионах нефтегазодобычи и переработки. Надо отметить, что большая часть выпускников, еще обучаясь в филиале, имеет гарантии трудоустройства в соответствии с целевыми договорами.

В соответствии с требованиями к организации практики профилирующими кафедрами института разработаны и утверждены программы всех видов практик. Организация производственной и преддипломной практик в Кыргызском филиале осуществляется на основе 24 договоров с различными предприятиями Кыргызской Республики. Договорами на практику обеспечены все студенты филиала. Трудоустройство выпускников филиала на постоянной основе на местах стажировки составляет не менее 88 % выпускников. В 2019 г. выпуск составил 37 чел., из них трудоустроено 33 чел., что составляет 89 %.

В рамках действующих лицензий филиалы также реализуют программы дополнительного образования. В рамках дополнительной общеобразовательной программы НХТИ «Подготовка к поступлению в вуз» проведены курсы по подготовке к ЕГЭ и ОГЭ по дисциплинам «Математика», «Физика», «Информатика», «Русский язык». Обучение прошли 140 чел., доход от курсов составил 755 тыс руб. Реализуется программа дополнительного образования «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации», доход от ее реализации составил 852,8 тыс руб. Был осуществлен набор на обучение по программе профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность», доход от реализации программы составил 210,6 тыс руб.

Отмечается стабильный интерес со стороны абитуриентов к данным образовательным программам, что объясняется возросшими требованиями предприятий города к знанию иностранного (английского) языка работниками этих предприятий в дополнение к основной квалификации, а также компетенций по техносферной безопасности. Все обучающиеся по данным программам дополнительного образования имеют возможность пройти производственную практику в ПАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Нижнекамскшина», АО «ТАНЕКО», ОАО «ТАИФ-НК» и других предприятиях, с которыми заключены соответствующие договора.

В рамках реализации плана совместной деятельности вуза с ведущими предприятиями РТ реализуется трехлетний договор с ПАО «Нижнекамскнефтехим» на подготовку работников предприятия по дополнительной профессиональной образовательной программе профессиональной переподготовки «Английский язык». Доход от второго года обучения составил 1365,1 тыс руб.

В НХТИ реализуются следующие программы повышения квалификации: «Профессиональный английский язык в инженерно-технической сфере» (200 ч) для работников АО «ТАНЕКО», «Проектирование в системе «Компас-3D» (72 ч) для работников ОАО «ТАИФ-НК».

Общий доход от реализации образовательных программ

дополнительного образования составил 4 099,2 тыс руб.

В 2018/19 учебном году в Бугульминском филиале значительную часть реализуемых программ дополнительного образования представляли программы повышения квалификации по направлению «Химическая технология».

Для методического обеспечения учебного процесса учебными и учебно-методическими пособиями в филиалах осуществляется издательская деятельность (табл. 11.3). Увеличение числа реализуемых образовательных программ подразумевает рост количества выпускаемых трудов.

Таблица 11.3

Количество выпущенных учебных изданий в филиалах (динамика по годам)

Вид изданий	2016	2017	2018
Бугульминский филиал			
Учебно-методические пособия	7	12	14
Монографии	3	5	2
Нижекамский филиал			
Учебные пособия	32	38	39
Монографии	8	11	15
Кыргызский филиал			
Учебные пособия	-	-	4
Монографии	-	2	1

В табл. 11.4-11.5 отражено развитие библиотечного фонда филиалов и увеличение числа компьютерной техники.

Таблица 11.4

Оснащенность филиалов компьютерной техникой

Год	Количество компьютеров		
	Всего, шт.	С выходом в интернет, шт.	Задействовано в учебном процессе, шт.
Бугульминский филиал			
2018	47	45	36
2017	44	37	28
2016	43	36	27
Нижекамский филиал			
2018	409	280	290
2017	414	318	290
<i>Продолжение табл. 11.4</i>			
2016	408	310	290
Кыргызский филиал			
2018	60	60	60
2017	60	60	60
2016	60	60	60

Таблица 11.5

Развитие библиотечного фонда филиалов

Год	Фонд библиотек, экз.	Количество пользователей, чел.
Бугульминский филиал		
2018	15083	790
2017	14892	816
2016	14594	731
Нижнекамский филиал		
2018	302094	3100
2017	302514	3800
2016	299955	3613
Кыргызский филиал		
2018	10759	259
2017	10759	258
2016	10730	270

Фонд библиотеки НХТИ к началу 2018/19 учебного года составлял 302094 экз., из них: учебная и учебно-методическая литература – 174801 экз., научная – 121842 экз., художественная – 5451 экз. Динамика пополнения фонда за три года отражена в табл. 11.5. По сравнению с 2016 г. фонд УНИЦ увеличился на 3785 экз., его большую часть составляют учебники и учебные пособия. Формирование фонда осуществляется по заявкам кафедр. Количество выписываемых периодических изданий составляет 48 наименований.

Студентам предоставлен доступ к электронным библиотечным системам ЭБС «РУКОНТ», «Лань», ZNANIUM.COM, «Юрайт», IPRBooks, «Университетская библиотека онлайн», «Консультант студента», ЭБС ИД «Профессия»; ЭБС издательства «Проспект»; ЭБС Book.ru; SpringerNaturee-books; научной электронной библиотеке eLIBRARY.RU; информационно-аналитической система SCIENCEINDEX; к базе данных цитирования SciVerseScopus; справочно-информационной системе «Регламент»; базе данных WebofScience; электронному справочнику «Информио»; полнотекстовой электронной базе данных Knovel издательства Elsevie; к реферативной электронной базе данных химических соединений и реакций Reaxys издательства Elsevier, научно-технической библиотеке «РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина», коллекции издательства «Страта», электронным ресурсам Ассоциации региональных библиотечных консорциумов (АРБИКОН).

В электронном читальном зале библиотечного отдела УНИЦ организовано место для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеются адаптивные технологии ЭБС для поддержки обучения, в частности, незрячих и слабовидящих.

В настоящее время в НХТИ используется 409 компьютеров (в том числе 31 портативный персональный компьютер), из них в учебном процессе на различных формах обучения – 290 единиц. В составе локально-вычислительной сети работают 380 компьютеров, имеют доступ к глобальным информационным ресурсам 280 компьютеров. За 2018 г. были приобретены 8 единиц вычислительной техники (из них 3 ноутбука), 4 единицы оргтехники, одна единица интерактивного оборудования. Параллельно выполнялись работы по списанию и утилизации устаревшей и неисправной компьютерной техники, ремонт и модернизация которой невозможна либо нецелесообразна.

Фонд библиотеки Бугульминского филиала в 2018 г. пополнился современными учебниками и учебными пособиями в количестве 425 экземпляров, и его объем составил 15083 ед.: в том числе, учебная – 7099 экз., учебно-методическая – 4354 экз., научная – 2895 экз., художественная – 735 экз. Для качественного обслуживания читателей в библиотеке создан электронный каталог. Доступ к электронному каталогу обеспечен с любого персонального компьютера, подключенного к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Читатели библиотеки имеют неограниченный доступ к ресурсам электронно-библиотечных систем.

В распоряжении студентов Кыргызского филиала имеются аудитории, оснащенные необходимым оборудованием, новой мебелью, системой Wi-Fi. Официальный сайт Кыргызского филиала содержит информацию о филиале, электронные учебные материалы, информацию для поступающих (правила приема, перечень направлений подготовки, на которые проводится набор, списки поступающих, приказы о зачислении студентов). По всем дисциплинам разработаны рабочие программы и фонды оценочных средств, которые регулярно обновляются.

Также студентам филиала предоставлен доступ к электронным библиотечным системам: «Книгафонд», «Издательство Лань», «Информио», «Юрайт», Znanium.com, «Консультант студента», «Библиокомплектатор», BOOK.ru, ООО «Издательский дом “Профессия”», «Университетская библиотека ONLINE», научная электронная библиотека eLIBRARY.RU; электронный каталог КНИТУ.

Таким образом, библиотечно-информационное обслуживание филиалов ориентировано на продвижение собственных и приобретенных информационных продуктов, услуг и сервисов, удовлетворяющих образовательные и научные потребности пользователей, оптимизацию процесса предоставления консультативной помощи всем категориям пользователей, полноту и оперативность библиотечно-информационного обслуживания, высокий уровень удовлетворения запросов пользователей,

повышение уровня информационной компетенции студентов, преподавателей.

Научно-исследовательская работа. НИР филиалов ведется согласно приоритетным направлениям развития университета.

Общее количество аспирантов из числа сотрудников НХТИ составляет пять человек. В рамках сотрудничества ПАО «Нижекамскнефтехим», в том числе на созданных базовых кафедрах предприятия, выполнены хоздоговорные работы по темам: «Разработка компьютерного тренажера для приобретения практических навыков безопасного ведения работ, отработки действий персонала для цеха № 2108 завода этилена ПАО «Нижекамскнефтехим»; «Разработка компьютерного тренажера для приобретения практических навыков безопасного ведения работ, отработки действий персонала для цехов 2509 завода СПС ПАО «Нижекамскнефтехим»; «Переработка некондиционных высокомолекулярных углеводородсодержащих соединений», «Разработка состава высокоэффективной смывки для очистки металлической оснастки»; Разработка конструкторской документации для ООО «Преттль-НК»; «Подготовка и проведение натурального обследования пассажиропотоков на территории Нижнекамского муниципального района».

Продлен договор на поставку продукции научно-технического характера «Изготовление и поставка силиконовых мембран для испарителей хроматографов».

Заключен договор с ПАО «Татнефть» на выполнение работ по реализации проектов через корпоративную социальную сеть «Татнефть».

НХТИ проведен республиканский конкурс инновационных проектов молодых ученых «Наука и бизнес».

В отчетном году сотрудниками филиала подготовлено 4 заявки на грант РФФИ, 10 заявок на грант Президента РФ и 7 заявок на грант Академии наук РТ, одна заявка на ФЦП мероприятие 1.3 «Разработка каталитической системы, физико-химических, технологических и экологических основ процессов переработки отходов высокомолекулярных соединений в экологически чистые компоненты моторных топлив и ценные нефтехимические продукты». Доцент кафедры ПАХТ О.С. Дмитриева стала в 2018 г. победителем конкурса по государственной поддержке молодых российских ученых – кандидатов наук, соисполнитель – доцент кафедры МАХП И.Н. Мадышев. Доцент кафедры МАХП стал победителем конкурса 2019 г. по государственной поддержке молодых российских ученых-кандидатов наук, а также победителем конкурса молодых ученых на грант Академии наук РТ.

Общий объем НИОКР НХТИ по итогам 2018 г. составил 5289,3 тыс руб. Результаты НИОКР на хоздоговорной основе внедрены в промышленную эксплуатацию.

В составе приоритетного направления развития № 2 (ПНР-2) «Химия и технология энергонасыщенных материалов» КНИТУ работает кафедра ХТОМ Бугульминского филиала. На базе кафедры созданы комплексные лаборатории, предназначенные для выполнения научных разработок.

Совокупный доход от НИР Бугульминского филиала в 2018 г. составил 111,8 тыс руб.

Студенты Кыргызского филиала под руководством профессорско-преподавательского состава ежегодно принимают участие в различных международных, всероссийских и республиканских научных мероприятиях. Объем финансирования НИР КФ за 2017 г. составил 1500 тыс руб., в 2018 г. филиал не осуществлял НИР.

Публикационная активность филиалов представлена в табл. 11.6.

Таблица 11.6

Публикационная деятельность филиалов

Год	Статей всего	Из них в журналах, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования WoS/Scopus
НХТИ		
2018	152	10
2017	129	9
2016	134	12
БФ		
2018	179	29
2017	174	28
2016	130	24
КФ		
2018	21	2
2017	19	2
2016	16	1

Воспитательная работа. За 2018/19 учебный год студенты НХТИ приняли участие и стали организаторами более 100 мероприятий. За прошлый год в области культурно-массовой и общественной работы (без учета спортивных наград) студентами НХТИ было завоевано 13 республиканских, 14 зональных, 9 городских наград, получено 25 благодарственных писем всероссийского и республиканского уровней.

Студенческое самоуправление в институте представлено Союзом студентов и аспирантов НХТИ (общий координационный орган студенческого самоуправления), студенческими советами факультетов, студенческим клубом, спортивным клубом, службой видео-новостей «Всё и сразу», центром военно-патриотической работы, штабом студенческих

строительных отрядов, студенческой службой безопасности «Форпост», волонтерским отрядом «Добрая воля».

На республиканском фестивале студенческого творчества «Студенческая весна Республики Татарстан – 2019» студент Зиннатуллин Рамзиль получил специальный приз в направлении «Музыкальное», на республиканском молодёжном фестивале татарского национального творчества «Халкым чишмэсе» Рамзиль был награжден дипломом за 2-е место в номинации «Вокал-соло». На фестивале народного творчества «Без бергә» студентка первого курса Алексеева Елизавета была награждена дипломом II степени в номинации «Вокал-соло». На зональном творческом фестивале-конкурсе «Мы память бережно храним» Багаутдинова Динара заняла II место в номинации «Художественное слово».

На ежегодной церемонии вручения студенческой премии «Отличник года КНИТУ» Центр военно-патриотической работы НХТИ стал лауреатом в номинации «Студенческая организация года».

Магистрант НХТИ Антонов Максим в составе делегации Республики Татарстан в качестве волонтера принял участие в XXIX Всемирной зимней Универсиаде в 2019 г. в г. Красноярске. На конкурсе «Лидер года – 2018» Максим представил проект «Центр военно-патриотического воспитания НХТИ» в номинации «Руководители молодежных общественных объединений 26 – 30 лет» и занял II место, а также представил центр военно-патриотической работы в региональном этапе Всероссийского конкурса «Доброволец России – 2018» и прошел в финал, а в муниципальном конкурсе «Доброволец года – 2019» стал победителем в номинации «Уверенные в будущем».

Руководитель волонтерского отряда НХТИ «Добрая воля» Аюпов Булат стал победителем республиканской премии по поддержке кадров в сфере государственной молодежной политики «На одной волне» в номинации «Открытие года» и получил сертификат в размере 10 тыс руб., а также диплом победителя регионального этапа всероссийского конкурса «Доброволец России – 2018», два благодарственных письма республиканского уровня за активное участие в организации Общенационального конкурса «Великие имена России».

Команда НХТИ приняла участие в трех этапах Республиканской спартакиады по военно-прикладным видам спорта среди юношей, подлежащих призыву на военную службу осенью 2018 г. По итогам городской спартакиады команда заняла I место, на зональных соревнованиях также одержала победу, а в финале заняла II место. Участники команды завоевали 22 личных диплома по различным дисциплинам.

Студенты НХТИ в течение года активно принимают участие в организации и проведении профессиональных торжественных мероприятий нефтегазовой и нефтехимической промышленности. Второго сентября 2018 г. 85 студентов приняли участие в праздничном шествии, посвященном Дню работника нефтяной и газовой промышленности в г. Альметьевске. 30 августа 2018 г. 100 сотрудников и студентов приняли участие в торжественном шествии, посвященном Дню города и Республики Татарстан. 25 мая на «Нефтехим-Арене» состоялось торжественное мероприятие, посвященное празднованию республиканского Дня химика. Студенты, построившись в периодическую систему химических элементов, встречали Президента РТ у входа во Дворец. Более 170 студентов приняли участие в праздновании - в качестве активистов и в концертной программе. В Парке нефтехимиков сотрудники и студенты НХТИ продемонстрировали лабораторное шоу под названием «Занимательная химия», артисты института выступили в вечерней концертной программе.

Командир отделения роты почетного караула студент НХТИ Алексей Фокеев ежегодно принимает участие в параде Победы на Красной площади.

НХТИ совместно с профсоюзным комитетом ПАО «Нижнекамскнефтехим», военным комиссариатом и военно-патриотическим клубом «Наследие» проводили трехдневный «Курс молодого бойца» на базе лагеря «Зангар Куль» для 130 студентов. Ежегодно 28 мая 50 студентов филиала принимают участие в торжественном митинге, посвященном 100-летию пограничной службы, возлагают цветы и несут караульную службу на Посту № 1.

В Нижнекамске ежегодно проводится Универсиада среди высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования по 8 видам спорта. По итогам года сборная команда юношей заняла второе место, а девушек – первое место. В майской городской легкоатлетической эстафете среди вузов и учреждений среднего профессионального образования НХТИ уверенно занимает первое место. Команда юношей заняла 4 место в Студенческой футбольной лиге РТ группы «А». Всего за учебный год студенты приняли участие в 15 соревнованиях по различным видам спорта и завоевали 35 грамот и дипломов различного уровня.

На протяжении учебного года студенты проходили обучение в школах по пропаганде здорового образа жизни, школах студенческого актива и антикоррупционных школах, в Республиканском слете профилактических волонтеров. Волонтерами проводились мероприятия, посвященные здоровому образу жизни, такие, как «Наша здоровая планета

НХТИ», «Здоровая пробежка», «День отказа от табака», «Будь здоров!», флешмобы и др.

В НХТИ был организован и проведен методический научно-практический семинар «Коррупция: вчера, сегодня и завтра». В семинарах приняли участие заместители деканов по воспитательной работе, кураторы учебных групп, преподаватели института, студенты.

Осенью и весной 2018/2019 учебного года более 100 студентов провели большую работу по уборке леса и благоустройству города Нижнекамска. Студенты получили благодарственные письма за активное участие в акции «Сдай макулатуру – спаси дерево», во Всероссийской акции в сфере здравоохранения «Будь здоров!», во Всероссийской акции «Весенняя неделя добра», в рамках которой была оказана помощь ветеранам и пожилым людям.

Информационная поддержка воспитательной деятельности оперативно осуществляется на сайте НХТИ, с помощью социальной сети «ВКонтакте» в группе «Студенты НХТИ».

Студенты Бугульминского филиала активно участвуют в мероприятиях, проводимых филиалом и городом: в акциях ОДМСиТ «Мы против наркотиков», «Форпосте» Республики Татарстан; тренинге на тему «Я люблю свою страну, я горжусь своей Родиной»; брейн-ринге «Ржевская битва» и др.

Бугульминский филиал по вопросам противодействия идеологии экстремизма и терроризма взаимодействует с общественными организациями.

За время своей образовательной деятельности молодой филиал г. Канта стал неотъемлемой частью культурной и общественной жизни города. Студенты Кыргызского филиала принимают активное участие в городских мероприятиях, фестивалях, конференциях, форумах и акциях. Ежегодно вуз становится площадкой для проведения всероссийского мероприятия «Тотальный диктант», в котором принимают участие не только студенты и сотрудники, но и все желающие.

Сотрудники и студенты Кыргызского филиала в 2018/19 учебном году приняли участие в следующих мероприятиях: акция памяти о подвиге бойцов Панфиловской дивизии, памятный вечер, посвященный 90-летию народного писателя Кыргызстана Чингиза Айтматова «Вселенная Чингиза Айтматова», ежегодное празднование Дня Победы в ВОВ, флешмоб в поддержку открытия XXIX Всемирной зимней универсиады – 2019 г. в г. Красноярске, возложение цветов к памятнику «Слава Героям ВОВ» в Центральном парке г. Кант.

Социальная работа. В целях адресной социальной защиты студентов НХТИ проводятся мероприятия по оказанию социальной

помощи студентам-сиротам: ежемесячная доплата на питание; ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере трех стипендий; доплата за проезд. Выпускники из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получают единовременную денежную компенсацию из средств федерального бюджета. В течение 2018/19 учебного года на оказание материальной помощи студентам высшего образования было выделено 1 947 052,0 руб., студентам СПО – 180 000,0 руб.

Студенты, имеющие успехи в учебе, научно-исследовательской, общественной, культурно-массовой и спортивной деятельности получают повышенную государственную академическую стипендию, стипендию Правительства РФ, стипендию Президента РФ, а также стипендию, учрежденную ПАО «Нижнекамскнефтехим».

В Бугульминском филиале два раза в год проходит медицинское тестирование студентов на употребление наркотических средств. Показатель явки студентов всегда составляет 100 %, случаев употребления наркотических средств выявлено не было. В целях пропаганды здорового образа жизни, мотивирования к личной ответственности за свое здоровье, борьбы с факторами риска развития заболеваний, просвещения и информирования о вреде употребления табака и злоупотребления алкоголем, предотвращения социально значимых заболеваний обучающиеся регулярно встречаются с ведущими врачами г. Бугульмы.

Охрана здоровья обучающихся в Кыргызском филиале включает в себя: оказание первичной медико-санитарной помощи; проведение семинарских занятий по здоровому образу жизни в рамках дисциплины «Безопасность жизнедеятельности»; организацию питания обучающихся, определение оптимальной учебной, внеучебной нагрузки, режима учебных занятий и продолжительности каникул; организацию и создание условий для профилактики заболеваний и оздоровления обучающихся, для занятия ими физической культурой и спортом. В течение учебного года медицинскими работниками систематически проводятся групповые и индивидуальные беседы по здоровому образу жизни, большая роль отводится развитию спорта среди молодежи.

Студенты участвуют в городских и республиканских спортивных мероприятиях, где занимают призовые места, в самом филиале проводятся традиционные спортивные мероприятия, работают спортивные секции по волейболу, баскетболу, настольному теннису и мини-футболу. Также в нем обеспечиваются благоприятные психологические условия образовательной среды; безопасность и профилактика несчастных случаев, обучающихся во время пребывания в образовательной

организации, а также проводится инструктаж по охране труда с работниками и студентами, выполняющими новую для них работу, командированными.

Работа по поддержке инвалидов и ЛОВЗ. Для организации образовательного процесса в Бугульминском филиале активно ведется работа по созданию специальных условий для обучения инвалидов всех нозологических групп: осуществляется подбор специальной учебно-методической литературы, создаются условия для обучения с применением дистанционных технологий, проведена работа по адаптации официального сайта в сети интернет для слабовидящих. Всем категориям пользователей обеспечен доступ к электронному каталогу научной библиотеки университета и ресурсам электронных библиотечных систем из любой точки, где имеется Интернет, улучшены условия доступности объектов и услуг для инвалидов в сфере организации безбарьерной архитектурной среды. Отдельным направлением деятельности по повышению уровня доступности и повышению качества образовательной деятельности для студентов с ОВЗ стала специализированная подготовка сотрудников филиала.

Так, в отчетном году преподаватель по дисциплине «Физическая культура и спорт» Бугульминского филиала прошел курсы повышения квалификации по программе «Особенности реализации интегративного образовательного процесса для студентов инвалидов и лиц с ОВЗ» (72 ч).

В 2018 г. филиалом был проведен внутренний мониторинг потребностей и трудностей в получении образования обучающимися с инвалидностью и ОВЗ, трудоустройства выпускников-инвалидов различных нозологических групп, беспрепятственного доступа обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в учебные и другие помещения филиала, обеспечения их техническими, программными и информационными средствами, необходимыми при освоении образовательной программы, а также формирования толерантной социокультурной среды, повышения социальной активности обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ. Результаты мониторинга выявили необходимость оснащения учебного процесса техническими, программными и информационными средствами, необходимыми при освоении образовательной программы, а также активизации в повышении социальной активности обучающихся с инвалидностью и ОВЗ.

В НХТИ ведется планомерная работа по организации и совершенствованию инфраструктуры, обеспечивающей специальные условия образования лицам с ограниченными возможностями здоровья.

Студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Кыргызском филиале на данный момент нет. Но в филиале

созданы все материально-технические условия, обеспечивающие возможность беспрепятственного доступа поступающих с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидов в аудитории, туалетные и другие помещения, а также их пребывания: имеются пандус, поручни, расширенные дверные проёмы, туалетные помещения, оборудованные для инвалидов и ЛОВЗ. Филиал имеет специальное техническое оснащение средствами обучения коллективного и индивидуального пользования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья: индукционные системы для обеспечения качественной передачи речи преподавателей на слуховые аппараты; акустический усилитель и колонки, телевизионная аппаратура, электронная доска, мультимедийное оборудование (ноутбук, проектор, экран на штативе); ЭБС «ЛАНЬ» содержит сервис для незрячих в мобильном приложении на платформах iOS и Android: интегрированный синтезатор речи и уникальные сервисы.

Созданы условия для обеспечения обучающихся беспроводным доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Официальный сайт филиала имеет альтернативную версию для слабовидящих.

Профориентационная работа. Основной целью, осуществляемой в НХТИ профориентационной работы, является ранняя профессиональная ориентация школьников и привлечение их в институт в качестве абитуриентов. В отчетный период обновлена информация об институте на сайте НХТИ и в рекламных брошюрах; для школьников проведены муниципальные этапы всероссийских олимпиад по химии, экологии, информатике, олимпиады для слушателей непрерывного образования по математике и физике, городские олимпиады для школьников по информатике, химии (параллельно была организована выставка научных работ студентов), XVII открытая юношеская научно-исследовательская конференция им. С.С. Молодцова, День открытых дверей НХТИ. Преподаватели филиала принимали участие в родительских собраниях, классных часах с учащимися 11 классов школ города, проводились плановые занятия для школьников СОШ № 2, гимназии № 22, лицея № 35 в профильных университетских классах по математике, информатике, химии и в детском технопарке «Кванториум» по направлению «Промышленный дизайн», была организована работа очно и очно-заочных курсов по подготовке к ЕГЭ и ОГЭ для учащихся 9-11 классов, открытые уроки для школьников с приглашением магистрантов вуза, в рамках освещения педагогики высшей школы. Также были проведены заочный и очный этапы IX Поволжской юношеской научно-исследовательской конференции «Я – исследователь», работа химико-

биологической секции, приуроченная к 150-летию открытия Периодического закона химических элементов Д.И. Менделеева.

НХТИ проведена профориентационная работа среди учащихся школ г. Елабуги с акцией «Выпускник-2019», направленная на профориентацию выпускников 9 и 11 классов общеобразовательных школ Елабужского муниципального района. Во всех колледжах города проведены консультации по подготовке к вступительным испытаниям при поступлении в филиал.

Филиалом активно ведется рекламно-информационная работа в социальных сетях, профилях, сайтах, освещается студенческая жизнь с целью привлечения внимания школьников.

Сотрудниками Бугульминского филиала в общеобразовательных учреждениях, а также в образовательных учреждениях среднего профессионального образования проводились встречи с учащимися 10-11 классов и выпускных групп в г. Бавлы и Бавлинском районе, г. Азнакаево и Азнакаевском районе (п. Актюба), Сармановском районе (с. Сарманово, п. Джалиль), г. Лениногорске, г. Альметьевске, в Республике Башкортостан. В настоящее время филиал имеет партнерские отношения с 18 школами в городах Республики Татарстан.

Основное внимание в профориентационной деятельности уделялось систематической работе, постепенному отбору и формированию контингента в течение всего учебного года, предшествующего набору, реализации индивидуального подхода к отбору обучающихся по различным типам программ с использованием инструментов портфолио, олимпиад федерального и университетского уровней, конкурса в рамках «Недели науки».

Кыргызский филиал также продолжает вести активную мониторинговую, профориентационную и рекламную деятельность в Кыргызской Республике и соседних с ней странах СНГ посредством регулярных выступлений на сайте, местном телевидении и в прессе.

Финансово-хозяйственная деятельность. Материальная база НХТИ за отчетный период пополнилась оргтехникой на сумму в 92 559,0 руб. В филиале проведен ремонт аудиторий, компьютерного класса, актового зала, комнаты деловых переговоров, на контрольно-пропускном пункте. Общая стоимость материалов составила 228285,0 руб.

Таблица 11.7

Объем внебюджетного фонда НХТИ

Доходы	2016	2017	2018	2019 (1 пол-е)
План, тыс. руб.	93 500,0	94 000,0	89 350,0	44 850,0
Факт, тыс. руб.	90 629,0	96 688,0	86 179,0	26 038,0
Выполнение, %	96,9	103,0	96,0	58,0

Таблица 11.8

Расходы на обеспечение жизнедеятельности НХТИ

Вид расходов	2016	2017	2018	2019 (1 пол-е)
Коммунальные услуги, тыс руб.	8 906,0	5 785,4	5 369,0	6 127,0
Связь, тыс руб.	533,4	484,3	388,0	182,0
Транспортные услуги, тыс руб.	166,0	44,9	77,4	0
Текущий ремонт учебных корпусов, тыс руб.	813,5	1 186,1	888,0	335,0
Прочие услуги, тыс руб.	2 151,6	2 030,9	2 039,0	764,0
Приобретение основных средств и материалов, тыс руб.	3 868,0	3 564,5	2 289,0	861,0

Таблица 11.9

Среднемесячная зарплата по категориям персонала НХТИ

Категория персонала	Средняя зарплата на одного сотрудника, тыс руб.			
	2016	2017	2018	2019 (1 пол-е)
ППС	44,46	54,17	68,607	69,783
Средняя зарплата	24,33	27,15	32,184	30,994

Доходы Бугульминского филиала от внебюджетной деятельности в динамике по годам представлены в табл. 11.10. В структуре доходов от внебюджетной деятельности преобладает доля средств, полученных от оказания платных образовательных услуг.

Таблица 11.10

Объем внебюджетного фонда Бугульминского филиала

Доходы	2016	2017	2018	2019 (1 пол-е)
План, тыс руб.	19 300,0	20 000,0	26 418,5	12 734,2
Факт, тыс руб.	17 847,0	20 928,0	24 346,8	14 172,2
Выполнение, %	93,0	105,0	92,16	111,0

Таблица 11.11

Расходы на обеспечение жизнедеятельности Бугульминского филиала

Виды расходов	2016	2017	2018	2019 (1 пол-е)
Коммунальные услуги, тыс руб.	901,082	577,4	805,6	446,0
Связь, тыс руб.	241,2	258,7	246,8	157,8
Транспортные услуги, тыс руб.	47,6	-	2	-
Текущий ремонт корпусов, тыс руб.	354,4	300,1	236,2	239,1
Прочие услуги, тыс руб.	900	690,8	1870,5	554,5
Приобретение основных средств и материалов, тыс руб.	907,2	1478	781,4	550,8

Таблица 11.12

Среднемесячная зарплата по категориям персонала Бугульминского филиала

Категория персонала	Средняя зарплата на одного сотрудника, тыс руб.			
	2016	2017	2018	2019 (1 пол-е)
ППС шт	44,05	58,5	72,9	78,8
Средняя зарплата	29,3	37,6	44,7	47,0

Доходы Кыргызского филиала от внебюджетной деятельности в динамике по годам представлены в табл. 11.13. В структуре доходов от внебюджетной деятельности преобладает доля средств, полученных от оказания платных образовательных услуг.

Таблица 11.13

Объем внебюджетного фонда Кыргызского филиала

Доходы	2016	2017	2018	2019 (1 пол-е)
План, тыс руб.	6 084,9	7 759,1	5 782,0	8 900,0
Факт, тыс руб.	6 604,4	7 256,0	6 584,8	6 803,4
Выполнение, %	108,5	105,5	112,1	76,0

Таблица 11.14

Расходы на обеспечение жизнедеятельности Кыргызского филиала

Виды расходов	2016	2017	2018	2019 (1 пол-е)
Коммунальные услуги, тыс руб.	115,7	122,8	69,3	86,1
Связь, тыс руб.	-	4,1	-	-
Транспортные услуги, тыс руб.	0	-	-	-
Текущий ремонт корпусов, тыс руб.	-	-	-	-
Прочие услуги, тыс руб.	1 524,7	823,9	342,4	213,9
Приобретение основных средств и материалов, тыс руб.	2 629,1	3 859,9	1 730,1	100,1

Таблица 11.15

Среднемесячная зарплата по категориям персонала Кыргызского филиала

Категория персонала	Средняя зарплата на одного сотрудника, тыс руб.			
	2016	2017	2018	2019 (1 пол-е)
ППС	24,27	22	23,5	24,2
Средняя зарплата	19,23	22,3	23	24

Таким образом, в отчетный период филиалы и представительства развивались как важная составляющая программы развития университета.