

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.10 Управление человеческим капиталом

по направлению подготовки: 39.03.01 Социология
по профилю Экономическая социология и маркетинг
Квалификация (степень) выпускника: БАКАЛАВР
Выпускающая кафедра: ГМУС
Кафедра-разработчик рабочей программы: ГМУС

1. Цели освоения дисциплины «Управление человеческим капиталом»:

- а) раскрыть положения, характеризующие генезис и основные модели производства человеческого капитала;
- б) показать региональные направления и формы инвестирования в человеческий капитал;
- в) изучить методы воздействия государства на процессы сохранения и развития человеческого капитала.

2. Содержание дисциплины «Управление человеческим капиталом»:

Генезис и структура человеческого капитала
Направления и формы инвестирования в человеческий капитал
Производство и воспроизводство человеческого капитала
Стратегия развития образования, здравоохранения
Рынок труда и развитие человеческого капитала

3. Результате освоения дисциплины «Управление человеческим капиталом» обучающийся должен:

- 1) Знать:
 - а) основные модели воспроизводства человеческого капитала;
 - б) направления и формы инвестирования в человеческий капитал;
 - в) стратегия развития образования, здравоохранения и др.
- 2) Уметь:
 - а) выявлять основные модели воспроизводства человеческого капитала;
 - б) анализировать направления и формы инвестирования в человеческий капитал.
- 3) Владеть:
 - а) приемами выявления основных моделей воспроизводства человеческого капитала;
 - б) методами анализа форм инвестирования в человеческий капитал.

Зав.каф. ГМУС



Гузиков А.Р.