

Критерии для отбора выпускников вузов

Выпускник вуза, рассматриваемый в качестве кандидата для приема на работу, должен соответствовать формальным критериям отбора:

1. Соответствие полученной специальности по диплому специальности, требуемой для занятий вакансии;
2. Наличие удостоверения по рабочим профессиям, соответствующей полученной специальности;
3. Средний балл успеваемости по всем предметам, включая профильные, не ниже 4.0.;
4. Успешное прохождение производственной практики (отзывы по практике руководителя, плюс 1 балл);
5. Дополнительными критериями в пользу кандидата является наличие корпоративных стипендий ООО «РН-Ванкор», ПАО «НК «Роснефть» и окончание Роснефть-класса (1 балл).