

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский национальный исследовательский технологический университет»
(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)

«Утверждаю»
Проректор по УР
А.В. Бурмистров
«28» 09 2018 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

По дисциплине: Б1.Б.6 Менеджмент

Направление подготовки: 19.03.04 «Технология продукции и организация общественного питания»

Профиль: «Технология и организация централизованного производства кулинарной продукции и кондитерских изделий»

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная/заочная*

Институт, факультет: Институт пищевых технологий и биотехнологии, факультет «Пищевых технологий»

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Менеджмента и предпринимательской деятельности»

Курс, семестр 2 курс/1 курс*, 3 семестр /2 семестр*

	Часы		Зачетные единицы	
	о	з	о	з
Лекции	18	4	0,5	0,11
Практические занятия	27	4	0,75	0,11
Семинарские занятия				
Лабораторные занятия				
Самостоятельная работа	36	96	1	2,67
Экзамен /Зачет*	27	4	0,75	0,11
Всего	108	108	3	3
Форма аттестации	Экзамен/Зачет*			

Казань, 2018 г.

Рабочая программа составлена с учетом требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования №1332 от 12.11.2015.) по направлению 19.03.04 «Технология продукции и организация общественного питания» профиль «Технология и организация централизованного производства кулинарной продукции и кондитерских изделий» на основании учебных планов п для набора обучающихся 2015, 2016, 2017, 2018 гг. очной формы обучения; 2017, 2018 гг. заочной формы обучения.

Примерная программа по дисциплине отсутствует.

Разработчик программы:

доцент каф. МПД
(должность)

(подпись)

Г.Р. Стрекалова
(Ф.И.О)

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры менеджмента и предпринимательской деятельности, протокол от 16.05 2018 г. № 5

Зав. кафедрой МПД

(подпись)

Р.И. Зинурова
(Ф.И.О.)

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания методической комиссии факультета пищевых технологий протокол от 15.05.18 № 5.

Председатель комиссии, профессор

А.С. Сироткин

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания учебно-методической комиссии ИУИ от 29.05 2018 г. № 6/1

Председатель комиссии, профессор

Р.И. Зинурова

Начальник УМЦ

Китаева Л.А.

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Менеджмент» являются

- а) формирование у студентов базовых теоретических знаний и основных практических навыков в области управления социально-экономическими системами;
- б) изучение главных научных направлений и школ управленческой теории, анализ современных тенденций развития практики управления;
- в) изучение базовых положений менеджмента и понимание принципов эффективного руководства в хозяйственных организациях;
- г) изучение закономерностей возникновения и функционирования организаций и организационных отношений, обеспечивающих взаимодействие между ее частями и элементами, типов структур управления в современных хозяйственных организациях;
- д) раскрытие содержания основных функций менеджмента, таких как планирование, организация, координация, мотивация и контроль.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Менеджмент» относится к дисциплинам базовой части ООП и формирует у студентов по направлению подготовки 19.03.04 «Технология продукции и организация общественного питания» набор знаний умений, навыков и компетенций, необходимых для выполнения производственно-технологической, организационно-управленческой, научно-исследовательской, проектной и маркетинговой видов деятельности.

Для успешного освоения дисциплины «Менеджмент» студент по направлению подготовки 19.03.04 «Технология продукции и организация общественного питания» должен освоить материал предшествующих дисциплин:

- а) Б1.В.ДВ.1.1 Деловой русский язык
- б) Б1.В.ДВ.4.2 История российской пищевой промышленности

Дисциплина «Менеджмент» является предшествующей и необходима для успешного усвоения последующих дисциплин:

- а) Б1.Б.7 Маркетинг
- б) Б1.Б.19 Организация производства и обслуживания на предприятиях общественного питания

Знания, полученные при изучении дисциплины «Менеджмент» могут быть использованы при прохождении производственной, преддипломной практик, выполнении научно-исследовательских и выпускных квалификационных работ по направлению подготовки 19.03.04 «Технология продукции и организация общественного питания».

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности;

ПК-15 способностью осуществлять поиск, выбор и использование новой информации в области развития потребительского рынка, систематизировать и обобщать информацию;

ПК-16 способностью планировать стратегию развития предприятия питания с учетом множественных факторов, проводить анализ, оценку рынка и риски, проводить аудит финансовых и материальных ресурсов;

ПК-19 владением нормативно-правовой базой в области продаж продукции производства и услуг;

ПК-20 способностью осуществлять поиск, выбор и использование информации в области мотивации и стимулирования работников предприятий питания, проявлять коммуникативные умения;

ПК-31 способностью планировать маркетинговые мероприятия, составлять календарно-тематические планы их проведения, рекламные сообщения о продукции производства, рекламные акции, владением принципами ценообразования у конкурентов, а также творчески мыслить и анализировать работу с клиентской базой;

ПК-32 готовностью прогнозировать конъюнктуру рынка продовольственного сырья и анализировать реализованный спрос на продукцию производства, оценивать эффективность маркетинговых мероприятий по продвижению продукции на рынок, обеспечивать обратную связь с потребителями, участвовать в программах по разработке предложений по формированию ассортимента продукции питания и продвижению ее на рынке;

ПК-33 способностью участвовать в маркетинговых исследованиях товарных рынков, пищевого сырья, продукции и разрабатывать предложения по выбору поставщиков для предприятий питания.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1. Знать:

- основные этапы эволюции управленческой мысли, которые помогут охарактеризовать развитие науки управления в разные периоды и современные научные подходы к управлению;
- принципы управления современной организацией, способы распределения обязанностей и ответственности на основе принципа делегирования;
- содержание основных управленческих функций и стили руководства организацией;
- типы и виды организационных структур управления, направления их трансформации в современных условиях;
- основные теории мотивации для решения управленческих задач, лидерства и власти для решения управленческих задач;
- способы эффективного управления для организации групповой работы и формирования принципов командной работы;
- виды и проблемы осуществления функции контроля.

2. Уметь:

- распознавать типы организационных структур и проектировать организационные структуры управления;
- анализировать взаимосвязи между функциональными звеньями организационной структуры управления;
- использовать зарубежный и отечественный опыт управления современными организациями;
- проводить оценку внешней и внутренней среды организации;
- оценивать эффективность действующих систем управления в организациях их преимущества и недостатки;
- проводить и организовывать совещания и соблюдать деловую этику общения;
- принимать управленческие решения и применять меры ответственности для получения качественного результата и правильно делегировать полномочия и распределять ответственность;
- применять основные теории мотивации для решения управленческих задач и контролировать процесс выполнения управленческих решений в организациях.

3. Владеть:

- методами управления, навыками проведения совещаний для решения важных стратегических и управленческих решений;
- навыками по защите персонала в экстремальных и аварийных ситуациях;
- способами эффективной организации труда персонала и современными технологиями мотивации персонала;
- навыками принятия управленческих решений и организации их реализации;

- навыками эффективного руководства для организации командной работы и для выработки ответственности у работников для качественного выполнения управленческих решений, принятые руководством предприятий

4. Структура и содержание дисциплины «Менеджмент»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр		Виды учебной работы (в часах)						Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации по разделам
				Лекции		Практически е занятия		СРС		
		о	з	о	з	о	з	о	з	
1	Сущность и содержание управления. Принципы построения и функционирования систем управления	3	2	2	1	3		4	10	Реферат, выступление с докладом с презентацией на практических занятиях, тестирование, выполнение и защита контрольной работы*
2	Управление социально- экономическими системами (организациями)	3	2	2	1	3		4	12	
3	Человек в системе управления организацией	3	2	2		3	1	4	10	
4	Организационный механизм системы управления. Функции и методы управления	3	2	2		3	1	4	12	
5	Управленческий цикл и механизм обратной связи в системе менеджмента организации	3	2	2		3	1	4	10	
6	Принятие и реализация управленческих решений	3	2	2		3		4	10	
7	Стратегическое управление	3	2	2		3	1	4	10	
8	Управленческий контроль в системе менеджмента организаций	3	2	2	1	3		4	10	
9	Развитие организационных структур	3	2	2	1	3		4	12	
ИТОГО				18	4	27	4	36	96	
Форма аттестации										Экзамен/зачет*

5. Содержание лекционных занятий по темам

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы		Тема лекционного занятия	Краткое содержание	Формируемые компетенции
		о	з			
1	Сущность и содержание	2	1	Сущность и содержание	Управленческий труд и его специфика: цель, предмет, средства, характеристика, продукт	ПК-19, ПК-20,

	управления. Принципы построения и функционирования систем управления			управления. Принципы построения и функционирования систем управления	управленческого труда, уровни управления. Процесс управленческого труда в организации. Классификация управленческих работников. Содержание труда менеджера. Отличительные особенности понятий «менеджер», «предприниматель», «бизнесмен». Требования, предъявляемые к менеджерам	ПК-33
2	Управление социально-экономическими системами (организациями)	2	1	Управление социально-экономическими системами (организациями)	Управление как система. Субъект (органы управления) и объект управления (управляемая система). Информационная природа управления. Понятие обратной связи. Типы систем управления: разомкнутые, замкнутые и комбинированные системы управления, их характеристика, условия. Понятия «организация», «социально-экономическая система». Характеристика и свойства социально-экономических систем. Управление социально-экономическими системами (организациями), специфические принципы управления: ориентация на достижение целей, перспективный подход, оптимальный подход, социально-психологический подход.	ОК-3, ПК-15, ПК-19, ПК-33
3	Человек в системе управления организацией	2	-	Человек в системе управления организацией	Власть и лидерство в системе менеджмента. Понятия «власть», «влияние». Баланс власти руководителей и подчиненных. Формы власти и человеческое влияние. Сильные и слабые стороны различных форм власти. Понятие и сущность стиля руководства. Одномерные и многомерные стили руководства. Основные разновидности стили руководства: их характеристики	ПК-15, ПК-20, ПК-33
4	Организационный механизм системы управления. Функции и методы управления	2	-	Организационный механизм системы управления. Функции и методы управления	Функции менеджмента и их трансформация в менеджменте. Планирование как функция менеджмента. Основы планирования. Стратегическое и текущее планирование. Организация как функция менеджмента. Мотивация как функция менеджмента. Содержательные и процессуальные теории мотивации. Контроль как функция менеджмента. Виды контроля.	ПК-15, ПК-20, ПК-33
5	Управленческий цикл и механизм обратной связи в системе менеджмента организации	2	-	Управленческий цикл и механизм обратной связи в системе менеджмента организации	Роль коммуникаций в процессе управления. Система коммуникаций в организации. Элементы и этапы коммуникационного процесса. Коммуникационные сети. Межличностные и организационные коммуникационные барьеры и способы их преодоления. Методы повышения эффективности коммуникаций.	ПК-15, ПК-20, ПК-33
6	Принятие и реализация управленческих решений	2	-	Принятие и реализация управленческих решений	Природа процесса принятия решений. Управленческая проблема. Классификация управленческих решений. Модели принятия решения. Индивидуальные стили принятия решения. Этапы принятия рационального решения. Методы принятия и обоснования решений. Обзор моделей науки управления	ОК-3, ПК-15, ПК-31, ПК-32
7	Стратегическое управление	2	-	Стратегическое управление	Сущность и основные задачи стратегического менеджмента. Понятие стратегии. Этапы процесса стратегического планирования: установление миссии и целей, анализ внешней среды, управленческое обследование организации, изучение стратегических альтернатив и выбор стратегии, ее реализация,	ОК-3, ПК-16, ПК-31, ПК-32

					контроль и оценка. Типы стратегий и методика стратегического планирования. Особенности организации стратегического менеджмента в различных национальных моделях управления.	
8	Управленческий контроль в системе менеджмента организаций	2	1	Управленческий контроль в системе менеджмента организаций	Сущность и цель управленческого контроля. Организация контроля за деятельностью подчиненных. Объекты, формы и принципы управленческого контроля. Разновидности контроля. Этапы процесса контроля: выработка стандартов (целей); измерение результатов; сопоставление целей и результатов; проведение необходимых корректировок. Психологические аспекты контроля. Контроллинг в менеджменте: оперативный и стратегический контроллинг	ПК-19, ПК-32, ПК-33
9	Развитие организационных структур	2	1	Развитие организационных структур	Сущность и задачи организационного менеджмента. Построение организационных структур. Бюрократические и адаптивные организационные структуры	ПК-15, ПК-20, ПК-31
Итого		18	4			

6. Содержание семинарских, практических занятий

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы		Тема практического занятия/семинара	Формируемые компетенции
		о	з		
1	Сущность и содержание управления. Принципы построения и функционирования систем управления	3		<i>Семинар 1. «Сущность и содержание управления»</i> <i>Вопросы подготовки:</i> 1.Объективная необходимость совершенствования практики управления 2. История развития науки управления. 3.Сущность процесса управления. 4.Особенности управленческого труда. 5.Управленческий труд и его специфика: цель, предмет, средства, характеристика, продукт управленческого труда, уровни управления. 6.Процесс управленческого труда в организации. 7.Классификация управленческих работников. 8.Содержание труда менеджера. 9.Отличительные особенности понятий «менеджер», «предприниматель», «бизнесмен».	ПК-19, ПК-20, ПК-33
2	Управление социально-экономическими системами (организациями)	3		<i>Семинар 2. «Управление социально-экономическими системами (организациями)»</i> <i>Вопросы подготовки:</i> 1. Управление как система. 2.Субъект (органы управления) и объект управления (управляемая система). 3.Информационная природа управления. 4.Понятие обратной связи. 5.Типы систем управления: разомкнутые, замкнутые и комбинированные системы управления, их характеристика, условия. 6.Понятия «организация», «социально-экономическая система». 7.Характеристика и свойства социально-экономических систем. 8.Управление социально-экономическими системами (организациями), 9.Специфические принципы управления: ориентация на достижение целей, перспективный подход, оптимальный подход ,социально-психологический подход	ОК-3, ПК-15, ПК-19, ПК-33
3	Человек в системе	3	1	<i>Семинар 5. «Человек в системе управления организацией»</i> <i>Вопросы подготовки:</i>	ПК-15, ПК-20,

	управления организацией			1. Власть и лидерство в системе менеджмента. 2. Понятия «власть», «влияние». 3. Баланс власти руководителей и подчиненных. 4. Формы власти и человеческое влияние. 5. Сильные и слабые стороны различных форм власти. 6. Понятие и сущность стиля руководства. 7. Одномерные и многомерные стили руководства. 8. Основные разновидности стиля руководства; их характеристики 9. Сущность и задачи НОУТ. 10. Анализ организации управленческого труда. 11. Планирование личной работы. 12. Организация рабочих мест. 13. Техника личной работы управленца.	ПК-33
4	Организационный механизм системы управления. Функции и методы управления	3	1	<i>Семинар 7. «Организационный механизм системы управления. Функции и методы управления»</i> <i>Вопросы подготовки:</i> 1. Функции менеджмента и их трансформация в менеджменте. 2. Планирование как функция менеджмента. 3. Методы планирования. 4. Стратегическое и текущее планирование. 5. Организация как функция менеджмента 6. Мотивация как функция менеджмента. 7. Содержательные и процессуальные теории мотивации. 8. Контроль как функция менеджмента. 9. Виды контроля.	ПК-15, ПК-20, ПК-33
5.	Управленческий цикл и механизм обратной связи в системе менеджмента организации	3	1	<i>Семинар 9. «Управленческий цикл и механизм обратной связи в системе менеджмента организации»</i> <i>Вопросы подготовки:</i> 1. Роль коммуникаций в процессе управления. 2. Система коммуникаций в организации. 3. Элементы и этапы коммуникационного процесса. 4. Коммуникационные сети. 5. Межличностные и организационные коммуникационные барьеры, и способы их преодоления. 6. Методы повышения эффективности коммуникаций.	ПК-15, ПК-20, ПК-33
6	Принятие и реализация управленческих решений	3	-	<i>Семинар 11. «Принятие и реализация управленческих решений»</i> <i>Вопросы подготовки:</i> 1. Природа процесса принятия решений. 2. Управленческая проблема. 3. Классификация управленческих решений. 4. Модели принятия решения. 5. Индивидуальные стили принятия решения. 6. Этапы принятия рационального решения. 7. Методы принятия и обоснования решений. 8. Обзор моделей науки управления	ОК-3, ПК-15, ПК-31, ПК-32
7.	Стратегическое управление	3		<i>Семинар 13. «Стратегическое управление»</i> <i>Вопросы подготовки:</i> 1. Сущность и основные задачи стратегического менеджмента. 2. Этапы процесса стратегического планирования: установление миссии и целей, анализ внешней среды, управленческое обследование организации, изучение стратегических альтернатив и выбор стратегии, ее реализация, контроль и оценка. 3. Типы стратегий и методика стратегического планирования. 4. Особенности организации стратегического менеджмента в различных национальных моделях управления.	ОК-3, ПК-16, ПК-31, ПК-32
8	Управленческий контроль в системе менеджмента	3		<i>Семинар 15. «Управленческий контроль в системе менеджмента организаций»</i> <i>Вопросы подготовки:</i> 1. Организация контроля за деятельностью подчиненных. 2. Объекты, формы и принципы управленческого контроля.	ПК-19, ПК-32, ПК-33

	а организаци й			3.Разновидности контроля. 4.Этапы процесса контроля: выработка стандартов (целей); измерение результатов; сопоставление целей и результатов; проведение необходимых корректировок. 5.Психологические аспекты контроля. 6.Контроллинг в менеджменте: оперативный и стратегический контроллинг	
9.	Развитие организаци онных структур	3	1	<i>Семинар 17. «Развитие организационных структур»</i> <i>Вопросы подготовки</i> 1. Механические структуры управления 2.Адаптивные структуры управления. 3.Экономическая сущность разумной бюрократии 4. Задачи организационного менеджмент. 5. Характеристика основных типов организационных структур. 6.Постройте организационную структуру нашего института	ПК-15, ПК-20, ПК-31
	Итого	27	4		

7. Содержание лабораторных занятий

Учебным планом направления 19.03.04 «Технология продукции и организация общественного питания» не предусмотрено проведение лабораторных занятий по дисциплине «Менеджмент».

8. Самостоятельная работа бакалавра

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы		Форма СРС	Формир уемые компете нции
		о	з		
1	Сущность и содержание управления. Принципы построения и функционирования систем управления	2	10	Изучение литературы, конспектирование, подготовка к практическим/семинарским занятиям, подготовка реферата, подготовка к тестированию, подготовка доклада и презентации	ПК-19, ПК-20, ПК-33
2	Управление социально-экономическими системами (организациями)	2	12	Изучение литературы, конспектирование, подготовка к практическим/семинарским занятиям, подготовка реферата, подготовка к тестированию, подготовка доклада и презентации	ОК-3, ПК- 15, ПК-19, ПК-33
3	Человек в системе управления организацией	2	10	Изучение литературы, конспектирование, подготовка к практическим/семинарским занятиям, подготовка реферата, подготовка к тестированию, подготовка доклада и презентации	ПК- 15, ПК-20, ПК-33
4	Организационный механизм системы управления. Функции и методы управления	2	12	Изучение литературы, конспектирование, подготовка к практическим/семинарским занятиям, подготовка реферата, подготовка к тестированию, подготовка доклада и презентации	ПК- 15, ПК-20, ПК-33
5	Управленческий цикл и механизм обратной связи в системе менеджмента организации	3	10	Изучение литературы, конспектирование, подготовка к практическим/семинарским занятиям, подготовка реферата, подготовка к тестированию, подготовка доклада и презентации	ПК- 15, ПК-20, ПК-33
6	Принятие и реализация управленческих решений	4	10	Изучение литературы, конспектирование, подготовка к практическим/семинарским занятиям, подготовка реферата, подготовка к тестированию, подготовка доклада и презентации	ОК-3, ПК- 15, ПК-31, ПК-32
7	Стратегическое	4	10	Изучение литературы, конспектирование, подготовка к	ОК-3,

	управление			практическим/семинарским занятиям, подготовка реферата, подготовка к тестированию, подготовка доклада и презентации	ПК-16, ПК-31, ПК-32
8	Управленческий контроль в системе менеджмента организаций	4	10	Изучение литературы, конспектирование, подготовка к практическим/семинарским занятиям, подготовка реферата, подготовка к тестированию, подготовка доклада и презентации	ПК-19, ПК-32, ПК-33
9	Развитие организационных структур	4	12	Изучение литературы, конспектирование, подготовка к практическим/семинарским занятиям, подготовка реферата, подготовка к тестированию, подготовка доклада и презентации	ПК-15, ПК-20, ПК-31
	Итого	27	96		

9. Использование рейтинговой системы оценки знаний

При оценке результатов деятельности студента в рамках дисциплины «Менеджмент» используется рейтинговая система оценки знаний обучающихся на основании «Положения о балльно-рейтинговой системе оценки знаний студентов и обеспечения качества учебного процесса».

Рейтинговая оценка формируется на основании текущего и промежуточного контроля. Максимальное и минимальное количество баллов по различным видам учебной работы описано в положении о рейтинговой системе.

При изучении дисциплины «Менеджмент» для студентов очной формы обучения предусмотрен экзамен, проведение двух контрольных работ в форме тестирования, защита одного реферата, подготовка и выступление с докладом и с презентацией на практических занятиях.

За эти контрольные точки студент может получить минимальное и максимальное количество баллов, согласно таблице:

Оценочные средства	Кол-во	Min, баллов	Max, баллов
Реферат	1	12	20
Тестирование	2	12	20
Доклад с презентацией	2	12	20
Экзамен		24	40
Итого:		60	100

За экзамен студент может получить минимум 24 балла и максимум – 40 баллов.

Неудовлетворительной сдачей экзамена считается если студент набрал менее 24 баллов за экзамен. При неудовлетворительной сдаче экзамена (<24 баллов) или неявке по неуважительной причине на экзамен экзаменационная составляющая приравнивается нулю. В этом случае студент в установленном порядке обязан пересдать экзамен.

При изучении дисциплины «Менеджмент» для студентов заочной формы обучения предусмотрен зачет, выполнение одной контрольной работы и ее защита на зачетно-экзаменационной сессии, выполнение двух тестовых заданий.

За эти контрольные точки студент может получить минимальное и максимальное количество баллов, согласно таблице:

Оценочные средства	Кол-во	Min, баллов	Max, баллов
Контрольная работа	1	30	50
Тестирование	3	18	30
Защита контрольной работы	1	12	20
Итого:		60	100

Завершающим итогом изучения дисциплины «Менеджмент» для студентов заочной формы обучения является зачет, для получения которого необходимо выполнить перечисленные в таблице задания, за которые студент может получить максимальное количество баллов - 100 баллов, и минимальное количество баллов – 60 балл. Студент, набравший за все контрольные точки в сумме более 60 баллов, получает зачет по предмету. В случае набора менее 60 баллов зачет студенту не проставляется.

10. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Менеджмент» разработаны согласно положению о Фондах оценочных средств, рассматриваются как составная часть рабочей программы и оформлены отдельным документом.

11. Информационно-методическое обеспечение дисциплины

11.1 Основная литература

При изучении дисциплины «Менеджмент» в качестве основных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Основные источники информации	Кол-во экз.
1. Бондаренко, В.В. Менеджмент. Введение в профессию (для бакалавров) [Электронный ресурс] : учебник / В.В. Бондаренко, В.А. Юдина. — Москва : КноРус, 2015. — 284 с. — ISBN 978-5-406-02905-3	ЭБС «Book.ru» http://www.book.ru/book/915870 Доступ из любой точки интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ
2. Михалкина Е.Г. и др. Менеджмент [Электронный ресурс]. — М. : Русайнс, 2016. — 172. — Режим доступа: book.ru. — ISBN 978-5-4365-0594-7	ЭБС «Book.ru» http://www.book.ru/book/927784 Доступ из любой точки интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ
3. Резник, С. Д. ч Персональный менеджмент : Учебник. — 5, перераб. и доп. — Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017. — 590 с. — ISBN 9785160050843	ЭБС «Znanium.com» http://znanium.com/go.php?id=858508 Доступ из любой точки интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ
4. Иванова, Леонора Валерьевна. Менеджмент. Практикум. — 1. — Москва : Издательство "ЮНИТИ-ДАНА", 2015. — 190 с. — ISBN 5-238-01032-X.	ЭБС «Znanium.com» http://znanium.com/go.php?id=883992 Доступ из любой точки интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ
5. Юкаева, В.С. Менеджмент / Юкаева В.С. — Moscow : Дашков и К, 2014. — Менеджмент [Электронный ресурс] / Юкаева В. С. - М. : Дашков и К, 2014. — ISBN 978-5-394-00632-6	ЭБС «Консультант студента» http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785394006326.html Доступ из любой точки интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ

11.2 Дополнительная литература

В качестве дополнительных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Дополнительные источники информации	Кол-во экз.
1. Бондаренко В.В., Юдина В.А., Алехина О.Ф. Менеджмент организации. Введение в специальность. — Москва : КноРус, 2015. — 232. — ISBN 978-5-406-03980-9	ЭБС «Book.ru» http://www.book.ru/book/918928 Доступ из любой точки интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ
2. Сергиенко Л.В. Менеджмент: задания и тесты [Электронный ресурс]. — Москва : Русайнс, 2018. — 182. — Режим доступа: book.ru. — ISBN 978-5-4365-1450-5	ЭБС «Book.ru» http://www.book.ru/book/926214 Доступ из любой точки интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ
3. Силенко, А. Нч. Менеджмент (продвинутый уровень) : Конспект лекций. - 1. - Москва ; М. : ООО "КУРС" ; ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017. - 82 с.	ЭБС «Znanium.com» http://znanium.com/go.php?id=767628 Доступ из любой точки интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ
4. Максимцов, Михаил Михайлович. Современный менеджмент : Учебник. — 1. — Москва ; Москва : Вузовский учебник : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015. — 299 с. — ISBN 9785955803838	ЭБС «Znanium.com» http://znanium.com/go.php?id=469777 Доступ из любой точки интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ
5. Ширяев Д.В. Функциональный менеджмент [Электронный ресурс]. — Москва : Русайнс, 2017. — 93. — Режим доступа: book.ru. — ISBN 978-5-4365-1628-8	ЭБС «Book.ru» http://www.book.ru/book/922652 Доступ из любой точки интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ
6. Шапкин, Александр Сергеевич. Теория риска и моделирование рискованных ситуаций [Учебники] : учебник для студ. вузов, обуч. по напр. "Экономика" и "Менеджмент". — 6-е изд. — М. : Дашков и К°, 2014. — 879 с. — (Учебные издания для бакалавров). — Библиогр.: с.865-871 (123 назв.).	16 экз. в УНИЦ КНИТУ
7. Тихомирова, Ольга Геннадьевна. Менеджмент организации: теория, история, практика : Учебное пособие. — Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014. — 256 с. — ДЛЯ СТУДЕНТОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ. — ISBN 978-5-16-005014-0	ЭБС «Znanium.com» :http://znanium.com/go.php?id=420361 Доступ из любой точки интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ

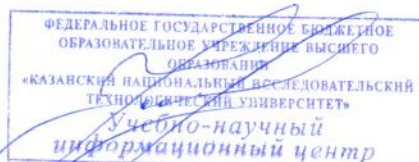
11.3 Электронные источники информации

При изучении дисциплины «Менеджмент» использование электронных источников информации:

1. Электронный каталог УНИЦ КНИТУ. — <http://ruslan.kstu.ru/>
2. Электронная библиотека УНИЦ КНИТУ — режим доступа: <http://ft.kstu.ru/ft/>
3. ЭБС «Консультант студента» <http://www.studentlibrary.ru/book/>
4. ЭБС «Znanium.com». - <http://znanium.com/>
5. ЭБС «Book.ru» - <http://www.book.ru/>

Согласовано:

Зав. сектором ОКУФ



И.И. Усольцева

12. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

В качестве материально-технического обеспечения дисциплины «Менеджмент» на лекционных и практических занятиях используются мультимедийные средства.

13. Образовательные технологии

Объем занятий, проводимых в интерактивной форме, составляет 18 часов, из них 18 часа на интерактивные лекции. Удельный вес интерактивных занятий от объема аудиторной нагрузки составляет 50%.

В качестве интерактивных форм обучения используются:

Лекция-беседа «диалог с аудиторией»

Лекция – консультация

Лекция с заранее запланированными ошибками

Групповая работа – тренинг;

Групповая работа – обсуждение;

Мозговой штурм;

Мастер класс;

Деловая игра;

Кейс-стади.

Объем занятий, проводимых в интерактивной форме для студентов заочной формы обучения, составляет 4 часа, из них 4 часа на интерактивные практические-семинарские занятия. Удельный вес интерактивных занятий от объема аудиторной нагрузки составляет 50 %.

В качестве интерактивных форм обучения для студентов заочной формы обучения используются:

Групповая работа – тренинги;

Групповая работа – обсуждение.

Лист переутверждения рабочей программы

Рабочая программа по дисциплине «Менеджмент»

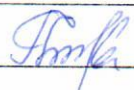
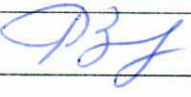
По направлению 19.03.04 «Технология продукции и организация общественного питания»

для профиля «Технология и организация централизованного производства кулинарной продукции и кондитерских изделий»

для набора обучающихся 2019 года

форма обучения очная/заочная

пересмотрена на заседании кафедры Менеджмента и предпринимательской деятельности

№ п/п	Дата переутверждения РП (протокол заседания кафедры № <u>6</u> от <u>15.05.2019</u>)	Наличие изменений	Наличие изменений в списке литературы	Подпись разработчика РП Стрекалова Г.Р.	Подпись заведующего кафедрой Зинурова Р.И.	Подпись начальника УМЦ Китаева Л.А.
		есть*	Нет			

* Пункт Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. eLIBRARY.RU- режим доступа: www.elibrary.ru

2.Гарант-режим доступа: www.garant.ru

3.ЭСМ (Федеральный образовательный портал «Экономика Социология Менеджмент») Режим доступа: ecsocman.hse.ru

*Внесены дополнения в пункт Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Лицензированное и свободно распространяемое ПО, используемое в учебном процессе при освоении дисциплины «Менеджмент»

MSOffice 2010-2016 Standard от 08.11.2016 № 16/2189/Б