



ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

за 2021/22 учебный год

www.knitu.ru



Казанский национальный исследовательский технологический университет





Уважаемые коллеги!



Юрий Михайлович Казаков
Врио ректора КНИТУ

Отрадно осознавать, что в прошедшем учебном году курс, взятый на активное развитие, успешно реализуется, и отчет, который лежит сейчас перед вами, отражает лишь небольшую, но наиболее яркую часть результатов нашего общего большого труда!

Мы продолжаем подтверждать статус вуза, задающего образовательные и исследовательские тренды в химической технологии как в Республике Татарстан, так и в России в целом.

Подтверждение тому – победа в двух самых крупных конкурсах Минобрнауки РФ: «Приоритет-2030» и «Передовые инженерные школы». Теперь наш главный фокус – на успешную реализацию всех заявленных стратегических проектов в интересах государства и наших промышленных партнеров.

Помимо этого, благодаря победе в конкурсе актуализированных образовательных программ проекта «Кадры для цифровой экономики», мы задаем вектор цифровой трансформации химико-технологического образования во всей России.

Весной этого года наш вуз выступил инициатором создания консорциума ведущих технических университетов Татарстана, а именно КНИТУ-КХТИ, КНИТУ-КАИ, КГЭУ – такое содружество тоже создано впервые. В ближайших планах – совместно заявиться на специальную часть гранта Программы стратегического и академического лидерства «Приоритет-2030». Другая амбициозная задача – победа в конкурсе Минобрнауки России на создание кампусов мирового уровня в Нижнекамске.

«Студентом года Республики Татарстан» стал наш магистрант, и даже самая красивая студентка России учится в нашем университете!

Несмотря на постоянно меняющиеся условия, в которых живет наш вуз, на непростую ситуацию в мире, мы становимся уникальной площадкой, где находят друг друга индустрия и научно-образовательный комплекс, где с удовольствием работают и учатся тысячи преподавателей и студентов, куда приезжают получить новые знания и компетенции люди со всех уголков мира!

КНИТУ в цифрах

Казанский национальный исследовательский технологический университет (КНИТУ) – ведущий российский вуз, лидер в области подготовки высококвалифицированных инженерных кадров по направлению «Химическая технология» в России и СНГ; он обеспечивает подготовку кадров всех уровней образования, научную, инновационную деятельность и реализует третью миссию университета.

- В 2021/22 учебном году контингент обучающихся по всем направлениям подготовки составил около **20 тыс. чел.** Было подготовлено и успешно выпущено **5 тыс.** специалистов, кроме того, в системе дополнительного и профессионального образования КНИТУ и филиалов повысили свою квалификацию **11 тыс. чел.**
 - В отчетном периоде реализовались **346** программ высшего и среднего профессионального образования.
 - В течение учебного года **90 тыс. чел.** стали участниками довузовских мероприятий КНИТУ. Среди постоянных партнеров университета – более 400 школ из 11 регионов Российской Федерации.
- В настоящее время в КНИТУ работает 1201

преподаватель, из которых **231** имеют ученую степень доктора наук, а **780** – кандидата наук, чей высокий уровень профессионализма отмечен наградами и званиями регионального и федерального уровня.

В университете успешно развивается научно-исследовательская деятельность, доходы от НИОКР в расчете на 1 НПП составили 1107,07 тыс. руб.

Кроме того, выигран крупный грант, рассчитанный на три года, в размере 75 млн руб., направленный на развитие материально-технической инфраструктуры центров коллективного пользования научным оборудованием. Общий доход головной организации с филиалами составил **4,72 млрд руб.**, из которых сумма бюджетных средств – 2,64 млрд руб. и внебюджетных – 2,08 млрд руб.

Таблица 1

Основные показатели*	2019/20	2020/21	2021/22
Общая численность обучающихся, чел.	22 010	20 441	19 831
Количество стран, чьи граждане проходят обучение в университете	48	47	45
Подготовлено специалистов, чел.	5 293	5 120	5 051
Прием на 1 курс, чел.	6 419	5 507	5 741
Число слушателей по программам ДПО, чел.	9 822	8 993	11 044
Число программ ДПО, ед.	242	257	249
Доходы НИОКР, млн руб.	1 116,5	924,9	1 001,1
Научные статьи, ед.	3 806	3 539	3 173
Публикации в изданиях, индексируемых в WoS, ед.	351	210	269
Публикации в изданиях, индексируемых в Scopus, ед.	607	549	403
Число диссертационных советов, ед.	13	14	13
Количество полученных патентов, ед.	62	47	75
Доходы организации, млн руб.	4 495,3	4 190,4	4 720,2
Затраты, млн руб.	3 864,7	4 100	4 200,6

*данные включают показатели филиальной сети.

Миссия, стратегические цели и приоритеты КНИТУ

Новая программа стратегического развития университета сформирована на основе существующего задела в научной и образовательной деятельности и ставит амбициозные цели в контексте технологического прогресса и устойчивого развития. При этом особое внимание уделяется вопросам повышения качества и конкурентоспособности образования, уровня результатов научно-исследовательской работы и их реального экономического эффекта от внедрения на предприятиях нефтехимической отрасли, статуса университета как надежного и социально ответственного работодателя, а также развития

инновационной инфраструктуры с применением современных цифровых продуктов и решений.

Миссия КНИТУ – повышение глобальной конкурентоспособности российской химической макротехнологии и смежных с ней отраслей экономики в повестке устойчивого развития.

Стратегическая цель развития КНИТУ к 2030 г. – войти в число университетов химико-технологического профиля мирового класса.

Задачи развития для достижения стратегической цели:

1. Стать научным и технологическим лидером в прорывных направлениях развития химической макротехнологии (основной механизм – «университет полного инновационного цикла» от стадии фундаментальных исследований до проектирования новых производств).

2. Стать лидером в подготовке кадров для новых рынков химической промышленности (основные механизмы – подготовка «технологической элиты» для предприятий нефтегазохимического комплекса региона и страны, внедрение образовательных программ со сквозными цифровыми компонентами, системы управления талантами, цифрового образования и т. д.).

3. Стать базовым российским центром технологической экспертизы и прогнозирования в области химической макротехнологии (основной механизм – индустриальные консорциумы на прорывных рынках и центр фронтальных исследований).

4. Стать базовым российским центром международной интеграции в области химической технологии и образования (основной механизм – сотрудничество с РАН и ведущими вузами России и участие в международных исследовательских коллаборациях).

5. Стать одной из важнейших площадок трансформации региональной экономики (основные механизмы – ответы на вызовы промышленности, формирующихся агломераций; развитие платформы технологического предпринимательства, волонтерства и межкультурной коммуникации).

КНИТУ в глобальных рейтингах



World University Rankings Times Higher Education (THE)

1201+
WORLD

401-500

THE Emerging Economies University Rankings

801-1000

THE by subject: engineering and technology

1000+

THE Impact Rankings

601-800

ЦУР 4 Качественное образование (Quality Education)

401-600

ЦУР 8 Достойная работа и экономический рост (Decent Work and Economic Growth)

401-600

ЦУР 9 Промышленность, инновации и инфраструктура (Industry innovation and infrastructure)

1001+

ЦУР 17 Партнерство для достижения целей (Partnerships for the goals)



МИРОВОЙ РЕЙТИНГ ROUND UNIVERSITY RANKING

727
WORLD

526

Предметный рейтинг RUR : технические науки



МИРОВОЙ РЕЙТИНГ
QS WORLD
UNIVERSITY RANKINGS

1001-1200

World University Rankings QS

211-220

QS Emerging Europe and Central Asia (EECA)

Webometrics
**RANKING WEB
OF UNIVERSITIES**

RANKING WEB OF UNIVERSITIES

3504

78
В РОССИИ

интерфакс
INTERFAX

НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ
ИНТЕРФАКС

33



MosIUR
THE THREE UNIVERSITY MISSIONS

МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ РЕЙТИНГ УНИВЕРСИТЕТОВ «ТРИ МИССИИ
УНИВЕРСИТЕТА» 2020 г.

1201-1300

В МИРЕ

**Предметный рейтинг
вузов России**

1

Технология легкой
промышленности

3

Пищевые технологии

7

Химические технологии

8

Ядерная физика и технологии

11

Нефтегазовое дело

15

Экология

9

Биотехнологии и биоинженерия

RAEX

РЕЙТИНГ RAEX «100 ЛУЧШИХ
ВУЗОВ РОССИИ»

77

МЕСТО В РЕЙТИНГЕ

Гордимся

Суверенностью в будущее! Все успехи нашего университета – результат слаженной работы наших преподавателей, ученых, сотрудников и студентов, достижения которых в научно-исследовательской, учебно-методической, производственной, общественной деятельности были отмечены наградами и званиями в 2021/22 учебном году.

Государственные награды

Почетное звание
«Заслуженный работник
высшей школы Российской
Федерации»



Хамматова Венера Васильевна
заведующий кафедрой
Дизайна

Почетное звание
«Заслуженный работник
высшей школы Республики
Татарстан»



Шагеева Фарид Тагировна
заведующий кафедрой ИПИП

Представлены к наградам в 2022 году Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Медаль «За безупречный
труд и отличие»



**Вольфсон Светослав
Исаакович**
заведующий кафедрой ХТПЭ

Почетное звание
«Почетный работник сферы
образования Российской
Федерации»



Гаврилов Алексей Викторович
декан механического
факультета

Почетное звание
«Почетный работник сферы
образования Российской
Федерации»



Докучаева Ирина Сергеевна
доцент кафедры ОПП

Почетное звание
«Почетный работник сферы
образования Российской
Федерации»



Дырдонова Алена Николаевна
заведующий кафедрой ЭиУ
НХТИ ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Почетное звание «Почетный
работник науки и высоких
технологий Российской
Федерации»



Гармонов Сергей Юрьевич
профессор кафедры АХСМК

Нагрудный знак «Молодой
ученый»



**Гайнутдинов Руслан
Фаридович**
доцент кафедры Дизайн

Ведомственные награды – 2022 год
Министерство образования и науки Республики Татарстан

Нагрудный знак «За заслуги в образовании»



Александровская Юлия Павловна
доцент кафедры БСЭ



Ахтямова Зухра Галимулловна
доцент кафедры ХТОСА



Байгильдеева Екатерина Игоревна
доцент кафедры ПДМ



Воронов Геннадий Федорович
старший преподаватель кафедры ХТТ



Гаврилова Елена Леонидовна
заведующий кафедрой ОХ



Мисбахова Чулпан Адиповна
начальник УАНПК



Мустафина Лилия Равильевна
старший преподаватель кафедры РКИ



Русанова Светлана Николаевна
профессор кафедры ТПМ

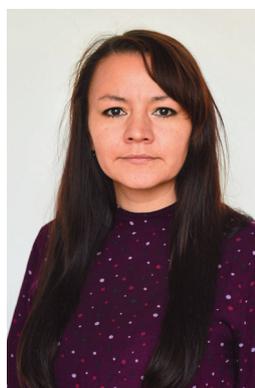


Яковлева Елена Владимировна
профессор кафедры ФМД НХТИ ФГБОУ ВО «КНИТУ»

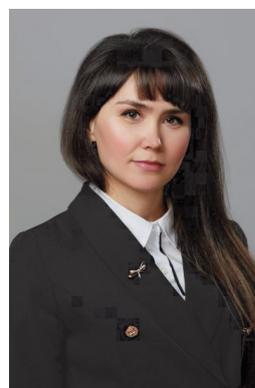
Знак отличия «Почетный наставник»



Воронина Людмила Васильевна
методист КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ»



Галимова Альбина Талгатовна
доцент кафедры ПАХТ НХТИ ФГБОУ ВО «КНИТУ»



Дымова Мария Алексеевна
начальник ОСМК



Шишкова Елена Анатольевна
начальник ОДПС

Программы развития КНИТУ

Важное событие 2021 г. – включение нашего университета в число получателей базовой части гранта Программы стратегического и академического лидерства «Приоритет-2030». В рамках базовой части университет в 2021–2022 году уже получил 200 млн руб. на развитие.

«Приоритет-2030» – новая программа государственной поддержки университетов, реализация которой должна обеспечить доступность качественного высшего образования в регионах России, способствовать сбалансированному пространственному развитию страны и содействовать увеличению вклада российских университетов в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 г. Особенностью реализации программы является трансформация университета как в отношениях с внешними партнерами путем создания открытой модели деятельности нашего вуза, так и внутренняя трансформация, предполагающая пересмотр подходов

к управлению и осуществлению его деятельности.

Основу программы развития КНИТУ составляют пять стратегических проектов, направленных на создание востребованных внешним рынком продуктов, в том числе:

1. Обеспечение обороноспособности и безопасности российской экономики, направленное на создание перспективных малочувствительных, термо- и морозостойких компонентов и технологий энергетических конденсированных систем для вооружения, военной и специальной техники в рамках программы импортозамещения стратегического сырья, конверсии и технологий двойного назначения, а также на подготовку высококвалифицированных инженерных кадров для соответствующих производств.
2. Разработка и проектирование химических технологий и производств для новой экономики, ориентированная на создание и внедрение прорывных химических и биотехнологий и перспективных



материалов. Реализация проекта ведется с активным участием проектного института «Союзхимпромпроект» и привлечением ведущих научных школ КНИТУ к взаимодействию с индустриальными партнерами.

3. Фронтальные исследования – проект фундаментальных исследований. Его результаты будут наполнять портфель вышеупомянутых проектов. При его реализации будут учитываться не только тенденции развития науки, но и тренды развития и формирующиеся запросы промышленности.

4. Технологическая элита – данный проект направлен на создание единой открытой платформы выявления, поддержки и сопровождения талантливой молодежи, развитие экосистемы молодежного предпринимательства.

5. Цифровая химия – этот проект предполагает разработку и внедрение новых перспективных технологических решений и подготовку кадров для цифровой трансформации химической отрасли в кооперации с крупными индустриальными партнерами.

20 апреля 2022 г. ФГБОУ ВО «КНИТУ», ФГБОУ ВО «КНИТУ им. А. Н. Туполева-КАИ» и ФГБОУ ВО «КГЭУ» подписали соглашение о создании Консорциума с целью организации эффективного взаимодействия по вопросам реализации задач и достижения результатов, предусмотренных Программами развития сторон.

Основные направления деятельности Консорциума:

- совместная экспериментально-исследовательская деятельность по формированию межвузовских научных, исследовательских и образовательных проектов, в том числе в аспекте перехода к цифровой экономике;
- разработка и корректировка образовательных программ с учетом результатов исследования актуальных потребностей реального сектора экономики;
- разработка образовательных программ, реализуемых по нескольким направлениям подготовки, для подготовки специалистов в «стыковых» областях



естественно-научного знания;

- разработка и реализация совместных программ дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации);
- реализация совместных научных проектов фундаментальных и прикладных исследований;
- распространение положительного опыта совместной экспериментально-исследовательской деятельности, организация воркшопов, форсайт-сессий, методических семинаров, конференций, семинаров и других мероприятий;
- совместная подготовка и выпуск учебной, методической, научной, справочной и монографической литературы, информационных, аналитических и иных материалов.

Основные результаты реализации программы развития в 2021/2022 годах:



НОЦ KraussMaffei

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

1. Организация и оснащение на базе КНИТУ специализированной учебно-научной лаборатории.
2. Обеспечение возможности проведения передовых исследований в области получения и переработки полимерных материалов.
3. Интеграция исследовательского оборудования в учебный процесс с целью повышения качества образования.
4. Увеличение доходов от НИОКР.



НОЦ Brabender

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

1. Организовать и оборудовать на базе КНИТУ учебно-исследовательскую лабораторию оценки качества продовольственного сырья и продукции для подготовки магистрантов и аспирантов.
2. Обеспечить возможность проведения передовых исследований в области продовольственного сырья и продукции.
3. Интегрировать оборудование в учебный процесс с целью повышения качества образования.
4. Увеличить доходы от НИОКР.

Лин-лаборатория «Бережливое производство»

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

1. Оснащение лаборатории необходимым оборудованием.
2. Организация обучения студентов в лаборатории и развитие у них компетенций по повышению производительности труда.



Кадровый резерв

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

1. Выявление потенциала персонала.
2. Создание перспектив и мотивации для профессионального роста.
3. Подготовка и переподготовка работников;
4. Повышение эффективности работы и конкурентоспособности университета.

Точка «кипения»

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

1. Разработка и апробация новых внеучебных форматов работы.
2. Содействие обучающимся в разработке проектов.
3. Предоставление возможностей разработки, тестирования и апробирования учебных методик и программ с привлечением научных, экспертных и прочих ресурсов.
4. Создание и поддержание партнерских взаимоотношений университета с предприятиями и научными центрами.

Цифровая лаборатория «Масштабируемая модель цифрового химического предприятия»

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

1. Опережающая подготовка научно-технических кадров химической промышленности, обладающих компетенциями мирового уровня.
2. Создание благоприятных условий и инфраструктуры для подготовки кадрового обеспечения, формирования востребованных рынком цифровых компетенций, адекватных разным уровням управления промышленным предприятием.
3. Проектирование, создание и внедрение модели цифрового предприятия, включающего: цифровые лаборатории, инструменты BPMS, CPS (Cyber-Physical System), IIoT (Industrial Internet of Things).
4. Внедрение класса компьютерных тренажерных комплексов, включающего «Компьютерный тренажерный комплекс диспетчеров, машинистов магистрального транспорта газа с 3D-моделью газокompрессорной станции».

Передовые инженерные школы

Цель проекта — обеспечить высокопроизводительные экспортно ориентированные сектора экономики страны высококвалифицированными кадрами для достижения технологической независимости. Создавать новейшие виды высокотехнологичной продукции в партнерстве с высокотехнологичными компаниями Российской Федерации.

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

1. Создание благоприятных условий и инфраструктуры для кадрового обеспечения инновационных производств, формирования востребованных рынком цифровых компетенций, адекватных разным уровням управления промышленным предприятием.
2. Проектирование, создание и внедрение систем инженерно-технической защиты информации с последующей отработкой полученных профессиональных навыков в ходе киберучений по сценариям вероятных атак.
3. Разработка учебно-методического обеспечения и организация учебного процесса бакалавров



и магистров, позволяющих получить комплексное представление о работе автоматизированных систем предприятия.

4. Разработка сценариев проведения киберучений для включения в программы подготовки бакалавров и магистров, а также в учебные планы дополнительного профессионального образования и профессиональной переподготовки.
 5. Подготовка электронных курсов отработки профессиональных навыков в области цифровых и сквозных технологий с учетом принципов защиты информации в системах автоматизированного управления химико-технологическими процессами.
 6. Организация участия студентов старших курсов во внедрении и испытании программных решений в области обеспечения безопасности промышленных сетей, автоматизированных систем управления и интернета вещей (IoT).
 7. Сотрудничество с ведущими компаниями-разработчиками (Astra Linux, «Код безопасности», «Атом Безопасность») в области информационной безопасности для тестирования и апробации их решений на базе лаборатории «Киберполигон технической и сетевой безопасности» с перспективой последующего внедрения успешных решений.
 8. Формирование на базе лаборатории целостной системы подготовки и профессионального роста научных и научно-педагогических кадров, обеспечивающей условия для осуществления молодыми учеными научных исследований и разработок, создания научных лабораторий и конкурентоспособных коллективов.
- В текущем году КНИТУ с со своим проектом «ПромХимТех» одержал победу в федеральном конкурсе

по созданию в Российской Федерации передовых инженерных школ.

Главной задачей создания новой инженерной школы на базе КНИТУ станет разработка промышленных технологий закрывающего типа по наиболее наукоемким, имеющим потенциал «агрессивной коммерциализации», направлениям химической отрасли с акцентом на продукты малотоннажной химии. Проект передовой инженерной школы поддержали и намерены софинансировать на этапе становления такие партнёры университета, как ООО «СИБУР», ПАО «Газпром», АО «Аммоний», наиболее передовые ИТ-компании, в том числе ООО «РТСим» и ООО «Системные решения», а также Правительство Республики Татарстан.

Программа развития ПИШ КНИТУ направлена на подготовку кадров в новом формате через взаимосвязь и синергию магистерских программ и научных проектов, что требует создания новых образовательных пространств и научных лабораторий, повышения квалификации профессорско-преподавательского состава, стажировок магистров с наставниками на предприятиях, новых программ дополнительного профессионального образования и повышения квалификации для сотрудников компаний-партнеров ПИШ КНИТУ.

Подготовка новых квалифицированных кадров будет включать активную научно-исследовательскую компоненту для формирования у выпускников ПИШ

«ПромХимТех» компетенций инженеров-исследователей, инженеров-технологов, инженеров-инноваторов. Подготовка по целому ряду новых магистерских программ почти наполовину будет состоять из обучения новым цифровым компетенциям, востребованным в химической отрасли, при этом проектное обучение, развитие команд предпринимателей и/или управленцев станут преобладающими форматами для значительной части обучающихся в ПИШ КНИТУ.

К 2030 г. планируется подготовить накопительным итогом более 10 тыс. выпускников (включая магистров, специалистов предприятий и ППС вуза, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации в ПИШ КНИТУ «ПромХимТех») на базе академического бакалавриата КНИТУ и кадрового резерва компаний-партнёров, сетевого взаимодействия.

В 2022 г. Минобрнауки России выделило университету 84,6 млн руб. Компании-партнеры ПИШ в 2022 г. выделяют 135 млн руб., Республика Татарстан софинансирует наш проект через передачу КНИТУ двух зданий общежитий в Казани на 500 мест— заселение планируется уже этой осенью. В них в том числе будут созданы новые пространства для реализации сетевых программ в рамках ПИШ и консорциумов с участием КНИТУ.



Образовательная деятельность



Дильбар Шамилевна Султанова
Проректор по учебной работе

Приоритетные направления деятельности:

- Повышение качества образования через развитие кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава
- Повышение качества подготовки студентов
- Развитие цифровых технологий в образовании
- Повышение востребованности выпускников университета

Стратегические задачи образовательной деятельности в ближайшей перспективе:

- Внедрение проектного обучения за счет интеграции университета с промышленными предприятиями
- Реализация проектов для организаций-партнеров студенческими командами
- Цифровизация образовательного процесса (в том числе разработка онлайн-курсов, внедрение стопроцентного электронного тестирования остаточных знаний, ведение ведомостей в электронном виде)
- Повышение качества образования за счёт стажировок профессорско-преподавательского состава на промышленных предприятиях и реализации выездных долгосрочных практик студентов

Лицензирование

КНИТУ осуществляет образовательную деятельность на основании бессрочной лицензии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 27.05.2016, регистрационный № 2165, серия 90Л01 № 0009203.

В 2021/2022 учебном году вузом лицензированы новые для университета направления подготовки высшего образования головного вуза:

- 42.03.01 Реклама и связи с общественностью, профиль «Связи с общественностью при продвижении бизнес-проектов»
- 10.04.01 Информационная безопасность, программа «Комплексное обеспечение безопасности автоматизированных систем»
- 27.04.03 Системный анализ и управление, программа «Системная инженерия, цифровизация и управление в химической технологии и промышленности»

Государственная аккредитация

На сегодняшний день головной вуз аккредитован по **111** направлениям различных уровней среднего специального и высшего образования.

В отчетном году получили государственную аккредитацию 2 направления в КНИТУ и 2 направления в НХТИ:

КНИТУ

01.04.05 – Статистика, программа «Статистика и анализ данных в экономике»

02.04.03 – Математическое обеспечение и администрирование информационных систем, программа «Технология программирования»

НХТИ

38.03.01 – Экономика, профиль «Экономика предприятий и организаций»

27.04.07 – Научно-технологические и экономика инноваций, программа «Экономика инноваций в химии, нефтехимии и нефтепереработки»

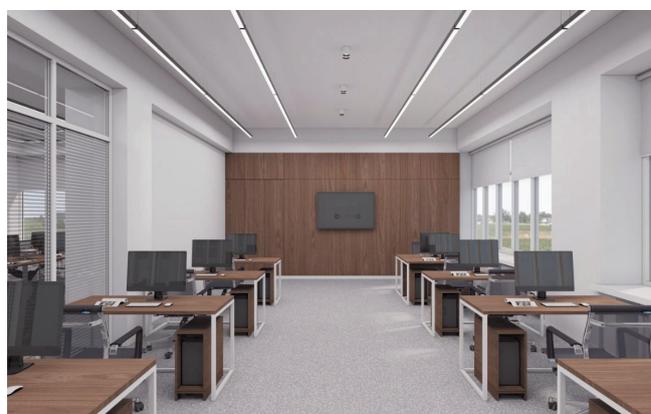
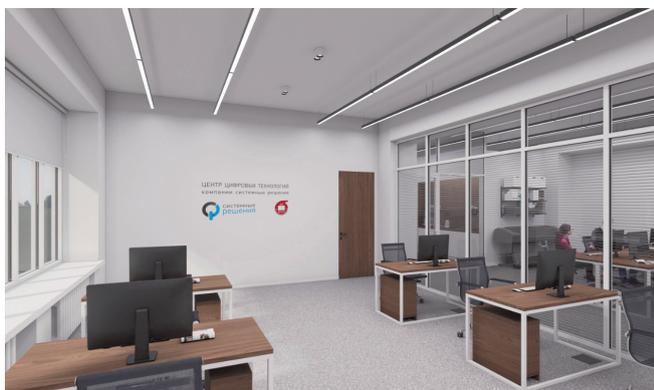
27.04.07 – Научно-технологические и экономика инноваций, программа «Управление инновациями и организация наукоемких производств»

Профессионально-общественная аккредитация

В настоящее время в КНИТУ прошли профессионально-общественную аккредитацию 30 программ бакалавриата и магистратуры.

В 2021/2022 учебном году проведены процедуры профессионально-общественной аккредитации следующих образовательных программ высшего образования:

Программы	Статус
Частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома» ЧУ «Газпром ЦНИС»	
15.04.02 Технологические машины и оборудование, программа «Проектирование и эксплуатация оборудования нефтегазопереработки»	Российский
16.03.03 Холодильная, криогенная техника и системы жизнеобеспечения, профиль «Холодильная техника и технологии»	
18.03.01 Химическая технология, профиль «Технология защиты от коррозии»	
18.04.01 Химическая технология, программа «Коррозия и защита металлов»	
Национальная Ассоциация телекоммуникационных компаний – региональное отраслевое объединение работодателей «Регулирование качества инфокоммуникаций» и Союз «Строй Связь Телеком»	
15.03.02 Технологические машины и оборудование, профиль «Вакуумная и компрессорная техника физических установок»	Международный Российский
27.03.01 Стандартизация и метрология, профиль «Метрология, стандартизация и сертификация»	
27.04.01 Стандартизация и метрология, программа «Метрология, стандартизация и сертификация в химическом комплексе»	
27.03.05 Инноватика, профиль «Управление инновациями (по отраслям и сферам экономики)»	



С участием ИТ партнёров в КНИТУ планируется создание новых пространств для реализации сетевых образовательных программ в рамках ПИШ и консорциумов с участием КНИТУ

Общая характеристика программ высшего образования, реализованных в 2021/22 учебном году

Реализуются образовательные программы по 111 направлениям подготовки (специальности) высшего образования: по 50 направлениям бакалавриата, 5 специальностям, 37 направлениям подготовки магистров, 35 направленностям подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

В КНИТУ реализуются 112 основных образовательных программ бакалавриата, 10 основных образовательных программ специалитета, 123 программы магистратуры. Спектр реализуемых программ постоянно меняется в соответствии с ростом интереса абитуриентов к цифровым компетенциям. Новые программы, открытые на прием 2022/2023 учебного года:

1. «Цифровое проектирование художественных изделий» по направлению 54.03.03 Искусство костюма и текстиля
2. «Цифровые технологии проектирования и эксплуатации химического оборудования» по направлению 15.03.02 Технологические машины и оборудование
3. «Цифровой менеджмент технологических проектов в нефтегазохимическом комплексе» по направлению 18.04.01 Химическая технология
4. «Цифровые методы в технологии переработки полимеров и композиционных материалов» по направлению 18.03.01 Химическая технология
5. «Цифровые технологии в производстве печатной продукции» по направлению 29.03.03 Технология полиграфического и упаковочного производства
6. «Цифровое проектирование производств органического и нефтехимического синтеза» по направлению 18.04.01 Химическая технология
7. «Регистрация медицинских изделий» по направлению 12.03.04 Биотехнические системы и технологии
8. «SMART – технологии в сфере услуг» по направлению 43.03.01 Сервис
9. «Управление отелем» по направлению 43.03.03 Гостиничное дело
10. «Материаловедение и экспертиза качества материалов» по направлению 22.03.01 Материаловедение и технологии материалов
11. «Дизайн медицинских изделий и материалов» по направлению 12.04.04 Биотехнические системы и технологии
12. «Инновационные технологии производства и переработки материалов легкой промышленности» по направлению 29.03.02 Технологии и проектирование текстильных изделий
13. «Бизнес - технологии в сфере услуг» по направлению 43.04.01 Сервис
14. «Управление в сфере цифрового туризма и инноваций» по направлению 43.04.02 Туризм
15. «Ресурсосберегающие технологии и рециклинг» по направлению 29.04.01 Технология изделий легкой промышленности
16. «Декарбонизация в процессах нефтегазопереработки и нефтехимии» по направлению 18.04.01 Химическая технология
17. «Управление охраной труда» по направлению 20.04.01 Техносферная безопасность
18. «Социальная и межкультурная интеграция» по направлению 39.04.02 Социальная работа
19. «Инноватика в проектировании и управлении нефтехимическими и нефтегазоперерабатывающими предприятиями» по направлению 27.04.05 Инноватика
20. «Бионанотехнология» по направлению 19.04.01 Биотехнология
21. «Информационное и программное обеспечение автоматизированных систем управления логистическими процессами» по направлению 09.04.01 Информатика и вычислительная техника

22. «Дизайн интерфейсов (UX/UI дизайн)» по направлению 54.03.01 Дизайн
23. «Бизнес-статистика и анализ данных» по направлению 01.03.05 Статистика
24. «Химическая инженерия нефтегазохимических производств» по направлению 18.03.01 Химическая технология
25. «Технологический инжиниринг производств органических продуктов» по направлению 18.03.01 Химическая технология
26. «Стандартизация и метрология в инжиниринге перспективных материалов и технологий» по направлению 27.03.01 Стандартизация и метрология
27. «Менеджмент качества в условиях цифровизации реального сектора экономики» по направлению 27.03.02 Управление качеством
28. «Технологическая и цифровая трансформация нефтехимических производств» по направлению 18.04.01 Химическая технология
29. «Инженерия и альтернативная энергетика в процессах химической технологии» по направлению 18.04.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии
30. «Энергосберегающие технологии переработки возобновляемого сырья» по направлению 19.04.01 Биотехнология
31. «Социальные технологии работы с молодежью» по направлению 39.03.02 Социальная работа
32. «Моушн дизайн» по направлению 54.04.01 Дизайн
33. «Управление на основе данных в экономике инноваций» по направлению 01.04.05 Статистика

Цифровизация образования

Ставя перед собой цель постоянного повышения качества образовательных услуг, КНИТУ анализирует лучшие практики и внедряет современные цифровые решения для обучения студентов.

В прошлом году стартовал первый этап этого процесса – оцифровка учебно-методической документации. В отчетном периоде 310 преподавателей обучились в университете Иннополис по программам цифровизации образования. На сегодняшний день в электронный формат переведены 9370 рабочих программ, что составляет 100% рабочих программ 2021/22 учебного года.

В 2021 г. вузом в рамках договора с АНО ВО «Университет Иннополис» по актуализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования для подготовки кадров приоритетной отрасли для направления подготовки, соответствующего ФГОСу 18.03.01. Химическая технология, была актуализирована ОПОП бакалавров по направлению 18.03.01 «Химическая технология» по профилю «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов».

С учетом потребностей работодателей и рекомендаций отраслевой рабочей группы «Добывающая промышленность» выполнены:

– актуализация ОПОП «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов» по направлению 18.03.01 «Химическая технология»;

– дополнение содержания дисциплин с учетом задач по формированию профессиональных компетенций по применению цифровых технологий, востребованных в соответствующих приоритетных отраслях экономики:

1. Информационные технологии
 2. Инженерная и компьютерная графика
 3. Процессы и аппараты химической технологии
 4. Общая химическая технология
 5. Цифровое моделирование химико-технологических процессов
 6. Системы управления химико-технологическими процессами
 7. Проектирование предприятий нефтегазового комплекса
 8. Цифровое технологическое моделирование и расчеты процессов нефтепереработки
- включение в учебные дисциплины цифровых модулей, направленных на формирование профессиональных компетенций, основанных на применении цифровых

технологий в химической промышленности.

В рамках проекта развития индивидуальных образовательных траекторий в КНИТУ запущен проект «Развитие дистанционного образования», направленный на повышение качества и расширение возможностей непрерывного образования через широкое использование современного цифрового образовательного контента, смешанных технологий обучения, независимой оценки результатов обучения.

В 2021 г. были разработаны 19 онлайн-курсов:

- 1) Высшая математика
- 2-4) Английский язык для бакалавров (1, 2, 3 семестры)
- 5) Профессионально-ориентированный английский язык для магистратуры «Химическая технология» (технология косметических средств)
- 6) Профессионально-ориентированный английский язык для магистратуры «Биотехнические системы и технологии»
- 7) Управление информационными потоками
- 8) Технологическое моделирование процессов нефтегазопереработки и нефтехимии
- 9) Современные процессы переработки нефти и газа
- 10) Химическая термодинамика
- 11) Lab on Chip for Soft Matter and Smart Materials
- 12) Умные материалы: физикохимические подходы к дизайну, прогнозированию свойств и получению
- 13) Научные технологии и инновации в производстве косметических средств
- 14) Информационные технологии
- 15) Методологические основы исследований в биотехнологии
- 16) Информационное описание экологических систем и методы их математического моделирования
- 17) Полимеры медицинского назначения
- 18) Современные композиционные материалы в производстве медицинской техники
- 19) Введение в искусственный интеллект

Сетевые программы

Заклучены договоры о сетевой форме реализации совместно разработанных программ с вузом-партнером ФГБОУ ВО «КНИТУ-КАИ» по направлениям 22.03.01 «Материаловедение и технологии материалов» профиль «Материаловедение и технологии новых материалов» и 22.04.01 «Материаловедение и технологии материалов» программа «Материаловедение и технологии smart материалов».

ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет» - один из лучших опорных вузов России в отрасли - предложил КНИТУ использовать разработанный ими онлайн-курс «Процессы и аппараты химической технологии: гидромеханические процессы» в рамках наших образовательных программ. Заключен договор о сетевой форме обучения при реализации образовательных программ с использованием онлайн-курсов по направлениям 18.03.01 и 15.03.02.

Заключен договор о сетевой форме реализации образовательных программ с Федеральным автономным учреждением дополнительного профессионального образования «Учебный центр федеральной противопожарной службы по РТ» по специальности 20.05.01 «Пожарная безопасность» специализация «Пожарная безопасность химических производств».

С сентября 2022 г. начнется реализация сетевого договора с ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» по направлению 19.04.01 «Биотехнология» программа «Бионанотехнология».

Основные итоги приемной кампании

В 2022 г. контрольные цифры приема в КНИТУ (сведения предоставлены с учетом филиальной сети) составили 4672 места по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры.

По состоянию на 23 августа 2022 г. зачислены 4568 чел. (2021 г. – 4442 чел.):

- на очное обучение – 3923 чел. (2021 г. – 3814 чел.), в том числе специалитет – 175 чел. из 234 бюджетных мест (59 мест остались на дополнительный прием); бакалавриат – 1739 чел. из 1784 бюджетных мест (45 мест остались на дополнительный прием); магистратура – 2009 чел.;
- на очно-заочное обучение – 313 чел., в том числе бакалавриат – 184 чел., магистратура – 129 чел.;
- на заочное обучение – 332 чел., в том числе бакалавриат – 255 чел., магистратура – 77 чел.

Прием на 1-й курс по бюджету осуществлялся по 4 специальностям высшего профессионального образования; 45 направлениям подготовки бакалавриата, из них по 38 направлениям бюджетной формы обучения и 7 направлениям внебюджетной формы обучения; 38 направлениям магистратуры бюджетной формы обучения.

В условиях высокой конкуренции среди вузов России КНИТУ (на 23 августа 2022 г.) выполнил план приема на 1 курс в соответствии с КЦП на 98 %. Количество зарегистрированных абитуриентов по программам ВО составило 12400 чел., из них по программам бакалавриата и специалитета очной формы обучения бюджетного финансирования – 6007 чел. Конкурс по очной форме обучения бюджетного финансирования по программам бакалавриата и специалитета составил в среднем 3 чел. на место.

В числе лидеров по среднему баллу ЕГЭ следующие направления:

- 39.03.01 «Социология» – 83,07 (ФППБА);
- 09.03.02 «Информационные системы и технологии» – 82,2 (ФДПИ);
- 09.03.01 «Информатика и вычислительная техника» –

80,47(ФУА);

10.03.01 «Информационная безопасность» – 80,2(ФЭТИБ);
01.03.05 «Статистика» – 79,93 (ФППБА).

Статистика приёма показала, что в КНИТУ в 2022 г. пришли хорошо подготовленные абитуриенты: зачислены без вступительных испытаний три победителя Всероссийской олимпиады на направления:

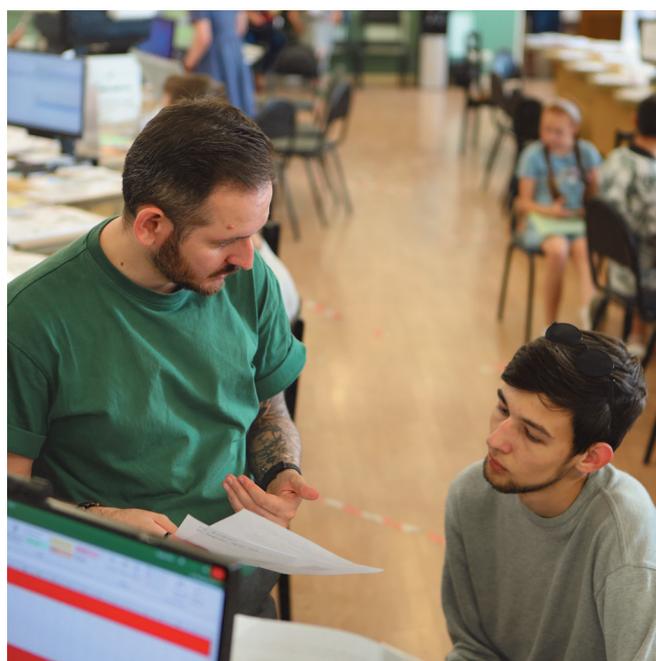
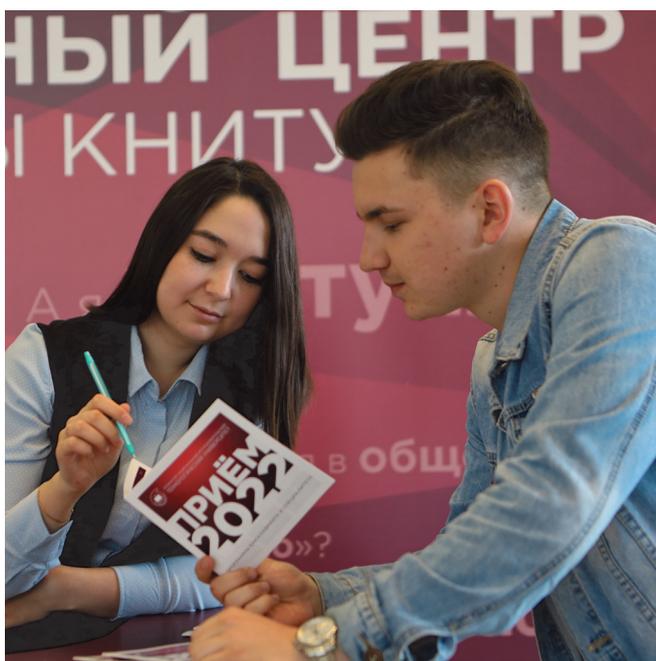
- 18.03.01 «Химическая технология» (ФННХ);
- 09.03.02 «Информационные системы и технологии» (ФДПИ);
- 29.03.05 «Конструирование изделий легкой промышленности» (ФДПИ).

КНИТУ сохранил позиции национального лидера по доле контрольных цифр приема, выделяемых на подготовку магистров по направлению «Химическая технология» (≈ 30 %). Бюджетный набор в магистратуру составил 2009 чел.

Целевой прием в КНИТУ по направлениям подготовки и специальностям высшего образования составил:

- по направлениям подготовки бакалавриата – 110 чел., в том числе на очную форму – 94 чел.; очно-заочную форму – 5 чел.; заочную форму – 11 чел.;
- по направлениям подготовки специалитета – 22 чел. (очная форма);
- по направлениям подготовки магистратуры – 139 чел., в том числе на очную форму – 122 чел.; очно-заочную форму – 9 чел.; заочную форма – 8 чел.

Количество бюджетных мест на программы подготовки специалистов среднего звена составило 475. Количество зарегистрированных абитуриентов в 2022 г. по программам СПО по бюджетному финансированию составило 1102 чел. Конкурс при поступлении на программы СПО составил в среднем 2,3 чел. на место.



Контингент обучающихся

Численность обучающихся представлена в таблице 2, в 2021/22 учебном году наблюдалась положительная динамика в численности обучающихся очной формы обучения.

Таблица 2

Студенты	2019/2020	2020/2021	2021/2022
ФГБОУ ВО «КНИТУ», свод с филиалами, чел., из них:	22 010	20 441	19831
Бакалавры очной формы обучения, чел.	7 482	7 224	7224
Магистры очной формы обучения, чел.	3 847	3 591	3573
Специалисты очной формы обучения, чел.	875	877	932
Аспиранты очной формы обучения, чел.	376	341	357
В головной структуре КНИТУ, чел.	18 320	16 851	16531

Рисунок 1

Статистика по приему на первый курс (бакалавриат, специалитет, магистратура)

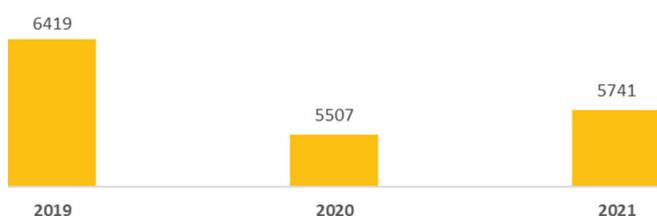


Рисунок 2

Динамика численности аспирантов



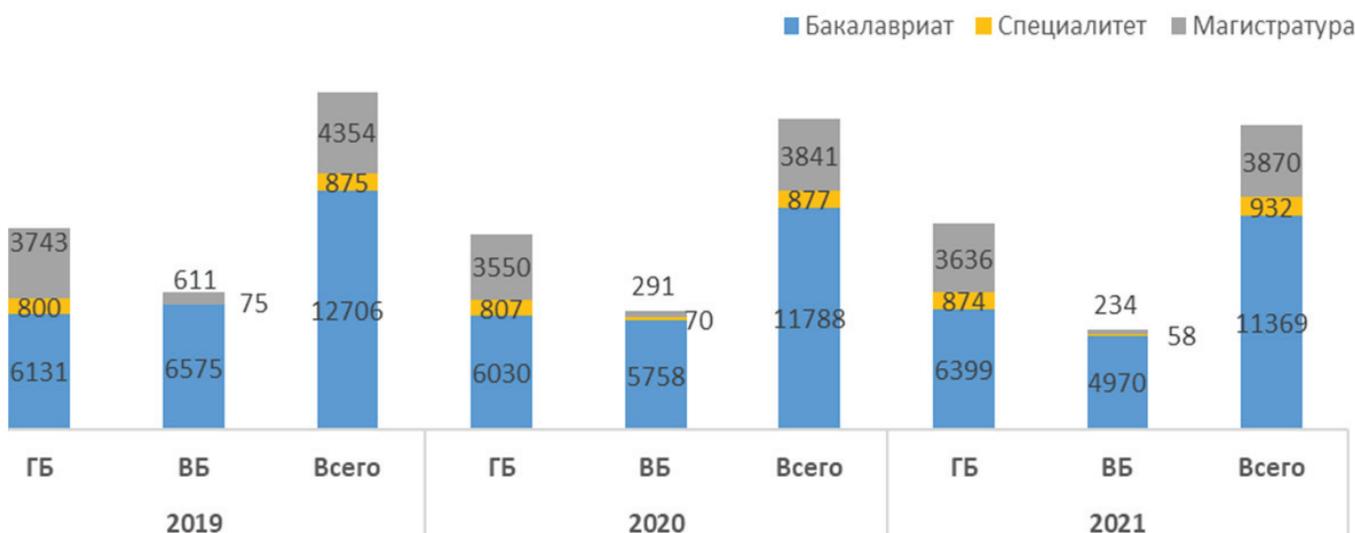
Прием аспирантов осуществляется в пределах КЦП, установленных Минобрнауки России. Контрольные цифры приема в очную аспирантуру КНИТУ в 2019 г. были установлены в количестве 93 бюджетных мест, в 2020 г. - 85 бюджетных мест, в 2021 г. - 102 места, в 2022 г. – 123 места.

Общий контингент аспирантов по состоянию на 01.01.2022 г. составил 349 чел., из них 346 чел. обучаются с отрывом от производства (очная форма обучения).

Эффективность аспирантуры КНИТУ в истекшем учебном году составила **32 %**. Наиболее успешно работали с аспирантами сотрудники Института полимеров, Института химического и нефтяного машиностроения, Института нефти, химии и нанотехнологий.

Контингент обучающихся ВО по уровню образования и форме оплаты (головной вуз КНИТУ)

Рисунок 3



Качество обучения

В 2021/2022 учебном году с целью проверки качества обучения университет продолжил участие в проекте «Интернет-тренажеры в сфере образования».

В рамках проекта с помощью компьютерного тестирования в режиме онлайн проведены 2875 сеансов тестирования среди бакалавров и специалистов 1-4 курсов.

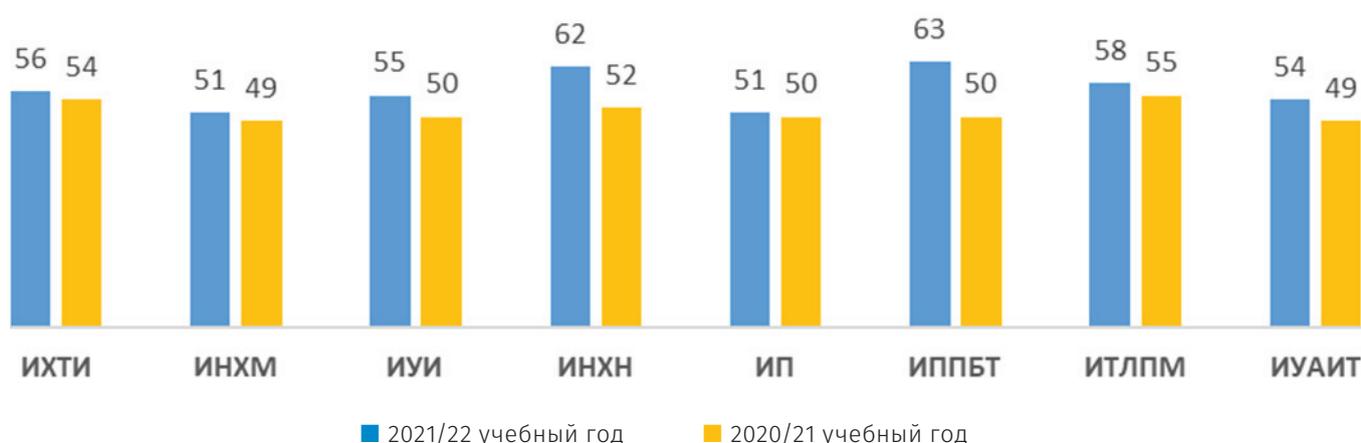
В таблице 3 представлены сравнительные результаты проверки остаточных знаний.

Таблица 3

учебный год	количество групп	количество студентов	количество дисциплин	результаты тестирования по соответствующим ФГОС, %
2019/2020	129	1573	39	55
2020/2021	215	2437	39	51
2021/2022	244	2875	40	56

Рисунок 4

Обобщенный анализ освоения учебной программы студентами по институтам в 2021/22 учебном году, %



Качество преподавания

Университетом созданы условия для проведения независимой оценки качества образовательного процесса.

В 2021 г. было внедрено очное анонимное анкетирование «Преподаватель глазами студента», проводимое с помощью Интернет-ресурсов. Цель анкетирования – внутренняя оценка качества образовательного процесса в университете, направленная на выявление сильных и слабых сторон в образовательном процессе.

Анкетирование проводилось среди бакалавров и специалистов 1-4 курсов очной формы обучения. Всего были получены и обработаны 7101 анкета. Оценка проводилась по 3 критериям по пятибалльной шкале (минимум – 1 балл, максимум – 5 баллов). Средняя оценка по университету составила 4,37 балла.

Практическая подготовка студентов

В 2021/2022 учебном году отделом содействия развития карьеры заключены 32 общих договора с профильными организациями, которые обеспечили порядка 1500 мест практики для студентов КНИТУ, количество индивидуальных договоров составило более 800. Суммарно все договоры обеспечили более **2700 мест прохождения практики**.

Для проведения практической подготовки использовалась материально-техническая база более 700 профильных организаций, из которых традиционно наибольшее количество мест предоставляют такие предприятия как: ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «Казанский вертолетный завод», АО «КВАРТ», ФКП «КГ КПЗ», АО «Казанькомпрессормаш», ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», АО «ТАНЕКО», АО «ТАИФ-НК», предприятия групп компаний ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Газпром», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Татнефть», АО «ПО «Завод имени Серго».

За пределами г. Казани практику прошли 1062 обучающихся. География мест прохождения практики очень обширна (Калининград, Благовещенск, Санкт-

Петербург, Сургут, Саров, Москва, Новосибирск, Белореченск, Невинномысск, Красноярск и др.). Для возмещения расходов на выездную практику в 2022 г. было выделено более 4,0 млн руб. Дополнительно финансирование выездных практик студентов осуществлялось по договору пожертвований ПАО «Газпром».

В 2021 г. магистранты кафедр факультета технологии полифункциональных материалов (ФТПМ) и кафедры медицинской инженерии (МИ) прошли практику за пределами Российской Федерации. Магистранты кафедр ФТПМ в рамках своей практики слушали лекции и выполняли лабораторные работы совместно со студентами Эскишехирского технического университета. Магистры кафедры МИ с 1 по 7 декабря прошли производственную практику в высшем частном учебном учреждении Едитепе, г. Стамбул (Турция).

В текущем учебном году нагрузка для руководителей производственной практики от предприятий составила 1271 ч, что соответствует 1 % от общей учебной нагрузки по учебной и производственной практикам по КНИТУ.

Сводная таблица основных показателей проведения практической подготовки обучающихся

Таблица 4

Показатели	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Объем учебной нагрузки, ч	107 933	103 233	127100
Объем, расходуемых на проведение практики бюджетных средств, тыс. руб.	2 930	4 165	3 686
Количество командированных на практику студентов, чел.	577	1014	1062



Центр развития карьеры

Отдел развития карьеры КНИТУ помогает нашим выпускникам в трудоустройстве и повышении конкурентоспособности на рынке труда.

С сентября по май 2021/2022 учебного года были организованы встречи с министерством экологии и природных ресурсов РТ, ООО «Тольяттикаучук» (Татнефть), фармацевтической компанией ОЗОН, ООО «РН-Юганскнефтегаз», АО «Казанькомпрессормаш», ОЭЗ «Алабуга», ООО «Казанский молочный комбинат» и др.

По данным федерального мониторинга трудоустройства выпускников доля трудоустроенных выпускников КНИТУ 2021 г. составила **90 %**, что выше на 12 % показателя предыдущего года, в том числе благодаря серии мероприятий по трудоустройству:

1. День полимерщика
2. Вечер карьеры на нефтяном
3. День оборонной промышленности
4. Ярмарка вакансий ФППБА
5. Дни СИБУРА. Обучающиеся ознакомились с

группой компаний и пообщались с представителями кадровых служб предприятий, узнали о корпоративной политике СИБУРА. По результатам встречи прошли собеседования на предприятия группы компании, такие как АО «СибурТюменьГаз» (Нижевартовск), АО «СИБУР-Химпром» (Пермь), АО «СИБУР-Нефтехим» (Дзержинск), ООО «Сибур-Кстово» (Кстово), ПАО «Казаньоргсинтез» (Казань).

6. Ярмарка вакансий ПАО «Газпром». 5 дочерних предприятий представили в КНИТУ свои экспозиции, мероприятие стало уникальной площадкой для общения студентов с потенциальными работодателями. Участниками акции стали более тысячи студентов.

7. Карьерный форум «Шаг в профессию». (Совместно с КНИТУ-КАИ, КГЭУ) В рамках форума работала ярмарка вакансий крупных промышленных компаний технического, нефтехимического и технологического профилей. На стендовой сессии со студентами трех вузов работали представители более пятидесяти потенциальных работодателей.

Доля трудоустроенных выпускников по уровням подготовки

Таблица 5

Уровень подготовки	2019/2020		2020/2021		2021/2022	
	Доля трудоустроенных, %	Средняя зарплата, руб.	Доля трудоустроенных, %	Средняя зарплата, руб.	Доля трудоустроенных, %	Средняя зарплата, руб.
Бакалавриат	82	48 940	78	47 294	90	41 802
Специалитет	77	50 831	80	49 961	70	43 777
Магистратура	97	56 770	100	57 032	100	50 083



Инновационный образовательный проект КНИТУ прошел конкурсный отбор Министерства образования и науки РФ, что позволило университету получить статус **федеральной инновационной площадки (ФИП)**. Это дает возможность приобрести оборудование, необходимое для создания шести лабораторий и одного класса компьютерных тренажерных комплексов, на сумму более **50 млн руб.** по упрощенной процедуре. Вуз подал заявку по тематике «Цифровая инженерная химия» и представил проект «Масштабируемая модель цифрового химического предприятия»

Проектная деятельность студентов



Обучающиеся КНИТУ стали победителями программы **«УМНИК»** в 2021 г. Общее количество победителей финала, проходившего в Республике Татарстан, в этом году составило 20 чел. Общий призовой фонд среди победителей - обучающихся КНИТУ составил 2 млн руб., которые будут направлены на развитие технологических проектов.

28 представителей нашего университета стали победителями XVII конкурса **«Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан»**.

Победы одержаны в номинациях:

- «Патент года»
- «Социально значимые инновации»
- «Старт инноваций» (50 тыс. руб.)
- «Цифровая экономика»
- «Наноимпульс»
- «Проекты Национальной технологической инициативы»
- «Молодежный инновационный проект»

11 студентов и аспирантов КНИТУ стали победителями в первой очереди **конкурса «Студенческий стартап»**, который проводится Минобрнауки России совместно с

Фондом содействия инновациям в рамках федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства». Каждый из них на реализацию бизнес-проекта получит по одному миллиону рублей.

- **Екатерина Андреева** с проектом «Разработка повседневной одежды с улучшенными гигиеническими свойствами» (руководитель Хамматова В.В., д.т.н., профессор, завкафедрой дизайна)

- **Елена Ахметханова** с проектом «Разработка способа высокоэффективной экстракции каротина и 5-гидрокситриптамин из облепихи» (руководитель Сафин Р.Г., профессор, д.т.н., завкафедрой переработки древесных материалов)

- **Эльвира Дебердеева** с проектом «Разработка металлосодержащих полимерных компаундов для производства изделий с антисептическими свойствами» (руководитель Дебердеев Т.Р., профессор, д.т.н., завкафедрой технологии переработки полимеров и композиционных материалов)

- **Артем Духанин** с проектом «Испытания металлопластового покрытия подшипников скольжения» (выпускник школы ДПО «Технолидер», руководитель Максимов Т.В., старший преподаватель кафедры компрессорных машин и установок)

- **Евгения Николаева** с проектом «Разработка технологии производства фильтрационно-сорбционного материала на основе модифицированных биокомпонентов для очистки сточных вод» (выпускница школы ДПО «Технолидер», руководитель Степанова С.В., доцент, к.т.н., доцент кафедры инженерной экологии)

- **Виктор Сотников** с проектом «Разработка технологии термической переработки твердых бытовых отходов в



сорбенты» (руководитель Сафин Р.Г., профессор д.т.н., завкафедрой переработки древесных материалов)

- **Александр Сочнев** с проектом «Разработка компактного лазера для систем воспламенения и абляции материалов» (руководитель Саттаров А.Г., д.т.н., профессор кафедры медицинской инженерии)

- аспирант **Нияз Хамидуллин** с проектом «Система прогнозирования аварийного повреждения оборудования систем электроснабжения»

- аспирант **Евгений Харитонов** с проектом «Модельная установка магистрального трубопровода для исследования противотурбулентных присадок и иных реагентов в лабораторных условиях»

- **Эмиль Харисов** с проектом «FanIsFun» (руководитель Шустрова М.Л., к.т.н., доцент кафедры автоматизированных систем сбора и обработки информации)

- аспирант Дамир Ягудин с проектом «Технологические основы получения носителей гетерогенных катализаторов с регулируемой удельной поверхностью» (руководитель Каралин Э.А., д.т.н., профессор кафедры общей химической технологии)

Стартап-команда КНИТУ «PrintDocCloud» Факультета управления и автоматизации вошла в топ-10 лучших стартапов по итогам **межвузовского акселератора «StartupHouse», проведенного в декабре 2021 г. на крупнейшем форуме по цифровой трансформации в образовании, бизнесе и государственном управлении «Digital InnoPolis Days 2021».** Участники команды получили предложение о сотрудничестве с Томским политехническим университетом для запуска пилотного проекта.



В финале основного сезона международного **инженерного чемпионата «CASE-IN»** команда КНИТУ «IONE&DONE» заняла первое место в направлении «Проектный инжиниринг»; команда «Инициаторы» заняла второе место в направлении «Нефтехимия» и одержала победу в номинациях «Лучшая видеовизитка» и «Прорывное решение»; команда «Октогениус» победила в номинации «Прорывное решение» в направлении «Промышленная безопасность».



Стипендиальное обеспечение студентов

В 2021 г. в среднем **7,40 %** студентов от общего количества, получающих государственные академические стипендии, получали повышенные государственные академические стипендии за особые достижения по различным видам деятельности.

В отчетном учебном году КНИТУ может гордиться большим количеством стипендиатов Правительства и Пре-

зидента РФ по приоритетным направлениям подготовки, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и развития экономики России, среди образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан. Кроме того, увеличилось количество стипендиатов фонда В. Потанина.

Количество студентов высшего образования, получающих повышенную академическую стипендию

Таблица 6

Наименование стипендии	Доля студентов, получивших стипендию с 01.07.2021 по 31.12.2021, %	Доля студентов, получивших стипендию с 01.01.2022 по 30.06.2022, %
государственная повышенная академическая стипендия за особые достижения, в т.ч.	6,77	7,86
- за достижения в учебной деятельности	6,22	5,86
- за достижения в научно-исследовательской деятельности	29,55	31,81
- за достижения в общественно- значимой деятельности	31,77	32,78
- за достижения в культурно-творческой деятельности	19,24	20,33
- за достижения в спортивной деятельности	13,22	9,27

Количество студентов, обучающихся по программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура), получающих именные стипендии

Таблица 7

Название стипендии, чел.	2019/20	2020/21	2021/22
Стипендия Президента РФ	3	3	1
Стипендия Правительства РФ	8	8	4
Специальная государственная стипендия РТ	8	6	6
Стипендия Мэра	2	4	3
Стипендия Академии наук РТ	2	3	3
Стипендия Президента РФ для студентов, обучающихся по направлениям подготовки, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и развития экономики России	44	43	39
Стипендия Президента РТ	4	4	5
Стипендия Правительства РФ для студентов, обучающихся по направлениям подготовки, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и развития экономики России	74	72	64
Стипендиальная программа Владимира Потанина	5	6	8
Грант образовательного фонда Президента РФ «Талант и успех»	0	8	3
Стипендия КНИТУ студентам первого курса за высокие результаты ЕГЭ	0	10	7

Дополнительное профессиональное образование студентов

Дополнительное профессиональное образование студентов в университете осуществляется по 2 направлениям: программы профессиональной переподготовки, осваиваемые параллельно обучению на основной программе, и краткосрочные развивающие программы. За прошедший учебный год обучение на ФДО по 28 программам прошли свыше 1500 чел.

В этом году были реализованы новые программы, т.к. ФДО выиграл грант Министерства науки и высшего образования РФ на обучение рабочим профессиям участников студенческих отрядов. **240 чел.** прошли обучение

по следующим профессиям: аппаратчик производства химических реактивов 2-го разряда; контролёр качества продукции и технологического процесса 4-го разряда; лаборант химического анализа 2-го разряда; наладчик приборов, аппаратуры и систем автоматического контроля, регулирования и управления (наладчик КИП и автоматики) 4-го разряда; оператор механизированных и автоматизированных складов 2-го разряда; оператор технологических установок 2-го разряда. После окончания обучения студенты получили Свидетельства о профессии рабочего, должности служащего.

Программы, реализуемые ФДО

Таблица 8

Вид программ	Профессиональная переподготовка	Избранные главы дисциплин
Количество программ	8	20
Количество групп	24	129
Количество слушателей	304	1289



Институт довузовской подготовки и среднего профессионального образования



Лилия Рафаиловна Ибрашева
директор института довузовской
подготовки и СПО

Приоритетные направления деятельности:

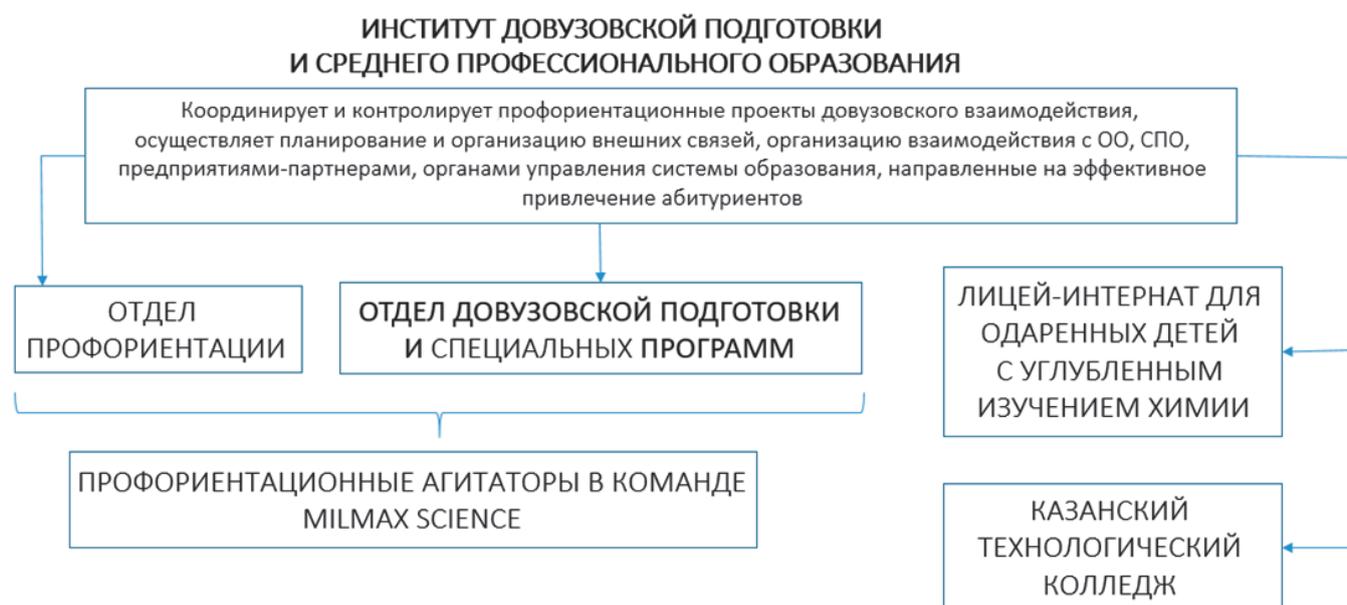
- Обеспечение преемственности между общим и профессиональным образованием
- Создание условия для дифференциации программ обучения школьников, учащихся СПО, студентов
- Обеспечение эффективной подготовки выпускников общеобразовательных организаций к освоению программ высшего образования
- Подготовка выпускников общеобразовательных организаций, образовательных организаций среднего профессионального образования к осознанному выбору направлений подготовки университета
- Выявление, поддержка и привлечение в университет талантливых абитуриентов

Стратегические задачи довузовской подготовки и среднего профессионального образования в ближайшей перспективе:

- Трансформировать формат профориентационных мероприятий КНИТУ в презентационный – «Open Space market» (интерактивные игры и шоу, мастер-классы, тренинги, 3D-туры, квесты, фаблабы, кейс-чемпионаты и пр.)
- Расширить взаимодействие с образовательными организациями РФ по привлечению талантливых абитуриентов (в том числе – из стран ближнего зарубежья)
- Повысить статус олимпиад и конкурсов КНИТУ для школьников до II–III Всероссийского уровня

Структура ИДПиСПО

Рисунок 5



КНИТУ осуществляет комплексную поддержку одаренных школьников и студентов через системную довузовскую и профориентационную работу, предлагает широкий спектр возможностей в области профессионального самоопределения и выбора профессиональной деятельности выпускников общеобразовательных школ, лицеев и гимназий, помогает их дальнейшей адаптации в личностном и профессиональном росте.

С целью повышения эффективности Институт развития непрерывного образования был реорганизован в Институт довузовской подготовки и среднего профессионального образования и перешел в подчинение в проректорат по учебной работе.

ИДПиСПО совместно с факультетами университета последовательно организует работу по реализации концепции непрерывности и преемственности образования, выстраивая ее на основе взаимовыгодного сотрудничества с образовательными учреждениями разного уровня, применяя различные направления и формы обучения. Из года в год увеличивается количество подписанных договоров с общеобразовательными учреждениями и организациями СПО. В текущем году делегация университета заключила договор о сотрудничестве с транспортно-энергетическим колледжем г. Казань. В рамках долгосрочного Консорциума по развитию школьного инженерно-технологического образования





в РФ подписано соглашение о сетевом взаимодействии с ГБОУ «Инженерно-технологическая школа № 777» г. Санкт-Петербурга. На сегодня 415 общеобразовательных школ и 15 организаций СПО из различных регионов нашей страны взаимодействуют с университетом в разнообразных форматах. Институт ставит перед собой задачи расширения договорных отношений за пределами РФ, на стадии подписания – договор со странами СНГ, с рядом общеобразовательных учреждений Республики Узбекистан (средняя школа № 10 г. Ташкента и средняя школа № 2 им. Г. Гуляма г. Джиззага).

Одним из значимых мероприятий, организованных и проводимых ИДПиСПО в текущем учебном году, стал **V слет учащихся «Газпром-классов»**. В нем участвовали 150 учеников профильных классов из 21 дочернего предприятия, 30 представителей школ, 14 представителей вузов-партнеров ПАО «Газпром». В Татарстан съехались ребята из Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбурга, Нижнего Новгорода, Самары, Томска, Уфы, Оренбурга, Волгограда, Иркутска, Надыма, Ноябрьска, Нового Уренгоя, Южно-Сахалинска, Ухты, Чайковского, Югорска. Мероприятие проводилось при поддержке ООО «Газпром



трансгаз Казань» и содействии ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет» (КНИТУ).

В рамках мероприятий Года науки и технологий, объявленного в нашей стране, и государственной программы «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан на 2015–2023 годы» 26–28 ноября 2021 г. на базе лицея-интерната КНИТУ состоялся Проектный акселератор студентов СПО Республики Татарстан, направленный на создание и развитие стартапов экологической направленности, организаторами которого стали Министерство образования и науки Татарстана, Университет Талантов и КНИТУ.

Студенты КНИТУ и радиомеханического колледжа заняли второе место с решением кейса «Мусоросжигательный завод – необходимость или источник экологических проблем».

6 июля в КНИТУ состоялся антистресс-фест **«Жара в КНИТУ»**. Университет подготовил и провел для абитуриентов различные мастер-классы и интерактивы.

В рамках реализации проекта «Создание комплексной профориентационной программы» на факультетах были





созданы профориентационные команды по направлениям офлайн- и онлайн-работы. Совместно с АНО «Казанский открытый университет талантов 2.0» было организовано обучение данных команд. За 6 мес. работы офлайн-командами факультетов были проведены 659 мероприятий с привлечением 377 образовательных уч-



реждений, в которых приняли участие 13250 школьников и студентов.

ИДПиСПО совместно с факультетами КНИТУ были организованы свыше 100 профориентационных мероприятий и акций в дистанционном и очном формате.



WorldSkills Russia

С 15 ноября по 03 декабря 2021 г. в Казани проходил Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Республики Татарстан 2021/2022. КНИТУ являлся площадкой для проведения таких компетенций, как «Промышленный дизайн», «Охрана тру-

да», «Полиграфические технологии», «Инженерный дизайн CAD», а также новых компетенций «Дизайн модной одежды и аксессуаров» и «Моушн-дизайн», инициаторами которых выступила кафедра Дизайна.

Победители и призеры Регионального чемпионата «Молодые профессионалы»

Таблица 9

(WorldSkills Russia)

№	ФИО	Факультет/группа	Компетенция	Результат/ медаль
1	Ахметсафина Фирюза Фирдаусовна	ЛИ ФГБОУ ВО «КНИТУ», 11 класс	Инженерный дизайн CAD	Золотая медаль
2	Валеева Дарья Викторовна	ФДПИ, гр. 7291-72	Дизайн модной одежды и аксессуаров	Золотая медаль
3	Валиева Инзиля Разифовна	ФДПИ, гр. 7201-74	Дизайн модной одежды и аксессуаров	Серебряная медаль
4	Вахитова Аделина Равилевна	ФДПИ, гр. 7211-72	Дизайн модной одежды и аксессуаров	Бронзовая медаль
5	Кузнецов Данил Андреевич	ФДПИ, гр. 7211-73	Моушн-дизайн	Золотая медаль
6	Аптекашева Айгуль Рустемовна	ФДПИ, гр. 7281-75	Моушн-дизайн	Серебряная медаль
7	Закирова Ильзира Рамисовна	ФДПИ, гр. 7211-73	Моушн-дизайн	Бронзовая медаль
8	Сиразиева Диана Дамировна	ФТППК, гр. гр. 5201-3	Полиграфические технологии	Золотая медаль
9	Сагиров Данил Маратович	ФТППК, гр. 5201-3	Полиграфические технологии	Серебряная медаль
10	Пикунева Валерия Игоревна	ФТППК, гр. 5201-3	Полиграфические технологии	Бронзовая медаль
11	Мингазов Фаяз Алмазович	ФТППК, гр. 5211-4	Полиграфические технологии	Бронзовая медаль
12	Набиуллина Айгуль Гумаровна	Ф ЭМТО, гр. 2311-33	Промышленный дизайн	Серебряная медаль
13	Кузнецов Сергей Игоревич	ФДПИ, гр. 7201-73	Промышленный дизайн	Бронзовая медаль
14	Рустамов Артур Рафаэлевич	КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ», гр. 2011	Охрана труда	Медаль за выдающиеся достижения
15	Иванов Алексей Дмитриевич, Хайрутдинов Адель Рустемович	ЛИ ФГБОУ ВО «КНИТУ», 8 класс	Промышленная робототехника	Бронзовая медаль



В финале X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia-2022) студенты КНИТУ завоевали три медали. Бронзовые медали получили Диана Сиразиева (ФТППК) в компетенции «Полиграфические технологии» и Данил Кузнецов (ФДПИ) в компетенции «Моушн-дизайн». Медаль за выдающиеся достижения в компетенции «Дизайн модной одежды и аксессуаров» получила Дарья Валеева (ФДПИ).

В республиканском этапе VII Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» студент КТК Александр Горшунов занял второе место в компетенции «Сборка-разборка электронного оборудования».

В течение года в коворкинг зоне корпуса «Д» преподавателями университета проведены 28 лабораторно-практических занятий и семинаров для детей по модулям: «5 стихий», «Исследователи объясняют загадки мира», «Лаборатория родительского образования».

В олимпиадах приняли участие свыше 7 тыс. участников в возрасте от 6 до 20 лет из разных регионов и областей России.

Старт на все 100

Будущее большой химии

Наука без границ

Нобелевские надежды КНИТУ

Олимпиады



По приглашению НОУ «Рособразование» 15–16 апреля в Ташкенте состоялась XXI Международная выставка «Образование и профессия 2022», 23–24 апреля – выставка-презентация «Учись в России» в г. Нур-Султан.

342 участника из Узбекистана и Казахстана показали свои знания на олимпиаде «Будущее большой химии» в очном формате по математике, русскому языку, химии, физике, истории, информатике, обществознанию.



Лицей-интернат



Камила Джамильевна Ковалева
директор лицея-интерната

Приоритетные направления деятельности:

- Обеспечение качественно более высокого уровня подготовки обучающихся
- Выявление и целенаправленный отбор обучающихся по приоритетным направлениям профильного обучения с использованием для этих целей системы олимпиад, интеллектуальных и (или) творческих соревнований, конкурсных вступительных испытаний и иных видов отбора
- Развитие творческих способностей учащихся с учётом их индивидуальных особенностей

Основные задачи на 2022/23 учебный год:

- Обеспечение высоких результатов ЕГЭ
- Увеличение количества призовых мест на олимпиадах регионального и всероссийского уровней

В лицее-интернате для одаренных детей с углубленным изучением химии в 2021–2022 учебном году обучались 165 чел. (6–11-е классы).

В 9-х классах обучались 27 чел. Все учащиеся были допущены к итоговой аттестации, успешно её прошли и получили документ об образовании соответствующего образца, 2 чел. получили аттестаты особого образца.

Лучшие результаты показали Никита Елтыхин (математика), Амир Рафиков, Карина Хабибуллина (русский язык), Латифа Хаматуллина, Айдар Зиннатуллин, Никита Елхин (химия и физика), Диана Шайхутдинова, Айзиля Хафизова (биология и английский язык), Кирилл Новоселов, Айрат Измайлов (информатика). Аттестатами особого образца награждены выпускники Всеволод Петров и Карина Хабибуллина.

На конец 2021/2022 учебного года в 11-х классах обучались 39 чел. Среди выпускников 12 чел. получили аттестаты особого образца. Наивысшие баллы набра-

ли Алия Ханипова (по химии) и Тимур Росихин (по информатике). Также высокие баллы по химии показали следующие ребята: Артур Абзалин и Камила Газизова – 99 баллов, Елизавета Смирнова – 97 баллов. 98 баллов набрали Камила Газизова (по биологии) и Анна Погодина (по русскому языку и обществознанию). По истории Кристина Моругина набрала 93 балла, по математике (профильного уровня) Алия Ханипова и Евгений Герасимов – 90 баллов.

Качество образования

Рисунок 6



Проектная деятельность

В лицее активно ведется внеклассная работа по проектной деятельности учащихся. Лицеисты являются победителями и призерами международных, всероссийских и республиканских мероприятий. В список мероприятий международного уровня вошли такие конкурсы, как XXVIII специализированная выставка «Нефть, газ. Нефтехимия» (TatOilExpo- 2021), на которой в числе победителей конкурсного отбора были два наших лицеиста; игра-конкурс «Русский медвежонок – языкознание для всех» (1 победитель РФ, 2 призера РТ); многоуровневое тестирование по химии EChemTest-2022 (6 победителей и 8 призеров); фестиваль защиты проектов «Йокогава. Поколение будущего» (4 обладателя именного сертификата ООО «Йокогава Электрик СНГ» (Yokogawa Electric Corporation); Межрегиональная предметная олимпиада ФГАОУ ВО К(П)ФУ (1 победитель и 4 призера).

В список всероссийского уровня вошли такие конкурсы, как литературно-олимпиадная программа ОЦ «Сириус» (1 победитель конкурсного отбора); VIII Межрегиональный химический турнир (6 победителей в командном зачете, один победитель в личном зачете и два призера в личном зачете); V Всероссийская научная конференция-конкурс учащихся им. Льва Толстого (2 призера); интеллектуальный конкурс «Коммуникативные бои» (6 призеров в командном зачете); февральская естествен-



нонаучная образовательная программа (2 победителя конкурсного отбора); XIX Всероссийская научно-практическая конференция «Литературоведение и эстетика в XXI веке» (2 призера); апрельская образовательная программа по химии (1 победитель конкурсного отбора); конкурс научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов» «Ступени-2022» (2 призера); полуфинал национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) (1 призер в номинации «Инженерный дизайн CAD»); XV Конкурс научно-исследовательских и творческих работ «Нобелевские надежды КНИТУ-2022» (4 победителя и 18 призеров); V слет учащихся «Газпром-классов» ПАО «Газпром» (10 победителей).



Среднее профессиональное образование



Марат Фердинатович Вахитов
директор Казанского технологического колледжа КНИТУ

Приоритетные направления деятельности:

- Совершенствование материально-технической базы колледжа
- Расширение списка компетенций участия студентов в региональных чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс, Международных и Всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства в блоках компетенций «Информационные и коммуникационные технологии» и «Производство и инженерные технологии»

Основные задачи на 2022/23 учебный год:

- Завершение ремонта в учебном здании по адресу ул. Рихарда Зорге, 13А и оборудование аудиторий и компьютерных классов
- Создание современной химической лаборатории, которая позволит готовить специалистов к участию в соревнованиях по стандартам WorldSkills
- Создание базы и приобретение лабораторных установок для подготовки рабочих кадров по профессии «Машинист компрессорных установок»
- Продолжение работы по оснащению компьютерных классов

КНИТУ реализует основные образовательные программы среднего профессионального образования по 23 направлениям, из которых 19 – по программам подготовки специалистов среднего звена и 4 – по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих.

Ведется подготовка по созданию сертифицированной площадки по проведению демонстрационного экзамена для направлений 18.01.02 «Лаборант-эколог» и 09.02.07 «Информационные системы и программирование».

На базе кафедры технологии переработки полимеров и композиционных материалов была проведена внешняя оценка качества подготовки по образовательным программам 15.02.12 «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)», 18.02.07 «Технология переработки пластических масс и эластомеров» совместно с центром оценки квалифи-

каций. В профессиональном экзамене приняли участие студенты III и IV курсов, в задачу которых входило пройти тестирование и выполнить практическое задание по профессиям оператор экструдера и техник по ремонту технологического оборудования для производства наноструктурированных полимерных материалов с использованием профессионального оборудования. По результатам сдачи экзамена студентам были вручены сертификаты.

Динамика численности обучающихся по программам СПО за 2019–2021 гг.

Рисунок 7





Анастасия Жемчужникова – призер в номинации «Медиа» в рамках конкурса «Студенческая весна для студентов ПОО-2022» (2 место в направлении «Медиа»)



Дарья Шонина – победительница в номинации «Спортсмен года» VI Республиканской премии для обучающихся профессиональных образовательных организаций «Достижение года-2021»



Регина Зарипова – победительница XVI Региональной научно-практической конференции «Творчество юных» в формате защиты исследовательских работ и творческих проектов



Женская сборная КТК-КНИТУ по баскетболу в г. Орле стала сильнейшей среди образовательных организаций среднего профессионального образования в России по баскетболу 3х3. Мужская сборная КТК-КНИТУ стала серебряным призером

Военный учебный центр



Хамит Галимуллович Тухбиев
начальник ВУЦ

В 2021 г. военный учебный центр при КНИТУ отметил 90 лет с момента своего создания. Военный кабинет, военная кафедра, факультет военного обучения, военный учебный центр – вот этапы развития военного образования в нашем вузе.

За это время были подготовлены более 18 тыс. командиров, беззаветно преданных своей Родине, многие из которых навсегда решили связать свою жизнь со службой в армии и других силовых структурах. Выпускники всегда находятся на передовых рубежах науки и производства, защиты нашего Отечества. Они настойчиво овладевают техникой, постоянно повышают свой профессиональный уровень.



Приоритетные направления деятельности:

- Реализация программ военной подготовки офицеров запаса, программ военной подготовки сержантов, старшин запаса либо программ военной подготовки солдат, матросов запаса на кафедрах по военно-учетным специальностям
- Участие в проведении воспитательной работы и работы по военно-профессиональной ориентации молодежи

Основные задачи на 2022/23 учебный год:

- Переоснащение учебно-лабораторной базы
- Обновление методического обеспечения учебного процесса и оборудование учебных классов новой техникой и техническими средствами

Являясь центром воспитания гражданственности и патриотизма молодёжи, военная кафедра с момента её образования активно жила и продолжает жить научной, творческой и общественной жизнью нашего вуза, нашего города, Республики Татарстан и страны в целом. За прошедшие годы на кафедре сложились замечательные традиции в организации учебной и воспитательной работы, ее золотым фондом был и остается профессорско-преподавательский состав, предметом постоянной заботы которого являются дальнейшее повышение уровня качества преподавания, совершенствование методического мастерства, пропаганда опыта лучших методистов.



Институт дополнительного профессионального образования



Мансур Флоридович Галиханов
директор Института дополнительного профессионального образования

Приоритетные направления деятельности:

- Взаимодействие с ПАО «Газпром», его аффилированными и дочерними обществами, разработка, создание и реализация новых ДПП, расширение географии и профиля партнерства
- Перевод дополнительных профессиональных программ (ДПП) в онлайн-курсы
- Участие в национальных проектах «Демография» и «Цифровая экономика», в программе академического лидерства «Приоритет-2030»
- Проведение Международной сетевой научно-практической конференции «Синергия» (участники – руководители и специалисты ПАО «Газпром, его ДОО, а также ППС опорных вузов ПАО «Газпром»)

Основные задачи на 2022/23 учебный год:

- Увеличение цифровых компетенций сотрудников и преподавателей ИДПО КНИТУ, дальнейшая «оцифровка» ДПП
- Расширение спектра конкурсов, грантов, федеральных и национальных проектов
- Рост доходности и спектра ДПП
- Создание новых учебных лабораторий и классов в соответствии с российскими и мировыми трендами
- Получение корпоративных заказов новых партнеров (ПАО «Сибур-Холдинг», ОАО «РЖД», «Газпром нефть» и др.)
- Развитие взаимодействия с ПАО «Газпром», его аффилированными и дочерними обществами



Дополнительное образование студентов



Дополнительное профессиональное образование студентов в университете осуществляется по двум направлениям: программы профессиональной переподготовки, осваиваемые параллельно обучению на основной программе, и краткосрочные развивающие программы. За прошедший учебный год обучение на ФДО по 28 программам прошли свыше **1500 чел.**

Программы, реализуемые ФДО

Таблица 10

Вид программ	Профессиональная переподготовка	Избранные главы дисциплин
Количество программ	8	20
Количество групп	24	129
Количество слушателей	304	1289

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка

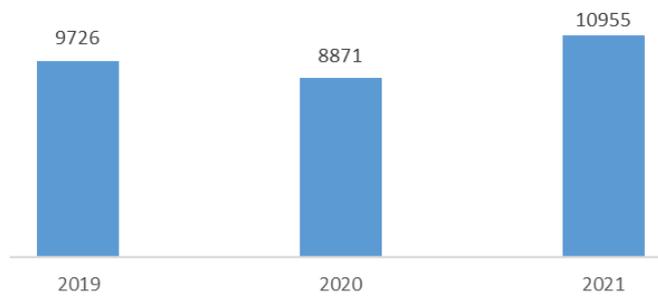
В 2021 г. в КНИТУ повысили квалификацию и прошли профессиональную переподготовку для получения дополнительной квалификации **10955** слушателей – руководители и специалисты предприятий и организаций, преподаватели вузов, обучающиеся из 26 регионов Российской Федерации. Среди повысивших свою квалификацию в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» – 5851 слуша-

тель.

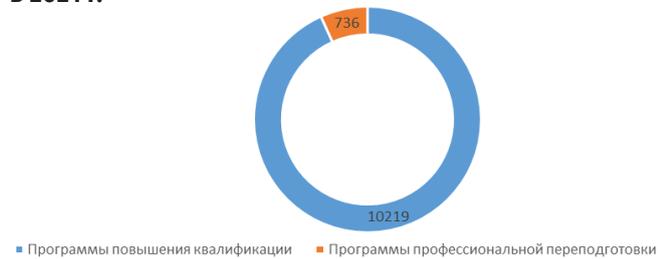
Продолжилась работа по обучению граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» (национальный проект «Демография»). В результате конкурсного отбора заключены договоры на организацию обучения с Федеральными операторами WorldSkills Russia и РАНХиГС. В 2021 г. реализованы 23 программы ДПО, обучены 524 чел.



Количество слушателей ИДПО КНИТУ в 2019–2021 гг. Рисунок 8



Количество слушателей ИДПО КНИТУ в 2021 г. Рисунок 9



Институт дополнительного профессионального образования КНИТУ стал лауреатом Всероссийского конкурса «Лучшие учреждения ДПО Российской Федерации-2021» и был награжден дипломом конкурса «За высокое качество образовательных услуг».



Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава

В 2021/2022 учебном году повышение квалификации преподавателей в Центре переподготовки и повышения квалификации преподавателей вузов им. академика А. А. Кирсанова ИДПО КНИТУ происходило по пяти направлениям:

- по программе профессиональной переподготовки «Педагогика высшей школы» (1 программа, 1 поток);
- по профилю педагогической деятельности (16 программ, 17 потоков);
- по экологии (1 программа, 5 потоков);
- для работы с обучающимися с ОВЗ (1 программа, 6 потоков);
- для АУП (1 программа, 2 потока).

Всего по 16 программам повышения квалификации были обучены 610 чел.

Образовательный процесс в 2021/2022 учебном году характеризовался следующими особенностями:

- 1) активным участием ППС кафедр вуза в реализации программ ПК (в 9 из 16 программ по специальности, в программе по экологии, в программе для АУП);
- 2) смешанным форматом (онлайн- и офлайн-) проведения занятий и защит ИАР;



3) так как большинство программ ПК по решению руководства университета были объемом 36 ч, это привело к увеличению числа программ и групп слушателей (6 программ – в осеннем и 24 программы – в весеннем семестре).

В рамках субсидии из федерального бюджета в целях реализации программы «Обучение граждан в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» Национального проекта «Демография» в Центре с 4 октября по 21 ноября 2021 г. были проведены занятия по ДПП ПП «Педагогика высшей школы» (30 слушателей).

Кроме того, центром разработаны 13 учебных планов и рабочих программ повышения квалификации ППС и модернизированы 8 программ ПК ППС.



Международная сетевая научно-практическая конференция «Синергия»



В 2021 г. шестилетие отметила Международная сетевая научно-практическая конференция «Синергия» под названием «Региональное развитие: новые вызовы для инженерного образования – Синергия-2021». Организатором конференции и круглого стола по традиции является наш университет совместно с Международным об-



Школа ДПО «Технолидер»



ществом по инженерной педагогике IGIP, Министерством промышленности и торговли РФ, ПАО «Газпром» на базе опорных вузов компании.

18 июля в Институте дополнительного профессионального образования КНИТУ состоялось торжественное вручение дипломов очередным студентам-выпускникам, освоившим программу профессиональной переподготовки «Управление инновационно-технологическими проектами» в школе ДПО «Технолидер».

В 2021/2022 учебном году школа «Технолидер» стала участником проекта «Приоритет-2030», что позволило обозначить новые перспективы ее развития, среди которых – взаимодействие с кафедрами университета, разработавшими 8 дополнительных образовательных программ для элитных групп I курса. В школе уже традицией стала подготовка итоговых аттестационных работ (проектов) на уровне стартапов, и в этом году в таком формате защитили свои проекты более 80 % выпускников.

Информационное обеспечение образовательной и научно-исследовательской деятельности



Лариса Ильдаровна Халитова
директор Учебно-научного
информационного центра

Приоритетные направления деятельности:

- Развитие удаленного сервиса и услуг, отвечающих современным тенденциям в библиотечном обслуживании
- Координация и кооперация деятельности с библиотеками, органами информации и другими учреждениями с целью полного удовлетворения информационных потребностей читателей КНИТУ

Основные задачи на 2022/23 учебный год:

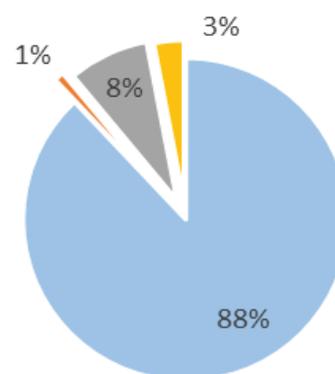
- Создание виртуального зала на базе фондов РГБ
- Модернизация читального зала № 4, создание комфортного общественного пространства, в котором участки библиотечного обслуживания гармонично сочетаются с зонами для работы и отдыха, а также открытыми зонами для общественных и просветительских мероприятий

Учебно-научный информационный центр (УНИЦ) КНИТУ занимает одно из важных мест в информационно-образовательной среде, является полноправным участником образовательного процесса, выполняет основные библиотечные функции по формированию фонда и библиотечно-информационному обслуживанию читателей, помогает развивать готовность и способность обучающихся приобретать навыки информационного поиска, постоянно учиться новому и индивидуально развиваться.

Главные информационные продукты собственной генерации УНИЦ: электронный каталог – более 500 тыс. записей; электронная библиотека трудов ученых университета – более 4 тыс. полнотекстовых изданий.

Структура читательской аудитории

Рисунок 10



- Студенты
- Аспиранты
- ППС и научные сотрудники
- Прочие

В настоящее время неотъемлемой частью образовательного процесса стали электронно-библиотечные системы (ЭБС). Все обучающиеся и сотрудники университета в 2021/22 учебном году были обеспечены неограниченным доступом к ЭБС, современным профессиональным базам данных и информационно-справочным системам, содержащим различные виды изданий.

Пользователям КНИТУ доступны следующие лицензионные ЭБС: IPRbooks, «Лань», ZNANIUM.COM, «Юрайт», «Университетская библиотека онлайн», Book.ru. В 2021 г. в рамках национальной подписки КНИТУ имел доступ к ресурсам: ACS Web Editions, Web of Science Core Collection, Freedom Collection, Reaxys Scopus, Orbit Premium edition, RSC DATABASE, eBook Collections, Springer Nature Taylor&Francis, CSD-Enterprise, Wiley Journal Database.

В апреле 2022 г. руководством КНИТУ инициирован проект реформирования библиотеки, в рамках которого проведены анкетирование среди студентов и конкурс дизайн-проектов модернизации библиотечного пространства. Результаты анкетирования показали, что студенты видят библиотечное пространство комфортным и максимально открытым для новых форм работы и реализации творческих проектов, а библиотеку в целом – функциональной, технологичной, предоставляющей различные информационные сервисы и



услуги, создающей новые локации для работы и отдыха. Участники конкурса дизайн-проектов отразили в своих работах все современные принципы дизайна библиотечных пространств, предусмотрев в них удобные места для пользователей и библиотекарей, пространство для печатного фонда, цифровое пространство, пространство для образования, саморазвития, творчества и отдыха. Победителем конкурса стала команда студентов второго курса факультета дизайна и программной инженерии (ФДПИ) КНИТУ – Роман Карпов и Лада Сафиуллина, представившие два проекта – «Арт библиотека» и «Индустриальная библиотека». Их проекты будут взяты за основу при разработке единого проекта модернизации пространства Учебно-научного информационного центра КНИТУ.

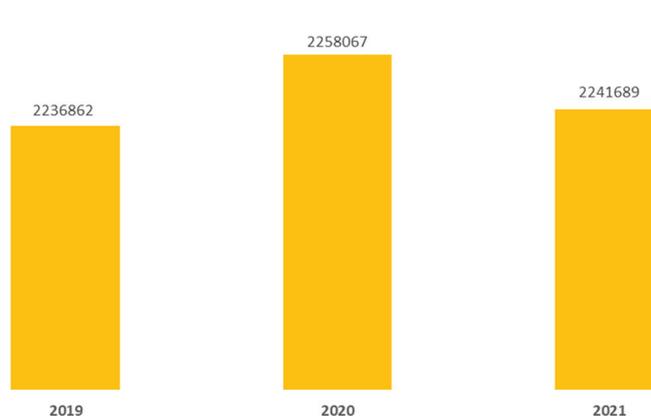
Структура библиотечного фонда по видам изданий

Рисунок 11



Динамика развития библиотечного фонда за 2019–2021 гг.

Рисунок 12



Издательская деятельность



Андрей Николаевич Егоров
директор издательства

Приоритетные направления деятельности:

- Удовлетворение потребностей КНИТУ в выпуске учебников, учебной и учебно-методической литературы и нормативно распорядительной документации
- Организация работы по выпуску монографий и иной научно-методической литературы ученых КНИТУ
- Развитие связей в рамках ассоциации технических и химико-технологических вузов региона и других вузов РФ

Основные задачи на 2022/23 учебный год:

- Сократить срок нахождения рукописей в издательстве до 100 дней
- Организовать работу по сбору сопроводительных документов
- Повысить информированность авторов и заказчиков книг через сайт
- Оперативно обеспечивать УНИЦ электронными версиями издаваемых книг

В 2021/2022 учебном году работа издательства КНИТУ была полностью переформатирована. После всестороннего анализа состояния материально-технической базы и объемов выпуска книжной продукции были проведены изменения, позволившие улучшить полиграфическое качество выпускаемых книг и сократить сроки редакционно-издательской обработки.

Во-первых, было закуплено новое печатное оборудование – монохромная печатная цифровая система Canon VarioPrint, благодаря чему качество печати увеличилось в несколько раз, а себестоимость 1 экземпляра книги снизилась. С 2022 г. издательство перешло от тиражной печати к печати по требованию. То есть каждое издание выпускается ровно таким тиражом, которое необходимо для образовательного процесса, при этом имеется возможность оперативно допечатывать дополнительные экземпляры, если появляется такая потребность.

Во-вторых, внедрилась система дополнительной проверки рукописей на некорректные заимствования. Это, с одной стороны, снизило нагрузку на издательство, а с другой – значительно повысило качество сдаваемых рукописей. В результате ресурсы издательства были направлены на оригинальные работы, необходимые для учебного процесса.

В-третьих, за счет внутренней реорганизации, без увеличения штатной нагрузки, увеличился объем работ, проходящих редакционную обработку. В результате значительно сократились сроки нахождения рукописей в листе ожидания с 9 мес. в первом полугодии 2021 г. до 2 мес. на 1 июля 2022 г., а средний срок редакционной обработки сократился со 133 дней в первом полугодии 2021 г. до 74 дней за аналогичный период 2022 г. (с перспективой выхода показателя на конец 2022 г. на срок менее 50 дней).

Для более полного обеспечения всех кафедр возможностью издания книг в РИО КНИТУ была введена система мягкого квотирования, когда издательство в первую очередь выпускает книги в рамках кафедральных квот, а в случае изыскания возможности – и сверх квоты в текущем или в следующем году.

В рамках уменьшения влияния на экологию и снижения производственных отходов в издательстве проведена работа по переводу процессов в цифровой формат с уменьшением количества бумажных носителей: рукописи и документы к ним принимаются в основном в электронном варианте, используются форматы бумаги и книг с минимальными отходами после резки.

Также продолжается работа по минимизации усилий от авторов в процессе издания книг: отменена процедура возврата рукописей для внесения исправлений – все исправления вносятся непосредственно в издательстве, авторы только снимают вопросы при работе с редактором и согласовывают макет перед сдачей рукописи в типографию. Прорабатывается вопрос сбора документов работниками издательства, а не авторами. Все эти мероприятия позволили наладить четко выстроенный производственный процесс и повысить удовлетворенность авторов и кафедр выпускаемой книжной продукцией.

В отчетном году учебникам и учебным пособиям, авторами которых являются преподаватели КНИТУ, были присвоены различные грифы (табл. 11).



Перечень изданий ППС КНИТУ, которым присвоили гриф в 2021 г.

Таблица 11

Автор	Название	Кафедра	Гриф
Г. Б. Хасанова	Управление кадровой безопасностью организации	СРПП	УМО
В. П. Вейнов, И. Н. Мусин	Социальная экология	МИ	ФИРО
В. П. Вейнов, И. Н. Мусин	Современные инструменты для стоматологии	МИ	ФИРО
А. И. Шинкевич, А. А. Лубнина, В. П. Мешалкин	Технологические процессы и оборудование для производства стоматологических инструментов	ЛиУ	УМО
С. А. Богданова, Ю. А. Шигабиева, А. А. Князев, Ю. Г. Галяметдинов	Химия и технология косметических средств. Ч.1 Пенемоющие и очищающие средства (2-е издание, стереотипное)	ТКС	УМО
И. А. Старостина, Р. С. Сальманов, Е. В. Бурдова, Н. А. Кузина	Физика для бакалавров	Физика	УМО
А. Г. Воржецов	Общественно-политические парадигмы и развилки в XX веке: Запад и Россия	ГУИС	УМО

Международная деятельность



Анна Оттовна Эбель
начальник управления
международной деятельности

Приоритетные направления деятельности:

- Усиление авторитета университета на международном рынке образовательных услуг
- Развитие академической мобильности с целью повышения квалификации работников, привлечения ведущих иностранных научно-педагогических кадров и создание индивидуальных образовательных траекторий для студентов
- Увеличение количества международных образовательных программ
- Актуализация сети партнеров

Основные задачи на 2022/23 учебный год:

- Запуск программы двойных дипломов с Пекинским университетом химической технологии
- Перевод англоязычной программы магистратуры в сетевой формат
- Разработка программы бакалавриата совместно с Ляонинским нефтехимическим университетом для китайских студентов
- Трудоустройство ИНПР
- Работа с грантовыми фондами («Алгарыш», «Недра», гранты правительства КНР)



Андрей Александрович Васильев
декан факультета международных
образовательных программ

Международные мероприятия

В отчетный период университетом проведены 17 международных мероприятий, часть из которых была организована в дистанционном формате. Наиболее значимые среди них:

- онлайн-конференция «Охрана окружающей среды и продовольственная безопасность», организованная ФГБОУ ВО «КНИТУ» совместно с Евразийско-Тихоокеанской объединенной сетью университетов (Eurasia-Pacific Uninet);
- организация рабочих онлайн-встреч с представителями Пекинского университета химической технологии (обсуждение вопросов создания программы двойных дипломов);
- видеоконференция по сотрудничеству в области инноваций между Республикой Татарстан и Республикой Узбекистан;



- онлайн-встреча с Фондом CERGE-EL по вопросам организации курса повышения квалификации преподавателей англоязычных программ;
- онлайн-встреча с победителем международного конкурса молодых ученых при участии ПАО «Газпром» (Иран);
- два цикла онлайн-лекций для студентов КНИТУ Фонда CERGE-EL по «Инновационной экономике»;
- семинар в формате круглого стола «Межведомственное взаимодействие и его значение в привлечении

иностранных студентов в регионы» (мероприятие было организовано в рамках реализации программы «Приоритет-2030» с целью разработки стратегий по региональному взаимодействию с Россотрудничеством);

- чтение лекций студентам, обучающимся на кафедре ФКХ, преподавателями Эскишехирского технического университета;
- онлайн-занятия по курсу академического английского языка для преподавателей кафедры ИЯПК и сотрудников УМД.

В отчетный период КНИТУ стал участником четырех крупных международных мероприятий, в числе которых:

- II Заседание рабочей группы Консорциума технического образования России и Казахстана;
- Международный педагогический форум «Русский язык без границ: образовательные модели продвижения русской культуры за рубежом»;
- заседание Координационного совета СУ СНГ;
- круглый стол «Кадровое и инженерное обеспечение предприятий нефтегазохимического комплекса: вопросы развития инженерной педагогики».

Международные партнеры

В 2021/2022 учебном году КНИТУ заключил 12 международных соглашений с организациями из Германии, Китая, Пакистана, Турции, Республики Беларусь, Республики Казахстан и Республики Узбекистан. Всего в настоящее время наш университет имеет 80 действующих соглашений с университетами и научными центрами из 29 стран.

КНИТУ стал членом Сетевого университета СНГ, объединяющего 44 вуза из стран СНГ, с целью реализации магистерских программ в сетевой форме с предоставлением квот.

В 2021 г. было разработано положение, и отработана процедура оформления европейского приложения к диплому (ЕПД) на коммерческой основе. Европейское приложение к диплому представляет результаты обучения в международно-признаваемом формате и облегчает

признание результатов обучения в КНИТУ зарубежными образовательными организациями и работодателями. На сегодняшний день выдано 25 документов.



Гранты на международные стажировки (ОРАС)

В отчетном году 95 сотрудников и обучающихся КНИТУ получили гранты на реализацию международных образовательных проектов и академическую мобильность по гранту Правительства РТ «Алгарыш». В два раза увеличено количество заявок ППС на получение данного гранта. В конкурсном отборе 2021–2022 гг. КНИТУ занимает первое место среди вузов в РТ по количеству заявок.

По результатам конкурсного отбора Министерством образования и науки РТ поддержаны 72 из 93 заявок сотрудников и студентов университета. Благодаря грантовой программе «Алгарыш» победители пройдут стажировки в ведущих зарубежных и российских научных и образовательных организациях, а к реализации образовательных программ университета в 2022 и 2023 гг. будут привлечены ученые и исследователи из России, Израиля, Индии, Беларуси, Киргизской Республики (рис. 13, 14).

Кроме того, реализация в отчетном году 23 ранее полу-

ченных грантов «Алгарыш» позволила преподавателям и аспирантам КНИТУ освоить программы повышения квалификации и пройти стажировки в ведущих образовательных организациях, а также установить новые партнерские связи с университетами Республики Беларусь и Турции.

В рамках гранта «Алгарыш» два студента КНИТУ прошли обучение в Дрезденском техническом университете и Бремерхафенском университете прикладных наук (оба – Германия), один студент – в Комьюнити колледж округа Неошо (США), пять студентов – в магистратуре Пекинского университета химической технологии. 24 студента кафедры «Медицинская инженерия» и Факультета технологии полифункциональных материалов прошли практику в партнерских университетах КНИТУ за рубежом – в Университете Едитепе и Эскишехирском техническом университете (оба – Турция).

В отчетном периоде два студента получили гранты для обучения по программе тройного магистерского ди-

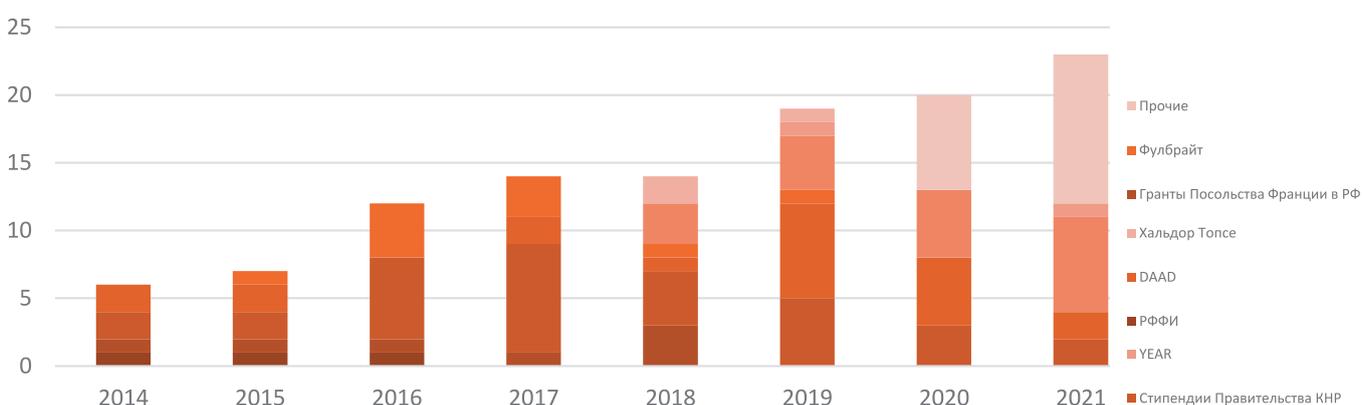
Гранты «Алгарыш-2021»



Гранты «Алгарыш-2022»



Грантовая активность 2021–2022



плома в рамках консорциума «Недра» по направлениям «Геоэкология» и «Горное дело».

В рамках гранта Правительства Китайской Народной Республики два выпускника КНИТУ получили стипендии на обучение по программам магистратуры в Пекинском университете химической технологии.

Зарубежные командировки сотрудников и аспирантов (ОРАС)

За отчетный период 71 чел. из числа сотрудников, аспирантов и студентов КНИТУ совершили выезды в 11 стран.

В 2021/2022 учебном году 18 иностранных преподавателей и ученых из США, Израиля, Китая, Сирии, Уганды, Йемена, Вьетнама, Конго, Узбекистана, Азербайджана, Туркменистана были задействованы в образовательном процессе.

В рамках гранта Правительства Республики Татарстан в категории «Образовательные организации высшего образования» поданы семь заявок на приглашение ученых и научных деятелей из Киргизии, Беларуси и Израиля с целью чтения лекций и проведения семинаров.

Образовательные программы

В отчетном году подписано соглашение о реализации программы двойных дипломов с Пекинским университетом химической технологии (ПУХТ) – одним из ведущих университетов КНР в данной области. Совместная программа бакалавриата в формате 2+2 будет запущена в новом учебном году на базе Института полимеров КНИТУ, студенты которого получают возможность учиться в ПУХТ в течение 3-го и 4-го курсов. Для студентов с высоким средним баллом обучение и проживание в ПУХТ будет бесплатным. По результатам освоения сов-



местной программы студенты получают бакалаврские дипломы обоих университетов.

В 2021/2022 учебном году в КНИТУ при поддержке УМД была запущена первая англоязычная программа магистратуры по направлению «Химическая технология» Smart Materials. Программа реализуется на кафедре ФКХ и включает в себя 17 дисциплин, обучение ведут 14 преподавателей, 8 из которых – доктора наук. К учебному процессу был привлечен высококвалифицированный специалист из США профессор Университета Пердью, почетный доктор КНИТУ Филипп Сангер. Достигнута договоренность с Эскишехирским техническим университетом (Турция) о переводе данной программы в сетевой формат.

Осенью 2021 г. заключено соглашение с американско-чешским фондом CERGE-EI на обмен образовательными курсами. В первом семестре 2021/2022 учебного года 13 студентов КНИТУ получили бесплатный доступ к курсу лекций по «Инновационной экономике», во втором семестре 8 наших студентов прослушали курс лекций по «Энергетической экономике и климатической политике», а 19 студентов – по курсу «Экономика образования».

В 2021 г. было разработано положение и отработана процедура оформления европейского приложения к диплому (ЕПД) на коммерческой основе. Европейское приложение к диплому представляет результаты обучения в международно-признаваемом формате и облегчает признание результатов обучения в КНИТУ зарубежными образовательными организациями и работодателями. Выданы 25 документов.

Научная и инновационная деятельность

Приоритетные направления деятельности:

- Активное участие в конкурсах, проводимых Минобрнауки РФ и научными фондами
- Развитие научно-технического сотрудничества с научными и образовательными организациями, а также с организациями и предприятиями реального сектора экономики через создание новых и вхождение в уже действующие консорциумы
- Развитие научно-исследовательской базы университета
- Развитие инжиниринговой деятельности и увеличение количества выполняемых проектных работ

Стратегические задачи научной и инновационной деятельности:

- Увеличить долю патентов, приносящих доход от поступлений по лицензионной деятельности
- Привлечь средства от реализации совместных проектов с СХПП
- Сократить долю внешних субподрядных работ (задача СХПП)

Финансирование научно-исследовательской деятельности в 2016–2021 гг.

Объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских, технологических работ и научно-технических услуг головной организации за 2021 г. составил **1000428,6 тыс. руб.**, что на 76395,7 тыс. руб. больше прошлогоднего объема.

Распределение проведенных учеными фундаментальных, прикладных исследований и разработок, а также оказанных ими научно-технических услуг, по объемам и источникам финансирования представлено в табл. 12

Доходы НИОКР 2019–2021 гг., тыс. руб.

Рисунок 16



Таблица 12

Источники финансирования	Процент
Средства федерального бюджета	8,25
Средства субъекта Российской Федерации	0,02
Средства хозяйствующих субъектов Российской Федерации	91,05
Зарубежные источники	0,68

В рамках второго этапа государственного задания продолжены исследования по темам:

- энергоресурсосберегающие процессы разделения жидких смесей для выделения промышленных растворителей;
- катализ в нефтепереработке и нефтегазохимии.

В рамках грантовых соглашений выполнена 31 работа, среди которых можно отметить:

1) Гранты РФФИ:

- полиуретановые мембраны на основе гиперразветвленных иономерных полиолов для первапорационного разделения органических и водноорганических смесей (руководитель – доктор химических наук, профессор кафедры ТСК И. М. Давлетбаева);
- создание новых композиционных материалов на основе термодинамически несовместимых полимеров с использованием сверхкритических флюидных сред (руководитель – доктор технических наук, профессор кафедры ТОТ В. Ф. Хайрутдинов);
- люминесцентные «отпечатки пальцев» на основе композитов анизометричных координационных соединений лантаноидов (III) и гибридных квантовых точек как уникальные материалы идентификации документов, изделий и технологий (руководитель – кандидат химических наук, доцент кафедры ФХХ А. С. Крупин);
- научные основы создания высокоорганизованных полифункциональных молекулярных материалов актуальных для оптоэлектроники и биомедицины (руководитель – доктор химических наук, заведующий кафедрой ФХХ Ю. Г. Галяметдинов);
- каталитическое превращение органического вещества в карбонатном коллекторе (руководитель – кандидат технических наук, доцент кафедры ХТПНГ С. М. Петров);
- развитие способа термической ректификации на основе вихревого взаимодействия парожидкостных потоков (руководитель – кандидат технических наук, заведующий кафедрой МАХП И. Н. Мадышев);

2) Гранты РФФИ:

- разработка композиционных материалов на основе полиуретановых термоэластопластов для замены металлических элементов конструкций подвижного состава (руководитель – доктор химических наук, профессор кафедры ТСК И. М. Давлетбаева);
- молекулярное моделирование реакций переноса заряда внутри углеродных нанотрубок (руководитель – доктор химических наук, профессор кафедры НХ Р. Р. Назмутдинов);
- новые штаммы *Lactobacillus* с пробиотическим, антиоксидантным и генопротекторным действием для биотехнологических производств, основанных на молочнокислом брожении (руководитель – кандидат биологических наук, доцент кафедры ТММП Е. В. Никитина);
- методология и инструменты организации ресурсосберегающих производственных систем в условиях цифровизации нефтехимической отрасли (руководитель – доктор технических и экономических наук, заведующий кафедрой ЛиУ А. И. Шинкевич);
- разработка научных и технологических основ получения наноцеллюлозы (НЦ) и композитов на ее основе (руководитель – доктор технических наук, заведующий кафедрой ТППКМ Т. Р. Дебердеев);
- теоретические основы и практические аспекты прогнозирования прочностных свойств композиционных материалов на основе органических волокон для аэрокосмической техники (руководитель – доктор технических наук, заведующий кафедрой ТСК Л. А. Зенитова);
- термодинамические и теплофизические свойства систем, кинетика и механизм окисления в рамках задачи утилизации водного стока процесса эпексидирования пропилена, осуществляемого в сверхкритических флюидных условиях (руководитель – доктор технических наук, заведующий кафедрой ТОТ Ф. М. Гумеров);

3) грант Министерства образования Российской Федерации: обеспечение развития материально-технической инфраструктуры центров коллективного пользо-

вания научным оборудованием (кандидат технических наук, начальник центра АИЦ Г. Г. Исламова).

В рамках хозяйственно-договорных отношений с промышленными предприятиями выполнены **128** работ, среди которых можно отметить:

- разработку технологии производства биопластика на основе древесного сырья – по заказу ООО «Техно-Лайн» (руководитель – доктор технических наук, декан ФЭМИ Р. Р. Сафин);
- разработку и исследование диспергирующих композиций на основе экологически безвредных ПАВ для ликвидации аварийных разливов нефти – по заказу ООО «Технология-Сервис (руководитель – доктор технических наук, и. о. директора ИНХН Н. Ю. Башкирцева);
- получение лабораторного образца соды из пластиковой воды и технико-экономическую оценку технологии – по заказу ПАО «Татнефть» (руководитель – доктор технических наук, заведующий кафедрой ТНВМ А. И. Хацринов).

В 2021 г. КНИТУ заключил договоры НИОКР с ПАО «Татнефть», направленные на декарбонизацию экономики.

В рамках данных работ университетом разрабатываются технологии получения соды и органических карбонатов из дымовых газов.

В течение 2021 г. университет принял участие более чем в **30** конкурсах, объявленных различными фондами и министерствами. Назовем некоторые из них:

- конкурс на предоставление грантов на обеспечение развития материально-технической инфраструктуры центров коллективного пользования на-

учным оборудованием;

- конкурс Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан на поддержку научных исследований и разработок в области агропромышленного комплекса; тема проекта КНИТУ: «Комплексная переработка технической конопли в целлюлозу и высокомаржинальные продукты»;
- конкурсный отбор на создание молодежных лабораторий под руководством молодых перспективных исследователей в рамках НОЦ МУ «Циркулярная экономика» Республика Татарстан;
- конкурсный отбор на реализацию проектов по созданию и развитию инжиниринговых центров в рамках федерального проекта «Развитие передовой инфраструктуры»;
- конкурс на право получения грантов на реализацию проектов по созданию и (или) развитию центров инженерных разработок, реализующих проекты, связанные с разработкой комплектующих; в рамках данного конкурса на базе КНИТУ планируется создание и развитие инженерного «Центра разработки динамического оборудования».

В 2021 г. в конкурсах были выиграны 17 заявок общим объемом **129,51 млн руб.**

В первой половине 2022 г. в рамках государственного задания по выполнению фундаментальных научных исследований заявлены 2 проекта, которые прошли экспертизу в Российской академии наук. Финансирование проектов на период 2023–2025 гг. запланировано в объеме 72,43 млн руб.

Консорциумы и промышленное партнерство

В 2021 г. КНИТУ в составе консорциума «Водород как основа низкоуглеродной экономики» принял участие в конкурсе Минобрнауки России на предоставление грантов господдержки центров компетенций Национальной технологической инициативы (НТИ) на базе вузов и научных организаций. Заявка была поддержана Минобрнауки России. В рамках национального проекта

«Наука и университеты» на каждый проект в течение пяти лет будет выделено до 650 млн руб.

Центр откроется на базе Федерального исследовательского центра «Институт катализа им. Г. К. Борескова» Сибирского отделения РАН по направлению «Водородные технологии». Деятельность центра будет направлена на разработку различных промышленных техноло-

гий получения водорода с низким углеродным следом. Одним из ключевых проектов также станет разработка технологий для строительства водородных заправочных станций. Результаты работы центра будут востребованы транспортными рынками НТИ («Автонет», «Маринет»), а также в производственных технологиях и энергетике будущего («Технет», «Энерджинет»). Центр поддерживают ООО «Газпромнефть-Промышленные инновации», ПАО «Татнефть», Салаватский катализа-

торный завод, ООО «Инэнерджи», АО «Наука и инновации» и др. Для реализации поставленных целей в период с 2021 по 2026 гг. в КНИТУ планируется выполнить следующие НИОКР:

- 1) совершенствование методов увеличения нефтеотдачи при закачке CO₂ в пласты, в том числе с использованием сверхкритических флюидных технологий;
- 2) разработка технологии получения кальцинированной соды из CO₂.

Работа научно-исследовательских центров и лабораторий

Научно-образовательный центр промышленной и экологической безопасности

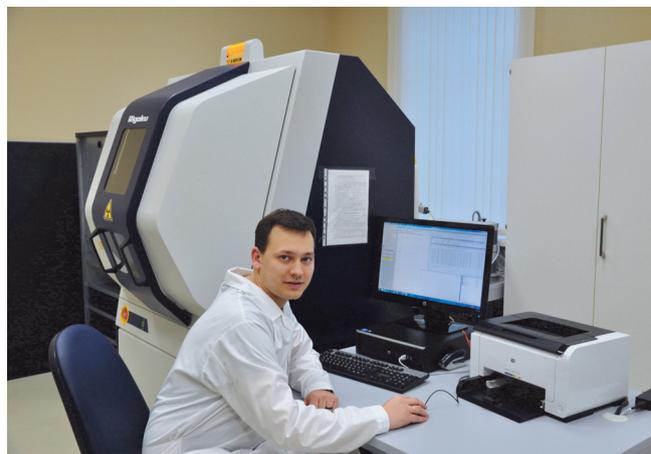
Центром проведено комплексное обследование в области промышленной безопасности конструкций установки одностадийного вакуумного дегидрирования бутан-изобутана в бутадиен-1,3 и изобутилен (ДБО-2) (секция 200) для ПАО «Нижнекамскнефтехим».

14.06.2022 г. заключен договор с АО «КЖК» на проведение обследования (аудита) опасных производственных объектов на сумму 380 тыс. руб.

23.06.2022 г. в Ростехнадзоре (г. Москва) получена лицензия на право проведения экспертизы промышленной безопасности: проектной документации ОПО, технических устройств на ОПО, зданий и сооружений на ОПО.

Аналитический исследовательский центр (АИЦ)

Успешно продолжает функционировать единый аналитический центр, в состав которого входят комплексная лаборатория «Наноаналитика» и ЦКП «Наноматериалы и нанотехнологии». Центр оснащен современным испытательным оборудованием ведущих мировых производителей, аналитическим оборудованием и приборной базой, способной решать задачи высокой сложности. Создание подобного центра позволило нарастить более чем в два раза портфель внешних заказов, а также привести к единому стандарту работу внутри университета.



Нефтехимический инженеринговый центр (НИЦ)



В перспективе данный центр должен стать одним из важных инструментов для научно-технической кооперации с научными, образовательными учреждениями и предприятиями нефтехимической направленности. Приоритетные направления деятельности центра: «Химия», «Нефтехимия», «Резина и каучуки», «Экологическая инженерия», «Катализаторы и сорбенты».

В 2021 г. НИЦ заключил рамочный договор с ООО «НИ-ОСТ» – R&D-центром ПАО «Сибур Холдинг» на работы по моделированию химико-технологических процессов. В настоящее время под руководством НИЦ совместно с Томским государственным университетом выполняется крупный проект по разработке исходных данных на проектирование производства катализаторов/сорбентов на основе соединений меди, цинка, железа и хрома для ряда химико-технологических процессов.

В прошлом году НИЦ начал вводить блочно-модульный принцип выполнения заявок НИОКР, включающий организацию проектной команды с участием специалистов профильных кафедр, инженерингового центра и центра коллективного пользования.

Научные мероприятия

За отчетный период были проведены следующие мероприятия:

- летняя профильная химическая школа «Орбитель» им. П. А. Кирпичникова;
- Всероссийская научно-практическая конференция «Цифровые технологии в дизайн-проектировании изделий легкой промышленности» (в рамках Международного форума KAZAN DIGITAL WEEK-2021 (KDW – 2021);
- VII Всероссийская научная школа «Энергонасыщенные материалы XXI века. Технологии получения и применения»;
- научная конференция КНИТУ;
- Поволжская межрегиональная и международная олимпиада «Будущее большой химии»;
- конкурс популяризаторов науки «Наука без границ»;
- Всероссийский конкурс «Инновационные медицинские изделия и материалы» среди учащихся школ, СПО, ВО, молодых ученых в рамках XIV Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Здоровье человека в 21 веке. Качество жизни» совместно с ООО «ИнстрМед», ГАУЗ «РКБ МЗ РТ», ФБГОУ ВО КГМУ;
- Республиканская научно-практическая конференция «Шаги в профессию»;
- Международная научно-практическая конференция «Горизонты России»;
- XVIII Всероссийская научно-практическая конфе-





ренция с элементами научной школы для студентов и молодых ученых «Новые технологии и материалы легкой промышленности»;

- VI Всероссийская студенческая научно-техническая конференция «Интенсификация тепломассообменных процессов, промышленная безопасность и экология».

Публикации

На конец 2021 г. индекс Хирша КНИТУ в РИНЦ составляет 61 ед., в системах Scopus – 42, WoS – 37 ед.

Число публикаций авторов КНИТУ в РИНЦ всего составляет 34793 (для сравнения: в 2017–2021 гг. – 14217), в 2021 г. – 2567, цитирований всего – 98033, за 2017–2021 гг. (на публикации 2017–2021 гг.) – 17915.

Число публикаций в Scopus всего – 5918, в 2016–2020 гг. – 2182, в 2021 г. – 474; цитирований, соответственно, всего – 24711, в 2016–2020 гг. (на публикации 2016–2020 гг.) – 5446.

Число публикаций в WoS всего – 3715, в 2017–2021 гг. –

1417, в 2021 г. – 269; цитирований, соответственно, всего – 16252, в 2017–2021 гг. (на публикации 2017–2021 гг.) – 3941. Общее количество публикаций в научных изданиях I и II квартилей составляет 83 ед. Количество публикаций в научных изданиях, включенных в индексы Arts and Humanities Citation Index (A&HCI) и Book Citation Index – Social Sciences & Humanities (BKCI-SSH), индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, в 2021 г. распределено следующим образом: Arts and Humanities Citation Index (A&HCI) – 3 ед.; Book Citation Index – Science (BKCI-S) – 25 ед.; Conference Proceedings Citation Index – Social Sciences & Humanities (CPCI-SSH) – 57 ед.

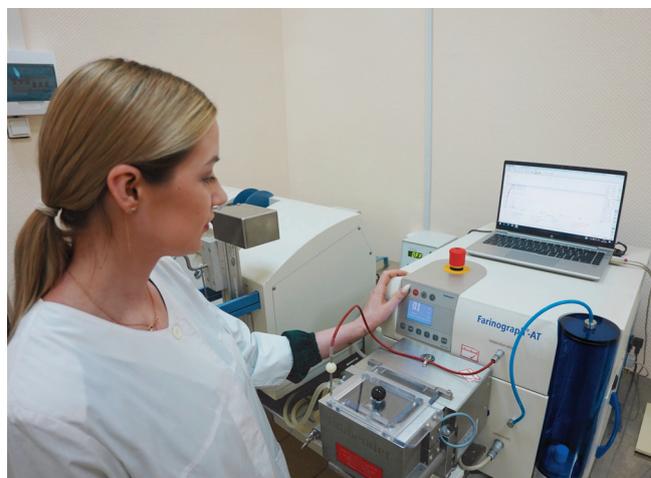
В статистике публикаций и цитирований учтен вклад авторов, указавших в качестве аффилиации (основного места работы) КНИТУ.

Отделом научных изданий и публикаций (ОНИП) были реализованы мероприятия, способствующие повышению значимости и репутации журналов «Вестник Технологического университета» и «Управление устойчивым развитием»:

- налажен ежемесячный выпуск журналов в издательстве КНИТУ, и повышено качество печати;
- организовано регулярное размещение журналов и издательской продукции КНИТУ в РГБ, «Книжной палате» и других организациях (e-library);
- заключен договор с e-library на получение префикса издательством КНИТУ и присвоения DOI; с 2022 г. всем статьям, изданным в журналах, присваивается цифровой идентификатор (DOI);
- обновлены уставы и редакционная коллегия обоих журналов.



Научно-исследовательская работа студентов



В нашем университете созданы условия для осуществления НИРС как во время учебного процесса, так и во внеучебное время. С первого курса на кафедрах идет поиск талантливых студентов, активно проявляющих себя в научной деятельности, выступающих с докладами на конференциях разных уровней, участвующих

и побеждающих в олимпиадах, конкурсах и различных грантах. По итогам научной работы студентами КНИТУ и их руководителями публикуются статьи в научных журналах и сборниках, в том числе и по материалам международных, всероссийских и вузовских конференций.

Результативность научно-исследовательской деятельности обучающихся

Таблица 13

Показатель	2021/2022 учебный год
Конкурсы на лучшую НИР студентов, организованные вузом, всего, из них:	57
международные, всероссийские, региональные	4/27/34
Численность студентов очной формы обучения, принимавших участие в выполнении научных исследований и разработок	1484
Доклады на научных конференциях, семинарах и т. п. всех уровней (в том числе студенческих), всего, из них:	1728
международных, всероссийских, региональных	341//689/698
Научные публикации, всего, из них:	1455
изданные за рубежом	14
без соавторов – работников вуза	78
Работы, поданные на конкурсы на лучшую студенческую научную работу, всего, из них:	647
открытые конкурсы на лучшую научную работу студентов, проводимые по приказам федеральных органов исполнительной власти	42
Медали, дипломы, грамоты, премии и т. п., полученные на конкурсах на лучшую научную работу и на выставках, всего, из них:	739
заявки на объекты интеллектуальной собственности	424
Студенческие проекты, поданные на конкурсы грантов, всего, из них:	109
гранты, выигранные студентами	15

Деятельность диссертационных советов

В настоящее время в КНИТУ функционируют 13 советов по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук по химическим, техническим, педагогическим и экономическим специальностям. В 2021 г. в диссертационных советах вуза защищены 8 докторских и 55 кандидатских диссертаций. В первом полугодии 2021 г. диссертационными советами КНИТУ

четырем соискателям присуждены ученые степени доктора наук, 26 соискателям – ученые степени кандидата наук.

Эффективность деятельности диссертационных советов за период с 2019 г. по 1-е полугодие 2022 г. представлена в табл. 14.

Эффективность деятельности советов по защите диссертаций (кандидатские/докторские)

Таблица 14

Шифр совета	Научные специальности, по которым проводилась защита	Количество защит диссертаций (кандидатских/докторских)			
		2019	2020	2021	2022 (1-е полугодие)
Д 212.080.01 – председатель С. И. Вольфсон	02.00.06 «Высокомолекулярные соединения»	3/0	2/0	2/1	2/0
	05.17.04 «Технология органических веществ»	0/0	0/0	2/1	1/0
	05.17.06 «Технология и переработка полимеров и композитов»	7/1	2/0	6/0	2/0
	Всего по Д 212.080.01	10/1	4/0	10/2	5/0
99.2.028.02 (Д 999.097.02 – председатель А. С. Сироткин, с 31.05.2021 – М. А. Сысоева	1.5.6 (03.01.06) «Биотехнология»	1/0	1/0	0/0	2/0
	1.5.15 (03.02.08) «Экология»	8/0	3/0	0/0	3/0
	Всего по Д 999.097.02	9/0	4/0	0/0	5/0
24.2.312.01 (Д 212.080.03) – председатель В. П. Барабанов	1.4.1(02.00.01) «Неорганическая химия»	2/0	0/0	1/1	1/0
	02.00.04 «Физическая химия «	2/0	1/0	1/0	0/0
	02.00.05 «Электрохимия»	0/0	0/0	0/0	0/0
	Всего по Д 212.080.03	4/0	1/0	2/1	1/0
Д 212.080.04 – председатель В. В. Кондратьев	13.00.02 «Теория и методика обучения и воспитания (химии в общеобразовательной и высшей школе)»	0/0	0/0	0/0	Деятельность ДС прекращена с 21.02.22
	13.00.08 «Теория и методика профессионального образования»	7/1	3/0	6/0	
	Всего по Д 212.080.04	7/1	3/0	6/0	
24.2.312.06 (Д 212.080.17) – председатель С. В. Шилова	02.00.11 «Коллоидная химия»	0/0	1/0	2/0	0/0
	02.00.13 «Нефтехимия»	0/0	3/0	4/0	0/0
	Всего по Д 212.080.05	0/0	4/0	6/0	0/0
24.2.312.03 (Д 212.080.07) – председатель С. В. Бухаров	1.4.3 (02.00.03) «Органическая химия»	2/0	0/0	4/0	1/0
	1.4.14 (02.00.15) «Кинетика и катализ»	2/0	1/0	2/0	1/0
	14.04.02 «Фармацевтическая химия, фармакогнозия»	0/0	1/0	0/0	0/0
	Всего по Д 212.080.07	4/0	2/0	6/0	2/0
Д 212.080.09 – председатель Л. Н. Абуталипова	05.19.01 «Материаловедение производств текстильной и легкой промышленности»	1/1	1/0	1/0	2/1
	05.19.05 «Технология кожи, меха, обувных и кожевенно-галантерейных изделий»	1/0	0/0	0/0	0/0
	Всего по Д 212.080.09	2/1	1/0	1/0	2/1

24.2.312.04 (Д 212.080.10) – председатель А. Ф. Дресвянников	2.6.7 (05.17.01 – Технология неорганических веществ	1/1	1/1	3/1	1/0
	05.17.03 «Технология электрохимических процессов и защита от коррозии»	1/0	0/0	0/0	0/0
	Всего по Д 212.080.10	2/1	1/1	3/1	1/0
Д 212.080.11 – председатель В. А. Аляев	01.02.05 «Механика жидкости, газа и плазмы»	1/1	0/0	0/0	0/0
	05.02.02 «Машиноведение, системы приводов и детали машин»	1/0	0/0	1/0	0/0
	05.04.06 «Вакуумная, компрессорная техника и пневмосистемы»	0/0	1/0	1/1	0/0
	Всего по Д 212.080.11	2/1	1/0	2/1	0/0
Д 212.080.13 – председатель Н. Н. Зиятдинов, с 12.04.2021 – А. И. Шинкевич	05.02.22 «Организация производства»	0/1	0/0	1/1	0/1
	05.13.01 «Системный анализ, управление и обработка информации»	2/0	0/0	0/0	0/0
	05.13.18 «Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ»	2/0	1/1	0/0	0/1
	Всего по Д 212.080.13	4/1	1/1	1/1	0/2
Д 212.080.14 – председатель Р. Г. Сафин	05.21.03 «Технология и оборудование химической переработки биомассы дерева; химия древесины»	3/0	0/2	4/0	5/0
	05.21.05 «Древесиноведение, технология и оборудование деревопереработки»	2/0	0/2	4/0	1/0
	Всего по Д 212.080.14	5/0	0/4	8/0	6/0
24.2.312.05 (Д 212.080.15) – председатель С. И. Поникаров	05.17.08 «Процессы и аппараты химических технологий»	2/2	1/0	2/0	0/0
	Всего по Д 212.080.15	2/2	1/0	2/0	0/0
Д 212.080.16 – председатель С. В. Киселев	08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством»	5/0	4/1	2/2	0/0
	Всего по Д 212.080.16	5/0	4/1	2/2	0/0
ДС 212.004.01 – председатель Ю. М. Михайлов	01.04.17 «Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества»	0/0	0/0	0/0	1/0
	05.17.06 «Технология и переработка полимеров и композитов»	0/0	0/0	0/0	0/0
	05.17.07 «Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ»	7/3	2/1	6/0	4/1
	Всего по Д 212.004.01	7/3	2/1	6/0	5/1
Итого		63/11	29/8	55/8	27/4

Приказом Минобрнауки России № 561/нк от 03.06.2021 «О советах по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук» установлены две группы диссертационных советов. В первую группу вошли диссертационные советы, созданные на базе ФГБОУ ВО «КНИТУ», которым предоставлено право приема диссертаций для защиты на срок действия новой номенклатуры специальностей (Д 212.080.03, Д 212.080.07, Д 212.080.10, Д 212.080.15, Д 212.0080.17, Д 999.097.02, сейчас им присвоены новые шифры). Во вторую группу вошли 7 диссертационных советов, которым предоставлено право приема дис-

сертаций для защиты на срок до 16 октября 2022 г. (эти диссертационные советы в связи с изменением номенклатуры научных специальностей переформируются).

В настоящее время 2 диссертационных совета переформлены согласно новой номенклатуре научных специальностей:

1) приказом Минобрнауки России № 764/нк от 28.06.2022 г. с 30.07.2022 г. создан диссертационный совет 24.2.312.07 по научной специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций; экономика сферы услуг) (экономические науки)» (председатель – С. В. Киселев);

2) приказом Минобрнауки России № 850/нк от 12.07.2022 г. с 13.08.2022 г. создан диссертационный совет 24.2.312.08 по научным специальностям 1.2.2 «Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ (технические науки)», 2.5.22 «Управление качеством продукции. Стандартизация. Организация производства (технические науки)» (председатель – А. И. Шинкевич).

Ежегодно на Ученом совете университета представляются соискатели ученых званий профессора и доцента (табл. 15). За 2021/2022 учебный год одному соискателю присвоено ученое звание профессора, а 39 соискате-

лям – учёное звание доцента.

Решением Ученого совета университета от 04.04.2022 г. (протокол № 3) создана рабочая группа по формированию направления «Исследование истории науки, технологии и технологического образования». Инициатором создания направления выступил советник при ректоре, профессор В. П. Барабанов. В сентябре 2022 г. запланировано проведение работы в рамках обновления исторических очерков по всем кафедрам. Также запланирован выпуск трех изданий, посвященных лидерам научных школ КХТИ-КГТУ-КНИТУ.

Соискатели учёных званий

Таблица 15

Соискатели ученых званий	2019	2020	2021	2022 (1-е полугодие)
Профессор	5	1	0	1
Доцент	22	22	26	23
Итого	27	23	26	24

Патентная активность КНИТУ

В настоящее время университет поддерживает 163 патента, в том числе два – международных.

В 2021 г. сотрудниками университета были поданы 26 заявок на патентование, из них на изобретения – 24, полезные модели – 2 и 40 заявок на государственную регистрацию программ для ЭВМ (ПрЭВМ). За первое полугодие 2022 г. зарегистрированы 24 заявки на патентование, из них: 18 – на изобретения, 6 – на полезные модели и 21 заявка на государственную регистрацию программ для ЭВМ (рис. 17, 18).

В 2021 г. университетом получены 19 патентов, из них: на изобретения – 16, полезные модели – 3 и свидетельства о госрегистрации программ для ЭВМ – 38.

За первое полугодие 2022 г. получены 13 патентов, из них на изобретения – 11, на полезные модели – 1, на промышленный образец – 1 и 22 свидетельства о госрегистрации программ для ЭВМ.

Динамика подачи заявок

Рисунок 17

на оформление РИД по факультетам за 2021 г.



Динамика подачи заявок на

Рисунок 18

оформление РИД по факультетам за 1-е полугодие 2022 г.



Проектирование и инжиниринг



Павел Владимирович Кочнев
директор ПИ «Союзхимпромпроект»

Проектный институт «Союзхимпромпроект» (далее – СХПП) в отчетном году успешно выполнил работы по проектированию новых и реконструкции и перевоо-

ружению существующих нефтегазохимических производств для целого ряда предприятий химического комплекса страны (табл. 16).

Приоритетные направления деятельности:

- Увеличение числа организаций-партнеров
- Расширение спектра выполняемых проектных работ
- Увеличение доходов от проектной и инжиниринговой деятельности

Основные задачи на 2022/23 учебный год:

- Объем выполненных работ собственными силами – не менее 1 млрд руб. с НДС
- Объем работ, переданный на выполнение в головной вуз – не менее 4 млн руб.
- Ремонтные работы в здании СХПП (2 этаж, входная группа) – не менее 10 млн руб.

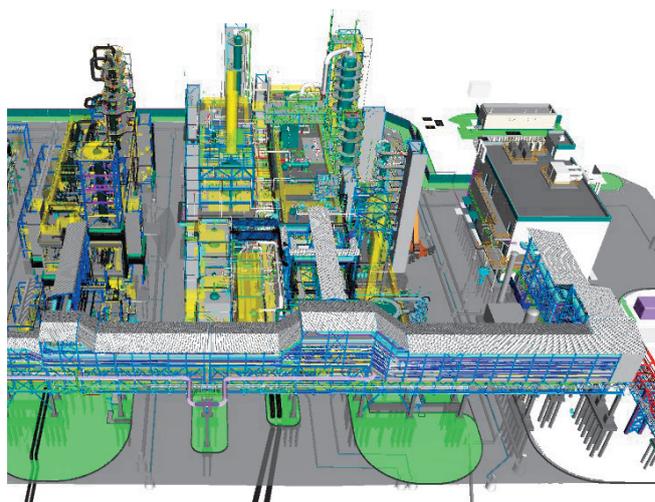
Наиболее крупные договоры/контракты 2021 г.

Таблица 16

№	Заказчик	Наименование работы
1	Еврохим (DL E&C Co., Ltd (Корея))	Разработка предпроектной и проектной документации в отношении завода по производству метанола в г. Кингисепп (Ленинградская обл.)
2	ФКП «Алексинский химический комбинат»	Разработка рабочей документации по объекту: реконструкция производства нитратов целлюлозы на фазе стабилизации порохов на ФКП «Алексинский химический комбинат» (г. Алексин Тульской обл.)
3	АО «Сибур-Химпром»	Разработка проектной документации по объекту: перевод установки получения масляных альдегидов методом оксосинтеза на Rh-катализатор с наращением мощности по 2-ЭГ и 2-ЭГК на АО «Сибур-Химпром»
4	ПАО «Казаньоргсинтез»	Разработка проектной, рабочей и сметной документации по объекту: реконструкция реактора "В" ПАО "Казаньоргсинтез"
5	ПАО «ГМК "Норильский никель"»	Проектно-изыскательские работы на разработку НМЗ.КС-1. Капитальное строительство ВРУ производительностью 40 тыс. нмЗ/ч. Применение вакуумной короткоцикловой адсорбции
6	Амурский ГХК (ООО «Синопек Инжиниринг Груп Россия»)	Разработка рабочей документации по объекту: установка полиэтилена низкого давления АГХК
7	ООО «РХ ГАЗ»	ПД по объекту: газохимический комплекс в Ненецком автономном округе

В 2021 г. введен в эксплуатацию целый ряд промышленных объектов, проектная документация для которых была выполнена сотрудниками СХПП:

- технологический узел утилизации воздушных выбросов цеха № 28 с выработкой пара на АО «Воронежсинтезкаучук»;
- установка отгонки растворителя и узла отстоя влажного растворителя на АО «Воронежсинтезкаучук»;
- бытовые корпуса для размещения персонала этапов строительства 1.0 и 2.0» титул 1088/1 секция 9287, титул 1088/2 секция 9288 «Комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов АО «ТАНЕКО»»;
- емкостной парк хранения и усреднения МПЭГ на ПАО «Нижнекамскнефтехим»;
- производство товарных масел производительностью 10000 т/г на ПАО «Нижнекамскнефтехим»;
- производство полиэтиленгликолей (ХПЭГ) на ПАО «Нижнекамскнефтехим»;
- реактор «С» для увеличения производства ПЭ 100 на ПАО «Казаньоргсинтез»;



- установка дополнительной линии пневмотранспорта порошка и гранул полиэтилена для линии компаудирования «D» («Джапан Стил Воркс ЛТД» JSW) на ПАО «Казаньоргсинтез»;
- производство ДССК производительностью 60 тыс. т/год на ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Также по целому ряду объектов уже получено положительное заключение государственной экспертизы (табл. 17):

Таблица 17

№	Заказчик	Наименование работы	Дата выдачи заключения
1	АО «Сибур-Химпром»	Создание нового производства специальных пластификаторов с использованием собственной технологии мощностью 25 тыс. т в год на АО «Сибур-Химпром»	23.03.21
2	АО «Мосинжпроект»	Электродепо «Нижегородское» (реконструкция). 3-й этап: «Реконструкция электродепо для обеспечения 30 мест ночного отстоя»	11.08.21
3	ООО «Эр Ликид Липецк»	Воздухоразделительная установка (ВРУ) НЛМК	19.11.21
4	АО «ПолиЭФ»	Установка по доочистке и сортировке флексы из ПЭТ-бутылок	09.12.21
5	ПАО «Татнефть им. В. Д. Шашина»	Водоблок № 4 титул 177 (секция 7670) с контроллерной тит. 177/1 (секция 7671), совмещенной с распределительно-трансформаторной подстанцией – титул 124/101 (секция 95101)	16.12.21
6	Министерство промышленности и торговли РФ (ФКП «Алексинский химический комбинат»)	Реконструкция производства порохов и зарядов с целью высвобождения производственных мощностей на ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод»	15.12.21
7	ПАО «Нижнекамскнефтехим»	Техническое перевооружение производства галобутиловых каучуков до 200 тыс. т/год	03.11.21
8	ПАО «Казаньоргсинтез»	Реконструкция реактора «В» в ПАО «Казаньоргсинтез»	03.12.21
9	ООО «ЗапСибНефтехим»	Увеличение мощности производства дегидрирования пропана до 561 тыс. т/год пропилена на ООО «ЗапСибНефтехим»	10.12.21
10	ООО «Сибур ПолиЛаб»	Центр синтеза полиолефинов	10.12.21

Работа с ключевыми партнерами



Любовь Васильевна Овсиенко
директор по связям с инвесторами

Приоритетные направления деятельности:

- Создание условий для долгосрочного партнерства университета с национальными корпорациями
- Установление тесного взаимодействия с ведущими отечественными профильными научно-исследовательскими институтами, центрами и образовательными учреждениями

Основные задачи на 2022/23 учебный год:

- Вовлечение большего числа кафедр в решение вопросов, начиная с довузовского взаимодействия, и разделение круга совместно решаемых научных и образовательных задач

В начале 2022 г. было создано структурное подразделение – дирекция по работе со стратегическими партнерами, что обеспечило более системную работу КНИТУ: с ПАО «Сибур Холдинг», ПАО «Газпром», АО «Аммоний». Активная позиция этих высокотехнологичных компаний сыграла важную роль в конкурсной борьбе университета за право создания передовой инженерной школы «ПромХимТех». В настоящее время подписаны соглашения о сотрудничестве, разработаны перспективные планы мероприятий, учитывающие специфику бизнеса каждого участника в горизонте 1+, 3+, 5+.

Так, по инициативе АО «Аммоний» и администрации Менделеевского района КНИТУ разработал концепцию создания на базе средней школы № 3 г. Менделеевска лицея для одаренных детей с углубленным изучением химии; при поддержке Кабинета Министров РТ ведется работа по созданию колледжа – филиала КТК. Определены совместные мероприятия по обучению персонала

предприятия в системе ДПО КНИТУ, согласована тематика научных исследований по созданию минеральных удобрений нового поколения (ведущая кафедра – «Технологии неорганических веществ и материалов»), мероприятия по организации стажировок преподавательского



состава университета и студентов – будущих магистров передовой инженерной школы.

КНИТУ стал первым вузом в России и единственным в Татарстане, заключившим долгосрочное соглашение о сотрудничестве с компанией СИБУР. Взаимодействие КНИТУ с ПАО «Сибур Холдинг» включает практически все направления сотрудничества: выявление и поддержка одаренных школьников и студентов, мероприятия по трудоустройству выпускников, более 10 программ повышения квалификации и переподготовки персонала предприятий в 2022 г., стажировки ППС на ведущих предприятиях холдинга, обширная программа научных исследований в сфере малотоннажной химии (ведущие кафедры: «Общая химическая технология», «Химия и технология переработки эластомеров»).

Традиционно активные формы сотрудничества КНИТУ с головным ПАО «Газпром» в 2022 г. существенно дополнены программами взаимодействия с ООО «Газпром-переработка» и ООО «Трансгаз Казань» (ведущие кафедры: «Химическая технология переработки нефти и газа», «Процессы и аппараты химической технологии»). Так, по инициативе общества «Трансгаз Казань» разработаны более 50 направлений повышения квалификации пер-



сонала, 11 направлений перспективных исследований, такие как «Разработка технологии химической очистки отходящих газов ГПА» и «Создание цифровых двойников систем ЭХЗ в городских агломерациях». Программа сотрудничества с ООО «Газпромпереработка» направлена на повышение качества подготовки бакалавров и магистров и предусматривает введение в учебный процесс 8 новых магистерских программ, стажировки ППС КНИТУ на предприятии.

Доверие стратегических партнеров университета обязывает нас работать в лучших традициях КНИТУ: ответственно, творчески, инициативно.



Учебно-воспитательная деятельность



Альбина Рафаиловна Шавалеева
проректор по воспитательной и социальной работе

Приоритетные направления деятельности:

- Поддержка общественно-значимых инициатив студентов
- Развитие творческой деятельности молодежи, молодежных объединений
- Содействие обеспечению экономической самостоятельности молодых граждан и реализации их прав на труд

Стратегические задачи учебно-воспитательной деятельности на ближайшую перспективу:

- Двукратное увеличение количества выигранных грантов по вопросам молодежной политики и воспитательной работы
- Реализация комплексного плана мероприятий по поддержке научной и предпринимательской активности студентов
- Создание двух общественных пространств в корпусах университета и на иных территориях

В рамках реализации закона молодежной политики в 2021/2022 учебном году студенческими организациями были проведены более **90** крупных мероприятий, в которых приняли участие свыше **8 000 чел.**



Тьюторы КНИТУ



203 студента старших курсов прошли аттестацию и были допущены к работе по адаптации первокурсников в качестве тьюторов.

В конкурсе старост академических групп победу одержала студентка Института полимеров Мария Волкова.

Впервые в истории университета заместитель декана по ВР ФППБА Ольга Васильевна Лисина была награждена нагрудным знаком «Почетный наставник» Министерства науки и высшего образования РФ.

Турклуб



Активом турклуба «КНИТУ camp» было организовано 8 походов, один из которых – шестидневный, первой категории сложности. Ребята побывали в таких живописных местах нашей страны, как Национальный парк Таганай на Южном Урале, Иремель и Айгир в Башкирии, на Кузнецком Алатау и на Западном Кавказе в районе Приэльбрусья.

Волонтерская деятельность



Одной из актуальных задач волонтерского движения является популяризация экологического образа жизни среди молодёжи. Наши ЭКО-волонтеры активно используют для просвещения студентов образовательные встречи и ролевые игры.

В сентябре студенты КНИТУ стали участниками III Слета Национальной лиги студенческих клубов, где наша студентка Валерия Сугак, руководитель направления «Событийные волонтеры» волонтерского корпуса Союза студентов и аспирантов КНИТУ, презентовала свой проект «Рекрутский лагерь для иностранных студентов» и выиграла 15 тыс. руб. на его реализацию. Волонтерский корпус при ССА вдвое увеличил число волонтеров, которые принимали активное участие в переписи населения, в доставке лекарств больным в рамках работы штаба по развозу лекарств при КНИТУ из аптеки № 190, а также активно сотрудничали с Комитетом по делам детей и молодёжи.

Руководитель событийных волонтеров Валерия Сугак также победила в городском конкурсе «Доброволец года-2021».

Гражданско-патриотическое воспитание



Студенты КНИТУ участвовали в более чем 50 военно-патриотических мероприятиях, среди них: конкурс военно-патриотической песни, Всероссийская акция «Бессмертный полк», спортивно-патриотическая игра «От Москвы до Берлина», проекты «Дорога Мужества» и «Спецкор», военно-тактические игры «Авангард», пистолетные соревнования на кубок ДОСААФ РТ и многих других.

Активно реализует свою работу поисковый отряд «Химик», который организует выездные экспедиции на места сражений Великой Отечественной войны. За их плечами уже более 30 выездов в Волгоградскую, Сахалинскую, Калужскую и Ленинградскую области, Республику Крым и Белоруссию.



Содружество иностранных студентов



Совместно с ФМОП осуществляется поддержка деятельности Содружества иностранных студентов, способствующего эффективной адаптации иностранных студентов в социокультурную и иноязычную среду.

Студент Кaleb Чанда Мвелва из Замбии, подготовленный преподавателем кафедры РКИ Е. В. Аверко-Антонович, занял первое место на Всероссийской олимпиаде по русскому языку для иностранных учащихся подготовительных факультетов/отделений образовательных организаций высшего образования, проводившейся в КФУ. Участие в ней приняли 170 иностранных слушателей подготовительных факультетов из 35 стран, обучающихся в 19 вузах России. В IV Всероссийской заочной олимпиаде по русскому языку для иностранных студентов, проходившей в Астраханском государственном техническом университете, победу одержали сразу три студента КНИТУ, подготовленные доцентом кафедры РКИ Л. К. Гатауллиной. Ирие Баттой Тети Оксмико из Кот-д'Ивуара занял первое место в номинации «Эссе», также первое место занял Абдельваххаб Юс-сеф Тантави Махгуб из Египта в номинации «Презентация на тему «Почему я хочу стать инженером», а Бунзеки Гнанга Фаннель Салем из Конго заняла второе место с презентацией «Город, в котором я учусь».

«Студент года-2021»



На Республиканском конкурсе «Студент года-2021» студенты нашего вуза одержали победу в четырёх номинациях, а лауреатами стали ещё в трёх.

Заветную статуэтку «Студент года Республики Татарстан» забрал студент ИП Рахматджон Халилов.

Председатель ССА КНИТУ Альфис Сабиров стал лауреатом Республиканского конкурса «Лидер года», а председатель ССА ФППБА Варвара Бершицкая стала победителем в номинации «Лидер молодёжной организации возрастной категории 18–23 года».

Конкурсы студенческих общежитий



Команды ДАС приняли участие в Республиканском конкурсе «Лучшая команда студенческого совета общежития Республики Татарстан», в котором заняли первое и второе места.

Отличник года КНИТУ



17 января 2022 г. в ДК «Сайдаш» прошло мероприятие по присуждению первой ночной премии «Отличник года КНИТУ-2021». По замыслу организаторов, все научные работы, идеи для творческих номеров и общественных проектов рождаются ночью, ведь большинству студентов, чтобы преуспеть во всех сферах, дневного времени суток попросту не хватает. Это хорошо знают 15 номинантов, которые весь прошлый год усердно работали и добивались успехов в своих начинаниях. Обладательницей номинации «Гран-при» стала студентка Института полимеров Камилла Прахова.

КВН



Команда «Сборная пригородных городов» впервые стала участником 33-го Международного фестиваля команд КВН «КиВиН-2022» и вошла в тройку лучших команд РТ.

Спортивная деятельность



Ежегодно в первом полугодии проводится спартакиада факультетов для всех курсов, а во втором полугодии – спартакиада для первокурсников.

Спортивный клуб «KRONOS» в сезоне 2021/2022 г. стал чемпионом по волейболу на Всероссийском фестивале студенческого спорта «АССК.фест» и по общим результатам вошел в высший дивизион.

Сборная НСТ завоевала ряд наград на республиканских, окружных и всероссийских соревнованиях: два первых места в номинации «Чирлидинг-стант-партнерский», а также весь пьедестал почета в номинации «Чирлидинг-стант-смешанный» в чемпионате и первенстве РТ по чирспорту и чирлидингу.

Культурно-массовая деятельность университета



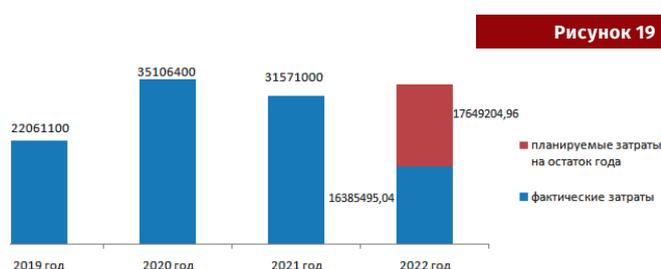
В 2021/2022 учебном году в студенческой художественной самодеятельности приняли участие свыше 1800 чел. Более 100 из них стали участниками республиканского фестиваля художественной самодеятельности «Студенческая весна РТ-2022».



Студентка Института полимеров вице-мисс КНИТУ-2019 Камила Прахова стала победительницей Всероссийского конкурса «Краса студенчества России-2022».

Социальная работа

Традиционной в вузе остается адресная социальная поддержка студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также обучающихся, потерявших в период обучения единственного или обоих родителей. По состоянию на 30.06.2022 100 студентов льготных категорий получают социальные выплаты, определенные законодательством РФ. Затраты на социальное обеспечение в 2021 г. составили 31 571 000 руб. В 2022 г. на эти цели вузом будет перечислено 34340700 руб.



Социально-психологическая работа

В течение 2021/2022 учебного года социально-психологическим отделом продолжена профилактическая и просветительская работа по поддержанию психологического здоровья студенческой молодежи. В групповых беседах, тренингах и психологических играх приняло участие более 5000 студентов. Для увеличения охвата студентов, нуждающихся в помощи и поддержке, на сайте КНИТУ была размещена ссылка для формирования обращения к психологам. За отчетный период были проведены 290 индивидуальных и 8 групповых консультаций.

Медицинский центр

В 2021/2022 учебном году медицинским центром были проведены 8 профильных смен, в рамках которых оздоровление прошли 314 студентов. Им была оказана консультативная, диагностическая и лечебная помощь по следующим специальностям: терапия, физиотерапия, медицинский массаж, спортивная медицина. Также была проведена реабилитация студентов-спортсменов вуза в количестве 122 чел., а СОЛ «Зеленый бор» организовал три смены, в течение которых отдохнули 280 студентов. Кроме того, в летний период 2021 г. 16 студентов прошли двухнедельный курс оздоровления в зеленодольском санатории «Волга».

Расходы медицинского центра на закупку лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения, применяемых в медицинских целях, составили 775459,32 руб.

Совместно с ГАУЗ «Городская поликлиника № 21» (студенческая) были проведены медицинские осмотры обучающихся и студентов: 1-го курса СПО – 517 чел. (76 %), ВО – 1595 чел. (80 %), 3-го курса СПО – 1684 чел. (75 %). В рамках прохождения медицинских осмотров все студенты также прошли флюорографическое обследование.

Была осуществлена вакцинация студентов и сотрудников университета против гриппа и новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Для удобства сотрудников и студентов были организованы 17 выездных вакцинаций и ревакцинаций медицинскими работниками лечебно-профилактических учреждений г. Казани. Итоги вакцинации составили: сотрудники – 2952 чел. (86,77 %), студенты – 5061 чел. (31,27 %). 44 студента и 4 сотрудника вуза, выезжающие на практику в регионы, эндемичные по клещевому вирусному энцефалиту, были привиты двухэтапной вакциной на базе ГАУЗ «Поликлиника № 8».

Организационно-кадровое обеспечение Университета



Лилия Зиннатулловна Рязанова
начальник управления организационного развития

Приоритетные направления деятельности:

- Разработка, оптимизация и регламентация модели процессов КНИТУ
- Разработка подходов к оценке эффективности персонала
- Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников университета
- Обеспечение функционирования СМК в соответствии со стандартом ISO 9001:2015
- Организация участия в рейтингах и представление внешней отчетности



Ильгиз Шамгунович Харисов
начальник управления кадров и документационного обеспечения

Приоритетные направления деятельности:

- Компенсации, льготы, социальные выплаты и отношения, кадровая поддержка
- Развитие социального партнерства и взаимодействия с профсоюзом

Основные задачи на 2022/2023 учебный год

- Компенсации, льготы, социальные выплаты и отношения, кадровая поддержка
- Развитие социального партнерства и взаимодействия с профсоюзом

Гендерная структура кадрового состава КНИТУ в 2021/2022 учебном году



Структура и характеристика кадрового состава университета в 2019–2021 гг.

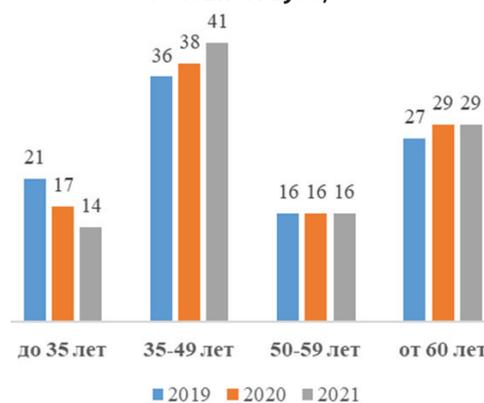
Распределение работников по категориям в 2021 г.

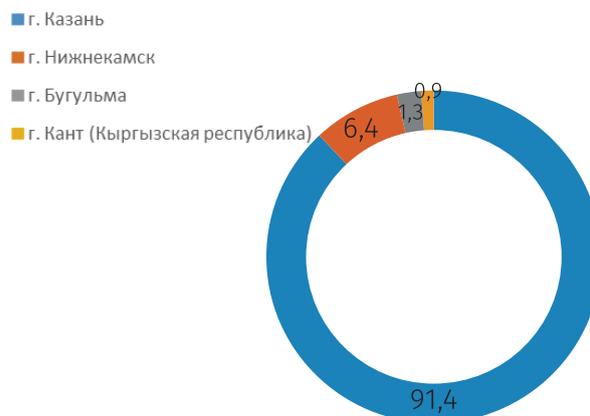
в головном вузе, %



Распределение ППС и НР по возрасту в головном вузе, %

в головном вузе, %



% оспепенности ППС в головном вузе**Распределение работников по головному вузу и филиалам, %**

Динамика численности персонала в 2019–2021 гг.

Списочная численность работников, чел.

2019		3234
2020		3092
2021		2962

Численность внештатных работников, чел.

2019		274
2020		242
2021		203

Кадровая политика

Обучение и развитие персонала в 2021 г.

Развитие персонала – наша стратегическая задача, от решения которой напрямую зависит реализация стратегических проектов, конкурентоспособность и темпы развития университета.

Обучение и повышение квалификации персонала являются ключевыми инструментами повышения производительности и качества труда. В системе обучения университета используется широкий набор средств и способов развития работников: очное обучение в форме стажировок, программы повышения квалификации, очное и дистанционное обучение в различных образовательных центрах России, тренинги

и др.

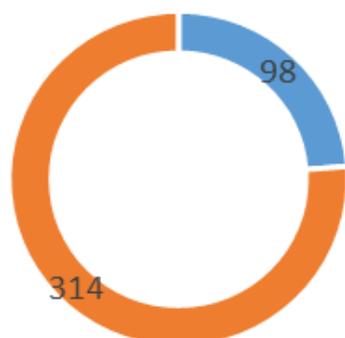
Для прохождения обучения работники могут обращаться с заявкой об организации обучения к своему руководителю или в отдел развития персонала. В случае утверждения заявка включается в план подготовки персонала. При этом у работников существует право выбора способа повышения квалификации и профессионального обучения:

- стажировка на предприятиях или в ведущих научно-образовательных центрах нашей страны;
- курсы повышения квалификации по индивидуальной программе;

– корпоративные программы повышения квалификации. В 2021 г. свою квалификацию по всем видам программ повысили 422 работника.

Распределение повышения квалификации по видам

Рисунок 20



■ внешнее обучение ■ внутривузовское обучение

Поддержка молодых работников

Поддержка и развитие молодых работников является одной из важных задач в области управления персоналом, стоящих перед руководством КНИТУ. В связи с этим в 2021 г. был запущен уникальный для нашего университета проект «Кадровый резерв». Его целью является создание эффективно действующего механизма воспроизводства научных, педагогических и административных кадров для достижения ключевых показателей эффективности деятельности и реализации целей и задач КНИТУ.



В течение почти всего учебного года 32 сотрудника изучали современные инструменты управления, развивали свои лидерские навыки, раскрывали личностные и деловые качества для дальнейшего использования приобретённых компетенций в достижении стратегических целей вуза. В рамках проекта проводились мастер-классы, тренинги и коуч-сессии, где участники решали нестандартные задачи, работали в команде и «прокачивали» свои управленческие навыки. Каждого участника в ходе всего обучения сопровождал опытный наставник. После окончания обучения участники представили экспертной комиссии свои проекты, направленные на улучшения в различных областях деятельности университета. При этом некоторые из наиболее успешных выпускников проекта получили и новые кадровые назначения. Старт следующего отбора кандидатов для участия в проекте запланирован на сентябрь 2022 г.



Управление эффективностью

Достижение высоких показателей, заложенных в программе развития университета, невозможно без реализации мероприятий по трансформации организационной системы вуза, направленных на повышение эффективности процессов управления организацией в целом и реализацию программы непрерывных улучшений и внедрения процессного управления.

Для этих целей в структуре университета в 2021 г. создан отдел управления эффективностью. В рамках работы отдела был сформирован проект процессной модели университета, включающий 219 бизнес-процессов (для 133 из них сформированы проекты регламентов). На основании анализа и приоритезации процессов утвержден ландшафт процессов СМК.

Внедрение процессного управления – это многоэтапный проект, который позволит наиболее полно оценить эффективность процессов, повысить уровень прозрачности деятельности, исключить дублирующие функции.

На начальном этапе перехода к процессной модели управления разработана инструкция по работе с процессами, реализуемым в университете.

В целях оценки достижения стратегических целей, мониторинга и контроля реализации программы развития университета сформированы и утверждены перечень и значения основных общеуниверситетских показателей по всем направлениям деятельности. Начата работа по формированию сбалансированной системы показателей эффективности, регулирующей оценку деятельности различных категорий работников. Планируется поэтапный переход на оценку эффективности посредством КПЭ-карт.

Система менеджмента качества

СМК КНИТУ – система управления вузом на основе общепринятых требований стандарта ISO 9001:2015, а также соблюдения федерального законодательства и локально-нормативных актов. СМК университета призвана обеспечить качество предоставляемых услуг. В ноябре 2021 г. КНИТУ прошел инспекционный контроль СМК на соответствие требований международного стандарта ISO 9001:2015, касающихся разработки и реализации основных и дополнительных образовательных программ, осуществления научно-исследовательской деятельности. В ходе проверки



было установлено, что система менеджмента КНИТУ поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения.

В 2021/2022 учебном году внутренние аудиты на соответствие требованиям ISO 9001-2015 прошли более 100 структурных подразделений вуза. В рамках аудитов была проанализирована их деятельность по образовательному, научно-исследовательскому, инновационному направлениям, проведена оценка достижения установленных показателей эффективности университета. В рамках выборов заведующих кафедрами и деканов факультетов проверены 47 образовательных подразделений.

В 2021/2022 учебном году в рамках подготовки к будущей ресертификации разработаны/актуализированы следующие локально-нормативные акты:

- Руководство по качеству ФГБОУ ВО КНИТУ РК 1-17-1-02-03.2022.
- Регламент РВ2-1-17-1-01-03.2021 «Процедуры внутренних аудитов. Требования к планированию, подготовке, проведению и последующим действиям».
- Регламент РВ2-1-17-1-01-03.2022 «Процедуры управления документацией. Требования к наименованию, структуре, содержанию и оформлению документов».
- Регламент РВ2-1-17-1-01-08.2022 «Процедуры управления внутренней системой оценки качества образовательной деятельности».

Управление рисками

КНИТУ при планировании и реализации своих процессов уделяет особое внимание вопросам управления рисками в условиях действия неопределенностей и факторов негативного воздействия.

К основным рискам в области разработки и реализации основных и дополнительных образовательных программ, научно-исследовательской деятельности КНИТУ можно отнести следующие:

1. Риск снижения качества предоставления услуг образовательной и научной деятельности, потери

конкурентоспособности.

КНИТУ систематически совершенствует технологии и методы ведения образовательной и научной деятельности: внедряются цифровые решения, обновляется лабораторная и исследовательская база, развиваются системы онлайн- и сетевого образования, а также практического обучения на площадках и оборудовании ведущих производств, открываются новые образовательные программы в соответствии с текущими тенденциями развития промышленности и научно-технической сферы.

2. Риск потери деловой репутации и бренда университета.

С целью снижения негативного влияния данного риска КНИТУ на всех уровнях управления поддерживает взаимодействие с заинтересованными сторонами, предоставляет объективную информацию об основных показателях деятельности, проводит работу внутри университета по соблюдению требований законодательства, соглашений, контрактов. В университете действует прозрачная система закупки товаров и услуг, обеспечивается своевременный расчет со всеми контрагентами.

3. Риск нехватки квалифицированных человеческих ресурсов.

В университете уделяется ключевое внимание развитию кадрового потенциала. Ежегодно составляются планы развития сотрудников, проводится обучение и повышение квалификации персонала. Данные показатели учитываются при формировании годового бюджета и позволяют эффективно использовать человеческие ресурсы с учетом профессиональных компетенций и знаний.

Профсоюзная деятельность



Альбина Камилевна Загруднинова
Председатель профкома

Приоритетные направления деятельности:

- Представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза
- Обеспечение социальными льготами и гарантиями работников и обучающихся
- Создание условий и проектов для самореализации и развития личностных компетенций работников и обучающихся
- Развитие социального партнёрства
- Укрепление и развитие профсоюза

Основные задачи на 2022/23 учебный год

- Разработка и реализация новых программ в области оздоровления, социальной поддержки работников и обучающихся
- Увеличение числа работников и обучающихся, принимающих участие в проектах, проводимых профсоюзом
- Активизация информационной работы о деятельности профсоюзного комитета, пропаганда деятельности профсоюза среди работников и обучающихся
- Поэтапное внедрение функциональных возможностей системы «Цифровой профсоюз», включая элементы автоматизированного учета профсоюзного членства
- Введение в практику системы социального мониторинга - проведения тематических опросов членов профсоюза с применением инструментов социологии, результаты которых используются при разработке проектов, с учетом индивидуальных интересов членов профсоюза, относящихся к различным возрастным, профессиональным и социальным группам
- Увеличение охвата профсоюзного членства в университете

Работа с сотрудниками

Деятельность профсоюзной организации направлена на улучшение качества жизни работников, их здоровьесбережение, удовлетворение культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации.

В 2021/2022 учебном году произошли изменения в структуре профсоюзной организации университета, в состав которой вошли профсоюзные организации НХТИ и Бугульминского филиала. В настоящее время первичная профсоюзная организация университета состоит из 16 профсоюзных организаций его структурных подразделений.

В профсоюзном комитете работают 9 комиссий: по контролю за соблюдением трудового законодательства, охране труда, социальным вопросам и общественному контролю, организационно-массовой работе, культурно-массовой работе и работе с детьми, спортивно-массовой работе и туризму, работе с ветеранами, а также жилищно-бытовая и информационная.

В 2021/2022 учебном году были внедрены проект «Цифровой профсоюз», позволяющий вести автоматизированный учет членов профсоюза в единой электронной системе, и Федеральная бонусная программа «PROFCARDS», предоставляющая членам профсоюза скидки и бонусы при приобретении широкого спектра товаров и услуг.

Для работников и обучающихся организованы еженедельные бесплатные юридические консультации по жилищным вопросам, оформлению земельных участков в собственность, сделкам с недвижимостью, возмещению ущерба при ДТП, оформлению документов и другим вопросам.

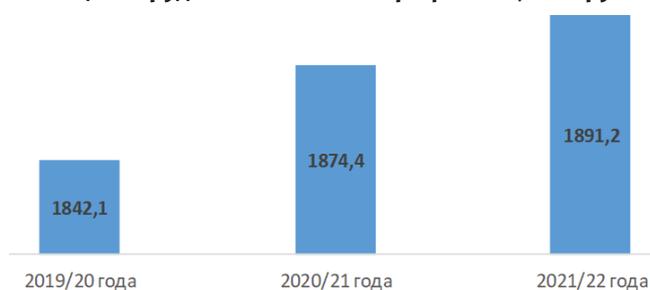
Комиссией профкома по контролю за соблюдением трудового законодательства рассмотрено 10 мотивированных мнений по запросам работодателя.

Материальная помощь сотрудникам

За отчетный период 850 работникам университета была оказана материальная помощь по ряду причин на сумму 1 891,2 тыс. руб. из средств профсоюзной организации университета.

Рисунок 21

Средства, выделенные на оказание материальной помощи сотрудникам – членам профсоюза, тыс. руб.



При софинансировании Рескома профсоюза РТ была оказана помощь в размере от 15 000 до 30 000 руб. онкобольным и 16 работникам университета, имеющим тяжелое заболевание, на сумму 440 тыс. руб.

В марте более 100 семей работников, относящихся к социально незащищенным категориям, получили благотворительные хозяйственно-продуктовые наборы от ГК «Нэфис».



С марта по июнь 2022 г. в университете работал штаб «Мы вместе» по сбору гуманитарной помощи для жителей Донецкой и Луганской республик и юго-восточных районов Украины. В акции приняли участие свыше ста работников университета.



Перед началом учебного года университет совместно с профсоюзной организацией приняли участие в республиканской благотворительной акции «Помоги собраться в школу» и приобрели портфели со школьными принадлежностями первоклассникам из малообеспеченных и многодетных семей, а также детям-сиротам и детям-инвалидам.



Оздоровление и отдых сотрудников



Всероссийская массовая гонка «Лыжня России-2022» объединила ветеранов и студентов КНИТУ.



В осенне-зимний период 2021 г. была организована бесплатная вакцинация работников от гриппа, в ходе которой были привиты более 150 сотрудников и студентов вуза.



Ветераны КНИТУ присоединились к Международному дню ходьбы.

Более 400 работников и членов их семей участвовали в проектах профкома КНИТУ «Тур выходного дня», «100 санаторных путевок для членов профсоюза в год 95-летия профсоюзной организации КНИТУ» и «Профсоюзный уикэнд» в санаториях РТ.



В преддверии Дня химика и Международного дня защиты детей в корпусе «Б» университета состоялся семейно-корпоративный праздник «Мы – спортивная семья».

Досуговые мероприятия

Впервые в традиционном мероприятии «Бал КНИТУ», проходящем при поддержке профсоюзной организации, приняли участие работники университета.



Театральные традиции для членов профсоюза собрали сотрудников КНИТУ в Молодежном театре на Булаке и театре им В. И. Качалова.



Музыкальные вечера КНИТУ



В 2022 г. профсоюзная организация разработала алгоритм постановки на профсоюзный учет ветеранов университета. Теперь работники, вышедшие на пенсию из университета, имеют возможность стать членами профсоюза и пользоваться проектами и социальными льготами профсоюзной организации. С этого года ветераны университета – члены профсоюза могут стать участниками проекта «Профсоюзный бонус к пенсии» и получать дополнительно к пенсии 300 руб. в месяц.



Социальное партнерство

15 июня 2022 г. на конференции работников и обучающихся в КНИТУ был принят проект коллективного договора на 2022–2025 гг.

В новом коллективном договоре были сохранены льготы и гарантии работникам, такие как выплата двойного оклада при выходе на пенсию, выплаты в размере оклада к юбилейным датам, за работу в ночное время, за стаж, предоставление дополнительных дней отпуска для определенных категорий работников и др.

Основными изменениями нового коллективного договора являются:

- дополнительные дни отпуска уполномоченным по охране труда, ответственным по пожарной безопасности, ГОЧС и экологической безопасности;
- дифференциация предельной нагрузки преподавателей;
- увеличение суммы материальной помощи работникам;
- исключение пунктов, дублирующих трудовое законодательство.



Студенческое профсоюзное движение

С сентября 2021 г. по июнь 2022 г. из средств профсоюзного бюджета была оказана материальная помощь 306 студентам и аспирантам КНИТУ – членам профсоюза в размере 676 500 руб. (рис. 22).

Рисунок 22

Объем средств, затраченных в 2019–2022 гг. на выплату профсоюзной материальной помощи, тыс. руб.



«Студенческий лидер КНИТУ-2022»



Агитационные бригады КНИТУ

II место в окружном этапе Всероссийского конкурса «Лучшая команда профбюро –2022»

Экономика и финансы



Альфия Маратовна Габдуллина
начальник планово-финансового управления

Приоритетные направления деятельности:

- Повышение качества планирования финансово-хозяйственной деятельности университета
- Обеспечение прозрачности при составлении ПФХД и расходовании денежных средств
- Обеспечение финансовой устойчивости, исключение кассовых разрывов
- Соблюдение выполнения «дорожной карты» по ППС и НС

Основные задачи в 2022/23 учебном году:

- Повышение качества и прозрачности планирования финансово-хозяйственной деятельности Университета
- Формирование целевого капитала ФГБОУ ВО «КНИТУ»
- Обеспечение высокого уровня качества финансового менеджмента
- Автоматизация отчетности с целью оптимизации трудозатрат и повышения эффективности ФЭС



Оксана Владимировна Трошина
главный бухгалтер

Структура поступлений денежных средств по источникам финансирования за 2021 г. (с учетом выплат, уменьшающих доход)

Общий объем поступлений денежных средств в 2021 г. составил **4 716 099 тыс. руб.**, в том числе:

1. Федеральный бюджет – **1 964 431 тыс. руб.**
2. Целевые субсидии – **470 206 тыс. руб.**
3. Приносящая доход деятельность – **2 281 462 тыс. руб.**

Структура доходов в 2021 г.

- Субсидия на выполнение госзадания 42%
- Целевая субсидия 10 %
- Приносящая доход деятельность 48 %

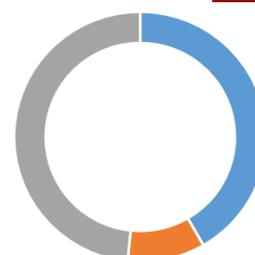


Рисунок 23

Поступления денежных средств в 2021 г. в сравнении с 2020 г. в разрезе источников финансирования (с учетом выплат, уменьшающих доход)

Общие поступления денежных средств в 2021 г. по сравнению с 2020 г. увеличились на 558 326 тыс. руб. (или на 13 %), в том числе:

- субсидия на финансовое обеспечение выполнения государственного задания уменьшилась на 29 033 тыс. руб. (или на 1 %);
- субсидии, представляемые на иные цели, снизились на 76 580 тыс. руб. (или на 14 %);
- объем внебюджетных средств, полученных от приносящей доход деятельности, вырос на 663 938 тыс. руб. (или на 41 %).

Направление расходования денежных средств представлено в таблице 18.

Направления расходования средств в 2021 г. в разрезе источников финансирования, тыс. руб.

Таблица 18

Наименование показателя	Всего	Субсидия на выполнение гос. задания	Целевые субсидии	Приносящая доход деятельность
Выплаты, всего	4 480 628	1 925 578	426 553	2 128 497
в том числе: на выплаты персоналу, всего	2 826 718	1 574 817	1 301	1 250 601
в том числе: оплата труда	2 165 160	1 214 094	1 000	950 066
прочие выплаты персоналу, в том числе компенсационного характера	30 748	2 960	0	27 789
иные выплаты, за исключением фонда оплаты труда учреждения, для выполнения отдельных полномочий	4 706	3 162	0	1 544
взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждения	626 104	354 601	301	271 202
социальные и иные выплаты населению, всего	398 511	1 823	391 839	4 848
в том числе: пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств	3 228	1 823	0	1 405
приобретение товаров, работ, услуг в пользу граждан в целях их социального обеспечения	0	0	0	0
выплата стипендий, осуществление иных расходов на социальную поддержку обучающихся за счет средств стипендиального фонда	395 282	0	391 839	3 443
на премирование физических лиц за достижения в области культуры, искусства, образования, науки и техники, а также на предоставление грантов с целью поддержки проектов в области науки, культуры и искусства	0	0	0	0
иные выплаты населению	0	0	0	0
уплата налогов, сборов и иных платежей, всего	51 537	22 140	0	29 398
из них: налог на имущество организаций и земельный налог	39 527	21 984	0	17 543

Наименование показателя	Всего	Субсидия на выполнение гос. задания	Целевые субсидии	Приносящая доход деятельность
иные налоги (включаемые в состав расходов) в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также государственная пошлина	1 802	0	0	1 802
уплата штрафов (в том числе административных), пеней, иных платежей	10 208	156	0	10 052
безвозмездные перечисления организациям и физическим лицам, всего	102	0	0	102
(в том числе:) взносы в международные организации	102	0	0	102
платежи в целях обеспечения реализации соглашений с правительствами иностранных государств и международными организациями	0	0	0	0
прочие выплаты (кроме выплат на закупку товаров, работ, услуг), всего	849	0	0	849
в том числе: исполнение судебных актов Российской Федерации и мировых соглашений по возмещению вреда, причиненного в результате деятельности учреждения	849	0	0	849
исполнение судебных актов судебных органов иностранных государств, международных судов и арбитражей, мировых соглашений, заключенных в рамках судебных процессов в судебных органах иностранных государств, в международных судах и арбитражах	0	0	0	0
расходы на закупку товаров, работ, услуг, всего	1 202 911	326 798	33 413	842 700
из них: на закупку научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ	180	0	0	180
на закупку товаров, работ, услуг в целях капитального ремонта государственного (муниципального) имущества	12 016	0	12 016	0
на прочую закупку товаров, работ и услуг, в том числе:	1 101 826	267 563	21 397	812 866
услуги связи	12 128	8 469	0	3 659
транспортные услуги	6 150	231	0	5 920
коммунальные услуги	15 627	7 606	0	8 021
арендная плата за пользование имуществом (за исключением земельных участков и других обособленных природных объектов)	14 555	484	0	14 071
работы, услуги по содержанию имущества	70 448	40 157	0	30 290
прочие работы, услуги	702 509	95 827	11 221	595 462
страхование	405	160	0	245
увеличение стоимости основных средств	202 820	70 871	10 176	121 773
увеличение стоимости лекарственных препаратов и материалов, применяемых в медицинских целях	1 101	605	0	496
увеличение стоимости продуктов питания	7 838	1 461	0	6 377
увеличение стоимости горюче-смазочных материалов	7 410	1 415	0	5 995
увеличение стоимости строительных материалов	18 670	15 960	0	2 710
увеличение стоимости мягкого инвентаря	5 301	3 746	0	1 555

Наименование показателя	Всего	Субсидия на выполнение гос. задания	Целевые субсидии	Приносящая доход деятельность
увеличение стоимости прочих материальных запасов	34 717	20 392	0	14 326
увеличение стоимости прочих материальных запасов однократного применения	2 147	179	0	1 967
на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в области геодезии и картографии вне рамок государственного оборонного заказа	0	0	0	0
на закупку энергетических ресурсов	88 890	59 236	0	29 654
капитальные вложения в объекты государственной (муниципальной) собственности, всего	0	0	0	0
в том числе: приобретение объектов недвижимого имущества	0	0	0	0
строительство (реконструкция) объектов недвижимого имущества	0	0	0	0
Выплаты, уменьшающие доход, всего	-146 076	0	0	-146 076
в том числе: налог на прибыль	-4 136	0	0	-4 136
налог на добавленную стоимость	-141 940	0	0	-141 940
прочие налоги, уменьшающие доход	0	0	0	0
Прочие выплаты, всего	359 380	119 712	25 258	214 410
в том числе: уменьшение остатков денежных средств	3 482	169	3 025	287
перечисление средств в рамках расчетов между головным учреждением и обособленным подразделением	355 899	119 543	22 233	214 122
вложение денежных средств в векселя, облигации и иные ценные бумаги (кроме акций)	0	0	0	0
вложение денежных средств в акции и иные финансовые инструменты	0	0	0	0
предоставление ссуд, кредитов (заимствований)	0	0	0	0
возврат ссуд, кредитов (заимствований)	0	0	0	0

В 2021 г. наибольший удельный вес занимают выплаты персоналу, которые составили 63 % в общем объеме финансирования в рамках финансового обеспечения выполнения государственного задания, субсидий на иные цели и приносящей доход деятельности.

Фонд заработной платы университета в динамике за 2021–2022 гг.

По отношению к 2020 г. фонд заработной платы университета снизился на 1,7 %, в том числе:

- за счет субсидии на выполнение государственного задания и на иные цели – снизился на 10,6 %;
- за счет приносящей доход деятельность – вырос на 12,5 %.

Структура фонда заработной платы по источникам финансирования в 2021 г.

Рисунок 24



Реализованные мероприятия по повышению заработной платы и социальной поддержке работников университета

С 01.01.2021 г. была произведена индексация окладов всех сотрудников на 2,4 %.

Ежемесячно (за исключением января) выплачивались стимулирующие выплаты по результатам рейтинга профессорско-преподавательского состава.

Были проведены мероприятия по грейдированию учебно-вспомогательного персонала (УВП) кафедр и работников факультетов (деканатов), по результатам которого были установлены минимальные размеры оплаты труда по соответствующим должностям. В

результате средняя заработная плата указанных сотрудников за 2021 г. увеличилась в среднем на 28 % без учета ежегодной индексации окладов.

Выполнялись все обязательства по выплатам, предусмотренным коллективным договором. В целом объем таких выплат по сравнению с 2020 г. увеличился на 7 %.

По итогам года была выплачена премия в размере 0,5 ФОТ. В табл. 19 представлена структура выплат в 2021 г.

Таблица 19

Вид выплат	2020	2021
Надбавки за стаж	8 267	7 702
Материальная помощь	1 289	970
Выплаты к юбилейным датам	2 998	3 260
Выплаты при выходе на пенсию	1 137	2 265
«Ночные», сверх 20 %	479	963
Итого:	14 169	15 160

Сравнение средней заработной платы по вузу со средней заработной платой по региону, руб.

Таблица 20

Категория персонала (головной вуз + структуры + филиалы)	СЗП 2020			СЗП 2021		
	СЗП по региону	СЗП списочного состава	СЗП списочного состава + внешние совместители	СЗП по региону	СЗП списочного состава	СЗП списочного состава + внешние совместители
ППС (200%)	33 362	97 146	94 418	36 493	89 628	87 667
НС (200%)	33 362	170 483	190 982	36 493	110 856	152 944
Всего по КНИТУ	33 362	55 798	55 744	36 493	58 327	58 320

Размер средней заработной платы списочного состава университета без учета внешних совместителей в 2020 г. (с учетом выплат из всех источников финансирования) составил 55 798 руб., в 2021 г. – 58 327 руб. Рост составил 4,5 %.

По ППС размер средней заработной платы без учета внешних совместителей составил в 2020 г. 97 146 руб., в 2021 г. – 89 628 руб., что составляет 291 % в 2020 г. и 246 %

в 2021 г. от средней заработной платы по региону (РТ) и значительно превышает показатель дорожной карты.

По научным сотрудникам без учета внешних совместителей средняя заработная плата в 2020 г. составила 170 483 руб., в 2021 г. – 110 856 руб., что составляет 511 % от средней заработной платы по региону (РТ) в 2020 г. и 304 % в 2021 г. и значительно превышает показатель дорожной карты.

Обеспечение жизнедеятельности университета



Максим Валерьевич Тюпич
проректор по административно-хозяйственной работе

Приоритетные направления деятельности:

- Обслуживание, ремонт и монтаж энергетического оборудования, систем вентиляции, водоснабжения и канализации
- Содержание в надлежащем состоянии зданий, сооружений и помещений
- Обеспечение своевременного обслуживания и ремонта всех видов оборудования и приборов
- Соблюдение санитарно-гигиенических и экологических норм и стандартов по содержанию зданий, помещений и прилегающей территории
- Бесперебойное обеспечение всеми видами ресурсов

Стратегические задачи по административно-хозяйственной деятельности:

- Создание брендбука и выполнение ремонтных работ в соответствии с ним
- Получение финансирования из программы Минобрнауки России «Капитальный ремонт»
- Проведение государственной экспертизы проекта строительства нового общежития

Затраты на коммунальные услуги, тыс. руб.

Рисунок 25



Таблица 21

№ п/п	Объекты и виды работ	Объёмы выполненных работ/м ²	Стоимость работ, тыс. руб.
Корпус «А»			
1	Ремонт аудиторий и лабораторий 105, 109, 140, 142, 204, 313, 314, 328, 343	443	1736,9
2	Ремонт главного холла и центрального входа	426	442,4
3	Ремонт столовой	158	1413,4
4	Ремонт коридора цокольного этажа	132	863,4
5	Ремонт металлической кровли гаража	245	321,8
6	Ремонт металлической кровли пристройки	318	430,8
Корпус «Б»			
1	Ремонт металлической кровли буфета	220	623,6
Корпус «В»			
1	Ремонт аудиторий 131, 217	162	1271,4
Корпус «Д»			
1	Ремонт аудиторий и лабораторий 210, 211, 226, 508	371	1447,4
2	Ремонт мягкой кровли учебного корпуса	1710	1478,0
Корпус «И»			
1	Ремонт лаборатории И2-137		
Корпус «Л»			
1	Ремонт коридора 1-го этажа	469	1376,7
2	Ремонт мемориального комплекса	110	248,2
3	Ремонт аудиторий и лабораторий 107, 119, 207	250	661,3
Корпус «О»			
1	Ремонт лестницы и коридора 3-го этажа	89	502,5
2	Ремонт аудитории 301 («Киберполигона»)»	81	514,5
Учебный корпус КТК на ул. Зорге, 13а			
1	Ремонт мягкой кровли учебного корпуса	950	1271,1
УСК «Мирас»			
1	Ремонт коридора и раздевалок	167	754,8
Общежитие на ул. Зорге, 13а			
1	Ремонт комнат 2в, 3а, 10, 10а, 28, 73	162	268,6
ДАС № 2			
1	Замена электропроводки 1-го этажа	331	1610,8
2	Ремонт комнат 103–130 (1 этаж полностью)	367	2514,5
ДАС № 3			
1	Ремонт комнат 307, 317, 414, 427, 516, 539, 540	152	465,8
2	Ремонт коридора 1-го этажа и кухни 2-го этажа	69	338,5
3	Ремонт блока для размещения студентов ФМОП	63	238,8
ДАС № 5			
1	Ремонт комнат 109, 211, 218, 303, 325, 326	137	1193,6
2	Создание дополнительной душевой	33	784,2
ДАС № 7			
1	Ремонт комнат 206, 208, 209, 303, 304, 308, 309, 411, 412, 503, 504, 603, 604, 703, 704, 803, 804, 903, 904	590	7122,8

№ п/п	Объекты и виды работ	Объёмы выполненных работ/м ²	Стоимость работ, тыс. руб.
2	Ремонт кухонь, коридоров и холлов 2–9-го этажей	343	3965,0
3	Создание прачечной	13	344,4
Зелёный Бор			
1	Ремонт домиков 1–2б, душевой, столовой и туалета	1040	1042,3
Изготовлено мебельным цехом, шт.			
1	Шкаф для одежды	107	
2	Шкаф для документов	17	
3	Стол учебный	228	
4	Стол угловой	26	
5	Стол одностумбовый	38	
6	Тумба для документов	52	
7	Скамья учебная	140	

Реализация программы энергосбережения на 2019–2022 гг. позволила снизить объемы потребления энергии, в первую очередь в связи с внедрением энергосберегающих технологий и автоматизации процессов, а также постоянным мониторингом расхода тепло- и электроэнергии.

Согласно принятому университетом комплексному плану мероприятий по обеспечению условий доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2021–2029 гг., в ДАС № 1 оборудованы входная группа и жилая комната, санузел, душевая, установлены специальные знаки, в ДАС № 5 также был оборудован санузел и установлены специальные знаки.

Основные виды работ, выполненные производственно-техническими службами университета в 2021/2022 учебном году, представлены в табл. 22.

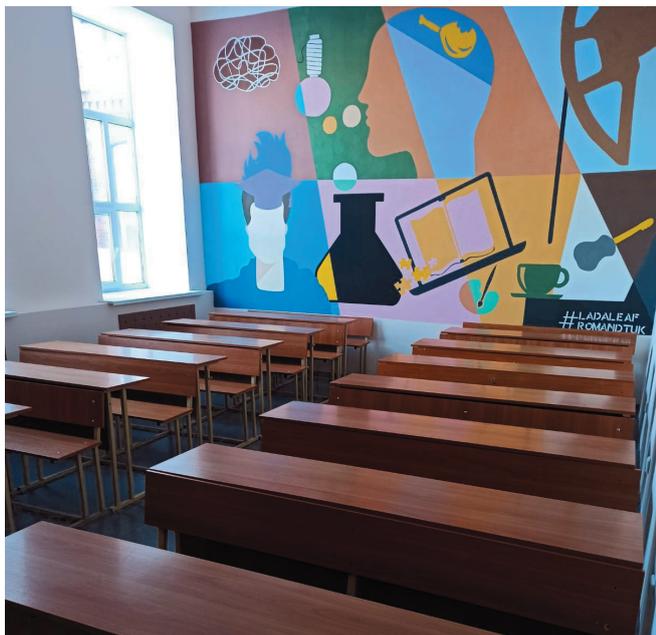
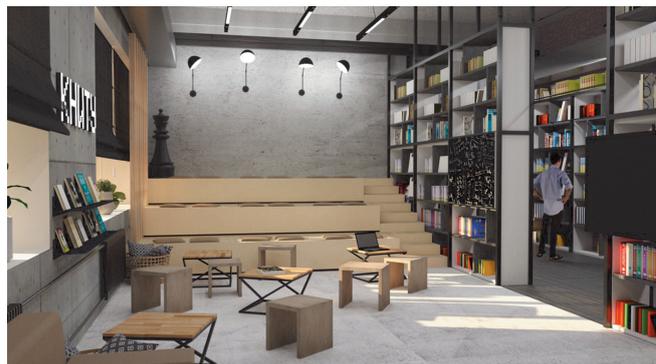
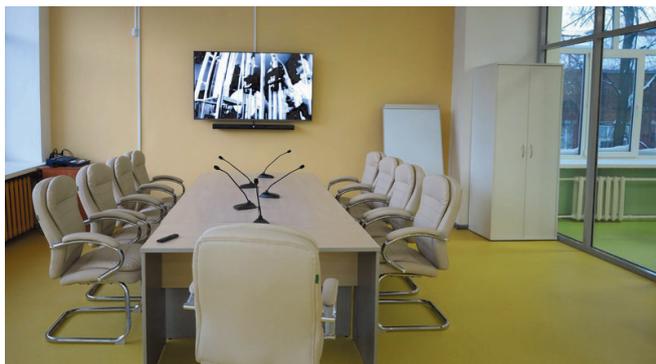
Динамика выполнения работ по содержанию, текущему и капитальному ремонту учебных зданий и общежитий университета

Таблица 22

№ п/п	Год	Вывоз ТКО, дератизация, дезинфекция, камерная обработка и стирка белья	Ремонт подрядными организациями, тыс. руб.	Ремонты, выполненные силами служб университета, тыс. руб.	Итого, тыс. руб.
1	2020	8 021,9	10 192,7	21 459,4	39 674,0
2	2021	6 763,2	68 367,8	41 065,5	116 196,5
3	2022	2 821,6	24 758,7	24 627,9	52 208,2

В январе 2022 г. в КНИТУ открылось новое развивающее пространство для студентов и молодых ученых, создающих и продвигающих инновационные проекты как в вузе, так и в нашей республике.

В отчетном году на площадке читального зала корпуса «Д» были подведены итоги конкурса дизайн-проектов модернизации пространств учебно-научного информационного центра КНИТУ. Объектом дизайн-проекта стал читальный зал № 4 данного корпуса.



Цифровые технологии и административный сервис



Юрий Викторович Беркман
директор цифровых технологий и административного сервиса

Приоритетные направления деятельности:

- Реализация стратегии цифровой трансформации ВУЗа
- Модернизация IT-инфраструктуры университета
- Повышение доступности и качества предоставляемых IT – сервисов
- Обеспечение сотрудников и обучающихся современными средствами вычислительной техники
- Оказание качественной и оперативной технической поддержки сотрудникам и обучающимся
- Эффективное управление закупочной деятельностью университета

Основные задачи на 2022/23 учебный год:

- Реализация стратегии по цифровой трансформации, а именно проектов, обозначенных в дорожной карте
- Продолжение модернизации и технического перевооружения IT-инфраструктуры
- Обновление парка пользовательского парка АРМ (компьютеры и оргтехника);
- Продолжение внедрения проектов для расширения контура концепции DDM с фокусом на блок образования
- Реализация стратегических проектов в рамках программ Приоритет-2030 и ПИШ
- Профильное обучение сотрудников отдела поддержки пользователей и сотрудников УИТ для повышения качества сервиса
- Построение кросс-функциональной работы, внедрение современных цифровых решений в бизнес-процессы с помощью подразделения бизнес-анализа и коллег из УОР с вовлечением сотрудников «кадрового резерва»
- Выполнение плана по повышению эффективности управления закупочной деятельностью университета
- Расширение номенклатурных групп централизованных закупок, обеспечение своевременного исполнения заявок
- Повышение уровня удовлетворенности внутренних потребителей качеством закупочных процедур

В конце 2021 г. был разработан и утверждён проект программы цифровой трансформации университета, рассчитанный на период до 2030 г.

В мае 2022 г. команда ЦТ в составе представителей дирекции по цифровым технологиям, представителей блока образования, а также науки успешно защитила проект стратегии вуза на площадке университета Иннополиса, где получила самые высокие оценки экспертов от Минобрнауки России и Минцифры России, набрав наивысший балл среди более чем 30 вузов со всей страны. В июне 2022 г. стратегию цифровой трансформации утвердил Учёный совет КНИТУ.

С середины текущего года сотрудники дирекции перешли на этап реализации ключевых проектов стратегии, запланированных в дорожной карте на 3-4 кварталы, таких как:

- проведение дней технологий (обучение сотрудников вуза использованию современных технологий), целью которых является повышение цифровой грамотности, снижение нагрузки на ОПРМ по типовым запросам;
- реализация концепции DDM (data driven management – управление на основе данных), где первым будет реализован проект «Dashboard ректора» по блоку закупок, который поможет принимать оперативные и взвешенные решения на основе управленческих данных, доступных 24/7;
- разработка платформы «КНИТУ Digital» и обеспечение доступности новых сервисов (электронное расписание, электронные ведомости, заказ типовых справок в электронном виде, доработка личных кабинетов преподавателей и студентов).

Консорциум «Цифровые технологии»

В рамках реализации стратегического проекта «Цифровая химия» Программы развития университета в 2021 г. был создан консорциум «Цифровые технологии», к которому присоединились 4 федеральные высокотехнологичные компании: Softline, RTsim (резидент Сколково), «Системные решения», «ИНЛАЙН ГРУП».

В начале 2022 г. партнеры консорциума приняли решение инвестировать и совместно с вузом развивать цифровые проекты, заявленные в программе «Передовые инженерные школы». Объем инвестиционной поддержки на первом этапе составил 107 млн руб.

В начале 2022 г. в рамках деятельности консорциума была реализована первая часть проекта «Киберполигон», направленного на:

- подготовку высококлассных специалистов по направлениям информационной и кибербезопасности;
- повышение квалификации сотрудников, отвеча-

ющих за IT и информационную безопасность на предприятиях;

- снижение производственных потерь в результате инцидентов, связанных с информационной безопасностью.

В 4 квартале 2022 г. планируется включение в контур «Киберполигона» лаборатории Yokogawa и Emerson, что позволит проводить учения по защите физического сегмента сетей АСУТП, а также внедрить в образовательный процесс дополнительный модуль «Kaspersky Industrial Cybersecurity for Nodes», необходимый для защиты промышленных сетей АСУТП от киберугроз.

На 2023 г. запланировано получение статуса авторизованного учебного центра «Лаборатории Касперского», в том числе получение необходимой для реализации некоторых дополнительных образовательных программ лицензии ФСТЭК.

Создание единой платформы университета «КНИТУ Digital»

В конце 2021 г. разработана концепция развития единого портала, в который вошел новый макет web - страницы ВУЗа. Кроме того, у сайта появилась мобильная версия, повышающая удобство просмотра контента с мобильных устройств.

На этом работы над реализацией единой платформы «КНИТУ Digital» не останавливаются, и следующим ключевым этапом развития станет интеграция и обновление личных кабинетов сотрудников и студентов (при условии необходимого финансирования). Все эти изменения необходимы для создания единого пространства, удобного пользователю, с простым и понятным интерфейсом взаимодействия, а также для уменьшения бумажного документооборота, увеличения количества электронных сервисов, доступных сотрудникам и студентам 24/7 из любой «географии».

В 2022 г. будут завершены долгожданные доработка и обновление модуля «Электронное расписание», что позволит студентам в реальном времени отслеживать все изменения учебного расписания и получать к нему доступ с компьютеров и мобильных устройств.

На текущий момент сотрудники УИТ совместно с коллегами из блока образования проводят пилотное тестирование нового модуля, а к концу 2022 г. планируется открыть его доступ для массового использования.

IT инфраструктура

В университете существует проблема сильного износа основной и критически важной IT-инфраструктуры. Для решения этой проблемы с середины 2020 г. принято решение перехода к реконструкции ключевых подходов в работе соответствующих подразделений и пересмотра подходов к финансированию программы

«Информатизация». В результате обновлены до минимально необходимого уровня:

- коммутационное оборудование (на сумму 3,66 млн руб.);
- серверное оборудование (на сумму 15,43 млн руб.),
- парк пользовательских устройств (на сумму 28 млн руб.)
- печатающая и множительная техника, а также проекционное оборудование (на сумму 6,7 млн руб.).

Решена проблема с подключением к высокоскоростному интернету корпусов «И» и «У», что позволило расширить пропускную способность интернет-канала с 30 Мбит/с до 100 Мбит/с.

Выполнены более 150 заявок для подключения новых пользователей к сети интернет в разных корпусах университета и ДАСах, смонтированы новые кабельные линии общей протяженностью более 7 000 метров.

Техническая поддержка

В 2021г. была переформатирована работа по технической поддержке пользователей – создан отдел поддержки рабочих мест. Разработан и запущен сервис по приему заявок, позволяющий оперативно и правильно работать с заявками пользователей.

Благодаря данному сервису появилась возможность вести оперативный учет, проводить анализ поступающих запросов, определять и распределять нагрузку специалистов отдела поддержки рабочих мест и выполнять заявки в удаленном формате.

За первую половину 2022 г. через электронную систему поступили 894 обращения, из которых 842 были выполнены в срок, а 52 заявки по различным причинам находятся в режиме ожидания и будут выполнены по мере поступления необходимых комплектующих и материалов.

До конца 2022 г. продолжится работа по популяризации нового сервиса, что позволит УИТ полностью отказаться от альтернативных способов приёма обращений и перейти исключительно на электронные заявки с портала.

Закупочная деятельность

В июле 2021 г. стартовала глубокая трансформация контрактной службы университета, которая вошла в состав дирекции по цифровым технологиям и административным сервисам с целью оптимизации и повышения эффективности работы. Все изменения направлены на то, чтобы ускорить процессы закупки и сделать их более удобными для ключевых заказчиков (блок наука и образование).

В отчетном году были достигнуты определенные результаты:

- существенно доработана комплексная система сбора и обработки заявок (ИС «Парус»), что позволило уменьшить сроки согласования заявок на 20 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года,
- все заявки на закупку полностью переведены в цифровой формат с использованием ЭЦП, уменьшено количество согласующих лиц.

В 2021 г. через систему «Парус» поступили 1592 заявки, что на 20 % больше, чем за предыдущий отчетный период.

Несмотря на внешние вызовы и систематические сбои в цепях поставок, а также дефицит разных номенклатурных подгрупп, общая экономия по результатам проведенных конкурентных процедур за отчетный период составила более 20 млн руб.

В настоящее время на централизованные закупки переведены следующие номенклатурные группы: технические и чистые газы, химические реактивы, посуда лабораторная, бумага формата А4/А3, канцелярские товары, стулья и кресла офисные, картриджи.

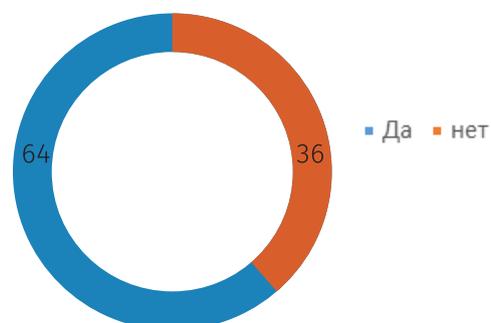
Контрактная служба университета регулярно проводит мониторинг качества своей работы, и по результатам последнего анкетирования были зафиксированы улучшения по следующим направлениям деятельности (рис. 26):

Результаты анкетирования

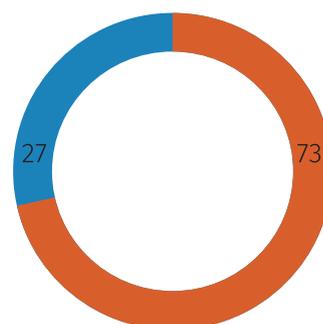
Рисунок 26

сотрудников

Заметны ли Вам позитивные изменения в Закупках после внедрения системы Парус?

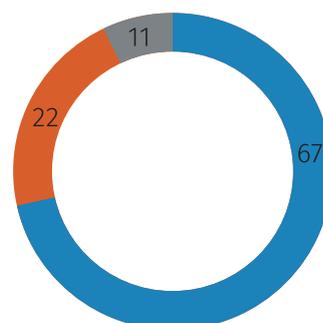


Есть ли у Вас/Вашего подразделения не реализованные закупки, не смотря на оформленную надлежащим образом заявку и подтвержденное финансирование?



- Да (если выбираете этот ответ необходимо в строке комментарии указать - Предмет закупки/номер заявки или номер..)

Внедрение блока "Черновики заявок" в 3 кв 21 г позволило получать вам полную информацию о статусе согласования/сроках согласования, эффективнее работать с комментариями закупщиков?



- Да (в т.ч. Перестали теряться заявки)
- Нет
- Свой вариант

Правовое сопровождение университета



Максим Викторович Паршенко
начальник правового управления

Приоритетные направления деятельности:

- Организация работы правового управления, выстраивание единой функциональной вертикали по направлению «Правовое сопровождение»
- Стандартизация и автоматизация процессов правового сопровождения
- Повышение оперативности рассмотрения запросов
- Соблюдение установленных сроков проведения правовой экспертизы договорных документов
- Обеспечение интересов университета при проведении претензионно-исковой работы
- Организация работы комиссии по этике и конфликту интересов

Основные задачи в 2022/23 учебном году:

- Перевод 100 % договоров в электронную систему Парус, включая договорные документы структурных подразделений
- Реализация совместных мероприятий по развитию образовательных программ по направлению «Комплаенс» с ПАО «Сибур Холдинг», в т. ч. разработка магистерской программы по данному направлению
- Реализация мероприятий по повышению договорной дисциплины
- Создание и функционирование на постоянной основе комиссии по кредиторской и дебиторской задолженности

Общее количество дел в арбитражных судах и в судах общей юрисдикции, где КНИТУ – истец, составило 51 дело. КНИТУ является ответчиком по 21 делу. В качестве потерпевшей стороны КНИТУ выступает по двум делам.

Общее количество дел в арбитражных судах и в судах общей юрисдикции в 2021 г.

- Общее количество дел в арбитражных судах
- Общее количество дел в судах общей юрисдикции



Структура дел в арбитражных судах и судах общей юрисдикции

Рисунок 28


За период с сентября по декабрь 2021 г. в систему были добавлены более 50 подразделений, от которых поступали заявки на согласование договорных документов (рис. 30).

Цена исков по выигранным и проигранным делам за 2021 г. в арбитражных судах

Рисунок 29


Количество подразделений, добавленных в систему «Парус»

(модуль «Централизованно-материально-техническое снабжение»)

Рисунок 30


Обеспечение режима и безопасности университета



Айрат Хасипович Муратов
проректор по режиму и безопасности

Приоритетные направления деятельности:

- Обеспечение защиты конфиденциальной информации в части служебной тайны (документы ДСП) и защиты государственной тайны
- Обеспечение внутриобъектного и контрольно-пропускного режима
- Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам антитеррористической защищенности
- Осуществление экспортного контроля

Стратегические задачи деятельности по обеспечению режима и безопасности университета:

- Обеспечение безопасности студентов, работников и посетителей во время их пребывания на территории университета
- Предотвращение правонарушений на объектах и территориях вуза
- Обеспечение мероприятий по противодействию терроризму и экстремизму
- Обеспечение сохранности имущества университета

Физическая охрана

1. В соответствии с п. 29 «а» Постановления Правительства Российской Федерации от 07.11.2019 № 1421 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и подведомственных ему организаций, объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1421, формы паспорта безопасности этих объектов (территорий) и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» (далее – ПП РФ от 07.11.2019 № 1421), в 2022 г. все посты охраны на объектах университета переданы под охрану частным охранным предприятиям.

2. В соответствии с п. 28 «д» ПП РФ от 07.11.2019 № 1421,

в 2021 г. на объектах университета установлены 29 кнопок тревожной сигнализации (КТС) и 3 пульта централизованной охраны (ПЦО) с системами передачи тревожных сообщений в подразделения Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации. Заключены договоры на выезд группы быстрого реагирования (ГБР) на посты охраны по КТС и на техническое обслуживание установленных КТС и ПЦО.

3. Во исполнение п. 28 «ж» ПП РФ от 07.11.2019 № 1421, в соответствии с п. 4.5, 4.6 «Протокола заседания антитеррористической комиссии в Республике Татарстан от 05.03.2022 08 июня 2022 г.», была проведена тренировка по реализации планов обеспечения антитеррористической защищенности в КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ». По итогам учений утвержден протокол проведения учения, подго-

товлен учебный фильм, который послужил основой для организации подобных учений в других вузах г. Казани.

4. В течение 2021/2022 учебного года разработаны и утверждены паспорта безопасности Инженерного химико-технологического института (ИХТИ) и СОЛ «Зеленый бор». В 2021 г. в целях выполнения мероприятий по устранению нарушений АТЗ объектов, согласно замечаниям, указанным в паспортах безопасности, заключен контракт на поставку и монтаж оборудования системы видеонаблюдения на двух объектах ФГБОУ ВО «КНИТУ» на общую сумму 4 530 459,69 руб. (ДАС № 6 и 7).

5. Установлены современные системы автоматической пожарной сигнализации, оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре в ДАС № 6 на сумму 11289417,32 руб.

Мобилизационная политика

Мобилизационная политика в университете определяется и проводится в соответствии с Федеральным законом от 26.02.1997 № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», приказами и указаниями Министерства науки и высшего образования РФ (далее – Министерство), приказами ректора университета и другими нормативными документами.

Основными элементами мобилизационной политики являются:

- мобилизационная подготовка с разработкой всей установленной документации и мероприятиями;
- мобилизационные учения и тренировки;
- занятия с работниками университета, задействованными в проведении мобилизационных мероприятий;
- организация бронирования граждан, пребывающих в запасе, в соответствии с инструкцией и перечнем по бронированию на период мобилизации и на военное время;
- организация ведения воинского учета граждан, пребывающих в запасе, в соответствии с «Положе-

нием о воинском учете»;

- составление и представление установленной Министерством отчетности;
- организация и ведение призывной работы.

На воинском учете в университете состоят 410 сотрудников (из них: офицеров – 170 чел., сержантов и солдат – 227 чел., работающих призывников – 13 чел.), 5208 студентов и аспирантов. В 2021 г. на воинский учет встали 1915 студентов мужского пола.

В 2021–2022 гг. велась переписка с 255 военными комиссариатами при муниципальных органах Российской Федерации, в которые высылались справки «Приложение № 4» (на предоставление отсрочки от призыва в Вооруженные Силы РФ более 5 тыс. справок). Также при постановке на воинский учёт в университете студентов 1-го курса были выданы на руки более 2 тыс. справок.

Деятельность по защите государственной тайны

Работа отдела велась в соответствии с годовым планом, направленным в Минобрнауки РФ и Управление ФСБ РФ по РТ – секретное делопроизводство, оформление допуска к гостайне, обеспечение режима секретности. В рамках деятельности осуществлялся контроль международного сотрудничества, контроль пропускного режима и охраны режимных объектов КНИТУ.

В 2021 г. на базе КНИТУ для 105 чел. из сторонних организаций были проведены курсы повышения квалификации в области защиты государственной тайны. 8 сторонним организациям были оказаны услуги по лицензированию в области защиты государственной тайны на общую сумму 365 тыс. руб.

Обеспечение производственной безопасности



Ирина Леонидовна Новикова
начальник управления производственной безопасности

Приоритетные направления деятельности:

- Обеспечение пожарной безопасности на объектах университета
- Соблюдение требований законодательства по охране труда на объектах университета
- Организация деятельности в соответствии с экологическими нормами

Основные задачи в 2022/23 учебном году:

- Снижение количества рабочих мест с вредными условиями труда путем улучшения условий труда сотрудников и обучающихся КНИТУ
- Модернизация систем автоматического пожаротушения и систем оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре учебных корпусов, зданий и складов университета
- Организация для кафедр бесперебойного и удобного сбора отходов и сливов химических реактивов
- Разработка и реализация дорожной карты
- Вовлечение студентов и сотрудников в работу по повышению уровня производственной безопасности

Охрана труда

В отчетном году в соответствии с требованиями статей 212 и 213 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и на основании Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», ООТ УПБ заключен дого-

вор на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров на сумму 2 300 000 руб. (без НДС на основании пп. 2, п. 2, ст. 149 Налогового кодекса Российской Федерации).

В соответствии со ст. 212 ТК РФ заключены также договоры на приобретение средств индивидуальной защиты. Общая сумма расходов на приобретение СИЗ в требуемом в соответствии с законодательством количестве и ассортименте за 2021–2022 гг. составила 1 828 512, 99 руб. В 2021–2022 гг. во исполнении Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н «Об утверждении финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению

производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», силами отдела охраны труда УПБ за счет сумм страховых взносов КНИТУ в 2021 г. направлено на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний 565 172, 67 руб. За 2022 г. сумма возмещений составит 490 615, 94 руб.

В соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ и ст. 212 ТК РФ, в 2021–2022 гг. были заключены договоры со специализированными организациями на проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) в университете. Затраты на проведение специальной оценки условий труда составили 396 054 руб., в 2022 г. на эти цели предусмотрены затраты в сумме 260 000 руб. (в соответствии с ПФХД на 2022 г.).

В 2022 г. отделом охраны труда разработаны или актуализированы, а также утверждены и введены в действие следующие значимые регламентирующие документы:

- регламент «Об обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах, обязательных психиатрических освидетельствованиях работников ФГБОУ ВО «КНИТУ»;
- регламент «Проведение СОУТ. Гарантии и компенсации»;
- регламент «Порядок расследования несчастных случаев, происшедших с работниками ФГБОУ ВО «КНИТУ»;
- приказ о назначении ответственных за охрану труда в структурных подразделениях ФГБОУ ВО «КНИТУ»;
- приказ «О проведении периодического медицинского осмотра сотрудников ФГБОУ ВО «КНИТУ»;
- приказ «Об установлении компенсационных выплат на 2022 г. из средств ФБ и ВБ работникам университета, занятым на работах с вредными условиями труда»;

- приказ «О компенсационных выплатах взамен выдачи молока работникам университета, работающим во вредных условиях труда»;
- приказ «О создании комиссии по проведению ежегодной экспресс-оценки со-стояния условий труда».

Для проведения вводного инструктажа с использованием цифровых технологий и на основании передовых отраслевых практик на профессиональном уровне создан и используется «Вводный видео-инструктаж» продолжительностью 10 мин.

Отдел экологии

В соответствии с требованиями ст. 15 Федерального закона Российской Федерации от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» и ст. 73 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» было организовано обучение руководителей, специалистов и сотрудников.

В декабре 2021 г. организован вывоз 8 т отходов химических реактивов.

Снят с учета объект негативного воздействия на окружающую среду (далее – НВОС), расположенный по адресу: РТ, Высокогорский район, ст. Куркачи, полигон «Искра». На данный момент на учете состоят 9 объектов НВОС.

Начата работа по проведению инвентаризации источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, по разработке и сопровождению согласования в контролирующих органах проекта нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, плана мероприятий по снижению выбросов при неблагоприятных метеорологических условиях (НМУ) для объектов КНИТУ. В 2022 г. силами отдела экологии разработаны, утверждены и введены в действие следующие регламентирующие документы:

- регламент «Порядок обращения с отходами производства и потребления в ФГБОУ ВО «КНИТУ».

- регламент «Порядок обращения с отходами 1-го класса опасности («Ртутные лампы, люминесцентные, ртутьсодержащие трубки отработанные и брак»)
- инструкция по обращению с отходами химических реактивов.

Мероприятия в сфере гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций

В 2021/2022 учебном году приказом врио ректора был создан координационный орган объектового звена: комиссия по чрезвычайным ситуациям, комиссия по повышению устойчивости функционирования объектов университета и жизнеобеспечения работников при военных конфликтах и при чрезвычайных ситуациях, эвакуационная комиссия по организованному вывозу (выводу) из зон возможных опасностей работников университета и членов их семей и размещению в заблаговременно подготовленных по условиям первоочередного жизнеобеспечения безопасных районах.

За отчётный период по линии ГО и ЧС проведена штабная тренировка по теме «Организация выполнения мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций на территории университета» с практической тренировкой по эвакуации работников и имущества на базе отдела защиты гостайны.

Совместно с ПАСФ проведены учения по ликвидации ЧС, в ходе которых организованы и практически отработаны мероприятия по правильным действиям в случае возникновения ЧС на производственных опасных объектах, отработаны действия персонала ОПО и НФГО университета по взаимодействию с профессиональными спасателями по ликвидации последствий ЧС на базе котельной № 3 (ул. Сибирский Тракт, 41) и котельной ЛИ (п. Дубровка, ул. Загородная, 1).

Закуплены средства индивидуальной и медицинской защиты работников на сумму 387 тыс. руб., что позволило повысить личную защищённость работников вуза от негативных последствий возможных техногенных аварий и катастроф.

Организация пожарной безопасности

В целях обеспечения пожарной безопасности в университете создана пожарно-техническая комиссия (ПТК), целью которой является привлечение руководителей, инженерно-технических работников и специалистов к участию в мероприятиях, связанных с предупреждением пожаров, а также с противопожарной защитой. Ведется планомерная работа по выявлению проблем и возможных нарушений в части содержания объектов на соответствие пожарной безопасности на должном уровне, разрабатываются планы по их устранению и финансовому обеспечению.

На основании вступившего в силу с 01.03.22 г. Приказа МЧС России от 18.11.2021 № 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности» разработана программа противопожарного инструктажа. Подготовленный лекционный материал в виде презентаций доведен до сотрудников университета.

Организованы обучающие занятия с сотрудниками кафедр и администрацией Студгородка по безошибочным действиям в случае возникновения пожара, отработаны тренировки безопасной эвакуации из зданий работников и студентов университета всех подразделений.

Осуществляются мероприятия по обновлению

подразделений университета первичными средствами пожаротушения и поддержанию в исправном состоянии имеющихся.

Проведены техническое обслуживание и перезарядка 947 огнетушителей. В ходе ТО выбракованы и списаны 113 огнетушителей, закуплены 403 новых. Проведены занятия в подразделениях по практическому применению первичных средств пожаротушения.

Проводятся мероприятия по переоборудованию зданий университета системами автоматической пожарной сигнализации. В настоящее время заканчиваются пусконаладочные работы автоматической противопожарной сигнализации и системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре в ДАС № 6, также ведутся мероприятия по полной замене АПС в общежитии КТК.

Проводится большая работа по устранению нарушений действующих норм и правил пожарной безопасности, выявленных отделом надзорной деятельности и профилактической работы, а именно:

- приведение в соответствие путей эвакуации;

- приведение в соответствие эвакуационных выходов в зданиях общежитий;
- закупка и установка противодымных дверей на путях эвакуации (эвакуационные выходы, изоляция лестничных клеток от поэтажных коридоров);
- закупка и установка противопожарных дверей (складские и лабораторные помещения, электрощитовые);
- разработана проектная документация на систему противодымной вентиляции (корпус «К»);
- разработан проект на установку задвижки на обводную линию внутреннего противопожарного водопровода;
- разработана проектная документация для оснащения и монтажа АПС для кафедры военно-учебного центра, корпуса «М», автоклавной, столовой корпуса «Л»;
- проведена полная огнезащитная обработка деревянных конструкций чердачных помещений кровли во всех подразделениях университета;
- проведена проверка всех ограждений на крышах корпусов и металлических лестниц.



Медиакоммуникации



Владимир Геннадьевич Бандорин
Начальник управления медиакоммуникаций

Приоритетные направления деятельности:

- Формирование корпоративной новостной повестки, издание газеты «Технологический университет»
- Информационное наполнение сайта КНИТУ
- Обеспечение взаимодействия со СМИ
- Организация и проведение рекламно-информационных кампаний
- Ведение официальных соцсетей университета
- Организационное обеспечение участия университета в научно-промышленных и образовательных выставках

Основные задачи в 2022/23 учебном году:

- Увеличение аудитории официальных соцсетей университета
- Нарастивание информационного присутствия бренда КНИТУ в СМИ, включая федеральные источники

Взаимодействие со СМИ

За отчётный период в средствах массовой информации было зафиксировано 939 материалов позитивного и нейтрального содержания с упоминанием КНИТУ – произошло значительное увеличение данного показателя (340 – по итогам прошлого отчётного периода), связанное с рядом крупных федеральных побед университета и оптимизацией работы пресс-центра КНИТУ. Из общего количества 198 выходов было инициировано или поддержано сотрудниками Управления медиакоммуникаций (УМК). Наибольший отклик в СМИ вызвали следующие инфоповоды: победа студентки КНИТУ в конкурсе «Краса студенчества России»

23 раза информационные материалы КНИТУ были поддержаны на ресурсах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (4 – по итогам прошлого отчётного периода).

(48 упоминаний, из них федеральных – 29); победа КНИТУ в конкурсе на создание передовых инженерных школ (25 упоминаний, из них федеральных – 11); открытие мемориальной доски в честь академика Кирпичникова (11 материалов), разработка учёными КНИТУ технологии маркировки топлива с помощью квантовых точек (8 материалов, из них федеральных – 7).



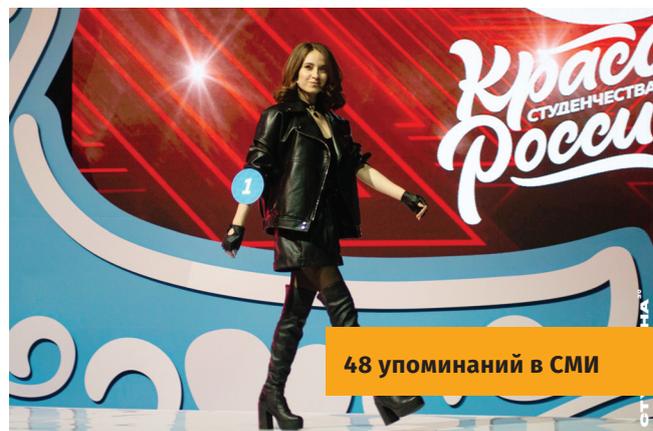
Реклама

Основные мероприятия УМК, посвященные привлечению в вуз наилучшего контингента поступающих, были реализованы через популярные социальные сети. В общей сложности за первое полугодие 2022 г. более 40 тыс. чел. посетили группу «Абитуриенты КНИТУ», зафиксировано около 2,5 тыс. личных обращений в сообщество. Впервые в 2022 г. запущен бот-сервис «Абитуриенты КНИТУ» в мессенжере Telegram: за 3 мес. работы на него поступило около 16 тыс. обращений от 3,5 тыс. уникальных пользователей.

За отчётный период получил активное развитие проект профорientационных социальных сетей факультетов КНИТУ (на регулярной основе ведутся 14 сообществ в VK.com, из которых 8 смешанного типа

«студенты + абитуриенты»): за первое полугодие 2022 г. зафиксировано увеличение аудитории на 65% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (общее число просмотров превысило 58 тыс.).

С февраля по июнь 2022 г. в КНИТУ реализован



масштабный профориентационный медиапроект, включающий в себя серию из 100 видеороликов, 7 научно-популярных видеолекций для школьников и 3D-тур по университету, посетить который теперь можно с помощью технологий виртуальной реальности. Проект реализован благодаря программе «Приоритет-2030».



онлайн-форму на сайте КНИТУ.

Летом силами УМК была организована съёмка 12 выпусков новостей для абитуриентов, суммарное число просмотров этого проекта в соцсетях превысило 110 тыс.



КНИТУ ждёт ваши хорошие новости

Присылайте интересные тексты и фото на

электронную почту

media@kstu.ru

или личным сообщением в группу VK «КНИТУ

#ЛюбимыйТехнологический»

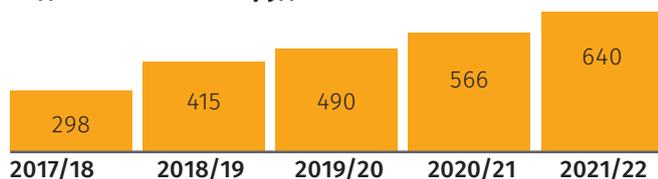
vk.com/knitu_official

Корпоративные СМИ

За отчетный период сотрудниками УМК было подготовлено 640 журналистских материалов для официального сайта КНИТУ, проведено 86 фоторепортажей, выпущено 4 номера газеты «Технологический университет», которая с 2022 г. стала ежеквартальной.

Рисунок 31

Количество уникальных журналистских материалов, подготовленных сотрудниками УМК



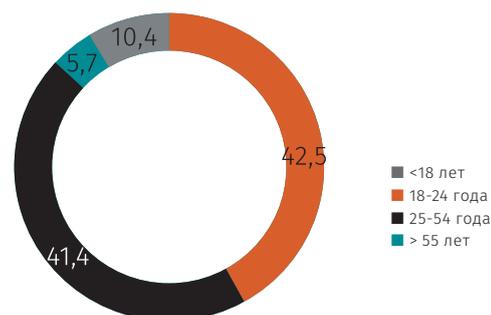
С сентября 2021 по май 2022 г. в эфир вышли 13 выпусков видеоблога Юрия Казакова. В каждой программе руководитель университета отвечал на вопросы, которые любой студент или сотрудник мог задать через

Официальные социальные медиа университета за год пополнились новыми аккаунтами на следующих площадках: Одноклассники, Рутуб, Telegram. Средний ежемесячный охват официальных соцсетей университета превышает **150 тыс. просмотров**.

Посещаемость сайта КНИТУ за отчётный период составила **580 тыс. обращений**. Основную аудиторию по данным Яндекс-аналитики составляют студенты (42,5 %).

Рисунок 32

Возраст посетителей сайта КНИТУ в 2021/22 г.



Экспозиционная деятельность

За отчётный период экспозиции КНИТУ были представлены на 5 научно-промышленных выставках всероссийского и международного уровней.

Самым крупным мероприятием с участием экспозиции КНИТУ стал фестиваль «Техносреда», приуроченный к закрытию Года науки и технологий.



Исторические экспозиции (музей истории КНИТУ-КХТИ) посетили более 550 студентов, школьников и гостей вуза. За год были проведены 68 экскурсий, записаться на которые можно в том числе через онлайн-форму, размещённую на сайте университета. При активной поддержке музея истории в 2022 г. КНИТУ принял участие в федеральном историко-патриотическом проекте «Научный полк»: были опубликованы 18 биографических очерков, посвященных работникам КХТИ — участникам Великой Отечественной войны. В СМИ были опубликованы 7 материалов, посвящённых истории университета.



Совместно с профсоюзной организацией и советом ветеранов КНИТУ музей для студентов, работников и ветеранов вуза за отчётный период организовал 6 вечеров классической музыки.



Деятельность филиальной сети: НХТИ



Ильдар Гумерович Ахметов
директор НХТИ ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Приоритетные направления деятельности:

- Развитие программы «Федеральная экспериментальная площадка» за счет увеличения количества предприятий, вовлеченных в её реализацию, развитие программы «ВПроекте»
- Активизация кадровой политики с целью привлечения к преподавательской деятельности ведущих специалистов предприятий и повышение квалификации, в том числе в форме стажировок, действующего состава ППС
- Модернизация приборно-аппаратной базы лабораторий, развитие сети лабораторий, создание «цифровой» базы, технической и информационной инфраструктуры
- Увеличение доходов от НИР и грантовой деятельности
- Реализация общегородской программы «Выбор успешной карьеры»

Стратегические задачи филиала в ближайшей перспективе:

- Начало подготовки по магистерской программе «Цифровизация электро-технических комплексов и систем нефтегазохимических производств» направления подготовки 13.04.02 «Электроэнергетика и электротехника в рамках ПИШ»
- Создание и организация работы научно-исследовательских лабораторий по приоритетным направлениям развития НХТИ, разработка научно-технических проектов, направленных на привлечение инвестиций со стороны предприятий, субъектов МСП, а также в рамках грантовой поддержки науки
- Сбор исходных данных, формирование технического задания и проектно-изыскательские работы по объектам «Научно-образовательный кампус Нижнекамского химико-технологического института (филиала) ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Деятельность филиальной сети: Бугульминский филиал



Ренат Фаритович Хамидуллин
директор Бугульминского филиала ФГБОУ
ВО «КНИТУ»

Приоритетные направления деятельности:

- Активизация международной деятельности в филиале за счет сотрудничества в рамках программ, проектов и договоров с зарубежными партнерами, образовательными учреждениями и организациями
- Создание гибкой модели повышения квалификации и профессиональной переподготовки, отвечающей реальным потребностям работодателей
- Активизация проведения прикладных исследований ППС в соответствии с договорами на выполнение НИР для предприятий с целью обеспечения нормы НИОКР на одного НПР в 2022–2023 г

Стратегические задачи филиала в ближайшей перспективе:

- Модернизация материально-технического обеспечения образовательного процесса
- Плановая подготовка к организации образовательной деятельности по программам СПО
- Создание базовых кафедр на базе ООО «Бугульминский молочный комбинат», ОАО «Бугульминский электронасосный завод» с целью улучшения качества подготовки квалифицированных специалистов, проведения совместных научных исследований и внедрения результатов научно-исследовательских работ в производство

Деятельность филиальной сети: Кыргызский филиал



Максим Александрович Сучков
директор Кыргызского филиала ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Приоритетные направления деятельности:

- Улучшение и наращивание материально-технического обеспечения филиала
- Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава кафедры химических технологий
- Модернизация образовательного процесса
- Формирование грантовых заявок в Россотрудничество, Фонд Горчакова для укрепления взаимодействия с организациями Кыргызстана и развития филиала

Стратегические задачи филиала в ближайшей перспективе:

- Развитие системы непрерывного образования (высшее образование – бакалавриат Кыргызского филиала ФГБОУ ВО «КНИТУ» – магистратура ФГБОУ ВО «КНИТУ») для поддержания высокого уровня и развития конкурентных преимуществ филиала в области подготовки компетентных специалистов
- Обеспечение высокого качества образования для достижения оптимального уровня фундаментальной и практико-ориентированной подготовки специалистов в соответствии с актуальными и перспективными потребностями образовательного пространства Кыргызской Республики и стран СНГ
- Формирование системы традиций филиала, способствующих развитию и совершенствованию духовно-нравственного и культурного потенциала участников образовательного процесса в аспекте культурологической парадигмы образования



В этом году подготовлена проектная заявка на участие в конкурсе Минобрнауки России на создание кампусов мирового уровня. В рамках проекта развития научно-образовательного комплекса НХТИ планируется создание инновационной инфраструктуры: открытие учебных, научно-образовательных и инженеринговых центров, строительство нового общежития, центров технологического предпринимательства, цифровых компетенций, иностранных языков, а также современного конгресс-центра. Инвесторы и технологические партнеры проекта — Республика Татарстан, ООО «СИБУР» и др.

В отчетный период в НХТИ велось обучение по 24 образовательным программам ВО (17 направлений бакалавриата и 6 направлений магистратуры) и двум специальностям СПО.

Подготовка обучающихся в Бугульминском филиале в 2021/2022 учебном году осуществлялась по 6 направлениям бакалавриата как за счет бюджетных ассигнований из федерального бюджета, так и за счет собственных средств обучающихся.

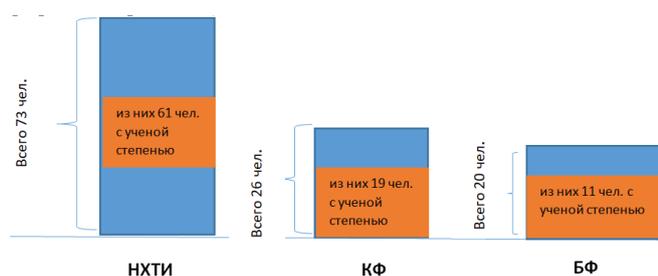
На усиление взаимодействия университета со стратегическими партнерами направлена деятельность 4 базовых кафедр в области технологических машин и оборудования (Бугульминский механический завод ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина) и химической технологии (ООО «Региональный научно-технологический центр Урал-Поволжье»). На данный момент филиалом ведутся переговоры по созданию базовых кафедр по направлениям 19.03.03 «Продукты питания животного происхождения», 09.03.02 «Информационные системы

и технологии» на базе таких предприятий, как ООО «Бугульминский молочный комбинат» и ОАО «Бугульминский электронасосный завод».

Кыргызский филиал осуществляет подготовку студентов исключительно по внебюджетному финансированию по двум основным образовательным программам высшего образования бакалавриата: 18.03.01 «Химическая технология» (профиль «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов») и 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Маркетинг»).

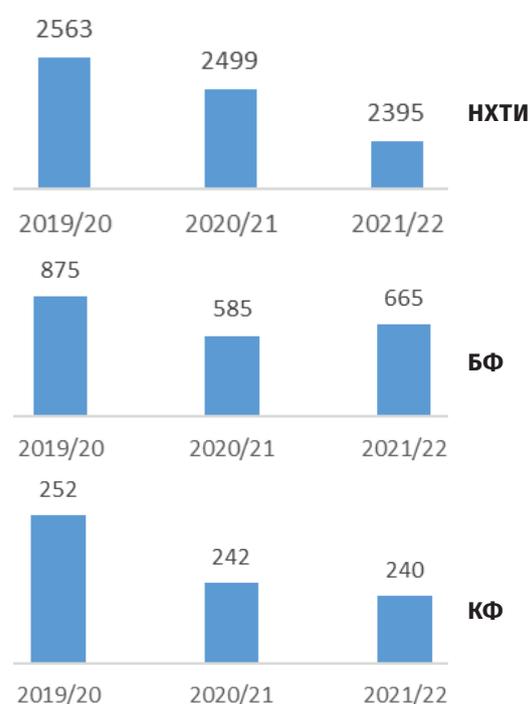
Кадровый состав профессорско-преподавательского состава филиальной сети

Рисунок 33



Динамика контингента филиалов

Рисунок 34



Организация производственной и преддипломной практик в НХТИ осуществляется на основе договоров с различными предприятиями и организациями города: ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «ТАНЕКО», АО «Техноформ», КПУ АО «ТАТЭМ», ООО «Умные машины», АО «ТГК-16», АО «Нижнекамский хлебокомбинат», ООО «Сарман икмэге», ООО «Бахетле-1», АО «Челны-Хлеб», УСК «Нефтехимик» ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «Челныхлебопродукт», МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 89, ООО «УК «Татнефть-Нефтехим», ООО «СКД», ООО «Ай-Пласт», АО «Химический завод им. Л. Я. Карпова», ООО «КЗПМ», ООО «ТАИФ-Смазочные материалы», АО «Нижнекамский механический завод», ОФПС ГПС НФ ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС по Республике Татарстан», пожарно-спасательная часть 57, ООО «Квадрат», ООО «Экспресс», ООО «Квадрат», ООО «ИНКО-ТЭК», ООО «НВЦ».

В целом за последние годы договорами на практику обеспечены около 70 % всех студентов, еще около 30 % студентов вечерней и заочной форм обучения проходят практику по месту своей работы.

Производственная и преддипломная практики обучающихся в Бугульминском филиале проводятся на таких предприятиях, как ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ООО «Минибаевский газоперерабатывающий завод» (Управление «Татнефтегазпереработка» ПАО «Татнефть»), «Бугульминский механический завод» ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина, ООО НПО «Новые технологии эксплуатационных скважин», ООО «ТНГ-ГРУПП», ООО «ТНГ-Универсал», ООО «РНЦ «Урал-Поволжье», АО «ТАИФ-НК», ООО УК «ШешмаОйл», филиал ОАО «Сетевая компания» «Бугульминские электрические сети».

Организация производственной и преддипломной практик в Кыргызском филиале осуществляется на основе восьми договоров с различными предприятиями Кыргызской Республики.

Дополнительное образование

В рамках реализации плана совместной деятельности НХТИ с ведущими предприятиями РТ реализуется договор с ПАО «Нижнекамскнефтехим» на подготовку работников предприятия по дополнительным образовательным программам профессиональной переподготовки («Техносферная безопасность», «Английский язык») и повышения квалификации («Преобразователи частоты: настройка, запуск и диагностика», «Новейшие разработки высокотехнологического лабораторного оборудования для анализа нефтепродуктов»).

Общий доход от реализации образовательных программ дополнительного образования составил 545 тыс. руб.

В 2021/2022 учебном году объем средств в Бугульминском филиале от реализации программ дополнительного образования составил 256 тыс. руб.

Научно-исследовательская и инновационная деятельность

НИР филиалов ведется согласно приоритетным направлениям развития университета.

В 2021 г. ППС НХТИ была проведена одна защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук; приняты в аспирантуру 6 аспирантов по техническим направленностям.

Научно-исследовательская работа НХТИ проводилась ННР в рамках следующих грантов и проектов:

- грант Президента Российской Федерации для государственной поддержки молодых российских ученых МК-2710.2021.4 «Экспериментально-теоретическое исследование процессов улавливания и классификации твердых дисперсных частиц в центробежно-вихревых аппаратах» (руководитель: И. Н.

Мадышев, 2021–2022 гг., кафедра МАХП);

- грант РФ «Развитие способа термической ректификации на основе вихревого взаимодействия парожидкостных потоков» (руководитель: И. Н. Мадышев, 2021–2023 гг., кафедра МАХП);
- грант АН РТ «Молекулярно-массовые характеристики, строение и физико-химические свойства бифункциональных олигопропиленоксидов» (руководитель: Т. С. Линькова, 2021–2022 гг., кафедра НХС).
- соглашение о сотрудничестве между КНИТУ и Хальдор ТОПСЕ А/О (Дания) на тему «Регенерация катализаторов методом сверхкритической флюидной экстракции» (руководитель: Ф. М. Гумеров (КНИТУ), в составе ответственных исполнителей: А. А. Сагдеев, А. Т. Галимова), 2019–2021 гг., кафедра ПАХТ);
- грант Президента Российской Федерации для государственной поддержки молодых российских ученых МК-616.2020.8 «Разработка теоретических основ и аппаратурного оформления разделения эмульсий с близкими значениями плотностей в прямоугольных сепараторах» (руководитель: О. С. Дмитриева (КНИТУ), в составе ответственных исполнителей: И. Н. Мадышев, 2020–2021 гг., кафедра МАХП);
- грант Президента РФ по государственной поддержке ведущих научных школ РФ – НШ-2600.2020.6 «Методология организации процессов ресурсосбережения в условиях цифровизации инновационных экономических систем» (руководитель: А. И. Шинкевич (КНИТУ), в составе ответственных исполнителей: А. Н. Дырдонова, Н. Ю. Фомин, 2020–2022 гг., кафедра ЭУИ);
- грант РФФИ «Методология и инструменты организации ресурсосберегающих производственных систем в условиях цифровизации нефтехимической отрасли» (руководитель: А. И. Шинкевич (КНИТУ), в составе ответственных исполнителей: А. Н. Дырдонова, Н. Ю. Фомин, 2020–2021 гг., кафедра ЭУИ);
- грант ФСИ, программа «УМНИК», «Разработка устройства автоматического объединения двух преобразователей частоты по звену постоянного тока» (руководитель: Р. И. Ахметшин, 2020–2021 гг.,

кафедра ЭТЭОП)

Общий объем НИОКР НХТИ по итогам 2021 г. составил 413,0 тыс. руб.

По результатам проектной деятельности ППС и студентов НХТИ за 2021 г. в рамках договора на выполнение НИР 0002/11174/4 от 01.01.2019 г. с ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина закончены работы по следующим проектам:

- разработка технологии получения сорбентов из нефтяного кокса (И. В. Кожевникова, кафедра НХС);
- поиск индикаторов наличия нейтрализатора сероводорода в технологической жидкости (И. В. Кожевникова, кафедра НХС, студ. гр. 1001 А. Д. Ибрагимова);
- оптимизация требований к компетентности сотрудников в области системы менеджмента качества (СМК), системы экологического менеджмента (СЭМ), системы управления охраной труда (СУОТ) и бережливого производства (БП) (студ. гр. 1013 Д. С. Мухаметова).

Всего ППС и студентами НХТИ в 2021 г. выполнено проектных работ для ПАО «Татнефть» на сумму 162 950 руб.

За 2021 г. в НХТИ созданы 9 объектов интеллектуальной собственности (в 2020 г. – 7), в том числе: патентов – 1, полезных моделей – 5, программ для ЭВМ – 3.

Научно-исследовательская и проектная работа студентов

По результатам проектной деятельности студентов НХТИ за 2021 г. в рамках договора на выполнение НИР 0002/11174/4 от 01.01.2019 г. с ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина закончены работы по проектам:

- оптимизация требований к компетентности сотрудников в области системы менеджмента качества (СМК), системы экологического менеджмента (СЭМ), системы управления охраной труда (СУОТ) и бережливого производства (БП) (студ. гр. 1013 Д. С.

Мухаметова);

- поиск индикаторов наличия нейтрализатора сероводорода в технологической жидкости (студ. гр. 1001 А. Д. Ибрагимова).

Всего студентами НХТИ в 2021 г. выполнено работ на сумму 13 950 руб.

В 2021 г. студенты НХТИ по итогам участия в конкурсах, олимпиадах и конференциях различного уровня добились следующих результатов:

- победа в XVIII Международной олимпиаде по экономическим, финансовым дисциплинам и вопросам управления: Л. Р. Нурумбетова – диплом II степени (кафедра ЭУИ, научный руководитель: Е. С. Андреева);
- победа в VI Международной научно-практической конференции «Современная наука и ее ресурсное обеспечение: инновационная парадигма»: А. М. Зарипов – диплом I степени (кафедра ЭТЭОП, научный руководитель: Н. И. Горбачевский).
- победа в III Всероссийском конкурсе стратегического и проектного управления «Стратегия развития России»: Д. К. Дьяконенко – диплом I степени (кафедра ЭУИ, научный руководитель: Е. С. Андреева);
- победы в Студенческой олимпиаде «Газпром»: Д. С. Проценко, М. С. Паньшина – дипломы победителя отборочного тура (кафедра НХС, научный руководитель: А. Д. Валиев); А. А. Абдуллов, А. Д. Боброва, Н. А. Вилисов, И. М. Ибрагимов, О. А. Кадочникова, Д. Р. Кондаков, Р. Г. Нуретдинов, Д. Д. Титов, Д. М. Харисова – дипломы победителя отборочного тура (кафедра ИСТ, научный руководитель: Л. А. Амаева); А. А. Крутикова – диплом победителя отборочного тура (кафедра ИСТ, научный руководитель: О. В. Матухина);
- победы в Десятой Всероссийской Олимпиаде развития нефтегазового и нефтехимического комплекса России: Д. Б. Ахунова; Д. К. Дьяконенко; В. В. Пантилеева; Т. А. Ганькова – дипломы I степени (кафедра ЭУИ, научный руководитель: Е. С. Андреева);
- победы во Всероссийской Олимпиаде по дисциплине «Философия»: К. С. Скоробогатова; В. А. Куркина – дипломы I степени (кафедра ЭУИ, научный руково-

дитель: О. С. Федоров);

- победа во Всероссийском конкурсе научно-популярных статей: Р. Хуснутдинова – диплом I степени (ЦФМД, научный руководитель: Е. В. Яковлева).



Достижения по итогам участия в региональных мероприятиях:

- победа в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (World Skills Russia) Республики Татарстан: А. А. Сидоров – диплом I степени (компетенция «Машинист компрессорных установок»), золотая медаль (кафедра ПАХТ, научный руководитель: А. Т. Галимова); Д. А. Мурашко – диплом II степени (компетенция «Цифровой электропривод»), серебряная медаль (кафедра ЭТЭОП, научный руководитель: Е. Н. Гаврилов);
- победа в III Республиканском отраслевом конкурсе инновационных проектов молодых ученых «Наука и бизнес»: С. Кузин – 1-е место (номинация «Перспективный инновационный проект»), кафедра ЭТЭОП, научный руководитель: Е. В. Тумаева);
- победа в Межрегиональном конкурсе «Наша здоровая планета»: И. С. Низамова – диплом III степени (кафедра ОХБТ, научный руководитель: Л. И. Агзамова);

- победа в Межрегиональной научно-практической конференции «Национальное здоровье: традиции и современность»: А. Р. Гильмуллина – диплом II степени (кафедра ОХБТ, научный руководитель: Л. И. Агзамова);
- победы в Республиканском конкурсе публикаций: С. Абдурахманова – диплом I степени; Р. Хуснутдинова – диплом II степени (ЦФМД, научный руководитель: Е. В. Яковлева); А. Зиновьев А. – диплом III степени (ЦФМД, научный руководитель: Т. Г. Макусева); Т. Курамшин – диплом III степени (ЦФМД, научный руководитель: О. В. Шемелова); Т. Курамшин – диплом III степени (ЦФВС, научный руководитель: О. Н. Макусев).

Достижения по итогам участия в городских и отраслевых мероприятиях:

- победы в XVIII Конкурсе дипломных работ и проектов на премию Главы НМР РТ (технико-технологический профиль): 1-е место: А. М. Зарипов «Анализ современных технических решений повышения энергоэффективности трансформаторных подстанций» (кафедра ЭТЭОП, научный руководитель: Н. И. Горбачевский), 2-е место: А. Д. Боброва «Разработка 3D-модели здания с возможностью симуляции чрезвычайной ситуации» (кафедра ИСТ, научный руководитель: Л. Р. Вотякова), 3 место: А. С. Патракова «Безопасность и охрана труда сотрудников поликлиник при работе с медицинской техникой и оборудованием» (кафедра ПАХТ, научный руководитель: Г. Р. Патракова);
- победы в I Кейс-Challenge «Neftekhim_future#2» от ПАО «Нижнекамскнефтехим»: Т. А. Мухаметчин – диплом I степени; С. Коломоец – диплом II степени; И. А. Ши-ян – диплом III степени (кафедра НХС, научный руководитель: А. Д. Валиев).

В 2021 г. студентами НХТИ (в соавторстве с научными руководителями – преподавателями НХТИ) опубликованы 61 статья, в том числе 2 статьи в журналах ВАК, 50 статей в журналах РИНЦ и сборниках конференций.

В составе приоритетного направления развития «Химия и технология энергонасыщенных материалов» КНИТУ работает кафедра ХТОМ Бугульминского филиала. На базе кафедры созданы комплексные лаборатории, предназначенные для выполнения научных разработок. В 2021 г. с ООО Региональный научный центр «Урал-Поволжье» был заключен договор об оказании услуг по ретроспективному анализу результатов исследования пластовых нефтей по месторождениям ООО «Татнефтепром-Зюзеевнефть». Совокупный доход от НИР Бугульминского филиала в 2021 г. составил 236 тыс. руб.

Студенты Кыргызского филиала под руководством профессорско-преподавательского состава ежегодно принимают участие в различных международных и республиканских научных мероприятиях.



Воспитательная работа

За 2021/2022 учебный год студенты НХТИ приняли участие и стали организаторами более 60 мероприятий. За прошлый год в области культурно-массовой и общественной работы (без учета спортивных наград) студентами НХТИ были завоеваны 5 всероссийских, 9 республиканских, 14 городских наград. Спортивные достижения: студенты приняли участие в 19 соревнованиях по различным видам спорта и завоевали 27 грамот и дипломов различного уровня.



Старший преподаватель кафедры ЭТЭОП С. С. Кузин выиграл грант конкурса «УМНИК – Электроэнергетика» на сумму 500 тыс. руб. на выполнение научно-исследовательских работ



«Дружи! Мечтай! Твори!» – победитель премии «Студент года Республики Татарстан-2021» в номинации «Студенческий проект года» и лауреат премии «Отличник года КНИТУ-2021»



Анна Маясова – победитель номинации «Будущее химической отрасли Республики Татарстан»



Айнур Лукманов вошёл в состав сборной России по борьбе на поясах и будет представлять нашу страну на первенстве мира в Казахстане

Перечень сокращений

АНО	Автономная некоммерческая организация
АПС	Автоматическая пожарная сигнализация
ВУЦ	Военный учебный центр
ДПП ПП	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки
ИАР	Информационно-аналитическая работа
ИНПР	Иностраный научно-педагогический работник
КИПИА	Контрольно-измерительные приборы и автоматика
КЦП	Контрольные цифры приема
МСП	Малое среднее предпринимательство
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НФГО	Нештатные формирования гражданской обороны
ОПО	Объект повышенной опасности
ПАСФ	Профессиональное аварийно-спасательное формирование
ПИШ	Передовые инженерные школы
ПОО	Профессиональная образовательная организация
ПСАЛ	Программа стратегического академического лидерства
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СУ СНГ	Сетевой университет содружества независимых государств
УМО	Учебно-методическое объединение
ФГБОУ ВО УГНТУ	ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет»
ФДО	Факультет дополнительного образования
ФИРО	Федеральный институт развития образования
ФОТ	Фонд оплаты труда
ФЭС	Финансово-экономическая служба
ЭХЗ	Электро-химическая защита

Содержание

Обращение ректора	3
КНИТУ в цифрах	4
Миссия, стратегические цели и приоритеты КНИТУ	5
КНИТУ в глобальных рейтингах	6
Гордимся	8
Программы развития КНИТУ	10
Образовательная деятельность	16
Международная деятельность	52
Научная и инновационная деятельность	56
Работа с ключевыми партнерами	68
Учебно-воспитательная деятельность	70
Организационно-кадровое обеспечение университета	76
Профсоюзная деятельность	82
Экономика и финансы	87
Обеспечение жизнедеятельности университета	92
Цифровые технологии и административный сервис	96
Правовое сопровождение университета	100
Обеспечение режима и безопасности университета	102
Обеспечение производственной безопасности	104
Медиакоммуникации	108
Деятельность филиальной сети	112
Перечень сокращений	121

