

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский национальный исследовательский технологический университет»
(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по УР
А.В. Бурмистров

« 01 » 07 2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Б1.В.ДВ.2.1 Психология трудового коллектива

Направление подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность

Профиль подготовки . Безопасность жизнедеятельности в техносфере

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Форма обучения заочная

Институт, факультет Казанский межвузовский инженерный центр «Новые технологии» (КМИЦ «Новые технологии»)

Кафедра-разработчик рабочей программы КМИЦ «Новые технологии»

Курс, семестр курс – 2, семестр – 3,4

	Часы	Зачетные единицы
Лекции	-	-
Практические занятия	4	0,11
Семинарские занятия	-	-
Лабораторные занятия	-	-
Самостоятельная работа	64	1,78
Форма аттестации	Зачет, 4	0,11
Всего	72	2

Казань, 2019 г.

Рабочая программа составлена с учетом требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования № 246 от 21.03.2016 по направлению 20.03.01 «Техносферная безопасность», профиль подготовки «Безопасность жизнедеятельности в техносфере», на основании учебного плана набора обучающихся 2019 года.

Примерная программа по дисциплине отсутствует.

Разработчик программы:

(должность)


(подпись)

М.Р. Вахитов
(И.О.Ф.)

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании КМИЦ «Новые технологии»,

протокол от «07» 06 2019 г. № 6

Директор, профессор
(должность)


(подпись)

А.Ф. Махоткин
(И.О.Ф.)

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания методической комиссии КМИЦ «Новые технологии»
от «07» 06 20 19 г. № 6

Председатель комиссии, профессор
(должность)


(подпись)

А.Ф. Махоткин
(И.О.Ф.)

Начальник УМЦ
(должность)


(подпись)

Л.А. Китаева
(И.О.Ф.)

1. Цели освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины Б1.В.ДВ.2.1 «Психология трудового коллектива» является:

- а) формирование знаний о специфике общения и взаимодействия работников в трудовом коллективе с учетом их психологических особенностей.
- б) обучение технологии использования социально-психологических методов организации и управления трудовым коллективом
- в) обучение способам применения конструктивных методов разрешения конфликтов.
- г) раскрытие сущности процессов, происходящих при зарождении, организации и развитии трудового коллектива в организации и на предприятии.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы (ОП)

Дисциплина «Психология трудового коллектива» относится к дисциплинам по выбору вариативной части ОП и формирует у студентов по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность», набор специальных знаний и компетенций, необходимых для выполнения проектно-конструкторской, экспертной, надзорной и инспекционно-аудиторской и научно-исследовательской форм деятельности.

Знания, полученные при изучении дисциплины «Психология трудового коллектива» могут быть использованы при прохождении практик и выполнении выпускных квалификационных работ по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность».

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

ОК-2 - Владением компетенциями ценностно-смысловой ориентации (понимание ценности культуры, науки, производства, рационального потребления)

ОК-4- Владением компетенциями самосовершенствования (сознание необходимости, потребность и способность обучаться)

ПК-1 - способностью принимать участие в инженерных разработках среднего уровня сложности в составе коллектива

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) понятие трудового коллектива и классификацию трудовых коллективов;

б) основные психические свойства субъекта трудовой деятельности и их структуры как факторов организации трудовой деятельности и ее эффективности;

в) закономерности развития личности в трудовом процессе, раскрытие особенностей взаимной детерминации (обусловленности) личности и профессии;

г) проблемы мотивации трудовой деятельности, основные закономерностей формирования и развития системы профессиональных мотивов личности, влияние мотивационной системы личности на эффективность трудовой деятельности.

2) Уметь:

а) применять полученные знания в практической деятельности;

б) максимально использовать в производстве человеческие ресурсы без принуждения и давления на людей;

в) организовать систему управления коллективом;

г) правильно оценивать подчиненных, выявлять мотивы их поведения, хорошо знать особенности их личности;

3) Владеть:

а) системой теоретических знаний и практических навыков в сфере управления трудовым коллективом;

б) целостным представлением о психологических особенностях работников любого трудового коллектива;

в) знаниями об основных проблемах, связанных с психологическими особенностями работников трудового коллектива;

г) навыками самостоятельного, творческого использования теоретических знаний в практической деятельности.

4. Структура и содержание дисциплины Б1.В.ДВ.2.1 Психология трудового коллектива

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

№ п/п	Раздел дисциплины	Курс	Виды учебной работы (в часах)				Информационные и другие образовательные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса	Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации по разделам
			Лекция	Семинар (практическое занятие)	Лаб. работы	СРС		
1	Трудовой коллектив и его характеристика	2	-	1		9	При проведении практических занятий используется проектор и ноутбук	Контрольная работа
2	Характеристика деятельности руководителя; Конфликты в трудовом коллективе	3	-	1		15	При проведении практических занятий используется проектор и ноутбук	Практическое занятие
3	Адаптация персонала в организации; Обучение персонала: принципы, основные требования, методы	3	-	1		25	При проведении практических занятий используется проектор и ноутбук	Практическое занятие
4	Культура делового общения	3	-	1		15	При проведении практических занятий используется проектор и ноутбук	Практическое занятие Тестирование,
	ИТОГО:			4		64		Зачет (4)

5. Содержание лекционных занятий по темам с указанием формируемых компетенций

Учебным планом по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность» не предусмотрено проведение лекционных занятий по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Психология трудового коллектива»

**6. Содержание семинарских, практических занятий
(лабораторного практикума)**

№ п/п	Раздел дисциплины	Ча сы	Тема практического занятия	Краткое содержание	Формируемые компетенции
1	Трудовой коллектив и его характеристика	1	Трудовой коллектив и его характеристика; Социально-психологическая характеристика трудового коллектива	Группа: определение, характеристика, виды. Коллектив: признаки и функции. Виды коллективов. Межличностные отношения в коллективе. Социально-психологические характеристики коллектива: информированность, дисциплинированность, активность, организованность, сплоченность. Морально-психологический климат в коллективе. Факторы формирования климата в коллективе. Мероприятия, направленные на улучшение морально-психологического климата в коллективе	ОК-2, ОК-4, ПК-1
2	Характеристика деятельности руководителя; Конфликты в трудовом коллективе	1	Стили руководства трудовым коллективом. Руководитель-организатор работы трудового коллектива. Личность руководителя как фактор эффективности работы коллектива. Принятие решений руководителем как процесс и как методика. Классификация конфликтов в трудовом коллективе	Общая характеристика стилей руководства коллективом. Факторы формирования стиля руководителя. Индивидуальный стиль деятельности руководителя. Организационные методы руководства. Организаторские качества и способности руководителя. Формирование эффективной рабочей команды. Сбои в	ОК-2, ОК-4, ПК-1

				управлении коллективом. Мотивация трудовой деятельности. Профессиональная компетентность руководителя. Нравственная культура руководителя. Понятия «имидж», «харизма», «суггестии имиджа». Как развивать себя? Условия поддержания работоспособности руководителя. Социально-психологические аспекты принятия управленческих решений. Организационные решения: компромиссы, интуитивные решения, решения, основанные на суждении. Содержание, механизм и стадии процесса принятия управленческих решений. Разработка и выбор управленческих решений в условиях неопределенности и риска. Реализация и контроль выполнения управленческих решений. Источники конфликтов и стрессов в организациях: их объективные и субъективные причины. Психологический моббинг в организации. Динамика конфликта. Трудовые конфликты в организации. Особенности управления конфликтами. Стратегии конфликтного взаимодействия.	
3	Адаптация	1	Теоретические аспекты	Понятия, цели и виды	ОК-2, ОК-4,

	персонала в организации; Обучение персонала: принципы, основные требования, методы		системы адаптации персонала. Формы и методы обучения персонала	адаптации. Этапы адаптации и разработки программы адаптации сотрудника. Участники адаптационного процесса: их роли и задачи. Особенности адаптации разных категорий сотрудников. Организация профессионального обучения персонала: виды, формы, содержание, цели	ПК-1
4	Культура делового общения	1	Культура и этика деловых отношений	Особенности делового общения. Психологическая характеристика служебного поведения руководителя. Этика деловых отношений в работе персонала. Невербальные средства общения.	ОК-2, ОК-4, ПК-1

7. Содержание лабораторных занятий (если предусмотрено учебным планом)

Учебным планом по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность» не предусмотрено проведение лабораторных занятий по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 Психология трудового коллектива

8. Самостоятельная работа бакалавра

Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма СРС*	Формируемые компетенции
Трудовой коллектив и его характеристика	9	Изучение базовой и дополнительной литературы, конспектирование изученных источников. Подготовка к контрольной работе, практическому занятию и тестированию	ОК-2, ОК-4, ПК-1
Характеристика деятельности руководителя; Конфликты в трудовом коллективе	15	Изучение базовой и дополнительной литературы, конспектирование изученных источников. Подготовка к контрольной работе, практическому занятию и тестированию	ОК-2, ОК-4, ПК-1
Адаптация персонала в организации; Обучение персонала: принципы, основные требования, методы	25	Изучение базовой и дополнительной литературы, конспектирование изученных источников. Подготовка к контрольной работе, практическому занятию и тестированию	ОК-2, ОК-4, ПК-1
Культура делового общения	15	Изучение базовой и дополнительной литературы, конспектирование изученных источников. Подготовка к контрольной работе, практическому занятию и тестированию	ОК-2, ОК-4, ПК-1

9. Использование рейтинговой системы оценки знаний

При оценке результатов деятельности студентов в рамках дисциплины Б1.В.ДВ.2.1 Психология трудового коллектива используется рейтинговая система. Рейтинговая оценка формируется на основании текущего и промежуточного контроля. Максимальное и минимальное количество баллов по различным видам учебной работы описано в Положении о балльно-рейтинговой системе.

Минимальное значение текущего рейтинга не менее 60 баллов (при условии, что выполнены все контрольные точки), максимальное значение - 100 баллов.

По дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Психология трудового коллектива» запланировано написание контрольной работы, выполнение трех практических работ, проведение тестирования:

Оценочные средства	Кол-во	Min, баллов	Max, баллов
Практическая работа	3	12×3=36	20×3=60
Контрольная работа	1	12	20
Тестирование	1	12	20
Итого		60	100

Возможна дополнительная сдача (пересдача) контрольных точек в дополнительные сроки, согласованные с деканатом.

10. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля) Б1.В.ДВ.2.1 Психология трудового коллектива

10.1 Основная литература

При изучении дисциплины Б1.В.ДВ.2.1 «Психология трудового коллектива» в качестве основных источников информации, рекомендуется использовать следующую литературу:

Основные источники информации	Кол-во экз.
1. А. В. Карпов, Психология принятия решений в профессиональной деятельности [Прочее] Учебное пособие для вузов: Москва : Юрайт, 2018	ЭБС «Университетская библиотека ONLINE» https://urait.ru/bcode/453131 доступ из любой точки интернет после регистрации с IP адресов КНИТУ
2. В. В. Собольников, Психология профессиональной деятельности в особых и экстремальных условиях [Прочее] Учебное пособие для вузов: Москва : Юрайт, 2015	ЭБС «Университетская библиотека ONLINE» https://urait.ru/bcode/454620 доступ из любой точки интернет после регистрации с IP адресов КНИТУ
3. Е. И. Рогов, А. М. Шевелева, С. В. Жолудева [и др.], Этика и психология профессиональной деятельности [Прочее] Учебное пособие Для СПО: Москва : Юрайт, 2017	ЭБС «Юрайт» https://urait.ru/bcode/456623 доступ из любой точки интернет после регистрации с IP адресов КНИТУ

10.2 Дополнительная литература

В качестве дополнительных источников информации, рекомендуется использовать следующую литературу:

Дополнительные источники информации	Кол-во экз.
1. С. С. Корнеенков, Психология и этика профессиональной деятельности [Прочее] Учебное пособие Для СПО: Москва : Юрайт, 2015	ЭБС «Университетская библиотека ONLINE» https://urait.ru/bcode/456862 доступ из любой точки интернет после регистрации с IP адресов КНИТУ

2. В. И. Савинков, П. А. Бакланов, Этика и психология профессиональной деятельности гражданского служащего в схемах [Прочее] Учебное пособие Для СПО: Москва : Юрайт, 2017	ЭБС «Университетская библиотека ONLINE» https://urait.ru/bcode/455157 доступ из любой точки интернет после регистрации с IP адресов КНИТУ
--	--

10.3 Электронные источники информации

При изучении дисциплины Б1.В.ДВ.2.1 Психология трудового коллектива в качестве электронных источников информации, рекомендуется использовать следующие источники:

1. Электронный каталог УНИЦ КНИТУ – Режим доступа: <https://ruslan.kstu.ru/>
2. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека ONLINE» - Режим доступа: <http://biblioclub.ru/>
3. Электронно-библиотечная система «Юрайт» - Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru>

Согласовано:

Зав. сектором ОКУФ



11. Оценочные средства для определения результатов освоения дисциплины.

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся и итоговой (государственной итоговой) аттестации разрабатываются согласно положению о Фондах оценочных средств, рассматриваются как составная часть рабочей программы и оформляются отдельным документом.

12. Материально-техническое обеспечение дисциплины

В качестве материально-технического обеспечения дисциплины используются:

парты, стулья, доска настенная учебная, комплект учебной мебели, персональные компьютеры (21 шт.) с выходом в интернет.

Лицензированное свободно распространяемое программное обеспечение, используемое в учебном процессе при освоение дисциплины Б1.В.ДВ.2.1 Психология трудового коллектива:

Офисные и деловые программы: Microsoft Office 365 Версия для студентов

Офисные и деловые программы: Microsoft Office 365 Версия для преподавателей

САПР: КОМПАС-3D LT v12

13. Образовательные технологии

Удельный вес занятий по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 Психология трудового коллектива, проводимых в интерактивных формах, составляет 3 часа.

В случае возникновения вопросов при подготовке практических работ, написании реферата, подготовке к тестированию и контрольной работе вне аудиторных часов студент может обратиться к преподавателю удаленно по электронной почте.