

**Предложения к реализации программы развития ФГБОУ ВО «Казанский
национальный исследовательский технологический университет»
кандидата на должность ректора
Казакова Юрия Михайловича**

Казанский национальный исследовательский технологический университет (КНИТУ) – ведущий российский технологический вуз, лидер в области подготовки высококвалифицированных инженерных кадров по направлению «Химическая технология» в России и СНГ.

Настоящая программа опирается на программу развития и программу цифровой трансформации КНИТУ.

Миссия КНИТУ – повышение глобальной конкурентоспособности российской химической макротехнологии и смежных с ней отраслей экономики в повестке устойчивого развития.

Стратегическая цель развития КНИТУ к 2030 году - войти в число университетов химико-технологического профиля мирового класса.

Целевой образ – первый отраслевой вуз в области химической технологии, работающий в тесной интеграции с представителями реального сектора экономики, университет по подготовке высококвалифицированных инженерных кадров и разработке решений полного технологического цикла, актуальных потребностям и задачам развития химической отрасли и ОПК.

1. Развитие образовательной деятельности

В рамках образовательной деятельности основной фокус должен быть направлен на повышение качества инженерного образования. Считаю, что это возможно выполнить за счет:

✓ актуализации и разработки опережающих образовательных программ по приоритетным направлениям научно-технологического развития РФ, индивидуализации образовательных траекторий и дополнительного развития у студентов предпринимательских, цифровых, лидерских, проектных компетенций, что обеспечит подготовку выпускников, конкурентоспособных в новой экономике;

✓ ПИИШ - усиления научно-исследовательской компоненты магистерской подготовки, формирования системы внешней экспертизы качества образовательных услуг и развития вариативной части учебных планов с учетом требований и предложений предприятий – стратегических партнеров и потенциальных работодателей;

✓ цифровизации образовательного процесса, включающей модернизацию учебно-методического обеспечения и более широкого использования технологий электронного образования.

Кроме этого, требуется комплексная работа направленная на:

- развитие системы отбора лучших абитуриентов с использованием актуальных подходов к профориентационной деятельности. Здесь необходимо ориентироваться на формирование среды «школа-вуз», в частности создание профильных инженерных классов в школах, таких, например, как Газпром-классы, Сибур-классы, которые подтверждают свою актуальность и востребованность;
- модернизацию методик преподавания и системное выстраивание процесса стажировки преподавателей на промышленных предприятиях;
- разработки и реализации сетевого обучения вместе с ведущими инженерными университетами России в рамках программы академической мобильности;
- актуализации программ ДПО путем тесного взаимодействия с ведущими предприятиями химической отрасли.

2. Повышение эффективности научно-исследовательской деятельности

Научно-исследовательская деятельность должна быть ориентирована на вызовы, связанные с развитием химического комплекса, ОПК и смежных отраслей. Основная цель: увеличение комплексных НИОКР и объемов доходов, полученных от коммерциализации разработок. Мы должны быть четко ориентированы на запрос и проблематику наших партнеров в части разрабатываемых технологических решений. В этой связи в части реализации научно-исследовательской политики ставлю для себя следующие ТОП-задачи:

✓ повышение конкурентоспособности КНИТУ на рынке исследований и разработок за счет развития материально-технической базы и инфраструктуры университета совместно со стратегическими партнерами, создание прорывных научных лабораторий и центров компетенций. Только за 2022 год вновь создано и дооснащено 11 научных лабораторий и центров;

✓ обеспечение полного цикла научно-инновационной деятельности: от фундаментальных исследований до выхода на рынок технологий и продуктов. Здесь основная роль отводится нашему проектному институту СХПП и встраиванию в его деятельность кафедр университета, развитие сети инженерно-технологических центров. В этой логике университет начал активно вести работы по разработке исходных данных на проектирование для ПИ «СХПП», принимая на себя роль отраслевого НИИ. Кроме этого, с целью более тесной интеграции с предприятиями университет совместно с ПИ «СХПП» начал успешно осуществлять несвойственные для себя инжиниринговые услуги (HAZOP и PINCH анализ);

✓ изменение подходов к взаимодействию с ключевыми промышленными партнерами в части НИОКР - уход от точечных договоров НИОКР в сторону долгосрочного взаимодействия в рамках совместной программы НИОКР, а также внедрение новых организационных форм: распределенные R&D-центры, объединенные проектные офисы и др. В данном направлении в течение 2022 года

велась активная работа и была достигнута договоренность с якорным партнером компанией Сибур о создании распределенного R&D центра на площадях университета, в том числе и с привлечением филиала КНИТУ в городе Нижнекамске.

Также в фокусе внимания:

- разработка системы мер по повышению эффективности аспирантуры, программ подготовки кандидатов и докторов наук;
- разработка эффективной системы управления объектами интеллектуальной собственности;
- создание условий для развития публикационной активности ППС.

3. Международная деятельность

В условиях текущей геополитической обстановки интеграция в международное научно-образовательное пространство является непростой, но важной задачей.

Эффективно работающая система международного сотрудничества позволяет решить ряд задач, которые являются приоритетными для развития нашего университета:

- укрепление международного авторитета вуза;
- развитие академической мобильности студентов и преподавателей;
- повышение уровня НИОКР.

Это возможно за счет:

- ✓ расширения партнерских связей с ведущими зарубежными образовательными и научными организациями с фокусом на страны ближнего зарубежья (Республика Беларусь, Казахстан, Киргизия, Узбекистан и др.) и азиатско-тихоокеанского региона;
- ✓ создание и внедрение в учебный процесс инновационных международных образовательных программ, в т.ч. совместных программ с ведущими зарубежными вузами и программ на иностранных языках. Здесь важным является ускорение процесса разработки и реализации программ совместных дипломов. Отличным примером этого служит подписанное в 2022 году соглашение о реализации программ двойных дипломов с Пекинским университетом химической технологии (ПУХТ) – одним из ведущих университетов КНР в области химической технологии;
- ✓ создание особых условий для эффективной работы международных исследовательских коллективов, включающих молодых ученых и обучающихся, и реализации совместных фундаментальных и прикладных исследований.

4. Развитие человеческого капитала

Ключевые подходы к управлению человеческим капиталом направлены на формирования эффективной системы поиска, выявления и поддержки талантов и создания условий для профессионального и личного роста каждого сотрудника КНИТУ.

В первую очередь необходимо сфокусироваться на воспроизводстве

инновационно-активных кадров и молодых ученых- лидерах. С этой целью уже два года подряд реализуется проект «Кадровый резерв», который я намерен поддерживать и дальше.

Кроме этого, важным с точки зрения достижения целевого образа считаю выполнение следующих ТОП-задач в части развития человеческого капитала:

- ✓ создание и совершенствование системы повышения квалификации для всех категорий сотрудников (в том числе с активным использованием инструмента стажировок ППС на предприятиях);

- ✓ создание комплексной системы HR-менеджмента с выстроенными процессами по найму сотрудников, их обучению и развитию, мотивации и ротации;

- ✓ создание единой интегрированной интеллектуальной информационной системы по управлению персоналом;

- ✓ разработка мер по развитию корпоративной культуры;

Работа по развитию кадрового потенциала КНИТУ должна вестись в тесном сотрудничестве с профсоюзной организацией университета.

5. Цифровая трансформация деятельности университета

Политика в области цифровой трансформации КНИТУ должна быть направлена на комплексное преобразование цифровой экосистемы университета и глубокую модернизацию базовых компонентов ИТ-инфраструктуры.

Приоритетом для КНИТУ в перспективе ближайших 3 лет является реализации комплексной программы по техническому перевооружению основного и вспомогательного ИТ-оборудования, что позволит обеспечить необходимую базу для реализации всех цифровых инициатив и проектов.

Кроме этого, важным считаю разработку и реализацию программы обучения персонала для повышения цифровой грамотности, а также создание единой цифровой платформы ВУЗа, объединяющей и управляющей всеми потоками входных и выходных данных.

6. Система управления университетом

Реализация масштабных задач, стоящих перед коллективом университета, невозможна без эффективной системы управления всеми процессами.

Основу системы управления университетом составляет единство целей руководства и коллектива с неперенным вкладом и ответственностью каждого члена коллектива за принятые решения и конечные результаты.

В этой связи, считаю, что основной фокус должен быть направлен на:

- ✓ совершенствование организационной структуры, повышение эффективности системы управления университетом с исключением дублирования функций, структурной раздробленности и устранения элементов бюрократизации. Институты должны стать основными лидирующими структурным подразделениями

университета во главе с директорами-лидерами изменений. И первые шаги в этом направлении уже сделаны – мы перешли от факультетской структуры в пользу институтов.

✓ внедрение системы управления качеством образования и научных исследований и совершенствование системы показателей результативности работы всех структурных подразделений университета в привязке к целям университета;

✓ ускорение цифровизации образовательной, научной и управленческой сфер деятельности КНИТУ, включающее расширение функционала электронной информационно-образовательной среды университета за счет автоматизации деятельности деканатов и ректората, внедрение информационно-аналитической системы учета результатов научно-исследовательской деятельности ППС КНИТУ;

Важными представляются также следующие направления:

- повышение качества финансового менеджмента. Ключевая задача – трансформация финансовой модели через увеличение доходов от НИОКР и диверсификацию источников финансирования за счет средств, партнеров, региона, др.;

- пересмотр подходов к системе оплаты труда на основании системы грейдов с целью повышения ее прозрачности;

- повышение значимости и эффективности функционирования филиальной сети КНИТУ с ориентацией на ключевых промышленных партнеров в районах присутствия;

- продолжение политики динамичного развития материально-технической базы КНИТУ и модернизацию общежитий.

7. Заключение

Реализация предлагаемого комплекса мер по развитию университета будет способствовать становлению КНИТУ как лидирующего инженерно-технологического вуза РФ, позволит продолжить динамичное развитие как инновационного отраслевого университета нового типа, сочетающего передовые образовательные технологии и междисциплинарные научные исследования.

В совокупности это обеспечит:

- привлечение в университет мотивированных студентов (с баллом ЕГЭ не менее 80) и подготовку востребованных специалистов инженерного профиля;

- рост количества выпускников, трудоустроенных на предприятиях (организациях) региона, соответствующих требованиям и потребностям рынка;

- повышение результативности НИОКР и увеличение объемов НИОКР в 2,5 раза;

- усиление мотивации работников всех категорий, направленной на повышение эффективности и качества труда;

- создание комфортных условий для обучения и работы.