

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Казанский национальный исследовательский технологический
университет»

(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УР
Султанова Д.Ш.

« 30 »  2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

По дисциплине **Социология организаций**

Специальность: 33.05.01 «Фармация»

Специализация: Промышленная фармация

Квалификация выпускника провизор

Форма обучения очная

Институт, факультет ИХТИ, ФЭМИ

Кафедра-разработчик рабочей программы ГУИС

Курс, семестр 4, 8

	Часы	Зачетные единицы
Лекции	14	0,4
Практические занятия	14	0,4
Лабораторные занятия	-	-
Контроль самостоятельной работы	14	0,4
Самостоятельная работа	30	0,8
Форма аттестации	зачет	
Всего	72	2

Казань, 2022 г.

Рабочая программа составлена с учетом требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (№ 219 от 27.03.2018) по специальности 33.05.01 «Фармация» на основании учебного плана набора обучающихся 2019 года.

Разработчик программы:

Доцент

(должность)


(подпись)

Идиатулина А.М.

(Ф.И.О.)

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры ГУИС, протокол от 04.04. 2022 г. № 7

Зав. кафедрой


(подпись)

Тузиков А.Р.

(Ф.И.О.)

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания кафедры ХТОСА, реализующей подготовку основной образовательной программы от 11.05 2022 г. № 13

Зав.кафедрой, профессор


(подпись)

Гильманов Р.З.

(Ф.И.О.)

УТВЕРЖДЕНО

Начальник УМЦ, доцент


(подпись)

Китаева Л.А.

(Ф.И.О.)

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Социология организаций» являются:

- а) формирование знаний о закономерностях и социальных основах деятельности современных организаций;
- б) формирование представлений об управленческих процессах в современных организациях;
- в) сформировать у студентов навыки осуществления социального взаимодействия и командной работы в процессе моделирования процесса управления организацией.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре основной образовательной программы

Дисциплина «Социология организаций» относится к формируемой участниками образовательных отношений части ООП и формирует у провизоров по специальности 33.05.01 «Фармация» набор знаний, умений, навыков и компетенций.

Для успешного освоения дисциплины «Социология организаций» провизор по специальности 33.05.01 «Фармация» должен освоить материал предшествующих дисциплин:

- а) Психология трудового коллектива

Знания, полученные при изучении дисциплины «Социология организаций» могут быть использованы при прохождении практик и выполнении выпускной квалификационной работы.

3. Компетенции и индикаторы достижения компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-3.1 Знает принципы командообразования и лидерства, закономерности стратегирования командной деятельности

УК-3.2 Умеет руководить разработкой стратегии команды, планировать и корректировать ее работу с учетом индивидуальных и корпоративных интересов

УК-3.3 Владеет навыками делегирования полномочий членам команды и оценки их результативности, развития человеческого потенциала, построения функционального взаимодействия

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни

УК-6.1 Знает основные методики оценки своих ресурсов и потребностей, способы самосовершенствования и траектории образования в течение всей жизни

УК-6.2 Умеет определить приоритеты личной и профессиональной эффективности на основе самооценки, построить индивидуальную стратегию профессионально-личностного развития в течении всей жизни

УК-6.3 Владеет навыками управления собственной профессиональной деятельностью, основанной на адаптации к мобильному рынку труда, индивидуальной стратегии профессионально-личностного развития в течение всей жизни

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

а) базовые понятия по дисциплине: «организация», «управление», «организационное поведение», «организационные изменения», «организационная культура», «управление», «функции управления», «методы управленческой деятельности», «лидер», «руководитель», «команда», «система управления персоналом», «мотивация и стимулирование персонала», тайм-менеджмент;

б) организационно-правовые формы современных организаций, базовые направления управления организацией; методы и технологии управления социальными процессами в организации;

в) основные приемы эффективного управления собственным временем; основные методики самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни;

г) основные приемы и нормы социального взаимодействия; принципы лидерства и формирования команды;

2) Уметь:

а) моделировать цели, задачи организации, организационную структуру и базовые управленческие процессы;

б) применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды, планировать и корректировать ее работу команды с учетом индивидуальных и корпоративных интересов;

в) эффективно планировать и контролировать собственное время; использовать методы саморегуляции, саморазвития, построения индивидуальной стратегии профессионально-личностного развития в течении всей жизни.

3) Владеть:

а) навыками социального взаимодействия и командной работы, распределения и реализации оптимальной роли в команде, делегирования полномочий членам команды и оценки их результативности, развития человеческого потенциала;

б) навыками управления собственным временем, навыками самоорганизации и построения индивидуальной стратегии профессионально-личностного развития в течение всей жизни.

4. Структура и содержание дисциплины «Социология организаций»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единиц, 72 часа.

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр	Виды учебной работы (в часах)					Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации по разделам
			Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	КСР	СРС	

1	Раздел 1. Организация: понятие, структура, функции, элементы	8	6	6	-	6	10	Творческие (аналитические) задания, доклад, контрольная работа, тест
2	Раздел 2. Система управления организацией и управленческ ие процессы	8	8	8	-	8	20	Творческие (аналитические) задания, доклад, контрольная работа, тест
ИТОГО			14	14	-	14	30	
Форма аттестации					Зачет			

5. Содержание лекционных занятий по темам с указанием формируемых компетенций

№	Раздел дисциплины	Часы	Тема лекционного занятия	Краткое содержание	Индикаторы достижения компетенции
1	Раздел 1. Организация: понятие, структура, функции, элементы	2	Тема 1. Социология организаций и управления как научная дисциплина: история становления	Социология организации в системе социологических и управленческих дисциплин. Объект и предмет СО. Социология управления: объект, предмет, предпосылки становления, цель, методы. Теории управления организацией: Ф.Тейлор, А.Файоль, Э.Мейо, А. Этциони, М.Вебер.	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
		2	Тема 2. Организация как объект управления	Понятие «организация». Субъект и объект управления в организации. Функции и методы управления. Организационно-правовые формы организаций. Виды организационной структуры. Коммуникации в организации.	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
		2	Тема 3. Лидерство и руководство в организации,	Понятия «лидерство» и «руководство». Теории лидерства и руководства.	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1

			самоорганизация и планирование деятельности	Стили руководства в организации. Делегирование полномочий в организации. Самоорганизация: понятие, подходы и инструменты. Самодисциплина и самоконтроль как компоненты саморазвития и самоорганизации. Понятие и назначение тайм-менеджмента.	УК-6.2 УК-6.3
	Раздел 2. Система управления организацией и управленческие процессы	2	Тема 4. Групповое поведение в организации, работа в команде	Понятие «социальная группа». Виды социальных групп. Элементы групповой динамики: лидерство, групповое давление и конформизм, фаворитизм, сплоченность. Теории коллективного поведения. Принципы построения команды в зависимости от задач. Командные роли. Жизненный цикл команды. Командообразование (тимбилдинг): понятие, задачи, инструменты. Социально-психологический климат (СПК) в команде как условие эффективности деятельности. Типы СПК и факторы его определяющие.	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
		2	Тема 5. Система управления персоналом в организации	Система управления персоналом организации: понятие, цели и задачи, принципы построения. Система подбора и расстановки, перемещения персонала. Система оплаты труда, материальное и нематериальное стимулирование. Социальное партнерство в организации. Система высвобождения персонала.	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
		2	Тема 6. Организационная	Организационная культура: понятие, виды.	УК 3.1 УК 3.2

			я культура и организационные изменения как объекты управления	Управление организационной культурой. Корпоративный кодекс. Изменения в организации: понятие, виды, процесс внедрения.	УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
		2	Тема 7. Управление конфликтом в команде	Конфликт: понятие, виды. Причины и виды конфликтов в группе (в команде). Этапы (фазы) развития конфликтов. Способы профилактики конфликтов к команде. Способы разрешения конфликтов в коллективах (группах, командах). «Треугольник УПК» (метод диагностики структуры конфликта) Кристофера Митчелла. Роль руководителя / тимлидера в разрешении конфликта в группе / в организации.	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3

6. Содержание практических занятий

Цель проведения практических занятий – закрепление знаний, формирование умений и навыков по дисциплине «Социология организаций».

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема практического занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	Раздел 1. Организация: понятие, структура, функции, элементы	2	Тема 1. Социология организаций и управления как научная дисциплина: история становления	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
		2	Тема 2. Организация как объект управления	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3

		2	Тема 3. Лидерство и руководство в организации, самоорганизация и планирование деятельности	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
2	Раздел 2. Система управления организацией и управленческие процессы	2	Тема 4. Групповое поведение в организации, работа в команде	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
		2	Тема 5. Система управления персоналом в организации	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
		2	Тема 6. Организационная культура и организационные изменения как объекты управления	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
		2	Тема 7. Управление конфликтом в команде	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3

7. Содержание лабораторных занятий

Не предусмотрены учебным планом.

8. Самостоятельная работа

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма СРС	Индикаторы достижения компетенции
1.	Тема 1. Социология организаций и управления как научная дисциплина: история становления	2	Подготовка к семинарским занятиям: доклад по заданному перечню вопросов, подготовка к контрольной работе, подготовка к тестированию	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3

2.	Тема 2. Организация как объект управления	2	Подготовка к семинарским занятиям: доклад по заданному перечню вопросов, выполнение творческого задания, подготовка к контрольной работе, подготовка к тестированию	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
3.	Тема 3. Лидерство и руководство в организации, самоорганизация и планирование деятельности	6	Подготовка к семинарским занятиям: доклад по заданному перечню вопросов, выполнение творческого задания, подготовка к контрольной работе, подготовка к тестированию	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
4.	Тема 4. Групповое поведение в организации, работа в команде	6	Подготовка к семинарским занятиям: доклад по заданному перечню вопросов, выполнение творческого задания, подготовка к контрольной работе, подготовка к тестированию	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
5.	Тема 5. Система управления персоналом в организации	6	Подготовка к семинарским занятиям: доклад по заданному перечню вопросов, выполнение творческого задания, подготовка к контрольной работе, подготовка к тестированию.	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
6.	Тема 6. Организационная культура и организационные изменения как объекты управления	4	Подготовка к семинарским занятиям: доклад по заданному перечню вопросов, выполнение творческого задания, подготовка к контрольной работе, подготовка к тестированию	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
	Тема 7. Управление конфликтом в команде	4	Подготовка к семинарским занятиям: доклад по заданному перечню вопросов, выполнение творческого задания, подготовка к контрольной работе, подготовка к тестированию	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
	ВСЕГО	30		

8.1 Контроль самостоятельной работы

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма КРС	Индикаторы достижения компетенции
1.	Тема 1. Социология организаций и управления как научная дисциплина: история становления	2	Проверка контрольной работы, заслушивание доклада, проверка теста.	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
2.	Тема 2. Организация как объект управления	2	Проверка контрольной работы, заслушивание доклада, проверка творческого задания, проверка теста.	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
3.	Тема 3. Лидерство и руководство в организации, самоорганизация и планирование деятельности	2	Проверка контрольной работы, заслушивание доклада, проверка творческого задания, проверка теста.	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
4.	Тема 4. Групповое поведение в организации, работа в команде	2	Проверка контрольной работы, заслушивание доклада, проверка творческого задания, проверка теста.	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
5.	Тема 5. Система управления персоналом в организации	2	Проверка контрольной работы, заслушивание доклада, проверка творческого задания, проверка теста.	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
6.	Тема 6. Организационная культура и организационные изменения как объекты управления	2	Проверка контрольной работы, заслушивание доклада, проверка творческого задания, проверка теста.	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
7	Тема 7. Управление	2	Проверка контрольной работы	УК 3.1

	конфликтом в команде		заслушивание доклада, проверка творческого задания,, проверка теста.	УК 3.2 УК 3.3 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
	ВСЕГО	14		

9. Использование рейтинговой системы оценки знаний

При оценке результатов деятельности обучающихся в рамках дисциплины «Социология организаций» используется рейтинговая система. Рейтинговая оценка формируется на основании текущего и промежуточного контроля. Максимальное и минимальное количество баллов по различным видам учебной работы описано в «Положении о балльно-рейтинговой системе оценки знаний студентов и обеспечения качества учебного процесса» ФГБОУ ВО КНИТУ.

При изучении дисциплины предусматривается доклады, творческие задания, контрольная работа, тест. За эти контрольные точки студент может получить минимальное и максимальное количество баллов (см. таблицу).

<i>Оценочные средства</i>	<i>Кол-во</i>	<i>Min, баллов (базовый уровень)</i>	<i>Max, баллов (повышенный уровень)</i>
Творческие задания (аналитические)	6	18	36
Доклад	4	32	44
Контрольная работа	1	5	10
Тест	1	5	10
Итого:		60	100

10. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся и итоговой (государственной итоговой) аттестации разрабатываются согласно положению о Фондах оценочных средств, рассматриваются как составная часть рабочей программы и оформляются отдельным документом.

11. Информационно-методическое обеспечение дисциплины

11.1 Основная литература

При изучении дисциплины «Социология организации» в качестве основных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу.

Основные источники информации	Кол-во экз.
1. Социология управления : учебник для академического бакалавриата / В. И. Башмаков [и др.] ; под редакцией В. И. Башмакова, Р. В. Ленкова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 409 с.	ЭБС «Юрайт» https://www.biblio-online.ru/bcode/432068 Доступ с любой точки Интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ
2. Барков, С. А. Социология организаций : учебник для вузов / С. А. Барков, В. И. Зубков. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 414 с.	ЭБС «Юрайт» https://www.biblio-online.ru/bcode/449995 Доступ с любой точки Интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ
3. Граждан, В. Д. Социология управления : учебник для бакалавров / В. Д. Граждан. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 607 с.	ЭБС «Юрайт» https://www.biblio-online.ru/bcode/425210 Доступ с любой точки Интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ

11.2. Дополнительная литература

В качестве дополнительных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Дополнительные источники информации	Кол-во экз.
Тощенко, Ж. Т. Социология управления : учебник и практикум для вузов / Ж. Т. Тощенко. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 303 с.	ЭБС «Юрайт» https://www.biblio-online.ru/bcode/450227 Доступ с любой точки Интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ
Корнилов, И. К. История инженерного дела : учебное пособие для вузов / И. К. Корнилов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 220 с.	ЭБС «Юрайт» https://www.biblio-online.ru/bcode/446677 Доступ с любой точки Интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ
Психология труда, инженерная психология и эргономика + доп материалы в ЭБС : учебник для академического бакалавриата / Е. А. Климов [и др.] ; под редакцией Е. А. Климова, О. Г. Носковой, Г. Н. Солнцевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2017. — 529 с.	ЭБС «Юрайт» https://www.biblio-online.ru/bcode/400941 Доступ с любой точки Интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ

11.3. Электронные источники информации

При изучении дисциплины «Социология организации» рекомендуется использование электронных источников информации:

1. ЭБС «Знаниум» www.znanium.com
2. ЭБС «Юрайт» www.biblio-online.ru

Согласовано
УНИЦ КНИТУ



11.4. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы.

1. Wiley Online Library: <https://onlinelibrary.wiley.com/>
2. Springer Nature: <https://link.springer.com/>
3. ГАРАНТ – Режим доступа свободный: www.garant.ru
4. ЭСМ (Федеральный образовательный портал «Экономика Социология Менеджмент») – Режим доступа свободный: www.ecsocman.hse.ru
5. Территориальный орган Федеральная служба государственной статистики по Республике Татарстан Доступ свободный: www.tatstat.ru

12. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля).

В качестве материально-технического обеспечения дисциплины будут использоваться мультимедийные средства.

Учебные аудитории для проведения учебных занятий оснащены оборудованием:

- нетбук Acer;
- компьютеры.

техническими средствами обучения:

- доска маркерная;
- проектор Plus U5-111 для демонстрации презентаций к лекциям и докладам студентов;
- плазменная панель Samsung для демонстрации презентаций к лекциям и докладам студентов.

Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой:

стационарный компьютер и ноутбук с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечены доступом в электронную информационную среду КНИТУ.

Лицензированное программное обеспечение и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства, используемое в учебном процессе при освоении дисциплины «Социология организаций»:

Офисные и деловые программы: ABBYY FineReader 9.0 проф;
Офисные и деловые программы: MS Office 2007 Russian;
Офисные и деловые программы: MS Office 2007 Professional Russian;
Офисные и деловые программы: MS Office 2010-2016 Standard
Архиватор 7 Zip
Блокнот Notepad
Яндекс Браузер

Дополнительное ПО доступное по бесплатной подписке от Microsoft

Офисные и деловые программы: Microsoft Office 365 Версия для студентов
Офисные и деловые программы: Microsoft Office 365 Версия для преподавателей
ПО для коллективной работы Microsoft Teams

13. Образовательные технологии

Количество часов занятий, проводимых в интерактивных формах, по дисциплине «Социология организаций» учебным планом не предусмотрены.

В процессе проведения занятий применяются следующие образовательные технологии обучения: лекции-презентации, подготовка докладов к семинарам, в том числе в форме презентации, дискуссии, аналитические задания – моделирование организационных и управленческих процессов.