

# КАЗАНСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



# • Целевое обучение



*Целевое обучение - это обучение, при котором гражданин заключает с заказчиком договор о целевом обучении.*

Целевой договор предусматривает исполнение гражданином и заказчиком своих обязанностей:

- Гражданин обязуется освоить в полном объёме образовательную программу, указанную в договоре и отработать указанный в договоре период (не менее 3 лет и не более 5 лет);
- Заказчик обязуется оказывать меры поддержки в период обучения и трудоустроить выпускника на условиях, определенных в договоре.

## Стороны договора о целевом обучении

### Гражданин

- Находящийся в процессе обучения;
- Поступающий в пределах целевой квоты;

### Заказчик

- органы государственной власти;
- органы местного самоуправления;
- государственные муниципальные учреждения;
- унитарными предприятиями;
- государственные корпорации;
- государственные компании;
- индивидуальный предприниматель

### Работодатель

- при наличии в договоре места работы отличного от адреса заказчика

### Образовательная организация

- при наличии в договоре требований к успеваемости
- при наличии условия прохождения практики

# • Особенности приема на целевое обучение



## Приём на целевое обучение по квоте (договор с абитуриентом):

- ! Заказчик — **ТОЛЬКО** из ограниченного перечня (ст.71.1 ФЗ)
- ! Возможно **ТОЛЬКО** по программам ВО и **ТОЛЬКО** если Правительством установлена квота
- ! Договор о целевом обучении **НЕЛЬЗЯ** расторгнуть по соглашению сторон
- ! Неисполнение условий договора влечёт выплату компенсации второй стороне и **ШТРАФ В БЮДЖЕТ**
- ! Образовательная организация информирует заказчика об итогах зачисления через платформу «Работа России»
- ! Договор о целевом обучении должен быть заключен до начала учебного года

## Приём на целевое обучение без квоты и целевое обучение (договор со студентом):

- ✓ Заказчик — практически не ограниченный перечень (даже ИП)
- ✓ Договор о целевом обучении можно расторгнуть по соглашению сторон
- ✓ Неисполнение условий договора влечёт выплату компенсации второй стороне
- ✓ Гражданин информирует образовательную организацию о заключении договора о целевом обучении
- ✓ Договор о целевом обучении заключается в любой момент времени

# • Договор о целевом обучении



## Меры поддержки – ключевой элемент и существенное условие

1

- меры материального стимулирования,
- оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении,
- предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения,
- Другие меры

*Стороны договора о целевом обучении самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков, а также размеров и (или) иных характеристик их предоставления (при необходимости)*

2

Объем мер поддержки может быть сокращен при невыполнении требований к успеваемости *(необходимо полностью прописать критерии как сокращения мер поддержки, так и их восстановления)*

3

В случае приёма **по квоте на бакалавриат/специалитет** меры **материальной** поддержки являются **обязательными**, в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

# • Санкции к гражданину



## Гражданин – НЕ квотник

Гражданин <b>не исполнил обязательство</b> по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности	<b>возмещение заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки</b>
--	---

## Гражданин – КВОТНИК

Гражданин <b>отказался</b> от заключения договора	<b>ОТЧИСЛЕНИЕ</b> (перевод на платное обучение при наличии мест)	<b>+</b> <b>возмещение заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки</b>
Гражданин расторгнул договор о целевом обучении <b>до первой промежуточной аттестации</b>	штраф в размере затрат за <u>период фактического обучения</u> до расторжения договора; <b>ОТЧИСЛЕНИЕ</b> или перевод на платное обучение при наличии мест	
Гражданин расторгнул договор о целевом обучении <b>до завершения освоения ОП</b> (за исключением расторжения договора до первой промежут. аттестации)	штраф в размере <b>затрат за период фактического обучения</b> до расторжения договора	
Гражданин завершил освоение ОП и <b>не заключил трудовой договор</b>	штраф в размере <b>затрат за период освоения ОП</b>	
Гражданин заключил трудовой договор и <b>не исполнил обязательство по трудовой деятельности</b>	штраф в размере <b>затрат за период освоения ОП пропорционально доле неотработанного времени</b>	
Гражданин не отчисляется		

# • Санкции к заказчику



## Договор о целевом обучении с гражданином – НЕ квотником

<p>Заказчик <b>не исполнил обязательство по трудоустройству</b> или <b>расторгнул договор о целевом обучении</b> в одностороннем порядке после трудоустройства гражданина</p>	<p><b>компенсация гражданину</b> (3-кратная среднемесячная заработная плата в субъекте РФ, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении)</p>
---	---

## Договор о целевом обучении с гражданином – КВОТНИКОМ

<p>Заказчик <b>отказался</b> от заключения договора</p>	<p>штраф в размере <b>затрат за <u>первый год обучения</u></b></p>	<p><b>+</b> <b>компенсация гражданину</b> (3-кратная среднемесячная заработная плата в субъекте РФ, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении)</p>	
<p>Заказчик <b>расторгнул договор</b> в одностороннем порядке до первой промежуточной аттестации гражданина</p>	<p>штраф в размере <b>затрат за <u>первый год обучения</u></b></p>		
<p>Заказчик <b>не исполнил обязательство по трудоустройству</b> или <b>расторгнул договор</b> в одностороннем порядке (за исключением расторжения договора до первой промежуточной аттестации)</p>	<p>Гражданин <b>завершил освоение ОП</b></p>		<p>штраф в размере <b>затрат за <u>период освоения ОП</u></b></p>
<p>Гражданин <b>НЕ завершил освоение ОП</b></p>	<p>штраф в размере <b>затрат за <u>период фактического обучения</u></b> до расторжения договора</p>		

# Общая схема процесса



с 01.05 по 10.06  
до 25.07 (бак./спец.)  
до 15.08 (магистратура)  
до 14.08 (аспирантура)



Приказы о зачислении:  
03.08 (Бак./спец.)  
25.08 Магистратура  
до 18.09 Аспирантура

До начала обучения:  
Бак./спец. до 31.08  
Магистратура до 31.08  
Аспирантура до 30.09

- Алгоритм действий заказчика при целевом приёме



Зарегистрироваться на ЕЦП «Работа России»

В личном кабинете ЕЦП «Работа России» в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления от Минтруда разместить информацию о наличии потребности в использовании механизма целевого обучения

С **1 мая по 10 июня** разместить в личном кабинете на ЕЦП «Работа России» предложения целевого обучения (**важно обратить внимание на тип места: квота/не квота**)

До **10 июня** предоставить в Университет список участников профориентационных мероприятий

До начала учебного года заключить целевой договор с абитуриентом, зачисленным на целевое обучение в пределах квоты

- Алгоритм действий абитуриента при целевом приёме в пределах квоты



Принять участие в профориентационных мероприятиях заказчика (при наличии и необходимости)

До 25 июля подает заявку на заключение договора о целевом обучении (вместе с заявлением о приёме документов)

до 25.07 (бак./спец.)  
до 15.08 (магистратура)  
до 14.08 (аспирантура)

Участвует в конкурсе в пределах целевой квоты  
До 1 августа подает согласие на зачисление

до 24.08 (магистратура)  
до 16.09 (аспирантура)

2 августа отслеживает зачисление в рамках целевой квоты

03.08 (Бак./спец.)  
25.08 Магистратура  
до 18.09 Аспирантура

До начала обучения (по 31 августа) заключает договор о целевом обучении, при условии зачисления в рамках целевой квоты

Аспирантура до 30.09

- Учёт индивидуальных достижений поступающих в 2026 г.



### Целевые индивидуальные достижения:

Начисление баллов за участие в профориентационных мероприятиях, проводимых заказчиками



Заказчик предоставляет в Университет официальным письмом список участников профориентационных мероприятий

до 10 июня

(с однозначной идентификацией граждан!)

Целевые индивидуальные достижения на места в пределах целевой квоты по конкретному предложению:

Бакалавриат  
Специалитет  
Магистратура



5 баллов

Аспирантура



от 1 до 5 баллов  
(\*проект)

\*\*\*У абитуриентов-целевиков максимально  $10+5=15$  дополнительных баллов

• Этапы формирования целевой квоты (действующая схема на 2025 год)



Направление информации о кадровой потребности по НПС в ФОИВы и иные центры ответственности (см. ПП РФ от 10.06.2023)

**до 1 октября**

Направление информации, согласованной с органами власти субъектов РФ, о количестве мест по НПС, с указанием ОО и перечня субъектов трудоустройства в Минобрнауки России

**до 1 ноября**

Представление в Правительство РФ проекта распоряжения об установлении целевой квоты по НП/С с указанием перечня субъектов Трудоустройства

**до 1 февраля**

Установление квоты в процентах от КЦП по НПС (с указанием перечня субъектов трудоустройства)

**до 1 марта**

Направление в Минобрнауки России предложений о перераспределении и (или) детализации целевой квоты от ФОИВов

**до 15 марта**

Установление детализированной квоты и доведение информации до Университетов

**до 1 апреля**

Распределение полученной квоты:  
• между "головой" и филиалами  
• по формам обучения  
• по образовательным программам (профилям)

**до 10 апреля**

Публикация/направление предложений о заключение договора о целевом обучении, в том числе на Платформе «Работа России»

**до 10 июня**

- **Подача заявок на 2027год**



**Важно!** Меняется механизм подачи заявок на целевое обучение!  
С 2026 г. квоты на целевое обучение будут полностью детализированы!

**С 01.03.2026 г. по 01.04.2026 г.** на портале «Работа России» необходимо подать заявку на квоту для целевого обучения на 2027 учебный год. Для всех организаций-заказчиков целевого обучения!

Подача заявок через портал - обязательное условие для получения квоты на целевое обучение.

После 01.04.2026 г. организация не сможет получить квоту на целевое обучение на 2027 г!

# I. Формирование квоты приема на целевое обучение на 2026/2027 учебный год



Заполнение форм сбора работодателями. При несоответствии работодателя статьи 71.1 указание последующего заказчика целевого обучения.

Согласование организациями, которые могут быть заказчиками целевого обучения статуса заказчика.

Согласование РОИВ потребности, внесение изменений при необходимости. Подписание общего свода зампредом субъекта РФ.

Согласование потребности, внесение изменений при необходимости.

Свод итоговой кадровой потребности в личных кабинетах образовательных организаций

Учет результатов при планировании КЦП, проведение конкурса по КЦП. Сравнение заявленной ЦК с установленным КЦП.

Формирование проекта распоряжения на ЕЦП «РР». Распоряжение формируется с указанием специальности, работодателя, образовательной организации и количества мест

Размещение итоговой квоты на ЕЦП «РР», а также в ЛК участников процесса

Формы сбора согласованная с МОН России

Экстерриториальные заказчики не проходят согласование в субъектах РФ. Перечень определяется отраслевым ЦО.

Для 100 % квот указан конкретный заказчик

# Этапы формирования кадровой потребности



**До 1 апреля** заказчики и работодатели формируют заявки на целевую кадровую потребность путём заполнения формы на портале «Работа России».

**До 20 апреля** заказчики должны рассмотреть заявки, поданные работодателями. Информация о ходе согласования поданных заявок будет отображаться в личных кабинетах заказчиков и работодателей.

**До 10 мая** поданные заказчиками и работодателями заявки рассматриваются региональными отраслевыми органами и принимается решение об их согласовании или отклонении.

**До 20 мая** уполномоченные региональные органы формируют региональную целевую потребность на основании региональной отраслевой целевой потребности.

**До 5 июня** административные центры ответственности принимают решение о согласовании или отклонении региональной целевой кадровой потребности, формируют целевую потребность подведомственных заказчиков целевого обучения, тем самым формируя предварительную отраслевую целевую потребность.

**До 20 июня** отраслевые центры ответственности принимают решение о согласовании или отклонении предварительной отраслевой целевой потребности, формируют целевую потребность подведомственных заказчиков целевого обучения, и на этой основе утверждают сводную отраслевую целевую потребность в соответствующих сферах управления.

**После 1 июля** итоговая целевая потребность, сформированная на основе сводной отраслевой целевой потребности, направляется в Министерство науки и высшего образования РФ для формирования проекта квоты приёма на целевое обучение. В личных кабинетах образовательных организаций и их учредителей становятся доступны для просмотра заявки на целевую кадровую потребность.

**До 15 февраля** года приёма заказчиком и работодателем в личные кабинеты будет направлен проект квоты для итогового согласования.

**До 25 февраля** заказчики рассматривают проект квоты приёма на целевое обучение.

**До 10 апреля** Правительство Российской Федерации устанавливает квоту приёма на целевое обучение. Установленная квота будет направлена в личные кабинеты заказчиков и работодателей.

# • Нормативно-правовая база целевого обучения



ст. 56 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ  
«Об образовании в Российской Федерации»

- **В редакции Федерального закона от 14.04.2023 № 124-ФЗ**

ст. 71.1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ  
«Об образовании в Российской Федерации»

- **В редакции Федерального закона от 14.04.2023 № 124-ФЗ**

постановление Правительства Российской Федерации  
от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по  
образовательным программам среднего  
профессионального и высшего образования»

- **В редакции постановления Правительства РФ от 07.04.2025 № 447**

## Дополнительные

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации об установлении квоты приёма на целевое обучение (ежегодно)
2. Приказ Минобрнауки России о детализации квоты приёма на целевое обучение
3. Порядок приёма на обучение и Правила приёма на обучение вузов

- Полезная информация

---



Постановление Правительства РФ от 27.04.2024 г.  
№ 555 (действующая редакция на 20.03.2025)



Инструкция по работе в личном кабинете  
работодателя в части организации Целевого  
обучения на платформе «Работа России»



Видеоинструкция по подаче абитуриентом заявки  
на целевое обучение через портал Госуслуги

