

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего профессионального образования  
«Казанский национальный исследовательский  
технологический университет»

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
УНИВЕРСИТЕТА  
В 2012-2013 УЧЕБНОМ ГОДУ

2013

## Содержание

1. Основные итоги деятельности университета	3
2. Основная образовательная деятельность	23
3. Довузовские взаимодействия и реализация образовательных программ среднего профессионального образования	84
4. Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ	104
5. Реализация основных образовательных программ послевузовского профессионального образования	127
6. Научно-производственная и научно-инновационная деятельность	139
7. Международная деятельность	165
8. Информатизация университета	181
9. Деятельность филиальной сети	197
10. Воспитательная работа	230
11. Социальная работа	243
12. Обеспечение жизнедеятельности университета	264
13. Экономика вуза	280

## **1. ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА**

В отчетном году, благодаря усилиям всего коллектива, наш вуз в статусе национального исследовательского университета осуществил переход ко второму этапу реализации программы своего развития. КНИТУ успешно продолжил поступательное развитие в рамках пяти приоритетных направлений, сосредоточивших научный и образовательный потенциал университета. Мероприятия Программы развития университета были успешно реализованы в 2012 году в рамках этих направлений. Все плановые показатели оценки ее эффективности (группы А) были выполнены.

В 2012 году КНИТУ совместно с ОАО «Связьинвестнефтехим» учредил некоммерческое партнерство «Камский инновационный территориально-производственный кластер», якорными предприятиями которого выступили ОАО «Нижекамскнефтехим», ОАО «Татнефть», ОАО «Камаз», ООО «Форд Соллерс Холдинг». Потенциал участников кластера открывает возможности для получения федеральной поддержки.

Так, в 2013 году ФГБОУ ВПО «КНИТУ» совместно с Министерством экономики РТ по результатам конкурса на государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, объявленного Минэкономразвития России, получил право на создание Регионального центра инжиниринга в сфере химической технологии. Для реализации проекта в текущем году планируется получение субсидии из федерального бюджета в размере 185 млн. руб. Инжиниринговый центр будет располагаться на территории ИП «Искра».

Согласно четвертому ежегодному национальному рейтингу российских университетов, подготовленному по итогам 2012-2013 учебного года международным агентством «Интерфакс» совместно с радиостанцией «Эхо Москвы», наш вуз занял 15-ю позицию в сводном рейтинге. При этом по критерию «Инновации» КНИТУ занимает третье место в общем рейтинге, по критерию «Исследовательская деятельность» КНИТУ – шестое место. В частном рейтинге этом году в рейтинге участвовало 105 классических и национальных исследовательских университетов, а также 20 транспортных ведомственных вузов России.

По результатам открытого конкурса, проводимого в 2013 году Министерством образования и науки Российской Федерации на предоставление государственной поддержки ведущим университетам Российской Федерации в целях повышения их конкурентоспособности среди ведущих мировых научно-образовательных центров, КНИТУ вошел в число тридцати шести лучших вузов России. Также нашим вузом была подана заявка на участие в международном рейтинге университетов мира QS.

Рост авторитета и престижности КНИТУ в глазах абитуриентов ярко продемонстрировали **итоги приема 2013 года**. Несмотря на общее сокращение в России числа выпускников школ, университету было увеличено государственное задание на подготовку специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на 355 чел. относительно 2012 года. В соответствии с результатами открытого конкурса на размещение государственного задания по подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием план приема в КНИТУ в 2013 году составил 3626 чел. (для сравнения в 2012 году – 3277 чел.), в том числе по разным формам обучения:

- на очное обучение – 3024 чел. (2729 чел.), в том числе специалистов – 158 чел. (150 чел.), бакалавров – 1911 чел. (1693 чел.), магистров – 955 чел. (886 чел.);
- на очно-заочное (вечернее) обучение – 102 чел. (159 чел.);
- на заочное обучение – 500 чел. (389 чел.).

Прием на 1-й курс осуществлялся по 3 специальностям высшего профессионального образования, 43 направлениям бакалавриата и 27 направлениям магистратуры. Наибольшее увеличение контрольных цифр за отчетный период произошло на ФПТ (*декан Емельянов В.М.*) – 207 чел. (бакалавриат), для сравнения в 2012 г. -141 человек. Несмотря на это, факультет успешно провел прием студентов на первый курс обучения, выполнив полностью свой план.

План приема по программам среднего профессионального образования составил 695 чел.

На высоком организационном уровне работала приемная комиссия университета (*отв. секретарь М.Ю. Валеев, деканы и приемные комиссии факультетов* под руководством проректора *А.М. Кочнева*) в тесном взаимодействии с подразделениями вуза.

Приемной кампании предшествовала масштабная профориентационная работа и довузовская подготовка (*проректор Л.В. Овсиенко*), грамотный менеджмент общественных взаимодействий (*начальник УИМ Ф.А. Абдулкашарова*). Особо хотелось бы отметить деканов факультетов, которые продемонстрировали высокий профессионализм и волю к достижению поставленных задач в рамках приемной кампании.

Результаты конкурса на бюджетные места по очной форме обучения составили в среднем 11,2 заявления на место, что соответствует 10 тысячам реальных абитуриентов. Таким образом, конкурс по подлинникам поданных документов на очную форму обучения (бакалавриат и специалитет) составил 1,85 чел. на место, конкурс по подлинникам в магистратуру – 1,2 чел. на место. На 18 направлениях подготовки проходной балл превысил отметку в 190 баллов (для сравнения в 2012 г. – по 13 направлениям). Средний балл по ЕГЭ в головном вузе на дневной форме обучения составил порядка 63 баллов (по одному предмету).

На 26.08.2013 на первый курс по внебюджетной (платной) форме финансирования зачислено: очная и очно-заочная форма обучения (бакалавриат и специалитет) – 387 чел., заочная форма обучения (бакалавриат) – 589 чел.

В 2012-2013 учебном году прием иностранных граждан на обучение по программам высшего профессионального образования составил 419 чел., из которых 58 чел. – соотечественники и принятые по государственной линии, 361 чел. – принятые на компенсационной основе. На обучение по образовательным программам ФМОП зачислены 115 чел. (48 чел. – по государственной линии, 67 чел. – на платной основе). Общий прием иностранных граждан в КНИТУ, включая аспирантуру (4 человека), составил 538 чел., что в 1,4 раза превышает цифры предыдущего учебного года (общий прием 2011-2012 уч. года 396 чел.).

Статус национального исследовательского университета позволяет удерживать позиции КНИТУ ведущего вуза страны, специализирующегося в области химической технологии, что подтверждается постоянным увеличением госзадания и объема подготовки кадров. Наиболее ярко это демонстрирует прием в магистратуру. Контрольные цифры приема в магистратуру в 2013 г. составляют 955 человек, что на 69 чел. больше, чем в прошлом году. Кро-

ме того, по укрупненной группе специальностей «Химическая и биотехнологии» нашему университету выделено около 32% бюджетных мест от общего количества по России (контрольные цифры приема по РФ составляют 1342 чел., контрольные цифры приема в КНИТУ – 427 чел.). Около 30% магистрантов принято из других вузов России и Республики Татарстан (МГУ им. Ломоносова, Санкт-Петербургский государственный инженерно-политехнический университет, Московский государственный промышленный университет, Тульский государственный университет, Саратовский политехнический институт и др.).

Согласно указаниям Минобрнауки России план целевого приема на 2013 год составил так же как и в прошлом году, 15 % от государственного заказа на подготовку специалистов, финансируемую из средств федерального бюджета. Заключено 823 договора по целевой контрактной подготовке, в том числе с 13 министерствами Республики Татарстан, 38 муниципальными образованиями. В рамках приемной кампании в 2013 году подана 551 заявка от предприятий на абитуриентов, участвующих в конкурсе по целевому приему на очную форму обучения. Впервые в рамках целевого приема (*проректор И.А. Абдуллин*) сформированы 4 группы для ОАО «Татнефть», по одной группе для подразделений ОАО «Газпром», ОАО «Лукойл», ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева», ОАО «Муромский приборостроительный завод», ОАО ФНПЦ «НИИ прикладной химии», ФПК «Авангард», ОАО «Нижнекамскнефетхим».

Основным вектором проектирования и реализации образовательной деятельности КНИТУ вот уже много лет остается тесное взаимодействие с крупнейшими российскими предприятиями. Яркий пример такого взаимодействия – присвоение статуса базового вуза ОАО «Газпром» и разработка программы долгосрочного сотрудничества, включающей создание лаборатории газохимии на сумму 12,5 млн. руб., подготовку специалистов для дочерних предприятий, ряд совместных научных исследований, стажировки преподавателей на инновационных площадках ОАО «Газпром» и др. Продолжается плодотворное сотрудничество с ОАО «Сибур»: третий год подряд ведется целевая подготовка магистров для R&D центров этого холдинга. Кроме того, Проектным институтом «Союзхимпромпроект» для предприятий холдинга проектирует новые

инновационные производства. В результате долгосрочного сотрудничества в образовательной и научной сферах с ОАО «Лукойл» в отчетном году на ООО «Лукойл-НижегородНИИнефтепроект» открыт филиал кафедры ХТПНГ (*зав. каф. проф. Н.Ю. Баширцева*). В апреле 2013 г. прошла I Международная молодежная научно-практическая олимпиада по нефтегазохимии, организованная КНИТУ в рамках программы развития сотрудничества между ОАО «Лукойл» и РТ.

Крупный проект подготовки и переподготовки кадров реализуется кафедрой ТСК (*зав. каф. проф. А.М. Кочнев*) совместно с Фондом инновационных образовательных программ госкорпорации «РОСНАНО» для ОАО «Данафлекс-нано». Проект включает целевые образовательные программы подготовки специалистов среднего звена предприятия в нашем вузе и совместные стажировки на ведущих зарубежных предприятиях отрасли.

ИДПО КНИТУ (*проректор В.Г. Иванов*) успешно прошел все стадии внутрикorporативного конкурса предложений и впервые был включен в график повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ОАО «Газпром» на 2013 год (результат - 12 групп, 227 чел.).

Высокий интерес со стороны промышленных предприятий и органов власти при приеме абитуриентов коррелирует с успешной организацией практики на их базе. Сегодня вуз имеет 5 базовых кафедр на предприятиях и в научных организациях, в которых организован учебный процесс.

В целях трудоустройства выпускников, ознакомления студентов с технологическими процессами и оборудованием предприятий, с условиями работы и быта были организованы и проведены презентации ООО «Юганскнефтегаз», ЗАО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания», подразделений ОАО «Газпром», «ТатНИПИ-нефть», государственной корпорации «Транснефть», ОАО «Нефтехимический Холдинг» (г. Новокуйбышевск), ОАО «ТАИФ-НК».

10 июля 2013 года на кафедре инновационного предпринимательства и финансового менеджмента (факультет промышленной политики и бизнес-администрирования КНИТУ) состоялся первый выпуск магистров (*проректор П.А. Сигал*). Особенность выпуска состоит не только в том, что магистры прошли обучение по уни-

кальной для российского образования программе и воплотили результаты в управлении реальным бизнесом или собственным делом, но и в том, что их обучение софинансировалось Фондом содействия предпринимательству, созданному заведующим кафедрой П.А. Сигалом.

В январе-марте 2013 года университет успешно лицензировал новые образовательные программы СПО (25 программ), ВПО (11 направлений и 3 специальности) и ДПО (3 программы). На данный момент в соответствии с ГОС головной вуз лицензирован по образовательным программам 32 направлений бакалавриата; 21 направления магистратуры; 81 специальности ВПО, 18 специальностей (31 программе) СПО, 21 специальности НПО.

В соответствии с ФГОС университет имеет лицензию на 63 направления бакалавриата; 43 направления магистратуры; 13 специальностей ВПО, 30 специальностей (52 программы) СПО, 19 профессий НПО. Лицензированы также: 56 специальностей научных работников (аспирантура), 2 программы подготовки по профессиям, программа подготовки к поступлению в вуз, 3 программы дополнительного образования, 14 программ повышения квалификации, 11 программ профессиональной переподготовки. Таким образом, в головном вузе и филиалах в настоящее время возможно обучение более чем по 500 образовательным программам. Лицензированные программы ВПО входят в 23 укрупненные группы направлений и специальностей (УГНС), а с программами СПО и НПО – в 24 УГНС из 29 существующих в России.

По итогам аккредитации университет получил новое свидетельство о государственной аккредитации от 25.06.2012 № 0002, серия 90А01 № 0000002 сроком на 6 лет. Аккредитованы три новые специальности.

В период с 22.10.2012 по 16.11.2012 университет успешно прошел плановую выездную проверку со стороны 6 государственных контролирующих органов (Рособрнадзор, Волжское межрегиональное территориальное управление по надзору за ядерной и радиационной безопасностью, Государственная инспекция труда в РТ, Управление государственного автодорожного надзора по РТ, Управление надзорной деятельности Главного управления МЧС России по РТ, Федеральная служба по интеллектуальной собственности) за соблюдением российского законодательства в области

образовании, пожарной безопасности, трудового законодательства и т.д.

Благодаря грамотной организации работ (*проректор В.Г. Иванов*) пройден инспекционный контроль и ресертифицирована система менеджмента качества, получен новый сертификат соответствия требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 (сроком до 2016 года).

Все более массовыми, предметно насыщенными и яркими становятся **профориентационные мероприятия**, проводимые Институтом развития непрерывного образования (*проректор Л.В. Овсиенко*) совместно с факультетами КНИТУ. В течение учебного года в выездных днях открытых дверей КНИТУ «Создай будущее с нами!», праздниках «Виват, химия!», «Признание», «Путь к успеху», «День химика», тематической Неделе химии в школе, различных спортивных соревнованиях, школах актива, встречах с отличниками учебы Казани приняло участие более 62000 школьников. Это на 26 000 человек больше, чем в прошлом году.

Седьмая телевизионная олимпиада «Интеллектуальный (химический) бум» в 2013 году собрала более 500 одаренных школьников с отличной успеваемостью по химии из 10 регионов Российской Федерации. Победитель проекта представлен к Государственной премии в рамках реализации национального проекта «Образование» по программе поддержки талантливой молодежи. Минобрнауки России в рамках Всероссийского конкурса «PRO-образование 2012» признало телевизионную олимпиаду КНИТУ «Интеллектуальный (химический) бум» лучшим научно-популярным телепроектом для молодежи (*нач. УИМ Ф.А. Абдулкашова*).

Университет проводит большую работу по открытию первого республиканского лицея-интерната для одаренных детей с углубленным изучением химии им. П.А. Кирпичникова (пос. Ореховка Зеленодольского района РТ). Лицей создается при личной поддержке Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова, в состав попечительского совета лицея входит заместитель Премьер-министра РТ – Министр промышленности и торговли РТ Равиль Зарипов. В рамках данного проекта правительством республики передано нашему вузу здание школы с бассейном и стадионом.

Приказом ФГАУ «Федеральный институт развития образования» Минобрнауки России от 17.05.2013 г. КНИТУ был присвоен статус экспериментальной площадки ФИРО по теме «Разработка и апробация дуальной модели программ профессионального образования в научно-образовательных кластерах» (*проректор Л.В. Овсиенко*). Приказом Минобрнауки КНИТУ присвоен статус экспериментальной площадки министерства по теме «Эффективная модель выстраивания межвузовской интеграции инженерных школ, развитие объединений образовательных учреждений профессионального образования (кластерного типа) на базе вузов». По ФЦП «Развитие образования на 2013-2020 гг.» в декабре 2012 г. в КТК ФГБОУ ВПО «КНИТУ» было поставлено лабораторное оборудование для общепрофессиональных дисциплин на общую сумму 18,5 млн. руб.

В отчетном году вышла на новый уровень работа в области **дополнительного профессионального образования** (*проректор В.Г. Иванов*), в том числе по повышению квалификации научно-педагогического персонала в ведущих мировых научных университетских центрах, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов из сторонних организаций по перспективным направлениям развития университета. В марте 2013 года Институт дополнительного профессионального образования совместно с Инженерным химико-технологическим институтом и Институтом полимеров победил в Президентской программе и получил право реализации четырех программ повышения квалификации инженерных кадров.

По программе повышения квалификации «Международный преподаватель инженерного вуза» в 2013 г. прошли обучение 15 профессоров КНИТУ. Всего в 2012-2013 учебном году повысили квалификацию, прошли стажировку как отдельный вид обучения, профессиональную переподготовку и профессиональную переподготовку для получения дополнительной квалификации 4173 слушателя – студенты, магистры и аспиранты, преподаватели вузов, руководители и специалисты предприятий Республики Татарстан и Российской Федерации.

В 2012 году повысили квалификацию за счет средств Программы развития университета 1799 чел. (в 2011г. – 1530 чел.), в научных школах приняли участие 1467 чел. Более чем в два раза по

сравнению с 2011 годом увеличилось количество стажировок в ведущих российских научно-образовательных центрах – 63 чел. (в 2011 – 37 чел.). Количество преподавателей, прошедших стажировки за рубежом, составило 269 чел. (в 2011 году – 322 чел.).

В 2012-2013 учебном году вуз значительно нарастил потенциал **научной и научно-производственной деятельности** (*проректор И.Ш. Абдуллин*). Высокая отдача от деятельности работников, выражаемая в величине дохода университета от образовательной и научной деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника, составила в 2012 году 2,5 млн. руб. (для сравнения в 2011 г. – 1,8 млн. руб.)

Проведен широкий спектр НИОКР в рамках грантов, федеральных целевых программ, ведомственных программ, договоров с промышленными предприятиями, в ходе которых созданы различные объекты интеллектуальной собственности. Все это позволило существенно нарастить финансовые потоки и доходную часть бюджета университета.

В рамках ФЦП «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России на 2009-2013 гг.» выиграны новые и продолжается реализация переходящих контрактов, общий объем которых за первое полугодие 2013 года составил 14,693 млн. руб.; в рамках ФЦП «Исследование и разработка по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007-2012 годы» объем поступивших средств в первом полугодии 2013 года составил 74,524 млн. руб.

Минобрнауки России в рамках госзадания профинансировал фундаментальные исследования по направлениям работы вуза на сумму 22,436 млн. руб. (июнь 2013 года). Хоздоговорная деятельность ФГБОУ ВПО «КНИТУ» за первое полугодие 2013 года составила 69,029 млн. руб.

Продолжается выполнение работ и заключены новые контракты с Минпромторгом России в рамках ФЦП «Развитие фармацевтической и медицинской промышленности Российской Федерации на период до 2020 года и дальнейшую перспективу», объем работ в первом полугодии 2013 года составил 142,5 млн. руб.

Выиграны контракты по Постановлению Правительства Российской Федерации № 218 «О мерах государственной поддержки развития кооперации российских высших учебных заведений и

организаций, реализующих комплексные проекты по созданию высокотехнологичного производства» на общую сумму 111,25 млн. руб.

Продолжается активная проектная деятельность КНИТУ. Так, Проектный институт «Союзхимпромпроект» КНИТУ (*директор В.В. Кокуркин*) по состоянию на июнь 2013 г. выполнил работы на сумму 395,266 млн. руб.

В 2012-2013 учебном году университет продолжил реализацию крупных коммерциализуемых проектов в рамках развития приоритетных отраслей экономики. Основными из них являются «Создание производства узкого текстиля технического и медицинского назначения» (250,08 млн. руб.); «Создание технологии и опытной установки комплексной переработки отходов лесной промышленности с получением теплоизоляционного материала» (61,7 млн. руб.); «Новые композиционные полимерные материалы» (95,32 млн. руб.).

В 2012 г. университет достиг наивысших за последние 8 лет значений показателя «Доходы от научной деятельности» – 1647,97 млн. руб. Наиболее существенный рост доходов от научной деятельности наблюдается с момента присвоения университету статуса «национального исследовательского университета».

Актуальной для КНИТУ является деятельность по защите объектов интеллектуальной собственности, созданных при выполнении научных работ, финансируемых из бюджета и выполняемых на внебюджетной основе. Университет оказывает финансовую поддержку патентованию перспективных разработок за счет внебюджетных средств. За 2013 год на баланс вуза поставлены три ноу-хау, подано 26 заявок на объекты интеллектуальной собственности, получено 22 патента и решения о выдаче патента. На сегодняшний день университет является патентообладателем 196 патентов, в том числе 131 патент на изобретения, 53 патента на полезные модели, 12 патентов на промышленные образцы.

Необходимо отметить повышение статуса научных публикаций работников: за первое полугодие 2013 г. сотрудниками КНИТУ издано 752 научные статьи; индекс Хирша (h-index) КНИТУ, вырос на две единицы, WoS - на одну единицу.

В партнёрстве с университетом Perdue University (США) и Казанским институтом биохимии и биофизики КазНЦ РАН универ-

ситет участвует в выполнении проекта «Center for a sustainable carbon economy» на территории Иннограда «Сколково» по разработке технологий получения биотоплива и других продуктов из возобновляемых растительных ресурсов.

Продолжается развитие КНИТУ как участника приоритетных технологических платформ России, таких как «Национальная космическая технологическая платформа»; «Биоэнергетика»; «Глубокая переработка углеводородных ресурсов»; «Медицина будущего»; «Новые полимерные композиционные материалы и технологии»; «Биоиндустрия и биоресурсы - BioTech2030». Правительственной комиссией Российской Федерации по высоким технологиям и инновациям было принято решение о внесении в перечень приоритетных технологических платформ России технологической платформы «Текстильная и легкая промышленность», координатором которой является КНИТУ. По состоянию на июнь 2013 г. в составе технологической платформы 97 участников: предприятия производители–68; научно-исследовательские институты–6; высшие профессиональные образовательные учреждения–14; российские ассоциации и союзы текстильной и легкой промышленности – 8; зарубежные организации (Германия) – 1.

**Инновационный пояс КНИТУ** (*проректор В.А. Аляев*) образуют 32 малых инновационных предприятия (МИП). В 2012 году создано четыре МИП, и в первом полугодии 2013 года – ещё одно. Объем их производственной деятельности достиг в 2012 году 24 млн. руб, а в первом полугодии 2013 года составил 11,22 млн. руб. На инновационно-технологическом полигоне «Искра» функционируют опытно-промышленные производства керамической плитки, стеновых и фундаментных бетонных блоков, модифицированного битума для дорожного покрытия мощностью до 100 тонн в месяц. Восстановлено и запущено деревообрабатывающее производство, готовится к запуску опытно-промышленное производство ингибирующего пигмента.

Одной из стратегических задач развития КНИТУ является интеграция в международное научное и образовательное пространство в области химической технологии. В рамках существующих договоренностей о сотрудничестве с зарубежными партнерами были выделены 24 международно-ориентированные образовательные

программы по подготовке квалифицированных кадров для химической промышленности и автоматизированных систем управления, научных кадров в сфере химической технологии и биотехнологии, включая полные циклы подготовки иностранных студентов. Эти основные образовательные программы включают комплект учебно-методической документации на английском языке, состоящий из учебных планов, кратких аннотаций дисциплин, учебно-методических комплексов, программ практик и НИР и т.д.

За отчетный период международную аккредитацию получили образовательные программы двух ступеней высшего профессионального образования по направлению «Химическая технология» (кафедра ТООНС, зав. каф. проф. С.В. Бухаров) и образовательная программа подготовки магистров «Химическая инженерия для инновационного предпринимательства» (кафедра ПАХТ, зав. каф. проф. А.В. Клинов, директор ИУИ, проф. Р.И. Зинурова), а также программа повышения квалификации «Международный преподаватель инженерного вуза» (ИДПО КНИТУ). Программы аккредитованы сроком на 5 лет с присвоением Европейского знака качества EUR-ACE®. Это свидетельствует о том, что программа удовлетворяет международным требованиям и получает признание в 14 странах Европы (Германия, Италия, Великобритания, Франция, Испания, Бельгия и др.).

Необходимость вовлечения сотрудников, студентов и аспирантов вуза в международную деятельность определяет важную задачу – развитие языковой среды университета. В отчетный период были сделаны важные шаги в этом направлении: определены целевые аудитории, выделены 10 дополнительных ставок для подготовки преподавателей и студентов к сдаче экзамена TOEFL и участия в реализации международных образовательных программ. Серьезное внимание уделяется профессионально-ориентированному обучению иностранному языку студентов всех уровней подготовки. Около 350 студентов университета осваивают на ФДО иностранные языки параллельно с основной образовательной программой.

Компания «Yokogawa Electric» подтвердила намерения о выделении КНИТУ 30 млн. рублей. Половина этой суммы будет направлена на создание новых исследовательских установок и дооснащение существующих в учебной лаборатории «Автоматизации

и систем управления технологическими процессами» – лаборатория «Yokogawa» в головном вузе (*директор ИУАИТ Р.К. Нургалиев*). Оборудование будет поставлено уже в 2013 году. Оставшиеся 15 млн. рублей планируется потратить на оснащение новой комплексной лаборатории «Исследование систем управления тепломассообменными процессами» в НХТИ. Запуск ее планируется в конце апреля 2014 года. По условиям договора современное оборудование представляется на условиях софинансирования. КНИТУ со своей стороны, также выделит 15 млн. рублей по головному вузу и 15 млн. рублей по филиалу в Нижнекамске. 1 октября 2013 г. запланирован приезд руководства компании «Yokogawa Electric» в Казань. В рамках визита состоится встреча с Президентом РТ и посещение КНИТУ. Лучшим студентам университета, достигшим успехов в области автоматизации технологических процессов и измерительных приборов, вручат именные премии, которые компания «Yokogawa Electric» планирует сделать ежегодными.

**Международную деятельность КНИТУ** (*проректор В.А. Аляев*) за отчетный год характеризует планомерный переход к дальнейшему развитию и углублению отношений с уже существующими партнерами по следующим направлениям: визиты, совместные проекты и конференции, академический обмен, совместные гранты и образовательные программы. Продолжаются мероприятия по привлечению новых партнеров.

Основной критерий формирования пояса приоритетных партнеров КНИТУ – университеты Европы, Северной Америки и Азии, занимающие ведущие позиции в международных рейтингах. Среди них Университет Аризоны и Университет Пердью (США), Университет прикладных наук (г. Мерзебург, Германия), Институт полимеров им. Макса Планка (Германия), Восточно-Китайский университет науки и технологии и Пекинский химико-технологический университет (Китай).

КНИТУ стал единственным вузом России, заключившим прямой договор с Китайской академией наук, президент которой Бай Чун Ли является почетным доктором КНИТУ. Университет стал партнером Пекинского университета химической технологии (представители этого университета выступили на научных школах КНИТУ по полимерам медицинского назначения и нанотехнологии в мае-июне 2013 г., три магистра КНИТУ начали обучение в

данном университете, состоялся ответный визит делегации КНИТУ в мае 2012 г.); Восточно-Китайского университета химической технологии, куда запланирован визит делегации КНИТУ в рамках программы «Global Village»; Института химии Малайзии и Федерации Азиатских химических обществ. Президент Института химии Малайзии и экс-президент Федерации Азиатских химических обществ Датук Сун Тинг Ку стали почетными докторами КНИТУ в октябре 2012 г.

КНИТУ – долгосрочный и эффективный партнер Международного общества по инженерной педагогике IGIP. С 25 по 27 сентября 2013 г. на базе университета состоится событие мирового масштаба – 42 Международный симпозиум IGIP по инженерному образованию «Глобальные вызовы в инженерном образовании», в рамках которого также состоится 16 Международная конференция по интерактивному обучению (Interactive Collaborative Learning) и Международная научная школа «Инженерное образование для новой индустриализации». Заявку на участие подали около 150 ведущих иностранных ученых более чем из 70 стран, в том числе из университетов, занимающих лидирующие позиции в мировом образовательном рейтинге и названных выше.

В числе организаций, участников Симпозиума и школы: Международная федерация обществ инженерного образования (IFEES), Американское общество инженерного образования (ASEE), Глобальный совет деканов инженерных факультетов (GEDC), Европейское общество инженерного образования (SEFI), Минобрнауки России, Международная академия наук высшей школы, Ассоциация инженерного образования России, Российский союз ректоров, Ассоциация ведущих университетов России, Ассоциация технических университетов, Российская академия наук, Российская академия образования, Союз ДПО России, Российский союз промышленников и предпринимателей, Центры инженерной педагогики России и зарубежья. Среди почетных гостей и активных участников Симпозиума: президенты международных профессиональных сообществ Европы, Азии, США.

В рамках международной научной школы - два семинара для национальных исследовательских, федеральных и иных ведущих российских вузов, которые проводят Минобрнауки России

(заместитель Минобрнауки России А.А. Климов, профильные департаменты министерства) и Национальный фонд подготовки кадров (исполнительный директор НФПК И.В. Аржанова, научный консультант Департамента развития профессионального образования и науки В.М. Жураковский).

Значимая тенденция отчетного года – ориентация на привлечение ведущих зарубежных ученых для сотрудничества с КНИТУ. За год была организована 21 международная научная школа и конференция. В настоящее время реализуются совместные образовательные программы с университетом Мерзебурга (Германия) и Пекинским химико-технологическим институтом (КНР). Готовы к реализации и запускаются с сентября 2013 г. программы с университетом Ялова (Турция) автономным университетом Барселоны (Испания), университетом Яна Евангелиста (Чехия), для большинства остальных образовательных программ подобран вуз-партнер.

Итоги деятельности **филиальной сети** (*проректор И.А. Абдуллин*), демонстрируют высокий уровень участия филиалов в выполнении основных показателей деятельности вуза и программы его развития в частности. Все филиалы выполнили план приема, который был увеличен на 15 % относительно предыдущего года. В филиале университета в Кыргызстане начался учебный процесс и завершён первый год обучения; получены лицензии Министерства образования и науки Кыргызской Республики на право реализации программ СПО и НПО. Бугульминский и Волжский филиалы прошли процедуру лицензирования программ бакалавриата в рамках полного цикла обучения. Нижнекамский химико-технологический институт лицензировал несколько новых образовательных программ, в том числе и СПО.

2012-2013 учебный год прошел под флагом подготовки к прошедшей в Казани XXVII Всемирной летней универсиаде. Перед университетом была поставлена задача регистрации, отбора, обучения, наркологического осмотра 3000 спортивных волонтеров и 600 болельщиков сборной России. В этой связи большая часть мероприятий **воспитательной работы** (*проректор Л.Н. Абуталипова*) была направлена на решение этих задач. В рамках подготовки к Универсиаде-2013 Факультет физического воспитания, спорта и допризывной подготовки организовал участие наших студентов в отборочных турнирах по легкой атлетике, гребле, стрельбе, боксу,

борьбе и борьбе на поясах. На Универсиаде-2013 золото в борьбе на поясах завоевал студент Факультета энергомашиностроения и технологического оборудования Галиев Ильнур (под руководством тренера, доц. М.Г. Ахмадиева).

Союз студентов и аспирантов активно участвовал в формировании команды поддержки спортсменов, фан-клуба команды черлидеров и команды волонтеров.

Участие вуза в Универсиаде получило высокую оценку правительства Республики Татарстан; генеральный директор АНО «Исполнительная дирекция XXVII Всемирной летней универсиады 2013 года в г. Казани» В.А. Леонов выразил благодарность нашему университету за помощь в организации и проведении Всемирных студенческих игр.

На ежегодной церемонии вручения республиканской премии «Студент года-2012» победителями стали: Габдрахманова Айгуль в номинации «Общественник года», Юдин Дмитрий в номинации «Творческая личность года», ДАС №3 КНИТУ в номинации «Лучший студенческий совет общежития». В одной из самых главных номинаций в области студенческого самоуправления «Студенческая общественная организация вуза» победителем стал союз студентов и аспирантов КНИТУ. Вуз был также награжден дипломом I степени за победу во Всероссийском конкурсе «Самая эффективная деятельность объединенного совета обучающихся», г. Ростов-на-Дону. Проект союза студентов и аспирантов вошел в число 30 лучших проектов России на Всероссийском студенческом форуме в Санкт-Петербурге.

**Социальная работа** (*проректор Л.Н. Абуталипова, председатель профкома И.Н. Мусин*) в 2012-2013 учебном году была в большей степени ориентирована на профилактические мероприятия по сохранению здоровья сотрудников и студентов: организована система профильных медицинских осмотров, обеспечен быстрый доступ к медикаментам первой необходимости, приборам контроля артериального давления. В отчетном году продолжена реализация нового направления оздоровления сотрудников университета в санатории-профилактории – получение бесплатных медицинских услуг сотрудниками университета, которые оплачивают лишь стоимость расходных материалов и лекарственных препаратов. За отчетный год в целом медицинскими услугами воспользовались 418

сотрудников. Стали практиковаться оздоровительные туры выходного дня в санатории «Васильевский» и «Ливадия». Сотрудникам университета предоставлена возможность заниматься по договору на корпоративное обслуживание со значительной скидкой от полной стоимости годового абонемента в крупнейшем спортивном комплексе X-Fit.

За отчетный период отработан алгоритм выполнения и реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 09.02.2012 № 108 «О содействии развитию жилищного строительства». Дом в рамках данного проекта построен, на данный момент ведутся отделочные работы. Жилье приобрели 37 работников КНИТУ на условиях, приближенных к социальной ипотеке.

На должном уровне были обеспечены в университете **охрана труда, безопасность и правопорядок, а также пожарная безопасность** (*проректор И.Ш. Харисов*) и **специальный режим** (*директор ИХТИ проф. В.Я. Базотов*) На сегодняшний день в учебных корпусах и ДАС университета оснащенность системами автоматической пожарной сигнализации составляет более 90%. Отделом профилактики правонарушений УКЗПП, с привлечением СОПр, по заявкам структурных подразделений университета в 2012-2013 учебном году обеспечивался правопорядок и безопасность на 175 культурно-массовых мероприятиях.

Большой объем работ был выполнен **производственно-хозяйственными службами** университета (*проректор С.Э. Юцмюц*). Выполнены работы по капитальному и текущему ремонту за счет бюджетных и внебюджетных средств на сумму 45,781 млн. руб. На содержание имущества израсходовано 4,061 млн. руб. В рамках подготовки к проведению в Казани XXVII Всемирной летней Универсиады проведены значительные работы по ремонту и обслуживанию объектов универсиады на сумму 14,978 млн. руб. В связи с этим КНИТУ получил благодарственное письмо от мэра города Казани И.Р. Метшина за самоотверженный труд во имя процветания города Казани и большой вклад в возрождение его архитектурного облика.

В 2012/2013 учебном году университет достиг запланированных финансово-экономических показателей своей деятельности. Благодаря грамотному **финансовому менеджменту** (*проректор В.А. Аляев, гл. бухгалтер Ю.К. Кадушкин, нач. ПФУ С.А. Киселев*)

университет не допустил нецелевого и неэффективного использования финансовых средств. Это подтвердили проверки Федеральной службы финансово-бюджетного надзора, комплексная проверка Минобрнауки России и целевая проверка Минобрнауки России по эффективному расходованию бюджетных средств, выделенных на программу развития университета. По итогам 2012 года совокупный бюджет ФГБОУ ВПО «КНИТУ» составил 3 519,689 млн. руб., в том числе средства от приносящей доход деятельности – 2 213,943 млн. руб., субсидии – 1 305,747 млн. руб. Средняя заработная плата по вузу по итогам 2012 г. и составила 21412 руб.

В связи с окончанием срока действия коллективного договора между ФГБОУ ВПО «КНИТУ» и работниками был принят договор в новой редакции, учитывающий положения действующего законодательства. В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с письмом Минобрнауки России от 22.04.2013 № 04-636 с 01.01.2013 базовый оклад по профессиональной квалификационной группе должностей профессорско-преподавательского состава высшего и дополнительного профессионального образования установлен в размере 8500 руб. В связи с этим в новой редакции было принято новое Положение об оплате труда. Планируемая средняя заработная плата ППС по итогам 2013 года составит более 29000 руб. (не менее чем на 10 % больше средней заработной платы по Татарстану), что будет соответствовать показателям, утвержденным на 2013 год Программой Правительства Российской Федерации по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы.

Разработаны ключевые принципы перехода к рейтинговой системе (*проректор А.М. Кочнев*) оценки эффективности деятельности ППС (декана факультета, заведующего кафедрой, преподавателя). Индикаторы показателей рейтинга ППС основаны на требованиях, сформулированных в Программе развития университета, к функциональным обязанностям в соответствии с должностными инструкциями и на требованиях, предъявляемых Минобрнауки России вузам.

Высокое качество подготовки специалистов в университете демонстрируют разнообразные формы стипендиального поощрения студентов. Лучшие студенты университета, достигшие выдающихся успехов в учебе и научной деятельности, дополнительно к академической стипендии получили стипендии Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, специальную государственную стипендию Правительства Республики Татарстан, повышенную стипендию по решению Ученого совета университета. Всего стипендии получают более пяти тысяч студентов, из них 176 человек – именные стипендии, 397 человек – повышенные стипендии (242 человека – студенты первого и второго курсов, сдавших сессию на «хорошо» и «отлично»). В текущем учебном году были учреждены именные стипендии Президента и Правительства России по приоритетным направлениям (7000 и 5000 руб. ежемесячно соответственно).

Плодотворная и высокоэффективная деятельность, высокие показатели в развитии университета были бы невозможны без достижений сотрудников в научно-исследовательской, учебно-методической, производственной и общественной деятельности, отмеченных множеством наград.

За высокие достижения в научной и образовательной деятельности в 2012-2013 гг. получили награды сотрудники:

• Государственные награды России:

- почетное звание «Заслуженный работник ВПО РФ» – И.А. Абдуллин;

• Государственные награды РТ:

- почетное звание «Заслуженный деятель науки РТ» – В.В. Хамматова;

• Отраслевые награды:

- почетное звание «Почётный работник ВПО РФ» - 8 чел.;

- нагрудный знак «За развитие НИР студентов» - 1 чел.;

- нагрудный знак Министерства образования и науки РТ «За заслуги в образовании» - 4 чел.;

- Почётная грамота Министерства образования и науки России – 29 чел.;

- Благодарность Министерства образования и науки России – 12 чел.;

- Почетная грамота Министерства образования и науки РТ – 9 чел.;
- Благодарственное письмо Министерства образования и науки РТ – 7 чел.;
- Благодарственное письмо Председателя Государственного Совета РТ – 2 чел.;
- Благодарственное письмо заместителя Премьер-министра РТ – Министра промышленности РТ -5 чел.;
- звание «Заслуженный профессор КНИТУ» – 1 чел.

Всего отраслевые награды получили 77 чел.

Кроме того, в 2012 году на VIII конкурс «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан» и в Программу развития инновационных проектов «Идея-1000», проводимых ИВФ РТ совместно с Академией наук Республики Татарстан, Министерством образования и науки Республики Татарстан, Фондом содействия и развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере (г. Москва), от специалистов КНИТУ было представлено 194 заявки. Победил 41 проект университета. Авторы этих проектов выиграли различные премии, стипендии и гранты на общую сумму 28 млн. 560 тыс. руб.

КНИТУ в 2012-2013 гг. учебном году многократно участвовал в мероприятиях различного уровня (международных выставках, ярмарках, форумах и т.п.), в результате чего сотрудниками вуза было получено 75 дипломов и 49 медалей, из них: Гран-При – 1; большие золотые медали - 3; золотые медали - 22; серебряные медали – 24.

## 2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### 2.1. Основная образовательная деятельность

Перспективной задачей развития деятельности ФГБОУ ВПО «КНИТУ» в области образования является подготовка инженерных кадров для химической и нефтехимической отраслей промышленности Российской Федерации и Республики Татарстан. Стремительное развитие и усложнение наукоемких технологий оказывают серьезное влияние на изменение роли инженера в обществе. Растущее осознание важности технологических инноваций для конкурентоспособности экономики и национальной безопасности требует новых приоритетов в инженерной деятельности. Сочетание фундаментальных и прикладных знаний, современных технологий, а, главное, их эффективное использование в практических целях становится главной задачей инженера в его инновационной деятельности.

Важнейшими задачами КНИТУ в области образования являются интеграция в международное научное и образовательное пространство, приращение научно-технологического потенциала, развитие инфраструктуры инновационной деятельности, работа с талантливой молодежью. Важная составляющая образовательной деятельности КНИТУ - обновление методологии и содержания инженерного образования на основе тенденций и подходов современного наукоемкого инжиниринга. Современный инженер должен быть конкурентоспособным и востребованным, должен знать современные достижения науки и технологий, быть технически и технологически компетентным.

Структура подготовки специалистов КНИТУ как одного из крупнейших вузов Приволжского федерального округа диктуется потребностями динамично развивающегося рынка труда.

**Кадровый потенциал.** С целью обеспечения **выполнения в учебном процессе внешних и внутренних требований** учебный процесс в УНИК КНИТУ осуществляют 1916 преподавателей, из которых 1265 работают на штатной основе (рис. 2.1). В их составе 286 (14,9 %) профессоров, докторов наук и 1081 (56,5 %) доцент, кандидат наук (рис. 2.2).

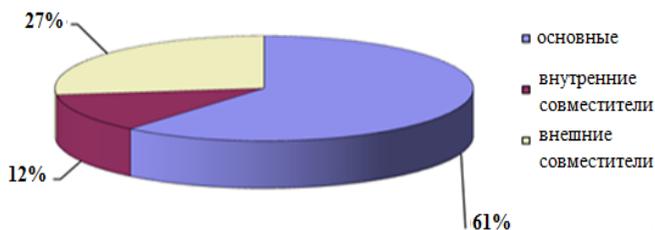


Рис. 2.1. Структура ППС УНИК КНИТУ в 2012-2013 учебном году

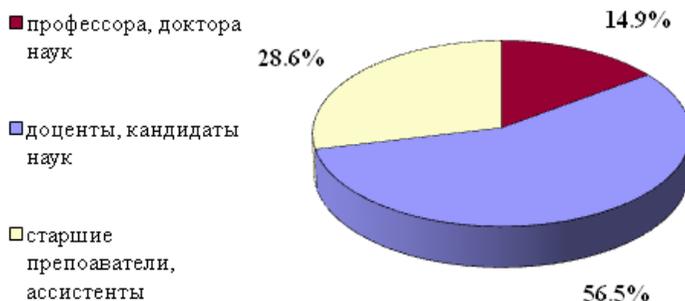


Рис. 2.2. Структура ППС УНИК КНИТУ по должностям в 2012-2013 учебном году

В 2012-2013 уч. году в головном вузе в образовательном процессе принимали участие всего 1153 штатных преподавателя (рис. 2.3) и 682 совместителя.

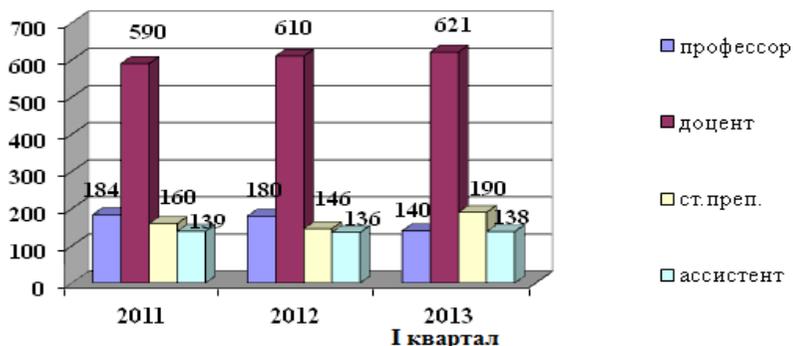


Рис. 2.3. Штатный состав ППС по должностям (головная структура КНИТУ без высших школ)

Основным показателем сбалансированности учебного процесса является **нагрузка профессорско-преподавательского** состава в часах. На рис. 2.4 приведена динамика нагрузки ППС за период 2002-2014 гг. в головной структуре КНИТУ. На протяжении последних лет средняя нагрузка ППС держится на уровне 800-850 часов в год, а последние два года – 850 часов. При этом аудиторная нагрузка (лекции, лабораторные работы, практические занятия и семинары) практически не меняется.

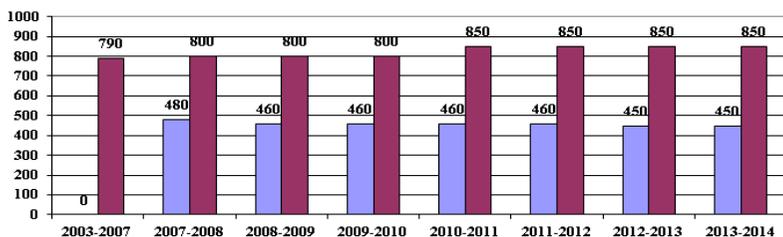


Рис. 2.4. Средняя нагрузка ППС с 2003 по 2014 гг.

В табл. 2.1 приведена динамика численности студентов с 2006 по 2013 годы в КНИТУ.

Таблица 2.1. Динамика численности студентов с 2006 по 2013 годы

Годы	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013 (план)
Всего	26622	27100	27190	26114	25026	25420	25375	25762
В головной структуре КНИТУ, чел.	21500	21000	21900	21058	20253	20392	20570	20937

Неизменными лидерами по контингенту студентов являются факультеты нефти и нефтехимии; управления, экономики и права; социальных и гуманитарных технологий. На рис. 2.5. приведено распределение контингента студентов факультетов за 2012-2013 учебный год.

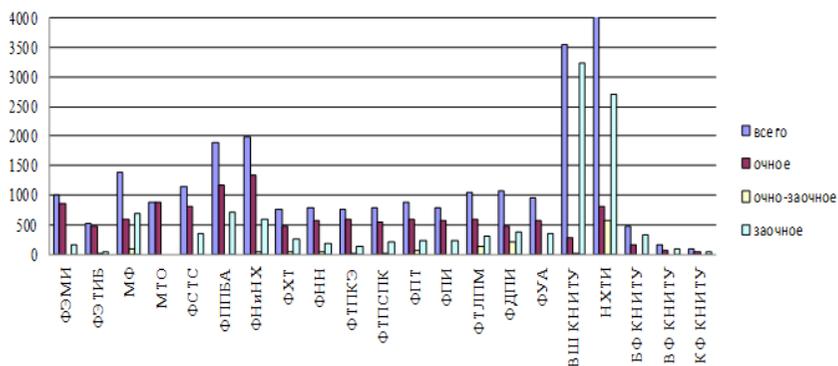


Рис. 2.5. Распределение контингента студентов по факультетам за 2012-2013 учебный год (головная структура КНИТУ)

На рис. 2.6. приведено распределение контингента бюджетных и внебюджетных студентов по факультетам головной структуры КНИТУ за 2012-2013 учебный год.

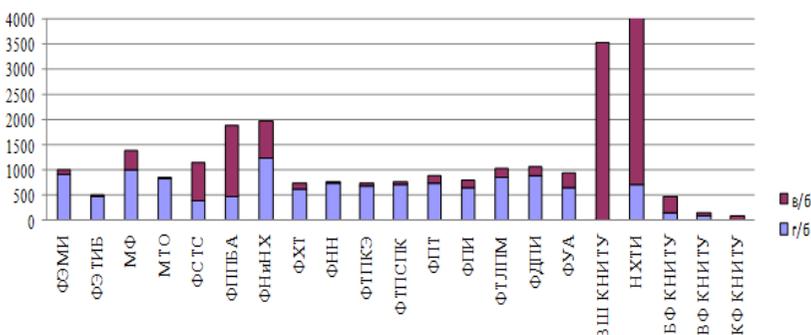


Рис. 2.6. Распределение контингента бюджетных и внебюджетных студентов по факультетам в 2012-2013 учебном году

В соответствии с результатами открытого конкурса на размещение государственного задания по подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием **план приема в КНИТУ** в 2013 году составил 3626 человек (для сравнения в 2012 году - 3277), в том числе по разным формам обучения:

- на очное обучение – 3024 человека (2729), в том числе специалистов – 158 чел. (150), бакалавров – 1911 чел. (1693), магистров – 955 чел. (886);

- на очно-заочное (вечернее) обучение – 102 человека (159);
- на заочное обучение – 500 человек (389).

Прием на 1-й курс осуществлялся по 3 специальностям высшего профессионального образования, 43 направлениям бакалавриата и 31 направлениям магистратуры.

Выпускники школ на все специальности и направления подготовки на все формы обучения поступали по результатам ЕГЭ. При этом они имели возможность сдать экзамен в форме ЕГЭ только на этапе итоговой аттестации в мае-июне 2013 года на базе общеобразовательных учреждений (средних школ). Во второй волне сдачи ЕГЭ могли участвовать выпускники СПО, НПО и выпускники прошлых лет. Вследствие введения ЕГЭ как единой формы оценки знаний абитуриенты имели возможность поступать одновременно в несколько вузов Татарстана и России.

На очную форму обучения по контрактно-целевой подготовке совместно со льготниками зачисление проводилось 30 июля. Зачисление на общих условиях осуществлялось в две волны (5 и 10 августа).

Значительно сократилось число выпускников школ, претендующих на поступление в вузы, что сказалось на количестве абитуриентов. Сравнительные данные приведены в табл. 2.2. На рис. 2.7. представлены данные по количеству выпускников школ РТ (подобная тенденция характерна для всей России).

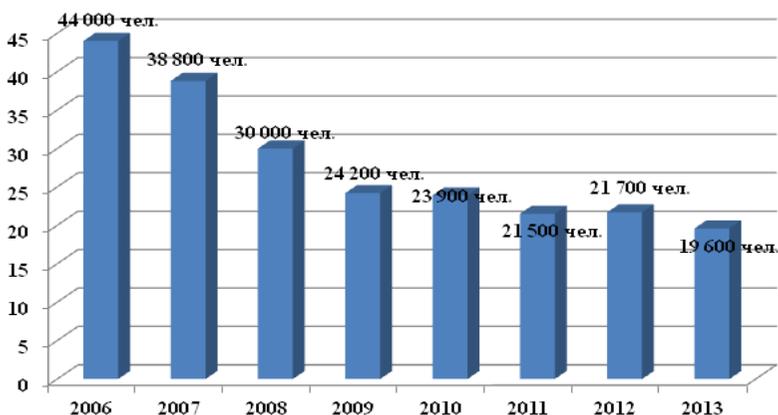


Рис. 2.7 Количество выпускников школ РТ, динамика по годам.

Таблица 2.2. Число абитуриентов КНИТУ, динамика по годам.<sup>1</sup>

Показатель	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Абитуриенты, зарегистрированные в приемной комиссии КНИТУ (КГТУ), чел.	10813	10696	11327	9344 <sup>2</sup>

В соответствии с Порядком приема квота целевого приема в вузы составляет 15% от контрольных цифр приема. В табл. 2.3 представлены сравнительные результаты целевого приема в КНИТУ. На целевой прием подали заявки: Министерство промышленности и торговли, Министерство образования и науки РТ, ОАО «Татнефть», ОАО «Органический синтез», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» и др.

Таблица 2.3. Целевой прием в КНИТУ, динамика по годам

Год	Очное обучение			
	План приема на очное обучение (без магистров), чел.	Подано заявок на целевой прием, чел.	Зачислено по системе целевой подготовки, чел.	В процентах от плана приема, чел.
2010	1658	811	319	19,1
2011	1800	803	387	21,5
2012	1843	570	289	15,6
2013	2069	650	287	13,8

План приема на 1-й курс очной и очно-заочной форм обучения в соответствии с госзаказом выполнены полностью. Зачисление на бюджетные, в том числе целевые, места, проводилось по конкурсу. Общее количество абитуриентов, подавших документы в КНИТУ на очную форму обучения, составило 7920 человек.

Таким образом, результаты конкурса на бюджетные места по очной форме обучения составили в среднем 1,2 заявления на место, что соответствовало 23 020 заявлениям на 2069 конкурсных мест и около 10 тысячам реальных абитуриентов по всему универ-

<sup>1</sup> Данные на 10 августа 2010г.

<sup>2</sup> Учтены абитуриенты, поступающие на СПО

ситету. Таким образом, конкурс по подлинникам на очную форму обучения( бакалавриат и специалитет) - 1,85 чел. на место, конкурс по подлинникам в магистратуру -1,2 чел. на место (на 15.08.2013). На 18 направлениях подготовки проходной балл составил свыше 190 баллов, что на 30% больше, чем в прошлом году. Средний балл по ЕГЭ в головном вузе на дневной форме обучения составил порядка 63 баллов (один предмет).

Тенденция к увеличению государственного задания на подготовку кадров в магистратуре сохраняется, контрольные цифры приема в магистратуру в 2013 г. составляют 955 человек, что на 69 человек больше, чем в прошлом году. Прием в магистратуру осуществляется по 13 укрупненным группам. На данный момент на бюджетные места в магистратуру КНИТУ претендуют около 20 % выпускников других вузов РТ и РФ. Всё это свидетельствует о том, что КНИТУ становится реальным российским центром подготовки кадров по приоритетным направлениям развития, и в первую очередь по направлению «Химическая технология», в рамках которого в КНИТУ реализуются около 50 программ подготовки магистров и учится около половины всех магистрантов.

План приема в магистратуру по данным на 10.08.12 г. выполнен на 100% (на 955 мест – 977 подлинников). Около 30% магистрантов приняты из других вузов (МГУ им. Ломоносова, Санкт-Петербургский государственный инженерно-политехнический университет, Московский государственный индустриальный университет, Тульский государственный университет, Саратовский политехнический институт, Стерлитамакский педагогический университет, Казанский государственный медицинский университет, Марийский государственный университет, ВолгоВятская академия государственной службы, Владимирский государственный университет, Челябинский государственный технический университет, Российский государственный профессиональный педагогический университет, Снежинская государственная физико-техническая академия).

В 2013 году была внедрена новая система регистрации и учета абитуриентов. После полного освоения, которой ожидается получение полной информации о ходе приемной кампании и более качественная организация кадрового учета студентов и движения контингента.

Результаты приема показывают, что введение ЕГЭ и зачисление абитуриентов по копиям в некоторые вузы Татарстана и России не снизил привлекательности КНИТУ для выпускников средних школ РТ и соседних регионов, что обусловлено престижностью университета, активной деятельностью деканов факультетов и сотрудников, ответственных за профориентационную работу институтов и факультетов КНИТУ, а также профессиональной работой приемной комиссии в целом.

На текущий момент (15.08.13 г.) зачислено на первый курс по внебюджетной (платной) форме финансирования: очная и очно-заочная форма обучения (бакалавриат и специалитет) – 260 человек, заочная форма обучения (бакалавриат) – 284 человека.

В 2012-2013 уч. году прием иностранных граждан на обучение по программам высшего профессионального образования составил 419 чел., из которых 58 чел. - по государственной линии и соотечественники, 361 чел. – на компенсационной основе. На обучение по образовательным программам ФМОП приняты 115 чел. (48 чел. - по государственной линии, 67 чел. – на компенсационной основе). Общий прием, включая прием в аспирантуру (4 человека), составил 538 чел., что в 1,4 раза превышает прием предыдущего учебного года (общий прием 2011/12 уч. года 396 человек).

Рынок образовательных услуг стран СНГ в настоящее время вызывает большой интерес у зарубежных стран, которые рассматривают его как зону своих национальных интересов. Их активность на рынке образования продиктована пониманием того, что сегодняшние студенты в недалеком будущем станут основой новых национальных элит. Влияние на них – мощный рычаг в конкурентной борьбе за обеспечение присутствия нашей страны в различных областях политики и делового сотрудничества.

КНИТУ традиционно ведет активную деятельность по расширению своего присутствия на зарубежном рынке образовательных услуг, уделяя особое внимание работе с соотечественниками. Интеграция в международное научное и образовательное пространство является одним из важных приоритетов нашего развития. В настоящее время особо активизировались контакты с представительствами «Россотрудничества» в бывших республиках Средней Азии – Узбекистане, Таджикистане, Кыргызстане, Казахстане, с русскими культурными центрами ближнего и дальнего зарубежья.

С их помощью удалось привлечь 275 лучших абитуриентов из числа соотечественников, сориентированных на продолжение образования в вузах России. Эта работа проведена в рамках реализации межправительственных соглашений о сотрудничестве Российской Федерации, Республики Татарстан и правительств независимых государств. Инициатива университета получает высокие оценки руководителей республик, которые выражают надежду на дальнейшее развитие сотрудничества.

С целью дальнейшего расширения экспорта образовательных услуг в июле 2013 года в составе Института развития непрерывного образования создан отдел профориентационной работы с иностранными студентами. В число его задач входит установление деловых контактов с постоянными представительствами Республики Татарстан, представителями Всемирного конгресса татар, ответственными работниками «Россотрудничества» за рубежом для активной работы по привлечению иностранных студентов к обучению в вузе. Для этого необходимо использовать весь арсенал средств, включая участие в международных выставках, проведение интеллектуальных конкурсов, олимпиад, открытие подготовительных отделений.

Изменения в составе контингента обучающихся в вузе коррелируются с показателями оценки эффективности реализации Программы развития государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский государственный технологический университет» на 2010 - 2019 годы (именуемая далее Программа развития университета) и потребностями рынка труда (табл. 2.4).

*Таблица 2.4. Показатели оценки эффективности реализации образовательной деятельности Программы развития университета*

Наименование показателя	2009	2010	2011	2012	2013	
					План.	Факт.
Количество бакалавров очной формы обучения, обучающихся в университете по ПНР НИУ, чел.	432	712	1 378	2 746	4238	4371

<i>Продолжение табл. 2.4</i>						
Количество магистров очной формы обучения, обучающихся в университете по ПНР НИУ, чел.	236	394	700	1 000	1 200	1 252
Количество специалистов очной формы обучения, обучающихся в университете по ПНР НИУ, чел.	7 177	7 233	6 405	5 229	3973	4646
Количество бакалавров очной формы обучения, чел.	622	1 192	2 106	3 786	5359	5378
Количество магистров очной формы обучения, чел.	263	533	740	1 100	1 300	1 451
Количество специалистов очной формы обучения, чел.	10 363	10 244	8 915	7 000	5 000	5 493
Количество выпускников очной формы обучения, окончивших НИУ по ПНР в отчетном году (без учета продолживших обучение в НИУ), чел.	1 560	1 856	1 929	2 002	2 075	2 215
Количество основных образовательных программ, реализуемых на основе образовательных стандартов, установленных НИУ (по состоянию на конец отчетного года), ед.	0	0	1	5	10	10

Одним из показателей образовательной деятельности студентов и эффективности системы качества обучения в университете является успеваемость студентов, обучающихся на «хорошо» и

«отлично». В табл. 2.5. представлена динамика успеваемости студентов по итогам летних сессий.

*Таблица 2.5. Успеваемость студентов*

Доля обучающихся, %	Учебный год							
	2005/06	2006/07	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13
На «Отлично»	30,1	29	30	25,2	23,16	26,7	28,32	29,3
На «Хорошо» и «отлично»	47,3	41	43	42,2	42,3	36,85	46,98	47,18

**Стипендиальное обеспечение** студентов - один из критериев образовательной деятельности вуза. В 2012-2013 учебном году в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 ноября 2011 года № 945 и определенной в нем классификацией расхода бюджета на совершенствование стипендиального обеспечения обучающихся - увеличился стипендиальный фонд студентов обучающихся в ФГБОУ ВПО «КНИТУ». Численность студентов, получающих повышенную стипендию, не может составлять более 10 процентов от общего числа студентов, получающих государственную академическую стипендию, и находится в прямой зависимости от количества студентов обучающихся на «хорошо» и «отлично». Количество студентов, получающих повышенную академическую стипендию согласно этому Постановлению представлено в табл. 2.6.

Еще одним показателем эффективности и высокого качества образовательной деятельности является количество именных стипендиатов. Лучшие студенты университета, достигшие выдающихся успехов в учебе и научной деятельности, получили стипендии Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, специальную государственную стипендию Правительства Республики Татарстан, повышенную стипендию по решению Ученого совета университета (табл. 2.7).

Таблица 2.6. Количество студентов, получающих повышенную академическую стипендию

<b>Вид стипендии</b>	Размер стипендии на одного студента в первом / втором семестрах (руб.)	Количество обучающихся, получивших стипендию в первом семестре 2012/2013 уч.года	Количество обучающихся, получивших стипендию во втором семестре 2012/2013 уч. года	Примечание
Повышенная государственная академическая стипендия, выплачиваемая в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 18.11.2011 № 945	10000 / 8000	110	98	Достижения в учебной деятельности
	13000 / 11000	150	125	Достижения в научно-исследовательской деятельности
	9550 / 7000	160	98	Достижения в общественной деятельности
	8000 / 4000	65	54	Достижения в культурно-творческой деятельности
	7500 / 7000	45	42	Достижения в спортивной деятельности
<b>Всего</b>		530	397	

Таблица 2.7. Именные стипендии КНИТУ

Стипендии и премии	2011	2012	2013	Сумма, руб
Специальная государственная стипендия Республики Татарстан	5	6	6	27800 единовременно
Стипендия Президента Российской Федерации	2	2	2	2200
Специальная государственная стипендия Правительства Российской Федерации	6	6	6	1440
Стипендия Президента Республики Татарстан		4	3	6000
Стипендия Академии наук Республики Татарстан	2	5	4	2300
Стипендия мэра г. Казани	3	5	5	20000 единовременно
Премия Президента РФ	4	4	3	60000 единовременно
Стипендия Президента Российской Федерации по приоритетным направлениям		38	31	7000
Стипендия Правительства Российской Федерации по приоритетным направлениям		35	32	5000
Премия АН РТ для студентов из стран СНГ	1	1	1	500 \$
Стипендия по решению Ученого совета ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	77	78	81	5500 (3300 до 03.2013)

Таблица 2.8. Динамика изменения количества именных стипендиатов в КНИТУ (КГТУ)

Именные стипендии и премии	Количество студентов				
	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13
Специальная государственная стипендия РТ	5	6	5	5	6

<i>Окончание табл. 2.8</i>					
Стипендия Президента Российской Федерации	2	2	2	2	2
Специальная Стипендия государственная стипендия Правительства Российской Федерации	6	6	6	6	6
Стипендия Президента Российской Федерации по приоритетным направлениям				38	31
Стипендия Правительства Российской Федерации по приоритетным направлениям				35	32
Стипендия Президента Республики Татарстан				4	3
Стипендия Академии наук Республики Татарстан	4	6	2	5	4
Стипендия мэра г. Казани	4	4	3	5	5
Стипендия по решению Ученого совета ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	77	76	77	78	81
Премия АН РТ для иностранных студентов			1	1	1
Всего	98	100	96		

В целях государственной поддержки талантливой молодежи, развития интеллектуального потенциала Российской Федерации на основании Указа Президента Российской Федерации и Постановления Правительства Российской Федерации с 2012 года учреждены стипендии Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации для студентов и аспирантов, обучающихся по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики. В 2012/2013 учебном году стипендию Президента Российской Федерации получил 31 студент, стипендию Правительства Российской Федерации - 32 студента.

В целях оказания дополнительной поддержки одаренным студентам, являющимся победителями и призерами заключительного этапа всероссийской и международных олимпиад школьников, при условии их обучения в вузе на направлениях, соответствующих профилю олимпиады, учреждена стипендия Президента Республики Татарстан. В текущем году стипендию получили студентки Семисотова Д.С. (инженерный химико-технологический институт), Воронцова Е.Н. (институт нефти, химии и нанотехнологий), Савельева Э.Г. (Нижекамского химико-технологического института).

С целью привлечения в сферу науки талантливой молодежи и стимулирования научных исследований и технических разработок Академия наук Республики Татарстан учредила 15 стипендий для поддержки студентов, проявивших себя в учебе и научных изысканиях, которые присуждаются два раза в год на один семестр. В отчетном году в конкурсе участвовало 13 студенческих работ. Стипендия присуждена студенткам инженерного химико-технологического института Азмухановой Р.Р., Таракановой А.Л., Югиной Н.А. и студентке института пищевых производств и биотехнологии Сидельниковой В.А.

В конкурсе на стипендию мэра г. Казани в области городского хозяйства и социальной сферы города в этом году стипендия была присуждена магистрам института полимеров Авдеевой Д.Н. за работу «Исследование мезопористых полимеров в качестве подложки для аналитических сенсоров», Сулеймановой Р.В. за работу «Создание эпоксицементных материалов с использованием новых азотосодержащих отвердителей», студентам института нефти,

химии и нанотехнологий Бикмухаметовой А.Р. за работу «Химическая модификация дорожного битума  $\alpha$ -олефинами Химическая модификация дорожного битума  $\alpha$ -олефинами», Юдину Д.Б. за работу «Формирование позитивного имиджа молодежи г. Казани на основе реализации творческих проектов», студентке ВШУ Галимзяновой Л.Н. за работу «Проектная технология как средство работы с молодежью».

Конкурс «Лучший молодой преподаватель вуза» проводится с 2008 года среди молодых преподавателей высших учебных заведений г. Казани и направлен на стимулирование активности научной молодежи, создание условий для профессиональной самореализации и личностного роста молодых преподавателей, а также на повышение уровня учебно-методической и воспитательной работы. Учредителями и организаторами конкурса выступают Комитет по делам детей и молодежи исполнительного комитета Казани и Совет молодых ученых и специалистов Казани. В 2012-2013 учебном году 1 место заняла Иванова Г.А., доцент кафедры пищевой биотехнологии КНИТУ (КХТИ), кандидат химических наук.

Преподаватели КНИТУ Г.М. Островский, Н.Н. Зиятдинов, Т.В. Лаптева Г.М. стали лауреатами Всероссийского конкурса на лучшую научную книгу 2012 года, проводимого Фондом развития отечественного образования среди преподавателей высших учебных заведений и научных сотрудников научно-исследовательских учреждений (учебное пособие с грифом УМО по университетскому политехническому образованию «Оптимизация технических систем»).

С 2006 года реализуется программа грантов Правительства Республики Татарстан «Алгарыш» на подготовку, переподготовку и стажировку граждан в российских и зарубежных образовательных и научных организациях. Участники программы за эти годы обучались в ведущих образовательных и научных центрах мира, расположенных в США, Канаде, Австралии, Великобритании, Ирландии, Германии, Франции, Швейцарии, Швеции, Италии, Китае, в ведущих вузах России. Своими успехами в учебе грантополучатели формируют позитивный имидж Республики Татарстан в стране и за рубежом.

Таблица 2.9. Участие студентов КНИТУ в программе грантов «Алгарыш».

Год получения гранта	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Всего получили гранты, чел., В том числе:	35	17	14	3	9	5	3
Россия	29	10	7	1	3	1	0
США	2	7	2	0	2	2	0
Германия	1	0	0	0	1	0	1
Великобритания	1	0	5	2	3	2	2
Канада	2	0	0	0	0	0	0

В 2013 г. подали документы на соискание гранта три студента. Студентка факультета «Наноматериалы и нанотехнологии» Якушева Л. И. на основании отборочных туров рекомендована к обучению в магистратуре университета штата Аризона (США) по программе Professional Science Master. Статус национального исследовательского университета и передовые позиции КНИТУ как вуза, специализирующегося в области химической технологии, подтверждаются постоянным увеличением госзадания и объема подготовки кадров в **магистратуре**. В 2012 году университет обеспечил уникальный для российских вузов набор в магистратуру (886 человек), в отчетном году в магистратуре обучалось 1624 человека. При этом более трети магистрантов являются выпускниками вузов Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Уфы, Самары и других городов. Кроме того, на УГС «Химическая технология и биотехнология» нашему университету выделено около 32% бюджетных мест от общего количества по России (контрольные цифры приема по РФ составляет 1342 человека, контрольные цифры приема в КНИТУ – 427 человек). Количество **магистров**, подготовка которых ведется по 30 направлениям в рамках 19 УГС, за отчетный период выросло на 30% (табл. 2.10).

Увеличение количества магистров за отчетный период привело к расширению спектра разрабатываемых образовательных программ, которые нацелены на подготовку выпускника, владеющего междисциплинарными и мульти-дисциплинарными знаниями и методами исследований, межотраслевыми технологиями. Сегодня

подготовка специалиста, способного критично мыслить, работать в команде, является ключевой задачей при **обучении в магистратуре**.

*Таблица 2.10. Динамика развития магистратуры*

Год	Количество, чел.		
	Магистранты	Направления	Программы
<b>2013 (план)</b>	<b>1705</b>	<b>30</b>	<b>115</b>
2012	1624	29	109
2011	1122	28	109
2010	528	18	50
2009	422	8	38
2008	274	7	26
2007	135	6	25
2006	154	7	31
...	...	...	...
1996	30	3	9

В 2012 году в соответствии с Программой развития университета были разработаны образовательные модули, включающие дисциплины вариативной части профессионального цикла, программы практик, НИР для следующих новых магистерских программ:

- 240100 – Химическая технология «Химия и технология мономеров» (руководитель Кочнев А.М.)
- 240100 – Химическая технология «Наука о полимерах и технологиях» (руководитель Кочнев А.М.)
- 240100 – Химическая технология «Физико-химические основы инновационных технологий надмолекулярно организованных систем» (руководитель Галяметдинов Ю.Г.)
- 240100 – Химическая технология «Газохимические технологии производства сырья для полимеров» (руководитель Ахмедьянова Р.А.)
- 240100 – Химическая технология «Сертификация и менеджмент качества энергонасыщенных материалов, изделий и их производств» (руководитель Базотов В.Я.)

- 240100 – Химическая технология «Технология нанокomпонентов и энергонасыщенных материалов на их основе» (руководитель Абдуллин И.А.)
- 240100 – Химическая технология «Моделирование в химии и технологии энергонасыщенных материалов и изделий» (руководитель Косточко А.В.)
- 240100 – Химическая технология «Сложные системы нефтехимического инжиниринга» (руководитель Башкирцева Н.Ю.)
- 151000– Технологические машины и оборудование по программе магистерской подготовки «Безопасная эксплуатация оборудования и производств глубокой переработки углеводородного сырья» (руководитель Поникаров С.И.)
- 240100 – Химическая технология «Управление жизненным циклом нефтехимического предприятия» (руководитель Башкирцева Н.Ю.)
- 221700 – Стандартизация и метрология «Метрология микро- и наноструктурированных материалов» (руководитель Дресвянников А.Ф.)
- 240100 – Химическая технология «Технология наномодифицированных неорганических композиционных материалов и покрытий» (руководитель Хащринов А.И.)
- 250400 – Технология лесозаготовительных и деревоперерабатывающих производств «Энергосберегающие технологии переработки лесных ресурсов в перспективные материалы» (руководитель Сафин Р.Р.)
- 221400 – Управление качеством «Управление качеством человеческих ресурсов в регионе с доминирующим нефтехимическим комплексом» (руководитель Сигал П.А.)
- 222000 – Инноватика «Инновационное предпринимательство в химическом комплексе» (руководитель Сигал П.А.)

Приоритетное направление разработки магистерских программ - 240100 «**Химическая технология**», поскольку предстоящие реформы в нефтегазовой и нефтехимической отрасли в России неизбежно приведут к увеличению востребованности высококвалифицированных специалистов в данной области. В 2012 году осуществлен набор по 7 разработанным программам, реализация остальных планируется с сентября 2013 года.

Для обучения по инновационным образовательным программам создана система регулярного участия студентов в выполнении реальных проектов: «Обучение через решение комплексных производственных задач», выполнение реальных НИР, НИОКР на современном лабораторном оборудовании. В 2012-2013 уч. году в рамках Программы развития университета было закуплено оборудование (табл. 2.11.)

Таблица 2.11. Оборудование, закупленное в 2012/13 учебном году

№ п/п	Название
1	Ноутбуки для реализации учебных программ НИУ
2	Оборудование для комплексной учебной лаборатории сертификации и менеджмента качества энергонасыщенных материалов и изделий
3	Оборудование для учебной лаборатории для исследования электрохимических свойств наноструктурированных материалов
4	Оборудование для учебной лаборатории «Физика и химия наноструктурированных материалов»
5	Автоматизированная станция для получения жидкого азота
6	Программный комплекс автоматизации испытаний и средств измерений
7	Оборудование для анализатора структуры органических соединений
8	Оборудование для учебной лаборатории «Получение и исследование неорганических нанокomпозиционных материалов и покрытий»
9	Оборудование для учебной лаборатории «Метрология микро- и наноструктурированных материалов»
10	Оборудование для комплексной лаборатории по изучению структуры и состава органических веществ
11	Автоматический аппарат определения температуры кристаллизации дизельного топлива с депрессорными присадками
12	Комплекс приборов для первичного анализа нефти и нефтепродуктов

13	Установка для исследования поверхностных свойств гетерогенных катализаторов путем термопрограммированного окисления, восстановления, десорбции
14	Оборудование для комплексной лаборатории по исследованию физико-химических характеристик и состава нефти и нефтепродуктов

Особенностью разработанных магистерских программ являлся ориентир на международное участие при их реализации. В связи с этим часть УМКД были разработаны на английском языке, а также разработаны проекты документов, регламентирующих международное сотрудничество при реализации данных магистерских программ.

В рамках модернизации инженерной подготовки в КНИТУ реализуется 11 инновационных образовательных программ подготовки магистров.

Наряду с увеличением потребности крупных химических предприятий в выпускниках-магистрах исследовательских и производственно-технологических программ наблюдается острый дефицит кадров в сфере инновационного предпринимательства в области производства и переработки полимерных композиционных материалов, что является сдерживающим фактором динамичного развития малого и среднего предпринимательства в нефтехимическом кластере республики. Оптимальный выход из создавшейся ситуации видится в получении дополнительного образования по соответствующим магистерским программам людьми, имеющими высшее инженерное образование и успешно работающими на нефтехимических предприятиях. В 2012 году на кафедрах технологии синтетического каучука (зав. каф. Кочнев А.М.), химии и технологии переработки эластомеров (зав. каф. Вольфсон С.И.) совместно с кафедрой инноватики в химической технологии (зав. каф. Султанова Д.Ш.) для специалистов, имеющих преимущественно базовое химико-технологическое образование и работающих на профильных предприятиях Нижнекамска и других предприятиях нефтехимического профиля, разработана и внедрена магистерская программа «Инновационное предпринимательство в области производства и переработки полимерных композиционных материалов» для

нижекамских химиков-технологов с включенным дистанционным обучением.

Залогом успешной реализации проекта подготовки магистров для кадрового обеспечения Нижнекамского нефтехимического кластера в области инновационного предпринимательства является целевое финансирование из Фонда USRF (руководитель проекта - зав. кафедрой ИХТ, проф. Султанова Д.Ш.), которое позволяет вывести образовательный процесс на новый качественный уровень, соответствующий мировым стандартам. В этом случае услугами дистанционного обучения в КНИТУ впоследствии, возможно, смогут воспользоваться выпускники не только российских, но и зарубежных вузов.

В 2012 году впервые осуществлен набор в магистратуру на заочную форму обучения по направлениям 034000 «Конфликтология», 040400 «Социальная работа». Образовательные программы были разработаны факультетом социотехнических систем в рамках целевого проекта ОАО «Татнефтехиминвестхолдинга» для кадровых подразделений крупных промышленных предприятий РТ (руководители программ – зав. каф. СРПП проф. Валеева Н.Ш., зав. каф. конфликтологии, проф. Салагаев А.Л.).

В отчетном году по рекомендации Росаккредагентства проведена масштабная работа по переводу учебных планов в программное обеспечение ФГУ «Информационно-методический центр анализа» г. Шахты. Общее количество учебных планов, разработанных выпускающими кафедрами, превысило 400 единиц. В отчетном году КНИТУ впервые выпустил магистров по ФГОС ВПО, характерной особенностью которых была ориентация на результаты обучения, выраженные в формате компетенций, с учетом трудозатрат в кредитных (зачетных) единицах, а также большая доля самостоятельности при проектировании образовательных программ (для магистров содержательное наполнение вариативной части, составляющей 70% образовательной программы, являлось прерогативой вуза). Подобный принцип позволил КНИТУ обучать магистрантов по новым образовательным программам, разработанным с учетом потребностей регионального рынка труда, научных и образовательных традиций, собственных методических инноваций, и выпустить конкурентоспособных, привлекательных для работодателей магистров.

В 2012-2013 учебном году в КНИТУ продолжила активно проводиться политика интернационализации подготовки кадров высшей квалификации для нефтегазохимического комплекса Республики Татарстан и России. В рамках заключенных договоров между Пекинским университетом химической технологии и КНИТУ по результатам конкурсного отбора выпускники Института нефти, химии и нанотехнологии Латыпов Р., Хусаинов И., а также студент Института полимеров Выжимов Р. были зачислены на англоязычные программы магистратуры по химической технологии. Магистрант КНИТУ Гайфутдинов А. (Институт технологий легкой промышленности, моды и дизайна), пройдя серьезный конкурсный отбор, единственный из Республики Татарстан вошел в число 15 российских студентов, которые в 2013-2014 году станут магистрантами университета Carnegie Mellon (г. Питтсбург, штат Пенсильвания, США), являющегося глобальным лидером по образованию в области разработки программного обеспечения.

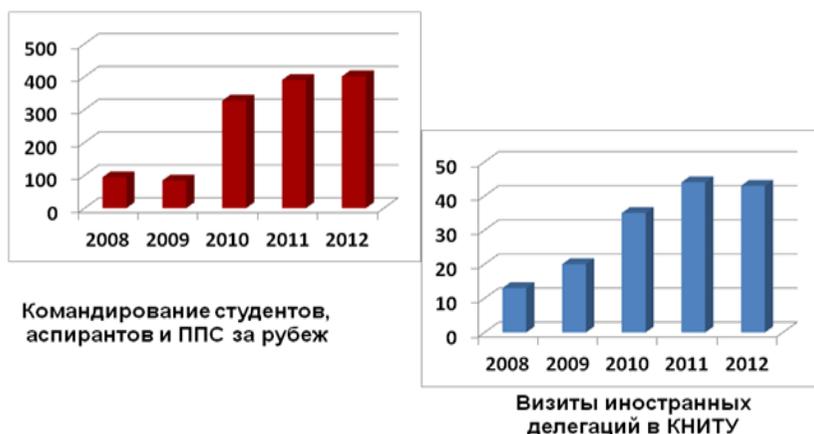


Рис. 2.8. Рост интенсивности международной деятельности

В результате поездки рабочей группы под руководством Харлампыди Х.Э. 17.05.13 г. было заключено дополнительное соглашение между Институтом нефти, химии и нанотехнологии (КНИТУ) и Колледжом науки о материалах и технологиях (Пекинский университет химической технологии (ПУХТ)) об обмене студентами в рамках магистерских программ «Химическая технология» (ПУХТ), «Технология материалов (полимеры)» (ПУХТ) и

«Теоретические основы перспективных химических технологий» (КНИТУ).

В отчетном году в рамках существующих договоренностей о сотрудничестве с зарубежными партнерами были выделены международно-ориентированные образовательные программы по подготовке квалифицированных кадров для химической промышленности и автоматизированных систем управления, научных кадров в сфере химической технологии и биотехнологии, включая полные циклы подготовки иностранных студентов (табл. 2.12). Эти основные образовательные программы включают комплект учебно-методической документации на английском языке, состоящий из учебных планов, кратких аннотаций дисциплин, учебно-методических комплексов, программ практик и НИР и т.д.

В мае-июне 2012 г. 685 студентов 1 курса КНИТУ прошли языковое тестирование EFCELT со следующими результатами: начальный уровень – 405 чел. (59%), средний уровень – 259 чел. (38%) и продвинутый уровень – 21 чел. (3%).

В сентябре 2012 года запущена совместная с Университетом прикладных наук г. Мерзебурга, Германия образовательная программа подготовки магистров и бакалавров «Информационные системы и технологии». Студенты, окончившие 1 курс бакалавриата в КНИТУ и успешно сдавшие экзамен по немецкому языку, продолжают свое обучение на факультете информатики и коммуникационных систем Университета прикладных наук г. Мерзебурга. В 2013-2014 уч. году в рамках включенного обучения планируется поездка магистранта 2 курса обучения программы «Информационные системы и технологии». В рамках достигнутых двумя вузами договоренностей студенты имеют возможность участвовать в программах:

- бакалавриата «Прикладная информатика» (20 студентов);
- бакалавриата «Электротехника/информационные технологии» (20 студентов);
- бакалавриата «Техническая редакция и электронные обучающие системы» (10 студентов);
- магистратуры «Информатика и коммуникационные системы» (10 студентов);
- магистратуры «Техническая редакция и системы связи» (10 студентов).

Таблица 2.12. Образовательные программы подготовки бакалавров и магистров КНИТУ с международным участием

№ п/п	Название программы	Научный руководитель
1	Химическая и физическая модификация высокомолекулярных соединений	А.М.Кочнев
2	Физико-химические основы инновационных технологий надмолекулярно-организованных систем	Ю.Г. Галяметдинов
3	Экологическая биотехнология	А.С. Сироткин
4	Теоретические основы перспективных химических технологий	Х.Э. Харлампиди
5	Экономика, право организации и управление в социальной работе	Н.Ш. Валеева
6	Бионанотехнология	М.А. Сысоева
7	Наноструктурированные натуральные и искусственные материалы	И.Ш. Абдуллин
8	Проектирование изделий легкой промышленности с применением информационных технологий	Л.Ю.Махоткина
9	Информационные системы и технологии	С.Д. Старыгина
10	Наука о полимерах и технологиях	А.М. Кочнев
11	Химия и технология мономеров	Р.А. Ахмедьянова
12	Газохимические технологии производства сырья для полимеров	Р.А. Ахмедьянова
13	Инновационные технологии водопользования и обеспечения экологической безопасности спецпроизводств	И.Г. Шайхiev
14	Сложные системы нефтехимического инжиниринга	Н.Ю.Башкирцева
15	Технология наномодифицированных неорганических композиционных материалов и покрытий	А.И. Хацринов

Окончание табл. 2.12		
16	Энергосберегающие технологии производства топлива из возобновляемого сырья	В.М. Емельянов
17	Промышленная логистика	А.И. Шинкевич
18	Развитие туристских дестинаций и туристского бизнеса	М.Р. Зиганшина
19	Бизнес-инженерия	А.Р. Тузиков
20	Химическая инженерия для инновационного предпринимательства	А.В. Клинов
21	Управление качеством в финансовой сфере	П.А. Сигал
22	Бухгалтерский учет и финансы	В.В. Авилова

В октябре 2013 года планируется запуск совместной магистерской программы с Университетом Ялова (Турция) «Наука о полимерах и технологиях». Образовательная программа разработана на русском и английском языках и утверждена правовым отделом Министерства образования Турции. 10 преподавателей КНИТУ готовы к чтению дисциплин программы на английском языке: проф. Александр Кочнев «Структура и свойства полимеров», доц. Светлана Софьина «Технология пластмасс», проф. Илья Давлетбаева, доц. Дмитрий Бескровный «Технология эластомеров», доц. Александр Самуилов «Термодинамика в процессе модификации полимеров», доц. Ренат Ахмадуллин «Теоретические и экспериментальные методы анализа в химии», ассис. Нэлли Богула, проф. Павел Суханов «Процессы массопереноса в системах с участием твердой фазы», проф. Вилора Авилова «Экономический анализ и управление производством», проф. Владимир Курашов «Философские проблемы науки и техники». В издательстве КНИТУ для обучения студентов по совместной магистерской программе издано пять учебных пособий и один лабораторный практикум на английском языке:

- R.M. Akhmadullin, R.R. Spiridonova, A.M. Kochnev. Basic and Applied Polymer Research Methods / Основы экспериментальных методов исследования в области полимеров.
- A.I. Razinov, P.P. Sukhanov. Mass Transfer Processes with a Solid Phase Participation / Процессы массопереноса в системах с участием твердой фазы.

- S.Yu.Sofina. Plastics technology: Tutorial (part 1) / Технология пластмасс (Часть 1).
- S.Yu.Sofina. Plastics technology: Tutorial (part 2) / Технология пластмасс (Часть 2).
- S.Yu.Sofina, N.E.Temnikova. Plastics Technology: Laboratory Operations Manual / Технология пластмасс. Методичка к лабораторному практикуму.
- I.M. Davletbaeva, D.V. Beskrovniy, O.R. Gumerova. Chemistry, technology and properties of synthetic rubber

Ведется подготовка к реализации совместная с Университетом Яна Евангелиста Пуркине (Чехия) магистерская программа «Экобиотехнология». Согласованы содержание учебного плана, семестровый план реализации программы в университетах-партнерах, языки обучения (русский и чешский), разработаны рабочие программы по дисциплинам и совместное методическое пособие (на русском, чешском и английском языках). В настоящее время образовательная программа готовится к аккредитации в Чешской Республике для планируемого запуска ее в сентябре 2014 года.

В рамках Программы развития государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский государственный технологический университет» на 2010-2019 годы в 2012 году был разработан образовательный стандарт высшего профессионального образования, самостоятельно установленный вузом (СУОС ВПО) по подготовке магистров по направлению «Инженерия наукоемких химических производств». На основании СУОС ВПО было разработано 5 образовательных программ подготовки магистров с учетом профилей ПНР вуза:

1) ПНР-1 «Химия и технология полимерных и композиционных материалов»: «Инженерия наукоемких производств полимеров и материалов на их основе»;

2) ПНР-2 «Химия и технология энергонасыщенных материалов»: «Проектирование конверсионных производств»;

3) ПНР-3 «Комплексное освоение ресурсов углеводородного сырья»: «Комплексное освоение ресурсов углеводородного сырья»;

4) ПНР-4 «Нанотехнологии, наноматериалы»: «Разработка и проектирование производств наноматериалов»;

5) ПНР-5 «Энергоресурсосберегающие технологии перспективных материалов»: «Системная инженерия ресурсосберегающих производств химического комплекса».

Основное содержание инновационных образовательных программ магистров направлено на формирование дополнительных профессиональных и специальных компетенций выпускников, позволяющих: создавать, внедрять и эксплуатировать конкурентоспособные наукоемкие химические производства; разрабатывать технологии наукоемких химических производств; применять информационные технологии; проводить маркетинговые исследования с поиском оптимальных решений при создании; проводить предпроектные технико-экономические исследования и обосновывать планируемые капиталовложения в производство; развивать методы управления жизненным циклом высокотехнологичной продукции как области научно-технической деятельности.

В настоящее время все разработанные образовательные программы в рамках СУОС ВПО реализуются как дополнительные параллельно с основными образовательными программами (ООП) подготовки магистров по ФГОС ВПО. Существующая в рамках МОН РФ законодательная база не позволяет на основе обучения и итоговой государственной аттестации по программам в рамках СУОС ВПО выдавать государственный диплом магистра с присвоением степени «магистр». Поэтому по результатам освоения этих программ в ФГБОУ ВПО «КНИТУ» предусмотрена выдача внутреннего диплома КНИТУ.

В рамках мероприятия 2.1 Программы развития университета были разработаны программа МВА (ДПО/ПП) «Инновационный и производственный менеджмент организаций нефтегазохимического комплекса в условиях ВТО». С 14 по 16 мая 2013 года в университете была проведена общественно-профессиональная аккредитация образовательной программы 240100.68 «Химическая инженерия для инновационного предпринимательства» по направлению магистерской подготовки «**Химическая технология**», которая реализуется на кафедре ПАХТ. Процедура проводилась аккредитационным центром Ассоциации инженерного образования России. Комиссия изучила нормативные и организационно-методические документы по образовательной программе, посетила базовое предприятие ООО «Инженерно-внедренческий центр "Ин-

жехим"», на котором ведется учебный процесс в рамках практик и трудоустраиваются выпускники программы 240100.68 «Химическая инженерия для инновационного предпринимательства».

Особенность образовательной программы «Химическая инженерия для инновационного предпринимательства» ее междисциплинарном инженерно-управленческом характере, что позволяет будущим магистрам наряду с осуществлением инженерной деятельности создавать и успешно руководить собственными малыми предприятиями, выпускающими инновационную продукцию. По результатам аккредитации программа аккредитована сроком на 5 лет с присвоением европейского знака качества EUR-ACE®. Это свидетельство тому, что программа удовлетворяет международным требованиям и получила признание в 14 странах Европы, таких как Германия, Италия, Великобритания, Франция, Испания, Бельгия, и др. Программы, получившие европейский знак качества EUR-ACE имеют ряд преимуществ: вносятся в общеевропейский регистр аккредитованных инженерных программ, выпускники программы вносятся в европейскую базу данных выпускников аккредитованной образовательной программы. Стратегический партнер программы – Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» - берет на себя обязательства по содействию в трудоустройстве выпускников программы.

В рамках решения задач в области международного сотрудничества КНИТУ установлены научные и деловые контакты с Европейской сетевой ассоциацией по химии (ECTNA), деятельность которой сфокусирована преимущественно на повышении качества химического образования и реализуется по следующим направлениям: создание условий, обеспечивающих качество образования, организация и развитие дистанционного образования, интенсификация обучения и повышение привлекательности химического образования в обществе.

КНИТУ, являясь членом ECTNA, получил полный доступ ко всем проектам ассоциации, в числе которых международная аккредитация образовательных программ с присвоением европейских марок качества в области химии. На сегодняшний день международную аккредитацию получили: образовательная программа по направлению «Химическая технология» подготовки бакалавров по

профилю «Химическая технология органических веществ» с присвоением марки качества Eurobachelor, программа подготовки магистров «Химия и технология продуктов основного органического и нефтехимического синтеза» с присвоением марки качества Euromaster, программа подготовки аспирантов по специальности «Органическая химия» с присвоением марки Chemistry Doctorate Eurolabel. До конца 2013 года будут аккредитованы все бакалаврские программы вуза по химической технологии, профили которых ориентированы на изучение технологий органических веществ.

В отчетном году были разработаны мультимедийные модули общенаучного и профессионального цикла интегрированных образовательных программ подготовки магистров:

1) по направлению 240100 «Химическая технология» по программам «Химическая инженерия нефтехимических производств», «Химическая инженерия в сфере инновационного предпринимательства»,

2) по направлению 221400 «Управление качеством» по программе «Управление качеством человеческих ресурсов в регионе с доминирующим нефтехимическим комплексом»;

3) по направлению 220000 «Инноватика» по программе «Инновационное предпринимательство в химическом комплексе»;

4) по направлению 240700 «Биотехнология по программе» по программе «Управление институтами устойчивого развития и внедрения энергоресурсосберегающих технологий».

Мультимедийные модули общенаучного цикла интегрированных образовательных программ подготовки магистров содержат аудиовизуальные материалы, включающие в себя видеокейсы, иллюстрирующие ситуации профессиональной деятельности в проблемно-задачной форме; видео и аудио версии лекционных курсов; иллюстративные учебные материалы, представленные с помощью компьютерной графики и/или видеосъемки, электронные учебные материалы. Аудиовизуальные материалы содержат контрольные вопросы или задания, позволяющие оценить знания и умения студентов. Необходимым приложением к мультимедийному модулю являются методические материалы для преподавателей, содержащие рекомендации по работе с мультимедийным модулем, и методические материалы для студентов, содержащие контрольные вопросы и задания.

В течение 2012-2013 учебного года проведена работа по внедрению в образовательный процесс мультимедиа технологий как одного из перспективных направлений развития интерактивного обучения. Мультимедиа - это взаимодействие визуальных и аудио-эффектов под управлением интерактивного программного обеспечения с использованием современных технических и программных средств, они объединяют текст, звук, графику, фото, видео в одном цифровом представлении.

Мультимедиа технологии интегрируют в себе мощные распределенные образовательные ресурсы, могут обеспечить среду формирования и проявления ключевых компетенций. Мультимедийные модули обеспечивают внедрение в образовательный процесс инновационных технологий обучения с использованием интерактивных методов и ролевых игр, моделирования и решения проблемных ситуаций. Использование мультимедийного модуля в учебном процессе направлено на эффективное формирование и диагностику междисциплинарных общенаучных и профессиональных компетенций магистров, обучающихся по интегрированным образовательным программам.

Одним из показателей эффективности качества образовательной деятельности является **проверка промежуточных и остаточных знаний студентов**. В 2012-2013 учебном году такая проверка проводилась в виде тестирования остаточных знаний по АСТ-базе и интернет-тренажере Национального аккредитационного агентства в сфере образования – федерального Интернет-экзамена в сфере профессионального образования (далее – ФЭПО) путем произвольного выбора студенческих групп с учетом ФГОС ВПО и учебного расписания. Критериальное значение показателя освоения основной образовательной программы по остаточным знаниям составляет 30%. Всего в течение года в тестировании приняли участие:

- в осеннем семестре - студенты 42 ООП из 48 групп;
- в весеннем семестре - студенты 39 ООП из 53 групп.

Качество освоение дисциплин студентами КНИТУ представлено в табл. 2.13, а результаты тестирования по отдельным предметам - на рис.2.9.

Таблица 2.13. Процентные показатели качества освоения дисциплин студентами КНИТУ

Семестр	Количество полученных результатов тестирования соответствующих ФГОС, %	Среднее значение доли студентов, освоивших все ДЕ дисциплин, %
Осенний	77	63
Весенний	91	79

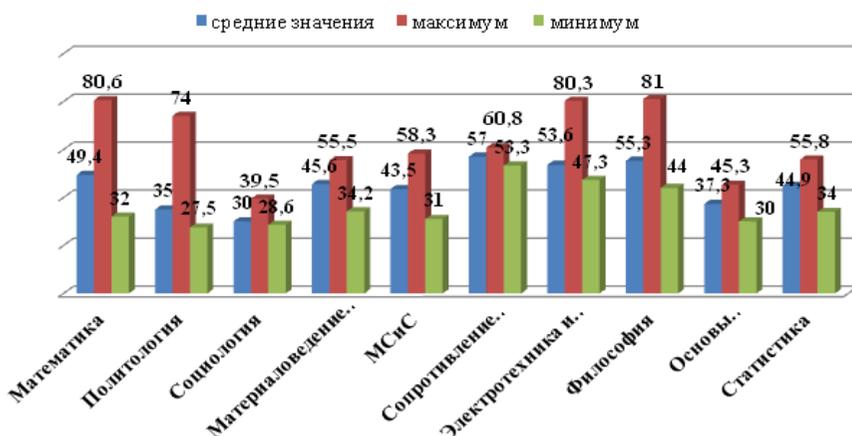


Рис. 2.9. Результаты проверки остаточных знаний студентов КНИТУ по базовым дисциплинам

Компетентностный подход к образованию в соответствии с ФГОС ВПО требует разработки паспортов компетенций по каждой образовательной программе, создания фонда оценочных средств для оценки сформированности компетенций. Сотрудниками УМУ были проведены семинары для лиц ответственных по учебной работе на факультетах, разработчиков учебных планов и методистов по вопросам создания паспортов компетенций и тестовой базы университета для проверки текущих и остаточных знаний студентов. Разработан макет паспорта компетенций и методические рекомендации по подготовке тестовых материалов. Кроме того, для помощи при создании тестов, соответствующих ФГОС, сотрудникам была

предоставлена возможность подробного ознакомления с интернет-тренажером Национального аккредитационного агентства в сфере образования. Наиболее активное участие в разработке тестовой базы приняли кафедры: высшей математики, теоретических основ теплотехники, философии, моды и технологии, логистики и управления, иностранного языка.

С целью повышения качества образования весной 2013 г. было проведено выборочное анкетирование студентов по показателям педагогического мастерства по кафедрам КНИТУ. Результаты анкетирования представлены на рис. 2.10.

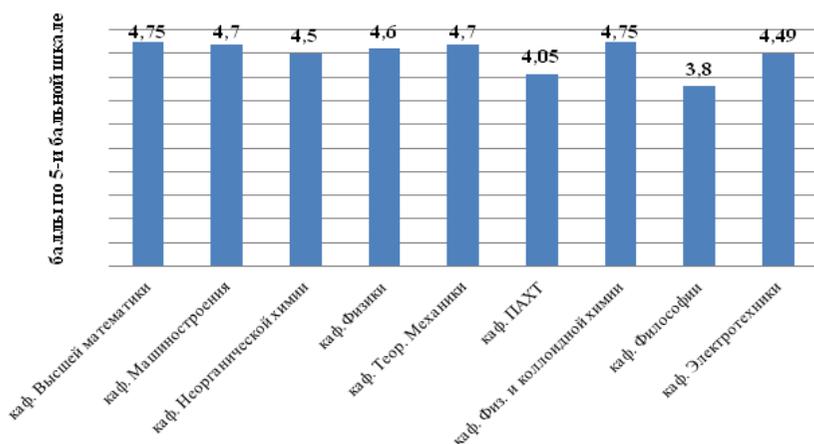


Рис. 2.10. Данные выборочного анкетирования показателей педагогического мастерства по кафедрам КНИТУ за 2012-2013 уч. г. (1-3 курсы очной формы обучения)

В 2012-2013 учебном году на основании **договора о сотрудничестве КНИТУ и ОАО «Газпром»** был проведен День Газпрома в КНИТУ. Цель проведения данного мероприятия - профессиональное ориентирование студентов профильных специальностей вуза, привлечение талантливой молодежи для целевой группы студентов от ОАО «Газпром». В рамках договора планируется организация практики для студентов вуза на базе дочерних обществ ОАО «Газпром», ознакомительных экскурсий для студентов младших курсов профильных специальностей вуза, стажировка преподавателей вуза на базе дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром», закупка и размещение на базе КНИТУ современного науч-

но-исследовательского комплекса для решения задач специализированной комплексной лаборатории «Нефтегазовое дело и газохимические технологии». С целью интенсификации научно-исследовательских работ на базе КНИТУ ОАО «Газпром» были выделены благотворительные средства в размере 17 530 000 рублей. Основная часть средств согласно договору предназначена для современного оснащения специализированной научной лаборатории, главной задачей которой станут исследования каталитических процессов газохимии.

В отчетном году продолжил успешную работу методологический семинар под руководством советника ректора КНИТУ академика АН РТ С.Г. Дьяконова, посвященный проблемам инженерного образования в России и за рубежом. В 2013 году семинар проводился под названием **«Инновации в системе ВПО: инженерное образование для новой индустриализации – вызовы и решения»** (приказ № 15-о от 17.01.2013). Докладчиками трех заседаний семинара, прошедших в первой половине года, стали:

- директор Института проблем развития кадрового потенциала ТЭК, советник ректора НИУ РГУ нефти и газа им.И.М. Губкина В.С. Шейнбаум (г. Москва), тема выступления - «Развитие инженерных компетенций в новой среде обучения – виртуальной среде профессиональной деятельности»;

- директор Аккредитационного центра АИОР, профессор СибГУ ПС С.И. Герасимов, тема выступления - «Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ в области техники и технологии»;

- вице-президент по науке Европейской федерации химической технологии (EFCE), профессор кафедры химической технологии и биотехнологии Технического университета Дании, шеф-редактор журнала Computers and Chemical Engineering, редактор серии CACE издательства Elsevier Рафикул Гани, тема выступления - «История и перспективы развития системотехники химических производств»;

- профессор Университета Сент-Луиса, (Миссури, США) Григорий Яблонский, тема доклада - «Проблемы и перспективы развития американского образования в сфере химической технологии».

КНИТУ активно сотрудничает со многими российскими высшими учебными заведениями. Так в 2012 году, был подписан комплексный договор с Российским экономическим университетом им. Г.Б. Плеханова (г. Москва). 10 апреля 2013 года в рамках выполнения данного договора был проведен телемост «Россия и ВТО: потери и приобретения» между кафедрой экономики КНИТУ и кафедрой экономической теории Российского экономического университета им. Г.Б. Плеханова. Участники телемоста обсудили проблемы вступления России в ВТО на международном, национальном и региональном уровнях. По результатам данного мероприятия были опубликованы материалы межвузовской научно-практической конференции молодых ученых, аспирантов и студентов. Зав. кафедрой «Экономическая теория» профессором Л.Г. Чередниченко были прочитаны лекции перед преподавателями, аспирантами и магистрами КНИТУ.

В сентябре 2012 года на базе КНИТУ была проведена научная школа с Международным участием «Опыт реализации международных образовательных программ». Секция, которой руководили зав. кафедрой сравнительной экономики и предпринимательства профессором О.В. Сагинова и зав. кафедрой экономической теории профессором Л.Г. Чередниченко, была посвящена совместному обсуждению проблем создания, содержания и наполнения программ международного сотрудничества в области образования и науки.

В отчетном году КНИТУ принял участие в разработке профессиональных стандартов по заказу ОАО «РОСНАНО»: «Специалист технологического обеспечения процесса переработки полимерной наноструктурированной пленки», «Специалист по научно-техническим разработкам и испытаниям полимерных наноструктурированных материалов», «Специалист по внедрению и управлению производством полимерных наноструктурированных материалов» для предприятий-производителей инновационной нанотехнологической продукции. Основными принципами разработки профессиональных стандартов являются интеграция, отражающая комплексный характер инновационной деятельности современного специалиста, и вариативность, обеспечивающая возможность корректировки содержания профессиональных стандартов, что является необходимым условием обеспечения соответствия со-

держания профессиональной подготовки требованиям производства.

В отчетный период продолжала свое развитие **проектно-деятельностная подготовка специалистов**. На сегодняшний день отработан организационно и методически алгоритм создания проектных групп на основе интересов заказчиков и вовлечения в проекты инновационно-активных представителей студенчества и преподавательской среды. Поэтому количество проектных групп увеличилось (табл. 2.14).

Таблица 2.14. Динамика развития ПДО

Показатели	2009	2010	2011	2012	2013
Количество действующих договоров (нарастающим итогом)	9	12	15	17	20
Количество участвующих преподавателей и научных работников	31	95	135	140	150
Количество студентов и аспирантов, задействованных в проектных группах	95	236	405	453	484
Объем привлеченных средств, млн. руб.	6,1	8,0	10,4	12,0	14,5

На сегодняшний день основной сложностью в реализации проектно-деятельностного образования является работа с потенциальными заказчиками. На стадии формирования проекта достаточно сложно описывается конечный результат и велики риски недостижения поставленных целей, что часто не устраивает заказчика.

**Практическая подготовка студентов** - одна из основных составляющих учебного процесса. Прохождение **студентами практики** способствует формированию высококвалифицированного молодого специалиста. Кроме того, практика решает вопросы трудоустройства выпускников университета. Благодаря организации практики на месте будущей трудовой деятельности сокращаются сроки адаптации молодого специалиста на производстве.

Студенты КНИТУ за время своего обучения в зависимости от программ подготовки специалистов, бакалавров и магистров

проходят учебные, производственные, преддипломные, научно-исследовательские, педагогические и другие практики, являющиеся важной составляющей учебного процесса. Направление студентов на практику происходит после подписания договора с принимающей организацией или получения от неё гарантийного письма. Основную нагрузку по организации прохождения всех видов практик студентами и содействие в поиске предприятий, баз прохождения практик несут выпускающие кафедры университета и учебно-производственный центр, координирующий процесс организации и проведения практик.

В отчетном году практики осуществлялись в соответствии с учебным планом, утвержденной программой и в установленные графиком сроки. Программы всех видов практик разрабатываются профилирующими кафедрами. В текущем году большой объем методической работы был выполнен кафедрами по разработке программ практики для магистров. Некоторые магистерские программы включают четыре - пять видов практики. Поэтому на учебно-методическом семинаре было принято решение рекомендовать кафедрам составлять сквозные рабочие программы по практике. Будущие выпускники имеют возможность проходить практику по своей специальности в компаниях и на предприятиях различных форм собственности с учетом дальнейшего трудоустройства.

В 2012-2013 учебном году объем учебной нагрузки в университете на практическую подготовку вырос и составил более 115 тысяч часов (табл. 2.15), из них, как и в предыдущие годы, 8 % выделены руководителям производственной практики от предприятий. Для организации практики использовалась материально-техническая база более 400 предприятий. Объем финансирования практической подготовки в отчетном году не изменился и составил более 5 млн. рублей, в том числе 30 % - из собственных средств университета.

«География» баз практик весьма широка и охватила ведущие предприятия и организации РТ и других регионов в различных отраслях промышленности в соответствии с профилем подготовки. Для прохождения практики за пределы г. Казани было командировано 1050 студентов, для организации и руководства практикой – 110 преподавателей, количество командированных на практику в последние годы изменяется незначительно. Это обусловлено тем,

что студентам, командируемым на места практики, оплачиваются только транспортные и суточные расходы и не оплачивается проживание. А оплачиваемые преподавателям расходы на проживание не превышают 550 руб. в сутки, вследствие чего расходы, связанные с размещением командированных, ложатся на принимающую сторону, что вызывает известные сложности.

В текущем году удалось восстановить позиции университета по количеству студентов, направляемых на практику на крупные предприятия г. Казани ОАО «Казаньоргсинтез» и ОАО «Нефис-Косметикс». Таким образом, около 45% студентов проходят практику по общим договорам, 40% студентов - по индивидуальным письмам и договорам от предприятий, 15% студентов проходят практику в структурных подразделениях КНИТУ. Инновационные технологии и новое наукоёмкое оборудование позволяют студентам осуществлять этот вид учебной деятельности в лабораториях университета, при этом условия не уступают по качеству условиям предприятий и организаций.

*Таблица 2.15 Организация практической подготовки*

<b>Показатели</b>	<b>2008/09</b>	<b>2009/10</b>	<b>2010/11</b>	<b>2011/12</b>	<b>2012/13</b>
Объем учебной нагрузки, час.	98071	92494	95172	88090	115592
Объем расходов на проведение практики бюджетных средств, тыс. руб.	2500	2700	2500	2450	2550
Ориентировочный объем средств, затрачиваемых предприятиями на организацию всех видов практики для студентов КНИТУ, млн. руб.	21,9	22,07	18,44	17,96	21,87
Количество командированных на практику студентов	1209	1156	1236	1100	1050
Количество командированных на практику преподавателей	86	105	128	105	110

Университет имеет постоянные базы практик. Активными предприятиями и организациями, ежегодно предоставляющими наибольшее количество мест для прохождения практик студентами, являются ОАО «Казанькомпрессормаш», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ОАО «Казанский завод синтетического каучука», ОАО «ПО "Завод имени Серго"», ЗАО «Кварт», ОАО «Мелита», ОАО «ОФ "Спартак"», ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес», ОАО «Казанский вертолетный завод», ОАО «Вамин Татарстан» и др. С ними заключены договора на проведение различных видов практик студентов, обучающихся по направлениям и специальностям факультетов университета с предоставлением возможностей использования в учебных и практических целях материально-технической базы предприятия в период прохождения практик.

В рамках развития интеграционных процессов образования науки и производства в 2013 г на предприятиях: ФКП «Авангард» (г. Стерлитамак), ОАО «ЧПО им. В.И. Чапаева» (г. Чебоксары), ОАО «Муромский приборостроительный завод» (г. Муром), ОАО «ФНПЦ "НИИ прикладной химии"» (г. Сергиев Посад) были созданы базовые кафедры Инженерного химико-технологического института. Кафедры призваны вести образовательную деятельность, в том числе проводить различные виды практики, лекционные и практические занятия в классах отдела подготовки специалистов на территории предприятия, а также осуществлялось руководство курсовым и дипломным проектированием. Для проведения занятий, чтения лекций приглашаются лучшие специалисты данного предприятия и КНИТУ. Именно создание кафедр позволило провести работу по целевому приему на ряд направлений подготовки с формированием групп. Проведение практик помогает и решению проблемы трудоустройства выпускников. Многие из них после окончания вуза получают возможность работать на том предприятии, где они проходили практику.

В отчетном году в рамках эксперимента, проводимого Минобрнауки РФ и в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации, в КНИТУ продолжалась программа практики в рамках прикладного бакалавриата. Партнерами по реализации программы прикладного бакалавриата являются крупнейшие предприятия нефтехимической отрасли Республики

Татарстан: ОАО «Нижнекамнефтехим», ОАО «Нижнекамскшина», ОАО «Казаньоргсинтез», ЗАО «Данафлекс», ОАО «Хитон», ЗАО «КВАРТ», ОАО «КЗСК», ОАО «НПП "Тасма"». Совместно с предприятиями-партнерами был определен перечень основных видов профессиональной деятельности. В 2012-2013 учебном году студенты кафедры ТППКМ и ХТПЭ, обучающиеся по экспериментальной образовательной программе подготовки прикладного бакалавриата по направлению 240100 «Химическая технология», прошли учебную практику в ЗАО «Данафлекс».

Традиционно на местах практики преподавателями проводится большая профориентационная работа: встречи с руководством и работниками предприятий, с педагогами и выпускниками школ; беседы в учебных заведениях начального и среднего специального образования и др. Именно работа на базах практики позволяет организовывать целевой прием. В университете количество таких абитуриентов составляет 20% от плана приема.

На качество проведения практик, положительно влияет фактор сотрудничества предприятий и организаций с вузом в сфере науки и подготовки кадров высшей квалификации. Ведущие работники предприятий участвуют в работе ГАК, а также в научно-исследовательских работах совместно с кафедрами вуза проводят занятия. Это даёт возможность новейшие разработки внедрять в производство. Таким образом, студенты занимаются научной работой и выполняют дипломные работы по заявкам предприятий.

**Трудоустройство выпускников.** Продолжается взаимодействие с предприятиями инновационного пояса университета в форме практической подготовки и дальнейшего трудоустройства студентов. К сожалению, потребности предприятий инновационного пояса университета в кадрах снизились. По сравнению с предыдущим годом в 2012-2013 уч. году практику на этих предприятиях прошло на 32 человека меньше - всего 98 студентов. Как правило, во время практики студенты работают в проектных группах, выполняют экономические расчеты, участвуют в наладке нового оборудования, проводят научные исследования и другие виды работ.

Так же как и в прошлом году, в соответствии с Порядком приема граждан в общеобразовательные учреждения высшего профессионального образования, утвержденным приказом министра образования и науки Российской Федерации от 28.12.2011 г. №

2895, и согласно указаниями Министерства образования и науки РФ от 9.02.2012 г. № 12-145 план целевого приема на 2013 год составил 15 % от государственного заказа на подготовку специалистов, финансируемую из федерального бюджета. Количество заявок, поступивших в университет, сравнимо с предыдущими годами. На 01.08.2013 г. заключено 823 договора по целевой контрактной подготовке, в том числе с 13 министерствами Республики Татарстан, 38 муниципальными образованиями. По таким договорам обучается 1589 студентов очной формы обучения, 51 студент очно-заочной формы и 369 студентов заочной формы. В рамках приемной комиссии в 2013 году подано 551 заявка абитуриентов, участвующих в конкурсе по целевому приему на очную форму обучения (табл. 2.16.).

*Таблица 2.16. Показатели целевого приема абитуриентов*

<b>Показатели</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
Количество действующих договоров	1037	1140	1162	1163	823
Количество поступивших заявок	641	632	786	570	551
Количество принятых абитуриентов	395	318	377	288	284

Основной продукцией системы профессионального образования является выпускник образовательного учреждения, на подготовку которого расходуются значительные финансовые средства. Выпускники вуза относятся к группе специалистов наиболее продуктивного возраста, и их неучастие в хозяйственной деятельности приводит к значительным потерям валового внутреннего продукта за счет неполного использования трудового потенциала. Поэтому успешное трудоустройство и вхождение в трудовую деятельность каждого молодого специалиста - один из главных показателей работы КНИТУ.

Ежегодно в университет поступает более 4000 студентов по различным формам обучения, которых по окончании обучения необходимо трудоустроить в соответствии с полученной специальностью. Для этого в университете успешно функционирует система содействия трудоустройству выпускников, важнейшими структу-

рами которой являются учебно-производственный центр, отдел содействия трудоустройству выпускников, учебные институты и факультеты, выпускающие кафедры.

В 2012-2013 учебном году решалась задача трудоустройства 2146 выпускников, включая бакалавров, специалистов, магистров, многие из них продолжают обучение в магистратуре и аспирантуре университета. Из числа выпускников 481 студент обучался по целевому приему и все они уже имели будущее место работы. Более 600 выпускников продолжают обучение в магистратуре и аспирантуре университета. От предприятий, организаций и учреждений было получено заявок и писем на более чем 2400 выпускников всех уровней высшего профессионального образования. Таким образом, спрос на выпускников университета по-прежнему высок (табл. 2.17).

*Таблица 2.17.* Итоги трудоустройства выпускников, динамика по годам.

<b>Показатели</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
Количество выпускников, чел.	1701	1897	1909	2146
Направлено на работу, % от выпуска (ПНР)	95,8	95,9	96	96,2
Направлено на работу в РТ, % от выпуска	86	84	85	84

В целях трудоустройства выпускников, ознакомления студентов с технологическими процессами и оборудованием предприятий, с условиями работы и быта были проведены презентации различных предприятий. Перечислим основные из них:

- 03.12.2012 г. - ООО «РН-Юганскнефтегаз» (г. Нефтеюганск). Представляли главный специалист сектора молодежных программ управления развития персонала Грибов Р.В., заместитель начальника цеха по производству ЦСПТТ-4 Садыков И.И. В мероприятии приняли участие 120 студентов, ППС факультетов ННХ, ЭМиТО, МФ.
- 6.12.2012 г. - презентация ЗАО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания» (г. Рязань),

Представляли заместитель директора по персоналу Бруштеля И.В., главный специалист дирекции по персоналу Рязанов В.В.. Присутствовали студенты 4-5 курсов, ППС факультетов ННХ, МФ, ЭМиТО.

- 16.04.2013 г. - день Газпрома «Вместе сбываются мечты!», на котором проведена ярмарка вакансий и презентация подразделений ОАО «Газпром»: ООО «Газпром Трансгаз-Юганск» (г. Нефтеюганск), ООО «Новоуренгойский газохимический комплекс», ООО «Газпромдобыча» (г. Ноябрьск), ООО «Газпромпереработка» (г. Сургут), ООО «Газпром-Трансгаз» (г. Казань).
- 18.04.2013 г. - презентация «ТатНИПИ-нефть», государственной корпорации «Транснефть», ОАО «Нефтехимический Холдинг» (г. Новокуйбышевск), ОАО «Таиф-НК», управления «Татнефтегазпереработка».

Несмотря на высокий процент трудоустройства выпускников, не все выпускающие кафедры с высокой ответственностью подходят к содействию в поиске рабочих мест для будущих выпускников. В ходе проведения в апреле ежегодной недели трудоустройства выпускников с участием представителей кадровых служб предприятий выявлены текущие проблемы, связанные с трудоустройством:

- непонимание большинством руководителей предприятий и организаций преимуществ многоуровневой системы образования;
- сложность прогноза потребностей рынка труда и его развития, необходимого при организации целевого приема в университет;
- низкая трудовая мобильность выпускников (выпускники предпочитают искать работу в г. Казани или без перемены места жительства);
- неудовлетворенность выпускников уровнем заработной платы, предлагаемой молодому специалисту.

**Издательская деятельность.** Для стимулирования работ по совершенствованию методического обеспечения учебного процесса и издательской деятельности преподавателей, в том числе по написанию учебников (выделены льготы по нагрузке авторам учебников

с грифом Минобрнауки – 5 ставок) и учебных пособий с грифами, предусмотрено вознаграждение авторам изданий и экспертам.

Всего в 2012-2013 учебном году преподавателями вуза были разработаны и изданы:

- учебники с грифом Минобрнауки – 1, с грифом УГУ – 2;
- учебные пособия с грифом УМО и грифом УГУ – 18;
- методические указания и пособия – 123;
- монографии – 108, в том числе с грифом УГУ – 1.

Издательство КНИТУ в целом удовлетворяет потребности образовательного процесса университета, повышает объем и качество выпускаемой продукции, расширяет ассортимент издательских услуг, работает над вопросом продвижения книжной продукции на рынок.

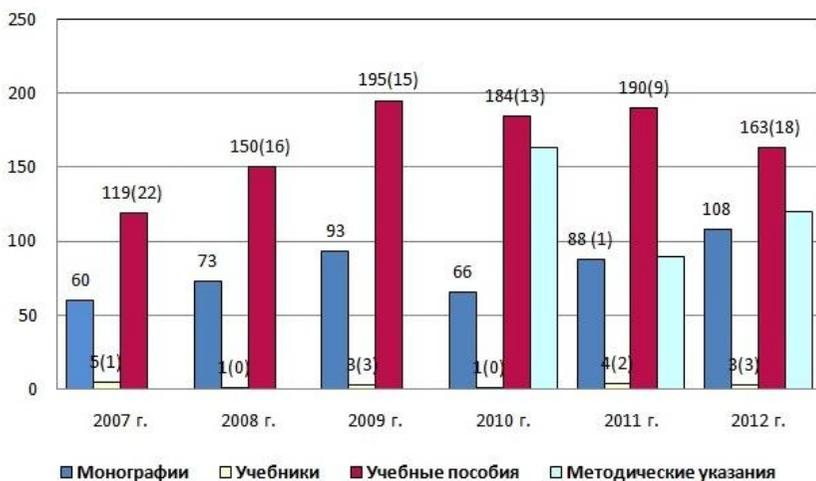


Рис. 2.11. Динамика издательской деятельности КНИТУ

С целью улучшения качества работ, издаваемых авторами - работниками вуза, предусмотрена система внутренней экспертизы и утвержден состав экспертов. Все работы проходят внутривузовскую экспертизу. Для стимулирования работ по совершенствованию методического обеспечения учебного процесса и издательской деятельности преподавателей, в том числе по написанию учебников и учебных пособий с грифами, предусмотрено вознаграждение авторов изданий и труда экспертов. Общий объем изданий различных

видов возрастает с каждым годом (в 2006 г. было напечатано 2815,5 п.л, в 2012 г. - 4555,0 п.л.). Итоги издательской деятельности за 2006-2012 гг. представлены на графиках и в таблицах (рис. 2.11-2.13, табл. 2.18-2.20).

Выпуск литературы увеличился по всем показателям: количеству, объему и тиражу. Налажен выпуск книг в красочной обложке с привлечением дизайнерских разработок. Автоматизирован процесс сборки книжных блоков.

Таблица 2.18. Сведения о выпуске учебных и научных (монографии) изданий издательством КНИТУ в 2006-2012 гг.

Вид издания	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Учебная литература, В том числе. с грифом УМО	112 12	103	121 3	110 5	112 5	104 5	90 4
Научная литература (монографии)	26	23	28	37	33	32	33

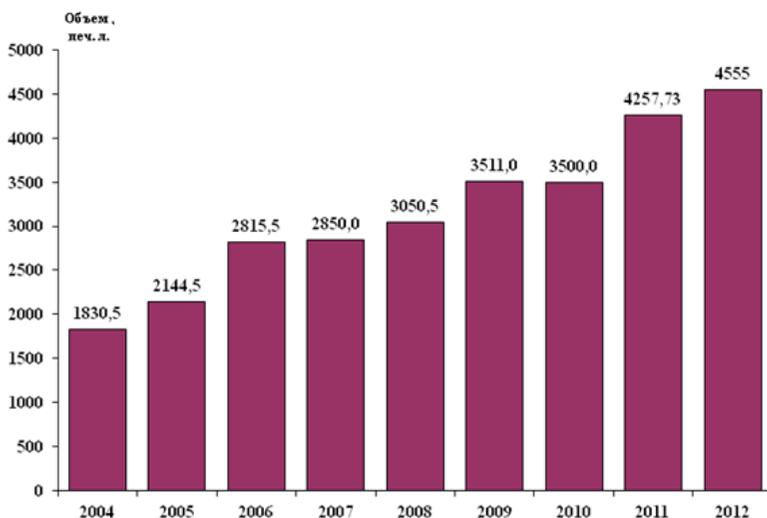


Рис. 2.12. Общий объем изданий в печатных листах - книжная продукция (научная, учебная, методическая литература), рефераты, служебная и бланочная продукция (2004-2012 г.)

В 2012 году приобретено новое оборудование - цифровой дубликатор Duplo U-550 на сумму 471 425 руб. Предусмотрено увеличение спектра услуг по печатанию, переплетным процессам. Все перечисленные меры позволяют сократить расходы университета по оплате сторонних услуг, а также сократить сроки выпуска печатной продукции. Ежегодно в издательстве изготавливаются бланки, буклеты, визитки и другая бланочная продукция.

Издательство принимает участие в семинарах, совещаниях по издательской деятельности, в конкурсах и книжных выставках различного уровня.

Таблица 2.19. Итоги издательской деятельности за 2012 год

<b>Вид издания</b>	<b>Количество наименований</b>	<b>Объем, печ. л.</b>
Книжная продукция (всего):	353	3048,75
<i>Учебные пособия</i>	90	676,75
<i>Методическая литература</i>	97	280,5
Научная литература,	116	2091,5
В том числе:		
<i>Монографии</i>	33	368,25
<i>Сб. науч. трудов</i>	42	806,75
<i>Вестники КГТУ</i>	24	916,5
Авторефераты канд. и докт. диссертаций	67	107,75
Бланочная продукция	510	1398,5
Итого:	863	4555,0

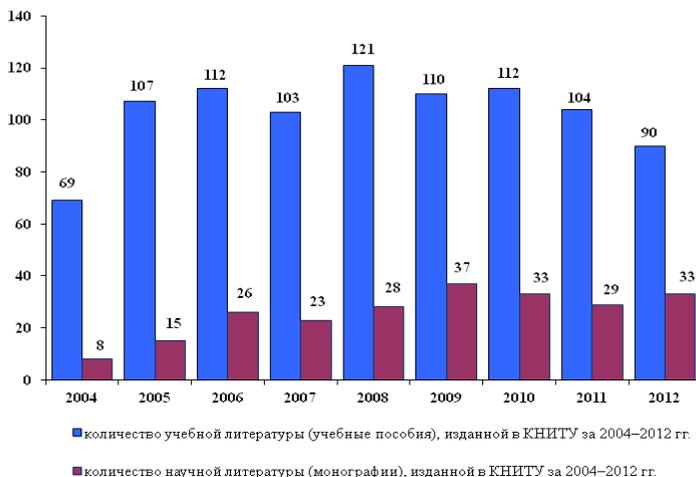


Рис. 2.13. Количество наименований книжной продукции, изданной за 2004-2012 г.г.

В отчетном году советом СНТО совместно с факультетами и кафедрами проведены различного рода олимпиады международные, всероссийские, региональные, предметные. Совет СНТО привлекает к исследовательской работе и старшекласников, занимающихся в профильной школе им. П.А. Кирпичникова.

Учёный совет ежегодно выделяет 900 часов для стимулирования преподавателей, готовящих студентов к участию в олимпиадах различного уровня (в отчётном году - 29 человек).

В 2012-2013 учебном году проводилась подготовка сборных команд КНИТУ для участия в олимпиадах различного уровня. В течение последних пяти лет по приказу Минобрнауки России университет проводит всероссийские олимпиады по органической химии, физикохимии высокомолекулярных соединений и неорганической химии.

Таблица 2.20. Издательская продукция, выпущенная издательством Казанского национального исследовательского университета за 2007-2012 гг.

Вид издания	2007 год			2008 год			2009 год			2010 год			2011 год			2012 год		
	Кол-во наименований,	Объем, печ. л.	Тираж, тыс. экз.	Кол-во наименований,	Объем, печ. л.	Тираж, тыс. экз.	Кол-во наименований,	Объем, печ. л.	Тираж, тыс. экз.	Кол-во наименований,	Объем, печ. л.	Тираж, тыс. экз.	Кол-во наименований,	Объем, печ. л.	Тираж, тыс. экз.	Кол-во наименований,	Объем, печ. л.	Тираж, тыс. экз.
Учебная лит.-ра	103	996,2 5	16,39	121	1225, 75	22,21	ПО	1402, 75	12,83	112	1101, 75	14,32	104	1085, 5	10,25	90	676,7 5	8,75
Методическая литература	188	494,75	24,05	132	356,75	20,45	131	272,25	16,3	125	234,0	13,38	68	170,25	6,45	97	280,5	8,45
Научная литература	50	820,0	7,89	58	1021, 0	10,56	83	1245, 25	8,97	85	1635, 0	12,4	93	2114, 0	13,52	84	2091, 5	13,0
В том числе:	2	343,	3,4	2	488,	4,2	3	527,	3,9	3	515,	4,	2	425,	2,6	3	368,	2,1
Монографии	3	25	7	8	5	4	7	75	5,0	3	5	8	9	0	5	3	25	2
Сб. науч. трудов, материалы конференций	2	476, 75	4,4 2	3	532, 5	5,3 2	4	718, 0	7	5	1119 5	7, 6	4	729, 25	6,0 7	4	806, 75	7,1 4
Вестники КГТУ	2			2			2			2		2	4	959, 75	4,8	2	916, 5	4,8
Авторефераты диссертаций	46	67,5	3,7	40	50,75	3,2	107	207,25	10,3	61	75,75	5,4	62	93,0	6,2	67	107,75	7,2
Служебная и бланочная документация	410	471,5	2,2	423	396,25	3,1	547	383,5	6,8	530	453,5	5,8	550	794,98	42,0	510	1398,5	45,0
<b>Итого:</b>	<b>797</b>	<b>2850</b>	<b>54,23</b>	<b>774</b>	<b>3050,5</b>	<b>59,52</b>	<b>978</b>	<b>3511,0</b>	<b>55,2</b>	<b>913</b>	<b>3500</b>	<b>51,3</b>	<b>877</b>	<b>4257,73</b>	<b>78,42</b>	<b>863</b>	<b>4555</b>	<b>78,42</b>

В соответствии с Планом проведения заключительного (третьего) этапа Всероссийской олимпиады студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования, утвержденным Министерством образования и науки РФ 12.03.2013 г., в университете прошла Всероссийская студенческая олимпиада «Общая и неорганическая химия» для студентов технологических и технических вузов, обучающихся по направлению 240100.62 Химическая технология. Олимпиада была организована кафедрой неорганической химии КНИТУ и собрала более тридцати талантливых студентов-химиков и 12 команд со всей России - из Москвы, Тюмени, Томска, Ангарска, Белгорода, Нижнего Новгорода, Уфы, Архангельска и других городов. В командном зачете первое место заняла команда Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина, а абсолютным победителем олимпиады признан Хачатуров А. А. (Белгородский государственный технологический университет имени В.Г.Шухова); 2-е место - Исмагилов Э.Г. (Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина); 3-е место – Черешнюк М.Л. (Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина) и Родин Б.А. (Национальный исследовательский томский политехнический университет).

В 2012 году в г. Гомель (Республика Беларусь) в Международной студенческой олимпиаде по теоретической механике, в которой участвовали 32 команды из классических, технических и технологических университетов России, Польши, Украины, Беларуси, Туркменистана, Азербайджана, команде КНИТУ вручен диплом за 3-е место в конкурсе коротких задач (так называемый Брейн-Ринг), а также диплом за 4-е место в теоретическом конкурсе. В Международной интернет-олимпиаде по теоретической механике в финальном туре из более чем 150 участников (г. Йошкар-Ола) студенты КНИТУ Шайхутдинов Р.К. (гр.4181-11), и Касимов Р.Р. (гр.2291-21) завоевали золотые медали.

В апреле 2013 года состоялась I Международная молодежная научно-практическая Олимпиада по нефтегазохимии, организованная ООО «Лукойл-НижегородНИИнефтепроект» совместно с КНИТУ, в рамках программы развития сотрудничества между ОАО «ЛУКОЙЛ» и Республикой Татарстан. В олимпиаде приняло участие более ста студентов, бакалавров, магистров и аспирантов из 28

технических и технологических вузов России и ближнего зарубежья. Олимпиада проводилась в очной форме теоретического и практического (экспериментального на базе лабораторий факультета нефти и нефтехимии КНИТУ) туров.

21-23 мая 2013 года в КНИТУ состоялся третий (заключительный) тур *Всероссийской студенческой олимпиады «Химия и физика полимеров»*, которая проводится с 2007 года в Казанском национальном исследовательском технологическом университете. В олимпиаде приняли участие студенты из 7 вузов РФ. Помимо студентов КНИТУ в олимпиаде участвовали студенты Московского института РХТУ им. Д.И. Менделеева, Волгоградского государственного технического университета, Самарского государственного технического университета, Вятского государственного университета, Воронежского государственного университета инженерных технологий. В состав жюри олимпиады вошли высококвалифицированные преподаватели университета, руководители студенческих команд, ведущие ученые, приглашенные на олимпиаду. По итогам олимпиады: 1 место - Дворецкая Ольга («ВолГТУ» г. Волгоград), 2 место - Авдеева Дарья (КНИТУ, 5 курс, факультет технологии и переработки каучуков и эластомеров), 3 место - Давлятова Надежда («ВятГУ» г. Киров). Победители и призеры олимпиады в личном зачете были награждены дипломами Минобразования РФ и выдвинуты оргкомитетом и жюри на премию Правительства РФ.

На кафедре высшей математики под руководством доцента М.Д. Бронштейна работает студенческий математический кружок, на котором студенты учатся решать нестандартные математические задачи и готовятся к выступлениям на математических олимпиадах различного уровня. В 2012 году в г. Ярославле команда студентов нашего университета принимала участие в VI Международной олимпиаде по математике (III тур Всероссийской студенческой олимпиады) и заняла 2-е место среди вузов технологического профиля. Студент Широких Е.Б. получил диплом 2-й степени в личном зачете.

В отчетном году была продолжена **работа по представлению университета на престижных международных образовательных выставках**. Это новое направление деятельности УИМ. Проект осуществляется по инициативе и при финансовой поддерж-

ке Министерства образования и науки РФ, которое приглашает ведущие вузы страны для презентации своего научного и образовательного потенциала перед зарубежной аудиторией абитуриентов, магистрантов и ученых. За отчетный период экспозиция КНИТУ была представлена на выставках в Испании, Германии, Франции и Москве. Во всех случаях был отмечен высокий интерес к университету и его образовательным программам, по итогам выставок КНИТУ был удостоен дипломов и благодарственных писем от организаторов. Для выставок был создан буклет с презентацией международных образовательных магистерских программ, описание которых было представлено на семи языках. В рамках прошедших мероприятий заключен ряд соглашений о создании мобильных консультационных пунктов КНИТУ на базе иностранных представительств общественных образовательных организаций с российским участием. Предполагается, что подобная форма сотрудничества станет эффективным каналом распространения информации об университете за пределами России и будет способствовать привлечению в вуз иностранного контингента обучающихся.

## **2.2 Аккредитация и лицензирование.**

**Лицензирование.** КНИТУ (головной вуз) осуществляет образовательную деятельность на основании бессрочной лицензии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 27.09.2011, регистрационный № 1883, серия ААА № 001970 (приложения 1.1-1.5).

С 16.08.2011 г. КНИТУ руководствуется Положением о лицензировании образовательной деятельности федеральных университетов, университетов, в отношении которых установлена категория "национальный исследовательский университет"... (принято Постановлением Правительства России от 28 июля 2011 г. № 626 (с изменениями от 19.07.2012 № 731, от 24.09.2012 № 958). С 01.09.2013 г. одновременно с новым Законом «Об образовании в Российской Федерации» (от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ) вступит в силу новое Положение о лицензировании образовательной деятельности. В нем более чем в два раза увеличено количество требований и условий.

Центром учебно-экспертным и менеджмента качества (ЦУ-ЭМК) организованы и успешно проведены мероприятия по лицен-

зированию новых образовательных программ (январь-март 2013 года). Наименование (содержание) образовательных программ выбирали с учетом стратегического направления развития университета: ВПО – с учетом ПНР; СПО – с учетом развития научно-образовательного кластера.

В головном вузе *лицензированы следующие новые программы* трех уровней (с указанием выпускающей кафедры).

СПО (25 программ – 14 специальностей):

090305 «Информационная безопасность автоматизированных систем» (2 года 10 мес.), каф. ОХЗ;

100115 «Сервис по химической обработке изделий» (2 года 10 мес.\*), каф. МТ;

100801 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров (2 года 10 мес.\*), каф. МТ;

140446 «Электрические машины и аппараты» (2 года 10 мес.; 3 года 10 мес.\*), каф. ЭЭ;

151022 «Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)» (2 года 10 мес.; 3 года 10 мес.\*), каф. ХТТ;

201001 «Биотехнические и медицинские аппараты и системы» (2 года 10 мес.; 3 года 10 мес.), каф. ТОМЛП;

201014 «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт медицинской техники» (2 года 10 мес.; 3 года 10 мес.\*), каф. ТОМЛП;

220703 «Автоматизация технологических процессов и производств» (2 года 10 мес.; 3 года 10 мес.\*), каф. АССОИ;

230401 «Информационные системы (по отраслям)» (2 года 10 мес.; 3 года 10 мес.\*), каф. ИПМ;

230701 «Прикладная информатика (по отраслям)» (2 года 10 мес.; 3 года 10 мес.\*), каф. АССОИ;

240138 «Аналитический контроль качества химических соединений» (2 года 10 мес.; 3 года 10 мес.), каф. АХСМК;

240304 «Технология пиротехнических составов и изделий» (2 года 10 мес.; 3 года 10 мес.\*), каф. ХТГС;

260107 «Технология бродильных производств и виноделие» (2 года 10 мес.; 3 года 10 мес.\*), каф. ОПП;

261701 «Полиграфическое производство» (2 года 10 мес.; 3 года 10 мес.\*), каф. ТППК;

---

\* Здесь и далее: указан нормативный срок освоения на базе основного общего образования

ВПО (11 направлений и 3 специальности<sup>3</sup>):

*бакалавриат:*

020100.62 «Химия», каф. ОХ;  
100800.62 «Товароведение», каф. КОиО;  
110500.62 «Садоводство», каф. ПДМ;  
270800.62 «Строительство», каф. АрД;

*магистратура:*

072700.68 «Искусство костюма и текстиля», каф. Дизайн;  
100400.68 «Туризм», каф. МТ;  
100700.68 «Торговое дело», каф. КОиО;  
141200.68 «Холодильная, криогенная техника и системы жизнеобеспечения, каф. ХТТ»;  
222000.68 «Инноватика», каф. ИХТ;  
222300.68 «Наукоемкие технологии и экономика инноваций», каф. экономики;  
261100.68 «Технология и проектирование текстильных изделий», каф. ТХНВИ;

*специалитет:*

020201.65 «Фундаментальная и прикладная химия», каф. ТООНС;  
080101.65 «Экономическая безопасность», каф. экономики;  
280705.65 «Пожарная безопасность», каф. ХТГС;

ДПО (3 программы):

«Повышение квалификации государственных служащих», ИДПО;  
«Проведение энергетических обследований с целью повышения энергетической эффективности и энергосбережения», ИДПО;  
«Профессиональная переподготовка государственных служащих», ИДПО.

Следует отметить, что учредитель (Минобрнауки России) на этапе подачи комплекта документов исключил из заявления на лицензирование программу аспирантуры (22.00.05 «Политическая социология») в связи с непрофильностью.

На данный момент<sup>4</sup> в соответствии с ГОС головной вуз лицензирован по образовательным программам: 32 направления бака-

---

<sup>3</sup> По каждому направлению может быть реализовано несколько программ различного профиля, а по специальности – несколько специализаций

<sup>4</sup> Следует отметить, что университет (как и другие вузы) находится в переходном периоде, ведя обучение по образовательным стандартам второго и третьего поколений

лавриата; 21 направление магистратуры; 81 специальность ВПО, 18 специальностей (31 программа) СПО, 21 специальность НПО.

В соответствии с ФГОС имеем лицензию на 63 направления бакалавриата; 43 направления магистратуры; 13 специальностей ВПО, 30 специальностей (52 программы) СПО, 19 профессий НПО. Лицензированы также 56 специальностей научных работников (аспирантура), 2 программы подготовки по профессиям, программа подготовки к поступлению в вуз, 3 программы дополнительного образования, 14 программ повышения квалификации,<sup>5</sup> 11 программ профессиональной переподготовки<sup>3</sup>.

*Решена задача дальнейшей диверсификации образовательной деятельности* в соответствии: со стратегическим направлением развития университета, как национального исследовательского (развитием ПНР); с развитием научно-образовательного кластера (согласно республиканской программе).

Анализ показывает неуклонный рост количества лицензированных программ разных уровней (рис. 2.14), в том числе программ ВПО (рис. 2.15) в головном вузе за последние годы.

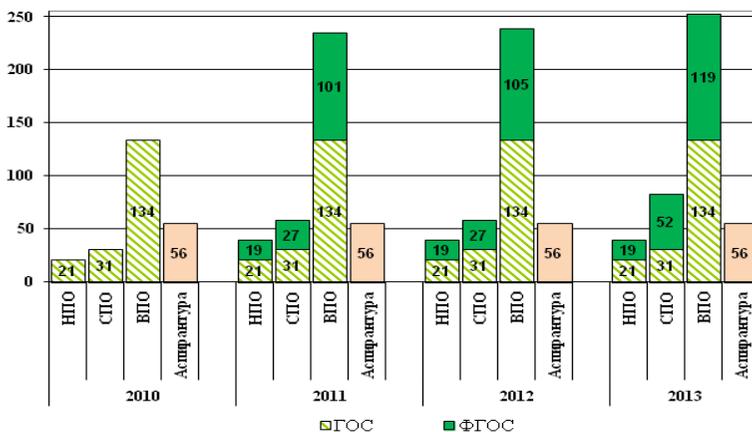


Рис. 2.14 Динамика лицензирования программ разных уровней

<sup>5</sup> Приведено количество программ в дополнение к тем, которые вуз может реализовывать вне профиля основных образовательных программ, указанных в лицензии

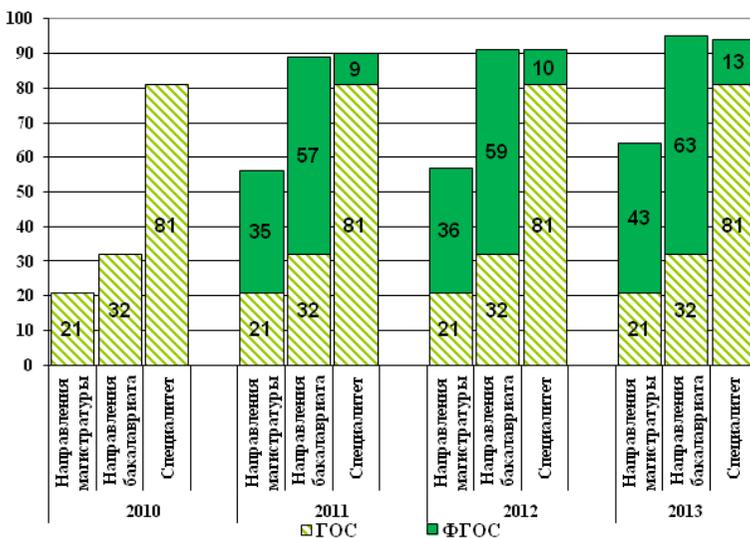


Рис. 2.15. Динамика лицензирования программ (направлений, специальностей) ВПО

**Бугульминский филиал КНИТУ** осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензией КНИТУ (приложения 2.1, 2.2, 2.3). Лицензировано в соответствии с ГОС 6 направлений бакалавриата и 5 профессий НПО; в соответствии с ФГОС – 9 направлений бакалавриата и 3 профессии НПО. Лицензирована и программа подготовки к поступлению в вуз. Филиал имеет право вести программы повышения квалификации и переподготовки в рамках лицензированных основных профессиональных программ. В 2013 году получено право на ведение образовательной деятельности по следующим новым образовательным программам:

ВПО (6 направлений бакалавриата с полным циклом обучения):

- 080200.62 «Менеджмент»;
- 151000.62 «Технологические машины и оборудование»;
- 230400.62 «Информационные системы и технологии»;
- 240100.62 «Химическая технология»;
- 260200.62 «Продукты питания животного происхождения»;
- 262000.62 «Технология изделий легкой промышленности».

**Волжский филиал** КНИТУ осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензией КНИТУ (приложение № 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) по двум направлениям бакалавриата согласно ГОС и по семи направлениям бакалавриата – согласно ФГОС. Завершена процедура переоформления лицензии в части приложения Волжского филиала в связи со сменой юридического адреса (получено прил. 3.3) В марте лицензированы следующие новые образовательные программы:

Подготовка к поступлению в вуз;

ВПО (4 направления бакалавриата с полным циклом обучения):

- 080100.62 «Экономика»;
- 080200.62 «Менеджмент»;
- 141200.62 «Холодильная, криогенная техника и системы жизнеобеспечения»;
- 151000.62 «Технологические машины и оборудование».

ДПО (6 программ):

*Повышение квалификации:*

- «1С: Бухгалтерия 8»;
- «Менеджер по персоналу»;
- «Оператор ЭВМ со знанием 1С: Торговля и склад»;
- «Статистические расчеты на персональном компьютере»;

*Профессиональная переподготовка:*

- «Информационные технологии в инженерной деятельности»;
- «Компьютерные технологии и моделирование в материаловедении».

Согласно мониторингу 2012 года Бугульминский и Волжский филиалы были отнесены Минобрнауки России к образовательным учреждениям с признаками неэффективности. Университет предпринял определенные усилия по исправлению этой ситуации.

Факт успешной лицензионной экспертизы филиалов на право ведения образовательной деятельности с полным циклом обучения по бакалавриату (впервые в истории) подтверждает их право на жизнь.

**Кыргызский филиал** КНИТУ осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензией КНИТУ (прил. 4.1) по двум направлениям бакалавриата согласно ФГОС.

**Нижекамский химико-технологический институт** как филиал лицензирован (согласно приложениям 5.1, 5.2, 5.3) по 10 направлениям бакалавриата, 15 специальностям ВПО (ГОС); 4 профессиям (6 программам) НПО, 26 направлениям бакалавриата, 3 специальностям ВПО (ФГОС). Лицензированы также одна программа ДПО, программа подготовки к поступлению в вуз. Филиал имеет право вести программы повышения квалификации и переподготовки в рамках лицензированных основных профессиональных программ. В 2013 году получено право на ведение образовательной деятельности по следующим новым образовательным программам:

НПО (6 программ – 4 профессии):

140446.03 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» (по отраслям), (10 мес.), каф. ЭТЭОП;

220703.01 «Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики» (3 года 5 мес. \*, 1 год 10 мес.), каф. АТПП;

220703.02 «Слесарь по контрольно-измерительным приборам» (2 года 5 мес. \*, 10 мес.), каф. АТПП;

240123.01 «Аппаратчик производства синтетических смол и пластических масс» (10 мес.), каф. ХТ;

СПО (12 программ – 6 специальностей):

034702 «Документационное обеспечение управления и архивоведения» (2 года 10 мес. \*, 1 год 10 мес.), каф. ГМУСМ;

220417 «Автоматические системы управления» (3 года 10 мес. \*, 2 года 10 мес.), каф. АТПП;

240113 «Химическая технология органических веществ» (3 года 10 мес. \*, 2 год 10 мес.), каф. ХТОВ;

240125 «Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров» (3 года 10 мес. \*, 2 год 10 мес.), каф. ХТ;

240134 «Переработка нефти и газа» (3 года 10 мес. \*, 2 год 10 мес.), каф. ХТОВ;

240138 «Аналитический контроль качества химических соединений» (3 года 10 мес. \*, 2 год 10 мес.), каф. ХТОВ;

ВПО (5 направлений и 1 специальность):

*бакалавриат:*

010500.62 «Математическое обеспечение и администрирование информационных систем», каф. ИСТ;

141200.62 «Холодильная, криогенная техника и системы жизнеобеспечения», каф. ТФНТ;  
220100.62 «Системный анализ и управление», каф. АТПП;  
230400.62 «Информационные системы и технологии», каф. ИСТ;  
280700.62 «Техносферная безопасность», каф. ПАХТ;

*специалитет:*

020201.65 «Фундаментальная и прикладная химия», каф. ХТОВ.

В результате успешного прохождения процедуры лицензирования получены приложения 1.5 (головной вуз), 2.3 (Бугульминский филиал), 3.4 (Волжский филиал), 5.3 (Нижекамский филиал). Все получаемые документы (лицензия, свидетельство об аккредитации, приложения к ним) ЦУЭМК в течение 3 дней выставляет на главной странице официального сайта КНИТУ, что делает их доступными для всех заинтересованных сторон (органы управления образованием, организации-партнеры, абитуриенты и их родители, студенты, аспиранты, сотрудники вуза и др.).

В настоящее время *предельный контингент* обучающихся в лицензии не указывают, но он существует и рассчитывается из действующих нормативов и учебно-лабораторных площадей <sup>6</sup>.

Лицензированные программы ВПО (134 – по ГОС, 119 – по ФГОС) входят в 23 укрупненные группы направлений и специальностей (УГНС), а с программами СПО и НПО (190000) – в 24 УГНС из 29 существующих в России.

Согласно редакции статьи 7 Закона «Об образовании», «...реализация программ высшего профессионального и послевузовского профессионального образования может осуществляться на основе образовательных стандартов и требований, *самостоятельно устанавливаемых* ... университетами, в отношении которых установлена категория "**национальный исследовательский университет**"...». Наш университет приступает к разработке образовательных программ на основе собственных образовательных стандартов и требований (которые предстоит утвердить в установленном порядке).

---

<sup>6</sup> В 2010 году был установлен следующий предельный контингент обучающихся (приведенный к очной форме обучения) – 17462 человека, в том числе: в головном вузе – 14300 чел., НХТИ – 2668 чел.; Бугульминском филиале – 320 чел.; Волжском филиале – 174 чел.

**Аккредитация.** В области государственной аккредитации образовательной деятельности университет руководствуется Положением о государственной аккредитации утвержденного Постановлением Правительства России от 27 сентября 2011 г. № 800. С 01.09.2013 г. вступит в силу новое положение.

По итогам аккредитации университета в октябре получено новое Свидетельство о государственной аккредитации от 25.06.2012 № 0002, серия 90А01 № 0000002 сроком на 6 лет. В табл. 2.21 представлен перечень аккредитованных УГНС, в рамках которых университет имеет право на выдачу документов об образовании государственного образца по направлениям, специальностям ВПО, СПО (с учетом присваиваемой квалификации), указанным в лицензии.

Таблица 2.21. Перечень УГНС, аккредитованных в КНИТУ

№	Код	Наименование УГНС	Головной вуз			БФ	ВФ	НХТ И		
			ВПО			СПО	62	62	65	62
			*65	62	68					
1	010000	Физико-математические науки	+	+						
2	030000	Гуманитарные науки		+	+					
3	040000	Социальные науки	+	+	+					
4	070000	Культура и искусство	+	+	+					
5	080000	Экономика и управление	+	+	+		+		+	
6	100000	Сфера обслуживания	+	+		+				
7	130000	Геология, разведка и разработка полезных ископаемых	+					+		
8	140000	Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника	+	+	+				+	
9	150000	Металлургия, машиностроение и материаловедение	+	+	+	+	+		+	
10	190000	Транспортные средства				+				
11	200000	Приборостроение и опто-техника	+	+	+				+	
12	210000	Электронная техника, радиотехника и связь	+	+						
13	220000	Автоматика и управление	+	+	+				+	

<i>Окончание табл. 2.21</i>										
14	230000	Информатика и вычислительная техника	+	+	+				+	+
15	240000	Химическая и биотехнологии	+	+	+	+	+		+	+
16	250000	Воспроизводство и переработка лесных ресурсов	+	+	+					
17	260000	Технология продовольственных продуктов и потребительских товаров	+	+	+	+	+	+		+
18	280000	Безопасность жизнедеятельности, природообустройство и защита окружающей среды	+	+	+					

\*65 – специалитет, 62 – бакалавриат, 68 – магистратура.

Приложение к Свидетельству включает следующие аккредитованные группы специальностей научных работников:

01.02.00 Механика;

01.04.00 Физика;

02.00.00 Химические науки;

03.01.00 Физико-химическая биология;

03.02.00 Общая биология;

05.02.00 Машиностроение и машиноведение;

05.04.00 Энергетическое, металлургическое и химическое машиностроение;

05.09.00 Электротехника;

05.13.00 Информатика, вычислительная техника и управление;

05.17.00 Химическая технология;

05.18.00 Технология продовольственных продуктов;

05.19.00 Технология материалов и изделий текстильной и легкой промышленности;

05.21.00 Технология, машины и оборудование лесозаготовок, лесного хозяйства, деревопереработки и химической переработки биомассы дерева;

05.26.00 Безопасность деятельности человека;

08.00.00 Экономические науки;

09.00.00 Философские науки;

13.00.00 Педагогические науки;

14.04.00 Фармацевтические науки;

19.00.00 Психологические науки;  
22.00.00 Социологические науки;  
23.00.00 Политология.

**Аккредитация отдельных образовательных программ в 2012-2013 учебном году.** Решение задачи университета по диверсификации образовательной деятельности будет неполным при отсутствии государственной аккредитации отдельных образовательных программ, по которым ежегодно осуществляется первый выпуск.

В 2012-2013 учебном году проведен первый выпуск только в головном вузе по 3 программам ВПО:

- 010503.65 «Математическое обеспечение и администрирование информационных систем» (каф. ИСУИР);
- 100101.65 «Сервис» (каф. МТ);
- 210602.65 «Наноматериалы» (каф. ПНТВМ).

Для координации подготовки к проведению процедуры аккредитации издан приказ по КНИТУ от 21.02.2013 № 60-о, 26.03.2013 г. организован семинар. В течение полугода проводилось самообследование образовательных программ, оформлены отчеты выпускающих кафедр о самообследовании. Сформирован и 21.02.2013 г. представлен в Рособрнадзор заявительный комплект документов на аккредитацию.

В отличие от государственной аккредитации университета, прошедшей годом ранее, при госаккредитации всех трех образовательных программ камеральная проверка не проводилась. Аккредитационная комиссия работала в университете с 06 по 08 мая 2012 г. (распоряжение Рособрнадзора от 29.04.2013 г. № 1261-06) в составе трех экспертов. Один из них по совместительству выступил тестологом, и провел тестирование студентов четвертого курса специальности 210602.65 «Наноматериалы» по дисциплине «Квантовая и оптическая электроника». Результаты хорошие.

По окончании работы комиссии все эксперты сформировали отчеты по экспертизе соответствия содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников образовательного учреждения государственным образовательным стандартам по трем УГНС.

23.05.2013 г. состоялось заседание Коллегии Рособрнадзора, по результатам анализа вынесено положительное решение об ак-

кредитации всех УГНС. Издан соответствующий приказ Рособрнадзора от 31.05.2013 г. № 533 «Об аккредитации образовательных учреждений и научных организаций», который дал право на выдачу дипломов.

### 3. ДОВУЗОВСКИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И РЕАЛИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Казанский национальный исследовательский технологический университет проводит полномасштабную и кропотливую работу с будущей научной сменой – школьниками и одаренными детьми, реализуя многообразие форм довузовского взаимодействия.

Последовательно растет массовость профориентационных мероприятий, проводимых Институтом развития непрерывного образования совместно с факультетами университета. В течение учебного года в выездных днях открытых дверей КНИТУ «Создай будущее с нами», тематической неделе химии в школе, праздниках «Виват, химия!», «Признание», «Путь к успеху», различных интеллектуальных конкурсах, соревнованиях, школах актива, встречах с отличниками учебы приняло участие более 62 000 школьников 1 – 11 классов. Это на 26 000 человек больше, чем в прошлом году.

**Работа со школами.** В настоящее время число школ, с которыми КНИТУ имеет партнерские отношения, достигло 325. Это школы из 43 районов Республики Татарстан, г. Казани, республик Башкортостан, Удмуртия, Чувашия, а также Кировской, Владимирской и Свердловской областей. *Центральное место в ней занимает профильная подготовка школьников.*

В 182 школах в соответствии с договорами о сотрудничестве, открыты «Университетские профильные классы», в которых силами профессорско-преподавательского состава КНИТУ организовано углублённое изучение профильных предметов естественно-математического цикла в объеме не менее 12 часов в каждом классе.

Преподаватели и профессора университета участвуют в разработке и проведении элективных курсов, посвященных различным областям знаний. Благодаря постоянному взаимодействию со школами, растет престиж химии как школьного предмета: число выпускников школ Республики Татарстан, сдавших ЕГЭ по химии, выросло с 11 до 14 %; на 14 баллов выше средние результаты единого государственного экзамена.

Несмотря на общую тенденцию снижения числа выпускников школ (по Республике Татарстан – 19 600 человек), на конкурс

на бюджетные места было подано 23 020 заявлений. Увеличенный план приема вузом выполнен на сто процентов.

Приоритетным направлением взаимодействия университета со школами является выявление и поддержка одаренных детей. В прошедшем учебном году особое внимание уделялось индивидуальной работе с одаренными школьниками, их подготовке к интеллектуальным соревнованиям разного уровня. Банк данных одаренных детей пополнился портфолио еще 650 участников и составляет в настоящее время сведения о 2 850 учащихся 6-11 классов.

Эффективной формой поддержки одаренных детей стали профессорские школы университета. Лучшие ученые работают с группой одаренных школьников в индивидуальной режиме. Это может быть подготовка к предметной олимпиаде или подготовка доклада для научной конференции, работа в группе, создающей новый научный проект, или это индивидуальный учебный план, обеспечивающий углубленное изучение наиболее сложных разделов химии или физики. Основная особенность профессорской школы состоит в постоянных индивидуальных контактах, которая обеспечивает прекрасный результат. Как правило, выпускники профессорских школ становятся студентами университета и продолжают занятия наукой у своего наставника. В настоящее время в КНИТУ работает 19 профессорских школ.

42 года при КНИТУ успешно работает широко известная летняя химическая школа «Орбитель» им. П.А. Кирпичникова, куда ежегодно на летние каникулы съезжаются юноши и девушки со всей России, решившие посвятить свою деятельность естественным наукам. Контингент участников (ежегодно более 100 школьников) – победители и призёры республиканских и городских/районных олимпиад школьников по химии и учащиеся университетских профильных классов КНИТУ. Бессменным руководителем школы со дня ее основания является профессор КНИТУ Петр Аркадьевич Гуревич.

Продолжая традиции школы «Орбитель», по запросам районных и городских отделов КНИТУ организует учебно-тренировочные сборы по подготовке к республиканским Олимпиадам по химии, физике, биологии, математике, информатике для районных и городских команд муниципальных районов Республики Татарстан и школ г. Казани. В 2012-2013 уч. году университетом

были проведены сборы для школьников МБОУ «СОШ № 113», МБОУ «СОШ № 170», МБОУ «СОШ № 152», МБОУ «СОШ № 95», МБОУ «СОШ № 28», МБОУ «Лицей № 170», МБОУ «СОШ № 54» г. Казани, МБОУ «СОШ № 1» г. Мамадыш, МБОУ «Лесхозская СОШ» Арского муниципального района РТ и др.

В текущем учебном году сотрудниками вуза были организованы и проведены экскурсии по кафедрам КНИТУ. Всего лаборатории и музей университета посетило более 1500 старшеклассников города Казани и районов Республики Татарстан, Удмуртии, Чувашии, Башкортостана, Марий-Эл, а также Ульяновской и Кировской областей.

12-14 декабря 2012 года состоялись третьи игры фестиваля «Клуба веселых и находчивых химиков», посвященного предстоящей студенческой Универсиаде. Тема фестиваля - «Алхимия спорта». В играх 2012 года приняли участие 17 команд из школ г. Казани и Республики Татарстан.

В олимпиаде «Будущее большой химии» 2012-2013 уч. года приняли участие 3328 школьников из г. Казани и районов Республики Татарстан, соседних регионов РФ: Кировской и Саратовской областей, республик Башкортостан, Удмуртия, Марий-Эл и Чувашия, Пермского края.

В 2012/2013 учебном году конкурс «Нобелевские надежды КНИТУ» проводился по 17 номинациям: «Химия», «Нанохимия и нанотехнология», «Физическая химия», «Фармацевтическая химия», «Экология», «Вода», «Питание», «Физика», «Математика», «IT-технологии», «Древесина», «Современная техника и технологии», «Отечественная история и история Татарстана», «Социология», «Мода и дизайн», «Сервис и туризм», «Будущий сити-менеджер». В конкурсе приняли участие 670 школьников и учащихся учреждений НПО и СПО, было представлено 580 научно-исследовательских и творческих работ из 233 образовательных учреждений 42 муниципальных образований Республики Татарстан и Башкортостана.

Эти два мероприятия нашего университета входят в «Перечень региональных и межрегиональных олимпиад и иных конкурсных мероприятий», по итогам которых победителям присуждаются премии Президента РФ.

*Активно развивается система поддержки и развития научно - технического творчества детей, имеющих склонности к инновационной деятельности*, которая была начата в прошлом году. Открытие второго конкурса *Инновационный полигон "Татарстан - территория будущего 2013"* состоялось 29 мая на территории технополиса «Химград». Конкурс организован КНИТУ и технополисом «Химград» при содействии Министерства образования и науки, Министерства промышленности и торговли, Министерства экологии и природных ресурсов, Министерства по делам молодежи, спорту и туризму РТ.

Целью конкурса является предоставление возможности юным талантам еще на этапе школьного обучения заняться реальной исследовательской работой и создать собственный инновационный проект. Конкурсанты проходят курс теоретической подготовки в КНИТУ, участвуют в бизнес-днях в технополисе «Химград», постоянно встречаются с экспертами-консультантами. Программа конкурса позволяет участникам приобрести ранний опыт проектной работы в сложно организованных командах, заняться реальной исследовательской работой в научных центрах КНИТУ и на площадке технополиса «Химград», причем параллельно с учебой. Молодежи предоставляется возможность развивать собственные предпринимательские инициативы, получать реальную поддержку перспективных бизнес-идей. В ходе первого конкурса над проектами работало 116 школьных команд, финалистами стали 16. В настоящее время для участия в программе 2013 года подали заявки свыше 120 школьных команд.

В составе Института развития непрерывного образования создан Центр развития исследовательской деятельности школьников, который опирается на многолетний опыт работы университета с одаренными школьниками. Центр является своего рода ресурсным центром, координирующим научно – технические разработки школ – партнеров университета. Его деятельность позволит значительно усилить прикладной характер профильного образования, заложит навыки проектной деятельности, будет способствовать сознательному профессиональному самоопределению школьников по профессиям технической сферы.

В октябре 2012 г. и феврале 2013 г. были проведены месячники дней открытых дверей КНИТУ в 43 районах и городах РТ, а

также в Республике Марий-Эл, в которых приняли участие около 37000 учащихся 9-11 классов средних школ, их родители, учителя профильных предметов, классные руководители и др.

Школьники были ознакомлены с правилами приёма в вузе и информацией о специальностях на факультетах вуза. Были проведены открытые и показательные уроки по химии и биологии, в которых принял участие профессорско–преподавательский состав КНИТУ.

В феврале 2013 года в рамках выездных дней открытых дверей КНИТУ «Создай будущее с нами» по распоряжению Кабинета министров Республики Татарстан в общеобразовательных учреждениях прошли мероприятия тематической недели химии в школе, в программу которой вошли: торжественные линейки, внеклассные мероприятия, тематические уроки, КВН, химические викторины, конференции, выставки научно-технического творчества, лекции ведущих преподавателей и профессоров КНИТУ и т.д.

Мероприятия Недели химии в школе были направлены на повышение престижа инженерного образования, содействовали профессиональному самоопределению учащихся старших классов. Организаторами мероприятий Недели являются Министерство образования и науки Республики Татарстан и ФГБОУ ВПО «КНИТУ». Более 20000 учащихся школ РТ приняло участие в данных мероприятиях. По итогам представленных материалов мероприятий «Недели химии в школе» был издан тематический сборник.

16 февраля в КНИТУ состоялся ежегодный военно-спортивный праздник кадетов, посвященный Дню защитника Отечества. В нем приняли участие 15 кадетских школ, лицеев и классов оборонно-спортивного профиля из разных городов и районов Татарстана.

Соревнования традиционно включали несколько видов военной подготовки: подтягивание на турнике, челночный бег, стрельба из мелкокалиберной винтовки, сборка - разборка стрелкового оружия, строевая, испытания по химзащите с противогазом.

В итоге командные места распределились следующим образом:

1 место – МБОУ «Кадетская школа-интернат им. генерал-майора В.А. Хапаева» г. Тетюши.

2 место – МБОУ ДОД "ЦВР" Кукморского муниципального района.

3 место – «МБОУ СОШ № 4» г. Мамадыш.

21-26 февраля 2013 года на базе КНИТУ проведена совместная с НИУ «Высшая школа экономики» Межрегиональная олимпиада школьников «Высшая проба», в которой приняло участие 1250 школьников.

С 24 декабря 2012 года по 7 мая 2013 года Институтом развития непрерывного образования совместно с факультетами, проводился конкурс цифровых образовательных ресурсов по химии. В конкурсе приняли участие 115 учащихся 8-11 классов образовательных учреждений Республики Татарстан, которые передали на суд жюри 96 работ. Они представляли 58 образовательных учреждений, в том числе 4 учреждения СПО. В конкурсе участвовали представители городов: Казань, Набережные Челны, Альметьевск, Нижнекамск, Елабуга, Зеленодольск, Лениногорск, Бугульма и других муниципальных районов Республики Татарстан. Конкурс проводился по трем номинациям:

- Электронные медиа-уроки или медиа-презентации к урокам (73 работы).

- Электронные приложения и демонстрационные материалы – справочники, словари, модели, электронные газеты, электронные схемы, рисунки и т.д. (14 работ).

- Контрольно-измерительные материалы на основе электронных образовательных ресурсов (экзамен, контрольная работа, итоговый тест) (9 работ).

Наибольшее количество работ выполнено следующими образовательными учреждениями: МБОУ «СОШ № 171» Советского района г. Казани; МБОУ «СОШ № 25» г. Набережные Челны; МБОУ «СОШ № 28» г. Набережные Челны; МБОУ «Лицей № 78 им. А.С. Пушкина» г. Набережные Челны; МБОУ «Байрякинская СОШ») Ютазинского муниципального района РТ; МБОУ «Большекайбицкая СОШ») Кайбицкого муниципального района РТ.

Победители конкурса в каждой номинации были определены по итогам второго финального (очного) этапа.

В течение учебного года в КНИТУ был проведен ряд массовых профориентационных праздников:

- «Путь к успеху»;

- День Газпрома в КНИТУ;
- «Виват, химия!»;
- «Признание»;
- День отличника.

Общее количество школьников и учащихся учреждений НПО и СПО, принявших участие в данных мероприятиях – более 7000 человек.

Решение одной из приоритетных PR-задач, на которое ориентированы сотрудники УИМ, – привлечение в университет наилучшего контингента абитуриентов. За отчетный период эта работа вышла на новый уровень ввиду расширения географии рекламно-информационной деятельности КНИТУ. В средствах массовой информации сотрудниками УИМ было размещено и поддержано более 100 материалов, посвященных событиям из жизни университета, а также достижениям его сотрудников. Наиболее значимыми работами стали подготовка и трансляция программ «Прямая связь» (т/к ТНВ), «Тема» (т/к ЭФир), а также публикация обзорных материалов в Российской газете, являющейся официальным печатным органом правительства Российской Федерации. Среди информационных поводов университета, вызвавших наибольший интерес со стороны СМИ, следует отметить следующие мероприятия: празднование Дня химика с участием Президента РТ Р.Н. Минниханова (5 материалов); финал Всероссийской олимпиады по нефтехимии, проводимый совместно с ОАО «Лукойл» (5 материалов); презентация молодыми учёными вуза принципиально нового состава дорожного покрытия с улучшенным комплексом эксплуатационных свойств и присуждение за эту разработку специальной премии мэрии г. Казани (4 материала).

Была продолжена систематическая работа по созданию **информационно-имиджевых проектов КНИТУ**. Седьмая *Телевизионная олимпиада «Интеллектуальный (химический) бум»* в 2013 году собрала более 500 одаренных школьников с отличной успеваемостью по химии из 10 регионов Российской Федерации. Победитель проекта представлен Государственной премии в рамках реализации национального проекта «Образование» по программе поддержки талантливой молодежи. Министерство образования и науки РФ в рамках Всероссийского конкурса «PRO-образование 2012» признало телевизионную олимпиаду КНИТУ «Интеллектуальный

(химический) бум» *лучшим научно-популярным телепроектom* для молодежи.

Второй сезон *цикла презентационных фильмов «КНИТУ-реальности»*, посвященный знакомству абитуриентов с образовательными направлениями университета, вышел в 2013 году в обновленной расширенной версии. Только за первую неделю этот проект собрал более двух тысяч просмотров на видеохостинге youtube.com.

Рекламная компания 2012-2013 уч. года была отмечена также роликами с призывом к абитуриентам выбирать ЕГЭ по профильным для КНИТУ дисциплинам: химии и физике. Этот проект традиционно был подготовлен для трансляции на телеканалах ТНВ, ЭФИР, СТС-Казань и Звезда-Казань в феврале месяце. Летняя рекламная компания, подготовленная для трансляции на телеканалах ТНВ, ТНВ-Планета, ЭФИР, ТНТ, Звезда-Казань в июле, была сосредоточена на перспективах трудоустройства выпускников КНИТУ и возможностях международных образовательных программ, доступных магистрантам университета. Впервые за последние годы рекламная компания была проведена на двух языках: русском и татарском (для трансляции на телеканалах ТНВ и ТНВ-планета).

Среди проектов, выполненных сотрудниками УИМ за отчетный период, следует особо отметить работу над созданием исторического документального фильма, посвященного 100-летию академика П.А. Кирпичникова, презентационного фильма, посвящённого 60-летию проектного института «Союзхимпромпроект», а также выпуск буклета с презентацией международных образовательных магистерских программ, описание которых было переведено на семь языков.

С 2013 года УИМ поручено кураторство над новостным видеопроектom «КНИТУ-today», создаваемым инициативной группой студентов университета при поддержке ССА и УВЦ КНИТУ. За короткий срок была проведена большая работа по оформлению и структурированию программы. Предпринятые меры позволили подготовить ежемесячный видео-дайджест, который высоко оценили представители профессионального российского телесообщества: на X Всероссийском конкурсе студенческих СМИ, где было представлено 4248 творческих работ из 396 вузов страны, проект КНИТУ занял 2 е место в номинации «*Лучшая телепрограмма*».

Широкий позитивный резонанс в студенческой среде вызвал конкурс видеороликов «Попкорн», организованный УИМ совместно с УВЦ и ССА. В проекте участвовало около 200 человек, представивших на суд жюри 17 видеоработ. Члены судейской коллегии, в состав которой входили профессиональные сценаристы, видеомонтажеры и операторы, не только оценили работы студентов КНИТУ, но и провели для них серию мастер-классов по основам режиссуры и драматургии видеомонтажа.

Новым направлением деятельности УИМ в отчетном периоде стала работа по представлению университета на престижных международных образовательных выставках. За отчетный период экспозиция КНИТУ была представлена на выставках в Испании, Германии, Франции и Москве.

**Участие КНИТУ в специализированных выставках.** Традиционно университет принимает активное участие в специализированных выставках «Образование. Карьера»:

- с 13-16 ноября 2012 г. КНИТУ принял участие в XVI специализированной выставке «Образование. Карьера-2012», которая прошла в г. Набережные Челны. Экспозицию университета посетило более 7000 учащихся 9-11 классов г. Набережные Челны;

- 13-14 февраля 2013 г. вуз принял участие в выставочно-форуме «Образование. Развитие. Карьера», которая проводилась в г. Тольятти Самарской области. Экспозицию КНИТУ на выставке посетило более 6000 учащихся 9-11 классов образовательных учреждений г. Тольятти;

- 3-5 апреля в г. Казани прошла XIII специализированная выставка «Образование. Карьера-2013», где КНИТУ возглавил экспозиции двух павильонов: «Нефтедобыча, нефтехимия, нефтепереработка» и «Легкая и пищевая промышленность», в которых также принимали участие учреждения начального и среднего профессионального образования г. Казани, входящие в состав Научно-образовательного кластера ФГБОУ ВПО «КНИТУ». Экспозицию кластера посетило более 26000 учащихся 9-11 классов г. Казани.

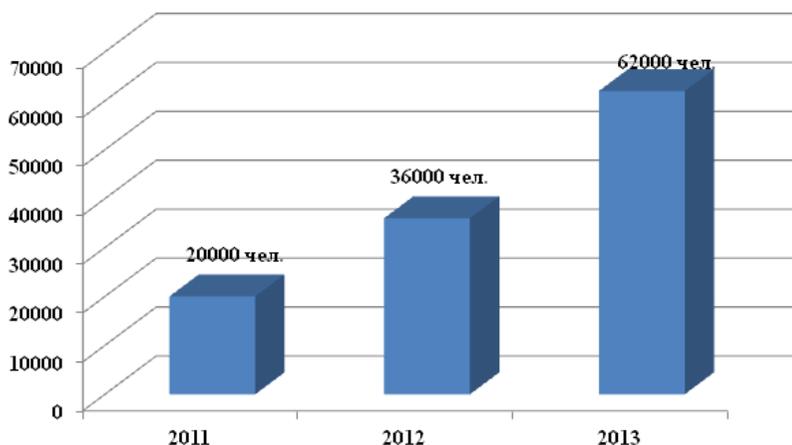


Рис. 3.1. Охват школьников профориентационными мероприятиями КНИТУ, в динамике по годам

Особое внимание уделяется сотрудничеству с директорами, преподавателями школ и учреждений начального и среднего профессионального образования.

22 марта 2013 г. в КНИТУ состоялась VI Республиканская научно-методическая конференция педагогов общеобразовательных школ, преподавателей учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования «Практика и тенденции социального партнерства в системе «школа-СПО-вуз», в работе которой приняли участие свыше 350 учителей-профильников, преподавателей системы НПО и СПО, руководителей органов управления образованием из всех районов и городов Татарстана.

Обсуждение актуальных проблем научно-методической конференции проходило на следующих секциях: «Организация и управление научно-техническим творчеством школьников», «Профессиональная ориентация школьников как механизм интеграции образования в реальный сектор экономики», «Социализация школьников в условиях современного информационного общества», «Управление качеством образования, эффективные формы и методы обучения предметам естественно-математического цикла». В рамках конференции на базе МБОУ «Гимназия № 140» проведена

секция «Национальные литературы и языки в мировом контексте» для учащихся 8-11 классов общеобразовательных учреждений.

В целях развития современного технологического образования, обмена опытом о перспективах формирования и развития модели единого образовательного пространства в системе «школа-вуз», практики формирования инновационной модели образовательной среды, социального и профессионального самоопределения выпускников школ в рамках целевой программы «Абитуриент» 4 апреля 2013 года на базе МБОУ «Теньковская средняя общеобразовательная школа» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан прошел республиканский семинар-совещание на тему «Обеспечение преемственности методов, средств, содержания обучения, становления личности в школьном и вузовском образовании».

На семинаре обсудили перспективы сотрудничества в формировании потребностей школьника в саморазвитии в условиях профилизации сельской школы. Прошли выступления и мастер-классы профессоров П.А. Гуревича и С.П. Плохотникова, доцентов А.А. Филонычева и И.Г. Мартыновой

По инициативе ФГБОУ ВПО «КНИТУ», совместно с Министерством образования и науки РТ создано *Республиканское научно-методическое объединение преподавателей химии (РНМО)*.

15 февраля 2013 года состоялось первое организационное заседание совета РНМО, на котором были избраны Председатель и секретарь РНМО. Председателем утвержден член-корреспондент АН РТ, доктор химических наук, профессор Барабанов Вильям Петрович, секретарем – кандидат химических наук, доцент, помощник проректора по НО Князев Александр Валентинович.

На заседании Координационного совета научно-образовательного кластера (24 апреля 2013 г.) был представлен план работы Научно-методического объединения учителей химии и проект Положения о Республиканском научно-методическом объединении преподавателей химии, которые были утверждены первым заместителем Премьер-министра РТ, председателем Координационного Совета научно-образовательного кластера Р.Ф. Муратовым.

**Реализация основных образовательных программ среднего профессионального образования (далее – СПО)** является одним из важнейших направлений повышения качества довузовской подготовки абитуриентов и эффективным механизмом удовлетворения спроса работодателей на квалифицированных специалистов.

Среднее профессиональное образование в университете развивается по двум направлениям. Первое – это *кластерное взаимодействие*. В состав научно-образовательного кластера КНИТУ вошли 12 учреждений НПО и СПО с общим числом обучающихся 10,3 тыс. человек.

Приказом Федерального государственного автономного учреждения «Федеральный институт развития образования» Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2013 № 76 ФГБОУ ВПО «КНИТУ» был присвоен статус экспериментальной площадки ФИРО по теме «Разработка и апробация дуальной модели программ профессионального образования в научно-образовательных кластерах».

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (июнь 2013 г.) ФГБОУ ВПО «КНИТУ» присвоен статус экспериментальной площадки Минобрнауки РФ по теме «Эффективная модель выстраивания межвузовской интеграции инженерных школ, развитие объединений образовательных учреждений профессионального образования (кластерного типа) на базе вузов».

По целевой программе развития в декабре 2012 в рамках ФЦПРО в КТК ФГБОУ ВПО «КНИТУ» было поставлено лабораторное оборудование для общепрофессиональных дисциплин «Автоматизация технологических процессов и производств», «Метрология», «Автоматика, САУ» на общую сумму 18,5 млн. рублей. В ноябре 2012 г. за счет средств ФЦПРО в КТК было поставлено дополнительно 13 компьютеров и 4 интерактивные доски на общую сумму 0,5 млн. рублей. В августе-сентябре 2013 года за счет средств ФЦПРО ожидается поставка в КТК лабораторного оборудования по специальностям КТК на общую сумму 8,5 млн. рублей, а также дополнительная поставка компьютеров и интерактивных досок.

Подготовка кадров для *стратегических партнеров научно-образовательного кластера КНИТУ* – один из основных видов деятельности университета и образовательных учреждений кластера. Именно поэтому комплекс проведенных мероприятий значителен. Их можно разделить на следующие группы:

- разработка и реализация курсов повышения квалификаций по общепрофессиональным тематикам, таким как «Бережливое производство», «Стресс-менеджмент», «Охрана труда»;
- разработка и реализация курсов повышения квалификации руководителей и специалистов предприятий – партнеров;
- разработка и реализация разноуровневых программ дополнительного инженерно – технического и социогуманитарного профиля;
- разработка программ повышения квалификации преподавателей профессиональных дисциплин образовательных учреждений кластера.

КНИТУ разработал образовательную программу «Технологии и методы разработки профессиональных стандартов» для работодателей кластера общим объемом 720 часов. В декабре прошли обучающие курсы для 50 представителей служб главного технолога, главного инженера, кадровой службы крупнейших предприятий республики, таких как ОАО «Татнефть», ОАО «Танеко», ОАО «Нижекамскнефтехим», ОАО «Казанский завод синтетического каучука», ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Нижекамскшина», ОАО «Татхимфармпрепараты», ОАО «Газпром-Трансгаз-Казань», ОАО «Межрегионгаз Казань», ОАО «Нефис - Косметикс», ОАО «Химический завод им. Карпова», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод». Издано учебное пособие с комплектом материалов для самостоятельной работы.

Система анализа трудоустройства выпускников в КНИТУ строится на основе Комплексной методики мониторинга трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования, разработанной Министерством образования и науки РФ в 2012 году. По данной методике ведется постоянный сбор различных параметров, касающихся выпускников учебного заведения, которые вносятся периодически в установленные формы (Ф 1 – Ф 4) и направляются в Координационно-аналитический

центр содействия трудоустройству выпускников (Бауманский технический университет).

Подготовка студентов по специальным заказам предприятий реализуется по договорам контрактной подготовки. Так, например, 20 студентов обучаются на факультете управления и автоматизации по контракту с ООО «Татавтоматизация». Образовательные программы таких обучающихся корректируются в ходе совместной работы с представителями отделов технического обучения и кадровых служб предприятий – заказчиков.

Формируется портфель заказов на специалистов для предприятий НГХК. Так, от ОАО «Татнефть» получен заказ на подготовку 40 специалистов по трем направлениям подготовки.

В ФГБОУ ВПО «КНИТУ» совместно с предприятиями разработаны образовательные программы для каждого уровня подготовки:

- 3 программы СПО;
- 3 программы бакалавриата;
- 7 программ магистратуры.

Совместные программы разработаны со следующими предприятиями: ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Казанский завод синтетического каучука», ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Газпром», ОАО «Татнефть», ООО «Эссен Продакшен», ЗАО «Алабуга-пластик» и др.

Во многих образовательных программах лекции и практические занятия ведут представители предприятий.

Второе направление – **непосредственная реализация программ среднего профессионального образования в КНИТУ**. В целях усиления и развития данного направления в составе Института развития непрерывного образования созданы факультет среднего профессионального образования и кафедра общеобразовательных дисциплин.

В 2013 году ФГБОУ ВПО «КНИТУ» получена лицензия на 14 специальностей среднего профессионального образования, 9 из которых входят в число приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации:

- «Информационная безопасность автоматизированных систем»;
- «Электрические машины и аппараты»;

- «Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)»;
- «Биотехнические и медицинские аппараты и системы»;
- «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт медицинской техники»;
- «Автоматизация технологических процессов и производств»;
- «Аналитический контроль качества химических соединений»;
- «Технология пиротехнических составов и изделий»;
- «Прикладная информатика (по отраслям).

Обучение по новым специальностям начнется с 2013-2014 учебного года.

В этом году университет получил госзаказ на обучение по программам СПО в объеме 695 человек (рис. 3.2).

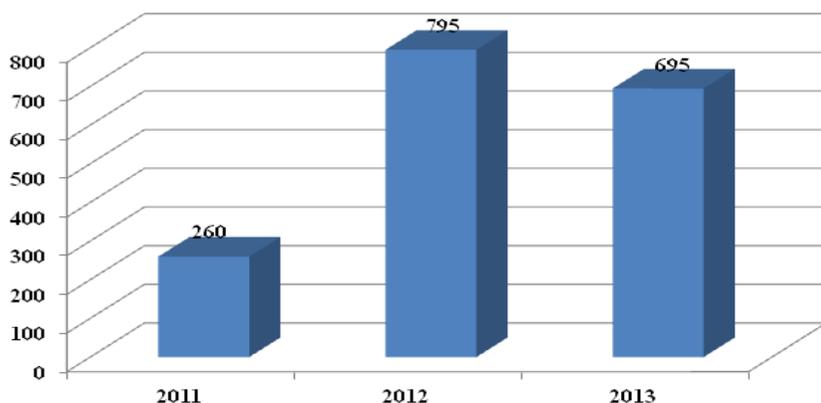


Рис. 3.2 Число бюджетных мест СПО в КНИТУ, в динамике по годам

ФГБОУ ВПО «КНИТУ» разработаны интегрированные учебные планы по всем профильным для университета специальностям СПО:

151901 «Технология машиностроения», 151031 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)» (специальность СПО) - 151000 «Технологические машины и оборудование (направление ВПО);

151901 «Технология машиностроения» (специальность СПО) - 151000 «Технологические машины и оборудование (направление ВПО);  
240125 «Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров» (специальность СПО) - 240100 «Химическая технология» (направление ВПО);  
260103 «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий» (специальность СПО) - 260100 «Продукты питания из растительного сырья» (направление ВПО);  
260203 «Технология мяса и мясных продуктов» (специальность СПО) - 260200 «Продукты питания животного происхождения» (направление ВПО).

В связи с получением в 2013 году лицензии на новые специальности СПО ведется подготовка интегрированных учебных планов по следующим специальностям:

- «Информационная безопасность автоматизированных систем»;
- «Технология пиротехнических составов и изделий»;
- «Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)»;
- «Аналитический контроль качества химических соединений»;
- «Биотехнические и медицинские аппараты и системы»;
- «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт медицинской техники»;
- «Автоматизация технологических процессов и производств»;
- «Полиграфическое производство».

Интегрированные учебные планы позволяют выпускникам СПО продолжить обучение по индивидуальному учебному плану с сокращенным сроком обучения по очной или заочной форме.

**Сотрудничество между участниками кластера.** 30 мая 2013 года в Казанском нефтехимическом колледже им. В.П. Лушниковой прошел I Республиканский конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии ... 2013 года» среди обучающихся учреждений среднего профессионального образования Республики Татарстан, посвященный празднованию Дня химика.

Организаторами конкурса являются Татарстанский республиканский комитет профсоюза работников химических отраслей промышленности, администрация и профсоюзный комитет ОАО «Казаньоргсинтез», ФГБОУ ВПО «КНИТУ», ГАОУ СПО «Казанский нефтехимический колледж».

Основной целью конкурса является повышение престижа высококвалифицированного труда рабочих и служащих, пропаганда их достижений и передового опыта в рамках внедрения дуальной (практикоориентированной) методики обучения.

Конкурс проводился по профессиям: аппаратчик-оператор, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, лаборант химического анализа, секретарь.

По каждой профессии конкурс представлял собой очные соревнования, предусматривающие выполнение теоретической и практической части.

В конкурсе принимали участие по два участника каждой профессии – представители учреждений профессионального образования:

- ГАОУ СПО «Казанский нефтехимический колледж» (г. Казань),
- ГАОУ СПО «Техникум нефтехимии и нефтепереработки» (г. Нижнекамск);
- ГАОУ СПО «Нижнекамский технологический колледж» (г. Нижнекамск);
- ГАОУ СПО «Нижнекамский индустриальный техникум» (г. Нижнекамск);
- ГАОУ СПО «Нижнекамский нефтехимический колледж» (г. Нижнекамск);
- ГАОУ СПО «Казанский машиностроительный колледж» (г. Казань);
- ГАОУ СПО «Казанский политехнический колледж» (г. Казань).

В конкурсе приняли участие 28 студентов. Соревнующиеся решали компьютерные тесты по охране труда, также были проверены теоретические и практические знания. По результатам проведенного конкурса комиссия определила победителей, которым были вручены дипломы (за первое, второе и третье места), ценные подарки и денежные премии; номинантам и участникам – дипломы и ценные подарки; руководителям-наставникам участников, членам жюри, членам оргкомитета – благодарственные письма.

13 февраля 2013 года в Казанском нефтехимическом колледже прошла Дидактическая студия педагогов общеобразовательных учреждений, инженерно-педагогических работников, заместителей директоров, методистов, ученых, преподавателей УНПО, СПО, ВПО по теме «Основные компетентности профессионального стандарта, определяющие квалификацию педагога, как фактор, гарантирующий качественную подготовку рабочих и специалистов для высокотехнологичных производств».

Обсуждались следующие проблемы:

- личностные качества – общая культура педагога;
- постановка целей и задач педагогической деятельности;
- мотивация учебной деятельности – путь к успеху;
- информационная компетентность – гарант инновационного мышления студентов;
- разработка программ педагогической деятельности и принятие педагогических решений;
- компетенции в организации учебной деятельности как слагаемое компетентности;
- методический сервис - условие для совершенствования профессионального мастерства;
- сетевые научно-методические объединения – условие для повышения профессиональной компетентности педагога.

28 февраля 2013 года в ГАОУ СПО «Казанский нефтехимический колледж» им. В.П. Лушникова прошел Республиканский конкурс мультимедийных презентаций, посвященный Универсиаде-2013 по теме «Человек, природа, наука и техника» по следующим номинациям:

- «Татарстан и нефтехимия»;
- «Казань спортивная»;
- «Д.И. Менделеев и его ученики»;
- «Человек – это тоже природа...»;
- «Год экологической культуры и охраны окружающей среды»;
- «ТЧК – тандем "человек-компьютер"».

В конкурсе принимали участие обучающиеся учреждений НПО и СПО Республики Татарстан.

24 апреля 2013 года в Казанском нефтехимическом колледже прошла Республиканская научно-практическая конференция руководителей, инженерно-педагогических работников НПО, СПО,

ученых, преподавателей ВПО, специалистов в области охраны труда «Инновационные подходы в решении современных задач охраны труда как фактор безопасности жизнедеятельности человека». Соорганизаторами мероприятия были - Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан, Научно-образовательный кластер ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технологический университет» и ОАО «Казань-оргсинтез». В рамках мероприятия также проходили: выставка: «Инновации в области охраны труда», выступление студенческих агитбригад «Здоровье и труд к счастью ведут», мастер-классы: фрагменты мероприятий ОТ, ТБ с использованием современных технологий и круглый стол – обмен опытом по внедрению инновационных технологий при обучении ТО и ТБ.

ФГБОУ ВПО «КНИТУ» открывает загородный лицей-интернат с углубленным изучением химии для интеллектуально одаренных школьников Республики Татарстан (пос. Ореховка Зеленодольского района). В рамках данного проекта правительство республики передало нашему вузу здание школы с бассейном в поселке Ореховка и выделило средства на закупку самого современного оборудования. Дополнительные занятия и факультативы в лицее будут вести профессоры и доценты технологического университета. Кроме стандартных дисциплин планируется преподавать химию и физику на английском языке. В лицее оснастят четыре независимые химические лаборатории самым современным оборудованием – такого еще нет ни в одной школе Татарстана! Дети смогут заниматься наукой с юного возраста.

#### 4. РЕАЛИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Ведущим подразделением КНИТУ в сфере дополнительного профессионального образования традиционно является ИДПО. Именно эта структура в тесном взаимодействии с профильными кафедрами университета обеспечивает высокий уровень реализации богатого педагогического и научного потенциала преподавателей и сотрудников КНИТУ. Повышение квалификации персонала вуза наряду с повышением квалификации и организацией профессиональной переподготовки специалистов сторонних организаций по перспективным направлениям развития университета – один из основных показателей Программы развития университета. Нарботанный в этом направлении опыт и успехи, достигнутые за многолетнюю деятельность, приобретают особую актуальность и значимость в связи с принятием новой редакции Закона «Об образовании», определяющего для ДПО новые задачи и уровень требований.

Среди *основных результатов деятельности ИДПО КНИТУ* за отчетный период можно выделить следующие наиболее значимые и весомые.

Второй год подряд Министерство образования и науки Российской Федерации совместно с Национальным фондом подготовки кадров объявляет конкурс на получение бюджетных субсидий в рамках Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров на 2012 - 2014 годы. В марте 2013 года Институт дополнительного профессионального образования совместно с Инженерным химико-технологическим институтом и Институтом полимеров принял в нем участие. В соответствии с решением конкурсной комиссии Минобрнауки России КНИТУ стал одним из победителей данного конкурса (протокол заседания конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации инженерных кадров от 25 апреля 2013 г. №1/2013). Во второй половине 2013 года КНИТУ за счет средств федерального бюджета и софинансирования заказчиками (в соотношении 2:1) приступят к реализации профессионально ориентированных программ ДПО:

«Современные полимерные нанокomпозиционные материалы», «Технология кремнийорганических соединений», «Оборудование и специальная техника кремнийорганических производств» и «Инновационные тенденции и модернизация производств порохов» для ОАО «Казанский вертолетный завод», ОАО «Казанский завод синтетического каучука», ОАО «Химический завод им. Л.Я. Карпова» (г. Менделеевск), ФГУП ФНПЦ «ПО «Старт» им. М.В. Проценко (Пензенская обл.), Алексинского химического комбината (Московская обл.) и ФКП «Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов». Реализация программ включает три этапа: краткосрочное повышение квалификации на базе КНИТУ; осуществление стажировки в исследовательских и инжиниринговых центрах на территории России и стажировка в исследовательских и инжиниринговых центрах за рубежом. К сожалению, большинство профильных кафедр вуза отнеслись к конкурсу без должного внимания. Между тем подобные программы, ориентированные на потребности отрасли и передовой отечественный и зарубежный опыт, усиливающие взаимодействие вуза с реальным сектором экономики, могут обеспечить устойчивое финансирование профессиональной педагогической и научной деятельности преподавателей, систематическое повышение их квалификации, совершенствование методического обеспечения учебного процесса, применение современных образовательных технологий. Участие в Президентской программе и реализации таких программ должны стать обязательными для каждой выпускающей кафедры.

Как известно, *КНИТУ стал базовым вузом ОАО «Газпром»*. В 2012 г. ИДПО КНИТУ успешно прошел все стадии внутрикорпоративного конкурса предложений на повышение квалификации и профессиональную переподготовку руководителей и специалистов ОАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на 2013 год и был включен в График повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ОАО «Газпром» на 2013 год (подписан начальником департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром» Е. Б. Касьян и утвержденный заместителем председателя правления ОАО «Газпром» С. Ф. Хомяковым). В рамках работы по данному графику в апреле 2013 года в ИДПО КНИТУ реализована программа «Автоматизация технологических процессов и производств». В программе приняли участие

представители восьми структурных предприятий ОАО «Газпром», ведущие специалисты проектных организаций и начальники службы КИПиА. Для слушателей были организованы выездные практические занятия на ведущих предприятиях Республики Татарстан, где уже внедрены эффективные системы автоматизации технологических процессов.

Также в рамках договора с ОАО «Газпром» в ИДПО КНИТУ уже в седьмой раз в феврале – марте 2013 года проведена 4-модульная программа повышения квалификации руководителей и специалистов компрессорных станций дочерних предприятий ОАО «Газпром» «Управление газотранспортными системами». Первый модуль по программе повышения квалификации «Вакуумная и компрессорная техника физических установок» в объеме 80 часов проводился на базе ИДПО КНИТУ с участием ведущих преподавателей кафедры КМУ (зав. каф. проф. И.Р. Сагбиев) А.В. Палладия и М.Б. Хадиева. Кроме аудиторных занятий, обучение проводилось на производственных площадках предприятий РТ: ОАО «Казань-компрессормаш», ОАО «КМПО», ОАО «ЗМЗ» (г. Зеленодольск), ЗАО «НИИ Турбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа». В реализации программы наряду с ИДПО КНИТУ принимают участие ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», НОУ «Корпоративный институт ОАО «Газпром», немецкая компания «Э.ОН Рургаз».

Особенно приятно отметить, что в ОАО «Газпром» ИДПО КНИТУ также выиграл право на реализацию программы профессиональной переподготовки «Психолого-акмеологическое обеспечение подготовки управленческих кадров» (504 ч) для ООО «Газпром трансгаз Чайковский». В рамках программы в феврале 2013 года обучено 75 работников ОАО «Газпром».

*Экологический отдел ИДПО КНИТУ* в первой половине 2013 года провел уникальную по масштабам работу по повышению квалификации свыше 500 специалистов восьми филиалов ОАО «Татнефть им. В.Д. Шашина» – начиная с работников промышленных цехов и структурных подразделений и заканчивая руководством управлений исполнительного аппарата. Для этого специалистами ИДПО были специально разработаны соответствующие программы: «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления» (80 ч.), «Обеспечение экологической безопасности руководителями

и специалистами экологических служб и систем экологического контроля» (200 ч.), «Профессиональная подготовка лиц на право работы с опасными отходами» (112 ч.). Приятно отметить, что статья о курсах профессиональной экологической подготовки работников компании была опубликована на страницах официального издания ОАО «Татнефть» - в газете «Нефтяные вести».

Всего же за 2012-2013 учебный год экологический отдел провел повышение квалификации 60 групп, в которых обучалось более 1700 слушателей по вышеуказанным программам и программам «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами» (112 ч.), «Охрана окружающей среды на предприятии» (72 ч.). Также в 2012-2013 учебном году проведена новая программа повышения квалификации: «Подготовка экологов-аудиторов-стажеров» (72 ч). Предприятиями – заказчиками данных программ, кроме ОАО «Татнефть», были ООО «Газпром трансгаз Казань», ОАО «Северо-западные магистральные линии», ОАО «Генерирующая компания», ОАО «Сетевая компания», ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Казанский завод синтетического каучука», ООО «СиЭнЭйч-КАМАЗ Индустрия», ЗАО «НП НЧ КБК им. С.П. Титова», МУП «Водоканал», ОАО «КАМАЗ», ООО «КамЭнергоРемонт», ООО «КЭР-Монтаж», ОАО «Татавтодор», ФГУП «Почта России».

Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым на заседании совета директоров ОАО «Татнефтехиминвест-холдинга» 24 июня 2013 года принято решение активно участвовать в мероприятиях международного симпозиума и научной школы всем руководителям республиканских предприятий нефтегазохимического комплекса.

В 2012/13 учебном году *КНИТУ* получил международную аккредитацию образовательной программы «Международный преподаватель инженерного вуза». Сертификат от имени правления IGIP – Международного общества по инженерному образованию – вручила ректору КНИТУ Герману Дьяконову член правления *Элеонора Ликл*. Отметим, что это *первая международная образовательная программа в КНИТУ, которая не только аккредитована, но и успешно реализована весной 2013 г.* 15 преподавателей КНИТУ, успешно завершивших обучение, чье образование и профессиональный уровень соответствует стандартам IGIP, будут

включены в Специальный регистр Международного общества инженерного образования и получают право педагогической деятельности в инженерных вузах Европы на тех же условиях, что и преподаватели стран Евросоюза. Преподавателями ЦППКП для реализации программы разработаны 14 модулей (3 базовых, 4 теоретических, 4 практических, 3 элективных) программы инженерно-педагогической подготовки Curriculum IGIP, объемом 240 часов, для получения звания «Международный преподаватель инженерного вуза (ING-PAED IGIP)».

В развитие темы международного сотрудничества КНИТУ с профессиональными сообществами необходимо выделить знаковое событие не только для нашего университета, но и для всей республики. В период с 23 по 28 сентября 2013 года на базе КНИТУ пройдет 42 Международный симпозиум IGIP по инженерному образованию «Глобальные вызовы в инженерном образовании», в рамках которого также состоятся 16 Международная конференция по интерактивному обучению (Interactive Collaborative Learning) и Международная научная школа «Инженерное образование для новой индустриализации».

Ключевые темы симпозиума – глобальные вызовы в инженерном образовании, вопросы подготовки современных инженеров, повышение эффективности использования кадрового потенциала регионов мира и др. К настоящему времени зарегистрировано около 700 участников, из них более 300 зарубежных более чем из 70 стран со всех континентов. В течение недели на всех площадках ГТРК «Корстон» одновременно пройдут 16 секций, 5 круглых столов, постерная сессия международного симпозиума, 18 секций конференции, более 30 обучающих, экспертных и тематических семинаров, круглых столов, мастер-классов, тренингов международной научной школы, выставка, где желающие смогут продемонстрировать свои достижения и образцы своей продукции, поделиться опытом взаимодействия с системой инженерного образования, разработки профессиональных стандартов и повышения квалификации кадров, установить деловые связи с международной научно-педагогической элитой. Все сотрудники вуза приглашаются к активному участию в работе симпозиума и научной школы, посетить выставку предприятий реального сектора экономики, побы-

вать на обучающих семинарах, мастер-классах и тренингах ведущих ученых мира.

*Прочие достижения.* В соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.06.2013 г. КНИТУ вошел в число участников эксперимента по обучению увольняемых военнослужащих по программам профессиональной переподготовки на основе государственных именных образовательных сертификатов (ГИОС). Нашим вузом заявлено к реализации 22 программы ДПО. В работе будут задействованы Институт военного обучения КНИТУ и ЦППК ВВС ИДПО КНИТУ. Все эти программы будут реализовываться за счет средств федерального бюджета. Это дополнительный источник внебюджетного дохода вуза. Планируется порядка 150 слушателей в течение года. Это очень значимый показатель в масштабах федерации, так как всего выписано около 2000 ГИОС.

С 25 марта по 10 июня 2013 года в *Институте дополнительного профессионального образования КНИТУ* обучались татарстанские учителя - победители гранта «Наш новый учитель» комплексной государственной целевой программы «Стратегия развития образования в РТ на 2010-15 годы “Килэчэк-Будущее”». Обучение учителей велось по программе профессиональной переподготовки продолжительностью 544 часа. Программа была реализована силами профессорско-преподавательского состава кафедры инженерной педагогики и психологии (зав. кафедрой - профессор В.Г. Иванов), специально для учителей было подготовлено необходимое учебно-методическое обеспечение. Обучение прошли 13 человек – учителя татарстанских школ, не имеющие базового педагогического образования. На церемонии вручения дипломов участники программы выразили большую благодарность коллективу ИДПО и кафедры инженерной педагогики и психологии за высокий уровень организации учебного процесса, теоретическую глубину и практическую пользу прослушанных ими лекций и семинаров. В свою очередь, преподаватели КНИТУ отметили безусловную полезность той работы, которую они проделали в рамках программы. Наши лекторы получили возможность максимально приблизиться к школьной педагогике, выстроить модель позитивного взаимодействия между учителями школ и преподавателями высшей школы. Такой «сквозной» подход обеспечивает взаимное понимание особен-

ностей и проблем воспитания и обучения в школах и вузах, преемственность этих процессов.

В 2012-2013 учебном году ИДПО КНИТУ участвовал более чем в 20 открытых конкурсах, организованных Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ, по реализации программ опережающего обучения работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами. Было выиграно 10 конкурсов, в рамках которых по программам опережающего обучения была повышена квалификация 350 человек. Вместе с тем объем заказов и выделяемых средств в 2013 г. существенно уменьшился.

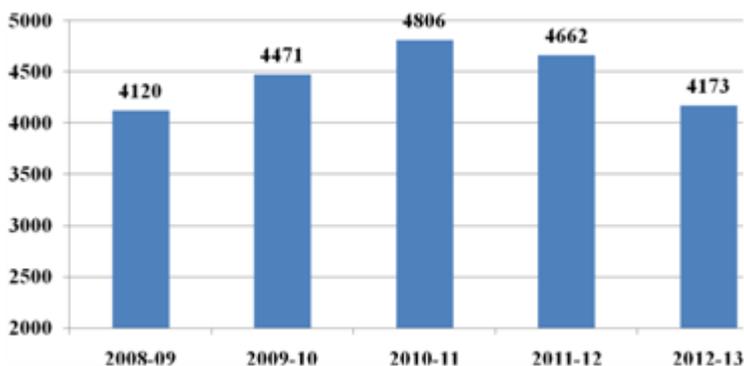


Рис. 4.2 Количество слушателей программ повышения квалификации КНИТУ, динамика за пять лет

Продолжается снижение объемов реализации программ ДПО в связи с уменьшением спроса и заказов на эти программы прежде всего от таких традиционных партнеров вуза в РТ, как ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Нижнекамкшина», ОАО «Казань-оргсинтез». Отчасти это объясняется слабыми контактами кафедр с профильными предприятиями, распадом традиционных связей. Кроме того, отмена документов государственного образца о повышении квалификации и профессиональной переподготовке также привела к падению спроса на программы ДПО как у юридических, так и у физических лиц (прежде всего у студентов).

Всего в 2012-2013 учебном году повысили квалификацию, прошли стажировку (как отдельный вид обучения), профессиональную переподготовку и профессиональную переподготовку для получения дополнительной квалификации 4173 слушателя – студенты, магистры и аспиранты, преподаватели вузов, руководителей и специалистов предприятий Республики Татарстан и Российской Федерации, в том числе таких предприятий, как ОАО «Татнефть», ОАО «Газпром», ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Нижнекамскшина», ОАО «Нижнекамсктехуглерод», ОАО НГДУ «Альметьевнефть», ФКП «ГосНИИХП», ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Казанский завод синтетического каучука», ОАО «Нэфис-Косметикс», КФ КБ ОАО «Туполев», ЗАО «Казанский ГипроНИИ-авиапром», ОАО «Челнымонтажавтоматика», ФГУП «Чебоксарское производственное объединение им. В.И. Чапаева», ОАО «КАМАЗ-Дизель», ООО «Менделеевсказот», ООО НПК «Волга-Автоматика», ОАО «Химический завод им. Л.Я. Карпова», ЗАО «Каммеханомонтаж», ООО «Арго ЛТД», ОАО «Эмбаунайгаз» (Казахстан) и др.

В этих условиях одной из востребованных форм дополнительного образования может стать второе высшее образование и программы магистратуры, завершающиеся документами государственного образца.

Согласно *Программе развития университета, на мероприятие «повышение квалификации НПП»* были выделены довольно внушительные средства – более 110 млн. рублей из федерального бюджета и из средств софинансирования Программы развития университета. Университетом было проведено более 70 открытых аукционов на оказание услуг по организации повышения квалификации аспирантов и сотрудников КНИТУ в научно-образовательных центрах.

Отчетный период характеризуется значительным увеличением количества международных научных школ: число таких школ достигло 18, что почти в два раза больше, чем в предыдущем. Можно отметить следующие международные научные школы:

- научная школа «Актуальные проблемы физико-химии полимеров и композиционных материалов», май 2012 года;
- научная школа «Новые задачи инженерного образования и практика ВТО по техническому регулированию, стандартизации

технологий и процессов предприятий нефтегазохимии», октябрь-ноябрь 2012 года;

– научная школа «Плазменные технологии исследования, модификации и получения материалов различной физической природы», октябрь 2012 года;

– Кирпичниковские чтения, декабрь 2012 года;

– международная научная школа «Коммерциализация инновационных наукоемких проектов в области полимерной химии и технологии», май 2013 года;

– международная научная школа «Полимеры в медицине и здравоохранении», май-июнь 2013 года;

– научная школа «Актуальные вопросы экологического образования и охраны окружающей среды», март 2013.

В 2012 году повышение квалификации за счет средств Программы развития университета прошли 1799 человек (в 2011 - 1530 человек), в научных школах приняли участие 1467 человек. Более чем в 2 раза, по сравнению с 2011 годом, увеличилось количество стажировок в ведущие российские научно-образовательные центры - 63 человека (в 2011 г. – 37). Количество преподавателей, прошедших стажировки за рубежом, – составило 269 чел. (в 2011 г. – 322 чел.).

На рис. 4.3 приведены данные по количеству сотрудников, прошедших стажировки в 2012 году по Программе развития университета. Так же, как и в 2011 году, по направлениям «Химия и технология полимерных и композиционных материалов» и «Комплексное освоение ресурсов углеводородного сырья» прошло стажировки наибольшее количество НПР.

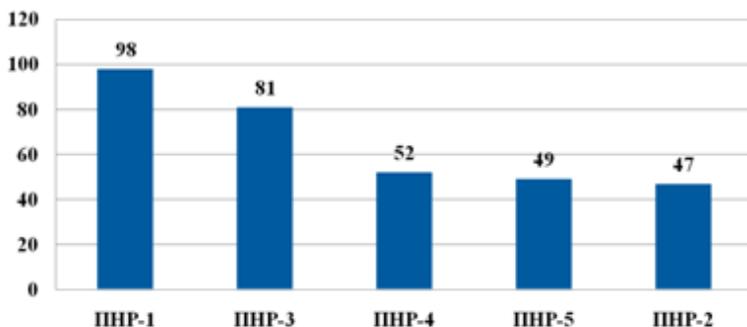


Рис. 4.3. Количество человек по ПНР, прошедших стажировки в 2012 г.

На рис. 4.4, 4.5, 4.6 приведено распределение сотрудников, прошедших стажировки, по институтам, факультетам и кафедрам университета.

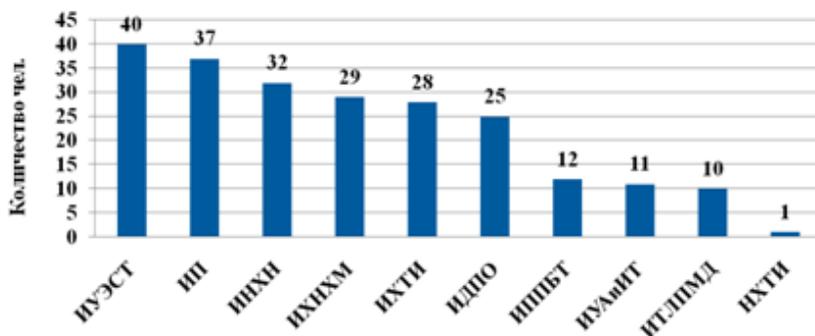


Рис. 4.4. Распределение сотрудников КНИТУ, прошедших стажировки, по институтам (2012 г.)

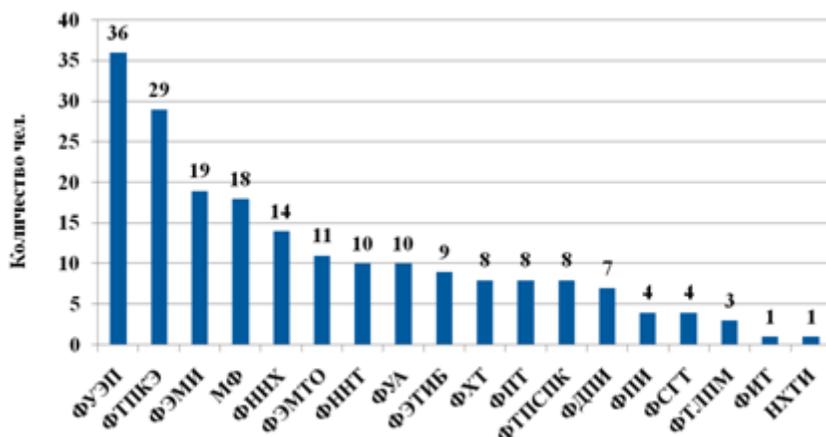


Рис. 4.5. Распределение сотрудников КНИТУ, прошедших стажировки, по факультетам (2012 г.)



дена совместная российско-американская научная школа «Дизайн новых функциональных материалов: образование, наука, технологические инновации» с приглашением 15 ведущих ученых и преподавателей из США во главе с вице-президентом ASU.

**Отдел дополнительного образования университета** (ОДопО) КНИТУ координирует и сопровождает деятельность институтов, факультетов и кафедр по разработке и реализации программ дополнительного образования (ДО) по приоритетным направлениям развития (ПНР) НИУ, ежемесячно проводит мониторинг и анализ деятельности структурных подразделений университета по вопросам дополнительного профессионального образования, участвует в пополнении базы данных профессорско-преподавательского состава, занятого в сфере ДПО (табл. 4.1).

*Таблица 4.1.* Показатели оценки эффективности реализации программ развития НИУ в области ДПО

<b>Показатели НИУ в области дополнительного образования</b>	<b>ПНР</b>	<b>Приведенная численность (на одного научно-педагогического работника)</b>	<b>Общая численность по каждому ПНР</b>	<b>Общее количество слушателей по 5 ПНР НИУ за отчетный год</b>
Общее количество слушателей, чел.	ПНР-1	53,44	783	3 233
	ПНР-2	218,88	1 959	
	ПНР-3	46,82	261	
	ПНР-4	2,90	61	
	ПНР-5	5,40	169	
Количество слушателей в возрасте до 30 лет, чел.	ПНР-1		200	933
	ПНР-2		581	
	ПНР-3		85	
	ПНР-4		17	
	ПНР-5		50	

Как видно из табл. 4.1, наиболее активно в реализации программ ДО участвуют кафедры, относящиеся к ПНР-1 и ПНР-2, такие как: ТППКМ (зав. каф. проф. Дебердеев Р.Я.), ТПМ (зав. каф.

проф. Стоянов О.В.), ИПП (зав. каф. Иванов В.Г.), ИЭ (зав. каф. проф. Шайхиев И.Г.), ПБ (зав. каф. проф. Гимранов Ф.М.), ТТХВ (зав. каф. проф. Базотов В.Я.), МИД (зав. каф. проф. Кондратьев В.В.).

***Центром содействия адаптации предприятий и организаций Республики Татарстан к условиям ВТО*** (Центр ВТО КНИТУ) за 2012/2013 учебный год по программе «Экономика, торговая политика и право ВТО» было обучено 115 чел. Из числа специалистов Департамента по делам государственных служащих при Президенте РТ, Министерства экономики Республики Татарстан, Министерства экономики Республики Марий Эл, Министерства промышленности и торговли Республики Марий Эл, Поволжского государственного технологического университета (г. Йошкар-Ола) на общую сумму около 600 тыс. руб.. Для обеспечения учебного процесса было выпущено одно учебное пособие, опубликованы две статьи в журналах из списка ВАК. Директор Центра ВТО Биктагиров И.А. состоит в межведомственной рабочей группе по содействию адаптации отраслей экономики и социальной сферы Республики Татарстан к условиям ВТО при Кабинете министров РТ.

Новым направлением деятельности Центра ВТО в 2013-2014 учебном году станет организация мониторинга товарного рынка единой таможенной территории Таможенного союза в части продукции, производимой предприятиями НГХК Республики Татарстан.

В 2012-2013 учебном году в ***Центре подготовки и повышения квалификации преподавателей вузов Поволжья и Урала (ЦППКП)*** по программе «Педагогика высшей школы» обучалось 20 человек, по программам «Инновационные образовательные технологии в высшей школе», «Инновации в инженерном образовании в условиях интеграции в европейское образовательное пространство», «Организационно-правовые и научно-педагогические проблемы воспитания в инженерном вузе», «Формирование инновационных многоуровневых образовательных программ в высшей школе», «Правовые основы высшего и послевузовского профессионального образования в условиях членства в ВТО», «Управление качеством образования в инновационном вузе», «Информационно-коммуникационные технологии в профессионально-педагогической деятельности научно-педагогических работников исследователь-

ского университета), «Технологии психолого-педагогического сопровождения деятельности научно-педагогических работников высшей школы», «Инновации в системе ВПО», «Исследовательская деятельность научно-педагогических работников высшей школы», «Современные технологии взаимодействия субъектов образовательного процесса в инновационном вузе» – 670 человек. В рамках приказа №402 (2012 год), № 1098 (2013 год) прошли обучение 186 человек на сумму около 1200 тыс. руб.

В рамках учебно-методической работы сотрудниками ЦППКП разработаны и модернизированы учебные планы и рабочие программы 5 инновационных образовательных программ по 2 приоритетным направлениям ПК «Новые формы управления образовательным процессом» и «Современные образовательные технологии», по которым за учебный год повысили квалификацию 186 преподавателей вузов, подведомственных Минобрнауки России; разработаны и модернизированы 27 рабочих программ для бакалавров, специалистов, магистров и аспирантов.

Издано 11 учебно-методических работ (из них 8 учебных и учебно-методических пособий, 1 сборник программ и учебных планов, 2 методических указания).

***Центр профессиональной переподготовки и повышения квалификации военнослужащих силовых структур Поволжья и Урала*** (ЦППК ВВС) в 2012-2013 учебном году обучил 71 слушателя по программам профессиональной переподготовки «Психология профессиональной деятельности» (510 ч.) и «Педагогика высшей школы».

***Факультетом повышения квалификации преподавателей вузов*** (ФПКП) согласно приказу Минобрнауки России № 402 от 15.05.2012 г. прошли повышение квалификации в базовых вузах РФ во втором полугодии 2012 г. 10 человек; поданы заявки в базовые вузы на повышение квалификации в 2013 г. согласно приказу Минобрнауки России №1098 от 26.12.2012 г. и прошли повышение квалификации в базовых вузах РФ в первом полугодии 2013 г. – 12 чел.

Совместно с кафедрами проведены организационные работы по направлению ППС на повышение квалификации и стажировку в ведущие промышленные предприятия, научно-исследовательские и проектные организации по внебюджету по

программе «Кадры». В учебном году прошли повышение квалификации 4 чел., из них: краткосрочные курсы повышения квалификации – 3 чел., стажировку – 1 чел.

В соответствии с утвержденными контрольными цифрами приема слушателей повышения квалификации научно-педагогических работников ФГБОУ ВПО «КНИТУ» во втором полугодии 2012 г. прошли обучение на курсах 80 чел. (приказ Минобрнауки России № 330 от 24.04.2012 г.); в первом полугодии 2013 г. – 59 чел. (приказ Минобрнауки России № 47 от 25.01.2013 г.). В соответствии с учебным планом аспирантуры факультет проводил обучение аспирантов по программе «Компьютерные технологии в науке и образовании». Всего прошли обучение 192 аспиранта. Факультетом заключены и выполнены семь договоров с промышленными предприятиями, организациями и учреждениями на реализацию программ дополнительного профессионального образования на общую сумму более 550 тысяч рублей.

Университет активно участвует в конкурсе «Алгарыш» на получение грантов Правительства РТ на подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку кадров РТ в российских и зарубежных образовательных и научных центрах, куратором которого от КНИТУ является ФПК. В 2013 году по числу поданных заявок среди вузов РТ наш университет занял второе место. Выиграли гранты два претендента: Редин Л.В., доцент кафедры инженерной педагогики и психологии, – в Университет штата Джорджии США по направлению Педагогическое образование и Никитина Л.Л., доцент кафедры конструирования одежды и обуви, – в Московский государственный университет экономики, статистики и информатики по направлению «Педагогическое образование».

Современные тенденции развития общества ставят перед высшей профессиональной школой проблему подготовки специалистов, способных переключаться с одного вида профессиональной деятельности на другой, совмещать различные трудовые функции. Высококвалифицированному инженеру все чаще приходится принимать решения, требующие экономических и управленческих знаний, знаний иностранного языка и основ психологии, информационных технологий и т.п. Изменения, происходящие в профессиональной деятельности современного специалиста, неизбежно влекут за собой необходимость внесения корректив в систему профес-

сиональной подготовки и обуславливают повышение значимости ее составляющей, связанной с дополнительным образованием.

Поэтому в составе университета с 1994 года работает **факультет дополнительного образования (ФДО)**. Его цель – усиление профессиональной подготовки студентов КНИТУ, обеспечение карьерного роста выпускников, развитие способностей, дарований личности студентов, удовлетворение их духовных запросов, выходящих за рамки основной образовательной программы.

Программы дополнительного профессионального образования охватывают практически все направления, реализуемые в университете, и могут осваиваться в несколько этапов за время получения основного высшего образования (как на внебюджетной основе, так и за счет средств вуза). По выбору студента это может быть дополнительная языковая, естественно-математическая, социогуманитарная, инженерно-техническая подготовка. Занятия проходят по вечерам, в свободное от основных занятий время, два раза в неделю. Каждый этап завершается выдачей соответствующего документа (сертификат, удостоверение, диплом КНИТУ, диплом о профессиональной переподготовке).

К учебному процессу привлекаются преподаватели кафедр университета, а также педагоги из других вузов и ведущие специалисты-практики. Успех факультета основан на тесном взаимодействии с более чем тридцатью кафедрами нашего университета. Деканат активно сотрудничает с кафедрами ИЯПК, МиПД, правоведения, экономики, СРПиП, ИПМ, ИПП, ПДМ, АРД, высшей математики, физики, ОХТ и другими, а также со структурными подразделениями ИДПО. Общее количество преподавателей 145 чел., в том числе 17 профессоров, 98 доцентов, кандидатов наук. В настоящее время факультет дополнительного образования известен не только в нашем университете, среди студентов, обучающихся на ФДО, есть студенты и других вузов города.

Работа факультета осуществляется по следующим основным направлениям.

*Дополнительная социогуманитарная и инженерно-техническая подготовка* рассчитана на лучших студентов университета, стремящихся расширить круг своих профессиональных возможностей в будущем. На факультете реализуется несколько профессионально-образовательных программ. Каждая программа,

рассчитанная на 600 часов аудиторного времени, содержит блок общепрофессиональных и специальных учебных дисциплин. Ежедневная нагрузка составляет 6 часов. Продолжительность обучения – 6 семестров. Трехгодичное обучение завершается сдачей итогового междисциплинарного экзамена. При условии успешности обучения по окончании факультета выдается диплом КНИТУ о дополнительном профессиональном образовании, полученном по соответствующей программе. Диплом утвержден Ученым советом университета. Выпускники факультета продолжают свое обучение на ФДО в течение еще одного года по соответствующим программам профессиональной переподготовки.

*Профессиональная переподготовка студентов, закончивших ФДО КНИТУ*, является одним из вариантов продолженного обучения наших выпускников в структурных подразделениях ИД-ПО. Студенты, ранее получившие дополнительное образование по трехгодичным программам, углубляют свою теоретическую и практическую подготовку по выбранному направлению. В течение двух семестров они занимаются по индивидуальным учебным планам. Многолетняя дополнительная подготовка завершается выполнением и защитой выпускной работы. По окончании выдается *диплом о профессиональной переподготовке, дающий право ведения профессиональной деятельности в новой сфере*. В настоящее время освоено несколько программ такого уровня.

*Дополнительная естественно-математическая подготовка* студентов включает краткосрочные программы дополнительного образования студентов, обеспечивающие коррекцию обучения по избранным главам математики, общей, неорганической и органической химии, физике и другим дисциплинам. Они рассчитаны на студентов, имеющих пробелы в базовой естественно-математической подготовке или желающих углубить свои знания. Цель программ – помочь студентам освоить основные образовательные программы, подготовиться к сдаче контрольных, зачетов, экзаменов. Поэтому в содержание этих программ входит как теоретический, так и лабораторно-практический материал. На ФДО не сдают экзамены, не проводят переэкзаменовки, но помогают подготовиться к ним и сделать это «до», а не «после» сессии.

Программы реализуются с июня 2005 года совместно с кафедрами университета (высшей математики, неорганической, орга-

нической, аналитической химии, физики, ТКМ, ПАХТ, МиПД, физкультуры, др.) и под руководством заведующих кафедр.

Немаловажно и то, что все вышеперечисленные краткосрочные программы реализуются в течение всего учебного года. Все программы обеспечены рабочими учебными программами, разработанными на соответствующих кафедрах и утвержденными в соответствии с требованиями. Занятия проводятся согласно расписанию преподавателями, рекомендуемыми заведующими кафедрами. Основной принцип: занятия должен вести опытный преподаватель, не читающий лекции на основном потоке. Количество студентов в таких группах, как правило, около 10 человек. Число студентов университета, обучающихся по данным программам, постоянно растет. В этом учебном году начата разработка нового типа программ – корректирующих пробелы школьного образования, которые будут предлагаться первокурсникам сразу после поступления в университет, в сентябре.

*Краткосрочные программы* направлены на удовлетворение духовных запросов, выходящих за рамки основной образовательной программы; развитие способностей, дарований личности студентов. Продолжительность обучения – от месяца до двух семестров. По окончании выдается сертификат КНИТУ (внутреннего образца) по соответствующей программе. Это новое направление деятельности факультета, в настоящее время разработано 27 программ такого типа, причем три из них уже реализуются (табл. 4.2).

Таблица 4.2. Число краткосрочных программ и количество слушателей по факультету

<b>Вид программ</b>	<b>Кол-во программ</b>	<b>Кол-во слушателей</b>
Программы дополнительного профессионального образования	11	839
программы профессиональной переподготовки	7	140
Избранные главы дисциплин	30	3718

В настоящее время на факультете, в соответствии с разработанной концепцией осуществляется переход на новую организацию

учебного процесса, что связано с рядом причин (переход на трехуровневую систему высшего профессионального образования, отмена дипломов о профессиональной переподготовке государственного образца, введение ФГОС ВПО и т.д.). Организация обучения по модульным учебным планам позволяет студентам самим выбирать образовательную траекторию, определять сроки и длительность обучения, использовать дистанционные формы и технологии.

С 2012 года на базе факультета проводится межвузовский семинар по проблемам дополнительного образования «Дополнительное образование студентов как карьерная перспектива: от студенческой скамьи до кресла руководителя». Основные направления семинара: актуальные вопросы развития дополнительного профессионального образования студентов в технических вузах в условиях модернизации российского образования, инновационные процессы в дополнительном профессиональном образовании, результаты освоения программ дополнительного профессионального образования в вузах. По материалам опубликовано два сборника статей объемом 17 (2012 г.) и 18 (2013 г.) печатных листов.

Наряду с организационной работой сотрудники ФДО *осуществляют научно-исследовательскую работу*: в рамках проблематики факультета написан ряд научных статей, в том числе 9 – в журналах по списку ВАК, 5 статей – в зарубежных изданиях. Сотрудники и преподаватели факультета принимали участие в 12 конференциях различного уровня, повышении квалификации и научных стажировках, в том числе в международных конференциях по инженерному образованию, проходивших в Австрии (г. Филлах), США (г. Атланта).

Предполагается увеличение количества студентов, охваченных различными формами дополнительного образования до 20% к 2015 г. и до 30% к 2020 г. (в настоящее время 10% от общего количества студентов университета). При этом самих программ ДПО станет значительно больше, и будет обеспечена возможность их усвоения по индивидуальным образовательным траекториям.

В *Высшей школе экономики* (ВШЭ) за 2012-2013 учебный год по специальности «Экономика и управление на предприятии» (по отраслям), в бакалавриате «Экономика» и «Менеджмент» (по профилям подготовки «Экономика предприятий и организаций», «Финансы и кредит»), в магистратуре «Производственный ме-

неджмент» (по профилю подготовки «Экономика фирмы») по очной форме обучалось 90 человек, по заочной – 492 человека, по очно-заочной – 8 человек (всего 590 человек). Объем полученных средств составил более 20 млн. руб.

За отчетный год сотрудниками ВШЭ опубликовано 2 учебных пособия, 8 методических указаний, разработаны рабочие программы по всем дисциплинам бакалавриата и магистратуры; опубликовано 4 монографии, 49 научных статей, 38 тезисов докладов конференций различного уровня.

В **Высшей школе управления** (ВШУ) за 2012-2013 учебный год обучался 221 человек по специальности «Государственное и муниципальное управление» (заочная форма, 6 лет); по программам бакалавриата «Государственное и муниципальное управление», «Государственные и муниципальные финансы», «Информационное обеспечение и делопроизводство в государственном и муниципальном управлении» (заочная форма, 5 лет, сокращенные сроки – 3,5 года); по программе магистратуры «Устойчивое развитие региона и экологическая безопасность» (дневная/заочная форма, сроки – 2/2,5 года). Объем заработанных средств составил более 6,3 млн. руб.

За отчетный период сотрудниками школы были выпущены учебник (с грифом УМО РАЕ), учебное пособие, монография, 9 статей, 5 тезисов докладов конференций и форумов различного уровня.

В **Высшей школе менеджмента и маркетинга** (ВШММ) в отчетном году обучались 119 студентов в 12 группах, из них 70 студентов получали первое высшее образование на базе среднего образования, 40 студентов – первое высшее образование на базе среднего специального образования и 23 студента – второе высшее образование. Объем средств, заработанных школой, более 4,2 млн. руб.

Студенты **Высшей школы бизнеса** (ВШБ) обучаются по двум специальностям – 080111 «Маркетинг» и 220701 «Менеджмент высоких технологий», а также по направлению подготовки 080200 «Менеджмент» (по двум профилям - «Маркетинг» и «Управление технологическими инновациями»). В отчетном году в ВШБ обучалось 77 студентов по очной форме обучения и 169 – по заочной.

В *Высшей школе иностранных языков «Лингва»* (ВШИЯ «Лингва») за 2012-2013 учебный год прошли обучение 225 слушателей (15 групп), из них 17 человек обучались на годичных курсах «Английский язык для начинающих», остальные слушатели (208 чел.) – по программе «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации». Объем полученных средств составил более 2,7 млн. руб. ВШИЯ «Лингва» отличается от других структур, готовящих переводчиков в сфере профессиональной коммуникации, наличие среди слушателей молодых специалистов с высшим образованием с различных предприятий города (24 чел.), а также студентов других высших учебных заведений г. Казани (37 чел.).

На *Гуманитарно-психологическом факультете* (ГПФ) в 2012/13 учебном году были реализованы 2 учебные программы, на которых прошли обучение 68 слушателей. Заработано более 2,0 млн. руб.

В *Центре межкультурных коммуникаций* (ЦМК) за отчетный период были реализованы образовательные программы дополнительного профессионального образования с присвоением квалификации «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации» (срок обучения 4 года, 2450 часов), программы дополнительного профессионального образования «Филология (китайский язык)» (срок обучения 2 года, 496 часов), программы профессиональной переподготовки «Филология (китайский язык)» (срок обучения 2 года, 514 часов) и краткосрочные курсы обучения по английскому языку (72 часа). Количество слушателей составило 216 человек (в 18 группах). Объем полученных средств – около 3 млн. руб.

*Факультет военного обучения* (ФВО) в 2012-2013 учебном году не набирал курсантов, подготовку прошли 362 курсанта в 14 группах второго года обучения и 372 курсанта в 15 группах третьего года обучения. 336 человек прошли военную подготовку и получили воинское звание «лейтенант» запаса.

За отчетный период силами факультета проведены две конференции: «70 лет Сталинградской битвы» и «68-я годовщина Победы советского народа в Великой Отечественной войне». ФВО организовал и провел соревнования среди кадетских школ, классов и образовательных школ, имеющих классы оборонно-спортивного

профиля. Две команды КНИТУ стали победителями и призерами городского и республиканского конкурсов «Автосессия 2013».

Важно отметить, что студенты и офицеры ФВО принимали участие в параде войск Казанского гарнизона, посвященном 68-й годовщине Победы в ВОВ.

Отмечены благодарственными письмами главнокомандующего Сухопутными войсками, командующего войсками ЦВО и решением президиума республиканского Совета РОСТО (ДОСААФ) награждены знаком «За патриотизм» офицеры Суляев Н.И., Тухбиев Х.Г. и Рафиков Н.И. за значительный вклад в развитие военно-патриотического движения в Республике Татарстан.

С 26 по 30 ноября 2012 года в Казани на базе Казанского национального исследовательского технологического университета состоялся крупный научный форум – *Международная научная школа «Новые задачи инженерного образования для нефтегазохимического комплекса в условиях членства России в ВТО»*. Школа собрала около 420 участников из разных стран мира (США, Германия, ОАЭ, Австрия, Израиль, Украина), городов России (Москва, Санкт-Петербург, Томск, Архангельск, Новосибирск, Якутск, Самара, Саратов, Нижний Новгород, Челябинск, Иваново и др.). Организаторами школы выступили Международное общество по инженерному образованию IGIP, Национальный фонд подготовки кадров, Российский мониторинговый комитет IGIP, Министерство образования и науки РФ, Министерство образования и науки РТ, Министерство экономики РТ, Министерство промышленности и торговли РТ, Академия наук РТ, Общественная палата РТ, Совет ректоров вузов Республики Татарстан, КНИТУ. Активное участие в проведении мероприятий школы приняли зарубежные коллеги, члены программного комитета школы, представляющие Американское общество по инженерному образованию ASEE, Глобальный инженерный совет деканов GEDS, Университет Пердью (США), Университет Вупперталя (Германия).

С 26 по 28 сентября 2012 года представительная делегация КНИТУ приняла активное участие в работе 41 юбилейной конференции Международного общества по инженерной педагогике IGIP, проходившей в австрийском городе Филлахе. Форум собрал

более 400 участников из 63 стран мира, при этом более половины из них представили на конференции свои доклады, посвященные проблемам и тенденциям развития инженерного образования. Местом проведения следующего, 42 международного, симпозиума IGIP по инженерному образованию (сентябрь 2013 года) был выбран КНИТУ.

## 5. РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Реализация образовательных программ послевузовского профессионального образования в КНИТУ ведется по 56 направлениям.

За последние годы наметилась устойчивая тенденция роста общего контингента аспирантов. По состоянию на 1.01.2013 г. их численность составила 612 человек, из них 455 человек обучаются с отрывом от производства. Среднегодовой прирост числа обучающихся аспирантов за последние пять лет составил почти 2 процента. Общая численность докторантов на начало 2013 года в вузе составила 42 человека. Данный показатель не претерпевает значительных изменений в течение ряда лет. Динамика численности аспирантов и докторантов за последние пять лет представлена на рис. 5.1.

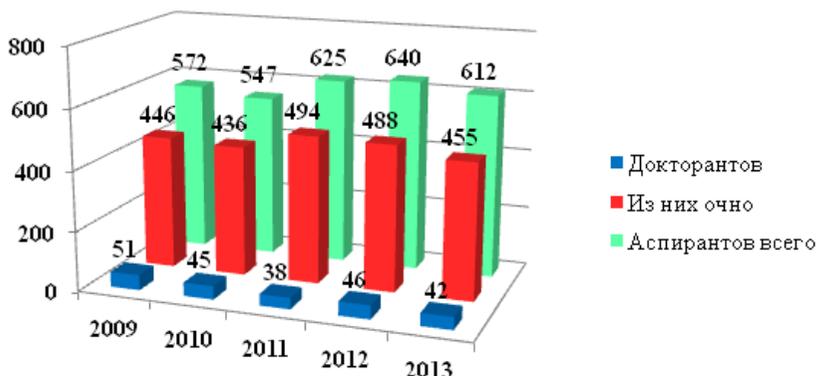


Рис. 5.1. Динамика численности аспирантов и докторантов

Как видно из графика, количество аспирантов в 2013 году по отношению к 2009 году увеличилось на 40 человек, рост составил 107 %.

Численность соискателей, прикрепленных для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, составляет 289 человек. Официально оформили соискательство для работы над докторскими диссертациями 10 кандидатов наук (рис. 5.2).

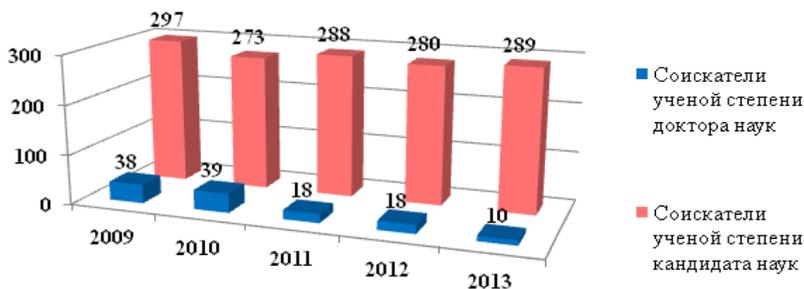


Рис. 5.2. Динамика численности соискателей

С 2006 года в вузе функционирует аспирантура на договорной основе, контингент которой на начало 2013 года составил 53 человека, из них 43 - обучаются с отрывом от производства (табл. 5.1, рис. 5.3), данное соотношение типично для обучения на внебюджетной основе.

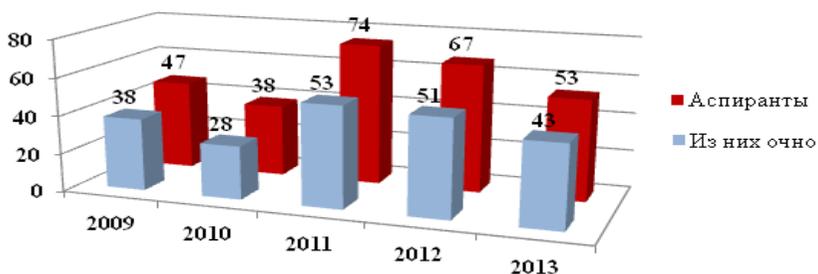


Рис. 5.3. Динамика численности аспирантов, обучающихся в аспирантуре на договорной основе

Таблица 5.1. Количество аспирантов на кафедрах КНИТУ, обучающихся на внебюджетной основе (на начало 2013 г.)

Кафедра	Экономика	ГМУС	ЛиУ	МПД	СПК	ХТПНГ	ИХТ	СРП, ХТОСА, ИЭ, ТПМ, ТМиСМ
Кол-во аспирантов, чел.	13	5	7	13	4	2	4	по 1

В основном на внебюджетной основе, обучаются аспиранты непрофильных направлений вуза.

Подготовка аспирантов и докторантов осуществляется в пределах контрольных цифр приема, установленных Минобрнауки России (рис. 5.4). В рамках нового Закона «Об образовании Российской Федерации» особенностью приема в аспирантуру в 2013 году является то, что Минобрнауки России в целях улучшения качества подготовки научно-педагогических кадров выделило вузам только очные бюджетные места. Заочная форма обучения сохраняется только на внебюджетной основе.

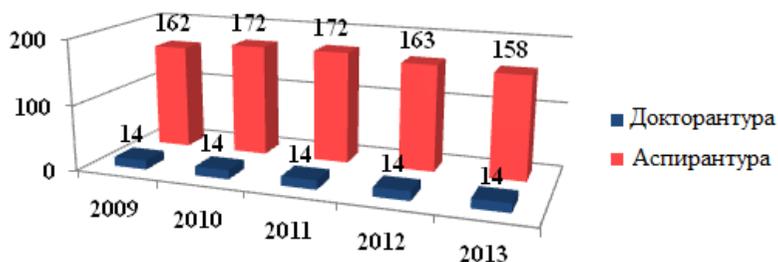


Рис. 5.4. Динамика контрольных цифр приема в аспирантуру и докторантуру

Контрольные цифры приема в аспирантуру КНИТУ установлены в количестве 158 бюджетных мест. В табл. 5.2 представлены контрольные цифры приема в аспирантуру и докторантуру, утвержденные Минобрнауки России на 2013 год, в сравнении с другими вузами.

Таблица 5.2. Контрольные цифры приема в аспирантуру и докторантуру по вузам Казани

	КГТУ	КАИ	КГЭУ	ПФУ	КГАСУ
Аспирантура	<b>158</b>	106	15	209	24
Докторантура	<b>14</b>	10	2	15	2

Эффективность аспирантуры КНИТУ (определяется как отношение количества защитившихся аспирантов к общему выпуску аспирантов за отчетный год) в 2012/2013 учебном году состави-

ла 25 % (табл. 5.3). Наиболее успешно работали с аспирантами Институт полимеров; Институт химического и нефтяного машиностроения; Институт нефти, химии и нанотехнологий. В то же время необходимо отметить слабую работу с аспирантами Института технологии легкой промышленности, моды и дизайна; Института управления инновациями, а также Института управления, автоматизации и информационных технологий. Необходимо отметить, что показатель эффективности аспирантуры по КНИТУ в течение ряда лет несколько превышает этот показатель по вузам Республики Татарстан.

Таблица 5.3. Эффективность аспирантуры в 2012 году (бюджет)

Эффективность аспирантуры (%)	Кафедра, выпуск аспирантов / из них с защитой								
ИХТИ (19,2)	ХТОСА 1/0	ТТХВ 2/1	ХТГС 8/1	ИЭ 4/2	ХТВМ С 8/0	ОХЗ 3/1			
ИХНМ (22,7)	ВТЭУ 2/1	ТМиС М 1/1	МАХП 7/1	ТОТ 2/0	ПДМ 3/1	ПАХ Т 5/0	АрД 1/1	К М У 1/0	
ИУИ (0)	ГМУС 8/0	ОДО 1/0	Эк-ка 2/0	МПД 1/0	СПК 1/0	Филос. 1/0			
ИНХН (34,1)	ХТПНГ 2/1 Кат. 1/0	АХСМ К 3/2 ПНТВ М 7/5	ТО- ОНС 2/ ОХ 2/2	ОХТ 5/1 ТЛК 3/1	ТНВМ 8/0 ИСУ- ИР 5/0	ТЭП 2/1	НХ 1/0		
ИП (17,39)	ТСК 15/1	ХТПЭ 2/1	ФКХ 2/0	ТПК М 3/1	ТПМ 1/1				
ИППБ (16,66)	ХК 1/0	ТПП 1/1	ПБТ 1/0	ПищБТ 1/0	ОПП 1/0	ПИМ П 1/0			

<i>Окончание табл. 5.3</i>								
ИТЛПМД (9)	ТОМЛП 1/0	МТ 1/0	ИПМ 5/0	Дизай- на 3/0	КОиО 1/1			
ИУАиИТ (0)	САУТП 1/0	СТ 1/0						
ИДПО (55,55)	ПМВПО 7/1	МИД 2/2						

В отчетном году сотрудниками, аспирантами и докторантами вуза защищено 104 диссертации, в том числе 16 докторских. В настоящее время в университете функционирует 14 диссертационных советов, соответствующих «Положению о советах по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук».

В отчетном году **были перерегистрированы 9 советов:**

- Д 212.080.080.03 по специальностям: 02.00.01– Неорганическая химия (химические науки), 02.00.04– Физическая химия (химические науки), 02.00.05 – Электрохимия (химические науки) – председатель В.П. Барабанов;
- Д 212.080.09 по специальностям: 05.19.01– Материаловедение производств текстильной и легкой промышленности (технические науки), 05.19.05 – Технология кожи, меха, обувных и кожевенно-галантерейных изделий (технические науки) –председатель И.Ш. Абдуллин.
- Д 212.080.10 по специальностям: 05.17.01 – Технология неорганических веществ (технические науки), 05.17.03 – Технология электрохимических процессов и защита от коррозии (химические и технические науки) – председатель Р.А. Кайдриков;
- Д 212.080.11 по специальностям: 01.02.05 – Механика жидкости, газа и плазмы (технические науки), 05.02.02 – Машиноведение, системы приводов и детали машин (технические науки), 05.04.06 – Вакуумная, компрессорная техника и пневмосистемы (технические науки) – председатель В.А. Аляев;

- ДМ 212.080.12 по специальности 05.21.05 – Древоисоведение, технология и оборудование деревопереработки (технические науки) – председатель Р.Г. Сафин;
- Д 212.080.13 по специальностям: 05.02.22 – Организация производства (в химической и нефтехимической отраслях промышленности) (технические науки), 05.13.01 – Системный анализ, управление и обработка информации (в химической технологии) (технические науки), 05.13.18 – Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ (технические науки) – председатель Г.С. Дьяконов;
- Д 212.080.02 по специальностям: 03.01.06 – Биотехнология (в том числе бионанотехнологии) (технические науки), 03.02.08 – Экология (химия) (химические науки), 03.02.08 – Экология (в химии и нефтехимии) (технические науки), 05.26.03 – Пожарная и промышленная безопасность (в химической и биотехнологической отраслях промышленности) (технические науки) – председатель Г.С. Дьяконов;
- Д 212.080.05 по специальностям: 02.00.11 – Коллоидная химия (химические и технические науки), 02.00.13 – Нефтехимия (химические и технические науки) – председатель Х.Э. Харлампиди;
- Д 212.080.07 по специальностям: 02.00.03 – Органическая химия (химические и технические науки), 02.00.15 – Кинетика и катализ (химические науки), 14.04.02 – Фармацевтическая химия, фармакогнозия (химические науки) – председатель С.В. Бухаров.

Едиственным диссертационным советом, который пока не прошел перерегистрацию, это совет по социологическим наукам (непрофильный совет для нашего вуза). Однако экспертный совет ВАК принял в отношении него положительное решение.

В 2012 году в диссертационных советах вуза защищено 15 докторских и 104 кандидатских диссертации. В первом полугодии 2013 года диссертационными советами КНИТУ 2 соискателям присуждены ученые степени доктора наук, 48 соискателям – ученые степени кандидата наук.

Эффективность деятельности диссертационных советов за период с 2008 г. по 02.07.2013 г. представлена в табл. 5.9.

Таблица 5.9. Эффективность деятельности советов по защите диссертаций в динамике по годам

Шифр совета	Научные специальности, по которым проводилась защита	Количество защищенных диссертаций по годам: кандидатских/докторских					
		2008	2009	2010	2011	2012	1 полугодие 2013
Д 212.080.01	02.00.06 05.17.04 05.17.06	10/0	16/4	16/0	17/1	19/0	3/1
Д 212.080.02	03.01.06 03.02.08 05.26.03	11/1	6/2	4/0	20/2	11/1	3/0
Д 212.080.03	02.00.01 02.00.04 02.00.05	13/0	4/0	10/0	8/0	1/1	2/0
Д 212.080.04	13.00.02 13.00.08	10/1	9/4	10/0	17/1	11/2	4/0
Д 212.080.05	02.00.11 02.00.13	4/0	15/3	5/1	4/1	5/0	3/0
Д 212.080.06	05.14.04 05.17.08 05.18.12	4/1	4/1	7/2	4/0	2/2	2/0
Д 212.080.07	02.00.03 02.00.15 14.04.02	12/0	15/2	5/2	11/0	11/1	2/0
Д 212.080.09	05.19.01 05.19.05	5/0	10/1	3/2	2/6	8/3	-
Д 212.080.10	05.17.01 05.17.03	6/0	8/0	2/1	5/0	3/0	2/0

Д 212.080. 11	01.02.05 05.02.02 05.04.06	- Создан прика- зом Рособр- надзора от 12.09.20 08г. №1817- 1235	4/2	3/3	6/1	5/0	3/0
Д 212.080. 13	05.02.22 05.13.01 05.13.18	-	-	- Создан приказом Рособрнад- зора от 08.10.2010 г. №2472- 631	7/0	3/0	2/0
Д 212.080. 08	08.00.05	- Создан прика- зом Рособр- надзора от 19.12.20 08г. №2151- 1530	21/5	11/2	15/4	15/2	9/0
ДМ 212.080. 09*	22.00.06 22.00.08	Срок полн.ист ек	10/0	5/1	-	-	-
ДМ 212.080. 12	05.21.05	-	-	3/0 Создан приказом Рособрнад- зора от 02.04.2010 г. №766- 281	4/0	3/2	3/0
ДС 212.004. 01	01.04.17 05.17.06 05.17.07	9/3	10/4	4/0	9/1	7/1	10/1
Итого		84/6	132/28	88/14	129/ 17	104/ 15	48/2

\* Совет находится на перерегистрации.

Наиболее эффективно работали в 2012 г. диссертационные советы:

Д 212.080.01 (председатель С.И. Вольфсон, ученый секретарь Е.Н. Черезова);

Д 212.080.02 (председатель Г.С. Дьяконов, ученый секретарь С.В. Степанова);

Д 212.080.04 (председатель В.Г. Иванов, ученый секретарь Т.А. Старшинова);

Д 212.080.07 (председатель С.В. Бухаров, ученый секретарь Г.Н. Нугуманова);

Д 212.080.08 (председатель С.В. Киселев, ученый секретарь А.В. Морозов);

Д 212.080.09 (председатель И.Ш. Абдуллин, ученый секретарь Н.В. Тихонова); ДС 212.004.01 (председатель Ю.М. Михайлов, ученый секретарь О.Т. Шипина).

По решению совещания «Система государственной аттестации научных и научно-педагогических кадров: состояние, проблемы и тенденции развития» от 12 ноября 2012 года при Казанском федеральном университете была создана рабочая группа во главе с ректором И.Р. Гафуровым. В группу вошли представители всех субъектов Приволжского федерального округа и представители всех научных направлений (от 01.00.00. до 25.00.00), от нашего вуза вошли проректор по научной работе И.Ш. Абдуллин, ученый секретарь вуза З.В. Коновалова. Руководителем сектора по направлению 01.00.00 (технические науки) и направления 05.00.00 (химическая технология) был назначен И.Ш. Абдуллин. Отделом аттестации научно-педагогических кадров КНИТУ была проведена большая работа по анализу деятельности диссертационных советов Приволжского федерального округа. Была разработана рейтинговая оценка деятельности диссертационных советов, а также высказаны предложения по оптимизации сети диссертационных советов, что получило положительную оценку со стороны Департамента аттестации научных и научно-педагогических работников Министерства образования и науки Российской Федерации.

В отношении советов при нашем университете рабочей группой принято решение ходатайствовать перед Министерством образования и науки РФ о сохранении всех советов, включая и гуманитарные направления – педагогику, экономику и социологию.

В настоящее время Минобрнауки России организовал мониторинг деятельности сети диссертационных советов, по результатам которого в 2014 году будет проведена оптимизация сети диссертационных советов с учетом отраслевых, региональных и федеральных приоритетов.

В 2012 г.-первой половине 2013 г. было представлено 10 соискателей к учёному званию профессора, 34 соискателя к учёному званию доцента (рис. 5.5).

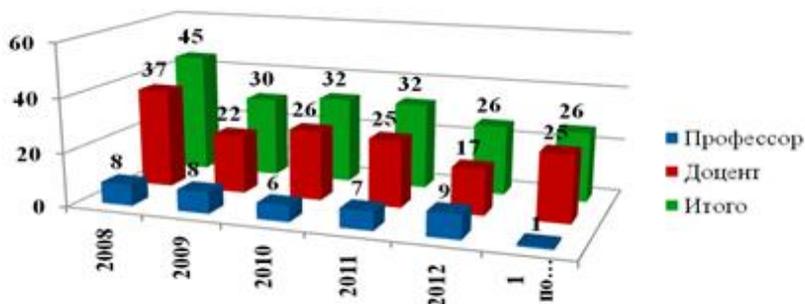


Рис. 5.5. Количество соискателей учёных званий в КНИТУ в динамике по годам.

На протяжении ряда лет эффективно работает программа «Кадры» в части материальной поддержки аспирантов и докторантов: за защиту в срок аспирант получает 5 тыс. руб., докторант – 90 тыс. руб. (табл. 5.4).

Таблица 5.4. Динамика количества израсходованных средств на материальную поддержку аспирантов и докторантов

	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	1 полугодие 2013 г.
Количество израсходованных средств на материальную поддержку докторантов/аспирантов	70 000/ 65 000	62500/ 103 000	-/ 104 000	198 000/ 95 000	420 000/ 95 000	270 000/ 25 000
Итого	135 000	165 500	104 000	293 000	515 000	295 000

Научным руководителям аспирантов и научным консультантам докторантов установлена надбавка к окладу в размере 800 руб. ежемесячно в течение следующего календарного года в том случае, если диссертации защищены в срок.

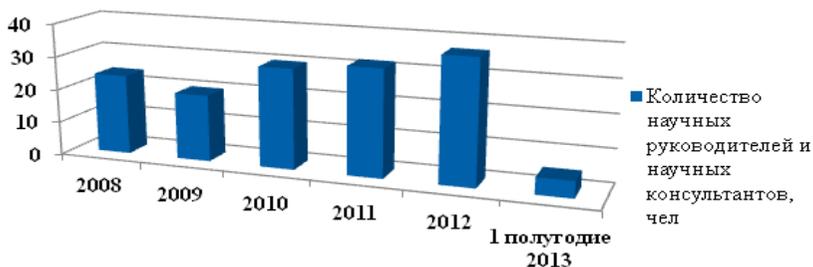


Рис. 5.6. Количество научных руководителей и научных консультантов, выпустивших аспирантов и докторантов в срок обучения в динамике по годам.

Членам диссертационных советов выплачивается единовременная надбавка к окладу за работу в составе диссертационных советов в зависимости от количества защит и активного участия в заседаниях.

Таблица 5.6. Количество израсходованных средств на стимулирование деятельности диссертационных советов, динамика по годам

	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	1 полугодие 2013 г.,
Расходы, руб.	591 600	1 287 320	950 672	1 551 086	952 336	1 189 908

По решению Ученого совета университета сотрудникам, не относящимся к категории ППС, установлены надбавки к окладу: за ученую степень доктора наук (7 000 руб.), кандидата наук (3 000 руб.). Для чтения лекций и проведения научных семинаров по приоритетным направлениям развития науки в вуз были приглашены 39 ведущих ученых, расходы составили 357 000 руб. (табл. 5.7).

*Таблица 5.7.* Количество израсходованных средств на оплату лекций и семинаров ведущих ученых в динамике по годам

	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	I полугодие 2013г.,
Количество, чел.	11	9	3	5	7	4
Расходы, руб.	88 500	122 000	24 000	36 500	50 000	36 000

## 6. НАУЧНАЯ И НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**Фундаментальные и прикладные научные исследования КНИТУ.** Отчетный период является ключевым в реализации Программы развития КНИТУ – этап устойчивого роста. Механизмом развития университета является функционирование полного цикла промышленного освоения химических технологий – от фундаментальных исследований до коммерциализации результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Результаты будут реализованы в виде конечного продукта – технологий производства материалов и услуг, промышленно освоенных на крупных предприятиях отрасли. Процесс «доводки» продуктов до их коммерциализации будет осуществляться малыми предприятиями, создаваемыми при университете.

**Финансовое обеспечение НИОКР.** Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, выполняемых в университете, за первое полугодие 2013 г. составляет 639,1279 млн. руб. (по головному вузу - 241,35 млн. руб.) – рис. 6.1.

*Таблица 6.1. Объем научно-исследовательских и научно-конструкторских работ*

<b>Источники финансирования</b>	<b>2008 год</b>	<b>2009 год</b>	<b>2010 год</b>	<b>2011 год</b>	<b>2012 год</b>	<b>2013 I полугодие</b>
Министерства РФ, млн. руб.	81,311	68,325	83,628	184,48	215,32	168,728
Российские фонды, млн. руб.	4,5429	7,9716	6,213,8	7,015	9,0384	3,590
Финансирование РТ, млн. руб.	16,000	7,100	2,600	15,45	21,150	0
Хоздоговора, млн. руб.	643,1631	730,67	576,02	668,1	842,94	466,810
Зарубежные источники, млн. руб.	1,515	3,1533	40,550	3,483	1,248	0

Окончание табл. 6.1						
Другие российские источники, млн. руб.	–	3,400	–	11,52	6,4145	0
ИТОГО, млн. руб.	746,53	820,62	709,02	890,0	1096,1	639,13

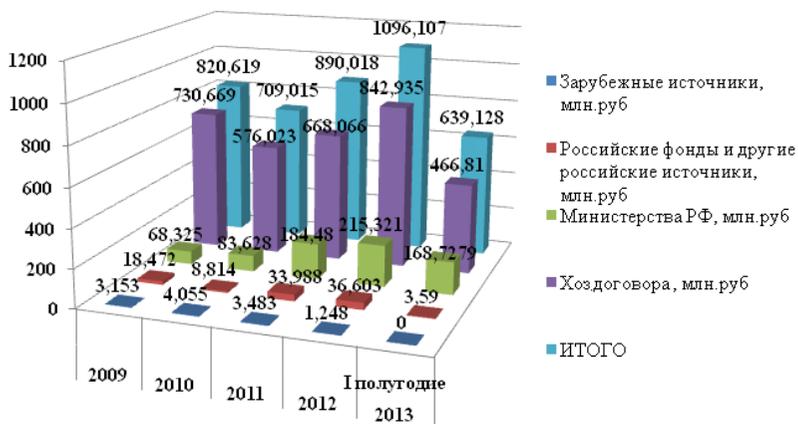


Рис. 6.1. Объём научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в динамике по годам

В 2012 г. университет достиг наивысших значений показателей, характеризующих объемы научной деятельности, за последние 8 лет.

Представленный тренд (рис. 6.1) свидетельствует о постоянном росте показателя, характеризующего доходы от научной деятельности университета. Наиболее существенный рост доходов наблюдается с момента присвоения университету статуса «национальный исследовательский университет». Это обусловлено повышением уровня и количества разработок и новых прорывных технологий в 2008-2012 гг., а также реализацией крупных проектов. Сформированные на базе университета проекты выполняются в рамках приоритетных для России и Республики Татарстан отраслях экономики и способствуют реализации программ отраслевого развития – нефтегазохимического комплекса, биотехнологий и др.

По данному показателю вуз занимает лидирующие позиции среди технических университетов России.

**КНИТУ реализует международные проекты.** Так, в партнёрстве с университетом Perdue University (США) и Казанским институтом биохимии и биофизики КазНЦ РАН университет участвует в выполнении проекта «Center for a sustainable carbon economy» на базе Иннограда «Сколково» по разработке технологий получения биотоплива и других продуктов из возобновляемых растительных ресурсов.

При финансировании фонда пожертвования США в КНИТУ проводятся работы по развитию инновационного предпринимательства в области исследований, производства и переработки полимерных композиционных материалов. Объем финансирования в 2012 году составил 1248 тыс. руб.

КНИТУ является участником выполнения работ по гранту Европейского Сообщества «Реформа высшего образования по биотехнологии: разработка и усовершенствование стандартов и учебных планов по подготовке бакалавров и магистров» по программе Темпус IV.

В настоящее время имеет место процедура подписания договора с компанией Reishauer (Швейцария) на разработку технологии по обработке высокочастотным разрядом технических натуральных алмазов.

**В КНИТУ создан Центр реализации специальных проектов (ЦРСП).** При участии ЦРСП реализуется ГК Минпромторговли РФ № 13411.1400099.16.005 «Разработка и отработка технологии создания защитных слоев каналов стволов и других деталей, подверженных износу, для систем стрелкового оружия с применением высокочастотной плазмы пониженного давления».

В рамках выполнения мероприятия 1.1 «Создание и оснащение центров коллективного пользования и научных лабораторий уникальным оборудованием, соответствующим мировому уровню разработки и внедрения наукоемких материалов и принципиально новых прорывных технологий» ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007-2013 годы» и в соответствии с заданием ГК Минобрнауки РФ № 16.552.11.7060 «Развитие Центра коллективного пользования научным оборудованием для обеспечения

комплексных исследований в области получения нанодиффузионных покрытий, модифицированных композиционных мембран и наноструктурированных материалов с улучшенными свойствами» проведены работы на сумму 45 млн. руб.

На средства, выделенные Минобрнауки РФ (75,0 млн. руб.) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7.05.12 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» и Перечня поручений Президента Российской Федерации от 17.07.2012 г. № Пр1798, создана лаборатория просвечивающей электронной микроскопии. На базе лаборатории проведены НИР в области исследования образцов полимерных и керамических композиционных материалов.

Благодаря оснащению лабораторий современным оборудованием проводятся научные работы в рамках проекта «Создание технологии и опытной установки комплексной переработки отходов лесной промышленности с получением теплоизоляционного материала». Объем средств в рамках госконтракта в 2013 году составил 29 млн. руб. Поданы заявки на объекты интеллектуальной собственности: способ получения диметилового спирта, способ получения метанола, способ получения пористого теплоизоляционного материала.

Реализуется крупный коммерциализуемый проект «Создание производства узкого текстиля технического и медицинского назначения», для которого в 2011-2012 гг. закупалось промышленное оборудование. На данный момент этот проект выходит на производственные мощности. Выпуск узкополосного текстиля в настоящее время составляет около 30000 погонных метров в день. Осваиваются также другие типы продукции специального назначения, например, самоклеющиеся текстильные ленты.

В рамках **ФЦП** «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России на 2009-2013 гг.» выиграны гранты на выполнение НИР, наиболее значимыми из которых являются:

– ГК № 14.В37.21.0591 «Распределенные тренажерные системы взрывопожароопасных химических, нефтехимических и нефтеперерабатывающих производств»;

– ГК № 14.В37.21.0682 «Совершенствование процессов разработки нефтяных месторождений за счет создания и при-

менения наноструктурированных супрамолекулярных систем с контролируемым структурно-фазовым поведением»;

– ГК № 14.В37.21.0731 «Прецизионное регулирование физико-механических свойств высокомолекулярных материалов электрофизическими методами»;

– ГК № 14.В37.21.0148 «Разработка энергоэффективных технологий переработки тяжелого нефтяного сырья»;

– ГК № 14.В37.21.0815 «Высокоэффективная технология синтеза гликолей с применением гомогенного металлокомплексного катализа, с последующим получением полиэфиров и полиуретанов на их основе».

Заключены также *государственные контракты с Минпромторгом РФ* на выполнение НИОКР и ОТР:

– ГК № 13411.1008799.13.064 «Разработка технологии и организация производства устойчивых к ионизирующему излучению одноразовых медицинских изделий из нетканых материалов»;

– ГК № 13411.1008799.13.055 «Организация исследований, разработка и опытно-промышленное производство нерассасывающегося шовного материала»;

В рамках ГК № 11411.1008700.13.004 «Волга» созданы полимерные композиции и нетканые материалы на их основе для производства медицинских изделий однократного применения, подвергающихся радиационной стерилизации, отвечающие современным требованиям больничной гигиены.

Проект ФГБОУ ВПО «КНИТУ» совместно с ООО «ПТО "Медтехника"» направлен на улучшение показателей здравоохранения в части: уменьшения послеоперационных осложнений, сокращения сроков реабилитации пациентов при лечении травм и заболеваний, связанных с необходимостью частичного или полного протезирования, соединения элементов скелета человека за счет повышения одновременно точности соблюдения конфигурации инструментов, стойкости и биосовместимости постоянных и временных имплантатов с тканями живого организма, повышения стойкости и биосовместимости.

Реализация мероприятия 1.1. позволила ФГБОУ ВПО «КНИТУ» существенно нарастить грантовую составляющую доходов университета, а также диверсифицировать хоздоговорную дея-

тельность. Доход от НИОКР из всех источников по ПНР НИУ в первом полугодии 2013 г. составил более 639 млн. руб.

Кроме того, повысился статус научных публикаций сотрудников университета. В первом полугодии 2013 г. сотрудниками КНИТУ издано 752 статьи, из них по ПНР 1 – 142, по ПНР 2 – 86, по ПНР 3 – 146, по ПНР 4 – 190, по ПНР 5 – 188 (см. рис.6.2). Индекс Хирша (h-index) КНИТУ за полугодие 2013 г. возрос на две единицы и WoS – на одну единицу.

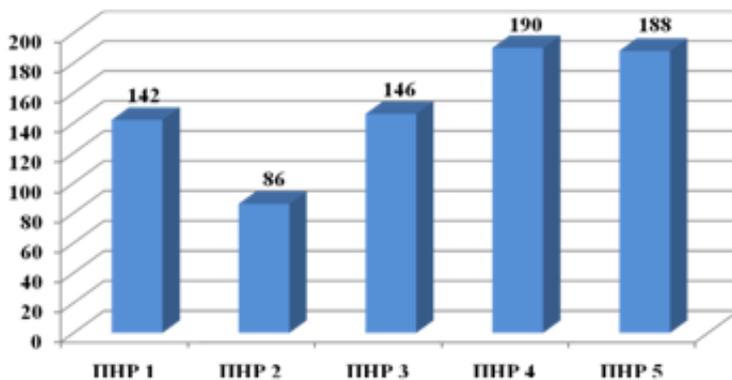


Рис. 6.2 Количество статей, изданное в первом полугодии 2013 г. сотрудниками КНИТУ

В рамках **Постановления Правительства Российской Федерации № 218** «О мерах государственной поддержки развития коопераций и организаций, реализующих комплексные проекты по созданию высокотехнологических производств», сотрудниками КНИТУ заключены и реализуются *контракты*:

- с ООО НПП «Тасма» – создание высокотехнологичного производства многослойных барьерных пленочных материалов методом соэкструзии, объем финансирования составляет 117,5 млн. руб.;

- с ОАО «Вакууммаш» – создание высокотехнологичного производства безмаслянных спиральных вакуумных насосов для индустрии наносистем и наноматериалов, объем финансирования 100 млн. руб.;

- с ООО «Телекор-Энергетика» - разработка технологического комплекса глубокой переработки нефти и нефтепродуктов на

основе технологии радиационно-волнового крекинга, объем финансирования 130 млн. руб.

Активно развивается хозяйственная деятельность с предприятиями химического комплекса. Здесь можно отметить такие работы, как:

- договора с ПО им. В.И. Чапаева: производство топлива к противораковой ракете «Алазань 10» (1,0 млн. руб. на 2012 г.) и производство импульсного пожаротушающего генератор (1,0 млн. руб. на 2012 г.);

- договор с ФКП «КГПЗ» на модернизацию существующего производства пироксилиновых порохов на сумму 2,5 млн. руб.; разработка КД на опытный образец узлов промышленного оборудования (пресс-форму для порохов сотовой структуры для средств ближнего боя) на сумму 1,36 млн. руб.; разработка металлозамещающих полимерных материалов для получения нового поколения медицинских инструментов на сумму 8,875 млн. руб. и др.

Активизируется работа и с крупными корпорациями. Так, в рамках договора с ОАО «Аэрофлот» выполняется проект по созданию состава и технологии производства противообледенительной жидкости для наземной обработки воздушных судов на сумму 16 млн. на 2013 год.

**Участие КНИТУ в технологических платформах.** КНИТУ принимает активное участие в работе семи технологических платформ: «Национальная космическая технологическая платформа»; «Биоэнергетика»; «Глубокая переработка углеводородных ресурсов»; «Медицина будущего»; «Новые полимерные композиционные материалы и технологии»; «Биоиндустрия и биоресурсы - BioTech2030».

Правительственной комиссией РФ по высоким технологиям и инновациям было принято решение о внесении в перечень приоритетных технологических платформ РФ **технологической платформы «Текстильная и легкая промышленность» (ТП «ТилП»)**, координатором которой является ФГБОУ ВПО «КНИТУ».

По состоянию на 21.06.2013 г. в составе технологической платформы 97 участников:

- Предприятия – производители – 68;
- научно-исследовательские институты – 6;

- высшие профессиональные образовательные учреждения – 14;
- российские ассоциации и союзы текстильной и легкой промышленности – 8;
- зарубежные организации: Ассоциация NECE S.A.R.L. Германия - 1.

Стратегическая программа исследований в рамках поставленных задач технологической платформы направлена на создание научно-технического заделов для «умного текстиля»; кожевенных, меховых материалов и изделий нового поколения, базирующихся на совокупности приоритетных исследований и разработок, определяющих возможность появления новых рынков высокотехнологичной продукции и услуг, а также быстрого распространения передовых технологий в текстильной и легкой промышленности.

Вузом направлены предложения о совместном сотрудничестве в рамках стратегического партнерства в адрес Конфедерации европейской одежды и текстиля «Евротекс».

В рамках ТП «ТиЛП» в мае 2013 г. реализуется Государственный контракт № 14.513.11.0068 «Разработка технологии получения многофункциональных пленочных материалов на основе наноструктурированных полимерных дисперсий, предназначенных для улучшения эксплуатационных свойств защитных швейных изделий специального назначения» на сумму 5 млн. руб.

**Научно-инновационная структура КНИТУ.** Продолжается активная *инжиниринговая деятельность проектного института «Союзхимпроект»* ФГБОУ ВПО «КНИТУ». За истекший период он выполнил проекты на сумму более 395 млн. руб.

Наиболее крупные проекты:

- для ЗАО «Антипинский НПЗ» – разработка технической документации на строительство котельного объекта III очереди (профинансировано 3,5 млн. руб.);
- для ОАО «Воронежсинтезкаучук» - разработка технической документации по строительству производства бутадиенстирольных термоэластопластов мощностью 50 тыс. тонн в год (5,015 млн. руб.);
- для ОАО «Казанский МЭЗ» – разработка проектной и технической документации по объекту «Элеватор для хранения зерновых и масличных культур» (180 млн. руб.);

- для ОАО «Казанский завод синтетического каучука» – разработка технической документации строительства отдельного промышленного производства метилхлорсиланов (1 млн. руб.);
- для ОАО «Нижекамскнефтехим» – разработка технической документации для перевооружения отдельных участков производства бутилкаучуков (13,6 млн. руб.);
- для ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина – разработка технической документации на обустройство Ашальчинского месторождения сверхвязкой нефти (13,1 млн. руб.).

В 2013 году ФГБОУ ВПО «КНИТУ» в составе республиканской заявки, инициированной Министерством экономики Республики Татарстан, принял участие в конкурсе, проводимой по приказу Минэкономразвития России № 220 от 24.04.2013 «Об организации проведения конкурсного отбора субъектов Федерации, бюджетам которых в 2013 году предоставляются для финансирования мероприятий, осуществляемых в рамках государственной поддержки малого и среднего предпринимательства субъектами Российской Федерации». По результатам конкурса бюджет Республики Татарстан уже в 2013 году получит субсидии из федерального бюджета на создание **Регионального центра инжиниринга в сфере химической технологии (РЦИ)**. Учредителями РЦИ в сфере химической технологии являются **Министерство земельных и имущественных отношений Республики Татарстан и ФГБОУ ВПО «КНИТУ»**

Общая сумма субсидий из федерального и регионального бюджета на первый этап реализации данного проекта (2013 год) составляет 308,33 млн. руб.

Субсидии в 2013 году направлены на развитие материально-технической базы РЦИ: создание парка пилотных установок, покупку технологического оборудования, специального программного обеспечения, а также на оборотные средства для осуществления деятельности РЦИ.

В условиях рыночной экономики для КНИТУ актуальной является деятельность по защите объектов **интеллектуальной собственности**, созданных при выполнении научных работ, финансируемых как из бюджетных, так и внебюджетных средств. Университет оказывает финансовую поддержку патентованию перспективных разработок за счет внебюджетных средств.

ФГБОУ ВПО «КНИТУ» активно работает над созданием системы защиты результатов интеллектуальной собственности. В 2013 году подано 26 заявок на объекты интеллектуальной собственности, получено 22 патента и решений о выдаче патента, поставлены на баланс вуза три ноу-хау. На сегодняшний день университет является патентообладателем 196 патентов, в том числе 131 патента на изобретения, 53 патентов на полезные модели, 12 патентов на промышленные образцы.

На графике (рис. 6.3) показано количество полученных университетом патентов по годам начиная с 2003 года. Все полученные с 2004 года патенты поддерживаются университетом. В 2012 году было подано 42 заявки на регистрацию ОИС, получено 39 патентов, из них 26 на изобретения, 9 на полезные модели и 4 на промышленные образцы, а в первом полугодии 2013 г. подано 35 заявок, получено 7 патентов и 13 положительных решений о выдаче патентов. Также в 2012 году как объекты интеллектуальной собственности (ОИС) университета оформлены: ноу-хау (секрет производства) – 3; программы ЭВМ – 3. В первом полугодии 2013 г. аналогично оформлены: ноу-хау (секрет производства) – 3; программы ЭВМ – 1.

По состоянию на конец первого полугодия 2013 года на балансе университета находятся 52 ОИС: патенты – 23; ноу-хау – 21; другие РИТД – 8.

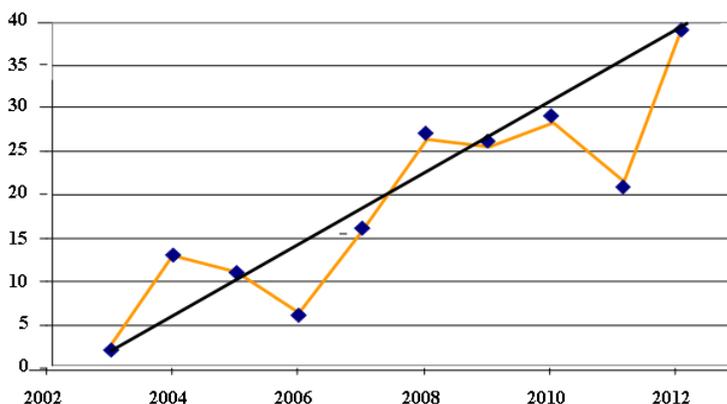


Рис. 6.3. Количество полученных КНИТУ патентов в динамике по годам

В табл. 6.2 приведён рейтинг ПНР университета по количеству полученных патентов.

Таблица 6.2 – Количество полученных патентов в 2012 г. и первом полугодии 2013 г.

ПНР	Общее кол-во патентов	Кафедра	Кол-во патентов
ПНР 1. Химия и технология полимерных и композиционных материалов	11	КОиО	5
		ТСК	3
		ТЛК	2
		ТОМЛП	1
ПНР 2. Химия и технология энергонасыщенных материалов и изделий	3	ХТГС	2
		ТТХВ	1
ПНР 3. Комплексное освоение ресурсов углеводородного сырья	8	МАХП	7
		ХТПНГ	1
ПНР 4. Нанотехнологии, наноматериалы	15	ПищБТ	8
		ПНТВМ	6
		АХСМК	1
ПНР 5. Энергоресурсосберегающие технологии перспективных материалов	9	АрД	3
		ПДМ	2
		ОПП	2
		ЭиЭ	1
		ХТиТ	1

Кафедрами ХК и АССОИ (ПНР 5) было получено 4 свидетельства о регистрации программ ЭВМ.

В 2012-2013 гг. патенты были получены сотрудниками 16 кафедр из 52 кафедр, входящих в ПНР. Лидерами являются кафедры ПищБТ, МАХП, ПНТВМ и КОиО.

По итогам республиканского смотра на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы среди предприятий, организаций и учреждений Республики Татарстан за 2012 г. КНИТУ было присуждено третье место.

В 2012 году было создано четыре **малых инновационных предприятия (МИП)**: ООО «ИП СОЮЗ» занимается производст-

вом полимерных композиционных дорожно-разметочных материалов; ООО «Казанские медицинские инновационные технологии» - разработкой и производством медицинских изделий; ООО «Азот-ветфарм» - производством фармацевтической продукции, реагентов для медицинского анализа и ветпрепаратов; ООО «Европлазма» - научными исследованиями и разработками в области технических наук.

В первом полугодии текущего года было создано одно малое инновационное предприятие. ООО МИП «Ватт» зарегистрировано 07.03.2013 г. Основными направлениями его работы являются деревообработка, распиловка и пропитка древесины.

Всего с участием университета создано 32 МИП.

*Таблица 6.3. Количество созданных МИП*

Количество МИП по состоянию на отчетную дату, единиц		Число рабочих мест в МИП, единиц		Количество студентов, аспирантов и сотрудников вуза, работающих в МИП, единиц	Объем заказов, выполненных в отчетном периоде МИП, созданными университетом, млн. руб.	
Все го	2013	Все-го	2013		Всего за время реализации программы развития	2013
32	1	85	1	19	65,7	11,22

**Участие КНИТУ в инновационной инфраструктуре Республики Татарстан.** КНИТУ является активным участником становления и развития инновационной инфраструктуры Республики Татарстан. Университетом заключены договора с ОАО «Инновационно-производственный технопарк "Идея"» и ГНО «Инвестиционно-венчурный фонд Республики Татарстан» (далее – ИВФ РТ) о научно-техническом сотрудничестве по оказанию содействия специалистам в подготовке и отборе проектов, выявлению победителей и финансированию проектов-победителей конкурсов инновационных программ.

В частности, в ОАО «Инновационно-производственный технопарк "Идея"» для реализации в Центре наноразмерных техно-

логий проходят экспертизу проекты МИП университета: «Производство различных видов ткани из высокомодульного полиэтиленового волокна»; «Производство активированной плазмой ткани и композиционных материалов из нанокристаллического высокопрочного полиэтиленового волокна»; «Полимерные композиционные материалы, армированные текстильными наполнителями, с супервысокой адгезией полимера к субстрату и изделия на их основе»; «Технологии нанонаполнителей из природных минеральных объектов и получение на их основе наноструктурированных полимерных и эластомерных композиций» (совместно с ФГУП «ЦНИИгеолнеруд»); «Создание керамических кордиеритовых изделий с улучшенными эксплуатационными характеристиками» (совместно с ФГУП «ЦНИИгеолнеруд») и др.

Взаимодействие университета с ИВФ РТ является одним из наиболее масштабных и результативных среди вузов республики. Благодаря активности специалистов с 2005 г. по настоящее время в НИО КНИТУ действует представительство ИВФ РТ.

В 2012 году на VIII конкурсе «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан» и конкурсе Программ развития инновационных проектов «Идея-1000» «Идея-1000», проводимых ИВФ РТ совместно с Академией наук Республики Татарстан, Министерством образования и науки Республики Татарстан, Фондом содействия и развития малых форм предприятий в научно-технической сфере (г. Москва), от специалистов КНИТУ было представлено 194 заявки. Победил 41 проект университета, авторы проектов выиграли различные премии, стипендии и гранты на общую сумму 28 млн. 560 тыс. руб.

*Таблица 6.3. Победители конкурса «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан» 2012 года (по 50 тыс. руб.)*

№ п/п	Заявитель проекта	Название проекта
1	Улитин Николай Викторович, доц. каф. ТППКМ КНИТУ	Органическое стекло из узкодисперсного наноструктурированного полистирола
2	Туманова Юлия Вячеславовна, асп. каф. ТСК КНИТУ	Полимерный бинт

3	Ахметшина Алсу Исламовна, асп. каф. ТСК КНИТУ	Мезопористые полимеры в качестве полимерной матрицы для цветных аналитических систем и активных сред перестраиваемых лазеров
4	Юнусова Лилия Марсельевна, ассист. каф. ТСК КНИТУ	Уникальная наноконпозиция для тушения пожаров
5	Волков Игорь Валерьевич, доц. каф. ХТПЭ КНИТУ	Наноконпозиции на основе полиамидов и других полимеров для высокотемпературных кабелей погружных нефтепромысловых насосов
6	Хайрутдинов Венер Фаилевич, ассист. каф. ТОТ КНИТУ	Создание стабильных люминесцентных наноконкомпозитных материалов на основе предорганизованных жидкокристаллических сред с использованием сверхкритических флюидных технологий
7	Васильев Андрей Юриевич, асп. каф. ОХЗ КНИТУ	Разработка и внедрение в производство новой технологии высокоэффективных аппаратов очистки отходящих газов от пыли на строительных предприятиях Республики Татарстан
8	Лужецкий Андрей Вячеславович, асп. каф. ХТПНГ КНИТУ	Разработка и применение эффективного ингибитора солеотложения «ИСАВ» для защиты нефтепроводов, скважинного и нефтепромышленного оборудования от отложений неорганических солей
9	Гумеров Асхат Мухаметзянович, проф. каф. ХК КНИТУ	Способ получения полисилоксануретана

Всего по конкурсу «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан» финансирование составило 450 тыс. руб.

Таблица 6.4. Победители конкурса 2012 года Программа инновационных проектов «ИДЕЯ-1000»

<b>№ п/п</b>	<b>Заявитель</b>	<b>Название проекта и идея</b>	<b>Номинация Программы «Идея-1000»</b>
1	2	3	4
1	Зарипов Ильназ Ильдарович, асп. каф. ТСК КНИТУ	Металлокомплексное структурирование гетероцепных полимеров для придания им специфических свойств	МИП 400 тыс. руб.
2	Вагапов Булат Рустемович, асп. каф. ХТПНГ КНИТУ	Технология гидравлического разрыва пласта с применением нового класса жидкостей разрыва на основе наноструктурированных вязкоупругих растворов поверхностно-активных веществ	МИП 400 тыс. руб.
3	Дранкова Наталья Александровна, асп. каф. АХСМК КНИТУ	Анализ системы менеджмента качества мясоперерабатывающего предприятия	УМНИК 400 тыс. руб.
4	Никитина Светлана Александровна, асп. каф. Пищбиотех КНИТУ	Разработка биологически активных добавок на основе меланина чаги	УМНИК 400 тыс. руб.
5	Васютина Екатерина Анатольевна, ассист. каф. ХТОСА КНИТУ	Разработка нормативно-технической документации (НТД) для производства ветеринарного противогнойного препарата на основе субстанции «Димиксан»	Старт 1 2 млн. руб.

1	2	3	4
6	Богачева Татьяна Михайловна, асп. каф. ТСК КНИТУ	Разработка нового одностадийного газохимического метода синтеза бутадиена-1,3 – основного мономера промышленности СК	Старт 1 2 млн. руб.
7	Новокшенов Василий Васильевич, программист отдела ТО ЦНИТ КНИТУ	Разработка полиолефиновых термоэластопластов для производства уплотнителей	Старт 1 2 млн. руб.
8	Волков Игорь Валерьевич, доц. каф. ХТПЭ КНИТУ	Нанокompозиции на основе полиамидов и других полимеров для высокотемпературных кабелей погружных нефтепромысловых насосов	Старт 1 2 млн. руб.
9	Ульданов Эрнст Игоревич	Биогазовая установка с внедрением интенсивной технологии получения, подготовки и использования биогаза на основе интродукции уникального микробного консорциума	Старт 1 2 млн. руб.
10	Билалов Тимур Ренатович, каф. ТОТ КНИТУ	ООО «Региональный научный центр аутсорсинга и субконтракции»	Старт 1 2 млн. руб.
11	Рыжов Денис Александрович, асп. каф. СТ КНИТУ	ООО «Оптимальные нефтехимические Технологии»	Старт 1 2 млн. руб.

Окончание табл. 6.4

12	Кайнов Петр Александрович, доц. каф. Архитектуры и дизайна КНИТУ	ООО «НПП «Термо-ДревПром»	Старт 1 2 млн. руб.
13	Тимербаев Наиль Фарирович, доц. каф. ПДМ КНИТУ	ООО «НТЦ АЭ»	Старт 1 2 млн. руб.
14	Гарифуллин Руслан Шамилович, ассист. каф. ТГХВ КНИТУ	Термогазогенератор на основе термопластичного твердого топлива	Старт 2 4 млн. руб.
15	Башкирцева Светлана Анатольевна, ассист. каф. ХТПНГ КНИТУ	Производство карбоксилатных технических жидкостей	Старт 2 4 млн. руб.

Всего по Программе инновационных проектов «ИДЕЯ-1000» – 27,6 млн. руб.

**Награждения от спонсоров.**

Таблица 6.5. Именные полугодовые стипендии ОАО «Татнефтехиминвест-Холдинг» (по 30 тыс. руб.)

№ п/п	Заявитель	Название проекта
1	Идрисов Марат Ринатович, асп. каф. ХТПНГ КНИТУ	Технология производства сверхстабильных водо-битумных эмульсий для холодных литых асфальтобетонов
2	Богачева Татьяна Михайловна, асп. каф. ТСК КНИТУ	Разработка нового одностадийного газохимического метода синтеза бутадиена-1,3 – основного мономера промышленности СК
3	Голованова Ксения Валерьевна, асп. каф. ТСК КНИТУ	Новый энергоэффективный способ синтеза дефицитного базового мономера - изобутилена

<i>Окончание табл. 6.5</i>		
4	Юнусова Лилия Марсельевна, асс. каф. ТСК КНИТУ	Физическое воздействие: инновационный подход к синтезу базовых мономеров
5	Набиуллин Наиль Ниязович, асп. каф. ХТПНГ КНИТУ	Плазмохимическая технология получения олефинов
6	Сайгитбаталова Светлана Шириповна, м.н.с. каф. ТСК КНИТУ	Улучшение эксплуатационных свойств дорожных окисленных битумов малыми азотсодержащими добавками различной структуры
7	Медведева Ксения Александровна, асп. каф. ТСК КНИТУ	Создание композиционного материала с улучшенным комплексом физико-механических свойств на основе эпоксидных олигомеров и новых аминофенольных отвердителей
8	Карасева Юлия Сергеевна, асп. каф. ТСК КНИТУ	Фенол-сульфидный стабилизатор для полимеров
9	Ильичева Екатерина Сергеевна, асп. каф. ТСК КНИТУ	Разработка способа снижения стоимости резин на основе СКИ-3 за счет частичной замены технического углерода на волластонит

*Таблица 6.6. Именные премии от ОАО «АкБарс банк» (по 30 тыс. руб.)*

№ п/п	Заявитель	Название проекта
1	Вагапов Булат Рустемович, асп. каф. ХТПНГ КНИТУ	Технология гидравлического разрыва пласта с применением нового класса жидкостей разрыва на основе наноструктурированных вязкоупругих растворов поверхностно-активных веществ

<i>Окончание табл. 6.6</i>		
2	Хасанов Азат Ильдарович, асс. каф. ТППК КНИТУ	Получение нетканых полимерных материалов методом электроспиннинга из функционализированных акриловых сополимеров
3	Чернова Венера Ивановна, студ. гр. 710143 каф. ТОМЛП КНИТУ	Биосовместимый инновационный материал для искусственного клапана сердца
4	Мадякина Маргарита Владимировна, асп. каф. ТТХВ КНИТУ	Технология детоксикации и рекультивации техногеннозагрязнённых земель

*Таблица 6.7. Именные полугодовые стипендии ОАО «Связьинвестнефтехим» (по 30 тыс. руб.)*

№ п/п	Заявитель	Название проекта
1	Олудина Юлия Николаевна, асп. каф. ТООНС КНИТУ	Полифункциональные биологически активные соединения
2	Аксенов Никита Геннадьевич, асп. каф. ОХ КНИТУ	Направленный синтез и биологическая активность SP-функционализированных производных психотропного препарата «Фосеназида»
3	Чернова Венера Ивановна, студ. гр. 710143 каф. ТОМЛП КНИТУ	Биосовместимый инновационный материал для искусственного клапана сердца
4	Туманова Юлия Вячеславовна, асп. каф. ТСК КНИТУ	Полимерный бинт

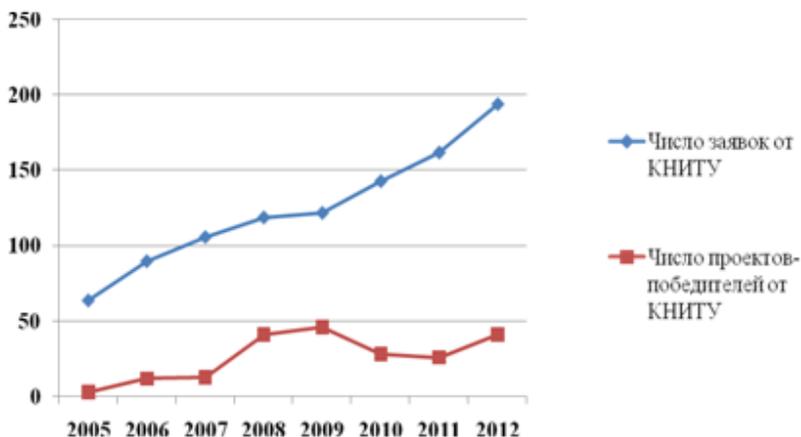


Рис.6.4. Динамика участия и результатов специалистов КНИТУ в конкурсах «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан» и «Идея-1000»

**Реклама научных достижений университета.** Главная цель участия университета в выставках – демонстрация новейших разработок и комплексных технологических решений (от инновационных идей и новейших материалов до современного оборудования для различных отраслей промышленности) обеспечение контактов в области промышленности и бизнеса, предоставление реальных возможностей выхода на новые рынки. Это великолепный шанс обрести новых партнеров, укрепить существующие связи и заключить выгодные сделки.

Разработки университета охватывают весь спектр проблем в области химии и химических технологий, нефтехимии и нефтепереработки, нанотехнологий, охраны окружающей среды, биотехнологий, медицины и ветеринарии, агропромышленного комплекса, деревообработки, машиностроения, энергоресурсосберегающих технологий.

Ежегодно КНИТУ принимает участие в различных выставках разного уровня: международного, федерального, всероссийского, муниципального, отраслевого и т.д. В 2012-2013 учебном году КНИТУ участвовал в 16 мероприятиях различного уровня, в результате получено 75 дипломов и 49 медалей, из них: Гран-при - 1;

большие золотые медали - 3; золотые медали - 22; серебряные медали - 24.

Сравнительные данные по эффективности участия в выставках разных лет представлены в табл. 6.8.

Таблица 6.8. Участие КНИТУ в выставках

Годы	Дипломы	Большие золотые медали	Золотые медали	Серебряные медали	Бронзовые медали	Лауреат ВВЦ
2008	86		37	5	4	11
2009	56		18	8	3	-
2010	70		20	13	3	-
2011	40	3	14	8		-
2012	91	6	17	25	2	1
2013 (1 полугодие)	17	-	6	4	-	-

В отчетный период университет участвовал в **проведении конференций и научных школ.**

Среди *конференций* можно выделить следующие:

- 7-8 декабря 2012 г. Международная научно-практическая конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Нугаевские чтения»: «Теория и практика управления инновационным развитием социально-экономических систем», проводимая кафедрой экономики и управления на предприятиях пищевой промышленности.

- 14-16 февраля 2013 г. Всероссийская научно-техническая конференция «Современные проблемы технической химии» к 75-летию кафедры «Химия и технология гетерогенных систем», проводимая кафедрой химии и технологии гетерогенных систем.

- 8-11 апреля 2013 г. VI Российская студенческая научно-техническая конференция «Вакуумная техника и технология», проводимая кафедрой вакуумной техники и электрофизических установок.

- 18-22 мая 2013 г. IX Международная научно-практическая конференция с элементами научной школы для студентов и молодых ученых «Новые технологии и материалы легкой промышленности», проводимая кафедрой плазмохимических и нанотехнологий высокомолекулярных материалов и кафедрой технологий химических и натуральных волокон и изделий.

- 22 февраля 2013 г. VI Республиканский методический семинар «Проблемы и перспективы реализации билингвизма в техническом вузе», проводимый кафедрой обучения на двуязычной основе.

- Март 2013 г. Всероссийская научно-практическая конференция «Конфликты в социальной сфере», проводимая кафедрой социальной и политической конфликтологии.

### **Научно-исследовательская работа студентов (НИРС).**

Главной целью организации научно-исследовательской работы студентов в КНИТУ является формирование и раскрытие творческого потенциала личности студента. НИРС закладывает основу для продолжения образования и облегчает отбор потенциальных научных работников для последующей подготовки в аспирантуре.

Более тысячи студентов очной формы обучения постоянно заняты научно-исследовательской работой. Совет по НИРС совместно с факультетами и кафедрами проводит разного уровня олимпиады, конкурсы, конференции на базе КНИТУ, организует участие студентов и аспирантов в мероприятиях других вузов РТ и РФ. Профилирующие кафедры несут основную нагрузку в рамках НИРС, проводя учебно-исследовательскую работу студентов (УИРС) во время учебного процесса и привлекая творческую часть студенчества к выполнению НИР кафедры. Развитие научно-исследовательской работы, проводимой университетом за отчетный период, приведено в табл. 6.9 - 6.10.

*Таблица 6.9.* Мероприятия научно-исследовательской работы студентов, проводимые университетом за отчетный период

<b>Показатель</b>	<b>Количество</b>
Конкурсы на лучшую НИР студентов, всего, из них:	124
международные, всероссийские, региональные	5/12/97

<i>Окончание табл. 6.9</i>	
Студенческие научные и научно-технические конференции и т.п., всего, из них:	264
международные, всероссийские, региональные	57/50/157
Выставки студенческих работ, всего, из них:	14
международные, всероссийские, региональные	3/0/11
Численность студентов очной формы обучения, принимавших участие в выполнении научных исследований и разработок, всего, из них:	1558
с оплатой труда	48

*Таблица 6.10.* Основные показатели научно-исследовательской работы студентов

<b>Показатель</b>	<b>Количество</b>
Доклады на научных конференциях, семинарах и т.п. всех уровней (в том числе студенческих), всего, из них:	1084
международных, всероссийских, региональных	121/194 /669
Экспонаты, представленные на выставках с участием студентов, всего, из них:	152
международных, всероссийских, региональных	3/3/146
Научные публикации, всего, из них:	1226
- изданные за рубежом	2
- без соавторов - работников вуза	248
Студенческие работы, поданные на конкурсы на лучшую научно-исследовательскую работу, всего, из них:	378
Открытый конкурс, проводимый по приказу Минобрнауки России, на лучшую научную работу студентов по естественным, техническим и гуманитарным наукам	13
Медали, дипломы, грамоты, премии и т.п., полученные на конкурсах на лучшую научно-исследовательскую работу и выставках, всего, из них:	226

<i>Окончание табл. 6.10</i>	
открытый конкурс, проводимый по приказу Минобрнауки России, на лучшую научную работу студентов по естественным, техническим и гуманитарным наукам	14
Заявки на объекты интеллектуальной собственности	6
Охранные документы, полученные студентами на объекты интеллектуальной собственности	5
Проданные лицензии на использование интеллектуальной собственности студентов	-
Студенческие проекты, поданные на конкурсы грантов, всего, из них:	30
гранты, выигранные студентами	9
Стипендии Президента Российской Федерации	20
Стипендии Правительства Российской Федерации	20

Большое внимание в КНИТУ уделяется привлечению внебюджетных средств для организации НИРС. Сотрудниками и студентами оформляются заявки на проведение всероссийских и международных научно-образовательных проектов в рамках Федеральных целевых программ «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России на 2009-2013 годы» и «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007-2012 годы».

В 2012/2013 учебном году проводилась подготовка сборных команд КНИТУ для участия в олимпиадах различного уровня. В течение последних пяти лет по приказу Минобрнауки России университет проводит всероссийские олимпиады по органической химии, физикохимии высокомолекулярных соединений и неорганической химии.

21-23 мая 2013 года состоялся третий (заключительный) тур *Всероссийской студенческой олимпиады «Химия и физика полимеров»*, которая проводится с 2007 года в Казанском национальном исследовательском технологическом университете. Помимо студентов КНИТУ в олимпиаде приняли участие студенты Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева, Волгоградского государственного технического университета, Самарского государственного технического университета, Вятского го-

сударственного университета, Воронежского государственного университета инженерных технологий.

5-7 декабря 2012 г. для вузов Приволжского и Уральского федеральных округов РФ в КНИТУ проводилась зональная студенческая олимпиада по теоретической механике, в ней приняли участие команды из 12 технических, технологических и классических университетов России.

6-8 мая 2013 г. на кафедре органической химии для студентов технологических и технических вузов проведен *III тур Всероссийской студенческой олимпиады «Органическая химия»*. В олимпиаде приняли участие 17 вузов из Белгорода, Бугульмы, Волгограда, Грозного, Казани, Кемерово, Курска, Москвы, Нижнекамска, Самары, Твери, Томска, Тюмени, Уфы и Ярославля. 3 место занял студент нашего вуза.

В мае 2012 года состоялась XII Международная конференция молодых учёных «Пищевые технологии и биотехнологии» (организована Институтом пищевых производств и биотехнологий), в которой приняли участие свыше 500 молодых учёных из 63 городов РФ, Украины, Белоруссии, Казахстана.

7-8 декабря 2012 г. в КНИТУ проведена *Международная научно-практическая конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Нугаевские чтения»: «Теория и практика управления инновационным развитием социально-экономических систем»* (на базе кафедры экономики и управления на предприятиях пищевой промышленности). В конференции приняли участие ученые и преподаватели из городов Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Перми, Ульяновска, Чебоксар, Уфы, Волгограда, Экономического университета (г. Братислава), Университета НААГА-HELLA (г. Хельсинки), Университета имени Бен-Гуриона (Израиль), Международного института технологии (Куала-Лумпур, Малайзия), Университета Штата Аризона, представители ООО «Индустриальный парк «Химград», Нормативно-исследовательской станции ОАО «Татнефть» (г.Альметьевск), Центра экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете министров Республики Татарстан, ГУ «Центр перспективных экономических исследований Академии наук Республики Татарстан», представители научной общественности Кыргызской Республики, Белоруссии, Украины и других организаций.

Ежегодно с 2006 г. проводятся республиканские школы студентов и аспирантов «Жить в XXI веке», где, кроме студентов КНИТУ, участвуют студенты из городов Самара, Нижнекамск, Набережные Челны, Бугульма. К проведенным мероприятиям выпускаются сборники конкурсных научно-исследовательских работ студентов и аспирантов. Ежегодно публикуются аннотационные сборники квалификационных дипломных работ и дипломных проектов выпускников университета.

В плане перспективы научных исследований и разработок КНИТУ будет продолжаться работа по направлениям, отраженным в Программе развития НИУ. Особое внимание будет уделено участию университета в обновленных федеральных целевых и ведомственных программах и технологических платформах. Одним из главных приоритетов является выполнение коммерциализуемых проектов (привлечения внебюджетных средств), как в рамках мероприятий Программы развития университета, так и в рамках федеральных и региональных программ, например, развитие Камского территориального кластера, Фонда «Сколково», выполнения Постановлений Правительства РФ № 218 и № 220. Для решения поставленных задач планируется развитие кооперации вуза как с промышленностью и бизнес-сообществом, так и с академическими и отраслевыми институтами. Кроме того, будет проведен ряд мероприятий по внутривузовской кооперации направлений в рамках выполнения крупных научных и коммерциализуемых проектов.

## 7. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Международная деятельность КНИТУ в 2012-2013 учебном году осуществлялась в соответствии с приоритетами Программы развития и новыми задачами, которые ставит статус национального исследовательского университета.

Международная деятельность КНИТУ за отчетный год характеризуется качественным переходом, связанным с формированием значительного списка международных партнеров: большое внимание уделяется поиску новых партнеров среди ведущих университетов мира, но приоритетным является планомерный подход к развитию отношений с уже существующими партнерами по следующим компонентам: визиты – совместные проекты и конференции – академический обмен – совместные гранты и образовательные программы.

Основной критерий формирования пояса приоритетных партнеров КНИТУ – охват ведущих стран в стратегических регионах мира – Европа (Великобритания, Германия, Испания), Северная Америка (США, Канада) и Азиатско-Тихоокеанский регион (КНР и другие страны), что обусловлено высокими позициями посещаемых университетов в мировом рейтинге организаций высшего образования.

*Основными направлениями международной деятельности КНИТУ в 2012-2013 учебном году являлись:*

- развитие сотрудничества с зарубежными научно-исследовательскими и образовательными учреждениями;
- прием иностранных делегаций;
- участие в международных образовательных и научных программах;
- командирование сотрудников КНИТУ за рубеж;
- участие в организации международных мероприятий на базе КНИТУ;
- экспортный контроль договоров о сотрудничестве с зарубежными организациями;
- поддержка международной академической мобильности.

В связи с интенсификацией международной деятельности университета за последние 5 лет в ноябре 2012 г. была проведена реорганизация отдела международных связей в Управление между-

народной деятельности с созданием в структуре управления двух отделов – отдела протокола и отдела академической мобильности.

Реорганизация позволила оптимизировать комплекс международных мероприятий университета по двум основным направлениям: прием иностранных делегаций (входящее направление), командирование сотрудников университета за рубеж (исходящее направление), а также вопросы визовой поддержки и организации международных мероприятий на базе университета.

**Партнерские связи.** В настоящее время ФГБОУ ВПО «КНИТУ» имеет партнерские связи с 111 организациями из 33 стран мира.

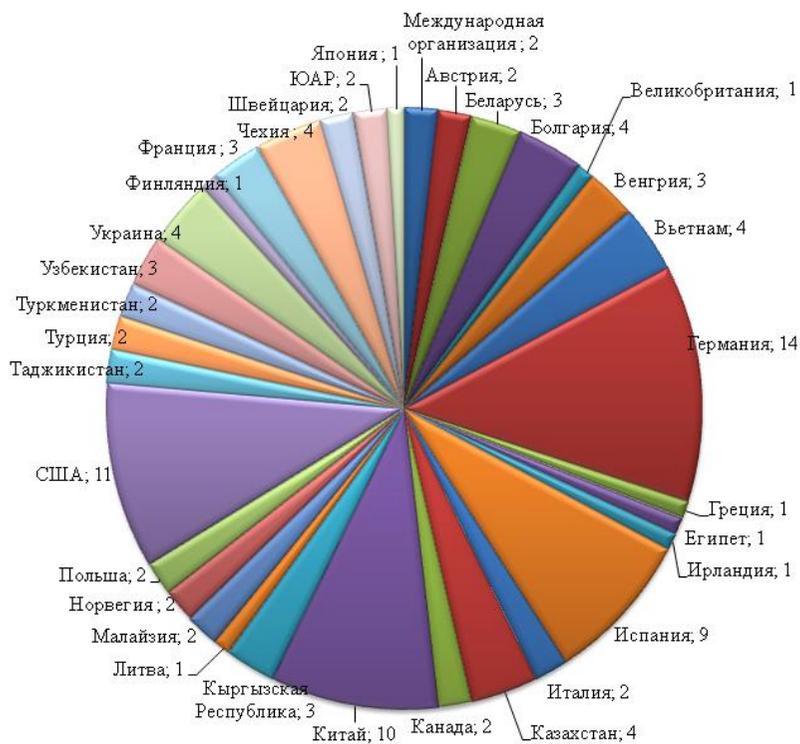


Рис. 7.1. Партнерские связи КНИТУ с зарубежными организациями

В 2012 – 2013 г. подписано 34 соглашения о сотрудничестве с зарубежными организациями из 22 стран. Таким образом, продолжается стабильный рост количества международных партнеров КНИТУ и формируется необходимый надежный резерв международных связей для развития сотрудничества (рис. 7.2).

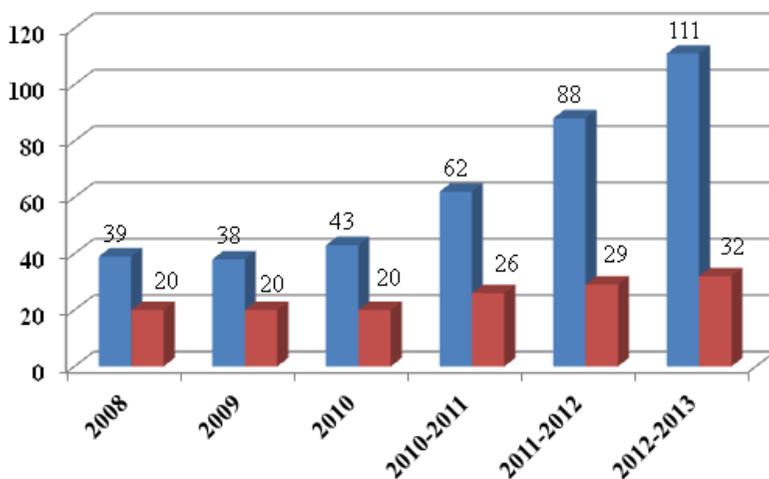


Рис. 7.2. Соглашения о сотрудничестве КНИТУ с зарубежными организациями заключенные в 2012 –2013 учебном году.

Отчетный год характеризуется интенсификацией реализации совместных образовательных программ: запущены следующие проекты с вузами-партнерами:

***Партнеры по программам двойных дипломов:***

- Автономный университет Барселоны, Испания;
- Университет Мерзебурга, Германия;
- Университет Ялова, Турция;
- Пекинский химико-технологический институт, КНР;
- Университет Яна Евангелиста, Чехия.

Следует отметить качественный переход в вопросе совместных образовательных программ. Во-первых, отчетный год характеризовался интенсивной разработкой образовательных программ с международным участием, их количество достигло 24. Во-вторых, с приобретением статуса национального исследовательского уни-

верситета накоплен резерв международных партнеров, потенциально пригодных к реализации совместных образовательных программ. В совокупности данные факторы позволяют интенсифицировать подготовку к запуску этих программ.

**Экспорт образовательных услуг.** Основными направлениями международной образовательной деятельности КНИТУ в отчетном году являлись: подготовка специалистов для зарубежных стран в рамках международных договоров Российской Федерации, обучение студентов, аспирантов и стажеров по договорам с зарубежными партнерами, довузовская подготовка иностранных граждан на русском языке.

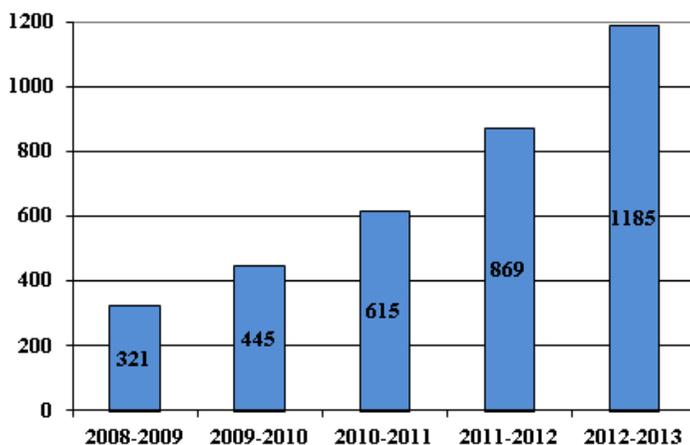
В течение 2012-2013 учебного года факультет международных образовательных программ (ФМОП) осуществлял прием, паспортно-визовую поддержку, решение организационных вопросов, довузовскую подготовку иностранных граждан, обучающихся в университете за счет средств федерального бюджета и на компенсационной основе.

В 2012-2013 учебном году прием иностранных граждан на обучение по программам высшего профессионального образования составил 419 чел., из которых 58 чел. - по государственной линии и соотечественники, 361 чел. – на компенсационной основе. На обучение по образовательным программам ФМОП приняты 115 чел (48 чел. - по государственной линии, 67 чел. – на компенсационной основе). Общий прием, включая прием в аспирантуру (4 человека), составил 538 чел., что в 1,4 раза выше приема предыдущего учебного года (общий прием 2011 –2012 учебного года 396 человек).

За отчетный период в КНИТУ обучались граждане ближнего зарубежья: Азербайджана (31), Армении (1), Беларуси (1), Казахстана (43), Киргизии (109), Латвии (1), Таджикистана (17), Туркменистана (589), Узбекистана (114), Украины (2), а также дальнего зарубежья: Анголы (11), Афганистана (8), Бенина (6), Боливии (1), Вьетнама (40), Ганы (1), Габона (1), ДРК (7), Египта (4), Замбии (6), Индии (1), Индонезии (1), Иордании (3), Ирака (13), Ирана (1), Йемена (27), Китая (45), Колумбии (1), Конго (4), Кореи (2), Ливана (3), Мадагаскара (2), Мозамбика (1), Монголии (2), Намибии (1), Нигерии (18), Омана (3), Пакистана (2), Палестины (2), Сирии ( 13), Судана (7), США (29), Уганды (2), Чада (1), Экваториальной Гвинеи (5), Южного Судана (1) – всего 1185 человек из 46 стран. Рост

иностранных обучающихся в 2012 – 2013 учебном году составил 36 % по сравнению с предыдущим учебным годом (рис. 7.4).

За последние 5 лет число иностранных учащихся в университете выросло в 3,7 раза. Доминирующей формой обучения иностранных граждан в 2012-2013 учебном году является очная (77 % от общего количества).



Рис

### . 7.3. Количество иностранных обучающихся КНИТУ

Объем средств, поступивших от обучения и консультационных услуг, оказанных иностранным обучающимся КНИТУ, вырос с 2008-2009 учебного года более чем в 6 раз (рис. 7.4).

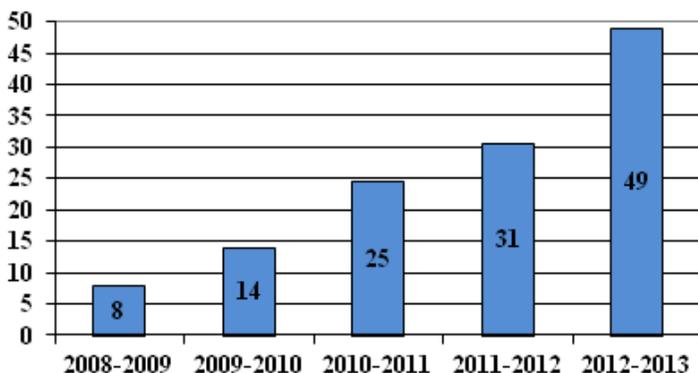


Рис. 7.4. Доходы от экспорта образовательных услуг (млн. руб.).

В 2012-2013 учебном году были реализованы следующие образовательные программы для иностранных граждан в рамках договоров с зарубежными партнерами:

- совместная программа подготовки бакалавров Ляонинского нефтехимического университета (КНР);
- летняя школа и годичная программа NSLI-Y (программа изучения русского языка для старшеклассников США);
- целевая контрактная подготовка специалистов для Туркменбашинского нефтеперерабатывающего завода, Госконцерна «Туркменхимия» (Туркменистан), Ферганского нефтеперерабатывающего завода и завода «Ферганазот» (Узбекистан).

**Академическая мобильность.** В 2012-2013 учебном году следует отметить *значимые итоги по международной деятельности* ФГБОУ ВПО «КНИТУ» в рамках нового качественного подхода к комплексному развитию и закреплению отношений с партнерами – ведущими вузами и организациями мира.

10-13 сентября 2012 г. на базе КНИТУ прошел германороссийский форум биотехнологий в рамках развития сотрудничества России и Германии и согласно договоренности между Правительством Республики Татарстан, Кластером промышленной биотехнологии CLIV 2021 (Германия) и Научным центром «Восток-Запад» университета г. Кассель (Германия). Первоначальная договоренность о проведении форума была достигнута во время участия

группы сотрудников КНИТУ в германо-российском форуме биотехнологий (2011 г.) в г. Ганновер. В работе форума приняли участие ведущие ученые России и Германии.

Во время работы форума было подписано соглашение о сотрудничестве в области образования и науки между ФГБОУ ВПО «КНИТУ» и Научным центром «Восток-Запад» университета г. Кассель (Германия). Сформированные контакты с немецкими партнерами позволили подготовить новые деловые визиты делегации КНИТУ в Германию в ноябре 2012 г. и установить новые связи с такими организациями Германии, как Институт полимеров им. Макса Планка, Рурский университет, компания «Эвоник» и т.д.

Выиграна заявка совместно с университетами Лихай и Пердью на грант по программе USRF «Развитие инновационного предпринимательства в области исследования, производства и переработки полимерных композиционных материалов». Эта заявка – часть комплексного партнерства КНИТУ с данными университетами США, включающего совместные научные школы в 2012-2013 гг., обмен аспирантами (два аспиранта выполняли научную работу в университете Лихай в сентябре-декабре 2012 г.).

В 2012 г. завершилась реализация проекта «Развитие инфраструктуры внедрения и коммерциализации результатов НИОКР в Казанском государственном технологическом университете» при поддержке Американско-российского фонда по экономическому и правовому развитию (USRF). Цель проекта – определение новых подходов в коммерциализации научных исследований в области нефтехимии путем изучения опыта коммерциализации научно-технических разработок в университетах США, обучения предпринимательству молодых ученых и развития в университете необходимой инфраструктуры. В рамках реализации проекта два аспиранта прошли обучение по курсу «Управление проектами», включающему бизнес-планирование, основы фандрайзинга, экологическую оценку инвестиций, налогообложение малых инвестиционных предприятий и т.д.

В 2013 году КНИТУ вошел в программу «ЭВРИКА-2», финансируемую фондом USRF, в результате чего планируется развитие инновационного коридора между РФ и США.

В рамках развития сотрудничества с Программой Фулбрайта в России в апреле 2013 года состоялся визит делегации руково-

дителей американских двухгодичных колледжей. Результат визита – подписание соглашения с Бровард колледжем, а также развитие сотрудничества с Институтом непрерывного образования КНИТУ в области профессионального образования, что стало новым направлением международной деятельности нашего университета.

В 2010 – 2013 годах реализуется Проект Евросоюза 511426-TEMPUS-1-2010-1-RU-TEMPUS-JPCR «Реформа высшего образования по биотехнологии: разработка и усовершенствование стандартов и учебных планов по подготовке бакалавров и магистров» в составе консорциума вузов, координатором которого является РХТУ им. Д.И. Менделеева. Общая сметная стоимость затрат на реализацию мероприятий Проекта составляет 122108 евро, из которых 95813 евро составляют средства Европейской комиссии и 26295 евро вносятся со-бенефициаром за свой счет. Координатором от ФГБОУ ВПО «КНИТУ» является профессор А.С. Сироткин. Срок выполнения работ с 1.10.2010 по 1.10.2013 года.

Работы выполняются консорциумом участников, в том числе: Университетом г. Кобленца-Ландау (Германия), фирмой GeneXplane GmbH (Германия), Университетом Яна Евангелиста г. Усти-над-Лабем (Чехия), Литовским аграрным университетом, г. Каунас (Литовская Республика), Гродненским государственным медицинским университетом, Гродненским государственным аграрным университетом (Республика Беларусь), а также рядом российских соисполнителей: РХТУ им. Д.И. Менделеева, ФГБОУ ВПО «КНИТУ», МГУ им. М.В. Ломоносова, Новосибирский государственный университет, Институт молекулярной генетики РАН, Институт микробиологии РАН.

10-15 сентября 2012 г. была проведена координационная встреча участников проекта TEMPUS на базе ФГБОУ ВПО «КНИТУ». В рамках мероприятий проекта TEMPUS подписан договор о сотрудничестве и реализации программы двойных дипломов между ФГБОУ ВПО «КНИТУ» и Университетом Яна Эвангелиста Пуркине (Чехия).

Институт легкой промышленности, моды и дизайна КНИТУ развивает международную деятельность в рамках технологической платформы «Легкая промышленность». Достигнута договоренность по реализации программы двойных дипломов с Высшей школой дизайна «MOD - ART» (г. Париж, Франция).

За отчетный год КНИТУ заключил договора с Федерацией Азиатских химических обществ, Институтом химии Малайзии, рядом ведущих вузов КНР и Вьетнама. КНИТУ является единственным российским университетом, подписавшим договор о сотрудничестве с Китайской академией наук. По совокупности данных достижений можно с уверенностью сказать, что КНИТУ приобрел статус ведущего вуза Татарстана по уровню сотрудничества с Азиатско-Тихоокеанским регионом.

Университет с 1997 года участвует в работе Международного общества по инженерной педагогике IGIP, осуществляющего аккредитацию учебных центров по подготовке международных инженеров-педагогов, обучение в которых соответствует учебным планам и программам IGIP по инженерной педагогике. В 2012 году университетом была получена такая аккредитация. В 2013 г. на базе КНИТУ в Казани пройдет 42 Международная конференция IGIP по инженерному образованию, в которой примут участие до 100 ведущих ученых из более 50 стран мира. Данное мероприятие является уникальным событием республиканского масштаба, что позволит КНИТУ перейти на новый уровень международной известности.

В мае 2013 получена международная общественно-профессиональная аккредитация «EUR-ACE» магистерской образовательной программы «Химическая инженерия для инновационного предпринимательства». Европейский знак качества «EUR-ACE» свидетельствует о том, что программа удовлетворяет международным требованиям. Она получила признание в 14 странах Европы, таких как Германия, Италия, Великобритания, Франция, Испания, Бельгия и ряде других.

В отчетном году УИМ продолжена **работа по представлению университета на престижных международных образовательных выставках**. Экспозиция КНИТУ была представлена на выставках в Испании, Германии, Франции и Москве. Предполагается, что подобная форма сотрудничества станет эффективным каналом распространения информации об университете за пределами России и будет способствовать привлечению иностранного контингента обучающихся.

В связи с активным развитием международной деятельности вуза совместно с УИМ продолжается работа по актуализации

содержания англоязычной версии сайта. Создана версия сайта на китайском языке, идет работа над созданием версий на вьетнамском и немецком языках.

За отчетный период на базе КНИТУ были проведены международные научные школы, конференции и семинары (всего 21), среди которых можно отметить следующие:

1. Международная молодежная научная школа «Историческая память и диалог культур» (сентябрь 2012 г.);
2. Международная молодежная научная школа научно-технического творчества и концептуального проектирования (7-8 сентября 2012 г.);
3. Германо-российский форум биотехнологий (10-13 сентября 2012 г.);
4. Международная научная школа молодых ученых и специалистов по программе «Пищевые технологии, биотехнологии и биоэнергетика» (10-15 сентября 2012 г.);
5. Встреча участников проекта № 511426-TEMPUS-2010-1-TEMPUS-JPCR «Реформа высшего образования по биотехнологии: разработка и усовершенствование стандартов и учебных планов по подготовке бакалавров и магистров» (10-15 сентября 2012 г.);
6. Международная молодежная конференция «Экологические проблемы горно-промышленных регионов» (12-13 сентября 2012 г.);
7. Международная молодежная научная школа «Управление инновациями» (11-12 сентября 2012 г.);
8. Международная молодежная конференция «Нано- и супрамолекулярная химия в сорбционных и ионообменных процессах» (13-14 сентября 2012 г.);
9. Международная научная школа молодых ученых «Высокочастотные разряды: теория и техника» (октябрь 2012 г.);
10. Международная научно-практическая школа молодых специалистов «Современные технологии автоматизации на предприятиях нефтегазохимического комплекса» (12-16 ноября 2012 г.);
11. Международная научная школа «Новые задачи инженерного образования для нефтегазохимического комплекса в условиях членства России в ВТО» (26-30 ноября 2012 г.);

12. Юбилейная школа-конференция, посвящённая 100-летию со дня рождения П.А. Кирпичникова и 80-летию кафедры ТСК, «Кирпичниковские чтения по химии и технологии высокомолекулярных соединений» (3-7 декабря 2012 г.);
13. Международная научно-практическая конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Нугаевские чтения»: «Теория и практика управления инновационным развитием социально-экономических систем» (7-8 декабря 2012 г.);
14. Международная научно-практическая конференция «Защита интеллектуальной собственности: теоретический и практический аспект» (март 2013 г.);
15. Международная научная конференция «Актуальные проблемы экологического образования и охраны окружающей среды» (18-22 марта 2013 г.);
16. IX Международная научно-практическая конференция с элементами научной школы для студентов и молодых ученых «Новые технологии и материалы легкой промышленности» (18-22 мая 2013 г.);
17. Международная научная школа-конференция «Коммерциализация инновационных наукоемких проектов в области полимерной химии и технологии» (20-24 мая 2013 г.);
18. Международная научная школа «Полимеры в медицине и здравоохранении» (27 мая - 1 июня 2013 г.);
19. Международная научная школа «Международное сотрудничество в области химии и химической технологии: образование, наука, производство» (27-29 мая 2013 г.);
20. Международная научная школа «Основные направления и перспективы развития исследований в области наноматериалов» (3-8 июня 2013 г.);
21. Международная научная школа «Компьютерное моделирование и оптимизация в химической технологии» (17-21 июня 2013 г.).

Анализ динамики данных мероприятий за последние годы показывает устойчивый рост числа международных конференций, организованных университетом (рис. 7.5), что явилось результатом качественно нового подхода к развитию и углублению международных контактов: организации международных научных школ на базе вуза и привлечению для участия представителей ведущих за-

рубежных университетов с целью формирования международных связей.

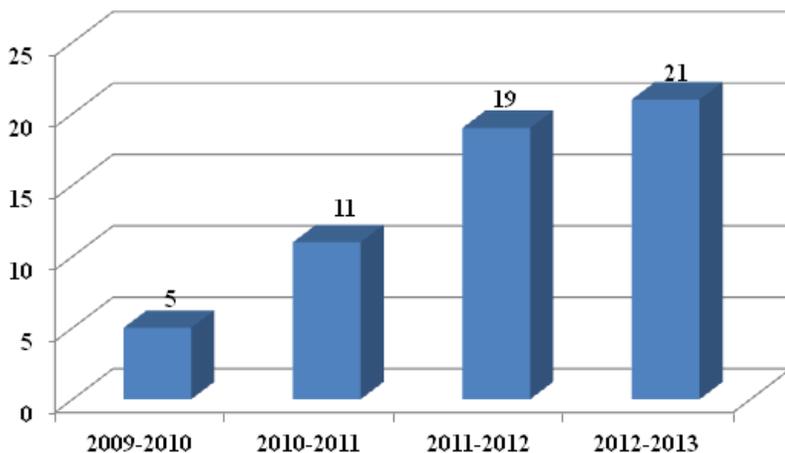


Рис. 7.5. Международные конференции, симпозиумы и семинары в динамике по годам.

В 2012-2013 учебном году сотрудники и учащиеся университета приняли участие в различных международных мероприятиях (всего 41), среди них можно отметить следующие:

- Международная конференция «Модельные подходы к развитию инновационной инфраструктуры, коммерциализации науки и трансфера технологий университетов на основе опыта международных проектов (на примере программы «Эврика»», США;
- координационные встречи проекта TEMPUS, Чехия, Германия;
- Международная выставка «Plastvision arabia 2012», ОАЭ;
- ежегодная конференция по инженерному образованию ASEE, США;
- Международная программа по развитию молодежного предпринимательства «Global Village on the Move», Италия;
- XXVI Европейская конференция «European Colloid and Interface Society», Швеция;

- круглый стол «Развитие молодежного лидерства и инновационного предпринимательства», США;
- Международная образовательная выставка «AULA 2013», г. Мадрид, Испания;
- Международная конференция по биоматериалам и нанобиоматериалам, г. Ираклион, Греция;
- ежегодная конференция Американского общества по инженерному образованию, г. Атланта, США;
- Германно-российский форум биотехнологий 2013, г. Росток, Германия.

Профиль данных мероприятий соответствует общей тенденции ориентации университета на ведущие регионы мира, включая страны Европы и США.

*Командирование сотрудников, студентов и аспирантов КНИТУ за рубеж.*

В 2012 – 2013 учебном году по различным видам заграничного командирования в 40 стран мира выезжало 358 человек из числа сотрудников КНИТУ, в том числе 4 аспиранта и 16 студентов. Из них:

69 человек – для участия в работе международных форумов, конференций и выставках;

3 человека – по международным грантам (программы «Алгарыш», DAAD, РГНФ и т.д.);

49 человек – для обсуждения вопросов сотрудничества;

53 человека – с целью прохождения преддипломной и производственной практики студентов, повышения квалификации, организации работы в филиалах университета, проведения профориентационной и научно-исследовательской работы,

165 человек – с целью реализации права работников на повышение квалификации и выполнения плана мероприятий программы развития НИУ.

Данные результаты свидетельствуют о тенденции значительного роста числа командированных за рубеж сотрудников КНИТУ, начиная с 2010 г. (в среднем 70 человек до 2010 г., и 350 человек после 2010 г.). Заметная положительная тенденция отдачи от международных поездок видна в том, что количество выехавших сотрудников университета за рубеж вне рамок повышения квалификации по программе развития НИУ (174 человека за отчетный

год), т.е. по международным грантам и другим источникам финансирования, уже многократно превысило общее количество командированных за рубеж до приобретения статуса НИУ (69 человек в 2008-2009 уч. г.). Значительную часть таких поездок составляют визиты «второй и третьей волны» в вузы-партнеры, что подтверждается приведенным ниже перечнем направлений командирования, который, соответствует географии и приоритетным странам международного партнерства КНИТУ.

Ученые КНИТУ выполняли *научные исследования в зарубежных вузах и исследовательских центрах в 24 странах мира*, таких как:

Австрия – Университет г. Инсбрук, Университет Каринтии (г. Филлах), Технологический университет (г. Вена);

Беларусь – Гродненский аграрный университет, Белорусский государственный университет транспорта;

Болгария – Университет химической технологии и металлургии (г. София), Пловдивский университет;

Вьетнам – Ханойский научно-технологический университет;

Германия – Университет г. Ульм, Научный центр г. Гюнцберг, Берлинский технологический университет;

Греция – Университет Крита (г. Ираклион);

Дания – Технический университет г. Копенгагена, Технический университет Дании (г. Лингби);

Израиль – Тель-Авивский университет;

Ирландия – Дублинский технологический институт;

Испания – Университет им. Короля Хуана Карлоса (г. Мадрид), Университет Сантьяго;

Италия – о. Сицилия, Научная электронная библиотека;

Италия – Университет г. Пиза, Университет Солерно;

Китай – Пекинский университет, КАН;

Малайзия – Технологический университет Малайзии (г. Куала-Лумпур), Институт Малайзии по природным каучукам;

Нидерланды – Университет г. Амстердама;

Польша – Институт технологий полимерных материалов и красителей (г. Торун);

США – Университет Мэриленда (г. Колледж-парк), Университет Лихай (г. Бетлехем), Университет Пердью (г. Чикаго);

Тайвань – Тайваньский текстильный научно-исследовательский институт (г. Тайпэй);  
Турция – Университет Богазиси (г. Стамбул), Университет Ялова;  
Украина – Киевский политехнический институт, ООО «Атом-Энерго-Проект»;  
Финляндия – Университет г. Хельсинки;  
Франция – Университет г. Страсбург;  
Чехия – Университет Яна Евангелиста Пуркине (г. Усти над Лабем);  
Швеция – Университет г. Лунда;  
Швейцария – Федеральный политехнический институт (г. Лозанна).

*Рабочие визиты и протокольные мероприятия.* Сравнительный анализ целей международных визитов на протяжении последних лет демонстрирует положительную динамику по визитам представителей университетов, международных программ и международного бизнеса с приблизительным сохранением числа визитов общего назначения и протокольных мероприятий. Следует выделить активизацию визитов представителей зарубежных университетов, большинство из которых нацелены не только на поиск новых партнеров, но и на продолжение и укрепление основ сотрудничества с действующими партнерами КНИТУ. В отчетный период университет посетили 39 иностранных делегаций, в их числе необходимо отметить следующие визиты:

1. Визиты приглашенных ученых в рамках международных научных школ, проводимых на базе и с участием КНИТУ.
2. 4 октября 2012 г. – визит регионального директора Американских советов по международному образованию Картера Джонсона для координации действий Американских советов и Республики Татарстан по программе «Алгарыш».
3. 22-26 октября 2012 г. визит представителей Университета Пердью (США) в составе: Николас Кристофер Карпита – профессор факультета биологических наук, Маурин Керолайн Мккан – профессор, Ричард Козиер – директор Центра по предпринимательству им. Бартона Моргана с целью обсуждения возможностей подачи совместных заявок на гранты России и США.
4. 29-30 октября 2012 г. визит представителей университетов Малайзии в составе: Сун Тинг Ку – президент Института химии

Малайзии, Зурияги Закария – руководитель факультета технологии окружающей среды Малазийского технологического университета с целью присуждения Суну Тинг Ку звания почетного доктора КНИТУ.

5. 12 ноября 2012 г. – визит представителей компании «Yokogawa Electric Corporation» с целью посещения совместной лаборатории Июкогава-КНИТУ.
6. 14-17 января 2013 г. – визит менеджера программы NSLI-Y Американских советов по международному образованию Мари Четыркиной (США) с целью обсуждения проведения годичной программы NSLI-Y в ФГБОУ ВПО «КНИТУ».
7. 9 апреля 2013 г. – визит президентов и директоров двухгодичных колледжей США под эгидой Программы Фулбрайта в составе: Джек Армстронг – президент Бровард-колледжа г. Форд Лодердейл; Ричард Шрабб – президента колледжа западной Миннесоты; Эдвард Яо – президент колледжа Морриса-Рэндолфа, шт. Нью-Джерси; Аделина Солис Силва – проректор Аламо колледжа штат Техас; Маргарет Бжил – директор программы колледжа Де Анза, штат Калифорния, Джоэль Маер Эриксон – директор программы Фулбрайта с целью обсуждения вопросов сотрудничества и обмена опытом в области СПО.
8. 8-15 апреля 2013 г. – визит начальника международного отдела Университета прикладных наук г. Мерзбург доктора Габи Мастер с целью подготовки к реализации совместной образовательной программы.
9. 20-26 июня 2013 г. – визит представителей университетов КНР в составе: Тзюн Хе – профессор национального центра по нанонаукам и технологиям; Ян Тья – директор института прикладной химии г. Чангчунг; Мин Лиу – профессор института исследований металла, г. Ляонинг, Тьянхуа Ма – заместитель директора института технологических процессов, г. Хубей; Хайлиан Пан – директор отдела аспирантуры, Национального центра по нанонаукам и технологиям, г. Пекин; Йонг Хие – профессор университета Китайской академии наук, г. Пекин; Гуангвен Ху – профессор института технологических процессов, г. Сихуан; Хиангбин Жу – профессор университета Китайской академии наук, г. Дзилин с целью подписания договора о сотрудничестве и обсуждения совместных проектов в образо-

вательной и научной сфере.

## 8. ИНФОРМАТИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА

**Обеспечение информационными ресурсами.** Деятельность Учебно-научного информационного центра (УНИЦ) в 2012-2013 учебном году осуществлялась в соответствии с основными стратегическими задачами, характерными для всех вузовских библиотек страны, и была направлена на содействие образовательным и научным программам вуза:

- аккумулярование информационных ресурсов;
- обеспечение соответствия фонда УНИЦ потребностям образовательных программ и направлений научно-исследовательской работы КНИТУ при дифференцированном подходе к информационному обеспечению всех категорий пользователей;
- расширение партнерских связей и корпоративного сотрудничества с другими библиотеками.

Библиотечно-информационное обслуживание читателей в УНИЦ КНИТУ ориентировано на создание современного уровня информационного обеспечения деятельности университета и предоставление оперативного доступа пользователей к максимально широкому кругу информационных ресурсов. Основные показатели деятельности УНИЦ по обслуживанию читателей за отчетный период (рис. 8.1):

- число читателей по единому читательскому билету – 20697, в том числе студентов – 17760;
- количество посещений – 309901;
- количество книговыдач – 792523.

Читатели-студенты составляют основную целевую группу пользователей УНИЦ. Доля студентов от общего количества зарегистрированных читателей сохранилась на уровне предыдущего отчетного года и составила 86 %, что позволяет говорить о стабилизации данного показателя, имевшего за последние годы тенденцию к снижению (с 89 % в 2008 г. до 86 % в 2011-2012 гг.). Количество посещений за год снизилось на 4 %, но это не повлекло за собой снижение книговыдачи, которая увеличилась на 4,5 %. Расширение спектра библиотечных услуг, основанное на использовании новых информационных технологий и увеличении объема информационных электронных ресурсов удаленного доступа, способству-

ет повышению качества обслуживания и одновременно влечет за собой сокращение традиционных количественных показателей.

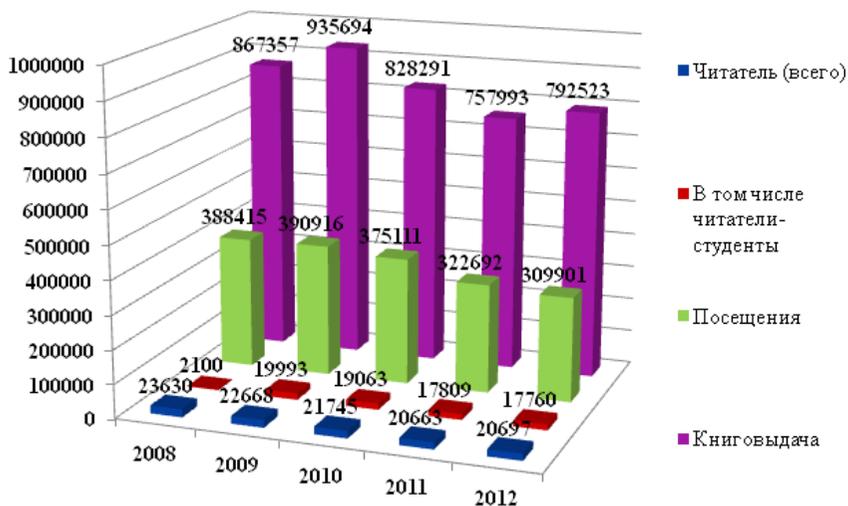


Рис. 8.1. Динамика показателей обслуживания читателей

Источниками комплектования фонда УНИЦ в отчетном году стали книжные издательства, издательство КНИТУ, дарители (различные организации, авторы, читатели, ВИНИТИ), фирмы-победители электронных торгов на поставку периодических изданий. Основные издательства, с которыми УНИЦ тесно работал в течение года: ООО ТД «Дашков», ООО «Гриф и К», ООО «Колосс», ООО «Инфра-М», ООО ИД «Интеллект», ООО «Лань», ООО «КноРус», ООО «Издательство КДУ», ООО «Альянс». Заключено 64 контракта с вышеперечисленными издательствами, имеющими исключительные права на реализацию своей книжной продукции. Издательства «Лань-Трейд» и «Юрайт», с целью информирования читателей о новинках литературы, выпущенных ими в 2012 г., предоставляли образцы своей книжной продукции для экспонирования на выставках, организуемых в читальном зале № 4 КНИТУ.

Всего за 2012 г. в фонд УНИЦ поступило 18892 экз. изданий. Объем документного фонда УНИЦ на 01.01.2013 г. составил

2099103 единиц хранения различных видов изданий, в том числе по типам литературы: учебная – 597031 экз., научная – 1399061 экз., художественная – 28611, зарубежные издания – 74400 экз. (рис. 8.2, 8.3).

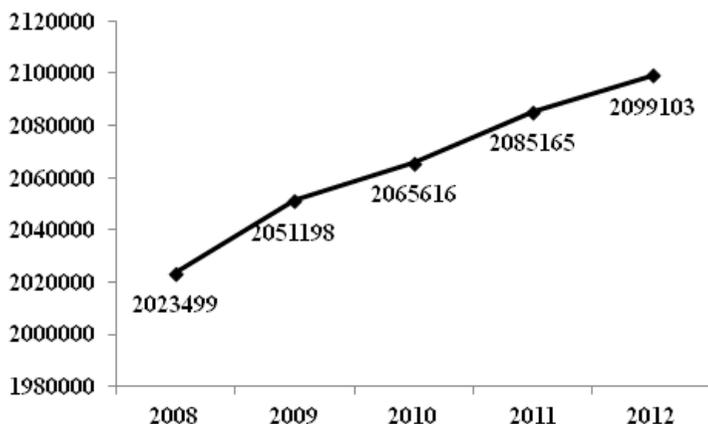


Рис. 8.2. Динамика объема фонда УНИЦ КНИТУ

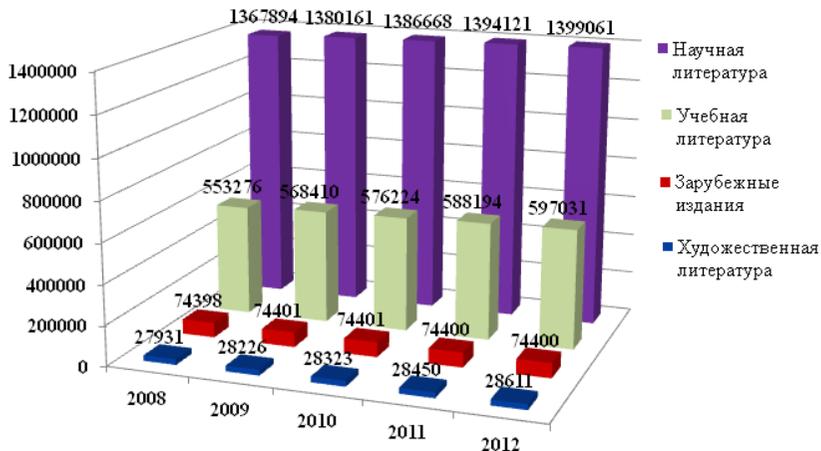


Рис. 8.3. Структура фонда УНИЦ КНИТУ по типам литературы (на 01.01.2013 г.)

Фонд УНИЦ по своей структуре соответствует нормативам и требованиям, предъявляемым к формированию фондов библиотек высших учебных заведений (рис. 8.3). Имеющаяся в наличии учебная, учебно-методическая литература и иные библиотечно-информационные ресурсы позволяют полностью обеспечивать образовательный процесс по реализуемым в университете программам высшего профессионального образования.

На сетевые электронные ресурсы удаленного доступа ежегодно затрачивается не менее 50 % от суммы всех расходов на пополнение фонда УНИЦ КНИТУ. В 2012/2013 учебном году для информационного обеспечения учебного процесса университет заключал договора на использование информационных ресурсов (полный пакет или тематические коллекции) сторонних электронно-библиотечных систем (ЭБС): ЭБС «КнигаФонд», ЭБС издательства «Лань», ЭБС «БиблиоТех», ЭБС «РУКОНТ». Так как современный рынок информационных продуктов насыщен коммерческими предложениями большого количества различных электронно-библиотечных систем (ЭБС), для принятия решения о приобретении доступа к той или иной ЭБС проводилось их тестирование. При тестировании прежде всего обращалось внимание на наличие свидетельств государственной регистрации юридического лица и прав на используемую базу данных, регистрацию ЭБС как электронного средства массовой информации, соответствие учебным и образовательным программам КНИТУ, возможность доступа и стоимость ресурса. Кроме того, на платной основе приобретены доступы к БД научных ресурсов издательства Springer и электронным изданиям РУНЭБ (на платформе «eLibrary.Ru»).

Сотрудники и обучающиеся в КНИТУ имеют возможность пользоваться электронными ресурсами, предоставляемыми вузу по лицензионным договорам бесплатно. Так, например, в отчетном году Национальный электронно-информационный консорциум (НЭИКОН) предоставлял КНИТУ доступы к электронной библиотеке SPIE Digital Library, мультидисциплинарному полнотекстовому ресурсу Annual Reviews, архивам журналов издательства SAGE, реферативной базе INSPEC, архивам научных журналов издательства Oxford University Press, ресурсам Американского химического общества (ACS), архивам журнала Nature, архиву научных журналов издательства IOP Publishing и прочим ресурсам.

Для учета фонда книжных изданий в УНИЦ, наряду с традиционными видами учета, используется технология штрихового кодирования, при которой каждая книга получает идентификационный номер и снабжается этикеткой со штрих-кодом. За отчетный период штрих-коды получили 50029 книг. Всего на 01.01.2013 г. этикетками со штриховыми кодами снабжено 604526 единиц книжных изданий, что составляет 50 % всех книжных изданий из фонда УНИЦ (рис. 8.4).

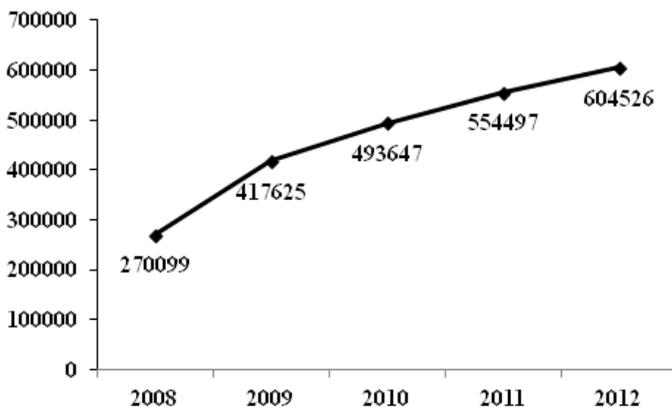


Рис. 8.4. Динамика количества книг со штрих-кодами

Объем электронного каталога УНИЦ с каждым годом увеличивается, и на 01.01.2013 г. он составил 238592 библиографические записи (б/з). Продолжается работа по ретроспективной конверсии карточных каталогов в электронную форму. Общее количество библиографических записей, введенных в 2012 г., превысило аналогичный показатель прошлых лет, причем количество ретрозаписей в 5,5 раз превышает количество записей на вновь поступившую в фонд УНИЦ литературу. Из 40693 введенных за год библиографических записей 38033 составляют ретромассив и только 2660 – новые поступления литературы (рис. 8.5).

В состав электронного каталога (ЭК) УНИЦ, представляющего собой совокупность баз данных (БД), с 2010 г. включена БД периодических изданий, активно пополняемая сведениями о ретроспективном составе фонда периодики. На 01.01.2013 г. объем БД

периодических изданий составляет третью часть от общего объема ЭК УНИЦ и содержит 77018 библиографических записей. Еще две трети объема электронного каталога составляют БД книг: 142943 библиографических записи в инвентарной БД, 17084 - в БД художественной литературы, 1547 - в БД иностранной литературы (рис. 8.6).

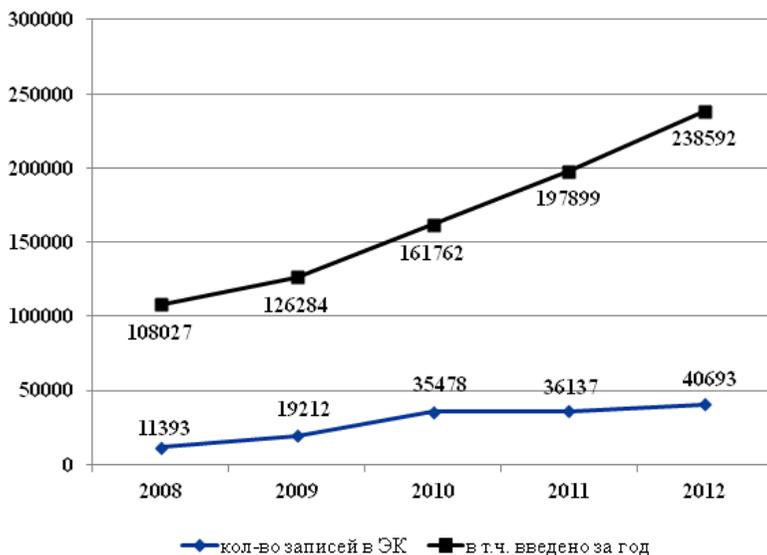


Рис. 8.5. Динамика объема электронного каталога УНИЦ

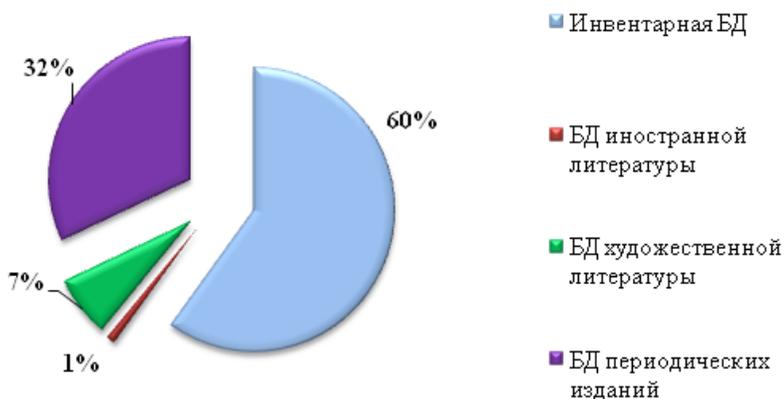


Рис. 8.6. Структура электронного каталога УНИЦ на 01.01.2013

Практически на всех этапах деятельности УНИЦ используются современные информационные технологии. Перечень внедренных информационных технологий за отчетный период пополнился следующими новыми технологиями и формами работы:

- технология удаленного заказа литературы;
- технология создания веб-страниц;
- виртуальное справочное обслуживание удаленных пользователей;
- опрос пользователей на сайте (интерактивный сервис);
- использование веб-технологий в режиме реального времени.

Внедрение новых технологий в деятельность библиотеки не заменяет и не отменяет традиционных, а позволяет расширить новые услуги, без которых невозможно добиться повышения уровня библиотечно-информационного обслуживания. Увеличение количества компьютеров в отчетном году до 166 единиц позволило организовать в читальных залах УНИЦ 56 новых автоматизированных рабочих мест читателей, доведя их общее количество до 76 (рис. 8.7).

Сотрудники читальных залов на практике применяют полученные ранее знания и навыки работы с библиографическими и полнотекстовыми базами данных, консультируют читателей по во-

просам работы с электронными информационными ресурсами удаленного доступа сети Интернет, электронных библиотечных систем, справочно-правовых и справочно-информационных систем, электронного каталога УНИЦ, корпоративных электронных каталогов и баз данных.

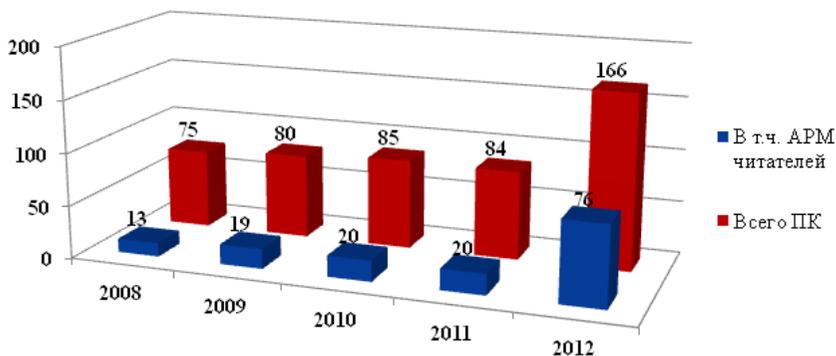


Рис. 8.7. Динамика парка компьютерной техники УНИЦ

Справочно-библиографический аппарат УНИЦ обогащается благодаря включению в него удаленных библиографических и полнотекстовых БД, позволяющих достичь гораздо большей глубины охвата материала, чем при использовании ресурсов в печатной форме. Участие УНИЦ КНИТУ в корпоративных проектах Ассоциации региональных библиотечных консорциумов (АРБИКОН) и Казанской библиотечной сети (КБС) дает возможность бесплатно использовать уникальные информационные ресурсы, совместно создаваемые российскими и казанскими библиотеками. Так, сводная база данных проекта «Межрегиональная аналитическая роспись статей» (МАРС) объемом более двух миллионов аннотированных библиографических записей раскрывает содержание почти 2000 российских журналов и позволяет проводить поиск статей с глубиной охвата в 10 лет. Являясь участником проекта МАРС, УНИЦ КНИТУ вносит свой вклад в его развитие, раскрывая содержание восьми наименований журналов и ежегодно экспортируя не менее 1800 библиографических записей для пополнения корпоративной БД. Участие УНИЦ в проектах АРБИКОН, МАРС и МБА позволяет

экономить средства, затрачиваемые при подписке на периодические издания.

**Работа с сайтом КНИТУ. Посещаемость сайта.** В практику работы УНИЦ все прочнее входит такое понятие, как электронное обслуживание через Интернет, к которому относится использование электронного каталога, электронных коллекций, виртуальной справочной службы.

Доступ к информационным ресурсам удаленным пользователям обеспечивает веб-сайт УНИЦ (<http://www.kstu.ru/1leveltest.jsp?idparent=1821>). Веб-сайт является не только средством популяризации УНИЦ и источником новостной информации, но также рассматривается как инструмент информационно-библиотечного и информационно-библиографического обслуживания пользователей. Популярность сайта среди пользователей растет, о чем свидетельствует статистика обращений к нему, имеющая положительную динамику (рис. 8.8).

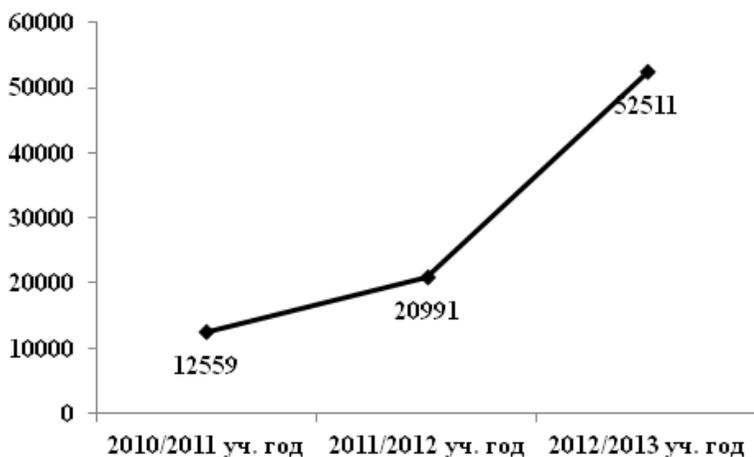


Рис. 8.8. Динамика обращений к сайту УНИЦ

За отчетный период перечень представленных на сайте УНИЦ информационных ресурсов пополнился новыми источниками. Пользователям сайта стали доступны: полнотекстовая коллекция трудов сотрудников КНИТУ, электронные книги, рекоменда-

тельные указатели художественной литературы и пр. Пользователям КНИТУ предоставлялись доступы (годовые по подписке и тестовые) к 54 пакетам электронных информационных ресурсов, единой точкой доступа к которым является веб-сайт УНИЦ. Расширились и сервисные возможности сайта. Теперь пользователи могут сделать заказ литературы по электронному каталогу УНИЦ (<http://library.kstu.ru/>), доступному через сайт, а также воспользоваться такой интерактивной услугой, как виртуальная справочная служба (ВСС) УНИЦ, с помощью которой можно получить ответы на любые вопросы, связанные с деятельностью УНИЦ и его информационными ресурсами. Совокупная ресурсная база, используемая при выполнении запросов удаленных пользователей, включает:

- систему традиционных и электронных каталогов УНИЦ;
- сводный корпоративный каталог библиотек г. Казани;
- справочно-информационный фонд (энциклопедии, словари, справочники);
- библиографические, фактографические и полнотекстовые базы данных;
- интернет-ресурсы свободного доступа.

Результаты социологического опроса читателей, проведенного с целью выявления мнений пользователей об электронных ресурсах и информационных услугах, предоставляемых УНИЦ, продемонстрировали достаточно высокую степень информированности пользователей о существующих ресурсах, а также их готовность к использованию электронных информационных ресурсов в будущем. Это подтверждается также результатами опроса пользователей «Ваше мнение», который проводится на сайте УНИЦ с сентября 2012 г. и демонстрирует желание читателей пользоваться информационными ресурсами в электронном виде. На вопрос, «Какие библиотечные услуги Вы считаете наиболее важными?» самыми популярными из четырех вариантов ответов являются «Доступ к сетевым электронным ресурсам» (58,4 %) и «Получение электронных копий статей» (23,9 %).

**Корпоративный сайт университета** за отчетный период претерпел ряд существенных изменений. Управлением информатизации и мониторинга совместно с отделом информатизации (ОИ) были разработаны новые страницы («Технологическая платформа

«Текстильная и легкая промышленность», «Калькулятор ЕГЭ», РОО «ВКНИТУ» РТ) с собственным меню и оформлением, которыми могут воспользоваться все категории пользователей. Проводится ежедневное информационное наполнение сайта, в его оформлении используется всё большее количество фото- и видеоматериалов, элементов анимации. Для удобочитаемости, по просьбам сотрудников университета, на сайте был изменен шрифт. Добавляются аннотации образовательных магистерских программ и программы вступительных испытаний в магистратуру. Активно функционирует система управления контентом и администрирования, позволяющая сотрудникам подразделений обновлять содержание веб-страниц и размещать новости самостоятельно.

Анализ статистики посещаемости сайта университета, начиная с 2007 года, свидетельствует о стабильной положительной динамике количества посетителей. В отчетный период *среднее число посещений в месяц составило 43,2 тыс.*, в период приемной кампании 2013 года – 63,3 тыс. (рис. 8.9).

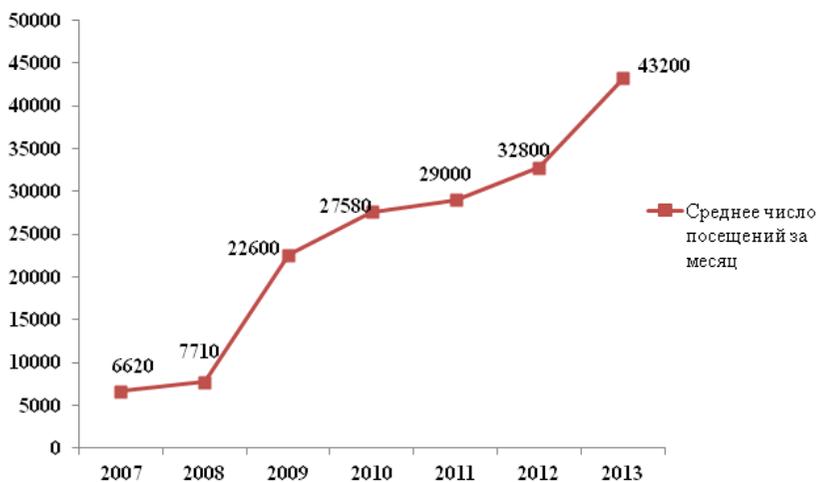


Рис.8.9 Статистика посещаемости сайта университета

В связи с активным развитием международной деятельности вуза, УИМ совместно с УМД продолжает работу по актуализации содержания англоязычной версии сайта. Создана версия сайта

на китайском языке, идет работа над созданием версий на вьетнамском и немецком языках.

В предстоящем учебном году планируется по-прежнему наращивать процент приобретения электронных информационных ресурсов, как отечественных, так и зарубежных, по отношению к информационным ресурсам на традиционных носителях, в рамках выделяемого финансирования.

По работе с корпоративным сайтом КНИТУ планируется продолжать работу над созданием версий сайта на вьетнамском и немецком языках, развивать и актуализировать содержание англоязычной версии сайта.

**Обеспечение компьютерной техникой.** В 2012 –2013 учебном году было приобретено 388 компьютеров, многие из которых были подключены к университетской беспроводной сети Wi-Fi, а также специализированные программно-аппаратные комплексы. Число двухядерных и более ПК (тактовая частота более 1 ГГц) достигло 2265 штук.

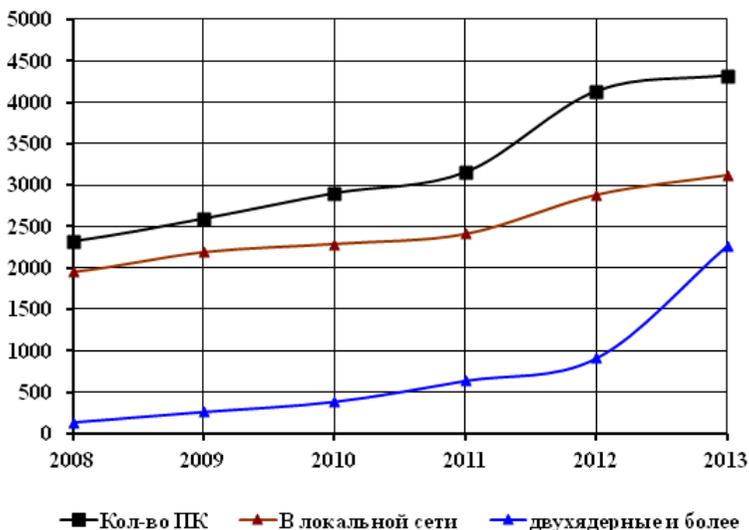


Рис.8.10. Динамика изменения количества компьютеров

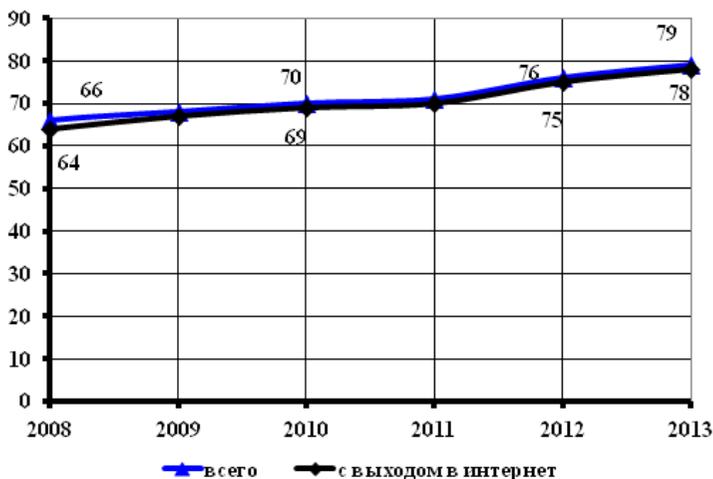


Рис.8.11. Динамика изменения количества дисплейных классов в главном вузе

Большинство ПЭВМ включены в локальные вычислительные сети. Не имеют выхода в Интернет лишь компьютеры из-за режимных ограничений или принадлежащие участкам ЛВС, находящимся в стадии разработки.

В 2012 году полоса пропускания Казанского национального исследовательского технологического университета в оптоволоконном канале Казань-Москва увеличена до 100 Мбит/с.

Создана система межкорпусных беспроводных каналов связи на базе технологии Wi-Max. Внедрение данной технологии позволило в десять раз (до 10 Мбит/с) увеличить полосу пропускания между корпусами И, У, зданием проектного института «Союзхимпромпроект», ДМС и основным сегментом вычислительной сети КНИТУ в корпусах Д, О и А. Запущен аналогичный канал до здания Казанского технологического колледжа.

Создан новый оптоволоконный канал связи между корпусом О и корпусом Д. В корпусах Д, Г, А и Б продолжалась установка дополнительного оборудования Wi-Fi для увеличения зоны доступа к имеющимся беспроводным сетям на базе технологии Cisco с центральным контроллером управления, в том числе одна сеть свободного доступа для работы студентов в Internet. Продолжена модернизация оборудования в серверных комнатах корпусов Д и О и

внутренних магистрях вычислительной сети корпусов Д, Е, Л, Б, О и А.

**Электронный университет.** Главное достижение года – внедрение в эксплуатацию программного модуля «Приемная кампания» информационной системы «Электронный университет» (ЭУ). Этот модуль позволил осуществлять мероприятия по новому набору студентов и проводить олимпиады по учебным дисциплинам в вузе. При этом на сайте вуза в реальном времени отображается картина подачи заявлений абитуриентами, позволяющая видеть конкурс по заявлениям и аттестатам по всем формам обучения, включая СПО и магистратуру. Начата эксплуатация программно-технического комплекса, обеспечивающего доступ к защищенной корпоративной сети передачи данных ФГБУ «Федеральный центр тестирования» для проверки результатов ЕГЭ. На портале КНИТУ развернут (<http://my.knitu.ru>) личный кабинет абитуриента, позволяющий абитуриенту получать всю необходимую информацию. Обеспечена подача абитуриентами заявлений через Интернет.

Для технического обеспечения работы модуля был приобретен и развернут комплекс технических средств (40 АРМ) для приемной комиссии в аудиториях А-328, А-405 и А-406. Кроме того, несколько десятков рабочих мест модуля «Приемная кампания» было установлено на ноутбуки сотрудников, направленных в приемную комиссию деканатами. Совместно с разработчиками системы из МИИТа проведено несколько циклов обучения пользователей из числа работников приемной комиссии, учебно-производственного управления, центра новых информационных технологий. В мае-июне были проведены работы по первичному заполнению базы данных ЭУ информацией, необходимой для работы модулей «Приемная кампания» и «Контингент обучаемых», а в июле-августе по требованиям приемной комиссии и Минобрнауки разработаны новые запросы, позволяющие извлекать из базы данных абитуриентов необходимую аналитическую информацию.

Вместе с тем следует отметить, что не все возможности модуля «Приемная кампания», успешно используемые в МИИТе, были в этом году внедрены в КНИТУ. В частности, из-за крайне осторожного подхода приемной комиссии к внедрению новшеств, отражающих позиции деканов факультетов, в этом году не внедрены прием заявлений от абитуриентов «в одно окно», а также электрон-

ная очередь для управления потоками абитуриентов. По-прежнему поток абитуриентов стягивается в неудобный для установки и размещения оборудования Круглый зал корпуса А, в то время как прекрасно оборудованные аудитории А-405 и А-406 (там есть даже кондиционеры) были полупустыми.

В 2013 году начата эксплуатация ЭУ «Электронный документооборот» для регламентированных групп документов ФГБОУ ВПО «КНИТУ». Сейчас работа идет с входящими документами и приказами, на очереди внедрение документов, связанных с проведением закупок. Сложность внедрения этой подсистемы связана с большим количеством пользователей и психологическими трудностями, связанными с изменением неэффективных, но привычных бизнес-процессов.

В целях совершенствования учебной и научной работы в КНИТУ была приобретена и внедряется в эксплуатацию расширенная версия системы «Антиплагиат.ВУЗ», позволяющая организовать в вузе целостный процесс проверки студенческих работ и диссертаций на наличие заимствований. Начато внедрение программы «Дубль», позволяющей выявлять заимствования в текстах статей, опубликованных в «Вестнике Казанского технологического университета», для чего создана полнотекстовая база статей «Вестника» за пять последних лет. К сожалению, даже первые результаты ее применения показывают, что ряд авторов вместо оригинальных работ представляют в редакцию слегка поправленные старые публикации.

На основе данных Scopus и Web of Sciene в программе «Цитата» создана база данных о публикациях сотрудников КНИТУ в журналах, индексируемых в упомянутых системах, а также о цитируемости публикаций работающих в КНИТУ авторов (включая соавторов из РАН). Необходимость ее создания обусловлена неточными данными о принадлежности авторов к вузу (например, Scopus считает синонимами названия «Казанский научно-исследовательский технологический университет» и «Казанский научно-исследовательский технический университет» и объединяет наши публикации с публикациями КНИТУ им. А.Н. Туполева, а в WoS бывает трудно разделить публикации однофамильцев).

Был развернут приобретенный ранее интернет-сервис «Электронный читальный зал-БиблиоТех» (<http://elib.kstu.ru>), кото-

рый позволяет преподавателям и работникам библиотеки самостоятельно заносить оцифрованные учебные и методические пособия вуза в базу данных.

Описанные выше мероприятия по развитию сетевой инфраструктуры университета обеспечили доступ к «Электронному университету» КНИТУ филиалов в Нижнекамске, Бугульме, Волжске (Республика Мари Эл) и Канте (Киргизия).

## **9. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИЛИАЛЬНОЙ СЕТИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ УНИВЕРСИТЕТА**

Курирование деятельности удаленных структурных подразделений, также развитие сети филиалов и представительств с целью интеграции в международное научное и образовательное пространство является одним из направлений деятельности структурного подразделения университета – отдела методического обеспечения интегрированных форм обучения (далее – ОМОИФО) в составе Учебно-производственного центра.

На сегодняшний день в составе университета четыре действующих филиала и три представительства. Филиалы в полной мере взаимодействуют с головным вузом по различным направлениям деятельности. В отчетном периоде все филиалы успешно прошли процедуру лицензирования и получили право ведения образовательной деятельности в рамках полного цикла обучения по программам бакалавриата.

С целью структурирования управления филиальной сетью университета и ее расширения, особенно в части создания зарубежных филиалов, Ученым советом КНИТУ было принято решение создать структурное подразделение – Институт территориально-ориентированного проектного обучения (далее – институт).

Основной целью создания института является построение единой структуры, концентрирующей усилия ППС, научно-технических работников и административно-хозяйственных служб филиалов совместно с головным вузом на обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров, в том числе потенциальных трудовых мигрантов из стран СНГ, во взаимодействии с органами управления образования и миграционными службами стран - партнеров.

В рамках института предполагается открыть и развивать новое направление деятельности университета - организацию профессиональной подготовки трудовых мигрантов из стран СНГ, в которой будут принимать активное участие все действующие, вновь созданные филиалы университета (в ближайших перспективах открытие новых филиалов в Республике Татарстан в Набережных Челнах, Елабуге, в республиках Таджикистан и Азербайджан), а также учреждения среднего профессионального образования,

включенные Постановлением Правительства от 13.04.2011 № 294 в кластер ФГБОУ ВПО «КНИТУ».

На институт будут также возложены функции по планомерному проведению мероприятий, направленных на привлечение абитуриентов через представительства университета. Посредством рекламы в средствах массовой информации университет представлен на рынке образовательных услуг не только в Татарстане и регионах России, но и в странах СНГ: Кыргызстане, Казахстане, Туркменистане, Узбекистане, Таджикистане, а в ближайших планах – и в Азербайджане.

Основная деятельность представительств за отчетный период была направлена на проведение профориентационных мероприятий совместно с ФДП (олимпиады, дни открытых дверей, агитационные и разъяснительные мероприятия в школах, встречи с родителями потенциальных абитуриентов, размещение рекламы о вузе в СМИ и пр.), работу с органами местной исполнительной власти по обеспечению целевого приема в КНИТУ, а также в рамках сотрудничества со Всемирным конгрессом татар.

**Общая информация о филиальной сети.** Общая информация о действующих филиалах вуза представлена в табл. 9.1.

*Таблица 9.1. Филиалы ФГБОУ ВПО «КНИТУ»*

№ п/п	Наименование филиала	Адрес филиала	Общее количество сотрудников (штат), чел.	Финансовый результат деятельности, млн. руб.	
				Бюджет	Внебюджет
1	Бугульминский филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «КНИТУ»	Российская Федерация, 423230, Республика Татарстан, г. Бугульма, ул. Ленина, д. 67	56,0	8,0	8,6

<i>Окончание табл. 9.1</i>					
2	Волжский филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Российская Федерация, 425001, Республика Марий Эл, г. Волжск, ул. Комарова, д. 24	50,0	5,08	2,9
3	Нижнекамский химико-технологический институт (филиал) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «КНИТУ»	Российская Федерация, 423570, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, проспект Строителей, д. 47	385.0	26.1	57.1
4	Кыргызский филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «КНИТУ»	725000, Кыргызская Республика, Чуйская область, г. Кант, ул. Горького, д. 1А	1.0	0.0	0.0
<b>Итого</b>			498.0	29.03	64.01

Представительства являются важной составляющей в процессах интеграции российского образования за рубежом, поэтому в будущем планируется открытие представительств университета в Азербайджане и Вьетнаме.

С целью создания новых деловых связей по вопросам интеграции российского образования в странах СНГ сотрудники университета приняли участие во II Международной конференции «Новые подходы к межрегиональному сотрудничеству России и

Таджикистана» организованной Институтом евразийских исследований (г. Душанбе). Доклад проректора И.А. Абдуллина опубликован в сборнике материалов конференции. Филиалы являются поставщиками ресурсов для реализации Программы развития НИУ. Часть наиболее важных количественных показателей вуза обеспечивается, в том числе, за счет суммарных показателей филиалов. Так, Кыргызский филиал вносит значительный вклад в увеличение доли иностранных студентов в университете. В НХТИ хорошо развита хозяйственная деятельность (6,4 млн. руб. за отчетный период). Часть студентов ВФ и БФ, завершивших обучение в рамках первых двух (по заочной форме – первых трех) курсов в филиалах вливаются в контингент студентов головного вуза.

Один из основных показателей деятельности филиальной сети – это контингент студентов филиалов, приведенный к очной форме обучения.

Таблица 9.2 Контингент студентов филиалов, динамика за пять лет

Уч. год	Волжский филиал		Бугульминский филиал		Нижнекамский филиал		Кыргызский филиал	
	Общий	Приведенный	Общий	Приведенный	Общий	Приведенный	Общий	приведенный
<b>2012/13</b>	172	102,6	480	193,8	3948	1411,0	80	37,7
<b>2011/12</b>	163	74,8	427	181,3	4461	1385,55	93	47,1
<b>2010/11</b>	212	81,5	362	167,6	4750	1539,85	-	-
<b>2009/10</b>	259	103,3	399	201,0	4862	1720,7	-	-
<b>2008/09</b>	350	152,9	404	215,9	4547	1785,2	-	-

Исходя из данных, представленных в таблице, следует, что рекомендации Минобрнауки России о минимальном приведенном контингенте в филиалах не менее 500 чел. выполняются только в Нижнекамском филиале. Однако наблюдается положительная тенденция к увеличению контингента и в остальных филиалах.

**Результаты приема в 2013 году.** План приема на 1 курс в соответствии с государственным заданием филиалами выполнен полностью. План приема в 2013 г. в сравнении с прошлым годом представлен в табл. 9.3

Таблица 9.3 Динамика контрольных цифр приема в филиалы КНИГУ

№ п/п	Наименование филиала	Количество мест по формам обучения					
		Очная		Очно-заочная		Заочная	
		2012	2013	2012	2013	2012	2013
1	Волжский филиал	40	52	-	-	10	20
2	Бугульминский филиал	60	53	-	-	7	19
3	Нижекамский филиал	76	80	105	103	-	-

В *Кыргызском филиале* контрольными цифрами прием по госбюджету не предусмотрен.

Прием по госбюджетному финансированию в *Нижекамский филиал* на заочную форму обучения не предусмотрен. Для приемной компании 2013 года выделено 183 места за счет средств федерального бюджета (на 2 места больше, чем в 2012 г.). Но, несмотря на общее сокращение количества выпускников в 2013 году план приема на 1 курс в соответствии с госзаказом выполнен полностью. Конкурс по заявлениям на бюджетные места составил: на очном отделении – в среднем 9,83 чел. на место, на очно-заочном – 2,5 чел. на место. Конкурс по подлинникам на очном отделении в среднем 3,69 чел. на место, на очно-заочное отделение – 1,43 чел. на место.

Прием по госбюджетному финансированию в *Волжский и Бугульминский филиалы* на очно-заочную форму обучения не предусмотрен.

Прием в *Бугульминский филиал* в 2013 году осуществлен в соответствии с правилами приема и государственным заданием образовательным учреждениям на оказание государственных услуг. Для приемной кампании 2013 года выделено 72 места за счет средств федерального бюджета (на 5 мест больше, чем в 2012 г.) План приема на 1 курс в соответствии с госзаказом выполнен полностью. Средний проходной балл повысился на 1-2 балла по сравнению с прошлым годом.

План приема по госбюджетному финансированию в *Волжском филиале* по сравнению с прошлым годом увеличен на 30 %. План приема на 1 курс в соответствии с госзаказом выполнен полностью. Впервые проведен набор на очно-заочную и заочную фор-

мы обучения по внебюджетному финансированию по направлению 080100.62 – Экономика.

*Кыргызский филиал* ведет прием абитуриентов только по внебюджетному финансированию, прием документов продолжается. На 22.07.2013 г. в Кыргызский филиал подали документы 53 абитуриента: на заочную форму обучения – 30 чел., на очную – 23 чел., все по внебюджетному финансированию.

Учет приема абитуриентов в 2013 году осуществлен в Федеральной информационной системе обеспечения проведения единого государственного экзамена и приема граждан в ссузы и вузы (письмо Рособнадзора от 15.05.2013 г. № 03-27) в рамках реализации проекта ФГБОУ ВПО «КНИТУ» «Электронный университет».

По объективным причинам показатели приема в филиалах с 2008 по 2011 г. снижались. Но начиная с 2012 года происходит стабильный прирост показателей в части выполнения контрольных цифр приема на обучение по госбюджетному финансированию. Стоит ожидать увеличения численности студентов за счет того, что все филиалы теперь могут предложить абитуриентам полный цикл обучения в рамках программ бакалавриата. Прием по внебюджетному финансированию в филиалах продолжается.

**Профориентационная работа** филиалов осуществляется в рамках реализации плана маркетинга образовательных услуг. В общеобразовательных учреждениях, а также в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования проводятся встречи с учащимися 10-11 классов и выпускных групп.

В 2012-2013 гг. Бугульминским филиалом применена новая форма профориентационной работы: учащиеся выпускных классов приглашались в филиал в определенные дни, где для них организовывались экскурсии, работы на лабораторном оборудовании и встречи со студентами. Плановая профориентационная работа осуществляется по следующим направлениям: посещение школ и образовательных учреждений СПО г. Бугульмы и Бугульминского района, других районов Республики Татарстан, Республики Башкортостан; организация Дня открытых дверей; участие в ярмарках профессий; организация курсов подготовки к поступлению в вуз по математике, физике, химии. Всего профориентационной работой было охвачено свыше 4,55 тыс. человек (на 30% больше, чем в 2012

г.). Пролонгировано действие долгосрочных договоров о совместной деятельности с техникумами, колледжами Бугульминского, Альметьевского, Лениногорского, Октябрьского районов и Самарской области на предмет привлечения абитуриентов для обучения в Бугульминском филиале.

*Волжский филиал* в течение отчетного периода проводил ряд традиционных профориентационных мероприятий: встречи с руководителями отделов кадров профильных предприятий города Волжска (ОАО «ВЭМЗ», ОАО «МЦБК», ЗАО «Ариада», ОАО «Со-витаалпродмаш», ООО «Тимбер», ООО «Биктон», ООО «Волжский молочный комбинат», ООО «Чонаш», ОАО «ДСК», ОАО «Сбербанк России», ОАО «Спуртбанк», ОАО «Йошкар-Ола банк») и города Зеленодольска (ОАО «ЗФЗ», ООО «ПФМК», ОАО «ПО «Завод имени Серго»); встречи со школьниками и родителями в школах города Волжска, Зеленодольска и Волжского района (всего 25 школ); реклама в СМИ; «Дни открытых дверей» (17 и 19 апреля 2013 года для учащихся школ г. Волжска и ГОУ СПО РМЭ «СПК») и т.д.

9 апреля 2013 года филиал провел II муниципальный конкурс научно-исследовательских и творческих работ старшеклассников, студентов, аспирантов и молодых специалистов «Будущее промышленности города Волжска». В данном конкурсе приняло участие 13 работ, выполненных аспирантами КНИТУ (кафедры ИЭ, ХТД), студентами ВФ КНИТУ и старшеклассниками ВГЛ, СОШ № 4, 2. Финансовую поддержку конкурсу оказали руководители промышленных предприятий г. Волжска: ОАО «ВЭМЗ» и ЗАО «Ариада» на основании договора о социальном партнерстве образовательных учреждений и предприятий.

В этом году на базе филиала начала работу Школа волшебной химии, которую посещали 26 учащихся начальной школы. 7 декабря 2012 года доцентом ВФ Стариковой М.С. представлен мастер-класс занятия в Школе волшебной химии на республиканском семинаре «Внеурочная деятельность младших школьников при введении ФГОС второго поколения».

Такое тесное сотрудничество со школами во многом стало возможно в связи с реализацией с 2011 года республиканской экспериментальной площадки «Организация непрерывного сетевого профильного обучения как стратегия повышения качества образо-

вания (на примере модели Школа – учреждение начального профессионального образования – учреждение высшего профессионального образования – предприятие) на базе образовательных учреждений Волжска Республики Марий Эл (МОУ «Волжский городской лицей» и ГОУ НПО «Профессиональное училище №15», Волжский филиал ГОУ ВПО «Казанский государственный технологический университет»).

По инициативе Волжского филиала и МОУ «Волжский городской лицей» в рамках реализации вышеуказанного проекта был организован и проведен межрегиональный научно-практический семинар «Критерии и показатели оценки качества образования в условиях непрерывного профильного обучения: тенденции к реализации ФГОС». 5 марта 2013 года в Волжском филиале состоялось профориентационное мероприятие «Мир профессий и твое место в нем», целью которого формирование общей готовности к самоопределению, оказание помощи в конкретном выборе профессии. 4 апреля 2013 года Волжский филиал принял участие в профориентационной акции «Ярмарка профессий – 2013», по результатам которой был награжден благодарственным письмом от государственного учреждения «Центр занятости населения города Волжска».

Основная цель профориентационной работы, проводимой *НХТИ*, - ранняя профессиональная ориентация школьников и привлечение их в качестве абитуриентов. Для проведения целенаправленной профориентационной работы в институте работает группа, созданная из числа сотрудников и преподавателей. Между 6 членами этой группы распределены школы города, а 5 человек отвечают за профориентационную работу по закрепленному направлению обучения среди учащихся учебных заведений начального и среднего профессионального образования. Надо отметить, что профориентационной работой занимаются преподаватели и сотрудники всех кафедр и подразделений. Работа ведется по плану, который утвержден Ученым советом института в начале этого учебного года.

В сентябре был проведен День открытых дверей *НХТИ*, на который пришли более 200 учащихся. Для учащихся 10-11 классов школ преподаватели и сотрудники кафедр института проводят интегрированные занятия. На сегодняшний день проведено 38 таких интегрированных уроков, в том числе, по физике - 5, обществознанию - 10, математике - 7, химии – 6, информатике - 6 и др. На базе

института проводятся уроки технологии по программе «Оператор ЭВМ» для учеников 9-11 классов лицея №35. В институте ведется работа по активизации научно-исследовательской деятельности учащихся и выявлению способной, одаренной молодежи и творческому развитию учащихся.

Профориентационная работа того или иного филиала имеет свои особенности в зависимости от месторасположения, экономической стабильности региона, активности потенциальных потребителей образовательных услуг и возможных работодателей. Однако, наблюдается положительная динамика в данном виде деятельности филиалов. Например, НХТИ провел установку профориентационных стендов-планшетов дополнительно в 5 школах города и района, количество олимпиад и конкурсов с участием учителей и учащихся города выросло на 30 %, проведено на 10 % больше интегрированных уроков, чем было запланировано. Волжский филиал в отчетном периоде принимал активное участие в реализации проектов КНИТУ на территории г. Волжск и Волжского района Республики Марий Эл. В проекте «Университетские классы» было задействовано 156 учащихся из 7 школ города (за три года количество участников возросло в три раза); в телеигре-олимпиаде «Интеллектуальный (химический) бум» приняли участие 24 учащихся школ г. Волжска (за три года количество участников возросло на 20%); 2 работы прошли в финал конкурса научно-исследовательских работ «Вперед в прошлое» (сохранен показатель прошлого года).

**Организация образовательного процесса.** Образовательный процесс в филиалах организован с учетом непрерывного повышения качества реализации образовательных услуг.

Штаты ППС филиалов укомплектованы полностью. В соответствии с лицензионными требованиями не менее 60% имеют ученую степень, в *Волжском и Бугульминском филиалах* – 64,7 и 65% соответственно. Не менее 50% преподавателей филиалов имеют профильное образование. В *Нижнекамском филиале* данный показатель превышает 66% (из них 13,5 % - доктора наук, профессора).

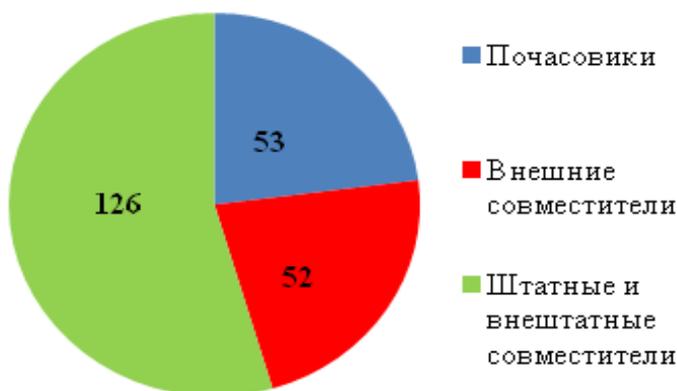


Рис. 9.1. Укомплектованность ППС НХТИ

Качественный состав ППС (по физическим лицам) составляет 64,9%, в долях ставки – 68,5%, в том числе докторов наук, профессоров – 11,4%. Обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал филиалов укомплектован полностью.

Преподаватели филиалов постоянно повышают свою квалификацию. Например, два преподавателя Волжского филиала прошли обучение по программе «Реализация принципа государственно-общественного управления образованием» (72 ч.) на базе ГБОУ ДПО ПкиС «Марийский институт образования». С целью повышения качества образования и профессионального роста преподавателей регулярно проводится посещение лекций, лабораторных и семинарских занятий представителями учебно-методической комиссии. Разработаны учебно-методические комплексы по дисциплинам. К 70 % преподаваемых дисциплин составлены тестовые задания.

Для получения объективной оценки качества усвоения содержания конкретной учебной дисциплины студенты Волжского филиала традиционно приняли участие в проекте «Федеральный интернет-экзамен в сфере профессионального образования» (далее ФЭПО) в мае 2013 года. Результаты тестирования приведены в табл. 9.4.

Таблица 9.4. Результаты ФЭПО по Волжскому филиалу

Направление подготовки	Дисциплина	Уровень обученности, %			
		IV	III	II	I
150100.62 – «Материаловедение и технологии материалов» (2 курс)	Физика	5,56	5,56	66,66	22,22
260200.62 – «Продукты питания животного происхождения» (1 курс)	Математика	0	27,27	72,73	0
260200.62 – «Продукты питания животного происхождения»(2 курс)	Химия	0	11,11	77,78	11,11

Представленные в табл. 9.4 результаты свидетельствуют о том, что степень обученности студентов в филиале в основном соответствует второму уровню. Данный уровень показывает, что студенты обладают необходимой системой основных знаний по тестируемым дисциплинам. Кроме того, при тестировании были выявлены более высокие уровни – третий и четвертый, демонстрирующие глубокое усвоение базовых знаний и практических умений.

В рамках процедур контроля качества НХТИ также участвует в проекте ФЭПО. Динамика показателей представлена в табл. 9.5

Таблица 9.5. Динамика доли студентов НХТИ, освоивших все дидактические единицы дисциплины (по этапам ФЭПО)

ФЭПО-11 апрель – июнь 2010 г.	ФЭПО-12 дек. 2010 – январь. 2011 г.	ФЭПО-13 апрель – июнь 2011 г.	ФЭПО-14 ноябрь- дек.2011г.	ФЭПО-15 май-июнь 2012 г.	ФЭПО-16 ноябрь- дек. 2012 г.
75 %	79 %	77 %	82 %	81%	83%

В отчетном периоде *Нижекамским химико-технологическим институтом* в соответствии с требованиями к организации практики разработаны и утверждены программы всех видов практик.

Организация *производственной и преддипломной практик* осуществляется на основе 14 долгосрочных договоров с различными предприятиями города:

- Городской центр труда и занятости, договор №1 от 12.01.2008 г. (срок на 2008-2013 гг.);
- Нижнекамская городская многопрофильная больница №3, договор 8-05-Юр об организации филиала кафедры ЭТиЭП НХТИ (срок на 10 лет);
- ОАО «ТАИФ-НК», договор №1 от 01.09.2009 (срок на 2010 – 2014 гг.);
- ООО «НПАТП», договор № 31 от 03.02.2010 (срок на 2010 – 2014 гг.);
- Совет муниципального образования «Нижнекамский муниципальный район», договор на учебную, производственную и преддипломную практики (спец. ГМУ) № 4/39-03 от 12.01.2010 г. (срок на 2010 - 2014 гг.);
- Совет муниципального образования «Нижнекамский муниципальный район», договор на учебную, производственную и преддипломную практики (спец. ГМУ) № 4/39-04 от 12.01.2010 г. (срок на 2010-2014 гг.);
- ООО УК «Татнефть-Нефтехим» (Срок 5 лет);
- ОАО «ТАНЕКО», договор № 0175/13.1 – 01–10 от 15.02.2011 г. (срок до 31.12.2013 г.);
- ОАО «ТАНЕКО», договор № 0174/13.1-01-11 от 15.02.2011 г. (срок до 31.12.2013г.);
- страховая компания «НАСКО», договор № 1 от 2011 г. (срок до 2015 г.);
- муниципальное казенное учреждение «Исполнительный комитет Нижнекамского муниципального района», договор № 1 от 16.01.2012 г. (срок до 2017 года);
- ООО «Нефтегазинжиниринг», договор № 50/12 от 27.03.2012 г. (срок до 2017 г.);
- ООО «Камэнергостройпром», договор № 3 от 09.02.2012 г. (срок до 2017 г.);
- ОАО «Нижнекамскнефтехим», договор №4600020810 от 14.01.2013 г. (срок до 31.12.2017 года).

В целом за последние годы долгосрочными договорами на практику обеспечено около 70% всех студентов, еще около 25% студентов вечерней и заочной форм обучения проходят практики на местах своей работы, небольшая часть иногородних студентов заочной формы обучения – в других городах на местах своей ос-

новной работы. Оставшаяся часть студентов направляется на практику по индивидуальным письмам-заявкам.

В текущем 2012/13 учебном году была продолжена работа по реализации Федеральной экспериментальной площадки (далее ФЭП). Согласно договору с ОАО «Нижнекамскнефтехим» № 4600014250 (срок 2010-2015 гг.) стажировку в этом учебном году прошли 50 студентов очной формы обучения 3 факультетов, обучающихся по 5 специальностям. В соответствии с программой эксперимента все участники в начале учебного года на закрепленных рабочих местах прошли производственное обучение под руководством назначенных предприятием наставников, сдали в учебном центре ОАО «НКНХ» аттестационные экзамены и получили документ, удостоверяющий о присвоении 4 квалификационного разряда по родственным рабочим профессиям.

В конце июня 2013 г. после успешной защиты ВКР и получения дипломов ожидается трудоустройство на постоянной основе на местах стажировки не менее 40 выпускников (87%). Всего с 2001 по 2013 гг. в эксперименте участвовало 903 студента, 783 студента трудоустроено (87%).

*Таблица 9.6* Динамика изменения показателей программы ФЭП за 5 лет

<b>Показатели по уч. годам</b>	<b>2008/09 уч. год</b>	<b>2009/10 уч. год</b>	<b>2010/11 уч. год</b>	<b>2011/12 уч. год</b>	<b>2012/13 уч. год</b>	<b>Всего</b>
Количество специальностей	5	5	6	6	5	5-6
Всего участвуют студентов, в том числе:	88	62	50	47	50	302
ОАО «НКНХ»	82	60	50	47	50	284
ОАО «НКТУ»	2	–	–	–	–	6

Окончание табл. 9.6						
ОАО «ТАИФ-НК»	–	–	–	–	–	6
ОАО «ТАНЕКО»	4	2	–	–	–	6
Трудоустроено выпускников после защиты	80	55	45	42	40 (план)	262

С 2007 года в институте организованы мониторинговые исследования трудоустройства выпускников. На рис. 9.2 представлены результаты проведенного исследования по трудоустройству выпускников 2011/12 учебного года (опрос традиционно ведется в октябре учебного года, следующего за годом выпуска, данные по очной форме обучения за 2011/12 учебный год скорректированы по результатам дополнительного опроса в апреле 2013 г.).

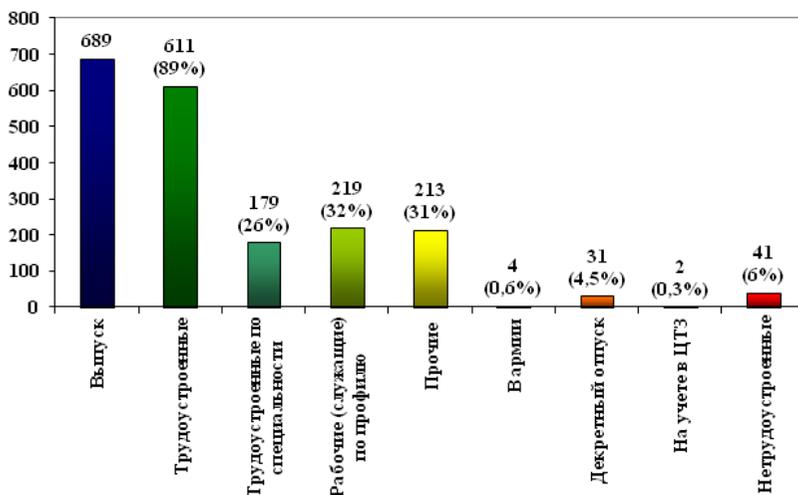


Рис. 9.2. Трудоустройство выпускников НХТИ

НХТИ является основным поставщиком специалистов с высшим образованием для промышленных предприятий Нижне-

камского региона, а также для муниципальных органов власти и организаций города.

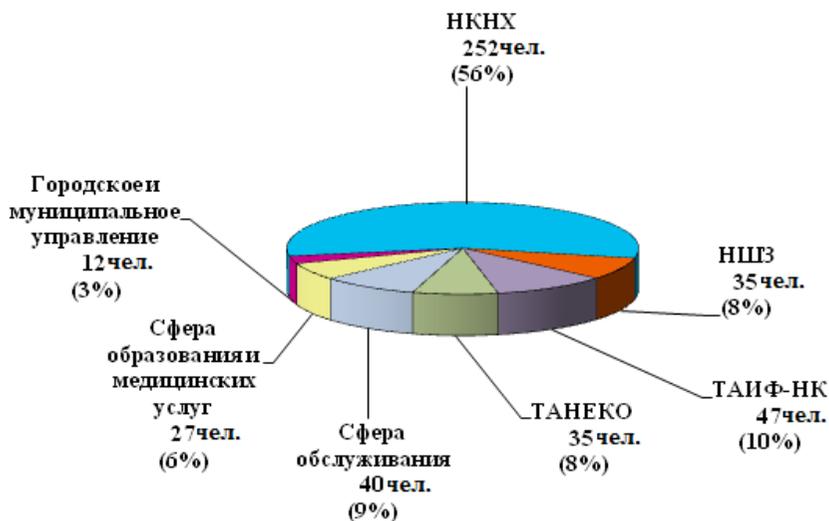


Рис. 9.3. Диаграмма трудоустроившихся выпускников НХТИ на предприятиях и в организациях города

В отчетном году в НХТИ был проведен опрос студентов - основных потребителей образовательных услуг, по результатам которой оценено качество организации образовательного процесса. Выборочная совокупность составила 308 студентов дневного отделения 11 специальностей. Результаты опроса представлены на рис. 9.4. Полученные результаты опроса студентов, а также анализ качества образования были заслушаны и обсуждены на заседании Ученого совета НХТИ.

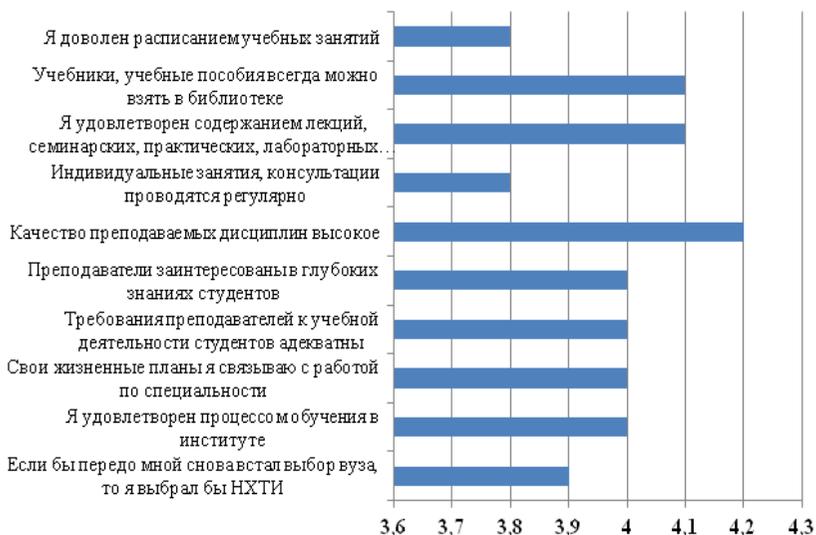


Рис. 9.4. Оценка студентами качества организации образовательного процесса

Перечень образовательных программ в филиалах постепенно растет. Так, за отчетный период количество реализуемых образовательных программ высшего профессионального образования в Волжском филиале увеличилось до семи. НХТИ получил лицензию на шесть новых образовательных программ высшего, шесть - среднего и четыре - начального профессионального образования. Лицензирование новых образовательных программ положительно сказалось на динамике приема на первый курс.

*Кыргызский филиал* прошел процедуру перелицензирования в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кыргызской Республики. Сегодня он имеет право ведения образовательной деятельности в рамках полного цикла обучения бакалавров по двум направлениям высшего профессионального образования: 240100 «Химическая технология» и 080200 «Менеджмент». В настоящее время Кыргызский филиал осуществляет прием абитуриентов по вышеуказанным направлениям по очной и заочной формам обучения на условиях внебюджетного финансирования.

За отчетный период данным филиалом получены лицензии Министерства образования и науки Кыргызской республики на право реализации программ СПО и НПО. Таким образом, параллельно с российским высшим образованием студенты смогут получить диплом по выбранной рабочей специальности. В отчетном периоде Кыргызский филиал получил все необходимые согласования и был включен в единый реестр вузов, студентам которых предоставляется отсрочка на прохождение военной службы в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

На базе Кыргызского филиала открыты курсы компьютерной грамотности для населения. Филиал ведет активную рекламную деятельность в регионе посредством регулярных выступлений на сайте News-Asia.

В филиалах осуществляется издательская деятельность для методического обеспечения учебного процесса. Выпускаются учебные и учебно-методические издания (табл. 9.7). Увеличение числа реализуемых образовательных программ подразумевает рост количества выпускаемых трудов.

Таблица 9.7. Количество выпущенных изданий в филиалах

Вид изданий	2010/2011 уч.г.	2011/2012 уч.г.	2012/13 уч.г.
<b>Волжский филиал</b>			
Учебные пособия	2	2	2
Метод. указания	2	3	9
Монографии	2	0	5
Научные статьи	13	12	17
<b>Бугульминский филиал</b>			
Учебные пособия	4	5	6
Монографии	2	3	2
Научные статьи	55	87	62
<b>Нижекамский филиал</b>			
Учебные пособия	18	18	25
Курс лекций	1	1	1
Практикумы	2	2	3
Метод. указания	21	33	32

<i>Окончание табл. 9.7</i>			
Сборники научно-практических конференций	5	2	2
Монографии	3	4	2

Монография доцента *Волжского филиала* Захаровой С.М. «Программа социального партнерства учреждений образования и предприятий» издана в иностранном издательстве LAP LAMBERT Academic Publishing.

Изменение количества компьютерной техники в Бугульминском филиале в сторону понижения происходило в результате необходимых и своевременных работ по списанию и утилизации устаревшей и неисправной компьютерной техники, ремонт и модернизация которой оказалось невозможными либо нецелесообразными (табл. 9.8.)

*Таблица 9.8.* Динамика роста числа компьютерной техники в филиалах

Учебный год	Количество компьютеров, шт.		
	Всего	С выходом в интернет	Задействовано в учебном процессе
<b>Волжский филиал</b>			
2012/2013	55	35	35
2011/2012	45	22	25
2010/2011	45	22	25
2009/2010	45	22	22
2008/2009	52	23	44
2007/2008	52	23	44
<b>Бугульминский филиал</b>			
2012/2013	42	35	24
2011/2012	71	29	53
2010/2011	52	22	44
2009/2010	46	15	39
2008/2009	44	11	35
2007/2008	28	2	22

<i>Окончание табл. 9.8</i>			
<b>Нижекамский филиал</b>			
2012/2013	439	290	323
2011/2012	411	260	305
2010/2011	380	250	285
2009/2010	334	220	247
2008/2009	301	200	227
2007/2008	278	100	230
<b>Кыргызский филиал</b>			
2012/2013	23	10	21
2011/2012	21	10	21

Уменьшение количества единиц библиотечного фонда НХТИ обусловлено. С одной стороны списанием устаревшей литературы, с другой – более активным пользованием электронными ресурсами (табл. 9.9.).

*Таблица 9.9.* Динамика изменения библиотечного фонда филиалов

Учебный год	Фонд библиотека, экз.	Количество пользователей, чел.
<b>Волжский филиал</b>		
2012/2013	8491	175
2011/2012	8354	210
2010/2011	6837	257
2009/2010	6537	276
2008/2009	5923	341
<b>Бугульминский филиал</b>		
2012/2013	17234	480
2011/2012	16474	507
2010/2011	16367	498
2009/2010	15915	486
2008/2009	15558	473
<b>Нижекамский филиал</b>		
2012/2013	292037	4200
2011/2012	292299	4200
2010/2011	289149	4200

<i>Окончание табл. 9.9</i>		
2009/2010	286246	4200
2008/2009	282929	5640

НХТИ является участником Microsoft Developer Network Academic Alliance (MSDN AA), благодаря чему появилось возможность обеспечить учебный процесс лицензионными продуктами Microsoft, получить доступ к библиотеке учебно-методических материалов MSDN AA, иметь профессиональную техническую поддержку и многое другое. Участие в программе Microsoft IT Academy позволяет установить более 100 экземпляров лицензионных программ фирмы Microsoft в учебных компьютерных классах, иметь льготные цены на сертификационный экзамен MOS и доступ к большому числу вспомогательных учебных материалов и ресурсов для повышения эффективности обучения студентов и качества их подготовки. Заключены соглашения о сотрудничестве с АУЦ «IC», «Аскон», «Академия Касперского», «LabView», что дает возможность использовать в образовательном процессе учебные версии программ от этих фирм.

**Дополнительное образование.** В рамках действующих лицензий филиалы реализуют программы дополнительного образования.

*Волжским филиалом* продолжается работа с государственным учреждением Республики Марий Эл – Центр занятости населения города Волжска по подготовке и переподготовке безработных граждан по направлениям «Оператор электронно-вычислительных машин» и «IC: Бухгалтерия». За отчетный период переподготовку прошли 48 человек из числа безработных граждан. В «Школе волшебной химии» обучали 26 учащихся начальной школы.

Дополнительное образование в *Бугульминском филиале* реализуется в соответствии с планом дополнительных образовательных услуг. В 2012/2013 учебном году для студентов филиала были организованы корректирующие курсы по математике, физике, химии; элективные курсы по математике и химии. На курсах обучен 41 студент, что позволило повысить успеваемость на 18%. Доходы от проведения курсов составили 82800 рублей.

Реализована программа дополнительного образования «Современные информационные технологии в бухгалтерском учете 1С-Предприятие: бухгалтерия предприятия 8.2». Количество обученных – 10 человек. Доходы от реализации данной программы составили 42600 рублей.

В рамках дополнительной общеобразовательной программы «Подготовка к поступлению в вуз» проведены курсы по дисциплинам «Математика», «Физика». Обучение прошли 38 человек. Доходы от проведения курсов составили 43400 рублей.

В ноябре-декабре 2012 года для руководящих работников ООО «Бугульминский опытный завод нефтеавтоматики» проведены курсы в объеме 72 часов по образовательной программе повышения квалификации «Пусконаладочные работы оборудования отрасли». Обучена группа в составе 10 человек с выдачей документов установленного образца об окончании краткосрочных курсов повышения квалификации. От реализации данной образовательной услуги получен доход в размере 75000 рублей. Таким образом, реализация дополнительного образования в Бугульминском филиале позволила привлечь в 2012/2013 учебном году 243800 рублей.

Преподаватели кафедры экономики и социальных дисциплин филиала в октябре-ноябре 2012 года приняли участие в научной школе «Теория и практика бизнес-планирования малых инновационных предприятий в сфере нефти и нефтехимии при вузах» (г. Казань). В феврале-апреле 2013 года 22 преподавателя Бугульминского филиала прошли курсы повышения квалификации по программе «Инновации в инженерном образовании в условиях интеграции в европейское образовательное пространство» (72 часа) и получили соответствующее удостоверение.

Начальник учебно-методического отдела к.п.н. О.В. Симцов в течение учебного года принимал участие в работе постоянно действующего методологического семинара КНИТУ «Инженерное образование для новой индустриализации: вызовы и решения» (руководитель С.Г.Дьяконов). Преподаватели филиала канд. техн. наук. И.А. Мутугуллина и канд. пед. наук. Ф.К. Ахмедзянова в ноябре 2012 года прошли обучение на курсах повышения квалификации по теме «Управление ресурсосберегающими технологиями в городском хозяйстве» в ФГБОУ ВПО «Санкт-

Петербургский государственный инженерно-экономический университет».

В рамках действующей лицензии в *НХТИ* реализуется программа дополнительного образования «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации». Ежегодно по данной программе производится набор трех академических групп студентов. Отмечается стабильный интерес со стороны абитуриентов к данной образовательной программе, что объясняется возросшими требованиями предприятий города к знанию иностранного (английского) языка работниками этих предприятий в дополнение к основной квалификации. Все обучающиеся по данной программе дополнительного образования имеют возможность пройти производственную практику на предприятиях города, таких как ОАО «Нижекамскнефтехим», ОАО «Нижекамскшина», ОАО «ТАНЕКО», ОАО «ТАИФ» и др. С этими предприятиями заключены соответствующие договора.

**Научно-исследовательская работа** филиалов ведется согласно приоритетным направлениям развития университета. В научно-исследовательскую работу филиалов вовлекаются студенты всех курсов, и здесь высокая доля участия образовательных учреждений общего, начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования Республики Татарстан, Республики Марий Эл, других регионов России. Таким образом, филиалами ведется работа по выявлению способной и одаренной молодежи, творческому развитию учащихся, активизации научно-исследовательской деятельности учащихся.

Научное направление *Волжского филиала* связано с реализацией научно-исследовательского проекта по сетевому взаимодействию и социальному партнерству. Тематика направления объединяет задачи проекта и задачи высшей школы: «Организация непрерывного сетевого профильного обучения и социального партнерства как способ формирования компетенций будущего специалиста». В сентябре 2012 года Волжским филиалом заключен договор с ОАО «МЦБК» на выполнение хоздоговорной работы по теме «Совершенствование системы очистки отходящих газов на стадии производства сульфатной целлюлозы» на сумму 960 тыс. руб.

На базе Волжского филиала в отчетный период проводились научно-практические конференции среди школьников, уча-

щихся ПУ, студентов 1-2 курсов по отечественной истории: «Война 1812 года. Люди. События», «Перечитывать греков – мыслить с греками», а также круглый стол «Нанотехнологии в технической химии». По результатам конференций выпущены сборники материалов.

С 28 марта по 1 апреля 2013 года студенты Волжского филиала ФГБОУ ВПО «КНИТУ» приняли участие в I Республиканской студенческой олимпиаде по нанотехнологиям, организованной Казанским клубом нанотехнологий молодёжной общественной организацией Республики Татарстан. Все участники были награждены дипломами.

Преподаватели филиала регулярно участвуют в различных международных научно-практических конференциях: «Теория и практика моделирования образовательной среды учреждений профессионального образования» (октябрь 2012 г., Чебоксары), «Энергетические конденсированные системы» (14-17 ноября 2012 г., Черноголовка), «Современная наука: реальность и перспективы» (18 февраля 2013 г., Липецк), «Вопросы образования и науки в XXI веке» (29 апреля 2013 г., Тамбов), «Наука и профессиональное образование: современные теоретические проблемы и практический опыт» (июнь 2013 г., Казань).

На базе *НХТИ* за отчетный период проведен ряд научно-практических мероприятий всероссийского, республиканского и городского уровней. Значительная часть мероприятий посвящена 50-летию НХТИ. В целом за последние пять лет, наблюдается устойчивый рост мероприятий научно-практического характера (рис. 9.5).

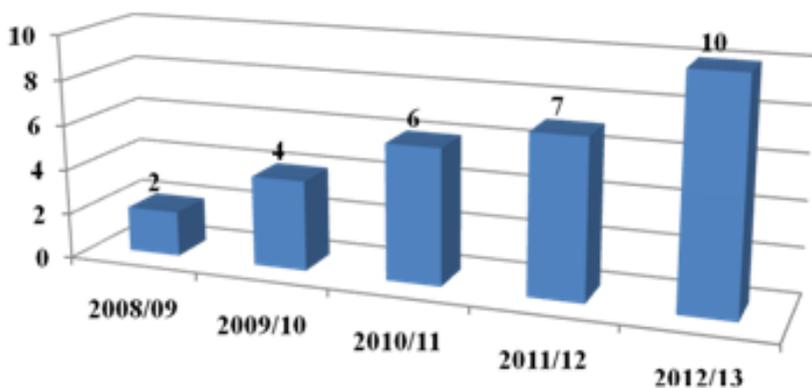


Рис. 9.5. Количество крупных научно-практических мероприятий, проведенных на базе НХТИ (динамика по годам).

В отчетном периоде проведено две защиты диссертаций на соискание степени кандидата наук. Количество аспирантов (из числа сотрудников НХТИ, а также тех, чьи руководители являются сотрудниками НХТИ), поступивших в аспирантуру в отчетном году – 6 чел.. Общее количество аспирантов – 20 чел. Аспиранты НХТИ были отмечены различными наградами и стипендиями за активную научную деятельность, в том числе стипендиями Президента РФ и Правительства РФ. Следует отметить победу коллектива аспирантов кафедры АТПП и сотрудников ИВЦ в VIII конкурсе «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан» в номинации «Сотрудничество». В рамках реализации Программы развития ФГБОУ ВПО «КНИТУ» двое сотрудников НХТИ прошли научные стажировки в Германии и в России.

Филиалом оказаны дополнительные образовательные услуги по внебюджетному финансированию в виде подготовки и приема кандидатского экзамена по иностранному языку и истории и философии науки в объеме 100 тыс. руб. НХТИ – единственный вуз, предоставляющий данные услуги в Нижнекамском муниципальном районе. Подобные мероприятия позволяют аспирантам и соискателям уделить большее внимание подготовке диссертации и своевременной сдаче кандидатского минимума.

Подразделениями НХТИ выполнены научно-

исследовательские работы на основе хоздоговоров и договоров на оказание услуг крупным промышленным предприятиям (ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Нижнекамский завод грузовых шин», ООО «Камэнергосервис», ОАО «Трансстройсервис-НК») на сумму свыше 1900 тыс. руб. Выполнено государственное задание Министерства образования и науки РФ, а также реализуются контракты в рамках грантов Президента РФ, ФЦП «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России на 2009 – 2013 гг.» на сумму 4513 тыс. руб.

В 2012-2013 учебном году существенно улучшилась материально-техническая база учебного и исследовательского характера. Осуществлены закупки оборудования за счет федерального и республиканского финансирования национального исследовательского университета, а также за счет средств грантов на сумму 6063 тыс. руб. Созданы новые лаборатории информационных систем и технологий, теплообменных процессов. Полностью укомплектована научно-исследовательская лаборатория моделирования и разработки систем управления, формирование которой осуществлялось в партнерстве с ООО «Сименс» и ОАО «Нижнекамскнефтехим». Подписано соглашение о создании на базе НХТИ лаборатории «Йокогава Электрик» в области автоматизации и систем управления технологическими процессами.

С целью обеспечения показателей НИУ сотрудниками института опубликовано свыше 200 статей в журналах из перечня ВАК. Подготовлен один из номеров журнала «Вестник Казанского технологического университета», посвященный 50-летию НХТИ.

**Воспитательная работа.** В филиалах в течение 2012-2013 учебного года проводилась плановая воспитательная работа, направленная на формирование у студентов профессионально-значимых качеств и морально-нравственных ценностей, необходимых для становления зрелой личности. Воспитательная работа осуществляется согласно плану, утверждаемому ежегодно Ученым советом филиала. За организацию культурно-массовых мероприятий в филиалах отвечают студенческие советы, организованные из числа студентов-активистов.

Мероприятия прошедшего года были в основном посвящены крупнейшему событию в республике – Универсиаде 2013. Все филиалы приняли активное участие в подготовке этого мероприя-

тия, в частности в развитии волонтерского движения. 83 студента из филиалов университета работали на объектах Универсиады.

Все мероприятия, организованные в филиале в 2012-2013 учебном году, направлены не только на выполнение задач воспитательного характера, но также на реализацию программы корпоративной культуры. В рамках реализации этой программы в течение учебного года только Бугульминским филиалом было проведено свыше 40 культурно-массовых мероприятий и акций, в том числе 18 городских, 2 республиканские и 2 всероссийские.

Волжским филиалом в течение 2012/13 учебного года проведены следующие ежегодные мероприятия: День знаний, Посвящение в студенты, День студентов, День открытых дверей, празднование Нового года, День защитника Отечества, День 8 марта, участие в городской профориентационной акции «Фестиваль профессий – 2013», День Победы, день Химика. Эти мероприятия традиционно сопровождаются конкурсом стенных газет.

Студентами НХТИ за 2012/13 учебный год в области культурно-массовой и общественной работ были завоеваны награды: 1 - всероссийская, 13 - республиканских, 8 - зональных, 23 - городских.

Во всех филиалах университета действуют различные спортивные секции.

**Социальная работа.** В каждом филиале налажена социальная работа и успешно функционирует система материальной поддержки студентов из малоимущих семей, детей-сирот, а также сотрудников филиалов. Выпускники из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получают единовременную денежную компенсацию из средств федерального бюджета.

Оказание социальной помощи студентам-сиротам складывается из следующих составляющих:

- ежемесячная доплата на питание;
- ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере трех стипендий;
- доплата за проезд.

Бугульминским филиалом за первое полугодие 2013 года уже выделено на оказание материальной помощи студентам 414776 рублей, а Волжским – 158240 руб.

В каждом филиале на должном уровне организовано меди-

цинское обслуживание. Медицинские пункты работают на договорных условиях с местными отделами здравоохранения и оборудованы в соответствии с нормативными требованиями необходимым оборудованием и медикаментами. Студенты филиалов имеют возможность отдыха в СОЛ «Зеленый бор».

**Финансово-хозяйственная деятельность.** Объем внебюджетного фонда Волжского филиала в тыс. руб. представлен в динамике в табл. 9.10. Доля расходов по заработной плате от общего объема расходов бюджета и внебюджетной деятельности составляет 64,8 %. Это связано с тем, что финансирование по бюджету осуществляется только по статье «заработная плата, начисления на заработную плату и стипендия». Кроме того, увеличение процента фонда оплаты труда из средств бюджета обусловлено привлечением ППС из головного вуза.

*Таблица 9.10.* Внебюджетный фонд Волжского филиала (динамика по годам), тыс. руб.

Доходы по годам	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г. I полуг.
план	5703	5500	4000	4000	1950
факт	4013	3214,3	2076,3	2916,8	949,9
Выполнение, %	70,4	58,4	51,9	72,9	48,7

По внебюджетной деятельности доля расходов на заработную плату составляет 41,5 %.

*Таблица 9.11.* Расходы за отчетный период 2012 г. на обеспечение жизнедеятельности Волжского филиала (тыс. руб.)

Вид расходов	Объем финансирования, тыс. руб.
Коммунальные услуги	810,1
Связь и трансп. услуги	92,8
Текущий ремонт учебных корпусов	71,7
Прочие услуги	159
Приобретение основных средств и мат. запасов	230,4

В 2012-2013 учебном году на издание методических разработок ППС филиала израсходовано 10400 руб.

Таблица 9.12. Исполнение плана выплаты заработной платы

Волжский филиал	План, тыс. руб.	Факт, тыс. руб.	Выполнение, %
2010 год	3100,0	2782,0	89,7
2011 год	2300,0	1830,6	79,6
2012 год	5187,1	5180,7	99,9
2013 г. I полугодие	2569,1	2134,0	83,1

Таблица 9.13. Среднемесячная зарплата по категориям персонала Волжского филиала, динамика по годам

Категория персонала	Средняя зарплата на 1 сотрудника		
	2011 год	2012 год	2013 год
ППС	13744,4	13837,0	14468
АДМ	16092,8	16747,	16810
УВП	9237,1	9472,3	9618
МОП	6293,7	6437,8	6890
Средняя зар. плата	11342	11623,5	11947

Доходы Бугульминского филиала от внебюджетной деятельности в динамике за 2007-2013 гг. представлены на рис. 9.6. В структуре доходов от внебюджетной деятельности преобладает доля средств, полученных от оказания платных образовательных услуг (обучение студентов за счет внебюджетных средств, дополнительное образование).

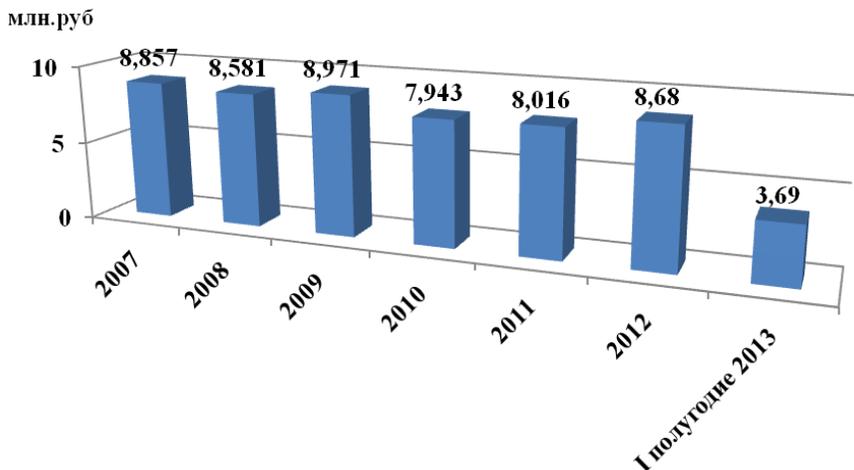


Рис. 9.6. Доходы Бугульминского филиала от внебюджетной деятельности

Расходы на обеспечение жизнедеятельности Бугульминского филиала в динамике за 5 лет представлены на рис. 9.7 (тыс. руб.). Расходы на аренду помещений для ведения образовательного процесса (учебных корпусов № 1 и № 3) за 2012-2013 учебный год составила 293600 руб. В декабре 2012 года по ПНР-2 за счет средств федерального бюджета приобретено научное оборудование стоимостью 1650000 руб.

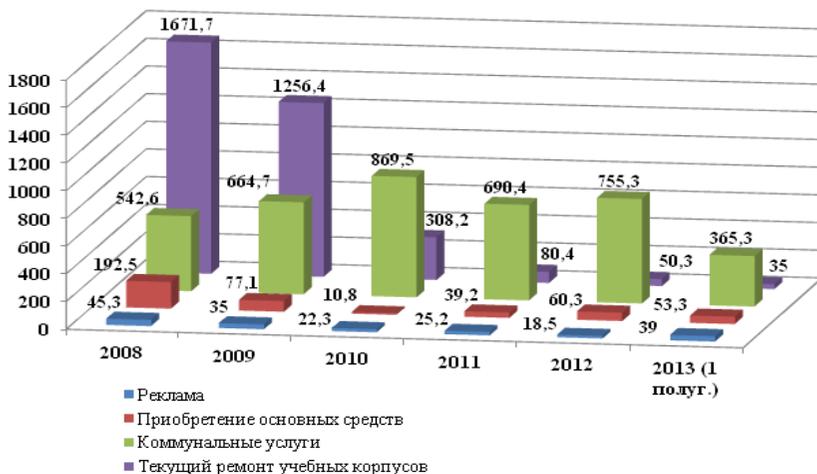


Рис. 9.7. Расходы на обеспечение жизнедеятельности Бугульминского филиала

За отчетный период отделом закупок *НХТИ* проведена закупка товаров и услуг на общую сумму 4222678,04 рублей. При этом 26 закупок товаров и услуг проведено путем запроса котировок (в том числе 8 за 2013 год), участия в 4 открытых аукционах в электронной форме.

На сегодняшний день в общей сложности осуществлен ремонт в 31 аудитории, кабинетов, учебных мастерских и подсобных помещений общей площадью 1766 кв.м. (в том числе, силами штатной бригады штукатуров-маляров на общей площади 1766 кв.м. на общую стоимость отделочных материалов в размере 252 900 руб.).

В летний период за счет внебюджетных средств проведены ремонтные работы:

- аудитории и кабинеты - 17 шт., общая площадь - 722 кв.м.;
- лестничные клетки корпуса В - 180 кв.м.;
- актовый зал корп. А (покраска полов) – 528 кв.м.;
- замена дверей – 7 шт.;
- замена оконных блоков – 2 шт.;
- замена светильников – 40 шт.;
- замена линолеума – 309 кв.м.;

Всего общая площадь ремонта составила 1500 кв.м.  
Общая стоимость работ –1 001 562 руб.

Таблица 9.14. Объем внебюджетного фонда НХТИ, динамика по годам (тыс. руб.)

Источник финансирования, тыс. руб.	2008	2009	2010	2011	2012
Бюджет	20573	27685	31047	33591	45834
Внебюджет	143383	108088	124034	125193	123367

Таблица 9.15. Расходы за отчетный период на обеспечение жизнедеятельности НХТИ

Вид расходов	Кассовые расходы, тыс. Руб.
Коммунальные услуги	11166
Текущий ремонт учебных корпусов	992
Прочие услуги	1875
Приобретение основных средств	612
Реклама	243

Средняя заработная плата по сравнению с 2011 годом увеличилась за счет единовременных и премиальных выплат и увеличения должностных окладов на 6% с 01.10.2012 г.

Таблица 9.16. Среднемесячная зарплата по категориям персонала НХТИ

Категория персонала	Средняя зарплата на одного сотрудника, руб.	
	2011 год	2012 год
ППС	32664	33114
АУП	24640	29145
УВП	8037	9428
ХОЗ	9430	10055
Средняя з/плата	18693	20436

Анализ финансово-хозяйственной деятельности филиалов

показывает, что филиальная сеть университета стабильно функционирует, показатели деятельности либо улучшаются, либо удерживаются на уровне предыдущего периода. Продолжаются работы по укреплению материально-технической базы, увеличению количества реализуемых образовательных программ и контингента студентов, расширению географии проведения профориентационных мероприятий. Ежегодный приток студентов из филиалов в головной вуз для завершения обучения также увеличился и составляет около 185 человек, из них около 10 % - магистры и аспиранты.

Научно-исследовательская работа в филиалах отражена в изданных научных статьях. Это в общей сложности 315 статей (на 16% больше, чем за прошлый период), из них опубликованных в изданиях, рекомендованных ВАК, около 76% по сравнению с 50% прошлого периода. Суммарное количество монографий, изданных преподавателями филиалов, составляет – 9, что на 22% превышает данные прошлого периода.

Согласно опубликованы в 2012 году данным мониторинга деятельности федеральных образовательных учреждений высшего профессионального образования за 2011 год. Бугульминский филиал попал в разряд учреждений с признаками неэффективности, а Волжский филиал – в разряд учреждений требующих реорганизации. Университет приложил немало усилий, чтобы оба эти филиала были сохранены, как базовые для работодателей в своих регионах. Для каждого из них был разработан, согласован и направлен в Министерство образования и науки Республики Татарстан документ «Программа оптимизации деятельности филиала». Был принят ряд мер по улучшению показателей деятельности филиалов.

Волжским филиалом лицензированы новые образовательные программы. Таким образом, количество основных образовательных программ ВПО в филиале, реализуемых с 2013/14 уч. года, увеличилось до семи, из них четыре программы – с полным сроком обучения на базе филиала. Две программы по направлениям 141200.62 и 150100.62 относятся к приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики, что способствует поднятию престижа филиала, а открытие направлений 080100.62 и 080200.62 нацелено на укрепление его финансового положения.

Кроме того, получена лицензия на реализацию дополнительной общеобразовательной программы «Подготовка к поступлению в вуз», а также четырех программ повышения квалификации и двух программ профессиональной переподготовки. Данный факт также будет способствовать укреплению финансового положения филиала.

Значительно улучшились условия ведения образовательного процесса за счет материально – технического оснащения учебных лабораторий и обновления компьютерного класса. Была приобретена лабораторная установка по теплотехнике на сумму 522 033 руб. (без НДС), а также переданы 14 компьютеров на сумму 250 178 руб. Кроме того, кафедрами головного университета (ХТВМС, ТТХВ, ХТОСА, ХТГС, ТКМ, ТМСМ, ОПП) передано бывшее в употреблении учебное оборудование, остаточная стоимость которого составила 234 137 руб.

Бугульминский филиал в рамках реализации Программы оптимизации деятельности филиалов лицензировал образовательные программы с полным циклом обучения, приобрел научное оборудование стоимостью 1 650 тыс. руб., заключил договоры о сотрудничестве в области профориентационной работы с общеобразовательными учреждениями города и усилил работу по привлечению абитуриентов.

На сегодня показатели деятельности вышеназванных филиалов выше пороговых значений. Подтверждением динамичного развития филиальной сети является и то, что НХТИ в рамках программы развития НИУ из средств грантов закупил научное и учебное оборудование на сумму свыше 6 млн. руб. Созданы новые лаборатории информационных систем и технологий, теплообменных процессов. Выполнено хозяйственных работ и грантовых работ на сумму 6,4 млн. руб. В планах создание совместно с компанией ООО «Июкогава Электрик» на условиях софинансирования комплексной лаборатории по исследованию систем управления теплообменными процессами. Объем финансирования: ФГБОУ ВПО «КНИТУ» – 15 млн. руб., ООО «Июкогава Электрик» – 15 млн. руб., НХТИ ФГБОУ ВПО «КНИТУ» – 2 млн. руб.

Таким образом, в отчетный период филиалы и представительства развивались как важная составляющая Программы развития университета.

## 10. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Организация воспитательного пространства в КНИТУ в сочетании с ресурсами, эффективной молодёжной политикой Республики Татарстан и традициями университета позволяют максимально вовлекать во внеучебную деятельность наибольшее количество студентов и добиваться высоких результатов.

Концептуально и организационно в воспитательном процессе задействованы директораты институтов, деканаты факультетов, кафедры, музейный комплекс КНИТУ, санаторий-профилакторий КНИТУ, спортивно-оздоровительный лагерь «Зеленый Бор», объединяющий десятки общественных формирований: Союз студентов и аспирантов, профсоюзная организация, совет ветеранов КНИТУ.

Координацию воспитательной работы осуществляет Учебно-воспитательный центр (ЦУВ), курируемый проректором по воспитательной и социальной работе Абуталиповой Л.Н.

2012-2013 учебный год – это год подготовки к *Всемирным студенческим играм*, которые состоялись в Казани. Для студенческих организаций КНИТУ он, безусловно, прошёл под знаком подготовки к Универсиаде 2013 года. Перед университетом была поставлена задача регистрации, отбора, обучения, проведения наркологического осмотра 3000 спортивных волонтеров и 600 болельщиков сборной России, и в этой связи большая часть мероприятий в рамках воспитательной работы была направлена на достижение этой цели.

Крупнейшим событием года уже традиционно стал *День химика*, организованный совместно с Правительством Республики Татарстан и КНИТУ 23 мая 2013 года в Ледовом дворце г. Нижнекамска. Для участия в концертной программе, а также помощи в организации мероприятия в Нижнекамск было направлено почти 200 студентов-активистов и представителей творческих коллективов головного вуза. Со сцены перед 5-тысячной аудиторией выступили директора крупнейших предприятий региона, руководители министерств и ведомств Республики Татарстан. Главным почетным гостем праздника стал Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов.

Наиболее ожидаемым событием учебного года для студентов стала церемония награждения победителей конкурса «*Отличник года КНИТУ*». Церемония проходила в одном из самых пре-

стижных залов Казани – КРК «Пирамида». Своих героев нашли традиционные статуэтки в виде стилизованной пятёрки в 12 номинациях. Гран-при достался студенту факультета химических технологий, председателю союза студентов и аспирантов КНИТУ Анатолию Горшкову.

В марте 2013 в КНИТУ для старшеклассников города Казани был организован праздник «*Виват, химия*», неотъемлемой частью которого стала полезная информация о КНИТУ для школьников, желающих связать своё будущее с химией и технологией.

Культурно-массовая деятельность университета, имеющая богатые традиции, способствует развитию творческих способностей и талантов студентов КНИТУ. В 2012/2013 учебном году в студенческой художественной самодеятельности приняли участие более 3500 человек. Творческие коллективы университета работают по следующим направлениям: эстрадный и народный вокал, эстрадные, современные, бальные, народные танцы, брейк, ВИА, студия СТЭМ, театр моды, цирковое направление, световой театр и другие. В результате творческих конкурсов в сентябре-октябре 2012 года выявилось много талантливых студентов, которые вошли в состав творческих коллективов университета и факультетов.

Яркими событиями в жизни университета стали традиционные мероприятия: *День знаний*, *День первокурсника*, конкурсы «*Мисс КНИТУ*», «*Путь к успеху*», фестивали «*Студенческая весна*», ДАС и многие другие.

В городском межвузовском фестивале «*День первокурсника-2012*» призовые места заняли шоу-балет-театр «*Grandes*», танцевальный коллектив «*Extreme house*», танцевальный коллектив «*Nightmednes*», танцевальный дуэт Музенитова Кристина и Музенитов Харлампий, Донбаев Максим, Сабиров Финат, Минибаева Аделина, Паренкина Екатерина, СТЭМ «*Не мотай нервы*», театр моды «*Модерн*».

В Республиканском межвузовском фестивале «*Студенческая весна-2013*» коллективы художественной самодеятельности КНИТУ получили 14 призовых мест, победителями в номинациях от КНИТУ стали студия бального танца «*Нюанс-механик*», танцевальный коллектив «*Extreme house*» (победитель в двух номинациях), танцевальный коллектив «*Shoes*», Дарья Лубкова, Марат Халафов, вокальный ансамбль "Дыхание", вокальный ансамбль «*Пе-*

релей вода», Азат Абитов, Аделина Минибаева, Дмитрий Юдин, СТЭМ «КОТ», Александр Кандыба, творческое объединение «Симулянты», и II место в общем зачете. Отметились призовым местом и журналисты КНИТУ - Тимур Гумеров занял первое место в номинации «Фоторепортаж». Студент КНИТУ Марат Халафов стал победителем молодежного творческого проекта «Студ'звезда».

Дипломантами Всероссийского фестиваля «*Студенческая весна - 2013*» в г. Ульяновске стали танцевальный коллектив «Extreme house», «Симулянты» и Дмитрий Юдин занявшие третье место в направлении «Театр» и специальный приз в номинации «Оригинальный жанр».

Развивается и движение КВН технологического университета. Так, в лиге КВН КНИТУ сегодня играет уже около 20 студенческих команд, а лучшая команда вуза «Привет» заняла второе место в лиге КВН Татарстана, получила возможность участвовать в фестивале в г. Сочи и сейчас успешно выступает в лиге КВН «Поволжье».

Важным направлением развития художественной самостоятельности в университете является повышение солидарности и сплоченности, приобщение студентов вуза к современным направлениям развития культуры и искусства, а также создание условий и привлечение квалифицированных педагогов для социально-культурной реализации студентов. На развитие творческих способностей и навыков студентов, аспирантов и сотрудников университета ориентирована деятельность студенческого клуба КНИТУ. В 2012/2013 учебном году при студенческом клубе КНИТУ продолжают свою работу кружок актерского мастерства и сценической речи «Студия СТЭМ», школа ведущих, а также студия звукозаписи и вокала «Изумруд». Новые проекты пользуются популярностью среди студентов.

Уже четвертый раз проводится культурно-массовое мероприятие «День активной молодежи» – креативное подведение итогов года для активных студентов, проходящее в формате новогоднего «капустника». В этом году в рамках мероприятия «ДАМ» прошел конкурс «Мистер КНИТУ».

Творческие коллективы университета активно принимают участие в республиканских и городских мероприятиях: фестиваль «Ягымлы яз», День Победы, День молодежи, фестиваль «Созвез-

дие-Йолдызлык» и др.

Продолжает развиваться основанное в 2009 году движение *студенческого черлидинга*. На Поволжском фестивале по черлидингу 2013 г., организованном КНИТУ при поддержке Комитета по делам детей и молодежи ИК г. Казани и федерации черлидинга Республики Татарстан, группы поддержки из Технологического университета «Техно» и «NCT» заняли первое место в номинациях «Чир» и «Чир данс».

**Организация студенческого самоуправления.** Координационный совет по развитию студенческого самоуправления (КСРСС), союз студентов и аспирантов КНИТУ поддерживают активное сотрудничество с профильными министерствами и ведомствами, а также автономными учреждениями и общественными организациями, чья деятельность связана с молодежью.

Студенческие организации за отчетный период оказали содействие или самостоятельно провели около 100 мероприятий, среди которых: фестиваль студенческих короткометражных фильмов «Попкорн», фото-конкурс «Палитра осени», фестиваль «Формула жизни», праздник «День знаний КНИТУ»; запуск проекта «Вливайся» по вовлечению первокурсников в активную студенческую жизнь и их адаптации в вузовской среде (сентябрь-октябрь); посвящение в первокурсники «Первый опыт»; игра-квест «Поиск.ru», акция «Halloween»; праздник посвященный 9-летию создания ССА КНИТУ; Республиканский форум по антикоррупции на базе КНИТУ и акция «День борьбы с коррупцией» совместно с Центром по противодействию проявлениям коррупции КНИТУ; акции «Всероссийский день студента (Татьянин день)», «День всех влюбленных», «Международный женский день», «День юмора», субботники «ССА КНИТУ за чистоту»; экологическая акция «Мой город - мой дом», организация помощи питомнику Лаишевского района по посадке деревьев, спортивно-массовое мероприятие «Проводы зимы», содействие в организации фестиваля «День первокурсника-2013» и «Студенческая весна-2013»; акции, приуроченные ко дню Победы в Великой Отечественной войне, конвент союза студентов и аспирантов «Сигма», проект «Факультет журналистики» и другие.

Помимо работы внутри университета КСРСС традиционно принимал участие во всех городских и республиканских мероприятиях. Активное взаимодействие КСРСС ведет с региональной мо-

лодежной общественной организацией «Лига студентов Республики Татарстан». В 2013 году проведено много совместных мероприятий, основными из которых стали традиционные спартакиада среди органов ССУ и неделя студенческого спорта, организация выпуска издания «Сборник лучших выпускников вузов РТ», «Студент года», конкурс научных студенческих работ им. Н.И. Лобачевского.

В 2012/2013 учебном году при активном участии студентов университета Лига студентов продолжила работу в рамках конкурса на получение субсидий на оплату транспортных услуг для студентов-активистов «Транспортный грант», где квота для спортсменов, молодых ученых, артистов и общественников КНИТУ составила 253 человека. Всего на конкурс было подано около 500 заявок. В рамках данного проекта Правительство Республики Татарстан ежемесячно выплачивает лучшим студентам 800 рублей на транспортные расходы.

Одним из самых значимых мероприятий в рамках совместной деятельности с Лигой студентов стал традиционный конкурс научных студенческих работ им. Н.И. Лобачевского, который в этом году практически на 50 % проводился на базе КНИТУ.

В университете активно действует *отряд социальных волонтеров (добровольцев) «Алхимики добра»*, который практически еженедельно проводит акции помощи нуждающимся. В 2012/2013 учебном году отряд принял участие в акциях по поддержке нуждающихся ветеранов войны и инвалидов, (помощь по хозяйству и уборке квартир, уходу за могилами на кладбищах), а также в проведении детских праздников в домах-интернатах. Добровольческое объединение «Алхимики добра» КНИТУ стали победителями и получили дипломы II степени в марафоне «Игры доброй воли – 2012», организатором которого является РМОО «Центр развития добровольчества РТ».

*Штаб студенческих трудовых отрядов КНИТУ* в 2012 учебном году продолжил активное сотрудничество с республиканским и казанским городским штабами. Трудоустроено более 200 студентов университета, среди которых проводники поездов дальнего следования, вожатые детских оздоровительных лагерей, строители газопровода на полуострове Ямал, швеи, продавцы-консультанты, маркетологи, интервьюеры и подсобные рабочие на

строительстве главного стадиона Универсиады-2013. Осенью 2012 года лидеры отряда приняли участие во II Республиканской спартакиаде среди студенческих трудовых отрядов Республики Татарстан и Республиканском слете студенческих трудовых отрядов.

*Поисковый отряд КНИТУ «химик»* в отчётном году провел республиканский военно-патриотический форум, Военно-патриотические игры для школьников «Равнение на победу» и принимал участие в фестивале поисковых отрядов РТ. В данный момент бойцы отряда несут поисковую вахту на местах сражений Великой Отечественной войны в Белоруссии.

Бойцы поискового отряда «Химик» приняли активное участие в мероприятиях в рамках подготовки и проведения в стенах КНИТУ очередной годовщины Победы в Великой Отечественной войне. В частности, при участии студентов готовится второй сборник книги «Дети войны», в который вошли воспоминания сотрудников университета старшего поколения.

В 2012/2013 учебном году редакция *студенческой газеты «КНИТУ/LIVE»* продолжила выпуск новых номеров. Каждый выпуск состоит из 16 полноцветных полос формата А4 с новостями студенческой жизни, фотоколлажами наиболее интересных мероприятий, а также авторскими статьями на популярные темы. В активе редакции также выпуск «Памятки первокурсника» (36 страниц) с информацией о жизни университета, которая раздавалась всем первокурсникам 1 сентября.

Есть в КНИТУ и своя команда, организующая *выпуски студенческих новостей «КНИТУ – today»*. В 2012/2013 учебный год сделано 15 выпусков. Новости можно посмотреть на электронном ресурсе Youtube а также на плазменных панелях в учебном корпусе университета. В мае 2013 г. студенческие видеонюхости «КНИТУ-today» удостоены второго места на Всероссийском конкурсе студенческих изданий и молодых журналистов «Хрустальная стрела».

Важнейшим инструментом формирования активной гражданской позиции, политической грамотности студентов являются школы студенческого актива. В прошедшем учебном году учебно-воспитательным центром были организованы программа посвящения первокурсников «Первый опыт» на базе СК «Мирас», X зимняя школа студенческого актива КНИТУ, летние школы актива ССА в спортивно-оздоровительном лагере «Зеленый бор», где активисты

студенческих организаций смогли поработать над проектами, отдохнуть и набраться сил перед новым учебным годом. Лучшие студенты-активисты также были делегированы на всероссийскую школу актива «Лидер XXI века» в г. Ростов-на-Дону в феврале 2013 года, всероссийскую школу актива «Ступени» в Ленинградскую область, всероссийский семинар студенческого актива «Организатор» в г. Ростов-на-Дону, а также в школы актива Лиги студентов, последняя из которых прошла весной 2013 года в Стамбуле (Турция).

Брейн-клуб КНИТУ на протяжении всего года реализует проект «Интеллектуальная лига КНИТУ», в рамках которой проходят:

- турнир по игре «Что? Где? Когда?»;
- турнир по игре «Брейн-ринг»;
- турнир по игре «Эрудит-квартет»;
- турнир по игре «Спортивная своя игра»;
- турнир по интеллектуальному многоборью (6 видов);
- интеллектуальная игра «Шляпа».

Другой вид интеллектуального времяпровождения – игра «Парламентские дебаты». Клуб парламентских дебатов, созданный студентами КНИТУ в 2010 году, проводит еженедельные тренировки и в течение 2012/2013 учебного года организовал несколько турниров на факультетах и в общежитиях. Высокие результаты члены Клуба показывают и на городских соревнованиях.

Этот учебный год для студентов Казанского национального исследовательского технологического университета стал успешным. Были завоеваны призовые места, награды по различным направлениям деятельности.

На ежегодной *Республиканской премии «Студент года-2012»* КНИТУ был представлен в 8 номинациях: «Общественник года», «Спортивная студенческая организация года», «Студенческий трудовой отряд года», «Студенческое СМИ года», «Студенческое самоуправление общежития года», «Студенческий проект года», «Творческая личность года», "Студенческая общественная организация вуза". Победителями стали: Габдрахманова Айгуль в номинации «Общественник года», Юдин Дмитрий в номинации «Творческая личность года», ДАС №3 КНИТУ в номинации лучший студенческий совет общежития, Союз студентов и аспирантов

КНИТУ в одной из самых главных номинаций в области студенческого самоуправления «Студенческая общественная организация вуза».

Начальник Управления ГИБДД МВД по РТ Рифкат Минниханов объявил КНИТУ самым безопасным вузом года, вручив специальный приз ГИБДД за активное участие в профилактических мероприятиях по пропаганде безопасности дорожного движения.

26 января 2013 года состоялся финал Республиканского молодежного форума 2012, где были представлены 60 проектов. В их числе два научных проекта аспирантов кафедры архитектуры и дизайна КНИТУ Арслана Гафиатуллина «Создание производства станков с числовым программным управлением с последующим обучением персонала» и Регины Даниловой «Создание комплекса новых материалов, используемых в современном строительстве, на основе модифицированной измельченной древесины», выполненных под руководством заведующего кафедрой Руслана Сафина, а также проект по адаптации студентов первого курса «Вливайся».

В рамках форума были награждены: специальной государственной стипендией Республики Татарстан студенты Института управления инновациями Александр Абросимов, Альберт Камалиев, Владимир Савин, студенты Института технологии легкой промышленности, моды и дизайна Мария Купчихина, Гульнур Мухаметшина, магистр Института пищевых производств и биотехнологии Екатерина Павлова, а также аспиранты кафедры ПДМ Зульфия Сатарова и Дмитрий Просвирников и кафедры органической химии Динар Габдрахманов.

В Ростове-на-Дону Казанский национальный исследовательский технологический университет был награжден дипломом I степени за победу во Всероссийском конкурсе за лучшую организацию деятельности органов студенческого самоуправления образовательных учреждений России в номинации «Самая эффективная деятельность Объединенного совета обучающихся».

*Деятельность волонтерского центра КНИТУ.* В преддверии проведения XXVII Всемирной летней универсиады 2013 в Казани в рамках договора, заключенного между Казанским национальным исследовательским университетом и АНО «Исполнительная дирекция XXVII Всемирной летней универсиады 2013 года в

г. Казани», в течение всего учебного года активно функционировал волонтерский центр (далее – ВЦ КНИТУ).

В рамках подготовки волонтеров волонтерским центром была проделана огромная работа по популяризации волонтерской программы «Казань 2013» и вовлечению студентов вуза в проекты спортивного, творческого, интеллектуального и развлекательного характера, направленные на повышение уровня сознательности студентов и их заинтересованности к предстоящим Играм в Казани. Это взаимодействие с Департаментом по работе с образовательными учреждениями и некоммерческими организациями Исполнительной дирекции «Казань 2013» заключалось в активном участии в рамках Культурной Универсиады, проведении тестовых соревнований, создании сильной команды волонтеров на уровне университета, изучении английского языка в рамках проекта «English 4U» и проведении презентаций Универсиады и волонтерской программы «Казань 2013» среди студентов КНИТУ.

Студенты нашего вуза принимают участие в тестовых соревнованиях. В течение двух месяцев (август - сентябрь) проходили V Чемпионат мира по гребле на байдарках и каноэ и XVII Чемпионат мира по академической гребле среди студентов, на базе Центра гребных видов спорта. Состоялся IV Чемпионат мира по стрельбе среди студентов, который проходил на двух объектах – в комплексе стендовой стрельбы «Свяга» и комплексе пулевой стрельбы в поселке Мирный. В первой декаде сентября 2012 года прошел Чемпионат России по бальным танцам. Студенты КНИТУ работали по всем функциональным направлениям и многие из них координировали работу волонтеров.

Во Владивостоке проходил Саммит Азиатско-Тихоокеанского Экономического Содружества, в котором делегация волонтеров из Казани приняла активное участие. В состав делегации входили 9 студентов нашего вуза.

Учебный год начался с мероприятия «День знаний», в котором приняло участие более 1500 первокурсников. В рамках праздника был проведен урок Универсиады, приглашены участники Олимпийских игр: Владимир Алекно, Алексей Обмочаев и Камилла Гафурзянова.

17 сентября в технологическом университете состоялось посвящение в первокурсники «Первый опыт».

25 сентября проходило традиционное мероприятие вуза «Мисс КНИТУ-2012». Десять финалисток были приглашены на студенческие игры для участия в награждении победителей. В этот же день прошел флеш-моб «500 дней до Олимпиады» с участием волонтеров КНИТУ.

15 января состоялось открытие *Центра рекрутинга волонтеров «Казань 2013»* (ВЦ) в нашем университете, который является официальным вузом-партнером XXVII Всемирной летней универсиады. Через центр за время подготовки к Универсиаде прошло более 3000 человек. Проведена колоссальная работа по интервьюированию и функциональной оценке волонтеров, а также оформлению индивидуальных договоров и организации нарколологических волонтеров.

КНИТУ стал одним из организаторов первого форума спортивных болельщиков РТ. *На пленарном заседании форума был подписан символический кодекс культуры болельщика РТ.*

Волонтеры ВЦ КНИТУ на протяжении всего года оказывали посильную помощь в организации и проведении различных мероприятий вуза, города и республики – всего более 30 спортивных событий.

28 ноября состоялось грандиозное закрытие студенческого масштабного фестиваля КНИТУ «Формула жизни» в СК «Мирас».

4 декабря прошло ежегодное студенческое мероприятие – премия КНИТУ «Отличник года» в КРК «Пирамида», где в рамках номинации «Волонтер Универсиады-2013» лучшим стал Егор Рафилов.

Безусловно, главным событием года стал традиционный крупнейший праздник КНИТУ «День химика», который прошел в г. Нижнекамске и был приурочен к празднованию 50-летия НХТИ.

В течение всего года волонтеры КНИТУ в составе фан-клуба «CrashCraft» в качестве болельщиков, волонтеров, активизаторов посетили 8 матчей с участием БК «Уникс», 2 матча ВК «Зенит - Казань», 32 матча ВК «Динамо - Казань», за что были не раз награждены как лучшая команда болельщиков.

В 2012 году фан-клуб посетил все матчи волейбольных клубов «Зенит-Казань» и «Динамо-Казань», БК «Уникс»; плей-офф ХК «Ак Барс», включая выездные, а на проводимых там конкурсах на лучшую команду болельщиков занимал первые места. Около 100

студентов КНИТУ являются членами фан-клуба, которые объединяют вокруг себя до 1000 спортивных болельщиков.

Таким образом, за период с января по июнь было подготовлено свыше трех тысяч студентов нашего вуза для работы на Универсиаде-2013. Последующее функциональное распределение закрепило свыше 1300 волонтеров КНИТУ на различных объектах. 439 представителей добровольческого движения из КНИТУ помогли в организации церемоний открытия и закрытия Игр, которые стали самыми масштабными и впечатляющими истории студенческих игр.

Дополнительно было подготовлено 600 волонтеров-болельщиков, которые вошли в состав группы поддержки сборной России. Основной их задачей было организованное посещение соревнований по указанному графику и оказание поддержки спортсменам, а также создание атмосферы праздника на трибунах. Для успешного функционирования была также выстроена система работы через кураторов. За период проведения Игр болельщики из КНИТУ посетили более десятка спортивных объектов, проводя по 6-8 часов в день на спортивных состязаниях.

Для координации деятельности волонтеров и болельщиков на каждом из факультетов назначались ответственные (кураторы) за информационное обеспечение, контроль и работу с личным составом студентов.

Подводя итоги работы волонтерского центра КНИТУ, можно отметить, что учебно-воспитательный центр справился с возложенными на него задачами: всего при проведении XXVII Всемирной летней универсиады от КНИТУ было задействовано более 3500 студентов, сотрудников и преподавателей, которые суммарно отработали при подготовке и проведении Игр около 500 000 часов.

Результатом оценки деятельности ВЦ и всего университета стало благодарственное письмо в адрес вуза генерального директора АНО «Исполнительная дирекция XXVII Всемирной летней универсиады 2013 года в г. Казани» В.А. Леонова за помощь в организации и проведении Всемирных студенческих игр.

**Деятельность пресс-центра КНИТУ в 2012-2013 учебном году.** В отчетном году успешно продолжил работу пресс-центр КНИТУ (ЦП), созданный в 2011 году на базе редакции газеты

«Технологический университет». Главными задачами центра, помимо выпуска общеуниверситетской газеты, являются подготовка и размещение оперативной новостной информации о вузе в печатных СМИ и информационных агентствах, публикация новостей о всех значимых событиях университетской жизни на сайте КНИТУ, а также подготовка по запросу сотрудников различных подразделений вуза публицистических и рекламно-информационных материалов.

Одна из главных задач пресс-центра - ежемесячный выпуск газеты «Технологический университет». Газета распространяется среди сотрудников и студентов во всех корпусах вуза и вызывает неизменный читательский интерес и отклик, благодаря широкому охвату тем, касающихся всех сторон жизни вуза и всех происходящих значимых событий, профессиональной и грамотной подаче материалов, соблюдению яркого корпоративного стиля в оформлении.

За отчетный год было выпущено в свет 13 ежемесячных выпусков газеты и спецвыпуск (полосность газеты - от 12 до 20 полос). Газета имеет большой полноцветный газетный формат А 3 тираж 1000 экземпляров. Также был выпущен первый тираж газеты для абитуриентов «Абитура» (8 полос формата А 4). На сайте КНИТУ оперативно размещаются репортажи и новости, подготовленные сотрудниками пресс-центра, о событиях и мероприятиях КНИТУ (не менее 2-3 раз в неделю).

В течение года сотрудниками центра было подготовлено, инициировано и опубликовано в различных СМИ более 25 новостных заметок, сообщений и статей о всех значимых событиях, происходящих в вузе, о ярких персонах КНИТУ. Материалы размещались на сайтах информагентств «Татар-информ», «Бизнес-онлайн», в газетах «Республика Татарстан», «Молодежь Татарстана», «Вечерняя Казань», «Казанские ведомости» и др. Только в деловой электронной газете Татарстана «Бизнес-онлайн» вышло семь материалов, в том числе новости, статьи и фоторепортажи.

Среди важнейших материалов, опубликованных при подаче и усилиями сотрудников пресс-центра в различных российских и татарстанских СМИ, следует отметить материалы о проведении Дня химика 2013 г. в городе Нижнекамске («Бизнес-онлайн», газета «Республика Татарстан»), о работе нескольких международных на-

учных школ, в том числе статья в газете научного сообщества России «Поиск» о Международной научной школе «Новые задачи инженерного образования для нефтегазохимического комплекса в условиях членства России в ВТО», о «Кирпичниковских чтениях» (газета «Молодежь Татарстана»), первом выпуске магистров кафедрой инновационного предпринимательства и финансового менеджмента (деловая газета «Бизнес-онлайн»), о военно-патриотических конференциях, достижениях органов студенческого самоуправления КНИТУ (ИА «Татар-информ»), о юбилее профессора В.П. Барабанова (газета «Республика Татарстан») и другие материалы.

## 11. СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Одной из важнейших задач университета, определенных ректором, является создание высокоэффективной системы социальной защиты работников и обучающихся КНИТУ. Решению данной задачи служит Комплексная программа социальной защиты на 2009–2012 гг., принятая Ученым советом КНИТУ. Эта реализуется в тесном социальном партнерстве с профсоюзной организацией университета.

Ключевыми направлениями социальной политики университета являются:

- оздоровление, отдых и медицинское обслуживание;
- культурно-массовые и спортивные мероприятия социальной направленности;
- содействие в улучшении жилищных условий;
- материальная помощь и поддержка в трудных жизненных ситуациях;
- мониторинг системы общественного питания;
- социальная поддержка ветеранов.

**Улучшение жилищных условий.** Для содействия участию сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в федеральных и региональных жилищных программах; «Социальная ипотека», «Жилье молодым семьям», «Жилье горожанам» в университете организована помощь в оформлении и алгоритме подачи документов. Организована система патронажа прохождения документов в Государственном жилищном фонде при Президенте Республики Татарстан. За 2012-2013 учебный год консультантом профкома по вопросам социальной ипотеки Минибаевой Л.Р. было проконсультировано порядка 15 сотрудников.

За отчетный период отработан алгоритм выполнения и реализации Постановления Правительства РФ от 09.02.2012 № 108 «О содействии развитию жилищного строительства», для чего в университете:

- создана комиссия, под председательством проректора по воспитательной и социальной работе Л.Н. Абуталиповой (приказ ректора от 15.11.2012 г. № 478-о);
- утверждены Правила формирования списка граждан, имеющих право быть принятыми в члены жилищно-строительных

кооперативов, создаваемых в целях обеспечения жильем граждан (приказ ректора от 15.11.2012 № 479-о);

– утверждено Положение «Об общественной жилищной комиссии ФГБОУ ВПО «КНИТУ» в целях рассмотрения заявлений сотрудников, имеющих право быть принятыми на учет для улучшения жилищных условий по государственной программе ЖСК»;

– осуществляется консультация сотрудников и помощь в оформлении документов.

Жилье в рамках данного проекта приобрели 37 работников.

В прошедшем учебном году университет продолжил реализацию проекта в партнерстве с садоводческим некоммерческим товариществом (СНТ) «Надежда» Пестречинского района РТ, инициатором создания которого в 1991 г. был наш университет. За отчетный период восстановили и собираются восстановить свои права на земельные участки около 50 сотрудников нашего вуза, около 20 сотрудников приобрели участки.

Важным объектом социальной работы являются студенческие общежития университета. Для планомерного осуществления и реализации Комплексной программы развития общежитий создан и работает Координационный совет по ДАС под руководством проректора Л.Н. Абуталиповой.

Основными направлениями его работы являются:

- регулирование деятельности подразделений университета, обеспечивающих функционирование общежитий;

- контроль за рациональным использованием жилого фонда и развитием материальной базы студенческих общежитий;

- утверждение квот (койко-мест) факультетов, институтов в ДАС в зависимости от изменения контингента студентов и контроль за их соблюдением;

- координация участия ФГБОУ ВПО «КНИТУ» в федеральных, республиканских и городских конкурсах общежитий;

- координация учебно-воспитательной, спортивно-массовой работы в общежитиях;

- анализ социально-психологического климата в ДАС;

- осуществление контроля за соблюдением Положения о ДАС при организации деятельности в студенческих общежитиях.

При Координационном совете регулярно в течение года функционирует комиссия по мониторингу условий проживания в ДАС и соблюдению санитарно-эпидемиологических норм. Это позволяет контролировать заполняемость общежитий в течение года, анализировать работу студенческих советов и администрации общежитий, выявлять недостатки в материально-техническом состоянии ДАС.

В связи с увеличением числа иностранных студентов, проживающих в общежитиях разработана и реализуется Комплексная программа адаптации иностранных студентов, которая регламентирует работу системы тьюторства в ДАС и обеспечивает развитие толерантности в студенческой среде. Это позволяет бесконфликтно проживать в общежитиях многонациональному контингенту студентов, который включает 60 % российских и 40 % иностранных обучающихся.

За текущий период на сумму 1359173,15 руб. обновлена материально-техническая база общежитий

- приобретен мягкий и жесткий инвентарь жилых и учебных комнат;

- студенческие советы общежитий обеспечены компьютерами, множительной и копировальной техникой;

- установлены плазменные панели для проведения работы по профилактике нарушений и рекламы деятельности студенческого самоуправления вуза;

- проведена комплектация гладильных и сушильных комнат.

*В апреле 2013 года комплекс общежитий университета стал победителем в Открытом публичном Всероссийском конкурсе образовательных учреждений высшего профессионального образования на лучшее студенческое общежитие. Всего в конкурсе участвовало 125 вузов России, в том числе из Татарстана.*

В период проведения XXVII Всемирной летней универсиады 2013 года в общежитиях была проведена работа по размещению и организации проживания 1500 студентов-волонтеров с учетом графика их работы на спортивных объектах. Для этих студентов было организовано совместно с дирекцией универсиады бесплатное питание. В этот же период в общежитиях университета были размещены сотрудники органов внутренних дел, обеспечивавшие безопасность проведения студенческих игр. Вырученные от их

проживания деньги планируется использовать на развитие материальной базы ДАС.

**Оздоровление и отдых студентов и сотрудников.** Для реализации комплексной программы оздоровления и отдыха студентов и сотрудников университета используются возможности санатория-профилактория КНИТУ и СОЛ «Зеленый бор». Профилакторий включает 80 мест, которые рассчитаны как на стационарное, так и на амбулаторное лечение. В санатории-профилактории и в СОЛ «Зеленый бор» осуществляется профилактика и лечение общетерапевтических заболеваний: простудных, органов дыхания, органов пищеварения, нервной, костно-мышечной систем. Заезды проводятся профильными сменами. Путевки оформляются отделом социальной работы в первую очередь хронически больным студентам, а также студентам из малоимущих семей по направлению межвузовской поликлиники №4 «Студенческая». В 2012 году в санатории-профилактории прошли курс лечения 896 студентов, за 6 месяцев 2013 г. – 250 студентов (см. табл. 11.1.)

*Таблица 11.1.* Динамика количества студентов и сотрудников, прошедших курс лечения в санатории-профилактории КНИТУ

Годы	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Количество сотрудников, прошедших курс лечения в санатории-профилактории, чел.	44	65	93	66	50	23	217	107
Количество студентов, прошедших курс лечения в санатории-профилактории (в том числе в СОЛ «Зеленый бор»), чел	896	896	896	896	906	986	896	570* (за отчетный период)
Затраты университета на содержание санатория-профилактория, млн.руб.	2,2	3,7	3,8	4,1	4,2	н/д	н/д	н/д

\* Планируемое количество.

СОЛ «Зеленый бор» находится на живописном берегу реки Волги в элитном массиве – Боровое Матюшино в Лаишевском муниципальном районе. Летом 2013 года в СОЛ «Зеленый бор» были организованы 3 студенческие профильные смены, направленные на обучение и развитие лидерских качеств и творческих навыков у студенческого актива: 1 смена – с 5 по 16 июля «Летняя школа волонтеров»; 2 смена – с 18 по 29 июля «Мы студенты технологического университета - будущее за нами»; 3 смена – с 31 по 11 августа «Школа участников актива художественной самодеятельности». Программа воспитательной работы в лагере включала в себя культурно-массовые, развлекательные, обучающие, спортивно-оздоровительные мероприятия.

Всего в 2013 году в СОЛ «Зеленый бор» отдохнули 320 студентов и 28 сотрудников (рис. 11.1).

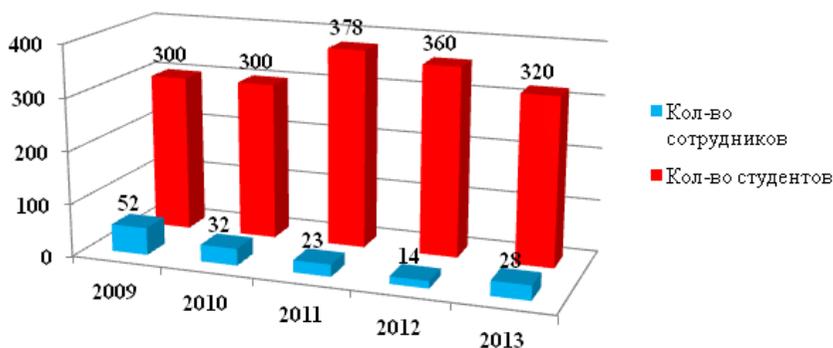


Рис. 11.1. Динамика отдыхающих в СОЛ «Зеленый бор»

Финансирование деятельности санатория-профилактория и СОЛ «Зеленый бор» производится за счет бюджетных источников, собственных внебюджетных средств университета. В этом году КНИТУ заключил государственный контракт на сумму 430080 рублей, которые были направлены на оздоровление студентов в летний период, что позволило использовать дополнительные средства из республиканского бюджета на усиленное питание студентов (перешли с трехразового на пятиразовое питание). Соответственно отдыхающие в лагере сотрудники за счет внебюджетных средств

университета также были обеспечены пятиразовым питанием. Своим сотрудникам университет компенсировал 80 % стоимости путевки (согласно Положению об оказании материальной помощи и материальном поощрении сотрудникам КНИТУ).

**Медицинское обслуживание студентов и сотрудников.** В отчетном году продолжена реализация нового направления оздоровления сотрудников университета в санатории-профилактории ФГБОУ ВПО «КНИТУ» – получение бесплатных медицинских услуг сотрудниками университета. Сотрудники оплачивают лишь стоимость расходных материалов и лекарственных препаратов. За отчетный год реализации проекта (2012-2013 учебный год) в санатории-профилактории вуза воспользовались медицинскими услугами 418 сотрудников (табл. 11.2)

*Таблица 11.2.* Предоставление медицинских услуг в санатории-профилактории КНИТУ для сотрудников

Год	Стоματοлогия	Физиотерапия	Массаж	Вибромассаж	Общая терапия	Процедурный кабинет
2010	88	6	26	-	4	4
2011	120	8	23	4	8	3
2012	176	25	42	12	21	35
I полугодие 2013	55	3	21	6	8	14

В соответствии с реализацией проекта «Здоровье» в декабре 2012 г. и январе 2013 г. профкомом КНИТУ было организовано профилактическое обследование и консультация кардиолога в санатории «Ливадия» для сотрудников вуза. Полная стоимость диагностики составила 300 рублей. Членам профсоюза 50% от полной стоимости обследования оплачивал профком. Профессиональную консультацию кардиолога получили 124 сотрудника вуза.

В целях профилактики здоровья сотрудников вуза в 2012-2013 учебном году профкомом были пополнены 60 аптек и проверено состояние приборов для измерения артериального давления. Аптечки и тонометры были распределены по всем факультетам и

подразделениям университета. Во всех корпусах университета в пределах трехминутной доступности можно получить доступ к указанным средствам медицинской профилактики.

За текущий период в целях пропаганды донорского движения в КНИТУ создана база данных доноров, в которой состоят более 200 студентов-доноров, и проведены совместно с Республиканским центром переливания крови три донорские акции по сбору крови в санаторий-профилакторий КНИТУ.

**Летний отдых детей сотрудников.** Ежегодно администрация университета способствует организации оздоровления детей сотрудников школьного возраста в санаториях и оздоровительных лагерях РФ и РТ. 85% от стоимости путевки оплачивает муниципальный орган в лице своего структурного представителя – городского центра «Ял», не менее 15% оплачивают родители. В данном направлении отдел социального развития построил свою работу совместно с комиссией по работе с детьми сотрудников профсоюзного комитета. На основании подготовленных реестров 26 детей сотрудников получили путевки в детские оздоровительные учреждения различного профиля.

**Формирование здорового образа жизни и медико-профилактическая работа.** Здоровье сберегающий комплекс университета представлен целостной системой, позволяющей не только эффективно осуществлять медико-профилактическую и антинаркотическую работу, но и активно привлекать студентов к здоровому и спортивному образу жизни. Организацией оздоровительной и медико-профилактической работы в университете занимаются отдел социального развития, отдел по организации медицинской профилактики и антинаркотической работы и социально-психологический отдел.

В КНИТУ уже на протяжении ряда лет реализуется программа «Здоровый образ жизни» для студентов первых курсов в объеме 300 часов, которая направлена на сохранение здоровья обучающихся. В рамках курса даются знания о том, как сохранить свое здоровье, о механизмах формирования зависимости от ПАВ, наркотических веществах и их вредном воздействии на организм. Курс читается ежегодно в течение одного семестра. Для чтения лекций приглашаются врачи, специалисты из министерств и ведомств, преподаватели кафедры физического воспитания и спорта, психо-

логи социально-психологического отдела.

Большой вклад в профилактическую работу в университете вносит Социально-психологический отдел. Основной целью отдела является профилактика социально-психологической дезадаптации студентов. Основные методы работы: индивидуальное и групповое консультирование, тренинги по различным темам, психообразовательная деятельность.

Основные психопрофилактические и психокоррекционные программы:

- психологическая разгрузка и снятие напряжения у студентов;
- управление конфликтами;
- формирование навыков эффективного межличностного взаимодействия;
- формирование навыков адаптивных стратегий совладания со стрессом;
- самоопределение и ответственность за собственный выбор;
- повышения адаптации студентов в условиях общежития и обучения в вузе;
- избавление от зависимости от табакокурения и от ПАВ.

За 2012-2013 учебный год 3416 студентов с разных факультетов стали участниками психопрофилактических программ, из них 2223 человека (студенты 1 курса всех факультетов) прослушали лекции в рамках в курса ЗОЖ на тему «Психология зависимостей от ПАВ», 876 человек участвовали в групповых тренингах и 205 человек обратились за индивидуальной психологической помощью. Специалисты социально-психологического отдела еженедельно проводят в общежитиях КНИТУ консультативную индивидуальную и групповую психокоррекционную работу в форме тренингов, лекций и бесед.

Одним из направлений деятельности ОСП является изучение социально-психологического климата в студенческой среде и в целом в вузе. С этой целью проводятся социологические опросы с использованием специально разработанных анкет с последующим оформлением отчетов, аналитических справок о проведенных исследованиях, предназначенных для проректора ВСП.

На базе отдела организована научно-исследовательская работа (выпускаются методические пособия, пособие по антинаркотизации) по проблемам социально-психологической дезадаптации и девиантного поведения в образовательной сфере, что находит практическое применение в работе. Создается методическое и информационное обеспечение деятельности образовательного учреждения по вопросам проведения психогигиенической и психопрофилактической работы. Социально – психологический отдел КНИТУ являясь внешне незаметным выполняет ежедневно большой объем работ, который дает конкретные плоды по восстановлению социально-психологического климата в студенческой среде.

В течение первого полугодия 2012-2013 учебного года была проведена следующая работа:

- по программе ЗОЖ (читались лекции на всех потоках) было охвачено 2 185 студентов-первокурсников;

- среди первокурсников был проведен скрининг - опрос (в котором участвовало 1998 человек) на выявление лиц, склонных к тревожным и депрессивным состояниям (антисуицид). По итогам обработанных назначенных по графику ежедневные индивидуальные консультации студентов;

- осуществление индивидуального консультирования - 86 человек;

- со студентами первого курса (2185 человек) было проведено анкетирование на выявление проблем с адаптацией к вузовской жизни;

- в соответствии с итогами анкетирования первокурсников, группы студентов I курса были приглашены (по отдельному графику) на тренинги по командообразованию, адаптации, антистрессовому поведению при подготовке к сессии. На сегодняшний день уже более 1000 студентов посетили эти тренинги. В вузе принята и успешно работает программа по антинаркотизации, в реализации которой принимает активное участие социально - психологический отдел КНИТУ.

По итогам конкурса проводимого Министерством по делам молодежи и спорту в 2012-2013 учебном году среди социально-психологических служб вузов республики социально-психологический отдел КНИТУ был назван одним из лучших и награжден грамотой за 3 место.

Ежегодно в городской студенческой поликлинике проходят профилактический медицинский осмотр более 7 тыс. студентов университета. По итогам 2012-2013 учебный год медицинский осмотр прошли 98 % – 1 курс, 97 %, – 2 курс, 92 % – 3 курс, 91 % – 4 и 5 курс, а так же флюорографическое обследование 100 % – студенты 1,4 курсов.

С 2011 года на территории университета республиканским наркологическим диспансером стали проводиться незапланированные наркологические осмотры, охватывающие студентов даже заочной формы обучения. Всего в прошедшем учебном году внезапными наркоосмотрами было подвергнуты 139 студентов 5 курса.

Для кураторов академических групп проводятся индивидуальные психологические консультации, семинары, темой которых является борьба с зависимостью от ПАВ. К проведению подобных мероприятий привлекаются специалисты РУВД, УФС РФ по контролю за оборотом наркотиков по РТ, специалисты медико-профилактических и медицинских учреждений, что позволяет постоянно совершенствовать воспитательную работу на кафедрах и осваивать современные технологии работы со студентами.

**Культурно-массовые и спортивно-массовые мероприятия социальной направленности.** Традиционно в конце декабря прошли новогодние вечера, организованные администрацией вуза и профсоюзным комитетом для сотрудников университета в УНП КСП ФГБОУ ВПО «КНИТУ». В вечерах приняли участие 430 сотрудников и аспирантов. Основная часть средств, выделенных из различных источников (университет и профком) на подготовку и проведение мероприятий, связанных со встречей Нового года, для детей студентов, аспирантов и сотрудников, израсходована на приобретение 1200 комплектов подарков. Из них 200 комплектов бесплатно выделено детям студентов и аспирантов, а также студентам-сиротам. 120 комплектов также бесплатно получили дети сотрудников, относящиеся к социально незащищённым категориям – дети-инвалиды, дети матерей-одиночек и дети из многодетных семей. 880 комплектов были получены сотрудниками, имеющими детей, за половину их стоимости. Половину стоимости подарка оплатил профком. 232 человека приобрели подарки за полную стоимость (бабушки и дедушки).

В дни школьных новогодних каникул для каждой возра-

тной группы детей сотрудников был составлен план мероприятий: для детей от 7 до 10 лет – новогоднее представление в КРК «Пирамида» (130 билетов) и новогоднее представление в «Униксе» (131 билет); для детей от 11 до 14 лет – цирк (184 билета) и Театр оперы и балета (105 билетов); для детей от 15 до 17 лет – новогодняя дискотека в театре «На Булаке»; для детей от 2 до 6 лет – впервые в театре «На Булаке» профкомом была проведена детская «Новогодняя ёлка» для 400 детей сотрудников, аспирантов и студентов университета с праздничной программой и подарками.

Билеты на мероприятия были реализованы за 50% от их полной стоимости. Бюджет (администрация вуза и профком) детских новогодних мероприятий составил 651 200 рублей.

Ежегодно сотрудников университета поздравляют с Днём защитника Отечества и Международным женским днём 8 Марта. Всем работающим сотрудникам и сотрудницам – членам профсоюзной организации университета, а также студенческому активу были вручены подарки.

17 февраля профкомом КНИТУ было проведено ежегодное зимнее мероприятие «День здоровья» на лыжной базе «Дубравная». Сотрудникам были предоставлены лыжи и коньки напрокат в течение 3-х часов. По завершении лыжной прогулки в буфете лыжной базы можно было выпить чашечку горячего чай или кофе с пирожки. Стоимость комплексного отдыха составила для членов профсоюза 50 рублей. Мероприятие посетили 200 человек.

Профкомом КНИТУ подготовлен и проведен в БКЗ 4 марта 2013 г. весенний праздник «МАРФЕЛЬ», который посетило около 700 человек.

Большим успехом пользуется новое направление проекта «Здоровье» – трех дневный *тур выходного дня в санатории*. Профкомом КНИТУ заключены договоры с санаториями «Васильевский» и «Ливадия». Полная стоимость путевки 2400 руб. (проживание, питание, дискотека). Любителям активного отдыха предоставлена возможность проката лыж и коньков. Льготная стоимость для членов профсоюза 1300 руб. плюс бесплатное пользование бассейном и сауной. За отчетный период в санаториях отдохнули 105 человек – членов профсоюза и 57 человек – членов их семей за 50% и 30% от стоимости путевки соответственно.

Сотрудникам университета предоставлена возможность заниматься в крупнейшем спортивном комплексе «ИКС-ФИТ», который располагается в современном дворце единоборств «АкБарс». Профком заключил договор на корпоративное обслуживание сотрудников КНИТУ со значительной скидкой от полной стоимости годового абонемента (15000 руб. на 14 месяцев безлимитного посещения фитнеса). Кроме того организованы занятия в спортивных секциях КНИТУ по следующим видам спорта: футбол, настольный теннис, большой теннис, шахматы (корпус М), бадминтон, волейбол (корпус Б).

Возродилось *культурно-спортивно-массовое мероприятие* «Праздник семьи КНИТУ», проводимое для сотрудников университета и членов их семей. 23 июня 2013 г. на берегу Волги в СОЛ «Зелёный бор» в празднике приняли участие 580 человек. На организацию и проведение «Праздника семьи КНИТУ» профкомом было израсходовано 307 470 руб.

Для сотрудников университета в рамках цикла музыкальных программ «Золото классики» было организовано посещение двух концертов классической музыки с участием Государственного струнного квартета Республики Татарстан в Государственном Большом концертном зале им. С. Сайдашева. Концерты посетили более 1000 человек.

Праздник детского творчества «Весенняя звездочка» – один из любимых праздников детей и сотрудников университета. Активное участие в проведении праздника принимают сотрудники кафедры физического воспитания и спорта, что придает мероприятию и спортивную направленность. В марте 2013 года на детском празднике в помещении театра «На Булаке» свои таланты продемонстрировали 250 детей сотрудников и аспирантов университета. Для организации мероприятия профком затратил 119 900 рублей.

Большое внимание в университете уделяется культурному воспитанию детей сотрудников. В течение 2012-2013 учебного года профком приобрёл 136 детских музыкальных абонементов для детей сотрудников и аспирантов университета на посещение Государственного Большого концертного зала им. С. Сайдашева и Концертного зала Татарской государственной филармонии им. Г. Тукая на общую сумму 100 000 руб.

В ноябре-декабре 2012 проводилось самое массовое спортивное мероприятие в общежитиях университета – спартакиада среди студенческих общежитий (дом аспирантов и студентов – ДАС). Соревнования проводились в 12 видах спорта. В мероприятии было задействовано более 800 студентов и аспирантов. В общем зачете победителем спартакиады стал ДАС №2, второе место занял ДАС №3, третье место – ДАС №4.

Большое внимание в университете уделяется развитию шахматного спорта. В 2012–2013 учебном году в корпусе М были проведены массовые шахматные турниры с участием 300 чел. В майские праздники для студентов и аспирантов университета, в количестве 50 человек, увлекающихся туризмом, совместно с турклубом вуза при финансовой поддержке профкома традиционно был организован четырёхдневный сплав по реке Юшут в Республике Марий Эл. В октябре 2012 года проведено традиционное мероприятие для членов профсоюза - конкурс среди профбюро факультетов «Агитбригада КНИТУ», цель которого – вовлечь студентов первого курса в ряды профсоюзной организации. В мае 2013 года проведен конкурс «Студенческий лидер КНИТУ», направленный на выявление и поддержку заинтересованной и талантливой молодежи, на активизацию работы органов студенческого самоуправления, выявление и обобщение передового опыта студенческих организаций в КНИТУ. Конкурс проводился в два этапа: первый – на факультете, второй – на уровне университета. В 2013 году участие в конкурсе приняло более 100 лидеров студенческого самоуправления вуза.

Яркими событиями в жизни университета стали традиционные мероприятия: День знаний, фестиваль «День первокурсника», фестиваль ДАС, Поволжский фестиваль дружбы народов, фестиваль «Студенческая весна», конкурсы «Мисс КНИТУ», «Путь к успеху», а также многие другие.

**Оздоровительно-спортивная деятельность КНИТУ.**  
*Спортивная инфраструктура КНИТУ.* В целях популяризации, развития спорта, подготовки спортсменов к универсиаде 2013 г. в КНИТУ в 2008 году был создан факультет физической культуры, спорта и допризывной подготовки в рамках Института военного обучения.

На факультете разработаны программы и проводятся занятия по физической подготовке для курсантов Института военного обучения (ИВО) и допризывников, которые отвечают требованиям «Наставлений по физической подготовке в видах и родах войск Вооруженных сил РФ». Факультет готовит предложения о создании на базе КНИТУ центра по физической подготовке допризывников перед службой в рядах Вооруженных сил РФ.

Ежегодно совместно с республиканским центром «Патриот» проводится спартакиада по военно-прикладным видам спорта, на которой студенты КНИТУ в 2013 году заняли 1-е место.

Спортивный клуб, входящий в состав факультета, осуществляет большую профориентационную работу по привлечению выпускников школ – спортсменов к учебе и занятиям спортом в КНИТУ. Ежегодно более 100 молодых спортсменов становятся студентами КНИТУ.

*Спортивно-массовые мероприятия.* С участием взрослого в последние годы интереса молодежи к занятиям физкультурой и спортом КНИТУ за 2012-2013 год были созданы новые секции: восточного единоборства, женского футбола, чирлидинга, тяжелой атлетики. За последний год охват студентов спортивно-массовой работой составляет около 5000 чел.

Традиционно в КНИТУ проводятся массовые спортивные финальные соревнования, которым предшествуют соревнования внутри подразделений:

- по программе спартакиады первокурсников (сентябрь-ноябрь) по восьми видам программы – 800 студентов;
- студенческие спортивные игры КНИТУ (февраль-апрель) по десяти видам – 1100 студентов;
- спортивные праздники факультетов (октябрь-апрель) – 1600 человек;
- соревнования и турниры в честь знаменательных дат – 280 человек;
- спортивный праздник факультета довузовской подготовки – около 200 школьников-абитуриентов;
- спартакиада студ. городка по пяти видам – 120 человек;
- фестиваль спорта КНИТУ – свыше 400 человек;
- спартакиада по военно-прикладным видам спорта – 200 человек,

- спартакиада спортивного лагеря СОЛ «Зеленый Бор» - 200 человек.

Во всех этих мероприятиях приняло участие свыше 4 тысяч человек.

Оздоровительные мероприятия, проводимые КНИТУ:

- 8000 студентов КНИТУ посещают основные группы по дисциплине «Физическая культура», из них группы лечебной физкультуры и специальные медицинские группы посещают 1572 студента;
- группы здоровья (ППС) – 175 человек;
- ежегодно в СОЛ «Зеленый бор» отдыхают и проходят оздоровление более 300 студентов; второй год подряд СОЛ «Зеленый бор» занимает первое место в смотре конкурсе на лучший студенческий лагерь г. Казани.

*Спортивная гордость КНИТУ.* В настоящее время в КНИТУ работают свыше 30 секций по различным видам спорта с количеством занимающихся около 2500 человек. За последние десять лет на кафедре физвоспитания норму мастера спорта России выполнило около 50 студентов.

Сборные команды КНИТУ приняли участие в 26 видах спорта спартакиады вузов из 30, проводимых Спорткомитетом города Казани.

За последние годы чемпионами и призерами Республики Татарстан становились сборные команды КНИТУ по шахматам, настольному теннису, теннису, женскому и мужскому баскетболу, мини-футболу, волейболу (мужчины и женщины), футболу, каратэ, хоккею с шайбой, аэробике. Впервые в 2013 году команда по боксу заняла I место в спартакиаде ВУЗов г. Казани.

Для подготовки к XXVII Всемирной летней универсиаде 2013 года в КНИТУ были созданы: команда поддержки студентов КНИТУ; фан-клуб; команда чирлидеров; команда волонтеров. В рамках подготовки к универсиаде 2013 года студенты КНИТУ участвовали в отборочных турнирах по легкой атлетике, гребле, стрельбе, боксе, борьбе, борьбе на поясах. Наивысшим результатом среди спортсменов вуза стало золото, завоеванное нашим студентом факультета энергомашиностроения и технологического обуру-

дования Галиевым Ильнуром – борьба на поясах (под руководством тренера доцента КНИТУ Ахмадиева М.Г.).

В работе судейского корпуса Универсиады приняли активное участие преподаватели кафедры физического воспитания и спорта: доцент Финогентова Л.А. (баскетбол), доцент Кузьмичева Д.Г. (баскетбол), ст. преподаватель Подъяпольский Н.В. (баскетбол), доцент Софронова Е.М. (гребля), доцент Хамидуллина Г.Ф. (дзюдо).

**Студенческие социальные инициативы.** В текущий период социальной студенческой комиссией реализуется *проект «Социальный паспорт»*, представляющий собой систематизированную информацию о каждом студенте вуза и отражающий социальное положение студента в учебной группе, на каждом факультете и в вузе в целом.

В числе новых студенческих проектов в ДАС: *создание студенческого отряда правопорядка (СОПР)*, который контролирует соблюдение студентами норм и правил проживания в общежитии; *активизация социального волонтерского движения студентов ДАС*, в рамках которого организуется посещение детских домов, социально-реабилитационных центров города Казани, домов престарелых, осуществляется участие в городских и вузовских благотворительных акциях, проводится агитационная работа среди студентов; *мониторинг условий проживания и неконтролируемого и неорганизованного свободного времени студентов* (в анкетировании студентов и аспирантов, проживающих в ДАС, участвовали 500 человек), осуществление *программы по социальной адаптации иностранных студентов «Я студент КНИТУ»*, проекта *«Горячая линия студенческого совета»*, *проведение конкурсов «Смотр комнат»*, *«Мистер и миссис ДАС»*, *«Актив ДАС»*.

За 2012-2013 учебный год при поддержке Федерации профсоюзов РТ, Татарстанского комитета профсоюзов народного образования и науки РФ проведена межвузовская школа профсоюзного актива «Поколение П», направленная на повышение правовой грамотности и личностных компетенций ее участников. В проекте приняли участие 250 студентов КНИТУ, КНИТУ им. А.Н. Туполева, КГМУ, КГАСУ и КГЭУ. В ноябре 2012 года в студенческой секции профкома создана комиссия по работе с аспирантами. За текущий период ею проведено анкетирование аспиран-

тов – социального положения и информационной обеспеченности. В апреле 2013 проведен круглый стол по правам аспирантов с участием администрации и профсоюзной организации.

**Социальная поддержка.** *Материальная помощь* сотрудникам и студентам оказывается администрацией и профкомом университета. В соответствии с Положением об оказании материальной помощи сотрудникам КНИТУ производятся выплаты из внебюджетных средств университета на компенсацию затрат на лечение, по случаю смерти сотрудников (в 2012 году 20 чел. – 50 000 руб., в 2013 году 5 чел. – 12 500 руб.) и их близких родственников (в 2012 году 54 чел. – 81 000 руб., в 2013 году 26 чел. – 39 000 руб.), в случае ущерба, причиненного имуществу, а также на компенсацию стоимости оздоровительных путевок (в 2012 году 18 чел. – 108 000 руб.)

*Таблица 11.3.* Динамика затрат на оказание материальной помощи сотрудникам из средств КНИТУ.

<b>Годы</b>	<b>Компенсация санаторно-курортного лечения, тыс. руб.</b>	<b>Материальная помощь в связи со смертью близких родственников, тыс. руб.</b>	<b>Материальная помощь в связи со смертью сотрудников, тыс. руб.</b>
2009	216	72	51
2010	207,97	120	52,5
2011	62,25	75	50
2012	108	81	50
2013 (1-е полугодие)	-	39	12,5

Профкомом КНИТУ в соответствии с «Положением об оказании материальной помощи сотрудникам оказывается материальная помощь по случаю смерти сотрудников и их близких родственников, в случае ущерба, причиненного имуществу, а также в связи с тяжелым материальным положением.

Таблица 11.4. Материальная помощь сотрудникам и обучающимся университета, оказываемая из профсоюзного бюджета, руб.

<b>2008/2009</b>	<b>2009/2010</b>	<b>2010/2011</b>	<b>2011/2012</b>	<b>2012/2013</b>
<b>гг.</b>	<b>гг.</b>	<b>гг.</b>	<b>гг.</b>	<b>гг.</b>
1 837 800	1 748 489	1 742 977	1 241 690	1 028 230

Сотрудникам - членам профсоюза КНИТУ центром реализации путевок Федерации профсоюзов РТ предоставлена возможность приобретения путевок в санатории Татарстана со скидкой 20% и в зимний период – со скидкой 30%. За 2012 и текущий 2013 год профкомом КНИТУ оформлено 50 ходатайств на приобретение путевок в профсоюзные санатории («Васильевский», «Ижминводы», «Ливадия», «Бакирово», «Жемчужина»).

Осенью 2012 г. профкомом была оказана материальная помощь на подготовку к школе детей сотрудников, относящихся к социально незащищённым категориям (матери-одиночки, многодетные, опекуны, вдовы, имеющие детей-инвалидов). Сумма материальной помощи, оказанной 38 сотрудникам на подготовку их детей к школе, составила 52 600 руб.

В отчетном периоде профкомом КНИТУ продолжена реализация нового проекта «Актуальные темы», в рамках которого организованы и проведены серии встреч:

- с директором филиала «Ак барс-мед» в г. Казани Ахметшиной Венерой Рафиковной;
- с управляющим отделением Пенсионного фонда России по Республике Татарстан Имамовым Марселем Мукатдисовичем.

После презентаций и докладов специалистов у сотрудников была возможность задать вопросы и дискутировать с докладчиками.

Профкомом КНИТУ также организованы еженедельные бесплатные консультации по следующим направлениям:

- финансовые консультации – по вторникам (16.00-17.00) с представителями «Спурт Банка» по кредитованию, банковским картам и депозитам сотрудников.
- юридические консультации – по средам (15.00-16.00) по жилищным вопросам, оформлению земельных участков в собст-

венность, сделкам с недвижимостью, возмещению ущерба ДТП, оформлению документов;

- консультация туристической компании – по вторникам (15.00-16.00) с представителями «Спутник-Гермес» по организации отдыха в России и за рубежом реализовано впервые.

**Социальная поддержка студентов-сирот, оставшихся без попечения родителей.** Особенное внимание в вузе уделяется социальной поддержке студентов-сирот, оставшихся без попечения родителей. Им выплачиваются определенные законодательством РФ и РТ социальные выплаты в полном объеме. Ежемесячно студентам этой категории выплачивается социальная стипендия 1800 руб., академическая стипендия 1200 руб., выделяются деньги на питание (5124 – 5673 руб.) и на проезд (361 руб.). Ежегодно выделяются средства на приобретение учебной литературы (от 1800 до 5673 руб.), а также на приобретение одежды и мягкого инвентаря (31992 руб.) Кроме установленных законодательством выплат, выпускникам данной категории студентов выплачивается единовременное денежное пособие в размере 500 руб.

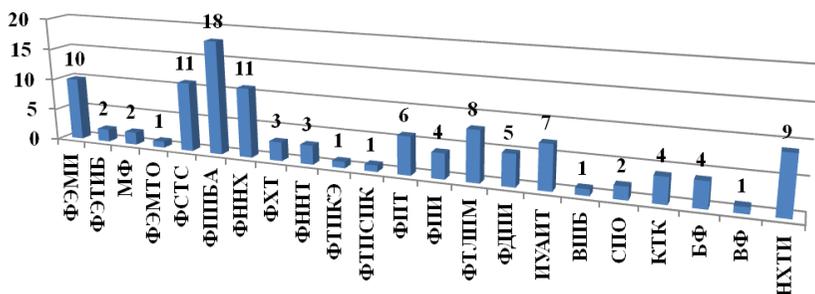


Рис. 11.2. Количество студентов из числа детей-сирот, оставшихся без попечения родителей по факультетам КНИТУ

**Социальная поддержка ветеранов в КНИТУ** организована мощным общественным органом – советом ветеранов университета, состоящим из 15 человек, под председательством начальника

штаба по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям университета В.Я. Чижа. Организация ветеранов-пенсионеров объединяет в своих рядах 1050 человек, в числе которых: 23 участника Великой Отечественной войны, 3 блокадника, 19 участников боевых действий в Афганистане, Чечне и Вьетнаме и 127 тружеников тыла.

1 октября 2012 года на торжественном собрании ректор и профком в лице председателя Мусина И.Н. поздравили 430 человек - ветеранов с международным Днем пожилых людей. В этот день ветераны получили от университета материальную помощь в размере 1 000 рублей каждый.

30 сентября 2012 года 180 ветеранов вуза приняли участие в ставшей уже традицией экскурсии по Волге с посещением дом-музея Сурикова в Морквашах, приуроченной к международному Дню пожилых людей и организованной факультетом социально-гуманитарных технологий.

***Празднование Дня Победы.*** Одно из приоритетных направлений работы совета ветеранов - это достойная встреча 68-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне. В марте – мае 2013 г. в университете состоялся целый ряд мероприятий, посвящённых этой дате, в которых были задействованы участники Великой Отечественной войны и труженики тыла. В феврале проведена конференция «70 лет разгрома немецко-фашистских войск под Сталинградом», в апреле конференция «68 лет Победы в Великой Отечественной войне» с участием 420 студентов и 36 ветеранов войны и тружеников тыла.

Проведено 4 вечера воспоминаний и памяти, 18 встреч ветеранов Великой Отечественной войны со студентами-курсантами Института военного обучения. В мероприятиях приняло участие свыше 3 000 студентов.

Большим спросом пользуется, выпущенная университетом книга «Дети войны». Она разошлась по всем школам г. Казани.

В апреле прошло литературно-музыкальное мероприятие «От всей души», в котором приняли участие ректорат, профком, УНИЦ, совет ветеранов. Был проведен фестиваль военно-патриотической песни, организованный профессором Н.Ш. Валиевой и посвященный 68 годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Запоминающимся праздником явилось тор-

жественное собрание – митинг на Аллее Славы (ул. Ак. Кирпичникова), где присутствовали 42 участника войны и труженика тыла. Были возложены венки и цветы к мемориалу павших в Великой Отечественной войне сотрудников вуза, силами студентов университета проведены, организовано чаепитие и чествование ветеранов. По инициативе студентов создана студенческая группа по ремонту квартир одиноким ветеранам. Неработающим ветеранам – юбилярам начиная с 70 лет из средств профкома выделяется по 500 руб., а после достижения 90 лет – по 500 руб. ежегодно. Работа совета ветеранов университета среди пожилых людей и организация патриотического воспитания среди молодежи оценивается как лучшая в Вахитовском районе г. Казани и одна из лучших в РТ.

**Культурно-массовая работа.** В 2012-2013 учебном году 480 ветеранов вуза посетили кинотеатры, концертные залы, театры, музеи и другие культурные заведения города по приглашению профкома университета, совета ветеранов Вахитовского района г. Казани, совета ветеранов г. Казани, совета ветеранов войны и военной службы РТ.

Советом ветеранов при содействии профкома были организованы экскурсии по г. Казани «Казань универсиадная» и в Епархиальный Раифский Богородский монастырь. Два ветерана прошли полное медицинское обследование. Двум ветеранам была оказана помощь и поддержка в решении негативных вопросов по ЖКХ через Министерство труда и социальной защиты.

## 12. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИ- ТЕТА

Большой объем работ был выполнен производственно-хозяйственными службами университета (проректор С.Э. Юцмюц).

За счет бюджетных и внебюджетных средств выполнены работы по капитальному и текущему ремонту зданий и общежитий на сумму 45 781169 руб. На содержание имущества (вывоз ТБО, дератизация, стирка белья, камерная дезинфекция) израсходовано 4 060 756 руб.

В рамках подготовки к проведению в Казани XXVII Всемирной летней универсиады 2013 года в период 2012-2013 гг. проведены работы по ремонту и обслуживанию всех объектов универсиады на сумму 14 977900 руб.

*Таблица 12.1.* Динамика выполнения работ по капитальному ремонту учебных корпусов и общежитий

№ п/п	Год	Наименование работ и услуг							
		Вывоз ТБО	Дератизация	Камерная Дезинфекция	Стирка белья	Капитальный ремонт (гос./бюдж.)	Капитальный ремонт (в/бюдж.), руб	Текущий ремонт хоз./ способом	Итого сумма, руб
1	2011	1883500	154265	298500	344320	6330414	4217353	23820393	37048745
2	2012	2344300	98900	175000	277440	10793027	1543102	17288112	32519881
3	I полугодие 2013	1019596	49449	51512	94048	4264367	-	9142263	14621235

Согласно данным, приведенным табл. 12.1, объем работ по капитальному и текущему ремонту в 2012-2013 уч. года за счет бюджетных средств превысил на 42 % данный показатель 2011 года. За счет внебюджетных средств по капитальному и текущему ремонту выполнено работ больше на 9% по сравнению с 2011 г.

Таблица 12.2. Динамика затрат на коммунальные услуги

Год	Наименование коммунальных услуг	Единица измерения	Показатели	Сумма, руб.	Общая сумма затрат, руб.
2011	Электроэнергия	кВт	7 434 104	22 800 361	84 785 089
	Газоснабжение	м <sup>3</sup>	4 990 139	20 309 918	
	Водоснабжение и водоотведение	м <sup>3</sup>	369 968,8	8 066 922	
	Теплоэнергия	Гкал	8 741,943	9 976 429	
2012	Электроэнергия	кВт	8 821 627	29 069 048	76 049 575
	Газоснабжение	м <sup>3</sup>	4 162 649	21 627 289	
	Водоснабжение и водоотведение	м <sup>3</sup>	326 602,9 6	7 965 268	
	Теплоэнергия	Гкал	8 917,19	17 387 970	
I полугодие 2013	Электроэнергия	кВт	4 471 734	14 379 351	34 609 342
	Газоснабжение	м <sup>3</sup>	2 469 344	11 517 661 ,7	
	Водоснабжение и водоотведение	м <sup>3</sup>	158 032,2	3 983 064, 42	
	Теплоэнергия	Гкалл	4 366,27	4 729 265, 04	

Согласно приведенным данным и мониторингу расхода энергоресурсов по университету имеем следующие данные. Потребление энергоресурсов в 2012-2013 уч. году увеличилось в пределах 10 % по сравнению с 2011-2012 уч. годом, в связи с введением уч. году двух спортивных зданий УСК и стадиона по ул. Файзи, стоимость энергоресурсов уменьшилась в целом на 9%. Этому способствовало: изменение климатических условий; учет расхода энергоресурсов по приборам учёта; своевременный ремонт учебных зданий и общежитий; замена оконных и дверных блоков; своевременный ремонт и замена теплотрасс, систем отопления и водоснабжения; эксплуатация оборудования котельных и системы химводоочистки с соблюдением технологических требований; замена узлов учета электроэнергии, своевременный ремонт и обслуживание электрооборудования.

Университет является технологическим вузом, имеет большие установленные мощности как технологического, так и производственного характера, поэтому имеет высокий уровень энергопотребления.

### **Охрана труда, пожарная безопасность и специальный режим**

**Охрана труда.** В соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 №302н, УОТПБ в КНИТУ было организовано проведение медицинских осмотров, которыми в итоге было охвачено 75% сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях труда (рис.12.1).

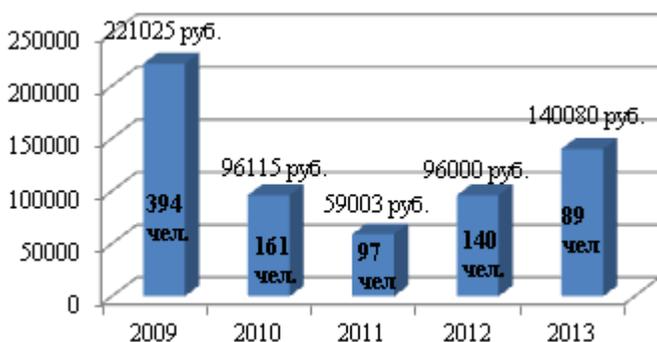


Рис 12.1. Динамика средств, потраченных на медицинские осмотры сотрудников КНИТУ

Продолжилась работа по обеспечению за счет внебюджетных источников средствами индивидуальной защиты работников, занятых во вредных условиях труда (рис.12.2).

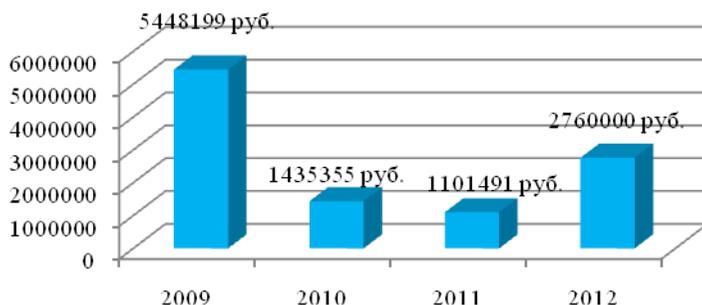


Рис. 12.2. Динамика расходования средств КНИТУ на СИЗ

Согласно приказу Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992 № 611 проведено обследование рабочих мест, связанных с вредными и опасными работами, неблагоприятными условиями труда, в структурных подразделениях университета, на основании результатов которого назначены доплаты к основному окладу работников КНИТУ (рис. 12.3).

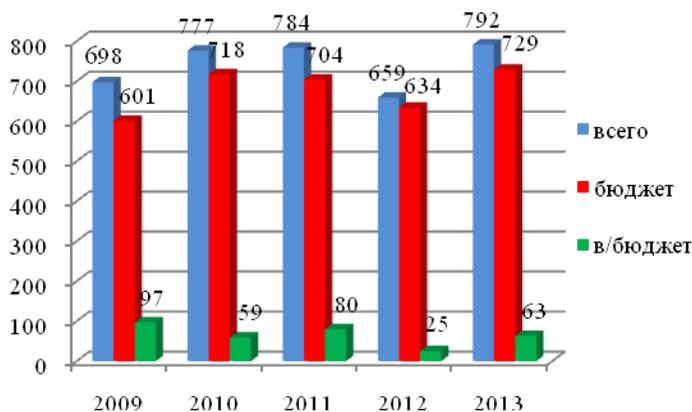


Рис. 12.3. Динамика доплаты к основному окладу работников КНИТУ, чья деятельность связана с вредными и опасными работами, неблагоприятными условиями труда

Из-за интенсивной компьютеризации университета происходит увеличение количества лиц работающих в неблагоприятных условиях. С целью снижения рабочих мест с вредными условиями труда в университете проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.

Таблица 12.3. Сравнительный анализ доплат работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда

Разница доплат 2010 г. по сравнению с 2009 г.									Итого
	4 %	8 %	10 %	12 %	16 %	18 %	20 %	24 %	чел.
Г/Б	16	129	195	-241	20	-2	0	0	117
В/Б	-21	-21	3	-2	3	0	0	0	-38
Разница доплат 2011 г. по сравнению с 2010 г.									Итого
	4 %	8 %	10 %	12 %	16 %	18 %	20 %	24 %	чел.
Г/Б	3	55	-49	-7	-15	0	1	-1	-13
В/Б	-2	3	18	2	0	0	0	0	21
Разница доплат 2012 г. по сравнению с 2011 г.									Итого
	4 %	8 %	10 %	12 %	16 %	18 %	20 %	24 %	чел.
Г/Б	16	-43	-21	-15	-3	-1	1	-4	-70
В/Б	0	-11	-39	-4	-1	0	0	0	-55
Разница доплат 2013 г. по сравнению с 2012 г.									Итого
	4 %	8 %	10 %	12 %	16 %	18 %	20 %	24 %	чел.
Г/Б	-25	44	32	50	-4	0	-6	3	95
В/Б	3	3	1	34	-3	0	0	0	38

В 2013 г. проведено плановое флюорографическое обследование работников университета в количестве 1895 чел. за счет внебюджетных средств на сумму 114570 руб. (охват сотрудников КНИТУ 96,5%) (рис. 12.4).

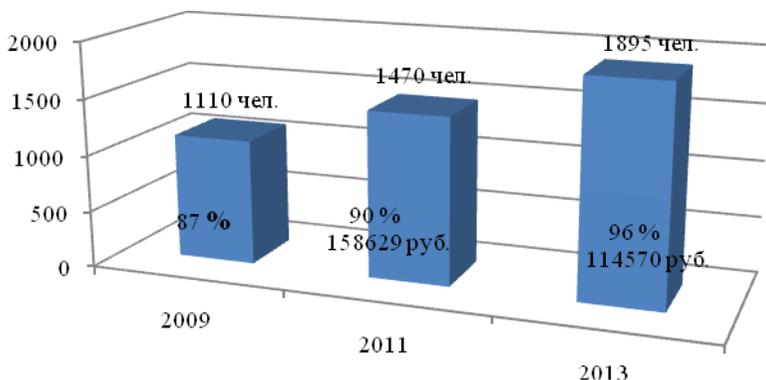


Рис.12.4. Динамика прохождения флюорографического обследования сотрудниками университета

В течение 2012 г. проведены 53 внутренние проверки по вопросам ОТ, 8 проверок особо опасных производственных объектов. Выявлено 237 нарушений мер техники безопасности, по которым руководителям структурных подразделений было выдано 29 предписаний для их устранения, из которых 23 нарушения устранены полностью.

В первом полугодии 2013 г. были проведено 22 проверки, обнаружено 47 нарушений, по которым выдано 9 предписаний. Все нарушения на данный момент устранены.

Необходимо отметить, что со стороны руководителей и работников структурных подразделений университета уделяется недостаточное внимание соблюдению мер безопасности на рабочих местах, медленно идет устранение выявленных недостатков, указанных в предписаниях и актах проверки УОТПБ, что в дальнейшем может привести к увеличению нарушений требований охраны труда, пожарной безопасности и, как следствие, к возникновению несчастных случаев.

В частности в мае 2013 года в ходе проверки порядка хранения химических реактивов в ИХТИ, был выявлен ряд грубых нарушений, касающихся соблюдения мер охраны труда и пожарной безопасности. По результатам проверки были выданы предписания заведующим кафедрами ИХТИ. Несмотря на это, нарушения не бы-

ли устранены в срок, и по результатам расследования к дисциплинарной ответственности привлечены 4 руководящих работников института.

13.02.2013 г. Управление Федеральной службы России по контролю за оборотом наркотиков по РТ провело внеплановую проверку порядка приобретения, хранения, расходования прекурсоров на кафедрах университета. В результате проверки был выявлен ряд нарушений Федерального закона «О наркотических средствах и психотропных веществах» от 08.01.1998 №3-ФЗ. По итогам проверки и представления прокуратуры Вахитовского района г. Казани за упущения в порядке хранения, учета и расходования прекурсоров был издан приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности 8 руководителей структурных подразделений.

В целях обеспечения контроля за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров в настоящее время в университете разработан и введен в действие единый учет использования и движения прекурсоров, наркотических и психотропных веществ в научных и производственных целях. УОТПБ совместно с материальным отделом бухгалтерии университета разработаны и утверждены формы журналов учета прекурсоров, которые переданы на кафедры, связанные с использованием прекурсоров в учебном процессе и проведении научных исследований.

Сотрудниками УОТПБ осуществляется текущий контроль за вводом в эксплуатацию оборудования, закупленного для проведения научно-исследовательских работ в университете, а также для учебных и производственных процессов. Оформлено более 500 типовых актов и 500 заявок-разрешений на установку закупленного оборудования. Ведется постоянная работа по обновлению инструкций по технике безопасности.

**Пожарная безопасность.** За отчетный период средства университета были использованы в первую очередь на закупку и установку автоматической пожарной сигнализации в учебных корпусах и ДАС университета. На сегодняшний день ведется работа по оснащению автоматической пожарной сигнализацией гаража, учебного корпуса «К» и здания УПК Б, Б1, с вводом которой в эксплуатацию завершится оснащение университета системой пожарной сигнализации.

На случай возникновения пожара в ДМУП и ДАС №5 для эвакуации проживающим в них, установлена система «Самоспас» в количестве 28 шт., опробована ее работоспособность, после чего система введена в эксплуатацию. С началом нового учебного года будет организовано обучение с показом на практике порядка использования системы.

На обеспечение пожарной безопасности университета затрачено в 2013 г. 232470 руб. за счет средств федерального бюджета и 106470 руб. за счет средств внебюджета. Динамика расходования средств по годам представлена на рис. 12.5.

В отчетный период продолжались плановые мероприятия по проверке средств профилактики и тушения пожаров. Плановые проверки выдачи струи из пожарных кранов во всех учебных корпусах и общежитиях университета показали, что устройства находятся в исправном состоянии и могут обеспечить тушение возникших пожаров. Проведены ежеквартальные проверки работоспособности автоматической системы оповещения о пожаре. Выявленные недостатки в системе устраняются сотрудниками ОТО.

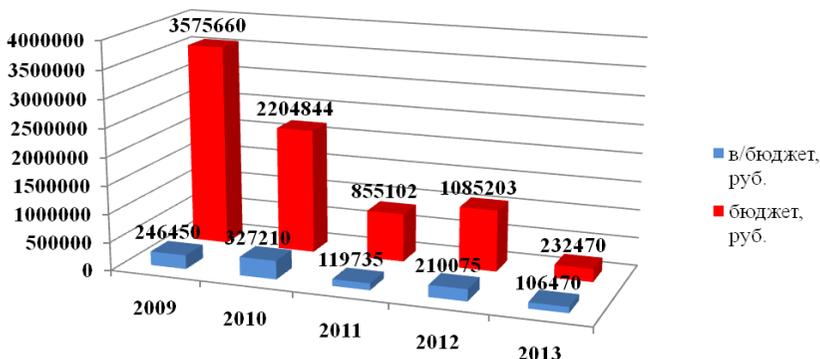


Рис. 12.5. Обеспечение пожарной безопасности университета за счет средств федерального бюджета в 2009-2013 годах

С целью обеспечения пожарной безопасности в университете ежегодно проводится обучение всего руководящего состава университета по пожарно-техническому минимуму, и как результат этого обучения - снижение рисков возникновения пожаров. На се-

годняшний день все работники, обязанные пройти обучение по этим программам, имеют соответствующие удостоверения.

Для профилактики возгораний ведется пропаганда правил пожарной безопасности. Для обучения учащихся правилам поведения при возникновении пожара в УСК «Мирас» установлены стенды по пожарной безопасности, во всех корпусах университета установлены знаки о запрете курения в соответствии с приказом Минздрава России от 30.05.2013 № 340н «Об утверждении требований к знаку о запрете курения и порядку его размещения».

Кроме этого, в отчетный период проведены инструктажи и тренировки сотрудников и студентов по эвакуации людей в случае возникновения пожара во всех общежитиях; в учебном корпусе А с привлечением сотрудников ПЧ-1 в марте 2013 (два раза); в учебных корпусах И-1, И-2, И-3, УОП с привлечением сотрудников ПЧ-6 (один раз). Итоги проведения тренировок и инструктажей показали, что работники и студенты с пониманием относятся к вопросам пожарной безопасности и демонстрируют умелые действия при возникновении чрезвычайных ситуаций.

**Мероприятия по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации ЧС.** Главными задачами гражданской обороны университета в 2012-2013 учебном году являлось заблаговременное выполнение мероприятий по подготовке к защите населения, материальных ценностей университета от опасностей, возникающих при ведении военных действий или вследствие этих действий, а также при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера: совершенствование знаний, навыков и умений должностных лиц по обеспечению безопасности сотрудников университета; совершенствование нормативно-правовой базы с учётом современных требований. Обучение должностных лиц подразделений гражданской обороны проводится в учебно-методическом центре по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан. В 2012-2013 учебном году обучено 46 сотрудников университета.

Система управления гражданской обороны совершенствуется и готова к работе в чрезвычайных ситуациях. Университет оснащен системой оповещения. Во всех корпусах университета действует автоматическая пожарная сигнализация, установлена система автоматического речевого оповещения, разработаны и выпол-

няются в полном объёме мероприятия, направленные на поддержание системы оповещения в исправном состоянии.

Для укрытия и защиты сотрудников и студентов в случае чрезвычайных ситуаций подготовлены: убежище 3-го класса на 420 человек; противорадиационное укрытие на 220 человек; убежище 4-го класса на 100 человек; 10 подвалов на 12 000 человек.

Штабом по делам ГО и ЧС университета осуществляется постоянный контроль радиационного и химического наблюдения. Для оценки уровня радиации в помещениях и на местности применяется индикатор радиоактивности РАДЭКС РД 1503, а также дозиметрический прибор ДП-64. Химическое наблюдение ведётся войсковым прибором химической разведки.

**Безопасность и правопорядок** в университете обеспечивает Управление корпоративной защиты и профилактики правонарушений (далее - УКЗПП).

За отчетный период системами пожарной сигнализации и оповещения о пожаре оснащены шесть объектов университета (учебный корпус «У», ДМУП, здание Волжского филиала, СОЛ «Зеленый Бор», спорткомплекс и стадион «Мирас»); системой видеонаблюдения - ДАС № 5, ДАС № 3 и складские боксы; системой охранной сигнализации – 20 помещений с выводом на пультах постов охраны; системой контроля доступа – учебные корпуса Д и Е.

Таблица 12.4. Объемы освоенных средств, руб.

Год	Выполненные работы, руб.		Закуплено оборудования, руб.	
	г\б	в\б	г\б	в\б
2008	2785736,68	4651028	9111162	-
2009		3296022,39	6216980	-
2010	300000	4779004,46	5155326,4	-
2011		2597500	3041200	-
2012	2307151	249920	113493	17463
I полугодие 2013	320560	1000	40695	14352

В отчетный период силами сотрудников ОТО УКЗПП про-

водилось текущее обслуживание используемых технических средств безопасности на объектах университета: пожарной сигнализации, систем видеонаблюдения и контроля доступа, а также профилактические работы после ремонтно-строительных работ и стихийных бедствий были восстановлены системы пожарно-охранной сигнализации в 63 помещениях и 93 средства видеонаблюдения и контроля доступа.

В 2012-2013 учебном году организован контрольно-пропускной режим в учебных корпусах А, Б, Д и Е. Сотрудники УКЗПП при несении службы ориентированы на профилактику и пресечение чрезвычайных ситуаций на объектах университета. Так, 6 июля 2013 года в результате умелых и оперативных действий сотрудника УКЗПП было локализовано задымление в одной из комнат ДАС № 2.

Для координации действий сотрудников УКЗПП с ЧОП «СФИНКС», ЧОП «МИГ-Восток» и взаимодействия с правоохранительными органами в период подготовки и проведения Универсиады 2013 в УСК «Мирас» назначен инструктор по организации службы ОВКЗСО. При проведении проверок готовности охранных структур данных объектов со стороны правоохранительных органов замечаний в адрес университета не поступило.

В 2012 году совместно с ЦУВ в целях поддержания правопорядка и борьбы с правонарушениями в студенческой среде, оказания помощи при чрезвычайных ситуациях создан Студенческий отряд правопорядка (СОПр). Основными задачами отряда являются: оказание содействия УКЗПП в его деятельности по охране общественного порядка; предупреждение и пресечение правонарушений на территории КНИТУ; поддержание порядка на мероприятиях, проводимых студенческими организациями и КНИТУ; поддержание порядка в студенческих общежитиях; оказание помощи государственным и правоохранительным органам в выполнении задач при возникновении ЧС, в предупреждении и раскрытии преступлений; анализ и мониторинг информации о состоянии правопорядка, доведение информации непосредственно до сведения курирующих проректоров.

Отделом профилактики правонарушений УКЗПП с привлечением СОПр по заявкам структурных подразделений университета в 2012-2013 учебном году обеспечивался правопорядок и

безопасность на 175 культурно-массовых мероприятиях, в том числе при проведении празднования Дня знаний в УСК «Мирас», Международной научной школы «Новые задачи инженерного образования для нефтегазохимического комплекса в условиях членства России в ВТО», юбилейной научной школы-конференции «Кирпичниковские чтения по химии и технологии высокомолекулярных соединений», а также при проведении ЕГЭ и внутренних вступительных испытаний абитуриентов (рис. 12.6).

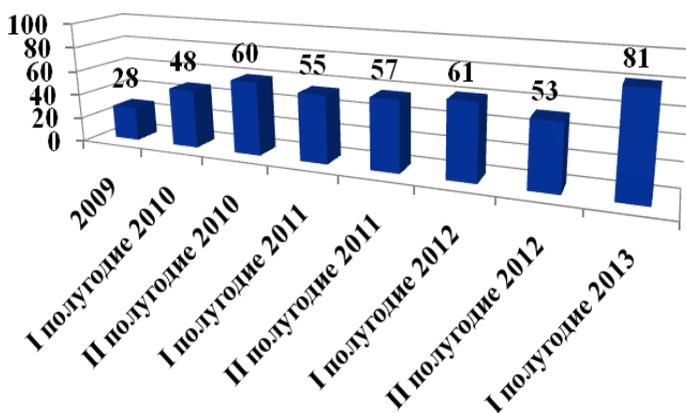


Рис. 12.6. Обеспечение правопорядка во время проведения культурно-массовых мероприятий

В соответствии с требованиями действующего законодательства в сфере охранной деятельности с 2010 года прием на должность дежурных пульта управления УКЗПП осуществляется только при наличии у кандидата на работу удостоверения частного охранника. В связи с этим в 2010 году была проведена работа по массовому профессиональному обучению дежурных пульта управления УКЗПП в специализированных учебных центрах. В 2012/13 уч. году данная работа продолжилась и по состоянию на 01.07.2013 г. 155 дежурных пульта управления прошли обучение и имеют лицензии, что составляет более 87% от всего состава УКЗПП.

В 2012 году за счет средств университета прошли обучение 27 работников, за свой счет - 39 работников вуза. В первом полуго-

дии 2013 года за свой счет прошли обучение 22 работника (рис. 12.7).

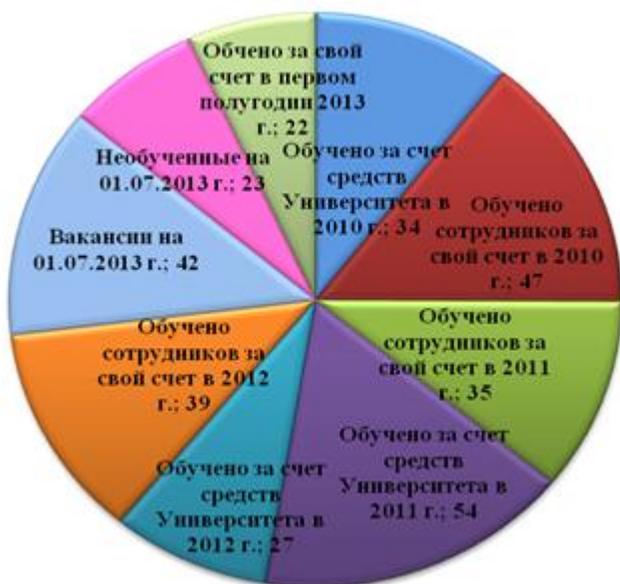


Рис. 12.7. Профессиональное обучение руководителей и сотрудников УКЗПП

*Документационное обеспечение управления.* Необходимой составной частью современного управления является обеспечение высокого уровня делопроизводства. За последние 5 лет наблюдается устойчивая положительная динамика возрастания объемов документооборота в университете (табл. 12.5).

На современном этапе развития университета роль организации процесса создания и оформления документов, а также контроля за их исполнением значительно возросла. Повысилась значимость единого порядка составления документов и работы с ними, в том числе со стороны Министерства образования и науки Российской Федерации. Поэтому в целях установления единого подхода к подготовке, обработке, хранению, использованию образующихся в деятельности университета документов в 2013 году была разработана, прошла утверждение в Главном архивном управлении при

Кабинете Министров Республики Татарстан Инструкция по делопроизводству в университете.

*Таблица 12.5. Объемы документооборота в университете, динамика по годам*

<b>Вид документа</b>	<b>2009 г.</b>	<b>2010 г.</b>	<b>2011 г.</b>	<b>2012 г.</b>	<b>2013 г. *на 30.06.2013</b>
Письма входящие	3056	3595	4814	6509	2782
Письма исходящие	3824	4203	3974	3882	4285
Приказы о командировании	794	916	1427	1434	688
По основной деятельности				27	17
По административно-хозяйственной деятельности	447	482	620	619	354
По личному составу работников	3340	4088	4477	4655	2470
По личному составу студентов и аспирантов	3281	3214	3364	4049	2394

Тенденции последнего времени показывают, что значительно возросли требования к дисциплине исполнения документов, укорачиваются сроки ответов на поступающие запросы. Поэтому в университете в фокусе усиленного внимания развитие систем электронного документооборота. Активно ведутся работы по внедрению и разворачиванию системы IS CRA, на настоящий момент осуществляется опытная эксплуатация системы по регламентной группе документов «Входящие письма», готовятся к промышленной эксплуатации группы документов «Внутренние документы», «Исходящие письма».

**Кадровый учет.** Одной из ключевых стратегических задач для университета является обеспечение формирования кадрового резерва, воспроизводства кадрового потенциала, а также преемственности в развитии научных школ без потери накопленного потенциала. Кадровый потенциал университета отражает не только подготовленность работников к выполнению своих функций в настоящий момент, но и совокупность их возможностей в долгосрочной перспективе с учетом возраста, научной и педагогической квалификации, практического опыта, деловой активности, качеств дея-

тельности (в том числе, результативности), профессиональной мобильности и инновативности, уровня мотивации.

В 2012/13 учебном году в структуре УНИК КНИТУ в образовательном процессе было задействовано 1916 преподавателей, 1265 из которых работали на штатной основе. В их составе 286 (14,9 %) профессоров, докторов наук и 1081 (56,5 %) доцент, кандидат наук. Средний возраст профессорско-преподавательского состава в университете составил 47,1 года.

Согласно динамике последних лет (табл. 12.6) в университете сохранен с небольшим увеличением весь штатный профессорско-преподавательский состав, состав работников учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала, произошло увеличение количества научных работников.

*Таблица 12.6.* Динамика изменения численности работников университета по группам.

Год	Работников всего	Руководящий персонал	ИПС	из гр. 4 имеют:				У В П	П О П	Научные работники
				ученую степень		ученое звание				
				д-р. наук	канд. наук	проф.	доц.			
2010	3363	18	1396	231	780	162	511	961	947	41
2011	3901	13	1765	280	997	183	536	1035	1045	43
2012	4164	14	1918	286	1061	180	565	971	1176	85
2013	4253	14	1916	286	1081	180	561	968	1280	143

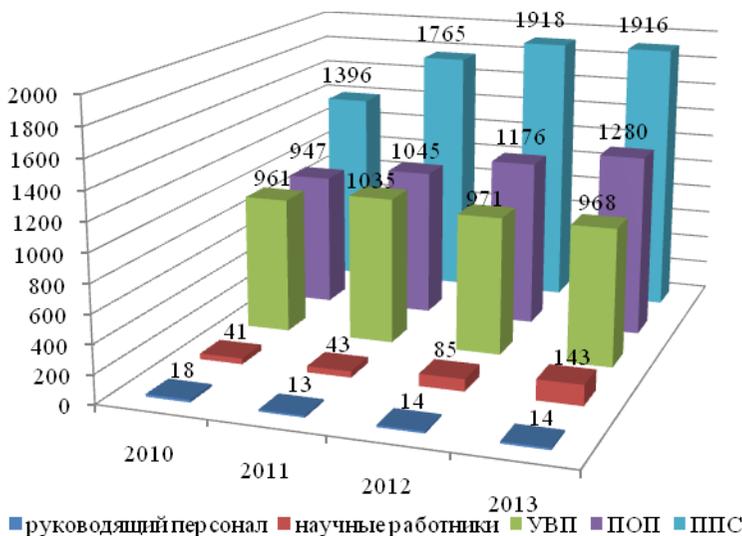


Рис. 12.18. Численность работников университета по группам, динамика по годам.

В 2012/2013 учебном году пристальное внимание было уделено совершенствованию кадрового учета в университете. Внедрены и введены в опытную эксплуатацию модули «Кадровый учет», «Контингент обучающихся», позволяющие отслеживать в электронном виде все виды движения контингента работников и обучающихся университета.

### 13. ЭКОНОМИКА ВУЗА

По итогам 2012 года совокупный бюджет ФГБОУ ВПО «КНИТУ» составил 3 519 689,37 тыс. руб., в том числе: средства от приносящей доход деятельности – 2 213 942,67 тыс. руб., субсидии – 1 305 746,7 тыс. руб.

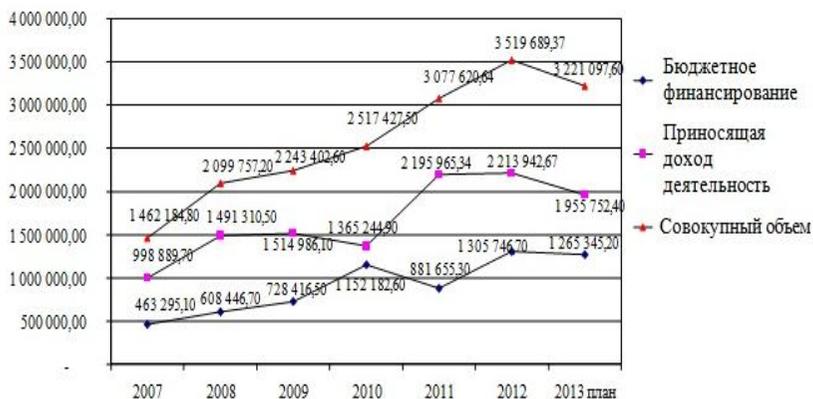


Рис. 13.1. Консолидированный бюджет КНИТУ в разрезе направлений финансирования, динамика по годам (тыс. руб.)

Программы обеспечения жизнедеятельности ФГБОУ ВПО «КНИТУ» в 2013 году обеспечены финансированием в полном объеме (табл. 13.1).

Таблица 13.1. Программы обеспечения жизнедеятельности ФГБОУ ВПО «КНИТУ» в 2013 году

№	Наименование программы	Расходы, руб.
1	Кадры	7 625 434,99
2	Информатизация	12 043 381,21
3	Обеспечение учебного процесса	273 647 230,42
4	Обеспечение жизнедеятельности университета	121 703 458,29
5	Воспитательная работа	33 628 685,21
6	Инновация	58 274 122,40
7	Наука	135 249 432,33

<i>Окончание табл. 13.1</i>		
8	Безопасность	8 089 539,71
9	интеграция	4 044 268,77
10	Абитуриент	1 408 852,60
11	Фонд	15 452 294,00
	Всего	671 166 699,93

В 2013 году объем поступлений в бюджет ФГБОУ ВПО «КНИТУ» запланирован в объеме 3 221 097,6 тыс. руб., в том числе: средства от приносящей доход деятельности – 1 955 752,4 тыс. руб., субсидии – 1 265 345,2 тыс. руб. Кроме того, переходящий остаток бюджетных средств – 85 321,9 тыс. руб.

Небольшое снижение плана относительно фактического исполнения за 2012 год было прогнозируемым и обусловлено уменьшением объемов финансирования Программы развития университета с 450 000,0 до 200 000,0 тыс. руб.

Благодаря успешной работе, проведенной ректоратом и вузом в целом, за первое полугодие дополнительно получены субсидии в объеме 192 267,4 тыс. руб.:

- на повышение заработной платы ППС с 01.01.2013 – в объеме 101 960,6 тыс. руб. (в том числе начисления на ФЗП 23 529,37 тыс. руб.);
- на обучение на подготовительном отделении лиц, прошедших военную службу по контракту – 286,7 тыс. руб.;
- на стипендиальное обеспечение студентов, аспирантов и докторантов – в объеме 72 693,0 тыс. руб.;
- на выполнение работ в рамках реализации федеральной целевой программы «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России на 2009 – 2013 годы» – в объеме 11 543,0 тыс. руб.;
- на реализацию президентской программы «Повышение квалификации инженерных кадров на 2012 – 2014 годы» – в объеме 5 784,1 тыс. руб.

Совокупный бюджет ФГБОУ ВПО «КНИТУ» в первом полугодии 2013 г. представлен в табл. 13.2.

Таблица 13.2. Совокупный бюджет ФГБОУ ВПО «КНИТУ» в 1 полугодии 2013 г.

№	Структурные подразделения ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	Уточненный план на 2013 год, руб.	Факт за первое полугодие, руб.	Процент выполнения
1	ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	2374532455,8	1383236856,5	58%
2	Волжский филиал ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	9 584 800,00	4 726 351,76	49%
3	Бугульминский филиал ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	20 669 123,76	9 315 609,00	45%
4	Нижекамский химико-технологический институт ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	162242 600,00	83 291 679,68	51%
5	Институт дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	60 000 000,00	25 648 720,00	43%
6	Высшая школа экономики ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	26 450 000,00	8 704 150,00	33%
7	Высшая школа управления ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	7 358 700,00	3 463 050,00	47%
8	Высшая школа иностранных языков «Лингва» ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	3 000 000,00	1 290 000,00	43%
9	Научно – технологический парк ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	2 000 000,00	792 090,70	40%
10	Научно производственный центр «Панхимтех» ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	5 527 513,49	2 730 486,51	49%
11	Центр по разработке эластомеров ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	280000,00	1 016 000,00	363%
12	Казанский межвузовский инженерный центр «Новые технологии» ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	18039641,2	8 821 788,02	49%

<i>Окончание табл. 13.2</i>				
13	Научно-технологический центр «Химия и нефтехимия» ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	2 200 000,00	891 700,00	41%
14	Учебно-производственный комбинат ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	3 500 000,00	0,00	0%
15	Санаторий-Профилакторий ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	3 869 440,80	2 643 779,53	68%
16	Проектный институт «Союзхимпромпроект» ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	792785 915,00	401202031,54	51%
17	Казанский химико-технологический колледж ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	21 504 895,00	13 416 892,96	62%
18	НИИ полимеров и спецкаучуков ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	786 008,00	427 641,00	54%
19	Спортивный клуб ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	600 000,00	346 800,00	58%
20	Учебный Научно - Производственный «Комбинат Студенческого Питания» при ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	32 326 232,00	17 157 826,39	53%
	Итого	3547257325,1	1969123453,6	56%

В целом по ФГБОУ ВПО «КНИТУ» план за 6 месяцев выполнен, однако, как видно из данных табл. 13.2, ряд структур, такие как Бугульминский филиал, Институт дополнительного профессионального образования, Высшая школа экономики, Высшая школа управления, Высшая школа иностранных языков «Лингва», Научно - технологический парк, Учебно-производственный комбинат, не выполнили полугодовой план.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации го-

сударственной социальной политики» в соответствии с письмом Минобрнауки России от 22.04.2013 № 04-636 с 1.01.13 г. установлен размер базового оклада по профессиональной квалификационной группе должностей профессорско-преподавательского состава высшего и дополнительного профессионального образования 8500 руб.

Средняя заработная плата по категориям персонала в головном вузе представлена в табл. 13.3.

*Таблица 13.3. Средняя заработная плата по категориям персонала в головном вузе*

<b>Категория персонала</b>	<b>2012 г., руб.</b>	<b>за первое полугодие 2013 г., руб.</b>
ППС	27 654	30 665
АДМ, УВП и прочий персонал	16 051	14 148
Наука	34 895	21 758
Средняя зарплата	21 412	20 059

Планируемая средняя заработная плата ППС по итогам 2013 года составит более 29 000 руб. (на 10 % больше от средней заработной платы по Татарстану), что будет соответствовать показателям, утвержденным на 2013 год программой Правительства Российской Федерации о поэтапном совершенствовании системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы.

В целях исполнения п. 11 ст. 109 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» конференцией трудового коллектива ФГБОУ ВПО «КНИТУ» было принято новое положение об оплате труда, учитывающее доведение среднего должностного оклада по профессорско-преподавательскому составу до уровня не ниже 70 % от средней заработной платы по Республике Татарстан. В соответствии с принятым положением минимальный должностной оклад по профессорско-преподавательскому составу составит 12 500 руб. Положение об оплате труда вступит в силу с 01.09.2013 года.

Заказ 180

Тираж 150

---

Офсетная лаборатория Казанского национального исследователь-  
ского  
технологического университета

420015, Казань, К.Маркса, 68