

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего профессионального образования
«Казанский национальный исследовательский
технологический университет»

**ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УНИВЕРСИТЕТА
В 2011-2012 УЧЕБНОМ ГОДУ**

Содержание

1. Основные итоги деятельности университета	3
2. Основная образовательная деятельность	11
3. Довузовские взаимодействия и реализация образовательных программ среднего профессионального образования	33
4. Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ, повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов	42
5. Реализация основных образовательных программ послевузовского профессионального образования	51
6. Научно-производственная и научно-инновационная деятельность	62
7. Международная деятельность	87
8. Информатизация университета	99
9. Деятельность филиальной сети	109
10. Воспитательная работа	130
11. Социальная работа	136
12. Обеспечение жизнедеятельности университета	149
13. Экономика вуза	160

1. ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

Итоги приема 2012 года, несмотря на общее сокращение количества выпускников, ярко продемонстрировали рост авторитета и престижности университета в глазах абитуриентов, а также эффективную работу множества подразделений вуза. На высоком организационном уровне работала приемная комиссия университета (отв. секретарь М.Ю. Валеев), деканы и приемные комиссии факультетов под руководством проректора А.М. Кочнева. Приемной кампании предшествовала масштабная профориентационная работа и довузовская подготовка (проректор Л.В. Овсиенко), грамотный менеджмент общественных взаимодействий (начальник УИМ Ф.А. Абдулкашاپова).

Университет увеличил государственное задание на подготовку специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на 600 человек. В итоге план приема по программам среднего профессионального образования составил 795 человек. Следует отметить, что КНИТУ стал единственным вузом в республике, конкурсную заявку которого на контрольные цифры приема по программам СПО поддержал Президент РТ Р.Н. Минниханов.

Согласно данным Министерства образования и науки РТ, КНИТУ продемонстрировал наилучшие среди вузов Татарстана результаты конкурса на бюджетные места по очной форме обучения: 19,3 человека на место, что соответствовало 33 589 заявлениям на 1743 конкурсных места и 11 327 реальных абитуриентов по головному вузу. Следует отметить, что значение последнего показателя выросло по сравнению с прошлым годом на 600 с лишним человек. По 13 направлениям подготовки проходной балл составил более 190 баллов.

Статус национального исследовательского университета и передовые позиции КНИТУ как вуза, специализирующегося в области химической технологии, подтверждаются постоянным увеличением госзадания и объема подготовки кадров в **магистратуре**. В 2012 году университет обеспечил уникальный для российских вузов набор в магистратуру, план приема в которую значительно вырос и составил почти 900 мест (886 человек), и в которой в настоящее время обучается 1624 человек. При этом более трети магистрантов составляют выпускники вузов из Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Уфы, Самары и других городов. Всё это свидетельствует о том, что КНИТУ становится реальным российским центром подготовки кадров по приоритетным направлениям развития, и в первую очередь в области химической технологии.

Это также находит отражение в различных **рейтингах вузов** России. Так, согласно национальному рейтингу российских университетов 2011 года, составленному международным агентством «Интерфакс» совместно с радиостанцией «Эхо Москвы», КНИТУ занял 10-ю позицию Топ-20 лучших университетов России, 4-е место по результатам научно-исследовательской деятельности и 4-е место по уровню развития инноваций и коммерциализации разработок. Всего в рейтинге принимали участие 105 лучших университетов России.

В 2012 году университет успешно прошел **аккредитационную экспертизу** (проректор В.Г. Иванов, деканы факультетов). 19 июня 2012 года было вынесено положительное решение коллегии Рособнадзора об аккредитации университета

(приказ Росособнадзора от 25.06.2012 г. № 821 «Об аккредитации образовательных учреждений и научных организаций»).

Аккредитационной проверке подверглись 39 специальностей и направлений ВПО, 7 специальностей СПО, 42 программы аспирантуры. К аккредитации было представлено 186 учебных планов по всем представляемым образовательным программам, которые получили положительное заключение о соответствии образовательных программ требованиям ГОС ВПО.

Процедура аккредитации включала длительную процедуру самообследования как отдельных образовательных программ, так и университета в целом. В мае 2012 года аккредитационная комиссия в составе 80 экспертов провела камеральную (заочную) проверку и тестирование, подтвердившее высокое качество подготовки и хорошую успеваемость студентов (до 86 %) по основным укрупненным группам специальностей.

В течение года было организовано и успешно проведено **лицензирование** 8 новых образовательных программ высшего, дополнительного профессионального образования и специальностей научных работников.

В феврале 2012 года вуз подтвердил соответствие установленным требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008 (ИСО 9001:2008) и действующий статус своей сертифицированной **системы менеджмента качества (СМК)**. Инспекционному контролю подвергся головной вуз в части реализации в период, предшествующий государственной аккредитации, кафедрами и факультетами университета следующих основных процессов: «Реализация основных образовательных программ», «Научно-образовательная деятельность», «Обратная связь с заинтересованными сторонами», «Лицензирование и аккредитация образовательной деятельности», «Проектирование образовательной деятельности».

В отчетный период университет продолжил работу по интеграции в инновационную инфраструктуру России и Республики Татарстан. Благодаря усилиям научно-педагогических работников университета при координации проректора И.Ш. Абдуллина КНИТУ завершил процесс вхождения в программы **инновационного развития компаний с государственным участием** – ОАО «Газпром», ОАО «НК «Роснефть». Сегодня вуз входит в состав опорных вузов и участвует в реализации программ инновационного развития госкорпораций ОАО «Газпром», ГК «Ростехнологии», ГК «Росатом», ОАО «НК «Роснефть», ОАО «КАМАЗ», ОАО «Газпромнефть».

КНИТУ принимает участие в работе сформированных в России в 2010-2011 гг. **семи технологических платформ**: «Текстильная и легкая промышленность» – в статусе вуза-организатора, «Национальная космическая технологическая платформа» – в качестве участника, а также в платформах «Биоэнергетика», «Глубокая переработка углеводородных ресурсов», «Медицина будущего», «Новые полимерные композиционные материалы и технологии», «Энерго- и ресурсосбережение в топливно-энергетическом комплексе».

В 2012 году КНИТУ совместно с ОАО «Связьинвестнефтехим» учредили некоммерческое **партнерство «Камский инновационный территориально-производственный кластер»**, президентом которого назначен генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвестхолдинг» Р.С. Яруллин. В состав кластера вошли предприятия нефтехимического и автомобилестроительного комплекса, научно-

исследовательские и научно-образовательные учреждения, инфраструктурные организации, расположенные по месту географического расположения кластера. Заявка на создание кластера была признана победителем конкурсного отбора программ развития территориальных кластеров на включение в перечень пилотных программ развития инновационных территориальных кластеров, утверждаемый Правительством Российской Федерации. Совокупный объем проектов кластера из всех источников составляет 600 млрд. рублей.

В отчетный период на проектную мощность вышел крупнейший коммерциализуемый проект КНИТУ – **Центр кластерного развития по переработке полимеров**, который является эффективной формой практикоориентированной кузницы кадров и одновременно поддержки инновационного малого и среднего бизнеса в области переработки полимеров. Этот проект получил высокую оценку со стороны Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова и Председателя правления руководства ОАО «РОСНАНО» А.Б.Чубайса во время визита последнего в ноябре 2011 года.

1 сентября 2011 года Президентом РТ Р.Н. Миннихановым, президентом компании «Yokogawa» Шузо Кайхори и ректором КНИТУ Г.С.Дьяконовым была торжественно **открыта совместная лаборатория КНИТУ и компании «Yokogawa»** в области автоматизации и систем управления технологическими процессами. Лаборатория и учебный класс оснащены оборудованием и программным обеспечением компании «Yokogawa». За прошедший учебный год уникальная лаборатория позволила совершить качественный рывок в подготовке специалистов в области автоматизации, что показали итоги защиты дипломных работ выпускников ИУАИТ (директор Р.К. Нургалеев), выполненных на базе лаборатории и высоко оцененных специалистами компании «Yokogawa».

Решением Ученого совета КНИТУ от 31.10.2011 года была принята идея интеграции инженерного и социально-экономического образования, осуществляемая под руководством Института управления инновациями КНИТУ (директор Р.И. Зинурова, деканы А.Р. Тузиков и Н.Ш. Валеева). В настоящее время в вузе реализуется 6 совместных магистерских образовательных программ.

В 2011/12 гг. КНИТУ успешно продолжил свое поступательное развитие в рамках **пяти приоритетных направлений**, сосредоточивших научный и образовательный потенциал университета: химия и технология полимерных и композиционных материалов; химия и технология энергонасыщенных материалов; комплексное освоение ресурсов углеводородного сырья; нанотехнологии, наноматериалы; энергоресурсосберегающие технологии перспективных материалов. Мероприятия **Программы развития университета** были успешно выполнены в 2011 году в рамках этих направлений. Вуз отчитался перед Минобрнауки России по реализации этой программы, продемонстрировав достижение всех плановых показателей оценки ее эффективности группы А, и получил высокую оценку экспертов.

В 2011 году вуз значительно нарастил **потенциал научной и научно-производственной деятельности** (проректор И.Ш. Абдуллин). Помимо традиционных грантов РГНФ, РФФИ, Федеральных целевых программ «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России на 2009-2013 годы» и «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007-2012 годы», вуз продолжил практику выполнения кон-

тракторов для Минпромторга России. В рамках ФЦП «Развитие фармацевтической и медицинской промышленности Российской Федерации на период до 2020 г. и дальнейшую перспективу» КНИТУ заключил с Минпромторгом России очередной госконтракт «Организация исследований, разработок и опытно-промышленного производства нового поколения материалов, в том числе полимерных композиционных, для медицинских инструментов многократного применения» на общую сумму 96 млн. руб.

Объём научно-исследовательских и научно-конструкторских работ, выполненных в университете за три последних года, составил более 2,4 млрд. руб. Общий объём доходов КНИТУ по результатам НИОКР из всех источников составил на конец 2011 года 890 млн. руб.

Проектные работы специалистов КНИТУ, а также промышленное внедрение разрабатываемых университетом новых технологий и продуктов в 2011 году составили более трети от совокупного бюджета университета. Для российских вузов подобный показатель является уникальным.

Значительным результатом научно-производственной деятельности сотрудников университета стали проекты, прошедшие экспертизу и принятые к реализации при поддержке **фонда «Сколково»**: «Опытно-промышленное производство обрабатывающего инструмента повышенной стойкости, применяемого в нефтедобыче, нефтехимии и машиностроении на основе нанотехнологий», «Производство сверхлегкого высокопрочного композиционного материала полиэтиленпластик на основе армирующих волокон из сверхвысокомолекулярного полиэтилена, активированных плазмой». Последнему проекту присвоен статус участника создания и обеспечения функционирования инновационного центра «Сколково».

2011/12 гг. стал для университета знаковым в плане значительного наращивания **международного сотрудничества**. За отчетный период число заключенных договоров о сотрудничестве с ведущими мировыми университетами и научно-исследовательскими центрами увеличилось на 34 (всего 88 действующих договоров).

Среди стратегически важных договоров и соглашений необходимо отметить договора с научно-образовательными центрами: США – Университет Пердью – шестой в рейтинге американских университетов, Университет Лихай – ведущий вуз по исследованию полимеров, Университет Северной Каролины; Канады – Университет Альберта, находящийся в богатейшей в Канаде провинции, обладающей большими запасами битумов, тяжелой нефти; Великобритании – Оксфорд, Лондон Метрополитен; Турции – Университет г. Ялова.

По итогам поездок сотрудников университета, которые курировал проректор по УМР А.М. Кочнев, в вузы Испании, Австрии, Турции и США, были заложены основы сотрудничества по программам двойных дипломов: сформированы методическая база, учебные планы, отобраны преподаватели и студенты, владеющие иностранными языками, благодаря реализации в КНИТУ программы создания языковой среды. Ряд образовательных программ (международная образовательная программа с Университетом г. Ялова (Турция) «Наука о полимерах и технологиях», совместная образовательная программа «Информационные системы и технологии» на уровне подготовки бакалавров и магистров с Университетом прикладных наук г. Мерзебурга, Германия) планируется запустить с сентября 2012 года.

В отчетном году произошел прирост на 41 %, по сравнению с предыдущим учебным годом, числа обучающихся из других стран. За последние 5 лет количество иностранных обучающихся увеличилось в пять раз и достигло цифры 1000 человек.

Отчетный период характеризуется значительным увеличением количества международных научных школ, число которых достигло 10. В октябре 2011 года на базе КНИТУ совместно с IGIP было проведено крупное мероприятие международного масштаба – научная школа на тему «Высшее техническое образование как инструмент инновационного развития» (проректор В.Г. Иванов). Научный форум проходил при поддержке Российского мониторингового комитета IGIP совместно с Общественной палатой Республики Татарстан и Министерством образования и науки РТ при поддержке Российского союза ректоров, Национального фонда подготовки кадров, Ассоциации инженерного образования России, Ассоциации технических университетов РФ, Международной Академии наук высшей школы. В рамках научной школы была также организована дискуссионная площадка «Содержание высшего профессионального образования для инновационного развития».

Итоги деятельности **филиальной сети** (проректор И.А. Абдуллин), демонстрируют высокий уровень участия в выполнении основных показателей деятельности вуза и программы его развития, в частности.

Только в 2012 году из средств программы развития направлено 8 млн. рублей на развитие филиалов. В филиалах вуза полностью выполнен план приема, причем в Бугульминском филиале показатели приема на очное отделение увеличились на 28 % по сравнению с 2011 годом.

Образовательный процесс в филиалах характеризуется непрерывным повышением качества образовательных услуг, чему способствуют показатели «остепенности» ППС: В НХТИ КНИТУ данный показатель превышает 66 % (из них 13,5 % – доктора наук, профессора). В Волжском и Бугульминском филиалах КНИТУ 61 и 65 %, соответственно.

Постановлением Правительства Кыргызской Республики от 01.02.2012 г. № 77 Кантскому филиалу КНИТУ предоставлены в пользование здания и сооружения профессионального лицея № 25 г. Кант общей площадью 3896,45 кв.м.

В целях структурирования управления филиальной сетью университета, а также ее расширения, особенно в части создания зарубежных филиалов, Ученым советом КНИТУ было принято решение о создании **Института регионального развития (ИРР)**. В рамках ИРР предполагается открыть и развивать новое направление деятельности университета – организацию профессиональной подготовки трудовых мигрантов из стран СНГ, где будут задействованы все действующие филиалы и учреждения среднего профессионального образования, включенные в научно-образовательный кластер университета.

В отчетном году вышла на новый уровень работа в области **дополнительного профессионального образования** (проректор В.Г. Иванов), в том числе по повышению квалификации научно-педагогического персонала в ведущих мировых научных университетских центрах, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов из сторонних организаций по перспективным направлениям развития университета. В 2011/2012 учебном году в КНИТУ повысили квалификацию, прошли стажировку, профессиональную пере-

подготовку **4092** руководителя и специалиста ведущих предприятий Республики Татарстан и Российской Федерации.

Важнейшей вехой в **воспитательной работе** университета (проректор Л.Н. Абуталипова) стала победа на республиканском конкурсе «Студент года 2011». Решением Координационного совета по воспитательной работе при Совете ректоров вузов РТ и президиума РМОО «Лига студентов» РТ КНИТУ стал обладателем Гран-при конкурса в номинации «Вуз года» — главной номинации ежегодной республиканской премии «Студент года». Эту награду ректор КНИТУ Герман Дьяконов получил из рук Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова. Студенты университета также стали лауреатами конкурса в 8 номинациях, победителями в номинациях «Лучший студенческий клуб» (Студенческий клуб КНИТУ), «Лучшая студенческая спортивная организация» (Клуб болельщиков КНИТУ), «Лучший студенческий совет общежития» (студенческий совет ДАС №4 КНИТУ).

В марте 2012 года Учебно-воспитательный центр совместно со Студенческим научно-техническим обществом и кафедрой логистики и управления разработал программу развития студенческого самоуправления и выиграл конкурс Минобрнауки России на получение гранта в размере 25 млн. руб.

Спортивно-оздоровительный лагерь «Зеленый бор» в 2012 году по итогам конкурса на лучший спортивно-оздоровительный лагерь вузов, проводимого Исполнительным комитетом муниципального образования г. Казани, занял 1 место среди вузов города.

Социальная работа (председатель профкома И.Н. Мусин) в 2011/2012 учебном году была посвящена сохранению здоровья сотрудников и студентов. Для этого была организована система профильных медицинских осмотров, обеспечен быстрый доступ к медикаментам первой необходимости, приборам контроля артериального давления. В полную силу заработала система бесплатных медицинских услуг для сотрудников в санатории-профилактории университета. Организованы и оснащены два здравпункта. Стали практиковаться оздоровительные туры выходного дня в профсоюзные санатории. Сотрудникам предоставлена возможность приобретения по корпоративному тарифу (с максимальными скидками) абонементов в спортивный комплекс «ИКС-фит»

На должном уровне были обеспечены **охрана труда, безопасность и порядок, специальный режим, а также пожарная безопасность** в университете (проректор В.Я. Базотов). На сегодняшний день в учебных корпусах и ДАС университета оснащенность системами автоматической пожарной сигнализации составляет более 80 %. Управление корпоративной защиты и профилактики правонарушений выполняло задачи поддержания правопорядка на 117 культурно-массовых мероприятиях университета, в том числе во время празднования «Дня знаний» в учебном корпусе «Б» и «Дня химика» в Баскет-холле с участием Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова.

Большой объем работ был выполнен **производственно-хозяйственными службами** университета (проректор С.Э. Юцмюц): проведены работы по текущему ремонту на сумму 23820393 руб., на техническое обслуживание ДАС использовано 1698679 руб., в том числе на капитальный ремонт учебных зданий и общежитий, обеспечение энергоресурсосбережения в корпусах и т.д.

В 2011/12 учебном году университет достиг запланированных финансово-экономических показателей своей деятельности, что позволило нарастить материально-техническую базу и сэкономить бюджетные средства.

Благодаря грамотному **финансовому менеджменту** (проректор В.А. Аляев), университет не допустил нецелевого и неэффективного использования финансовых средств. Это подтвердили проверки Федеральной службы финансово-бюджетного надзора, комплексной проверки Минобрнауки России и целевой проверки Минобрнауки России по эффективному расходованию бюджетных средств, выделенных на программу развития университета.

Средняя заработная плата по вузу увеличилась по сравнению с предыдущим годом на 15 % и составила 18281 руб.

Высокое качество подготовки специалистов в университете демонстрируют разнообразные формы **стипендиального поощрения студентов**. Лучшие студенты университета, достигшие выдающихся успехов в учебе и научной деятельности, дополнительно к академической стипендии получили стипендии Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, специальную государственную стипендию Правительства Республики Татарстан, повышенную стипендию по решению Ученого совета университета. Всего стипендии получают около пяти тысяч студентов, из них 182 (в 2010 г. – 92 человек) – именные стипендии, 349 студентов получают повышенные стипендии. В текущем учебном году были учреждены именные стипендии Президента и Правительства РФ по приоритетным направлениям (7000 и 5000 руб. ежемесячно, соответственно).

Плодотворная и высокоэффективная деятельность, высокие показатели в развитии университета были бы невозможны без достижений сотрудников в научно-исследовательской, учебно-методической, производственной и общественной деятельности, отмеченных **множеством наград**.

За высокие достижения в научной и образовательной деятельности в 2011-2012 гг. получили награды сотрудники:

1) Государственные награды Российской Федерации:

– почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – И.Ш. Абдуллин, И.А. Абдуллин;

2) Государственные награды Республики Татарстан:

– «Заслуженный деятель науки РТ» – В.А. Аляев, О.В. Стоянов;

– «Заслуженный деятель культуры РТ» – В.В. Мушарова;

– медаль РТ «За доблестный труд» – В.Г. Иванов;

– благодарность Президента Республики Татарстан – С.Г. Дьяконов.

3) отраслевые награды:

– нагрудный знак «Почётный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» – 13 человек;

– нагрудный знак Министерства образования и науки РТ «За заслуги в образовании» – 4 человека;

– почётная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации – 55 человек;

– благодарность Российской Федерации – 9 человек;

– благодарность Министерства образования и науки РФ – 13 человек;

– почетная грамота Министерства образования и науки РТ – 9 человек;

– благодарственное письмо Министерства образования и науки РТ – 7 человек;

– почетный доктор КНИТУ – 2 человека;

– заслуженный профессор КНИТУ – 1 человек;

– заслуженный работник КНИТУ – 1 человек;

– заслуженный методист КНИТУ – 3 человека.

В настоящее время находятся на рассмотрении наградные дела:

– Ф.А. Гарифуллина, В.И. Курашова (государственная награда Российской Федерации «Заслуженный работник высшей школы РФ»);

– В.В. Хамматовой (государственная награда Республики Татарстан «Заслуженный деятель науки РТ»).

Кроме того, в 2011 году победителями VII конкурса «50 лучших инновационных идей для Республики Татарстан» и конкурса программы «Идея-1000» стали 25 сотрудников университета, которые выиграли 26 премий, стипендий и грантов на сумму 13,775 млн. руб.

Участие КНИТУ в выставках различного уровня принесло более 70 дипломов, 35 медалей, а также 18 золотых, 11 серебряных и 1 бронзовые (Начальник центра рекламно-выставочной деятельности Копьева Татьяна Иванова)

2. ОСНОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Перспективными задачами развития КНИТУ в области образования являются формирование нового поколения инженерно-технической элиты, интеграция в международное научное и образовательное пространство, приращение научно-технологического потенциала, развитие инфраструктуры инновационной деятельности, работа с талантливой молодежью.

Основная цель организации учебного процесса университета заключается в повышении эффективности образовательной деятельности, направленной на подготовку высококвалифицированных специалистов для химической и нефтехимической отраслей промышленности Российской Федерации и Республики Татарстан, контроле качества учебного процесса, совершенствовании методической работы, реализации проектно-деятельностного подхода, внедрении современных технических средств обучения и новых информационных технологий, проектировании, совершенствовании и реализации образовательных программ, соответствующих мировым тенденциям в развитии профессионального образования, в тесном сотрудничестве с профессиональным сообществом.

В 2011/2012 учебном году в образовательном процессе было задействовано 1788 преподавателей, 1305 из которых работали на штатной основе (рис. 2.1). В их составе – 216 (12,1 %) профессоров, докторов наук и 941 (52,6 %) доцентов, кандидатов наук. В структуре УНИК КНИТУ общее количество преподавателей в 2011/2012 учебном году составило 1677 человек, в том числе 1072 человека на штатной основе (рис. 2.2).

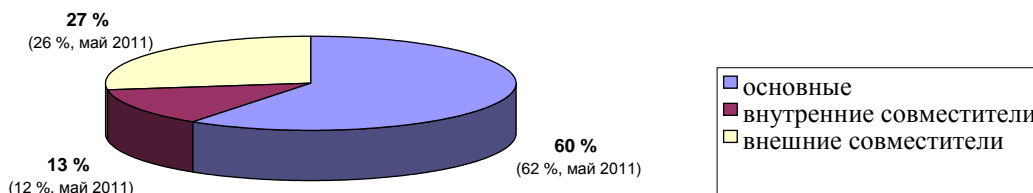


Рис. 2.1. Структура ППС в 2011/2012 учебном году

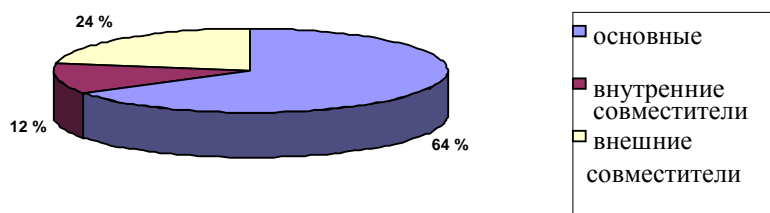


Рис. 2.2. Структура ППС в структуре УНИК КНИТУ в 2011/2012 учебном году

Количество профессоров в вузе в текущем году составило 180 человек (13,8 %), доцентов – 610 (46,7 %). Кроме этого в учебном процессе вуза принимали участие 46 профессоров, докторов наук на условиях внутреннего совместительства и 87 профессоров, докторов наук на условиях внешнего совместительства (рис. 2.3).

Количество преподавателей

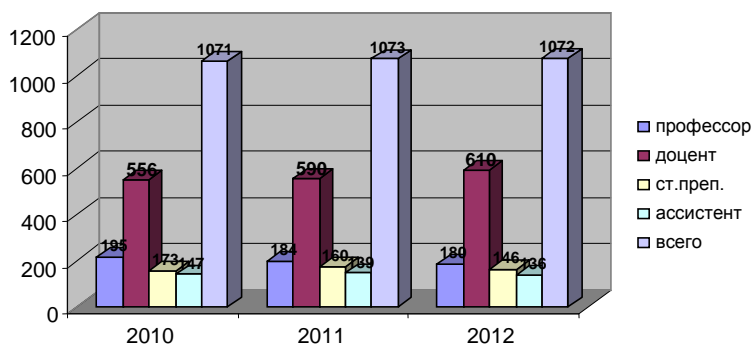


Рис. 2.3. Штатный состав ППС по должностям (головная структура УНИК КНИТУ без высших школ)

Основным показателем сбалансированности учебного процесса является **нагрузка профессорско-преподавательского состава** в часах. На рис. 2.4 приведена динамика нагрузки ППС за период 2002-2013 гг. в структуре УНИК КНИТУ. На протяжении последних 10 лет средняя нагрузка ППС держится на уровне 790-850 часов в год, а последние три года – 850 часов. При этом аудиторная нагрузка за последние шесть лет (лекции, лабораторные работы, практические занятия и семинары) практически не менялась.

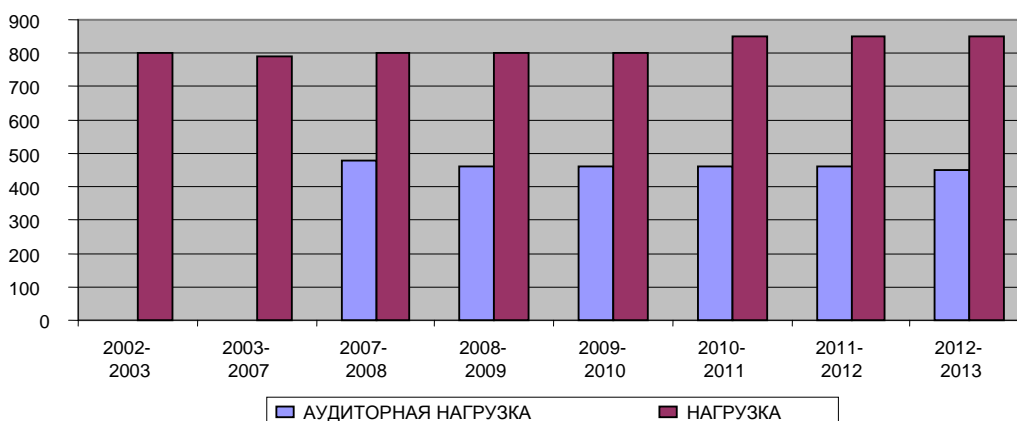


Рис. 2.4. Динамика нагрузки ППС за период 2002-2013 гг.

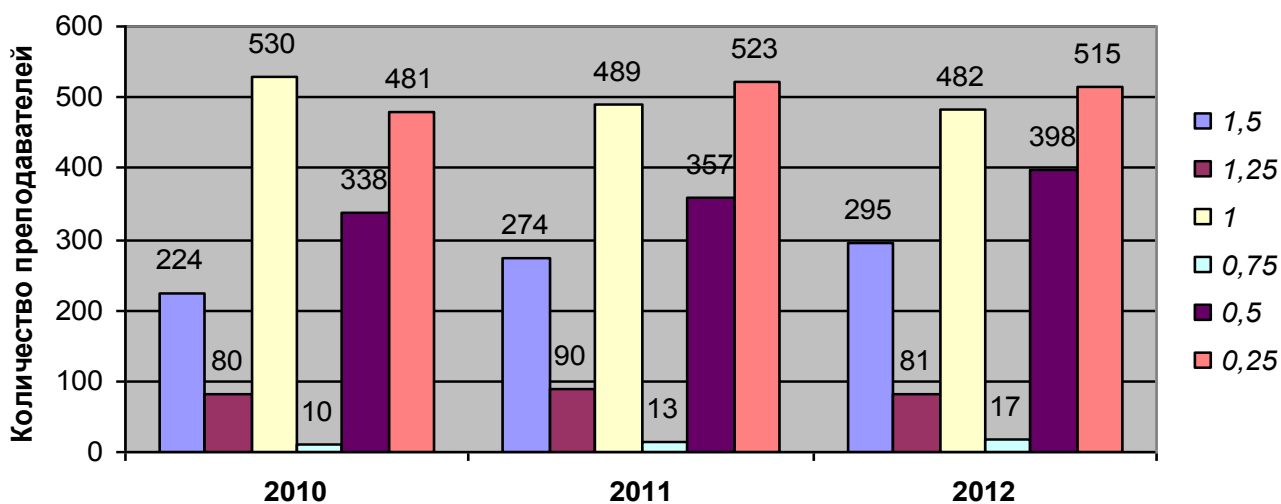


Рис. 2.5. Распределение ППС по размеру ставки (по КНИТУ)

На 01.10.2011 г. в головном вузе обучалось всего 20365 студентов: 1122 магистра, 4812 бакалавра (из них 3159 человек на дневном отделении), 14431 специалиста (из них 6961 человек на дневном отделении).

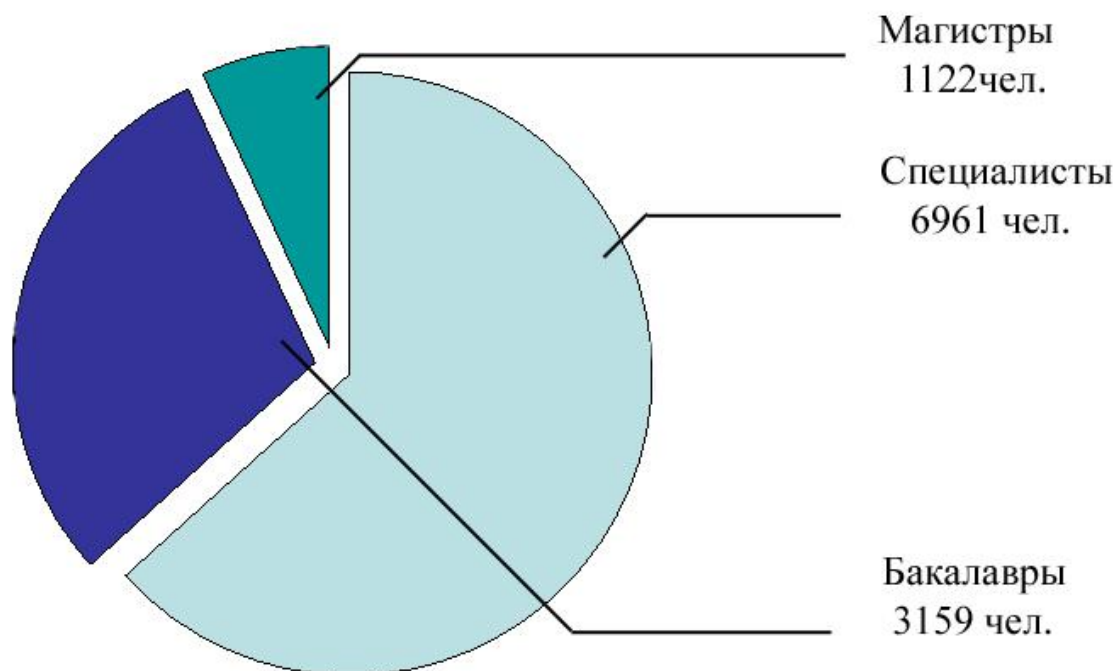


Рис. 2.6. Контингент обучающихся в головном вузе на дневном отделении в 2011/2012 учебном году.

В табл. 2.1 приведены динамика численности студентов с 2006 по 2012 годы в КНИТУ.

Таблица 2.1. Динамика численности студентов

Годы	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Всего	26622	27100	27190	26114	25026	25420	25383
Головная структура УНИК КНИТУ	21500	21000	219000	21058	20253	20365	20671

Лидерами по количеству студентов являются факультеты нефти и нефтехимии, промышленной политики и бизнес-администрирования (экономики, управления и права), социотехнических систем (социальных и гуманитарных технологий). На рис. 2.7 приведено распределение контингента студентов факультетов за 2011/2012 учебные годы по формам обучения.

2011-2012 г.

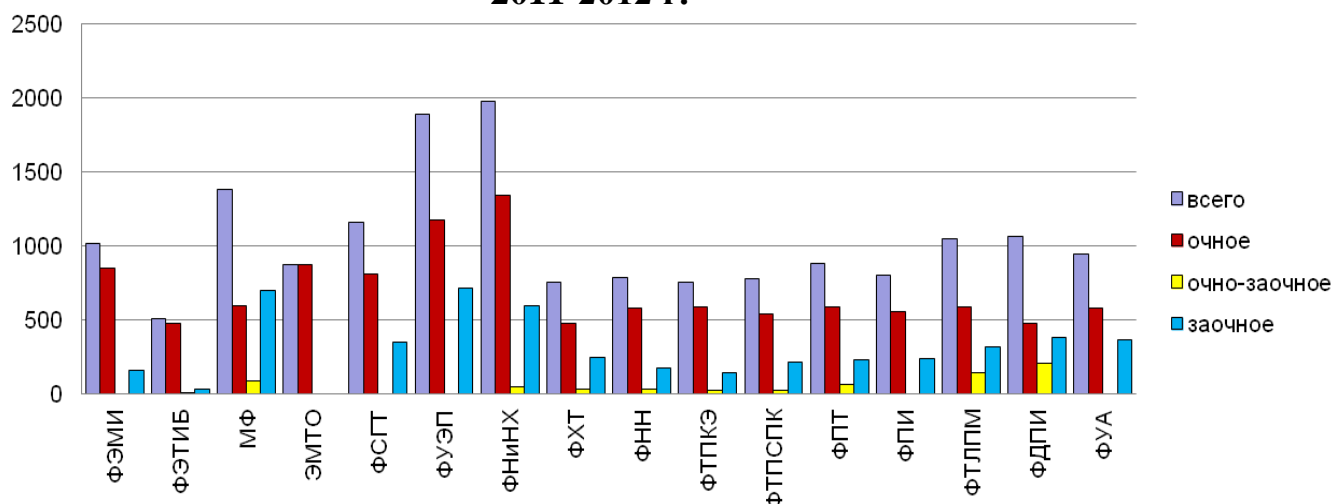


Рис. 2.7. Контингент студентов по факультетам (головная структура УНИК КНИТУ) по формам обучения

2011-2012 г.

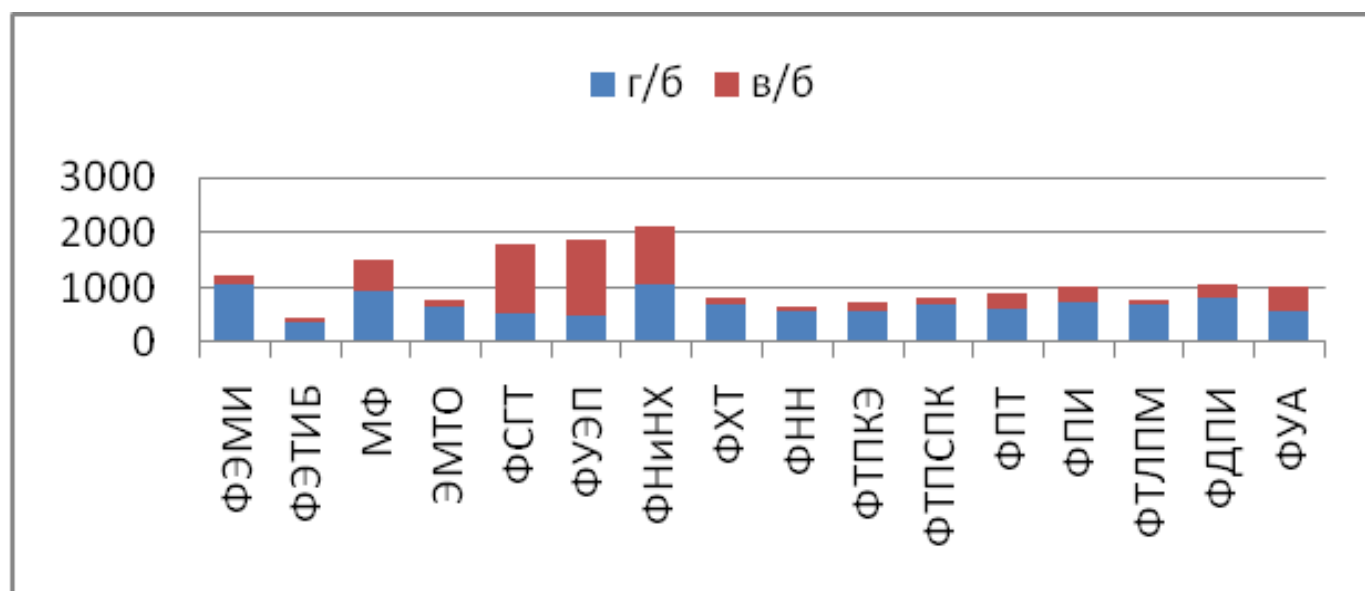


Рис. 2.8. Контингент бюджетных и внебюджетных студентов

Несмотря на уменьшение количества выпускников школ в городе Казани и Республике Татарстан, общее число обучающихся в последние годы оставалось стабильным и составляет более 25 тыс. студентов. Этому способствует масштабная профориентационная работа и правильно выстроенная **приемная и рекламная кампании**.

По итогам приема 2012 года университет полностью выполнил контрольные цифры приема. Прием на 1-й курс осуществлялся по 3 специальностям высшего профессионального образования, 43 направлениям бакалавриата и 27 направлениям магистратуры.

В соответствии с результатами открытого конкурса на размещение государственного задания по подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием план приема в КНИТУ в 2012 году составил 3277 человека:

- на очное обучение – 2729 человек,
- на очно-заочное (вечернее) обучение – 159 человек;
- на заочное обучение – 389 человек.

На очную форму обучения по контрактно-целевой подготовке совместно со льготниками зачислено 1843 человек; по очно-заочной форме – 159 человек.

В табл. 2.2 приведены сравнительные результаты целевого приема в КНИТУ.

Таблица 2.2. Данные по контрактно-целевому приему в КНИТУ

Год	Очное обучение			
	План приема на очное обучение (без магистров)	Подано заявок на прием на целевой	Зачислено по системе целевой подготовки	В процентах от плана приема
2010	1658	811	319	19,1
2011	1800	803	387	21,5
2012	1843	570	289	15,6

В табл. 2.3 приведена структура приема на очную форму обучения.

Таблица 2.3. Структура приема на очную форму обучения

Год	План приема на очное обучение (без магистров)	Контрактно-целевая подготовка	Имеющие льготы	Победители и призеры олимпиад
2010	1658	319	39	2
2011	1800	387	46	5
2012	1843	289	35	3 (ИХТИ, ФХТ, НХТИ)

Основным отличием целевого приема этого года от предыдущих стало снижение разрешенного плана приема до 15 %. В соответствии с Порядком приема граждан в общеобразовательные учреждения высшего профессионального образования, утвержденным приказом Министра образования и науки Российской Федерации от 28.12.2011 № 2895 и указаниями Министерства образования и науки РФ от 9.02.2012 № 12-145 план целевого приема на 2012 год составляет 15 % от мест государственного заказа на подготовку специалистов, финансируемых из федерального бюджета. Несмотря на это обстоятельство, количество заявок, поступивших в университет, сравнимо с предыдущими годами. На 01.08.2012 г. заключено 1163 договора по целевой контрактной подготовке, в том числе с 11 министерствами Республики Татарстан, 23 муниципальными образованиями. По таким договорам обучается 2073 студента очной формы обучения, 54 студента очно-заочной формы и 352 студента заочной формы. В рамках приемной комиссии 2012 года подано 570 заявок абитуриентов, участвующих в конкурсе по целевому приему на очную форму обучения.

Зачисление на бюджетные, в том числе целевые места, проводилось по конкурсу. Общее количество абитуриентов, подавших документы в КНИТУ и написав-

ших заявление о приеме на очную форму обучения, составило 10325 человек. Таким образом, средний конкурс в вуз на очную форму составил 5,6 человек на место.

Средний балл по ЕГЭ на дневную форму обучения составил 63, средний проходной балл – 52,5.

В соответствии с результатами открытого конкурса на размещение государственного задания по подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием план приема в магистратуру в 2012 году составил 886 человек по 12 укрупненным группам, он выполнен на 100 %.

Таблица 2.4. Планируемые показатели оценки эффективности реализации образовательной деятельности Программы развития университета

Наименование показателя	Ед. изм.	2009	2010	2011	2012	2013
Количество бакалавров очной формы обучения, обучающихся в университете по ПНР НИУ	чел.	432	712	1 378	2 746	4238
Количество магистров очной формы обучения, обучающихся в университете по ПНР НИУ	чел.	236	394	700	1 000	1 200
Количество специалистов очной формы обучения, обучающихся в университете по ПНР НИУ	чел.	7 177	7 233	6 405	5 229	3973
Количество бакалавров очной формы обучения	чел.	622	1 192	2 106	3 786	5726
Количество магистров очной формы обучения	чел.	263	533	740	1 100	1 300
Количество специалистов очной формы обучения	чел.	10 363	10 244	8 915	7 000	5 000
Количество выпускников очной формы обучения, окончивших НИУ по ПНР в отчетном году (без учета продолживших обучение в НИУ)	чел.	1 560	1 856	1 929	2 002	2 075
Количество основных образовательных программ, реализуемых на основе образовательных стандартов, установленных НИУ (по состоянию на конец отчетного года)	Ед.	0	0	1	5	10
Общее количество основных образовательных программ (по состоянию на конец отчетного года)	Ед.	143	156	168	176	182

В отчетном году КНИТУ комплексно перешел на двухуровневую подготовку по основным образовательным программам в рамках федеральных государственных образовательных стандартов.

Количество магистров, подготовка которых ведется по 28 направлениям в рамках 19 УГС, за отчетный период выросло более чем в два раза (табл. 2.5):

Таблица 2.5. Динамика развития магистратуры

Год	Количество		
	магистранты	направления	программы
2012 (план)	1624	29	97
2011	1122	28	109
2010	528	18	50
2009	422	8	38
2008	274	7	26
2007	135	6	25
2006	154	7	31
...
1996	30	3	9

Увеличение количества магистров за отчетный период привело к расширению спектра реализуемых образовательных программ, которые нацелены на подготовку выпускника, владеющего междисциплинарными и мультидисциплинарными знаниями и методами исследований, межотраслевыми технологиями.

В 2012 году в соответствии с Программой развития университета разработаны 15 магистерских программ:

- 240100 – Химическая технология «Химия и технология мономеров» (ПНР-1);
- 240100 – Химическая технология «Наука о полимерах и технологиях» (ПНР-1);
- 240100 – Химическая технология «Физико-химические основы инновационных технологий надмолекулярно организованных систем» (ПНР-1);
- 240100 – Химическая технология «Газохимические технологии производства сырья для полимеров» (ПНР-1);
- 240100 – Химическая технология «Сертификация и менеджмент качества энергонасыщенных материалов, изделий и их производств» (ПНР-2);
- 240100 – Химическая технология «Технология нанокomпонентов и энергонасыщенных материалов на их основе» (ПНР-2);
- 240100 – Химическая технология «Моделирование в химии и технологии энергонасыщенных материалов и изделий» (ПНР-2);
- 240100 – Химическая технология «Сложные системы нефтехимического инжиниринга» (ПНР-3);

- 151000 – «Технологические машины и оборудование» по программе магистерской подготовки «Безопасная эксплуатация оборудования и производств глубокой переработки углеводородного сырья» (ПНР-3);
- 240100 – Химическая технология «Управление жизненным циклом нефтехимического предприятия» (ПНР-3);
- 221700 – Стандартизация и метрология «Метрология микро- и наноструктурированных материалов» (ПНР-4);
- 240100 – Химическая технология «Технология наномодифицированных неорганических композиционных материалов и покрытий» (ПНР-4);
- 250400 – Технология лесозаготовительных и деревоперерабатывающих производств «Энергосберегающие технологии переработки лесных ресурсов в перспективные материалы» (ПНР-5);
- 221400 – Управление качеством «Управление качеством человеческих ресурсов в регионе с доминирующим нефтехимическим комплексом» (ИНР);
- 222000 – Инноватика «Инновационное предпринимательство в химическом комплексе» (ИНР).

Помимо этого в КНИТУ, в частности, в Институте полимеров, осуществляется подготовка магистров по заказу ЗАО «Сибур-Холдинг». В настоящее время совместно с корпорацией разработаны две специализированные магистерские программы по современным технологиям органического синтеза и производства полимеров. Магистрантам организуется оплачиваемая предприятием практика в R&D-центрах холдинга (Томск, Тольятти, Воронеж) и присуждаются именные стипендии холдинга, дифференцированные в зависимости от успеваемости студента с дальнейшим гарантированным трудоустройством.

В Институте нефти, химии и нанотехнологий успешно продолжается практика подготовки группы магистров в соответствии с требованиями нефтеперерабатывающих заводов ОАО «Лукойл».

Для ЗАО «Холдинговая компания «Композит» (г. Москва) разработаны две специализированные магистерские программы «Углепластики» и «Кремнийорганические материалы». Начиная с 2012 года, холдинг проводит конкурсный отбор 15 студентов на каждую программу с дальнейшим гарантированным трудоустройством.

В 2012 году открыто новое направление 220600 «Инноватика» для подготовки магистров, ориентированных на осуществление стартапов и коммерциализацию результатов

НИОКР на базе инновационной инфраструктуры Республики Татарстан, включающей ЗАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея», ГАУ «Технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-Парк», технополис «Химград», и технопарк КНИТУ, вошедший в состав Центра кластерного развития Республики Татарстан. Образовательная программа в рамках данного направления содержит блоки дисциплин по управлению проектами, проектному анализу, управлению инновациями и моделированию инновационных процессов с использованием программного продукта PMI (Project management).

Проектно-деятельностный подход подготовки высококвалифицированных

специалистов отражается в работе студентов на предприятиях во время прохождения практики и длительных стажировках, вовлечении в проектную деятельность сотрудников промышленных предприятий и ученых университета.

Основными точками развития проектов в отчетный период стали группы, направленные на коммерциализацию интеллектуальной собственности. Так, например, две проектные группы находятся на стадии создания малого инновационного предприятия, а всего в университете их действует свыше 140.

Продолжил успешную работу методологический семинар под руководством советника ректората КНИТУ академика АН РТ С.Г. Дьяконова, посвященный проблемам инженерного образования в России и за рубежом. Одним из организаторов семинара, наряду с КНИТУ, является Общественная палата Республики Татарстан. В 2012 г. семинар и сформированная на его основе дискуссионная площадка приобрели международный статус с приглашением крупных ученых из зарубежных университетов.

С учетом новых реалий в 2012 г. было выработано новое перспективное работы семинара дискуссионной площадки «Инновации в системе ВПО: новые задачи инженерного образования для нефтегазохимического комплекса в условиях членства России в ВТО». Участниками семинара являются молодые преподаватели и ученые университета. В течение года состоялось 3 семинара с участием вице-президента РХО им. Д.И. Менделеева, заведующего лабораторией ИОНХ им. Н.С. Курнакова РАН профессора РХТУ им. Д.И. Менделеева Н.Н. Кулова (Москва), главного редактора журнала «Высшее образование в России» М.Б. Сапунова.

В рамках ежегодного методологического семинара по проблематике ПДО под научным руководством С.Г. Дьяконова были рассмотрены вопросы формирования проектных команд. Студенты и сотрудники университета участвовали и в других семинарах по этой тематике в различных городах России. Например, в семинаре «Коммерциализация результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в вузе» (г. Санкт Петербург) участвовали 6 представителей КНИТУ. По итогам проведенной организационно-методологической работы в университете был создан отдел сервиса для малых инновационных предприятий.

Таблица 2.6. Динамика развития ПДО

Показатели	2008	2009	2010	2011	2012
Количество действующих договоров (с нарастающим итогом)	6	9	12	15	17
Количество участвующих преподавателей и научных работников	18	31	95	135	140
Количество студентов и аспирантов, задействованных в проектных группах	52	95	236	405	453
Объем привлеченных средств, млн. руб.	3,8	6,1	8,0	10,4	12,0

Организация практики студентов на промышленных предприятиях решает за-

дачи по снижению остроты проблемы трудоустройства выпускников университета, сокращению сроков их адаптации к конкретным производственным условиям. При переходе на обучение по ФГОС ВПО доля практической подготовки в учебной нагрузке уменьшилась для бакалавров и значительно увеличилась для магистров. В результате изменения структуры контингента в 2011/2012 учебном году объем учебной нагрузки в университете на практическую подготовку составил более 88 тыс. ч (табл. 2.7), из них 8 % выделены руководителям производственной практики от предприятий. Объем финансирования практической подготовки в отчетном году составил более 5 млн. рублей, в том числе 30 % - из собственных средств университета. Для прохождения практики в более чем 20 регионах РФ было командировано 1100 студентов, для организации и руководства практикой – 105 преподавателей.

Таблица 2.7. Организация практической подготовки

Показатели	2008	2009	2010	2011	2012
Объем учебной нагрузки, час.	93728	98071	92494	95172	88090
Объем расходуемых на проведение практики бюджетных средств, тыс. руб.	2100	2500	2700	2500	2450
Ориентировочный объем средств, затрачиваемых предприятиями на организацию всех видов практики для студентов КНИТУ, млн. руб.	16,25	21,9	22,07	18,44	17,96
Количество командированных на практику студентов	1086	1209	1156	1236	1100
Количество командированных на практику преподавателей	73	86	105	128	105

В 2012 году в период прохождения научно-исследовательской практики в ООО «НИОСТ» (г. Томск) в соответствии с договором на обучение 6 магистрантам кафедры ТСК были выплачены дополнительные суточные. В отчетном году в рамках эксперимента, проводимого Министерством образования и науки Российской Федерации, в КНИТУ студенты прикладного бакалавриата кафедры ТППКМ и ХТПЭ, обучающиеся по экспериментальной образовательной программе по направлению 240100 «Химическая технология», прошли учебную практику в ЗАО «Данафлекс».

Продолжительность производственной практики прикладного бакалавриата на 50 % больше по сравнению с бакалавриатом того же направления и составляет 17 недель. При этом часть лабораторных практикумов и учебных занятий проводится на действующем оборудовании потенциального работодателя, а специальные дисциплины преподаются специалистами предприятия. Партнерами по реализации программы прикладного бакалавриата являются крупнейшие предприятия нефтехимической отрасли Республики Татарстан: ОАО «Нижнекамснефтехим», ОАО «Нижнекамскшина», ОАО «Казаньоргсинтез», ЗАО «Данафлекс», ОАО «Хитон», ЗАО «КВАРТ», ОАО «КЗСК», ОАО «Тасма».

Университет имеет постоянные базы практик на ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Казанькомпрессормаш», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ОАО «Казанский завод синтетического каучука», ОАО «Хитон», ЗАО «КВАРТ», ОАО «Мелита», ОАО «ОФ «Спартак», ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес», ОАО «Казанский вертолетный завод», ОАО «Вамин Татарстан» и др.

Продолжается взаимодействие с предприятиями «инновационного пояса» университета, который представлен 24 малыми предприятиями. В отчетном году практику на этих предприятиях прошли 135 студентов, которые осваивали проектные работы, разработку технологических процессов, выполнение маркетинговых исследований, формирование системы менеджмента качества, выполнение НИОКР и другие виды работ.

Современная динамика мирового научно-технического прогресса в новых наукоемких отраслях промышленности основана на развитии химических технологий и биотехнологий, что требует совершенствования системы подготовки кадров в сфере инженерии наукоемких химических производств. Для решения поставленной задачи был разработан образовательный стандарт, самостоятельно устанавливаемый вузом, по направлению «Инженерия наукоемких химических производств» в рамках УГНС 240000 – Химическая и биотехнологии.

Профессиональная деятельность магистров по направлению «Инженерия наукоемких химических производств» носит многофункциональный характер. Она включает проектирование высокотехнологичных процессов, выбор технологического оборудования, контроль за правильной его эксплуатацией, повышение эффективности использования и создание принципиально новых наукоемких систем и технологий. Структура подготовки магистра способствует профессиональной мобильности и конкурентоспособности на современном рынке труда, а набор дисциплин – формированию зрелого специалиста, развитию его творческих и деловых качеств, интеллектуальных возможностей и реализации личных целей. Содержание учебного материала тесно связано с будущей профессиональной деятельностью, перспективами технического, технологического, экономического и социального развития общества.

Структура нового стандарта подготовки магистров по направлению «Инженерия наукоемких химических производств» разработана университетом с использованием результатов пилотных образовательных проектов, реализованных совместно с научными и инновационно-техническими российскими и зарубежными организациями. В основу разработок положен опыт целевой подготовки магистров к практической профессиональной деятельности по интегрированным образовательно-производственным программам, реализуемым вузом совместно с ведущими производственными объединениями и предприятиями.

Решением Ученого совета КНИТУ от 31.10.2011 г. была принята идея интеграции инженерного и социально-экономического образования. В настоящее время реализуются следующие интегрированные магистерские образовательные программы:

– направление 080400 – Управление персоналом, программа «Информационные технологии управления персоналом» (совместно с кафедрами ГМУС и ИСУ-ИР);

- направление 081100 – Государственное и муниципальное управление, программа «Управление городским хозяйством» (кафедры ГМУС и ПБТ);
- направление 140100 – Теплоэнергетика и теплотехника, программа «Организация и управление инновациями в теплоэнергетике» (кафедры ТОТ и ГМУС);
- направление 140700 – Ядерная энергетика и теплофизика, программа «Организация и управление инновациями в энергомашиностроении» (кафедры ХТТ и ГМУС);
- направление 150100 – Технологические машины и оборудование, программа «Организация и управление инновациями в нефтегазопереработке» (кафедры МАХП и ГМУС);
- направление 150100 – Технологические машины и оборудование, программа «Инновации малых предприятий пищевой промышленности» (кафедры ГМУС и ПИМП);
- направление 240100 – Химическая технология, программа «Инновационные процессы в химической технологии» (кафедры ТСК и ГМУС).

В текущем году также разработана образовательная программа подготовки магистров «Химическая инженерия нефтехимических производств», созданная по международным стандартам и требованиям к образованию. Особенность программы заключается в том, что она легко адаптируется к различным производствам и направлениям профессиональной активности, включая биохимию, защиту окружающей среды и, собственно нефтепереработку. Будущий магистр будет способен принимать во внимание стоимость, безопасность, экологические риски современной нефтехимической индустрии и смежных отраслей и одновременно проектировать и эксплуатировать необходимое оборудование, а также и целые производства, в том числе и в бизнес-формате. Важная особенность «нефтехимического инженера» - его готовность к компьютерному моделированию производств на основе «computer-aided design (CAD)», позволяющих ему создавать трехмерные модели и предсказывать возможные ошибки и проблемы. Таким образом, магистр «нефтехимической инженерии» – это аналитически, творчески и инновационно мыслящий специалист с хорошими компетенциями в области решения проблем. Он обладает готовностью к использованию научных подходов и исследовательских методов, в том числе к широкому использованию компьютерного моделирования производственных процессов. Помимо этого, он должен владеть коммуникативными навыками, способностью работать в команде с людьми разных специальностей.

Стипендиальное обеспечение студентов является одним из критериев образовательной деятельности вуза. В 2011/2012 учебном году в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.11.2011 г. № 945 определена классификация расходов бюджета на совершенствование стипендиального обеспечения обучающихся в федеральных государственных образовательных учреждениях профессионального образования и выделены следующие категории:

- а) для выплаты стипендий Президента Российской Федерации, учрежденных Указом Президента Российской Федерации от 14.09.2011 г. № 1198 «О стипендиях Президента Российской Федерации для студентов и аспирантов, обучающихся по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики»;

б) для выплаты стипендий Правительства Российской Федерации, учрежденных постановлением Правительства Российской Федерации от 20.07.2011 г. № 600 «О стипендиях Правительства Российской Федерации для студентов и аспирантов, обучающихся по направлениям подготовки и специальностям, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики России»;

в) для выплаты стипендий Правительства Российской Федерации, учрежденных постановлением Правительства Российской Федерации от 28.07.2011 г. № 625 «О стипендиях Правительства Российской Федерации для обучающихся по образовательным программам начального профессионального и среднего профессионального образования, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации»;

г) для увеличения стипендиального фонда федеральных государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования в соответствии с Правилами совершенствования стипендиального обеспечения студентов федеральных государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, утвержденными настоящим постановлением.

Таблица 2.8. Стипендии в КНИТУ

Название стипендии	Мин.	Макс.	Количество
Академическая стипендия	1200	3300	3563
Социальная стипендия	1800	1800	795
Повышенная академическая стипендия по Постановлению правительства РФ № 945 от 18.11.2011 г. за особые достижения, в т.ч. за участие:	6000	13000	349
в НИР;	–	13000	138
в учебной деятельности;	–	10000	62
в общественной деятельности;	–	9000	90
в культурно-творческой деятельности;	–	7368	31
в спортивной деятельности	–	6000	28

Учебно-методическим управлением была разработана новая редакция «Положения о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов, аспирантов и докторантов КНИТУ». Данное постановление способствовало увеличению стипендиального фонда студентов, обучающихся в федеральных государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета по основным образовательным программам высшего профессионального образования и назначению повышенных государственных академических стипендий студентам, имеющим достижения в учебной, научно-исследовательской, общественной, куль-

турно-творческой и спортивной деятельности. Численность студентов, получающих повышенную стипендию, не может составлять более 10 % от общего числа студентов, получающих государственную академическую стипендию. Решение о размере повышенной стипендии принимается Ученым советом учреждения высшего профессионального образования с участием представителей органов студенческого самоуправления.

Еще одним показателем эффективности и высокого качества образовательной деятельности является **количество именных стипендиатов**. Лучшие студенты университета достигшие выдающихся успехов в учебе и научной деятельности, получили стипендии Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, специальную государственную стипендию Правительства Республики Татарстан, повышенную стипендию по решению Ученого совета университета. В текущем учебном году были учреждены именные стипендии Президента и Правительства РФ по приоритетным направлениям по 7000 и 5000 руб. ежемесячно (табл. 2.9).

Таблица 2.9. Именные стипендии в КНИТУ

Название стипендии	2011	2012	Сумма
Специальная государственная стипендия РТ	5	5	27800 единовр.
Стипендия Президента РФ	2	2	2200
Специальная государственная стипендия Правительства РФ	6	6	1440
Стипендия Президента Республики Татарстан		4	6000
Стипендия Академии наук РТ	1	5	2300
Стипендия мэра г. Казани	3	5	20000 единовр.
Стипендия премия Президента РФ	4	4	60000 единовр.
Стипендия Президента РФ по приоритетным направлениям	-	38	7000
Стипендия Правительства РФ по приоритетным направлениям	-	35	5000
Премия АН РТ для студентов из стран СНГ	1	1	500 \$
Стипендия Ученого совета КНИТУ	77	78	3300

Таблица 2.10. Динамика изменения количества именных стипендиатов в КНИТУ

Именные стипендии	Количество студентов			
	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012
Специальная государственная стипендия Республики Татарстан	5	6	5	5
Стипендия Президента Российской Федерации	2	2	2	2
Специальная государственная стипендия Правительства Российской Федерации	6	6	6	6
Стипендия Президента Российской Федерации по приоритетным направлениям	-	-	-	38
Стипендия Правительства Российской Федерации по приоритетным направлениям	-	-	-	35
Стипендия Президента Республики Татарстан				4
Стипендия Академии наук Республики Татарстан	4	6	1	5
Стипендия Ученого совета	77	76	77	78
Премия АН РТ для иностранных студентов	-	-	1	1
Всего	94	96	92	182

Университет регулярно участвует в проекте федерального государственного учреждения «Национальное аккредитационное агентство в сфере образования» – **Федеральном интернет-экзамене в сфере профессионального образования** (далее – ФЭПО) для независимого внешнего контроля соответствия качества подготовки специалистов требованиям Государственных образовательных стандартов (далее – ГОС). ФЭПО проводится в форме компьютерного тестирования студентов и рекомендовано Рособнадзором вузам при проведении самообследования.

Для ознакомления студентов с технологией компьютерного тестирования и подготовки к ФЭПО Учебно-методическим управлением были организованы пробные тестирования студентов. Масштабы ФЭПО и результаты тестирования при госаккредитации образовательных программ КНИТУ в 2012 году по дисциплинам блоков ЕН, ОПД, ГСЭ в университете представлены в табл. 2.11 .

Проводимая в текущем году преподавателями вуза методическая работа позволила улучшить показатели освоения дидактических единиц в отдельных дисциплинах, что отразилось на результатах ФЭПО-13 и ФЭПО-14 по сравнению с предыдущими экзаменами.

Показателем освоения дисциплины для ООП является доля студентов, освоивших все ДЕ. Критериальное значение показателя выполнения требований ГОС ВПО составляет 50 %.

Таблица 2.11. Масштабы ФЭПО в КНИТУ и общие результаты

ФЭПО	Кол-во ООП уч-х в ФЭПО	Всего получено результатов тестирования	Количество полученных результатов тестирования, соответствующих ГОС, %	Среднее значение доли студентов, освоивших все ДЕ дисциплин, %
ФЭПО-4, дек. 2006–январь 2007	26	100	60	54
ФЭПО-5, апрель–июнь 2007	26	36	67	54
ФЭПО-6, дек. 2007–январь 2008	43	78	62	52
ФЭПО-7, апрель–июнь 2008	24	26	46	49
ФЭПО-8, дек. 2008–январь 2009	30	44	61	49
ФЭПО-9, апрель–июнь 2009	32	42	69	63
ФЭПО-10, декабрь 2009	46	66	46	46
ФЭПО-11, апрель–июнь 2010	28	36	75	65
ФЭПО-12, дек. 2010–январь 2011	42	48	77	63
ФЭПО-13, апрель–июнь 2011	39	53	91	79
ФЭПО-14, декабрь 2011	30	36	61	63

В университете с 21 по 25 мая 2012 года работала комиссия Росаккредитательства Минобрнауки России.

Аккредитуемые УГНС:

040000 – Социальные науки;

070000 – Культура и искусство;

080000 – Экономика и управление;

100000 – Сфера обслуживания;

130000 – Геология, разведка и разработка полезных ископаемых;

140000 – Энергетика, энергетическое машиностроение и электроника;

150000 – Metallurgy, machine building and materials processing;
190000 – Transport means;
200000 – Instrumentation and optotechnology;
210000 – Electronic technology, radio technology and communication;
220000 – Automation and control;
230000 – Informatics and computer technology;
240000 – Chemical and biotechnologies;
250000 – Production and processing of forest resources;
260000 – Technology of food products and consumer goods;
280000 – Safety of life, environmental improvement and protection of the environment.

Общее количество **учебных планов** по всем представляемым к аккредитации образовательным программам – 186.

ИМЦА дал положительное заключение о соответствии всех образовательных программ требованиям ГОС ВПО на основании учебных планов, представленных к экспертизе.

Анализ результатов итоговой аттестации позволил экспертной комиссии сделать следующие выводы:

- общий уровень подготовки выпускников по всем направлениям соответствует требованиям ГОС ВПО;
- тематика выпускных квалификационных работ (далее – ВКР) полностью соответствует аккредитуемым направлениям.

Анализ результатов аккредитации выявил следующее:

- 1) организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности факультетов соответствует требованиям российского законодательства;
- 2) система управления факультетами осуществляется в соответствии с уставными требованиями, нормативной и организационно-распорядительной документацией КНИТУ;
- 3) структура подготовки специалистов, бакалавров, магистров сформирована с учетом требований ГОС ВПО;
- 4) учебные планы, учебные программы, учебно-методические комплексы по дисциплинам и учебно-методическое обеспечение образовательного процесса соответствуют требованиям, предъявляемым ГОС ВПО к содержанию подготовки специалистов, бакалавров, магистров, и сопрягаются с учебными планами соответствующих факультетов КНИТУ;
- 5) факультеты обеспечены высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, включающим как штатных сотрудников, так и совместителей, приглашаемых из ведущих вузов г. Казани;
- 6) научно-исследовательская деятельность преподавателей и студентов находит свое отражение в научных публикациях, организации научных семинаров и конференций;
- 7) образовательный процесс в достаточной степени обеспечен материально-технической базой.

Системная работа по проверке остаточных знаний студентов по блокам дисциплин (ГСЭ, ОПД, ЕН) позволила получить высокие показатели практически по

всем УГНС в ходе тестирования при государственной аккредитации вуза (табл. 2.12).

Таблица 2.12. Результаты тестирования при госаккредитации

УГС	Интегрированный критерий	Цикл дисциплин, %		
		ГСЭ	ЕН	ОПД
040000	44 %	36	52	—
070000	89 %	89	—	—
080000	47 %	47	59	43
100000	80 %	62	97	—
130000	75 %	80	88	69
140000	87 %	90	84	86
150000	79 %	80	80	77
190000	77 %	66	88	—
220000	77 %	95	95	64
230000	71 %	76	73	68
240000	76 %	87	69	74
250000	80 %	60	87	83
260000	74 %	54	80	78
280000	81 %	82	94	75
Итого	74 %	72	80	72

Контрольное тестирование проводилось по 29 дисциплинам для студентов 2-4 курсов по 26 образовательным программам. Было проведено 114 сеансов тестирования, в которых приняли участие 2028 студентов.



Рис. 2.9. Бакалавры и магистры, продолжившие обучение в университете (данные приведены без учета филиалов)

В процессе реализации инновационных проектов высшая школа интегрирует образование, науку и производство, увеличивается практическая составляющая профессионального образования, решаются задачи промышленных предприятий, создаются новые малые предприятия. В 2011/2012 учебном году трудоустроены 2002 выпускника, включая бакалавров и магистров, большинство из них продолжают обучение в магистратуре и аспирантуре университета.

Из числа выпускников 381 студент обучался по целевому приему, и все они уже имели место для трудоустройства. От предприятий, организаций и учреждений было получено заявок и писем на 2032 выпускника всех уровней высшего профессионального образования, включая места на продолжение обучения в магистратуре и аспирантуре. Таким образом, спрос на выпускников университета увеличивается.

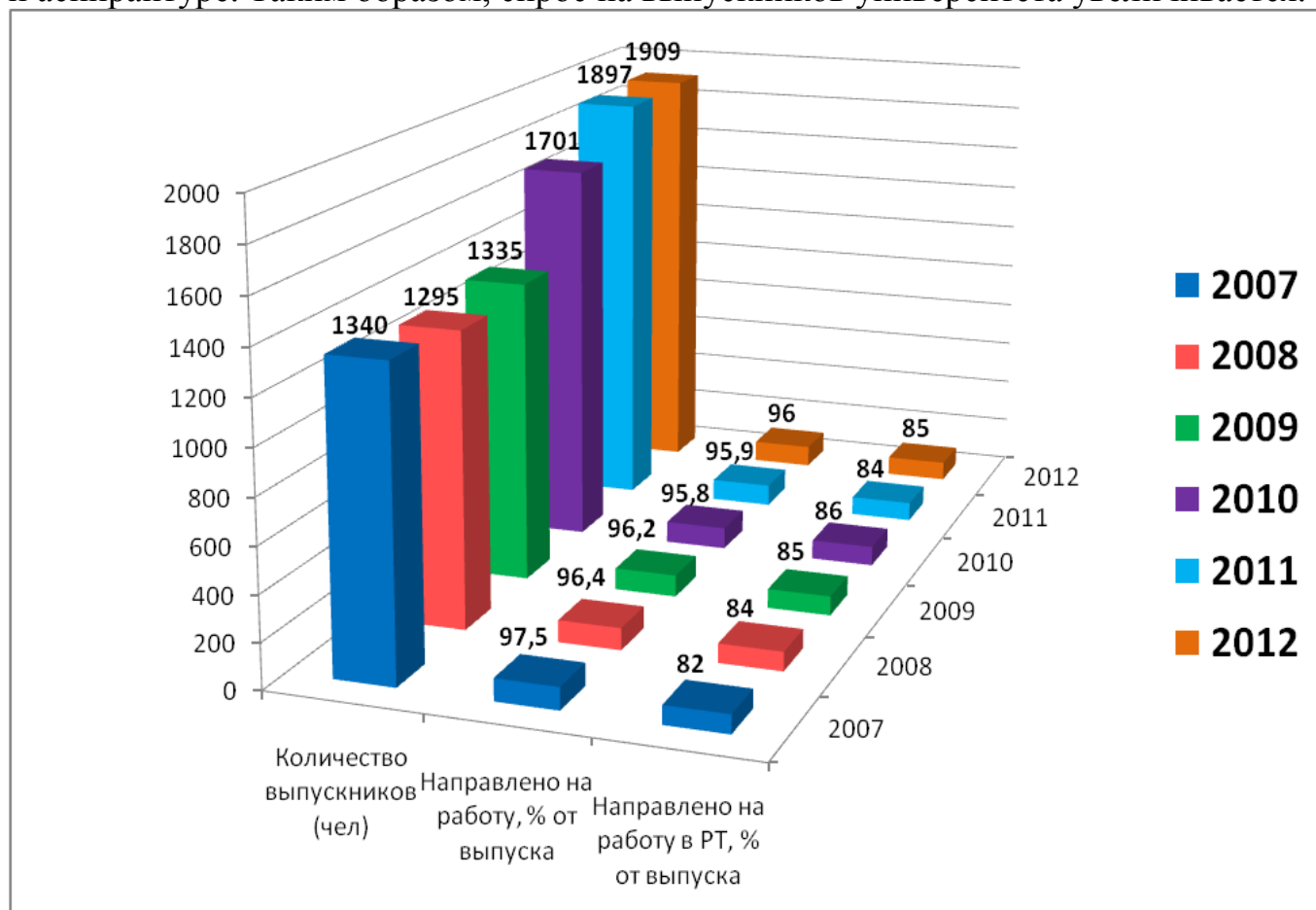


Рис. 2.10. Итоги трудоустройства выпускников

Увеличивается количество совместных мероприятий вуза и работодателей, например, ОАО «ГМК «Норильский Никель», ОАО «Газпром Нефтехим Салават», ЗАО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания», ООО «РН-Юганскнефтегаз», ОАО «Уралоргсинтез», ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Газпром», ООО «Бэхетле», оценив высокий уровень подготовки наших выпускников, приняли решение проводить презентационные мероприятия в КНИТУ для решения своих кадровых вопросов.

Анализируя трудоустройство студентов (рис. 2.10), можно отметить, что количество студентов, проходящих практику на том или ином предприятии, и количество трудоустроившихся там студентов значительно отличаются. Основные причины этого:

- отсутствие на предприятии достаточного количества вакантных рабочих мест, на которые могли бы быть приняты выпускники в соответствии с полученной специальностью;
- руководители предприятий и организаций предпочитают принимать сотрудников с опытом работы;
- существенные различия между пожеланиями выпускников и реалиями рынка труда (заработная плата, перспективы профессионального роста, социально-бытовые проблемы и пр.);
- низкая трудовая мобильность выпускников.

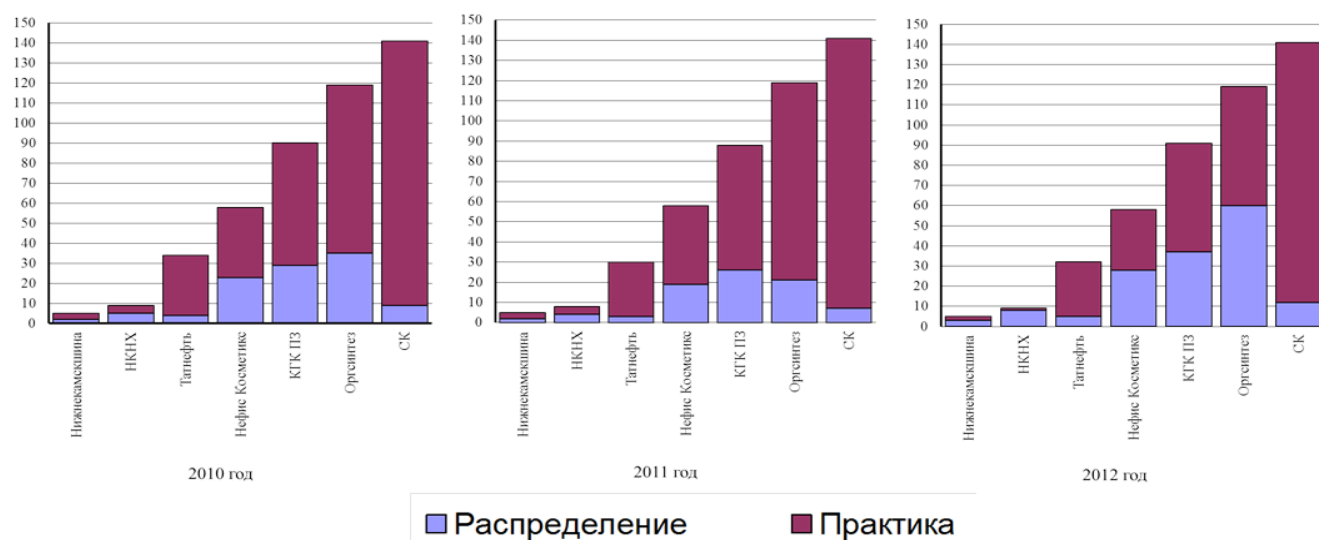


Рис. 2.11 Организация практики и трудоустройства

Одним из направлений трудоустройства выпускников является взаимодействие с малыми предприятиями «инновационного пояса». Кадровые вопросы этих предприятий решаются прежде всего за счет студентов и выпускников университета. В 2011/2012 учебном году на малых предприятиях «инновационного пояса» трудоустроено 12 выпускников. Кроме того, 7 выпускников за время учебы в университете стали индивидуальными предпринимателями.

В рамках поддержки деятельности малых инновационных предприятий вуза на основании Федерального закона от 02.08.2009 г. № 217 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам создания бюджетными научными и образовательными учреждениями хозяйственных обществ в целях практического применения (внедрения) результатов интеллектуальной деятельности» продолжил свою работу Консультационный центр (в ЦУП) по проблемам создания и функционирования юридического лица. В отчетный период этим сервисом воспользовались две проектные группы. Кроме того, например, в марте 2012 года на семинаре в КГЭУ, посвященном созданию МИП в вузах г. Казани, в мае 2012 года на 3-ем форуме молодых ученых г. Казани «Навстречу будущему» опыт такой поддержки презентовался для молодых ученых.

Для стимулирования работ по совершенствованию методического обеспечения учебного процесса и издательской деятельности преподавателей, в том числе по написанию учебников (выделены льготы по нагрузке авторам учебников с грифом Минобрнауки – 5 ставок) и учебных пособий с грифами, преду-

смотрено вознаграждение авторам изданий и экспертам.

Всего в 2011/2012 учебном году преподавателями вуза были разработаны и изданы:

- учебники с грифом Минобрнауки – 4, с грифом УГУ – 2;
- учебные пособия с грифом Минобрнауки – 190, с грифом УГУ – 9;
- методические указания и пособия с грифом Минобрнауки – 92;
- монографии с грифом Минобрнауки – 88, с грифом УГУ – 1.

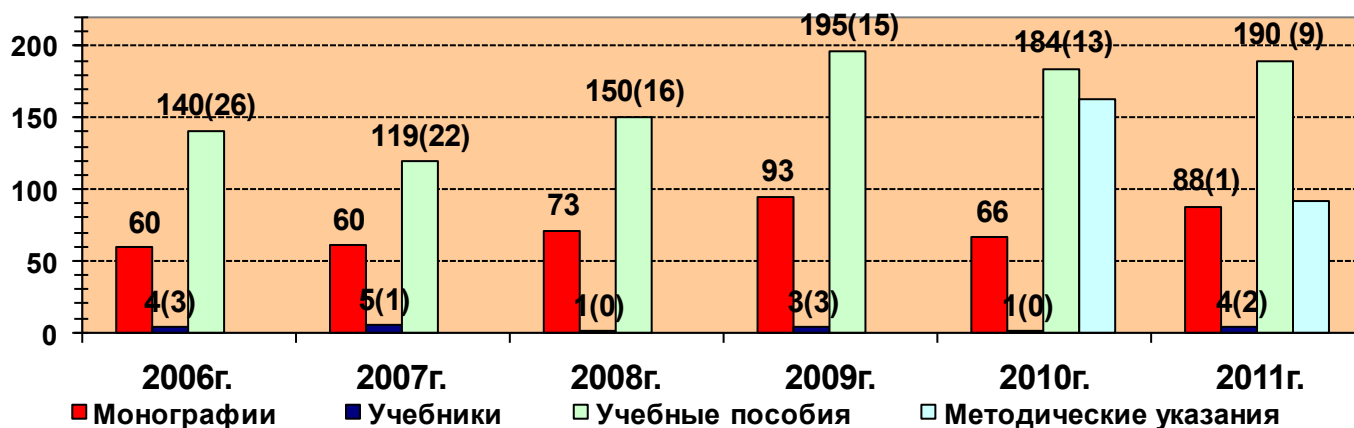


Рис. 2.12. Динамика издательской деятельности КНИТУ

Издательство КНИТУ в целом удовлетворяет потребности образовательного процесса университета, повышает объем и качество выпускаемой продукции, расширяет ассортимент издательских услуг, работает над вопросом продвижения книжной продукции на рынок.

С целью улучшения качества работ, издаваемых работниками вуза, предусмотрена система внутренней экспертизы и утвержден состав экспертов. Для стимулирования работ по совершенствованию методического обеспечения учебного процесса и издательской деятельности преподавателей в отчетном году, в том числе по написанию учебников и учебных пособий с грифами, были выплачены вознаграждения авторам изданий и экспертам (226 чел.) 2 млн. руб.

Общий объем изданий различных видов возрастает с каждым годом (в 2005 г. было напечатано 2144,5 п.л., в 2011 г. – 4257,75 п.л.). Итоги издательской деятельности за 2005–2011 гг. представлены на графиках и в таблицах.

Таблица. 2.16. Сведения о выпуске учебных и научных (монографии) изданий, выпущенных издательством КНИТУ в 2004-2011 гг.

Вид издания	2005 г.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Учебная литература,	107	112	103	121	110	112	104
в т.ч. с грифом УМО	13	12	–	3	5	5	5
Научная литература (монографии)	15	26	23	28	37	33	32

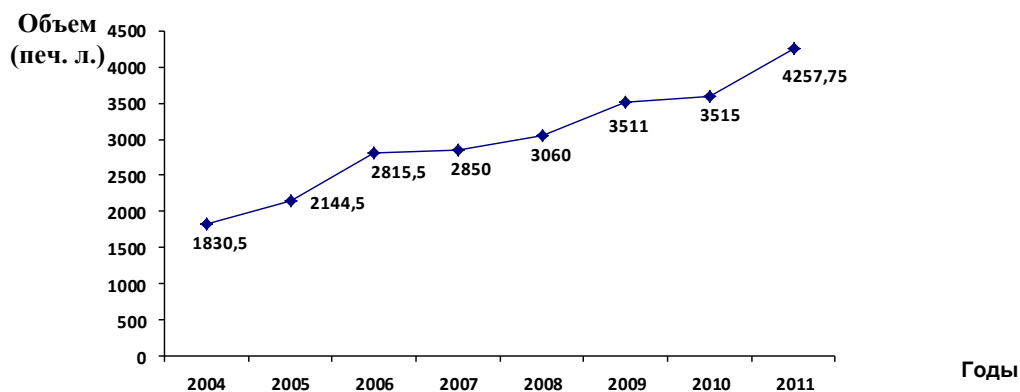


Рис. 2.13. Общий объем изданий в печатных листах – книжная продукция (научная, учебная, методическая литература), рефераты, служебная и бланочная продукция (2004-2011 гг.)

В отчетном году выпуск литературы увеличился, например, научной – до 93 наименований объемом 2114,0 п. л.,

Налажен выпуск книг в красочной обложке с привлечением дизайнерских разработок. Автоматизирован процесс сборки книжных блоков. Предусмотрено увеличение спектра услуг по печатанию, переплетным процессам. Все перечисленные меры позволяют сократить расходы университета по оплате сторонних услуг, а также сократить сроки выпуска печатной продукции.

3. ДОВУЗОВСКИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И РЕАЛИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Реализация основных образовательных программ среднего профессионального образования (далее – СПО) является одним из важнейших направлений повышения качества довузовской подготовки абитуриентов и эффективным механизмом удовлетворения спроса работодателей на квалифицированных специалистов.

Среднее профессиональное образование в университете развивается по двум направлениям.

Первое – это *кластерное взаимодействие*. В 2011 году был образован научно-образовательный кластер КНИТУ, в состав которого вошли 12 учреждений НПО и СПО с общим числом обучающихся 10,3 тыс. человек. В рамках научно-образовательного кластера университет участвует в Федеральной целевой программе развития образования (далее – ФЦПРО) на 2012-2014 гг. с общим объемом финансирования 298,00 млн. рублей. По целевой программе развития в период 2011-2012 гг. 4 образовательных учреждения из 12 уже получили финансирование на общую сумму 79 млн. рублей в виде поставки оборудования и учебно-методических комплексов, в том числе университет для уровня СПО профинансирован на сумму 22 млн. руб. (лабораторное оборудование, интерактивные доски, учебно-методические комплексы). Аналогично благодаря взаимодействию с КНИТУ Бугульминский машиностроительный техникум профинансирован на сумму 17,5 млн. рублей, Елабужский политехнический колледж – на 19,0 млн. рублей, Нижнекамский техникум нефтехимии и нефтепереработки – на 20,5 млн. рублей.

Совместно с университетом разработана и принята кластером программа развития ГАОУ СПО «Елабужский политехнический колледж», который станет базовым для реализации проектов Камского научно-производственного полигона.

Изменилась и сама форма взаимодействия между образовательными учреждениями научно-образовательного кластера. Согласно Постановлению Кабинета Министров РТ от 06.04.2012 г. № 277, университет совместно с работодателями формирует государственный заказ на подготовку специалистов по всем образовательным учреждениям, входящим в состав кластера. Таким образом, вуз получил реальную возможность влиять на образовательные профили этих учреждений и формировать потенциальную абитуриентскую базу из выпускников колледжей. Кроме того, этим постановлением Кабинет Министров предоставляет вузу возможность использовать учебные площади этих образовательных учреждений на правах безвозмездного пользования. Прецедент уже создан: Бугульминский филиал КНИТУ на условиях безвозмездного пользования будет использовать 4 тыс. кв.м. учебных аудиторий Бугульминского машиностроительного техникума.

Дуальная система подготовки кадров (в рамках кластерного взаимодействия). В рамках кластерного взаимодействия ведется активная работа по внедрению дуальной системы подготовки кадров, при которой не менее 60 % учебного времени отводится производственной практике непосредственно на предприятиях. Данная методика образования полностью соответствует требованиям работодателей кластера, предъявляемым к качеству подготовки выпускников средних профессиональных образовательных учреждений.

В течение года Министерством образования и науки РТ совместно с Торгово-промышленной палатой РТ было организовано обучение 20 руководителей средних профессиональных образовательных учреждений кластера со стажировкой и изучением опыта ведущих образовательных учреждений Германии по реализации дуальной системы подготовки кадров среднего звена. На сегодняшний день в 80 % лицеев и колледжей кластера начато внедрение дуальной системы; в программе задействовано 9 ведущих работодателей республики, что позволяет качественно изменить уровень подготовки кадров.

Кроме того, для стимулирования качества дуальной системы подготовки кадров Министерством образования и науки РТ в рамках программы «Белечек» объявлен конкурс на лучший проект внедрения дуальной системы обучения.

Второе направление – *непосредственная реализация программ среднего профессионального образования в КНИТУ*. В этом году впервые наш университет выиграл конкурс на размещение контрольных цифр набора по программам СПО в объеме 795 человек. На сегодняшний день с учетом переходящего контингента по программам среднего профессионального образования обучается около 1400 человек (с учетом нового набора (рис. 3.1)).



Рис. 3.1. Рост числа абитуриентов СПО

В апреле 2012 г. Министерство образования и науки РФ утвердило новые нормативные затраты на реализацию основных профессиональных образовательных программ СПО. Эти суммы на единицу государственной услуги выросли почти в два раза. Бюджетное финансирование на 1 человека по программам СПО осуществляется в пределах 36-67 тыс. рублей в год в зависимости от специальности. Общий годовой объем бюджетного финансирования образовательных программ СПО с учетом переходящего контингента составит более **65 млн. рублей** (рис. 3.2).

Финансирование СПО на 1 чел

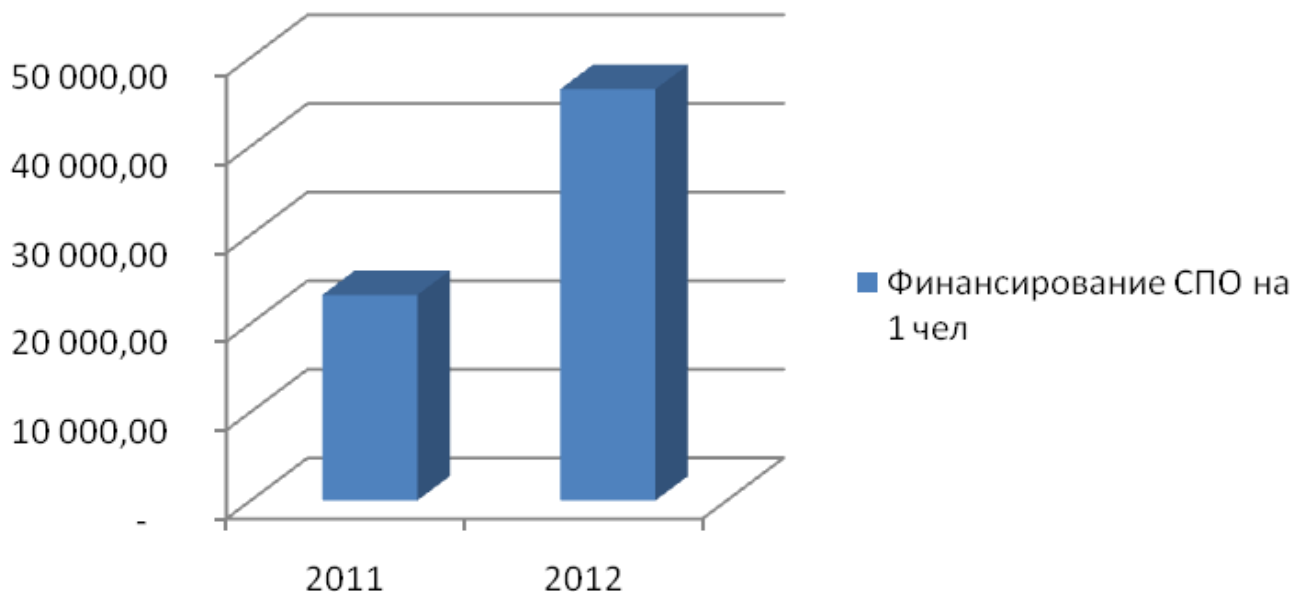


Рис. 3.2. Общий годовой объем бюджетного финансирования образовательных программ СПО

Таким образом, кластерное взаимодействие и повышение качества среднего профессионального образования становятся перспективными для университета, значительно расширяют возможности работы с абитуриентами. Ежегодно образовательные учреждения кластера выпускают более 700 студентов, многие из которых хотели бы продолжить свое образование в стенах университета (рис. 3.3).

Кластерное взаимодействие

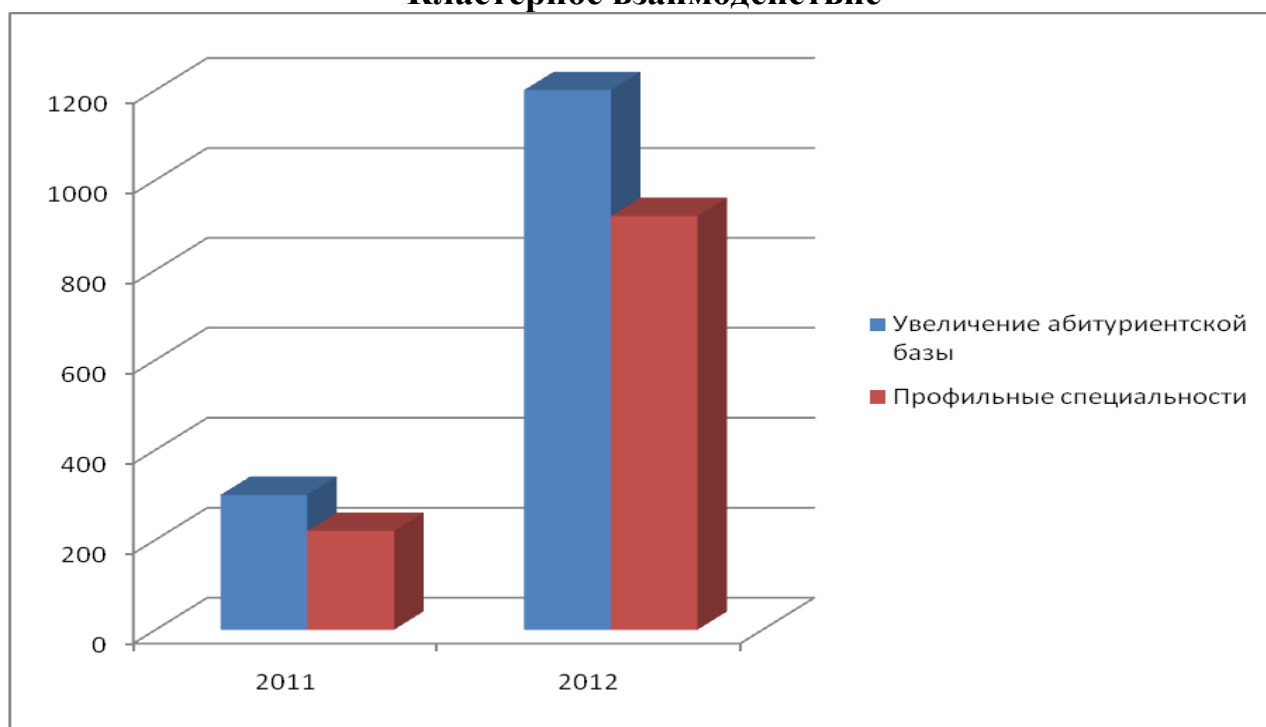


Рис. 3.3. Кластерное взаимодействие и развитие уровня СПО

Последовательно растет массовость профориентационных мероприятий, проводимых Институтом развития непрерывного образования совместно с факультетами КНИТУ. В течение учебного года в выездных днях открытых дверей КНИТУ «Создай будущее с нами!», праздниках «Виват, химия!», «Признание», «Путь к успеху», «День химика», тематической «Неделе химии в школе», различных спортивных соревнованиях, школах актива, встречах с отличниками учебы г. Казани приняло участие более 36000 школьников – это на 12000 человек больше, чем в прошлом году (рис. 3.4).

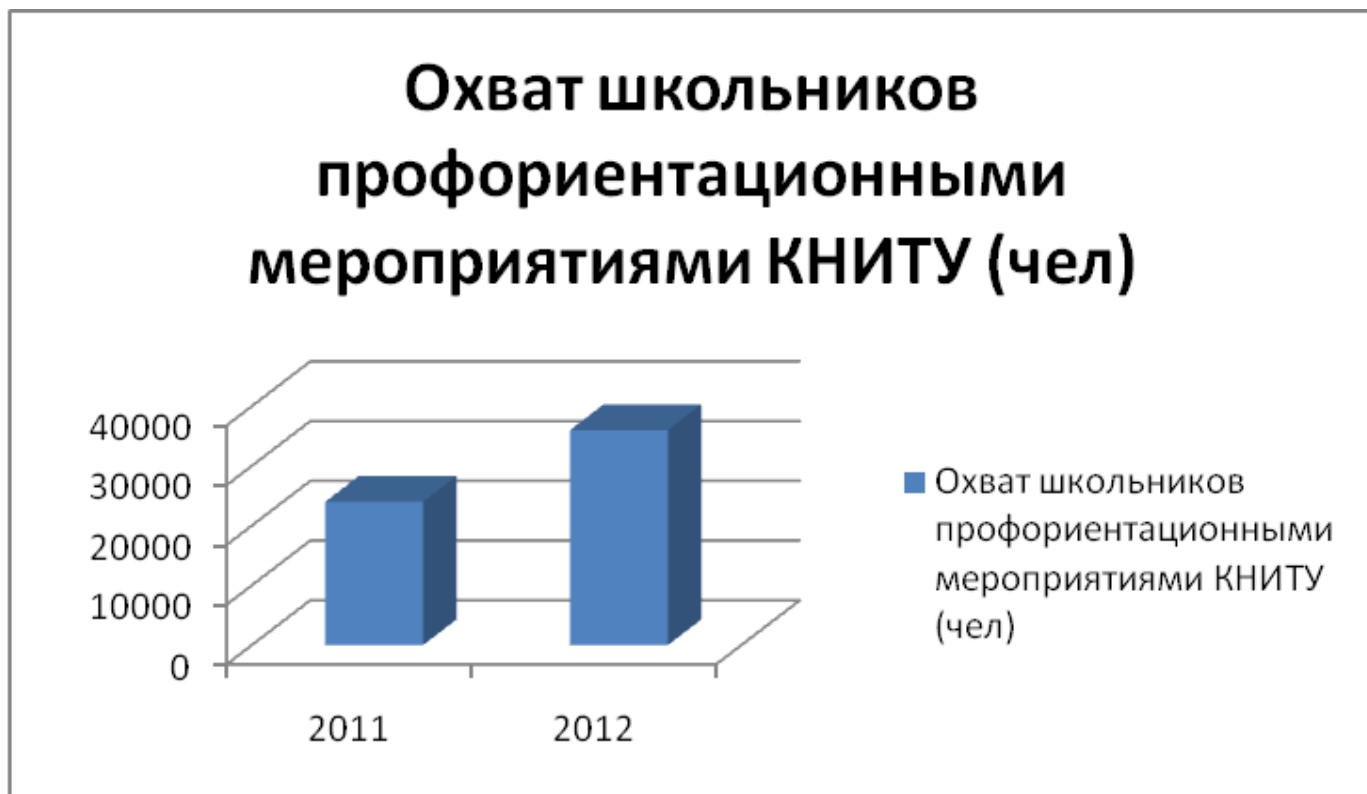


Рис. 3.4. Охват школьников профориентационными мероприятиями КНИТУ

Другой массовой формой работы с абитуриентами является участие Института развития непрерывного образования в специализированных выставках-ярмарках. 11-13 апреля 2012 года КНИТУ принял участие в XII специализированной выставке «Образование. Карьера» (г. Казань), которую посетили 29000 человек из 29 городов РФ и 24 населенных пунктов РТ, в том числе г. Казани.

Решение одной из приоритетных PR-задач, на которое ориентированы сотрудники УИМ, – привлечение в университет наилучшего контингента абитуриентов. За отчетный период эта работа вышла на новый уровень ввиду расширения географии рекламно-информационной деятельности КНИТУ. В частности, в соседних с Татарстаном регионах были размещены модули в 15 специализированных информационно-справочных изданиях для абитуриентов, а также проведена телевизионная рекламная кампания, агитирующая к поступлению в КНИТУ на заочную форму обучения. Одним из ярких показателей эффективности предпринятых мер стал состав участников телевизионной олимпиады «Химический БУМ 2012», в которой приняли участие около 700 одиннадцатиклассников, представляющих (впервые за 6-летнюю историю проведения проекта) 11 регионов России: Татарстан, Чувашия, Башкортостан.

стан, Удмуртия, Ямало-Ненецкий автономный округ, Марий Эл, Мордовия, Свердловская, Ульяновская, Саратовская, Кировская области. Результаты ежегодного опроса абитуриентов также подтверждают высокие показатели их осведомленности: 94% поступающих в 2012 году подтвердили, что видели материалы о КНИТУ в СМИ. Самым популярным среди опрошенных стал проект «КНИТУ-реалити», снятый в жанре игрового реалити-шоу с участием студентов, деканов факультетов и директоров институтов университета – его отметили 26% респондентов. Обращает на себя внимание тот факт, что объём и уровень качества проводимой сотрудниками УИМ рекламно-информационно-имиджевой работы обнаруживает корреляцию с данными анализа мотивационной составляющей, свидетельствующими о значительном усилении позиции «престиж и статус вуза» при выборе места обучения. Так, если в 2008 году фактор престижности и авторитетности университета мотивировал 56,4 % абитуриентов, то в 2012 этот показатель увеличился до отметки 73,9 % и возглавил рейтинг оснований для выбора КНИТУ в качестве места обучения (рис. 3.5).

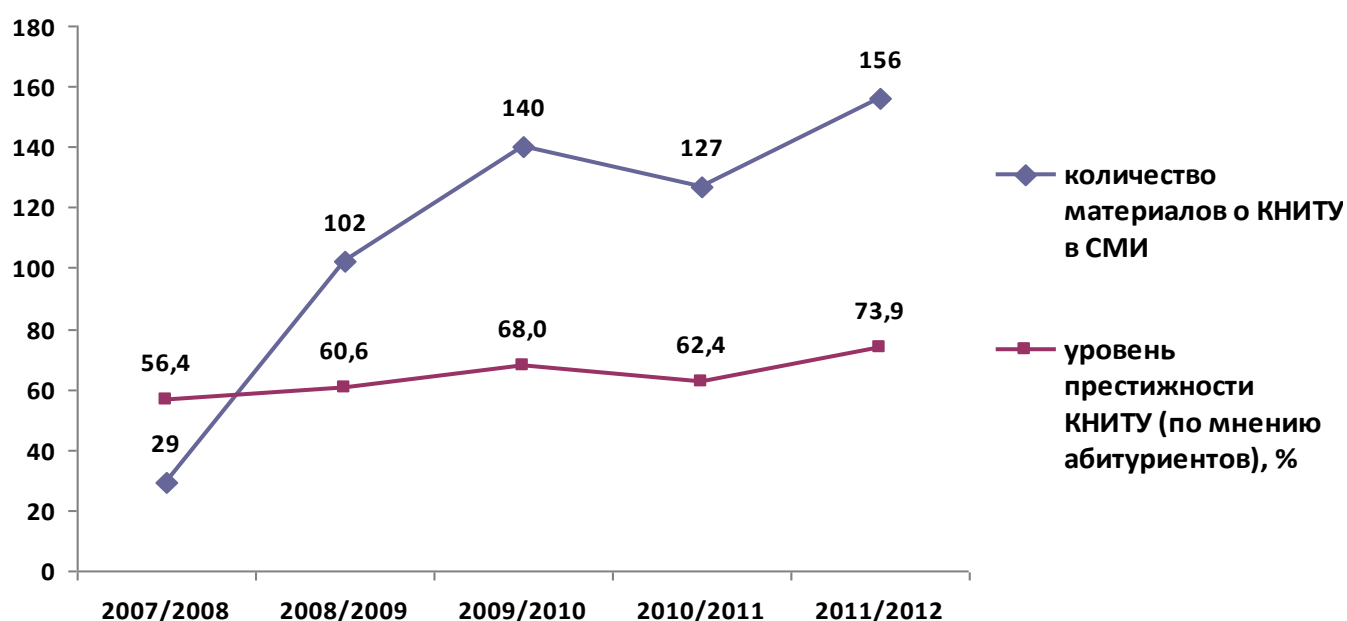


Рис. 3.5. Динамика изменения количества публикаций в СМИ и фактора престижности в мотивационной составляющей абитуриентов КНИТУ

Всего в региональных и федеральных средствах массовой информации вышло 156 статей и видеосюжетов, полностью посвященных КНИТУ; примерно такое же количество материалов – с упоминанием университета (151). Около 70% всех выходов было инициировано либо поддержано сотрудниками УИМ. По сравнению с предыдущим отчетным периодом доля информационного присутствия КНИТУ в СМИ возросла на 20%, при этом следует отметить, что тенденция роста обусловлена ежегодным увеличением выходов на некоммерческой основе. По этому показателю на региональном уровне университет занимает второе место в секторе образовательных услуг.

Самыми масштабными по показателю потенциальной аудитории стали сюжеты с участием представителей КНИТУ в программе «Новости» на Первом канале 9 июня и программе «Утро России» 20 декабря на федеральном канале «Россия 1». В первый материал, посвященный визиту в Казань Дмитрия Медведева, вошёл син-

хрон ректора Дьяконова Г.С., презентовавшего Председателю Правительства РФ разработки и достижения университета в области полимерной химии, а во второй – аналитический обзор по подготовке одаренных школьников в России, опыт КНИТУ был представлен в качестве эталонного – о нем рассказала проректор Овсиенко Л.В.

В СМИ Республики Татарстан наиболее интересным и заметным стало участие ректора КНИТУ Дьяконова Г.С. в программах «Прямая связь» на телеканале ТНВ (совместно с проректором Овсиенко Л.В. и ответственным секретарем ПК Валеевым М.Ю.) и «Актуальная тема» на телеканале ЭФир (совместно с деканом ФННХ Башкирцевой Н.Ю.). Оба выступления, посвященные международной деятельности университета, его связям с промышленностью и успешному трудоустройству выпускников, были направлены на привлечение абитуриентов на программы ВПО и СПО. Следует отметить, что в 2012 году программы СПО впервые попали в состав рекламной кампании университета: на всех региональных телеканалах и ЖК-мониторах в вагонах казанского метрополитена был размещен соответствующий видеоролик.

Среди специальных информационно-имиджевых проектов к ставшим уже традиционными телевизионной олимпиаде «Химический бум» (6-й сезон, т/к ТНВ), циклу презентационных фильмов «КНИТУ: путь к профессии» (5-й сезон, т/к ТНВ) и информационному ролику по агитации школьников к сдаче ЕГЭ по химии и физике (2-й сезон) добавились новые – цикл роликов «КНИТУ-реалити», посвященный знакомству абитуриентов с университетом (т/к ЭФир), а также рубрика «Мнение эксперта» в программе «Утро» (т/к ЭФир) и рубрика «Люди нашего города» в программе «Доброе утро, Татарстан» (т/к ТНВ). В качестве экспертов по выбору продуктов питания и товаров народного потребления телеканал ЭФир регулярно приглашает (на некоммерческой основе) ученых университета: за отчетный период экспертами выступили профессора Стоянов О.В., Ежкова Г.О., Юсупов Р.А., Махоткина Л.Ю., доценты Ржечицкая Л.Э., Хабибрахманова В.Р., Мингалеева З.Ш., Никитина Л.Л. В проекте «Люди нашего города» приняли участие 9 профессоров КНИТУ (Зенитова Л.А., Гуревич П.А., Харлампида Х.Э., Поникаров И.И., Сироткин А.С., Башкирцева Н.Ю., Дьяконов Г.С., Абуталипова Л.Н., Тимербаев Н.Ф.), которые рассказали о своих научных и педагогических достижениях.

Проводится системная работа по повышению качества преподавания химии в школах: в 2011/2012 учебном году профессорско-преподавательский состав университета за счет средств программы «Абитуриент» провел занятия в химико-биологических классах 97 школ Республики Татарстан в объеме 12 часов в каждом (всего 1164 часа) (в Арском, Атнинском, Верхнеуслонском, Камско-Устьинском, Менделеевском, Тетюшском, Спасском, Мамадышском, Балтасинском, Актанышском, Алексеевском, Алькеевском, Буинском, Азнакаевском, Аксубаевском, Альметьевском, Бавлинском, Кукморском, Лениногорском, Сармановском, Тюлячинском районах, в городах Бугульма, Зеленодольск, Набережные Челны, Казань).

Несмотря на продолжающуюся тенденцию снижения общего числа выпускников школ, доля выпускников, сдающих Единый государственный экзамен по химии, выросла с 10% (в 2011 году) до 12% (в текущем году), что обеспечило дополнительный приток абитуриентов. В конкурсе на бюджетные места КНИТУ в этом году приняло участие более 11000 выпускников (рис. 3.6)., это на 900 человек больше, чем в прошлом году.

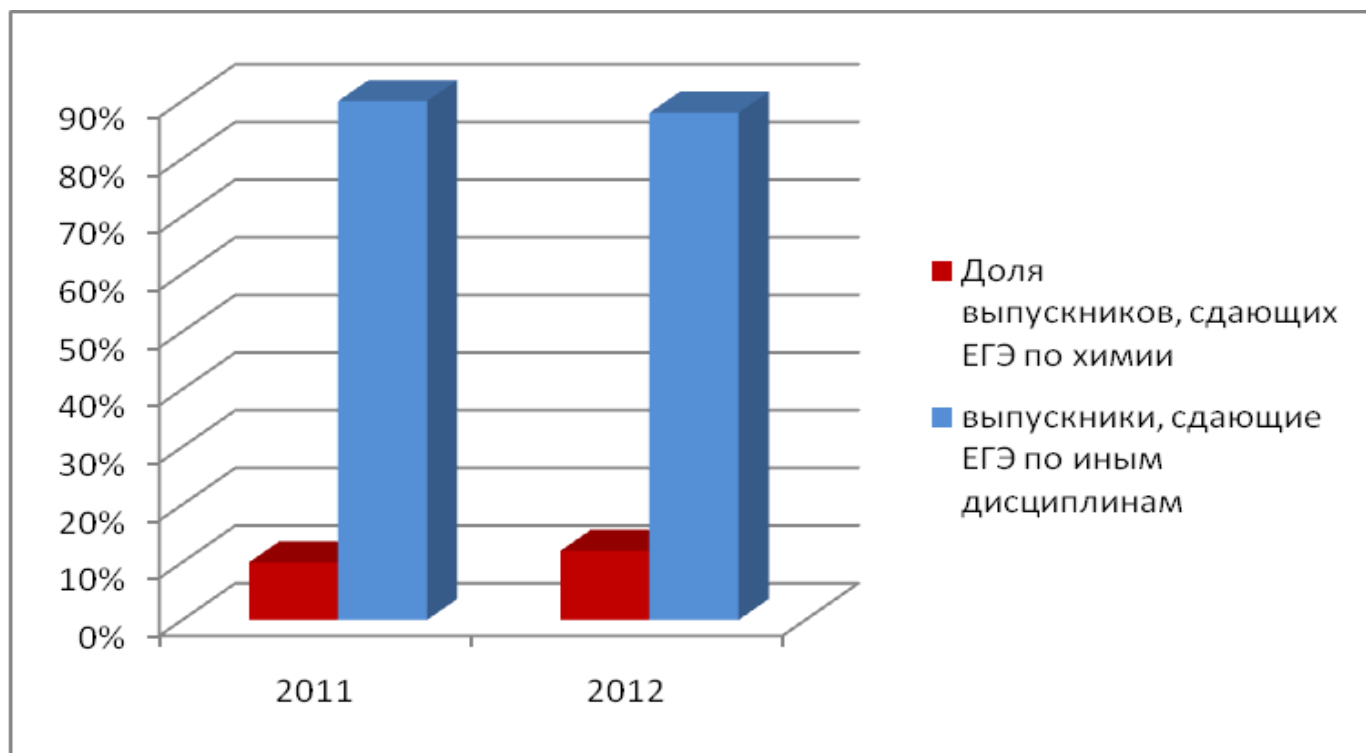


Рис. 3.6. Доля выпускников, сдающих ЕГЭ

Другим важнейшим направлением профориентационной работы является *индивидуальная работа со школьниками*, которая обеспечивает углубленное изучение профильных предметов. Это прежде всего проведение олимпиады «Будущее большой химии», конкурсов «Нобелевские надежды» и «Вперед – в прошлое!», конкурса письменного перевода, телевизионной олимпиады «Химический бум», работа «Профессорских школ КНИТУ», организация экспериментального тура регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников по химии, широко известная школа «Орбита» им. П.А. Кирпичникова.

По запросам районных и городских отделов образования КНИТУ организовал сборы по подготовке к республиканским олимпиадам по химии для районных и городских команд Арского, Актанышского, Сабинского, Сармановского, Зеленодольского районов, для школ г. Казани. 7-13 декабря на базе республиканского детского оздоровительно-образовательного центра «Костер» университет обеспечил учебно-тренировочные занятия по подготовке детей Республики Татарстан к республиканским олимпиадам по физике, биологии, химии, математике, информатике. Участники сборов значительно улучшили свои знания, 16 из них стали победителями и призерами республиканских предметных олимпиад.

В настоящее время в «банке данных» ИРНО, сформированном в результате проведения различных интеллектуальных конкурсов КНИТУ, находятся сведения о 2300 одаренных детях – учащихся 6-11 классов.

Новым направлением стала *работа со школьниками, имеющими склонность к инновационной деятельности*. В апреле 2012 года стартовал Первый республиканский конкурс молодёжных инновационных проектов «Инновационный полигон 2012. Татарстан – территория будущего», проводимый КНИТУ совместно с технополисом «Химград». Программа позволяет участникам – учащимся школ, училищ, техникумов приобрести опыт проектной работы в сложно организованных коман-

дах, заняться реальной исследовательской работой в научных центрах университета и на площадке технополиса «Химград» параллельно с учебой. В настоящее время для участия в программе заявлено свыше 160 старшеклассников.

Таблица 3.1. Охват школьников профориентационными мероприятиями

Профориентационное мероприятие	Количество школьников			
	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Дни открытых дверей в городах и районах РТ «Создай будущее с нами!»	8070	17660	22240	25000
Праздники «Виват, химия!», «Признание», «День химии в РТ», спортивные соревнования, школы актива	500	5 600	7 200	9000
Конкурс «Нобелевские надежды»	200	186	437	600
Конкурс «Клуб веселых и находчивых химиков»	-	250	320	-
«Профессорские школы», профильная школа «Орбиталь»	3000	150	421	450
Олимпиада «Будущее большой химии»	1402	1500	2200	5600
Телевизионная олимпиада «Химический бум»		500	700	500
Конкурс «Вперед – в прошлое!»		180	360	1000
Сборы по подготовке к олимпиадам по химии		54	89	315
Разработка элективных курсов в помощь учителям		15	18	20
Итого:	13200	18500	24000	36000

В течение учебного года продолжалось разноплановое сотрудничество с директорами, преподавателями школ и учреждений начального и среднего профессионального образования: проведено 9 обучающих и методических семинаров, «круглых столов» по обсуждению актуальных проблем сотрудничества.

Так, 11.04.2012 г. в КНИТУ состоялась V Республиканская научно-методическая конференция педагогов общеобразовательных школ, преподавателей учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования «Интегрированная система профессионального образования в условиях научно-

образовательного кластера: проблемы и пути развития», в работе которой приняли участие свыше 450 педагогов.

По рекомендациям конференции Министерство образования и науки Республики Татарстан придало общереспубликанский статус следующим мероприятиям КНИТУ:

- по проведению ежегодной «Недели химии в школе»;
- по созданию общереспубликанского научно-методического объединения учителей химии с целью улучшения качества предпрофильной подготовки и профильного обучения школьников.

Кроме того, конференция включена в план работы Минобрнауки РТ.

В ближайших планах КНИТУ:

1. Разработка программы развития среднего профессионального образования на базе КНИТУ и Казанского технологического колледжа с учетом перспектив развития университета и приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики РФ, в том числе - *формирование новых направлений подготовки специалистов уровня СПО* в образовательных учреждениях кластера .

2. Создание и реализация программы разработки профессиональных стандартов; внедрение системы оценки профессиональных компетенций выпускников всех уровней профессионального образования совместно с ведущими работодателями научно-образовательного кластера.

3. Осуществление в рамках кластерного взаимодействия мероприятий по формированию контрольных цифр приема для образовательных учреждений кластера; разработка интегрированных учебных планов с техникумами и колледжами, внедрение дуальной системы подготовки кадров.

4. Расширение сотрудничества со школами республики, поиск новых форм взаимодействия в целях расширения числа профильных химико-биологических классов, создание наиболее благоприятных условий для повышения престижа химии как школьного предмета, развития различных форм научно-технического творчества школьников.

4. РЕАЛИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ

Деятельность вуза в статусе национального исследовательского университета предъявляет новые требования к развитию системы дополнительного профессионального образования, ставит новые задачи и дает новые возможности реализации традиционно высокого педагогического и научного потенциала преподавателей и сотрудников вуза. Не случайно показатели по повышению квалификации научно-педагогического персонала в ведущих мировых научных университетских центрах и организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов из сторонних организаций по перспективным направлениям развития университета относятся к числу основных показателей программы развития вуза. По-прежнему значимым направлением деятельности ИДПО КНИТУ является дополнительное образование студентов.

Координация работы по дополнительному профессиональному образованию в институтах, на факультетах, кафедрах и в подразделениях вуза осуществляется в рамках реализации комплексной целевой программы «Дополнительное образование как фактор инновационного развития вуза» на 2008-2012 гг.

Внесение в 2011 году КНИТУ в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, обучения работодателей и работников вопросам охраны труда, позволило университету *стать одной из ведущих организаций в регионе* по этому направлению. ИДПО КНИТУ выиграл многокомпонентный конкурс на право заключения государственных контрактов с Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору на повышение квалификации федеральных государственных гражданских служащих.

В целях реализации Плана первоочередных мероприятий по подготовке и содействию адаптации отраслей экономики и социальной сферы Республики Татарстан к условиям членства Российской Федерации во Всемирной торговой организации, утвержденного распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.09.2011 г. № 1790-р, Казанским национальным исследовательским технологическим университетом при поддержке премьер-министра Республики Татарстан создан *Центр содействия адаптации предприятий и организаций Республики Татарстан к условиям ВТО* (Центр ВТО). Центр совместно с Всероссийской академией внешней торговли разработал и реализует уникальную программу повышения квалификации руководителей и специалистов – «Экономика, торговая политика и право ВТО», которая предполагает изучение правовых норм ВТО, механизмов регулирования международной торговли товарами и услугами, а также обязательств России по допуску на внутренние рынки иностранных товаропроизводителей и поставщиков услуг. Особое внимание уделено в программе вопросам оптимизации деятельности предприятий нефтегазохимического комплекса в новых условиях.

Преподаватели, участвующие в реализации программы, прошли профессиональную переподготовку в вышеназванной академии, и это тоже *наш абсолютно новый и успешный опыт* целенаправленной работы по подготовке преподавателей КНИТУ для системы ДПО. В настоящее время все они активно участвуют в реали-

зации программы, пишут научные статьи и готовятся к проведению на базе КНИТУ 26-30 ноября научной школы с международным участием «Новые задачи инженерного образования и практика ВТО по техническому регулированию, стандартизации технологий и процессов предприятий нефтегазохимического комплекса».

Центром ВТО уже проведены *новые программы повышения квалификации* для преподавателей казанских вузов, предпринимателей и сотрудников ОАО «Нижнекамскнефтехим» и ОАО «Казанькомпрессормаш».

В 2011/2012 учебном году повысили квалификацию, прошли стажировку, профессиональную переподготовку 4092 руководителя и специалиста предприятий Республики Татарстан и Российской Федерации, в том числе таких предприятий, как ОАО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», ОАО «Нижнекамскнефтехим», ФГУП «Чебоксарское производственное объединение им. В.И. Чапаева», ОАО «Нижнекамскшина», ОАО «Нижнекамсктехуглерод», ОАО НГДУ «Альметьевнефть», ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Эластик», ОАО «КЗСК», ОАО «Полипак» (г. Лермонтов), ОАО «Казанский вертолетный завод», ОАО «КамАЗ-Дизель» и др. Следует особо подчеркнуть *расширение географии ИДПО КНИТУ* на рынке образовательных услуг – это Ставропольский край, Рязанская область, Челябинская область, Республика Башкортостан, Республика Казахстан. С новыми партнерами уже установлены долгосрочные образовательные контакты, и мы рассчитываем на их успешное продолжение в 2012-2019 гг.

На *принципиально новый уровень* выходит взаимодействие ИДПО КНИТУ с ОАО «Газпром». Подписанное в марте 2012 года соглашение между ОАО «Газпром» и КНИТУ как стратегическим партнером позволило ИДПО КНИТУ выиграть внутренний конкурс в корпорации по целому ряду программ повышения квалификации, в том числе общепромышленного характера (экономика, право, менеджмент, управление персоналом, психология и др.).

Несмотря на возрастающую конкуренцию и появление новых участников в сфере дополнительного образования, ИДПО КНИТУ *все более успешно участвует* в конкурсах, объявляемых службами занятости Республики Татарстан для обучения за счет бюджетных средств высвобождаемых или временно незанятых работников, а также работников предприятий, осуществляющих модернизацию производства в соответствии с инвестиционными планами. Эти конкурсы позволят Институту дополнительного профессионального образования разработать новые программы повышения квалификации для сотрудников ОАО «Химзавод им В.Я. Карпова» (г. Менделеевск), ОАО «КЗСК», ЗАО «КВАРТ», ОАО «Нэфис» (г. Казань), ОАО «КамАЗ» (г. Наб. Челны) и др. *Большие надежды связаны* с реализацией президентской программы по подготовке инженерных кадров и повышению их квалификации в рамках государственного заказа при участии КНИТУ.

Масштабная программа интеграции вуза в международное научно-образовательное пространство, увеличение академической мобильности профессорско-преподавательского состава стала важнейшим направлением развития кадрового потенциала университета. За отчетный период КНИТУ проведена *уникальная по масштабам для России* работа по повышению квалификации профессорско-преподавательского состава в ведущих российских и зарубежных научных и образовательных центрах, а также по организации научных школ на базе Института до-

полнительного профессионального образования КНИТУ с привлечением ведущих ученых и специалистов.

Согласно Программе развития университета, на мероприятие «Повышение квалификации ННР» были выделены довольно внушительные средства – более 110 млн. рублей из федерального бюджета и софинансирования программы развития университета.

В 2011 году повышение квалификации за счет средств Программы развития университета осуществили 1530 человек, из них в ведущих зарубежных научно-образовательных центрах – 322, в российских центрах – 37. В научных школах приняли участие 1171 человек.

Университетом было проведено более 50 конкурсных торгов на оказание услуг по организации повышения квалификации аспирантов и сотрудников КНИТУ в научно-образовательных центрах Германии, Соединенных Штатов Америки, Великобритании, Франции в области химии и технологии полимерных и композиционных материалов, комплексного освоения ресурсов углеводородного сырья, нанотехнологий и наноматериалов, химии и технологии энергонасыщенных материалов, энергоресурсосберегающих технологий и перспективных материалов. География стажировок в зарубежных образовательных центрах охватывает 21 страну.

На рис. 4.1 приведены данные по количеству сотрудников, прошедших стажировки в 2011 году по Программе развития университета. Лидерами по стажировкам являются ПНР-1 и ПНР-3.



Рис. 4.1. Количество человек по ПНР, прошедших стажировки в 2011 г.

На рис. 4.2, 4.3, 4.4 приведено распределение сотрудников, прошедших стажировки, по институтам, факультетам и кафедрам университета.



Рис. 4.2. Распределение сотрудников КНИТУ, прошедших стажировки, по институтам (2011 г.)



Рис. 4.3. Распределение сотрудников КНИТУ, прошедших стажировки, по факультетам (2011 г.)



Рис. 4.4. Распределение сотрудников КНИТУ, прошедших стажировки, по кафедрам (2011 г.)

На рис. 4.5 представлено распределение научно-преподавательского состава, прошедшего стажировки, по должностям.

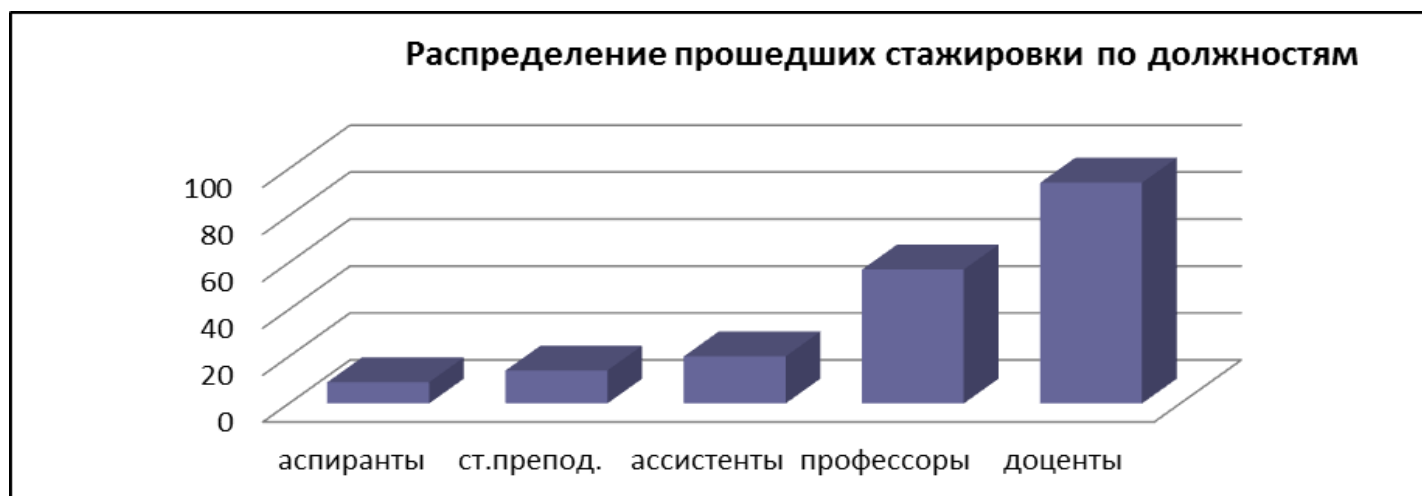


Рис. 4.5. Распределение НПС, прошедшего стажировки в 2011 г.

Необходимо отметить, что в 2011 году лидирующее положение по количеству стажировок занимали технические кафедры – технологии синтетического каучука, химии и технологии высокомолекулярных соединений, физической и коллоидной химии, химической кибернетики, в то время как в 2010 году наибольшее количество стажировок было у научно-педагогических работников гуманитарного и экономического профилей.

По сравнению с прошлым годом существенно возросло количество индивидуальных стажировок, что свидетельствует о растущей академической мобильности преподавателей. Стажировки продолжительностью более 1 месяца проходили в университетах США (Аризона), Норвегии, Германии, Франции.

Новым направлением повышения квалификации в университете стало проведение научных школ с привлечением ведущих российских и зарубежных ученых.

Научные школы имеют ряд преимуществ перед традиционными формами повышения квалификации:

- 1) возможность проведения повышения квалификации без отрыва или с частичным отрывом от учебного процесса;
- 2) возможность подготовки обширной программы с приглашением большого числа ведущих ученых и специалистов;
- 3) массовость мероприятия;
- 4) возможность разнообразить формы занятий, включая круглые столы, семинары, частные контакты.

К участию в научной школе привлекаются ведущие российские и зарубежные ученые. По результатам школы выдаются сертификаты участника.

За отчетный период было проведено 12 научных школ по всем перспективным направлениям развития университета. В университете *разработано информационно-методическое сопровождение* организации научных школ.

По-прежнему высоким на уровне федерации остается рейтинг *Центра подготовки и повышения квалификации преподавателей вузов Поволжья и Урала* (ЦППКУ). В 2011\2012 учебном году в Центре прошли обучение по 10 программам 88 групп из 712 слушателей со всей Российской Федерации, от Калининграда до Владивостока.

Факультетом повышения квалификации преподавателей вузов (ФПКП) были направлены и прошли повышение квалификации в базовых вузах России 8 человек. В соответствии с планом и контрольными цифрами приема Минобрнауки на ФПКП проходят повышение квалификации научно-педагогические работники КНИТУ: во втором полугодии 2011 года – 75 человек, в первом полугодии 2012 года – 63 человек. Обращает на себя внимание *высокий спрос* на языковые программы в *отчетном году*: у преподавателей вуза появилась серьезная мотивация, что, безусловно, способствует и росту качества подобных программ.

В отчетном периоде *впервые* были реализованы программы повышения квалификации в рамках Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 12.11.2010 г. № 898 «Об утверждении концепции целевой программы «Реализация проекта “Бережливое производство” в Республике Татарстан на 2011–2013 годы». Всего было обучено 175 сотрудников различных предприятий (ОАО «АЛНАС», ОАО «Альметьевский завод «Радиоприбор», ОАО «Альметьевский трубный завод», ОАО «ЕЛАЗ», Елабужский завод «Форд-Соллерс»). В настоящее время ведется разработка учебно-методического обеспечения по этому направлению для предприятий химического и нефтехимического профиля.

В рамках реализации комплексной государственной программы «Стратегия развития образования в Республике Татарстан на 2010-2015 гг.» *были проведены мероприятия* по усилению взаимодействия предприятий нефтегазохимического комплекса Республики Татарстан и КНИТУ в составе научно-образовательного кластера нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслей по вопросам основного и дополнительного профессионального образования, интеграции науки и производства.

Целенаправленно ведется *дополнительное образование студентов на ФДО* по направлениям:

- дополнительная социогуманитарная и инженерно-техническая подготовка;
- профессиональная переподготовка студентов, закончивших ФДО КНИТУ;
- краткосрочные развивающие программы, направленные на удовлетворение студенческих запросов, выходящих за рамки основной образовательной программы.

И, хотя демографические проблемы и многообразие программ, предлагаемых студентам другими подразделениями вуза, не могут не сказываться на объемах, ИДПО ищет и находит *новые формы образовательной деятельности, обновляет банк программ, позволяющих обеспечивать качество и доходность.*

До четырех увеличено число научно-исследовательских проектов, выполняемых ИДПО за счет средств федерального бюджета по тематике дополнительного образования и профессиональной подготовки преподавателей инженерного вуза. Общая стоимость этих проектов – 4 млн. руб. В целом, однако, следует отметить, что Минобрнауки сократил объем финансирования на эти цели при усилении внутривузовской конкуренции за право получения бюджетных средств на науку.

Дополнительное образование студентов.

Факультет дополнительного образования (ФДО) реализует программы дополнительного профессионального образования, которые охватывают практически все направления, реализуемые в университете, и могут осваиваться в несколько этапов за время получения основного высшего образования (как на внебюджетной основе, так и за счет средств вуза). На факультете работают преподаватели кафедр университета, а также педагоги из других вузов и ведущие специалисты-практики. Успех факультета основан на тесном взаимодействии с более чем 30 кафедрами нашего университета. Деканат активно сотрудничает с кафедрами иностранных языков, МиПД, правоведения, экономики, СРПиП, ИПМ, ПиМВПО, ПДМ, АРД, высшей математики, физики, ОХТ и др., а также структурными подразделениями ИДПО. Общее количество преподавателей – 135 чел., в том числе 16 профессоров, 90 доцентов, кандидатов наук.

Дополнительная социогуманитарная и инженерно-техническая подготовка рассчитана на лучших студентов университета, стремящихся расширить круг своих профессиональных возможностей в будущем. На факультете реализуется несколько таких профессионально-образовательных программ (менеджмент, управление персоналом, маркетинг, психология, перевод, экономика предприятия, юриспруденция и экономика, педагогика, информационные технологии, социальные коммуникации, малоэтажное домостроение и др.). Каждая программа, рассчитанная на 600-800 часов аудиторного времени, содержит в основном блок общепрофессиональных и специальных учебных дисциплин. Еженедельная нагрузка составляет 6-8 часов. Продолжительность обучения – шесть семестров. Трехгодичное обучение завершается сдачей итогового междисциплинарного экзамена. При условии успешности обучения по окончании факультета выдается диплом КНИТУ о дополнительном профессиональном образовании, полученном по соответствующей программе. Диплом утвержден Ученым советом университета.

Выпускники факультета продолжают свое обучение на ФДО в течение еще одного года по соответствующим программам профессиональной переподготовки.

Профессиональная переподготовка студентов, закончивших ФДО КНИТУ, является одним из вариантов продолженного обучения наших выпускников в струк-

турных подразделениях ИДПО. Студенты, ранее получившие дополнительное образование по трехгодичным программам, углубляют свою теоретическую и практическую подготовку по выбранному направлению. В течение двух семестров они занимаются по индивидуальным учебным планам. Многолетняя дополнительная подготовка завершается выполнением и защитой выпускной работы. По окончании выдается государственный диплом о профессиональной переподготовке, дающий право ведения профессиональной деятельности в новой сфере. В настоящее время освоено несколько программ такого уровня (менеджмент организации, управление персоналом, маркетинг промышленной продукции, профессиональный перевод, психология профессиональной деятельности, правовые основы хозяйственной деятельности, экономика и управление на предприятии, педагогика общего и среднего образования, социальные коммуникации, информационные системы и технологии, дизайн и проектирование изделий из древесины и др.).

Дополнительная естественно-математическая подготовка студентов включает краткосрочные программы дополнительного образования студентов, обеспечивающие коррекцию обучения по избранным главам математики, общей, неорганической и органической химии, физике, другим дисциплинам (разработано свыше 60 программ, реализуются в 2011 г. 32 программы). Они рассчитаны на студентов, имеющих пробелы в базовой естественно-математической подготовке или желающих углубить свои знания. Цель программ – помочь студентам освоить основные образовательные программы, подготовиться к сдаче контрольных, зачетов, экзаменов. Поэтому в содержание этих программ входит как теоретический, так и лабораторно-практический материал. На ФДО не сдают экзамены, не проводят перезаменовки, но помогают подготовиться к ним и сделать это «до», а не «после» сессии. Немаловажно то, что все вышеперечисленные краткосрочные программы реализуются в течение всего учебного года.

Программы реализуются с июня 2005 года совместно с кафедрами университета (высшей математики, неорганической, органической, аналитической химии, физики, ТКМ, ПАХТ, МиПД, физического воспитания и спорта др.) и под руководством заведующих данных кафедр.

Немаловажно то, что все вышеперечисленные краткосрочные программы реализуются в течение всего учебного года. Все программы обеспечены рабочими учебными программами, разработанными на соответствующих кафедрах и утвержденными в соответствии с требованиями. Занятия проводятся согласно расписанию преподавателями, рекомендуемыми заведующими кафедрами. Основным принцип – занятия должен вести опытный преподаватель, не читающий лекции на основном потоке. Количество студентов в таких группах, как правило, около 10 человек.

Число студентов университета, обучающихся по данным программам, постоянно возрастает. В этом учебном году начата разработка программ нового типа, корректирующих пробелы школьного образования, которые будут предлагаться первокурсникам сразу после поступления в университет (в сентябре), а также программ подготовки к сдаче ЕГЭ для студентов университета, планирующих обучение в рамках параллельного освоения программ второго высшего образования.

Краткосрочные развивающие программы направлены на удовлетворение духовных запросов, выходящих за рамки основной образовательной программы; раз-

витие способностей, дарований личности студентов. Продолжительность обучения – от месяца до двух семестров. По окончании выдается сертификат КГТУ (внутреннего образца) по соответствующей программе. Это новое направление деятельности факультета, в настоящее время несколько из них реализуются (начальный курс английского, французского, испанского, немецкого языка).

Учебный процесс на факультете полностью методически обеспечен (учебные планы по программам, рабочие программы дисциплин, методические указания и пособия оформлены и утверждены в соответствии с требованиями). В настоящее время факультет переходит на новую концепцию: с сентября 2012 г. планируется реализация многоступенчатых программ профессиональной переподготовки со сроком обучения три года, уменьшением аудиторной нагрузки и увеличением доли самостоятельной работы студентов, модульной структурой учебных планов, выдачей по завершении обучения диплома установленного образца. К настоящему времени разработаны новые учебные планы. Переход будет происходить постепенно, в течение трех лет.

В 2011/2012 уч.г. в *Высшей школе управления* (ВШУ) по заочной форме обучения («Государственное и муниципальное управление») обучалось 178 человек по программам основного высшего образования, из них 47 человек получают второе высшее образование. В 2011/2012 уч.г. (в соответствии с заключенными договорами) был осуществлен второй прием абитуриентов, поступивших на сокращенные сроки обучения на базе среднего профессионального образования (71 чел.). Директор ВШУ Цейтлин Р.С. участвовал в подготовке и проведении межвузовской научной конференции, посвященной 15-летию открытия в нашем вузе специальности «Государственное и муниципальное управление».

Высшая школа бизнеса (ВШБ) реализует образовательные программы по специальностям «Маркетинг промышленной продукции» и «Менеджмент высоких технологий», открыт бакалавриат по направлению подготовки 080200 «Менеджмент». В отчетном 2011/12 уч. г. на дневном отделении обучалось 53 человека, на заочном – 137 человек.

В *Высшей школе иностранных языков «Лингва»* обучалось 276 слушателей, из них 39 человек прошли обучение на краткосрочных курсах, 15 – на годичных курсах начального обучения, остальные слушатели (223 чел.) обучаются по программе «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации».

В *Центре межкультурных коммуникаций* (ЦМК) в 2011/2012 учебном году по программе профессиональной переподготовки с присвоением дополнительной квалификации «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации», программам повышения квалификации «Краткосрочные курсы английского языка» и «Филология. Китайский язык» обучалось 253 слушателя. Объем полученных средств составил 2 460 тыс. руб.

Активно реализует программу подготовки водителей транспортных средств категории «В» *автошкола* КНИТУ. В отчетном году было набрано 7 групп слушателей, в которых прошли обучение 181 человек, в основном студенты нашего университета.

5. РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Реализация образовательных программ послевузовского профессионального образования в КНИТУ ведется по 56 направлениям.

За отчетный период были лицензированы новые для головного вуза образовательные программы аспирантуры¹:

03.02.08 Экология (химия; в химии и нефтехимии);

05.02.22 Организация производства (в химической и нефтехимической отраслях промышленности);

08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в том числе: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами; управление инновациями; региональная экономика; логистика; экономика труда; экономика народонаселения и демография; экономика природопользования; экономика предпринимательства; маркетинг; менеджмент; ценообразование; экономическая безопасность; стандартизация и управление качеством продукции; землеустройство; рекреация и туризм).

Аккредитационной проверке в текущем году подверглись в головном вузе 21 группа специальностей научных работников, включающая 42 программы аспирантуры.

Контингент аспирантов на 01.01.2012 г. составлял 640 человек, из них 488 человек обучаются с отрывом от производства. Общая численность докторантов на начало 2012 года в вузе составила 46 человек.

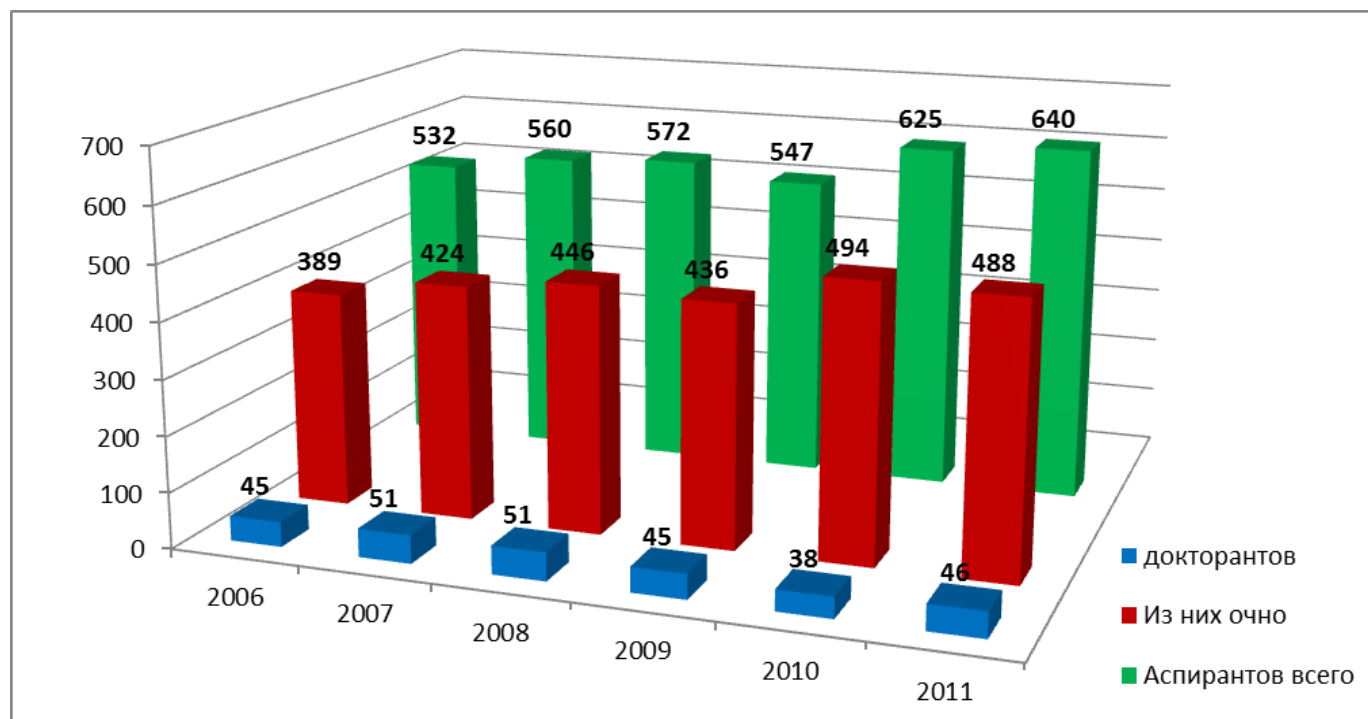


Рис. 5.1. Динамика численности аспирантов и докторантов

¹ Программы аспирантуры перелицензировались для приведения их наименований в соответствие с наименованиями диссертационных советов.

Численность соискателей, прикрепленных для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, составляет 280 человек. Официально оформили соискательство для работы над докторскими диссертациями 18 кандидатов наук.

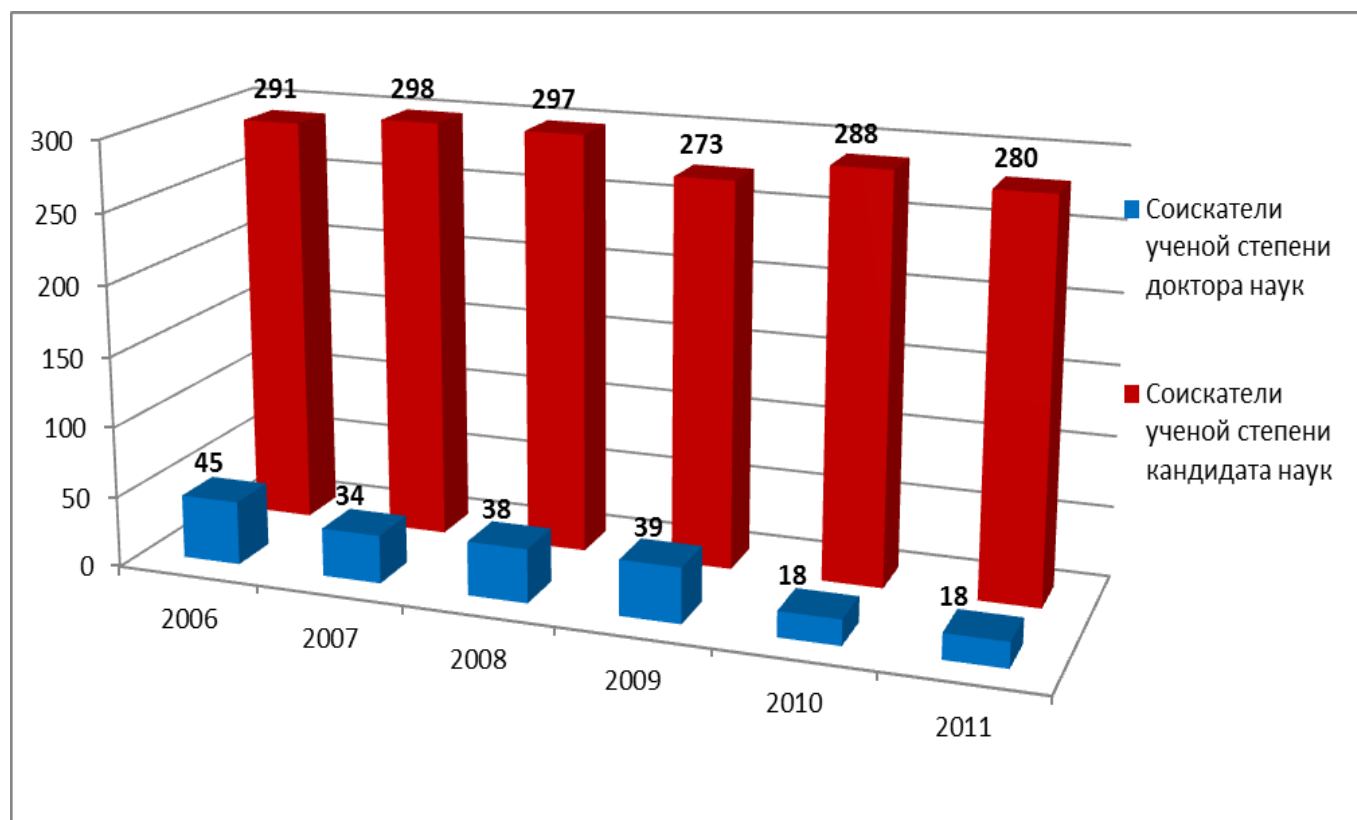


Рис. 5.2. Динамика численности соискателей

С 2006 года в вузе функционирует аспирантура на договорной основе, контингент которой на начало 2012 года составил 67 человек, из них 50 человек обучаются с отрывом от производства.

Таблица 5.1. Количество внебюджетных аспирантов на кафедрах, чел. (на начало 2012 г.)

Кафедра	экономика	ГМУС	ЛиУ	МПД	СПК	ХТПНГ СРПП ИЭ	КМУ, ХТО- СА, ТПМ, ИПМ, ТНВиМ, Ди- зайн, МВ, ТОМПЛ
Кол-во аспирантов, чел.	14	9	12	13	5	по 2	по 1

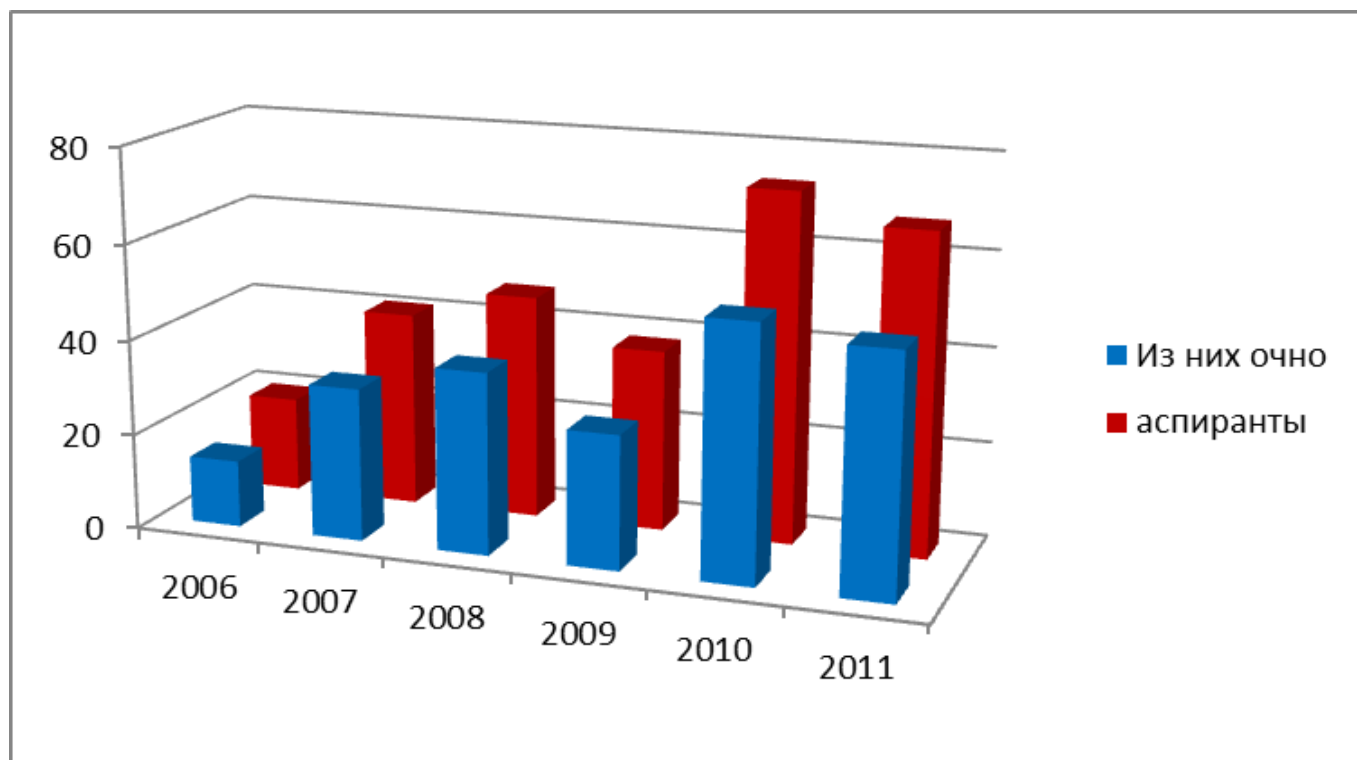


Рис. 5.3. Динамика численности аспирантов, обучающихся в аспирантуре на договорной основе

Подготовка аспирантов и докторантов осуществляется в пределах контрольных цифр приема, установленных Минобрнауки России.

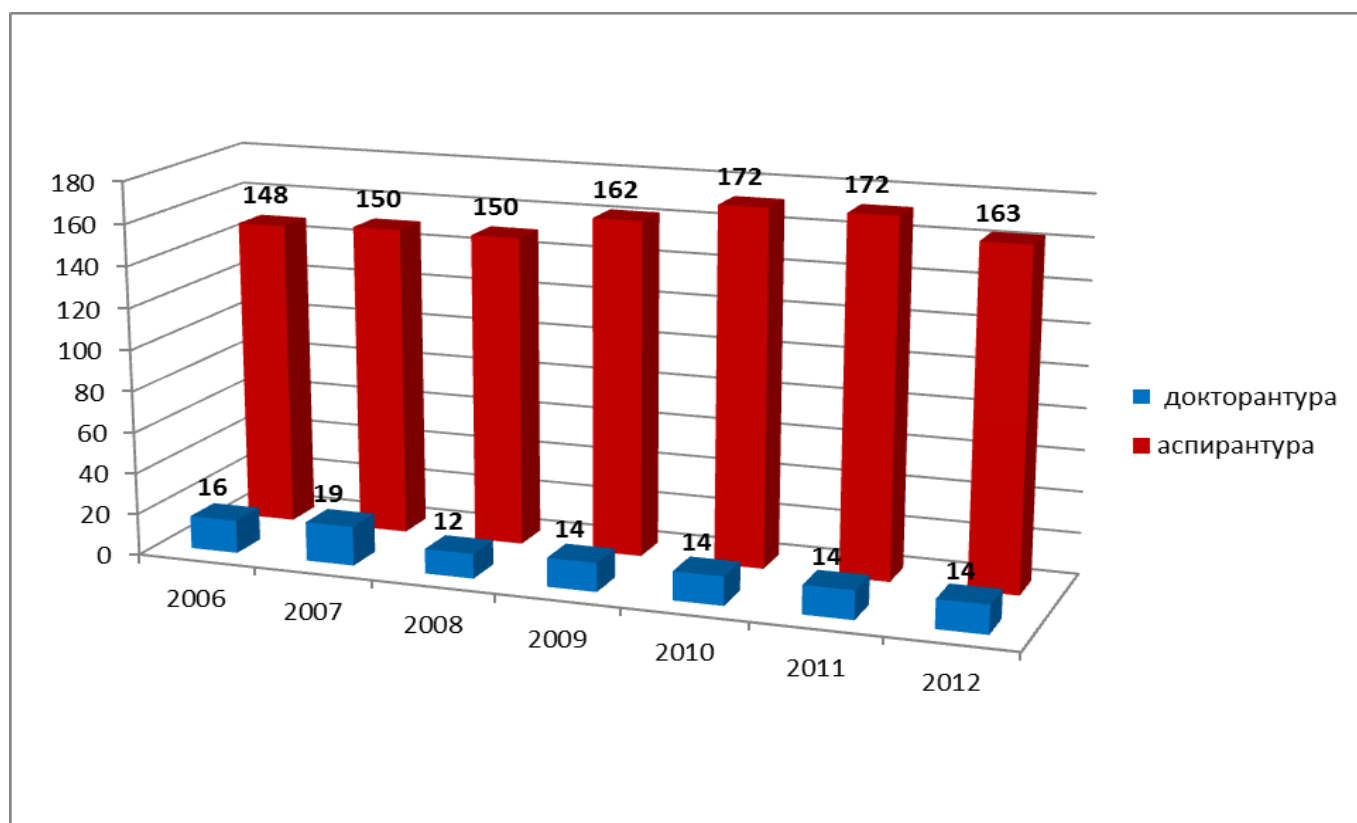


Рис. 5.4. Динамика контрольных цифр приема в аспирантуру и докторантуру

Сокращение бюджетных мест произошло за счет уменьшения мест по физико-математическим и гуманитарным наукам.

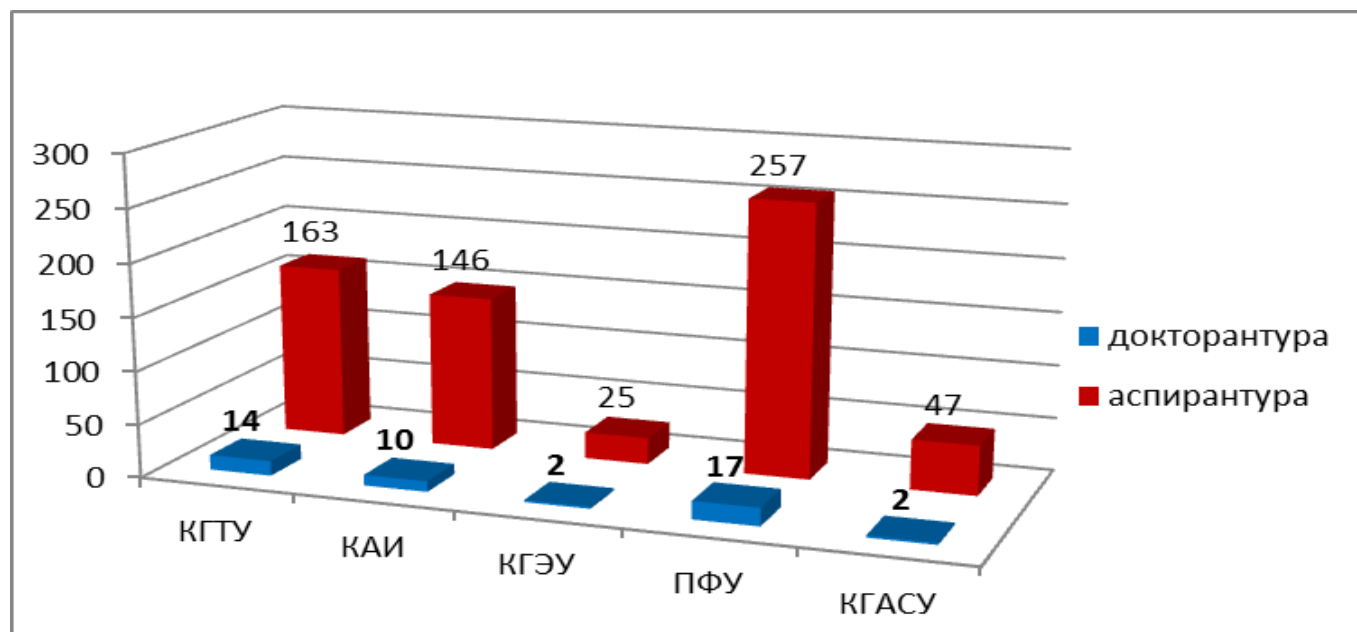


Рис. 5.5. Контрольные цифры приема в аспирантуру и докторантуру, утвержденные Минобрнауки России в 2012 году(в сравнении с другими вузами)

Эффективность аспирантуры КНИТУ в 2011/2012 учебном году составила 31 % (для сравнения: в 2010 году – 36 %). Наиболее успешно работали с аспирантами Институт полимеров; Институт химического и нефтяного машиностроения; Институт нефти, химии и нанотехнологий. В то же время необходимо отметить слабую работу с аспирантами Института технологии легкой промышленности, моды и дизайна; а также Института управления, автоматизации и информационных технологий.

Таблица 5.2. Эффективность аспирантуры в 2011 году (бюджет)

Эффективность аспирантуры (%)	Кафедра, выпуск аспирантов / из них с защитой							
	ИХТИ (22)	ХТОСА 2/0	ТТХВ 2/1	ХТГС 4/1	ИЭ 2/2	ХТВМС 11/0	ОХЗ 2/1	
ИХНМ (43)	ТКМ 2/0	ТМиСМ 1/1	МАХП 2/1	ТОТ 3/0	ПДМ 3/3	ХТТ 1/0	АрД 1/1	КМУ 1/0
ИУИ (17)	ГМУС 6/1	ЛиУ 2/0	Эк-ка 1/1	СРПП 2/0	СПК 1/0			
ИНХН (38)	ХТПНГ 4/1	АХСМК 5/3	ТООНС 4/2	ОХТ 6/2	ТНВМ 2/0	ТЭП -		
	Кат. 1/0	ПНТВМ 3/3	ОХ 3/0	ТЛК 1/0				

ИП (50)	ТСК 12/3	ХТПЭ 4/3	ФКХ 1/1	ТПК М 5/3	ТПМ 2/2			
ИППБ (38)	ХК 1/0	ТПП 1/1	ПБТ 2/2	ПищБ Т 2/0	ОПП 1/0	ПИМ П 1/0		
ИТЛПМД (0)	ТОМЛП 3/0	МТ 3/0	ИПМ 3/0	Дизай- на 1/0				
ИУАиИТ (0)	САУТП 1/0	ВМ 1/0	ЭЭ 1/0					
ИДПО (100)	ПМВПО 2/2	МИД 2/2						

Впервые, в 2012 году были аккредитованы программы послевузовского профессионального образования (аспирантуры) по 21 укрупненной группе научных специальностей.

В отчетном году сотрудниками, аспирантами и докторантами вуза защищено 135 диссертаций, в том числе 18 – докторских. В университете в 2011 году функционировало 15 диссертационных советов. В связи с введением нового «Положения о советах по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук и на соискание ученой степени доктора наук», утвержденного приказом Минобрнауки России (от 12.12.2011 г. №2817), отделом аттестации научно-педагогических кадров КНИТУ проведена большая работа по приведению советов в соответствие новым требованиям.

На сегодняшний день **перерегистрированы (т.е. соответствуют новым требованиям) 5 советов:**

– Д 212.080.01 по специальностям: 02.00.06 – Высокомолекулярные соединения (химические науки), 05.17.04 – Технология органических веществ (технические науки); 05.17.06 – Технология и переработка полимеров и композитов (химические и технические науки) (председатель С.И. Вольфсон);

– Д 212.080.04 по специальностям: 13.00.02 – Теория и методика обучения и воспитания (химия в общеобразовательной и высшей школе) (педагогические науки); 13.00.08 – Теория и методика профессионального образования (педагогические науки) (председатель В.Г. Иванов);

– Д 212.080.06 по специальностям: 05.14.04 – Промышленная теплоэнергетика (технические науки); 05.17.08 – Процессы и аппараты химических технологий (технические науки); 05.18.12 – Процессы и аппараты пищевых производств (технические науки) (председатель С.Г. Дьяконов);

– Д 212.080.08 по специальностям: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч.: управление инновациями; экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – сфера услуг) (экономические науки) (председатель С.В. Киселев);

– ДС 212.004.01 по специальностям: 01.04.17 – Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества (технические науки); 05.17.06 – Технология и переработка полимеров и композитов (технические науки); 05.17.07 – Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ (химические и технические науки) (председатель Ю.М. Михайлов).

Совет Д 212.080.08 изменил свой статус, ранее он был объединен с ФГБОУ ВПО «Казанский государственный архитектурно-строительный университет», сейчас совет создан только на базе КНИТУ.

Имеются **положительные решения Президиума ВАК** на 6 советов:

– Д 212.080.03 по специальностям: 02.00.01 – Неорганическая химия (химические науки); 02.00.04 – Физическая химия (химические науки); 02.00.05 – Электрохимия (химические науки) (председатель В.П. Барабанов);

– Д 212.080.07 по специальностям: 02.00.03 – Органическая химия (химические и технические науки);, 02.00.15 – Кинетика и катализ (химические науки); 14.04.02 – Фармацевтическая химия, фармакогнозия (химические науки) (председатель С.В. Бухаров);

– Д 212.080.09 по специальностям: 05.19.01 – Материаловедение производств текстильной и легкой промышленности (технические науки); 05.19.05 – Технология кожи, меха, обувных и кожевенно-галантерейных изделий (технические науки) (председатель И.Ш. Абдуллин);

– Д 212.080.10 по специальностям: 05.17.01 – Технология неорганических веществ (технические науки); 05.17.03 – Технология электрохимических процессов и защита от коррозии (химические и технические науки) (председатель Р.А. Кайдриков);

– Д 212.080.11 по специальностям: 01.02.05 – Механика жидкости, газа и плазмы (технические науки); 05.02.02 – Машиноведение, системы приводов и детали машин (технические науки); 05.04.06 – Вакуумная, компрессорная техника и пневмосистемы (технические науки) (председатель В.А. Аляев);

– Д 212.080.13 по специальностям: 05.02.22 – Организация производства (в химической и нефтехимической отраслях промышленности) (технические науки); 05.13.01 – Системный анализ, управление и обработка информации (в химической технологии) (технические науки); 05.13.18 – Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ (технические науки) (председатель Г.С. Дьяконов).

Имеется **положительное решение экспертного совета** на совет ДМ 212.080.09 по специальностям: 22.00.06 – Социология культуры (социологические науки); 22.00.08 – Социология управления (социологические науки).

Находятся на **рассмотрении в ВАКе 3 совета:**

– Д 212.080.02 по специальностям: 03.01.06 – Биотехнология (в том числе бионанотехнологии) (технические науки); 03.02.08 – Экология (химия) (химические науки); 03.02.08 – Экология (в химии и нефтехимии) (технические науки); 05.26.03 – Пожарная и промышленная безопасность (в химической и биотехнологической отраслях промышленности) (технические науки) (председатель Г.С. Дьяконов);

– Д 212.080.05 по специальностям: 02.00.11 – Коллоидная химия (химические и технические науки); 02.00.13 – Нефтехимия (химические и технические науки) (председатель Х.Э. Харлампида);

– ДМ 212.080.12 по специальности 05.21.05 – Дровесиноведение, технология и оборудование деревопереработки (технические науки) (председатель Р.Г. Сафин).

Количество переутвержденных советов по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук в вузах г. Казани представлено в табл. 5.3.

Таблица 5.3. Количество переутвержденных диссертационных советов в г. Казани

вузы	Количество переутвержденных советов
К(П)ФУ	12 из 23
КНИТУ	5 из 15
КНИТУ им. А.Н.Туполева-КАИ	2 из 9
КГЭУ	1 из 3
КГФЭИ	1 из 2
КГАСУ	1 из 1

В 2011 – в первой половине 2012 года было представлено 10 соискателей к учёному званию профессора, 34 соискателя к учёному званию доцента (рис. 5.6).

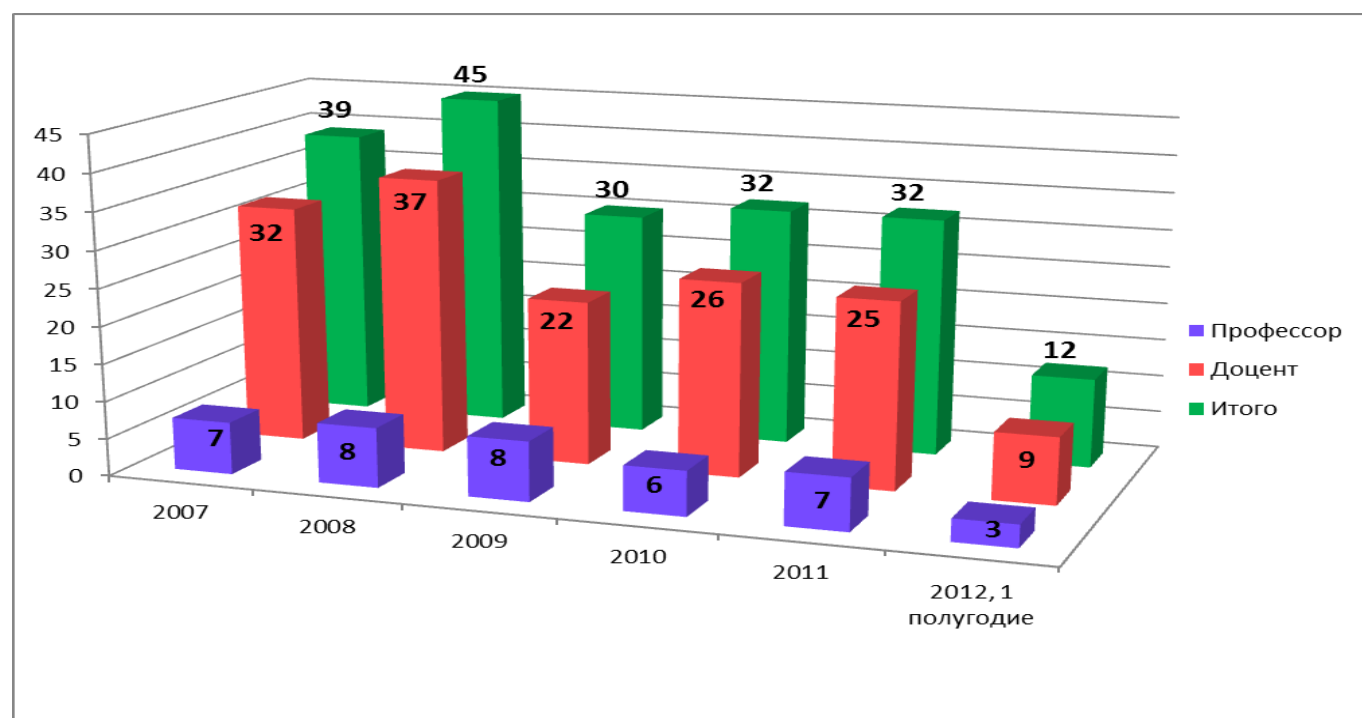


Рис. 5.6. Соискатели учёных званий

Эффективно на протяжении ряда лет работает программа «Кадры» в части материальной поддержки аспирантов и докторантов:

– за защиту в срок аспирант получает 5 тыс. руб., докторант – 90 тыс. руб.

Таблица 5.4. Количество израсходованных средств на материальную поддержку аспирантов и докторантов

Годы	2007	2008	2009	2010	2011	1 полу- годие 2012
Количество израсходованных средств на материальную поддержку докторантов/ аспирантов	120 000/ 117 000	70 000/ 65 000	62 500/ 103 000	-/ 104 000	198 000/ 95 000	255 000/ 60 000
Итого	137 000	135 000	165 500	104 000	293 000	315 000

Научным руководителям аспирантов и научным консультантам докторантов установлена надбавка к окладу в размере 800 руб. ежемесячно в течение следующего календарного года в том случае, если диссертации защищены в срок.

Таблица 5.5. Количество научных руководителей и научных консультантов, выпустивших аспирантов и докторантов в срок обучения

Годы	2007	2008	2009	2010	2011
Количество научных руководителей и научных консультантов	28 чел.	24 чел.	20 чел.	30 чел.	32 чел.

Членам диссертационных советов выплачивается единовременная надбавка к окладу за работу в составе диссертационных советов в зависимости от количества защит и активного участия в заседаниях.

Таблица 5.6. Количество израсходованных средств на стимулирование деятельности диссертационных советов

Годы	2007	2008	2009	2010	2011
Расходы, руб.	569 701	591 600	1 287 320	950 672	1 551 086

По решению Ученого совета КНИТУ сотрудникам, не относящимся к категории ППС, установлены надбавки к окладу за ученую степень доктора наук (7000 руб.), кандидата наук (3000 руб.).

Для чтения лекций и проведения научных семинаров по приоритетным направлениям развития науки в вуз были приглашены 37 ведущих ученых, расходы составили 328 500 руб. (табл. 5.7).

Таблица 5.7. Количество израсходованных средств на оплату лекций и семинаров ведущих ученых

Годы	2007	2008	2009	2010	2011	1 полугодие 2012
Количество, чел.	2	11	9	3	5	7
Расходы, руб.	7 500	88 500	122 000	24 000	36 500	50 000

В 2011 году в диссертационных советах вуза защищено 17 докторских и 129 кандидатских диссертаций. В первом полугодии 2012 года диссертационными советами КНИТУ 9 соискателям присуждены ученые степени доктора наук, 72 соискателям – ученые степени кандидата наук.

Эффективность деятельности диссертационных советов за период с 2007 года по 06.07.2012 г. представлена в табл. 5.8.

Таблица 5.8. Эффективность деятельности советов по защите диссертаций

Шифр совета	Научные специальности, по которым проводилась защита	Количество защищенных диссертаций по годам (кандидатских/докторских)					
		2007	2008	2009	2010	2011	1 полугодие 2012
Д 212.080.01	02.00.06 05.17.04 05.17.06	11/3	10/0	16/4	16/0	17/1	10/0
Д 212.080.02	03.01.06 03.02.08 05.26.03	8/0	11/1	6/2	4/0	20/2	8/1
Д 212.080.03	02.00.01 02.00.04 02.00.05	3/3	13/0	4/0	10/0	8/0	1/0
Д 212.080.04	13.00.02 13.00.08	15/0	10/1	9/4	10/0	17/1	5/2
Д 212.080.05	02.00.11 02.00.13	11/0	4/0	15/3	5/1	4/1	4/0
Д 212.080.06	05.14.04 05.17.08 05.18.12	5/0	4/1	4/1	7/2	4/0	2/1
Д 212.080.07	02.00.03 02.00.15 14.04.02	-	12/0	15/2	5/2	11/0	6/1
Д 212.080.09	05.19.01 05.19.05	6/0	5/0	10/1	3/2	2/6	7/0

Продолжение таблицы 5.8

К 212.080.04	05.17.01 05.17.03	2/0 Срок полн . ис- тек	-	-	-	-	-
Д 212.080.10	05.17.01 05.17.03	-	6/0 создан прика- зом Ро- собр- надзора от 18.01.20 08 г. №11-51	8/0	2/1	5/0	3/0
К 212.080.01	01.02.05 05.02.02 05.04.06	1/0	Срок полн. истек	-	-	-	-
Д 212.080.11	01.02.05 05.02.02 05.04.06	-	- Создан прика- зом Ро- собр- надзора от 12.09.20 08 г. №1817- 1235	4/2	3/3	6/1	5/0
Д 212.080.13	05.02.22 05.13.01 05.13.18	-	-	-	Соз- дан прика- зом Росо- брнад- зора 08.10.20 10 г. №2472- 631	7/0	3/0

Окончание таблицы 5.8

Д 212.080.08	08.00.05	-	- Создан прика- зом Ро- со- бнад- зора от 19.12.20 08 г. №2151- 1530	21/5	11/2	15/4	10/1
ДМ 212.080.09	22.00.06 22.00.08	10/0	Срок полн. истек	10/0	5/1	-	-
ДМ 212.080.12	05.21.05	-	-	-	3/0 Создан прика- зом Росо- бнад- зора от 02.04.2 010 г. №766- 281	4/0	2/2
ДС 212.004.01	01.04.17 05.17.06 05.17.07	2/0	9/3	10/4	4/0	9/1	6/1
Итого		74/6	84/6	132/2 8	88/14	129/17	72/9

* Совет находится на перерегистрации.

Наиболее эффективно работали в 2011 г. диссертационные советы: Д 212.080.01 (председатель – С.И. Вольфсон, ученый секретарь – Е.Н. Черезова), Д 212.080.02 (председатель – Г.С. Дьяконов, ученый секретарь – С.В. Степанова), Д 212.080.03 (председатель – В.П. Барабанов, ученый секретарь – А.Я. Третьякова), Д 212.080.04 (председатель – В.Г. Иванов, ученый секретарь – Т.А. Старшинова), Д 212.080.07 – (председатель – С.В. Бухаров, ученый секретарь – Г.Н. Нугуманова), Д 212.080.08 (председатель – С.В. Киселев, ученый секретарь – А.В. Морозов), Д 212.080.09 (председатель – И.Ш. Абдуллин, ученый секретарь – Н.В. Тихонова), ДС 212.004.01 (председатель – Ю.М. Михайлов, ученый секретарь – О.Т. Шипина).

6. НАУЧНАЯ И НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Фундаментальные, поисковые и прикладные научные исследования в КНИТУ проводятся по научным направлениям, утвержденным решением Ученого совета университета от 06.07.2009, соответствующим Концепции научной, научно-технической и инновационной политики в системе образования России и основам политики Российской Федерации в области развития науки и технологий на период до 2010 года и дальнейшую перспективу.

Достижения научных школ в области химической технологии новых материалов, а также потребности современной промышленности в новых наукоёмких материалах и технологиях позволяют КНИТУ успешно развиваться в рамках *пяти приоритетных направлений*, сосредоточивших научный и образовательный потенциал университета: химия и технология полимерных и композиционных материалов; химия и технология энергонасыщенных материалов; комплексное освоение ресурсов углеводородного сырья; нанотехнологии, наноматериалы; энергоресурсосберегающие технологии перспективных материалов. Поэтому реализация Программы развития университета построена на этих направлениях, что потребовало аудита тематики исследований университета. В итоге в рамках приоритетных направлений развития университета были скорректированы и утверждены решением Учёного совета университета от 04.07.2011 *девятнадцать научных направлений КНИТУ*.

Ключевыми научными подразделениями являются кафедры, научные лаборатории, а также проблемные научно-технические центры, 32 научно-образовательных центра, в том числе и с институтами РАН. Ядром научно-образовательных центров являются *17 комплексных лабораторий*: «Синтез и модификация полимеров», «Проектирование производств по получению и переработке полимеров и композиционных материалов», «Полимерные композиционные материалы (синтез, модификация)», «Технологии переработки перспективных композиционных материалов», «Структурные методы исследований энергонасыщенных материалов в составе ЦКП «Спецхимия, спецтехнология», «Энергонасыщенные материалы», мобильная каротажная лаборатория по интенсификации добычи нефти и полезных ископаемых на базе шасси автомобиля «Урал» 4320, «Исследование коллоидно-химических свойств растворов», «Анализ сульфоксидов», «Компьютерное моделирование и 4D проектирование процессов нефтедобычи, нефтепереработки и нефтехимии», «Структура и состав органических веществ», «Физико-химические характеристики состава нефти и нефтепродуктов», «Сверхкритические флюидные технологии», «Бионанотехнологии», «Инженерные проблемы биотехнологии», «Испытание строительных материалов и конструкций», «Исследование и разработка новых высокоэффективных технологий переработки древесных материалов». Такой подход гарантирует выполнение исследований на высоком научном уровне и способствует сохранению и развитию кадрового состава научных специалистов.

Фундаментальные исследования проводятся по тематическому плану, ежегодно утверждаемому Ученым советом КНИТУ. Их финансирование осуществляется как из бюджета Российской Федерации по линии Минобрнауки России, РФФИ, РГНФ, так и из бюджета Республики Татарстан по линии Академии наук Республики Татарстан.

Объём научно-исследовательских и научно-конструкторских работ, выполняемых в университете, за три последних года составил более 2,4 млрд. руб. (рис. 6.1).

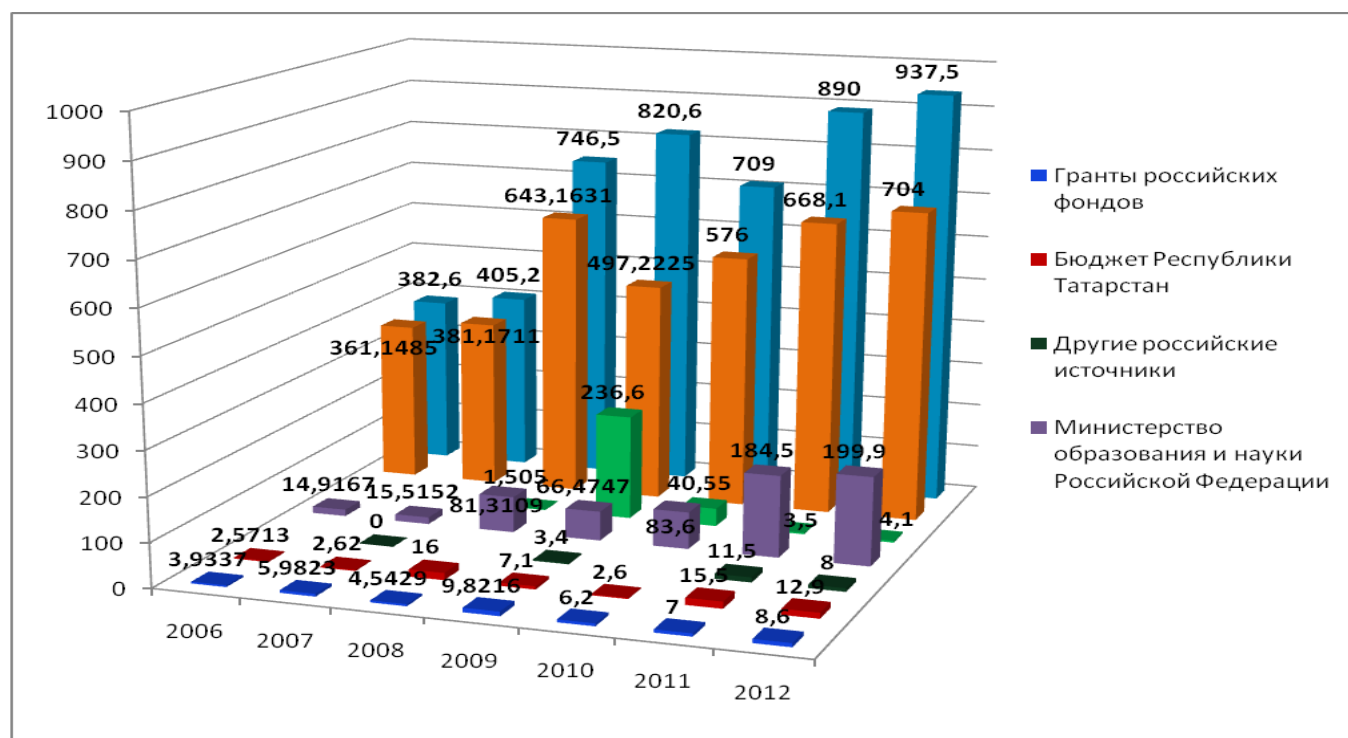


Рис. 6.1. Объём научно-исследовательских и научно-конструкторских работ

В рамках головного вуза за первое полугодие 2012 г. выполнено НИОКР по приоритетным направлениям развития университета, млн. руб.:

ПНР 1	ПНР2	ПНР3	ПНР4	ПНР5	ИНР
52,7	5,5	16,8	60,3	20,5	6,2

Большое внимание в КНИТУ уделяется участию в конкурсах различного уровня. Высокий научный и инновационный потенциал университета позволил КНИТУ стать победителем в конкурсах в рамках ФЦП «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России на 2009-2013 годы» и ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007-2012 годы».

В 2011 году заключено 27 госконтрактов (в 2010 г. – 38) в рамках ФЦП «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России» на 2009-2013 годы на проведение 14 конференций. Наиболее значимые из них: «Организационно-техническое обеспечение проведения всероссийской молодежной и научной школы, посвященной лауреатам Нобелевских премий по химии»; «Организационно-методическое обеспечение проведения Международной олимпиады студентов вузов по междисциплинарному направлению инновационного характера «Нанотехнологий»; «Организационно-методическое обеспечение проведения всероссийского конкурса научно-исследовательских работ студентов и аспирантов в области химических наук и наук о материалах в рамках Всероссийского фестиваля науки» и др.

За 8 месяцев 2012 года выиграно 25 конкурсов, из которых 17 – на проведение различных научно-технических конференций и научных школ. Заключены и выполняются госконтракты, например:

12.741.11.0115 «Организационно-техническое обеспечение проведения международной молодежной научной школы «Школа научно-технического творчества и концептуального проектирования»;

12.741.11.0142 «Организационно-техническое обеспечение проведения всероссийской молодежной научной школы «Химия под знаком Сигма: исследования, инновации, технологии»;

12.741.11.0101 «Организационно-техническое обеспечение проведения всероссийской молодежной научной школы «Биоматериалы и нанобиоматериалы: Актуальные проблемы и вопросы безопасности» и др.

В рамках ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007-2013 годы» выполняются госконтракты № 16.552.11.7012 «Развитие центров коллективного пользования научным оборудованием комплексных исследований в области создания композиционных полимерных и керамических материалов на основе наночастиц, полученных электрофизическими, электрическими, сверхкритическими флюидными методами» на общую сумму 127 млн. руб., из которых 101 млн. руб. поступил из федерального бюджета, а также №16.525.11.5008 «Создание технологии и опытной установки комплексной переработки отходов лесной промышленности с получением теплоизоляционного материала», с общим объемом бюджетного финансирования 61,7 млн. руб.

В рамках мероприятий по дооснащению ЦКП «Наноматериалы и нанотехнологии» была проведена инженерно-техническая подготовка производственных помещений и выполнены мероприятия по закупке и введению в эксплуатацию нового оборудования. С использованием оборудования ЦКП «Наноматериалы и нанотехнологии» обеспечено проведение исследований в интересах внешних пользователей.

В результате проведения теоретических и экспериментальных исследований по получению наноматериалов на основе наночастиц оксидов металлов, металлов и полимеров с заданным химическим составом и формой в газоразрядной высокочастотной плазме; сверхкритическими флюидными методами; золь-гель и электрохимическими методами разработаны научные основы и методики модификации наночастиц оксидов металлов, неметаллов и полимеров.

Разрабатываемые способы получения наночастиц оксидов p-, d-металлов и неметаллов, а также композиционных и керамических материалов на их основе должны обеспечить:

1) создание новых конкурентоспособных композиционных и керамических материалов со спектром улучшенных физико-механических, физико-химических и эксплуатационных характеристик;

2) разработку импортозамещающих технологий получения новых композиционных материалов с улучшенными эксплуатационными и физико-механическими характеристиками;

3) создание экспериментальной базы для подготовки специалистов в области полимерных, композиционных, керамических наноструктурированных материалов;

4) создание методов контроля показателей качества полимерных, композиционных, керамических наноструктурированных материалов;

5) разработку нормативно-технической документации на полимерные композиционные и керамические наноструктурированные материалы и процессы их получения.

В рамках ЦКП «Наноматериалы и нанотехнологии» в режиме коллективного пользования оборудованием и методами научных исследований, разработанными или освоенными ЦКП, выполняются научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы по заявкам ряда организаций Республики Татарстан и Российской Федерации, в том числе таких научных, образовательных и производственных организаций-пользователей, как учреждение РАН Институт органической и физической химии им. А.Е. Арбузова, ФГБОУ ВПО «Казанский государственный архитектурно-строительный университет», ОАО «Казаньоргсинтез», ФГАОУ ВПО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», ГНУ Татарский научно-исследовательский институт агрохимии и почвоведения РАН, ГОУ ВПО «Казанский государственный энергетический университет», ОАО «Казанский медико-инструментальный завод».

В рамках той же ФЦП в 2012 году был выигран конкурс по лоту «Развитие центров коллективного пользования научным оборудованием для обеспечения комплексных исследований по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники в Российской Федерации» на сумму 45,142 млн. руб., госконтракт № 16.552.11.7060.

Выполнение двух последних госконтрактов позволяет оснастить центр коллективного пользования «Наноматериалы и нанотехнологии» КНИТУ современным наукоемким оборудованием.

В результате конкурсного отбора ученые вуза выиграли *ряд грантов различных фондов.*

Так, РГНФ профинансировал в 2011 году 2 проекта на сумму 0,66 млн. руб.; в 2012 году 1 проект на 0,60 млн. руб.

В рамках РФФИ в 2011 году выполнялось 16 проектов на сумму 6,355 млн. руб., в том числе на проведение Международной школы молодых ученых и специалистов «Высокочастотные разряды: теория и техника» и Международной конференции «Физика высокочастотных разрядов», в 2012 году – 12 проектов на сумму 6,399 руб.

В 2011 году сотрудники КНИТУ в соответствии с *Аналитической ведомственной целевой программой (АВЦП) «Развитие научного потенциала высшей школы (2009–2011 годы)»* выполняли работы по 28 тематикам на общую сумму 23168,9 тыс. руб.

В 2012 году АВЦП прекратила своё существование и была заменена *государственным заданием (2012-2014 гг.) на проведение прикладных и фундаментальных научных исследований и экспериментальных разработок.* В 2012 году в рамках государственного задания (2012-2014 гг.) вуз выполняет работы по 38 тематикам с объемом финансирования 29640 тыс. руб. Из них 11 тематик являются продолжением АВЦП 2011 года, а 27 – определены внутренним конкурсом, проведенным в КНИТУ в декабре 2011 г.

В 2011-2012 гг. выиграно 7 грантов Президента РФ для молодых ученых в общей сложности на сумму 5 млн. руб.

В 2011-2012 гг. выполняются работы в рамках государственных контрактов с Минпромторг РФ в рамках ФЦП «Развитие фармацевтической и медицинской промышленности Российской Федерации на период до 2020 года и дальнейшую перспективу». В числе этих проектов:

ГК 11411.1008700.13.004 «Волга», объём финансирования 96 млн. руб.;

ГК 84-11/13.003.2 «Кама», объём финансирования 20 млн. руб.

В рамках ГК 11411.1008700.13.004 «Волга» созданы полимерные композиции и нетканые материалы на их основе для производства медицинских изделий однократного применения, подвергающихся радиационной стерилизации, отвечающие современным требованиям больничной гигиены. Аналогично выполнены исследования по созданию металлозамещающих материалов на основе полимеров и керамики для медицинских инструментов – ГК 13.003.2 «Кама».

Результаты патентных исследований позволили установить большой интерес ведущих мировых фирм к производству материалов для медицинских изделий однократного применения, стерилизуемых радиационным излучением, и определить основные направления научных исследований по этой проблеме.

Маркетинговые исследования показали, что наиболее перспективными и востребованными полимерными материалами для производства медицинских изделий однократного применения, устойчивыми к воздействию ионизирующего излучения, являются материалы на основе спанбонда. Был сделан прогноз потребностей в таких материалах для России на ближайшую перспективу. В США в настоящее время соотношение одноразовой и многоразовой медицинской одежды составляет 9 к 1. Американские специалисты отмечают значительное снижение смертей от внутрибольничных инфекций в учреждениях, где используется одноразовая медицинская одежда.

Планку качества одноразового белья и одежды задают зарубежные производители «Джонсон и Джонсон» США, «Пауль Харман» Германия, «Колми» Финляндия, «Ломан и Раушер» Австрия и Германия, а также другие фирмы из Голландии, Чехии, Болгарии. Цены на импортные аналоги выше российских как минимум в 1,5 раза. Поэтому поддержка отечественных производителей материалов для производства медицинской одежды и белья является важной задачей.

Тема НИОКР «Разработка полимерных материалов, устойчивых к воздействию ионизирующего излучения при радиационной стерилизации, для производства стерильных медицинских изделий однократного применения», направленная на улучшение качества изделий отечественных материалов, является актуальной и имеет большое значение для системы здравоохранения в целом. Рекомендуется продолжить работы в этом направлении.

На первом этапе проводилась разработка методических рекомендаций по оценке химической и биологической безопасности, а также технических параметров материалов для медицинских изделий однократного применения и их арбитражных критериев, анализ существующего оборудования в связи с отсутствием унифицированных технических и токсикологических параметров оценки полимерных материалов для осуществления контроля качества медицинских изделий однократного применения, подвергающихся радиационной стерилизации.

Соисполнителями работы являются ведущие в своей области организации, обеспечивающие уровень и качество исследований по контракту, такие как Федеральное государственное унитарное предприятие «Всероссийский научно-исследовательский институт физико-технических и радиотехнических измерений» (ФГУП «ВНИИФТРИ»), Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский и испытательный институт медицинской техники Росздравнадзора» (ФГБУ «ВНИИИМТ Росздравнадзора»), Автономная некоммерческая организация «Институт медико-биологических исследований и технологий» (АНО «ИМБИИТ»).

Аналогично выполняются исследования по созданию металлозамещающих материалов на основе полимеров и керамики для медицинских инструментов – ГК 13.003.2 «Кама».

В 2012 с Минпромторгом РФ заключен новый госконтракт 12411.1008799.13.034 «4,4-Поликомполит» - «Организация исследований, разработок и опытно-промышленного производства нового поколения материалов, в том числе полимерных композиционных, для медицинских инструментов многократного применения» на общую сумму 96 млн. руб.

Благодаря целенаправленной работе университета в отчетный период КНИТУ завершён процесс вхождения в программы инновационного развития компаний с государственным участием – ОАО «Газпром», ОАО «НК «Роснефть». Университет входит в состав опорных вузов и участвует в реализации программ инновационного развития следующих госкорпораций: ОАО «Газпром», ГК «Ростехнологии», ОАО «НК «Роснефть», ОАО «КАМАЗ», ОАО «Газпром нефть».

В рамках Программы экономического и научно-технического сотрудничества ОАО «Газпром» и Правительства Республики Татарстан на 2011-2015гг. КНИТУ выполняет ряд мероприятий:

- опытно-конструкторская разработка в области получения термохимической ленты для остаточных напряжений в сварных швах, отрицательно влияющих на прочность и коррозионную стойкость сварного шва металлоконструкций;

- разработка рецептуры буровых растворов на основе простых эфиров целлюлозы (КМЦ, КПЦ, ОЭЦ), позволяющих увеличить производительность работ при бурении, срок службы оборудования и эксплуатации скважин;

- научная разработка в области использования природных адсорбентов в процессах осушки и очистки природного газа от кислых компонентов;

- разработка автоматизированной системы диагностики насосно-компрессорного оборудования и технологии и оборудования для электрохимического селективного восстановления рабочих поверхностей узлов газоперекачивающих насосов и компрессоров;

- разработка для нужд ОАО «Газпром» (защитных покрытий газопроводов, ультразвуковой технологической установки для очистки трубопроводов, пиротехнического устройства для сварки полимерных труб).

КНИТУ в отчетный период внедрил ряд разработок в дочерних компаниях ОАО «Газпром», в том числе:

1. Диагностика разбаланса между показаниями пограничных узлов при подаче газа на Украину.

2. Метрологическое обеспечение измерений объема природного газа для предприятий: ООО «Самаратрансгаз», ООО «Волгоградтрансгаз», ООО «Югтрансгаз».

3. Автоматизированная система коммерческого учета газа на территории.

КНИТУ на протяжении нескольких десятков лет тесно взаимодействует с предприятиями, входящими в ГК «Ростехнологии» (ФГУП «Позис», ФГУП «ГосНИИХП», ФГУП «НИИПХ», и др.) в области совместного выполнения НИР и НИ-ОКР по приоритетным направлениям развития спецхимии и конверсионным направлениям.

КНИТУ участвует в программе взаимодействия Правительства Республики Татарстан и Государственной корпорации «Ростехнологии» в решении задач по модернизации предприятий региона, содействия разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции на 2011-2012 годы и на период до 2013 года.

Участие КНИТУ в технологических платформах. В настоящее время КНИТУ участвует в рамках Федеральной целевой программы «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007-2013 гг.» на формирование тематики в русле технологических платформ.

Таблица 6.1. Общие показатели ФГБОУ ВПО «КНИТУ» за 2011 г.

Количество проектов, выполняемых вузом (общее/ в рамках ПИР)	Сумма привлеченных бюджетных средств (млн. руб.)	Сумма привлеченных внебюджетных средств (млн. руб.)	Количество компаний, включивших вуз в ПИР	Участие в ПП 218	Участие в ПП219	Участие в ПП220	Количество ТП
342/45	217,65	929,39	6	Да	Нет	Нет	7

В настоящее время КНИТУ принимает участие в работе 7 технологических платформ (табл. 6.2).

Таблица 6.2. Участие КНИТУ в ТП

№ п/п	Наименование технологической платформы	Статус КНИТУ в технологической платформе
1	Текстильная и легкая промышленность	Организатор
2	Национальная космическая технологическая платформа	Инициатор
3	Биоэнергетика	Участник
4	Глубокая переработка углеводородных ресурсов	Участник
5	Медицина будущего	Участник

6	Новые полимерные композиционные материалы и технологии	Участник
7	Энерго- и ресурсосбережение в топливно-энергетическом комплексе	Участник

КНИТУ совместно с отраслевыми союзами предпринимателей текстильной и легкой промышленности, научными кругами России организовал технологическую платформу «Текстильная и легкая промышленность». Рабочая группа технологической платформы состоит из 68 организаций-участников, в том числе 12 университетов, 10 НИИ и научных центров, 35 предприятий. Проект технологической платформы поддерживается 2 зарубежными университетами, 9 зарубежными предприятиями (Италия, Германия, Чехия, Южная Корея, Монголия, Казахстан, Украина, Белоруссия).

Ключевая для КНИТУ технологическая платформа «Новые полимерные композиционные материалы и технологии» создана в целях концентрации финансовых и административных ресурсов, направленных на создание современной отрасли по производству нового поколения углеродных наполнителей, высокодеформативных высокопрочных связующих и полимерных композиционных материалов, включающая полный логистический цикл переработки от исходного сырья до конечного продукта изделий из ПКМ для различных отраслей промышленности и товаров народного потребления.

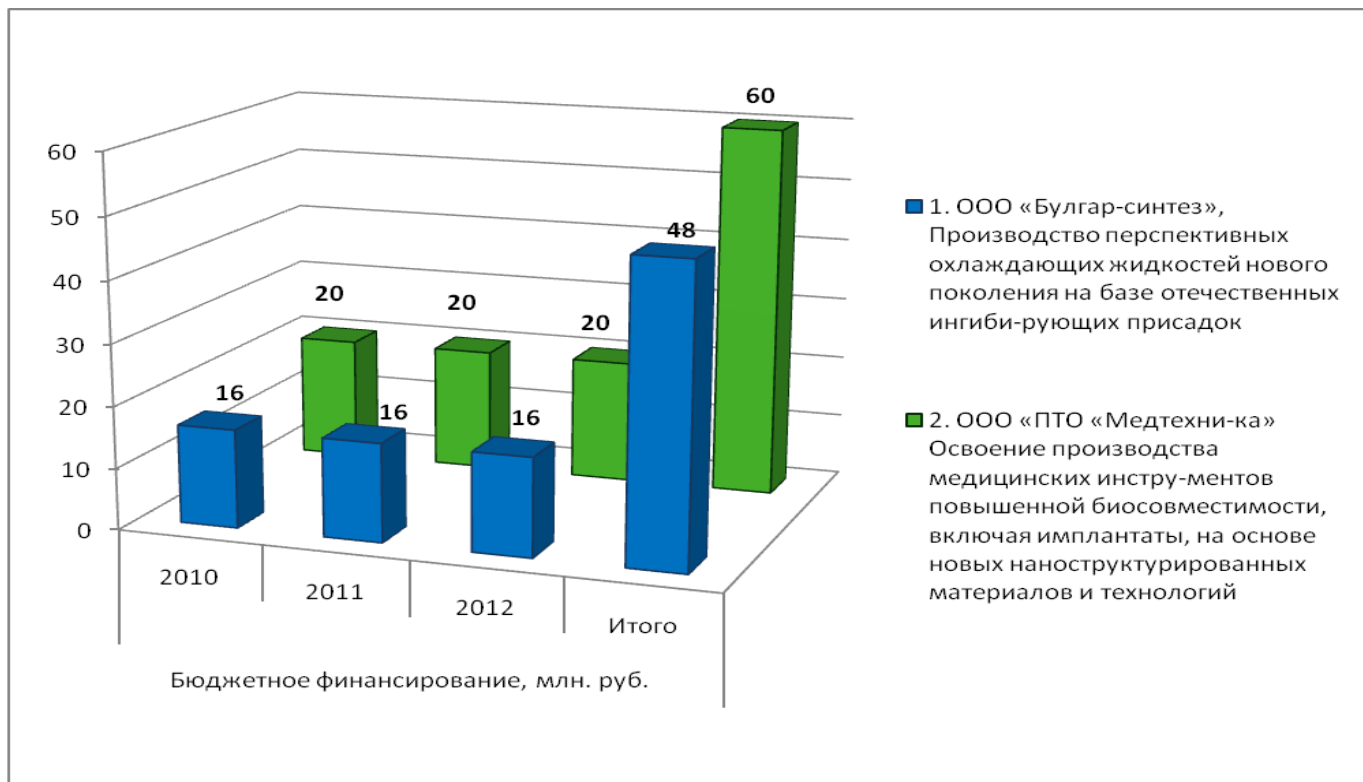
От университета в рамках ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007-2013 годы» и в рамках технологической платформы «Новые полимерные композиционные материалы и технологии» поданы заявки для формирования тематики проекта «Исследование путей создания новых составов резиновых смесей на основе бутилкаучуков для производства медицинских резиновых пробок, исключая использование высокотоксичных и канцерогенных веществ, способных мигрировать в лекарственные препараты» совместно с ООО «Астрахим» и проекта «Разработка инновационного продукта – упаковка нового поколения для аэрозолей» совместно с ОАО «Хитон». В настоящее время оба проекта проходят стадию экспертной оценки.

В рамках технологической платформы «Новые полимерные композиционные материалы и технологии» в КНИТУ разработаны также проекты с бизнес-планами: «Разработка тиоколовых герметиков нового поколения для авиации и машиностроения», «Разработка и освоение производства листов из поликарбоната с использованием стабилизирующего компаунда синергического действия», «Перспективный метод получения диеновых мономеров для синтеза полимеров», «Совершенствование и расширение сырьевой базы для производства конкурентоспособных полиуретановых материалов», «Производство маслобензостойких реактивных хот-мелт герметиков», «Организация производства сверхлегкого высокопрочного композиционного материала полиэтиленпластик, армированного плазмаактивированным волокном из сверхвысокомолекулярного полиэтилена».

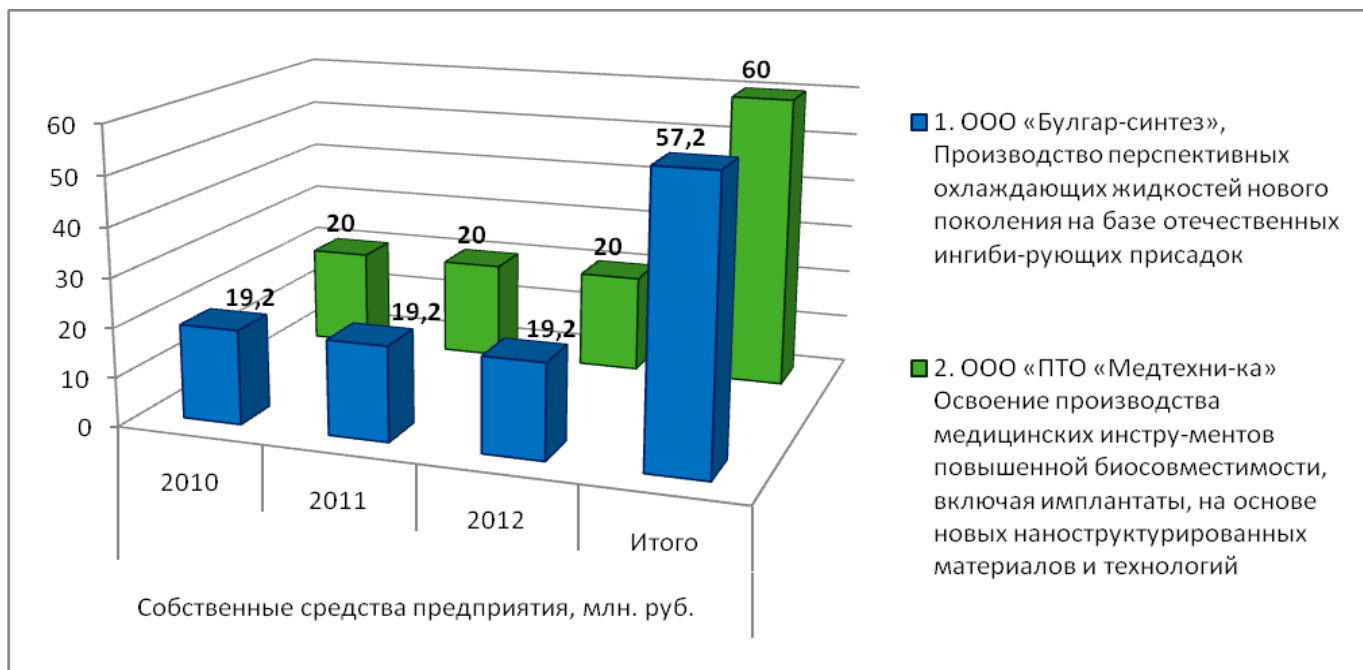
Участие КНИТУ в коммерциализуемых проектах, реализуемых в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 09.04.2010 №218. В конкурсе Министерства образования и науки РФ в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 09.04.2010 №218 «О мерах государствен-

ной поддержки развития кооперации российских высших учебных заведений и организаций, реализующих комплексные проекты по созданию высокотехнологичного производства» в первой волне, совместно с КНИТУ, приняли участие 10 предприятий.

По итогам конкурса заключили государственный контракт 2 предприятия с участием КНИТУ (рис 6.2).



а



б

Рис. 6.2

Основной характеристикой экономической эффективности совместного проекта с ООО «Булгар-синтез» является привлечение к производству нового конкурентоспособного продукта, соответствующего по показателям качества лучшим зарубежным аналогам, региональных источников сырьевых и товарных ресурсов Республики Татарстан (ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Нефис», ЗАО «Дебурс», ООО «Орника», ЗАО «Тафлекс»), что позволит увеличить обязательные налоговые и иные отчисления предприятий в бюджеты различных уровней. Кроме того, для обслуживания технологического комплекса по производству охлаждающей жидкости нового поколения будут созданы дополнительные рабочие места.

Реализация настоящего проекта способствует разработке и созданию промышленного комплекса по производству охлаждающей жидкости нового поколения. Полученная в результате реализации проекта охлаждающая жидкость по качественным и эксплуатационным характеристикам не будет уступать импортным, так называемым «брендовым» аналогам, но за счет привлечения регионального сырья будет иметь в 1,5-2 раза меньшую стоимость. Охлаждающая жидкость, полученная в ходе реализации настоящего проекта, не содержит в своем составе нитритов, нитратов, боратов, силикатов, фосфатов и аминов, отрицательно воздействующих на организм человека и окружающую среду и значительно снижающих срок службы охлаждающей жидкости, что приводит к более частым ее заменам в системе охлаждения двигателя автомобиля.

Проект КНИТУ совместно с ООО «ПТО «Медтехника» направлен на улучшение показателей здравоохранения в части: уменьшения послеоперационных осложнений, сокращения сроков реабилитации пациентов при лечении травм и заболеваний, связанных с необходимостью частичного или полного протезирования позиционирования элементов скелета человека за счет повышения одновременно точности соблюдения конфигурации инструментов, стойкости и биосовместимости постоянных и временных имплантатов с тканями живого организма, повышения стойкости и биосовместимости.

Медицинские инструменты, а особенно имплантаты, являются расходными элементами оказания медицинской помощи, оплачиваемыми из бюджетных средств.

Травматологические операции проводятся в каждой больнице скорой помощи и каждой районной больнице. По данным федеральной статистической отчетности, травматологические больные составляют до 30 % всех пациентов, получающих лечение в стационаре. Таким образом, снижение риска послеоперационных осложнений и, как следствие, срока пребывания в стационаре ведет к экономии бюджетных средств (при нормативе 674,3 руб./сутки сокращение сроков лечения всего на один день дает ежедневную прямую экономию в десятки миллионов рублей в масштабах страны).

Научно-инновационная структура КНИТУ. Продолжает развиваться научно-инновационная структура вуза, которую в настоящее время обеспечивает ряд подразделений КНИТУ (Проектный институт «Союзхимпроект», НИИ «Спецкаучук», Центр коллективного пользования научным оборудованием по получению и исследованию наночастиц металлов, оксидов металлов и полимеров «Нанотехнологии и наноматериалы» (далее – ЦКП «Нанотехнологии и наноматериалы»), Инновационный полигон «Искра», Специализированный учебно-научный исследователь-

ский центр «Остров», УЛК «Болан», Научно-производственный центр «Панхимтех», Научно-технический центр «Химия и нефтехимия», КМИЦ «Новые технологии», Юридический центр сопровождения научных разработок и обслуживания интеллектуальной собственности, Центр управления и коммерциализации интеллектуальной собственности, Комплексный научно-производственный центр технологических модулей и пилотных установок, Центр внедрения разработок в промышленность и т.д.).

Крупные проекты в рамках договоров с предприятиями нефтехимической отрасли выполняются одним из структурных подразделений – *ПИ «Союзхимпромпроект» КНИТУ*.

В 2011 году по документации института (в первом случае частично, а во втором – полностью) построены и введены в эксплуатацию два крупных производства.

По рабочей документации института для комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов «ТАНЕКО» построено 24 объекта общезаводского хозяйства, включая центральные операторную и лабораторию, деаэрационную станцию, склады, эстакады и другие объекты.

Работа коллектива института была высоко оценена руководством ОАО «ТАНЕКО» благодарственным письмом, отметившим, что институт полностью выполнил взятый на себя объём проектных работ на объектах общезаводского и энергетического хозяйства «ТАНЕКО», а также выражена искренняя признательность за тот огромный вклад, который институт внёс в реализацию проекта.

3 ноября 2011 года было получено заключение о соответствии первого этапа оптимизированного пускового комплекса ОАО «ТАНЕКО» требованиям технических регламентов, иных нормативных правовых актов и проектной документации, а в начале декабря стратегический проект компании «Татнефть» – комплекс НП и НХЗ «ТАНЕКО» получил лицензию Ростехнадзора на деятельность по эксплуатации взрывопожароопасных производственных объектов.

Была выполнена разработка проектной и рабочей документации на строительство нового завода «Данафлекс-нано» по выпуску гибкой упаковки с использованием нанотехнологий. Строительство завода «под ключ» в самые короткие сроки было осуществлено ООО «Фирмой «Сумтор» (генеральный директор Р.З. Султанов), которая одновременно является и заказчиком данного проекта.

11 ноября 2011 года Президент Республики Татарстан Р.Н. Минниханов и Председатель Правления ОАО «Роснано» А.Б. Чубайс открыли в Казани первое масштабное нанотехнологическое производство – завод «Данафлекс-нано» по выпуску гибкой упаковки стоимостью 2,46 млрд. рублей. Это один из самых масштабных проектов, которые ОАО «Роснано» запустило в 2011 году

Продукция нового предприятия – высокобарьерная полимерная плёнка и гибкие упаковочные материалы на её основе – предназначена преимущественно для упаковки продуктов питания, бытовой химии, косметических средств и кормов для животных.

Кроме того, необходимо отметить ряд других проектов, выполняемых проектным институтом в отчетный период:

1. Проект «РД на первоочередные участки сетей ВиК по объектам технополиса «Химград» - объем 20,39 млн. руб. Заказчик – Государственное бюджетное учреждение «ГИСУ РТ».

2. Проект «Проектная и рабочая документация по строительству производства бутадиен-стирольных термоэластопластов мощностью 50 тыс. т в год», – объем 64,72 млн. руб. Заказчик – ОАО «Воронежсинтезкаучук».

3. Проект «Техническое перевооружение отдельных технологических участков производства галобутилкаучуков и бутилкаучуков на заводе бутилкаучуков ОАО «Нижекамскнефтехим» – объем 58,33 млн. руб. Заказчик – ОАО «Казанский жировой комбинат».

4. Проект «Сбор исходных данных, проведение инженерно-геодезических и инженерно-геологических изысканий, разработка ПСД на капитальный ремонт объектов ООО «Газпром Трансгаз Казань» – объем 40,31 млн. руб. Заказчик – ООО «Газпром трансгаз Казань»,

Другими перспективными и масштабными проектными работами, к выполнению которых приступили в 1 квартале 2012 года, являются разработки для ОАО «НКНХ» - техническое перевооружение отдельных технологических участков производства галобутилкаучуков и бутилкаучуков на заводе бутилкаучуков; подготовка рабочей документации на реконструкцию существующего производства изопрена с расшивкой «узких мест» по блокам синтеза изопрена, ДМД и ТМК на заводе «Изопрен-Мономер»; разработка проектной документации на организацию новой линии производства бутадиенового каучука СКД-Л с использованием оборудования действующего производства на заводе СК; проектная документация «Строительство отдельного промышленного производства метилхлорсиланов» для ОАО «КЗСК-Силикон». Ведутся предпроектные проработки по расширению маслоэкстракционного завода ОАО «Нэфис-Биопродукт», реконструкции производства синтетического каучука на ОАО «Тольятисинтезкаучук».

Предполагается продолжение сотрудничества с ОАО «Воронежсинтезкаучук» в части подготовки проектной документации для обоснования строительства нового производства бутадиен-стирольных каучуков мощностью 60 тыс. тонн в год.

В условиях рыночной экономики для КНИТУ актуальной является деятельность по защите объектов *интеллектуальной собственности*, созданных при выполнении научных работ, финансируемых как из бюджета, так и на внебюджетной основе. Университет оказывает финансовую поддержку патентованию перспективных разработок за счет внебюджетных средств.

На сегодняшний день университет является патентообладателем 165 патентов, в том числе 109 патентов на изобретения, 47 патентов на полезные модели, 9 патентов на промышленные образцы.

На графике (рис. 6.3) показано количество полученных университетом патентов по годам, начиная с 2003 года. Все полученные с 2003 года патенты поддерживаются университетом.

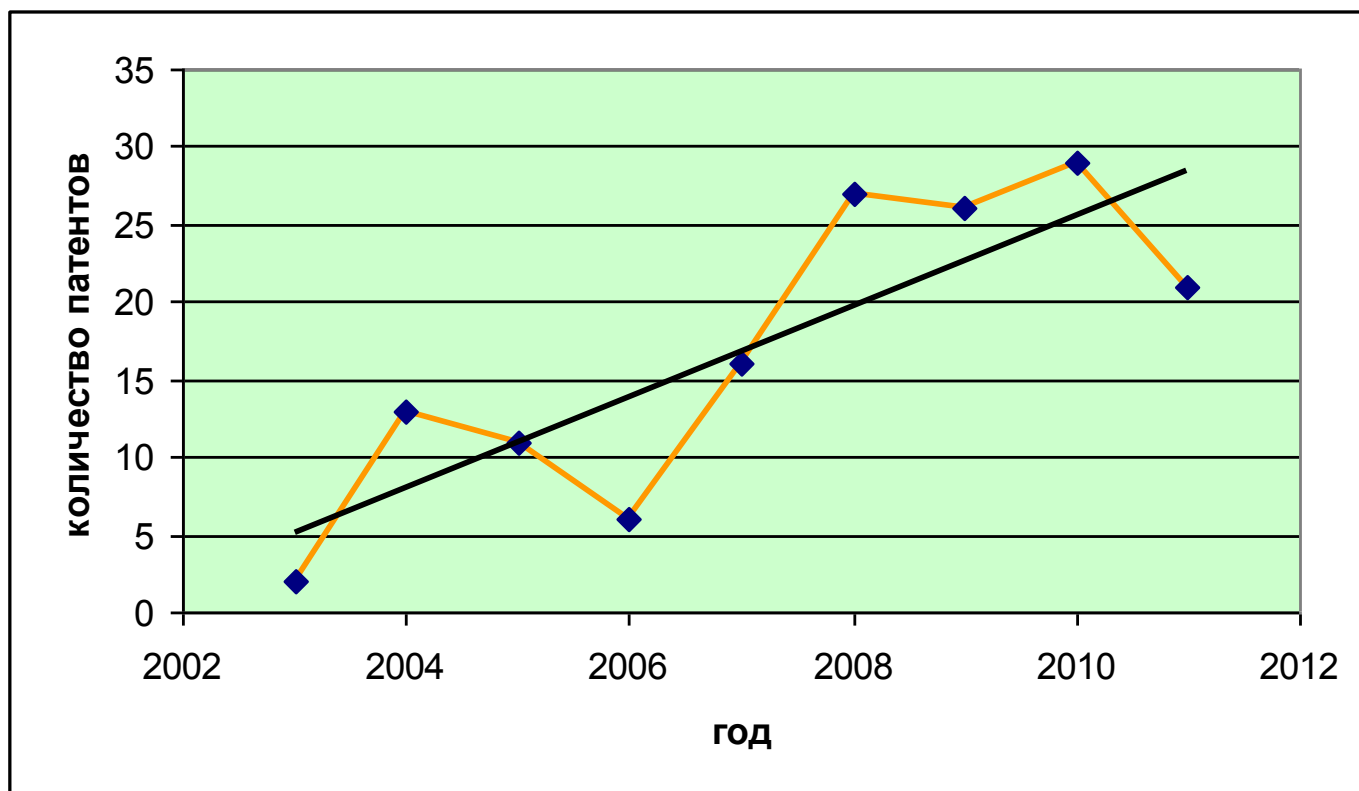


Рис. 6.3. Количество полученных КНИТУ патентов

К другим объектам интеллектуальной собственности (ОИС) университета относятся:

- ноу-хау (секрет производства) – 16;
- РНТД (методики) – 8.

На балансе университета находятся 45 ОИС:

- Патенты – 21;
- ноу-хау – 16;
- РНТД – 8.

В табл. 6.3, 6.4 приведён рейтинг ПНР и институтов, входящих в состав университета, по количеству полученных патентов.

Таблица 6.3

ПНР	Общее кол-во патентов	Кафедра	Кол-во патентов
ПНР 5. Энергоресурсосберегающие технологии перспективных материалов	39	ОПП	24
		МВ	5
		ЭЭ	5
		ПДМ	2
		ТПП	2
		ХК	1
ПНР 4. Нанотехнологии, наноматериалы	28	ПищБТ	11
		ПНТВМ	10
		ТЭП	4
		АХСМК	3

ПНР 1. Химия и технология полимерных и композиционных материалов	25	ТСК	7
		КОиО	7
		ТОМЛП	4
		ХТЛК	3
		МТ	2
		ФКХ	2
ПНР 3. Комплексное освоение ресурсов углеводородного сырья	15	МАХП	12
		ОХТ	1
		САУТП	1
		ТОТ	1
ПНР 2. Химия и технология энергонасыщенных материалов и изделий	11	ХТОСА	4
		ХТГС	3
		ТТХВ	2
		ХТВМС	1
		ИЭ	1

Таблица 6.4

Институт	Общее кол-во патентов	Общее кол-во кафедр	Лидирующая кафедра института	Кол-во патентов кафедры	% от общего кол-ва патентов института
Институт пищевых производств и биотехнологии	38	6	ОПП	24	63
Институт нефти, химии и нанотехнологий	21	15	ПНТВМ	10	67
Институт химического и нефтяного машиностроения	20	12	МАХП	12	60
Институт технологий легкой промышленности, моды и дизайна	13	5	КОиО	7	54
Инженерный химико-технологический институт	11	6	-	-	-
Институт полимеров	9	6	ТСК	7	78
Институт управления, автоматизации и информационных технологий	6	6	ЭиЭ	5	83

Необходимо отметить, что из 52 кафедр, входящих в ПНР, патенты были получены сотрудниками только 25 кафедр (результаты 2007-2011 гг), причем 60% от общего количества патентов получено сотрудниками 6 кафедр: ОПП, МАХП, ПищБТ, ПНТВМ, ТСК и КОиО.

В 2011 году в университете был проведен конкурс «Лучшее изобретение КНИТУ», посвященный Международному году химии. Итоги конкурса представлены в табл. 6.5.

Таблица 6.5

Призовое место	Название изобретения	Кафедра
1 место	Электрохимический способ получения оксида алюминия	АХСМК
2 место	Способ получения водных экстрактов чаги	ПищБТ
3 место	N,N – дифенилгуанидиновая соль бис(оксиметил)фосфиновой кислоты в качестве биостимулятора активного ила для очистки сточных вод и способ ее получения	ИЭ
3 место	Способ получения коагулянта для очистки воды	АХСМК
3 место	Способ разрушения твердых тел	ХТГС

По результатам конкурса также были награждены:

кафедра ОПП зав. кафедрой, профессор А.Н.Николаев	за активное участие в изобретательской деятельности университета
кафедра ПищБТ зав. кафедрой, профессор М.А.Сысоева	за активное участие в конкурсе
кафедра ОПП доцент кафедры ОПП Ю.Ф.Коротков	за активное участие в изобретательской деятельности университета среди авторов
кафедра ПищБТ доцент кафедры ПищБТ О.Ю.Кузнецова	за активное участие в конкурсе и изобретательской деятельности университета среди аспирантов и молодых ученых
кафедра ПищБТ ассистент кафедры ПищБТ Г.А.Иванова	

В 2011 году КНИТУ получены: 21 патент (изобретения – 13, полезные модели – 4, промышленные образцы – 4) и 9 решений о выдаче патента.

В 2011 году сотрудниками кафедры плазмохимических и нанотехнологий высокомолекулярных материалов были разработаны и созданы 8 методик, позволяющих определять свойства функционально-градиентных покрытий, обладающих биосовместимостью и предназначенных для производства медицинской техники. Мето-

дики используются при проведении ОКР «Отработка методик исследований свойств функционально-градиентных покрытий на экспериментальных образцах, включая определение общей токсичности на теплокровных», выполняемой в рамках госконтракта №11411.1003702.17.011. К настоящему времени в вузе также зарегистрировано 10 «ноу-хау».

В 2011 году были созданы малые предприятия: ООО «ЭКОС», ООО «НПП "НефтеТехпроект"», ООО «Мединструмент», ООО "Инновационные технологии", ООО «ИП СОЮЗ», ООО «НаноПолимерКомпозит».

В настоящее время университет является соучредителем 28 малых инновационных предприятий, в производственной деятельности которых используются объекты интеллектуальной собственности, созданные сотрудниками университета. Используется 28 объектов интеллектуальной собственности (ОИС): 18 патентов (на изобретения – 15, полезные модели – 1, промышленные образцы – 2) и 10 ноу-хау.

С малыми инновационными предприятиями заключены лицензионные договоры на право использования ОИС.

С 2011 года на основании решения Ученого совета ФГБОУ ВПО «КНИТУ» реализуются крупные коммерциализуемые научно-производственные проекты, такие как «Центр кластерного развития в области переработки полимеров Республики Татарстан», «Создание производства узкого текстиля технического и медицинского назначения».

Центр кластерного развития Республики Татарстан в области переработки полимеров – это эффективная форма поддержки инновационного малого и среднего бизнеса в области переработки полимеров, получившая высокую оценку Правительства Республики Татарстан и руководства ОАО «РОСНАНО». Центр размещается на площадке Технополиса «Химград». В структуру ЦКР входят лабораторно-исследовательский центр; производственно-экспериментальный центр; учебный центр; центр полимерного инжиниринга; центр сертификации; центр экологического инжиниринга.

Координация работ со стороны университета осуществляется Технопарком КНИТУ, который за отчетный период выполнил объем лабораторно-исследовательских и производственно-экспериментальных работ на сумму более 400 тыс. руб.

В течение 2011-2012 гг. приобретено и смонтировано лабораторное и производственное оборудование в арендованных помещениях на территории Технополиса «Химград». Проведен набор и обучение персонала лабораторно-исследовательского и производственно-экспериментального центров.

При формировании портфеля заказов Технопарка КНИТУ преимущество отдавалось участию в инновационных исследовательских проектах с ведущими предприятиями региона. В числе приоритетных направлений деятельности Технопарка – оказание услуг по проведению испытаний сырья и готовой продукции, а также выпуск опытных партий по заключенным договорам для субъектов малого и среднего бизнеса Республики Татарстан в рамках реализации проекта «Центр кластерного развития РТ в области переработки полимеров».

За отчетный период выполнены или находятся в стадии выполнения договора на оказание услуг лабораторно-исследовательским центром Технопарка КНИТУ по проведению испытаний для следующих предприятий:

ООО «НУР-ТЕХ»;
ООО «Эгида+»;
ФГБОУ ВПО «КНИТУ-КАИ».

Производственно-экспериментальный центр Технопарка КНИТУ заключил долгосрочные договора на оказание услуг по переработке сырья по давальческой схеме со следующими контрагентами:

ООО «ПолимерЭнерго»;
ООО «Прайм-Пласт»;
ООО «Центр полимерного инжиниринга»;
ЗАО «Синтез-Сандра».

Среди перспективных масштабных работ, намеченных к выполнению с I квартала 2012 года, следует отметить участие в реализации грантов, полученных научными группами КНИТУ.

Предполагается продолжение сотрудничества с рядом предприятий в части оказания услуг по разработке рецептур полимерных композиционных материалов с улучшенным комплексом эксплуатационных и технологических свойств силами лабораторно-исследовательского центра Технопарка КНИТУ, а также получению экспериментальных партий данных композиций на линии грануляции производственно-экспериментального центра Технопарка КНИТУ.

Большое внимание уделяется развитию кадрового потенциала Технопарка КНИТУ. По состоянию на конец отчетного периода среднесписочная численность работников Технопарка КНИТУ составляла 7 человек, в том числе в возрасте до 35 лет – 6 человек.

Для развития химических технологий в области создания новых многофункциональных материалов с заданными свойствами для высокотехнологичных отраслей промышленности университетом запущен еще один крупный *проект «Организация производства узкого текстиля технического и медицинского назначения»*.

В настоящее время в рамках Научно-образовательного центра «Текстильное оборудование и технологии» Казанского национального исследовательского технологического университета, фирмы «Mageba Textilmaschinen GmbH&Co.KG» и ООО «Стиль» совместно с ООО «Сайнс Текс» и фирмой Wenzelband GmbH (Германия) строится текстильная фабрика для производства узкого текстиля медицинского назначения. Фабрика будет производить медицинские бинты, бандажи, импланты с заданными гигиеническими и бактерицидными свойствами на основе современных химических волокон. Проведены торги и заключены контракты на поставку измерительно-испытательного комплекса для исследования термопластов, эластомеров, композиций на их основе (39 млн. руб.), технологической линии переработки полимерных материалов (30 млн. руб.), валковой машины с камерой сушки для нанесения покрытий на тканые изделия (48,5 млн. руб.). Осуществлена поставка оборудования: валковой машины для нанесения двухсторонних покрытий на эластичные и неэластичные тканые изделия (40,9 млн. руб.), валковой машины для нанесения покрытий из жидких синтетических материалов на эластичные тканые изделия, комплектной лаборатории по изучению свойств (31,6 млн. руб.), влияющих на технологию переработки и технологические свойства компаундов (18,8 млн. руб.).

Выполнение проекта «Организация производства узкого текстиля технического и медицинского назначения» осуществляется на территории ОАО «Мелита» в

специально отведенном здании общей площадью 2300 кв.м. В 2012 г. за счет партнеров поступило 32 ткацких станка общей стоимостью 132 млн. руб. На данный момент у иностранного партнера проекта имеется портфель заказов будущей продукции на 600 млн.руб. Для запуска производства, который назначен на 1 августа 2012 года, произведены следующие работы: монтаж 32 ткацких станка; набор и обучение персонала.

Участие КНИТУ в инновационной инфраструктуре Республики Татарстан. КНИТУ является активным участником становления и развития инновационной инфраструктуры Республики Татарстан. Университетом заключены договора с ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея» и ГНО «Инвестиционно-венчурный фонд Республики Татарстан» (далее – ИВФ РТ) о научно-техническом сотрудничестве по оказанию содействия специалистам в подготовке и отборе проектов, выявлению победителей и финансированию проектов-победителей конкурсов инновационных программ.

С 2005 г. в НИО КНИТУ действует *представительство ИВФ РТ.*

В 2011 году на VII конкурс «50 лучших инновационных идей для Республики Татарстан» и конкурс программы «Идея-1000», проводимых ИВФ РТ совместно с Академией наук Республики Татарстан, Министерством образования и науки Республики Татарстан, Фондом содействия и развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере (г. Москва) от специалистов КНИТУ было представлено 162 заявки. Победителями стали 25 сотрудников университета, которые выиграли 26 премий, стипендий и грантов (табл. 6.6). Общая сумма премий, стипендий и грантов составила *13 млн. 775 тыс. руб.*

Таблица 6.6. Победители конкурса 2011 года «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан» (по 50 тыс. руб.)

№ п/п	Заявитель проекта	Название проекта
1.	Дебердеев Рустам Якубович, зав. каф. ТППКМ КНИТУ	Производство аэрозольной упаковки из нового полимерного нанокпозиционно-го материала
2.	Зинурова Рушания Ильшатовна, проф. каф. ИПиФМ КНИТУ	Роль студенческих общественных организаций в формировании мультикультурного коммуникационного пространства
3.	Курбангалеева Адиля Рамилевна, асп. каф. ХТПЭ КНИТУ	Разработка отверждающихся герметиков на основе полиэфируретантиола с улучшенным комплексом свойств
4.	Парошин Владислав Викторович, асп. каф. ПНТВМ КНИТУ	Модернизация технологии изготовления трубчатых ультрафильтров БТУ-0,5/2
5.	Гумерова Олеся Рустамовна, мнс каф. ТСК	Наноструктурирование гетероцепных полимеров высокоупорядоченными координационными соединениями переходных металлов для придания им специфических свойств

6.	Моисеева Наталия Александровна, асп. каф. ХТГС КНИТУ	Универсальные многоцелевые пиротехнические тепловые составы
7.	Сысоева Мария Александровна, зав. каф. ПищБТ	Получение водных экстрактов (Патент №2 406 514. Способ получения экстрактов чаги)
8.	Иванова Гузель Адгамовна, асс. каф. ПищБТ	Получение высокоэффективных антиоксидантов с использованием гиперразветвленных полимеров (Патент № 2 392 953. Способ получения осажденного препарата чаги)
9.	Лужецкий Андрей Вячеславович, асс. каф. ХТПНГ	Переработка побочного продукта этиленкарбоната
10.	Галиуллина Миляуша Фанисовна, ученица МБОУ «Новошешминская гимназия»	Разведение цесарок на территории гимназии в условиях финансового кризиса

Таблица 6.7. Проекты, выигравшие конкурс «ИДЕЯ-1000»

№ п/п	Заявитель	Название проекта и идея	Номинация программы «Идея-1000»
1.	Фазылова Дина Ильдаровна, зав. лаб. «Синтез и модификация полимеров» каф. ТСК	Новый полимерный композиционный материал многофункционального назначения. За идею «Разработки экспериментальных образцов прокладочного полимерного композиционного материала»	УМНИК 200 тыс. руб.
2.	Курбангалеева Адиля Рамилевна, асп. каф. ХТПЭ КНИТУ	Разработка отверждающихся герметиков на основе полиэфируретантиола с улучшенным комплексом свойств. За идею «Разработки отверждающегося герметика на основе полиэфируретантиола для герметизации второго контура в стеклопакетах»	МИП 400 тыс. руб.

3.	Бадретдинова Зульфия Асхатовна, магистр каф. ПИМП	Разработка способа получения экстракта цикория по энергосберегающей технологии, обладающего пребиотическими свойствами и улучшенными вкусовыми качествами. За идею «Разработка способа получения экстракта цикория по энергосберегающей технологии, обладающего пребиотическими свойствами и улучшенными вкусовыми качествами»	МИП 400 тыс. руб.
4.	Аминова Гузель Абдул-Бариевна, д.т.н., зав.каф. ТКМ КНИТУ	Лабораторно-программный комплекс испытания и управления потребительскими свойствами полимеров	Старт 2 4 млн. руб.
5.	Грачев Андрей Николаевич, каф. ПДМ + ООО «Энерголес-пром»	Технология и оборудование для переработки низкокачественной древесины в жидкое топливо.	Старт 3 6 млн. руб.

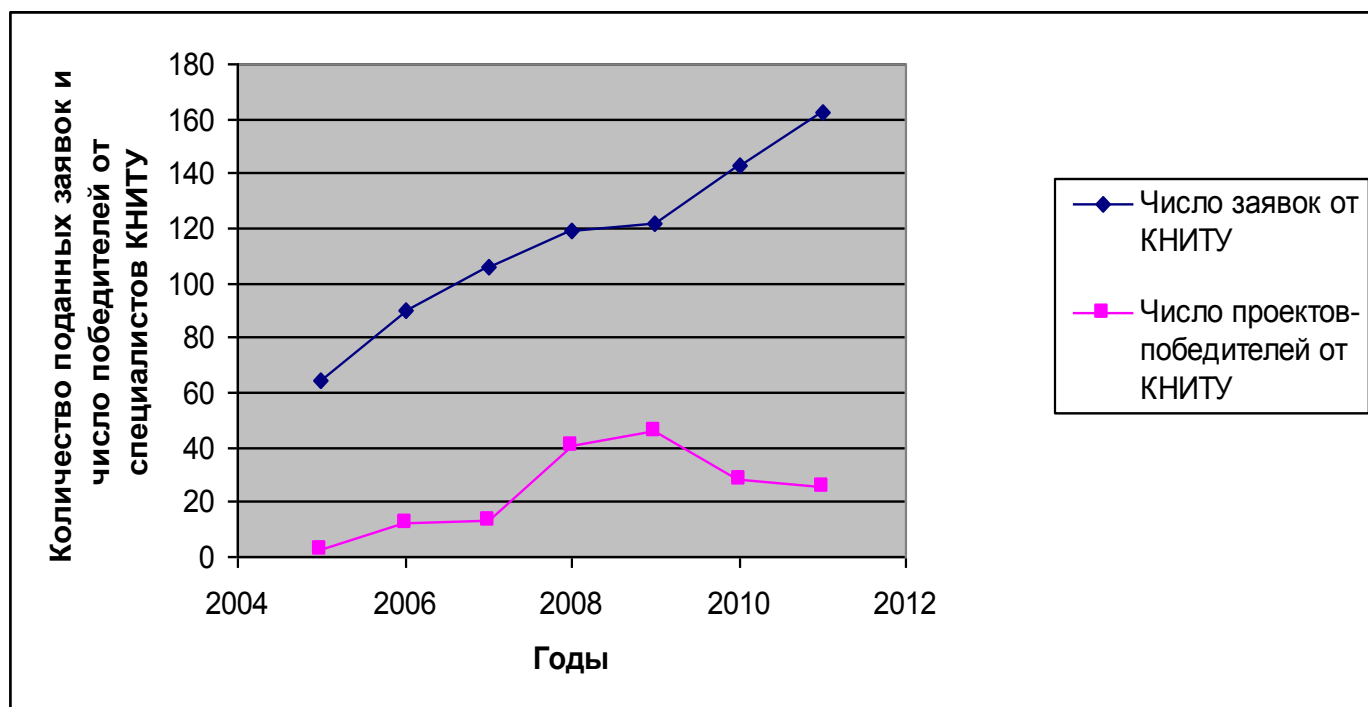


Рис.6.4. Динамика участия и результатов специалистов КНИТУ в конкурсах «50 лучших инновационных идей для Республики Татарстан» и «Идея-1000»

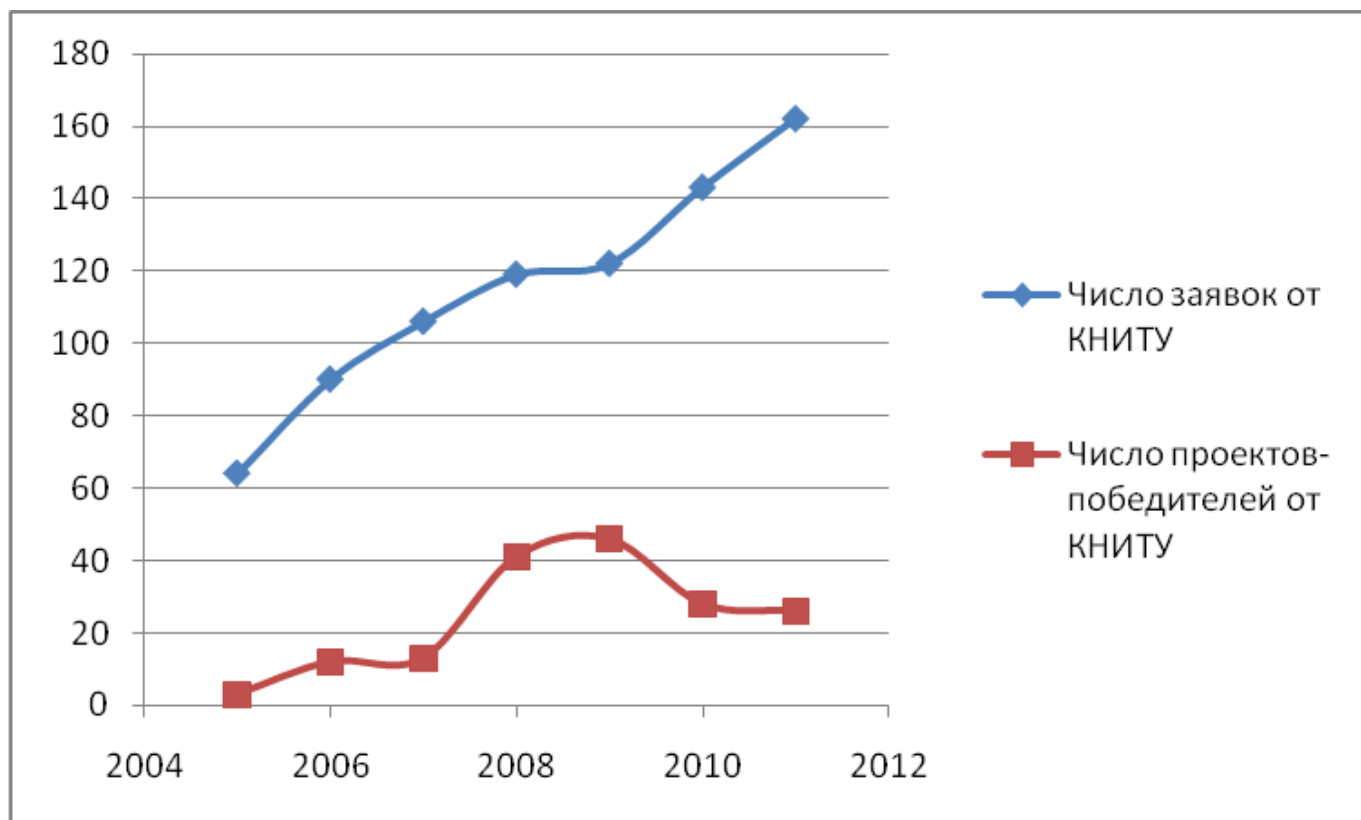


Рис. 6.5

В рамках Меморандума о сотрудничестве с российским Фондом развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий (Фондом «Сколково») университетом подготовлены и прошли экспертизу перспективные проекты, готовые к внедрению по направлениям «Энергоэффективность и энергосбережение» и «Медицинские технологии»: разработка и освоение производства фармацевтических субстанций микронных, субмикронных и наноразмеров с использованием воздушно-струйных и сверхкритических технологий; производство высокоэффективных сотовых и гранулированных катализаторов для очистки отходящих газов от оксидов азота; получение нефтяных серосодержащих реагентов (нефтяных сульфоксидов и сульфонов); опытно-промышленное производство обрабатывающего инструмента повышенной стойкости, применяемого в нефтедобыче, нефтехимии и машиностроении на основе нанотехнологий; производство композиционного материала «Полиэтиленпластик» на основе армирующих волокон сверхвысокомолекулярного полиэтилена.

Малая инновационная компания (МИП) ООО «НаноПолимерКомпозит» с проектом «Производство сверхлёгкого высокопрочного композиционного материала полиэтиленпластик на основе армирующих волокон из сверхвысокомолекулярного полиэтилена, активированных плазмой» в декабре 2011 года получила статус *Участника Фонда «Сколково»*. Учредителями ООО «НаноПолимерКомпозит» являются КНИТУ (40%) и физические лица (60%).

В партнёрстве с университетом *Perdue University* (США) и Казанским институтом биохимии и биофизики КазНЦ РАН КНИТУ участвует также в выполнении проекта «*Center for a sustainable carbon economy*» на базе *Иннограда «Сколково»*. Этот проект посвящен разработке технологий получения биотоплива и других про-

дуктов из возобновляемых растительных ресурсов. На данном этапе осуществляется финансирование для взаимных посещений в августе-сентябре 2012.

Рекламно-выставочная деятельность университета. Ежегодно КНИТУ принимает участие в различных выставках разного уровня: международного, федерального, всероссийского, муниципального, отраслевого и т.д. Сравнительные данные по эффективности участия в выставках разных лет представлены в табл. 6.9.

Таблица 6.8. Участие КНИТУ в выставках

Годы	Дипломы	Большие золотые медали	Золотые медали	Серебряные медали	Бронзовые медали	Лауреат ВВЦ
2006	59		1	4	1	-
2007	73		18	2	4	9
2008	86		37	5	4	11
2009	56		18	8	3	-
2010	70		20	13	3	-
2011	40	3	14	8		-
2012 (1 полугодие)	33	3	3	5	2	-

Университет участвует в проведении конференций и научных школ. Ряд научных школ в 2012 г. проводится в рамках государственных контрактов с Минобрнауки РФ, например, ГК 12.741.11.0115 Организационно-техническое обеспечение проведения международной молодежной научной школы «Школа научно-технического творчества и концептуального проектирования», ГК 12.741.11.0142 Организационно-техническое обеспечение проведения всероссийской молодежной научной школы «Химия под знаком Сигма: исследования, инновации, технологии», ГК 12.741.11.0101 Организационно-техническое обеспечение проведения всероссийской молодежной научной школы «Биоматериалы и нанобиоматериалы: Актуальные проблемы и вопросы безопасности» и др. В 2011 г было организовано и проведено 12 научных школ, участниками которых стали более 900 человек.

Научно-исследовательская работа студентов (НИРС). Главной целью организации научно-исследовательской работы студентов в КНИТУ является формирование и раскрытие творческого потенциала личности студента. НИРС закладывает основу к продолжению образования и облегчает отбор потенциальных научных работников для последующей подготовки в аспирантуре.

Более 4000 студентов очной формы обучения заняты в НИРС. Совет по НИРС совместно с факультетами и кафедрами проводит разного уровня олимпиады, конкурсы, конференции на базе КНИТУ, организует участие студентов и аспирантов в мероприятиях других вузов РТ и РФ. Профилирующие кафедры несут основную нагрузку в рамках НИРС, проводя учебно-исследовательскую работу студентов (УИРС) во время учебного процесса и привлекая творческую часть студенчества к выполнению НИР кафедры. Развитие научно-исследовательской работы, проводимой университетом за отчетный период, приведено в табл. 6.9.

Таблица 6.9. Развитие научно-исследовательской работы, проводимой университетом за отчетный период

Показатели	Количество
Конкурсы на лучшую научную работу студентов по естественным, техническим и гуманитарным наукам, по которым вуз является базовым по приказу Минобрнауки России	6
Конкурсы на лучшую НИР студентов, организованные вузом, всего	128
в т.ч. международные, всероссийские, региональные	14
Конкурсы на лучшие научные и научно-технические работы студентов (Минобрнауки России)	11
Конкурсы-выставки студенческих работ, организованные вузом, всего	14
в т.ч. международные, всероссийские, региональные	5
Численность студентов очной формы обучения, всего	3796
Численность студентов очной формы обучения, участвующих в НИР, всего	1437
из них указано в качестве исполнителей (соисполнителей) в отчетах о НИР:	252

Таблица 6.10. Основные показатели научно-исследовательской работы студентов

Показатели	Количество
1	2
Доклады на научных конференциях, семинарах и т.п. всех уровней (в т.ч. студенческих), всего	1076
из них международных	181
всероссийских	69
региональных	393
Экспонаты, представленные на выставках с участием студентов, всего	143
из них международных	13
всероссийских	20
региональных	110
Научные публикации, всего	1867
Студенческие работы, поданные на конкурс на лучшую НИР, всего,	282
из них:	
на открытый конкурс, проводимый по приказу Минобрнауки России, на лучшую научную работу студентов по естественным, техническим и гуманитарным наукам	28

Медали, дипломы, грамоты, премии и т.п., полученные на конкурсах на лучшую НИР и на выставках, всего из них:	157
открытый конкурс, проводимый по приказу Минобразования России, на лучшую научную работу студентов по естественным, техническим и гуманитарным наукам	7
Заявки, поданные на объекты интеллектуальной собственности	7
Охранные документы, полученные студентами на объектах интеллектуальной собственности	3
Студенческие проекты, поданные на конкурс грантов	18
Гранты, выигранные студентами	7

Большое внимание в КНИТУ уделяется привлечению внебюджетных средств для организации НИРС в университете. Сотрудниками и студентами оформляются заявки на проведение всероссийских и международных научно-образовательных проектов в рамках Федеральных целевых программ «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России на 2009-2013 годы» и «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007-2012 годы».

В 2011/2012 учебном году проводилась подготовка сборных команд КНИТУ для участия в олимпиадах различного уровня. В течение последних пяти лет по приказу Минобрнауки России университет проводит всероссийские олимпиады по органической химии, физикохимии высокомолекулярных соединений и неорганической химии.

Кроме того, студенты КНИТУ принимали активное участие и занимали призовые места в олимпиадах различного уровня.

В Международной студенческой олимпиаде по теоретической механике приняли участие 32 команды из классических, технических и технологических университетов России, Польши, Украины, Беларуси, Туркменистана, Азербайджана. В командном зачете команда КНИТУ показала высокие результаты:

диплом за 3-е место в конкурсе коротких задач («Брейн-Ринг»);

диплом за 4-е место в теоретическом конкурсе.

Общее количество студентов-участников Международной студенческой олимпиады по теоретической механике – 139 чел.

Ежегодно с 2006 г. проводятся Республиканские школы студентов и аспирантов «Жить в XXI веке», где, кроме студентов КНИТУ, участвуют студенты из городов Самара, Нижнекамск, Набережные Челны, Бугульма. К проведенным школам выпускаются сборники конкурсных научно-исследовательских работ студентов и аспирантов. Ежегодно публикуются аннотационные сборники квалификационных дипломных работ и дипломных проектов выпускников университета.

Наши студенты успешно участвуют в конкурсах на соискание различных стипендий: именные стипендии Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, специальная стипендия Республики Татарстан.

Перспективы и планы на следующий учебный год. В плане перспективы научных исследований и разработок КНИТУ будет продолжать работу по направлениям, отраженным в Программе развития НИУ. Особое внимание будет уделено участию университета в федеральных целевых программах и технологических платформах. Кроме того, одним из главных приоритетов является выполнение коммерциализуемых проектов, выполняемых как в рамках мероприятий Программы развития университета, так и в рамках федеральных и региональных программ, например, развития Камского территориального кластера, Фонда «Сколково», Постановлений № 218, 219, 220 Правительства РФ. Для решения поставленных задач будет продолжаться осуществление мероприятий по развитию кооперации вуза как с промышленностью и частным сектором, так и с академическими институтами.

Кроме того, будет проведен ряд мероприятий по внутривузовской кооперации направлений в рамках выполнения крупных научных и коммерциализуемых проектов.

7. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

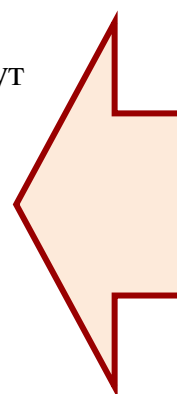
Одним из стратегических приоритетов развития КНИТУ является интеграция в международное научное и образовательное пространство. В 2011/2012 учебном году Ученым советом КНИТУ утверждена Программа международной деятельности КНИТУ до 2020 г. (далее – программа).

Согласно данной программе, международная деятельность университета осуществляется в соответствии с 4 основными приоритетами развития вуза, среди них:

- интеграция в международную научно-исследовательскую и образовательную деятельность и международный бизнес;
- развитие системы подготовки кадров для зарубежных стран и экспорта образовательных услуг;
- повышение международной репутации и известности КНИТУ;
- создание эффективной инфраструктуры международной деятельности университета.

Интеграция в научное и образовательное пространство. Иностранцами партнерами КНИТУ в основном являются учреждения высшего образования стран Европы (Великобритания, Германия) и Северной Америки (США, Канада), что обусловлено их высокими позициями в мировом рейтинге. Одним из ведущих партнеров КНИТУ является Китай, что продиктовано динамичной интеграцией данного государства в мировое научное и образовательное пространство.

- Венский университет
- Йоркский университет
- Лондонский королевский колледж
- Университет Ньюкасла
- Университетский колледж (Лондон)
- Вюрцбургский университет Юлия-Максимилиана
- Технический университет (Мюнхен)
- Тель-Авивский университет
- Технион – Израильский технологический институт
- Барселонский университет
- Мадридский автономный университет
- Альбертский университет
- Университет г. Виктория
- Бергенский университет
- Калифорнийский университет (Беркли)
- Массачусетский технологический университет
- Университет Аризоны
- Техасский университет (Остин)
- Университет Пердью
- Университет Северной Каролины (Чэйп Хилл)
- Сеульский национальный университет



- **ПЕРЕЧЕНЬ иностранных образовательных организаций** (распоряжение Правительства РФ от 21 мая 2012 г. № 811-р)
- Рейтинг 300 лучших вузов мира (World University Ranking, «QS»)
- Рейтинг 500 лучших вузов мира (World University Ranking, «QS»)
- Рейтинг 100 лучших вузов Европы

Рис. 7.1. Зарубежные партнеры в области образования и науки

Для решения стоящих перед КНИТУ задач по повышению конкурентоспособности университета в международном научно-образовательном пространстве в 2011-2012 гг. была продолжена работа по созданию совместных образовательных программ с зарубежными вузами. В отчетный период количество соглашений о сотрудничестве с зарубежными организациями увеличилось на 34 единицы, и на сегодняшний день вуз сотрудничает с 88 зарубежными организациями из 29 стран мира (рис. 7.2).

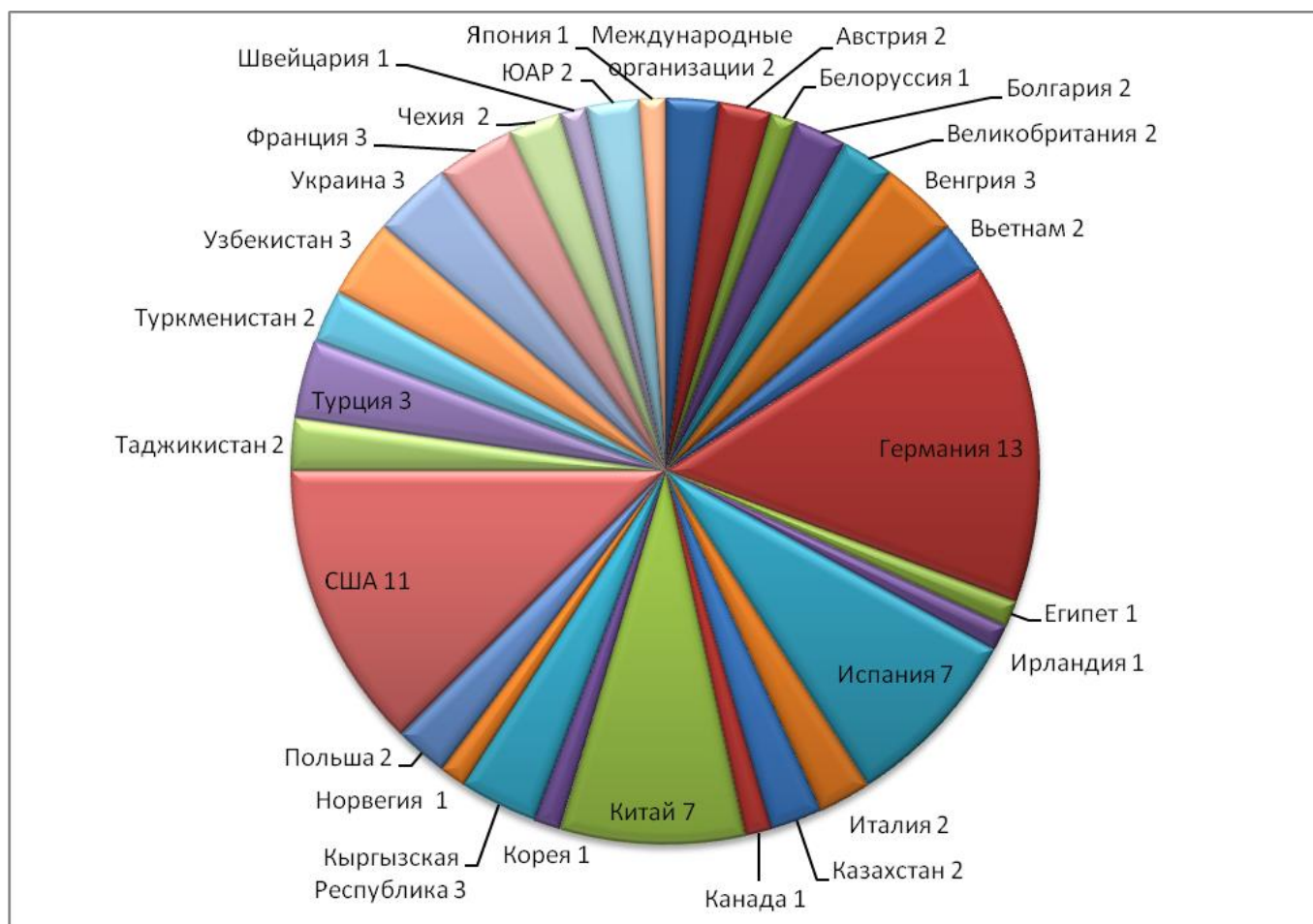


Рис. 7.2. Сотрудничество КНИТУ с зарубежными организациями

Лидирующими странами по количеству партнеров КНИТУ являются Германия (13 договоров), США (11 договоров), Китай (7 договоров) и Испания (7 договоров). Показательно, что список лидеров охватывает ведущие страны во всех стратегических регионах мира – Европе, Северной Америке и Азии. Четверку лидеров можно дополнить странами СНГ, суммарный показатель по которым составляет 16 договоров (рис. 7.3).

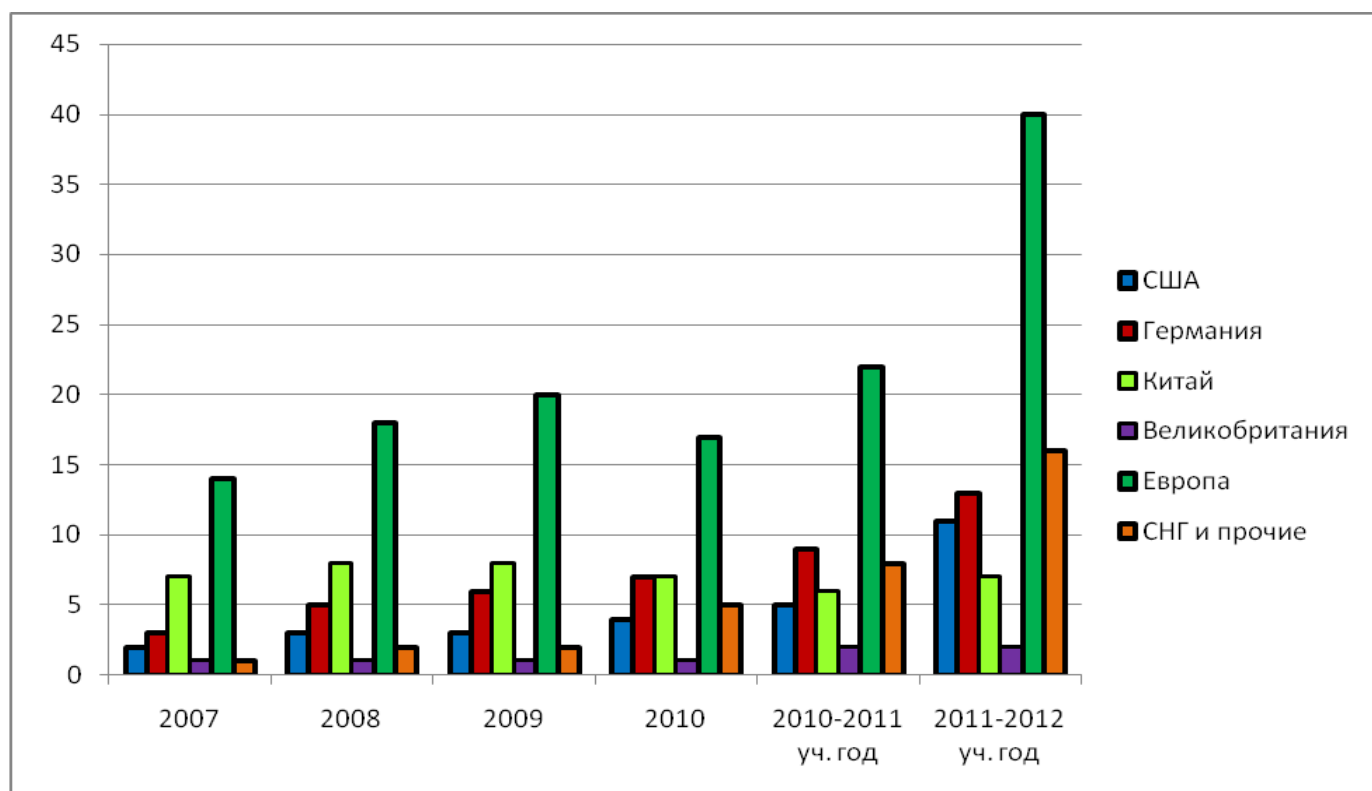


Рис. 7.3. Динамика географии международных договоров КНИТУ

Анализ развития международных связей КНИТУ за последние 5 лет отражает значительное увеличение динамики развития международного партнерства в 2007-2012 гг. и расширение географии международных связей университета (рис. 7.4).

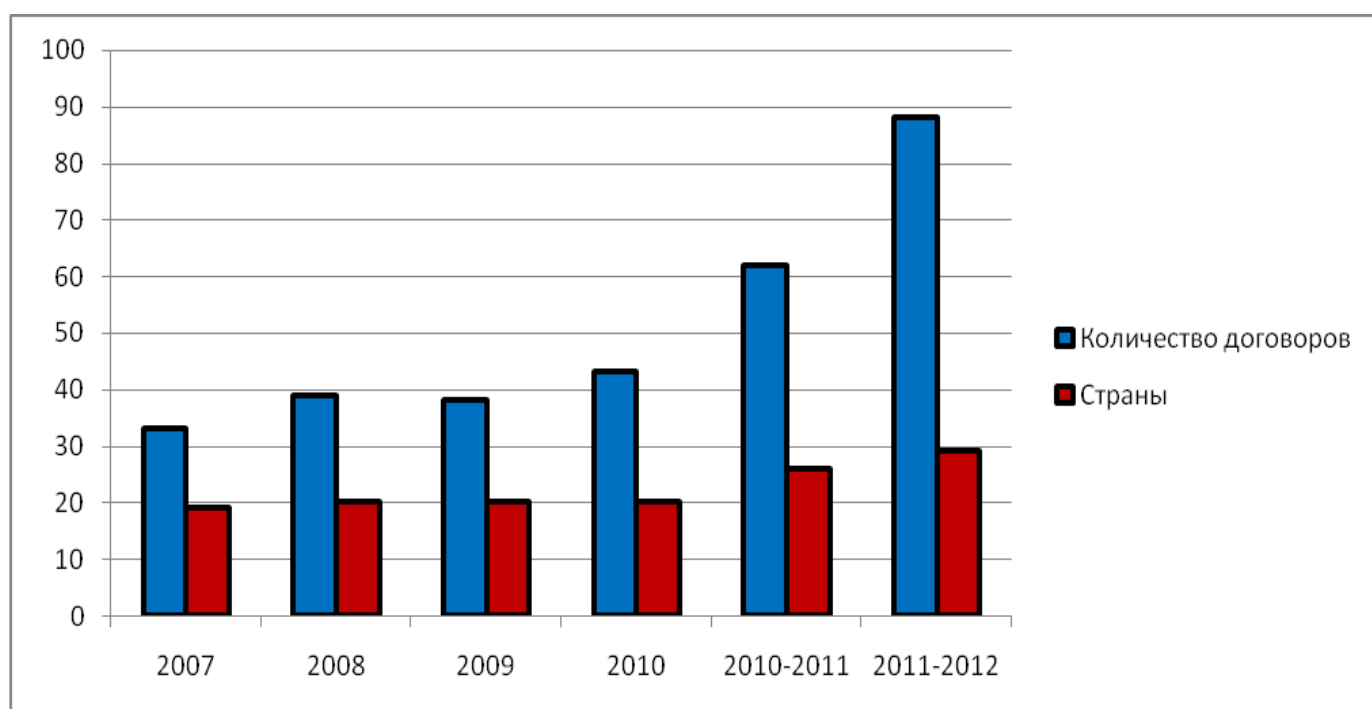


Рис. 7.4. Статистика развития международных связей университета



Рис. 7.5. Виды сотрудничества КНИТУ с зарубежными вузами

Экспорт образовательных услуг. Подготовку специалистов для зарубежных стран в рамках международных договоров Российской Федерации; обучение студентов, аспирантов и стажеров по договорам с зарубежными партнерами, довузовская подготовка иностранных граждан на русском языке за счет средств федерального бюджета и на компенсационной основе осуществляет факультет международных образовательных программ (далее – ФМОП). Кроме этого ФМОП осуществляет организационное обеспечение (прием, паспортно-визовую поддержку) указанных направлений деятельности.

Прирост количества иностранных обучающихся в 2011/2012 учебном году составил 41 % по сравнению с предыдущим учебным годом.

За последние 5 лет число иностранных учащихся в университете выросло в 3,6 раза (рис. 7.6).

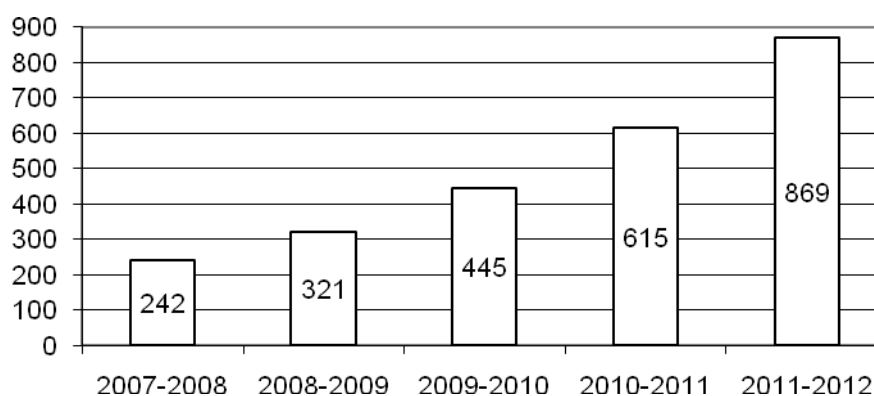


Рис. 7.6. Количество иностранных обучающихся в КНИТУ

Доминирующей формой обучения иностранных граждан является очная (82 % от общего количества иностранцев в 2011/2012 учебном году).

Объем средств, поступивших от обучения и консультационных услуг, оказанных иностранным обучающимся КНИТУ, вырос с 2007-2008 учебного года более чем в 10 раз (рис. 7.7).

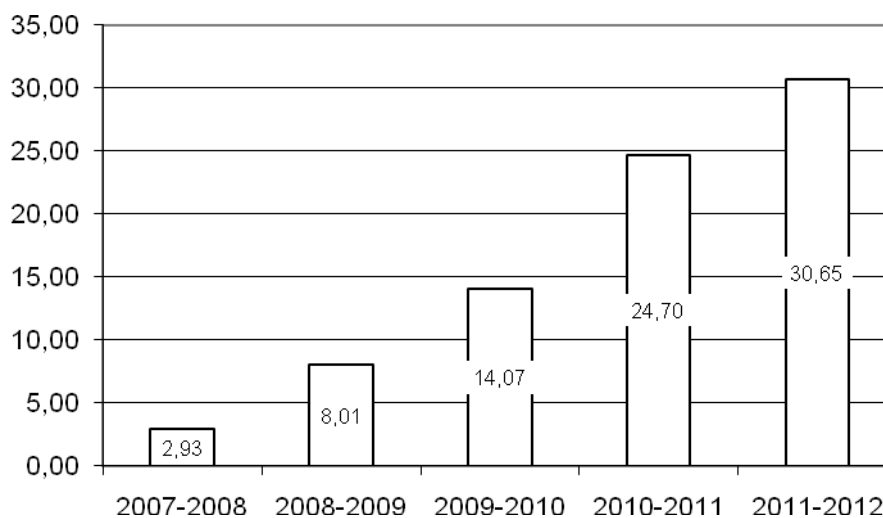


Рис. 7.7. Доходы от экспорта образовательных услуг (млн. руб.)

В 2011/2012 учебном году были реализованы следующие образовательные программы для иностранных граждан:

- совместная программа подготовки бакалавров Ляонинского нефтехимического университета (КНР);
- летняя школа, семестровая и годичная программа NSLI-Y (Программа изучения русского языка для старшеклассников США);
- целевая контрактная подготовка специалистов для Туркменбашинского нефтеперерабатывающего завода, госконцерна «Туркменхимия» (Туркменистан), Ферганского нефтеперерабатывающего завода и завода «Ферганазот» (Узбекистан).

Международные научные и образовательные программы. Академическая мобильность. Отчетный период характеризуется интенсивностью зарубежных командировок руководящего состава университета.

Необходимо отметить, что результатами одной из поездок ректора КНИТУ в составе делегации ректоров России в университеты США, а также в рамках программы американо-российского фонда по экономическому и правовому развитию USRF «Эврика» стали:

- стажировки сотрудников КНИТУ в университете Лихай, университете Северной Каролины, университете Пердью в ноябре-декабре 2011 г.;
- формирование совместных научных групп с университетом Лихай в рамках приоритетных направлений развития КНИТУ; запланировано участие в совместных образовательных программах, проведена совместная летняя школа;
- подача заявки совместно с университетом Пердью на грант по программе РАПСИГО (российско-американская программа создания институтов гражданского общества);

– подача заявки совместно с университетом Лихай на грант по программе USRF «Развитие инновационного предпринимательства в области исследования, производства и переработки полимерных композиционных материалов»;

– договоренность с университетом Северной Каролины о проведении совместных научных исследований по направлениям: текстиль, швейные изделия, нанотехнологии в области текстиля, менеджмент и технологии текстильной промышленности, академический обмен, организация научных школ в мае-июне 2012 г.;

– проведение совместно с университетом Северной Каролины научной школы в области текстиля и технологии текстильной промышленности, организации научных школ в конце мая – начале июня 2012 г.

Делегация КНИТУ во главе с ректором Г.С. Дьяконовым в ноябре 2011 г. посетила Альбертский университет (Канада). Была достигнута договоренность о реализации программ академических обменов, проведении коллективами наших университетов совместных научных исследований с публикацией результатов. Альбертский университет готов сотрудничать с КНИТУ по всем перспективным направлениям химии и нефтехимии. В июле 2012 г. группа научно-педагогических работников КНИТУ прошла стажировку в этом университете.

В 2011/2012 г. КНИТУ активно развивает такое направление международной деятельности, как *программы двойных дипломов*.

Основы сотрудничества университета в данной области были заложены в результате поездок проректора по УМР А.М. Кочнева и групп сотрудников КНИТУ в вузы Испании, Австрии, Турции и США. На сегодняшний день проделана большая подготовительная работа по запуску современных образовательных программ на основе заключения договоров о сотрудничестве в области образования и науки с Университетом г. Ялова (Турция), Альянсом четырех ведущих университетов (Испания), Университетом г. Пердью (США), Университетом штата Аризона (США), Альбертским университетом (Канада).

Ряд образовательных программ планируется запустить с сентября 2012 г. Международная образовательная программа «Наука о полимерах и технологиях» совместно с Университетом г. Ялова (Турция) предполагает обучение студентов на территории КНИТУ в 1-м и 3-м семестрах, а в Университете г. Ялова – во 2-м семестре. 4-й семестр обучения студент выбирает, исходя из особенностей проведения научно-исследовательской работы. Защита магистерских диссертаций проходит и в КНИТУ, и в Университете г. Ялова в соответствии с требованиями Минобрнауки России и Турции.

В сентябре 2012 г. планируется запустить совместную образовательную программу «Информационные системы и технологии» на уровне подготовки бакалавров и магистров с Университетом прикладных наук г. Мерзебурга, Германия. 15 бакалавров и 5 магистров из КНИТУ первые два семестра будут обучаться в родном университете по направлению «Информационные системы и технологии» и по программе «Информационные системы и технологии» соответственно, параллельно изучая немецкий язык. Прием экзамена по немецкому языку осуществляется сотрудниками языкового центра университета прикладных наук Мерзебурга. Далее студенты продолжают обучение в Университете прикладных наук г. Мерзебург на факультете информатики и коммуникационных систем по программам бакалавриата и магистратуры направления «Прикладная информатика» бесплатно в течение 6

семестров. После успешной сдачи всех контрольных точек студенты получают дипломы бакалавра и магистра наук в Университете прикладных наук г. Мерзебурга и дипломы бакалавра и магистра по направлению «Информационные системы и технологии» в КНИТУ.

Институтом легкой промышленности, моды и дизайна КНИТУ достигнута договоренность по реализации программы двойных дипломов с Высшей школой дизайна «MOD-ART» г. Парижа (Франция). Результатами данной договоренности стали: проведение Международной научной школы «Актуальные проблемы науки о современных методах формообразования изделий легкой промышленности из полимерных материалов» в сентябре 2011 года, а также обучение 3 преподавателей института в «MOD-ART».

Международные гранты, конференции, симпозиумы и семинары. К 2011 года общее количество победителей гранта Правительства Республики Татарстан «Алгарыш» из числа обучающихся и сотрудников КНИТУ достигло 64 человек (табл. 7.8).

Таблица 7.8. Победители гранта «Алгарыш» в КНИТУ в 2006-2012 гг.

Год	Студенты и аспиранты	Преподаватели
2007	10	4
2008	5	4
2009	6	3
2010	9	3
2011	6	2
2012	12	

География стажировок победителей гранта охватывает ведущие образовательные и научные центры в странах Европы, Америки и Азии.

Приоритетным направлением деятельности КНИТУ является создание *международных научно-образовательных центров*. На сегодняшний день функционируют 6 международных НОЦ.

КНИТУ за последние 5 лет работал над двумя проектами *программы Темпус*, один из которых реализовывался с 2006 по 2009 год.

В 2010-2012 годах реализуется проект Евросоюза 511426-TEMPUS-1-2010-1-RU-TEMPUS-JPCR «Реформа высшего образования по биотехнологии: разработка и усовершенствование стандартов и учебных планов по подготовке бакалавров и магистров» в составе консорциума вузов, координатором которого является РХТУ им. Д.И. Менделеева. Общая сметная стоимость затрат на реализацию мероприятий проекта составляет 122108,00 евро, из которых 95813,00 евро – средства Европейской комиссии и 26295,00 евро вносится собенефициаром за свой счет. Координатор работ от КНИТУ – профессор А.С. Сироткин.

В рамках мероприятий проекта Темпус был подписан договор между КНИТУ и Университетом Яна Евангелиста Пуркине (UJEP), г. Усти-над-Лабем (Чехия). Работы выполняются консорциумом участников, среди которых: Университет г. Кобленца-Ландау (Германия); фирма GeneXplane GmbH (Германия); Университет Яна Евангелиста, г. Усти-над-Лабем (Чехия); Литовский аграрный университет, г. Кау-

нас (Литовская Республика); Гродненский государственный медицинский университет, Гродненский государственный аграрный университет (Республика Беларусь); а также рядом российских соисполнителей, в число которых, помимо РХТУ им. Д.И. Менделеева и КНИТУ, входят МГУ им. М.В. Ломоносова; Новосибирский государственный университет; Институт молекулярной генетики РАН; Институт микробиологии РАН.

С сентября 2013 г. в рамках данного партнерства планируется запустить совместную образовательную магистерскую программу «Экобиотехнология» с университетом Яна Евангелиста Пуркине. Обучение магистрантов будет проводиться по модулям совместного учебного плана и закончится защитой магистерской диссертации в двух университетах с выдачей двойного диплома. Модули биотехнологических дисциплин планируется преподавать в КНИТУ, а модули экологических дисциплин – в партнерском университете Яна Евангелиста Пуркине. Предусмотрено бесплатное обучение, стипендиальная поддержка магистрантов за счет принимающей стороны, обеспечение их местами проживания в комнатах общежития университета. Обучение будет проводиться на чешском и русском языках с предварительным посещением языковых курсов. Избирательные темы и дисциплины могут читаться на английском языке. Запланировано проведение учебной и производственной практики студентов по графику учебного процесса в течение 2012/2013 учебного года.

Университет с 1997 года участвует в работе Международного общества по инженерной педагогике *IGIP*, осуществляющей аккредитацию учебных центров по подготовке международных инженеров-педагогов, обучение в которых соответствует учебным планам и программам *IGIP* по инженерной педагогике.

В октябре 2011 г. Международное общество по инженерной педагогике и Российский мониторинговый комитет *IGIP* совместно с Общественной палатой Республики Татарстан и Министерством образования и науки Республики Татарстан при поддержке Российского союза ректоров, Национального фонда подготовки кадров, Ассоциации инженерного образования России, Ассоциации технических университетов РФ, Международной академии наук высшей школы провели на базе КНИТУ научную школу *IGIP* на тему «Высшее техническое образование как инструмент инновационного развития». В рамках научной школы организована дискуссионная площадка «Содержание высшего профессионального образования для инновационного развития». В 2013 г. университет будет проводить в Казани Международный симпозиум под эгидой *IGIP* – одно из крупнейших ежегодных событий в мире инженерного образования.

В марте 2012 года по результатам проведенной экспертизы научных работ в области дизайна КНИТУ стал постоянным членом Международного фонда развития моды (*IFFTI*), насчитывающего 35 вузов из 19 стран мира в области дизайна и технологии изделий легкой промышленности. В рамках *IFFTI* осуществляется продвижение образования и научных исследований в области дизайна и технологии, разработка международного стандарта образования в области дизайна во всем мире. В апреле 2013 года в США будут представлены научные проекты КНИТУ в области дизайна.

В 2012 году завершилась реализация проекта «Развитие инфраструктуры внедрения и коммерциализации результатов НИОКР в Казанском государствен-

ном технологическом университете» при поддержке американо-российского Фонда по экономическому и правовому развитию (USRF). Цель проекта – определение новых подходов в коммерциализации научных исследований в области нефтехимии путем изучения опыта коммерциализации научно-технических разработок в университетах США, обучения предпринимательству молодых ученых и развития в университете необходимой инфраструктуры. В рамках реализации проекта 2 аспиранта прошли обучение по курсу «Управление проектами», включающему: бизнес планирование, основы фандрайзинга, экологическую оценку инвестиций, налогообложение малых инвестиционных предприятий и т.д. За реализацию проекта отвечает зав. кафедрой экономики и управления Нижнекамского химико-технологического института (филиал) Д.Ш. Султанова.

Университетом выиграны гранты Американских советов на реализацию летней, семестровой и годовой программ обучения американских старшеклассников русскому языку и культуре в 2009/2012 гг. *NSLI-Y*. Летом 2012 г. КНИТУ принял на обучение группу из 18 американских школьников.

Университет активно сотрудничает с ведущей мировой программой академических обменов – *программой Фулбрайта*. В 2011 году КНИТУ впервые победил в конкурсе «Ассистент преподавателя английского языка», проводимом программой Фулбрайта в России. В рамках программы в 2011/2012 учебном году на кафедре иностранных языков в профессиональной коммуникации работал американский преподаватель.

10-13 сентября 2012 года на базе КНИТУ пройдет германо-российский форум биотехнологий 2012 года в рамках развития сотрудничества России и Германии, а также согласно договоренности между Правительством Республики Татарстан, кластером промышленной биотехнологии CLIB 2021 (Германия) и научным центром «Восток-Запад» университета г. Кассель (Германия). Первоначальная договоренность о проведении форума была достигнута во время участия группы сотрудников КНИТУ в германо-российском форуме биотехнологий 2011 года в г. Ганновере. В данный момент ведется работа над организацией данного форума на базе КНИТУ совместно с Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, ОАО «Татнефтехиминвестхолдинг» и научным центром «Восток-Запад» при Университете г. Кассель (Германия).

1 сентября 2011 года Президент РТ Р.Н. Минниханов, президент компании «Yokogawa» Шузо Кайхори и ректор КНИТУ Г.С. Дьяконов на базе университета открыли совместную лабораторию КНИТУ и «Yokogawa» в области автоматизации и систем управления технологическими процессами. Лаборатория и учебный класс оснащены оборудованием и программным обеспечением компании «Yokogawa».

За отчетный период на базе КНИТУ было проведено 19 международных научных школ, конференций и семинаров, среди которых можно отметить следующие:

– научная школа «Высокочастотные разряды: теория и техника», октябрь 2011 года;

– научная школа по переработке полимеров в рамках мероприятий по гранту ФЦП «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России», октябрь 2011 года;

– XIII Международная конференция молодых ученых «Пищевые технологии и биотехнологии» с элементами научной школы, апрель 2012 года;

– VIII Международная научно-практическая конференция студентов и молодых ученых «Новые технологии и материалы легкой промышленности» с элементами научной школы, май 2012 года;

– Международная конференция с элементами научной школы «Преподавание английского языка для специальных и академических целей в контексте интернационализации системы высшего образования», май 2012 года;

– Международный молодежный семинар по инновациям «Законодательные основы инноваций в вузах. Коммерциализация университетских исследований» совместно с американскими Советами по международному образованию, май 2012 года;

– совместная Международная научная школа с университетом г. Ялова (Турция) «Новые материалы и технологии переработки полимеров», май 2012 года;

– совместная Международная научная школа с университетом Северной Каролины, посвященная научным исследованиям в области легкой промышленности, май 2012 года;

– совместная Международная научная школа с университетом Лихай (США) в области получения и переработки полимеров, июль 2012 года.

Анализ динамики данных мероприятий за последние годы показывает устойчивый рост числа международных конференций, организованных университетом (рис. 7.8).

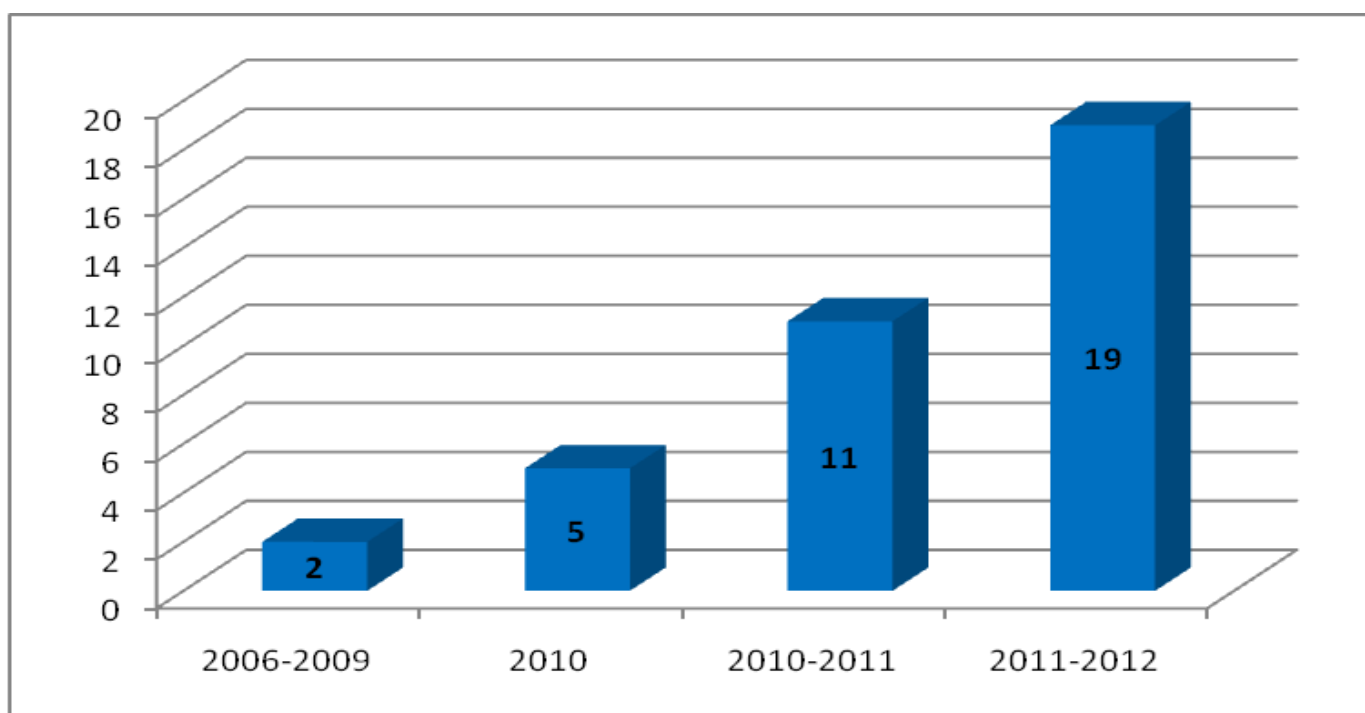


Рис. 7.8. Международные конференции, симпозиумы и семинары, проводимые на базе и с участием КНИТУ

В 2011/2012 учебном году сотрудники и учащиеся университета приняли участие в 30 зарубежных конференциях, выставках и форумах; по различным видам заграничного командирования в 35 стран мира выезжало 487 человек из числа сотрудников, аспирантов и студентов КНИТУ (рис. 7.9).

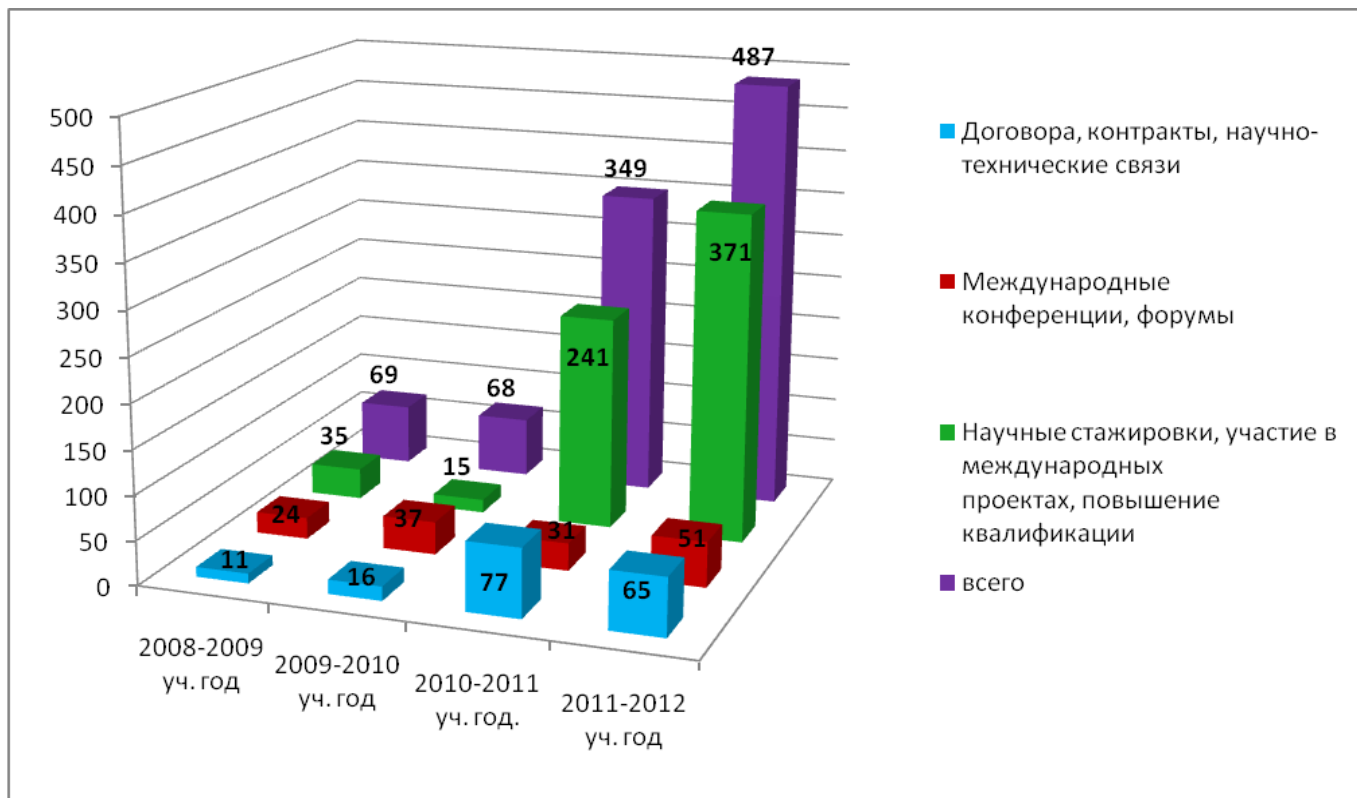


Рис. 7.9. Динамика командирования сотрудников КНИТУ

В 2011/2012 учебном году КНИТУ посетили 44 иностранные делегации.

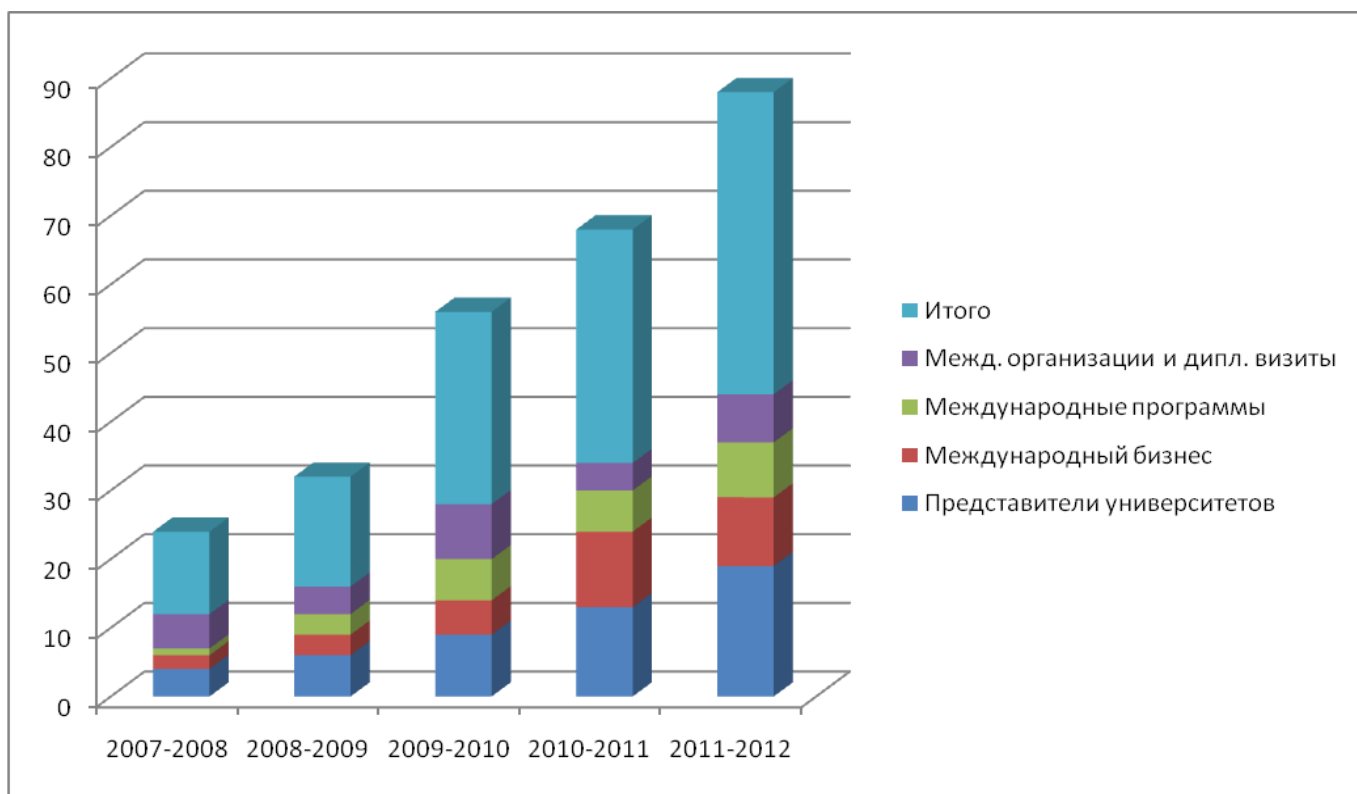


Рис. 7.10. Количество и формат иностранных делегаций, посещавших университет в 2007-2012 гг.

Сравнительный анализ целей международных визитов на протяжении последних лет, приведенный на рис. 7.10, демонстрирует положительную динамику по визитам представителей университетов, международных программ и международного

бизнеса с приблизительным сохранением числа визитов общего назначения и протокольных мероприятий. Следует выделить активизацию визитов представителей зарубежных университетов (43 % от общего числа визитов), большинство из которых нацелены не только на поиск новых партнеров, но и на продолжение и укрепление основ сотрудничества с действующими партнерами КНИТУ.

С августа 2011 года была начата работа по размещению видеосюжетов УИМ в мировых социальных сетях и на видеохостингах. К настоящему времени аккаунт КНИТУ на youtube.com посетило более 30 тысяч пользователей. В «top-5» стран по количеству просмотров входят (в порядке убывания) Россия, Украина, Казахстан, США и Беларусь. Среди проектов УИМ, подготовленных в рамках программы международного сотрудничества КНИТУ, наиболее интересным по уровню полиграфического исполнения стал подарочный буклет на английском языке со встроенным USB-носителем и tag-кодом, содержащими презентационный фильм о вузе. Являясь частью сувенирного набора делегаций университета, направляющихся в зарубежные научно-образовательные центры для прохождения стажировок и установления деловых контактов, буклет был растиражирован в количестве 200 экземпляров. При этом было зарегистрировано 473 обращения к tag-коду, что отражает повышенный интерес зарубежных коллег к яркой инновационной форме презентации сведений о КНИТУ (рис. 7.11.); для сравнения: за 2 года было зафиксировано всего 143 обращения к tag-коду, содержащему фильм о 120-летию университета, вышедшему в подарочном буклете для российских коллег и партнеров, суммарным тиражом 600 экз.

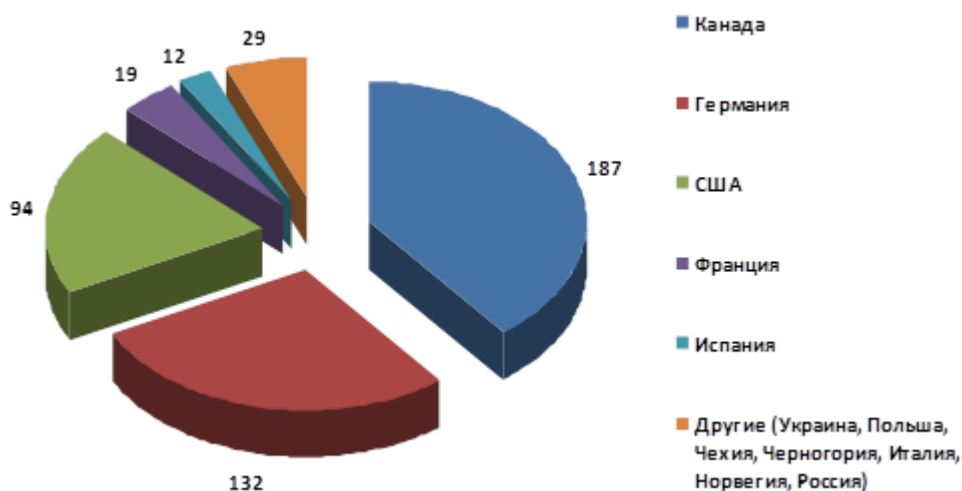


Рис. 7.11. География обращений к tag-коду с презентационным фильмом «KNRTU – isyourwaytosuccess»

8. ИНФОРМАТИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Деятельность Учебно-научного информационного центра (далее – УНИЦ) по информационному обеспечению образовательной деятельности и научных исследований в 2011-2012 учебном году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- Библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание всех категорий контингента КНИТУ.
- Формирование фонда УНИЦ в соответствии с профилем университета.
- Предоставление удаленного доступа к электронным научным и образовательным ресурсам.
- Организация и ведение справочно-поискового аппарата – каталогов, карточек и баз данных.

В течение отчетного периода сотрудники УНИЦ поддерживали фонды в рабочем состоянии, обеспечивая доступ читателей к информации и документам; вели целенаправленную работу по приумножению ресурсного потенциала и информатизации УНИЦ в соответствии с современными тенденциями информационного обслуживания науки и образования.

Основные показатели деятельности УНИЦ по обслуживанию читателей за 2011 год:

- количество читателей (всего) – 20663
- в том числе читателей-студентов – 17809
- количество посещений – 322692
- количество книговыдач – 757993

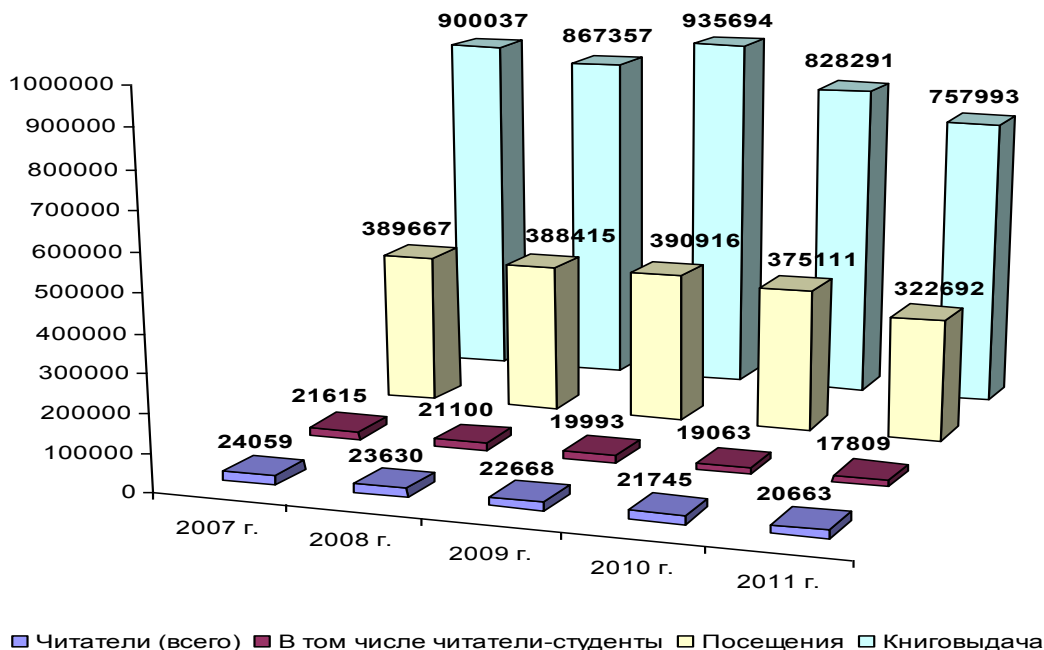


Рис. 8.1. Динамика показателей обслуживания читателей

В течение пяти лет происходит снижение доли студентов среди читателей УНИЦ (с 90% до 86%). Причины снижения показателей – в расширении доступности

электронных книг и журналов, которые читатели могут получить дома или на рабочем месте в университете.

Помимо библиотечного обслуживания читателей, проводилось библиографическое и справочно-информационное обслуживание. Количество выданных библиографических справок – 4615, количество консультаций по вопросам использования справочно-поискового аппарата УНИЦ – 3422.

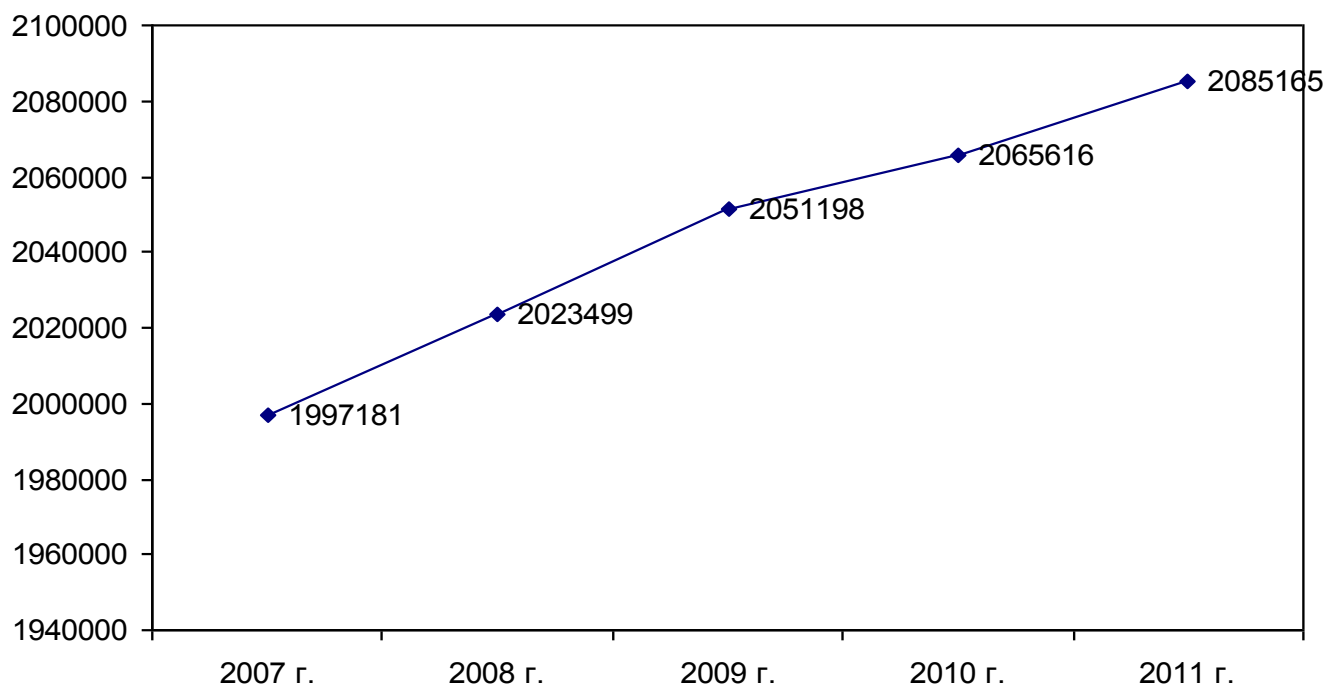


Рис. 8.2. Динамика объема фонда УНИЦ

Фонд УНИЦ, являющийся базой для библиотечного и справочно-библиографического обслуживания читателей, комплектовался необходимой для информационного обеспечения образовательных программ и научной деятельности литературой – учебной, учебно-методической, научной и справочной, периодическими изданиями, нормативными и патентными документами. Источниками комплектования фонда в отчетном году стали российские книжные издательства-обладатели исключительных прав, издательство КНИТУ и редакция журнала «Вестник Казанского Технологического университета». Всего за 2011 год поступило 23480 экз. изданий (3022 названия). Объем фонда УНИЦ на 01.01.2012 составил 2085165 ед. хранения различных видов изданий (в том числе по типам литературы: учебная – 588194 экз., научная – 1394121 экз., художественная – 28450, а также 74400 экз. зарубежных изданий).

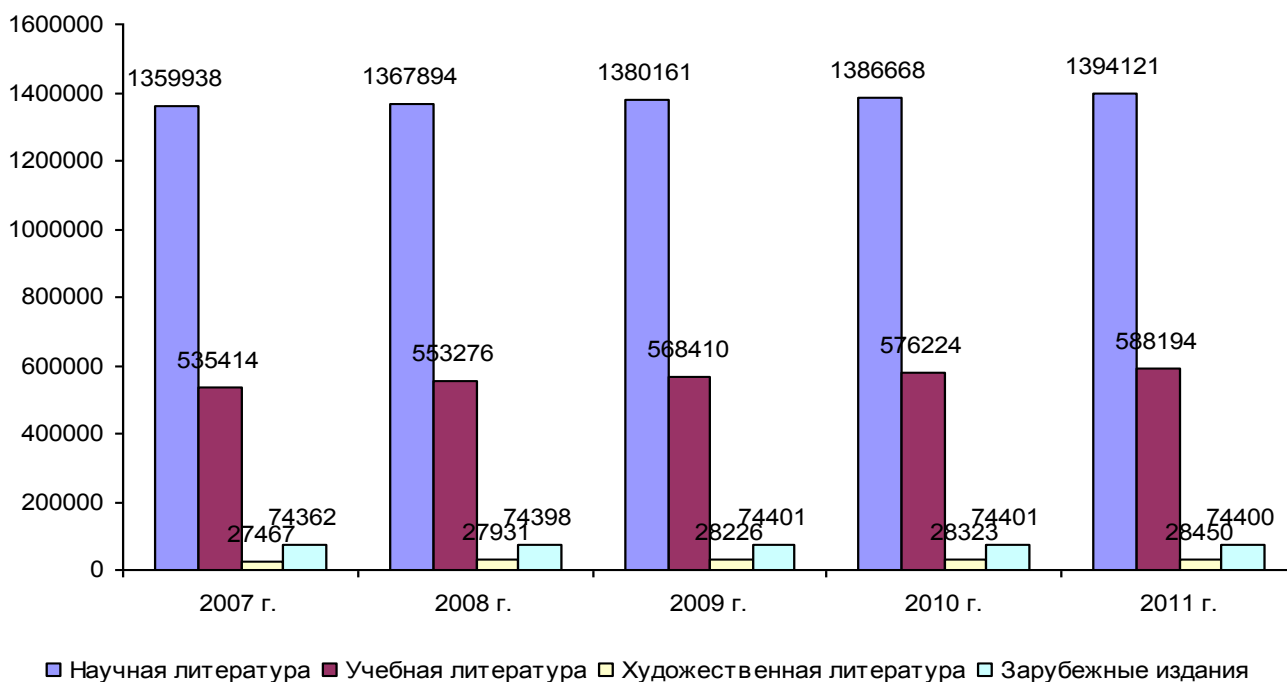


Рис. 8.3. Структура фонда УНИЦ по типам литературы

Имеющаяся в УНИЦ в наличии учебная, учебно-методическая литература и иные библиотечно-информационные ресурсы и средства обеспечения образовательного процесса по реализуемым в соответствии с лицензией образовательным программам высшего профессионального образования соответствуют лицензионным нормативам, включающим требования по:

- формированию библиотечного фонда высшего учебного заведения;
- обеспеченности обучающихся высших учебных заведений доступом к электронным научным и образовательным ресурсам;
- содержательным и техническим характеристикам электронно-библиотечных систем.

Вся поступающая в фонд УНИЦ литература своевременно ставилась на учет, в том числе с использованием технологии штрихового кодирования. Также в течение отчетного периода велась работа по штриховому кодированию ретроспективных массивов книг из подсобных фондов подразделений УНИЦ, в результате чего было заштриховано 60850 книг. Всего на 01.01.2012 г. этикетками со штриховыми кодами снабжены 554497 ед. изданий, что составляет 48% от общего количества книг из фонда УНИЦ.

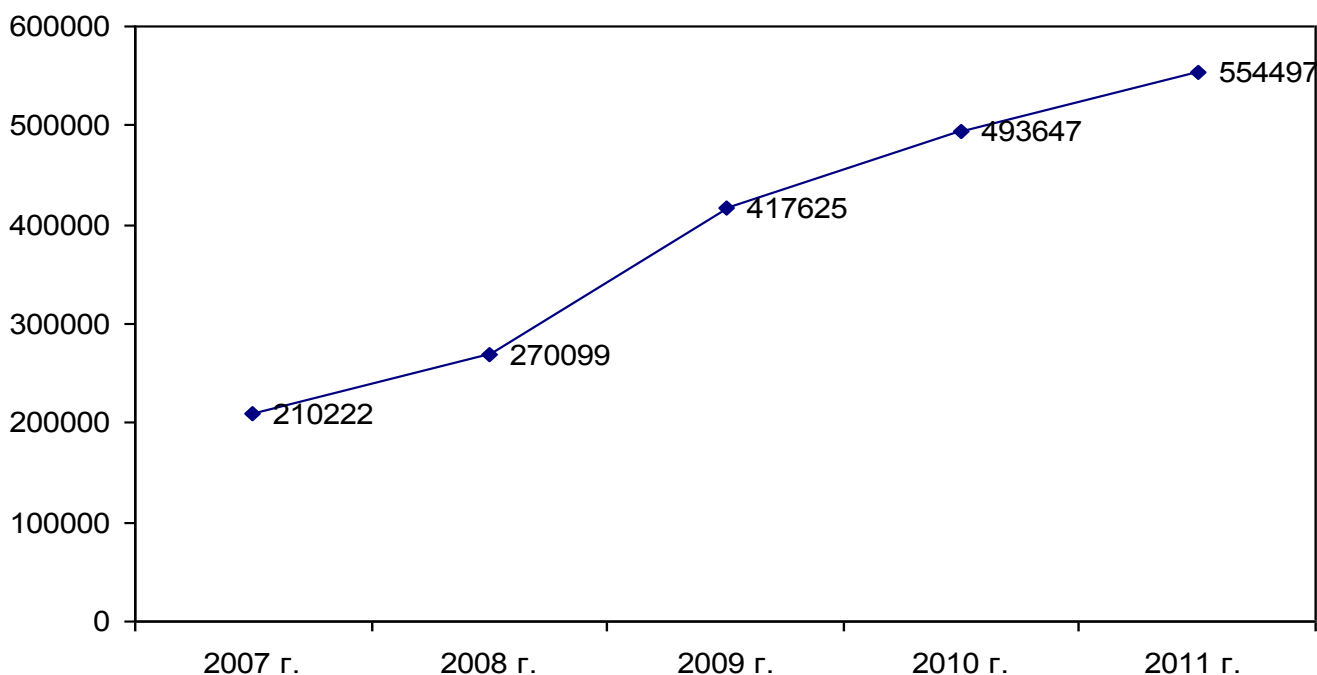


Рис. 8.4. Динамика количества в фонде УНИЦ книжных изданий со штрих-кодами

В течение 2011 года оформлялась бесплатная подписка на электронные полнотекстовые доступы (тестовые и годовые), предоставленные Национальным электронно-информационным консорциумом (НЭИКОН) в рамках государственных контрактов Минобрнауки РФ, Российским фондом фундаментальных исследований (РФФИ), а также другими консорциумами, издательствами, книготорговыми и пр. организациями, обладающими законными правами. Всего за отчетный период читателям КНИТУ предоставлялся доступ более чем к 60-ти пакетам электронных информационных ресурсов различной тематической направленности. Наиболее востребованными у пользователей КНИТУ являются следующие полнотекстовые ресурсы: ACS (American Chemical Society), QUPAT (Questel Patent), Taylor&Francis, AIP (American Institute of Physics), Wiley, Royal Society of Chemistry (RSC), Nature Nanotechnology, Nature Chemistry. Производится постепенная замена отечественных научных журналов в печатном виде на их электронные версии, доступные на платформе «eLibrary.Ru» (выписано 96 наименований платных изданий). Кроме того, сайт www.elibrary.ru обеспечивает бесплатный доступ к значительному числу вузовских журналов, которые в традиционной форме ранее не выписывались. Особо следует отметить наличие лицензионных сетевых удаленных доступов к ресурсам ЭБС «КнигаФонд» (10000 карточек доступа) и ЭБС «Издательство «Лань» (безлимитный доступ к трем коллекциям книг на 2012 г.). Также для информационного обеспечения учебного процесса широко используются возможности справочно-поисковых и информационно-поисковых систем, таких как «Консультант Плюс», «Кодекс», «ТЕХЭКСПЕРТ. Машиностроение». В то же время остро ощущается необходимость в приобретении баз данных с возможностями отслеживания цитируемости научной публикаций, таких как Scopus и WoS.

Более 30% от общего количества сотрудников УНИЦ принимают участие в создании электронных информационных продуктов, основным из которых является

электронный каталог (ЭК) УНИЦ. За 2011 год электронный каталог пополнился на 36137 записей. Объем ЭК – 197899 документов (в том числе объем БД периодических изданий – 53705 документов, художественной литературы – 15770, иностранной литературы – 1546).

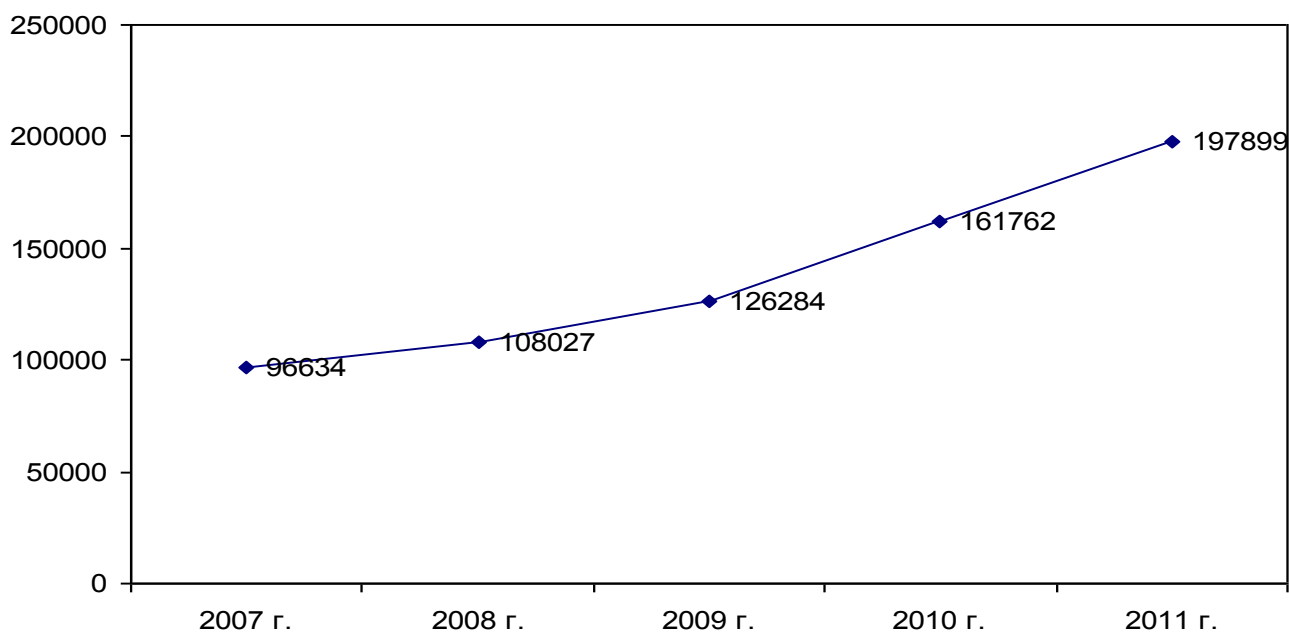


Рис. 8.5. Динамика объема электронного каталога УНИЦ

Участвуя в проекте по созданию базы данных межрегиональной аналитической росписи статей (БД МАРС) партнерства АРБИКОН, библиографы УНИЦ выполняют аналитическую роспись статей из журналов профильной для КНИТУ тематики (8 наименований журналов; не менее 1800 библиографических записей в год). За время участия в проекте (с 2007 г.) в рамках работ по созданию совместного контента информационной системы партнерства АРБИКОН от УНИЦ отправлено 8930 библиографических записей. Общий объем совокупного информационного ресурса (БД МАРС), бесплатно предоставляемого пользователям КНИТУ – 1,6 млн. записей. Объем баз данных УНИЦ собственной генерации (включая электронный каталог) – более 300 тыс. библиографических записей, выполненных в MARC-формате и соответствующих требованиям ГОСТ 7.1-2003 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления».

Фонд литературы в сочетании с современными электронными ресурсами позволяет удовлетворять практически все информационные запросы пользователей УНИЦ. Возможности межбиблиотечного абонемента и службы электронной доставки документов (МБА/ЭДД) еще больше расширяют границы библиотечно-информационного обслуживания и позволяют читателям получать необходимые источники информации из различных библиотек РФ. Только в рамках корпоративного проекта ЭДД, участником которого является УНИЦ, читатели могут воспользоваться оглавлениями 7076 журналов (за 1995-2012 гг.), размещенных на Интернет-сервере партнерства АРБИКОН как Сводный каталог периодики библиотек России, для заказа копий статей среди 195 библиотек – участниц и организаций-пользователей. Фонд периодических изданий УНИЦ также был востребован пользо-

вателями сервиса ЭДД из других городов России: от 23-х иногородних абонентов поступило более 50 заказов на копии статей.

Одним из средств обеспечения доступа к информационным ресурсам удаленным пользователям является сайт УНИЦ (<http://www.kstu.ru/1leveltest.jsp?idparent=1821>), на практике претворяющий в жизнь важнейший принцип информационного общества – всеобщий доступ к информации, образованию и культурным ценностям.

После модернизации (в апреле 2012 г.) дизайн и контент сайта претерпели значительные изменения в лучшую сторону. Пользователям сайта стали доступны полнотекстовая коллекция трудов сотрудников университета, электронные книги издательства «Логос», рекомендательные указатели художественной литературы и пр. Расширились и сервисные возможности сайта. Теперь удаленные пользователи могут не только сделать заказ литературы по электронному каталогу УНИЦ, доступному через сайт, но и воспользоваться новой интерактивной услугой – Виртуальной справочной службой УНИЦ, с помощью которой можно получить ответы на любые вопросы, связанные с деятельностью УНИЦ и его информационными ресурсами. Посещаемость сайта в мае-июне 2012 г. выросла (по сравнению с данными за январь-апрель 2012 г.) по количеству посетителей – почти в три раза, по количеству просмотров страниц – в два раза. Всего за 2011 г. количество посетителей сайта – 7656, количество просмотров – 16726; за 1-ое полугодие 2012 г. – 4679 посетителей и 13057 просмотров страниц.

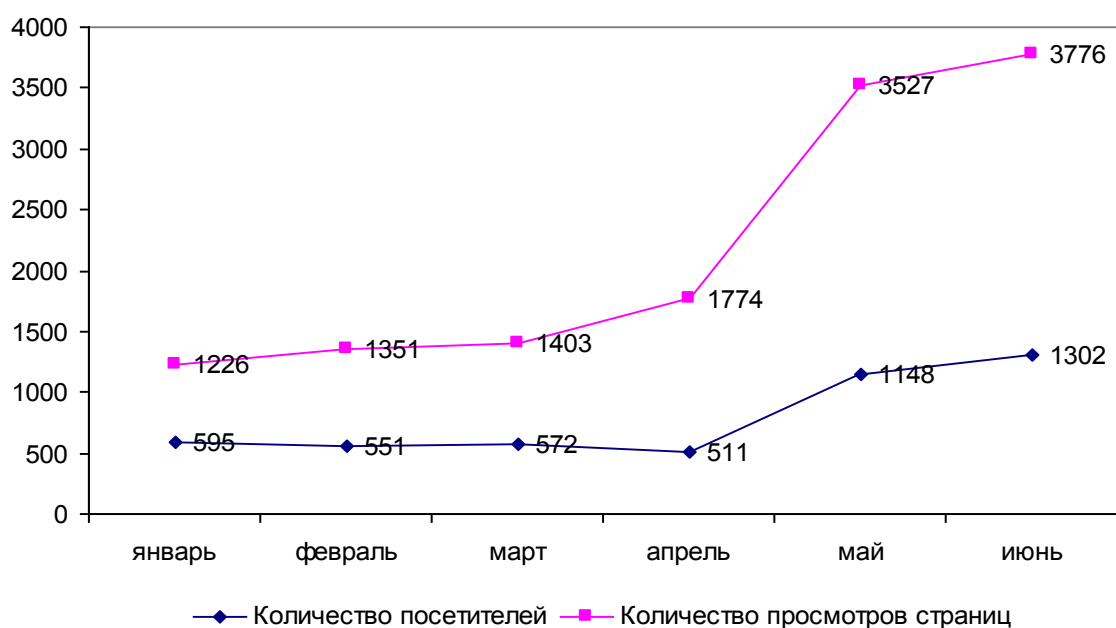


Рис. 8.6. Динамика посещаемости сайта УНИЦ за 1-ое полугодие 2012 г. (ежемесячно).

Также, в результате проведения значительных работ по модернизации официального сайта университета, активно заработала ссылка www.knitu.ru (наряду с www.kstu.ru и knitu.pf), а также www.knrtu.ru с прямым выходом на англоязычную версию. Созданы страницы на татарском и французском языках.

Совместно с отделом информатизации (ОИ) разработаны индивидуальные интернет-разделы с собственным меню и оформлением, обеспечивающие максимально удобную подачу информации для каждой категории пользователей (абитуриенты, студенты, сотрудники, партнеры и др.). Проводится ежедневное информационное наполнение сайта, в его оформлении используется всё большее количество фотоматериалов и современных элементов анимации. Начата работа по наполнению виртуальных фото- и видеоархивов университета. Появились новые актуальные страницы: «Государственная аккредитация», «Научно-образовательный кластер», разрабатывается перспективный раздел «Технологическая платформа», в раздел «Программа развития» добавлены аннотации образовательных программ. Активно функционирует система управления контентом и администрирования, позволяющая сотрудникам подразделений обновлять содержание веб-страниц и размещать новости самостоятельно. Такой подход, с учетом полноты отражения результатов деятельности отдельных подразделений, в настоящее время рассматривается как один из возможных индикаторов эффективности работы университета в целом.

Анализ статистики посещаемости сайта КНИТУ, начиная с 2007 года, свидетельствует о стабильной положительной динамике количества посетителей. В отчетный период среднее число посещений в месяц составило 32,8 тыс., в период приемной кампании 2012 года – 54,8 тыс. (рис. 9.7.).

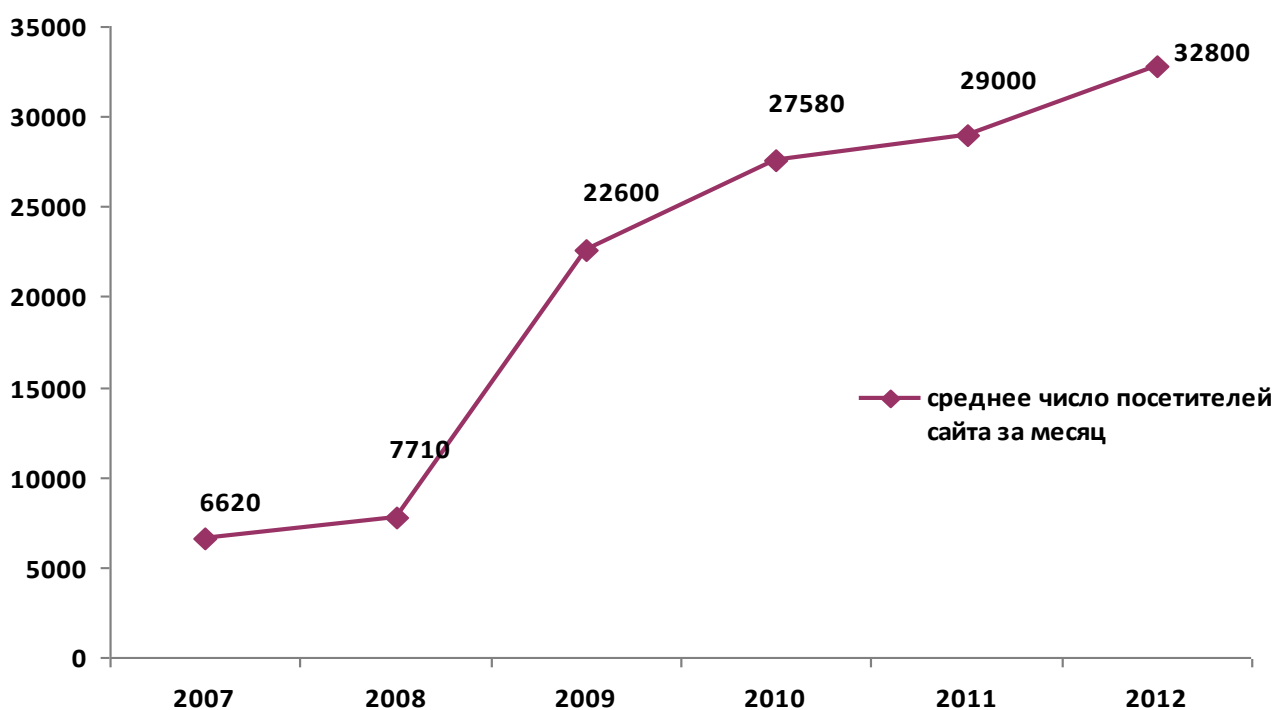


Рис.8.7. Статистика посещаемости сайта университета

Статистика посещаемости сайта университета

В ближайших планах УИМ оформление корпоративного календаря на 2013 год, подготовка фильма, посвященного 100-летию академика Кирпичникова П.А., выпуск обновленного комплекта сувенирной продукции на английском языке, соз-

дание совместных интернет-ресурсов с технополисом «Химград» и технопарком «Идея», а также разработка принципиально новой рекламной стратегии на 2013 год, основной особенностью которой станет более чёткая ориентация на ядро потенциальной аудитории абитуриентов университета.

За отчетный период сотрудниками УНИЦ оформлено 136 тематических выставок литературы (в том числе в помощь учебному процессу, курсовому и дипломному проектированию), где было представлено 5026 экз. различных изданий. Книговыдача с выставок составила 2983 экз. По мере поступления новой литературы регулярно обновлялись экспозиции 16-ти информационных выставок новых поступлений. Всего на них экспонировалось 6430 экз. изданий, книговыдача с информационных выставок – 2053 экз. Получила свое продолжение и такая форма информирования читателей, как выставка новинок издательств. В течение отчетного периода трижды проводились подобные выставки, на которых экспонировалась новая литература, выпущенная издательствами «Юрайт», «КноРус», «Лань-Трейд». По окончании действия выставок вся представленная на них литература приобреталась в фонд УНИЦ.

Обеспечение компьютерной техникой. В 2011/2012 учебном году продолжилось совершенствование парка средств вычислительной техники университета. Было приобретено 972 современных компьютера и 108 ноутбуков. Общее число компьютеров в головном вузе достигло 4134, а по УНИК превысило 5000. До 76 увеличилось число компьютерных классов. (рис.8.8., 8.9.).

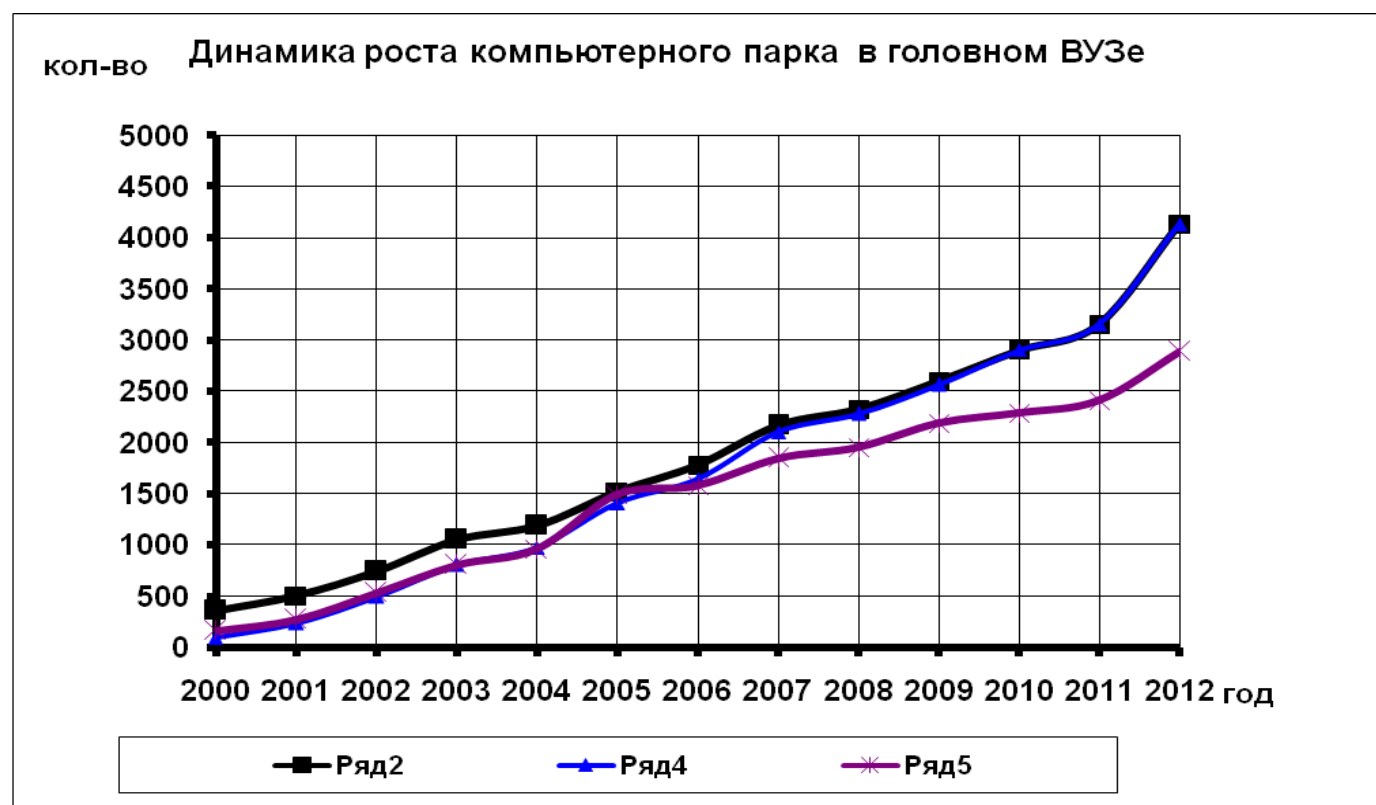


Рис.8.8. Динамика изменения количества компьютеров



Рис.8.9. Динамика изменения количества дисплейных классов

Большинство ПЭВМ включены в локальные вычислительные сети. Не имеют выхода в Интернет лишь компьютеры, имеющие ограничения или принадлежащие участкам ЛВС, находящимся в стадии разработки.

В 2012 году полоса пропускания Казанского национального исследовательского технологического университета в оптоволоконном канале Казань-Москва увеличена в полтора раза – с 32 до 50 Мбит/с.

Создана система межкорпусных беспроводных каналов связи на базе технологии Wi-Max. Внедрение данной технологии позволило в десять раз (до 10 Мбит/с.) увеличить полосу пропускания между корпусами «И», «У», зданием проектного института «Союзхимпромпроект», ДМС и основным сегментом вычислительной сети КНИТУ в корпусах «Д», «О» и «А». До конца текущего года планируется запустить аналогичный канал до здания Казанского технологического колледжа.

Создан оптоволоконный канал связи между зданием КСП и корпусом «О». В корпусах «Д», «Г», «А» и «Б» запущено несколько беспроводных сетей Wi-Fi на базе технологии Cisco с центральным контроллером управления точками доступа, в том числе одна сеть свободного доступа для работы студентов в Internet. Проведена модернизация оборудования в серверных комнатах корпусов «Д» и «О».

Для внедрения программного модуля информационной системы «Электронный университет» (ЭУ) «Приемная кампания». В комплекс входят специализированные рабочие места работников приемной комиссии, позволяющие проводить прием заявлений от абитуриентов «в одно окно», оборудование для ведения «электронной очереди», личный кабинет абитуриента на портале ФГБОУ ВПО «КНИТУ» (<http://my.knitu.ru>).

Были проведены работы по первичному заполнению базы данных ЭУ инфор-

мацией, необходимой для работы модулей «Приемная кампания», «Контингент обучаемых». Совместно с разработчиками системы организованы несколько циклов обучения пользователей из числа работников приемной комиссии, учебно-производственного управления, центра новых информационных технологий.

В целях совершенствования учебной и научной работы в университете был приобретен интернет-сервис «Антиплагиат.ВУЗ», использующийся проверки студенческих работ и диссертаций на наличие заимствований.

В конце 2011 года также были приобретены, развёрнуты и подготовлены к внедрению в опытную эксплуатацию программные модули TLB University Suite «Поддержка учебного процесса», «Повышение квалификации», с последующим обучением пользователей этих модулей.

Также в декабре 2011 г. был приобретен и развернут по адресу <http://p.knitu.ru/> кросс-платформенный программный продукт «Папирус-М» - *интернет-версия* программного модуля «Пергамент» для учета публикационной активности научно-педагогических работников ФГБОУ ВПО «КНИТУ», позволяющий работать с базой данных научных публикаций вуза с любых мобильных устройств. Использование этого программного продукта в сочетании с выполняемыми дирекцией НИУ организационными мероприятиями позволило увеличить импакт-фактор РИНЦ «Вестника Казанского технологического университета» почти в полтора раза – с 0.381 до 0.555, то есть вывести его на уровень серьезных Российских научных журналов.

9. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИЛИАЛЬНОЙ СЕТИ

Курирование деятельности удаленных структурных подразделений, а также развитие сети филиалов и представительств является основным направлением работы структурного подразделения университета – Отдела методического обеспечения интегрированных форм обучения (далее – ОМОИФО).

На сегодняшний день в филиалах вуза обучается более 5000 человек, суммарная численность сотрудников около 500 человек. В отчетный период все филиалы успешно прошли аккредитацию в составе вуза.

Основная деятельность представительств за отчетный период была направлена на проведение профориентационных мероприятий совместно с ФДП (олимпиады, дни открытых дверей, агитационные и разъяснительные мероприятия в школах, встречи с родителями потенциальных абитуриентов, размещение рекламы о вузе в СМИ и пр.), работу с органами местной исполнительной власти по обеспечению целевого приема в КНИТУ.

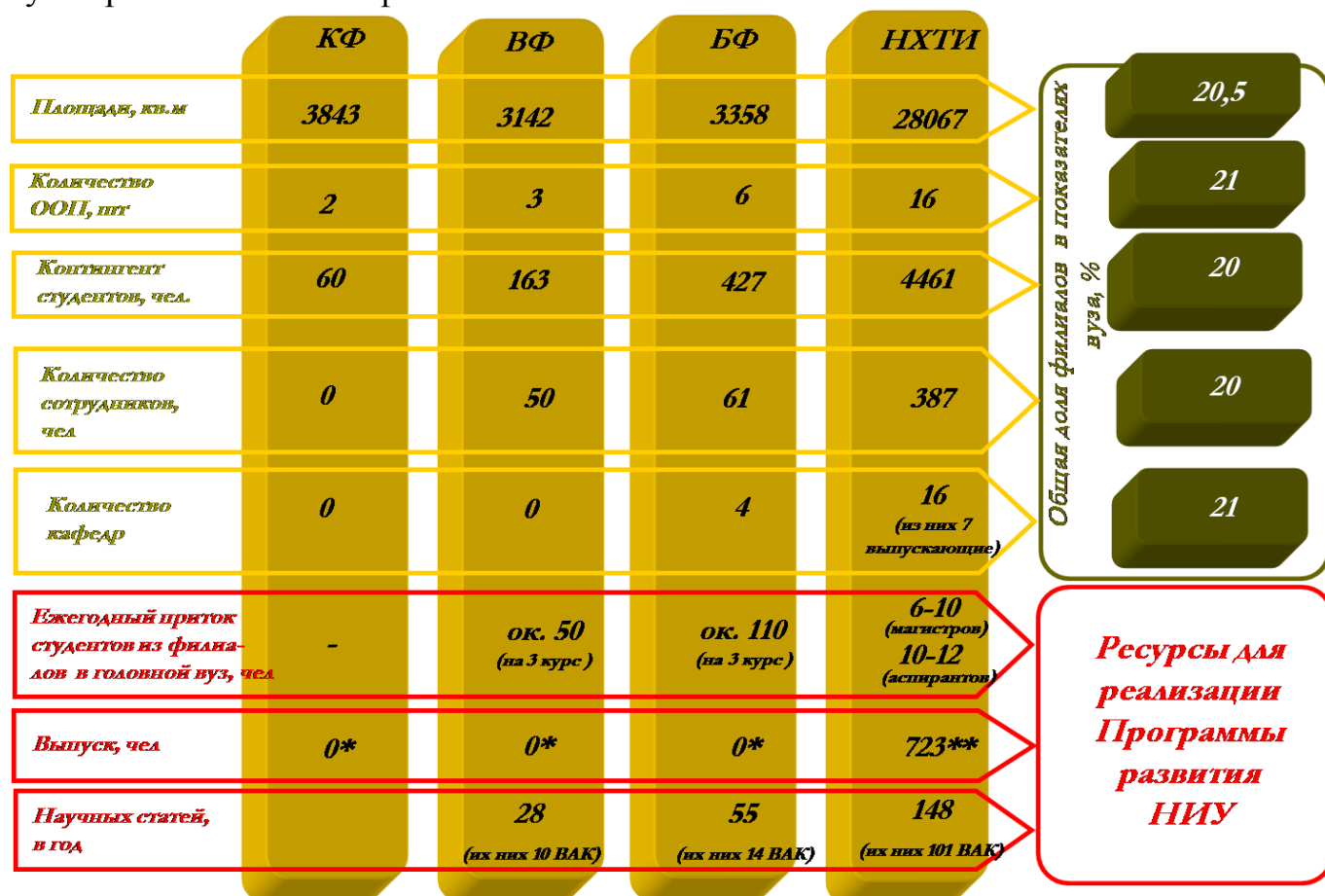
Общая информация о филиальной сети. Общая информация о действующих филиалах вуза представлена в табл. 9.1

Таблица 9.1 Общая информация о действующих филиалах КНИТУ

№	Наименование филиала	Адрес филиала	Общее количество сотрудников (штат)	Финансовый результат деятельности, млн. рублей	
				Бюджет	Внебюджет
1	Бугульминский филиал КНИТУ	Российская Федерация, 423230, Республика Татарстан, г. Бугульма, ул. Ленина, д.67	61.0	5.7	8.3
2	Волжский филиал КНИТУ	Российская Федерация, 425001, Республика Марий Эл, г. Волжск, ул. Заводская, д.4/83	50.0	2.8	1.5
3	Нижнекамский химико-технологический институт (филиал) КНИТУ	Российская Федерация, 423570, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, проспект Строителей, д.47	387.0	20.53	54.21
4	Кыргызский филиал КНИТУ	725000, Кыргызская Республика,	0.0	0.0	0.0

	Чуйская область, г. Кант, ул. Горького, д.1А			
ИТОГО		498.0	29.03	64.01

Пятую часть наиболее важных количественных показателей вуза составляют суммарные показатели филиалов.



0* - выпуск бакалавров планируется с 2016 года

0** - включая бакалавров и специалистов по всем формам обучения

Рис. 9.1. Доля филиалов в показателях вуза

Контингент студентов филиалов, приведенный к очной форме – это один из основных показателей деятельности филиальной сети.

Таблица 9.2 Контингент студентов филиалов в динамике за пять лет

Уч. год	Волжский филиал		Бугульминский филиал		Нижекамский филиал	
	общий	приведенный	общий	приведенный	общий	приведенный
2011/12	163	74,8	427	181,3	4461	1385,55

2010/11	212	81,5	362	167,6	4750	1539,85
2009/10	259	103,3	399	201,0	4862	1720,7
2008/09	350	152,9	404	215,9	4547	1785,2
2007/08	439	189,7	362	209,0	4442	1915,85

Исходя из данных, представленных в таблице, следует, что рекомендации Минобрнауки России о минимальном приведенном контингенте в филиалах (не менее 500 чел.), выполняются полностью в Нижнекамском филиале. Имеется положительная тенденция к увеличению контингента и в Бугульминском филиале. По сравнению с 2010/2011 учебным годом контингент студентов увеличился почти на 8%, в основном за счет студентов внебюджетного финансирования.

Результаты приема в 2012 году. План приема на 1 курс в соответствии с государственным заданием филиалами выполнен полностью.

Данные плана приема в 2012 году представлены в табл. 9.3.

Таблица 9.3 Данные по контрольным цифрам приема в филиалы в 2012 году

№ п/п	Наименование филиала	Количество мест по формам обучения		
		очная	очно-заочная	заочная
1	Волжский филиал	40	-	10
2	Бугульминский филиал	60	-	9
3	Нижнекамский филиал	76	105	-

В Кыргызском филиале контрольные цифры приема не предусмотрены. Динамика приема за последние пять лет показана в табл. 9.4.

Таблица 9.4 Динамика приема в филиалах

Годы	2008	2009	2010	2011	2012*
Формы обучения					
Волжский филиал					
<i>Зачислено по госбюджетному финансированию</i>					
Очная	23	23	34	28	40
Заочная	20	11	11	7	9
<i>Зачислено по внебюджетному финансированию</i>					
Очная	37	12	5	2	-
Заочная	64	42	30	20	13
<i>Зачислено в филиал (итого)</i>					
Очная	60	35	39	30	40
Заочная	84	53	41	29	22
Всего:	144	88	80	59	66
Бугульминский филиал					

<i>Зачислено по госбюджетному финансированию</i>					
Очная	38	51	42	43	60
Заочная	26	15	17	15	11
<i>Зачислено по внебюджетному финансированию</i>					
Очная	58	34	16	46	10
Заочная	92	92	87	107	84
<i>Зачислено в филиал (итого)</i>					
Очная	96	85	58	89	70
Заочная	118	107	104	122	95
Всего:	214	192	162	211	165
Нижекамский филиал					
<i>Зачислено по госбюджетному финансированию</i>					
Очная	56	61	51	81	76
Очно-заочная	108	93	87	69	105
Заочная	1	2	9	9	0**
<i>Зачислено по внебюджетному финансированию</i>					
Очная	183	184	119	100	62
Очно-заочная	95	97	22	78	5
Заочная	658	768	782	440	201
<i>Зачислено в институт (филиал) (итого)</i>					
Очная	239	245	170	181	137
Очно-заочная	203	190	109	87	110
Заочная	659	770	791	449	201
Всего:	1101	1205	1070	717	448
Кыргызский филиал***					
<i>Зачислено по внебюджетному финансированию</i>					
Очная	-	-	-	-	37
Заочная	-	-	-	-	23
<i>Зачислено в филиал</i>					
Очная	-	-	-	-	37
Заочная	-	-	-	-	23
Всего:	-	-	-	-	60
Итого по филиалам:	1459	1485	1312	987	739

* Данные по приему в 2012 году представлены на 20.08.2012. Приемные комиссии филиалов продолжают свою работу.

** Прием по госбюджетному финансированию в Нижекамский филиал на заочную форму обучения не предусмотрен.

*** Прием по госбюджетному финансированию в данный филиал в 2012 году не предусмотрен, данные по внебюджетному финансированию приведены на 13.08.2012.

Несмотря на то что в Волжском филиале суммарный прием в 2011 году понизился до 59 человек, в 2012 году только на очное отделение зачислено 40 человек,

при этом количество подлинников было 45. Это говорит об образовавшемся конкурсе по всем направлениям обучения. На заочное отделение конкурс по заявлениям составил 2 человека на место. На текущий момент 13 человек подали заявления на обучение по заочной внебюджетной форме.

Бугульминский филиал по показателям приема на очное отделение превысил цифры 2011 года на 28%. На текущий момент 11 человек подали заявления на обучение по внебюджету. Конкурс по заявлениям составил на бюджетные места очного отделения – 3 человека на место, заочного – 4 человека на место.

В связи с изменением плана приема в Нижнекамском филиале по очной бюджетной форме произошло сокращение числа абитуриентов на 6% по сравнению с 2011 г. План приема на 1 курс в соответствии с контрольными цифрами выполнен полностью. Конкурс по заявлениям на бюджетные места составил: на очном отделении в среднем 8,51 чел. на место, на очно-заочном отделении – 2,53 чел. на место. Конкурс по подлинникам на очное отделение составил в среднем 2,74 на место, на очно-заочное отделение – 1,34.

Кыргызский филиал ведет прием абитуриентов только по внебюджетному финансированию, прием документов продолжается.

В целом динамика приема в филиалы показывает, что по объективным причинам показатели с 2008 по 2011 год снизились. В 2012 году происходит стабильный прирост показателей в части выполнения контрольных цифр приема по госбюджетному финансированию.

Профориентационная работа. В течение отчетного периода филиалы планомерно проводили мероприятия по проведению профориентационной работы с целью обеспечения выполнения плана приема.

В Волжском филиале в проекте «Университетские классы» было задействовано 173 учащихся из семи школ города (в 2009-2010 уч. г. – 50 чел., в 2010-2011 уч. г. – 170 чел.); в телеигре-олимпиаде «Интеллектуальный (химический) бум» - 25 учащихся школ г. Волжска (в 2010-2011 уч. г. – 20 чел.); 2 работы прошли в финал конкурса научно-исследовательских работ «Вперед в прошлое» (в 2010-2011 уч. г. – 3 работы). В Поволжской дистанционной олимпиаде «Будущее большой химии» приняло участие 240 школьников-волжан, из них призерами стали 24 человека (в 2010-2011 уч. г. – 11 человек), в том числе 8 человек (в 2010-2011 уч. г. – 4 чел.) заняли первые места: по химии – 2, по физике – 1, по математике – 3, по истории -2.

Такое тесное взаимодействие со школами во многом стало возможным в связи с реализацией республиканской экспериментальной площадки «Организация непрерывного сетевого профильного обучения как стратегия повышения качества образования» (на примере модели «Школа – учреждение начального профессионального образования – учреждение высшего профессионального образования – предприятие») на базе образовательных учреждений города Волжска (МОУ «Волжский городской лицей» и ГОУ НПО «Профессиональное училище №15», Волжский филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет»).

Волжский филиал 06.06.2012 представил свой отчет по итогам I этапа реализации данного научно-исследовательского проекта на научно-методическом совете ГОУ ДПО (ПК) С «Марийский институт образования». По результатам отчета реко-

мендовано открыть стажировочную площадку на базе Волжского филиала по организации социального партнерства образовательных учреждений и предприятий.

Бугульминским филиалом ежегодно в общеобразовательных учреждениях, а также в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования проводятся встречи с учащимися 10-11 классов. В 2011/2012 учебном году профориентационной работой охвачено 17 школ в таких городах, как Туймазы, Октябрьский, Бавлы, Азнакаево, Белебей, Уруссу, Ютазы, Лениногорск.

В Нижнекамском филиале в течение учебного года перед учащимися учебных заведений начального и среднего профессионального образования выступали представители вуза. Со студентами ГАОУ СПО «Нижнекамский индустриальный техникум», ГАОУ СПО «Нижнекамский политехнический колледж им. Е.Н. Королева», ГАОУ СПО «Нижнекамский нефтехимический колледж», ГАОУ СПО «Нижнекамский сварочно-монтажный колледж», находящимися на практике, проводились индивидуальные встречи по группам. Учащиеся 10-11-х классов школ города приглашались на интегрированные занятия. Было проведено 45 интегрированных уроков, из них, по физике – 12, обществознанию – 9, математике – 5, химии – 5, татарскому и русскому языку – 3, английскому языку – 2 и др. В рамках этих уроков проведены экскурсии на кафедры АТПП, ЭЭ, ХТОВ НХТИ КНИТУ, МАХП.

Приемной комиссией и ответственными за профориентационную работу осуществлен выезд в школы п.г.т. Камские Поляны, населенных пунктов Шереметьевка, Сухарево, Афанасово, деревень Нижнекамского муниципального района и смежных районов с целью презентации института и раздачи информационных материалов.

Таким образом, профориентационная работа филиалов направлена на расширение деятельности не только по месту нахождения филиалов, но и во всех близлежащих регионах.

Образовательный процесс в филиалах организован с учетом непрерывного повышения качества оказываемых образовательных услуг.

Штаты ППС филиалов укомплектованы полностью. В соответствии с лицензионными требованиями не менее 60% имеют ученую степень. В Нижнекамском филиале данный показатель превышает 66% (из них 13,5 % - доктора наук, профессора). В Волжском и Бугульминском филиалах - 61 и 65% соответственно. Не менее 50% преподавателей филиалов имеют профильное образование.

Перечень образовательных программ в филиалах постепенно растет. Так, за отчетный период количество реализуемых образовательных программ в Бугульминском филиале увеличилось до семи. Лицензировано две новые образовательные программы, что положительно сказалось на динамике приема на первый курс в данном филиале.

В планы филиалов включено лицензирование новых образовательных программ высшего, среднего и начального профессионального образования. Например, Волжский филиал планирует увеличить перечень реализуемых образовательных программ высшего профессионального образования с трех до семи, а также лицензировать новую для филиала программу начального профессионального образования по направлению 250401.03 – Станочник деревообрабатывающих станков. Это продиктовано необходимостью обеспечения потребностей предприятий региона в рабочих кадрах. У Бугульминского филиала в разработке также две новые образова-

тельные программы. Нижнекамский филиал в отчетном периоде реализовывал 28 образовательных программ по стандартам ГОС и 17 по стандартам ФГОС ВПО, планируется увеличение данного показателя с 17-ти до 25-ти, а также лицензирование трех новых для филиала образовательных программ среднего профессионального образования. Помимо реализации основных образовательных программ в каждом филиале предусмотрена реализация программ дополнительного профессионального образования. К примеру, в Бугульминском филиале доход от реализации данного вида деятельности по сравнению с прошлым годом увеличился на 75 000 рублей.

Кыргызский филиал прошел процедуру перелицензирования в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кыргызской Республики. Сегодня он имеет право на ведение образовательной деятельности в рамках полного цикла обучения бакалавров по двум направлениям высшего профессионального образования: 240100 – Химическая технология и 080200 – Менеджмент.

В настоящее время Кыргызский филиал осуществляет прием абитуриентов по вышеназванным направлениям по очной и заочной формам обучения на условиях внебюджетного финансирования, а также проходит процедуру лицензирования по 14 основным профессиональным образовательным программам, 2 дополнительным профессиональным образовательным программам и 7 программам профессиональной подготовки (заявление №3122 от 04.07.2012).

В текущем 2011/12 учебном году была продолжена работа по реализации проекта «Федеральная экспериментальная площадка» на базе Нижнекамского филиала. Согласно договору с ОАО «Нижнекамскнефтехим» (срок действия 2010-2015 гг.) стажировку в этом учебном году прошли 47 студентов очной формы обучения трех факультетов, обучающихся по 6 специальностям. Динамика изменений показателей программы ФЭП приведена в табл. 9.5.

В соответствии с программой эксперимента все участники в начале учебного года на закрепленных рабочих местах прошли производственное обучение под руководством назначенных предприятием наставников. В декабре 2011 г. сдали в учебном центре ОАО «НКНХ» аттестационные экзамены и получили удостоверяющий документ о присвоении 4 квалификационного разряда по родственным рабочим профессиям: слесарь КИПиА, аппаратчик, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту оборудования и др.

После успешной защиты ВКР и получения дипломов ожидается трудоустройство на постоянной основе на местах стажировки не менее 40-42 выпускников Нижнекамского филиала. Всего с 2001 по 2012 гг. в эксперименте участвовали 853 студента, 743 студента трудоустроены.

Таблица 9.5. Динамика изменения показателей программы ФЭП за 5 лет

Показатели по учебным годам	2007/08 уч. год	2008/09 уч. год	2009/10 уч. год	2010/11 уч. год	2011/12 уч. год	Всего
Количество специальностей	5	5	5	6	6	5-6
Всего студентов, из них:	55	88	62	50	47	302
ОАО «НКНХ»	45	82	60	50	47	284

ОАО «НКТУ»		4	2	–	–	–	6
ОАО «ТАИФ-НК»		6	–	–	–	–	6
ОАО «ТАНЕКО»		–	4	2	–	–	6
Трудоустроено выпускников после защиты		40	80	55	45	42 (план)	262

С целью оптимизации образовательного процесса на базе ГАОУ СПО «Бугульминский машиностроительный техникум» (решение Ученого совета КНИТУ от 16.04.2012 №60) создан филиал кафедры математики и прикладной механики Бугульминского филиала. Разработаны сопряженные учебные планы и программы по направлению высшего профессионального образования 151000.62 «Технологические машины и оборудование» и специальности среднего профессионального образования 151001 «Технология машиностроения».

В составе филиальной сети университета два филиала, Нижнекамский и Кыргызский, в соответствии с лицензией имеют право на ведение образовательной деятельности на условиях полного цикла обучения.

В Кыргызском филиале первый выпуск планируется в 2017 году. В связи с этим данные по трудоустройству выпускников в отчетном периоде представлены только по Нижнекамскому филиалу, где с 2007 года организованы мониторинговые исследования трудоустройства выпускников.

На рис. 9.2 представлены результаты проведенного исследования по трудоустройству выпускников 2010/2011 учебного года (опрос традиционно ведется в октябре следующего учебного года после выпуска, данные по очной форме обучения за 2010/2011 уч. г. скорректированы по результатам дополнительного опроса в апреле 2012 г.).

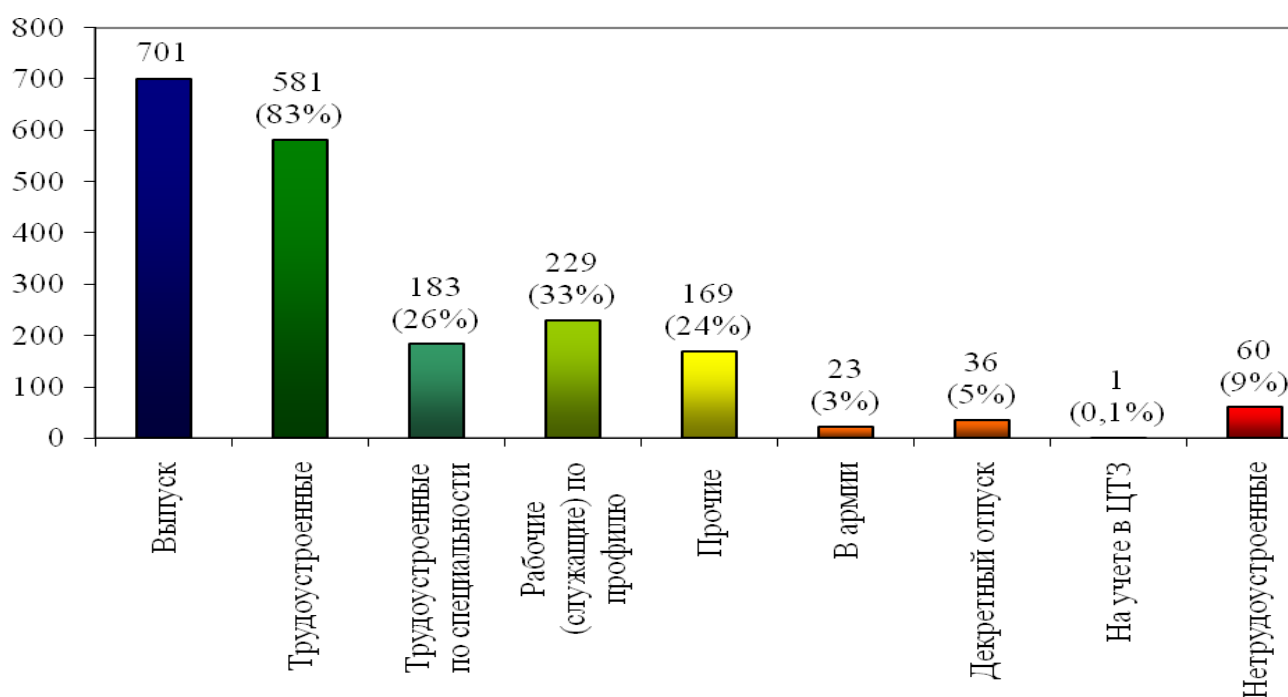


Рис. 9.2. Результаты исследования по трудоустройству выпускников в Нижнекамском филиале

В отчетном периоде филиалы вели работу по улучшению своей материально-технической базы.

В Волжском филиале в сентябре 2011 года было дополнительно запущено под образовательную деятельность здание общей площадью 2371,3 кв.м, расположенное по адресу: г. Волжск, ул. Комарова, 24. Общая площадь зданий филиала увеличилась и в настоящее время составляет 3142,6 кв.м.

Постановлением Правительства Кыргызской Республики от 1 февраля 2012 г. № 77 Кыргызскому филиалу предоставлены в пользование здания и сооружения профессионального лицея № 25 г. Кант общей площадью 3896,45 кв.м. сроком на 10 лет с возможностью последующей пролонгации.

Суммарный прирост площадей филиалов составил 7%.

Одним из показателей повышения качества реализации образовательных услуг в филиалах является **информатизация образовательной и научной деятельности**. Устаревшее оборудование заменяется новым. Возрос показатель обеспеченности образовательного процесса компьютерной техникой в филиалах университета. За прошедший период он составил 10%, а за последние пять лет – 35 %.

Таблица 9.6. Динамика роста числа компьютерной техники в филиалах

Учебный год	Количество компьютеров		
	Всего, шт.	С выходом в Интернет, шт.	Задействовано в учебном процессе, шт.
Волжский филиал			
2011/2012	45	22	25
2010/2011	45	22	25
2009/2010	45	22	22
2008/2009	52	23	44
2007/2008	52	23	44
Бугульминский филиал			
2011/2012	71	29	53
2010/2011	52	22	44
2009/2010	46	15	39
2008/2009	44	11	35
2007/2008	28	2	22
Нижнекамский филиал			
2011/2012	411	260	305
2010/2011	380	250	285
2009/2010	334	220	247
2008/2009	301	200	227
2007/2008	278	100	230
Кыргызский филиал			
2011/2012	21	10	21

Нижнекамский филиал стал участником Microsoft Developer Network Academic Alliance (MSDN AA), благодаря чему он может обеспечить учебный процесс лицензионными продуктами Microsoft, получить доступ к библиотеке учебно-методических материалов MSDN AA, иметь профессиональную техническую поддержку и многое другое.

Участие в программе Microsoft IT Academy позволяет установить более 100 экземпляров лицензионных программ фирмы Microsoft в учебных компьютерных классах, иметь льготные цены на сертификационный экзамен MOS и доступ к большому числу вспомогательных учебных материалов и ресурсов для повышения эффективности обучения студентов и качества их подготовки. Заключены соглашения о сотрудничестве с АУЦ «ИС», «Аскон», «Академия Касперского», «LabView», что позволяет использовать в образовательном процессе учебные версии программ от этих фирм.

С целью доступа к актуальной и современной научной и учебной литературе неуклонно увеличивается библиотечный фонд филиалов. Все студенты филиалов обеспечены ключом доступа к электронно-библиотечной системе «Книгафонд» (табл. 9.7).

Таблица 9.7. Динамика изменения библиотечного фонда филиалов

Учебный год	Фонд библиотека (экз.)	Количество пользователей (чел.)
Волжский филиал		
2011/2012	8354	210
2010/2011	6837	257
2009/2010	6537	276
2008/2009	5923	341
2007/2008	5030	354
Бугульминский филиал		
2011/2012	16474	507
2010/2011	16367	498
2009/2010	15915	486
2008/2009	15558	473
2007/2008	15318	418
Нижнекамский филиал		
2011/2012	292299	4200
2010/2011	289149	4200
2009/2010	286246	4200
2008/2009	282929	5640
2007/2008	276243	4873

Для методического обеспечения учебного процесса в филиалах успешно осуществляется **издательская деятельность**. Выпускаются учебные и учебно-методические издания. Увеличение числа реализуемых образовательных программ подразумевает рост количества выпускаемых трудов (табл. 9.8).

Таблица 9.8 Количество выпущенных изданий в филиалах

Вид изданий	2009/2010	2010/2011	2011/2012
Волжский филиал			
Учебные пособия	2	2	2
Метод. указания	2	2	3
Бугульминский филиал			
Учебные пособия	8	4	5
Нижнекамский филиал			
Учебные пособия	14	18	18
Курс лекций	2	1	1
Практикумы	1	2	2
Метод. указания	26	21	33

В Нижнекамском филиале успешно функционирует редакционно-издательский отдел (РИО). Ежегодно в филиале выпускается не менее 50 научных, учебных и учебно-методических трудов. В 2011/2012 учебном году их было выпущено 60. В филиалах также издаются сборники трудов научно-практических конференций (рис. 9.3).

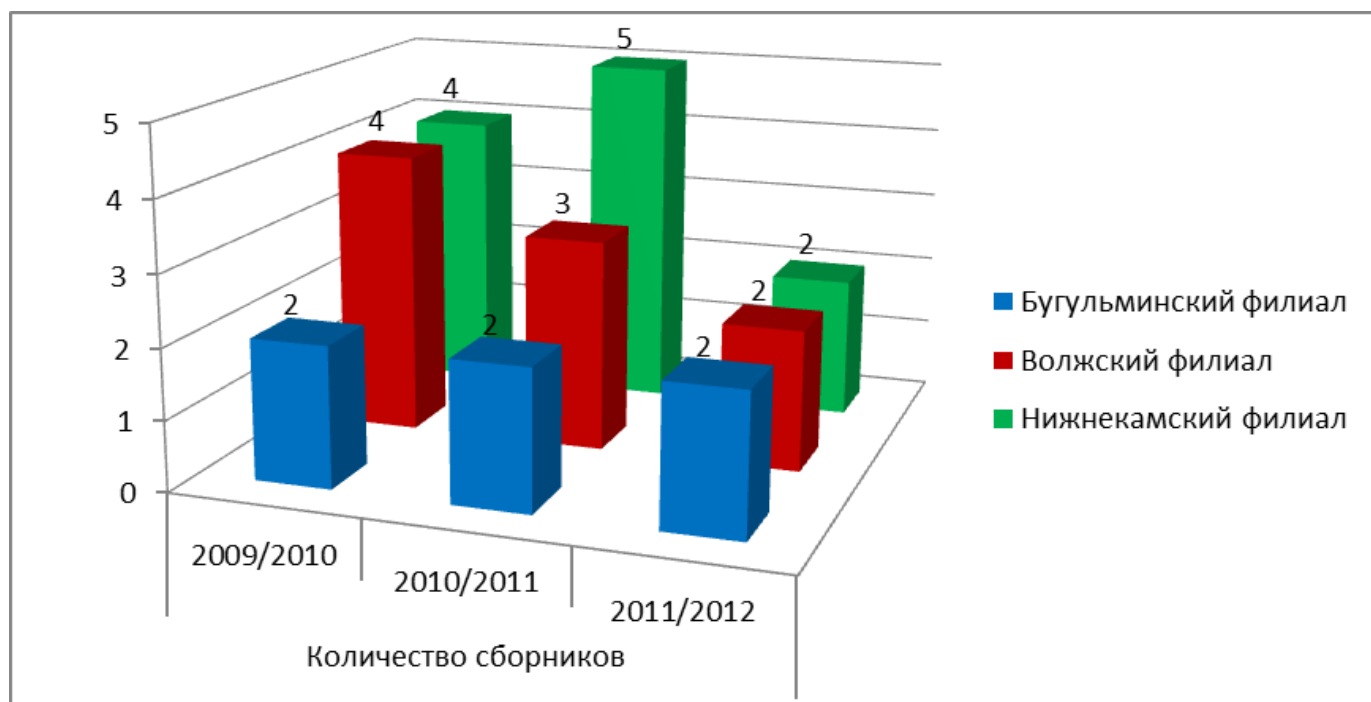


Рис. 9.3. Количество изданных в филиалах сборников трудов научно-практических конференций

Дополнительное образование. В рамках действующих лицензий филиалы реализуют программы дополнительного образования.

Студенты Нижнекамского филиала, обучившись по программе «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации», имеют возможность пройти производственную практику на предприятиях города в ОАО «Нижнекамснефтехим», ОАО «Нижнекамшина», ОАО «ТАНЕКО», ОАО «ТАИФ» и других, с которыми заключены соответствующие договоры.

Отмечается стабильный интерес со стороны абитуриентов к данной образовательной программе, что объясняется возросшими требованиями работодателей к знанию иностранного (английского) языка работниками в дополнение к основной квалификации. Если в 2009/2010 году количество обучившихся составляло 84 студента, то в 2010/2011 их стало 90, а в отчетный период - 100.

В Бугульминском филиале в 2011/2012 учебном году впервые реализована программа дополнительного образования «Информационные технологии в бухгалтерском учете». По сравнению с прошлым периодом доходы от данного вида деятельности возросли на 75000 тыс. руб.

Волжский филиал продолжает в сотрудничестве с государственным учреждением Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска» подготовку и переподготовку безработных граждан по направлениям «Оператор электронно-вычислительных машин» и «1С: Бухгалтерия», а также обучение учеников школ по направлению «Английский язык». За отчетный период переподготовлено 23 человека из числа безработных граждан и подготовлено 15 человек из числа школьников.

Научно-исследовательская работа. Научно-исследовательская работа филиалов ведется согласно приоритетным направлениям развития университета. В научно-исследовательскую работу филиалов вовлекаются студенты всех курсов и в ней высокая доля участия образовательных учреждений общего, начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования Республики Татарстан, Республики Марий Эл, других регионов России. Таким образом, филиалами ведется работа по выявлению способной и одаренной молодежи, творческому развитию и активизации научно-исследовательской деятельности учащихся.

Научное направление Волжского филиала связано с реализацией научно-исследовательского проекта по сетевому взаимодействию и социальному партнерству. Тематика направления объединяет задачи проекта и задачи высшей школы: «Организация непрерывного сетевого профильного обучения и социального партнерства как способ формирования компетенций будущего специалиста».

В результате реализации проекта организован и проведен муниципальный конкурс научно-исследовательских и творческих работ старшеклассников, студентов, аспирантов и молодых специалистов «Будущее промышленности города Волжска». В данном конкурсе приняло участие 18 работ, выполненных молодыми специалистами ОАО «ВЭМЗ», ОАО «МЦБК», аспирантами КНИТУ, студентами Волжского филиала и старшеклассниками МОУ «Волжский городской лицей», а также СОШ № 4.

Кроме того, в ходе выполнения проекта разработаны программа социального партнерства образовательных учреждений с предприятиями г. Волжск (ее утверждение планируется в октябре 2012 г.) и программы развития кадрового потенциала «Привлечение и адаптация молодых специалистов на предприятии» с ООО «ПФМК» и ОАО «ЗФЗ». Результатом деятельности также является заключение договоров о социальном партнерстве образовательных учреждений с ОАО «ВЭМЗ», ОАО «МЦБК», ЗАО «Ариада», ООО «ПФМК», ОАО «ЗФЗ».

Под руководством д.т.н., профессора Т.В.Бурдиковой в Бугульминском филиале реализуется научное направление «Модификация ингредиентов энергонасы-

ценных материалов». Кафедра химической технологии и органических материалов Бугульминского филиала входит в состав приоритетного направления развития «Химия и технология энергонасыщенных материалов». Организована научная лаборатория, в которой проводятся исследования по разработке химической технологии модификации поверхности порошкообразных материалов. За 2011/2012 учебный год по этому направлению опубликовано 9 статей. Остальные 3 кафедры филиала входят в состав интегрирующего направления развития университета, по которому опубликовано 15 статей, удовлетворяющих требованиям ВАК.

В Нижнекамском филиале в апреле 2012 г. создан отдел защиты государственной тайны с целью проведения экспертизы публикуемых материалов на предмет наличия информации, содержащей государственную тайну, а также решения организационных вопросов при проведении исследований по закрытой тематике. Управлением ФСБ Республики Татарстан филиалу выдана лицензия на осуществление работ со сведениями, составляющими государственную тайну.

В 2011/2012 учебном году на базе филиала проведен ряд научных мероприятий, в т.ч. всероссийского уровня: Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные инженерные проблемы химических и нефтехимических производств и пути их решения», посвященная 30-летию механического факультета; республиканский научно-практический семинар «Современные средства контроля и управления «General Electric» и «ПК «Тесей»»; городские научно-практические семинары: «Инструменты для обнаружения и нейтрализации вредоносного программного обеспечения», «Особенности формирования личности в поликультурном пространстве»; совместно с представителями компании «Лаборатории Касперского» проведена городская олимпиада по информационным технологиям и т.д. Общее количество крупных мероприятий научно-практического характера – 7 (рис. 9.4).

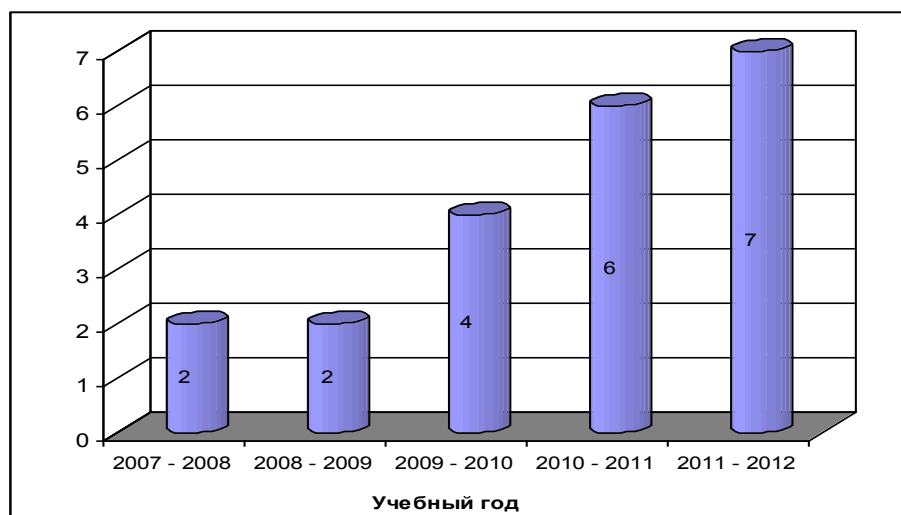


Рис. 9.4. Динамика числа научных мероприятий, проведенных на базе Нижнекамского филиала

Подразделениями Нижнекамского филиала выполнены научно-исследовательские работы на основе хозяйственных договоров и договоров оказания услуг с крупными промышленными предприятиями (ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Нижнекамскшина», ООО «Камэнерго-сервис») на сумму свыше 2,2 млн. руб.

Филиалом выиграно 2 новых гранта, получено государственное задание Минобрнауки России по ПНИЛ на сумму 500 тыс. руб, а также выполняются текущие контракты в рамках грантов Президента Российской Федерации, Американско-Российского фонда USRF, ФЦП «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России на 2009 – 2013 гг.» в объеме 3,4 млн. руб.

На базе Волжского филиала за прошедший период проводились научно-практические конференции среди школьников, учащихся профессиональных училищ, студентов 1-2 курсов по математике («График: изящество линий и эстетика геометрического образа функций»), химии («Нанотехнологии: взгляд в будущее»), отечественной истории («Война 1812 года. История. Факты. Люди») и состоялся круглый стол «Новые информационные технологии в образовании». По результатам конференций выпущены сборники материалов.

Студенты 1 курса Волжского филиала 20.03.2012 приняли участие в конкурсе среди студентов медицинских и фармацевтических образовательных учреждений Приволжского федерального округа «Выбираю здоровый образ жизни». Двое из них награждены дипломами за активное участие и творческий подход, а научный руководитель – дипломом за хорошую подготовку студентов.

В апреле 2012 г. в Бугульминском филиале прошла III Региональная студенческая научно-практическая конференция «Интеллектуальный потенциал XXI века: ступени познания», посвященная 300-летию П.И. Рычкова, одному из первых академиков Санкт-Петербургской академии наук, который проводил научные исследования на благо развития Татарии, Башкирии, Оренбургской и Самарской областей. В ней приняли участие около 70 студентов филиала, а также студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования гг. Москва, Казань, Бугульма, Альметьевск, Лениногорск, Донецк, Волжск. По итогам работы пяти секций победителям были вручены 15 дипломов и памятных подарков.

Общее количество научно-практических мероприятий, в которых приняли участие студенты Нижнекамского филиала в отчетном периоде – более 90. Студентами Нижнекамского филиала одержаны победы и получены дипломы различной степени в таких мероприятиях, как Чемпионат мира по программированию (АСМ ICPC); Международный молодежный научный форум-олимпиада по математике; Международная олимпиада научных работ молодежи «Инновационная Евразия»; Открытый конкурс научных работ студентов и аспирантов им. Н.И. Лобачевского; Всероссийская олимпиада развития нефтегазового и нефтехимического комплекса России и др.

За последние три года возросло количество статей, публикуемых по итогам научных работ, выполненных в филиалах (табл. 9.9).

Таблица 9.9. Динамика изменений количества публикаций

Уч. год	Количество публикаций			Монографии
	Всего	В журналах, утвержденных перечнем ВАК	В соавторстве со студентами	
Волжский филиал				
2011/12	30	8	3	-

2010/11	30	7	6	2
2009/10	16	5	3	1
Бугульминский филиал				
2011/12	87	20	40	3
2010/11	55	6	49	2
2009/10	54	8	42	5
Нижекамский филиал				
2011/12	150	109	17	4
2010/11	154	107	16	3
2009/10	150	76	39	2

Воспитательная работа. Воспитательная работа осуществляется согласно плану, утверждаемому ежегодно Ученым советом филиала. За организацию культурно-массовых мероприятий в филиалах отвечают студенческие советы, организованные из числа студентов-активистов.

Для формирования морально-нравственных и гражданско-патриотических качеств личности, например, в Бугульминском филиале были проведены такие мероприятия, как «Посвящение в студенты» (с целью знакомства первокурсников друг с другом, выявления среди них студентов, имеющих активную жизненную позицию), «День улыбок», «День матери», фестиваль КВН, новогодний гала-концерт и дискотека, «Ярмарка талантов» и др. В Волжском филиале в течение 2011/2012 учебного года проведены ежегодные мероприятия: «День знаний», «Посвящение в студенты», «День студентов», «День открытых дверей», празднование Нового года, «День защитника Отечества», «День 8 марта», участие в городской профориентационной акции «Фестиваль профессий – 2012», «День Победы», «День химика». Эти мероприятия традиционно сопровождаются конкурсом стенгазет.

Особое внимание было уделено мероприятиям, посвященным 67-й годовщине Великой Победы, которые проведены во всех филиалах.

С целью пропаганды среди студентов здорового образа жизни в филиалах созданы и функционируют спортивные секции. Например, в Нижекамском филиале таких секций 11. Студенты Волжского филиала в отчетном периоде принимали активное участие в городских соревнованиях по мини-футболу, молодежных состязаниях «Богатырские игрища», легкоатлетической эстафете. В феврале 2012 г. 80 студентов Нижекамского филиала приняли участие в соревнованиях по лыжным гонкам «Лыжня Татарстана». По итогам Универсиады среди вузов г. Нижекамска в 2011-2012 гг. Нижекамский филиал достойно занял первое место, как среди девушек, так и среди юношей. В майской эстафете, посвященной 67-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, спортсмены Нижекамского филиала также заняли I место. Студент А. Гилязов занял I место в Чемпионате Приволжского федерального округа по легкой атлетике. Всего за 2011/2012 учебный год студенты участвовали в 53 соревнованиях, было завоевано 3 всероссийских, 3 республиканских, 3 зональных и 9 городских наград за спортивную деятельность.

Социальная работа. В каждом филиале налажена социальная работа и ус-

пешно функционирует система материальной поддержки студентов из малоимущих семей, детей-сирот, а также сотрудников филиалов.

На примере Нижнекамского филиала оказание социальной помощи студентам-сиротам складывается из следующих составляющих:

- ежемесячная доплата на питание – 4500 рублей;
- ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере 3-х стипендий – 3300 рублей;
- доплата за проезд – 322 руб.

Выпускники из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получают единовременную денежную компенсацию в размере 19000 рублей из средств федерального бюджета. Такую помощь ежегодно получают 11 детей-сирот, в 2011/2012 году помощь получили 10 человек.

В каждом филиале на должном уровне организовано медицинское обслуживание. Медицинские пункты работают на договорных условиях с местными отделами здравоохранения, оборудованы в соответствии с нормативными требованиями необходимым оборудованием и медикаментами.

Финансово-хозяйственная деятельность. Объем внебюджетного фонда Волжского филиала представлен в табл. 9.10.

Таблица 9.10 Динамика внебюджетного фонда Волжского филиала, тыс. руб.

Доходы по годам (факт)	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012г I полуг.
		5429,6	4013	3214,3	2076,3

Доля расходов по заработной плате от общего объема расходов бюджетной и внебюджетной деятельности составляет 60,4 %. Это связано с тем, что финансирование по бюджету осуществляется только по статьям «Заработная плата», «Начисления на заработную плату» и «Стипендия». Кроме того, увеличение процента фонда оплаты труда из средств бюджета обусловлено привлечением ППС головного вуза.

По внебюджетной деятельности доля расходов на заработную плату составляет 45,8%.

Расходы за отчетный период на обеспечение жизнедеятельности Волжского филиала представлены в табл. 9.11.

Таблица 9.11. Расходы за отчетный период на обеспечение жизнедеятельности Волжского филиала

Вид расходов	Объем финансирования, тыс. руб.
Коммунальные услуги	323,3
Связь и трансп. услуги	78,8
Текущий ремонт учебных корпусов	23,6
Прочие услуги	143,3
Приобретение основных средств и материальных запасов	100,4

По сравнению с прошлым периодом произошло снижение расходов на текущий ремонт учебных корпусов. Это связано с тем, что в 2010 г. была объективная необходимость проведения ремонтных работ корпусов, и затраты составили 976 тыс. руб.

Вместе с тем увеличились расходы на издание методических разработок ППС филиала на 21%. Такая тенденция вызвана необходимостью выполнения показателей Программы развития университета.

Среднемесячная зарплата по категориям персонала Волжского филиала представлена на рис. 9.5.

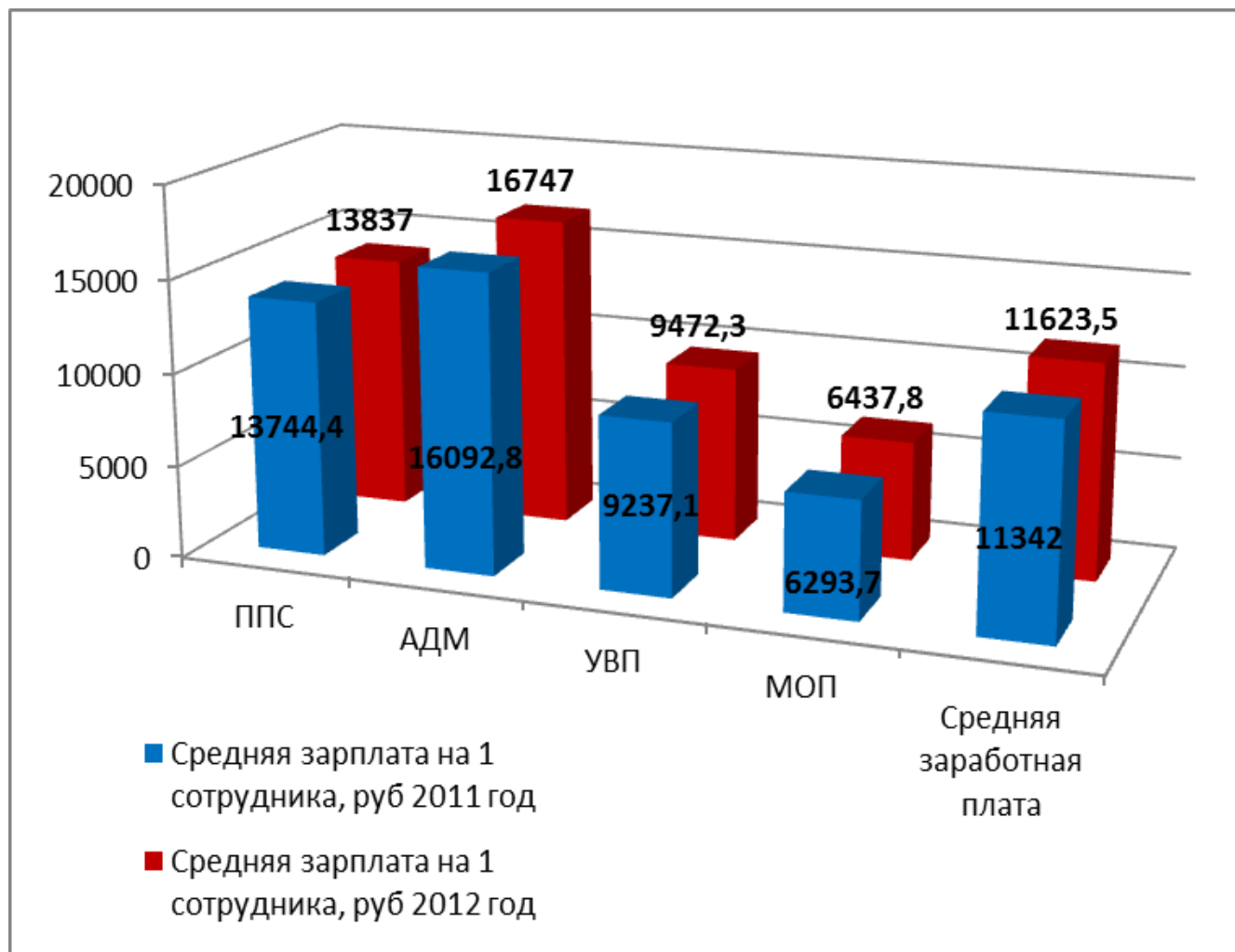


Рис. 9.5. Среднемесячная зарплата персонала Волжского филиала по категориям

Доходы Бугульминского филиала от внебюджетной деятельности в динамике за 2007-2012 гг. представлены на рис. 9.6.

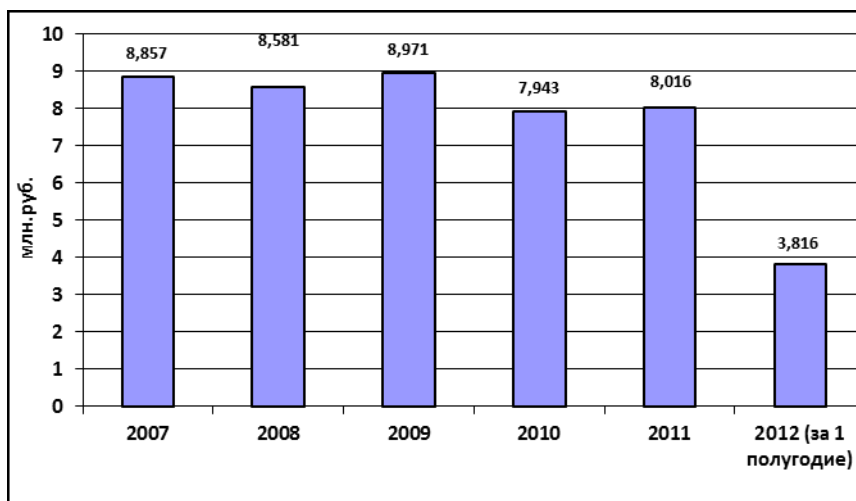


Рис. 9.6. Доходы филиала от внебюджетной деятельности

В структуре доходов от внебюджетной деятельности возросла доля средств, полученных от оказания платных образовательных услуг (расширение спектра дополнительного образования и увеличение контингента обучающихся).

Расходы на обеспечение жизнедеятельности Бугульминского филиала в динамике за 5 лет представлены на рис. 9.7.

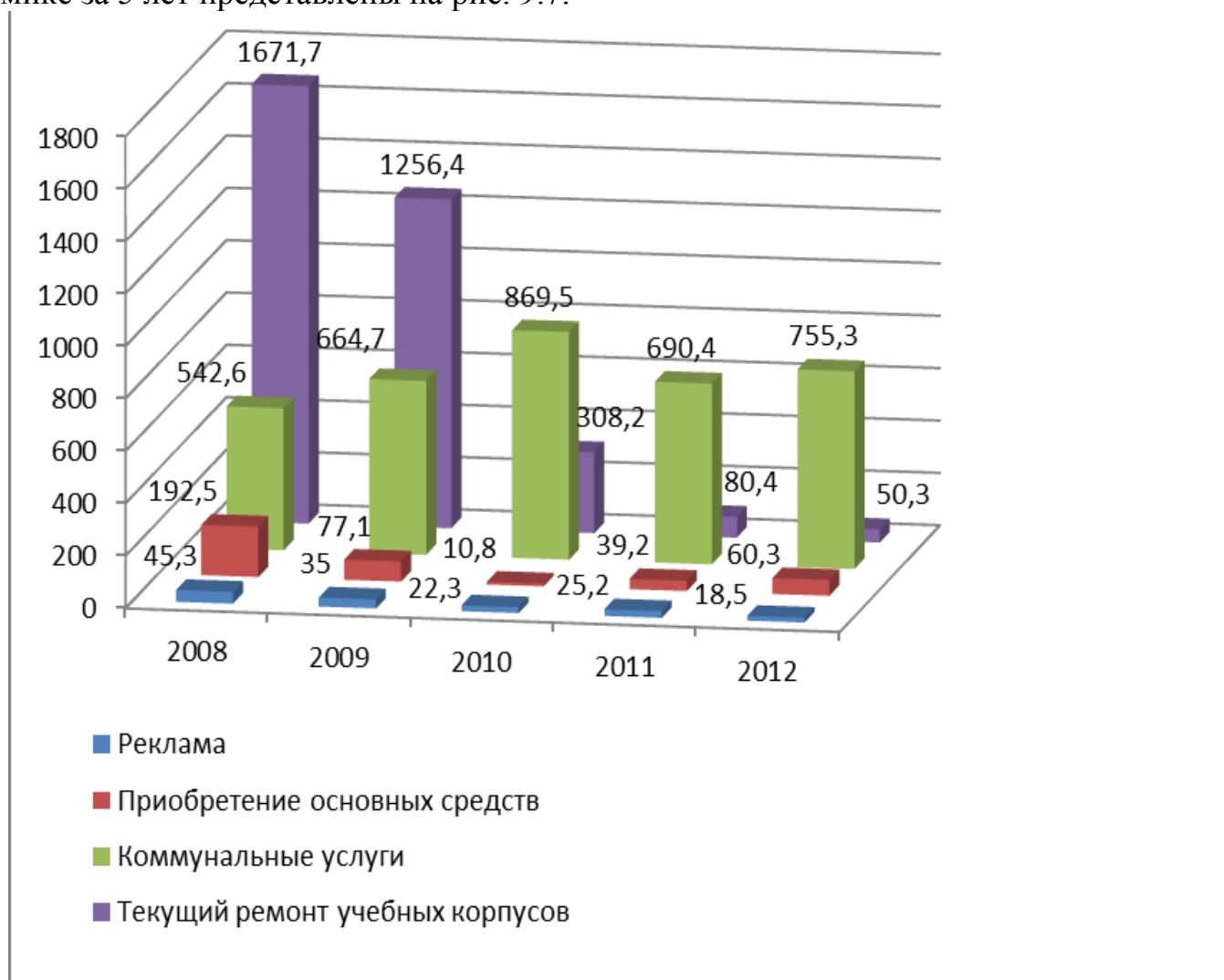


Рис. 9.7. Расходы филиала на обеспечение жизнедеятельности

Проведенные Нижнекамским филиалом маркетинговые и профориентационные мероприятия дают в результате положительную динамику изменения цифр внебюджетных поступлений. Объем внебюджетного фонда филиала представлен в динамике за пять лет рис. 9.8.

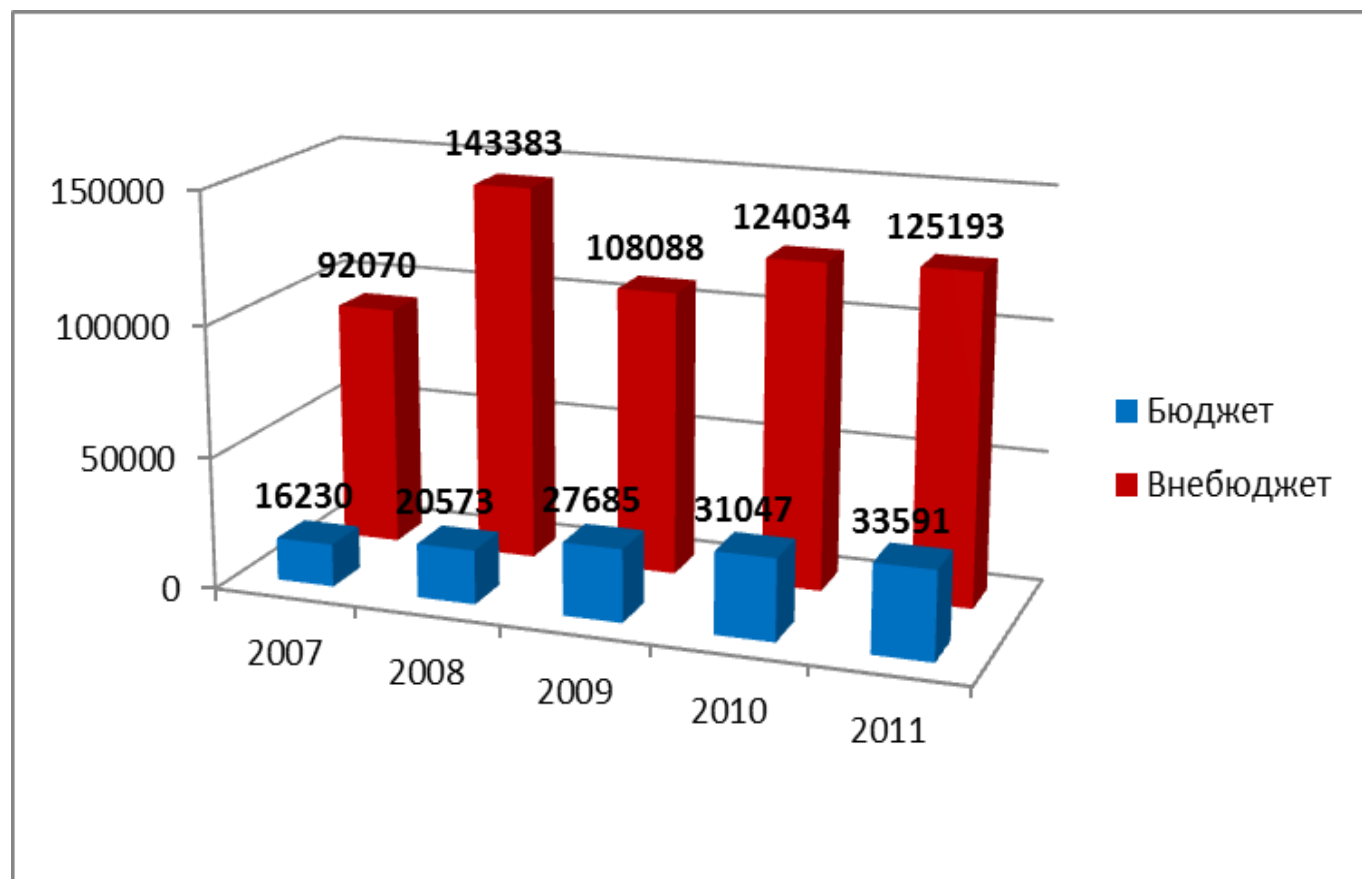


Рис. 9.8. Объем внебюджетного фонда Нижнекамского филиала (в тыс. руб.)

Расходы на обеспечение жизнедеятельности Нижнекамского филиала в динамике за 5 лет представлены в табл. 9.12. За отчетный период отделом закупок института проведена закупка товаров и услуг на общую сумму 14209936,8 рублей в виде 77 котировок (в том числе 10 за 2012 год) и 8 открытых аукционов в электронной форме.

На сегодняшний день проведен ремонт в 39 аудиториях, кабинетах, учебных мастерских и подсобных помещениях общей площадью 2215,9 кв. м. (в том числе силами штатной бригады штукатуров-маляров на площади 1971,9 кв.м. на общую стоимость отделочных материалов в размере 379885 рублей). В летний период за счет внебюджетных средств проведены ремонтные работы общей стоимостью 3 592 000 руб.

По сравнению с прошлым периодом резко увеличились расходы на приобретение основных средств с 1798 до 10114 тыс. руб. Это связано с тем, что было приобретено новое оборудование и мебель для оснащения учебных лабораторий.

Таблица 9.12. Расходы за отчетный период на обеспечение жизнедеятельности НХТИ

Вид расходов	Кассовые расходы, тыс. руб.
Коммунальные услуги	5293
Текущий ремонт учебных корпусов	1491
Прочие услуги	2886
Приобретение основных средств	10114
Реклама	183

Следует отметить, что средняя заработная плата сотрудников института по сравнению с 2010 годом увеличилась за счет единовременных и премиальных выплат и увеличения должностных окладов персонала на 6 % с 01.10.2011 г. (табл. 9.13).

Таблица 9.13. Среднемесячная зарплата по категориям персонала НХТИ

Категория персонала	Средняя зарплата на 1 сотрудника, руб.	
	2010 год	2011 год
ППС	30364	32664
АУП	21144	24640
УВП	7395	8037
ХОЗ	8316	9430
Средняя заработная плата	16805	18693

Общая тенденция такова, что по результатам финансово-хозяйственной деятельности филиалы добились улучшения части показателей и приняли меры по удержанию остальных на уровне предыдущего периода.

В отчетном периоде филиалы вели планомерную работу, в том числе по улучшению своей материально-технической базы (суммарный прирост площадей составил 7%), увеличению количества реализуемых образовательных программ (с 22-х до 29-ти), расширению географии проведения профориентационных мероприятий (охвачен не только Татарстан, но и прилегающие регионы России, и зарубежные страны благодаря представительству в г. Костанай (Казахстан), филиалу в г. Кант (Кыргызстан)), увеличению либо удержанию на прежнем уровне контингента студентов.

Ежегодный приток студентов из филиалов в головной вуз для завершения обучения также увеличился и составляет около 180 человек, из них около 10 % - магистры и аспиранты.

Интеграция научно-исследовательской работы в филиалах характеризуется увеличением объема изданных научных статей. Это порядка 265 статей, из них доля опубликованных в изданиях, рекомендованных ВАК, около 50%.

В целом, несмотря на имеющиеся сложности, произошел рост основных качественных показателей по всем видам деятельности. По объективным причинам сократился внебюджетный прием в Волжский и Бугульминский филиалы. Данный показатель компенсируется приростом приема в Кыргызский филиал, структура приема

в котором представлена полностью внебюджетным контингентом (60 человек на 21.08.08).

Подводя итоги деятельности филиальной сети, можно убедиться, что филиалы являются неотъемлемой и важной частью вуза как многопрофильного инновационного образовательного учреждения и являются поставщиками ресурсов для реализации Программы развития университета.

С целью структурирования филиальной сети университета, а также с целью ее расширения, особенно в части создания зарубежных филиалов, Ученым советом КНИТУ (протокол №2 от 13.02.2011) было принято решение создать структурное подразделение – Институт регионального развития, в рамках которого предполагается открыть и развивать новое направление деятельности университета – организация профессиональной подготовки трудовых мигрантов из стран СНГ, где будут задействованы все действующие, вновь созданные филиалы университета (в ближайших перспективах открытие новых филиалов в Республике Татарстан в гг. Набережные Челны, Елабуга, в Республике Таджикистан в г. Душанбе), а также учреждения среднего профессионального образования, включенные в научно-образовательный кластер КНИТУ (Постановление Правительства от 13.04.2011 № 294).

Оптимизация управления филиальной сетью посредством создания Института регионального развития позволит добиться стабильного роста всех качественных показателей деятельности удаленных структурных подразделений и расширить филиальную сеть с целью интенсификации экспорта образовательных услуг.

10. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Организация воспитательного процесса в КНИТУ в сочетании с эффективной молодёжной политикой Республики Татарстан и традициями университета позволяет максимально вовлекать во внеучебную деятельность наибольшее количество студентов. Это дает возможность вузу достигать высоких результатов в общественной деятельности.

Концептуально и организационно в воспитательном процессе задействованы директораты институтов, деканаты факультетов, кафедры, Музей КНИТУ, санаторий-профилакторий КНИТУ, спортивно-оздоровительный лагерь «Зеленый бор», спортивный клуб, Союз студентов и аспирантов, объединяющий десятки студенческих формирований, профсоюзная студенческая организация, Клуб именных стипендиатов, Совет ветеранов КНИТУ.

Координацию воспитательной работы осуществляет Учебно-воспитательный центр (ЦУВ), курируемый проректором по воспитательной и социальной работе.

Для студенчества КНИТУ этот учебный год прошёл под знаком подготовки к Универсиаде 2013 года, которая пройдет в г. Казани. Перед университетом поставлена задача отбора и обучения 2000 спортивных волонтеров. В связи с этим был создан Центр по подготовке волонтеров КНИТУ.

В течение года центр провёл более 65 «Уроков Универсиады» для студентов различных факультетов и более 25 молодёжных тематических акций. Волонтеры из КНИТУ под руководством АНО «Исполнительная дирекция Казань-2013» приняли участие в организации 9 тестовых всероссийских и международных соревнований и форумов. 12 студентов КНИТУ стали победителями конкурса «Лица Универсиады» (это самый большой показатель среди вузов РТ), а студентка 5 курса Резеда Ахметова стала абсолютной победительницей конкурса «Волонтер года в Республике Татарстан». Итоги работы студентов-добровольцев и новые задачи движения обсуждались в рамках «Школы волонтерского актива КНИТУ» в июле 2012 года в СОЛ «Зеленый бор».

В начале 2012 года на студенческой конференции университета для консолидации деятельности молодёжных общественных формирований был создан Координационный совет по развитию студенческого самоуправления (КСРСС) КНИТУ, который возглавил магистрант ИУАИТ Максим Никитцов. В марте 2012 года КСРСС КНИТУ совместно с администрацией университета, Учебно-воспитательным центром, Студенческим научно-техническим обществом и кафедрой логистики и управления разработал программу развития студенческого самоуправления и выиграл конкурс *Министерства образования и науки Российской Федерации на получение гранта* в размере 25 млн. рублей.

Другой важнейшей победой вуза стала *победа на Республиканском конкурсе «Студент года 2012»*. Студенты университета стали лауреатами в 8 номинациях и победителями в номинациях «Лучший студенческий клуб» (Студенческий клуб КНИТУ), «Лучшая студенческая спортивная организация» (Клуб болельщиков КНИТУ), «Лучший студенческий совет общежития» (Студенческий совет ДАС №4 КНИТУ), а в главной номинации вечера «Лучший вуз 2011 года по развитию сту-

денческого самоуправления» приз из рук Президента Республики Татарстан получил ректор КНИТУ.

Крупнейшим событием года уже традиционно стал «День химика», организованный университетом совместно с Правительством Республики Татарстан 24.05.2012 года в БСС «Баскет-холл». Со сцены перед 5000 студентов и школьников – любителей химии с приветствиями выступили директора крупнейших предприятий региона, руководители министерств и ведомств Российской Федерации и Республики Татарстан. Главным почётным гостем праздника стал Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов, в своём выступлении отметивший высокую роль КНИТУ в развитии химической промышленности региона.

Наиболее ожидаемым событием учебного года для студентов стала церемония награждения победителей конкурса «Отличник года КНИТУ», которая проходила уже в шестой раз. Церемония проходила в одном из самых престижных залов г. Казани – в КРК «Пирамида». Своих героев нашли традиционные статуэтки в виде стилизованной «пятёрки» в 13 номинациях, а Гран-при (главный приз лучшему студенту КНИТУ) достался студенту механического факультета Константину Терещенко.

В конце февраля 2012 года в рамках профориентационной работы были организованы праздники «Виват, химия!» и «Химия – жизнь», где студенты и школьники познакомились с перспективами химии и технологии.

Культурно-массовая деятельность КНИТУ, имеющая богатые традиции, способствует развитию творческих способностей и талантов студентов. В 2011/2012 учебном году в студенческой художественной самодеятельности приняли участие более 3500 человек. Творческие коллективы университета работают по следующим направлениям: эстрадный и народный вокал, эстрадные, современные, бальные и народные танцы, брейк, ВИА, СТЭМ, театр моды, цирковое направление, световой театр и другие. В результате творческих конкурсов в сентябре-октябре 2011 года выявилось много талантливых студентов, которые вошли в состав творческих коллективов университета и факультетов.

Яркими событиями в жизни университета стали традиционные мероприятия: «День знаний», «Я – студент КНИТУ», фестиваль «День первокурсника», «Мисс КНИТУ», «Путь к успеху», фестиваль «Студенческая весна», межвузовский танцевальный конкурс «GRANDвижение», а также Поволжский фестиваль дружбы народов, проходивший в Татарском государственном театре драмы и комедии им. К. Тинчурина при участии заместителя Премьер-министра РТ Зили Валеевой.

В республиканском межвузовском фестивале «Студенческая весна-2012» коллективы художественной самодеятельности КНИТУ получили 12 призовых мест, лауреатами от КНИТУ стали ВИА «ДНКА», танцевальный коллектив «Levelup», шоу-балет-театр «GRANDES», творческое объединение «Симулянты», Ильхам Ибрагимов, танцевальный коллектив «Bell», студия бального танца «Нюанс-механик», Азат Абитов, вокальный ансамбль «Перелей вода».

Дипломантами Всероссийского фестиваля «Студенческая весна-2012» в г. Челябинске стали ТО «Симулянты» и ВИА «ДНКА». По итогам участия в республиканских и городских мероприятиях шоу-балет-театр «GRANDES» получил право участвовать в церемонии открытия и закрытия Универсиады- 2013.

Развивается и движение КВН ФГБОУ ВПО «КНИТУ». Так, в лиге КВН КНИТУ сегодня играет уже более 20 студенческих команд, а лучшая команда вуза «Привет» стала финалистом Республиканской лиги 2011 года, а в 2012 году будет играть в полуфинале.

На развитие творческих способностей и навыков студентов, аспирантов и сотрудников университета ориентирована деятельность студенческого клуба КНИТУ.

В 2011/2012 учебном году при студенческом клубе университета продолжают свою работу кружок актерского мастерства и сценической речи «Студия СТЭМ», студия звукозаписи и вокала «Изумруд». Новые проекты пользуются популярностью среди студентов. За последний год в них приняло участие более 200 человек, в студии звукозаписи было записано 15 новых композиций, авторами которых выступили наши студенты и сотрудники.

Среди студентов набирает популярность проводящееся уже в третий раз культурно-массовое мероприятие «День активной молодежи» - креативное подведение итогов года для активных студентов, проходящее в формате новогоднего «капустника».

Творческие коллективы университета активно принимают участие в республиканских и городских мероприятиях: фестиваль «Ягымлыяз», «День Победы», «День республики», декада инвалидов, «День молодежи», призывная кампания и др.

Продолжает развиваться основанное в 2009 году движение **студенческого черлидинга**. В этом году студентами и сотрудниками университета сформирована и зарегистрирована Федерация черлидинга Республики Татарстан. В апреле 2012 года на базе спортивного комплекса «Мирас» КНИТУ прошёл второй открытый республиканский турнир по черлидингу, одним из основных организаторов этого мероприятия стал университет. Победителем стал коллектив из Ростова-на-Дону, являющийся действующим чемпионом России, а лучшей командой Татарстана стала команда КНИТУ «Техно», получившая бронзовые медали.

Организация студенческого самоуправления. Координационный совет по развитию студенческого самоуправления, Союз студентов и аспирантов и студенческая профсоюзная организация КНИТУ поддерживают активное сотрудничество с профильными министерствами и ведомствами, а также автономными учреждениями и общественными организациями, чья деятельность связана с молодежью.

Студенческие организации за отчетный период оказали содействие или самостоятельно провели более 50 мероприятий, среди которых: праздник «День знаний КНИТУ»; запуск проекта «Вливайся» по вовлечению первокурсников в активную студенческую жизнь и их адаптации в вузовской среде (сентябрь-октябрь); участие в проведении парламентских и президентских выборов «Я голосую ЗА!!!»; акция «Halloween»; неделя спорта и здорового образа жизни «Спортивный бум»; праздник 8-летия ССА КНИТУ; «День борьбы с коррупцией» (совместно с Центром по противодействию проявлениям коррупции КНИТУ); «Всероссийский день студента (Татьянин день)», «День всех влюбленных», «Международный женский день», «День юмора», ряд субботников «Студенты КНИТУ за чистоту»; фестиваль «Студенческая весна-2012» и непосредственно гала-концерта; акции, приуроченные ко дню Победы в Великой Отечественной войне; республиканское мероприятие «День призывника» и другие.

Помимо работы внутри университета КСРСС традиционно принимал участие

во всех городских и республиканских мероприятиях. Одним из самых запоминающихся событий стала серия городских субботников, на которых студенты совместно с мэрией г. Казани и непосредственно самим мэром Ильсуром Метшиным приняли участие в расчистке территории исторического центра столицы Республики Татарстан.

Активное взаимодействие КСРСС ведут с региональной молодежной общественной организацией «Лига студентов Республики Татарстан» в рамках долгосрочного договора о сотрудничестве. В 2011/2012 учебном году проведено 10 совместных мероприятий, основными из которых стали традиционные «День вуза», «Чемпионат студенческой футбольной лиги», организация выпуска издания «Сборник лучших выпускников вузов РТ», «Татьянин день», «Студент года».

В 2011/2012 учебном году Лига студентов при активном участии студентов университета продолжила работу в рамках проекта «Льготный проезд на общественном транспорте для студентов-активистов», где квота для спортсменов, молодых ученых, артистов и общественников КНИТУ, включая НХТИ КНИТУ, выросла с 220 человек в прошлом году до 360 в нынешнем. Кроме этого еще 100 студентов представили свои кандидатуры в Лигу студентов как самовыдвиженцы. В рамках данного проекта Правительство Республики Татарстан ежемесячно выплачивает лучшим студентам 800 рублей на транспортные расходы.

Одним из самых значимых мероприятий в рамках совместной деятельности с Лигой студентов стал традиционный конкурс научных студенческих работ им. Н.И. Лобачевского, который в этом году практически на 50 % проводился на базе КНИТУ.

В университете активно действует отряд *социальных волонтеров* (добровольцев) «Алхимики добра», который практически еженедельно проводит акции помощи нуждающимся. В 2011/2012 учебном году отряд принял участие в 30 мероприятиях по поддержке нуждающихся ветеранов войны и инвалидов, в том числе оказал помощь по хозяйству и уборке квартир, уходу за могилами на кладбищах; в проведении детских праздников в домах-интернатах и т.п. Благодарственные письма получили ИТЛПМид, ИУИ, ИУАиТ и др.

Результативно в данном отчетном году поработал *Клуб болельщиков (фан-клуб) КНИТУ*, что ознаменовалось победой в номинации «Лучшая студенческая спортивная организация» республиканского конкурса. За год клуб увеличил численность своих постоянных членов почти до 200 человек, помимо волейбольного клуба «Зенит-Казань» и баскетбольного клуба «Уникс», сотрудничество с которыми ведётся уже с 2009 г. Кроме того, Клуб болельщиков КНИТУ стал постоянным партнёром хоккейного клуба «Ак Барс».

Наиболее интересными выездными мероприятиями стали «Финал четырёх» Европейской лиги чемпионов по волейболу, который проходил в Польше в марте 2012 года и Плей-офф Континентальной хоккейной лиги, где студенты КНИТУ поддерживали нашу команду в гг. Уфа, Челябинск. Всего болельщики КНИТУ организованно посетили 37 домашних и выездных матча с участием профессиональных спортивных клубов г. Казани, в том числе футбольного клуба «Рубин». Помимо игровых видов спорта наши болельщики отличились и на других спортивных соревнованиях, в частности, на тестовых международных турнирах в рамках подготовки к Универсиаде-2013.

Штаб студенческих трудовых отрядов КНИТУ в 2011/2012 учебном году продолжил активное сотрудничество с республиканским и казанским городским штабами. Штабом трудоустроено 250 студентов университета, они работали проводниками поездов дальнего следования, вожатыми детских оздоровительных лагерей, строителями газопровода на полуострове Ямал, продавцами-консультантами, строителями городских скверов и подсобными рабочими на строительстве главного стадиона Универсиады-2013. Осенью 2011 года лидеры отряда приняли участие в республиканской конференции студенческих трудовых отрядов (СТО) и выездных профильных сменах трудовых отрядов на базе лагеря «Заречье».

Поисковый отряд КНИТУ «Химик» в отчётном году дважды нёс поисковую вахту на местах сражений Великой Отечественной войны в Ленинградской области – в апреле и июле. На так называемом «Невском пяточке» бойцы отряда подняли на поверхность и захоронили со всеми боевыми почестями останки более 30 солдат Красной Армии.

Кроме основной своей деятельности поисковый отряд принимал участие в республиканском профильном слёте и фестивале «Снежный десант», а в декабре 2011 года с коллегами из других вузов наши студенты приняли участие в Вахте памяти в городах Республики Татарстан, где давали концерты и встречались с ветеранами и молодежью.

Бойцы поискового отряда «Химик» активно участвовали в мероприятиях, организованных в рамках подготовки и проведения в стенах КНИТУ очередной годовщины победы в Великой Отечественной войне. В частности, при участии студентов был выпущен сборник «Дети войны», куда вошли воспоминания сотрудников университета старшего поколения.

В 2011/2012 учебном году *редакция студенческой газеты КНИТУ/LIVE* подготовила 4 выпуска и один спецвыпуск общим тиражом 5000 экземпляров. Каждый выпуск состоит из 16 полноцветных полос формата А4 с новостями студенческой жизни, фотоколлажами наиболее интересных мероприятий, а также авторскими статьями на популярные темы.

В активе редакции также выпуск «Памятки первокурсника» (36 страниц) с наиболее полезной информацией о жизни университета, которая раздавалась всем первокурсникам 1 сентября. Тираж памятки составил 1500 экземпляров. Дополнительный выпуск газеты КНИТУ/LIVE специально для абитуриентов тиражом 1500 экземпляров также оказал содействие в профориентационной работе и был одним из наиболее популярных изданий среди выпускников школ на выставке «Образование и карьера-2012».

Кроме того, в апреле 2012 года студенческие журналисты КНИТУ заняли призовые места в номинациях «Пишущие журналисты» и «Видеожурналистика» республиканского межвузовского фестиваля «Студенческая весна-2012».

Значительную лепту в развитие внутренних и внешних коммуникаций вносит редакция газеты «Технологический университет» и созданный на ее основе пресс-центр вуза (начальник пресс-центра, главный редактор А.А. Кайбиянен). В 2012 г. газета завоевала уникальную для внутривузовского издания победу во Втором Всероссийском профессиональном конкурсе для представителей СМИ «Инновации в России глазами журналистов – 2012», учрежденном ОАО «Российская венчурная компания», завоевав 1 место в ведущей номинации конкурса - «Лучшее региональ-

ное печатное СМИ, освещающее инновационную деятельность» среди 520 конкурсных заявок из 48 регионов России. В течение года сотрудниками пресс-центра подготовлено и размещено в различных электронных и печатных СМИ более 60 новостных заметок, интервью и статей обо всех значимых событиях, происходящих в вузе, а также более ста репортажей и новостных заметок на корпоративном сайте КНИТУ.

Важнейшим инструментом формирования активной гражданской позиции, политической грамотности студентов являются *школы студенческого актива*. В прошедшем учебном году ЦУВ были организованы: программа посвящения первокурсников «Первый опыт» на базе СК «Мирас», IX зимняя школа студенческого актива КНИТУ, летние школы актива ССА в спортивно-оздоровительном лагере «Зеленый бор», школа актива КНИТУ в г. Адлере, где активисты студенческих организаций смогли не только поработать над проектами, но и отдохнуть, набраться сил перед новым учебным годом. Лучшие студенты-активисты были делегированы во Всероссийскую школу актива в г. Пензе в марте 2012 года, а также в школы актива Лиги студентов РТ.

Интеллектуальные соревнования. Брейн-клуб КНИТУ в 2011/2012 учебном году провёл 7 турниров игры «Что? Где? Когда?» различного уровня – от турнира для первокурсников до традиционного первенства среди детей дома-интерната совместно с командой волонтеров «Алхимики добра». Крупнейшим событием стал чемпионат интеллектуалов КНИТУ в декабре 2011 году. В республиканских лигах брейн-клуб КНИТУ представлен 10 командами.

Другой вид интеллектуального соревнования – игра «Парламентские дебаты». Клуб парламентских дебатов, созданный студентами КНИТУ в 2010 году, проводит еженедельные тренировки и в течение 2011/2012 учебного года организовал несколько турниров на факультетах и в общежитиях. Высокие результаты члены клуба показывают и на городских соревнованиях

11. СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Социальная работа в университете осуществляется в соответствии с концепцией Комплексной программы социальной защиты на 2009–2012 гг., принятой Ученым советом КНИТУ 06.06.2009 года. Эта программа реализуется в тесном партнерстве с профсоюзной организацией университета.

Ключевыми направлениями социальной политики университета являются:

- улучшение жилищных условий;
- оздоровление, отдых и медицинское обслуживание;
- культурно-массовые и спортивные мероприятия социальной направленности;
- содействие в улучшении жилищных условий;
- материальная помощь и поддержка в трудных жизненных ситуациях;
- мониторинг системы общественного питания;
- социальная поддержка ветеранов.

Ежегодно профсоюзной организацией и учебно-воспитательным центром в университете проводится мониторинг эффективности реализации программы, а также опросы студентов и сотрудников. Это позволяет оперативно реагировать на возникающие проблемы и дополнять программу в соответствии с пожеланиями коллектива и изменениями в законодательстве.

Для содействия участию сотрудников, нуждающихся в *улучшении жилищных условий*, в федеральных и региональных жилищных программах «Социальная ипотека», «Жилье молодым семьям», «Жилье горожанам» в университете организована помощь в оформлении и разъяснении алгоритма подачи документов. Налажена система патронажа прохождения документов в Государственном жилищном фонде при Президенте Республики Татарстан (табл. 11.1).

Таблица 11.1. Динамика консультаций по жилищным программам

Годы	Кол-во консультаций
2007-2008	118
2008-2009	102
2009-2010	48
2010-2011	77
2011-2012	62

КНИТУ сегодня имеет пять благоустроенных домов аспирантов и студентов (далее – ДАС) общей площадью 33424 кв. м., в которых созданы условия для проживания, питания, культурного отдыха и учебы. В течение года членами жилищно-бытовой комиссии студенческой секции профкома проводились ежемесячные обходы в ДАС с целью проверки санитарного состояния, пожарной безопасности и работы администрации. Традиционными стали собрания со студенческими советами и профорганами ДАС. В прошедшем году среди ДАС был проведен ряд культурно-и спортивно-массовых мероприятий на призы профкома. Однако обеспеченность общежитиями для обучающихся по очной форме недостаточна. Для облегчения поиска

жилья сотрудникам и иногородним студентам в профкоме организована постоянно обновляемая база съемного жилья.

Медицинское обслуживание и оздоровление студентов и сотрудников. В отчетном году было продолжено оздоровление сотрудников университета в санатории-профилактории КНИТУ (табл. 11.2). Координация работ по оказанию услуг и распределение квот по подразделениям университета осуществляется профкомом.

Таблица 11.2. Предоставление медицинских услуг в санатории-профилактории КНИТУ для сотрудников

Медицинские услуги	Количество человек, воспользовавшихся услугами	
	2010-2011 гг.	2011-2012 гг.
Физиотерапия	11	19
Стоматология	174	130
Массаж	33	23
Вибромассаж	4	5
Процедурный кабинет	8	24
Общая терапия	8	16
Всего	238	217

В соответствии с Казанской программой здоровья «Пятилетка здоровья» весной 2012 г. профкомом было организовано медицинское обследование сотрудников КНИТУ – консультация у офтальмолога в поликлинике Казанского научного центра Российской академии наук. В комплекс обследования вошли: определение остроты зрения, коррекция, определение поля зрения, биомикроскопия (осмотр переднего отрезка, измерение внутриглазного давления). Полная стоимость диагностики составила 300 рублей. Членам профсоюза 50 % от полной стоимости консультации офтальмолога оплачивал профком. Консультацию офтальмолога прошли 470 сотрудников вуза.

Новым направлением в работе отдела социального развития стало сотрудничество с Республиканским центром медицинской профилактики. В ноябре-декабре 2011 года 300 сотрудников университета смогли бесплатно пройти медицинский скрининг (краткое медицинское обследование по наиболее важным параметрам здоровья) в Республиканском центре медицинской профилактики.

В отчётном 2011/2012 учебном году было обновлено содержимое 60 медицинских аптек, приобретённых профкомом. Аптечки и тонометры (приборы для измерения артериального давления) размещены по всем факультетам и подразделениям университета. В каждой части университета в пределах 3-минутной доступности можно получить доступ к данным средствам медицинской профилактики.

В КНИТУ уже на протяжении ряда лет реализуется образовательная программа «Здоровый образ жизни» для студентов первых курсов в объеме 210 часов, которая направлена на сохранение здоровья обучающихся. В рамках курса даются знания о том, как сохранить свое здоровье, механизмах формирования зависимости от ПАВ, наркотических веществах и их вредном воздействии на организм. Курс читается ежегодно в течение одного семестра. Для чтения лекций приглашаются врачи,

узкие специалисты, преподаватели кафедры физического воспитания и спорта (табл. 11.3).

Таблица 11.3. Динамика проведения лекций по ЗОЖ

Год	Кол-во студентов, прошедших обучение
2008	4927
2009	4815
2010	5979
2011	5741
2012	1802

Ежегодно проводится медицинский осмотр и флюорографическое обследование студентов в городской студенческой поликлинике с целью определения уровня состояния здоровья и определения медицинской группы для допуска к занятиям по физическому воспитанию. Ведется мониторинг заболеваемости студентов, принимаются профилактические меры с целью предупреждения наиболее распространенных заболеваний.

Количество студентов, прошедших медицинский осмотр в 2011/2012 учебном году, представлено табл. 11.4.

Таблица 11.4. Динамика прохождения медицинских осмотров

Курс обучения	Кол-во студентов
1	2323
2*	946
3	1802
4*	827
5	1716

*Только флюорографический осмотр

Для студентов КНИТУ в городской студенческой поликлинике ежегодно проводится тестирование на предмет употребления наркотических и психотропных веществ. За отчетный период прошли тестирование 98 % студентов от общего числа обучающихся на дневном отделении, 2 % не явились по причине болезни, студентов, отказавшихся пройти тестирование, не было.

С 2012 года на территории университета и ДАС Республиканским наркологическим диспансером стали проводиться профилактические наркологические осмотры в режиме внезапности. Всего в учебном году внезапными наркоосмотрами было охвачено 204 студента.

Для кураторов академических групп проводятся индивидуальные психологические консультации, семинары по борьбе с зависимостью от ПАВ, к проведению которых привлекаются специалисты РУВД, УФС РФ по контролю за оборотом наркотиков по РТ, специалисты медико-профилактических и медицинских учреждений, что позволяет постоянно совершенствовать воспитательную работу на кафедрах и

осваивать современные технологии работы со студентами.

Среди студентов распространяется раздаточный материал по профилактической тематике на тренингах, консультациях и других мероприятиях.

Периодически разрабатываются и издаются методические пособия по профилактике зависимости от наркотиков и формированию здорового образа жизни. Регулярно публикуются статьи профилактической направленности в издаваемых газетах КНИТУ. Ежегодно проводятся конкурсы на лучшее освещение вопросов культуры здорового образа жизни в СМИ университета.

Оздоровление и отдых. Профилактика и лечение заболеваний студентов в университете реализуется санаторием-профилакторием, что позволяет студентам и сотрудникам поправить свое здоровье без отрыва от учебного процесса. Санаторий-профилакторий имеет 80 мест, рассчитан как на стационарное, так и амбулаторное лечение. Осуществляет профилактику и лечение общетерапевтических заболеваний: простудных, органов дыхания, органов пищеварения, нервной, костно-мышечной систем. Заезды в санаторий-профилакторий проводятся профильными сменами. Путевки предоставляются Отделом социального развития по направлению городской студенческой поликлиники в первую очередь хронически больным студентам, а также студентам из малоимущих семей. В 2011 году в санатории-профилактории прошли курс лечения 986 студентов, за 7 месяцев 2012 г. – 382 студента (табл. 11.5).

Таблица 11.5. Динамика оздоровления студентов и сотрудников в санатории-профилактории КНИТУ

Годы	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Количество сотрудников, прошедших курс лечения в санатории-профилактории	44	65	93	66	50	23	217*
Количество студентов, прошедших курс лечения в санатории-профилактории	896	896	896	896	906	986	382* (за отчетный период)
Затраты университета на содержание санатория-профилактория, в млн. руб.	2,2	3,7	3,8	4,1	4,2	5,6	5,3

*Количество сотрудников, получивших медицинские услуги в санатории-профилактории по талонам

На базе санатория-профилактория осуществляет свою деятельность спортивно-оздоровительный лагерь «Зеленый бор» (далее – СОЛ «Зеленый бор»).

Летом 2012 года в СОЛ «Зеленый бор» были организованы 3 студенческие профильные смены, направленные на обучение и развитие лидерских качеств и творческих навыков у студенческого актива, подготовку волонтеров.

Для студентов были заранее продуманы и расписаны по дням культурно-массовые, развлекательные, обучающие, спортивно-оздоровительные мероприятия.

Всего в 2012 году в СОЛ «Зеленый бор» отдохнули 360 студентов и 14 сотрудников. Своим сотрудникам университет компенсировал 80 % стоимости путевки из внебюджетных средств. Общая сумма затрат университета на реализацию вышеуказанной программы составила 2066146 руб.

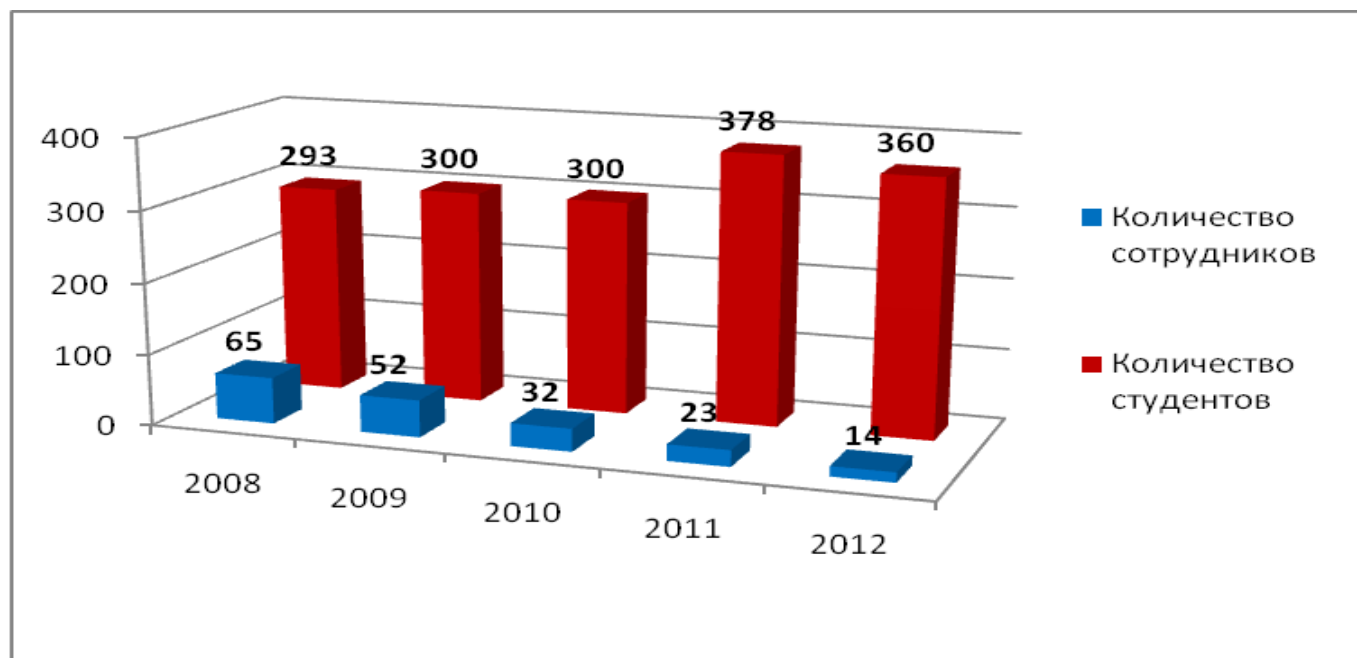


Рис. 11.1. Динамика отдыхающих в СОЛ «Зеленый бор»

Ежегодно университет при содействии Городского центра «Ял» организует оздоровление детей сотрудников школьного возраста в санаториях и оздоровительных лагерях Татарстана. Городской центр «Ял» является представителем Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани. Согласно заявкам, в 2012 году в оздоровительных лагерях смогли отдохнуть 34 ребёнка сотрудников нашего вуза.



Рис. 11.2. Оздоровление детей сотрудников в санаториях и оздоровительных лагерях РТ

Культурно-массовые и спортивно-массовые мероприятия социальной направленности. Традиционно в конце декабря прошли новогодние вечера, организованные администрацией вуза и профсоюзным комитетом для сотрудников университета в УНП КСП ФГБОУ ВПО «КНИТУ» (далее – КСП). В вечерах приняло участие 400 сотрудников и аспирантов. Основная часть средств, выделенных из различных источников на подготовку и проведение мероприятий, связанных со встречей Нового года, для детей студентов, аспирантов и сотрудников израсходована на приобретение новогодних комплектов подарков. Были приобретены и розданы 950 подарков для детей сотрудников (50% стоимости подарка оплатил профком.) и 200 подарков для детей студентов и аспирантов, студентов-сирот (выделены бесплатно). Новогодние комплекты также бесплатно получили дети сотрудников, относящиеся к социально-незащищённым категориям – дети-инвалиды, дети матерей-одиночек и дети из многодетных семей.

За 2011/2012 учебный год было проведено более 30 мероприятий социальной направленности: «Праздник семьи КНИТУ», посещение «Вечера романсов» в Государственном Большом концертном зале им. С. Сайдашева, концерта-мюзикла на татарском языке «В поисках счастья» и концерта «Посвящение женщине», посещение спектакля «Зима» по Е. Гришковцу в Молодёжном театре «На Булаке», чествование ветеранов Великой Отечественной войны, литературно-музыкальный вечер «Химики и лирики» и др. Общий охват мероприятиями составлял 450-550 участников.

В дни школьных каникул дети сотрудников сумели посетить самые разнообразные мероприятия: дети дошкольного возраста – детскую «Новогоднюю ёлку»; дети в возрасте 7-10 лет – новогоднее представление «Тайна снежной феи» в Государственном большом концертном зале им. С. Сайдашева; ребята в возрасте 11-14 лет – сказочный балет «Доктор Айболит» в ТАГТ оперы и балета им. М. Джалиля и спектакли «Иван-дурак и черти», «Буратино» в театре им. В.И. Качалова; подростки в возрасте 15-17 лет – спектакль «Примадонны» в Молодёжном театре на Булаке».

В декабре профкомом было организовано посещение Дедом Морозом детей и внуков сотрудников на дому по предварительным заявкам.

Праздник детского творчества – один из любимых праздников детей и сотрудников университета. Активное участие в проведении праздника принимают сотрудники кафедры физического воспитания и спорта, что придает мероприятию и спортивную направленность.

Большое внимание в университете уделяется культурному воспитанию детей сотрудников. В течение отчётного года профком приобрёл 75 детских музыкальных абонементов для детей сотрудников и аспирантов университета на посещение Государственного большого концертного зала им. С. Сайдашева, 45 музыкальных абонементов для детей сотрудников на посещение концертов Государственного симфонического оркестра Республики Татарстан и 47 музыкальных абонементов для детей сотрудников на посещение Татарской государственной филармонии им. Г. Тукая. За последний год увеличилось в 2 раза количество мероприятий, проводимых как для детей сотрудников, так и самих сотрудников.

Спортивные мероприятия для сотрудников. Сотрудникам университета предоставлена возможность заниматься в спортивных секциях по следующим видам спорта: футбол, настольный теннис, большой теннис, шахматы (корпус «М»), бадминтон, волейбол (корпус «Б») – табл. 11.6.

Таблица 11.6. Динамика занятий в спортивных секциях сотрудниками университета

Год	Количество сотрудников, занимающихся в секциях
2008	24
2009	24
2010	38
2011	40
2012	45

В 2011/2012 учебном году дважды были организованы соревнования по подлёдному лову рыбы на призы профкома: 17 декабря 2011г. и 24 марта 2012г. на реке Кама в районе Рыбной Слободы. В соревнованиях приняли участие 36 сотрудников университета.

Зимой 2012 г. профкомом впервые была организована лыжная прогулка для сотрудников университета и членов их семей на лыжной базе «Дубравная», где приняло участие более 100 человек.

Большое внимание в университете уделяется развитию шахматного спорта. В 2011/2012 учебном году в корпусе «М» были проведены 2 массовых шахматных турнира на призы профкома с участием студентов, сотрудников и ветеранов университета: в конце декабря 2011 г. – «Новогодний массовый шахматный турнир», 25 февраля 2012 г. – «Праздничный турнир в честь 23 февраля и 8 марта».

В выходные дни в рамках «Тура выходного дня», организованного профкомом в профсоюзных здравницах–санаториях «Васильевский» и «Ливадия» с 24 по 26 февраля 2012 г. отдохнули 141 человек – сотрудников университета и членов их семей, что в два раза больше, чем в 2011 году (73 сотрудника).

В майские праздники для студентов и аспирантов университета (в количестве 50 человек), увлекающихся туризмом, совместно с тур-клубом университета при финансовой поддержке профкома был организован четырёхдневный сплав по реке Юшут Республики Марий Эл.

Впервые профкомом в 2012 году было организовано посещение сотрудниками университета фитнес-клуба «X-Fit АкБарс» по корпоративному тарифу. По предварительным заявкам, поданным сотрудниками вуза в профком, были оформлены письма-ходатайства, согласно которым около 30 сотрудников вуза получили возможность оформления спортивных годовых абонементов со значительными скидками.

Студенческие социальные инициативы. В апреле 2011 года социальной комиссией был запущен проект «Социальный паспорт», который представляет собой систематизированную информацию о каждом студенте вуза и показывает социальное положение студента в учебной группе, на факультете и в вузе в целом. На данный момент обработаны 144 академические группы.

В октябре 2011 года спортивно-оздоровительной комиссией студенческой секции профкома была проведена спартакиада среди ДАС. Состязания проводились в 10 видах спорта. Участие принимали только студенты, проживающие в общежитиях. В мероприятии было задействовано более 600 студентов и аспирантов. В общем

зачете победителем спартакиады стал ДАС №5, второе место – ДАС №3, третье место – ДАС №4. По результатам городской спартакиады среди студенческих общежитий г. Казани, проводимой РМОО «Лига студентов РТ», впервые в 2012 году ДАС №3 стал победителем общего зачета и завоевал Кубок спартакиады г. Казани.

Жилищно-бытовая комиссия студенческой секции профкома ввела в свою деятельность ряд новых проектов и наладила работу студенческих советов общежитий. Студентами проводились ежемесячные обходы общежитий с целью проверки санитарного состояния комнат, а также выявления нелегально проживающих студентов, проводились конкурсы «Смотр комнат», поощрение по рейтингу проживания в ДАС.

В апреле 2012 года проведено традиционное мероприятие «День сытого студента», в нем приняли участие более 350 студентов. В этом году конкурс проходил в столовой корпусов «Л» и «К». Параллельно с конкурсом проводилось анкетирование с целью оценки качества работы пунктов общественного питания (столовых и буфетов) нашего вуза, в котором приняло участие более 800 респондентов. За 2011/2012 год дважды проведены мониторинги цен в столовых вузов г. Казани.

Учебно-правовая комиссия студенческой секции участвовала в составлении нового Положения о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов, аспирантов и докторантов.

Материальная помощь сотрудникам и студентам оказывается администрацией и профкомом университета. В соответствии с Положением об оказании материальной помощи сотрудникам КНИТУ за отчетный период из внебюджетных средств университета произведены выплаты на компенсацию затрат на лечение (6 чел.), по случаю смерти сотрудников (20 чел.) и их близких родственников (55 чел.), в случае ущерба имуществу (1 чел.), а также на компенсацию стоимости оздоровительных путевок (2 чел.) – табл. 11.7.

Таблица 11.7. Динамика затрат на оказание материальной помощи сотрудникам из средств КНИТУ

Год	Компенсация санаторно-курортного лечения, тыс. руб.	В связи со смертью близких родственников, тыс. руб.	Матер. помощь в связи со смертью сотрудников, тыс. руб.
2006	306,6	65,5	52,5
2007	348,51	84	60
2008	309,9	83	48
2009	216	72	51
2010	207,97	120	52,5
2011	62,25	75	50
2012 (1-е полуг.)	78	36	27,5

Сотрудники вуза в отчетный период имели возможность приобрести путёвки в санатории Республики Татарстан с 20% скидкой (2011 г.) и 15% скидкой (2012 г.).

В 2011/2012 учебном году на оказание материальной помощи сотрудникам

было выделено 379750 руб. из средств университета, на оказание материальной помощи студентам дневной формы обучения – 30,4 млн. руб. (рис. 11.3).

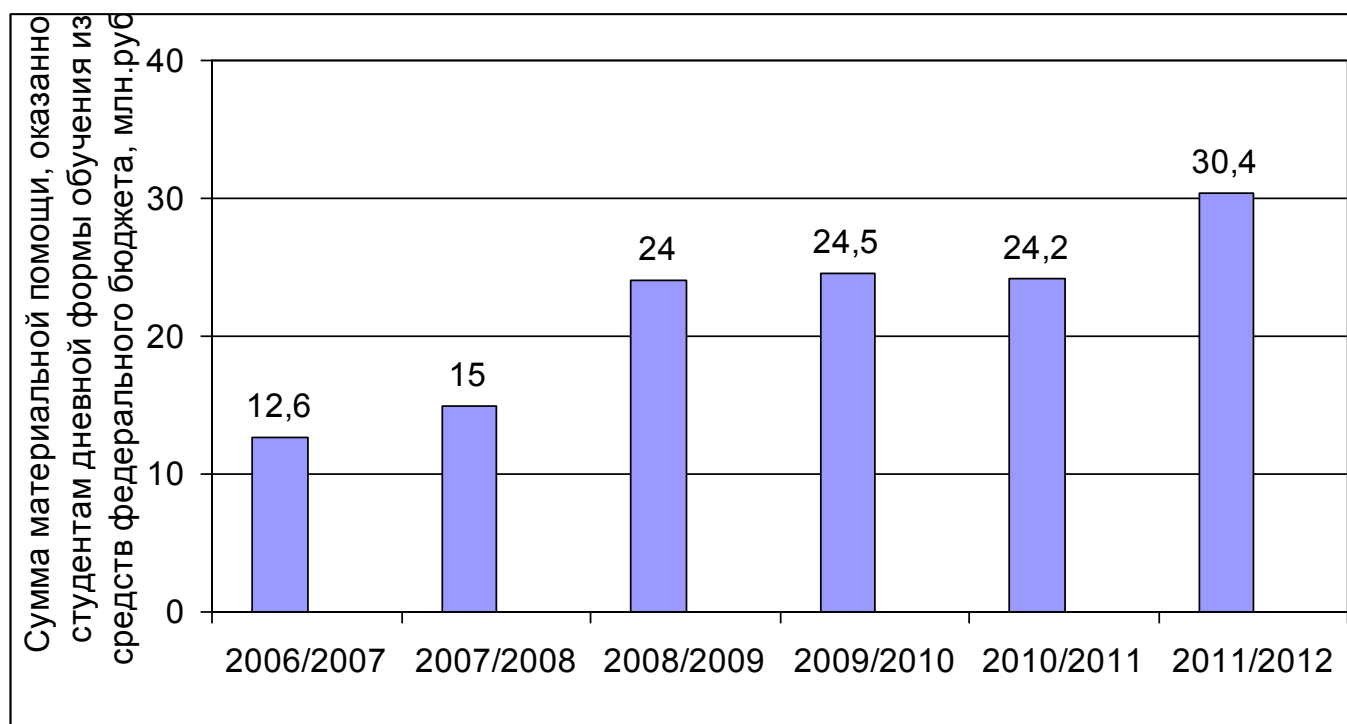


Рис.11.3. Динамика затрат на оказание материальной помощи студентам дневной формы обучения из средств федерального бюджета

Таблица 11.8. Динамика затрат на оказание материальной помощи из средств профсоюзного бюджета

Год	Материальная помощь сотрудникам, тыс. руб.	Материальная помощь студентам, тыс. руб.
2008	999,107	155,65
2009	926,693	227,20
2010	881,287	228,60
2011	868,15	322,74
2012	461*	131,45*

*- Данные по итогам первого полугодия

Осенью 2011 г. профкомом была оказана материальная помощь на подготовку к школе детей сотрудников, относящихся к социально незащищённым категориям (матери-одиночки, многодетные, опекуны, вдовы, имеющие детей-инвалидов). Сумма материальной помощи, оказанной 38 сотрудникам на подготовку их детей к школе, составила 28900 рублей (общее количество – 55 детей, из которых 6 чел. – первоклассники).

За счет средств Фонда социального страхования за отчётный период университетом выплачено на различные виды социальных пособий сотрудникам 9,78 млн. руб., в том числе: 7,6 млн. руб. по временной нетрудоспособности; 2,181 млн. руб. по беременности и родам; 3,116 млн. руб. по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет (рис.11.4).

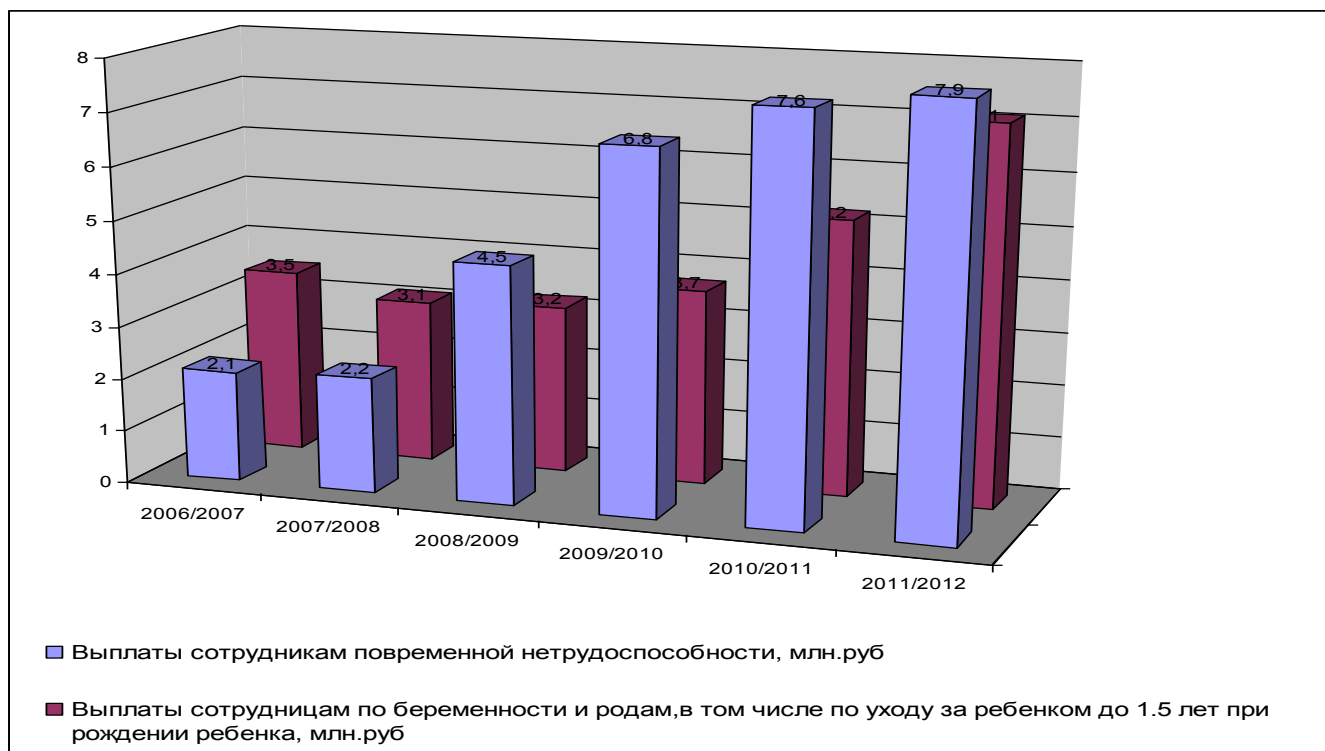


Рис. 11.4. Динамика выплат сотрудникам КНИТУ из средств Фонда социального страхования Российской Федерации

Стипендиальный фонд студентов в учебном году составил 134,44 млн. руб., в том числе материальная помощь и прочие выплаты – 24,2 млн. руб. Из внебюджетных средств университета соответствующие расходы составили 3,974 млн. руб., включая расходы на санаторий-профилакторий университета.

В 2011/2012 учебном году продолжила свою работу организованная в марте 2011 года в профкоме КНИТУ консультация профессионального юриста. За отчетный период юристом в профкоме было проконсультировано более 100 сотрудников университета.

Особое внимание Отделом социального развития уделяется *социальной поддержке студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей*, которым выплачиваются предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан социальные и компенсационные выплаты в полном объеме.

Компенсационные выплаты студентам-сиротам за 2011/2012 учебный год составили: на проезд 472800,00 руб., питание 6952272,00 руб., одежду 4738110,28 руб., канцтовары 576900,00 руб., выпускное пособие 341309,60 руб.



Рис. 11.5. Динамика выдачи компенсаций детям-сиротам

Мониторинг системы общественного питания. Комиссия общественного контроля (КОК) профкома вуза осуществляет свою деятельность согласно утвержденному Положению и плану работ под руководством председателя – профессора каф. АХСМК О.В. Михайлова. В 2011/2012 учебном году членами комиссии были проведены проверки работы пунктов общественного питания, расположенных в учебных корпусах и общежитиях университета. Общая оценка санитарного состояния обеденных залов и производственных помещений, ассортимент, качество и цена приготовленных блюд, а также культура обслуживания признана вполне удовлетворительной. Результаты проверок рассмотрены на совместном заседании профкома и комиссии общественного контроля профкома, где были предложены необходимые меры по устранению существующих недостатков:

- ремонт и обновление интерьера столовых;
- замена технологического оборудования;
- повышение профессионализма сотрудников;
- улучшение качества обслуживания и культуры питания.

Подготовлен проект программы развития системы общественного питания университета.

Социальная поддержка ветеранов в КНИТУ координируется общественным органом – Советом ветеранов университета, состоящим из 19 человек под председательством начальника штаба по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям университета А.А. Понкратова. Деятельность Совета ветеранов осуществляется в тесной связи с профкомом и учебно-воспитательным центром университета.

Организация ветеранов-пенсионеров объединяет в своих рядах 709 человек, в числе которых: 28 участников Великой Отечественной войны, 3 блокадника, 17 участников боевых действий в Афганистане, Чечне и Вьетнаме и 162 труженика тыла.

1 октября 2011 г. на торжественном собрании ветеранов КНИТУ поздравили с Международным днем пожилых людей. Каждый неработающий ветеран (всего их 380 человек) в этот день получил от университета материальную помощь в размере 1000 рублей.

1 сентября 2011 г. 150 ветеранов вуза приняли участие в ставшей уже традиционной экскурсии по Волге с посещением мемориального комплекса «Свияжск», приуроченной к Международному дню пожилых людей и организованной факультетом социально-гуманитарных технологий университета.

Одно из приоритетных направлений работы Совета ветеранов – это достойная встреча 67-й годовщины победы в Великой Отечественной войне. В марте-мае 2012 г. в университете состоялся ряд мероприятий, посвящённых этой дате, в которых были задействованы участники Великой Отечественной войны и труженики тыла. Проведено 6 вечеров воспоминаний и памяти, 12 встреч ветеранов Великой Отечественной войны со студентами-курсантами института военного обучения: литературно-музыкальное мероприятие «От всей души», «Воинское братство», студенческий фестиваль военно-патриотической песни, посвященный 67-й годовщине победы в Великой Отечественной войне, торжественное собрание-митинг на аллее Славы (ул. Академика П.А. Кирпичникова), где присутствовало 30 участников Великой Отечественной войны и 160 тружеников тыла. Были возложены венки и цветы к монументу павших сотрудников в Великой Отечественной войне, дан концерт силами студентов университета, организовано чаепитие по подразделениям вуза. Участников Великой Отечественной войны чествовал институт военного обучения.

Весной 2012 года проводились встречи студентов с героями Советского Союза С.А. Ахтямовым, Б.К. Кузнецовым, участниками Великой Отечественной войны В.П. Барабановым, И.Н. Пугиным, Р.К. Рахматуллиным (ветеранами вуза), участниками Великой Отечественной войны, приглашёнными в вуз – А.Г. Лейченко, Н.Ю. Курбангалиной, Н.И. Бусыгиной, а также с председателем Совета ветеранов войны Республики Татарстан генерал-майором А.Г. Юлашевым. Ветеранам были вручены цветы и памятные подарки.

Работа Совета ветеранов университета среди пожилых людей и организация патриотического воспитания среди молодежи оценивается как лучшая в Вахитовском районе г. Казани и одна из лучших в Республике Татарстан.

Ветераны университета участвуют в продолжающемся конкурсе в честь 70-летия победы «Растим патриотов России», организованном Комитетом ветеранов Российской Федерации. Ветераны университета и «Воинское братство» активно работают в Российском офицерском собрании «Мегапир». Активное участие в этой работе принимает музей истории КНИТУ.

Ко Дню Победы ветераны – участники Великой Отечественной войны получили из внебюджетных средств университета материальную помощь - по 3000 руб. и труженики тыла - по 2000 руб. Участникам боевых действий за рубежом ко Дню защитника Отечества университетом была выделена материальная помощь в размере 1000 руб. каждому.

Неработающим ветеранам-юбилярам, начиная с 70 лет, из средств профкома выделяется по 500 руб., а после достижения 90 лет – по 500 руб. ежегодно.

В 2011/2012 учебном году 450 ветеранов вуза посетили кинотеатры, концертные залы, театры, музеи и другие культурные заведения города по приглашению

профкома университета, Совета ветеранов Вахитовского района г. Казани, Совета ветеранов г. Казани, Совета ветеранов войны и военной службы Республики Татарстан. Советом ветеранов были организованы экскурсии по г. Казани «Наш город» и в Епархиальный Раифский Богородицкий мужской монастырь.

12. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

Для создания необходимых условий эффективной научно-образовательной деятельности в университете функционирует ряд подразделений, обеспечивая жизнедеятельность КНИТУ, укомплектование и пополнение материально-технических ресурсов.

К каждому новому учебному году и осенне-зимнему периоду проводятся работы по ремонту котельных и котельного оборудования: промывка, опрессовка, обмуровка котлов.

Отделом главного механика в учебных корпусах и общежитиях проведены работы по ревизии и ремонту отопительных систем, самостоятельно произведена замена трубопроводов горячего водоснабжения протяженностью 68 м.п. к общежитию № 3, произведен капитальный ремонт двух тепловых камер на территории котельной № 2.

Отделом связи обеспечена бесперебойная связь, благодаря расширенным в 2010 году техническим возможностям электронных АТС университета.

Отделом главного энергетика проведена замена ТП-138 и ревизия всех ТП, в учебных лабораториях и общежитиях заменены осветительные приборы, кабели, оборудование. Огромная работа проведена во время аккредитации вуза, установлены и подключены 496 компьютеров в аудиториях и компьютерных классах с изготовлением компьютерных столов и их монтажом.

Силами ремонтного участка произведена реконструкция кровли пристроя корпуса «Г» по проекту, подготовленному ПИ «Союзхимпромпроект» КНИТУ. Отремонтированы мягкие кровли учебных корпусов «М», «Л», «И-1», частично корпуса «Д», котельных № 1 и № 2; по предписанию МЧС РФ выполнены работы по монтажу ограждений на кровлях корпусов «А», «Б», «В» и огнезащитные покрытия косяков лестничных маршей во всех корпусах.

Ремонтным участком завершаются работы по подготовке учебных аудиторий, лабораторий, мест общего пользования учебных корпусов и общежитий к новому учебному году.

Всего за отчетный период силами хозяйственных служб университета выполнено работ по текущему ремонту на сумму 23 820393 руб., на техническое обслуживание ДАС израсходовано 1 698679 руб.

Наиболее крупными выполненными работами в 2011/2012 учебном году являются:

- капитальный ремонт кирпичных стен фасада и полная замена старых деревянных оконных блоков на пластиковые в общежитии № 3;
- завершение работы по замене оконных блоков в корпусе «А»;
- капитальный ремонт санузлов, прачечной, усиление балок в санузлах и умывальниках, замена дверных блоков 4 этажа в ДАС № 2;
- текущий ремонт учебного корпуса Волжского филиала КНИТУ. Всего за отчетный период выполнено работ по капитальному ремонту за счет бюджетных и внебюджетных средств на сумму 10 547 767 руб.

Таблица 12.1. Динамика выполнения работ по капитальному ремонту учебных корпусов и общежитий

№ п/п	Год	Наименование работ и услуг							ИТОГО сумма в руб.
		Вывоз ТБО	Дератизация	Камерная дезинфекция	Стирка белья	Капитальный ремонт по госбюл-	Капитальный ремонт по внебюл-	Текущий ремонт хоз-способом	
1	2010	1 500 000	395 061	0	663 998	6 472 968	4 227 000	22 927 208	36 186 235
2	2011	1 883 500	154265	298500	344 320	6 330 414	4 217 353	10 875 348	24 103 700
3	1 пол-е 2012	2 344 300	98899	175000	27740 0	0	0	7 560 872	10 456 471

Таблица 12.2. Динамика затрат на коммунальные услуги

Год	Наименование ком. услуги	Показатель	Единица измерения	Сумма, руб.	Общая сумма затрат
2010	Электроэнергия	7,8	квт.	22 584 433	98 275 187
	Газ	4 900 000	м3	18 530 000	
	Водоснабжение и водоотведение	353 000	м3	9 072 344	
	Теплоэнергия	35 900	Гкалл	48 088 410	
2011	Электроэнергия	7434104	квт.	22 800 361	84 785 089
	Газ	4 990 139	м3	20 309 918	
	Водоснабжение и водоотведение	369968,8	м3	8066922	
	Теплоэнергия	8741,943	Гкалл	9 976 429	
I пол-е 2012	Электроэнергия	4252101	квт.	12 190 500	31 572 699
	Газ	2495,367	м3	10 217 726	
	Водоснабжение и водоотведение	79310	м3	3 205 309	
	Теплоэнергия	5 131,836	Гкалл	5 959 164	

Таблица 12.3. Динамика выработки теплоэнергии своими котельными

Год	Показатель	Единица измерения	Сумма, руб.
2010	20,69	Гкалл	34 884 110
2011	35945,44	Гкалл	35 021 642
I пол-е 2012	1721,82	Гкалл	16 777 270

Охрану труда, пожарную безопасность и специальный режим в университете обеспечивает Управление служб охраны труда, пожарной безопасности и специального режима (далее – УОТПБ и СР).

На повышение безопасности **условий труда** сотрудников в 2011 году было затрачено 6630,0 тыс. рублей (рис. 12.1), из них на закупку средств индивидуальной защиты для сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях труда, израсходовано 244,795 тыс. рублей.

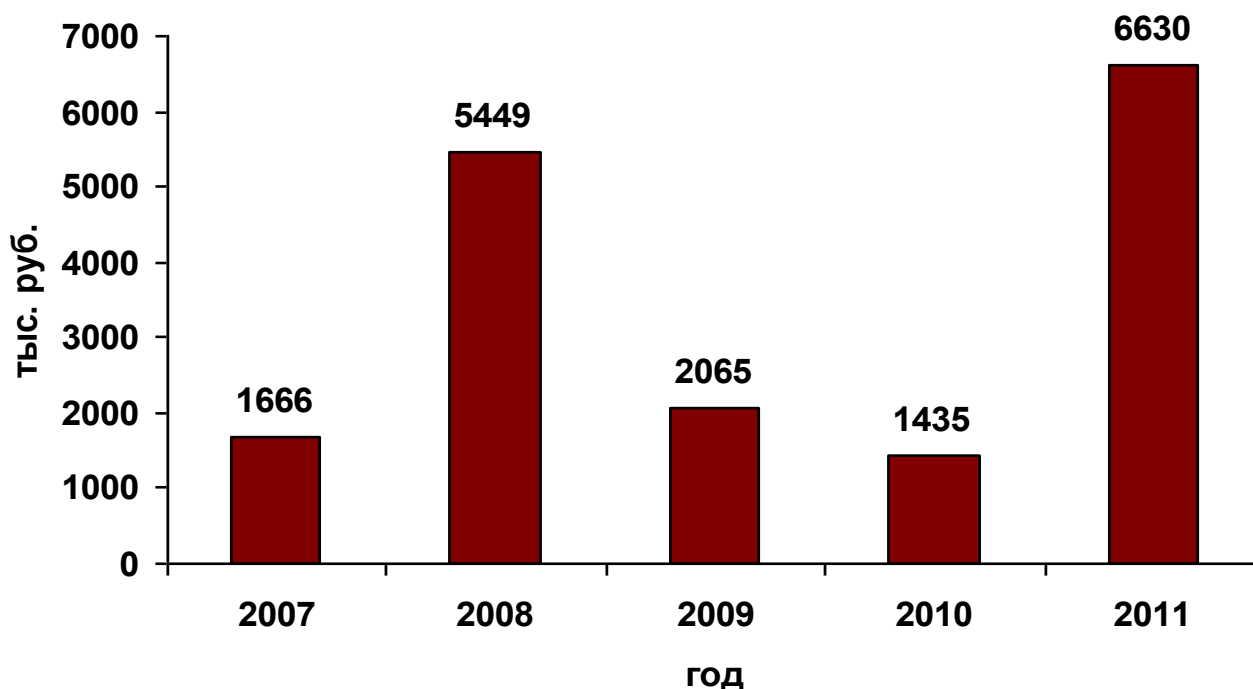


Рис. 12.1. Объем средств, затраченных на безопасность условий труда сотрудников в 2007-2011 гг.

Выполняя требования приказа Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 №83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)», в 2011 году УОТПБ и СР организованы и проведены медицинские осмотры 97 сотрудников университета на сумму 59,003 тыс. рублей; в первом полугодии 2012 года – 140 сотрудников университета на сумму 96, 000 тыс. рублей, работающих во вредных и опасных условиях труда. Медицинские осмотры проведены за счет внебюджетных средств университета (рис. 12.2).



Рис. 12.2. Диаграмма прохождения медицинских осмотров сотрудниками университета в 2007-2012 гг.

В 2011 г. за счет внебюджетных средств проведено флюорографическое обследование 1442 человек на сумму 158,620 тыс. рублей (рис. 12.3).

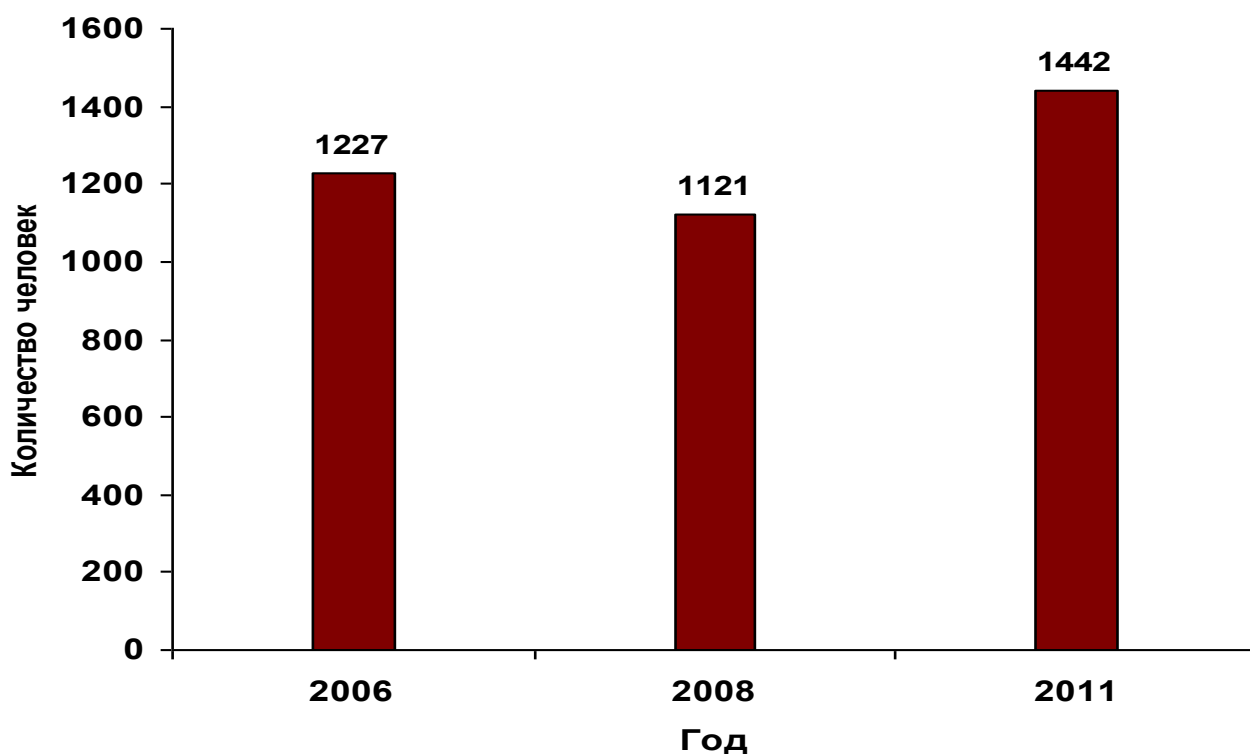


Рис.12.3. Динамика прохождения флюорографического обследования сотрудниками университета

В начале учебного года была проведена экспресс-оценка состояния условий труда в структурных подразделениях университета. По результатам оценки, сотрудникам, работающим в неблагоприятных условиях труда (всего 841 чел.), были назначены доплаты к основному окладу (табл.12.4, 12.5).

Таблица 12.4. Показатели доплат сотрудникам, работающим во вредных и опасных условиях труда

2009 г.							
4 %	8 %	10 %	12 %	16 %	18 %	20 %	24 %
Бюджет (601 чел.)							
5	55	99	410	3	3	21	5
Внебюджет (97)							
26	36	18	16	1	0	0	0
2010 г.							
Бюджет (718 чел.)							
21	184	294	169	23	1	21	5
Внебюджет (59 чел.)							
5	15	21	14	4	0	0	0
2011г.							
Бюджет (704 чел.)							
23	239	245	162	8	1	22	4
Внебюджет (80 чел.)							
3	18	39	16	4	0	0	0
2012 г.							
Бюджет (634 чел.)							
39	196	224	147	5	0	23	0
Внебюджет (25 чел.)							
3	7	0	12	3	0	0	0

Таблица. 12.5 Сравнение доплат сотрудникам, работающим во вредных условиях труда

Разница доплат 2010 г. по сравнению с 2009 г.									Итого
	4%	8%	10 %	12 %	16%	18%	20%	24%	Чел.
Г/Б	16	129	195	-241	20	-2	0	0	117
В/Б	-21	-21	3	-2	3	0	0	0	-38
Разница доплат 2011 г. по сравнению с 2010 г.									Итого
	4%	8%	10 %	12 %	16%	18%	20%	24%	Чел.
Г/Б	3	55	-49	-7	-15	0	1	-1	-13
В/Б	-2	3	18	2	0	0	0	0	21
Разница доплат 2012 г. по сравнению с 2011 г.									Итого
Г/Б	16	-43	-21	-15	-3	-1	1	-4	-83
В/Б	0	-11	-39	-4	-1	0	0	0	-55

В течение 2011 г. сотрудниками УОТИБ и СР проведены 180 проверок соблюдения техники безопасности (в 2010 г. – 46), в первом полугодии 2012 года – 43 проверки, составлено 36 актов. Количество выявленных нарушений техники безопасности составило 648 в 2011 году и 127 в первом полугодии 2012 года, по которым руководителям структурных подразделений выдано 127 предписаний для их устранения. Случаев возгораний в университете в 2011/2012 учебном году не отмечено.

Количество сотрудников, прошедших обучение в лицензированных организациях по пожарной безопасности и охране труда, в 2011-2012 гг. составило 374 человека (рис. 12.4).

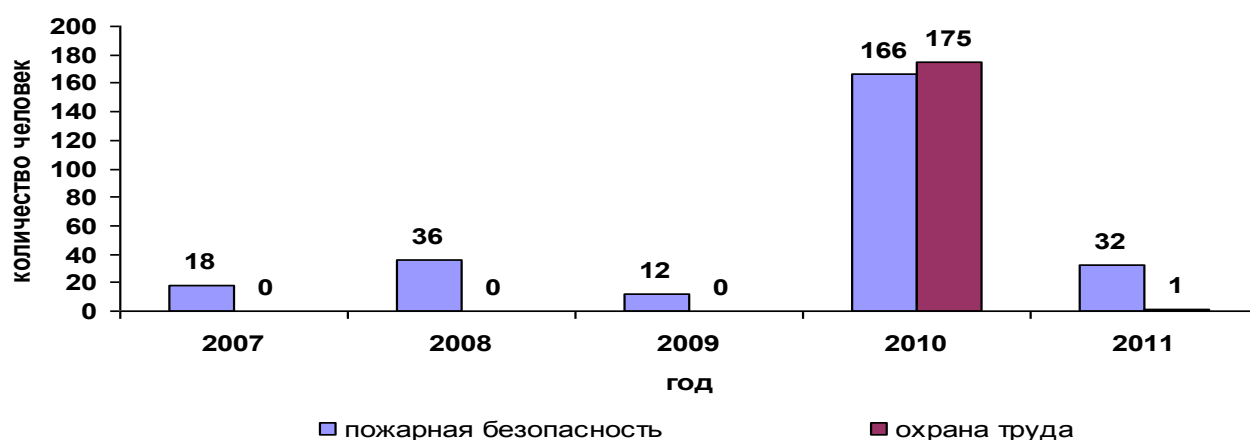


Рис. 12.4. Количество работников, прошедших обучение по охране труда, пожарной безопасности за период 2007-2011 гг.

На основании приказа ректора КНИТУ от 10.02.2011 г. № 61-0 «О создании комиссии по проверке знаний по охране труда и пожарной безопасности» в 2011 году проверку знаний прошли 2348 сотрудников университета. В первом полугодии 2012 года 567 человек в том числе: головной вуз – 268 человек; СХПП – 154 человек; Волжский филиал КНИТУ – 20 человек; Казанский технологический колледж КНИТУ – 65 человек.

С целью обеспечения пожарной безопасности проводились инструктажи и тренинги сотрудников и студентов по эвакуации людей в случае возникновения пожара в ДАС, корпусах «А», «И».

За счет средств федерального бюджета (рис. 12.5) закуплена и установлена автоматическая пожарная сигнализация в учебных корпусах и ДАС университета.

Следует отметить, что УОТПБ и СР за период 2010-2012 гг. была разработана, утверждена и принята МЧС РТ декларация «О пожарной безопасности» всех зданий и сооружений университета, что дало **экономию для вуза** около 1 млн. рублей. Для получения университетом лицензии на соответствие вуза образовательной деятельности УОТПБ и СР были своевременно и качественно подготовлены документы (паспорта) на требования пожарной безопасности зданий и сооружений КНИТУ.

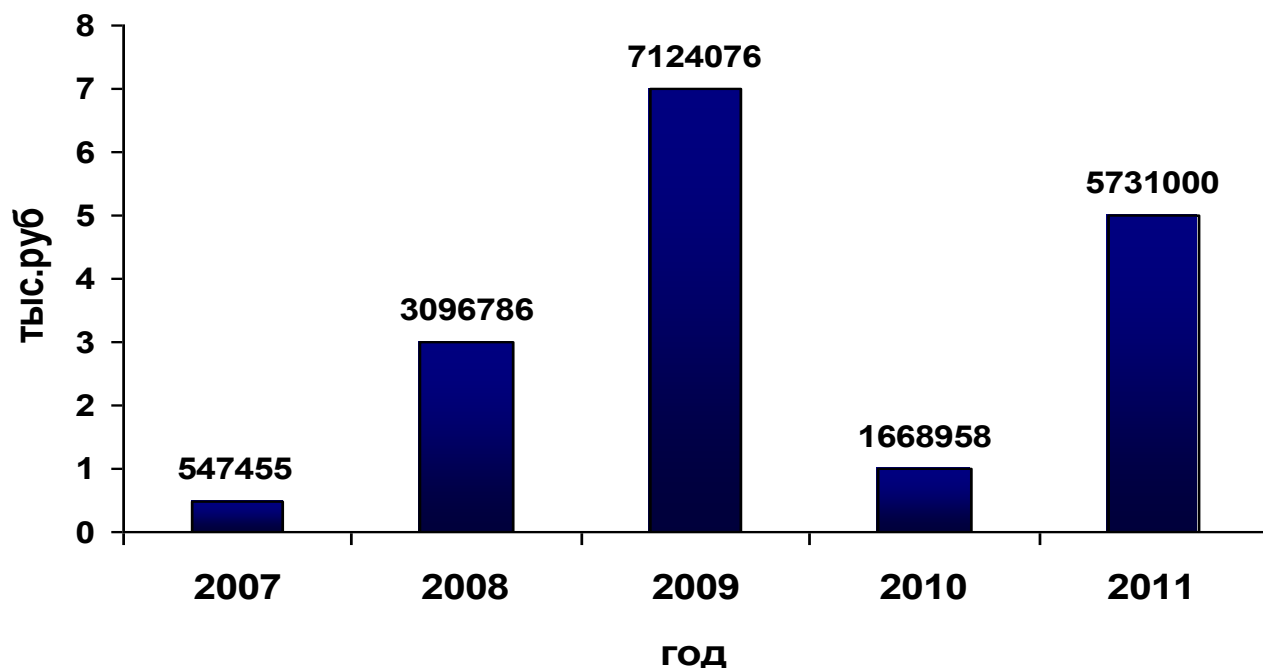


Рис. 12.5. Обеспечение пожарной безопасности университета за счет средств федерального бюджета в 2007-2011 годах

Проверена работоспособность пожарных кранов во всех учебных корпусах и общежитиях университета, по результатам проверки составлены акты.

Для поддержания работоспособности автоматической системы пожаротушения и ее обновления закуплено оборудование на сумму 1 346 610 руб. за счет внебюджетных средств; выполнена перезарядка огнетушителей на сумму 34 668 руб.

Кроме того, УОТПБ и СР проведен тендер на аттестацию рабочих мест сотрудников университета по условиям труда на 2012 год на сумму 302 000 руб.

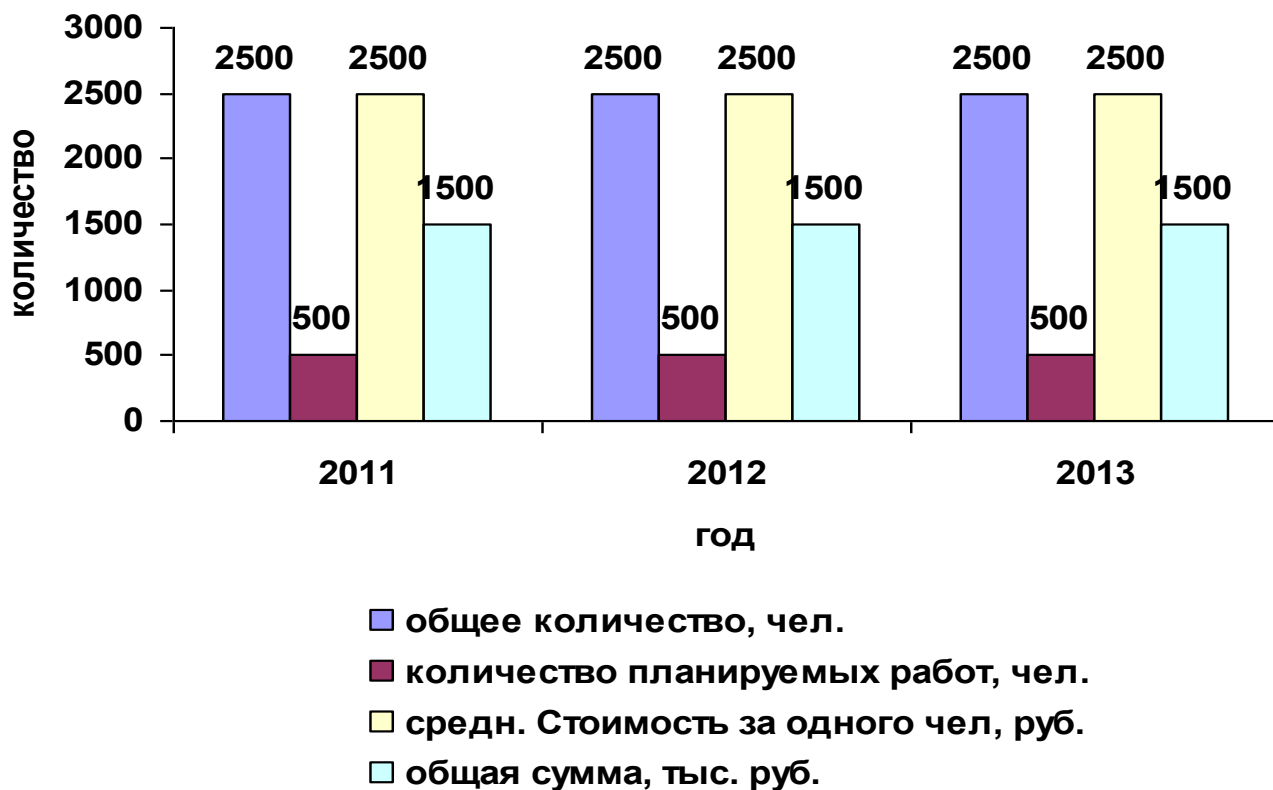


Рис. 12.6. Диаграмма планируемой аттестации рабочих мест по условиям труда сотрудников университета на 2011-2013 годы

План обучения сотрудников университета по охране труда и пожарной безопасности на 2011-2013 годы представлен на диаграммах (рис. 12.7, 12.8).



Рис. 12.7. План прохождения обучения по охране труда руководителей и специалистов структурных подразделений на 2011-2013 годы

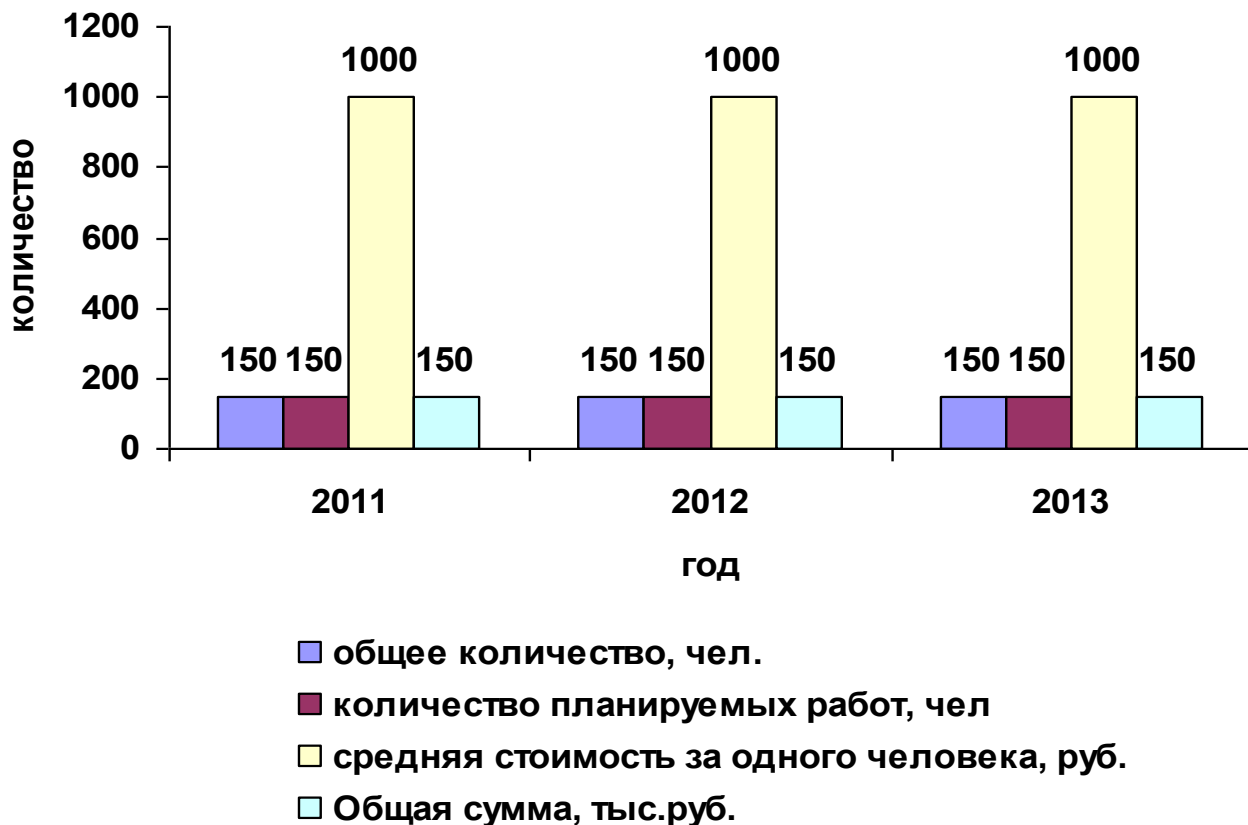


Рис. 12.8. План прохождения обучения сотрудников пожарной безопасности на 2011-2013 годы

Безопасность и правопорядок в университете обеспечивает Управление корпоративной защиты и профилактики правонарушений (далее – УКЗПП).

Силами ОТО УКЗПП и сторонних организаций в 2012 году пожарной сигнализацией и оповещением о пожаре оснащены 3 объекта университета (учебный корпус «У», ДМУП, здание Волжского филиала), системой видеонаблюдения – ДАС № 5; системой охранной сигнализации – 10 помещений с выводом на пульта постов охраны.

Также в отчетный период проводилось текущее обслуживание систем безопасности: ежеквартальные проверки и полугодовая профилактика системы пожарной сигнализации; профилактика и техническое обслуживание систем видеонаблюдения и контроля доступа; восстановление систем пожарно-охранной сигнализации и видеонаблюдения после ремонтно-строительных работ и стихийных бедствий.

Таблица 12.6. Объемы освоенных ОТО средств

Год	Выполненные работы		Закуплено оборудования	
	г\б	в\б	г\б	в\б
2008	2785736,68	4651028	9111162	-
2009		3296022,39	6216980	-
2010	300000	4779004,46	5155326,4	-
2011		2597500	3041200	-
2012	718444	3956479	100452	277421

Совместно с ЦУВ КНИТУ в целях поддержания правопорядка и борьбы с правонарушениями в студенческой среде, оказания помощи при чрезвычайных ситуациях создан студенческий отряд правопорядка (СОПр). Основными задачами отряда являются: оказание содействия УКЗПП в его деятельности по охране общественного порядка; предупреждение и пресечение правонарушений на территории КНИТУ; поддержание порядка на мероприятиях, проводимых студенческими организациями, и при необходимости – на иных мероприятиях, организатором которых является КНИТУ; поддержание порядка в студенческих общежитиях; оказание помощи государственным и правоохранительным органам в выполнении задач при возникновении ЧС, в предупреждении и раскрытии преступлений; анализ и мониторинг информации о состоянии правопорядка, доведение информации непосредственно до сведения курирующих проректоров.

Отделом профилактики правонарушений УКЗПП по заявкам структурных подразделений университета обеспечивался правопорядок и безопасность на 117 культурно-массовых мероприятиях, в том числе во время празднования «Дня знаний» в учебном корпусе «Б» и «Дня химика» в Баскет-холле с участием Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова (рис. 12.9).

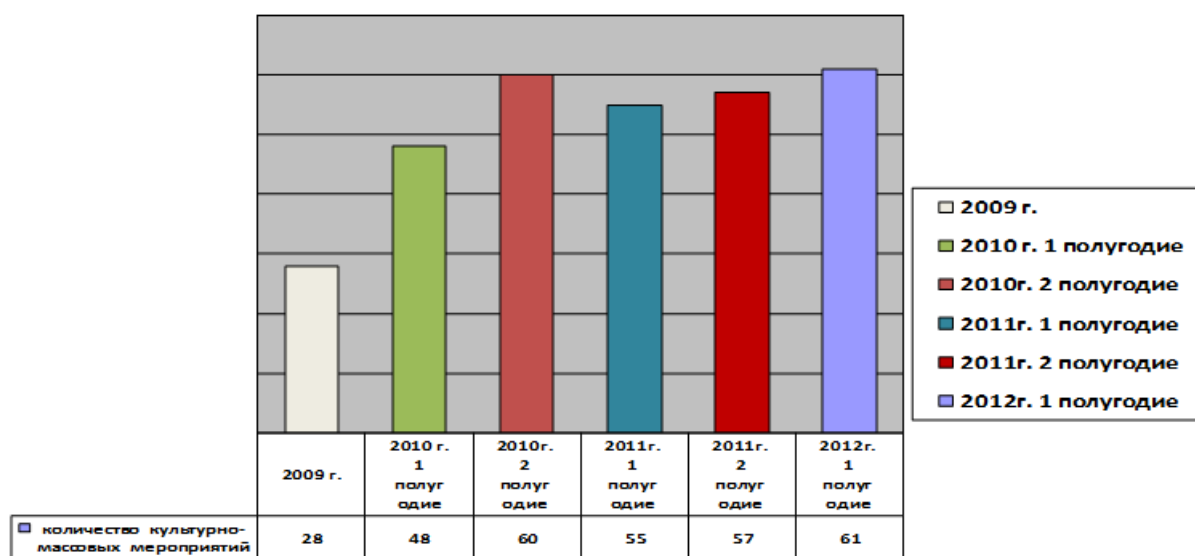


Рис. 12.9. Обеспечение правопорядка во время проведения культурно-массовых мероприятий

Кадровая работа и профессиональное обучение. В соответствии с требованиями действующего законодательства в сфере охранной деятельности с 2010 года прием новых сотрудников в УКЗПП осуществляется только при наличии у кандидата на работу удостоверения частного охранника. В связи с этим в 2010 году была проведена работа по массовому профессиональному обучению сотрудников УКЗПП в специальных учебных центрах. В 2011 году данная работа по обучению продолжилась. На 01.08.2012 года прошли обучение и имеют лицензии 174 сотрудника, что составляет более 85 % от всего состава УКЗПП.

За счет средств университета в 2010 году было обучено 34 сотрудника, 47 сотрудников обучались и проходили переподготовку за свой счет. В 2011 году за счет средств университета прошли обучение 54 сотрудника, за свой счет обучился

41 сотрудник. В первом полугодии 2012 года за счет средств университета прошли обучение 27 сотрудников, обучились за свой счет 15 сотрудников вуза (рис. 12.10).

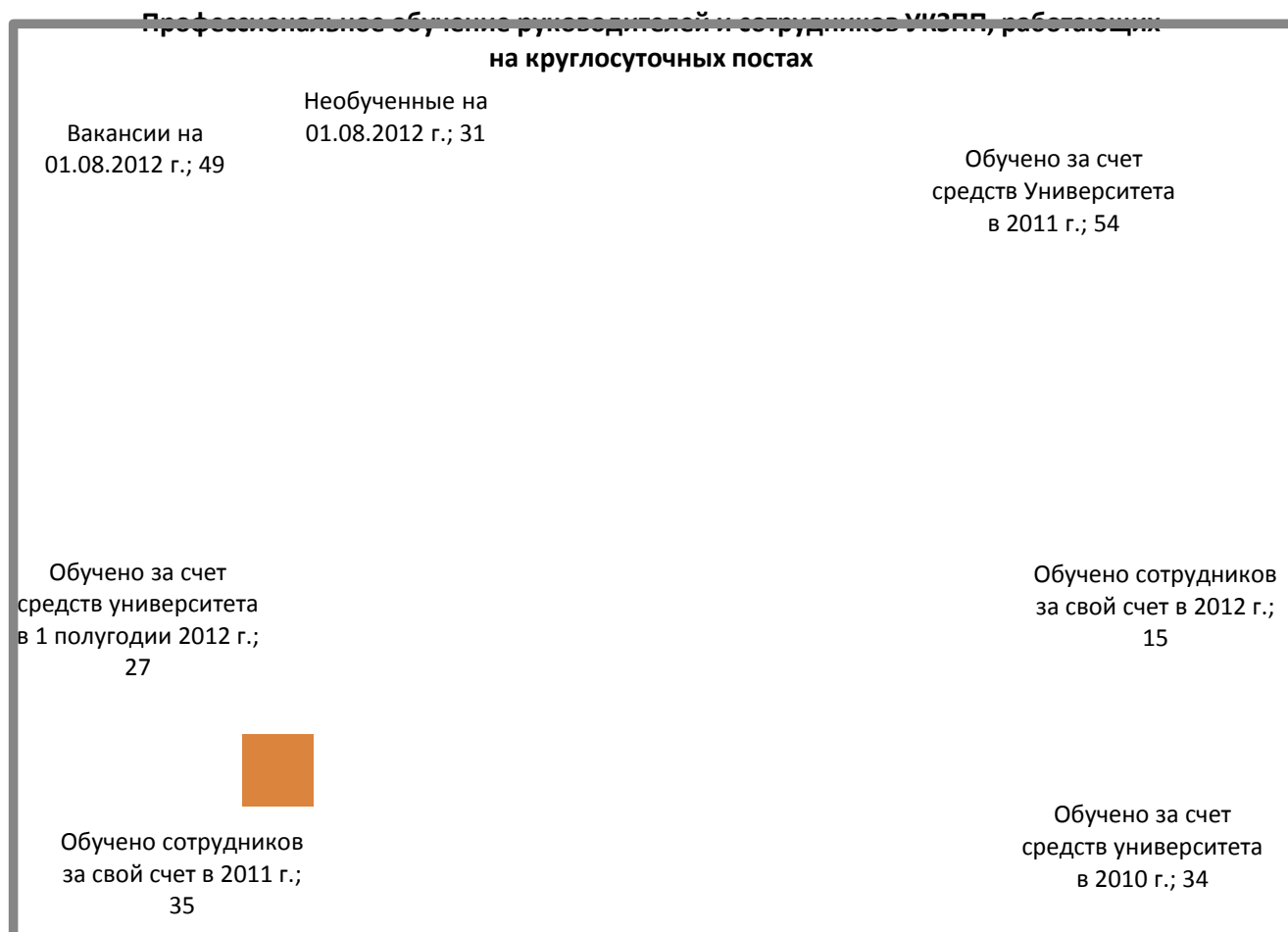


Рис. 12.10. Профессиональное обучение руководителей и сотрудников УКЗПП

13. ЭКОНОМИКА ВУЗА

За 5 лет объем консолидированного бюджета КНИТУ вырос более чем в 2 раза с 1462184,8 (2007 г.) до 3077620,64 тыс. руб. (2011 г.). Динамика консолидированного бюджета представлена на рис. 13.1.

Наибольший удельный вес в доходах УНИК КНИТУ занимают средства, поступающие от приносящей доход деятельности.

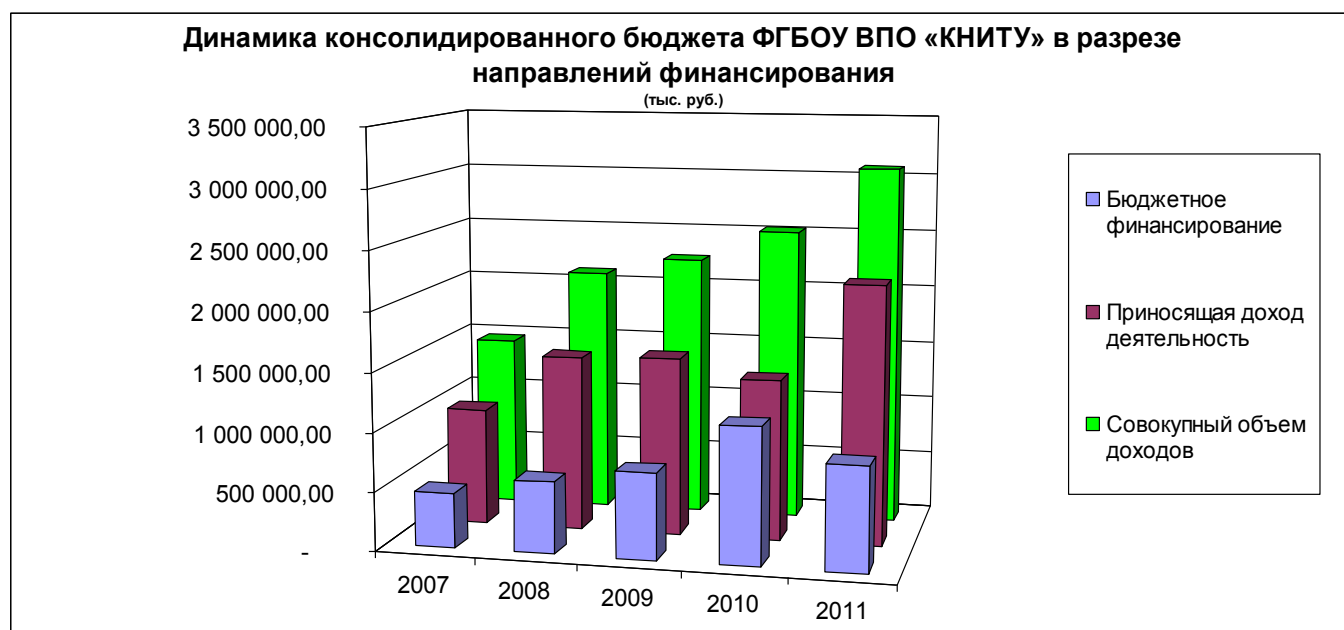


Рис.13.1. Динамика консолидированного бюджета ФГБОУ ВПО «КНИТУ» в разрезе направления финансирования

Благодаря грамотному финансовому менеджменту и стратегическому планированию, а также проведению мероприятий по сохранению контингента студентов, обучающихся с полным возмещением затрат, без существенных потерь сохранились объемы средств, поступающие от образовательной деятельности. Кроме того, были проведены совместные хозяйственные работы с предприятиями. Вуз принимал активное участие в конкурсах, проводимых Минобрнауки России и Правительством Российской Федерации в области научных разработок, что позволило увеличить объемы от научной деятельности почти в 2 раза и сохранить их в период финансового кризиса. Выигранный конкурс и полученный статус национального исследовательского университета, привлекли дополнительные средства на оснащение научных и учебных лабораторий. Динамика доходов по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в разрезе укрупненных видов деятельности приведена на рис. 13.2.

Динамика внебюджетной части консолидированного бюджета ФГБОУ ВПО «КНИТУ» в разрезе укрупненных видов деятельности

(тыс. руб.)

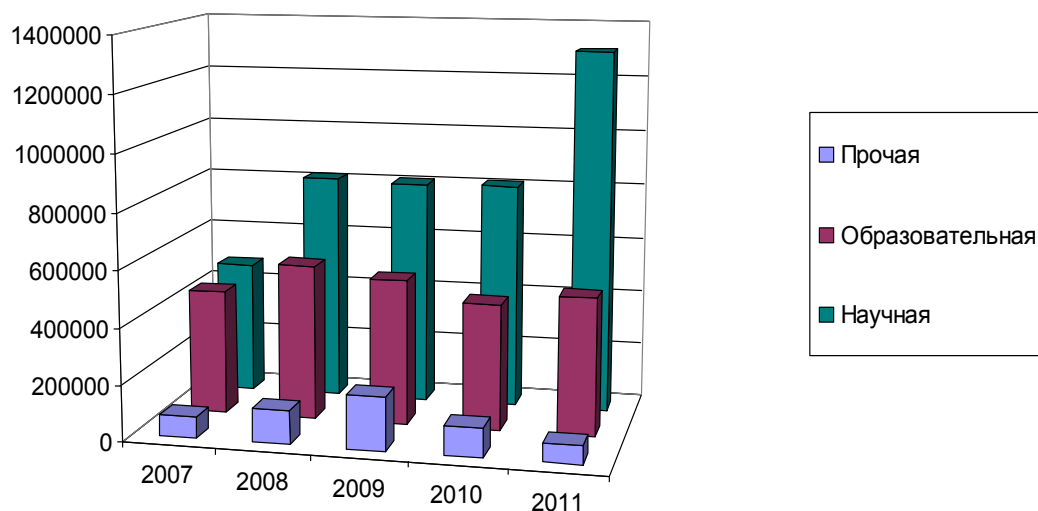


Рис. 13.2. Динамика внебюджетной части консолидированного бюджета ФГБОУ ВПО «КНИТУ» в разрезе укрупненных видов деятельности

Благодаря успешной работе, проводимой администрацией вуза, ежегодно привлекались дополнительные средства из федерального бюджета.

В 2011 году:

- в рамках Программы развития университета в объеме 450.000,0 тыс. руб.;
- получен имущественный комплекс на сумму 323703,0 тыс. руб.

Кроме того, ежегодно поступало дополнительное финансирование по статье «Заработная плата» на премирование коллектива по итогам кварталов и года в целом.

Система оплаты труда в КНИТУ разработана и внедрена в соответствии с требованиями законодательства. Минимальный оклад в КНИТУ установлен и поддерживается на уровне не ниже минимального размера оплаты труда по Российской Федерации. Созданная система стимулирования и поощрения персонала охватывает весь спектр деятельности университета. Для профессорско-преподавательского персонала разработаны дополнительные системы стимулирования деятельности, такие как:

- поощрение лучших методистов по итогам года;
- поощрение лучших лекторов по итогам года;
- поощрение защит кандидатских и докторских работ в срок или ранее срока.

За особые заслуги в педагогической и научной деятельности присваиваются почетные звания «Заслуженного методиста» и «Заслуженного профессора» с установлением дополнительных стимулирующих выплат.

Указанные мероприятия направлены на доведение средней заработной платы профессорско-преподавательского персонала до средней по отрасли. Средняя заработная плата по категориям персонала приведена на рис. 13.3.

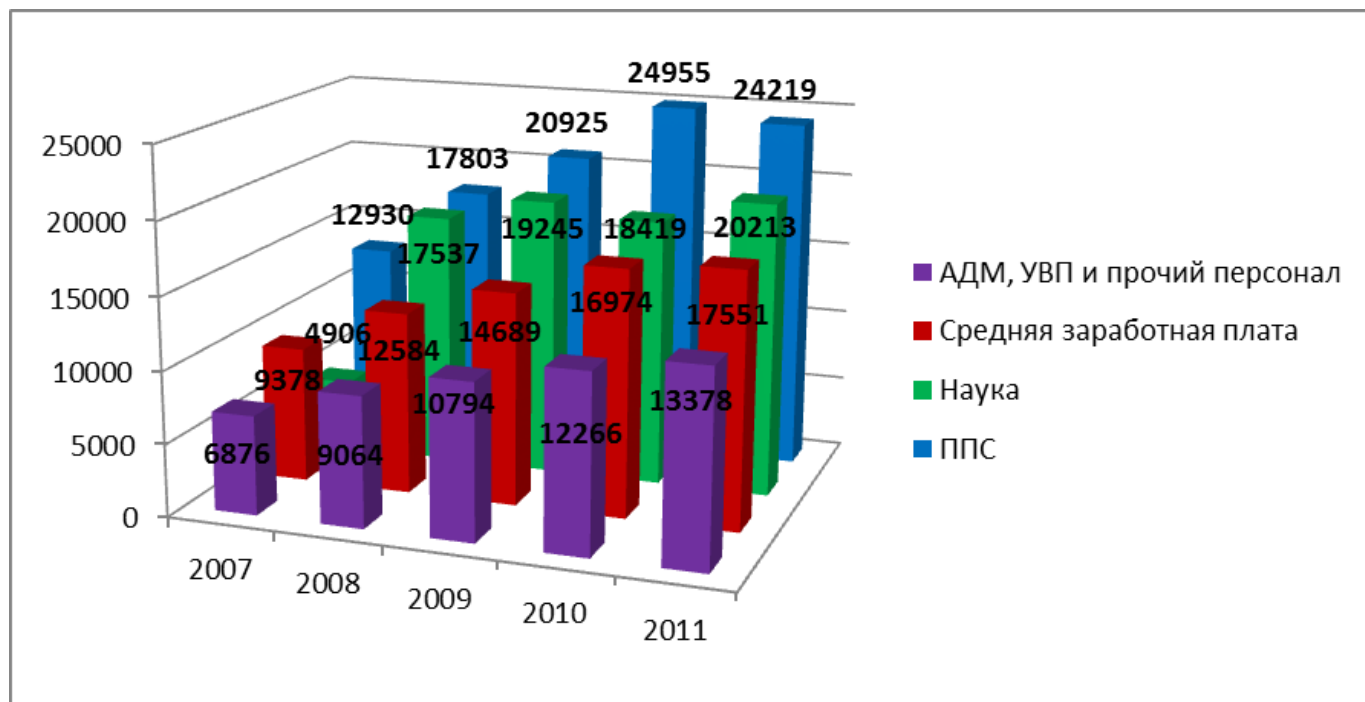


Рис 13. 3. Зарботная плата по категориям персонала (руб.)

С 2002 года в КНИТУ финансирование расходов осуществляется программным методом. Это позволило оптимизировать расходы и создать упорядоченную систему расходования средств. Постоянно действующие программы расходования средств в КНИТУ:

- программа "Кадры";
- программа "Информационное обеспечение";
- программа "Организационно-методическое обеспечение учебного процесса";
- программа "Обеспечение жизнедеятельности";
- программа "Воспитательная работа";
- программа "Инновационная деятельность";
- программа "Научная и научно-производственная деятельность";
- программа "Безопасность";
- программа "Фонд";
- программа "Интеграция";
- программа "Абитуриент".

В вузе создана система финансового мониторинга. Ежегодно внутреннему аудиту подвергаются структурные подразделения с полномочиями юридического лица, входящие в состав университета. Результаты аудита предоставляются ректору и руководителю подразделения для осуществления финансового менеджмента.

За период с 2007 по 2011 год КНИТУ подвергался двум проверкам со стороны Федеральной службы финансово-бюджетного надзора, комплексной проверке Министерства образования и науки Российской Федерации и целевой проверке по эффективному расходованию бюджетных средств, выделенных на Программу развития на 2010-2019 годы. Результаты проверки нецелевого и неэффективного использования не выявлены и заключения носили рекомендательных характер.

В 2012 году объем поступлений в бюджет КНИТУ запланирован в объеме 3165165,131 тыс. руб. (в 2011 г. – 2936000,00 тыс. руб.) в том числе: внебюджет – 2196445,531 тыс. руб. (в 2011 году – 1683916,30 тыс. руб.), госбюджет – 968719,600 тыс. руб. (в 2011 году – 802083,70 тыс. руб.) – рис 13.4.

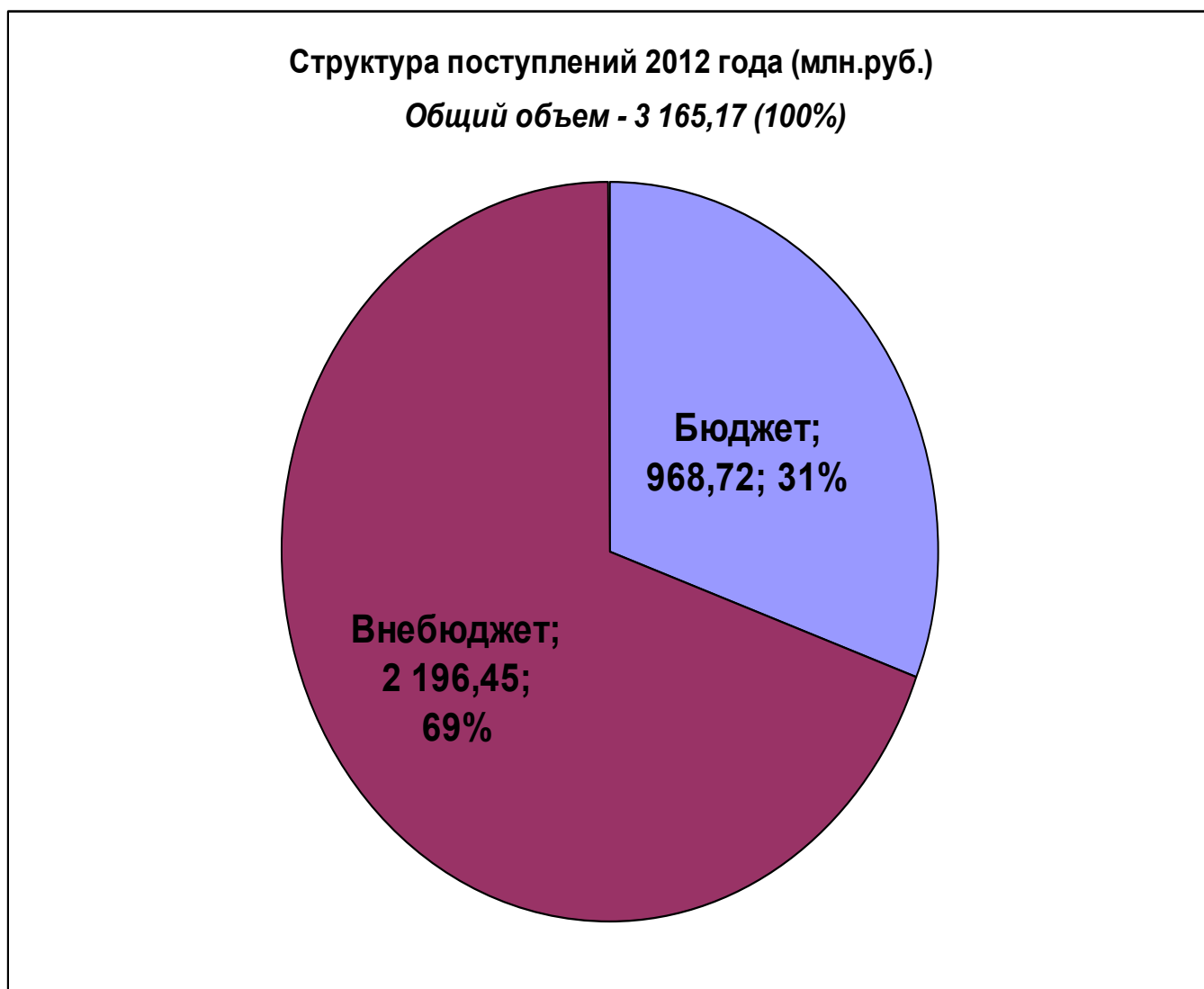


Рис 13.4. Структура поступлений 2012 года

Структура субсидий в разрезе направлений расходования (табл. 13.1):

- 1) на выполнение государственного задания – 768582,5 тыс. руб., в том числе:
на фундаментальные исследования и прикладные научные исследования в области образования – 29640,3 тыс. руб.;
- 2) целевые субсидии – 200137,1 тыс. руб.

Предусмотрено увеличение ФЗП на 6% с 01.10.2012. Финансирование расходов на коммунальные услуги осуществлено на 51% от потребности – 48686,8 тыс. руб. (36044,9 тыс. руб. в 2011 г.), ожидается дополнительное финансирование в течение года.

Таблица 13.1. Структура субсидий в разрезе направлений расходования

Направления расходов	Сумма, руб.	В том числе	
		гос. задание	иные цели
Заработная плата педагогических работников	271108900,00	271108900,00	
Заработная плата прочего персонала	202751200,00	202751200,00	
Начисления на выплаты по оплате труда педагогических работников	79965100,00	79965100,00	
Начисления на выплаты по оплате труда прочего персонала	59802600,00	59802600,00	
Коммунальные услуги	33886000,00	33886000,00	
Коммунальные услуги	14800800,00	14800800,00	
Содержание объектов особо ценного движимого и недвижимого имущества	7513500,00	7513500,00	
Приобретение оборудования	9977700,00	9977700,00	
Пополнение библиотечного фонда	3931000,00	3931000,00	
Организация культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работы со студентами	18379600,00	18379600,00	
Организация производственной практики	5706500,00	5706500,00	
Налог на имущество	19696000,00	19696000,00	
Земельный налог	8168100,00	8168100,00	
Фундаментальные исследования и прикладные научные исследования в области образования	29640300,00	29640300,00	
Приобретение материальных запасов	3255200,00	3255200,00	
Социальное обеспечение детей-сирот	17340400,00		17340400,00
Компенсация пед. работникам на приобретение литературы	2119500,00		2119500,00
Стипендии	176715900,00		176715900,00
Пособие для приобретения литературы аспирантам	3961300,00		3961300,00
ВСЕГО	968719600,00	768582500,00	200137100,00

Таблица 13.2. Структура бюджета от приносящей доход деятельности в разрезе структурных подразделений с полномочиями юридического лица

Структурные подразделения	Объемы внебюджетных средств, запланированных на 2012 г. (в тыс. руб.)
ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	1038814,266
ВФ ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	4000,000
БФ ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	10500,000
НХТИ ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	128000,000
ИДПО ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	55000,000
ВШЭ ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	22160,900
ВШУ ФГБОУ ВПО «КНИТУ» (ВШУ)	7260,695
ВШИЯ «Лингва»ИДПО ФГБОУ ВПО «КНИТУ» «Лингва» ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	2828,000
Технопарк ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	2300,000
НПЦ «Панхимтех» ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	3000,000
Центр по РЭ ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	1200,000
КМИЦ «Новые технологии» ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	12000,000
НТЦ химии и нефтехимии ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	1000,000
УПК ФГБОУ ВПО «КНИТУ»
Санаторий-профилакторий ФГБОУ ВПО "КНИТУ"	400,000
ПИ «Союзхимпромпроект» ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	550050,000
КТК ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	1658,650
НИИ полимеров и спецкаучуков ФГБОУ ВПО "КНИТУ"	1200,000
Спортклуб ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	300,000
УНП КСП ФГБОУ ВПО «КНИТУ»	31070,000
Итого	1872742,511

За первое полугодие объем средств, поступивших на счета университета и структурных подразделений, составил 1374780,0 тыс. руб. (43,4% от запланированного объема).

Кроме того, в первом полугодии 2012 г. были получены дополнительные субсидии на:

- стипендиальное обеспечение студентов – 53648,6 тыс. руб.;
- развитие студенческого самоуправления – 12000,0 тыс. руб.;
- повышение денежного довольствия военнослужащих ФВО – 4117,6 тыс. руб.;
- повышение квалификации ППС – 927,3 тыс. руб.

Средняя заработная плата по категориям персонала за 1 полугодие 2012 года в головном вузе (в сравнении с 1 полугодием 2011 г.) представлена в табл. 13.3.

Таблица 13.3

Категория персонала	2011 год	2012 год
ППС	23103 руб.	25837 руб.
АДМ, УВП, МОП, ФВО	12164 руб.	14200 руб.
Научный персонал	13238 руб.	20538 руб.
Средняя зарплата по КНИТУ	15797 руб.	18281 руб.

Заказ 180

Тираж 150

Офсетная лаборатория Казанского национального исследовательского
технологического университета

420015, Казань, К.Маркса, 68