



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Казанский национальный исследовательский технологический университет»
(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)**

ПРИКАЗ

12.02.2026

№ 142-0

**О целях и показателях эффективности
ФГБОУ ВО «КНИТУ» на 2026 год**

В целях достижения плановых показателей эффективности университета, включая целевые показатели Программы развития п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить цели, перечень и значения показателей эффективности деятельности университета на 2026 год (Приложение № 1).

2. Проректорам по направлениям деятельности:

2.1 на основании показателей, закреплённых за ними в Приложении № 1 к настоящему приказу, осуществить декомпозицию показателей до директоров институтов согласно Приложению № 2 к настоящему приказу;

2.2 плановые значения показателей предоставить через систему ЭДО «Практика» начальнику УОКР Харисову И.Ш.

Срок – до 23.02.2026.

3. Директорам институтов на основании плановых значений институтов, полученных согласно п.2 настоящего приказа:

3.1 осуществить декомпозицию показателей до заведующих кафедрами согласно Приложению № 2 к настоящему приказу.

3.2 плановые значения показателей предоставить через систему ЭДО «Практика» УОКР Харисову И.Ш.

Срок – до 02.03.2026.

4. Декану ФМОП Васильеву А.А. на основании настоящего приказа сформировать показатели эффективности деятельности ФМОП и кафедры РКИ

на 2026 год и предоставить их через систему ЭДО «Практика» начальнику УОКР Харисову И.Ш.

Срок – до 23.02.2026.

5. Директору НХТИ ФГБОУ ВО «КНИТУ» Ахметову И.Г., и.о. директора БФ ФГБОУ ВО «КНИТУ» Гончаровой И.Н. на основании настоящего приказа сформировать показатели эффективности деятельности филиалов на 2026 год и предоставить копии приказов об их утверждении через систему ЭДО «Практика» начальнику УОКР Харисову И.Ш.

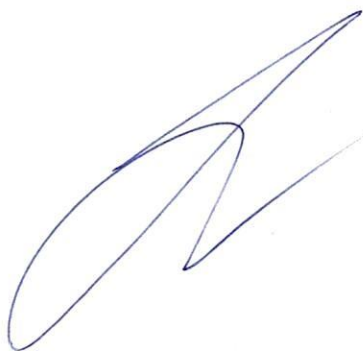
Срок – до 23.02.2026.

6. Лицам, ответственным за предоставление информации, указанным в Приложении 1 к настоящему приказу, направлять данные по фактическим достижениям установленных целевых значений показателей начальнику ОУЭ Тухватуллиной А.А. ежеквартально в срок до 10 числа на электронную почту: TukhvatullinaAA@corp.knrtu.ru.

7. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Ю.М. Казаков

№	Стратегическая цель ВУЗа	№	Наименование целевого показателя	Ответственный за достижение показателя	Ответственный за предоставление информации по исполнению показателя	Единицы измерения	Целевое значение 2026 г.					
Образовательная деятельность												
1	Обеспечить высокое качество подготовки инженерных кадров, востребованных ведущими предприятиями химической промышленности	1	Трудоустройство выпускников	Проректор по учебной работе	Начальник отдела содействия развитию карьеры	%	81					
		2	Средняя заработная плата выпускников		Начальник отдела содействия развитию карьеры	тыс. руб	95					
		3	Средний балл ЕГЭ (бюджет)		Ответственный секретарь приемной кампании	балл	70,5					
		4	Доход от внебюджетной образовательной деятельности (ВО) в институтах		Начальник учебно-производственного управления	тыс. руб.	312 363,1					
		5	Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие		Начальник отдела учебно-проектной деятельности студентов, директор ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	чел.	1 050					
		6	Объем финансирования, привлеченного в фонды целевого капитала		Начальник отдела интеграции	тыс. руб.	4 770,2					
		7	Обеспечить достижение показателей программы стратегического академического лидерства		Руководитель Цифровой Кафедры	Руководитель Цифровой Кафедры	чел.	757				
		8							Доход от внебюджетной образовательной деятельности, полученный КМИЦ «Новые технологии»	Директор КМИЦ «Новые технологии»	тыс. руб.	6 514,8
		9							Доход от внебюджетной образовательной деятельности, полученный ФМОП	Декан ФМОП	тыс. руб.	28 080

3	Развитие системы поддержки проектной деятельности обучающихся	10	Количество заявок обучающихся на участие в конкурсах и грантах институтов развития и других профильных организаций (прошедших формальный отбор)	Проректор по учебной работе	Начальник отдела учебно-проектной деятельности студентов	ед.	250
---	---	----	---	-----------------------------	--	-----	-----

Дополнительное образование

1	Обеспечить динамичное развитие промышленных и образовательных партнеров университета через реализацию актуальных дополнительных образовательных программ	11	Объем доходов от ДПО, ПО и ДО, полученный ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	тыс. руб.	100 000
		12	Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов в ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	чел.	12 500

Среднее профессиональное образование

1	Увеличить долю поступлений от ПДД в общем объеме доходов	13	Доход от внебюджетной образовательной деятельности КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ»	тыс. руб.	82 000
		14	Число обучающихся на бюджетной основе (очная форма)			чел.	1 000
		15	Доля выпускников, поступивших в ФГБОУ ВО «КНИТУ» после завершения обучения в КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ»			%	35
		16	Средний балл аттестата (обучающихся на бюджетной основе)			балл	4,5
2	Создать систему непрерывного повышения качества образования условий его предоставления под требования современного рынка	17	Число студентов, обучающихся в рамках подготовки квалифицированных кадров в сфере общественного питания г. Казань			чел.	50

Научно-исследовательская работа

1	Стать научным и технологическим лидером в прорывных направлениях развития химической отрасли - «университет полного инновационного цикла»	18	Количество лабораторий полной занятости	Проректор по научной работе и инновациям	Проректор по научной работе и инновациям	ед.	2
		19	Количество разработанных и внедренных "под ключ" технологий			ед.	2
		20	Объем средств от НИОКР и НТУ*			тыс. руб.	280 000
			(учитываются доходы от гос. заданий (в т.ч. РНФ), хоз. договоров, грантов, но не исключает поступления от ККП и ЦИР)				

		21	Объем средств от РИД и разработок, включающих изготовление опытного образца*	Главный бухгалтер	тыс. руб.	2 413
2	Повысить публикационную активность	22	Количество публикаций в журналах Белого Списка (ЕЛПНИ)*	Начальник отдела научных изданий и публикаций	доли авторов	360
3	Сдать центр притяжения и развития научных и педагогических кадров в области химической технологии.	23	Доля НПР, имеющих ученое звание "профессор" в численности НПР в возрасте до 60 лет	Начальник организационного и кадрового развития	%	1,6
4	Обеспечить кадровое наполнение научно-исследовательской деятельности, соответствующее приоритетам и задачам научно-технологического лидерства университета	24	Доля привлеченных НР в общей численности штатных НР		%	2
		25	Доля штатных НР среди штатных НПР		%	2,12
5	Обеспечить достижение показателей программы стратегического академического лидерства	26	Доля внутренних затрат на исследование и разработки в общем объеме бюджета университета	Начальник планово-экономического отдела; Главный бухгалтер	%	13,1
		27	Совокупный доход технологических компаний (включая МИПы), доля университета в уставном капитале которых составляет не менее 10%	Главный бухгалтер	тыс. руб.	126,67
		28	Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие	Проректор по научной работе и инновациям	чел.	44
		Административно-хозяйственная работа				
1	Сформировать кампус нового типа – комфортная среда для образования и науки, городской и	29	Объем модернизированных и новых учебно-лабораторных и общественных пространств	Проректор по административно-хозяйственной работе	Проректор по административно-хозяйственной работе	кв.м. 43 900

региональный центр притяжения	30	Доля благоустроенных территорий		%	47
	31	Доля зон для самостоятельной работы и общения обучающихся и сотрудников в общем объеме площадей		%	1,2
	32	Количество общественных пространств и спортивно-досуговых объектов, интегрированных в городскую среду		ед.	3

Воспитательная и социальная работа

1 Обеспечить социальную и экономическую конкурентоспособность студенческой молодежи	33	Количество культурно-массовых и спортивных мероприятий, общеуниверситетского, городского и республиканского значения	Проректор по воспитательной и социальной работе	Начальник управления молодежной политики и социальной работы	ед.	30
	34	Процент обучающихся, привлеченных к внеучебной деятельности			%	60
	35	Количество обучающихся, прошедших оздоровление			чел.	720
2 Создать функциональные и комфортные условия для обучения, проживания и творческого развития обучающихся	36	Процент эффективности использования общественных пространств			%	100
Передовая инженерная школа «Промхимтех»						
1 Создать систему непрерывного повышения качества образования условий его предоставления под требования современного рынка	37	Количество разработанных и внедренных новых образовательных программ высшего образования для опережающей подготовки инженерных кадров и дополнительных профессиональных программ по актуальным научно-технологическим направлениям и «сквозным» цифровым технологиям, обеспеченных интерактивными комплексами опережающей подготовки	Директор ПИИШ «Промхимтех»	Директор ПИИШ «Промхимтех»	ед.	10
	38	Увеличение числа обучающихся по образовательным программам высшего образования для опережающей подготовки			%	92,4

	инженерных кадров и дополнительным профессиональным программам по актуальным научно-технологическим направлениям и «сквозным» цифровым технологиям передовой инженерной школы за счет развития сетевой формы обучения в образовательных организациях, в которых не созданы передовые инженерные школы		
39	Количество инженеров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в передовой инженерной школе	чел.	45
40	Количество обучающихся, прошедших обучение в передовой инженерной школе по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам, трудоемкость которых в российских высокотехнологичных компаниях и на предприятиях	чел.	112
41	Количество созданных на базе передовой инженерной школы специальных образовательных пространств	ед.	2
42	Количество школьников, принявших участие в деятельности передовых инженерных школ в целях ранней профессиональной ориентации	чел.	313
43	Объем финансирования, привлеченного передовой инженерной школой на исследования и разработки в интересах бизнеса	млн руб.	270
44	Проведение повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки, в том числе в форме стажировки на базе высокотехнологичных компаний, управленческих команд и профессорско-преподавательского состава передовых инженерных школ и образовательных организаций высшего образования, реализующих образовательные программы инженерного профиля по специальностям и направлениям подготовки высшего образования для подготовки инженерных кадров	чел.	361
45	Прохождение студентами, осваивающими программы магистратуры («технологическая магистратура»), практик и (или) стажировок вне рамок образовательного процесса, в том числе в	чел.	15

		формате работы с наставниками, за счет предоставленных грантов				
Управление человеческим капиталом						
1	Стать центром притяжения и развития научных и педагогических кадров в области химической технологии.	46	Доля НПП до 39 лет **	Начальник управления организационного и кадрового развития	Начальник отдела управления эффективностью	%
		47	Удельный вес молодых ученых, имеющих степень кандидата наук или доктора наук в общей численности НПП	Начальник управления организационного и кадрового развития	Начальник управления организационного и кадрового развития	%
						31,2
						7,07

* Отчетный период: с 1 декабря предыдущего года по 1 декабря текущего года.

** Отчетный период: с 1 октября предыдущего года по 30 сентября текущего года.

**Методика декомпозиции показателей эффективности до уровня директоров
институтов и заведующих кафедрами**

Уровень декомпозиции: директор института

ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА	
№	Показатели эффективности
1	Средний балл ЕГЭ (бюджет), балл
2	Доход от внебюджетной образовательной деятельности (ВО) в институтах, тыс.руб.
3	Объем доходов от ДПО, ПО и ДО, полученный ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»
4	Объем средств от НИОКР и НТУ, тыс.руб.
5	Объем средств от РИД и разработок, включающих изготовление опытного образца, тыс.руб.
6	Количество публикаций в журналах Белого Списка (ЕГПНИ), доли авторов
7	Доля НПР до 39 лет, %
8	Объем финансирования, привлеченного в фонды целевого капитала, тыс.руб.

Уровень декомпозиции: заведующий кафедрой

ЗАВЕДУЮЩИЙ КАФЕДРОЙ	
№	Показатели эффективности
1	Объем доходов от ДПО, ПО и ДО, полученный ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»
2	Объем средств от НИОКР и НТУ, тыс.руб.
3	Количество публикаций в журналах Белого Списка (ЕГПНИ), доли авторов
4	Доля НПР до 39 лет, %
5	Количество заявок обучающихся на участие в конкурсах и грантах институтов развития и других профильных организаций (прошедших формальный отбор), ед.
6	Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на "цифровых кафедрах" университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля, чел.

Примечание:

Рекомендуемая декомпозиция показателей:

- Для кафедр, участвующих в проекте «Цифровая кафедра»: декомпонировать показатели с 1 по 4, а также показатель 6.
- Для остальных кафедр: декомпонировать показатели с 1 по 5.